

สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

งานวิจัยเรื่องนี้เป็นการศึกษาบทบาทและคุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมต่อการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ โดยพิจารณาเจ้าหน้าที่ส่งเสริมในแง่ที่เป็นสื่อบุคคลประเภทหนึ่ง ซึ่งมีความสามารถและเชื่อถือการยอมรับมากกว่าสื่อชนิดอื่น ๆ ทั้งนี้ได้ศึกษาในโครงการส่งเสริมการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลหรือกุ้งขาว เป็นโครงการของกรมประมง ซึ่งดำเนินงานให้สอดคล้องกับโครงการส่งเสริมการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำในประเทศไทย เพื่อช่วยเพิ่มผลผลิตและเพิ่มพูนรายได้ของสมาชิกสหกรณ์นิคม ซึ่งเป็นเป้าหมายหนึ่งของการพัฒนาท้องถิ่นของประเทศ

วัตถุประสงค์ในการวิจัยมี 2 ประการคือ

1. เพื่อศึกษาปัจจัยต่าง ๆ ในตัวเจ้าหน้าที่ส่งเสริม คือความพยายามของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม ความน่าเชื่อถือของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม คุณลักษณะที่เหมือนกันระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมกับสมาชิกสหกรณ์นิคม และการมีส่วนร่วมในการวางแผนการเปลี่ยนแปลงของสมาชิกสหกรณ์นิคม ที่มีต่อการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ ในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสมาชิกสหกรณ์นิคม ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร
2. เพื่อศึกษาระดับของความสำคัญของปัจจัยต่าง ๆ ในตัวของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมในการศึกษาครั้งนี้ ที่มีต่อการยอมรับวิทยาการแผนใหม่

ผู้วิจัยได้ตั้งสมมติฐานไว้ 5 ประการคือ

1. ความพยายามของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม มีความสัมพันธ์กับการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสมาชิกสหกรณ์นิคม ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร
2. ความน่าเชื่อถือของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมมีความสัมพันธ์กับการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสมาชิกสหกรณ์นิคม ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร

3. คุณลักษณะที่เหมือนกันระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมกับสมาชิกสหกรณ์นิคมมีความสัมพันธ์กับการยอมรับวิทยากรแผนใหม่ในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสมาชิกสหกรณ์นิคม

ต. โคกขาม จ.สมุทรสาคร

4. การยอมให้สมาชิกสหกรณ์นิคมมีส่วนร่วมในการวางแผนการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์กับการยอมรับวิทยากรแผนใหม่ ในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสมาชิกสหกรณ์นิคม

ต. โคกขาม จ.สมุทรสาคร

5. ความน่าเชื่อถือของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อการยอมรับวิทยากรแผนใหม่ในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสมาชิกสหกรณ์นิคม ต. โคกขาม จ.สมุทรสาคร

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงสำรวจแบบวัดครั้งสุดท้ายครั้งเดียว (One Shot - Descriptive Study) ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคำนวณ 100 คน เป็นสมาชิกสหกรณ์นิคม ต. โคกขาม จ.สมุทรสาครที่ได้เข้ารับการอบรมการเลี้ยงกุ้งแบบพืชมามาแล้วทั้งหมด

ตัวแปรที่ใช้ในการวิจัยได้แก่ ความพยายามของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม ความน่าเชื่อถือของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม คุณลักษณะที่เหมือนกันระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมกับสมาชิกสหกรณ์นิคม การยอมให้สมาชิกสหกรณ์นิคมมีส่วนร่วมในการวางแผนการเปลี่ยนแปลง และตัวแปรตามได้แก่ การยอมรับวิทยากรแผนใหม่ในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสมาชิกสหกรณ์นิคม ต. โคกขาม จ.สมุทรสาคร

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามที่จัดทำขึ้นเป็นคู่มือในการสัมภาษณ์ โดยแบ่งคำถามเป็น 6 ส่วนดังนี้

ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของสมาชิกสหกรณ์นิคม คือเพศ อายุ สถานภาพการสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัวและรายได้เฉลี่ยต่อเดือน

ส่วนที่ 2 เป็นคำถามเกี่ยวกับความพยายามของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม โดยศึกษาจากทัศนคติของสมาชิกสหกรณ์นิคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่ส่งเสริมในเรื่อง วิธีการ เข้าถึงประชาชนและระยะเวลาในการพบปะกับสมาชิกสหกรณ์นิคม

ส่วนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับความน่าเชื่อถือของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม โดยศึกษาถึงความน่าไว้วางใจและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม

ส่วนที่ 4 เป็นคำถามเกี่ยวกับคุณลักษณะที่เหมือนกันระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมกับสมาชิกสหกรณ์นิคม ในเรื่องของฐานะทางเศรษฐกิจ สังคมและระดับการศึกษา

ส่วนที่ 5 เป็นคำถามเกี่ยวกับการยอมให้สมาชิกสหกรณ์นิคมมีส่วนร่วมในการวางแผนการปกครอง โดยศึกษาถึงการยอมให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการบริหาร และการยอมนำเอาความคิดเห็นของสมาชิกไปปฏิบัติตาม

ส่วนที่ 6 เป็นคำถามเกี่ยวกับการยอมรับวิทยาการแผนใหม่

จากการวิเคราะห์พบว่า ผลการวิจัยเป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้ทุกประการ

ผลการวิจัยมีดังนี้คือ ประชากรที่ศึกษาส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 40-70 ปี มีการศึกษาระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 1-4 ส่วนใหญ่ผ่านการสมรสแล้ว และมีรายได้เฉลี่ยระหว่าง 7,000-10,000 บาทขึ้นไปต่อเดือน และส่วนใหญ่เป็นผู้ที่เคยได้รับความช่วยเหลือทางด้านเงินกู้จากสหกรณ์นิคม ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร

จากการพิสูจน์สมมติฐานข้อที่ 1-4 พบว่า ความพยายามของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม ความน่าเชื่อถือของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม คุณลักษณะที่เหมือนกันระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมกับสมาชิกสหกรณ์นิคม และการยอมให้สมาชิกสหกรณ์นิคมมีส่วนร่วมในการวางแผนการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์กับการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ โดยสมาชิกสหกรณ์นิคมมีความเห็นว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถและเชี่ยวชาญในเรื่องที่ทำการส่งเสริม มีความน่าไว้วางใจและมีความจริงใจ โดยทำงานเพื่อประโยชน์ของสมาชิกสหกรณ์มากกว่าทำไปเพราะทำตามหน้าที่ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมเต็มใจให้ความช่วยเหลือในเรื่องที่ขอร้อง และสมาชิกสหกรณ์นิคมก็พอใจที่จะให้เจ้าหน้าที่ส่งเสริมเข้ามามีส่วนร่วมในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเล โดยเชื่อว่าการใช้วิทยาการแผนใหม่ช่วยให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น อันมีผลต่อฐานะทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้นของสมาชิกสหกรณ์นิคม

นอกจากนั้น จากการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ เพื่อทราบถึงลำดับความสำคัญของตัวแปรต่าง ๆ ที่มีผลต่อการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ ในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสมาชิกสหกรณ์นิคม ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร พบว่า จากตัวแปรในการวิจัยทั้ง 4 นี้ ความน่าเชื่อถือของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมเป็นตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ได้มากที่สุด รองลงมาเป็นตัวแปรเกี่ยวกับการยอมให้สมาชิกมีส่วนร่วมในการวางแผนการเปลี่ยนแปลง และความพยายามของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม ส่วนคุณลักษณะที่เหมือนกันระหว่างเจ้าหน้าที่ส่งเสริมกับสมาชิกสหกรณ์นิคม เป็นตัวแปรที่มีอิทธิพลน้อยกว่าตัวแปรอื่น ๆ ในการยอมรับวิทยาการแผนใหม่

จากการที่ความน่าเชื่อถือของเจ้าหน้าที่ส่งเสริมเป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลสูงสุดต่อการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ในการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสมาชิกสหกรณ์นิคม ต.โคกขาม จ.สมุทรสาครนี้ ตรงกับการศึกษาริชาดของเบทคิงเฮาส์¹ (Erwin P. Bettinghaus, 1968) ซึ่งพบว่าการที่ผู้รับสารจะยอมรับข้อเสนอแนะหรือความคิดเห็นใด ๆ จากผู้ส่งสารหรือไม่นั้น ขึ้นอยู่กับคุณสมบัติในตัวของผู้ส่งสาร ซึ่งพยายามแสดงออก เพื่อโน้มน้าวใจผู้รับสารให้เกิดความเชื่อใจได้เพียงใด โดยที่ผู้รับสารจะเป็นผู้พิจารณาคุณลักษณะความน่าเชื่อถือที่มีอยู่ในตัวผู้ส่งสารเอง และจากการศึกษาริชาดของโรเจอร์² (Everett M. Rogers, 1969) เกี่ยวกับปัจจัยที่ก่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในการสื่อสารเพื่อทำให้ผู้รับสารยอมรับนวัตกรรม พบว่าการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรม จะเกิดขึ้นได้ดีในกรณีที่มีผู้ส่งสารเป็นผู้ที่มีความน่าเชื่อถือสูง นอกจากนี้ยังตรงกับการศึกษาของ ฮอฟแลนด์และไวส์³ (Hovland and Weiss, 1951) ซึ่งได้ศึกษา

1 Erwin P. Bettinghaus, Persuasive Communication (New York: Holt, 1968), pp. 102-106.

2 Everett M. Rogers, Modernization Among Peasants (New York: Holt, Rinehart and Winston, Inc., 1969), p. 184.

3 Hovland and Weiss, The Influence of Source Credibility on Communication, "Public Opinion Quarterly 1-5", 1951, 635-650.

อิทธิพลของแหล่งสารในการติดต่อชักจูงโน้มน้าวใจให้ผู้รับสารเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรม ตามที่แหล่งสารต้องการ โดยทำการศึกษาเปรียบเทียบระหว่างแหล่งสารที่มีความน่าเชื่อถือ และแหล่งสารที่ไม่มีความน่าเชื่อถือ เมื่อใช้วิธีส่งสารและให้ข่าวสารอย่างเดียวกันพบว่า ผู้รับสารที่รับข่าวสารจากแหล่งสารที่มีความน่าเชื่อถือ จะมีความพึงพอใจในสารที่ได้รับ และมีการเปลี่ยนแปลงทัศนคติและพฤติกรรมมากกว่าผู้รับสารที่รับข่าวสารจากแหล่งสารที่ไม่มีความน่าเชื่อถือ

นอกจากนี้แล้วยังพบว่า เจ้าหน้าที่ส่งเสริมในฐานะสื่อบุคคลนี้ เป็นสื่อที่มีอิทธิพลมากต่อการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ ซึ่งตรงกับการศึกษาวิจัยของโรเจอร์และชูเมกเกอร์¹ (Rogers and Shoemaker, 1971) พบว่า ในกรณีที่ต้องการให้บุคคลใด ๆ เกิดการยอมรับในสารที่เสนอให้ หรือการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพที่สุดที่ใช้ในการกระตุ้นให้เกิดการตัดสินใจยอมรับสารนั้น ควรใช้การสื่อสารระหว่างบุคคล ซึ่งเป็นช่องทางในการสื่อสารที่มีประสิทธิผลมากกว่าช่องทางประเภทอื่น ๆ โดยใช้สื่อบุคคลเป็นผู้เผยแพร่ข่าวสาร สื่อบุคคลนั้นจะเป็นประโยชน์มากในกรณีที่ผู้ส่งสารหวังผลให้ผู้รับเกิดการเปลี่ยนแปลงทัศนคติ และพฤติกรรมในการยอมรับสารนั้น นอกจากนี้ ยังเป็นวิธีที่ช่วยให้ผู้รับสารมีความเข้าใจกระจ่างชัดต่อสาร และตัดสินใจยอมรับสารได้อย่างมั่นใจยิ่งขึ้นอีกด้วย และจากการวิจัยของแคทซ์และลาซาร์เฟลด์² (Katz and Larzarsfeld, 1955) พบว่ารูปแบบการสื่อสารระหว่างบุคคลหรือการสื่อสารแบบตัวต่อตัว มีผลต่อการทำให้ผู้รับสารยอมรับการเปลี่ยนแปลงทัศนคติตลอดจนยอมให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามได้มากที่สุด

¹Rogers and Shoemaker, Communication of Innovation: A Cross-Cultural Approach (New York: The Free Press, 1971), pp. 210-212.

²E. Katz and Paul F. Larzarsfeld, Personal Influence (New York: The Free Press, 1955), p. 27.

ด้วยเหตุที่เจ้าหน้าที่ส่งเสริมเป็นผู้ที่มีอิทธิพลต่อการยอมรับในลักษณะของการสื่อสารระหว่างบุคคลที่ต้องมีความใกล้ชิดกับประชาชนเป็นอย่างมาก จึงควรที่จะพิจารณาบุคคลที่มีความเหมาะสมทางด้านคุณลักษณะ อันจะก่อให้เกิดผลต่อการยอมรับในงานด้านการส่งเสริม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความเหมาะสมที่สุดที่เป็นผู้เผยแพร่ข่าวสารและนวัตกรรมในขั้นที่จะทำให้ประชาชนเกิดความตระหนักหรือตื่นตัว และเกิดความรู้ว่ามีความคิดใหม่ สิ่งใหม่ หรือนวัตกรรมเกิดขึ้น และมีบทบาทในชั้นจิตใจให้ประชาชนมีทัศนคติคล้อยตามนวัตกรรมนั้น เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาชาติให้ได้ผลอย่างสมบูรณ์ที่สุด

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัย

1. ควรมีการศึกษาในเรื่องเดียวกันนี้ในขอบข่ายที่กว้างขวางออกไป โดยศึกษาถึงสื่อบุคคลอื่นที่อาจมีอิทธิพลต่อการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ของสมาชิกสหกรณ์นิคม เช่น ประธานกลุ่มของสมาชิกสหกรณ์ ซึ่งได้แบ่งย่อยออกไปเป็น 16 กลุ่ม ในฐานะที่บุคคลเหล่านี้เป็นผู้นำทางความคิด (Opinion Leader) และเป็นผู้ที่อยู่ในกลุ่มผู้รับนวัตกรรมเร็ว ซึ่งมีอิทธิพลต่อแนวความคิดของสมาชิกสหกรณ์อื่น ๆ ในกลุ่ม เพื่อเปรียบเทียบบทบาทของคนกลุ่มนี้กับเจ้าหน้าที่ส่งเสริม และเราอาจนำผลของการวิจัยมาศึกษา เพื่อนำมาปรับปรุงและสร้างแนวทางสำหรับการเผยแพร่ข่าวสารในครั้งต่อไปได้ เพราะเราอาจจะคัดสรรอบรมผู้นำทางความคิดเหล่านี้ เพื่อให้เป็นผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ในการเผยแพร่ข่าวสาร เพื่อให้การเผยแพร่เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. จากการศึกษาในครั้งนี้ ได้พบว่าระดับการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ของสมาชิกสหกรณ์นิคมแตกต่างกันไป บางกลุ่มเป็นผู้ที่รับนวัตกรรมได้เร็ว บางกลุ่มเป็นผู้ที่รับได้ช้า จึงเป็นที่น่าศึกษาว่า มีปัจจัยใดบ้างที่ทำให้ระดับการรับนวัตกรรมของสมาชิกสหกรณ์ต่างกัน
3. ควรมีการศึกษาเปรียบเทียบกลุ่มตัวอย่างต่างพื้นที่กัน เพื่อเปรียบเทียบบทบาทของเจ้าหน้าที่ส่งเสริม ทั้งนี้เพื่อให้ได้ผลการวิจัยที่มีความน่าเชื่อถือ และนำไปใช้ประโยชน์ในการอ้างอิงได้มากยิ่งขึ้น

4. ควรมีการศึกษาตัวแปรอื่น ๆ ที่อาจมีผลต่อการยอมรับวิทยาการแผนใหม่ เช่น ประโยชน์ที่ได้รับจากวิทยาการแผนใหม่ ภาวะการตลาด รายได้และอื่น ๆ เพื่อให้ได้ผลการวิจัยทางด้านอื่น ๆ ซึ่งมีอิทธิพลต่อการยอมรับอันจะทำให้การศึกษาในเรื่องนี้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น

ขอเสนอแนะสำหรับโครงการเพาะเลี้ยงกุ้งทะเลของสภากษัตริย์ ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร

จากการศึกษาเพื่อทำการวิจัยในครั้งนี้ ผู้วิจัยได้ออกแบบสอบถาม เพื่อใช้เป็นคู่มือในการสัมภาษณ์ ดังนั้น เมื่อได้ออกไปเก็บรวบรวมข้อมูลในภาคสนาม จึงได้พบกับสิ่งที่คิดว่า เป็นประโยชน์ที่สมควรเผยแพร่ให้ทราบนอกเหนือจากผลการวิจัย ซึ่งเป็นสิ่งที่ได้เพิ่มเติมจากการสัมภาษณ์สมาชิกสภากษัตริย์ ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร อันเป็นปัญหาที่สมาชิกสภากษัตริย์ต้องการให้มีการแก้ไข และดำเนินการช่วยเหลือดังนี้

1. ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการและผู้เชี่ยวชาญ สมาชิกสภากษัตริย์ ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในอาชีพสูง แต่ขาดความชำนาญในด้านวิชาการ ฉะนั้น เมื่อมีปัญหาทางด้านวิชาการ ก็ไม่สามารถจะแก้ไขได้ และเนื่องจากผู้เชี่ยวชาญจากกรมประมง และกรมส่งเสริมสหกรณ์จะมา เปิดอบรมและให้คำแนะนำแก่สมาชิกสภากษัตริย์ ประมาณปีละ 2 ครั้ง เท่านั้น ดังนั้น สมาชิกสภากษัตริย์ส่วนใหญ่จึงมีความต้องการอยากจะได้ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ใน ด้านนี้จริง ๆ มาประจำที่สภากษัตริย์ ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร เพื่อให้คำปรึกษาทางด้าน วิชาการแก่สมาชิกสภากษัตริย์ได้ตลอดเวลาเมื่อประสบปัญหาต่าง ๆ ขึ้น

2. อุปสรรคในด้านการจัดหาพันธุ์กุ้ง เจ้าหน้าที่ส่งเสริมได้พยายามอบรม สำนึกและ แนะนำให้สมาชิกสภากษัตริย์เลี้ยงกุ้งพัฒนา คือใช้วิทยาการแผนใหม่มาช่วย โดยใช้พันธุ์กุ้งที่สภากษัตริย์ สดมาให้ แต่ทางเจ้าหน้าที่เองก็มีอุปสรรคทางด้าน การหาพันธุ์กุ้งมาให้สมาชิกได้ ไม่เพียงพอ กับความต้องการของสมาชิก นอกจากนั้น พันธุ์กุ้งที่สภากษัตริย์สดมาให้แก่สมาชิกคือ กุ้งกุลาดำ ซึ่ง ชาวบ้านหรือสมาชิกสภากษัตริย์มีความเห็นว่า เป็นพันธุ์ที่มีธรรมชาติไม่เหมาะสมกับสภาพธรรมชาติของ ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร ซึ่งมีน้ำไม่เค็มสด ในลักษณะเช่นนี้ สมาชิกสภากษัตริย์เป็นจำนวนมาก คิดว่า กุ้งแบริ้วเป็นพันธุ์ที่เหมาะสมกว่า ซึ่งในเรื่องนี้ เจ้าหน้าที่ส่งเสริมน่าจะได้นำไปพิจารณา เพื่อจัดหาพันธุ์ กุ้ง ซึ่งเป็นที่ต้องการก็จะเป็นการเสริมประโยชน์ของโครงการให้ได้ผลดียิ่งขึ้น



3. ปัญหาเรื่องน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม เขต ต.โคกขาม จ.สมุทรสาคร มีคลองพิทยาลงกรณ์ซึ่งเป็นคลองต่อเชื่อมกับแม่น้ำท่าจีน ซึ่งได้รับน้ำเสียจากโรงงานอุตสาหกรรม ซึ่งตั้งอยู่ในเขตจังหวัดราชบุรี เพชรบุรีเป็นจำนวนมาก ซึ่งโรงงานเหล่านี้ได้ปล่อยน้ำเสียลงในแม่น้ำท่าจีน ทำให้เชื้อก้างซึ่งเคยมีอยู่ตามธรรมชาติได้ถูกทำลายลงอย่างมากมาย ในเรื่องนี้ สมาชิกสหกรณ์นิคมได้เคยยื่นเรื่องร้องทุกข์ขึ้นไปยังจังหวัดสมุทรสาคร เพื่อพิจารณาช่วยเหลือ แต่ยังไม่มีการดำเนินงานใด ๆ เพื่อเป็นไปตามคำร้องของสมาชิกสหกรณ์

4. ความต้องการอาชีพเสริม สมาชิกสหกรณ์นิคม ต.โคกขามบางส่วนประสบกับความลำบากในการประกอบอาชีพทำนา กุ้ง อันเนื่องมาจากทำเลที่ตั้งของสถานที่ในการประกอบอาชีพ ซึ่งทำให้ประสบกับความผิดเคืองในช่วงเดือนตุลาคม-มกราคมของทุกปี อันเป็นช่วงหลังฤดูฝน ซึ่งได้รับน้ำท่วมจากทางเหนือของประเทศ ทำให้น้ำสีตลง เชื้อพันธุกุ้งไม่สามารถเจริญเติบโตได้ สมาชิกสหกรณ์เหล่านี้มีความเห็นว่า ถ้าเจ้าหน้าที่ส่งเสริมสามารถจะแนะแนวทางในการประกอบอาชีพใด ๆ เพื่อเสริมกับอาชีพการทำนา กุ้ง ซึ่งเป็นอาชีพหลักอยู่แล้ว ก็จะเป็นการช่วยเพิ่มรายได้ของสมาชิกสหกรณ์ ไม่ให้ต้องประสบกับความลำบากจากภาวะธรรมชาติมากนัก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย