

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

กระทรวงแรงงานและสวัสดิการสังคม กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน. การจัดสวัสดิการที่พักอาศัย. กรุงเทพฯ: 2539.

จันทน์ สมประสงค์ และประดิษฐ์ ชาสสมบัติ. เศรษฐศาสตร์แรงงาน. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช: 2519.

ชรัตน์ หาญจงกล. การเปลี่ยนแปลงและความต้องการที่อยู่อาศัยของผู้ที่ใช้แรงงานภาคอุตสาหกรรม กรณีศึกษา: บริเวณถนนเทพารักษ์ จังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย: 2527.

ธงชัย สันติวงษ์. การบริหารบุคคล. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช: 2533.

ธนวัฒน์ ไร่ รัชตพานิช. ความต้องการและสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยสำหรับข้าราชการและลูกจ้างที่มีรายได้ น้อยของกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : 2539.

นันทวัน กนกอุดม. ที่อยู่อาศัยของแรงงานในสวนอุตสาหกรรมโรจนะ จ.พระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : 2540.

ประภาศรี จิตพัฒน์ ไพบูลย์. การจัดหาที่อยู่อาศัยของลูกจ้างแรงงานย่านอุตสาหกรรม กรณีศึกษา: อำเภอพระประแดงจังหวัดสมุทรปราการ. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : 2537.

เพ็ญศรี วายวานนท์. การจัดการทรัพยากรคน. (ม.ป.ท.) : 2530.

มนทพร กุ์ตระกูล. การศึกษาเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการของธนาคารพาณิชย์ในประเทศไทย. วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต, ภาควิชาพาณิชยศาสตร์, จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย: 2539.

แมน สารรัตน์, เศรษฐศาสตร์แรงงาน, กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์โอเดียนสโตร์ : 2527.

วสันต์ เหล่าเรืองวัฒนะ, โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยของข้าราชการและลูกจ้างประจำของทบวงมหาวิทยาลัย, วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย : 2538.

วิจิตร ฟุ้งลัดดา, รวมกฎหมายแรงงาน, พิมพ์ครั้งที่ 2, กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : 2533.

วิจิตร ระวิวงศ์, สวัสดิการแรงงาน, (ม.ป.ท.): 2524.

สมิต สัจฉกร, “การจัดสวัสดิการสำหรับพนักงาน”.วารสารการบริหารคน, มกราคม-มิถุนายน (ม.ป.ท.):2529.

สฤต สันติเมทนีดล, การสร้างสิ่งจูงใจและให้ประโยชน์แก่อกุลแก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานพัฒนาชนบท, (ท.ม.ป.):2525.

สุชาวดี พูลทรัพย์, การศึกษาเปรียบเทียบการจัดสวัสดิการของบรรษัทข้ามชาติ, วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : 2525 .

สุรพงษ์ อัสวานันท์, การศึกษารูปแบบการตั้งถิ่นฐานของผู้ใช้แรงงานในโรงงานอุตสาหกรรมอำเภอพระประแดงจังหวัดสมุทรปราการ, วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย :2535.

สุรพล ปธานวนิช, ความต้องการของมนุษย์กับการจัดการสวัสดิการแรงงาน, วิทยานิพนธ์มหาบัณฑิต คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์: 2524.

สุรางค์ วศินารมณ, สังคมสงเคราะห์ในอุตสาหกรรม, กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ :2528.

อัมพิกา ไกรฤทธิ, มนุษย์สัมพันธ์ในโรงงาน, กรุงเทพมหานคร:เอชเอนการพิมพ์ : 2532.

ภาษาอังกฤษ

Arthur W.Sherman & George W.Bohlander ,Managing Human Resource. Ohio:South-Western
Publishing :1992.

Frank Tannenbaum.A Philosophy Of Labour.New York:Alfred A.Knopf:1971.

International Labour Office, “Health,Welfare And Housing Of Work”,Survey Of Effect Given
To Four Ilo Recommendation,Geneva:1970.

ภาคผนวก

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้น เพื่อใช้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์
เรื่อง รูปแบบการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยสำหรับลูกจ้างแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม
แบบสอบถามชุดนี้สำหรับ ผู้ประกอบการที่จัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

บริษัท..... วันที่ตอบแบบสอบถาม.....

โปรดเติมคำหรือทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่อยู่หน้าคำตอบที่เลือกหรือเรียงลำดับความสำคัญให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลด้านสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

1. สถาบันการเงินใดที่ท่านติดต่อเพื่อจัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยให้กับลูกจ้าง
 1. ธนาคารออมสิน
 2. ธนาคารอาคารสงเคราะห์
 3. ธนาคารพาณิชย์โปรครระบุ.....
 4. บริษัทเงินทุน โปรครระบุ.....
 5. บริษัทประกันชีวิต โปรครระบุ.....
 6. อื่นๆระบุ.....
2. สถาบันการเงินที่ท่านติดต่อมีเงื่อนไขการให้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยแก่ลูกจ้างอย่างไร
 1. ต้องเป็นลูกจ้างประจำ
 2. ต้องเป็นลูกจ้างที่มีความประพฤติดีไม่มีหนี้สินมาก
 3. ต้องมีผู้ค้ำประกัน
 4. มีคุณสมบัติตามระเบียบของธนาคาร
 5. อื่นๆระบุ.....
3. ท่านให้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยกับลูกจ้างในระดับใด

<input type="checkbox"/> 1. ระดับปฏิบัติการ	<input type="checkbox"/> 2. ระดับบริหาร
<input type="checkbox"/> 3. ทั้งสองระดับ	<input type="checkbox"/> 3. อื่นๆระบุ.....
4. ท่านจัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยมาแล้วกี่ปี

<input type="checkbox"/> (1) น้อยกว่า 1 ปี	<input type="checkbox"/> (2) 1-2 ปี
<input type="checkbox"/> (3) 3-5 ปี	<input type="checkbox"/> (4) มากกว่า 5 ปีระบุ.....ปี
5. ลูกจ้างสามารถใช้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยโดยมีวัตถุประสงค์ในการซื้ออะไรได้บ้าง (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 1. เพื่อซื้อที่ดินเปล่า
 2. เพื่อซื้อที่ดินและอาคาร
 3. เพื่อปลูกสร้าง ต่อเติมหรือซ่อมแซมอาคาร
 4. เพื่อซื้อห้องชุด (คอนโดมิเนียม)
 5. เพื่อไถ่ถอนงานองจากสถาบันการเงินอื่น
 6. อื่นๆระบุ.....

6. สิทธิพิเศษที่ลูกจ้างได้รับจากสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยคือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. ได้รับอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าบุคคลทั่วไป
- 2. ได้รับการกำหนดมูลค่าหลักประกันสูงกว่าบุคคลทั่วไป
- 3. สิทธิได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมต่างๆ
- 4. ได้รับการบริการจากสถาบันการเงินถึงสถานที่ทำงาน
- 5. มีขั้นตอนการอนุมัติที่รวดเร็ว
- 6. กรณีกู้เงินก่อนรับสวัสดิการสามารถเปลี่ยนเงื่อนไขให้เท่ากับสวัสดิการได้
- 7. สามารถขอเพิ่มวงเงินกู้ได้
- 8. อื่นๆระบุ.....

7. ท่านอำนวยความสะดวกในการติดต่อสถาบันการเงินเพื่อให้เกิดประโยชน์กับลูกจ้างในการรับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. ติดต่อเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยกับสถาบันการเงิน
- 2. จัดทำหนังสือรับรองเงินเดือนของลูกจ้าง
- 3. ติดต่อนัดหมายเจ้าหน้าที่ของสถาบันการเงินกับลูกจ้าง
- 4. ต่อรองอัตราดอกเบี้ยให้ลูกจ้าง
- 5. ต่อรองระยะเวลาในการผ่อนชำระ
- 6. ต่อรองเปอร์เซ็นต์ของเงินกู้ต่อราคาประเมิน
- 7. อื่นๆระบุ.....

8. ท่านดูแลเรื่องการชำระเงินกู้ของลูกจ้างกับสถาบันการเงินอย่างไร

- 1. นายจ้างหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้ให้กับสถาบันการเงิน
- 2. ให้ลูกจ้างชำระหนี้โดยตรงกับสถาบันการเงิน
- 3. ให้ลูกจ้างนำเงินมาชำระกับนายจ้างเพื่อจ่ายต่อให้กับสถาบันการเงิน
- 4. อื่นๆระบุ.....

9. เงื่อนไขในการรับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างคือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. ต้องเป็นลูกจ้างและปฏิบัติงานให้นายจ้างระหว่างกู้เงิน
- 2. ลูกจ้างมีหน้าที่ผ่อนชำระตามเงื่อนไขของสถาบันการเงิน
- 3. ต้องสมัครเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยกับนายจ้าง
- 4. อื่นๆระบุ.....

