

## บรรณานุกรม

ภาษาไทย

การเคหะแห่งชาติ. หน้าที่และความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ควบคุมงาน. (กันยายน 2528) : เอกสารอัครสำเนา.

โกวิท ประวาลพฤกษ์. การประเมินผลในชั้นเรียน. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2518.

\_\_\_\_\_. "การประเมินบุคลากร" ครูปริทัศน์ 1(มกราคม 2519) : 14.

คณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี. แผนพัฒนาการศึกษาแห่งชาติ ฉบับที่ 5 พ.ศ.2525-2529. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์พัฒนาศึกษา, 2525.

\_\_\_\_\_. "รูปแบบของการอาชีวศึกษา สาขาอาชีพอุตสาหกรรม". สารสนเทศ การศึกษา 9 (ธันวาคม 2527) : 5.

กุนีไอ ซาโต. "การจัดการอาชีวศึกษา" วารสารสภาการศึกษาแห่งชาติ 11 (กุมภาพันธ์-มีนาคม 2520) : 38.

ทองหล้า สุนทร. "สถานประกอบการจังหวัดขอนแก่นกับความต้อการรับนักศึกษา ปวช. ปีปฏิบัติงาน." วิทยานพนธ์เสนอผลงานวิชาการต่อวิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น, 2526.

แผนการศึกษาแห่งชาติ, 2520. วารสารสภาการศึกษาแห่งชาติ 11(เมษายน-พฤษภาคม 2520) : 115.

เดียน ไชยสร. "การวัดผลภาคปฏิบัติ." เอกสารประกอบการสัมมนาผู้สอน วัดผลการศึกษา ณ วิทยาลัยครูเชียงใหม่ 1-5 กรกฎาคม 2528.

นิโลบล นิมกิจรัตน์. "นวัตกรรมการวัดผลทางการศึกษา" เอกสารประกอบการ สัมมนาผู้สอนวัดผลการศึกษา ณ วิทยาลัยครูเชียงใหม่ 1-5 ตุลาคม 2528.

- บวร ประพฤติ. การวัดผลและประเมินผลบุคคล. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2523.
- เมธูจา สวัสดิ์ใจ. การบริหารงานบุคคล. โครงการผลิตตำรา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2519. (อัครสำเนา).
- ประเสริฐ บัณฑิตศักดิ์. การนำเสนอเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูในโรงเรียนมัธยมศึกษา เขตการศึกษา 9. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.
- ไพศาล หวังพานิช. การวัดผลการศึกษา. กรุงเทพฯ . ประสานมิตรการพิมพ์, 2523.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. เอกสารการสอนชุดวิชา การวางแผนงานก่อสร้าง. กรุงเทพฯ . วิกตอรีการพิมพ์, 2524.
- \_\_\_\_\_. เอกสารการสอนชุดวิชา องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : หนึ่งใจการพิมพ์, 2526.
- วัฒนา สุทรสุวรรณ. การปกครองบังคับบัญชาและการบริหารงาน. กรุงเทพฯ : จงเจริญการพิมพ์, 2521.
- วิเชียร เกตุสิงห์. การวัดและประเมินผล. กรุงเทพฯ : ประสานมิตรการพิมพ์, 2517.
- วิทยาลัยเทคนิคกุสุมาลย์. หลักสูตร 2527 ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง. เอกสารอัครสำเนา.
- วิทยาลัยเทคนิคบุรีรัมย์. "ชาวสาธิตประชาสัมพันธ์." 2 (มีนาคม 2528) : 8.
- วินิต ช่อวิเชียร. การประมาณราคางานก่อสร้าง. กรุงเทพฯ : ป.สัมพันธ์พาณิชย์, 2528.

ศรียาตรา จิวสวัสดิ์. "ประสิทธิผลทางการศึกษาของวิทยาลัยช่างอุตสาหกรรม  
สังกัดกรมอาชีวศึกษา." วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัย  
การศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า, เขตพระนครเหนือ. คู่มือแนะนำสำหรับนักศึกษา  
ที่ประสงค์ออกฝึกงานนอกสถาบัน. เอกสารอค์สำเนา.

สมหวัง พิธิยานุวัฒน์. การประเมินผลโครงการประชุม. คู่มือการจัดการประชุม  
ปฏิบัติการคานการเรียนการสอน กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์  
มหาวิทยาลัย, 2524.

สมหวัง ศรีประสาธน์. "สภาพปัญหา และข้อเสนอแนะในการจัดการศึกษาใน  
ประเทศไทย." วารสารสภาการศึกษาแห่งชาติ. 11 (กุมภาพันธ์ -  
มีนาคม 2520) : 41.

สวัสดิ์ สุคนธรังษี. การวัดในการจัดงานบุคคล. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช,  
2517.

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี.  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ห้า พ.ศ.2528-2529.  
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย.

สุชัญญา รัตนสัญญา. "เกณฑ์การประเมินผลการฝึกสอนของนักศึกษาฝึกหัดครู  
วิทยาลัยเทคโนโลยีและอาชีวศึกษา." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร  
มหาบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.

เสถียร อุดสาหะ. "การสร้างแบบสอบภาคปฏิบัติสาขาวิชาช่างไฟฟ้ากำลังเพื่อ  
คึกนักศึกษาเข้าศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง." วิทยานิพนธ์  
ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,  
2526.

อชิษฐาน มงคลสถิตย์. "การสร้างเกณฑ์ประเมินผลการศึกษาระดับปฏิบัติของ  
นักศึกษพยาบาลระดับปริญญาตรี." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร  
มหาบัณฑิต ภาควิชาวิจัยการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

#### ภาษาอังกฤษ

Anderson and Saxson. "Performance of Nursing Student" Nursing  
Out look. Vol 16(may 1968): 56-58.

McFarland, Dalton E. Personal Management : Theory and Practice.  
2 ed N.Y. : the Mcmillian Co., 1969.

Vivian Wood. "Evaluation of Student Nurse Clinical Performance"  
International Nursing Review. 19(December 1922): 337.

Kast, Fremont E. Resevzing, James E. Organization and Management  
A Systems Approach. New York : McGraw-Hill, 1974.

Stake, Robert E. and Dinny, Terry. "Regarding Standards and  
Judgements of Merit." In Educational Evaluation : Theory  
and Practice, 44 Worthen E.R. and Sanders, J.R. Ohio :  
Charles and Jones, 1973.

Stufflebeam, David, L. et al. Educational Evaluation and Decision  
Making. 2d ed. Bloomington : Phi Delts Kappa, 1971.



ภาคผนวก

ศูนย์วิจัยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระวัฒน์ อุทัยรัตน์ อาจารย์ประจำภาควิชา  
บริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นพพงษ์ บุญจิตราภุศลย์ อาจารย์ประจำภาควิชา  
บริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. นายเชียน สุวรรณสิงห์ ผู้เชี่ยวชาญกรมอาชีวศึกษา
4. นายอานทร จันทวิมล ผู้อำนวยการกองกองวิทยาลัยเทคนิค กรมอาชีวศึกษา
5. นายอภิศรัย ศรีสุคนธ์ ผู้อำนวยการกอง กองออกแบบและก่อสร้าง...  
กรมอาชีวศึกษา
6. นายพิณิจ สว่างคำ ผู้อำนวยการกอง กองแผนงาน กรมอาชีวศึกษา
7. นายสุทธิ ผลสวัสดิ์ ผู้อำนวยการกอง กองบริการเครื่องจักรกล กรมอาชีวศึกษา
8. นายวิฑิต สังขนันท์ ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคคูสิต
9. นายสุเทพ ภิรมย์ราช เลขานุการ กรมอาชีวศึกษา
10. นายสัญญา มณีวัฒนา สถาปนิกประจำกองออกแบบและก่อสร้าง กรมอาชีวศึกษา
11. นายวิชัย สุวรรณสุขโรจน์ กรรมการผู้จัดการบริษัทอินไทยจำกัด
12. นายเสวก กาญจนประสิทธิ์ วิศวกรโยธา ศึกษานิเทศ สาขาวิชาช่างก่อสร้าง  
กรมอาชีวศึกษา
13. นายวิสารท์ ประภาสวัต สถาปนิก อาจารย์ประจำวิทยาลัยเทคนิคคูสิต

ที่ เณ. 0302(416)/

ภาควิชาบริหารการศึกษา  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10500 โทรศัพท์ 2153578

19 กุมภาพันธ์ 2529

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการพิจารณาเครื่องมือสำหรับการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกอง กองบริการเครื่องจักรกล

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. สรุปโครงการวิจัย จำนวน 1 ฉบับ  
2. แบบสอบถามภาษาไทย จำนวน 1 ชุด

ด้วย นายไพศาล สินดารัตน์ นิสิตปริญญาโทชั้นโท ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "การนำเสนอเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษ  
สาขาวิชาช่างก่อสร้าง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคนิค สังกัดกรมอาชีวศึกษา เขตกรุง  
เทพมหานคร." ในการวิจัยนี้ผู้วิจัยได้สร้างเครื่องมือเพื่อนำไปใช้ในการวิจัย ทั้งนี้ เพื่อให้แบบสอบถาม  
ที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น มีความสมบูรณ์ในด้านความตรงตามเนื้อหา และความถูกต้องทางภาษา จึงเรียนมาเพื่อขอ  
ความอนุเคราะห์จากท่าน ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ได้โปรดพิจารณาเครื่องมือสำหรับการวิจัยดังกล่าวซึ่งได้แนบ  
มาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

ทางภาควิชาหวังในความกรุณาจากท่านเป็นอย่างยิ่ง และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ.  
โอกาสนี้ด้วย

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
ขอแสดงความนับถือ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฉวีนิภา สุปรัตน์)

หัวหน้าภาควิชาบริหารการศึกษา



ที่ ทม 0309/ 1589

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ถนนพญาไท 10505

19 กุมภาพันธ์ 2529



เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน อธิบดีกรมอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ

เนื่องด้วย นายไพศาล สิ้นลารัตน์ นิสิตปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "การนำเสนอเกณฑ์ประเมินผลการฝึกงานของนักศึกษา สาขาวิชาช่างก่อสร้าง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคนิค สังกัดกรมอาชีวศึกษา เขตกรุงเทพมหานคร" ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องทำการสำรวจเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการแจกแบบสอบถาม แก่ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และอาจารย์แผนกวิชาช่างก่อสร้างของวิทยาลัยเทคนิคสุโขทัย เทคนิคมีนบุรี เทคนิคราชสีห์ธาราม และเทคนิคคอนเมือง ในสังกัดของกรมอาชีวศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้นิสิตได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ

บัณฑิตวิทยาลัย หวังอย่างยิ่งในความกรุณาของท่าน และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายสรชัย พิศาลบุตร)รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ  
ปฏิบัติราชการแทนรักษาการในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9





ที่ กษ 09077 ๑๑๗

กองวิทยาลัยเทคนิค กรมอาชีวศึกษา  
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. 10300

1๗ มีนาคม 2529

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคสุโขทัย

ด้วย นายไพศาล ลินลาวัฒน์ นิสิตปริญญาโท สาขาวิชาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังจะดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การนำเสนอเกณฑ์ประเมินผลของการฝึกงานของนักศึกษา สาขาวิชาช่างก่อสร้าง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคนิคสังกัดกรมอาชีวศึกษา เขตกรุงเทพมหานคร" ในกาครั้งนี้ บุคคลดังกล่าวใคร่ขอแจกแบบสอบถามให้แก่ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหาร และอาจารย์แผนกวิชาช่างก่อสร้าง ในสถานศึกษาแห่งนี้ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลซึ่งกรมอาชีวศึกษาพิจารณาอนุญาตแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดให้ความร่วมมือเก็บข้อมูลในครั้งนี้อย่าง จัก

ขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ สีวิชช์)

นักวิชาการศึกษา ๖ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองวิทยาลัยเทคนิค

ฝ่ายวิชาการและส่งเสริมการศึกษา

โทร. 2822552

แบบรายงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

(ท่านแนะนำ) โปรดกรอกข้อความในช่องว่าง และทำเครื่องหมาย ✓

ลงใน  งานที่ต้องการ

ชื่อนักศึกษา.....แผนกวิชาช่าง.....

เข้ารับการฝึกงาน ณ.....ในเขต.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....ปี.....ถึงวันที่.....เดือน.....ปี.....

โดยได้รับค่าตอบแทนเฉลี่ยกับละ.....บาท

- ประเภทงานที่ปฏิบัติ
- ตรงตามสาขาวิชาที่เรียน
  - ไม่ตรงสาขาวิชาที่เรียน
  - ใกล้เคียงกับสาขาวิชาที่เรียน

จริยธรรม

- ความซื่อสัตย์
- ความรับผิดชอบต่อนำที่
- ความตรงต่อเวลา
- การให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน-  
และบุคคลอื่น
- มนุษยสัมพันธ์
- ความประพฤติและมารยาท
- ความระเบียบเรียบร้อย

การปฏิบัติ

- ความถูกต้องในฝีมือ
- ความแม่นยำในฝีมือ
- ความเชื่อมั่นในฝีมือ
- ความอดทน
- การใช้เครื่องมือให้เหมาะกับงาน


ขอเสนอแนะ .....

.....

..... ( )

(ลายเซ็นของเจ้านาย)

หมายเหตุ โปรดส่งแบบรายงานนี้กลับคืนที่ แผนกแนะแนว วิทยาลัยเทคนิคสมุทรปราการ  
หวังว่าคงได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

**แบบฟอร์มประเมินผล**  
**การฝึกงานของนักศึกษา วิทยาลัยเทคนิคราชภัฏวราวม**

ชื่อนักศึกษา ..... ชั้น ..... แผนก .....

สถานที่ฝึกงาน .....

ชื่อผู้ควบคุมงาน ..... วันที่ประเมินผล .....

กิจกรรมประเมินผล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ความคิดเห็นผู้ควบคุมงาน
- ทำทางและการตั้งกาย	๑๐		
- การตรงต่อเวลา	๑๐		
- การควบคุมอารมณ์	๑๐		
- ความรับผิดชอบในหน้าที่	๑๐		
- ความอดทนและตั้งใจทำงาน	๑๐		
- ความเอาใจใส่และกระตือรือร้น	๑๐		
- มนุษย์สัมพันธ์	๑๐		
- ความรู้และเทคนิคในสาขาที่ปฏิบัติงาน	๑๐		
- ความคิดริเริ่ม	๑๐		
- ความละเอียดรอบคอบ	๑๐		
- ผลงาน	๑๐		
<b>รวมคะแนนที่ได้</b>	<b>๑๐๐</b>		

- **ได้เกรด**.....

- คะแนนมากกว่า ๑๐๔ ได้เกรด **A** ดีมาก

" ๙๐ - ๑๐๔ " **B** ดี

" ๗๕ - ๘๙ " **C** พอใช้

" ๖๐ - ๗๔ " **D** ควรปรับปรุง

- **เวลาทำการ**      มา..... วัน

ขาด..... วัน

ลา..... วัน

ลา..... วัน

- **หมายเหตุ** -

นอกจากนี้หากมีความคิดเห็นอื่นใดเกี่ยวกับ

นักศึกษาฝึกงานนี้ขอได้โปรดแจ้งให้ทราบด้วยขอขอบพระคุณ

กรุณาส่งหนังสือฉบับนี้โดยตรงถึงวิทยาลัยเทคนิคราชภัฏวราวม จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง ภายในวันที่ .....

หัวหน้าแผนกช่างก่อสร้าง

วิทยาลัยเทคนิคราชภัฏวราวม

ถนนวิเศษราช เขตบางกอกใหญ่ กท.๑๐๖๑๐๐

## วิทยาลัย เทคโนโลยี

แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

สถานที่ปฏิบัติงาน \_\_\_\_\_ ตั้งอยู่บ้านเลขที่ \_\_\_\_\_  
 ตำบล \_\_\_\_\_ อำเภอ/เขต \_\_\_\_\_ จังหวัด \_\_\_\_\_  
 โทรศัพท์ \_\_\_\_\_ ตู้ ปณ. \_\_\_\_\_  
 ปีงานตั้งแต่วันที่ \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ พ.ศ. \_\_\_\_\_ ถึงวันที่ \_\_\_\_\_ เดือน \_\_\_\_\_ พ.ศ. \_\_\_\_\_  
 เวลาฝึก \_\_\_\_\_ ชม./วัน รวมเวลาฝึก \_\_\_\_\_ ชม.

วิธีการและเกณฑ์ในการประเมินผล

ขอให้ท่านพิจารณาการปฏิบัติงานของนักศึกษาในหัวข้อต่าง ๆ ในแต่ละด้าน แล้วให้คะแนนในหัวข้อต่าง ๆ นั้นให้ตรงกับผลการพิจารณาของท่าน เสร็จแล้วให้รวมคะแนนในทุก ๆ ด้านในการพิจารณาให้ใช้เกณฑ์ในการตัดสิน ดังนี้คือ

คะแนนรวม	0 - 10	ระดับ	B	(ควรปรับปรุง)
	11 - 25	ระดับ	C	(ปานกลาง)
	26 - 35	ระดับ	D	(ดี)
	36 - 40	ระดับ	D*	(ดีมาก)

หรือพิจารณาเกณฑ์ใหม่จากคะแนนจริงของนักศึกษา และตามความเหมาะสม

หมายเหตุ

การประเมินผลนี้ ถือเป็นความลับทางราชการ ไม่ต้องการให้นักศึกษาทราบ โปรดใส่ซองปิดผนึกส่งทางไปรษณีย์มายังหัวหน้าสำนักพัฒนาการศึกษา วิทยาลัยเทคโนโลยี ถนนระนอง 2 เขตคูสิต กรุงเทพฯ 10300

ตารางการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ชื่อ

ระดับ

แผนก

ณ.

รายการ	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	ควรปรับปรุง	หมายเหตุ
	H*	H	S	U	
1. ความสนใจในอาชีพ					
2. ความรู้ในงานอาชีพ					
3. ความคิดริเริ่ม					
4. ความรับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย					
5. การทำงานร่วมกับผู้อื่น					
6. ลักษณะการเป็นผู้นำ					
7. การตัดสินใจ					
8. ความสุภาพ อ่อนโยน					
9. ความซื่อสัตย์ สุจริต					
10. การตรงต่อเวลา					
รวม	40	30	20	10	

ความคิดเห็น, ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

เห็นควรอยู่เกณฑ์ระดับ

H*	H	S	U
----	---	---	---

เพราะ

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

เดือน

พ.ศ.

แบบสัมภาษณ์

ประกอบกรวิจัย เรื่องการนำเสนอเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของนักศึกษาแผนกวิชาช่างก่อสร้าง  
ระดับ ปวส. วิทยาลัยเทคนิคสังกัดกรมอาชีวศึกษา กรุงเทพมหานคร

วันเวลาในการสัมภาษณ์ วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เวลา .....

สถานที่สัมภาษณ์ .....

ผู้ให้สัมภาษณ์ .....

ตำแหน่ง .....

สถานที่ทำงาน .....

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อคำถามเกี่ยวกับองค์ประกอบของเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. เกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรมีองค์ประกอบอะไรบ้าง

	ควร	ไม่ควร
1. องค์ประกอบด้านความรู้ ความสามารถ, และทักษะ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. องค์ประกอบด้านปริมาณ และคุณภาพของงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3. องค์ประกอบด้านบุคลิกภาพส่วนตัว	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4. อื่น ๆ		
.....		
.....		
.....		

2. องค์ประกอบด้านความรู้, ความสามารถ, และทักษะ มีคุณลักษณะย่อยอะไรบ้าง

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....
6. ....
7. ....
8. ....
9. ....
10. ....

3. องค์ประกอบด้านปริมาณ และคุณภาพของงาน ควรมีคุณลักษณะย่อยอะไรบ้าง

- 1. ....
- 2. ....
- 3. ....
- 4. ....
- 5. ....
- 6. ....
- 7. ....
- 8. ....
- 9. ....
- 10. ....

4. องค์ประกอบด้านบุคลิกภาพส่วนตัว ควรมีคุณลักษณะย่อยอะไรบ้าง


- 1. ....
- 2. ....
- 3. ....
- 4. ....
- 5. ....
- 6. ....
- 7. ....
- 8. ....
- 9. ....
- 10. ....

ศูนย์วิทยุโทรพัชกร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



5. อื่น ๆ

- 1. ....
- 2. ....
- 3. ....
- 4. ....
- 5. ....
- 6. ....
- 7. ....
- 8. ....
- 9. ....
- 10. ....



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยบูรพาวิทยาเขตจันทบุรี  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร

1 มีนาคม 2529

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย ข้าพเจ้า นายไพศาล สิ้นสารรัตน์ กำลังศึกษาระดับปริญญาโท สาขาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับอนุมัติให้ทำการวิจัย เรื่อง การนำเสนอเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา สาขาวิชาช่างก่อสร้าง ภาควิชาช่างอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคนิค ชิงคัตกรนอกวิชาศึกษา เขตกรุงเทพมหานคร ในการนี้จำเป็นต้องอาศัยข้อมูลจากการตอบแบบสอบถามของท่าน และขอความกรุณา โปรดให้รายละเอียดตามความเป็นจริง เพื่อความถูกต้องในผลงานการวิจัย

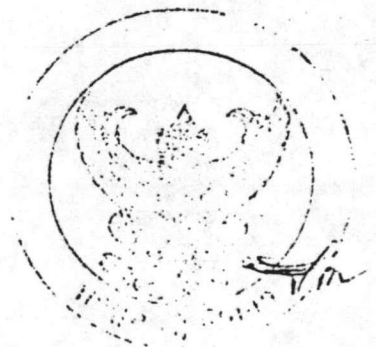
หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คงจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย.

ขอแสดงความนับถือ

*(ลายเซ็น)*

(นายไพศาล สิ้นสารรัตน์)

ผู้วิจัย



แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง การนำเสนอเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานของนักศึกษา สาขาวิชา  
ช่างก่อสร้าง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม วิทยาลัยเทคนิค  
สังกัดกรมอาชีวศึกษา เขตกรุงเทพมหานคร.

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้ 3 ตอน

- ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
- ตอนที่ 2 ความคิดเห็นต่อองค์ประกอบของการปฏิบัติงานของนักศึกษา ระดับ ปวส.  
สาขาวิชาช่างก่อสร้าง ประเภทวิชาช่างอุตสาหกรรม
- ตอนที่ 3 ความคิดเห็นเกี่ยวกับความสำคัญขององค์ประกอบของการปฏิบัติงาน

ตอนที่ 1

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดเขียนเครื่องหมาย / ในช่อง  หน้าข้อความซึ่งตรงกับสภาพความเป็นจริงของท่าน

- 1. ตำแหน่งหน้าที่ในการทำงาน
  - ผู้บริหารหรือผู้ช่วยผู้บริหารวิทยาลัย
  - วิศวกรหรือผู้ควบคุมงาน
  - อาจารย์ผู้สอนวิชาช่างก่อสร้าง
  - นักศึกษาที่ผ่านการฝึกงานแล้ว

2. ประสบการณ์ในการทำงาน

- ต่ำกว่า 6 ปี
- 6 - 10 ปี
- 11 - 15 ปี
- 16 - 20 ปี
- 20 ปีขึ้นไป

*(Handwritten signature)*

3. วิธีทางการศึกษา

- ต่ำกว่า ปวช.
- ปวช. หรือเทียบเท่า
- ปวส. หรือเทียบเท่า
- ปริญญาตรี
- สูงกว่าปริญญาตรี

ตอนที่ 2

ความคิดเห็นของคุณประกอบของการฝึกงาน

คำชี้แจง

ต่อไปนี้ เป็นรายการที่อาจใช้ เป็นข้อประเมินผลการฝึกงาน ของนักศึกษา ระดับ ปวส. สาขาวิชาช่างก่อสร้าง ขอให้ท่านพิจารณารายการประเมิน ในแบบสอบถามแต่ละข้อว่ามีความจำเป็นที่จะนำไปใช้ เป็นเกณฑ์ประเมินผลการฝึกงานของนักศึกษา ระดับ ปวส. สาขาวิชาช่างก่อสร้าง มากน้อย เพียงใด แล้วเขียนเครื่องหมาย / ลงในช่องทางขวามือของที่ท่านพิจารณา เลือกแล้ว

- + 1 หมายถึง เมื่อแน่ใจว่ารายการนั้น จำเป็น ต่อประเมินผล
- 0 หมายถึง เมื่อไม่แน่ใจว่ารายการนั้น จำเป็นหรือไม่
- 1 หมายถึง เมื่อแน่ใจว่ารายการนั้น ไม่จำเป็น ต่อประเมินผล

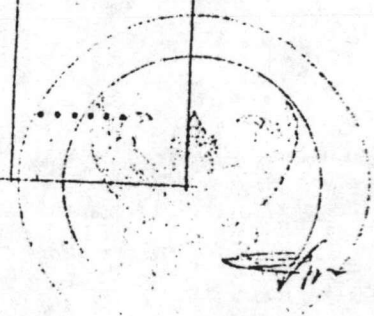
ตัวอย่าง

ข้อ	รายการประเมิน	+1 จำเป็น ต่อประเมิน	0 ไม่แน่ใจว่า ต่อประเมิน	-1 ไม่จำเป็น ต่อประเมิน
0	ความรู้เกี่ยวกับหลักการใช้ภาษาไทย	.....	..... / .....	.....

จากตัวอย่าง แสดงว่าผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่แน่ใจว่า รายการนั้น จำเป็น ต่อประเมินหรือไม่



ขอ	รายการประเมิน	+1 จำเป็น ต้องประเมิน	0 ไม่แน่ใจว่า ต้องประเมิน	-1 ไม่จำเป็น ต้องประเมิน
	<p>ก. องค์ประกอบด้านความรู้ความสามารถ ทักษะ</p> <p><u>แบบที่ใช้ในการก่อสร้าง</u></p> <p>1. ความรู้เกี่ยวกับหลักการ เขียนแบบ โครง สร้างแบบสถาปัตยกรรม แบบงานระบบ .....</p> <p>2. ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสัญลักษณ์ ที่ใช้ในการ เขียนแบบและการกำหนดราย ละเอียดประกอบแบบ .....</p> <p>3. ความสามารถในการ เขียนและอ่านแบบ ก่อสร้างได้ถูกต้องและรวดเร็ว .....</p> <p><u>วัสดุที่ใช้ในการก่อสร้าง</u></p> <p>4. ความรู้เกี่ยวกับชื่อ, ชนิด, ขนาด และ คุณสมบัติของวัสดุที่ใช้ในงานก่อสร้าง .....</p> <p>5. ความสามารถที่จะนำวัสดุไปใช้ในงาน ก่อสร้างได้เหมาะสมถูกต้องและประหยัด .....</p> <p><u>การประมาณราคางานก่อสร้าง</u></p> <p>6. ความรู้เกี่ยวกับหลักการ, วิธีการในการ แยกรายการ และประมาณราคาก่อสร้าง .....</p> <p>7. ความสามารถและทักษะในการแยกราย- การวัสดุ, แรงงาน, เครื่องจักรอุปกรณ์ ตลอดจนการสำรวจปริมาณงานและ ประมาณราคางานได้ถูกต้องและรวดเร็ว .....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>



ข้อ	รายการประเมิน	+1 จำเป็น ต้องประเมิน	0 ไม่แน่ใจว่า ต้องประเมิน	-1 ไม่จำเป็น ต้องประเมิน
<u>การสำรวจ</u>				
8.	ความรู้เกี่ยวกับหลักการและวิธีการสำรวจ ตลอดจนเครื่องมือที่ใช้ในงานสำรวจ	.....	.....	.....
9.	ความสามารถในการใช้เครื่องมือสำรวจ	.....	.....	.....
10.	ทักษะในการวางแผน, ทักษะ, คิ่ง, ฉากักใ้ถูกต้องและรวดเร็ว	.....	.....	.....
<u>การจัดและวางแผนงาน</u>				
11.	ความรู้เกี่ยวกับหลักในการวางแผนและ ขั้นตอน	.....	.....	.....
12.	ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดของงานก่อสร้าง ของวิศวกรรมสถานแห่งประเทศไทย	.....	.....	.....
13.	ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการว่าจ้างของ สำนักนายกฯ สัญญาการก่อสร้าง, ขอ บังคับ การควบคุมงานและการตรวจรับ งาน	.....	.....	.....
14.	ความสามารถในการวางแผนงานให้เป็น ไปตามกำหนดเวลา และนี้ทักษะในการ เขียนตารางแผนภูมิการปฏิบัติงานใ้ถูก ต้องและรวดเร็ว	.....	.....	.....
15.	ทักษะในการจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์เครื่อง มือเครื่องจักรและแรงงานใ้เหมาะสม ถูกต้องและรวดเร็ว	.....	.....	.....

ข้อ	รายการประเมิน	+1 จำเป็นต้อง ประเมิน	0 ไม่แน่ใจ ต้องประเมิน	-1 ไม่จำเป็น ต้องประเมิน
	<u>งานคอนกรีตเสริมเหล็ก</u>			
16.	ความรู้เกี่ยวกับคอนกรีตเทคโนโลยี	.....	.....	.....
17.	ความรู้เกี่ยวกับชนิด, คุณสมบัติวิธีการอง การทอและการผูกเหล็กเสริมคอนกรีต	.....	.....	.....
18.	ความรู้เกี่ยวกับวัสดุและอุปกรณ์ที่ไร้ทำ แบบหล่อคอนกรีต	.....	.....	.....
19.	ความสามารถและทักษะในการทำงาน เหล็กเสริมและงานแบบหล่อคอนกรีตได้ ถูกต้องและรวดเร็ว	.....	.....	.....
	<u>เครื่องมือเครื่องจักร</u>			
20.	ความรู้เกี่ยวกับชื่อ, ชนิดและคุณสมบัติของ เครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในงานก่อสร้าง	.....	.....	.....
21.	ความสามารถและทักษะในการเลือกและ ใช้เครื่องมือเครื่องจักรได้ถูกต้องและ ปลอดภัย	.....	.....	.....
	<u>งานระบบ</u>			
22.	ความรู้เกี่ยวกับชนิดค่าทดสอบ, ระเบียบการใ้ นำของการประสานกลาง ระบบประปา การส่งจ่ายน้ำ แรงดันน้ำ และระบบน้ำใ้ น้ำทิ้ง การกำจัดน้ำเสียภายในอาคาร	.....	.....	.....
23.	ความรู้เกี่ยวกับชนิดค่าทดสอบ, ระเบียบการใ้ ไฟของการใช้ผ่านกลาง ระบบไฟฟ้า วงจรไฟฟ้า และแรงดันไฟฟ้า	.....	.....	.....

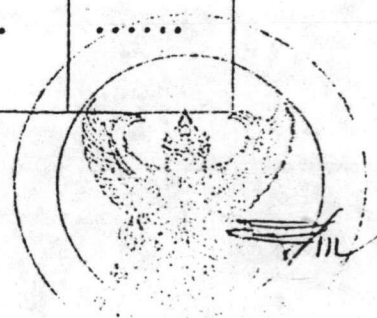


๖๐	รายการประเมิน	+ 1 จำเป็น ประเมิน	0 ไม่แน่ใจว่า ต้องประเมิน	- 1 ไม่จำเป็น ต้องประเมิน
24.	ความรู้เกี่ยวกับระบบท่อต่าง ๆ ภายในอาคาร	.....	.....	.....
25.	ความรู้เกี่ยวกับเครื่องสูบลมและคองโคม	.....	.....	.....
26.	ทักษะในการต่อท่อต่าง ๆ และการเดินสายไฟฟ้าใต้อุโมงค์และรวดเร็ว <u>งานตกแต่ง</u>	.....	.....	.....
27.	ความรู้เกี่ยวกับหลักและวิธีการตกแต่งผนังและผิวพื้นของอาคาร	.....	.....	.....
28.	ความรู้เกี่ยวกับชนิดและคุณสมบัติของสีที่ใช้ทาอาคาร	.....	.....	.....
29.	ความสามารถและทักษะในการทำงานตกแต่งผนังและงานสีอาคาร <u>การทาสีผนัง</u>	.....	.....	.....
30.	ความรู้เกี่ยวกับหลักการ, วิธีการและมาตรฐานในการทาสีผนัง	.....	.....	.....
31.	ความรู้เกี่ยวกับเครื่องมือเครื่องจักรที่ใช้ในการทาสี	.....	.....	.....
32.	ความสามารถและทักษะในการใช้เครื่องมือ การเก็บตัวอย่างและการทาสีผนังก่อสร้างใต้อุโมงค์และรวดเร็ว	.....	.....	.....

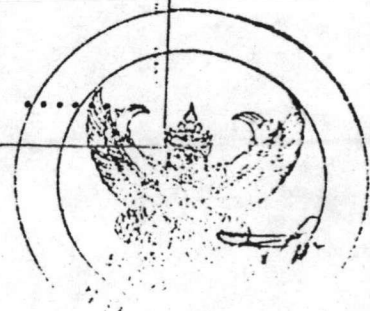




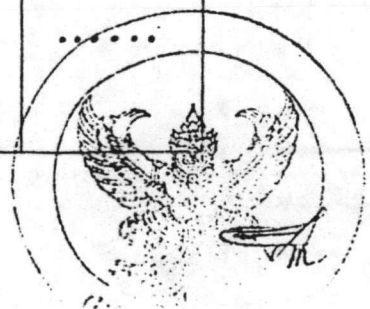
ข้อ	รายการประเมิน	+ 1 จำเป็น ประเมิน	ไม่แน่ใจ ประเมิน	- 1 ไม่จำเป็น ประเมิน
	<u>โครงสร้างอาคาร</u>			
33.	ความรู้เกี่ยวกับคุณสมบัติของวัสดุที่ใช้ทำ โครงสร้าง	.....	.....	.....
34.	ความรู้และเข้าใจเกี่ยวกับน้ำหนักที่กระทำ ต่อส่วนของโครงสร้าง	.....	.....	.....
35.	ความสามารถในการออกแบบส่วนของ โครงสร้างได้	.....	.....	.....
	<u>ความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน</u>			
36.	ความรู้เกี่ยวกับกฎกระทรวง ข้อกำหนด และมาตรฐานความปลอดภัยในงาน ก่อสร้าง	.....	.....	.....
37.	ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย	.....	.....	.....
	<u>การเขียนรายงาน</u>			
38.	ความสามารถในการเขียนรายงานการ ปฏิบัติงาน	.....	.....	.....
39.	ทักษะในการกรอกแบบฟอร์มเพื่อการ รายงานและแบบฟอร์มต่าง ๆ ที่ใช้ใน งานก่อสร้างได้ถูกต้อง	.....	.....	.....
	ข. องค์ประกอบด้านปริมาณและคุณภาพ			
40.	ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้ปริมาณที่ กำหนด.	.....	.....	.....



ข้อ	รายการประเมิน	+ 1 จำเป็น ต้องประเมิน	0 ไม่แน่ใจว่า ต้องประเมิน	- 1 ไม่จำเป็น ต้องประเมิน
41.	งานที่ได้รับมอบหมายมีปริมาณเพียงพอ กับการปฏิบัติงานในเวลาที่เหมาะสม	.....	.....	.....
42.	ผลงานที่ได้รับมอบหมายมีความถูกต้อง ตามรูปแบบที่กำหนด	.....	.....	.....
43.	สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องในเวลา รวดเร็ว	.....	.....	.....
44.	ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามระยะเวลาที่ กำหนด	.....	.....	.....
	ค. องค์ประกอบค่านิยมคุณลักษณะ			
	<u>วินัย</u>			
45.	การตรงต่อเวลา	.....	.....	.....
46.	การปฏิบัติตามระเบียบของหน่วยงาน อย่างสม่ำเสมอ	.....	.....	.....
47.	การแต่งกายสะอาดเรียบร้อยและรัดกุม	.....	.....	.....
	<u>ลักษณะการเป็นผู้นำ</u>			
48.	ความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ได้เหมาะสมกับสถานการณ์	.....	.....	.....
49.	ความหนักแน่นและอดทนต่อสถานการณ์ ต่าง ๆ	.....	.....	.....
50.	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	.....	.....	.....
51.	กตัญญูในการจงใจและจิตวิทยา การปฏิบัติ งานร่วมกัน	.....	.....	.....



๖ ขอ	รายการประเมิน	+1 จำเป็นต่อง ประเมิน	0 ไม่แน่ใจว่า ต่องประเมิน	-1 ไม่จำเป็น ต่องประเมิน
52.	ความเชื่อมั่นในตนเอง <u>บุษย์สัมพันธ์</u>	.....	.....	.....
53.	การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี	.....	.....	.....
54.	การปฏิบัติตามคำแนะนำของหัวหน้างาน	.....	.....	.....
55.	การเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน	.....	.....	.....
56.	ความเป็นกันเองและเข้ากับผู้อื่นร่วมงานได้ ทุกระดับ <u>ความรับผิดชอบ</u>	.....	.....	.....
57.	รายงานหัวหน้างานเมื่อปฏิบัติงานผิด พลาด	.....	.....	.....
58.	ปฏิบัติงานได้โดยอิสระ หรืออยู่ในความ ดูแลเพียงเล็กน้อย	.....	.....	.....
59.	ดูแลเก็บรักษาวัสดุ, เครื่องมือเครื่องจักร อยู่ในสภาพเรียบร้อยสม่ำเสมอ	.....	.....	.....
60.	เตรียมงานไว้ล่วงหน้าตลอดเวลา	.....	.....	.....
61.	ดูแลการปฏิบัติงานของพนักงานตลอดเวลา <u>การปรับปรุงตนเองและปรับปรุง งาน</u>	.....	.....	.....
62.	ความกระตือรือร้นในการค้นคว้าหาความ รู้และการเปลี่ยนแปลงในวงการก่อสร้าง	.....	.....	.....
63.	ความพยายามปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอยู่เสมอ	.....	.....	.....



ข้อ	รายการประเมิน	+ 1 จำเป็น ต้องประเมิน	0 ไม่แน่ใจว่า ต้องประเมิน	- 1 ไม่จำเป็น ต้องประเมิน
	<u>อุปนิสัย</u>			
64.	ตั้งใจ เอาใจใส่อดทน และมีความขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	.....	.....	.....
65.	ความกระตือรือร้นและมีทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ	.....	.....	.....
66.	รักษามาตรฐานบรรณในการทำงานไม่อาศัยวิชาชีพปฏิบัติหน้าที่ทางมิชอบ	.....	.....	.....
67.	ประพฤติตนเป็นผู้นิยมจริยธรรมและมีศีลธรรม	.....	.....	.....

ตอนที่ 3

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความสำคัญ ขององค์ประกอบของการปฏิบัติงานคิดเป็นคะแนน

คำชี้แจง โปรดให้คะแนนความสำคัญขององค์ประกอบของการปฏิบัติงานทั้ง 3 ด้าน  
ถ้าหนักความสำคัญทั้งหมดเป็น 100 คะแนน

- องค์ประกอบของการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถและทักษะ
  - ความรู้ ..... คะแนน
  - ความสามารถและทักษะ ..... คะแนน
- องค์ประกอบของการปฏิบัติงานด้านปริมาณ  
และคุณภาพของงาน ..... คะแนน
- องค์ประกอบของการปฏิบัติงานด้านบุคลิกภาพส่วนตัว ..... คะแนน



## ประวัติผู้เขียน

นายไพศาล สินลารัตน์ เกิดวันที่ 10 มีนาคม พ.ศ. 2486 ที่  
 เขตบางกะปิ จังหวัดกรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษามัธยมศึกษาจาก วิทยาลัย  
 การศึกษาประสานมิตร เมื่อ พ.ศ. 2512 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี  
 (การจัดการงานก่อสร้าง) จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เมื่อ พ.ศ.  
 2528 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง หัวหน้าแผนกวิชาช่างก่อสร้าง วิทยาลัยเทคนิคคูสิต  
 กรมอาชีวศึกษา



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย