

บทที่ 2

การประกันสังคม เงินสมทบ และประโยชน์ทดแทน

การประกันสังคม (Social Security)

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิต ในกลุ่มของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย ชราภาพ หรือการว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง

งานประกันสังคม ดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2538 เป็นต้นไป โดยมีขอบเขตการบังคับใช้ดังนี้

1. บุคคลที่อยู่ในข่ายบังคับใช้

ตั้งแต่วันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2533 เป็นต้นมา บังคับใช้กับกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 20 คนขึ้นไป และเริ่มบังคับใช้กับกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คน ขึ้นไป เมื่อวันที่ 2 กันยายน พ.ศ. 2536 ในทุกประเภทกิจการและทุกท้องที่ทั่วราชอาณาจักร รวมทั้งลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ องค์การสาธารณกุศล หรือหน่วยงานซึ่งมิได้มีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ โดยนายจ้างมีหน้าที่ยื่นแบบขึ้นทะเบียนให้เสร็จสิ้นภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่มียุทธจักรครบ 10 คนขึ้นไป

2. บุคคลที่ไม่อยู่ในข่ายบังคับใช้

2.1 ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ลูกจ้างชั่วคราวรายชั่วโมง ของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่น ยกเว้นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

2.2 ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

2.3 ลูกจ้างของนายจ้างที่มีสำนักงานในประเทศและไปประจำทำงานใน

ต่างประเทศ

- 2.4 ครูหรือครูใหญ่ของโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- 2.5 นักเรียน นักเรียนพยาบาล นิสิตหรือนักศึกษา หรือแพทย์ฝึกหัด ซึ่งเป็นลูกจ้างของโรงเรียน มหาวิทยาลัย หรือโรงพยาบาล
- 2.6 ลูกจ้างของสภาอากาศไทย
- 2.7 ลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจ ตามความหมายของคำว่า “รัฐวิสาหกิจ” ในมาตรา 4 แห่งพระราชบัญญัติพนักงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2534
- 2.8 ลูกจ้างของกิจการเพาะปลูก ประมง ป่าไม้ และเลี้ยงสัตว์ ซึ่งมีได้ใช้ลูกจ้างตลอดปี และไม่มีงานลักษณะอื่นรวมอยู่ด้วย
- 2.9 ลูกจ้างของนายจ้างที่จ้างไว้เพื่อทำงานอันมีลักษณะเป็นครั้งคราว เป็นการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หมายถึง ลูกจ้างที่เริ่มเข้าทำงานมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปี และไม่เกิน 60 ปี และอยู่ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ซึ่งทั้งนายจ้างและลูกจ้างต้องขึ้นทะเบียนประกันสังคม และจะสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนก็ต่อเมื่อถึงแก่ความตาย หรือสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง

ผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 หมายถึง ผู้ซึ่งเคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 โดยจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และต่อมาได้สิ้นสภาพการเป็นลูกจ้างแต่ยื่นความจำนงขอเป็นผู้ประกันตนต่อไปภายใน 6 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมาย และจะสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ก็ต่อเมื่อถึงแก่ความตาย หรือได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 อีก หรือลาออกจากความเป็นผู้ประกันตนหรือไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน ความเป็นผู้ประกันตนจะสิ้นสุดลงตั้งแต่เดือนแรกที่ไม่นำส่งเงินสมทบ

บัตรประกันสังคม หมายถึง บัตรที่สำนักงานประกันสังคมออกให้แก่ผู้ประกันตนเพื่อใช้แสดงตัวในการขอรับสิทธิประโยชน์เมื่อมาติดต่อกับสำนักงานประกันสังคม และใช้เลขที่บัตรประกันสังคมกรอกในแบบฟอร์มการส่งเงินสมทบ เพื่อบันทึกไว้ในประวัติการจ่ายเงิน บัตรประกันสังคมจะใช้เพียงใบเดียวไม่ว่าจะออกไปอยู่ที่ทำงานใหม่กี่ครั้งก็ตาม โดยสำนักงาน

ประกันสังคมจะส่งบัตรประกันสังคมให้แก่ผู้ประกันตน เมื่อผู้ประกันตนได้ขึ้นทะเบียนและส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมครบ 90 วันแล้ว

บัตรรับรองสิทธิ หมายถึง บัตรที่สำนักงานประกันสังคมออกให้แก่ผู้ประกันตนเพื่อใช้แสดงตัวในการเข้ารับการรักษาพยาบาลยังสถานพยาบาลที่ระบุในบัตรรับรองสิทธิ ซึ่งจะให้การรักษาพยาบาลโดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายใดๆ เว้นแต่มีความต้องการสิ่งอำนวยความสะดวก ซึ่งผู้เข้ารับการรักษาจะต้องจ่ายเอง สำนักงานประกันสังคมจะส่งบัตรรับรองสิทธิให้แก่ผู้ประกันตนเมื่อผู้ประกันตนได้ขึ้นทะเบียนและส่งเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคมครบ 90 วันแล้ว

เงินสมทบ (Contributions)

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้าง ลูกจ้าง จะต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย ในอัตราฝ่ายละร้อยละ 1.5 ของค่าจ้าง ทั้งนี้รัฐบาลจะออกเงินเท่ากับจำนวนที่ได้หักจากลูกจ้างเข้ากองทุนประกันสังคมอีกส่วนหนึ่งเท่า ๆ กัน

การนำส่งเงินสมทบ

1. นายจ้างที่เป็นส่วนราชการ ไม่ต้องหักค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และรายชั่วโมง เพื่อส่งเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เนื่องจากลูกจ้างประเภทดังกล่าวได้รับการยกเว้นไม่ต้องเป็นผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม แต่ยังคงมีหน้าที่ต้องหักค่าจ้างของลูกจ้างชั่วคราวรายเดิมนำส่งเป็นเงินสมทบกองทุนประกันสังคมต่อไป ถึงแม้ว่าจะมีลูกจ้างชั่วคราวรายเดิมนคงเหลืออยู่ไม่ถึง 10 คนก็ตาม

2. ในการคิดค่าจ้างเพื่อการนำส่งเงินสมทบ ให้ใช้ค่าจ้างรายเดือนเป็นเกณฑ์ในการคำนวณ หากลูกจ้างได้รับค่าจ้างเป็นรายวัน หรือรายชั่วโมง หรือตามผลงานให้ถือว่าค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริงในเดือนใดเป็นค่าจ้างรายเดือนของเดือนนั้น สำหรับเงินสมทบที่หักจากค่าจ้างของลูกจ้างในเดือนใดให้ถือว่าเป็นการจ่ายเงินสมทบของเดือนนั้น และไม่ว่าเงินสมทบนั้นจะได้หักไว้เดือนละกี่ครั้งให้ถือว่ามิระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบเท่ากับ 1 เดือน

3. ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคิดเงินสมทบของผู้ประกันตนแต่ละคน จะต้องไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท (เงินสมทบร้อยละ 1.5 เป็นเงิน 25 บาท) และไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (เงินสมทบร้อยละ 1.5 เป็นเงิน 225 บาท)

4. ในกรณีที่จำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตนแต่ละคนที่นายจ้างได้หักจากค่าจ้าง เพื่อนำส่งเป็นเงินสมทบให้กับสำนักงานประกันสังคมมีเศษสตางค์ หากเศษสตางค์มีจำนวนตั้งแต่ 50 สตางค์ขึ้นไป ให้ปัดเป็น 1 บาท ถ้าน้อยกว่า 50 สตางค์ให้ปัดทิ้ง และให้นายจ้างนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของนายจ้างเท่ากับจำนวนเงินสมทบของผู้ประกันตนที่มีการปัดเศษสตางค์เรียบร้อยแล้ว

5. ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ให้คำนวณเงินสมทบจากค่าจ้างที่ผู้ประกันตนได้รับจากนายจ้างแต่ละรายนำส่งสำนักงานประกันสังคม

6. สำหรับเงินสมทบในแต่ละเดือนที่ได้มีการนำส่งไว้ก่อนวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2538 ไม่ว่าจะมียังจำนวนกี่วันและไม่ว่าจะหักไว้เดือนละกี่ครั้งก็ตาม ให้ถือว่ามิระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบเท่ากับ 1 เดือน

7. นายจ้างจะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนและนายจ้างแก่สำนักงานประกันสังคม ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้ โดยจะต้องกรอกรายละเอียดการส่งเงินสมทบตามแบบ สปส. 1-10

8. สำหรับผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 ใช้ฐานค่าจ้างในการคำนวณเงินสมทบเท่ากับเดือนละ 4,800 บาท ดังนั้นผู้ประกันตนโดยสมัครใจจะต้องนำส่งเงินสมทบเป็นจำนวนเงินเดือนละ 144 บาท แก่สำนักงานประกันสังคมภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไปเช่นเดียวกัน

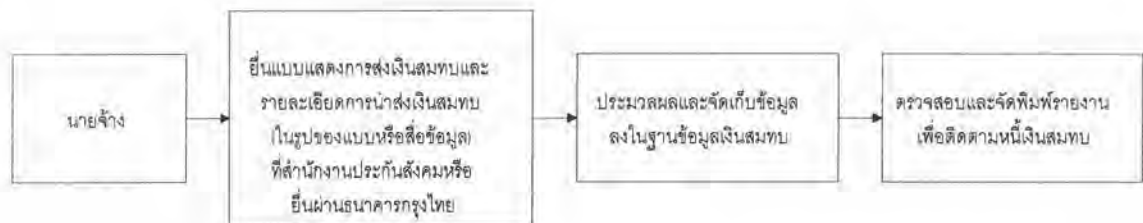
การขอคืนเงินสมทบ

1. กรณีที่มีการนำส่งเงินสมทบไว้เกินกว่าจำนวนที่ชำระ ให้นายจ้าง หรือผู้ประกันตนยื่นคำร้องขอรับเงินคืนต่อสำนักงานประกันสังคมที่นายจ้างได้นำส่งเงินสมทบภายใน 1 ปี นับแต่วันที่นำส่งเงินสมทบ และเมื่อได้รับแจ้งเป็นหนังสือให้มารับคืนได้แล้วจะต้องมารับเงินคืนภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้มารับเงิน

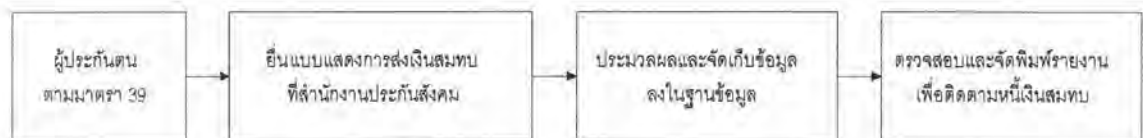
ในกรณีที่นายจ้างหรือผู้ประกันตนไม่ยื่นคำร้องขอรับเงินคืน หรือไม่มารับเงินคืน ภายในกำหนดเวลาดังกล่าว เงินจำนวนนั้นจะตกเป็นของกองทุนประกันสังคมทันที นายจ้างหรือผู้ประกันตนไม่มีสิทธิที่จะเรียกร้องหรือขอรับเงินคืนอีกแต่ประการใด

2 ในกรณีที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างหลายราย ถ้าปรากฏว่าจำนวนค่าจ้างที่ผู้ประกันตนทำงานกับนายจ้างแต่ละราย รวมกันในแต่ละเดือนเกินกว่า 15,000 บาท ให้ผู้ประกันตนยื่นคำร้องขอรับเงินสมทบที่นำส่งเกินคืนภายใน 1 ปี นับแต่วันที่นำส่งเงินสมทบ และเมื่อสำนักงานประกันสังคมได้แจ้งให้มารับเงินคืนแล้วจะต้องมารับเงินดังกล่าวคืนภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้มารับเงิน

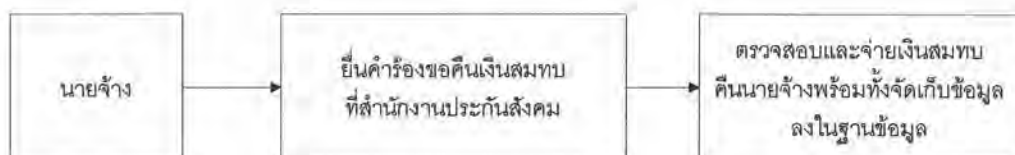
ขั้นตอนการทำงานโดยสรุปของระบบเงินสมทบแสดงในรูปที่ 2.1, 2.2, 2.3 และ 2.4



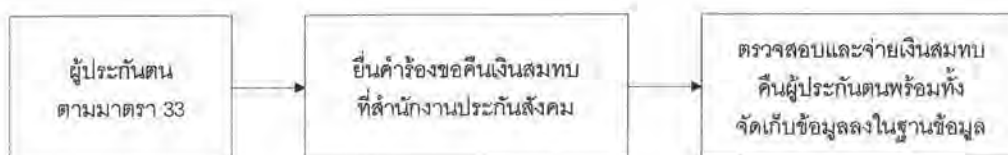
รูปที่ 2.1 การประมวลผลข้อมูลเงินสมทบนายจ้างและผู้ประกันตนตามมาตรา 33



รูปที่ 2.2 การประมวลผลข้อมูลเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 39



รูปที่ 2.3 การประมวลผลข้อมูลการขอคืนเงินสมทบโดยนายจ้าง



รูปที่ 2.4 การประมวลผลข้อมูลการขอคืนเงินสมทบโดยผู้ประกันตน(กรณีทำงานกับนายจ้างหลายราย)

ประโยชน์ทดแทน (Benefits)

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33 และผู้ประกันตนโดยสมัครใจตามมาตรา 39 จะได้รับประโยชน์ทดแทน 4 กรณีดังนี้

1. ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันไม่เนื่องจากการทำงาน

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน ต่อเมื่อภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน

สิทธิที่ผู้ประกันตนจะได้รับในกรณีนี้มี 2 ลักษณะคือ การเข้ารับบริการทางการแพทย์ และการเบิกเงินทดแทนกรณีขาดรายได้

1.1 การเข้ารับบริการทางการแพทย์

ผู้ประกันตนที่จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือนตามเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น มีสิทธิเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่ระบุไว้ในบัตรรับรองสิทธิ โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายแต่อย่างใด

ในกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินหรือประสบอุบัติเหตุ ผู้ประกันตนไม่สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลตามโรงพยาบาลที่ระบุได้ ก็สามารถเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่ใกล้เคียงเหตุก่อนได้ โดยสำรองจ่ายไปก่อนแล้วนำใบเสร็จรับเงินมาเบิกคืนจากสำนักงานประกันสังคม

1.1.1 อัตราเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉิน

ก) ประเภทผู้ป่วยนอก ปีละไม่เกิน 2 ครั้ง

1) จ่ายค่ารักษาพยาบาลตามความจำเป็นไม่เกินครั้งละ 200 บาท

2) ในกรณีที่มีการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ เช่น ตรวจเลือด

ตรวจปัสสาวะ เอ็กซเรย์ จ่ายเพิ่มให้อีกตามความจำเป็นไม่เกินครั้งละ 150 บาท

3) ในกรณีที่มีการรักษาด้วยหัตถการจากแพทย์ เช่น ทำแผล เย็บแผล จ่ายเพิ่มให้อีกตามความจำเป็นไม่เกินครั้งละ 150 บาท

ข) ผู้ป่วยใน ปีละไม่เกิน 2 ครั้ง

1) จ่ายค่ารักษาพยาบาลตามความจำเป็นไม่เกินครั้งละ 1,200 บาท

2) ในกรณีมีการผ่าตัดใหญ่ไม่เกิน 2 ชั่วโมง จ่ายเป็นค่าผ่าตัดตาม ความเป็นจริงไม่เกิน 6,000 บาท/ครั้ง

3) ในกรณีมีการผ่าตัดใหญ่เกิน 2 ชั่วโมง จ่ายเป็นค่าผ่าตัดตาม ความเป็นจริงไม่เกิน 10,000 บาท/ครั้ง

4) จ่ายเป็นค่าค่าห้องและอาหารตามความเป็นจริงไม่เกินวันละ 700 บาท หรือในกรณีมีความจำเป็นต้องพักรักษาในห้อง ICU จ่ายให้ตามความเป็นจริงไม่เกิน วันละ 2,000 บาท

5) ในกรณีมีการตรวจรักษาด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง ได้แก่ CT SCAN หรือ MRI ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จ่ายให้ตามความเป็นจริงไม่เกิน 4,000 บาท/ครั้ง

6) ในกรณีมีความจำเป็นต้องส่งตัวผู้ป่วยไปตรวจวินิจฉัย หรือ รักษาพยาบาลยังสถานพยาบาลอื่นภายในระยะเวลา 72 ชั่วโมง สามารถเบิกค่าพาหนะในอัตรา ดังนี้

ภายในเขตจังหวัดเดียวกัน สำหรับค่ารถพยาบาลจ่ายให้จริง ตามความจำเป็นไม่เกิน 500 บาท/ครั้ง และ 300 บาท/ครั้ง สำหรับรถยนต์รับจ้างหรือส่วนบุคคล

ในกรณีข้ามเขตจังหวัด จ่ายเพิ่มจากกรณีภายในเขตจังหวัด เดียวกัน อีกตามระยะทางกิโลเมตรละ 90 สตางค์ (ตามระยะทางกรมทางหลวง)

7) เมื่อผู้ประกันตนเข้ารับการรักษา ณ สถานพยาบาลใดแล้ว ให้รีบ แจ้งสถานพยาบาลที่ตนเองเป็นสมาชิกเพื่อดูแลรักษาพยาบาลต่อไป หรือในกรณีมีสิทธิได้รับ ประโยชน์ทดแทนในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน แต่สำนักงาน ประกันสังคมยังไม่ได้ออกบัตรรับรองสิทธิ ให้แจ้งสำนักงานประกันสังคมในเขตท้องที่ เพื่อจัด หาสถานพยาบาลให้ต่อไป

1.1.2 อัตราเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลกรณีอุบัติเหตุ

ก) เข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลของรัฐ จ่ายให้เต็ม จำนวนสำหรับค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาล ภายใน 72 ชั่วโมงแรก

ข) เข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลเอกชน จ่ายให้เหมือนกรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินโดยไม่กำหนดจำนวนครั้ง

1.2 การเบิกเงินค่าทดแทนการขาดรายได้

ผู้ประกันตนที่มีสิทธิ จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ในระหว่างการพักรักษาตัว ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง

2. ประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตร

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีคลอดบุตรสำหรับตนเองหรือภรรยา หรือสำหรับหญิงซึ่งอยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยากับผู้ประกันตนโดยเปิดเผยถ้าผู้ประกันตนไม่มีภริยา ทั้งนี้ต่อเมื่อภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนได้รับบริการทางการแพทย์ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 7 เดือน โดยให้ผู้ประกันตนแต่ละคนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนสำหรับการคลอดบุตรไม่เกิน 2 ครั้ง

สิทธิที่ผู้ประกันตนจะได้รับในกรณีนี้มี 2 ลักษณะคือ การเบิกเงินค่าคลอดบุตร และการเบิกเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ซึ่งการเบิกเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตรนั้นมีสิทธิเบิกได้เฉพาะผู้ประกันตนหญิงเท่านั้น

2.1 การเบิกเงินค่าคลอดบุตร

ผู้ประกันตนที่มีสิทธิ จะได้รับค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายในอัตราครั้งละ 4,000 บาท (ทดลองจ่ายไปก่อนแล้วนำสูติบัตรพร้อมสำเนา มาเบิก)

2.2 การเบิกเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

ผู้ประกันตนหญิงที่มีสิทธิ จะได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างจำนวน 90 วัน (เหมาจ่ายทันทีเมื่อคลอด)

3. ประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพอันไม่เนื่องจากการทำงาน

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนในกรณีทุพพลภาพอันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน ต่อเมื่อภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนทุพพลภาพ ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน

สิทธิที่ผู้ประกันตนจะได้รับในกรณีนี้มี 2 ลักษณะคือ การเบิกเงินค่ารักษาพยาบาล และการเบิกเงินทดแทนการขาดรายได้ หากผู้ประกันตนเสียชีวิต จะได้รับค่าทำศพ และเงินสงเคราะห์แก่ทายาทเช่นเดียวกับประโยชน์ทดแทนกรณีตายอันไม่เนื่องจากการทำงาน

3.1 การเบิกเงินค่ารักษาพยาบาล

ผู้ประกันตนที่มีสิทธิ จะได้รับค่ารักษาพยาบาลเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท

3.2 การเบิกเงินค่าทดแทนการขาดรายได้

ผู้ประกันตนที่มีสิทธิ จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้างตลอดชีวิต

4. ประโยชน์ทดแทนกรณีตายอันไม่เนื่องจากการทำงาน

ในกรณีที่ผู้ประกันตนถึงแก่ความตายโดยมิใช่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ถ้าภายในระยะเวลา 6 เดือนก่อนถึงแก่ความตาย ผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ให้จ่ายประโยชน์ทดแทนในกรณีตายอันไม่เนื่องจากการทำงาน ดังนี้

4.1 เงินค่าทำศพ

ค่าทำศพ 20,000 บาท ให้จ่ายให้แก่บุคคลตามลำดับดังนี้

4.1.1 บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้จัดการศพ และได้เป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

4.1.2 สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตน ซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

4.1.3 บุคคลอื่นซึ่งมีหลักฐานแสดงว่าเป็นผู้จัดการศพผู้ประกันตน

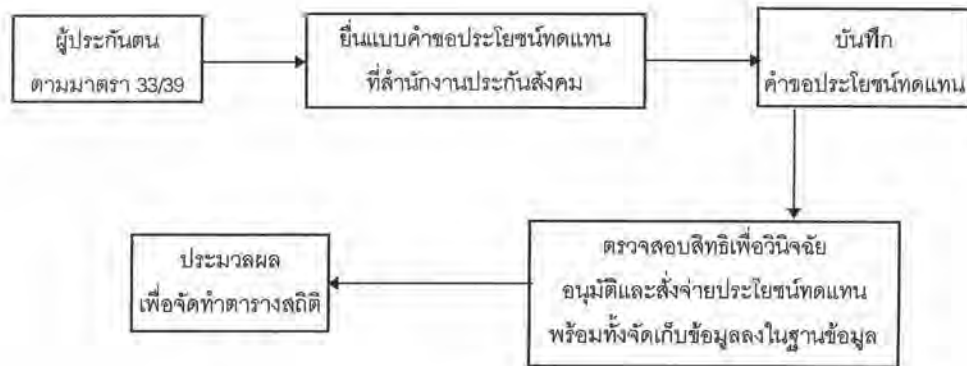
4.2 เงินสงเคราะห์แก่ทายาท

ให้จ่ายเงินสงเคราะห์แก่บุคคลซึ่งผู้ประกันตนทำหนังสือระบุให้เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสงเคราะห์นั้น แต่ถ้าผู้ประกันตนมิได้มีหนังสือระบุไว้ ก็ให้นำมาเฉลี่ยจ่ายให้แก่สามีภริยา บิดามารดา หรือบุตรของผู้ประกันตนในจำนวนที่เท่ากันดังนี้

4.2.1 ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 36 เดือน แต่ไม่ถึง 10 ปี ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายเดือนคุณด้วย 3

4.2.2 ถ้าก่อนถึงแก่ความตายผู้ประกันตนได้ส่งเงินสมทบมาแล้วตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ให้จ่ายเงินสงเคราะห์เป็นจำนวนเท่ากับร้อยละ 50 ของค่าจ้างรายเดือนคุณด้วย 10

ขั้นตอนการทำงานโดยสรุปของระบบประโยชน์ทดแทนแสดงในรูปที่ 2.5



รูปที่ 2.5 การประมวลผลข้อมูลการขอรับประโยชน์ทดแทน

การคำนวณเงินทดแทนการขาดรายได้

คิดจากค่าจ้าง 3 เดือน สูงสุด ภายใน 9 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ มาเป็นเกณฑ์ในการคำนวณค่าจ้างรายวัน

สิทธิของผู้ประกันตนภายหลังจากการสิ้นสุดภาพการเป็นลูกจ้าง

ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิในกรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย ต่อไปอีก 6 เดือน หลังจากสิ้นสุดภาพการเป็นลูกจ้าง หากผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบครบตามระยะเวลาที่ก่อให้เกิดสิทธิ

สิทธิที่ได้รับภายหลังจากสิ้นสุดภาพการเป็นผู้ประกันโดยสมัครใจตามมาตรา 39

ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิในกรณีเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ และตาย ต่อไปอีก 6 เดือน หลังจากการลาออกจากการเป็นผู้ประกันโดยสมัครใจ หากผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบครบตามระยะเวลาที่ก่อให้เกิดสิทธิ

เงื่อนไขเวลาการขอรับประโยชน์ทดแทน

กำหนดให้ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่มิสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน และจะต้องติดต่อขอรับเงินภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งให้มารับเงิน

เงื่อนไขที่ทำให้ขาดสิทธิ

ถ้าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย หรือการทุพพลภาพ หรือการตายนั้น เกิดขึ้นเนื่องจากเหตุที่จงใจก่อให้เกิดขึ้นหรือยินยอมให้ผู้อื่นก่อให้เกิดขึ้น