

# การศึกษาเปรียบเทียบความคาดหวังกับการปฏิบัติจริงในงานประชาสัมพันธ์บริษัทเจนทุน

นางสาวกนกพร ปิ่มแปง



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาในเกศศาสตรมหาบัณฑิต  
สาขานิเทศศาสตรพัฒนาการ ภาควิชาการประชาสัมพันธ์  
บังคับวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2539

ISBN 974-636-845-1

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**THE COMPARATIVE STUDY BETWEEN THE EXPECTATION AND  
APPLICATION OF PUBLIC RELATIONS IN FINANCE COMPANIES**

**MISS KANOKPORN PIMPANG**

**A Thesis submitted in Partial Fulfillment of the Requirements**

**for the Degree of Master of Communication Arts**

**Department of Public Relations**

**Graduate School**

**Chulalongkorn University**

**Academic Year 1996**

**ISBN 974-636-845-1**

หัวข้อวิทยานิพนธ์	การศึกษาเบริกน์เพื่อความคาดหวังกับการปฏิบัติจริงใน งานประชาสัมพันธ์บริษัทเงินทุน
โดย	นางสาวกนกพร ปั้นแปง
ภาควิชา	การประชาสัมพันธ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.ชนวีดี บุญถือ

---

บันทึกวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง  
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบัณฑิต

.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย  
(ศาสตราจารย์ นพ. ศุภวัฒน์ ชุดวงศ์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ  
(ดร. ประชิษฐ์ สถาปตานันท์)

.....อาจารย์ที่ปรึกษา  
(รองศาสตราจารย์ ดร. ชนวีดี บุญถือ)

.....กรรมการ  
(ดร. วิเชียร เกตุสิงห์)

พิมพ์ด้านฉบับปกด้วยอวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสีเทียนเพียงแผ่นเดียว

กนกพร ปันແປງ : การศึกษาเบริชเทบความคาดหวังกับการปฏิบัติจริงในงาน  
ประชาสัมพันธ์บริษัทเงินทุน (COMPARATIVE STUDY BETWEEN THE  
EXPECTATION AND THE APPLICATION OF PUBLIC RELATIONS IN  
FINANCE COMPANIES) อ.ที่ปรึกษา : รศ.ดร.ธนาวดี บุญถือ, 100 หน้า. ISBN  
974-636-845-1

การวิจัยครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมายประจำ-  
สัมพันธ์บริษัทเงินทุนของผู้บริหารงานประจำสัมพันธ์ และเบริชเทบความคาดหวังกับการ  
ปฏิบัติจริงในงานประจำสัมพันธ์ เพื่อให้ทราบถึงปัจจัยสนับสนุนและอุปสรรคอันเป็นข้อจำกัดใน  
การทำงานประจำสัมพันธ์บริษัทเงินทุน โดยการสัมภาษณ์เจาะลึกผู้บริหารงานประจำสัมพันธ์ใน  
บริษัทเงินทุนที่เป็นสมาชิกของสมาคมบริษัทเงินทุนประจำปี 2538 และนิการดำเนินงานประจำ-  
สัมพันธ์ของบริษัท จำนวนทั้งสิ้น 7 บริษัท

ผลการวิจัยพบว่าผู้บริหารงานประจำสัมพันธ์บริษัทเงินทุนแต่ละแห่งมีความรู้ความเข้า  
ใจในกฎหมายของงานประจำสัมพันธ์เป็นอย่างดีและมีทักษะในการบวกต่อการประจำ  
สัมพันธ์ นอกจากนี้ยังมีความคาดหวังต่องานประจำสัมพันธ์แตกต่างกันโดย แต่ละบริษัทจะคาด  
หวังงานประจำสัมพันธ์ในระดับที่สามารถดำเนินงานได้ดีไม่สูงจนเกินไปและจะคาดหวังตามเป้า  
หมายที่วางไว้ ซึ่งเมื่อนำมาเบริชเทบกับการปฏิบัติจริงยังแสดงคล้องกันและส่วนใหญ่จะคาดหวัง  
ในเรื่องของการป้องกัน แก้ไข และก่อภารกิจลักษณะให้กับองค์การ การปฏิบัติจริงในงานประจำ  
สัมพันธ์ของบริษัทเงินทุนในด้านต่าง ๆ จะทำอย่างเด็นที่ แต่ด้านการประเมินผลหรือติดตามผลยัง  
ทำไม่มากพอ

ปัจจัยที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงานประจำสัมพันธ์บริษัทเงินทุนคือ ลักษณะของ  
ธุรกิจเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อส่วนรวม ได้แก่ ขาดแคลนบุคลากร ขาดแคลนทุนที่มีอยู่น้อย กับ  
งานไม่เกิดข้อแตกต่างใดๆ รวมทั้งความเข้าใจและการให้ความสำคัญของผู้บริหารระดับสูงบน  
ประมาณในการดำเนินงาน ระเบียบข้อบังคับของหน่วยงานภาครัฐที่กำหนดให้ควบคุมดูแลการ  
ดำเนินงานของธุรกิจเงินทุนที่เป็นอีกข้อจำกัดหนึ่งด้วย

พิมพ์ด้านฉบับทัศน์อวิทยานิพนธ์ภาษาไทยในกรอบสีเขียวนี้เพียงแผ่นเดียว

# # C851712 : MAJOR DEVELOPMENT COMMUNICATION  
KEY WORD:

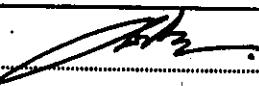
COMPARATIVE STUDY / PUBLIC RELATIONS / FINANCE COMPANY  
KANOKPORN PIMPANG : COMPARATIVE STUDY BETWEEN THE EXPECTATION  
AND APPLICATION OF PUBLIC RELATIONS IN FINANCE COMPANIES. THESIS  
ADVISOR : ASSO. PROF. TANAVADEE BOONLUE, Ph.D.100 pp.  
ISBN 974-636-845-1

The objective of this research was to investigate public relations responsibilities from the view of public relations management executives, as well as to compare their expectations against the actual practice in public relations activities. Also to study the support facilities provided to public relations tasks together with their obstacles and limitation which caused inefficient activities. The research was conducted through indepth interview the public relations management executives from 7 prominent Finance companies which are the members of the Association of Finance Company.

The research reveals that all public relations management executives have clear knowledge and understandings as well as positive attitudes towards the public relations responsibilities. Their are different in revels in the expectations inwhich correlate with the actual practice. Most of all public relations mangement executives have expectations on building good image to organizations and preventing . The research is also found that public relations activities in the finance companies will be carried out completely, however the effectiveness of the result have not been evaluated fully.

The obatacles of public relations activities of the Finance companies are: their are no differences amoung Finance companies'activities, top executives' lack of good understanding and give less importance to the public relations tasks, limitation of budget as well as government's regulations.

ภาควิชา งานประชาสัมพันธ์

ลายมือชื่อนิสิต 

สาขาวิชา นิเทศศาสตร์พัฒนาการ

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา 8 月 2013

ปีการศึกษา 2539

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม

กิตติกรรมประกาศ



วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จดุล่วงไปได้ด้วยความช่วยเหลืออย่างดีของรองศาสตราจารย์คร.ธนวตี บุญถิอ อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งท่านได้ให้คำแนะนำ และชี้แนะให้เห็นด้วย ในการวิจัยมาด้วยคิดဝดด นอกจากนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณ ผู้บริหาร บริษัทเงินทุนทุกท่านที่กรุณาตระเวณให้ผู้วิจัยได้เก็บรวบรวมข้อมูลอย่างละเอียด โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คุณชนน์เกียรติ วนาพรวรรณ กรรมการผู้อำนวยการ บริษัทเงินทุน ยูไนเต็ด จำกัด (มหาชน) ซึ่งได้ให้การสนับสนุนด้วยดีในทุก ๆ ด้าน มา ณ ที่นี่

ท้ายนี้ ผู้วิจัยได้ขอขอบคุณ คุณวนิดา เดชกัลยา คุณภัทรพร อิทธิชนากร และ คุณชนุพัฒน์ ธรรมรงค์ ผู้เป็นกำลังสำคัญในการจัดทำวิทยานิพนธ์เล่มนี้ รวมทั้งขอขอบคุณเพื่อนร่วมงานอีกหลายท่านที่มีส่วนช่วยผลักดันและเป็นกำลังใจแก่ผู้วิจัยในสำเร็จการศึกษา

สถาบันวิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
กันกพร ปีนแปง

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	๑
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๑
กติกากรมประภาก.....	๙
สารบัญ.....	๙
บทที่	
1 บทนำ.....	1
1.1 ที่มาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	7
1.3 ปัญหานำในการวิจัย.....	8
1.4 ขอบเขตของการวิจัย.....	8
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	8
1.6 นิยามศัพท์.....	10
2. แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	16
2.1 แนวคิดค้านการประชาสัมพันธ์.....	16
2.2 แนวคิดค้านการประชาสัมพันธ์กับนโยบายธุรกิจ.....	18
2.3 แนวคิดค้านการตลาด.....	50
2.4 แนวคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับความคาดหวัง.....	53
2.5 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	55
3. ระเบียบวิธีวิจัย.....	59
3.1 ประชากรที่ศึกษา.....	59
3.2 แหล่งข้อมูล.....	62
3.3 เครื่องมือที่ใช้.....	62
3.4 การวิเคราะห์ข้อมูล.....	62

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>บทที่</b>	
<b>4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล.....</b>	<b>63</b>
4.1 ความรู้ความเข้าใจดึงคุณลักษณะงานประชาสัมพันธ์.....	63
4.2 การเปรียบเทียบความคาดหวังกับการปฏิบัติจริง.....	73
4.3 ปัจจัยสนับสนุนและอุปสรรคของงานประชาสัมพันธ์.....	78
4.4 ภาระหน้าที่ของงานประชาสัมพันธ์.....	79
4.5 ทักษะของผู้บริหารต่อการดำเนินงานประชาสัมพันธ์.....	80
<b>5. สรุปผลการวิจัย ยกไปรษณีย์ และข้อเสนอแนะ.....</b>	<b>84</b>
5.1 สรุปผลการวิจัย.....	84
5.2 ข้อเสนอแนะในการประชาสัมพันธ์บริษัทเงินทุน.....	88
5.3 ข้อเสนอแนะสำหรับงานวิจัยในอนาคต.....	90
<b>รายการอ้างอิง.....</b>	<b>91</b>
<b>ภาคผนวก.....</b>	<b>97</b>
<b>ประวัติผู้วิจัย.....</b>	<b>100</b>

# สถาบันวิทยบริการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย