

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิเคราะห์ข้อมูลการศึกษา ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ จำนวน 16 โรงพยาบาล จากกลุ่มตัวอย่าง 524 คน ผู้วิจัย ได้เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล โดยแบ่งออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

**ตอนที่ 1** ผลการวิเคราะห์ตัวแปรของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ

**ตอนที่ 2** ผลการวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ผลการวิเคราะห์ตัวแปรของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล  
ของรัฐ

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับความสำคัญของตัวแปรที่เกี่ยวกับตัวประกอบ  
การรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ (n=524)

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ	$\bar{X}$	SD.	ระดับ ความสำคัญ
1	60	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและยุติธรรม	4.58	0.542	มากที่สุด
2	56	มีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบ วิชาชีพ	4.58	0.535	มากที่สุด
3	47	มีความตั้งใจและเต็มใจปฏิบัติงานให้ดีที่สุด	4.56	0.545	มากที่สุด
4	19	ปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี	4.41	0.588	มาก
5	59	มีเมตตา กรุณาและให้อภัยผู้อื่นเสมอ	4.41	0.585	มาก
6	4	ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย	4.41	0.561	มาก
7	57	มีความกระตือรือร้นในการให้ความช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี	4.37	0.547	มาก
8	12	รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้ปฏิบัติงานที่ช่วยเหลือผู้อื่น	4.37	0.615	มาก
9	62	มีความยึดหยุ่นในการปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญ ผู้ปฏิบัติงานและงาน	4.35	0.546	มาก
10	20	ได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน เป็นอย่างดี	4.35	0.566	มาก
11	46	มีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพพยาบาล มุ่งมั่นที่จะพัฒนาวิชาชีพ ให้เป็นที่ยอมรับของสังคม	4.35	0.659	มาก
12	24	รับฟัง และเคารพความคิดเห็นเพื่อนร่วมงาน	4.34	0.545	มาก
13	31	สามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานได้ทุกระดับ	4.33	0.586	มาก
14	53	แก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสมและทันเหตุการณ์	4.32	0.609	มาก
15	48	มีวิสัยทัศน์ อุดมการณ์ และค่านิยมล่งหน้าในการ ปฏิบัติงาน	4.31	0.606	มาก
16	22	ทำงานร่วมกับทีมสุขภาพเพื่อให้เกิดผลสำเร็จตาม เป้าหมายขององค์กรได้เป็นอย่างดี	4.29	0.577	มาก
17	44	เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้ร่วมวิชาชีพ/ทีมสุขภาพ	4.29	0.611	มาก

## ตารางที่ 5 (ต่อ)

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ	$\bar{X}$	SD.	ระดับ ความสำคัญ
18	55	มีความภาคภูมิใจในความรู้ความสามารถของตนเอง	4.28	0.599	มาก
19	9	สามารถนำกระบวนการพยาบาลมาใช้ในการให้บริการพยาบาลผู้ป่วยได้	4.28	0.592	มาก
20	21	ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน	4.27	0.611	มาก
21	30	มีมนุษยสัมพันธ์ดีกับผู้ร่วมวิชาชีพ / ทีมสุขภาพ	4.27	0.582	มาก
22	61	กล้าคิด กล้าพูด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสมกับกาลเทศะ	4.27	0.613	มาก
23	58	สามารถเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	4.27	0.606	มาก
24	50	ปฏิบัติงานได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	4.26	0.556	มาก
25	64	รับรู้อารมณ์และจัดการกับอารมณ์ของตนเองได้เป็นอย่างดี	4.26	0.635	มาก
26	13	มีทักษะและประสบการณ์การปฏิบัติงานมาก	4.26	0.600	มาก
27	65	สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา	4.24	0.566	มาก
28	54	พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานที่ทันสมัยอยู่เสมอ	4.24	0.635	มาก
29	14	ให้การรักษาพยาบาลผู้ป่วยได้ครอบคลุมปัญหาทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคมและจิตวิญญาณ	4.22	0.643	มาก
30	7	ได้ปฏิบัติงานที่ถนัดหรือมีความชำนาญ	4.21	0.666	มาก
31	43	เป็นที่เลี้ยงให้กับพยาบาลใหม่และนักศึกษาพยาบาลได้	4.20	0.648	มาก
32	73	จัดการความรู้และนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้	4.19	0.571	มาก
33	26	มีความรักและความสามัคคีที่ดีในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพด้วยกัน	4.19	0.713	มาก
34	49	สามารถปรับเป้าหมายในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมได้	4.18	0.637	มาก
35	8	รู้สึกมั่นคงในชีวิตในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล	4.17	0.776	มาก
36	1	ผลงานเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน	4.17	0.611	มาก

## ตารางที่ 5 (ต่อ)

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ	$\bar{X}$	SD.	ระดับ ความสำคัญ
37	23	มีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงาน	4.15	0.647	มาก
38	2	ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา	4.15	0.648	มาก
39	63	สามารถเสริมสร้างพลังอำนาจให้แก่ผู้ร่วมวิชาชีพเพื่อให้งานปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	4.15	0.641	มาก
40	11	สามารถเผยแพร่ความรู้และถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่น	4.14	0.611	มาก
41	3	ได้รับการสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานอย่างเต็มที่	4.14	0.693	มาก
42	10	ภาคภูมิใจที่ได้รับคำชมเชยในการปฏิบัติงาน	4.14	0.689	มาก
43	52	สามารถสื่อสารกับผู้ร่วมวิชาชีพ/ทีมสุขภาพโดยถ่ายทอดเรื่องที่เข้าใจยากให้เข้าใจง่ายได้เป็นอย่างดี	4.13	0.610	มาก
44	5	ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้รับผิดชอบงานมากขึ้น	4.12	0.635	มาก
45	76	ผู้ร่วมงานทุกคนมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี	4.11	.784	มาก
46	75	สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับบุคลากรในทีมสุขภาพ	4.10	0.595	มาก
47	74	สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับเพื่อนร่วมวิชาชีพ	4.09	0.594	มาก
48	72	ส่งเสริมสิ่งแวดล้อมในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	4.07	0.620	มาก
49	6	รักและพอใจปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน	4.07	0.760	มาก
50	45	สามารถเปลี่ยนวิกฤตในการปฏิบัติงานให้เป็นโอกาสในการปฏิบัติงาน	4.04	0.682	มาก
51	28	วิชาชีพพยาบาลเป็นที่ยอมรับจากวิชาชีพอื่นๆ	4.03	0.745	มาก
52	41	มีโอกาสรับผิดชอบงานที่สำคัญของหน่วยงาน	4.02	0.673	มาก
53	77	สามารถพัฒนาหน่วยงานให้เป็นแหล่งศึกษาหาความรู้และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารทางวิชาชีพ	4.01	0.734	มาก
54	38	การพิจารณาความดีความชอบเป็นไปตามความรู้ความสามารถของบุคคล	3.98	0.918	มาก

## ตารางที่ 5 (ต่อ)

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ	$\bar{X}$	SD.	ระดับ ความสำคัญ
55	35	มีรายได้เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต	3.97	0.949	มาก
56	51	มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆและนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	3.96	0.670	มาก
57	40	มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้หลายด้าน	3.94	0.707	มาก
58	71	ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัยแก่ผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี	3.90	0.712	มาก
59	39	มีโอกาสดำรงตำแหน่งที่ท้าทายความสามารถ	3.89	0.770	มาก
60	42	เป็นผู้เชี่ยวชาญหรือผู้ชำนาญการด้านการปฏิบัติพยาบาล	3.88	0.862	มาก
61	67	ใช้คอมพิวเตอร์เก็บข้อมูลทางการแพทย์ที่สำคัญหรือจำเป็นได้	3.85	0.810	มาก
62	32	ได้รับคำตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบ	3.85	1.017	มาก
63	66	ใช้คอมพิวเตอร์สืบค้นหาข้อมูลใหม่ๆ ที่เกี่ยวกับทางการแพทย์พยาบาลได้	3.84	0.809	มาก
64	36	มีรายได้เหลือเก็บสะสมไว้ใช้จ่ายเมื่อจำเป็น	3.83	1.059	มาก
65	34	ได้รับสวัสดิการเรื่องที่อยู่อาศัยหรือเมื่อเจ็บป่วยทัดเทียมกับเพื่อนอาชีพอื่น	3.82	1.058	มาก
66	69	นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานและติดต่อสื่อสารในหน่วยงานได้	3.80	0.749	มาก
67	70	มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยอยู่เสมอ	3.79	0.806	มาก
68	27	สามารถสร้างเครือข่ายกับบุคคลในวิชาชีพและบุคคลนอกวิชาชีพอย่างกว้างขวาง	3.75	0.869	มาก
69	17	นำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนางานบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ	3.73	0.882	มาก
70	37	มีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งและหน้าที่การงานที่สูงขึ้น	3.73	1.039	มาก
71	25	ได้รับการยกย่องและมีชื่อเสียงในสังคมนอกวิชาชีพ	3.71	0.871	มาก

## ตารางที่ 5 (ต่อ)

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพ	$\bar{X}$	SD.	ระดับ ความสำคัญ
72	29	มีโอกาสร่วมงานกับสมาคมที่เกี่ยวข้องกับ วิชาชีพ	3.67	0.862	มาก
73	33	ได้รับค่าตอบแทนที่ทัดเทียมกับเพื่อนในอาชีพอื่น	3.66	1.200	มาก
74	68	ใช้คอมพิวเตอร์สร้างสื่อเพื่อนำเสนอผลงานทาง วิชาการได้	3.66	0.935	มาก
75	15	ประดิษฐ์นวัตกรรมทางการพยาบาลมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน	3.55	0.803	มาก
76	16	สามารถทำการวิจัยทางการพยาบาล	3.39	0.959	ปานกลาง
77	18	มีผลงานดีเด่นได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร	2.84	1.197	ปานกลาง

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า ตัวแปรทั้ง 77 ตัวแปร มีค่าเฉลี่ยอยู่ระหว่าง 2.84-4.58 โดยที่แต่ละตัวเป็นองค์ประกอบของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพมีความสำคัญโดยเฉลี่ยตั้งแต่ระดับปานกลางถึงมากที่สุด มีส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานอยู่ระหว่าง 1.197-0.542 โดยตัวแปรการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพที่มีระดับความสำคัญมากที่สุดมี 3 รายการคือ ตัวแปรที่ 60 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและ ยุติธรรม ค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.542 และตัวแปรที่ 56 มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ และตัวแปรที่ 47 มีความตั้งใจและเต็มใจปฏิบัติงานให้ดีที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.58 , 4.58 และ 4.56 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.542, 0.535 และ 0.545 ตามลำดับ สำหรับตัวแปรที่มีระดับความสำคัญมากโดย 3 อันดับแรกคือ ตัวแปรที่ 19 ปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี ตัวแปรที่ 59 มีเมตตา กรุณาและให้อภัยผู้อื่นเสมอ และตัวแปรที่ 4 ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบต่อหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.41 ทั้ง 3 ตัวแปร ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 0.588 , 0.585 และ 0.561 ตามลำดับ ส่วนตัวแปรที่มีระดับความสำคัญปานกลางคือ ตัวแปรที่ 16 และ ตัวแปรที่ 18 โดยตัวแปรที่มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ ตัวแปรที่ 18 มีผลงานดีเด่นได้รับการตีพิมพ์ในวารสาร มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.84 ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานเท่ากับ 1.197

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล  
ของรัฐ

ตารางที่ 6 แสดงค่าไอเกน (Eigen value) ร้อยละของความแปรปรวน (% of variance) และร้อยละสะสมของความแปรปรวน (Cumulative % of variance) ของแต่ละตัวประกอบรายการตัวประกอบการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ

ตัวประกอบที่	ค่าไอเกน	ร้อยละของความแปรปรวน	ร้อยละสะสมของความแปรปรวน
1	6.448	13.158	13.158
2	6.376	13.012	26.170
3	4.982	10.166	36.337
4	3.229	6.591	42.928
5	3.048	6.221	49.148
6	2.676	5.461	54.609
7	2.434	4.968	59.577
8	2.376	4.850	64.427
9	2.054	4.193	68.621

จากตารางที่ 6 แสดงค่าไอเกน ร้อยละของความแปรปรวน และร้อยละสะสมของความแปรปรวน ในแต่ละตัวประกอบของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลของรัฐ หลังการสกัดตัวประกอบด้วยวิธีตัวประกอบหลัก (Principal factoring) หมุนแกนแบบ Orthogonal ด้วยวิธี Varimax ได้ตัวประกอบที่มีค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ (Eigen value) มากกว่าหรือเท่ากับ 1.0 และมีตัวแปรอธิบายตัวประกอบมากกว่า 3 ตัวขึ้นไป โดยแต่ละตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบ (Factor loading) ตั้งแต่ 0.5 ขึ้นไป จำนวน 9 ตัวประกอบ มีค่าความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ (Eigen value) อยู่ระหว่าง 2.055-6.448 สามารถอธิบายความแปรปรวนได้ร้อยละ 4.193-13.158 และทั้งหมดสามารถอธิบายความแปรปรวนโดยรวมได้ร้อยละ 68.621

### ตารางที่ 7 ตัวประกอบที่ 1 คุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ

อันดับ ที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย ด้านคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ	น้ำหนัก ตัวประกอบ
1	59	มีเมตตา กรุณาและให้อภัยผู้อื่นเสมอ	0.793
2	60	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและยุติธรรม	0.756
3	57	มีความกระตือรือร้นในการให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี	0.718
4	62	มีความยืดหยุ่นในการปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญผู้ปฏิบัติงาน และงาน	0.696
5	58	เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	0.679
6	56	มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ	0.665
7	61	กล้าคิด กล้าพูด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้องและเหมาะสมกับกาลเทศะ	0.643
8	65	สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงอยู่ ตลอดเวลา	0.640
9	64	รับรู้อารมณ์และจัดการกับอารมณ์ของตนเองได้เป็นอย่างดี	0.615
10	63	สามารถเสริมสร้างพลังอำนาจให้แก่ผู้ร่วมวิชาชีพเพื่อให้ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี	0.588
		ค่าไอเกน	6.448
		ค่าร้อยละของความแปรปรวน	13.158

จากตารางที่ 7 ตัวประกอบที่ 1 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 10 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบ ตั้งแต่ 0.588- 0.793 ประกอบด้วยตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด 3 อันดับ คือ ตัวแปรที่ 59 มีเมตตา กรุณาและให้อภัยผู้อื่นเสมอ (0.793) ตัวแปรที่ 60 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและยุติธรรม (0.756) และตัวแปรที่ 57 มีความกระตือรือร้นในการให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี (0.718) ตามลำดับ

ตัวประกอบที่ 1 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 6.448 คิดเป็นร้อยละ 13.158 ของความแปรปรวนรวมทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่าตัวประกอบด้านคุณลักษณะของพยาบาลวิชาชีพ



ตารางที่ 8 ตัวประกอบที่ 2 สิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย		น้ำหนัก ตัวประกอบ
		ด้านสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ		
1	35	มีรายได้เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต		0.863
2	33	ได้รับค่าตอบแทนที่ทัดเทียมกับเพื่อนในอาชีพอื่น		0.857
3	32	ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบ		0.848
4	34	ได้รับสวัสดิการเรื่องที่อยู่อาศัยหรือเมื่อเจ็บป่วยทัดเทียมกับเพื่อนอาชีพอื่น		0.814
5	36	มีรายได้เหลือเก็บสะสมไว้ใช้จ่ายเมื่อจำเป็น		0.812
6	37	มีโอกาสในการเลื่อนตำแหน่งและหน้าที่การงานที่สูงขึ้น		0.768
7	38	มีการพิจารณาความดีความชอบตามความรู้ความสามารถของบุคคล		0.748
8	76	ผู้ร่วมงานทุกคนมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี		0.524
		ค่าไอเกน	6.376	
		ค่าร้อยละของความแปรปรวน	13.012	

จากตารางที่ 8 ตัวประกอบที่ 2 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 8 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบ ตั้งแต่ 0.524-0.863 ประกอบด้วยตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด 3 อันดับ คือ ตัวแปรที่ 35 มีรายได้เพียงพอกับค่าใช้จ่ายในการดำเนินชีวิต (0.863) ตัวแปรที่ 33 ได้รับค่าตอบแทนที่ทัดเทียมกับเพื่อนในอาชีพอื่น (0.857) และตัวแปรที่ 32 ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมกับภาระงานที่รับผิดชอบ (0.848) ตามลำดับ

ตัวประกอบที่ 2 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 6.376 คิดเป็นร้อยละ 13.012 ของความแปรปรวนรวมทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

### ตารางที่ 9 ตัวประกอบที่ 3 การใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย		น้ำหนัก ตัวประกอบ
		ด้านการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี		
1	67	ใช้คอมพิวเตอร์เก็บข้อมูลทางการแพทย์ที่สำคัญหรือจำเป็น		0.834
2	68	ใช้คอมพิวเตอร์สร้างสื่อเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการได้		0.826
3	66	ใช้คอมพิวเตอร์สืบค้นหาข้อมูลใหม่ ๆ ที่เกี่ยวกับทางการแพทย์พยาบาลได้		0.820
4	69	นำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานและติดต่อสื่อสารในหน่วยงานได้		0.772
5	70	มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยอยู่เสมอ		0.729
6	71	ให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ทันสมัยแก่ผู้ร่วมงานได้เป็นอย่างดี		0.598
		ค่าไอเกน	4.982	
		ค่าร้อยละของความแปรปรวน	10.166	

จากตารางที่ 9 ตัวประกอบที่ 3 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 6 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ 0.598-0.834 ประกอบด้วยตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด 3 อันดับคือ ตัวแปรที่ 67 ใช้คอมพิวเตอร์เก็บข้อมูลทางการแพทย์ที่สำคัญหรือจำเป็น (0.834) ตัวแปรที่ 68 ใช้คอมพิวเตอร์สร้างสื่อเพื่อนำเสนอผลงานทางวิชาการได้ (0.826) และตัวแปรที่ 66 ใช้คอมพิวเตอร์สืบค้นหาข้อมูลใหม่ ๆ ที่เกี่ยวกับทางการแพทย์พยาบาลได้ (0.820) ตามลำดับ

ตัวประกอบที่ 3 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 4.982 คิดเป็นร้อยละ 10.166 ของความแปรปรวนรวมทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านการใช้คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยี

ตารางที่ 10 ตัวประกอบที่ 4 สัมพันธภาพของบุคลากรในทีมสุขภาพ

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย		น้ำหนัก ตัวประกอบ
		ด้านสัมพันธภาพของบุคลากรในทีมสุขภาพ		
1	19	ปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี		0.743
2	20	ได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี		0.717
3	21	ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน		0.619
4	31	สามารถปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานได้ทุกระดับ		0.599
5	22	ทำงานร่วมกับทีมสุขภาพเพื่อให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรได้เป็นอย่างดี		0.582
6	30	มีมนุษยสัมพันธ์ดีกับผู้ร่วมวิชาชีพ / ทีมสุขภาพ		0.532
		ค่าไอเกน	3.229	
		ค่าร้อยละของความแปรปรวน	6.591	

จากตารางที่ 10 ตัวประกอบที่ 4 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 6 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ 0.532-0.743 ประกอบด้วยตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด 3 อันดับคือ ตัวแปรที่ 19 สามารถปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้เป็นอย่างดี (0.743) ตัวแปรที่ 20 ได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี (0.717) และตัวแปรที่ 21 ได้รับการยอมรับจากผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติงาน (0.619) ตามลำดับ

ตัวประกอบที่ 4 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 3.229 คิดเป็นร้อยละ 6.591 ของความแปรปรวนรวมทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงสัมพันธภาพของบุคลากรในทีมสุขภาพ จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านสัมพันธภาพของบุคลากรในทีมสุขภาพ

### ตารางที่ 11 ตัวประกอบที่ 5 โอกาสความก้าวหน้าของวิชาชีพ

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย		น้ำหนัก ตัวประกอบ
		ด้านโอกาสความก้าวหน้าของวิชาชีพ		
1	28	วิชาชีพพยาบาลเป็นที่ยอมรับจากวิชาชีพอื่นๆ		0.762
2	25	ได้รับการยกย่องและมีชื่อเสียงในสังคมนอกวิชาชีพ		0.724
3	29	มีโอกาสเข้าร่วมงานกับสมาคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ		0.708
4	27	สามารถสร้างเครือข่ายกับบุคคลในวิชาชีพและบุคคลนอก วิชาชีพอย่างกว้างขวาง		0.690
		ค่าไอเกิน	3.048	
		ค่าร้อยละของความแปรปรวน	6.221	

จากตารางที่ 11 ตัวประกอบที่ 5 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 4 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบ ตั้งแต่ 0.690-0.762 ประกอบด้วยตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด 3 อันดับ คือ ตัวแปรที่ 28 วิชาชีพพยาบาลเป็นที่ยอมรับจากวิชาชีพอื่น ๆ (0.762) ตัวแปรที่ 25 ได้รับการยกย่องและมีชื่อเสียงในสังคมนอกวิชาชีพ (0.724) และตัวแปรที่ 29 มีโอกาสเข้าร่วมงานกับสมาคมที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพ (0.708) ตามลำดับ

ตัวประกอบที่ 5 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 3.048 คิดเป็นร้อยละ 6.221 ของความแปรปรวนรวมทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงความก้าวหน้าของวิชาชีพ จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่าตัวประกอบด้านโอกาสความก้าวหน้าของวิชาชีพ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ตารางที่ 12 ตัวประกอบที่ 6 ความไว้วางใจในการทำงาน

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย		น้ำหนัก ตัวประกอบ
		ด้านความไว้วางใจในการทำงาน		
1	2	ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา		0.746
2	1	ผลงานเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน		0.679
3	3	ได้รับการสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานอย่างเต็มที่		0.607
4	5	ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาให้รับผิดชอบงานมากขึ้น		0.528
		ค่าไอเกน	2.676	
		ค่าร้อยละของความแปรปรวน	5.461	

จากตารางที่ 12 ตัวประกอบที่ 6 ตัวประกอบของการรับรู้ความสำเร็จในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพความไว้วางใจในการทำงานบรรยายได้ด้วยตัวแปร 4 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ 0.528-0.746 ประกอบด้วยตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด 3 อันดับ คือ ตัวแปรที่ 2 ผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของผู้บังคับบัญชา (0.746) ตัวแปรที่ 1 ผลงานเป็นที่ยอมรับของผู้ร่วมงาน (0.679) และตัวแปรที่ 3 ได้รับการสนับสนุนในการปฏิบัติงานจากหน่วยงานอย่างเต็มที่ (0.607) ตามลำดับ

ตัวประกอบที่ 6 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 2.676 คิดเป็นร้อยละ 5.461 ของความแปรปรวนรวมทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงความไว้วางใจในการทำงาน จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านความไว้วางใจในการทำงาน

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ตารางที่ 13 ตัวประกอบที่ 7 การจัดการความรู้ในทีมสุขภาพ

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย		น้ำหนัก ตัวประกอบ
		ด้านการจัดการความรู้ในทีมสุขภาพ		
1	73	จัดการความรู้และนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้		0.662
2	74	สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับเพื่อนร่วมวิชาชีพ		0.651
3	75	สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับบุคลากรในทีมสุขภาพ		0.614
4	72	สามารถส่งเสริมสิ่งแวดลอมในองค์กรให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน		0.581
		ค่าไอแกน	2.434	
		ค่าร้อยละของความแปรปรวน	4.968	

จากตารางที่ 13 ตัวประกอบที่ 7 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 4 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบตั้งแต่ 0.581-0.662 ประกอบด้วยตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบที่มากที่สุด 3 อันดับคือ ตัวแปรที่ 73 จัดการความรู้และนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้ (0.662) ตัวแปรที่ 74 สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับเพื่อนร่วมวิชาชีพ (0.651) และตัวแปรที่ 75 สามารถแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับบุคลากรในทีมสุขภาพ (0.614) ตามลำดับ

ตัวประกอบที่ 7 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 2.434 คิดเป็นร้อยละ 4.968 ของความแปรปรวนรวมทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงการจัดการความรู้ในทีมสุขภาพ จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่าตัวประกอบด้านการจัดการความรู้ในทีมสุขภาพ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ตารางที่ 14 ตัวประกอบที่ 8 ความพึงพอใจในวิชาชีพ

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย		น้ำหนัก ตัวประกอบ
		ด้านความพึงพอใจในวิชาชีพ		
1	6	รักและพอใจปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน		0.778
2	7	ได้ปฏิบัติงานที่ถนัดหรือมีความชำนาญ		0.716
3	8	รู้สึกมั่นคงในชีวิตในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล		0.655
4	9	นำกระบวนการพยาบาลมาใช้ในการให้บริการพยาบาลผู้ป่วยได้		0.544
		ค่าไอเกน	2.376	
		ค่าร้อยละของความแปรปรวน	4.850	

จากตารางที่ 14 ตัวประกอบที่ 8 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 4 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบ ตั้งแต่ 0.544-0.778 ประกอบด้วยตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักองค์ประกอบที่มากที่สุด 3 อันดับ คือ ตัวแปรที่ 6 รักและพอใจปฏิบัติงานในตำแหน่งปัจจุบัน (0.778) ตัวแปรที่ 7 ได้ปฏิบัติงานที่ถนัดหรือมีความชำนาญ (0.716) และตัวแปรที่ 8 รู้สึกมั่นคงในชีวิตในการประกอบวิชาชีพการพยาบาล (0.655) ตามลำดับ

ตัวประกอบที่ 8 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 2.376 คิดเป็นร้อยละ 4.850 ของความแปรปรวนรวมทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงความพึงพอใจในวิชาชีพของพยาบาลวิชาชีพ จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่า ตัวประกอบด้านความพึงพอใจในวิชาชีพ

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 ตัวประกอบที่ 9 นวัตกรรมและการวิจัยทางการแพทย์

อันดับที่	ตัวแปรที่	รายการตัวแปรย่อย		น้ำหนัก ตัวประกอบ
		ด้านนวัตกรรมและการวิจัยทางการแพทย์		
1	15	สามารถประดิษฐ์นวัตกรรมทางการแพทย์มาใช้ในการปฏิบัติงาน		0.744
2	16	สามารถทำการวิจัยทางการแพทย์		0.693
3	17	นำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนางานบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ		0.634
		ค่าไอเกน	2.054	
		ค่าร้อยละของความแปรปรวน	4.193	

จากตารางที่ 15 ตัวประกอบที่ 9 บรรยายได้ด้วยตัวแปร 3 ตัวแปร มีน้ำหนักตัวประกอบ ตั้งแต่ 0.634-0.744 ประกอบด้วยตัวแปรที่เรียงตามลำดับน้ำหนักตัวประกอบ คือ ตัวแปรที่ 15 สามารถประดิษฐ์นวัตกรรมทางการแพทย์มาใช้ในการปฏิบัติงาน (0.744) ตัวแปรที่ 16 สามารถทำการวิจัยทางการแพทย์ (0.693) และตัวแปรที่ 17 นำผลการวิจัยมาใช้ในการพัฒนางานบริการพยาบาลให้มีประสิทธิภาพ (0.634) ตามลำดับ

ตัวประกอบที่ 9 เป็นแหล่งของความแปรปรวนรวมของตัวประกอบ 2.054 คิดเป็นร้อยละ 4.193 ของความแปรปรวนรวมทั้งหมด จะเห็นได้ว่าตัวแปรส่วนใหญ่อธิบายถึงนวัตกรรม และการวิจัยทางการแพทย์จึงตั้งชื่อให้เหมาะสมว่าตัวประกอบด้านนวัตกรรม และการวิจัยทางการแพทย์

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย