



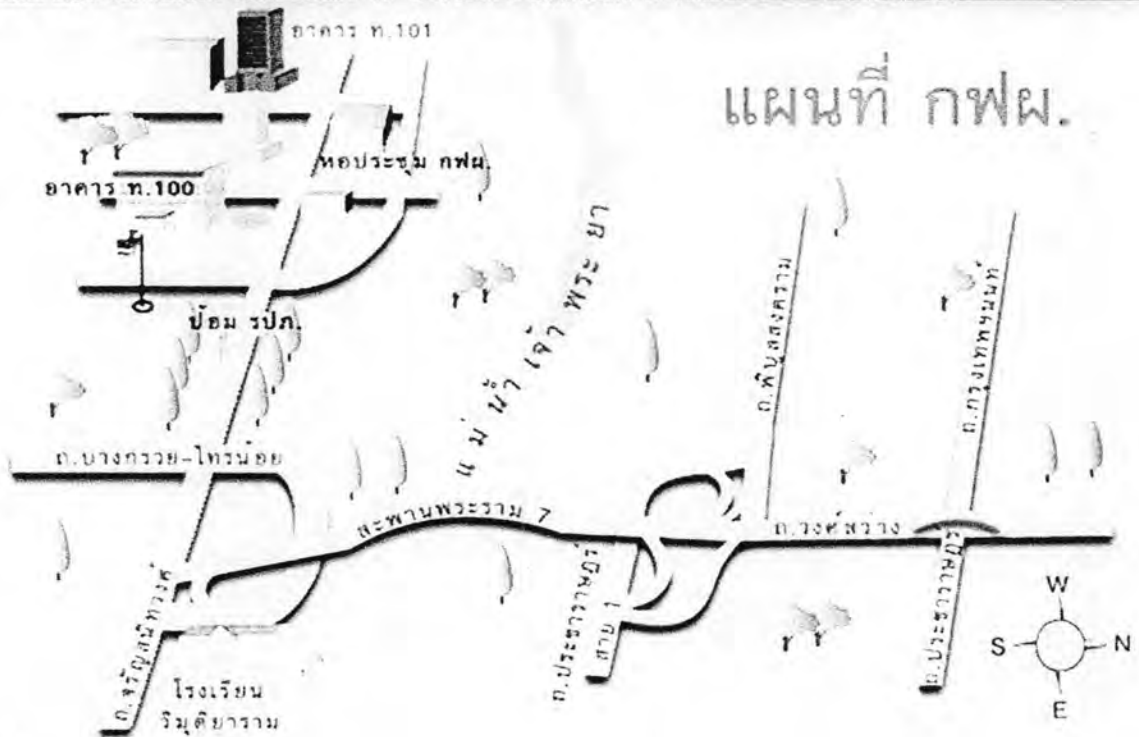
การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

4.1 ประวัติและความเป็นมาการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม 2512 รัฐบาลได้รวมรัฐวิสาหกิจที่รับผิดชอบในการจัดหาไฟฟ้า ซึ่งได้แก่ การลิกไนต์ (กลน.) การไฟฟ้าอันตี (กฟย.) และการไฟฟ้าตะวันออกเฉียงเหนือ(กฟ.อน.) รวมเป็นหน่วยงานเดียวกันคือ “การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย” มีชื่อย่อว่า “กฟผ.” พระราชบัญญัติฉบับนี้ มีการแก้ไขเพิ่มเติมหลายครั้ง โดยครั้งล่าสุดได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2535 มีสาระสำคัญโดยสรุปคือ ให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย สามารถดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าหรือร่วมทุนกับบุคคลอื่นเพื่อดำเนินธุรกิจดังกล่าว และให้มีอำนาจใช้สอยและครอบครองอสังหาริมทรัพย์เพื่อสำรวจหาแหล่งพลังงาน ตลอดจนสถานที่สำหรับใช้ในการผลิตหรือพัฒนาพลังงานไฟฟ้าโดยชดใช้ค่าทดแทนที่เป็นธรรม และให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีอำนาจกำหนดเงื่อนไขที่เกี่ยวกับคุณภาพไฟฟ้า เทคนิคทางวิศวกรรม และความปลอดภัยของระบบไฟฟ้า ในกรณีที่เอกชนประสงค์จะเชื่อมโยงระบบไฟฟ้าของการไฟฟ้าของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การไฟฟ้านครหลวง หรือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค กฟผ. มีสิทธิเพิ่มวงเงินในการกู้ยืมและในการจำหน่ายอสังหาริมทรัพย์ คณะกรรมการมีอำนาจจำหน่ายทรัพย์สินนอกจากบัญชีได้ทุกกรณี โดยไม่จำกัดวงเงินโดยสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ เพื่อให้สามารถดำเนินการได้อย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ส่วนสาระสำคัญที่ยังคงเดิม คือ คณะรัฐมนตรีเป็นผู้แต่งตั้งประธานคณะกรรมการกับกรรมการ (ซึ่งต้องไม่มีตำแหน่งทางการเมือง) และคณะกรรมการเหล่านี้เป็นผู้แต่งตั้งผู้ว่าการ กฟผ. จึงเป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี มีรัฐมนตรีคอยกำกับดูแลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ ในเดือนมิถุนายน 2535 กฟผ. นำเสนอต่อรัฐบาลขอเข้าโครงการรัฐวิสาหกิจขึ้นดีและผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีให้เป็นรัฐวิสาหกิจขึ้นดี เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2537 การนี้จะส่งผลให้ กฟผ. มีความคล่องตัวในการบริหารงานได้มากขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล ที่ต้องการลดบทบาทการควบคุมรัฐวิสาหกิจลงให้น้อยที่สุดและสนับสนุนให้รัฐวิสาหกิจมีความสามารถที่จะแข่งขันกับธุรกิจภาคเอกชนได้ (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, 2550)

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทย ตั้งอยู่ที่ เลขที่ 53 หมู่ที่ 2 ถนนจรัญ
สนิทวงศ์ ตำบลบางกรวยอำเภอบางกรวย จ.นนทบุรี

ภาพที่ 4.1 แสดงที่ตั้งของการไฟฟ้าผลิตแห่งประเทศไทยสำนักงานใหญ่



ที่มา : http://www.egat.co.th/th/index.php?option=com_content&task=view&id=26&Itemid=37 พ.ศ. 2550

4.2 คุณสมบัติพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อบังคับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ฉบับที่ 291

ว่าด้วย บุคคล พ.ศ. 2537

.....

ผู้ที่ จะได้รับการจ้าง การบรรจุ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

1. มีสัญชาติไทย
2. มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ ในวันที่สมัครเข้าเป็นผู้ปฏิบัติงาน
3. มีอายุไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์
4. สามารถทำงานให้แก่ กฟผ. ได้เต็มเวลา
5. ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว
6. ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
7. ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษ เพราะกระทำผิดวินัยถึงต้องออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การ
บริหารราชการส่วนท้องถิ่น หรือองค์การสาธารณะอื่น
8. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ดิฉยาเสพติดให้
โทษ หรือไม่เป็นโรคดังต่อไปนี้ คือ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏ
อาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคพิษสุราเรื้อรัง
9. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะ
เดียวกันกับถูกพักราชการ
10. ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่
ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
11. ไม่เป็นข้าราชการหรือพนักงานองค์การของรัฐซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้ง
ข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของกระทรวง ทบวง กรม หรือทบวงการเมืองที่มีฐานะเทียบเท่าหรือ
พนักงาน สมาชิกและผู้บริหารองค์การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น
12. ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

4.3 สวัสดิการ/สิทธิประโยชน์ของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้จัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ในด้านต่างๆ ให้แก่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยไว้มากมาย เพื่อเป็นการช่วยเหลือพนักงานในด้านต่างๆ และทำให้พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยมีมาตรฐานคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยจัดให้มีสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ดังนี้

- | | |
|--|--|
| - กองทุนสงเคราะห์ | - กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ |
| - การให้เงินกู้เพื่อซื้อจักรยานยนต์ | - การเป็นเจ้าภาพบำเพ็ญการกุศลศพ |
| - สวัสดิการด้านกีฬา และบันเทิง | - ค่าชดเชย/เงินเพื่อตอบแทนความชอบในการทำงาน |
| - ค่าคลอดบุตร | - ค่ารักษาพยาบาล/การรักษาพยาบาลในสถานพยาบาล กฟผ. |
| - ค่าใช้จ่ายเดินทางในประเทศ | - ค่าใช้จ่ายเดินทางต่างประเทศ |
| - ค่าเช่าบ้านพนักงาน | - ค่าทำศพ |
| - ค่าสมนาคุณวิทยากร | - เครื่องแต่งการสำหรับผู้ปฏิบัติงานบางประเภท |
| - วันทำการ เวลาทำงาน และค่าล่วงเวลา | - โบนัส |
| - เงินช่วยเหลือ/เงินยืมเพื่อการศึกษาของบุตร | - เงินกู้กรณีจำเป็น |
| - เงินช่วยเหลือบุตร | - เงินยืมค่าไฟฟ้า |
| - เงินช่วยเหลือประสบสาธารณภัย | - เงินเพิ่มพิเศษค่าขับเครื่องจักรกล |
| - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานกะ | - เงินเพิ่มพิเศษงานตรวจสายส่งบนอากาศยาน |
| - เงินเพิ่มพิเศษค่าชั่วโมงบิน | - เงินเพิ่มพิเศษค่าฝีมือช่างเชื่อม |
| - เงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงานบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าแรงสูง | - เงินเพิ่มพิเศษการปฏิบัติงานภายในอุโมงค์ |
| - เงินเพิ่มพิเศษค่าปฏิบัติงานใต้น้ำ | - เงินเพิ่มพิเศษงานในเรือขนส่งน้ำมัน |
| - เงินเพิ่มพิเศษงานบนที่สูง | - เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสูบบุหรี่ (พ.ศ.ร.) |
| - ทูพลาพานอกหน้าที่ | - รถบริการ/รถนักเรียน |
| - ประสบอันตราย/เจ็บป่วยในหน้าที่ | - สงเคราะห์ผู้ปฏิบัติงานที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากเป็นอาสาสมัครฯ |
| - เบี้ยเลี้ยงภัย | |

ที่มา : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย 30 มกราคม พ.ศ.2552

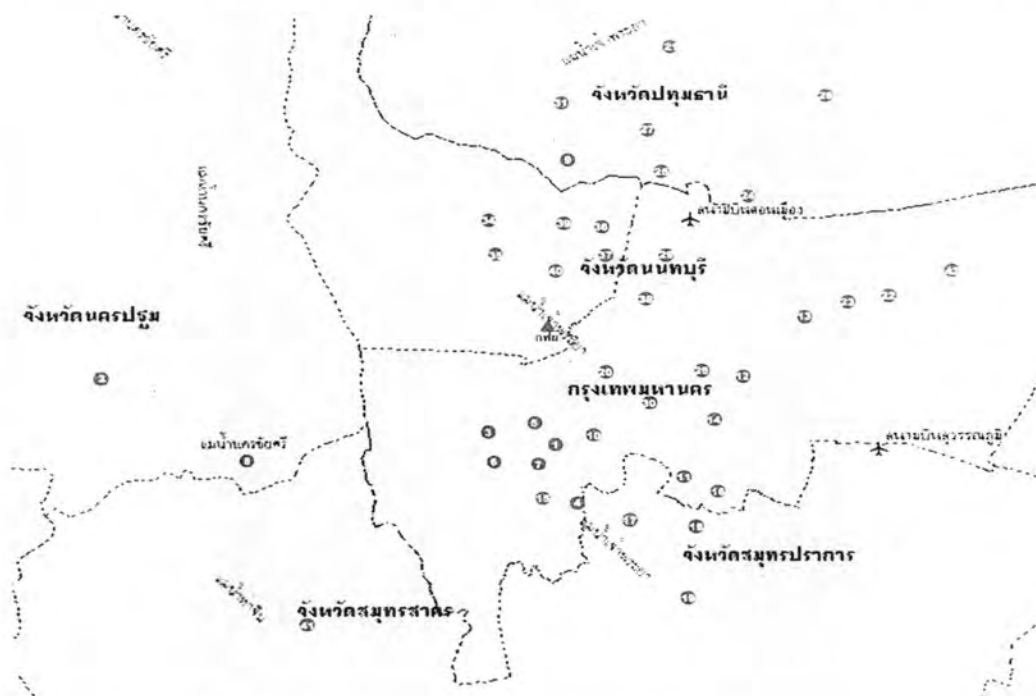
4.4 โครงสร้างองค์กรการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

(ดูแผนภูมิที่ 3.1 หน้า 41 ประกอบ) แสดงโครงสร้างองค์กรการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แสดงให้เห็นถึงหน่วยงานต่างๆ ในสายงานรองผู้ว่าการทั้งหมด 9 สายงานใหญ่ๆ ประกอบด้วย สายงานรองผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการ สายงานรองผู้ว่าการนโยบายและแผน สายงานรองผู้ว่าการบริหาร สายงานรองผู้ว่าการบัญชีและการเงิน สายงานรองผู้ว่าการพัฒนา สายงานรองผู้ว่าการผลิตไฟฟ้า สายงานรองผู้ว่าการระบบส่ง สายงานรองผู้ว่าการควบคุมระบบและสายงานรองผู้ว่าการเชื้อเพลิง โดยหน่วยงานส่วนใหญ่จะตั้งอยู่ที่การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง และบางหน่วยงานจะกระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง เช่น โรงไฟฟ้าต่างๆ เป็นต้น

4.5 บริการรถโดยสารรับส่งพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จัดสวัสดิการรถบริการรับส่งให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานประจำ ณ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง โดยมีรถบริการรวมทั้งสิ้น 42 สาย ครอบคลุมพื้นที่โดยรอบกรุงเทพ และปริมณฑล โดยมีบริการรับส่งทั้งช่วงเช้าไปทำงาน และช่วงเย็นขากลับจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยส่วนกลาง โดยคิดค่าบริการเพียงคนละ 300 บาท/เดือน เท่านั้น ทำให้พนักงานที่ใช้บริการได้รับความสะดวกสบายในการเดินทางไปทำงาน และยังเป็นภาระลดค่าใช้จ่ายประจำในด้านคมนาคมได้เป็นอย่างดี

ภาพที่ 4.2 แสดงจุดปลายสายรถบริการรับส่งพนักงานกฟผ.และที่ตั้งกฟผ.สำนักงานใหญ่



ที่มา : ข้อมูลจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ธันวาคม พ.ศ.2551

ภาพที่ 4.2 แสดงจุดปลายทางรถบริการรับส่งพนักงานฟผ.และที่ตั้งฟผ.สำนักงานใหญ่ทั้ง 42 สาย โดยมีปลายทาง ดังนี้ สายที่ 1 สายบางกระเจ็ด, สายที่ 2 สายนครปฐม, สายที่ 3 สายท่าพระ, สายที่ 4 สายพระประแดง, สายที่ 5 สายสำหร, สายที่ 6 สายตลาดพลู, สายที่ 7 สายสะพานกรุงเทพ, สายที่ 8 สายสามพราน, สายที่ 9 สาย 345-บางขุนนนท์, สายที่ 10 สายสี่พระยา, สายที่ 11 สายสุขุมวิท 103 (อุดมสุข), สายที่ 12 สายหมู่บ้านเสรี, สายที่ 13 สายสวนสยาม, สายที่ 14 สายพัฒนาการ-พระโขนง, สายที่ 15 สายทุ่งครุ, สายที่ 16 สายสฟ.บางพลี, สายที่ 17 สายรฟ.พระนครใต้, สายที่ 18 สายเทพารักษ์, สายที่ 19 สายสมุทรปราการ, สายที่ 20 สายราชวัตร-อนุสาวรีย์ชัยฯ, สายที่ 21 สายสฟ.บางปะอิน, สายที่ 22 สายมีนบุรี, สายที่ 23 สายบางชัน, สายที่ 24 สายลำลูกกา-ดอนเมือง, สายที่ 25 สายสนามกีฬาธูปเดมิย์, สายที่ 26 สายแฮปปี้แลนด์, สายที่ 27 สายรังสิต-บางพูน, สายที่ 28 สายธัญบุรี-คลอง 8, สายที่ 29 สายร.พ.ธัญญารักษ์-หลักสี่, สายที่ 30 สายอสมท.-สายห้วยขวาง, สายที่ 31 สายนพวงศ์, สายที่ 32 สายรฟ.ไทรน้อย, สายที่ 33 สายลาดหลุมแก้ว-ปทุมธานี, สาย 34 สายบางบัวทอง, สาย 35 สายบางคูวัด-รัตนธิเบศร์, สาย 36 สายเมืองทองธานี, สาย 37 สายประชานิเวศน์ 3, สาย 38 สายท่าทราย, สาย 39 สายปากเกร็ด, สาย 40 สายกรมชลประทาน, สาย 41 สายสมุทรสาคร, สาย 42 สายรฟ.หนองจอก (ดูรายละเอียดเส้นทางเดินรถทั้ง 42 สาย ได้ในภาคผนวก หน้า 102)

ภาพที่ 4.3 แสดงพนักงานฟผ.ที่เดินทางกลับโดยรถบริการรับส่งพนักงานในช่วงเลิกงาน



ที่มา : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยสำนักงานใหญ่ ถ่ายเมื่อ 17 ธันวาคม พ.ศ.2551

ภาพที่ 4.4 แสดงรถบริการรับส่งพนักงานฟฟ.ที่จอดรถรับพนักงานในช่วงเลิกงาน



ที่มา : การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยสำนักงานใหญ่ ถ่ายเมื่อ 17 ธันวาคม พ.ศ.2551

4.6 สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ในส่วนของสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยนั้น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยไม่มีนโยบายที่จะจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยให้พนักงานที่ปฏิบัติงาน ณ สำนักงานใหญ่ส่วนกลางอาศัยอยู่ แต่จะเน้นที่จะช่วยเหลือทางด้านสวัสดิการเงินกู้ โดยมีทางเลือกให้พนักงานสามารถกู้ได้จากสหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือกู้ยืมเงินผ่านธนาคาร โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้ทำข้อตกลงการให้สินเชื่อแก่พนักงาน กับธนาคารอาคารสงเคราะห์ และธนาคารออมสิน โดยมีระเบียบข้อบังคับ ข้อตกลงต่างๆ ดังนี้

4.6.1 การให้กู้เงินของสหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

เงินกู้พิเศษสหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย แบ่งออกเป็น 4 ประเภท คือ

1) เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหสงเคราะห์ แบ่งเป็น

- 1.1) เงินกู้พิเศษเป็นสมาชิก 5 ปีขึ้นไป ให้กู้ได้ 100 เท่า ของเงินเดือนหรือค่าจ้างคำนวณรายได้เดือนไม่รวมค่าหุ้นในวงเงินไม่เกิน 5,000,000 บาท ผ่อนส่งได้ไม่เกิน 300 งวด (25 ปี) ต้องเป็นวัตถุประสงค์เพื่อซื้อที่ดินและปลูกสร้างบ้านพร้อมกัน หรือซื้อบ้านพร้อมที่ดิน หรือปลูก

สร้างบ้านบนที่ดินของตนเองหรือคู่สมรส หรือปลูกสร้างบ้านบนที่ดินที่ซื้อโดยการกู้เงินจาก สอ.กฟผ. วัตถุประสงค์ที่กล่าวมานี้ ทั้งหมดต้องเป็นบ้านหลังแรกหรือได้ถอนจากธนาคารเป็นครั้งแรก (จะให้เท่ากับยอดหนี้ของธนาคาร) และชื่อในโฉนดที่ดิน หรือ นส.3 พร้อมสิ่งปลูกสร้าง ต้องเป็นชื่อของตนเองหรือคู่สมรส

1.2) เงินกู้พิเศษเป็นสมาชิก 7 ปีขึ้นไป ให้กู้ได้ 100 เท่า ของเงินเดือนหรือค่าจ้างคำนวณรายเดือนไม่รวมค่าหุ้นในวงเงินไม่เกิน 4,000,000 บาท ผ่อนส่งได้ไม่เกิน 240 งวด (20 ปี) ต้องเป็นวัตถุประสงค์เพื่อได้ถอนจากธนาคารที่ไม่ใช่ครั้งแรก(จะให้เท่ากับยอดหนี้ธนาคาร) และชื่อในโฉนดที่ดิน หรือ นส.3 พร้อมสิ่งปลูกสร้าง ต้องเป็นชื่อของตนเองหรือคู่สมรส

1.3) เงินกู้พิเศษเป็นสมาชิก 5 ปี ขึ้นไป ให้กู้ได้ 100 เท่า ของเงินเดือนหรือค่าจ้างคำนวณรายเดือนไม่รวมค่าหุ้นในวงเงินไม่เกิน 2,000,000 บาท ผ่อนส่งได้ไม่เกิน 240 งวด(20 ปี) ต้องเป็นวัตถุประสงค์เพื่อได้ถอนจากธนาคารที่ไม่ใช่ครั้งแรก(จะให้เท่ากับยอดหนี้ธนาคาร) และชื่อในโฉนดที่ดิน หรือ นส. 3 พร้อมสิ่งปลูกสร้าง ต้องเป็นชื่อของตนเองหรือคู่สมรส

1.4) เงินกู้พิเศษเป็นสมาชิก 5 ปีขึ้นไป ให้กู้ได้ 70 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้างคำนวณรายเดือนไม่รวมค่าหุ้นในวงเงินไม่เกิน 1,500,000 บาท ต้องเป็นวัตถุประสงค์เพื่อซื้อที่ดินเตรียมไว้ปลูกสร้างบ้าน (ต้องเป็นบ้านหลังแรก) ผ่อนส่งได้ไม่เกิน 120 งวด (10 ปี) ถ้าเป็นวัตถุประสงค์เพื่อซื้ออาคารชุดผ่อนส่งได้ไม่เกิน 180 งวด (15 ปี) และชื่อในโฉนดที่ดินหรืออาคารชุดต้องเป็นชื่อของตนเองหรือคู่สมรส

1.5) เงินกู้พิเศษเป็นสมาชิก 5 ปีขึ้นไป ให้กู้ได้ 70 เท่า ของเงินเดือนหรือค่าจ้างคำนวณรายเดือนไม่รวมค่าหุ้นในวงเงินไม่เกิน 1,200,000 บาท ผ่อนส่งได้ไม่เกิน 180 งวด (15 ปี) ต้องเป็นวัตถุประสงค์เพื่อการเคหะสงเคราะห์อื่น ๆ หรือได้ถอน หรือต่อเติมหรือปรับปรุงบ้าน และชื่อในโฉนดที่ดิน หรือ นส.3 พร้อมสิ่งปลูกสร้าง ต้องเป็นชื่อของตนเองหรือคู่สมรส

1.6) เงินกู้พิเศษเป็นสมาชิก 2 ปีขึ้นไป ให้กู้ได้ 50 เท่า ของเงินเดือนหรือค่าจ้างคำนวณรายเดือนไม่รวมค่าหุ้นในวงเงินไม่เกิน 800,000 บาท ผ่อนส่งได้ไม่เกิน 120 งวด(10 ปี) ต้องเป็นวัตถุประสงค์เพื่อการเคหะสงเคราะห์อื่น ๆ หรือได้ถอน หรือต่อเติมหรือปรับปรุงบ้าน และชื่อในโฉนดที่ดินหรือ นส.3 พร้อมสิ่งปลูกสร้าง หรือ(ชื่อในโฉนดเป็นของบุคคลอื่นคิดให้เฉพาะราคาที่ดิน 50% ไม่รวมราคาสิ่งปลูกสร้าง)

ถ้าเป็นวัตถุประสงค์เพื่อซื้อที่ดินเปล่าให้กู้ได้ 800,000 บาท ผ่อนส่งได้ไม่เกิน 120 งวด(10ปี) ต้องเป็นวัตถุประสงค์เพื่อซื้อที่ดินเตรียมไว้ปลูกสร้างบ้าน และชื่อในโฉนดที่ดินต้องเป็นชื่อของตนเองหรือคู่สมรส

ถ้าเป็นวัตถุประสงค์เพื่อซื้ออาคารชุดให้กู้ได้ 600,000 บาท ผ่อนส่งได้ไม่เกิน 120 งวด(10 ปี) ชื่อในอาคารชุดต้องเป็นชื่อของตนเองหรือคู่สมรส

4.6.2 ข้อตกลงระหว่างธนาคารอาคารสงเคราะห์กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อตกลงระหว่างธนาคารอาคารสงเคราะห์กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย การกู้ยืมเงินเพื่อที่อยู่อาศัยของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, 2538) จัดทำขึ้นเพื่อให้การกู้ยืมเงินของพนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นไปตามเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างธนาคารอาคารสงเคราะห์และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จึงได้จัดทำข้อตกลงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยดังนี้

ข้อ 1. ในข้อตกลงนี้

“ธนาคาร”	หมายความว่า	ธนาคารอาคารสงเคราะห์
“กฟผ.”	หมายความว่า	การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
“พนักงาน”	หมายความว่า	พนักงานในการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยและได้รับเงินเดือนเป็นรายเดือนในการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อ 2. การกู้ยืมเงินเพื่อที่อยู่อาศัยตามข้อตกลงนี้ ให้ใช้บังคับเฉพาะการกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยของพนักงาน โดยธนาคารจะกำหนดวงเงินกู้ให้เป็นคราวๆ ตามความเหมาะสม

ข้อ 3. การขอกู้เงินของพนักงานตามข้อตกลงนี้ จะต้องเป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- 3.1 เพื่อซื้อที่ดินพร้อมอาคาร หรือห้องชุดเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง
- 3.2 เพื่อซื้อหรือปลูกสร้างอาคารเพื่อเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง
- 3.3 เพื่อขยายต่อเติมหรือซ่อมแซมอาคารอันเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง
- 3.4 เพื่อไถ่ถอนจำนองที่ดินและหรืออาคารหรือห้องชุดอันเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง
- 3.5 เพื่อซื้อที่ดินเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง
- 3.6 เพื่อชำระหนี้ที่เกี่ยวพันกับที่อยู่อาศัย

ข้อ 4. สำหรับพนักงานที่ได้กู้เงินจากธนาคารไปแล้ว โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราปกติตามระเบียบของธนาคาร ให้ขอใช้สิทธิพนักงาน เพื่อขอลดอัตราดอกเบี้ยจากเดิมเปลี่ยนมาเสียดอกเบี้ยในอัตราตามข้อตกลงนี้ได้

ข้อ 5. พนักงานที่จะขอกู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยจะต้องเป็นผู้ที่ กฟผ. พิจารณาคัดเลือกให้ใช้สิทธิในการขอกู้เงินนี้ได้

ข้อ 6. หลักเกณฑ์ในการให้กู้เงินเพื่อที่อยู่อาศัยแก่พนักงานมีดังนี้

6.1 วงเงินที่ให้กู้แต่ละราย ผู้กู้จะต้องมีรายได้ตามระเบียบการให้กู้ของธนาคารกรณีพนักงานตามข้อ 5. มีผู้กู้ร่วมด้วย โดยเงินงวดที่จะต้องผ่อนชำระหนี้ต่อธนาคารเป็นรายเดือน จะต้องไม่เกินเงินเดือนของผู้กู้ที่ได้รับสิทธิจาก กฟผ.

6.2 ที่ดินหรือที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างที่จะใช้จำนองเป็นหลักประกัน ต้องเป็นโฉนด หรือ น.ส.3 ก. และรถยนต์เข้าถึงที่โดยสะดวก

6.3 ธนาคารจะให้กู้ได้ในวงเงินไม่เกินร้อยละ 90 ของราคาประเมินหลักประกันที่ ธนาคารกำหนด และเป็นไปตามระเบียบของธนาคารตามแนบ

6.4 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ให้เป็นไปตามประกาศอัตราดอกเบี้ยเงินกู้สำหรับเงินกู้รายย่อย ตามโครงสร้างสวัสดิการของธนาคาร

ข้อ 7. วิธีการขอกู้เงิน ในการพิจารณาดำเนินการให้กู้เงินและการกำหนดที่จะอนุมัติให้กู้ในขั้นสุดท้าย ให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ในการให้กู้เงินของธนาคาร

ข้อ 8. ในการผ่อนชำระหนี้เงินกู้ให้แก่ธนาคารนั้น กฟผ. จะทำการหักเงินเดือนหรือค่าจ้างของผู้ กู้ซึ่งเป็นพนักงาน เพื่อส่งชำระหนี้เงินกู้ให้แก่ธนาคารทุกๆเดือน ตามที่ธนาคารแจ้งให้ทราบจนกว่าจะมี การชำระหนี้เสร็จสิ้น หาก กฟผ. ไม่ดำเนินการหักเงินเดือนหรือค่าจ้างเพื่อส่งชำระหนี้ธนาคาร ธนาคาร มีสิทธิที่จะยกเลิกข้อตกลงฉบับนี้ได้ทันที

ข้อ 9. ในกรณีที่ผู้กู้พ้นจากสภาพการเป็นพนักงาน กฟผ. จะต้องเป็นผู้แจ้งให้ธนาคารทราบเป็น ปลายถ้อยคำอักษรทันทีที่ผู้กู้พ้นจากสภาพการเป็นพนักงาน ทั้งนี้ให้ กฟผ. พ้นจากหน้าที่ตามข้อ 8 เฉพาะ ผู้พ้นจากสภาพการเป็นพนักงาน นับแต่วันที่ธนาคาร ได้รับทราบหนังสือแจ้งเป็นต้นไป

ข้อ 10. หากมีปัญหาข้อขัดข้องใดๆ เกิดขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การกู้เงินเพื่อที่อยู่ อาศัยที่กำหนดโดยข้อตกลงนี้ ให้ธนาคารและ กฟผ. ร่วมกันพิจารณาแก้ไขต่อไป

4.6.3 ข้อตกลงการให้สินเชื่อเคหะแก่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยระหว่าง ธนาคารออมสินกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ข้อตกลงการให้สินเชื่อเคหะแก่พนักงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยระหว่าง ธนาคาร ออมสินกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, 2539) จัดทำขึ้น ระหว่างธนาคารออมสิน โดย นายสุนัย เสาภายน รองผู้อำนวยการธนาคารออมสินรักษาการแทน ผู้อำนวยการธนาคารออมสิน เป็นผู้แทน สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 470 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทร. 2790060 ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า “ธนาคาร” ฝ่ายหนึ่ง กับ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย โดย นายปรีชา อูงวัฒนา ผู้อำนวยการการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เป็นผู้แทน สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 53 หมู่ 2 ถนนจรัญสนิทวงศ์ ตำบลบางกรวย อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี 11000 ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้เรียกว่า “กฟผ.” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายได้ทำข้อตกลงกันโดยมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ในข้อตกลงนี้

“พนักงาน”

หมายความว่า พนักงานของการไฟฟ้าฝ่ายผลิต แห่งประเทศไทย

“ผู้กู้”	หมายความว่า	พนักงานซึ่งเป็นผู้กู้เงินสินเชื่อ
“สินเชื่อ”	หมายความว่า	สินเชื่อเคหะ
“หนังสือผ่านสิทธิ”	หมายความว่า	หนังสือผ่านสิทธิและรับรองเงินเดือน ซึ่ง กฟผ. ได้ออกให้แก่ธนาคาร เพื่อเป็นการ รับรองเงินเดือนและคุณสมบัติของผู้กู้

ข้อ 2. ธนาคารตกลงให้สินเชื่อแก่พนักงาน โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

2.1 ให้พนักงานติดต่อขอกู้เงินสินเชื่อได้จากสาขาหรือหน่วยงานอื่นใดของธนาคารที่ ดำเนินการให้สินเชื่อซึ่งตั้งอยู่ในท้องที่หรือจังหวัดเดียวกันกับหลักทรัพย์ประกันเงินกู้ แล้วแต่กรณี

2.2 วงเงินให้กู้ วัตถุประสงค์ในการกู้ ระยะเวลากู้ และหลักทรัพย์ประกันเงินกู้เป็นไป ตามระเบียบการว่าด้วยการให้สินเชื่อเคหะของธนาคาร

2.3 อัตราดอกเบี้ย

ในขณะที่ทำข้อตกลงนี้ ธนาคารคิดดอกเบี้ยเงินกู้ในอัตรา ดังนี้

(1) การกู้เงิน ยกเว้นการกู้เงินตาม (2)

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 12 ต่อปี

อัตราดอกเบี้ยกรณีผิดนัดไม่ชำระหนี้ ร้อยละ 14 ต่อปี

(2) การกู้เพื่อซื้อที่ดินเพื่อเตรียมปลูกสร้างอาคาร

อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ ร้อยละ 14 ต่อปี

อัตราดอกเบี้ยกรณีผิดนัดไม่ชำระหนี้ ร้อยละ 16 ต่อปี

(3) กรณีตาม (2) หากผู้กู้ได้ปลูกสร้างอาคารลงในที่ดินภายใน 5 ปี

ธนาคารจะลดอัตราดอกเบี้ยเงินกู้ลงเท่ากับอัตราดอกเบี้ยตาม (1) แต่หากผู้กู้มิได้ปลูกสร้างอาคารลงใน ที่ดินภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ธนาคารจะเพิ่มอัตราดอกเบี้ยตาม (2) ขึ้นอีกร้อยละ 2 ต่อปี

แต่ทั้งนี้ ธนาคารสงวนสิทธิในการเปลี่ยนแปลงอัตราดอกเบี้ยได้ตามความ เหมาะสม โดยธนาคารจะแจ้งให้ กฟผ. ทราบเป็นหนังสือภายใน 7 วัน นับแต่วันที่มีการเปลี่ยนแปลง อัตราดอกเบี้ย

2.4 ค่าประเมินราคาหลักทรัพย์ ค่าตรวจสอบสภาพที่ดิน และค่าตรวจสอบผลการปลูก สร้าง เป็นไปตามอัตราที่ธนาคารกำหนด

ข้อ 3. หน้าที่ของธนาคารมีดังนี้

3.1 เมื่อได้รับคำขอกู้และเอกสารประกอบการขอกู้เงิน พร้อมทั้งหนังสือผ่านสิทธิจากผู้ ขอกู้แล้ว ธนาคารจะแจ้งผลการพิจารณาคำขอกู้ให้ผู้ขอกู้ และ กฟผ. ทราบโดยเร็ว

ทั้งนี้ การอนุมัติให้กู้หรือไม่อนุมัติให้กู้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การพิจารณาให้สินเชื่อ ของธนาคาร

3.2 จัดส่งข้อมูลรายชื่อผู้กู้พร้อมทั้งจำนวนเงินที่ผู้กู้จะต้องชำระหนี้ธนาคารในแต่ละเดือนให้ กฟผ. ภายในวันที่ 7 ของทุกเดือน เพื่อให้ กฟผ. ดำเนินการตามข้อ 4.2

3.3 เมื่อได้รับเงินพร้อมทั้งรายงานการหักเงินเดือนของผู้กู้ตามข้อ 4.2.3 แล้วธนาคารจะออกไปรับเงินของธนาคารเพื่อเป็นหลักฐานการรับชำระหนี้ในชื่อของผู้กู้แต่ละราย โดยผู้กู้จะติดต่อขอรับจากสาขาที่ผู้กู้ทำสัญญากู้เงิน หรือจะให้ธนาคารจัดส่งให้ ณ ภูมิลำเนา ของผู้กู้ซึ่งได้แจ้งไว้ต่อสาขาก็ได้

3.4 เมื่อผู้กู้ชำระหนี้ให้แก่ธนาคารจนเสร็จสิ้นแล้ว ธนาคารจะแจ้งให้ กฟผ. ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว

3.5 กรณีที่ผู้กู้พ้นจากสภาพการเป็นพนักงาน และไม่มีสิทธิได้รับเงินเดือนในเดือนใด แต่ กฟผ. ได้หักเงินเดือนของผู้กู้ในเดือนนั้นและนำส่งธนาคารแล้ว เมื่อธนาคารได้รับแจ้งเป็นหนังสือจาก กฟผ. ธนาคารจะดำเนินการจ่ายเงินดังกล่าวคืนให้แก่ กฟผ. ภายใน 3 วันทำการของธนาคาร โดยจ่ายเป็นเช็คธนาคารออมสิน สั่งจ่าย “การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย”

ข้อ 4. หน้าที่ของ กฟผ. มีดังนี้

4.1 กฟผ. จะจัดทำหนังสือผ่านสิทธิของผู้กู้ให้แก่ธนาคาร

4.2 เมื่อได้รับข้อมูลรายชื่อผู้กู้และจำนวนเงินที่ผู้กู้จะต้องชำระตามข้อ 3.2 แล้ว กฟผ. จะดำเนินการดังนี้

4.2.1 ตรวจสอบข้อมูลรายชื่อผู้กู้และจำนวนเงินที่ผู้กู้จะต้องชำระตามที่ได้รับแจ้งจากธนาคาร หากพบว่ามีผู้กู้อยู่ใดที่ กฟผ. ไม่สามารถหักเงินเดือนนำส่งชำระหนี้ให้ธนาคารได้ ไม่ว่าจะเหตุผลใดๆก็ตาม กฟผ. จะแจ้งให้ธนาคารทราบทันที หรืออย่างช้าพร้อมกับรายการหักเงินเดือนตาม 4.2.3

4.2.2 ดำเนินการหักเงินเดือนของผู้กู้ตามรายชื่อและจำนวนเงินที่ได้รับแจ้ง

4.2.3 รวบรวมเงินที่หักได้ตาม 4.2.2 นำส่งให้ธนาคาร พร้อมทั้งรายงานการหักเงินเดือน อย่างช้าภายในวันที่ 3 ของเดือนถัดไป การนำเงินดังกล่าวส่งธนาคาร กฟผ. จะนำส่งเป็นเช็คสั่งจ่ายเพื่อเข้าบัญชี “ธนาคารออมสิน” ณ ธนาคารออมสิน สำนักงานใหญ่ หรือธนาคารออมสินสาขาตามที่ตกลงกัน

ข้อ 5. กรณีที่ผู้กู้อยู่ใดพ้นจากสภาพการเป็นพนักงาน กฟผ. จะแจ้งให้ธนาคารทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว และให้ถือว่า ธนาคารและ กฟผ. พ้นจากหน้าที่และข้อผูกพันใดๆ ตามข้อตกลงนี้เฉพาะผู้กู้นั้น นับตั้งแต่วันที่ธนาคารได้รับหนังสือแจ้งดังกล่าว เป็นต้นไป

ข้อ 6. พนักงานซึ่งยื่นคำขอกู้ หรือ ได้กู้เงินสินเชื่อของธนาคารไว้ก่อนวันที่ข้อตกลงนี้มีผลใช้บังคับ จะขอใช้สิทธิในอัตราดอกเบี้ยตามข้อตกลงนี้ก็ได้ แต่ต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขดังนี้

(1) ผู้กู้ต้องมีหนังสือผ่านสิทธิจาก กฟผ.

- (2) กรณีเป็นผู้กู้เดิม ต้องไม่ผิดชำระหนี้ หากมีหนี้ชนิดต่างชำระอยู่ผู้กู้จะต้องชำระหนี้ดังกล่าวให้เสร็จสิ้นก่อน
- (3) ผู้กู้เดิมต้องทำสัญญาเพิ่มเติมตามที่ธนาคารกำหนด
ทั้งนี้ กฟผ. จะดำเนินการหักเงินเดือนของผู้กู้ดังกล่าว เพื่อนำส่งชำระหนี้ให้ธนาคารตามข้อ 4

ข้อ 7. กรณีที่มีดอกเบี้ยชนิดไม่ชำระหนี้ ค่าเบี้ยประกันอัคคีภัย ค่าธรรมเนียม หรือค่าใช้จ่ายใดๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการให้สินเชื่อที่ผู้กู้จะต้องชำระตามสัญญาผู้เงิน หรือตามที่ธนาคารกำหนดธนาคารจะแจ้งให้ กฟผ. หักเงินเดือนของผู้กู้เพื่อชำระให้แก่ธนาคารก็ได้ ทั้งนี้ ธนาคารจะต้องปฏิบัติตามข้อ 3.2 และ 3.3 และกฟผ. จะปฏิบัติตามข้อ 4.2

ข้อ 8. กรณีที่มีปัญหาใดๆ ในการปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ ให้ธนาคารและ กฟผ. ร่วมกันพิจารณาเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว

ข้อ 9. ข้อตกลงนี้มีผลใช้บังคับคราวละหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามในข้อตกลง เป็นต้นไป การขอแก้ไขหรือยกเลิกข้อตกลงนี้ ให้กระทำได้โดยฝ่ายหนึ่งฝ่ายใดแจ้งให้อีกฝ่ายหนึ่งทราบเป็นหนังสือ แต่ทั้งนี้ต้องกระทำก่อนครบกำหนดหนึ่งปีตามวรรคแรกไม่น้อยกว่า 60 วัน กรณีไม่มีการยกเลิกข้อตกลงตามวรรคสอง เมื่อครบกำหนดหนึ่งปีแล้ว ให้ข้อตกลงนี้มีผลใช้บังคับต่อไปอีกตามวรรคแรก