10. การยกเลิกเงื่อนไขระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างจากการให้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยคือ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. ลูกจ้างหันสภาพจากการเป็นพนักงาน
- 2. ลูกจ้างลาออกจากการเข้าร่วมโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
- 3. ลูกจ้างโอนกรรมสิทธิ์ให้บุคคลอื่น เช่น การขายอสังหาริมทรัพย์ให้บุคคลอื่น
- 4. ลูกจ้างปลดจางานกับสถาบันการเงิน
- 5. อื่นๆระบุ.....

11. การยกเลิกเงื่อนไขระหว่างลูกจ้างกับสถาบันการเงินเรื่องการรับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยคือ

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. ลูกจ้างพ้นสภาพการเป็นพนักงาน
- 2. ลูกจ้างขาดการผ่อนชำระกับสถาบันการเงิน
- 3. ลูกจ้างโอนกรรมสิทธิ์หรือขายให้บุคคลอื่นที่ไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
- 4. อื่นๆระบุ.....

12. การยกเลิกเงื่อนไขระหว่างนายจ้างกับสถาบันการเงินเรื่องการรับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยคือ

- 1. ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งบอกเลิกการเข้าร่วม โครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย
- 2. ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งหยุดกิจการ
- 3. อื่นๆระบุ.....

13. ทำไมท่านจึงเลือกจัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยให้ลูกจ้าง

(ให้ท่านเรียงลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย 1-6)

- 1. เป็นภาระในเรื่องบริหารจัดการน้อยมาก
- 2. ไม่ต้องใช้เงินทุนในการดำเนินการ
- 3. สามารถให้สวัสดิการกับลูกจ้างได้ทุกระดับ
- 4. ไม่เป็นภาระเรื่องการดูแลในระยะยาว
- 5. เป็นการช่วยเหลือลูกจ้างให้ได้รับดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำ
- 6. อื่นๆระบุ.....

14. ท่านคาดหวังอะไรจากลูกจ้าง จากการให้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

(ให้ท่านเรียงลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย 1-5)

- 1. ต้องการรักษาลูกจ้างให้ทำงานนานที่สุด
- 2. ต้องการสร้างขวัญและกำลังใจของลูกจ้าง
- 3. เป็นการช่วยลดภาระการผ่อนชำระให้ลูกจ้าง
- 4. เพื่อผลทางอ้อมด้านประสิทธิภาพการทำงานที่สูงขึ้น
- 5. อื่นๆระบุ.....

15. ท่านคิดว่าลูกจ้างที่ได้รับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยมีความสัมพันธ์กับ การทำงานให้กับนายจ้างอย่างไร

(เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. มีอายุงานเฉลี่ยมากกว่าผู้ที่ไม่ได้รับสวัสดิการเงินกู้
- 2. การลาออกจากงานน้อยกว่าผู้ที่ไม่ได้รับสวัสดิการเงินกู้
- 3. มีความเชื่อมั่นและภักดีต่อนายจ้างสูง
- 4. การขาด-ลางานน้อย
- 5. อื่นๆระบุ.....

16. ท่านมีปัญหา/อุปสรรคในการจัดสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยหรือไม่

1 มีได้แก่

- 1.1 ลูกจ้างต้องลงงานเพื่อติดต่อกับสถาบันการเงินบ่อย
- 1.2 มีสถาบันการเงินแห่งเดียวที่เข้าร่วม โครงการจึงไม่เกิดการแข่งขันด้านผลประโยชน์
- 1.3 อื่นๆระบุ.....

2 ไม่มี เพราะ

- 2.1 สถาบันการเงินที่ร่วมโครงการเปิดบริการทุกวันจึงสะดวกต่อลูกจ้าง
- 2.2 สถาบันการเงินที่ร่วมโครงการให้ผลประโยชน์ที่ดีกว่าสถาบันการเงินอื่นอยู่แล้ว

17. เมื่อท่านติดต่อสถาบันการเงินเพื่อให้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยให้ลูกจ้างแล้ว ท่านช่วยแบ่งเบาภาระผ่อนชำระกับสถาบันการเงินให้ลูกจ้างหรือไม่

1. ช่วยแบ่งเบาภาระผ่อนชำระ โดย.....

- 1.1 ช่วยผ่อนชำระตามสัดส่วนของรายได้
- 1.2 ช่วยผ่อนชำระตามเปอร์เซ็นต์ของค่าผ่อนส่ง
- 1.3 ช่วยผ่อนชำระเป็นจำนวนเงินที่ได้กำหนดจขึ้น

2. ไม่ได้ช่วยแบ่งเบาภาระผ่อนชำระเพราะ.....

- 2.1 ลูกจ้างเป็นผู้รับผลประโยชน์โดยตรงไม่เกี่ยวกับนายจ้าง
- 2.2 ไม่มีนโยบายด้านนี้เพราะใช้เงินจำนวนมากและเป็นภาระผูกพัน
- 2.3 อาจมีปัญหาด้านความเสมอภาคและการบริหารจัดการ
- 2.4 อื่นๆระบุ.....

18. ท่านคิดว่าสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยแตกต่างจากสวัสดิการที่อยู่อาศัยด้านห้องพักอย่างไร

(ให้ท่านเรียงลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย 1-5)

- 1. มีความเสมอภาคสามารถจัดสวัสดิการให้กับลูกจ้างได้ทุกระดับ
- 2. ไม่มีอุปสรรคด้านสถานที่ตั้งของโรงงาน
- 3. ไม่เป็นภาระต่อการบริหารในระยะยาว
- 4. ลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบและรับผลประโยชน์จากสวัสดิการฯ โดยตรง
- 5. อื่นๆระบุ.....

19. ท่านคิดว่าสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยแตกต่างจากสวัสดิการที่อยู่อาศัยด้านเงินช่วยเหลือค่าเช่าที่พักอาศัยอย่างไร

(ให้ท่านเรียงลำดับความสำคัญจากมากไปหาน้อย 1-5)

- 1. มีความเสมอภาคสามารถจัดสวัสดิการให้กับลูกจ้างได้ทุกระดับ
- 2. ไม่มีอุปสรรคด้านสถานที่ตั้งของโรงงาน
- 3. ไม่เป็นภาระต่อการบริหารในระยะยาว
- 4. ลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบและรับผลประโยชน์จากสวัสดิการฯ โดยตรง
- 5. อื่นๆระบุ.....

20. ท่านมีโครงการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยรูปแบบอื่นให้แก่ลูกจ้างหรือไม่

1. มีได้แก่.....

1.1 หอพัก เหตุผลคือ.....(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. พนักงานทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2. เป็นการแบ่งเบาภาระในเรื่องที่อยู่อาศัยให้ลูกจ้าง
- 3. ลูกจ้างมีเวลาพักผ่อนมากขึ้น
- 4. ความสะดวกจากการเดินทาง
- 5. ปัญหาการขาด ลา มาสายของลูกจ้างน้อย
- 6. มีความปลอดภัยจากอุบัติเหตุ
- 7. มีต้นทุนต่ำกว่าเมื่อเทียบกับรูปแบบเดิม
- 8. อื่นๆระบุ.....

1.2 เงินช่วยเหลือค่าเช่าที่อยู่อาศัย เหตุผลคือ.....(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 1. ต้องการจูงใจแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน
- 2. ต้องการให้สวัสดิการที่ตรงกับความต้องการของลูกจ้าง
- 3. ต้องการช่วยเหลือลูกจ้างที่ทำงานเป็นผลัด
- 4. อื่นๆระบุ.....

2. ไม่มีเพราะ.....

- 2.1 รูปแบบเดิมสามารถตอบสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยของลูกจ้างได้
- 2.2 ไม่มีความจำเป็นต้องจัดเพิ่ม
- 2.3 เป็นภาระในการบริหารจัดการ
- 2.4 อื่นๆระบุ.....

3. อื่นๆระบุ.....

21. ตามความคิดเห็นของท่านการให้สวัสดิการที่อยู่อาศัยรูปแบบใดมีความเหมาะสมที่สุดในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน (เลือกตอบเพียง 1 ข้อ)

1. หอพัก เพราะว่า.....

- 1.1 สะดวกต่อการบริหารลูกจ้างเพื่อเร่ง การผลิต
- 1.2 มีค่าใช้จ่ายต่ำกว่าอุปทานของหอพักที่เหลืออยู่มาก
- 1.3 มีค่าใช้จ่ายต่ำกว่าการจัดรถรับ-ส่งพนักงาน
- 1.4 อื่นๆระบุ.....

2. เงินช่วยเหลือค่าเช่าที่พักอาศัย เพราะว่า.....

- 2.1 มีค่าใช้จ่ายต่ำกว่าหอพักและรถรับ-ส่งพนักงาน
- 2.2 สะดวกต่อการบริหารจัดการ
- 2.3 อื่นๆระบุ.....

3. เงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย เพราะว่า.....

- 1. เป็นภาระในเรื่องบริหารจัดการน้อยมาก

2. ไม่ต้องใช้เงินทุนในการดำเนินการ
3. ไม่เป็นภาระเรื่องการดูแลในระยะยาว
4. อื่นๆระบุ.....

4. อื่นๆระบุ.....

22. การให้สวัสดิการที่อยู่อาศัยหลายรูปแบบพร้อมกันมีความเป็นไปได้หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. เป็นไปได้เพราะ
- 1.1 สามารถตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของนายจ้างได้
- 1.2 สามารถตอบสนองความต้องการด้านที่อยู่อาศัยของลูกจ้างได้
- 1.3 เป็นผลดีในแง่ประสิทธิภาพการทำงานของลูกจ้างและผลผลิตที่ได้รับ
- 1.4 อื่นๆระบุ.....
2. เป็นไปไม่ได้เพราะ
- 2.1 เป็นภาระด้านต้นทุนการผลิต
- 2.2 เป็นภาระด้านการบริหาร
- 2.3 อื่นๆระบุ.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลของผู้ประกอบการ

1. เพศ 1. ชาย 2. หญิง
2. อายุ.....ปี
3. การศึกษา
1. ปริญญาตรี 2. ปริญญาโท
3. ปริญญาเอก 4. อื่นๆระบุ.....
4. ตำแหน่งหน้าที่การงานของผู้ตอบแบบสอบถาม
1. เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล 2. เจ้าหน้าที่ฝ่ายธุรการ
3. ผู้จัดการฝ่ายบุคคล 4. ผู้จัดการฝ่ายธุรการ
5. อื่นๆระบุ.....
5. หน่วยงาน/แผนก.....
6. พื้นที่ของโรงงานทั้งหมดมีประมาณ.....ไร่.....งาน.....ตารางวา
7. ระยะเวลาที่เปิดดำเนินการ
- (1) น้อยกว่า 5 ปี (2) 5-10 ปี
- (3) 11-15 ปี (4) มากกว่า 15 ปี
8. จำนวนลูกจ้างในโรงงาน
- (1) น้อยกว่า 600 คน (2) 600-899 คน
- (3) 900-1,200 คน (3) มากกว่า 1,200 คน โปรดระบุ.....คน
9. ประเภทของสินค้าที่ผลิต
1. เสื้อสารและอิเล็กทรอนิกส์ 2. เสื้อผ้าและสิ่งทอ

3. อาหาร
4. โลหะและเครื่องจักร
5. ขางและยานยนต์
6. อื่นๆระบุ.....

10. จำนวนวันทำงานโดยปกติของโรงงานใน 1 สัปดาห์

- (1) 5 วัน
- (2) 5 วันครึ่ง
- (3) 6 วัน

11. โรงงานของท่านมีการจัดระบบการทำงานเป็นผลัด,กะหรือไม่

1. มี
- 1.1 ตลอดวัน
- 1.2 เป็นบางฤดูกาล
- 1.3 อื่นๆระบุ.....
2. ไม่มี

12. โรงงานของท่านมีสวัสดิการอะไรบ้าง

- | | มี | ไม่มี |
|---|--------------------------|--------------------------|
| 1. ค่ารักษาพยาบาล
(นอกเหนือจากประกันสังคม) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. ค่าอาหาร | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. ด้านการศึกษา เช่น ทุนการศึกษา, สนับสนุนเวลาเรียน | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. ด้านสหันทนาการ เช่น จัดทัศนศึกษา, งานสังสรรค์ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5. ที่พักอาศัย | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6. พาหนะรับ-ส่ง | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7. เครื่องแบบ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 8. เงินช่วยเหลือเมื่อมีกรณี | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 9. อื่นๆระบุ..... | | |

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้น เพื่อใช้ประกอบการศึกษาวิทยานิพนธ์
เรื่อง รูปแบบการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยสำหรับลูกจ้างแรงงานในโรงงานอุตสาหกรรม
แบบสอบถามชุดนี้สำหรับ ลูกจ้างที่ได้รับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

บริษัท.....วันที่ตอบแบบสอบถาม..... () 1

แบบสอบถามมี 2 ส่วน ขอความอนุเคราะห์ตอบจนครบทุกส่วน ()() 4

โปรดเติมคำหรือทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง ที่อยู่หน้าคำตอบที่เลือกหรือเรียงลำดับความสำคัญให้ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

ส่วนที่ 1 ข้อมูลด้านสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย

1.ท่านใช้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยเพื่อซื้ออะไร (กรุณาเลือกตอบเพียง 1 ข้อ) () 5

- 1.ที่ดินเปล่า 2.ที่ดินและอาคาร
 3.ปลูกสร้าง ต่อเติมหรือซ่อมแซมอาคาร 4.ห้องชุด (คอนโดมิเนียม)
 5.เพื่อไถ่ถอนจำนองจากสถาบันการเงินอื่น 7.อื่นๆระบุ.....

2.ท่านใช้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยกับสถาบันการเงินใด () 6

- 1.ธนาคารออมสิน
 2.ธนาคารอาคารสงเคราะห์
 3.ธนาคารพาณิชย์โปรดระบุ.....
 4.บริษัทเงินทุนโปรดระบุ.....
 5.บริษัทประกันชีวิตโปรดระบุ.....
 6.อื่นๆระบุ.....

3.ท่านกู้เงินจากสถาบันการเงินในสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยจำนวนเท่าใด () 7

- (1) น้อยกว่า 300,000 บาท (2) 300,000-499,999 บาท
 (3) 500,000-699,999 บาท (4) 700,000-899,999 บาท
 (5) 899,999-999,999 บาท (6) มากกว่า 1,000,000 บาทระบุ.....

4.จำนวนเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยที่ได้รับเพียงพอกับความต้องการของท่านหรือไม่ ()() 9

- 1.เพียงพอ
 2.ไม่เพียงพอและท่านดำเนินการอย่างไร
 2.1.กู้จากญาติ-พี่น้องเพิ่ม
 2.2.กู้จากสถาบันการเงินอื่นเพิ่ม
 2.3.ระดมเงินจากการเล่นแชร์
 2.4.อื่นๆระบุ.....

5.ท่านกู้เงินในสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยเป็นเวลากี่ () 10

- (1) 5 ปี (2) 10 ปี (3) 15 ปี
 (4) 20 ปี (5) 25 ปี (6) อื่นๆระบุ.....

6.ระยะทางระหว่างอสังหาริมทรัพย์ที่ท่านซื้อในข้อ 1 กับโรงงานของท่าน () 11

- (1) น้อยกว่า 2 กม. (2) 2-5 กม.
 (3) 6-10 กม. (4) มากกว่า 10 กม. โปรดระบุ.....กม.

7. อสังหาริมทรัพย์ที่ท่านซื้อในข้อ 1 เป็นอาคารหลังเดียวกับอาคารที่ท่านอยู่ในปัจจุบันหรือไม่

1. เป็นคืออาคารประเภท.....

{ } 13

1. บ้านเดี่ยว

2. บ้านแฝด

3. ทาวน์เฮ้าส์

4. อาคารพาณิชย์

5. อาคารชุด

6. อพาร์ทเมนต์

7. อื่นๆระบุ.....

2. ไม่เป็นคืออาคารประเภท.....

1. บ้านเดี่ยว

2. บ้านแฝด

3. ทาวน์เฮ้าส์

4. อาคารพาณิชย์

5. อาคารชุด

6. อพาร์ทเมนต์

7. อื่นๆระบุ.....

8. ท่านซื้ออสังหาริมทรัพย์ในข้อ 1 เพื่อวัตถุประสงค์ใด

{ } 14

1. อยู่อาศัยเอง

2. ซื้อให้พ่อ-แม่

3. ซื้อให้ญาติพี่น้อง

4. ซื้อเพื่อการลงทุน

5. อื่นๆระบุ.....

9. นายจ้างอำนวยความสะดวกให้ท่านในการติดต่อกับสถาบันการเงินอย่างไร (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

{ } 16

1. นายจ้างติดต่อเจ้าหน้าที่ของสถาบันการเงินไว้ให้

{ } { } 19

2. ลูกจ้างสามารถลงงานเพื่อติดต่อกับสถาบันการเงินได้

3. นายจ้างติดต่อพนักงานธนาคารมาดำเนินการที่โรงงาน

4. ลูกจ้างรับใบรับรองเงินเดือนจากนายจ้างและติดต่อกับสถาบันการเงินด้วยตัวเอง

5. อื่นๆระบุ.....

10. ท่านใช้เวลาในการติดต่อและดำเนินการเรื่องเงินกู้กี่วันนับจากที่ได้ยื่นเรื่องกับนายจ้าง

{ } 20

น้อยกว่า 10 วัน

10-15 วัน

16-20 วัน

21-25 วัน

มากกว่า 25 วันระบุ.....

11. การชำระหนี้เงินกู้กับสถาบันการเงินที่ให้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยมีวิธีการอย่างไร

{ } 21

1. นายจ้างหักเงินเดือนเพื่อชำระหนี้ให้กับสถาบันการเงิน

2. ลูกจ้างชำระหนี้โดยตรงกับสถาบันการเงิน

3. ลูกจ้างนำเงินมาชำระให้กับนายจ้าง

4. อื่นๆระบุ.....

12. ผลประโยชน์ที่ท่านได้รับและเป็นปัจจัยที่ตัดสินใจใช้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยคือ

(กรุณาลำดับความสำคัญจากมาก ไปหาน้อย 1-มาก, 7 - น้อย)

1. ได้รับอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าบุคคลทั่วไป

{ } 22

2. ได้รับการกำหนดมูลค่าหลักประกันสูงกว่าบุคคลทั่วไป

{ } 23

3. ได้รับสิทธิยกเว้นค่าธรรมเนียมค่าเช่าต่างๆ

{ } 24

4. มีขั้นตอนการอนุมัติเงินกู้ที่รวดเร็ว

{ } 25

5. กรณีกู้เงินก่อนรับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยสามารถเปลี่ยน

เงื่อนไขให้เท่ากับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยได้

{ } 26

6. สามารถขอเพิ่มวงเงินกู้ได้

{ } 27

7. อื่นๆระบุ.....

{ } 28

13. สิ่งที่ท่านหวังที่จะได้รับจากการใช้สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยคือ (กรุณาเลือกตอบเพียง 1 ข้อ)

[]29

1. มีโอกาสได้ที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองง่ายขึ้น
2. ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย
3. ได้รับสิทธิประโยชน์มากกว่ากู้เงินจากสถาบันการเงินอื่น
4. อื่นๆระบุ.....

14. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยเป็นเหตุผลให้ท่านตัดสินใจเข้าทำงานหรือไม่

1. เป็นเพราะ.....(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

[]30

- 1.1 ต้องการใช้สิทธิพิเศษเพื่อซื้อที่อยู่อาศัย
- 1.2 ต้องการใช้สิทธิพิเศษลดอัตราดอกเบี้ยจากสถาบันการเงินเดิม (RE-FINANCE)
- 1.3 อื่นๆระบุ.....

[]([]33

2. ไม่เป็นเพราะ.....

- 2.1 มีความต้องการทำงานอยู่แล้ว
- 2.2 ไม่เคียดแค้นเรื่องที่อยู่อาศัย
- 2.3 อื่นๆระบุ.....

15. การรับสวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัยมีผลต่อประสิทธิภาพการทำงานของท่านเป็นอย่างไร

(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. ตั้งใจทำงานอย่างเต็มความสามารถ
2. พุ่มเทการทำงานมากขึ้น
3. ต้องการงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน
4. ไม่เปลี่ยนแปลงเพราะตั้งใจทำงานคืออยู่แล้ว
5. อื่นๆระบุ.....

[]([]35

[]([]38

16. หากท่านมีสิทธิเลือกสวัสดิการที่อยู่อาศัยให้ท่านเลือกรูปแบบสวัสดิการที่แตกต่างกับที่ได้รับในปัจจุบันและตรงกับความต้องการของท่านมากที่สุด (เลือกตอบเพียง 1 ข้อและเหตุผลเลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

1. หอพัก เหตุผลคือ.....(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

[]39

- 1.1 ต้องการที่อยู่อาศัยใกล้โรงงาน
- 1.2 ประหยัดค่าใช้จ่ายเรื่องที่อยู่อาศัย
- 1.3 ไม่ต้องกังวลเรื่องการหาที่อยู่อาศัย
- 1.4 อื่นๆระบุ.....

[]([]([]43

2. เงินช่วยเหลือค่าเช่าที่พักอาศัย เหตุผลคือ.....(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- 2.1 สามารถเลือกที่อยู่อาศัยในขนาดที่ต้องการได้
- 2.2 สามารถอยู่อาศัยร่วมกับครอบครัวได้
- 2.3 มีความเป็นส่วนตัวมากกว่า
- 2.4 อื่นๆระบุ.....

ยังมีต่อหน้าถัดไป

- 3.รูปแบบเดิมเหมาะสมอยู่แล้ว เหตุผลคือ.....
 - 3.1 มีโอกาสได้ที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองง่ายขึ้น
 - 3.2 ช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายด้านที่อยู่อาศัย
 - 3.3 ได้รับสิทธิประโยชน์มากกว่าผู้เงินจากสถาบันการเงินอื่น
 - 3.4 อื่นๆระบุ.....
- 4.อื่นๆระบุ.....เหตุผลคือ.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลของผู้กรอกแบบสอบถาม

- 1.เพศ 1. ชาย 2. หญิง ()44
- 2.อายุ.....ปี ()()46
- 3.สถานภาพ ()47
 - 1. โสด 2. สมรส
 - 3. หย่าร้าง 4. ม่าย
- 4.ภูมิลำเนาอยู่จังหวัด..... ()()49
- 5.การศึกษา ()50
 - 1. ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.) 2. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ(ปวช.)
 - 3. ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) 4. ปริญญาตรี
 - 5. สูงกว่าปริญญาตรีระบุ.....
- 6.ประเภทของบ้านที่ท่านอาศัยอยู่ในปัจจุบัน ()51
 - 1.บ้านเดี่ยว 2.บ้านแฝด 3.ทาวน์เฮ้าส์
 - 4.อาคารพาณิชย์ 5.อาคารชุด 6.อพาร์ทเมนต์
 - 7.อื่นๆระบุ.....
- 7.ลักษณะของการอยู่อาศัยในบ้านหลังปัจจุบันของท่าน ()52
 - 1.ผ่อนชำระเดือนละ.....บาท 2.เจ้าของกรรมสิทธิ์ ()()()()57
 - 3.เช่ารายเดือนๆละ.....บาท 4.เช่า
 - 5.อาศัยอยู่กับญาติ 6.อื่นๆระบุ.....
- 8.ระยะทางจากบ้านถึงสถานที่ทำงาน ()58
 - (1)น้อยกว่า 10 กม. (2) 10-19 กม.
 - (3) 20-29 กม. (4) 30-39 กม.
 - (5) มากกว่า 39 กม.ระบุ.....
- 9.ท่านทำงานมาแล้ว.....ปี ()()60
- 10.ท่านเป็นพนักงานในระดับใด ()61
 - 1.ระดับปฏิบัติการ 2.ระดับบริหาร
 - 3.อื่นๆระบุ.....

11.เงินเดือนที่ได้รับ(ไม่รวมรายได้พิเศษอื่นๆเช่น ค่าทำงานล่วงเวลาและเบี้ยเลี้ยง) ()62

- (1) น้อยกว่า 5,000 บาท (2) 5,000-9,999 บาท
 (3) 10,000-14,999 บาท (4) 15,000-19,999 บาท
 (5) มากกว่า 19,999 บาท โปรดระบุ.....
 (6) อื่นๆระบุ.....

12.รายได้พิเศษ เช่นค่าล่วงเวลาและเบี้ยเลี้ยงบาท/เดือน ((((()67

13.รายจ่ายต่อเดือน

ค่าอาหาร เดือนละ.....บาท ((((()72

ค่าพาหนะ เดือนละ.....บาท ((((()77

ค่าที่พักอาศัยเช่นค่าเช่าบ้านหรือค่าผ่อนชำระเงินกู้กับสถาบันการเงิน เดือนละ.....บาท ((((()82

14.เงินออมในแต่ละเดือน เดือนละ.....บาท ((((()87

15.ท่านเก็บเงินออมไว้เพื่อ

- 1 ออมทรัพย์ไว้ซื้อบ้าน ((()90
 2 ออมทรัพย์เพื่อบุตร ((()93
 3 ออมทรัพย์เพื่อทำธุรกิจส่วนตัว
 4 เล่นแชร์เดือนละ.....บาท
 5 ออมทรัพย์เพื่อตนเอง
 6 อื่นๆระบุ.....

16.โรงงานของท่านมีสวัสดิการอะไรบ้าง

- | | มี | ไม่มี | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------|
| 1.ค่ารักษาพยาบาล
(นอกเหนือจากประกันสังคม) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ()94 |
| 2.ค่าอาหาร | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ()95 |
| 3.ด้านการศึกษา เช่น ทุนการศึกษา,สนับสนุนเวลาเรียน | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ()96 |
| 4.ด้านสันตนาการ เช่น จัดทัศนศึกษา,งานสังสรรค์ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ()97 |
| 5.ที่พักอาศัย | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ()98 |
| 6.พาหนะรับ-ส่ง | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ()99 |
| 7.เครื่องแบบ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ()100 |
| 8.เงินช่วยเหลือเมื่อมีกรณีกรรม | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | ()101 |
| 9.อื่นๆระบุ..... | | | () |

ประวัติผู้เขียน

นายวรพจน์ พงศ์สวัสดิ์รักษา เกิดวันที่ 19 ตุลาคม 2507 ที่จังหวัดพิษณุโลก สำเร็จการศึกษา
ระดับปริญญาตรีจากสถาบันราชภัฏพระนคร และเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโท สาขา วิชาเคห
การ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปีการศึกษา 2538 ปัจจุบันทำงานอยู่
บริษัท ซีเมนต์ไทยการตลาด จำกัด

