



### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้ เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล เป็นลำดับ ดังนี้

ตอนที่ 1 ลักษณะข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรและสมการการถดถอยพหุคูณระหว่างตัวแปร เกณฑ์คือ ความพึงพอใจในงาน และตัวแปรทำนายจากบุคลิกภาพทั้ง 15 ด้าน ของกลุ่มตัวอย่างรวม

สัญลักษณ์ที่ใช้ในการ เสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล มีความหมายดังนี้

Sat หมายถึง ความพึงพอใจในงานของพยาบาล

Ach หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการสัมฤทธิ์ผล

Def หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการยกย่องผู้อื่น

Ord หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการ เป็นระเบียบ

Exh หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการการแสดงออก

Aut หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการพึ่งตนเอง

Aff หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการไมตรีสัมพันธ์

Int หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการ เข้าใจตนเองและผู้อื่น

Suc หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการความช่วยเหลือ

Dom หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการมีอำนาจเหนือผู้อื่น

Aba หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการยอมรับผิด

Nur หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการช่วยเหลือผู้อื่น

Chg หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการเปลี่ยนแปลง

End หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการอดทน

- Het หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการคบ เพื่อนต่าง เพศ
- Agg หมายถึง ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการก้าวร้าวหรือรุกรานผู้อื่น
- $\bar{X}$  หมายถึง ค่าเฉลี่ยของคะแนน
- S.D. หมายถึง ส่วน เบี่ยง เบนมาตรฐานของคะแนน
- t หมายถึง ค่าทดสอบที ของคะแนนเฉลี่ยของกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มที่เป็นอิสระกัน
- $R^2$  หมายถึง ค่าสัมประสิทธิ์แห่งการกำหนดตัวแปร เกณฑ์กับตัวแปรทำนาย
- b หมายถึง ค่าน้ำหนักถดถอยของตัวแปรทำนายในรูปคะแนนดิบ
- SE est หมายถึง ค่าประมาณความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน
- SE b หมายถึง ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของ b
- B หมายถึง ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยมาตรฐานหรือ น้ำหนักถดถอยมาตรฐานของ  
ตัวแปรทำนาย
- \*P หมายถึง ความน่าจะเป็น หรือระดับนัยสำคัญทางสถิติ

\*p <= .05; \*\*p <= .01; และ \*\*\*p <= .001

ตอนที่ 1 ลักษณะข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่ศึกษา

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนและค่าร้อยละของพยาบาลวิชาชีพ จำแนกตามโรงพยาบาล แผนก ช่วงอายุ ประสบการณ์การทำงาน สถานภาพการสมรส และรายได้ปัจจุบัน

สถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน	ร้อยละ
<b>1. โรงพยาบาล</b>		
วชิรพยาบาล	76	17.19
กลาง	30	6.79
รามธิบดี	63	14.26
ราชวิถี	90	20.36
พระมงกุฎ	75	16.97
ภูมิพลอดุลยเดช	63	14.25
ตำรวจ	45	10.18
<b>2. แผนก</b>		
อายุรกรรม	86	19.50
กุมารเวชกรรม	67	15.20
อภิบาลผู้ป่วยหนัก	28	6.30
ศัลยกรรม	154	34.80
สูติ-นารีเวชกรรม	106	24.00
<b>3. ช่วงอายุ(ปี) (อายุเฉลี่ย 29.66 ปี)</b>		
20-25	117	26.47
26-30	168	38.00
31-35	78	17.65
36 ปีขึ้นไป	80	18.09

(ต่อหน้าถัดไป)

## ตารางที่ 5 (ต่อ)

สถานภาพของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน	ร้อยละ
4. <u>ประสบการณ์การทำงาน(ปี)</u> (เฉลี่ย 7.34 ปี)		
1-5	224	50.68
6-10	104	23.53
11 ปีขึ้นไป	114	25.79
5. <u>สถานภาพการสมรส</u>		
โสด	313	70.81
คู่	125	28.28
หย่า	3	0.68
หม้าย	1	0.23
6. <u>รายได้ปัจจุบัน(บาท)</u> (เฉลี่ย 6,212.00 บาท)		
4,000-6,000	250	56.56
6,001-8,000	131	29.64
8,001-10,000	47	10.63
10,000 บาทขึ้นไป	14	3.17

จากตารางที่ 5 แสดงว่า กลุ่มตัวอย่างพยาบาลจากโรงพยาบาลราชวิถีมีมากที่สุด ร้อยละ 20 ต่ำสุดคือโรงพยาบาลกลาง ร้อยละ 6 แผนกที่มีกลุ่มตัวอย่างมากที่สุดร้อยละ 34.8 คือแผนกศัลยกรรม ต่ำสุดคือแผนกอภิบาลผู้ป่วยหนัก ร้อยละ 6

กลุ่มตัวอย่างมีอายุเฉลี่ย 29.66 ปี อยู่ในช่วง 26-30 ปี สูงสุดร้อยละ 38 ต่ำสุดในช่วงอายุ 31-35 ปี ร้อยละ 17.65 มีประสบการณ์การทำงานในวิชาชีพพยาบาลเฉลี่ย 7 ปี และสูงสุด 50.68 ในช่วง 1-5 ปี ต่ำสุดในช่วง 6-10 ปี ร้อยละ 23.56 ส่วนสถานภาพสมรสส่วนมากเป็นโสด ร้อยละ 70.81 รองลงมาคือคู่ 28.28 และรายได้เฉลี่ย 6,212 บาท ส่วนมากอยู่ในช่วง 4,000-6,000 บาท ร้อยละ 56.56

ตารางที่ 6 แสดงค่าเฉลี่ยและส่วน เบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความพึงพอใจในงานพยาบาล  
จำแนกรายมาตร และคะแนนบุคลิกภาพ EPPS จำแนกแต่ละด้าน

มาตร	$\bar{X}$	S.D.	คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด
มาตรความพึงพอใจในงานพยาบาล	257.29(3.18)	29.63	172	363
มาตรที่ 1 สภาพการทำงาน	33.78(3.07)	4.80	17	49
มาตรที่ 2 สภาพเพื่อนร่วมงาน	42.65(3.55)	5.67	26	59
มาตรที่ 3 การปกครองบังคับบัญชา	54.87(3.43)	8.66	27	80
มาตรที่ 4 เงินเดือนและสวัสดิการ	49.82(3.11)	8.96	21	75
มาตรที่ 5 โอกาสก้าวหน้าในการทำงาน	24.86(4.93)	4.93	11	40
มาตรที่ 6 ความมั่นคงปลอดภัย	20.22(3.42)	3.42	10	30
มาตรที่ 7 ศักดิ์ศรีของอาชีพ	31.21(4.87)	4.87	15	45
มาตรบุคลิกภาพ EPPS				
ความต้องการสัมฤทธิ์ผล (Ach)	14.64	3.36	5	25
ความต้องการยกย่องผู้อื่น (Def)	12.56	3.25	1	22
ความต้องการเป็นระเบียบ (Ord)	15.25	4.39	4	26
ความต้องการการแสดงออก (Exh)	11.55	3.37	3	21
ความต้องการพึ่งตนเอง (Aut)	13.03	3.69	2	25
ความต้องการไมตรีสัมพันธ์ (Aff)	13.58	3.65	4	26
ความต้องการเข้าใจตนเองและผู้อื่น (Int)	16.45	3.68	5	28)
ความต้องการความช่วยเหลือ (Suc)	14.59	4.25	3	26
ความต้องการมีอำนาจเหนือผู้อื่น (Dom)	14.37	4.01	3	25
ความต้องการยอมรับผิด (Aba)	14.81	3.82	4	26
ความต้องการช่วยเหลือผู้อื่น (Nur)	15.94	4.00	4	26

(ต่อหน้าถัดไป)

ตารางที่ 6 (ต่อ)

มาตร	$\bar{X}$	S.D.	คะแนนต่ำสุด	คะแนนสูงสุด
ความต้องการเปลี่ยนแปลง (Chg)	12.87	4.06	3	24
ความต้องการอดทน (End)	17.60	4.02	5	27
ความต้องการคบเพื่อนต่างเพศ (Het)	9.63	5.45	0	27
ความต้องการก้าวร้าวหรือรุกรานผู้อื่น (Agg)	12.19	3.75	3	23

ตอนที่ 2 วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรและสมการการถดถอยพหุคูณระหว่าง  
ตัวแปร เกณฑ์คือ ความพึงพอใจในงาน และตัวแปรทำนายจากบุคลิกภาพทั้ง 15 ด้าน ของกลุ่ม  
ตัวอย่างรวม

ตารางที่ 7 แสดงค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนมาตรฐานความพึงพอใจในงาน และคะแนน  
จากมาตรลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการ 15 ด้าน ของกลุ่มตัวอย่างรวม

ตัวแปร	SAT	Ach	Def	Ord	Exh	Aut	Aff	Int	Suc	Dom	Aba	Nur	Chg	End	Het	Agg
SAT	1.000															
Ach	.002	1.000														
Def	-.026	-.008	1.000													
Ord	.117*	.069	.104*	1.000												
Exh	.019	-.003	-.100*	-.178***	1.000											
Aut	-.057	-.056	-.054	-.175***	.211***	1.000										
Aff	-.021	-.182***	-.005	-.178***	-.114*	-.201***	1.000									
Int	.051	-.075	-.104*	-.036	-.064	-.236***	.070	1.000								
Suc	-.044	-.174***	-.030	-.055	-.161***	-.051	-.041	-.187***	1.000							
Dom	.090*	.110*	-.103*	-.200***	.018	-.019	-.077	.013	-.148**	1.000						
Aba	-.034	-.197***	.048	-.020	-.197***	-.101*	-.056	-.014	.039	-.237***	1.000					
Nur	.036	-.158***	-.094*	-.109*	-.261***	-.311***	.326***	.204***	.049	-.119*	.089	1.000				
Chg	-.104*	-.021	-.160***	-.122*	.082	.139**	.096*	-.064	-.187***	-.109*	-.301***	-.113*	1.000			
End	.029	.119*	-.033	.276***	-.269***	-.196***	-.152**	.107*	-.120*	-.075	.062	.083	-.182***	1.000		
Het	-.052	-.146**	-.097*	-.242***	.153**	.054	-.151**	-.330***	-.047	-.079	-.133**	-.296***	.072	-.353***	1.000	
Agg	-.008	-.098*	-.174***	-.197***	.035	.089*	-.255***	-.120*	-.028	.115*	.007	-.248***	-.155**	-.206***	.192***	1.000

\*P<.05; \*\*P<.01; \*\*\*P,.001

จากตารางที่ 7 แสดงว่าความพึงพอใจในงานมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับ ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการด้านการ เป็นระ เบียบ และความต้องการมีอำนาจ เหนือผู้อื่น อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ความพึงพอใจในงานมีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับลักษณะ บุคลิกภาพด้านความต้องการ เปลี่ยนแปลง อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

เมื่อพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์ระหว่างตัวทำนาย พบว่าลักษณะบุคลิกภาพด้านความ ต้องการความ เป็นระ เบียบมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการ ยกย่องผู้อื่น อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการแสดงออกมีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับลักษณะ บุคลิกภาพด้านความต้องการยกย่องผู้อื่น และลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการความ เป็นระ เบียบ อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 และ .001 ตามลำดับ

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการพึ่งตนเองมีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับลักษณะ บุคลิกภาพด้านความต้องการความ เป็นระ เบียบ และมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับลักษณะ บุคลิกภาพด้านความต้องการแสดงออก อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการมีไมตรีสัมพันธ์มีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับ ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการสัมฤทธิ์ผล ความต้องการมีระ เบียบ ความต้องการพึ่งตนเอง และความต้องการแสดงออก อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 และ .05 ตามลำดับ

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการ เข้าใจตนเองและผู้อื่นมีความสัมพันธ์ทางลบในระดับ ต่ำกับลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการยกย่องผู้อื่น และความต้องการพึ่งตนเอง อย่างมีนัยสำคัญ ที่ระดับ .05 และ .001 ตามลำดับ

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการขอความช่วยเหลือมีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำ กับลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการสัมฤทธิ์ผล ความต้องการแสดงออก และความต้องการ เข้า



ใจตนเองและผู้อื่น อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการมีอำนาจ เหนือผู้อื่นมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการสัมฤทธิ์ผล และมีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับความต้องการยกย่องผู้อื่น อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 และความต้องการความเป็นระเบียบ ความต้องการขอความช่วยเหลือ อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 และ .01

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการยอมรับผิด มีความต้องการทางลบในระดับต่ำกับความต้องการสัมฤทธิ์ผล ความต้องการแสดงออก ความต้องการมีอำนาจเหนือผู้อื่น และความต้องการพึ่งตนเอง อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 และ .05

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการช่วยเหลือผู้อื่นมีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการสัมฤทธิ์ผล ความต้องการแสดงออก และความต้องการพึ่งตนเอง อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 มีความสัมพันธ์กับความต้องการยกย่องผู้อื่น และความต้องการมีระเบียบ มีนัยสำคัญที่ระดับ .05 และมีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการไมตรีสัมพันธ์ และความต้องการเข้าใจตนเองและผู้อื่น อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการเปลี่ยนแปลง มีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับความต้องการยกย่องผู้อื่น ความต้องการขอความช่วยเหลือ ความต้องการยอมรับผิด อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 และมีความสัมพันธ์กับความต้องการเป็นระเบียบ ความต้องการมีอำนาจเหนือผู้อื่น และความต้องการช่วยเหลือผู้อื่น อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 มีความสัมพันธ์ทางบวกกับความต้องการพึ่งตนเอง และความต้องการไมตรีสัมพันธ์ อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 และ .05

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการคบเพื่อนต่างเพศ มีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับความต้องการเป็นระเบียบ ความต้องการเข้าใจตนเองและผู้อื่น ความต้องการช่วยเหลือผู้อื่น

และความต้องการอดทน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 กับความต้องการมีไมตรีสัมพันธ์ ความต้องการยอมรับผิด และความต้องการยกย่องผู้อื่น อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 และ .05

ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการก้าวร้าว มีความสัมพันธ์ทางลบในระดับต่ำกับความต้องการยกย่องผู้อื่น ความต้องการเป็นระเบียบ ความต้องการมีไมตรีสัมพันธ์ ความต้องการช่วยเหลือผู้อื่น และความต้องการอดทน อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 กับความต้องการเปลี่ยนแปลง ความต้องการเข้าใจตนเองและผู้อื่น และความต้องการสัมฤทธิ์ผล อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .01 และ .05 มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับต่ำกับความต้องการคบเพื่อนต่างเพศ อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .001 กับความต้องการพึ่งตนเอง อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 8 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวทำนายในรูปแบบคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐาน ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์ถดถอย การทดสอบค่า  $t$  และค่าคงที่ของสมการ เมื่อวิเคราะห์แบบรวม ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ตัวทำนาย	b	SEb	$\beta$	t	p
การสัมฤทธิ์ผล (Ach)	-1.670	1.553	-.190	-1.076	.283
การยกย่องผู้อื่น (Def)	-1.725	1.503	-.189	-1.147	.252
การเป็นระเบียบ (Ord)	-0.502	1.534	-.075	-0.327	.743
การการแสดงออก (Exh)	-0.947	1.476	-.108	-0.642	.521
การพึ่งตนเอง (Aut)	-1.543	1.488	-.192	-1.037	.300
การไม่ตรีสัมพันธ (Aff)	-1.531	1.549	-.189	-0.989	.323
การเข้าใจตนเองและผู้อื่น (Int)	-1.240	1.528	-.154	-0.812	.417
การความช่วยเหลือ (Suc)	-1.719	1.529	-.247	-1.124	.262
การมีอำนาจเหนือผู้อื่น (Dom)	-0.691	1.481	-.094	-0.467	.641
การยอมรับผิด (Aba)	-1.786	1.601	-.229	-1.116	.265
การช่วยเหลือผู้อื่น (Nur)	-1.016	1.509	-.137	-0.673	.501
การเปลี่ยนแปลง (Chg)	-2.133	1.516	-.293	-1.407	.160
การอดทน (End)	-1.562	1.487	-.212	-1.050	.294
การคบเพื่อนต่างเพศ (Het)	-1.467	1.498	-.277	-0.980	.328
การก้าวร้าวหรือรุกรานผู้อื่น (Agg)	-1.459	1.516	-.184	-0.963	.336
Constant	230.288	7.895		29.170	.000

จากตารางที่ 8 แสดงว่าลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการทั้ง 15 ด้าน มีค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยต่อความพึงพอใจในงานไม่มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 9 การหาตัวทำนายที่มีนัยสำคัญในการทำนายความพึงพอใจในการทำงานของพยาบาล  
ประจำการ

ตัวแปรทำนาย	R	R <sup>2</sup>	R <sup>2</sup> adj	R <sup>2</sup> change	F	F change
การเป็นระเบียบ	.1168	.0137	.0114	.0136	6.076*	6.076*
การมีอำนาจเหนือผู้อื่น	.1643	.0270	.0226	.0133	6.076*	6.007*

\*P<.05



จากตารางที่ 9 แสดงว่า ลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการเป็นระเบียบ สามารถทำนายความพึงพอใจในงานได้อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 โดยที่บุคลิกภาพด้านความต้องการเป็นระเบียบสามารถอธิบายความแปรปรวนของความพึงพอใจในงานได้ร้อยละ 1.37

เมื่อเพิ่มตัวทำนายลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการมีอำนาจเหนือผู้อื่น เข้าสมการด้วยสัมประสิทธิ์การทำนายเพิ่มขึ้นเป็น ร้อยละ 2.70 ค่าที่เพิ่มขึ้นเมื่อทดสอบความแตกต่างจากค่าเดิม พบว่าแตกต่างจากค่าเดิมอย่างมีนัยสำคัญที่ .05 และพบว่าลักษณะบุคลิกภาพด้านความต้องการมีอำนาจเหนือผู้อื่น สามารถอธิบายความพึงพอใจในงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.33 นอกจากนี้ ความต้องการด้านอื่นๆ ที่เหลือไม่สามารถเข้าร่วมทำนายความพึงพอใจในงานได้อย่างมีนัยสำคัญที่ .05

ตารางที่ 10 ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวทำนายในรูปแบบคะแนนดิบและคะแนนมาตรฐาน ค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์ถดถอย การทดสอบค่า  $t$  และค่าคงที่ของสมการ เมื่อวิเคราะห์แบบขั้นตอน ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด

ตัวทำนาย	b	SEb	$\beta$	t	p
การเป็นระเบียบ	.9448	.3237	.1404	2.919	.0037
การมีอำนาจเหนือผู้อื่น	.8691	.3546	.1179	2.451	.0146
Constant	230.2884	7.8948		29.170	.0000

$$R = .1643 \quad R^2 = .0270$$

$$\text{Overall } F = 6.0763^{**}$$

$$\text{SE est} = 29.2473$$

\*\* $P < .01$

จากตารางที่ 10 แสดงว่าค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณของตัวทำนายที่มีนัยสำคัญกับความพึงพอใจในงาน มีค่าเท่ากับ .1643 หรือมีค่าสัมประสิทธิ์ในการกำหนด เท่ากับร้อยละ 2.70 โดยมีค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการทำนาย เท่ากับ 29.2473

แสดงว่าสมการทำนายความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ ประกอบด้วยกลุ่มตัวแปรทำนายที่สำคัญที่มีนัยสำคัญ คือความต้องการเป็นระเบียบ และความต้องการมีอำนาจเหนือผู้อื่น โดยมีความต้องการเป็นระเบียบมีค่านำหนักการทำนาย ( $\beta = .1404$ ) มากกว่าความต้องการมีอำนาจเหนือผู้อื่น ( $\beta = .1179$ ) และเขียนเป็นสมการถดถอยได้ดังนี้

สมการถดถอยในรูปแบบคะแนนดิบ

$$\text{SAT} = 230.2884 + .9448 * \text{Ord} + .8691 * \text{Dom}$$

สมการถดถอยในรูปแบบคะแนนมาตรฐาน

$$\text{SAT}_z = .1404 * \text{Ord}_z + .1179 * \text{Dom}_z$$