

บรรณานุกรม

กมล ชูทรัพย์, คร. และ เสถียร เหลืองอร่าม. กรุงเทพมหานคร: บริษัทคณพิทยา
จำกัด, ๒๕๑๖.

การศึกษาเกี่ยวกับการใช้พนักงานเย็บบ้านในงานวางแผนครอบครัว. กรุงเทพมหานคร:
สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๑๗.

จารุวรรณ เสวกวรรณ. "ความพึงพอใจในงานของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพ
มหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารศึกษาศาสตร์ แผนกพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๘.

จำนงค์ สมประสงค์. การบริหารพนักงานการเจ้าหน้าที่. พระนคร: คณะเศรษฐศาสตร์
และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, ๒๕๑๘

๑. การเป็นผู้บังคับบัญชาที่ดีในราชการและธุรกิจ. งานแปลของสำนักงาน
คณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ อันดับที่ ๓๕. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์คุรุสภา,
๒๕๑๘.

ชัยยุทธ บุญญานิตย์ และ บุญเลิศ เลี้ยวประไพ, คร. รายงานการประเมินผลงานของ
พนักงานวางแผนครอบครัว กรุงเทพมหานคร. กรุงเทพมหานคร: สถาบันวิจัย
ประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๑๘.

ชูบ กาญจนประกร, ศาสตราจารย์. "รัฐศาสนศาสตร์." สังคมศาสตร์. พระนคร:
มงคลการพิมพ์, ๒๕๐๒.

เบญจมา ยอดคำเนิน และ อรพรรณ หันจางสิทธิ์. "ปัญหาการใช้พนักงานเย็บบ้านในงาน
วางแผนครอบครัว," การศึกษาค้นพบกิจกรรมการเจริญพันธุ์และการวางแผน
ครอบครัวของไทย, กรุงเทพมหานคร: สถาบันวิจัยประชากรและสังคม และ
ฝ่ายพัฒนาและวางแผน มหาวิทยาลัยมหิดล, ๒๕๒๐.

ประคัลภ์ นียากร. "สภาพความพึงพอใจในงานของอาจารย์วิทยาลัยครู." วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต แผนกบริหารการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
๒๕๑๓.

ปราณี อารยะศาสตร์. "ความพึงพอใจในการทำงานของผู้บริหารงานโรงเรียนและ
วิทยาลัยในสังกัดกรมอาชีวศึกษา." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาบริการ
การศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๔.

มหาคไทย, กระทรวง. กองการทะเบียน กรมการปกครอง. บัญชีแสดงจำนวนราษฎรและ
จำนวนบ้าน ทั่วราชอาณาจักร ในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๑๕. (โรเนียว)

เยาวลักษณ์ เล่าหะจินคก. "สภาพความพึงพอใจในงานและความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป
หรือลาออกของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร."
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๔.

ระพี แก้วเจริญ กับพิศยา สุวรรณชฎ. การแบ่งเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน
ไทยระดับนักบริหารอาวุโส. พระนคร: โรงพิมพ์สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี,
๒๕๑๐.

วิญญู อังคนารักษ์. วิธีทำงานให้ได้ดี, พระนคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, ๒๕๐๗.

_____. "ประสิทธิภาพในการปฏิบัติและการบริการประชาชน." เทศบาล ๒๔
(ตุลาคม ๒๕๑๖): ๑๐๒๕.

วีระชาติ แก้วไสย. "องค์ประกอบที่ส่งผลต่อความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจในการปฏิบัติ
งานของครูโรงเรียนประถมศึกษา จังหวัดเชียงราย." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต
ภาควิชาบริหาร มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, ๒๕๑๔.

สุชน จูฑาพิทย์. "ก่อดั้งขวัญในการปฏิบัติงานของนักวิชาการ: ศึกษาเฉพาะกรณีนักวิชาการ
สถานวิจัยประมงทะเล." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต คณะรัฐประศาสนศาสตร์
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๑๕.

สุคนธ์ พุทธิ และคณะ. "ขวัญและความพึงพอใจในการทำงานของพนักงานกายภาพบำบัด."

กายภาพบำบัด ๒ (๒๕๑๘): ๘๓ - ๑๐๑.

สมพงศ์ เกษมสิน. การบริหาร ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมครั้งที่ ๕. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๕.

_____ : "การบริหารงานบุคคล," วารสารกรุงเทพมหานคร (เมษายน ๒๕๑๖):

๑๘

สาธารณสุข กระทรวง. ฝ่ายวิจัยและประเมินผลโครงการวางแผนครอบครัว, งานระเบียบ
รายงานโครงการวางแผนครอบครัว. กรุงเทพมหานคร: แผนกการพิมพ์กรมการ
ทหารสื่อสารบางซื่อ, ๒๕๑๗.

สำนักนายกรัฐมนตรี, สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. แผน
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สี่ พ.ศ. ๒๕๒๐ - ๒๕๒๔. กรุงเทพ-
มหานคร: บริษัทตะวันออก จำกัด, ๒๕๒๐.

เสถียร เหลืองอร่าม. หลักมนุษยสัมพันธ์ต่อการบริหารงานในองค์กร. กรุงเทพมหานคร:
โรงพิมพ์แพร่พิทยาอินเตอร์เนชั่นแนล, ๒๕๑๕.

อมร วิชัยศิษฐ์. "ขวัญและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอในภาคใต้."

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ
มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๕.

อรุณ รักธรรม. หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร พระนคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๗.

อรุณี บุญประเสริฐ. "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อขวัญในการปฏิบัติงานของคณานกควาคณนของ
กรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาสังคม บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณมหาวิทยาลัย, ๒๕๑๕.

เอกสารการสัมมนาพัฒนานักบริหาร. คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

พระนคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๐๗.

- Applewhite, P.B. Organizational Behavior. New York: Prentice-Hall, Inc., 1965.
- Davis, Ralph.C. Fundamentals to Top Management. New York: Harper & Brothers Co., 1951.
- Dubin, Robert. The World of Work. New Jersey: Prentice-Hall, Inc., 1958.
- Duncan, W. Jack. Essentials of Management. Illinois: The Dryden Press, 1975.
- Fletcher, Hazel E. "Job Satisfaction." The Canadian Nurses. 53 (1957): 814 - 816.
- Flipppo, Edwin .B. Management: A Behavior Approach. Boston: Allyn and Bacon, 1960.
- French, Wendell. The Personnel Management Process: Human Resource Administration. Boston: Houghton Mittlin Company, 1964.
- Ghiselli, Edwin E. and Brown, Clearence W. Personnel and Industrial Psychology. New York: Mc. Graw-Hill Book Co. Inc., 1955.
- Gilmer, B. Von Hallor, and others. Industrial Psychology. New York: Mc. Graw-Hill Book Co., 1966.
- Good, Carter V. Dictionary of Education. New York: Mc. Graw-Hill Book Co., 1973.
- Guilford, Joan S. and Gray, David E. Motivation and Modern Management. California: Addison Wesley Publishing Company, 1970.
- Herzberg, Frederick. Work and the Nature of Man. New York: the World Publishing Co., 1966.

- Herzberg, Frederick, Mausner, Bernard, and Snyderman, B.B. The Motivation to Work. New York: John Wiley, 1959.
- Johnson, W. Bert, Wilder, Frank and Bogue, Donald J. Information, Education and Communication for Population and Family Planning. Chicago: University of Chicago, 1973.
- Kath, Daniel, and Stotland, Ezra, "Preliminary Statement of a theory of Attitude Structure and Change." Sigmund Koch Psychologie: A Study of a Science. New York: Mc. Graw-Hill, 1957.
- Kornhauser, Arthur. "Job Satisfaction in Relation to Mental Health." Mental Health of the Industrial Worker. Detroit: A Detroit Study, Wiley, Inc., 1965.
- Larney, William J. Mc. Management Training: Case and Principles. Illinois: Richard D. Irwin, Inc., 1964.
- March, James G., and Simon, Herbert A. Organization. New York: John Wiley and Sons, 1958.
- Marlow, H. Leroy, "The Registered Nurse and Employee Needs." Nursing Outlook. XIV (November, 1966): 62.
- Moryo, Joann S, and Lasby, Julian J. "A Work Satisfaction Survey Among Nurses." American Journal of Nursing. LIX (April 1959) 502 - 503.
- Maslow, Abraham H. "A Preface to Motivational Theory." Psychosomatic Medicine. (January 1943): 85 - 89.
- Millet, John D. Management in the Public Service. New York: Mc. Graw-Hill Book Co., 1954.

- Nichols, Glennadee A. "Important, Satisfying, and Dissatisfying Aspects of Nurses." Supervisor Nurses. 5 (1974): 10 - 15.
- Pasuwan, Charoong. "Adaptability of the Herberg's Job Satisfaction Model of Vocational Education Personnel in Thailand." Research the Doctor of Educational degree in the school of Education, Indiana, 1972.
- Pfiffner, John M. and Fels, Mashall. The Supervisor of Personnel: Human Relations in the Management of Men. New York: Prentice-Hall Inc., 1964.
- Rosow, Jerome M. The Worker and the Job. New Jersey: Prentice-Hall Inc., 1974.
- Ross, Ian C. and Zander, Alvin. "Need Satisfactions and Employee Turnover." Personnel Psychology, Vol. 10, 1975. : 327 - 338.
- Schmidt, Gene Lillard, "Job Satisfaction among Secondary School Administrators." Dissertation Abstracts International 35 : 7583 A.
- Schwab, Donald. P. and Cummings, Larry L. "Theories of Performance and Satisfaction: A Reviw." Industrial Relations. IX (October, 1970): 408.
- Selltiz, Claire Johoda, Marie, Deutsch, Mortan and Cook, Stuart W. Research Method in Social Relations. (Revised One-Volume Edition) New York: Holt, Rinehart and Winson, 1959.
- Smith, Henry Clay. Psychology of Industrial Behavior. New York: Mc. Graw-Hill Book Co., 1955.

Stauss, George and Sayes, Leonard R. Personnel: the Human Problems of Management. New York: Prentice-Hall Inc., 1960.

Steers, Richard M. and Porter, Lyman W. Motivation and Work Behavior. New York: Mc. Graw-Hill Book Company, 1975.

Supanee Senadisai. "Job Satisfaction of the Staff Nurses in a Selected Hospital in Thailand." Unpublished Master's investigative Study Boston: School of Nursing, Boston University, 1970.

Wiles, Kimball. Supervision for Better Schools. (5th-ed) New Jersey Prentice-Hall Inc., 1967.

Zawacki, April Allison. A Textbook for Family Planning Field Workers. Chicago: University of Chicago, 1971.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก

แบบสอบถาม (สำหรับพนักงานวางแผนครอบครัว)

โปรดเติมคำตอบที่ถูกต้องลงในช่องว่าง หรือใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่ท่าน
พิจารณาว่าถูกต้องที่สุดในแต่ละข้อ

๑. ขณะนี้ท่านอายุ ปี
๒. ท่านเรียนหนังสือจบชั้น
 - ก. ม.ศ. ๓
 - ข. ม.ศ. ๔ - ๕
 - ค. ม.ศ. ๖
 - ง. อื่น ๆ ระบุ
๓. สถานภาพสมรส
 - ก. โสด
 - ข. แต่งงานแล้วอยู่ด้วยกัน
 - ค. หย่าหรือหย่าแล้ว
๔. ท่านคิดว่าในบรรดาสิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ท่านให้ความสำคัญกับอะไรมากที่สุด โปรดใส่
เครื่องหมายเลข ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗ และ ๘ ตามลำดับความสำคัญมากไป
หาน้อย
 - รายได้
 - ความมั่นคงของงาน
 - การได้รับการยกย่องนับถือ
 - เสรีภาพในการทำงาน
 - โอกาสก้าวหน้าในการงาน
 - สวัสดิการ
 - การเข้ากันได้กับหัวหน้าพยาบาล
 - การเข้ากันได้กับคนอื่นในศูนย์ฯ

๕. นอกจากงานในหน้าที่ขณะนี้ ท่านมีรายได้จากงานอื่นหรือไม่

ก. มี รายได้ประมาณเดือนละ บาท

ข. ไม่มี

๖. ท่านทำงานนี้มานานเท่าไรแล้ว เดือน หรือ ปี

๗. ถ้าท่านมีโอกาสที่จะทำงานได้ตามใจชอบ ท่านคิดว่ามีงานใดที่ท่านทำได้ดีกว่างานวางแผนครอบครัวมากกว่างานวางแผนครอบครัวหรือไม่

มี

ไม่มี

๘. ท่านมีความรู้สึกที่ตัวท่านเป็นส่วนหนึ่งที่สำคัญของศูนย์ฯ ในอันที่จะช่วยให้งานวางแผนฯ และอื่น ๆ ของศูนย์ฯ สำเร็จจุดลงไปด้วยดี มากน้อยเพียงใด

สำคัญมาก

สำคัญ

ปานกลาง

น้อย

น้อยมาก

๙. โดยทั่วไปแล้วท่านคิดว่า การเป็นพนักงานฯ เป็นงานที่มีเกียรติและน่ายกย่องมากน้อยเพียงใด เมื่อเปรียบเทียบกับอาชีพอื่น

มากที่สุด

มาก

ปานกลาง

น้อย

น้อยที่สุด

๑๐. ท่านมักได้รับความร่วมมือช่วยเหลืออย่างดีจากเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในศูนย์ฯ ขณะทำงาน

เคยบ่อย ๆ

เคย

ไม่แน่ใจ

ไม่เคย

ไม่เคยเลย

๑๑. หัวหน้าพยาบาลเป็นบุคคลที่ท่านสามารถปรึกษาหารือชี้แจงหรือขอคำแนะนำในการปฏิบัติงานได้เป็นการส่วนตัว

เห็นด้วยอย่างยิ่ง

เห็นด้วย

ไม่มีความเห็น

ไม่เห็นด้วย

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๑๒. โดยทั่วไปแล้วท่านเข้ากับพนักงานวางแผนฯ ทุกคนได้ดีเพียงใด

เข้ากันได้ดีมาก

เข้ากันได้

ไม่แน่ใจ

เข้ากันไม่ได้

เข้ากันไม่ได้เลย

๑๓. ท่านเข้ากับเจ้าหน้าที่คนอื่นในศูนย์ฯ ได้ดีเพียงใด

เข้ากันได้ดีมาก

เข้ากันได้

ไม่แน่ใจ

เข้ากันไม่ได้

เข้ากันไม่ได้เลย

๑๔. ท่านคิดว่าเงินเดือนที่ได้รับขณะนี้สมมูลกับปริมาณงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของท่านแล้ว

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- เห็นด้วย
- ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๑๕. สวัสดิการในการทำงาน เช่น ความปลอดภัยในขณะเย็บบ้าน ขณะนี้ดีที่สุดแล้ว

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- เห็นด้วย
- ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๑๖. ควรเพิ่มสวัสดิการของพนักงาน เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่คนอื่นในศูนย์ฯ

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- เห็นด้วย
- ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๑๗. การเป็นพนักงานวางแผนนี้ตรงกับความต้องการและความถนัดของท่านแล้ว

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- เห็นด้วย
- ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๑๘. ท่านรู้สึกภาคภูมิใจที่ได้มาทำงานเป็นพนักงานที่ศูนย์ฯนี้

- ภูมิใจมาก
 ภูมิใจ
 ตัดสินใจไม่ได้
 ไม่ภูมิใจ
 ไม่ภูมิใจอย่างยิ่ง

๑๙. โดยทั่วไปแล้วท่านชอบงานวางแผนครอบครัวที่ทำขณะนี้มาก

- ชอบมาก
 ชอบ
 ไม่แน่ใจ
 ไม่ชอบ
 ไม่ชอบเลย

๒๐. ท่านต้องการทำงานที่มีความมั่นคงมากกว่างานวางแผนครอบครัวแม้จะต้องเปลี่ยนงานใหม่ก็ตาม

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง
 เห็นด้วย
 ไม่มีความเห็น
 ไม่เห็นด้วย
 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๒๑. ท่านมีความกังวลใจอยู่มากที่โครงการวางแผนครอบครัวนี้อาจจะต้องล้มเลิกไป

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง
 เห็นด้วย
 ไม่มีความเห็น
 ไม่เห็นด้วย
 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๒๒. ท่านเห็นด้วยหรือไม่ว่า ความก้าวหน้าในการทำงานเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง คืออาจจะมีผลต่อการปฏิบัติงานได้

- เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- เห็นด้วย
- ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย
- ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

๒๓. ท่านเคยคิดว่าถ้าได้รับการบรรจุเป็นลูกจ้างของกรุงเทพมหานครแล้วจะทำงานให้ดียิ่งขึ้นไปอีก

- เคยคิดเสมอ
- เคยคิด
- ไม่แน่ใจ
- ไม่เคย
- ไม่เคยเลย

๒๔. งาน ๓ ประเภทที่ท่านกำลังทำอยู่ ท่านชอบงานประเภทไหนมากที่สุด และรองลงไปโปรดเรียงหมายเลขตามลำดับความสำคัญ

- งานในคลินิก
- การเยี่ยมบ้านเพื่อให้ได้รับผู้รับบริการรายใหม่
- การเยี่ยมบ้านผู้รับบริการรายเก่า

แบบสอบถาม
(สำหรับหัวหน้าพยาบาล)

โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ท่านพิจารณาว่าเป็นจริงที่สุดเพียงช่องเดียว
ในแต่ละข้อ เกี่ยวกับพนักงานวางแผนครอบครัว โดยกรุณาเช็คให้คนที่ ๑, ๒ และ ๓ ตรง
กันทุกข้อ

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่มี ความเห็น	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๑. โดยทั่วไปแล้วการปฏิบัติ งานภายในศูนย์ของพนักงาน งานอยู่ในเกณฑ์ดี พนักงานคนที่ (๑) พนักงานคนที่ (๒) พนักงานคนที่ (๓)					
๒. พนักงานสนใจที่จะปฏิบัติ งานให้ดีเสมอ พนักงานคนที่ (๑) พนักงานคนที่ (๒) พนักงานคนที่ (๓)					
๓. ในการทำงาน พนักงาน มักทำผิดพลาดบ่อย ๆ พนักงานคนที่ (๑) พนักงานคนที่ (๒) พนักงานคนที่ (๓)					

ข้อความ	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่ ความเห็น	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย อย่างยิ่ง
๕. เมื่อมีปัญหาในการทำงาน พนักงานฯจะปรึกษาท่าน ก่อนผู้อื่น พนักงานฯคนที่ (๑) พนักงานฯคนที่ (๒) พนักงานฯคนที่ (๓)					
๕. พนักงานฯมักจะทำางานเสมอ พนักงานฯคนที่ (๑) พนักงานฯคนที่ (๒) พนักงานฯคนที่ (๓)					
๖. โดยปกติพนักงานฯมีปัญหา ส่วนตัวอันเป็นอุปสรรคใน การทำงาน พนักงานฯคนที่ (๑) พนักงานฯคนที่ (๒) พนักงานฯคนที่ (๓)					
๗. โดยทั่วไปแล้ว พนักงานฯเข้า กับทุกคนในศูนย์ฯได้ดี พนักงานฯคนที่ (๑) พนักงานฯคนที่ (๒) พนักงานฯคนที่ (๓)					
๘. พนักงานฯให้ความร่วมมือใน งานศูนย์ฯด้วยดีทุกครั้ง พนักงานฯคนที่ (๑) พนักงานฯคนที่ (๒) พนักงานฯคนที่ (๓)					



ประวัติการศึกษา

นางสาว นิตยา รัชมีรัตน์ เกิดที่จังหวัดนครราชสีมา จบปริญญาตรีสาขาสังคมวิทยา และมานุษยวิทยา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ เมื่อปี ๒๕๑๕ ในปีเดียวกันนี้เข้าศึกษาต่อปริญญาโท แผนกวิชาสังคม สาขาสังคมวิทยา คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รับราชการในปี ๒๕๑๖ ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ตรี กองส่งเสริมสาธารณสุข สำนักอนามัย กรุงเทพมหานคร ปีต่อมาย้ายประจำงานวางแผนครอบครัว กองส่งเสริมสุขภาพ สำนักอนามัย มี แพทย์หญิง ม.ร.ว. สิทธิมาลย์ มุตกามระ เป็นหัวหน้างาน สอบเลื่อนระดับและได้รับบรรจุเป็นนักสังคมสงเคราะห์ ๔ เมื่อต้นปี ๒๕๒๐ จนถึงปัจจุบัน.

ศูนย์วิทยพัชยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย