

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กรองแก้ว อยู่สุข. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- กฤษณา ศักดิ์ศรี. มนุษย์สัมพันธ์ เล่ม 2. กรุงเทพฯ: อักษรพิทยา, 2529.
- กระทรวงสาธารณสุข. กองสาธารณสุขภูมิภาค. รายชื่อโรงพยาบาลชุมชน/โรงพยาบาลสาขา และโรงพยาบาลศูนย์/โรงพยาบาลทั่วไป. นนทบุรี: กองสาธารณสุขภูมิภาค. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, 2541.
- ขนิษฐา กุลกฤษฎา. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2539.
- คณะกรรมการประชาสัมพันธ์สภาร่างรัฐธรรมนูญ. ร่างรัฐธรรมนูญฉบับประชาชน. (ม.ป.ท.), 2540.
- จารุวรรณ ปีทอง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล คุณลักษณะเฉพาะของบุคคลและการได้รับเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความสามารถในการตัดสินใจด้านการบริหารงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- จินตนา จันทร์โคตร. ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยคัดสรร กับความสามารถในการตัดสินใจของพยาบาลหัวหน้าตึก โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- จิระจิตต์ ราคา. เอกสารการสอนชุดวิชา พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การหน่วยที่ 1-7. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.
- เจียมจิตต์ จุฑานุตร. ความสัมพันธ์ระหว่าง บรรยากาศองค์การ ความทนทาน แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- เขวลิต ดนายนทชัย. การวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การศึกษาศึกษานอกโรงเรียน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, 2532.
- เทพพนม เมืองแมนและสวิง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช, 2529.

- ทองสุข คำธนะ. ผลการเรียนการสอน แบบใช้ปัญหาเป็นหลักที่มีต่อความสามารถในการแก้ปัญหาทาง
ทางการพยาบาลผู้สูงอายุ ของนักศึกษาพยาบาล วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2538.
- ธัญมถ สุริยานิมิตรสุข. ผลการสอนการพยาบาลผู้คลอด โดยใช้กรณีศึกษาต่อความรู้ และคุณภาพ
ของการดูแลผู้คลอด ของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
พยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย, 2539.
- ธัสมน นามวงษ์. ผลการสอนการพยาบาล โดยใช้กรณีศึกษา ต่อความสามารถในการตัดสินใจใน
การพยาบาลที่เน้นจริยธรรมและการดูแลด้านจิตวิญญาณ ของผู้ป่วยระยะสุดท้ายของนักศึกษา
พยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.
- นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์. ก้าวเข้าสู่ผู้บริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ: บพิธการพิมพ์, 2534.
- นันทนา น้ำฝน. เอกลักษณ์ของพยาบาลวิชาชีพ. สงขลา: เทมการพิมพ์, 2538.
- ประคอง กรรณสุต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ประชุม รอดประเสริฐ. หลักการและทฤษฎี. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ: เนติคุณการพิมพ์, 2535.
- ปราศรัย อูจะรัตน์. การบริหารทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ: บุญศิริการพิมพ์, 2541.
- พรทิพย์ ประยูรวงษ์. การวิเคราะห์ความสามารถในการตัดสินใจของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์
กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2533.
- พิสมัย เสรีจรกิจเจริญ. ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสามารถในการตัดสินใจของหัวหน้าสถานีนามัย.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยมหิดล, 2536.
- เพ็ญภา แดงด้อมชูทร์. ผลการสอนที่เน้นการคิดอย่างมีวิจารณญาณ ต่อความสามารถในการใช้
กระบวนการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
พยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- เพ็ญศรี เตไชยา. ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา และหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อความสามารถในการตัดสินใจ
สั่งการของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรามารับดี. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชา
การบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2535.

- เพ็ญศรี รักสละ. ความสัมพันธ์ระหว่าง ประสิทธิภาพการทำงาน อัตมโนทัศน์ สภาพแวดล้อมทางคลินิก สัมพันธภาพในทีมสุขภาพ ความร่วมรู้สึก กับความสามารถในการตัดสินใจแก้ปัญหาทางการพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ แขนงผู้ป่วยใน โรงพยาบาลชุมชน เขตพัฒนาอุตสาหกรรมชายฝั่งทะเลตะวันออก. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- พวงแก้ว ปุณยชนก. แบบสอบถามดัชนีประยุกต์ (เอ็มอีคิว) เพื่อใช้วัดทักษะการแก้ปัญหา. รายงานผลการผลการวิจัยทุนวิจัยรัชดาภิเษกสมโภช. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- พวงรัตน์ ทวีรัตน์. วิธีการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ: สำนักงานทดสอบทางการศึกษา และจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2540.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรณ์. ความสำคัญ ปัญหาและความต้องการ การพัฒนาบุคลากรการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 6 (ธันวาคม 2537): 23.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรณ์. วิชาชีพการพยาบาลในทศวรรษแห่งการเปลี่ยนแปลง. เอกสารประกอบการประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 8. (พฤศจิกายน 2530): 25-32. ณ. บางกอกคอนเวนชัน เซ็นเตอร์ เซ็นทรัลลาดพร้าว กรุงเทพฯ.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรณ์. 50 ปีชีวิตและผลงาน. กรุงเทพฯ: รุ่งเรืองการพิมพ์, 2536.
- พัชรี ดันศิริ. การประกันคุณภาพการบริการพยาบาล. สารสภากการพยาบาล. 13 (กรกฎาคม-กันยายน 2541): 14.
- ฟาริดา อิบราฮิม. นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์สำหรับพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: บริษัทสามเจริญการพิมพ์, 2541.
- ฟาริดา อิบราฮิม. สาระแห่งวิชาชีพการพยาบาล. กรุงเทพฯ: บริษัทสามเจริญการพิมพ์, 2535.
- ภรณ์ กীরติบุตร. การประเมินประสิทธิผลขององค์กร. กรุงเทพฯ: โอ. เอส. พรินติ้งเฮาส์, 2529.
- รุจิพร พงษ์สวัสดิ์. ความสัมพันธ์ระหว่าง พฤติกรรมการดูแลในวิชาชีพของหัวหน้าหอผู้ป่วย และของเพื่อนร่วมงาน กับความเชื่อมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาล เขตกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- รุจิรา อินทรสุด. ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการตัดสินใจ กับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของผู้บริหารการพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.

- วิศิษฎ์ พิชัยสนธิ. การบริหารโรงพยาบาลชุมชน. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารสาธารณสุขและโรงพยาบาล หน่วยที่ 8-12. นนทบุรี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2526.
- วีระศักดิ์ จงสู่วิวัฒน์วงศ์. สารสนเทศสาธารณสุข ภาคใต้ พ.ศ. 2539. กรุงเทพฯ: บริษัท ดีไซน์ จำกัด, 2540.
- วันเพ็ญ เลิศมงคลนาม. การตัดสินใจสั่งการในการปฏิบัติงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- ศรีประภา ปิยะศิริศิลป์. ความสัมพันธ์ระหว่าง ค่านิยมเชิงวิชาชีพ ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน กับความสามารถในการตัดสินใจ ในปัญหาความขัดแย้งเชิงจริยธรรมในการปฏิบัติการพยาบาล ของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- สภาการพยาบาล. กฎหมายกับการประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์. นนทบุรี: เดอะเบสท์กราฟฟิค แอนด์ ปริ้นท์, 2541.
- สมศรี สัจจะสกุลรัตน์. ความสัมพันธ์ระหว่างผลการเรียน อัดมโนทัศน์ สภาพแวดล้อมทางคลินิก กับความสามารถในการตัดสินใจแก้ปัญหาทางการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาลชั้นปีที่ 1 วิทยาลัยพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- สมยศ นาวิการ และสุสติ รุมาคม. องค์การและพฤติกรรม. กรุงเทพฯ: ดวงกมล, 2520.
- สมยศ นาวิการ. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ: ดอกหญ้า, 2538.
- สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ. การตัดสินใจทางการพยาบาล. เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาการพยาบาล หน่วยที่ 6. พิมพ์ครั้งที่ 3. นนทบุรี: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2533.
- สุภาณี ทยธรรม. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การดูแลในวิชาชีพ กับความพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ: จีระวิชาการพิมพ์, 2539.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. คู่มือฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน. กรุงเทพฯ: สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. กระทรวงสาธารณสุข, 2533.

- สำนักเลขาธิการสภาการพยาบาล. พระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2540. นนทบุรี: บริษัท เดอะ เบสท์ กราฟฟิค แอนด์ ปริ้นท์ จำกัด, 2540.
- หฤทยา ปรีชาสุข. บทบาทและปัญหาของหัวหน้าหอผู้ป่วยด้านการตัดสินใจ การปฏิสัมพันธ์ และการสื่อสารข้อมูลตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- วางระเบิด. ข่าวสด. (29 มีนาคม 2542): 3.
- อนวัณณ์ สุภชุตินกุล. คำถามขอคิด. เอกสารประกอบการประชุม และเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างโรงพยาบาล ในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล. หน้า 4 – 8. 6-7 สิงหาคม 2541 ณ. ห้องประชุมชั้น 12 โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ กรุงเทพมหานคร.
- อรุณ รักธรรม. หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2527.
- อนันต์ชัย คงจันทร์. เอกสารการสอนการจัดการและพฤติกรรมองค์การ. (ม.ป.ท.), 2539.
- อากรณ์ ชูดวง. การสร้างแบบสอบถามเอ็ม อี คิว เพื่อวัดความสามารถในการแก้ปัญหาทางการพยาบาลของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยการศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. กระบวนการบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. เชียงใหม่: ภาควิชาการพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2534.
- อัมพิกา ผูกพันธ์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล สัมพันธภาพเชิงช่วยเหลือ ระหว่างอาจารย์และนักศึกษาพยาบาล และการรับรู้บทบาทแบบองค์รวมของพยาบาล กับความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติพยาบาลของนักศึกษาพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

ภาษาอังกฤษ

- Bacharach, S. B., Bamberger, P. and Mundell, B. Strategic and tactical logics of decision justification: Power and decision criteria in organizations. *Human Relations*. 48 (1995): 467-88.
- Benner, P. *From novice to expert*. Menlo Park :Addison-Wesley, 1984.
- Brown, W. & Moberg, D. *Organizationl theory and management : A macro approach*. New York: Wiley & Sons, 1980.

- Catolico, O. Quality of decision making by registered nurse. Journal of Nursing Staff Development. 12 (1996): 149-152.
- Clark, Jennifer and Copcutt, Lynn. Management for Nurses and Health Care Professionals. New York: Churchill Livingstone, 1997.
- Gillies, Dee Ann. Nursing management : a systems approach. 3rd ed. Philadelphia: W. B. Saunders, 1994.
- Gordon. A Diagnostic Approach to Organization Behavior. 3rd ed. Boston: n.p., 1991.
- Graham, N. O., & Sheppard, C., The Nursing profession : turning points. Philadelphia: Mosby, 1990.
- Gruder, Edward Paul., The Process of attachment :commitment patterns of registered nurses. Berkeley: Oncology University, 1994.
- Kreitzer, M.J., Impact of staff nurse participation in decision-making on job satisfaction and organization commitment. Minnesota: University of Minnesota, 1990.
- Kozier and Erb. Concepts and Issue in Nursing Practice. California: Addison Wesley, 1988.
- Kramer, M. & Schmalenberg, C., Magnet hospitals excellence revisited. Journal of Nursing Administration. 20 (September 1990): 35-44.
- Likert, R., & Likert, J. New way of management conflict. New York: McGraw-Hill, 1976.
- Leigh, W. E. and Doherty, M. E. Decision support and expert systems. Cincinnati: South-Western Publishing Co, 1986.
- Lewis, M., Decision – Making task complexity : model development and initial testing. Journal of Nursing Education. 36 (March 1997): 114-120.
- Marquis, Bessic L. and Huston, Carol J. Management decision making for nurses. Pennsylvania: J.B. Lippincott, 1987.
- Marquis, Bessic L. and Huston, Carol J. Leadership roles and management functions in nursing : theory and application. 2nd ed. Philadelphia: Lippincott-Raven, 1996.
- Plaff, J., Factors related to job satisfaction/dissatisfaction of registered nurses in long-term care Facilities. Nursing management. 18 (August 1987): 51-55.
- Rakich, J. and others. Managing health services organization. Philadelphia: W. B. Saunders, 1982.

- Rinaldi, Dora Marie. The Lived experience of commitment to nursing : As perceived by nurses in a specific nursing environment. Columbia: University Teachers College, 1990.
- Riordan, J. Prestige. Key to job satisfaction for community health nurses. Public health Nursing, 8 (January 1991): 59-64.
- Roach, M. Simone. The Human act of caring a blueprint for the health profession. Ottawa: Ortanic, 1987.
- Schewiger, Jovce Laura. Commitment to clinical nursing : A case study. Columbia: Columbia University Teacher College, 1993.
- Schwirian, P. M., Evaluation the performance of nurses:a multidimensional approach. Nursing Research. 27 (June 1978): 347-351.
- Swansburg, R. C. Swansburg, L. C. Nursing Staff Development. London: Jones and Bartlett, 1995.
- Wagner, John A. and Hollenbeck, John R. Management of organization behavior. 2nd ed. Prentice-Hall, 1995.
- Yoder Wise, Patricia S. Leading and managing in nursing. New York: Mosby Year Book, 1995.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาและตามโครงสร้าง

รายนาม	สถานที่ปฏิบัติงาน
1. นาวาเอกหญิงอาภรณ์ ชูดวง	วิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ
2. รองศาสตราจารย์ฟาริดา อิบราฮิม	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3. อาจารย์ภิญญา หนูภักดี	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ
4. อาจารย์ศรีประภา ปิยะศิริศิลป์	วิทยาลัยพยาบาลเซนต์หลุยส์
5. พ.ต.ต. หญิงกาญจนา ปัญญานนท์วาท	วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

ที่ ทม 0342/ ๐๘๕

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

๕๘ มกราคม 2542

เรื่อง ขออนุมัติข้าราชการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ

เนื่องด้วย นางสาววันเพ็ญ สุขสุวรรณ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการตัดสินใจในการปฏิบัติบทบาทการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนภาคใต้" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ยูนิพันธุ์ เป็นอาจารย์ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้จึงขอเรียนเชิญ นาวาเอกหญิง อารมณ์ ชูดวง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม อี คิว วัดการตัดสินใจในการปฏิบัติบทบาทการพยาบาล ที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ นาวาเอกหญิง อารมณ์ ชูดวง เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา ยูนิพันธุ์)
คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

นาวาเอกหญิง อารมณ์ ชูดวง

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189816 โทรสาร 2189806

ภาคผนวก ข.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการทำโมเดลคำตอบ

ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน
1. ศศ. คร. นันทนา น้ำฝน	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
2. อาจารย์ ปรัชญา เทียงจรรยา	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
3. อาจารย์ อุบลรัตน์ โพธิ์พัฒนชัย	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี
4. อาจารย์ ดวงแข วิชาสุนทรวงศ์	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ตรัง
5. อาจารย์ วันทนา ถิ่นกาญจน์	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา
6. อาจารย์ ศรีสุกาญจน์ บิลชาประสิทธิ์	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา
7. นางสิริลักษณ์ จันทร์มะ	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลป่าดงเบงกาศ์
8. นางวรรณิ์ เจนรักสุขุม	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระบรมราชินีนาถ นาทวี
9. นางสุวรรณิ์ เค็งรัง	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลนาโยง
10. นางอุไร ศรีวัฒนานพวงศ์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลเขาชัยสน
11. นางอุไร บุญส่งอนันต์	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางแก้ว
12. นางสาวละมัย พรหมทอง	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลศรีบรรพต

ที่ ทม 0342/ ๖๕๕

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

๒๘ มกราคม 2542

เรื่อง ขออนุญาตให้อาจารย์เข้าร่วมประชุมเพื่อสร้างโมเดลคำตอบแบบสอบเอ็ม อี คิว

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่

เนื่องด้วย นางสาววันเพ็ญ สุขสุวรรณ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “การศึกษาการตัดสินใจในการปฏิบัติบทบาทการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนภาคใต้” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ขอเรียนเชิญ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทนา น้าฝน และอาจารย์ปรัชญานันท์ เทียงจรรยา เข้าร่วมประชุมเพื่อสร้างโมเดลคำตอบ พร้อมทั้งกำหนดน้ำหนักคะแนนของคำตอบในแบบสอบเอ็ม อี คิว วัดการตัดสินใจในการปฏิบัติบทบาทการพยาบาล ซึ่งจะจัดประชุมในวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2542 เวลา 09:00 - 16:00 น ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเขาศักดิ์สัน จังหวัดพัทลุง เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทนา น้าฝน และอาจารย์ปรัชญานันท์ เทียงจรรยา เข้าร่วมประชุมในวันเวลาดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ส่งมาเรียน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นันทนา น้าฝน และอาจารย์ปรัชญานันท์ เทียงจรรยา

ฝ่ายวิชาการ

โทร 2189816 โทรสาร 2189806

ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการสัมภาษณ์เพื่อสร้างเครื่องมือ

ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่ง
1. นางอาริษา สัพพะเลข	ผู้อำนวยการกองการพยาบาล
2. นายแพทย์ จรุง บุญกาญจน์	นายแพทย์ 7 โรงพยาบาลสิชล
3. นางสุวนี จุฑิน	หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสิชล
4. นางจารึก ขอจิตต์เมตตา	หัวหน้าหอผู้ป่วยอายุรกรรม โรงพยาบาลสิชล
5. นางบุญยีน ศรีสว่าง	หัวหน้างานวิชาการ โรงพยาบาลสิชล
6. นางกันติมา เหมตานนท์	หัวหน้าหอผู้ป่วยศัลยกรรม โรงพยาบาลสิชล

ที่ ทม 0342/ ๒๕๖๖

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท
กรุงเทพฯ 10330

๒๘ มกราคม 2542

เรื่อง ขออนุมัติข้าราชการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการให้สัมภาษณ์เพื่อสร้างเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองการพยาบาล

เนื่องด้วย นางสาววันเพ็ญ สุขสุวรรณ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษาการตัดสินใจในการปฏิบัติบทบาทการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนภาคใต้" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์ เป็นอาจารย์ ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในครั้งนี้จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการให้สัมภาษณ์เพื่อสร้างเครื่องมือวิจัยของแบบสอบถาม อี คิว วัดการตัดสินใจ ในการปฏิบัติบทบาทการพยาบาล เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการให้สัมภาษณ์เพื่อสร้างเครื่องมือวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา ยูนิพันธุ์)

คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

ฝ่ายวิชาการ

โทร. 2189816 โทรสาร 2189806

10 กุมภาพันธ์ 2542

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บข้อมูล

เรียน หัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน
สิ่งที่ส่งมาด้วย

- แผนการเก็บรวบรวมข้อมูล

ดิฉัน นางสาววันเพ็ญ สุขสุวรรณ นิสิตปริญญาโท คณะพยาบาลศาสตร์ สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการทำวิจัยเรื่อง “การศึกษาการตัดสินใจในการปฏิบัติบทบาทการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคใต้” ในการนี้จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการประชาสัมพันธ์ และนัดเวลาในการที่จะให้พยาบาลวิชาชีพทุกคน มาประชุมพร้อมกันตามวันที่ผู้วิจัยได้กำหนดไว้ตามแผนการเก็บรวบรวมข้อมูล (ส่งแนบมาด้วยแผ่นหลัง) ซึ่งการเก็บข้อมูลของการวิจัยครั้งนี้ เป็นลักษณะเหมือน การทำแบบสอบถาม ที่ทุกคนมานั่งทำพร้อม ๆ กันในห้องและมีการกำหนดเวลาในการทำแบบสอบถาม ใช้เวลาประมาณ 2 ชั่วโมง สำหรับการนัดเวลาให้พยาบาลวิชาชีพมาพร้อมกัน และแบ่งให้เหมาะสมตามวันที่เก็บ ให้ท่านตัดสินใจได้ตามความเหมาะสม ก่อนการมาเก็บข้อมูล 1-2 วัน ผู้วิจัยจะโทรศัพท์มาประสานงานอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้ผู้วิจัยได้เก็บข้อมูลตามวันเวลาดังกล่าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาว วันเพ็ญ สุขสุวรรณ)

สถานที่ติดต่อ

นางสาว วันเพ็ญ สุขสุวรรณ

99/725 ซอยบ้านร่มทิพย์

ถนนหทัยราษฎร์ แขวงบางชัน

เขตคลองสามวา กรุงเทพฯ 10510

โทรศัพท์ 02 - 9159002

ภาคผนวก ง.

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. การหาค่าความเที่ยง ผู้วิจัยนำเครื่องมือที่ปรับปรุงเรียบร้อยแล้ว ไปทดสอบใช้กับพยาบาลวิชาชีพที่มีลักษณะเช่นเดียวกับกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน แล้วนำกลับมาหาความเที่ยงของเครื่องมือ ด้วยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์ความสม่ำเสมอภายใน (Coefficient of Internal Consistency) โดยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Coefficient) มีสูตรดังนี้ (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540: 125-126)

$$\alpha = \frac{n}{n-1} \left\{ 1 - \frac{\sum Si^2}{St^2} \right\}$$

เมื่อ α หมายถึง สัมประสิทธิ์ความเชื่อมั่น
 n หมายถึง จำนวนข้อ
 Si^2 หมายถึง คะแนนความแปรปรวนแต่ละข้อ
 St^2 หมายถึง คะแนนความแปรปรวนทั้งฉบับ

2. หาค่าอำนาจจำแนกใช้วิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างคะแนนรายข้อ กับคะแนนทั้งฉบับ โดยวิธี Biserial correlation มีสูตร ดังนี้ (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540: 131)

$$r_{bi} = \frac{\bar{X}_p - \bar{X}_q}{S_x} \cdot \frac{pq}{y}$$

เมื่อ r_{bi} หมายถึง สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบ ไบซีเรียล คือ ค่าอำนาจจำแนก
 S_x หมายถึง ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนทั้งฉบับ
 \bar{X}_p หมายถึง ค่าเฉลี่ยของคะแนนในตัวแปรต่อเนื่องสำหรับกลุ่มที่ได้คะแนนรายข้อเป็น 1
 \bar{X}_q หมายถึง ค่าเฉลี่ยของคะแนนในตัวแปรต่อเนื่องสำหรับกลุ่มที่ได้คะแนนรายข้อเป็น 0
 p หมายถึง สัดส่วนของคนที่ได้คะแนนเป็น 0
 q หมายถึง สัดส่วนของคนที่ได้คะแนนเป็น 1
 y หมายถึง ค่าจุดตัดบนแกน y

3. คำนวณหาค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ความเชื่อมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล บรรยากาศองค์การและความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ ดังนี้ (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540: 137)

$$\bar{X} = \frac{\sum X}{n}$$

เมื่อ \bar{X} คือ ค่าเฉลี่ย
 $\sum X$ คือ ผลรวมของคะแนนของตัวอย่างประชากรทั้ง n จำนวน
 n คือ จำนวนคนของกลุ่มตัวอย่าง

$$S.D. = \sqrt{\frac{n \sum X^2 - (\sum X)^2}{n - (n-1)}}$$

เมื่อ S.D. คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน
 $\sum X^2$ คือ ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง
 $(\sum X)^2$ คือ ผลรวมของคะแนนทั้งหมดยกกำลังสอง
 n คือ จำนวนคนในกลุ่มตัวอย่าง

4. หาค่าความสัมพันธ์ระหว่างความเชื่อมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล บรรยากาศองค์การ กับความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ โดยวิธีการหาค่าสัมประสิทธิ์สัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson product moment correlation) ดังนี้ (พวงรัตน์ ทวีรัตน์, 2540: 144 - 145)

4.1 การหาความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวอย่างทีละคู่

สูตรที่ใช้คือ

$$r \text{ หรือ } r_{xy} = \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2] [N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

เมื่อ r หรือ r_{xy} หมายถึง สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร X กับตัวแปร Y
 N หมายถึง จำนวนคนหรือจำนวนคู่ของข้อมูล
 $\sum X$ หมายถึง ผลรวมของคะแนนดิบของตัวแปร X
 $\sum Y$ หมายถึง ผลรวมของคะแนนดิบของตัวแปร Y

- ΣXY หมายถึง ผลรวมของผลคูณของคะแนนตัวแปร X กับคะแนนของตัวแปร Y เป็นคู่ๆ ในรูปของคะแนนดิบ
- ΣX^2 หมายถึง ผลรวมของกำลังสองของคะแนนดิบตัวแปร X
- ΣY^2 หมายถึง ผลรวมของกำลังสองของคะแนนดิบตัวแปร Y

4.2. ทดสอบนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ โดยใช้ค่าที่ (t-test) ดังนี้ (ประคอง กรรณสูต, 2538)

$$t = r \sqrt{\frac{n-2}{1-r^2}} \quad ; \quad df = n-2$$

t คือ ค่าสถิติ

r คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

n คือ จำนวนข้อมูล

5. การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Single Classification Analysis of Variance หรือ One - way Analysis of Variance) (ประคอง กรรณสูต, 2538: 192 - 194)

คำนวณค่าสถิติต่างๆ ตามที่เขียนไว้ในตารางข้างล่าง ดังวิธีที่แสดงไว้ได้ตาราง

แหล่ง (Source)	ชั้นแห่งความ เป็นอิสระ df	ผลบวกของ $(X - \bar{X})^2$ SS	ความแปรปรวน MS = SS/df	F
ระหว่างกลุ่ม (among groups)	k-1	SS _a	MS _a = SS _a /(k-1)	$\frac{MS_a}{MS_w}$
ภายในกลุ่ม (within groups) หรือ ความคลาดเคลื่อน (error)	(N-1)-(k-1) = (N-k)	SS _w = SS _t - SS _a	MS _w = SS _w /(N-k)	
ทั้งหมด (total)	(N-1)	SS _t	Xxx	

- SS_t = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนของแต่ละคนจากมัชฌิมเลขคณิต
 SS_a = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนของคะแนนเฉลี่ยในทุกกลุ่มจาก
 มัชฌิมเลขคณิต (หรือผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนระหว่างกลุ่ม)
 SS_w = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนภายในกลุ่ม เป็นส่วนที่เหลือหรือค่า
 ความคลาดเคลื่อน

ทดสอบอัตราส่วน F โดยวิธีของเซฟเฟ (Scheffe' test all possible comparison)

$$F = \frac{(M_1 - M_2)^2}{MS_w [(1/n_1) + (1/n_2)] (k-1)}$$

(k-1), (N-k) คือ ชั้นแห่งความเป็นอิสระ

M_1, M_2 คือ มัชฌิมเลขคณิตของ 2 กลุ่มที่ต้องการทดสอบความแตกต่าง

n_1 และ n_2 คือ จำนวนตัวอย่างประชากรของสองกลุ่มที่นำมาทดสอบ

วิธีเปรียบเทียบความแตกต่างของมัชฌิมเลขคณิตระหว่าง 2 กลุ่ม โดยใช้วิธีของเซฟเฟ
 คำนวณค่าความแตกต่างวิกฤติ (Critical difference) ระหว่างมัชฌิมเลขคณิต ไว้เทียบกับความ
 ต่างของมัชฌิมเลขคณิตระหว่างคู่ได้ โดยใช้สูตร

$$d = \sqrt{\frac{2 (k-1) (\text{tabled } F) (MS_w)}{n}}$$

F คือ ค่า F จากตารางอัตราส่วน F ณ ระดับความมีนัยสำคัญที่กำหนดให้

d คือ ความแตกต่างน้อยที่สุดระหว่างมัชฌิมเลขคณิตของสองกลุ่มที่จะมีนัยสำคัญ ณ
 ระดับเดียวกับค่า F

ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (k-1), (N-k)

ภาคผนวก จ.

ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ชุดที่ 1 แบบวัดความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล

ชุดที่ 2 แบบวัดบรรยากาศองค์การ

ชุดที่ 3 แบบสอบถามความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ

หมายเหตุ : เครื่องมือฉบับสมบูรณ์ ติดต่อที่ผู้วิจัย หรืออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ตัวอย่าง

ชุดที่ 1

แบบวัดความยึดมั่นผูกพันต่อการปฏิบัติการพยาบาล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

1. ปัจจุบันอายุของท่าน.....ปี
2. วุฒิกการศึกษาสูงสุด

<input type="checkbox"/> 1. ต่ำกว่าปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> 2. ปริญญาตรี	<input type="checkbox"/> 3. สูงกว่าปริญญาตรี
--	---------------------------------------	--
3. สถานภาพการสมรส

<input type="checkbox"/> 1. โสด	<input type="checkbox"/> 2. คู่	<input type="checkbox"/> 3. หม้าย/หย่า/แยก
---------------------------------	---------------------------------	--
4. ตำแหน่งหน้าที่การทำงาน

<input type="checkbox"/> 1. หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล	<input type="checkbox"/> 2. หัวหน้าหอผู้ป่วย	<input type="checkbox"/> 3. พยาบาลประจำการ
---	--	--
5. ประสบการณ์ในการทำงาน.....ปี
6. ขนาดโรงพยาบาลชุมชนที่ท่านทำงาน

<input type="checkbox"/> 1. 120 เตียง	<input type="checkbox"/> 2. 90 เตียง	<input type="checkbox"/> 3. 60 เตียง
<input type="checkbox"/> 4. 30 เตียง	<input type="checkbox"/> 5. 10 เตียง	

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติการพยาบาล

คำชี้แจง

ขอให้ท่านโปรดพิจารณาอ่านข้อความพฤติกรรมในการปฏิบัติการพยาบาลแต่ละหัวข้อ แล้วเลือกตอบแสดงความถี่ของพฤติกรรมของท่านตามข้อความนั้น โดยเขียนเครื่องหมาย / เพียงข้อละเครื่องหมาย ในช่องพฤติกรรมที่ระบุตรงกับความถี่ของพฤติกรรมนั้น

- มากที่สุด หมายถึง ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุบ่อยครั้งที่สุดหรือสม่ำเสมอ
 มาก หมายถึง ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุบ่อยครั้ง
 ปานกลาง หมายถึง ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุบางครั้ง
 น้อย หมายถึง ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุน้อยครั้ง
 น้อยที่สุด หมายถึง ท่านแสดงพฤติกรรมที่ระบุน้อยมากหรือไม่ได้ทำเลย

พฤติกรรมในการปฏิบัติการพยาบาล	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
1. ท่านปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลตามหลักการควบคุมและป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรค.....
2. เมื่อเกิดความผิดพลาดในการปฏิบัติการพยาบาลท่านรีบแจ้งแก่หัวหน้าเวรทันที.....
3. ท่านค้นหาข้อมูลของผู้รับบริการได้อย่างครบถ้วนและถูกต้องตามความเป็นจริง.....
4. ท่านประเมินและแปลความหมายสัญญาณชีพตลอดจนการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างแม่นยำ.....
5. ท่านปฏิบัติการพยาบาลโดยคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้รับบริการ.....
6. ท่านนำความรู้ที่ได้เรียนมาใช้ในการพยาบาลได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ.....
7. ท่านให้การช่วยเหลือผู้รับบริการอย่างทันท่วงทีเมื่อมีเหตุการณ์ฉุกเฉิน.....
8. ท่านติดตามประเมินความก้าวหน้าของผู้รับบริการภายหลังให้การพยาบาลเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง.....

ตัวอย่าง

ชุดที่ 2

แบบวัดบรรยากาศองค์การโรงพยาบาลชุมชน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อแล้วทำเครื่องหมาย (/) ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด

หมายเลข 5 หมายถึง ผู้ตอบเห็นว่าข้อความ นั้นเป็นจริงมากที่สุด หรือเกิดขึ้นสม่ำเสมอหรือเห็นด้วยมากที่สุด

หมายเลข 4 หมายถึง ผู้ตอบเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงมากหรือเกิดขึ้นบ่อยหรือเห็นด้วยมาก

หมายเลข 3 หมายถึง ผู้ตอบเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงปานกลางหรือเกิดขึ้นบางครั้ง หรือเห็นด้วยปานกลาง

หมายเลข 2 หมายถึง ผู้ตอบเห็นว่าข้อความนั้นเป็นจริงน้อยหรือเกิดขึ้นน้อยมากหรือเห็นด้วยน้อยมาก

หมายเลข 1 หมายถึง ผู้ตอบเห็นว่าข้อความนั้น ไม่เป็นจริงหรือไม่เกิดขึ้นเลยหรือไม่เห็นด้วย
 นิยามศัพท์

ผู้บังคับบัญชาของท่าน หมายถึง หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล

ผู้ร่วมงานของท่าน หมายถึง ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของท่านที่ปฏิบัติงานร่วมกันในกลุ่มงานการพยาบาล

หน่วยงานของท่าน หมายถึง กลุ่มงานการพยาบาล

ข้อความ	ระดับคะแนน				
	1	2	3	4	5
ฝ่ายการพยาบาลมีการกำหนดในด้านโครงสร้างขององค์การต่อไปนี้ชัดเจนระดับใด					
1. การกำหนดปรัชญาในการปฏิบัติงาน.....
2. การกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงาน.....
3.					
หน่วยงานของท่าน ได้ปฏิบัติสิ่งต่อไปนี้อยู่ในระดับใด					
13. เปิดโอกาสให้ท่านศึกษาต่อในระดับสูงขึ้น.....
14.เปิดโอกาสให้ท่านได้เข้าอบรมดูงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ.....
.....					
.....					
.....					

ภาคผนวก ข.

ตารางที่ 39 ค่าความสัมพันธ์รายข้อ (Corrected Item Correlation) ของแบบสอบความสามารถในการตัดสินใจปฏิบัติงานตามบทบาทของพยาบาลวิชาชีพ

ข้อที่	ค่าความสัมพันธ์รายข้อ	ข้อที่	ค่าความสัมพันธ์รายข้อ
1	.233	13	.363
2	.262	14	.448
3	.019	15	.330
4	.298	16	.385
5	.453	17	.144
6	.287	18	.021
7	.383	19	.308
8	.632	20	.448
9	.159	21	-.135
10	.411	22	.077
11	.454	23	.378
12	.183	24	.568

ประวัติผู้วิจัย

นางสาว วันเพ็ญ สุขสุวรรณ เกิดวันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2513 ที่จังหวัดพัทลุง สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สุราษฎร์ธานี ในปีการศึกษา 2535 และสำเร็จการศึกษาสาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข) จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในปีการศึกษา 2538 และเข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อภาคต้น ปีการศึกษา 2540 ปัจจุบันรับราชการตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 โรงพยาบาลเขาชัยสน อำเภอเขาชัยสน จังหวัดพัทลุง

