

## บทที่ 6

### สวัสดิการข้าราชการ

องค์กรหรือหน่วยงานจะเจริญก้าวหน้าเพียงใด จะสามารถดำเนินการให้เป็นผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด บอนขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานในองค์กรนั้นเป็นสำคัญ และเป็นที่ยอมรับกันว่า ประสิทธิภาพของผู้ปฏิบัติงานส่วนหนึ่ง ก็เป็นผลมาจากการส่งเสริมให้ปฏิบัติงานมีกำลังใจ ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงขึ้น และสิ่งสำคัญประการหนึ่งในการส่งเสริมกำลังใจ ก็คือจัดให้มีสวัสดิการที่ดีแก่ผู้ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ซึ่งสวัสดิการในต่าง ๆ นี้ ก็เป็นส่วนหนึ่งของผลประโยชน์แก่ผู้ปฏิบัติงานนั่นเอง

สำหรับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยก็ตระหนักถึงความสำคัญของสวัสดิการในแง่ที่จะเป็นการส่งเสริมกำลังใจของอาจารย์และข้าราชการในมหาวิทยาลัย จึงจัดให้มีสวัสดิการในรูปต่าง ๆ ขึ้น นอกเหนือไปจากสวัสดิการที่อาจารย์และข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้รับในฐานะข้าราชการพลเรือน ในที่นี้ ผู้เขียนจะได้ศึกษาเฉพาะสวัสดิการที่จัดโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเท่านั้น ซึ่งจะได้อธิบายดังต่อไปนี้

#### 6.1 สวัสดิการด้านสุขภาพและอนามัย

บริการด้านสุขภาพและอนามัยของอาจารย์และข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย นับว่า เป็นสวัสดิการที่สำคัญอย่างหนึ่งสำหรับอาจารย์และข้าราชการ โดยที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้จัดตั้งหน่วยอนามัยขึ้นในบริเวณมหาวิทยาลัย เพื่อรักษาในชั้นปฐมพยาบาลแก่อาจารย์ ข้าราชการ ตลอดจนนิสิตทุกคน โดยไม่คิดค่าบริการ หน่วยอนามัยดังกล่าว มีแพทย์ประจำอยู่สองคน และทำการตรวจรักษาระหว่างเวลา 13.00 น. - 15.00 น. อย่างไรก็ตาม เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีอาจารย์ ข้าราชการและนิสิตเป็นจำนวนมาก ประกอบกับระยะเวลาการตรวจรักษามีจำกัด คือเพียง 2 ชั่วโมงเท่านั้น จึงทำให้บริการตรวจรักษาทำไม่ได้เต็มที่เท่าที่ควร



นอกจากบริการดังกล่าวแล้ว ทางมหาวิทยาลัยได้หาความตกลงกับโรงพยาบาล  
จุฬาลงกรณ์ ในอันที่จะให้การรักษายาบาลแก่อาจารย์ ข้าราชการและลูกจ้างของจุฬาลง  
กรณ์มหาวิทยาลัยในกรณีที่เป็นการเจ็บป่วยโดยกะทันหัน หรือในเมื่อแพทย์ของมหาวิทยาลัย  
เห็นสมควรว่าการรักษายาบาลควรจะทำที่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ส่วนการรักษายาบาล  
นั้นก็สามารรถเบิกจากทางมหาวิทยาลัยได้ตามระเบียบที่วางไว้

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ให้เหตุผลในการวางระเบียบช่วยเหลือเกี่ยวกับ  
การรักษายาบาลไว้ดังนี้ "เนื่องด้วยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้พิจารณาเห็นว่า อาจารย์  
ข้าราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเป็นผู้มีรายได้น้อย ถึงแม้ว่า จะมีระเบียบการ  
ช่วยเหลือข้าราชการผู้มีรายได้น้อย เกี่ยวกับการรักษายาบาล พ.ศ. 2514 ช่วยเหลือ  
ในคานรักษายาบาลอยู่แล้วก็ตาม แต่ระเบียบดังกล่าวนี้มิได้ให้การช่วยเหลือแก่ข้าราชการ  
ทุกคน เพราะได้กำหนดอัตราเงินเดือนของข้าราชการที่อยู่ในข่ายได้รับความช่วยเหลือไว้  
เพียงส่วนหนึ่ง มหาวิทยาลัยเห็นว่า ข้าราชการที่มีได้รับความช่วยเหลือโดยระเบียบ  
ดังกล่าวนี้ ควรได้รับความช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษายาบาลเช่นเดียวกัน....."<sup>1</sup>

6.2 สวัสดิการคานเศรษฐกิจ

บริการสวัสดิการคานเศรษฐกิจ เป็นสวัสดิการที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
เป็นผู้จัดเองเป็นส่วนใหญ่ ได้แก่ สวัสดิการที่คืน เงินกู้เพื่อซื้อที่และปลูกบ้าน ลหนกรณออม  
ทรัพย์และมานหักของมหาวิทยาลัย

---

<sup>1</sup>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่องระเบียบการ  
ช่วยเหลืออาจารย์ ข้าราชการ และลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัยในการรักษายาบาล  
(โรเนียว, 2513) หน้า 1

### 6.2.1 สวัสดิการที่คืน

มหาวิทยาลัยได้เริ่มโครงการสวัสดิการที่คืนเพื่อช่วยเหลืออาจารย์และข้าราชการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2501จนถึงปัจจุบันรวม 7 โครงการ เพื่อเป็นการช่วยเหลืออาจารย์ที่ยังไม่ทันคืนเป็นกรรมสิทธิ์ โฉนดที่อยู่อาศัยของตนเอง และก่อให้เกิดฐานะมั่นคงแก่ตนเองและครอบครัว ผู้เขียนขอประมวลการจัดสวัสดิการที่คืนของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้<sup>2</sup>

โครงการที่ 1 พ.ศ. 2501 มหาวิทยาลัยได้จัดซื้อที่ดินในซอยปทุมะวิถี ตำบลบางจาก อำเภอพระโขนง จำนวน 32 ไร่เศษ ในราคาตารางวาละ 97.50บาท แล้วจัดแบ่งเป็นแปลง ๆ ขนาด 100 - 300 ตารางวา ให้อาจารย์และข้าราชการเช่าซื้อ มีอาจารย์และข้าราชการได้รับสวัสดิการตามโครงการนี้ 59 คน

โครงการที่ 2 พ.ศ. 2501 ในปีเดียวกัน ปรากฏว่า มีอาจารย์และข้าราชการอีกจำนวนมาก ประสงค์จะขอรับสวัสดิการที่คืนเพิ่มเติม มหาวิทยาลัยจึงได้ซื้อที่ดินในซอยปทุมะวิถีอีกจำนวน 14 ไร่ และจัดแบ่งเป็นแปลง ๆ ขนาด 150 - 600 ตารางวา และเมื่อเสียดำหนดนและหักค่าที่ดินกำหนดนออกแล้ว ได้ให้อาจารย์และข้าราชการเช่าซื้อในราคาตารางวาละ 119.70 บาท มีผู้ได้รับสวัสดิการตามโครงการนี้ 15คน

โครงการที่ 3 พ.ศ. 2503 มหาวิทยาลัยได้จัดซื้อที่ดินในซอยปทุมะวิถี ใกล้กับที่ดินสวัสดิการโครงการที่ 1 และโครงการที่ 2 จัดแบ่งให้อาจารย์ 15 คน ได้เช่าซื้อที่ดินขนาด 160 - 260 ตารางวา ในราคาตารางวาละ 97.50 บาท

โครงการที่ 4 พ.ศ. 2507 มหาวิทยาลัยได้ซื้อที่ดินบริเวณใกล้ถนนเพชรบุรีตัดใหม่ และปลูกขานแบบต่าง ๆ ขนาด 2 ชั้น 2 ห้องนอน เปิดให้อาจารย์ที่มีความจำเป็น

<sup>2</sup> จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, สวัสดิการอาจารย์ (โรเน็บบว) หน้า 1

รับควนใบเรื่องที่อยู่อาศัย โค้ชเช่าซื้อและเช่าอยู่อาศัยโค้ชที่ที่ที่ดินและบ้านตามโครงการนี้  
 ราคารวม 190,000 บาท ผู้ชนส่งจะต้องผ่อนส่งเป็นระยะเวลาประมาณ 20 ปี สำหรับ  
 คุณสมบัติของผู้เช่าซื้อโค้ชนั้น จะต้องรับราชการอยู่ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อย  
 กว่า 5 ปี ไม่เคยมีบ้านหรือที่ดินเป็นของตนเองมาก่อน และจะต้องมีเงินก้อนพอที่จะหัก  
 ผ่อนชำระค่าที่ดินและบ้านโค้ช มีผู้ได้รับสวัสดิการตามโครงการนี้ 12 คน

โครงการที่ 5 พ.ศ. 2509 มหาวิทยาลัยโค้ชจัดซื้อที่ดินติดกับที่ดินสวัสดิการ  
 โครงการที่ 4 และจัดแบ่งเป็นแปลงย่อย มีจำนวน 29 แปลง ๆ ละ 115 - 150 ตาราง  
 วา ราคาที่ดินตารางวาละ 400 บาท มีอาจารย์และข้าราชการได้รับสวัสดิการตามโครง  
 การนี้ 29 คน โดยจะต้องผ่อนส่งเงินค่าเช่าซื้อเป็นเวลา 10 ปี

โครงการที่ 6 พ.ศ. 2509 เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังมีโครงการสนับสนุน  
 ช่วยเหลืออาจารย์และข้าราชการที่มีที่อยู่อาศัยและมีกรรมสิทธิ์ในทรัพย์สินของตนเอง  
 ประกอบกับความต้องการของอาจารย์และข้าราชการมีจำนวนมาก ที่จะให้มหาวิทยาลัย  
 ช่วยเหลือสวัสดิการที่ดินอีก มหาวิทยาลัยจึงได้ซื้อที่ดินแปลงใหม่อีกจำนวน 100 ไร่ ที่ตำบล  
 หัวหมาก อำเภอมางกะปี ในราคาตารางวาละ 250 บาท เพื่อให้อาจารย์และข้าราชการ  
 โค้ชเช่าซื้อ โครงการนี้มีอาจารย์และข้าราชการได้รับสวัสดิการประมาณ 170 คน

โครงการที่ 7 พ.ศ. 2513 มหาวิทยาลัยเห็นว่ายังมีอาจารย์และข้าราชการ  
 อื่นอีกเป็นจำนวนมาก ประสงค์ที่จะขอรับสวัสดิการที่ดินของมหาวิทยาลัยอยู่อีก มหาวิทยาลัย  
 จึงได้ซื้อที่ดินอยู่ในซอยพิเศษสุข จำนวน 30 แปลง ๆ ละ 200 ตารางวา ในราคา  
 ตารางวาละ 500 บาท เพื่อให้อาจารย์และข้าราชการเช่าซื้อ สวัสดิการนี้สามารถให้  
 อาจารย์และข้าราชการมีสิทธิ์เช่าซื้อได้ 36 คน

### 6.2.2 เงินกู้เพื่อปลูกบ้านและซื้อที่ดิน

เพื่อเป็นการช่วยเหลืออาจารย์ ข้าราชการที่ยังไม่มีบ้านและที่ดิน เป็นกรรมสิทธิ์ของตนเอง ได้มีที่อยู่อาศัย มหาวิทยาลัยได้พิจารณาให้อาจารย์และข้าราชการที่ยังไม่ได้รับสวัสดิการที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เป็นผู้จัดให้มีสิทธิกู้เงินเพื่อปลูกบ้านและซื้อที่ดินได้ โดยมหาวิทยาลัยจะพิจารณาให้กู้เงินตามความเหมาะสมแห่งรายได้อ และความจำเป็นของแต่ละราย แต่ไม่เกิน 120,000 บาท ส่วนการชำระเงินต้นและดอกเบี้ยนั้น คิดเป็นรายเดือน โดยมีตั้งแต่วันรับเงินกู้ไปจากมหาวิทยาลัยเป็นต้นไป ตามระยะเวลาและอัตราดอกเบี้ยดังต่อไปนี้คือ กู้ 5 ปี ดอกเบี้ยร้อยละ  $5\frac{1}{2}$  และกู้ 10 - 15 ปี ดอกเบี้ยร้อยละ 8 ต่อปี<sup>3</sup>

ผู้ที่ประสงค์จะขอกู้เงินของมหาวิทยาลัย ต้องเสนอรายละเอียดแบบแปลนบ้านที่จะสร้างต่อเลขาธิการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ ผู้ที่จะขอเอาที่ดินสวัสดิการของมหาวิทยาลัยของตน หรือที่ดินอื่นอันเป็นของตน ที่จะใช้สร้างบ้านจำนวนใดไว้กับมหาวิทยาลัย เป็นการค้ำประกันการกู้เงินเพื่อสร้างบ้านในที่ดินนั้น ในกรณีที่ราคาที่ดินไม่เป็นหลักประกันเพียงพอกับจำนวนเงินที่ขอกู้ ผู้ที่จะขอเอามานปลูกสร้างนั้นไปค้ำประกันอีกด้วยไว้กับบริษัทที่มีหลักฐานเป็นที่เชื่อถือได้เป็นปี ๆ ไป

### 6.2.3 สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจำกัดสินใจ ได้เริ่มดำเนินกิจการและจดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์พุทธศักราช 2471 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2504 ได้ดำเนินการประกอบธุรกิจมาจนถึงปัจจุบัน รวมเป็นเวลา 9 ปี มีสมาชิก 1,430 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยเหลือข้าราชการในมหาวิทยาลัย และเพื่อแสดงเจตนารมณ์ของข้าราชการในมหาวิทยาลัยว่า ได้พยายามที่จะช่วยตนเอง และช่วยเหลือ

<sup>3</sup> เรื่องเดียวกัน

ซึ่งกันและกัน นอกเหนือไปจากสวัสดิการต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยทำอยู่ สหกรณ์มีความมุ่งหมายโดยวิธีการร่วมดำเนินการ เพื่อประโยชน์ร่วมกันดังนี้<sup>4</sup>

1. ส่งเสริมให้สมาชิกออมทรัพย์โดยช่วยให้สามารถสงวนส่วนแห่งรายได้ของตนไว้ในทางอันปลอดภัย และได้รับประโยชน์ตามสมควร
2. จัดให้มีการกู้ยืมสำหรับสมาชิกตามข้อกำหนดอันสมควร
3. ทำการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจำเป็นแก่กิจการตามความมุ่งหมาย
4. ส่งเสริมการช่วยซึ่งกันและกัน และช่วยตัวเองในหมู่สมาชิก

ทุนค่าเป็นกร สหกรณ์หาทุนค่าเป็นงานโดยวิธีดังต่อไปนี้

1. รับเงินสะสมรายเดือนจากสมาชิก และออกหุ้นแก่สมาชิก
2. รับเงินฝากและกั๊มเงิน
3. สะสมเงินสำรองและทุนต่าง ๆ

การฝากเงิน สหกรณ์ได้มีบริการรับฝากเงินจากสมาชิก และผู้ที่มีใช้สมาชิก ซึ่งสหกรณ์พิจารณาเห็นสมควร สหกรณ์ได้กำหนดให้ดอกเบี้ยเงินฝากประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

1. เงินฝากประจำ ไม่น้อยกว่า 6 เดือน ดอกเบี้ยร้อยละ 6 ต่อปี  
 ไม่น้อยกว่า 12 เดือน ดอกเบี้ยร้อยละ 7 ต่อปี
2. เงินฝากสะสม ดอกเบี้ยร้อยละ  $4\frac{1}{2}$  ต่อปี

การฝากเงินที่สหกรณ์เห็นว่า อำนวยความสะดวกให้แก่สมาชิกมาก เพราะอยู่ใกล้สะดวกแก่การติดต่อและสมาชิกอาจใหม่มหาวิทยาลัยส่งเงินเดือนที่ใดประจำเดือน เขามั้ยู้เงินฝากที่สหกรณ์โดยส่งเขามั้ยู้ฝากไว้แบบเผื่อเรียก และเมื่อต้องการใช้ก็มาติดต่อขอเบิกเงินจากสหกรณ์เท่าที่จำเป็นไม่ใช้สอยเมื่อใดก็ได้

<sup>4</sup>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ข้อบังคับสหกรณ์ข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจำกัด  
สินใช้ (พระนคร - โรงพิมพ์ที่รณสาร, 2510 หน้า

การให้เงินกู้ เพื่อเป็นการช่วยเหลือสมาชิกให้กู้ยืมเงินเมื่อมีความจำเป็นหรือมีประโยชน์ ซึ่งมีใช้เป็นการสุรุ่ยสุร่าย หรือเป็นการลงทุนเก็งกำไร ตามความมุ่งหมายของสหกรณ์ สหกรณ์ได้กำหนดค่าโสหมาชิกโดยเงินประเภทต่าง ๆ ดังต่อไปนี้<sup>5</sup>

1. เงินกู้สามัญ เพื่อกิจการอันจำเป็นหรือมีประโยชน์ กู้ได้ไม่เกิน 30,000 บาท หรือจำนวนเงินโครายเดือนรวมเจ็ดเท่าของเงินเดือนของสมาชิกผู้นั้น สุดแต่จำนวนไหนจะน้อยกว่า ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 12 ต่อปี ผู้กู้จะต้องผ่อนชำระเป็นรายเดือนพร้อมด้วยดอกเบี้ยภายในเวลาไม่เกิน 40 เดือน ตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่จ่ายเงินกู้

2. เงินกู้เพื่อเหตุฉุกเฉิน เมื่อสมาชิกมีเหตุฉุกเฉินจำเป็นต้องใช้เงินโดยด่วน กู้ได้ครั้งละไม่เกิน 1,200 บาท หรือครึ่งหนึ่งแห่งเงินโครายเดือนของสมาชิกผู้นั้น สุดแต่จำนวนไหนจะน้อยกว่า ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 12 ต่อปี ผู้กู้จะต้องผ่อนชำระเป็นรายเดือนพร้อมด้วยดอกเบี้ยภายในเวลาไม่เกิน 2 เดือน ตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่จ่ายเงินกู้

3. เงินกู้พิเศษ เพื่อส่งเสริมฐานะหรือก่อประโยชน์งอกเงยแก่สมาชิก สหกรณ์ได้กำหนดเงินกู้พิเศษนี้ให้เฉพาะ เพื่อการสงเคราะห์แก่สมาชิก โคแก่การก่อสร้าง ต่อเติม ปรับปรุงอาคาร ซ่อมอาคาร หรือซื้อที่ดิน สำหรับใช้เป็นที่อยู่อาศัยของตน และครอบครัวความควรแก่ฐานะ จำนวนเงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ ซึ่งให้แก่สมาชิกคนหนึ่ง ๆ ผู้นั้น สุดแต่คณะกรรมการดำเนินการของสหกรณ์จะพิจารณากำหนดตามที่เห็นสมควร โดยคำนึง

---

<sup>5</sup> คณะกรรมการสโมสรอาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ชาวสโมสรอาจารย์ ฉบับที่ 26 วันที่ 3 ธันวาคม 2512 (โรเขียว) หน้า 6



ถึงลักษณะของที่อยู่อาศัยตามควรแก่ฐานะ และความสามารถชำระหนี้ของสมาชิกนั้น แต่ไม่เกิน 100,000 บาท ในอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 9 ต่อปี ผู้กู้จะต้องผ่อนชำระเป็นรายเดือนพร้อมด้วยดอกเบี้ย ตั้งแต่เดือนถัดจากเดือนที่จ่ายเงินกู้ ผู้กู้ในวงเงิน 70,000 บาท จะต้องผ่อนส่งภายใน 72 เดือน แต่หากผู้กู้เกิน 70,000 บาท จะต้องผ่อนส่งเดือนละ 1,000 บาท สำหรับการคิดดอกเบี้ย คัดจากเงินต้นที่เหลือซึ่งจะลดลงทุกเดือน

สำหรับผลกำไรของสหกรณ์ในปี พ.ศ. 2512 โคกกำไรสุทธิ 506,471.95 บาท<sup>6</sup> ได้แบ่งเงินปันผลร้อยละ 8 ต่อปี แห่งมูลค่าหุ้นที่ชำระแล้วของสมาชิกแต่ละคน โดยคิดให้ตามส่วนระยะเวลา 207,205.20 บาท เงินเฉลี่ยคืนให้แก่สมาชิกในอัตราร้อยละ 25 แห่งดอกเบี้ยเงินกู้สามัญที่สมาชิกส่งแก่สหกรณ์ระหว่างปี 85,665.48 บาท และให้เป็นทุนอุดหนุนการศึกษาของบุตรสมาชิกร้อยละ 8 ของกำไรสุทธิ 40,517.76 บาท นอกจากนี้ เงินที่เหลือจากการจัดสรรกำไรยังต้องแบ่งให้เป็นเงินสำรองร้อยละ 10 บำรุงสันนิบาตสหกรณ์ โบนัสกรรมการและเจ้าหน้าที่ ทุนรักษาระดับเงินปันผลร้อยละ 8 แห่งทุนเรือนหุ้น และทุนสาธารณประโยชน์ร้อยละ 8 ของกำไรสุทธิ

ปัจจุบัน การดำเนินกิจการของสหกรณ์ โคกเจริญรุกหน้า มีหลักฐานมั่นคง และเป็นที่เลื่อมใสของบรรดาอาจารย์และข้าราชการ ถึงรายการแสดงฐานะโดยทั่วไป ไม่เปรียบเทียบดังนี้

<sup>6</sup> สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, รายงานกิจการประจำปี 2512 ของสหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัดสินไช้ เสนอต่อที่ประชุมใหญ่ ครั้งที่ 9 วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2513 (โรเนียว) หน้า 1



ตารางที่ 9

ตารางแสดงฐานะของสหกรณ์ข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด สิ้นปี

รายการ	ปี 2510	ปี 2511	ปี 2512
1. จำนวนสมาชิก	960 คน	1,197 คน	1,430 คน
2. ทุนเรือนหุ้น ชำระแล้ว	1,889,750.00 บาท	2,325,650.00 บาท	2,930,840.00 บาท
3. เงินสะสมราย เดือน (ธ.ค.)	43,840.00 "	55,770.00 "	66,470.00 "
4. เงินฝาก	4,148,880.75 "	6,591,254.90 "	9,151,380.84 "
5. เงินสำรองและ ทุนอื่น ๆ	158,202.90 "	220,154.70 "	276,902.03 "
6. เงินหักสมาชิก ระหว่างปี	5,027,065.00 "	6,841,421.00 "	9,944,427.40 "
7. เงินชำระคืนเงิน กู้ระหว่างปี	3,714,082.00 "	4,517,068.00 "	6,878,442.80 "
8. เงินคงเหลืออยู่ หักสมาชิก	4,526,427.00 "	6,850,780.00 "	9,917,159.60 "
9. กำไรประจำปี	263,175.45 "	332,405.83 "	506,471.95 "

หมายเหตุ - รายงานกิจการประจำปีของสหกรณ์ข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำกัด สิ้นปี พ.ศ. 2510 - 2512.

อนึ่ง มหาวิทยาลัยได้ให้ความช่วยเหลือสหกรณ์ออมทรัพย์นี้ โดยนำเงินของมหาวิทยาลัยมาฝากกับสหกรณ์ เพื่อให้สมาชิกได้กู้ยืมเป็นจำนวนเงิน 3 ล้านบาท นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังได้ให้ยืมเงินอีกจำนวน 100,000 บาท สมทบเข้ากับเงินสาธารณประโยชน์ของสหกรณ์ จำนวน 150,000 บาท จ่ายเป็นทุนอุดหนุนการศึกษาแก่นุเคราะห์สมาชิกที่เรียนดี และในปี 2512 สหกรณ์ยังได้จัดสรรเงินทุนอุดหนุนการศึกษาของบุตรสมาชิกจากเงินกำไรสุทธิอีกร้อยละ 8 แห่งกำไรสุทธิ เพื่อสมทบกับคอกองผลของเงินทุนจำนวน 150,000 บาทอีกด้วย?

#### 6.2.4 บ้านพักข้าราชการ

มหาวิทยาลัยได้สร้างบ้านพักข้าราชการ "จุฬานิเวศน์" เป็นอาคารตึก 4 ชั้น 1 หลัง บริเวณหลังหอพักนิสิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อให้เป็นที่อยู่อาศัยของอาจารย์และข้าราชการ อาคารหลังนี้มีทั้งหมด 42 ห้อง ทุกห้องมีห้องน้ำ และเครื่องเรือนพร้อม เช่น เตียง ตู้เสื้อผ้า และโต๊ะเขียนหนังสือ ส่วนห้องนั่งเล่น พักผ่อนและครัวอยู่ชั้นล่าง ซึ่งผู้อยู่อาศัยสามารถใช้ร่วมกันได้ มหาวิทยาลัยได้ออกระเบียบเกี่ยวกับการเข้าพักอาศัยดังต่อไปนี้<sup>7</sup>

1. ผู้เช่าจะคงเป็นอาจารย์ประจำหรือข้าราชการของมหาวิทยาลัย เป็นผู้มีคุณสมบัติครบในเรื่องที่พัก และไม่เคยยืมเงินสวัสดิการของมหาวิทยาลัยเพื่อปลูกสร้างบ้านมาก่อน ในกรณีที่ผู้เช่าสมรสแล้ว มหาวิทยาลัยอนุญาตให้เขาอยู่ได้ในขณะที่ยังไม่มีบุตร

<sup>7</sup> สหกรณ์ออมทรัพย์ข้าราชการจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หน้า 2

<sup>8</sup> จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเรื่องระเบียบการเข้าอยู่ในอาคารหอพักอาจารย์ พ.ศ. 2511 (โรเนียว) หน้า 1

2. ผู้เช่าจะต้องเสียค่าเช่าและค่าบริการอื่น ๆ ในอัตราที่มหาวิทยาลัยกำหนด สำหรับค่าเช่าห้องนั้น มหาวิทยาลัยได้กำหนดอัตราไว้ห้องละ 700 บาท แต่โดยเหตุที่การจัดสร้างอาคารนี้มีวัตถุประสงค์เป็นสวัสดิการให้แก่อาจารย์ที่มีเงินเดือนน้อย อัตราค่าเช่าจึงจัดเก็บตามกำลังความสามารถของอาจารย์แต่ละคน โดยพิจารณาจากอัตราเงินเดือนที่ได้รับตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

2.1. ในกรณีที่ผู้เช่าอยู่คนเดียว

- ก. ผู้เช่าที่มีเงินเดือนไม่เกิน 1,700 บาท คัดค่าเช่าห้อง 250 บาท ต่อเดือน
- ข. ผู้เช่าที่มีเงินเดือนตั้งแต่ 1,800 - 2,600 บาท คัดค่าเช่าห้องเกินและ 350 บาท
- ค. ผู้เช่าที่มีเงินเดือน 2,750 บาทขึ้นไป เสียเดือนละ 460 บาท

2.2. ในกรณีที่ผู้เช่าอยู่ห้องละ 2 คน

- ก. ถ้าผู้เช่าทั้งสองแต่ละคนมีเงินเดือนไม่เกิน 1,700 บาท คัดค่าเช่าห้อง 350 บาทต่อเดือน
- ข. ถ้าผู้เช่าหนึ่งผู้ใดมีเงินเดือนตั้งแต่ 1,800 - 2,600 บาท คัดค่าเช่าห้องเกินและ 500 บาท

3. ถ้าผู้เช่าหนึ่งผู้ใดมีเงินเดือนตั้งแต่ 1,800 - 2,600 บาท คัดค่าเช่าห้องเกินและ 650 บาท

4. ตามมหาวิทยาลัยเห็นสมควรให้ผู้ที่มีชื่ออาจารย์ประจำได้เช่าอยู่อาศัย ในบางกรณี มหาวิทยาลัยจะคัดค่าเช่าห้องละ 700 บาทต่อเดือน

5. ผู้เช่าเป็นผู้เสียค่าไฟฟ้าเอง ส่วนค่าน้ำประปามหาวิทยาลัยเป็นผู้จ่าย

### 6.3. สวัสดิการการศึกษา

โดยที่มหาวิทยาลัยโคตรหนักถึงข้อเท็จจริงที่ว่า การศึกษาเป็นสิ่งสำคัญอย่างหนึ่งสำหรับข้าราชการมหาวิทยาลัย จึงได้พยายามหาทางส่งเสริมให้ข้าราชการมหาวิทยาลัยมีโอกาสไปศึกษาต่อในสถานี่ชั้นสูงทั้งในต่างประเทศ และภายในประเทศ นอกจากนี้ ก็ได้ให้ความช่วยเหลือในเรื่องสถานที่ศึกษาแก่บุตรข้าราชการมหาวิทยาลัยอีกด้วย นับได้ว่า สวัสดิการในด้านการศึกษา มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าสวัสดิการด้านอื่น ๆ ที่ได้กล่าวมาแล้ว ซึ่งผู้เขียนจะได้แยกกล่าวในรายละเอียดต่อไป

#### 6.3.1. การไปศึกษาต่อต่างประเทศ

การไปศึกษาต่อต่างประเทศ นับว่าเป็นการปรับปรุงและส่งเสริมความรู้ของอาจารย์ทางด้านวิชาการโดยตรง มหาวิทยาลัยควรจะต้องส่งเสริมให้อาจารย์ได้เดินทางไปศึกษาต่อต่างประเทศ ซึ่งมหาวิทยาลัยอาจจะสนับสนุนโดยกองทุนการศึกษาจากต่างประเทศ ขอเงินงบประมาณแผ่นดินและทำสัญญาการศึกษาต่อของข้าราชการกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เพื่อให้อาจารย์จะไม่ประสบปัญหาเรื่องการเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัยต่างประเทศ เกี่ยวกับเรื่องนี้ มหาวิทยาลัยโคตรหนักพิจารณาจัดสรรทุนให้แก่อาจารย์ที่ได้รับปริญญาโท หรือเทียบเท่าในสาขาใดสาขาหนึ่งแล้ว และเพื่อให้ไปศึกษาต่อในระดับปริญญาสูงสุดสำหรับสาขาปริญญาชั้น ในชั้นแรกนี้ มหาวิทยาลัยโคตรหนักจัดสรรทุนให้ปีละ 5 ทุน<sup>10</sup> และจะได้นำเงินการเกี่ยวกับเรื่องนี้ต่อไปตามความเหมาะสม โดยจะประกาศให้อาจารย์ทราบเป็นปี ๆ ไป

<sup>10</sup> จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ระเบียบการพิจารณาให้ทุนแก่อาจารย์ไปศึกษาระดับปริญญาสูงสุด ณ ต่างประเทศ ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (โรเนียว, 2513) หน้า 1

อนึ่ง ผู้ประชุมคณบดีได้อนุมัติช่วยเหลืออาจารย์ที่จะไปศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ โดยยืมเงินของมหาวิทยาลัย โดยไม่คิดดอกเบี้ย เมื่อกลับจากศึกษาต่อต่างประเทศจึงคอบนำเงินมาใช้โดยมหาวิทยาลัยหักจากเงินเดือน เดือนละไม่ต่ำกว่า 400 บาท โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

1. ผู้ที่ยืมเงินจะต้องเป็นข้าราชการในมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือเป็นผู้ที่รับทุนไปศึกษาต่างประเทศจากองค์การต่างประเทศ หรือระหว่างประเทศ และทุนนั้นหมดลงโดยยังศึกษาไม่สำเร็จ

2. เป็นผู้ที่ไม่ได้รับความเห็นชอบจากคณบดี และการส่งไปจะต้องไม่เสียหายแก่หน้าที่ราชการที่ปฏิบัติอยู่

3. จะต้องติดขอรายงานผลการศึกษามาใหม่หาวิทยาลัยทราบ ตามกำหนดระยะเวลาและมหาวิทยาลัยมีสิทธิเรียกตัวกลับได้หากเห็นสมควร

4. เงินที่ให้ยืมมีสองประเภท คือ

ก. เงินค่าเดินทางไปกลับที่เป็นจริงและประหยัด (โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายค่าเดินทางไปให้ก่อน ส่วนจากล้นนั้นจะจ่ายให้เมื่อทราบกำหนดกลับแน่นอนแล้ว)

ข. ค่าใช้จ่ายประจำเดือน ๆ ละไม่เกิน 2,000 บาท แต่จำนวนที่ยืมทั้งหมดจะต้องไม่เกิน 30,000 บาท

5. ผู้ยืมเงินจะต้องทำสัญญาว่า จะต้องกลับมารับราชการในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และผ่อนชำระเงินเดือน ๆ ละไม่ต่ำกว่า 400 บาท โดยไม่ต้องเสียบคอกเบี้ยนับตั้งแต่วันที่กลับเข้ารับราชการ แต่ไม่รับราชการในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หรือรับราชการไม่ครบกำหนดเวลา ผู้ยืมเงินจะต้องใช้เงินที่ติดค้างอยู่ทั้งหมดคืนให้แก่มหาวิทยาลัยพร้อมทั้งคอกเบี้ยร้อยละ 15 ต่อปี

<sup>11</sup> การประชุมคณบดีครั้งที่ 14/2504 วันที่ 2 พฤษภาคม 2504 ณ สำนักงานเลขาธิการเรื่อง พิจารณาระเบียบการให้ยืมเงินเพื่อช่วยเหลือการศึกษาต่อ ณ ต่างประเทศ ข้อ 5

ที่ประชุมคณะนิติบัญญัติเมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2507 ให้เพิ่มเติมเกี่ยวกับ อาจารย์ชั้นผู้ใหญ่ที่เคยไปศึกษาต่างประเทศมาแล้ว และได้รับทุนต่างประเทศไปศึกษาต่อ และนำครอบครัวไปด้วย มหาวิทยาลัยก็จะพิจารณาให้ยืมเงินเพื่อช่วยเหลือครอบครัวที่เดินทางไปได้ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้<sup>12</sup>

1. เพื่อไปศึกษาต่อชั้นปริญญาสูงตามที่มหาวิทยาลัยต้องการ หรือเป็นการเดินทางไปราชการในต่างประเทศ
2. มีหลักทรัพย์มาค้ำประกัน
3. ต้องได้รับความสนับสนุนจากคณะที่ตนสังกัดอยู่
4. เป็นการเดินทางไปเป็นระยะเวลาตั้งแต่ 6 เดือนขึ้นไปและจะนำครอบครัวไปด้วย
5. การพิจารณาอนุมัติจะพิจารณาเป็นราย ๆ ไป และจะพิจารณาอนุมัติให้ยืมได้ตามที่เห็นสมควร
6. เงินที่ยืมไปนี้ เมื่อกลับมาแล้วจะต้องชดเชยไม่ต่ำกว่าเดือนละ 500 บาท และมีกำหนดเวลาต้องชำระหนี้ให้หมดไม่เกิน 5 ปี กับด้ายชำระหนี้ครั้งแรกไม่หมด จะยืมครั้งต่อไปอีกมิได้

### 6.3.2 การลาศึกษาต่อในต่างประเทศ

รัฐบาลไต้หวันนโยบายที่จะส่งเสริมให้ข้าราชการไต้หวันมีความรู้เพิ่มขึ้น จึงได้วางหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการลาศึกษาต่อในต่างประเทศ โดยพิจารณาเห็นว่า

---

<sup>12</sup> รายงานการประชุมคณะนิติ ครั้งที่ 13/2507 วันศุกร์ ที่ 22 พฤษภาคม 2507 เริ่มประชุมเวลา 15.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเลขาธิการ เรื่อง อนุมัติหลักการช่วยเหลือข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ที่จะนำครอบครัวไปราชการต่างประเทศ ข้อ 2

"รัฐบาลได้ช่วยเหลือข้าราชการให้ลาไปศึกษา ณ ต่างประเทศ โดยทุนส่วนตัว โดยได้รับเงินเดือนเต็มแล้ว ก็สมควรจะได้ช่วยเหลือแก่ข้าราชการที่ขอลาไปศึกษาในสถานศึกษาของรัฐบาล โดยขอรับเงินเดือนเต็มในระหว่างลดแล้ว หากไม่เป็นการเสียหายแก่ราชการ ในกระทรวงเจ้าสังกัดพิจารณาอนุญาตได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และเมื่อได้อนุญาตให้ข้าราชการไปศึกษาแล้ว ต้องทำสัญญาผูกมัดทำนองเดียวกับที่ได้กระทำแก่นักศึกษาที่ลาไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศด้วย ซึ่งผู้ขอลาจะลาได้คราวละ ๑ ปี แล้วขอต่ออีกได้ แต่ถ้าปรากฏว่า ผู้ใดเรียนไม่ดี ผู้บังคับบัญชาอาจเรียกตัวกลับก่อนได้"<sup>13</sup>

สำหรับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ให้การสนับสนุนแก่อาจารย์โดยเปิดโอกาสให้เข้าศึกษาในบัณฑิตวิทยาลัย ในขณะที่เปิดทำการสอนในระดับปริญญาโทหรือสถาบันอื่น ๆ ที่เปิดสอนปริญญาโท ทั้งนี้ เพื่อให้อาจารย์มีโอกาสศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม อันจะเป็นประโยชน์ต่อการสอนนิสิตในขณะนั้น ๆ เป็นอย่างมาก และยังเป็นกาให้สวัสดิการแก่อาจารย์ในการปฏิบัติและเพิ่มเงินเดือนอีกด้วย

### 6.3.3. การช่วยเหลือในเรื่องสถานที่ศึกษาบุตรข้าราชการมหาวิทยาลัย

การช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตรนับว่า เป็นสวัสดิการอันหนึ่งที่ช่วยแบ่งเบาภาระของข้าราชการมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้ตระหนักถึงสวัสดิการในเรื่องการศึกษาของบุตรอาจารย์ในมหาวิทยาลัยเป็นอย่างมาก ในการประชุมคณะที่ เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2512 พลเอก ประภาส จารุเสถียร อธิการบดี ขณะนั้น ได้มอบหมายให้คณะกรรมาศรค์ดำเนินการรับบุตรของอาจารย์ทั้งหมดเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

<sup>13</sup> กรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร, ที่ บ.ว. 154/2497 ลงวันที่ 18 มิถุนายน 2497 เรื่อง การให้ข้าราชการเข้าศึกษาในสถานศึกษาโดยได้รับเงินเดือนเต็มระหว่างศึกษา, (กองการประมุขคณะรัฐมนตรี)

คณะครุศาสตร์ ในชั้นประณมปีที่ 1 ในปีการศึกษา 2512 เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน เรื่องการศึกษาของบุตรอาจารย์ในมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการในเรื่องนี้ และได้จัดตั้งโรงเรียนขึ้นอีกโรงเรียนหนึ่ง โดยมีระเบียบการเช่นเดียวกับโรงเรียนสาธิต ฯ นิคกันที่รับเฉพาะลูกอาจารย์เท่านั้น ซึ่งที่ประชุมคณะฯ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2512 ใต้อนุมัติเป็นหลักการดังต่อไปนี้<sup>14</sup>

1. โครงการนี้ตั้งขึ้นเพื่อบุตรของอาจารย์ โดยคณะครุศาสตร์จะช่วยดูแล ดำเนินการให้สำหรับบุตรของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย โดยจะจัดให้มีมาตรฐานการศึกษา เช่นเดียวกับกับโรงเรียนสาธิตเดิม

2. งบประมาณในการดำเนินการที่จำเป็นให้มหาวิทยาลัยจัดหาให้ ค่าใช้จ่ายในการเริ่มต้นโครงการนี้ คือ การสร้างห้องเรียนเพิ่มเติม โต๊ะ เก้าอี้ และเงินเดือนครู ภารโรง เป็นต้น ส่วนเครื่องอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ที่โรงเรียนสาธิต ประณมเดิมมีอยู่และใช้ร่วมกัน สถานที่ที่จะใช้สำหรับโครงการนี้ คือ โรงเรียนสาธิต ประณมเดิม ริมถนนพญาไท

3. จะรับเข้าศึกษาเฉพาะบุตรของอาจารย์ประจำที่กำลังรับราชการอยู่ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และคงเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมายเท่านั้น จะเริ่มรับใหม่ เฉพาะชั้นประณมปีที่ 1

4. ใช้ระเบียบการรับเข้าและระเบียบอื่น ๆ ของโรงเรียนสาธิตทุกประการ ยกเว้นเฉพาะเกี่ยวกับเรื่องการทดสอบเพื่อการคัดเลือกเข้าเท่านั้น

<sup>14</sup> รายงานการประชุมคณะฯ ครั้งที่ 9/2512 วันศุกร์ ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2512  
 ๘ ห้องประชุมสำนักงานอธิการบดี เรื่อง การรับบุตรอาจารย์เข้าศึกษาในโรงเรียน  
 สาธิต ข้อ 6



5. อาจารย์ที่จะทำการสอนในโครงการนี้ จะใช้แบบเดียวกับโรงเรียนสาธิต คือ มีทั้งประเภทที่จ้างจากภายนอกของโรงเรียน และประเภทที่ได้รับอัตราจากงบประมาณแผ่นดิน อัตราจากงบประมาณนั้นคาดว่าจะได้รับความช่วยเหลือจากคณะต่าง ๆ ส่วนหนึ่ง อีกส่วนหนึ่งจากโรงเรียนสาธิต

#### 6.4 สวัสดิการค่านอื่น ๆ

นอกจากสวัสดิการที่กล่าวมาแล้ว มหาวิทยาลัยได้จัดสวัสดิการเพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจแก่อาจารย์และข้าราชการอื่น

6.4.1. จัดรถยนต์ของมหาวิทยาลัย นำครอบครัวของข้าราชการไปพักผ่อนที่บางแสนหรือหัวหินในวันหยุดราชการ ระหว่างเดือนเมษายน - พฤษภาคม ซึ่งบริการค่านสวัสดิการค่านนี้ ช่วยให้ข้าราชการได้มีโอกาสได้พักผ่อนหย่อนใจ ในขณะที่ทางราชการสั่งให้งดการพักผ่อนประจำปี

6.4.2. กิจกรรมทางค่านสโมสรอาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ช่วยเหลือในค่านการเงินเพื่อสร้างอุปกรณ์และห้องอาหารสโมสรอาจารย์ และได้ช่วยเหลือค่านอื่น ๆ เป็นผลประโยชน์สมาชิกของสโมสรอาจารย์ ได้รับบริการในค่านต่าง ๆ สโมสรอาจารย์จึงมีส่วนร่วมในค่านสวัสดิการอาจารย์ตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ คือ<sup>15</sup>

ก. ส่งเสริมความรู้จักคุ้นเคย และความสามัคคีในหมู่อาจารย์ โดยให้สโมสรเป็นแหล่งกลางที่อาจารย์จะโคพบปะหรือรับประทานอาหารกัน

ข. เพื่อให้อาจารย์ได้มีที่พักผ่อนและหาความบันเทิง

ค. เพื่อเป็นศูนย์กลางที่จะส่งเสริมให้เกิดความรู้ใหม่ ๆ และเป็นที่แลกเปลี่ยนความรู้ในหมู่อาจารย์

ง. เพื่อส่งเสริมสวัสดิการอาจารย์

<sup>15</sup> ข้อบังคับสโมสรอาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2512 ข้อ 3

๘๗]



แม้ว่าอาจารย์และข้าราชการของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยจะได้รับสวัสดิการ  
ในค่านต่าง ๆ จากราชการในฐานะที่เป็นข้าราชการพลเรือนอยู่แล้วก็ตาม ก็ยังไม่เป็นการ  
เพียงพอ ทางมหาวิทยาลัยจึงได้จัดบริการทางด้านสวัสดิการเพิ่มขึ้นอีก นอกเหนือไปจาก  
สวัสดิการที่ทางราชการจัดให้ สวัสดิการที่ทางมหาวิทยาลัยจัดให้เป็นพิเศษแก่อาจารย์  
และข้าราชการได้แก่

สวัสดิการทางด้านเศรษฐกิจ เช่น การกู้เงินปลูกบ้านและซื้อที่ดิน การจัด  
สรรที่ดิน สหกรณ์ออมทรัพย์ และบ้านพักข้าราชการ นับได้ว่า สวัสดิการในด้านนี้ ให้  
ประโยชน์แก่อาจารย์และข้าราชการเป็นอย่างมาก เพราะเกี่ยวข้องกับการครองชีพ  
โดยตรง

สวัสดิการด้านสุขภาพอนามัย เมื่ออาจารย์หรือข้าราชการผู้ใดเกิดการเจ็บ  
ป่วยขึ้นมา ทางมหาวิทยาลัยก็ได้จัดหน่วยอนามัยไว้เพื่อคอยให้การรักษาพยาบาล โดยไม่  
คิดมูลค่าแต่อย่างใด

สวัสดิการด้านการศึกษา ทางมหาวิทยาลัยได้พิจารณาจัดสรรทุนศึกษาต่อ  
๗ ต่างประเทศ โดยตั้งเป็นทุนการศึกษาแก่อาจารย์ที่ได้รับปริญญาโท หรือเทียบเท่า  
ในสาขาใดสาขาหนึ่ง ปีละ 5 ทุน และมหาวิทยาลัยยังได้ช่วยเหลือให้อาจารย์ที่จะ  
เดินทางไปศึกษาต่อ ๗ ต่างประเทศ กู้ยืมเงินเพื่อใช้เป็นค่าเดินทางไป - กลับ และ  
ค่าใช้จ่ายประจำเดือนอีกด้วย และยังเปิดโอกาสให้อาจารย์และข้าราชการได้มีโอกาส  
ศึกษาต่อภายในประเทศอีกด้วย นอกจากนี้ ทางมหาวิทยาลัยยังได้จัดสถานที่เล่าเรียน  
ให้แก่บุตรของอาจารย์และข้าราชการ โดยจัดตั้งโรงเรียนลูกอาจารย์จุฬา ฯ ขึ้น

นอกจากสวัสดิการในค่านาง ๆ ดังกล่าวแล้ว มหาวิทยาลัยยังได้จัดหารถให้อาจารย์และข้าราชการได้มีโอกาสไปพักผ่อนหย่อนใจในต่างจังหวัด และช่วยเหลือกิจกรรมสโมสรอาจารย์ เพื่อให้สมาชิกได้พบปะสังสรรค์แลกเปลี่ยนความรู้และเพื่อส่งเสริมสวัสดิการของอาจารย์อีกด้วย