

ปัจจัยที่ยังผลต่อการมีภาระ : ศึกษาเฉพาะกรณีลูกจ้างในสถานประกอบการอุตสาหกรรม
ในจังหวัดปทุมธานี

นางสาว เกษณี ไชคนำขันนุกิจ



วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคำหลักสูตรปริญญาศึกษามหาบัณฑิต
ภาควิชาศึกษาศาสตร์และมานุษยวิทยา
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๒๔

007967

FACTORS EFFECTING DEPENDENCY: A CASE STUDY OF INDUSTRIAL WORKERS IN
PATHUM THANI PROVINCE

Miss.Kasanee Choaknamthamnukit

A Thesis Submitted in Partial Fulfilment of the Requirements
for the Degree of Master of Sociology (Demography)
Department of Sociology and Anthropology

Graduate School

Chulalongkorn University

1981

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่ยังผลต่อการมีภาวะ : ศึกษาเฉพาะกรณีลูกจ้างใน
สถานประกอบการอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี

โดย

นางสาวเกษณี โชคนำชมบุกิจ

ภาควิชา

สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพวรรณ จงวัฒนา

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่ง
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

สุประสิทธิ์ บุณนาค
.....คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประสิทธิ์ บุณนาค)



คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

นิพนธ์ เทพวัลย์
.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ เทพวัลย์)

ชลินทร์ อมรรธรรม
.....กรรมการ
(นายชลินทร์ อมรรธรรม)

นพวรรณ จงวัฒนา
.....กรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพวรรณ จงวัฒนา)

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์

ปัจจัยที่ยังผลต่อการมีภาระ : ศึกษาเฉพาะกรณีลูกจ้างใน
สถานประกอบการอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี

ชื่อนิสิต

นางสาวเกษณี โชคนำชมน์กิจ

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพวรรณ จงวัฒนา

ภาควิชา

สังคมวิทยาและมานุษยวิทยา

ปีการศึกษา

๒๕๒๓

บทคัดย่อ



การศึกษาเรื่อง ปัจจัยที่ยังผลต่อการมีภาระ โดยศึกษาเฉพาะกรณีลูกจ้างใน
สถานประกอบการอุตสาหกรรมในจังหวัดปทุมธานี ครั้งนี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อศึกษาปัจจัยที่
มีผลต่อการมีภาระซึ่งได้แก่จำนวนผู้เป็นภาระ และลักษณะของการรับภาระเลี้ยงดู ซึ่ง
แบ่งเป็น ๒ ประเภทคือ การมีภาระโดยสมบูรณ์และบางส่วน ตลอดจนลักษณะทางด้าน
สังคม เศรษฐกิจและประชากรของลูกจ้าง

ข้อมูลที่นำมาใช้ในการศึกษาครั้งนี้ ได้ทำการสำรวจจากกลุ่มลูกจ้างจำนวน
๔๕๒ คนที่ทำงานในสถานประกอบการอุตสาหกรรมในเขตจังหวัดปทุมธานี จำนวน ๘
แห่ง ที่ตกเป็นตัวอย่างจากจำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๕๐ แห่ง

ลักษณะเบื้องต้นของข้อมูลที่ใช้ในการศึกษาพบว่า ลูกจ้างมีอัตราส่วนระหว่าง
เพศ ๑๐๓ มีอายุเฉลี่ย ๒๗.๓ ปี และส่วนใหญ่อายุระหว่าง ๒๑.๖ มีอายุ
ระหว่าง ๓๐-๓๔ ปี สำหรับสถานภาพสมรสปรากฏว่า มีผู้เป็นโสดและสมรสจำนวน
ใกล้เคียงกัน และผู้เคยสมรสมีจำนวนบุตรมีชีวิตโดยเฉลี่ย ๑.๓ คน เกี่ยวกับลักษณะที่
อยู่อาศัยปรากฏว่า ลูกจ้างประมาณร้อยละ ๔๒ อาศัยอยู่ในหอพักคนงาน ส่วนที่
เหลืออาศัยอยู่บ้านของตนเอง บ้านเช่า บ้านบิดา/มารดาและอื่น ๆ โดยร้อยละ ๓๔

มีลักษณะครอบครัวเดี่ยว และร้อยละ ๒๐ มีลักษณะครอบครัวขยาย ทั้งนี้ลูกจ้างส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาเกิดในภาคกลาง

ในแง่ลักษณะทางเศรษฐกิจ-สังคมของลูกจ้างพบว่า ส่วนใหญ่ร้อยละ ๔๓ สำเร็จชั้นประถมศึกษา ส่วนที่เกี่ยวกับอาชีพปรากฏว่า ประมาณร้อยละ ๕๕ เป็นคนงานไร้ฝีมือ ร้อยละ ๓๑ เป็นช่างฝีมือ นอกจากนั้นประกอบอาชีพวิชาชีพ บริหาร และงานเสมียน

การศึกษาในเรื่องนี้ได้แบ่งลักษณะการมีภาระออกเป็น ๒ แบบ คือการมีภาระโดยสมบูรณ์และการมีภาระบางส่วน จากการศึกษาพบว่า ลูกจ้างที่มีลักษณะครอบครัวเดี่ยว มีจำนวนผู้เป็นภาระโดยสมบูรณ์โดยเฉลี่ย ๒.๗ คน สูงกว่าผู้ที่มีลักษณะครอบครัวขยาย ซึ่งมีจำนวน ๒.๔ คน ทั้งนี้ลูกจ้างที่มีจำนวนสมาชิกในครัวเรือนสูงกว่า มีแนวโน้มของจำนวนผู้เป็นภาระสูงกว่าผู้ที่มีจำนวนสมาชิกในครัวเรือนต่ำกว่า

สำหรับการศึกษาของลูกจ้างพบว่า มีอิทธิพลทำให้มีภาระเลี้ยงดูแตกต่างกัน โดยลูกจ้างที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓ และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง มีภาระโดยสมบูรณ์มากที่สุด ขณะที่ลูกจ้างที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๔-๕ มีภาระบางส่วนมากที่สุด

อาชีพมีอิทธิพลต่อความแตกต่างของการมีภาระ โดยลูกจ้างที่ประกอบอาชีพวิชาชีพ วิชาการ มีภาระโดยสมบูรณ์สูงกว่าผู้ประกอบอาชีพอื่น ๆ ขณะที่ลูกจ้างที่ประกอบอาชีพเกี่ยวกับการขนส่ง คมนาคม และกรรมกร มีภาระบางส่วนมากที่สุด

ในแง่รายได้ของลูกจ้างพบว่า ลูกจ้างที่มีรายได้สูงมีภาระโดยสมบูรณ์สูงกว่าลูกจ้างที่มีรายได้ต่ำกว่า แต่ลูกจ้างที่มีรายได้ระดับกลางมีภาระบางส่วนสูงที่สุด นอกจากนี้

การทำงานของคู่สมรสยังช่วยแบ่งเบาภาระเลี้ยงดูของลูกจ้างได้ทางหนึ่ง ฉะนั้น
ลูกจ้างที่มีคู่สมรสทำงานจึงรับภาระบางส่วนเท่านั้น

เมื่อพิจารณาปัจจัยทางค่านประชากร ในการศึกษานี้พบว่า ลูกจ้างที่มีอายุมาก
มีภาระโดยสมบูรณ์สูงกว่าลูกจ้างที่มีอายุน้อยกว่า แต่มีภาระบางส่วนต่ำกว่า อันเป็นการ
เปลี่ยนความรับผิดชอบจากเพียงบางส่วนเป็นทั้งหมดเมื่อลูกจ้างอายุเพิ่มขึ้น

ในแง่สถานภาพสมรส มีผลทำให้การมีภาระแตกต่างกันด้วย โดยลูกจ้างที่มี
สถานภาพสมรส มีภาระโดยสมบูรณ์สูงกว่าสถานภาพอื่น ขณะที่ลูกจ้างที่มีสถานภาพโสด มี
ภาระบางส่วนสูงกว่าสถานภาพอื่นเช่นกัน

สำหรับจำนวนบุตรพบว่า ลูกจ้างที่มีจำนวนบุตรมีชีวิตมาก มีภาระโดยสมบูรณ์
สูงกว่าลูกจ้างที่มีบุตรมีชีวิตน้อยกว่า แต่มีภาระบางส่วนต่ำกว่า

ในเรื่องระยะเวลาที่อาศัยอยู่ในสถานที่อยู่ปัจจุบันและสถานที่เกิด มีอิทธิพล
ต่อจำนวนผู้เป็นภาระเช่นกัน โดยลูกจ้างที่อาศัยในตำบลที่อยู่ปัจจุบันนานกว่า มีภาระ
โดยสมบูรณ์สูงกว่าผู้ที่อาศัยอยู่ภายหลัง นอกจากนี้ ลูกจ้างที่มีบ้านของตนเอง มีภาระ
โดยสมบูรณ์สูงกว่าผู้อาศัยอยู่ในที่อื่น ๆ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Thesis Title Factors Effecting Dependency: A Case Study of Industrial
Workers in Pathum Thani Province

Name Miss. Kasanee Choaknamthamnuvit

Thesis Advisor Assistant Professor Noppavan Chongvatana

Department Sociology and Anthropology

Academic Year 1980

ABSTRACT

The purpose of this study is to investigate some important factors effecting employee's dependency, and other background characteristics of employee such as demographic and socio-economic variables, number of dependants, type of dependency: perfect or partly dependency and so on.

Data used in this study are drawn from the survey "Factors Effecting Dependency: A Case Study of Industrial Workers in Pathum Thani Province" 452 respondents are systematically random samples from employees in nine plants of approximately 50 industrial factories in Pathum Thani Province. General characteristics of the samples are as follows. Sex ratio is 103, mean age of employees is 27.3 years old and 62.6 percent falls in the age group 20 - 29. According

to marital status, percentage of married employees is equal to single employees. Mean number of living children of married employees is 2.3. In terms of place of residence, 42 percent of them live in industries' dormitories, others live in their own houses, rented houses and relative or parents houses. For type of household, 38 percent live in nuclear families and 20 percent live in extended families. Most of the employees were born in central region.

In addition to socio-economic background, most of them, 43 percent have received 4 years of educational attainment. Approximately 48 percent are unskilled labour, 31 percent are skilled labour and the other are professional, administrators and clerical workers.

In this study, type of dependency is divided into two categories: perfect dependency and partly dependency. From the study, it was found that employees' number of perfect dependants from nuclear family is 2.7 higher than from extended family which is 2.4. In addition, number of member of household is also related to number of dependants.

Number of dependants are clearly different among employees from different level of education. Those with secondary education and vocational certificate have more perfect dependency whereas those with Mathayom 4 - 5 have more partly dependency. In term of

occupation, those who are professional have more perfect dependency than others, while employees whose occupation is concerning transportation and unskilled workers have more partly dependency.

Employees' income shows considerable impacts on their dependency. That is, average number of perfect dependants vary directly with level of income. Most of them who are in middle income group have partly dependency. Furthermore, the employees with working couple have only partly dependency.

Concerning current-age, the older employees have relatively higher average number of perfect dependants and lower average number of partly dependants and vice versa. It can be assumed that the pattern of dependency is relatively changed by age. When looking at marital status, married employees have higher average number of perfect dependant than other status. Meanwhile the single employees have higher average number of partly dependants. When employees' number of living children is taken into consideration, it was found that average number of perfect dependants vary relatively but average number of partly dependants vary inversely with number of their living children.

Employees' length of staying in the present household and birth place show considerable impacts on their average number of dependant. The average number of perfect dependants vary directly with the number of years staying in present tambon. Then the employees who have their own housings have more perfect dependancy than those who live in other type of housings.

กิติกรรมประกาศ



ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูง ในความกรุณาและความอนุเคราะห์อันดียิ่งของบุคคลที่จะกล่าวนามต่อไปนี้

นายเทียน อีชกุล ประธานมูลนิธิ แสงทอง - อีชกุล และคณะกรรมการทุกท่านที่กรุณามอบทุนให้เป็นค่าใช้จ่ายในการพิมพ์ผลการวิจัยเรื่องนี้

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมชาย ทยานยง ผู้อำนวยการสถาบันบริการคอมพิวเตอร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่กรุณาอนุญาตให้ใช้เวลาเครื่องคอมพิวเตอร์ในการประมวลผลการวิจัย

รองศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ เทพวัลย์ ผู้อำนวยการสถาบันประชากรศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในฐานะประธานกรรมการทรวจวิทยาปพนธ์ ที่กรุณาตรวจและให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องในการวิจัย

นายชลินทร์ อมรธรรม รองอธิบดีกรมแรงงาน ซึ่งกรุณารับเป็นกรรมการทรวจวิทยาปพนธ์ และสละเวลาอันมีค่าในการตรวจและให้คำแนะนำเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องในการวิจัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพวรรณ จงวัฒนา อาจารย์ที่ปรึกษาและควบคุมการวิจัย ซึ่งกรุณาให้คำแนะนำ ข้อคิดเห็นและแก้ไขถ้อยคำในการเขียนให้ถูกต้อง ตลอดจนแก้ไขข้อบกพร่องทุกประการในวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ให้เสร็จเรียบร้อยโดยสมบูรณ์

ทั้งขอขอบพระคุณ คุณรัชนี สุวัฑฒ์ หัวหน้ากองแรงงานหญิงและเด็ก กรมแรงงาน ที่กรุณาให้ความสนับสนุนหลายประการ ในการดำเนินการวิจัยครั้งนี้

นอกจากนี้ขอขอบคุณฝ่ายงานบุคคลของสถานประกอบการต่าง ๆ ที่ตกเป็น
ตัวอย่าง ซึ่งกรุณาให้ความร่วมมือในการเก็บข้อมูล และสุดท้ายขอขอบคุณคุณระพีพร
หุ่นพานิช และคุณศิริวรรณ ศิริบุญ ที่กรุณาให้คำแนะนำในการเขียนโปรแกรมและการ
ขอใช้เวลาเครื่องคอมพิวเตอร์.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ



	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ช
กิตติกรรมประกาศ	ญ
รายการตารางประกอบ	ฉ
บทที่	
๑ บทนำ	๑
ผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๔
ปัจจัยทางสังคม	๑๒
ปัจจัยทาง เศรษฐกิจ	๑๖
ปัจจัยทางประชากร	๒๐
ขอบเขตของการศึกษา	๒๔
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๒๔
คำจำกัดความ	๒๕
๒ ระเบียบวิธีวิจัยและลักษณะโดยทั่วไปของข้อมูล	๒๙
๓ ลักษณะทางสังคม เศรษฐกิจและประชากรของลูกจ้าง	๓๖
๔ ลักษณะการ เป็นภาระและความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยต่าง ๆ กับอายุ ของผู้เป็นภาระ	๕๖
ลักษณะการ เป็นภาระ	๕๖
๑) การอยู่อาศัยของผู้เป็นภาระ	๕๘
๒) ประเภทของผู้เป็นภาระโดยสมบูรณ์	๖๑

๓) อายุและเพศของผู้เป็นภรรยาโดยสมบูรณ์.....	๒๒
๔) ประเภทของผู้เป็นภรรยาบางส่วน	๒๓
๕) อายุและเพศของผู้เป็นภรรยาบางส่วน	๒๓
ความสัมพันธ์	๒๔
๑) อายุ	๒๔
๒) เพศ	๓๓
๓) จำนวนบุตร	๓๖
๔) จำนวนพี่น้องรวมมารดา	๓๕
๕) ระยะเวลาตั้งถิ่นฐาน	๔๐
๖) ลักษณะที่อยู่อาศัย	๔๒
๗) ลักษณะครอบครัวและจำนวนสมาชิกในครัวเรือน.....	๔๔
๘) การศึกษา อาชีพและรายได้	๔๓
๕ ปัจจัยที่มีผลต่อการมีภรรยาของลูกจ้าง	๕๒
ปัจจัยทางค่านิยมประชากร	๕๔
๑) อายุและเพศ	๕๔
๒) สถานภาพสมรส	๑๐๐
๓) จำนวนบุตร	๑๐๕
๔) พี่น้องรวมมารดา	๑๐๗
๕) สถานที่เกิด	๑๑๑
๖) เวลาที่อยู่อาศัย	๑๑๕
๗) ลักษณะที่อยู่อาศัย	๑๑๕

บทที่

ปัจจัยทางสังคม	๑๑๘
๑) แบบของครอบครัวและจำนวนสมาชิกในครัวเรือน.....	๑๑๘
๒) ระดับการศึกษา	๑๒๒
ปัจจัยทางเศรษฐกิจ	๑๒๖
๑) อาชีพ	๑๒๖
๒) รายได้	๑๓๐
๓) การทำงานของคู่สมรส	๑๓๓
ความคิดเห็นเกี่ยวกับการรับภาระ	๑๓๖
๖ สรุปการวิจัยและข้อเสนอแนะ	๑๓๘
ลักษณะการมีภาระ	๑๓๘
จำนวนผู้เป็นภาระ	๑๔๑
ข้อเสนอแนะ	๑๔๔
บรรณานุกรม	๑๔๗
ภาคผนวก (แบบสอบถาม)	๑๕๔
ประวัติ	๑๖๖

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการตารางประกอบ

ตาราง	หน้า
ก	อัตราส่วนร้อยละแสดงอายุและ เพศของลูกจ้าง ๓๗
ข	อัตราส่วนร้อยละแสดงสถานภาพสมรสและ เพศของลูกจ้าง ๓๘
ค	อัตราส่วนร้อยละแสดงลักษณะครอบครัวของลูกจ้าง ๓๙
ฆ	อัตราส่วนร้อยละแสดงจำนวนสมาชิกในครัวเรือนของลูกจ้าง..... ๔๐
ง	อัตราส่วนร้อยละแสดงจำนวนพื้นที่นอกรวมมารคา เกี่ยวกันที่ยังมีชีวิตอยู่ ในปัจจุบันของลูกจ้าง..... ๔๑
จ	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีชีวิตอยู่ของบิดา/มารคาของลูกจ้าง..... ๔๒
ฉ	อัตราส่วนร้อยละแสดงจำนวนบุตรของลูกจ้างที่เคยสมรส ๔๓
ช	อัตราส่วนร้อยละแสดงสถานที่เกิด จำแนกตามเพศของลูกจ้าง..... ๔๔
ฌ	อัตราส่วนร้อยละแสดงระยะเวลาที่อยู่อาศัยในตำบลที่อยู่ปัจจุบันของ ลูกจ้าง ๔๕
ฎ	อัตราส่วนร้อยละแสดงประเภทที่อยู่อาศัยของลูกจ้าง ๔๖
ฏ	อัตราส่วนร้อยละแสดงระดับการศึกษาของลูกจ้าง..... ๔๗
ฐ	อัตราส่วนร้อยละแสดงอาชีพของลูกจ้าง ๔๘
ฑ	อัตราส่วนร้อยละแสดงค่างจ้างขอ เดือนของลูกจ้าง..... ๔๙
ฒ	อัตราส่วนร้อยละแสดงประเภทและรายได้พิเศษของลูกจ้าง..... ๕๐
ณ	อัตราส่วนร้อยละแสดงระยะเวลาทำงานของลูกจ้าง ๕๑
ด	อัตราส่วนร้อยละแสดงสถานภาพทำงานของลูกจ้างจำแนกตามอาชีพ..... ๕๒
ต	อัตราส่วนร้อยละแสดงรายได้ของคู่สมรสของลูกจ้าง..... ๕๓
น	อัตราส่วนร้อยละแสดงการ เปรียบ เทียบรายได้ของลูกจ้างกับพี่น้อง..... ๕๔
ท	อัตราส่วนร้อยละแสดงการ เปรียบ เทียบรายได้กับรายจ่ายของลูกจ้าง..... ๕๕

ตารางที่ ๒

๑ อัตราร้อยแสดงจำนวนผู้เป็นภรรยา จำแนกตามเพศของลูกจ้าง..... ๕๔

๒ อัตราร้อยแสดงจำนวนผู้เป็นภรรยาโดยสมบูรณ์ที่อาศัยอยู่ใน
ครัวเรือนเดียวกับลูกจ้าง..... ๕๘

๓ อัตราร้อยแสดงจำนวนผู้เป็นภรรยาบางส่วนที่อาศัยอยู่ในครัวเรือนเดียวกับ
ลูกจ้าง..... ๖๐

๔ อัตราร้อยแสดงประเภทผู้เป็นภรรยาโดยสมบูรณ์..... ๖๑

๕ อัตราร้อยแสดงผู้เป็นภรรยาโดยสมบูรณ์ จำแนกตามกลุ่มอายุและเพศ..... ๖๓

๖ อัตราร้อยแสดงประเภทผู้เป็นภรรยาบางส่วน..... ๖๔

๗ อัตราร้อยแสดงลักษณะการให้ของลูกจ้างแก่ผู้เป็นภรรยาบางส่วน..... ๖๖

๘ อัตราร้อยแสดงผู้เป็นภรรยาบางส่วน จำแนกตามอายุและเพศ..... ๖๗

๙ อัตราร้อยแสดงผู้เป็นภรรยาตามกลุ่มอายุ จำแนกตามอายุของลูกจ้าง..... ๗๒

๑๐ อัตราร้อยแสดงผู้เป็นภรรยาตามกลุ่มอายุ จำแนกตามสถานภาพสมรส
และเพศของลูกจ้าง..... ๗๕

๑๑ อัตราร้อยแสดงผู้เป็นภรรยาตามกลุ่มอายุ จำแนกตามจำนวนบุตรของ
ลูกจ้างที่เคยสมรส..... ๗๗

๑๒ อัตราร้อยแสดงผู้เป็นภรรยาตามกลุ่มอายุ จำแนกตามจำนวนพี่น้อง
ที่ยังมีชีวิตอยู่ในปัจจุบันของลูกจ้าง..... ๗๘

๑๓ อัตราร้อยแสดงผู้เป็นภรรยาตามกลุ่มอายุ จำแนกตามระยะเวลา
ที่อยู่อาศัยในตำบลที่อยู่ปัจจุบันของลูกจ้าง..... ๘๑

๑๔ อัตราร้อยแสดงผู้เป็นภรรยาตามกลุ่มอายุ จำแนกตามลักษณะที่อยู่อาศัย
ของลูกจ้าง..... ๘๓

ตารางที่

๑๕	อัตราส่วนร้อยละแสดงผู้เป็นภาระตามกลุ่มอายุ จำแนกตามลักษณะครอบครัว และจำนวนสมาชิกในครัวเรือนของลูกจ้าง	๘๖
๑๖	อัตราส่วนร้อยละแสดงผู้เป็นภาระตามกลุ่มอายุ จำแนกตามระดับการศึกษาของลูกจ้าง.....	๘๘
๑๗	อัตราส่วนร้อยละแสดงผู้เป็นภาระตามกลุ่มอายุ จำแนกตามอาชีพของลูกจ้าง.....	๘๘
๑๘	อัตราส่วนร้อยละแสดงผู้เป็นภาระตามกลุ่มอายุ จำแนกตามรายได้ต่อเดือนของลูกจ้าง.....	๘๐
๑๙	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระ โดยสมบูรณ์ โดยเฉลี่ย จำแนกตามอายุและ เพศของลูกจ้าง.....	๘๗
๒๐	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระบางส่วน โดยเฉลี่ย จำแนกตามอายุและ เพศของลูกจ้าง.....	๘๘
๒๑	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระ โดยสมบูรณ์ โดยเฉลี่ย จำแนกตามสถานภาพสมรสและ เพศของลูกจ้าง.....	๑๐๒
๒๒	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระบางส่วน โดยเฉลี่ย จำแนกตามสถานภาพสมรสและ เพศของลูกจ้าง.....	๑๐๘
๒๓	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระ โดยสมบูรณ์ โดยเฉลี่ย จำแนกตามจำนวนบุตรของลูกจ้าง.....	๑๐๖
๒๔	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระบางส่วน โดยเฉลี่ย จำแนกตามจำนวนบุตรของลูกจ้าง.....	๑๐๘
๒๕	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระ โดยเฉลี่ย จำแนกตามจำนวนพี่น้องรวมมารดาของลูกจ้าง.....	๑๑๐

ตารางที่

๒๖	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระโดยเฉลี่ย จำแนกตามสถานที่เกิดของลูกจ้าง.....	๑๑๓
๒๗	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระโดยเฉลี่ย จำแนกตามเวลาที่อาศัยในตำบลที่อยู่ปัจจุบันของลูกจ้าง.....	๑๑๖
๒๘	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระโดยเฉลี่ย จำแนกตามที่อยู่อาศัยของลูกจ้าง.....	๑๑๘
๒๙	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระโดยสมบูรณ์ โดยเฉลี่ย จำแนกตามแบบครอบครัวและจำนวนสมาชิกใน ครัวเรือนของลูกจ้าง.....	๑๒๑
๓๐	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระบางส่วน โดยเฉลี่ย จำแนกตามแบบครอบครัวและจำนวนสมาชิกในครัวเรือน ของลูกจ้าง.....	๑๒๓
๓๑	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระโดยเฉลี่ย จำแนกตามระดับการศึกษาของลูกจ้าง.....	๑๒๔
๓๒	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระโดยเฉลี่ย จำแนกตามอาชีพของลูกจ้าง.....	๑๒๕
๓๓	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระโดยเฉลี่ย จำแนกตามรายได้ของลูกจ้าง.....	๑๓๒
๓๔	อัตราส่วนร้อยละแสดงการมีภาระและจำนวนผู้เป็นภาระโดยเฉลี่ย จำแนกตามอาชีพकुสมรสของลูกจ้าง.....	๑๓๓

รายการตารางประกอบในภาคผนวก

ตารางที่	หน้า	
๑ ผ	อัตราร้อยแสดงความรู้สึกร่วมเกี่ยวกับการรับภาระเลี้ยงดู จำแนกตามอายุและ เพศของลูกจ้าง.....	๑๖๓
๒ ผ	อัตราร้อยแสดงความรู้สึกร่วมเกี่ยวกับการรับภาระเลี้ยงดูของ ลูกจ้าง จำแนกตามจำนวนผู้เป็นภาระ	๑๖๔
๓ ผ	อัตราร้อยแสดงความต้องการความช่วยเหลือของลูกจ้าง.....	๑๖๕
๔ ผ	อัตราร้อยแสดงวิธีการ และผู้ที่ลูกจ้างต้องการให้ช่วยรับภาระ.....	๑๖๕

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย