

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย

น.ส.ณัชรินทร์ บัวพา

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ไม่สังกัดภาควิชา/เทียบเท่า
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ปีการศึกษา 2561
ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทคัดย่อและแฟ้มข้อมูลฉบับเต็มของวิทยานิพนธ์ตั้งแต่ปีการศึกษา 2554 ที่ให้บริการในคลังปัญญาจุฬาฯ (CUIR)
เป็นแฟ้มข้อมูลของนิสิตเจ้าของวิทยานิพนธ์ที่ส่งผ่านทางบัณฑิตวิทยาลัย

The abstract and full text of theses from the academic year 2011 in Chulalongkorn University Intellectual Repository (CUIR)
are the thesis authors' files submitted through the Graduate School.

FACTORS INFLUENCING CLUB SELECTION OF BASKETBALLERS IN THAILAND

Miss Nutchavarin Buapa

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Business Administration in Business Administration

Common Course

Faculty of Commerce and Accountancy

Chulalongkorn University

Academic Year 2018

Copyright of Chulalongkorn University

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลใน ประเทศไทย
โดย	น.ส.ณัชรินทร์ บัวพา
สาขาวิชา	บริหารธุรกิจ
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก	รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพล อัสสระรัตน์

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้
เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

..... คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการ
บัญชี
(รองศาสตราจารย์ ดร.พสุ เดชะรินทร์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิริอร เศรษฐมานิต)
..... อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก
(รองศาสตราจารย์ ดร.ณัฐพล อัสสระรัตน์)
..... กรรมการ
(อาจารย์ ดร.ณัตติฤดี เจริญรักษ์)
..... กรรมการภายนอกมหาวิทยาลัย
(อาจารย์ ดร.อภิรดี วงศ์กิจรุ่งเรือง)

ณัชรินทร์ บัวพา : ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย. (

FACTORS INFLUENCING CLUB SELECTION OF BASKETBALLERS IN THAILAND

) อ.ที่ปรึกษาหลัก : รศ. ดร.ณัฐพล อัสสะรัตน์

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาอิทธิพลของการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามทั้งหมด 470 ชุด จากนักบาสเกตบอลในประเทศไทยในทุกรัฐภาค ด้วยวิธีการสุ่มตัวอย่างแบบโควตา โดยแบ่งสัดส่วนตามเพศและช่วงอายุ ผลการศึกษาพบว่า ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรและโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรมีอิทธิพลทางบวกต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทย โดยความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรมีอิทธิพลทางบวกต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพและค่าตอบแทนมีอิทธิพลทางบวกต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น เพิ่มเติมคืออายุมีความสัมพันธ์ต่อปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสร โดยช่วงอายุ 15 – 25 ปีมีอิทธิพลทางบวกต่อปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรและด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร ในขณะที่ช่วงอายุ 26 - มากกว่า 30 ปี ไม่มีอิทธิพลต่อปัจจัยในการเลือกสโมสร ในทางเดียวกันลักษณะอาชีพของนักกีฬามีความสัมพันธ์ต่อปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรเช่นกัน โดยเล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักมีอิทธิพลทางบวกต่อปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรและเล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมมีอิทธิพลในทางบวกต่อปัจจัยด้านความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น ผลการศึกษาสามารถบอกข้อมูลกับผู้จัดการในการสร้างสโมสรบาสเกตบอลให้เหมาะสมและนำไปสู่การพัฒนาวงการบาสเกตบอลในประเทศไทย

สาขาวิชา บริหารธุรกิจ

ปีการศึกษา 2561

ลายมือชื่อนิสิต

ลายมือชื่อ อ.ที่ปรึกษาหลัก

5981560626 : MAJOR BUSINESS ADMINISTRATION

KEYWORD: club selection, basketballer, Thailand basketball, Basketball, Opportunity, Occupation, Relationship, Age, Main occupation, Minor occupation, Factors of club selection

Nutchavarin Buapa :

FACTORS INFLUENCING CLUB SELECTION OF BASKETBALLERS IN THAILAND .

Advisor: Assoc. Prof. NUTTAPOL ASSARUT, Ph.D.

This research aims to investigate the influence of club selection in Thailand basketballers. Data was collected by using questionnaires to survey 470 basketballers in all regions of Thailand selected by quota sampling dividing the population according to gender and age. The results indicate that relationship among employees in club and growth opportunity in club have positive influences on club selection of Thailand basketballers. Relationship among employees in club has a positive influence on club selection of elite basketballers and salary has a positive influence on club selection of amateur basketballers. In addition, age is significantly correlated to the factors club selection. The age range between 15 and 25 years old has a positive influence on relationship among employees in club and growth opportunity in club. In contrast, the age range between 16 and upper 30 years old is not significantly correlated to the factors of club selection. Similarly, types of occupation also are significantly correlated to the factors of club selection. Playing basketball as a main occupation has a positive influence on relationship among employees in club and playing basketball as a minor occupation has a positive influence on proper positions. These findings may help manager to create proper basketball club and improve the basketball industry in Thailand.

Field of Study: Business Administration Student's Signature

Academic Year: 2018 Advisor's Signature

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จไปด้วยดีโดยการได้รับความช่วยเหลือและคำแนะนำของ อาจารย์ณัฐพล อัสสระรัตน์ ซึ่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ที่ได้กรุณาที่ให้คำแนะนำและข้อคิดเห็นต่างๆ ช่วยตรวจสอบและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดในระหว่างการทำโครงร่างวิทยานิพนธ์มาโดยตลอด ขอขอบคุณคณะกรรมการและอาจารย์ที่สอบวิทยานิพนธ์ ซึ่งได้ช่วยให้คำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงงานวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ ขอขอบคุณสมาคมบาสเกตบอลแห่งประเทศไทย ที่ให้ข้อมูลเกี่ยวกับองค์กรและให้ความช่วยเหลือในการทำวิทยานิพนธ์ ขอขอบคุณกลุ่มตัวอย่างที่ได้เสียสละเวลาอันมีค่าในการทำแบบสอบถาม ขอขอบคุณทุกคนที่เป็นกำลังใจและได้ให้ความช่วยเหลือในการทำวิทยานิพนธ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง นายอนันต์วิทย์ แก้วณรงค์ ผู้ร่วมศึกษาในหลักสูตรที่ให้คำแนะนำตลอดจนวิทยานิพนธ์เล่มนี้สำเร็จ ผู้เขียนจึงขอกราบขอบพระคุณไว้ ณ โอกาสนี้ สุดท้ายนี้ผู้วิจัยขอขอบพระคุณบิดามารดาและครอบครัว ตลอดจนผู้เขียนหนังสือและบทความต่างๆ ที่ให้ความรู้แก่ผู้เขียนจนสามารถให้วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จได้ด้วยดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งขอขอบพระคุณ ผศ.ดร.พัชรารัตน์ ชัยปาณี ที่แนะนำเพื่อเข้ามาศึกษาในคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแห่งนี้และได้ทำวิทยานิพนธ์เล่มนี้ขึ้น ซึ่งเป็นเกียรติอย่างยิ่ง

ณัชรินทร์ บัวพา

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ค
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	ง
กิตติกรรมประกาศ.....	จ
สารบัญ.....	ฉ
บทที่ 1	1
บทนำ.....	1
1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
2. วัตถุประสงค์ของงานวิจัย.....	5
3. ขอบเขตการศึกษา	5
4. คำจำกัดความ.....	6
5. วิธีการวิจัย.....	7
6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากงานวิจัย	7
7. กรอบแนวคิดการวิจัย	7
บทที่ 2	8
การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องและกรอบแนวคิดการวิจัย	8
1. กีฬาลีแกวซึฟและกีฬาบาสเกตบอล	9
2. ทฤษฎีที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในงานและแรงจูงใจในงาน	12
2.1 ทฤษฎีความพึงพอใจในงาน.....	12
2.2 ทฤษฎีแรงจูงใจในงาน.....	14
2.3 ทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์.....	15
3. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล	16

3.1 ค่าตอบแทน.....	17
3.2 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร.....	21
3.3 สภาพแวดล้อมและสถานที่	22
3.4 โอกาสความก้าวหน้าในสโมสร	25
3.5 ความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น	25
4. อายุ	27
5. เพศ	27
6. ลักษณะการประกอบอาชีพ.....	28
7. กรอบความคิดเชิงทฤษฎี.....	29
บทที่ 3.....	31
ระเบียบวิธีวิจัย	31
1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	31
1.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา	31
1.2 กลุ่มตัวอย่าง.....	31
2. ขนาดตัวอย่างและการสุ่มตัวอย่าง.....	31
3. เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย	33
3.1 ขั้นตอนการสร้างแบบสอบถาม	34
3.2 เทคนิคในการวิเคราะห์	37
บทที่ 4.....	39
ผลการศึกษา	39
1. ลักษณะทางประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่าง	39
1.2 กลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ	39
1.2 กลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น.....	43
2. การวิเคราะห์องค์ประกอบหลักและทดสอบความน่าเชื่อถือของเครื่องมือวัด.....	46

3. การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล.....	47
4. การทดสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้าง.....	53
5. การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้าง.....	55
5.1 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง.....	55
5.2 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ.....	56
5.3 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น.....	57
5.4 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างลักษณะอายุ โดยรวมทั้งเพศชายและเพศหญิงในช่วงอายุ 15 - 20 ปี ช่วงอายุ 21 - 25 ปี ช่วงอายุ 26 - 30 ปี และช่วงอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป.....	58
5.5 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างลักษณะเพศ ในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชายและกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิง.....	60
5.6 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างลักษณะอาชีพ โดยรวมทั้งเพศชายและเพศหญิงในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก และ ในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม.....	61
5.7 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างเพศชาย ในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักและในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม.....	63
5.8 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างเพศหญิง ในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักและในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม.....	64
บทที่ 5.....	67
สรุปผลการศึกษา.....	67
1. ที่มาของการศึกษาและการศึกษาที่ผ่านมา.....	67
2. การดำเนินงานวิจัย.....	69
3. ผลการศึกษา.....	70

4. อภิปรายผล.....	71
4.1 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรที่มีต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร	71
4.2 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรที่มีต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร	72
4.3 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่มีต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร	73
4.4 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของลักษณะอายุที่มีต่อปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสร	73
4.5 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของลักษณะอาชีพที่มีต่อปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสร	74
5. ข้อเสนอแนะเชิงการใช้งาน	75
6. ประโยชน์เชิงทฤษฎีและประโยชน์เชิงการประยุกต์ใช้	80
6.1 ประโยชน์เชิงทฤษฎี.....	80
6.2 ประโยชน์เชิงการประยุกต์ใช้	80
7. ข้อจำกัดของงานวิจัยและข้อเสนอแนะ	82
แบบสอบถามเพื่อศึกษางานวิจัยเรื่อง	92
บรรณานุกรม.....	97
ประวัติผู้เขียน.....	99

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1.1 สถิติการเข้าร่วมแข่งขันของทีมบาสเกตบอลชายในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกปี 2012-2018.....	4
ตารางที่ 2.1 ปัจจัยที่ได้มาจากทฤษฎีและการทบทวนวรรณกรรมในอดีต.....	16
ตารางที่ 3.1 แสดงจำนวนประชากรนักบาสเกตบอลชายในรายการไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกในปี 2561.....	33
ตารางที่ 3.2 แสดงจำนวนประชากรนักบาสเกตบอลชายในรายการไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกในปี 2561.....	33
ตารางที่ 3.3 แสดงขนาดตัวอย่างของนักบาสเกตบอลสมัครเล่นในแต่ละกลุ่ม.....	34
ตารางที่ 3.4 ตัวแปรและคำถามในแบบสอบถาม.....	37
ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละจำแนกตามข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพอ.....	40
ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละจำแนกตามข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลสมัครเล่น.....	44
ตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยทั้ง 5 ด้าน.....	46
ตารางที่ 4.4 แสดงค่าความน่าเชื่อถือสัมประสิทธิ์คองบักแอลฟา.....	47
ตารางที่ 4.5 ตารางแสดงค่า KMO and Bartlett's Test ของปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอล.....	48
ตารางที่ 4.6 แสดงค่า Eigen Value และค่า Total Variance Explained ของปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล.....	49
ตารางที่ 4.7 แสดงค่าน้ำหนักตัวประกอบ (Factor Loading) ของปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอล.....	50
ตารางที่ 4.8 แสดงค่าน้ำหนักตัวประกอบการตัดตัวแปรที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ในปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล.....	52
ตารางที่ 4.9 แสดง Factor loadings ของตัวแปรปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล.....	53

ตารางที่ 4.10 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้าง.....	55
ตารางที่ 4.11 Discriminant Validity.....	56
ตารางที่ 4.12 ผลการวิเคราะห์สมการโครงสร้าง.....	57
ตารางที่ 4.13 ผลการวิเคราะห์สมการโครงสร้างของนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ.....	57
ตารางที่ 4.14 ผลการวิเคราะห์สมการโครงสร้างของนักบาสเกตบอลสมัครเล่น.....	58
ตารางที่ 4.15 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง ในกลุ่มนักกีฬาช่วงอายุ 15 – 20 ปี.....	59
ตารางที่ 4.16 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง ในกลุ่มนักกีฬาช่วงอายุ 21 – 25 ปี.....	60
ตารางที่ 4.17 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง ในกลุ่มนักกีฬาช่วงอายุ 25 – 30 ปี.....	60
ตารางที่ 4.18 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง ในกลุ่มนักกีฬาช่วงอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป.....	60
ตารางที่ 4.19 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศ ชาย.....	61
ตารางที่ 4.20 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศ หญิง.....	62
ตารางที่ 4.21 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและหญิงใน กลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก.....	63
ตารางที่ 4.22 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง ในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม.....	63
ตารางที่ 4.23 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างของเพศชาย ในกลุ่มที่เล่น บาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก.....	64
ตารางที่ 4.24 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างของเพศชายที่เล่น บาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม.....	64
ตารางที่ 4.25 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างของเพศหญิงที่เล่น บาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก.....	66

ตารางที่4.26 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างของเพศหญิงที่เล่น	
บาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม.....	66

สารบัญภาพ

	หน้า
ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดงานวิจัย.....	8
ภาพที่ 2.1 ลำดับขั้นของสิ่งที่มุ่งใจในการทำงาน.....	15
ภาพที่ 2.2 กรอบความคิดเชิงทฤษฎี.....	30
ภาพที่ 4.1 แสดงโมเดลสมการโครงสร้างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย.....	54

บทที่ 1

บทนำ

1. ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ในสังคมปัจจุบันมนุษย์หันมาเล่นกีฬาและใส่ใจสุขภาพมากขึ้น ไม่เพียงแค่นั้นในสังคมเท่านั้นแต่ในทั่วโลกต่างให้ความสำคัญกับกีฬามากขึ้นเนื่องจากกีฬาเข้ามาในวิถีชีวิตของผู้คนในอดีตกีฬาเป็นกิจกรรมที่ให้ความสนุกเพลิดเพลินและสร้างสุขภาพที่ดีต่อร่างกาย ในทางกลับกันในปัจจุบันกีฬามีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในการเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม จึงนิยามได้ว่ากีฬาเป็นสิ่งที่ช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมไทย ดังเช่นประเทศที่เจริญแล้วจะนำเอากีฬาเป็นองค์ประกอบในการพัฒนาคนและพัฒนาชาติ หากพิจารณาในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๘ พบว่า การกีฬาและนันทนาการกีฬาทั่วโลกได้สร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ(Gross Value Added: GVA) ที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประมาณร้อยละ ๒.๒ ต่อปีหรือคิดเป็น ประมาณร้อยละ ๑.๒๔ เมื่อเทียบกับค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมทั่วโลก(Gross Domestic Product: GDP) จากข้อเท็จจริงดังกล่าวนี้ทำให้เห็นได้ว่ากีฬาและนันทนาการสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจของโลกในภาพรวมได้ดี ในด้านรายได้นั้นพบว่าในช่วงเวลาเดียวกัน อุตสาหกรรมการกีฬาโลกสามารถสร้างรายได้รวมสูงถึงประมาณ ๕ - ๖ แสนล้านเหรียญสหรัฐฯและมีอัตราการเติบโต อย่างต่อเนื่องประมาณร้อยละ ๓.๘ ต่อปี(กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา, 2560) หากเจาะลึกไปถึงระดับนโยบายทางด้านกีฬาของรัฐบาลนั้นในคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีโดย พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้มีการแถลงการต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติในข้อ 5.5 ส่งเสริมกีฬาเพื่อสุขภาพใช้กีฬาเป็นสื่อในการพัฒนาลักษณะนิสัยของเยาวชนให้มีน้ำใจนักกีฬา มีวินัย ตามกฎกติกาและมารยาทและมีความสามัคคี อีกทั้งพัฒนาให้มีศักยภาพสามารถแข่งขันในระดับนานาชาติจนสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศชาติ โดยเฉพาะประเทศสหรัฐอเมริกาเป็นหนึ่งในประเทศของโลกที่ส่งเสริมและสนับสนุนด้านกีฬาจนกลายเป็นมหาอำนาจในกีฬาหลายชนิด ประเทศสหรัฐอเมริกาสามารถใช้กีฬาในการสร้างรายได้จำนวนมากและพัฒนาเป็นอุตสาหกรรมกีฬาที่มีส่วนแบ่งทางการตลาดขนาดใหญ่เป็นอันดับต้นๆของธุรกิจโลกพบว่า มูลค่าทางเศรษฐกิจรวมมากกว่า 400,000 ล้านเหรียญสหรัฐฯ มีการขยายตัวในอัตราส่วนร้อยละ 20 ต่อปี

สหรัฐอเมริกาจึงเป็นประเทศที่มีอุตสาหกรรมกีฬาใหญ่เป็นอันดับหนึ่งของโลก มูลค่าการตลาดมากกว่าปีละ 210,000 ล้านดอลลาร์ คิดเป็นร้อยละ 2 ของ ผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ(Investopedia, 2015) ซึ่งชี้วัดได้จากการเป็นเจ้าของเหรียญทองในมหกรรมกีฬาโอลิมปิกหลายสมัย ด้วยเหตุนี้ทำให้ผู้นำเชื่อว่ากีฬาเป็นยุทธศาสตร์หนึ่งที่น่าไปสู่การพัฒนาประเทศตลอดจนธุรกิจขนาดใหญ่และธุรกิจที่มีความสำคัญของชาติ ในปัจจุบันกีฬาเป็นหนึ่งในธุรกิจที่รัฐบาลและผู้ประกอบการเข้าไปส่งเสริมและสนับสนุนจนนำไปสู่การขับเคลื่อนในการต่อยอดการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามนโยบายรัฐบาล(Boonyanuwat, 2016)

กีฬาลีกอาชีพ เป็นกิจกรรมกีฬานานาชาติให้ความสำคัญและเป็นอาชีพหนึ่งที่สามารถสร้างรายได้ให้แก่ นักกีฬาอาชีพ บุคลากรกีฬาอาชีพและผู้ที่เกี่ยวข้องกับกีฬาอาชีพ อีกทั้งการจัดให้มีการแข่งขันกีฬาอาชีพหรือ กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับกีฬาอาชีพ มากไปกว่านั้นการเล่นเป็นอาชีพซึ่งได้รับความนิยมแพร่หลายทั้งผู้ชมและผู้เล่น โดยนักกีฬามีความสามารถระดับสูง มีการจัดระบบการแข่งขันที่มีมาตรฐาน มีองค์กรกีฬาอาชีพและมีพระบัญญัติกีฬาอาชีพ ยังเป็นปัจจัยส่งเสริมอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและเผยแพร่ชื่อเสียง เกียรติภูมิของประเทศ ตัวอย่างเช่น ฟุตบอล ถือเป็นกีฬาอาชีพที่ได้รับนิยมสูงสุดในโลก ไม่ว่าจะเป็นรายการ ชิงแชมป์สโมสรยุโรป (UEFA Champions League) ฟุตบอลลีกประเทศอังกฤษ (Premier League) ฟุตบอลลีกประเทศสเปน (La Liga) ฟุตบอลลีกประเทศเยอรมนี (Bundes Liga) และบาสเกตบอล (NBA) เป็นต้น(การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2559) ในกีฬาลีกอาชีพนั้นประกอบด้วยปัจจัยที่ส่งผลต่อการจัดการทีมลีกอาชีพได้แก่ การสนับสนุนจากภาครัฐและเอกชน ชื่อเสียงของทีม องค์กรหลักที่เกี่ยวข้องกับทีมลีก ความนิยมของประชาชน การประชาสัมพันธ์และแฟนคลับ โดยองค์ประกอบเหล่านี้คือสิ่งที่จะนำลีกกีฬาอาชีพหรือธุรกิจกีฬาให้ไปสู่ความสำเร็จ(Barney, 2003)

กีฬาสเกตบอลเป็นกีฬาชนิดหนึ่งที่ได้รับนิยมน้อยอย่างต่อเนื่องจากกระแสสังคม โดยเฉพาะที่ประเทศสหรัฐอเมริกาเห็นได้จากการแข่งขันในระดับกีฬาลีกอาชีพที่เรียกว่าบาสเกตบอลเอ็นบีเอ(NBA) ด้วยการขยายการรับชมรายได้ในเอ็นบีเอจึงเติบโตขึ้นอย่างมาก ในความเป็นจริงในฤดูกาล 2013 - 2014 ทั้งหมดรายได้ที่เกี่ยวข้องกับบาสเกตบอลที่สร้างขึ้นโดยเอ็นบีเอมีมูลค่าถึง 48 พันล้านเหรียญ รายได้ที่เกี่ยวข้องกับบาสเกตบอลรวมถึงสิทธิใน

การออกอากาศการโฆษณาการขายสินค้าและการได้รับสัมปทาน ข้อตกลงทางโทรทัศน์มีมูลค่า 24 พันล้านเหรียญ ซึ่งคาดว่าจะเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญรายได้ที่เกี่ยวข้องกับบาสเกตบอลที่มีผลต่อการดำเนินงานของทีม ดังนั้นทีมงานเอ็นบีเอโดยเฉลี่ยเพิ่มขึ้น 74% จากปีก่อน เนื่องจากสิทธิของสื่อโทรทัศน์และสื่อส่วนใหญ่ของรายได้ที่เกี่ยวข้องกับบาสเกตบอลทำให้คาดว่าเงินเดือนสูงสุดจะเพิ่มขึ้นจาก 63 ล้านเหรียญเป็น 108 ล้านดอลลาร์ในช่วงปี 2016 – 2017 เมื่อมีผู้เล่นและประเทศในดวงเอ็นบีเอจำนวนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง การเติบโตทั่วโลกได้สูงขึ้นในครั้งแรกของฤดูกาล 2014 -2015 เอ็นบีเอบันทึกผู้เล่นระหว่างประเทศจำนวน 101 คนจาก 37 ประเทศทั่วโลก ปัจจุบันเอ็นบีเอสร้างรายได้ 350 ล้านดอลลาร์จากการดำเนินงานในต่างประเทศเพิ่มขึ้น 18% จากปีก่อนหน้า (TalkingofMoney.com, 2016) ในปี พ.ศ.2489 ได้ถือกำเนิดลีกเอ็นบีเอ (National Basketball Association, NBA) ก่อตั้งโดยรวบรวมทีมอาชีพชั้นนำและทำให้กีฬาบาสเกตบอลระดับอาชีพได้รับความนิยมนสูงขึ้น ปี พ.ศ.2510 มีการจัดตั้งลีกเอบีเอ (American Basketball Association, ABA) ขึ้นอีกลีกเพื่อมาเป็นคู่แข่งอยู่พักหนึ่ง ก่อนที่ลีกทั้งสองจะควบรวมกันใน (James, 2018) ปี พ.ศ. 2519 ลีกดับเบิลยูเอ็นบีเอ (Women's National Basketball Association, WNBA) สำหรับบาสเกตบอลหญิงเริ่มเล่นในปี พ.ศ. 2540 ถึงแม้ว่าในฤดูกาลแรกจะไม่ค่อยมีคนดูนัก แต่ช่วยเพิ่มความนิยมและระดับการแข่งขันของลีก ลีกบาสเกตบอลหญิงอื่นล้มลงเนื่องจากความสำเร็จของดับเบิลยูเอ็นบีเอ (WNBA.com, 2018) ด้วยความนิยมอย่างแพร่หลายจึงส่งผลมาสู่ประเทศไทยโดยการจัดไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกขึ้นตามนโยบายของ FIBA ที่กำหนดขึ้นเพื่อการพัฒนาวงการบาสเกตบอลอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังให้กีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยมีการยกระดับเป็นกีฬาอาชีพตามเป้าหมายของการกีฬาแห่งประเทศไทย จึงส่งผลให้บาสเกตบอลในประเทศไทยปัจจุบันเป็นกีฬาที่ส่งผลกระทบต่อกระแสสังคมเป็นอย่างมาก เพียงแต่ว่าในส่วนของผู้ชมนั้นมีเพียงกลุ่มที่ไม่ใหญ่มากแม้มาตรฐานการจัดการแข่งขันหรือการได้รับความสนใจจะเพิ่มมากขึ้น แต่ข้อจำกัดของบาสเกตบอลไทยคือยังมีเพียงสนามแข่งขันแห่งเดียวที่เป็นมาตรฐานระดับสากลเนื่องจากยังเป็นเพียงช่วงเริ่มต้นเท่านั้น ดังนั้นในอนาคตก็ต้องกระจายไปยังจังหวัดอื่นให้มากขึ้นกว่านี้ เพื่อที่จะได้เป็นกีฬาที่ประชาชนให้ความสนใจมากขึ้น(การกีฬาแห่งประเทศไทย, 2560)

ไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก (Thailand Basketball League) เป็นลีกชั้นนำระดับบาสเกตบอลลีกสำหรับทั้งชายและหญิงในประเทศไทย ก่อตั้งในปีพ.ศ. 2555 ซึ่งเป็นแหล่งที่รวบรวมนักกีฬาอาชีพชั้นนำทั้งหลายมารวมตัวกัน ลีกบาสเกตบอลไทยในปัจจุบันมีความรุ่งเรืองขึ้นและเริ่มเข้าสู่กระแสสังคมอย่างแพร่หลาย จึงส่งผลให้ผู้เริ่มสนใจธุรกิจด้านกีฬาและหันมาสร้างทีมบาสเกตบอลลีกมากขึ้นซึ่งจะเห็นได้จากสถิติตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 สถิติการเข้าร่วมแข่งขันของทีมบาสเกตบอลชายในไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกปี 2012 – 2018

ปี (พ.ศ)	จำนวนทีมที่เข้าร่วมการแข่งขัน
2555	8 ทีม
2556	8 ทีม
2557	10 ทีม
2558	6 ทีม
2559	8 ทีม
2560	8 ทีม
2561	10 ทีม

ที่มา : สมาคมบาสเกตบอลแห่งประเทศไทย, 2018

ในประเทศไทยมีทีมลีกหลายทีมโดยแต่ละทีมจะมีการบริหารที่แตกต่างกัน ผู้บริหารแต่ละทีมจึงค้นหากลยุทธ์ต่างๆ เพื่อความเป็นเลิศขององค์กรตนเองและสินค้าหลักของแต่ละองค์กรนั้นคือ “นักกีฬา” นั่นเองคือผู้ที่แสดงผลประกอบการออกมา ซึ่งสถิติทีมลีกที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีในวงการบาสเกตบอลอาชีพประเทศไทยจึงส่งผลให้นักกีฬามีตัวเลือกในการเลือกสโมสรที่ตนเองต้องการสังกัดมากขึ้น ดังนั้นการตัดสินใจเลือกทีมลีกของนักกีฬาอาชีพนั้นเป็นสิ่งที่สำคัญสำหรับนักกีฬาอาชีพ โดยทีมลีกที่ต้องการประสบความสำเร็จมากที่สุดต้องประกอบไปด้วยนักกีฬาที่ดีที่สุดเพราะนักกีฬาเปรียบเสมือนสินค้าที่ทำกำไรให้แก่องค์กร ทีมลีกจึงจำเป็นต้องทราบถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาเพื่อนำไปปรับปรุงและพัฒนาให้เกิดประโยชน์สูงสุดในทุกด้านต่อธุรกิจของตนเอง ด้วยความรุ่งเรือง

อย่างต่อเนื่องของวงการบาสเกตบอลในประเทศไทยทำให้วงการกีฬาบาสเกตบอลอาชีพต้องมีการจัดการอย่างเป็นระบบมากขึ้น ในระบบบริหารธุรกิจกีฬาประเทศไทยประกอบไปด้วย 3 ส่วน คือ ระดับตัวนักกีฬา หน่วยงาน(สมาคมกีฬา)และองค์กร(Sukkasem, 2015) ในงานวิจัยนี้ได้กล่าวถึงส่วนระดับของนักกีฬา ซึ่งประเทศไทยยังมองข้ามสิ่งเหล่านี้เรื่องฐานข้อมูล นักกีฬา ทีมกีฬาและการพัฒนานักกีฬาดังแต่แรกหญ้า จึงทำให้การทำทีมและการพัฒนากีฬาบาสเกตบอลไม่ตรงจุด แต่ในประเทศชั้นนำได้มีการวางระบบอย่างถูกต้องแม่นยำ และมีเทคนิค โดยพัฒนานักกีฬาดังแต่แรกหญ้าและให้ความสำคัญกับนักกีฬาในทุกส่วน จึงทำให้กีฬาบาสเกตบอลในประเทศเหล่านั้นมีความก้าวหน้าและไม่ต้องเสียค่าใช้จ่ายสูงในเรื่องการซื้อตัวนักกีฬาหรือการจ่ายค่าตอบแทนเพิ่มมากมายเพื่อสร้างแรงจูงใจ แต่กลับได้ผลตอบแทนกลับมาในทั้งค่าตอบแทนและชื่อเสียงสู่ประเทศ ดังนั้นงานวิจัยนี้จึงคำนึงเห็นปัญหาในด้านนี้ จึงสร้างงานวิจัยนี้ขึ้นโดยศึกษาถึงพฤติกรรม แนวคิดและความต้องการของนักกีฬา เพื่อความพึงพอใจในงานและนำไปสู่แรงจูงใจในการพัฒนาตนเองเพื่อตนเอง สโมสรและประเทศชาติอย่างต่อเนื่อง มากไปกว่านั้นสามารถวางระบบของธุรกิจกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยได้อย่างมีศักยภาพและเพื่อพัฒนาวงการกีฬาบาสเกตบอลไปสู่ความเป็นเลิศในวันข้างหน้าต่อไป สิ่งเหล่านี้คือเหตุผลในการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย

2. วัตถุประสงค์ของงานวิจัย

1. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทย
2. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ที่แตกต่างกันตามอายุ เพศและลักษณะการประกอบอาชีพที่มีต่อปัจจัยในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทย

3. ขอบเขตการศึกษา

งานวิจัยที่ผ่านมาได้ศึกษาในปัจจัยและพฤติกรรมด้านอื่นที่เกี่ยวกับกีฬาอาชีพและการแข่งขันบาสเกตบอลลีกอาชีพ แต่ในการศึกษาคั้งนี้ได้ทำการศึกษาความคิดเห็นของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยถึงเรื่องของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล โดยปัจจัยที่ใช้ทดสอบมี 5 ปัจจัยได้แก่ ค่าตอบแทน สภาพแวดล้อม

และสถานที่ ความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น โอกาสความก้าวหน้าในสโมสรและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร มากไปกว่านั้นงานวิจัยได้ศึกษาความสัมพันธ์ของนักกีฬาที่มีต่อปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาสเกตบอลทั้ง 3 ปัจจัยคือ อายุ เพศและลักษณะการประกอบอาชีพ โดยกลุ่มอายุจะแบ่งออกเป็น 4 กลุ่มคือ กลุ่มอายุ 15-20 ปี กลุ่มอายุ 21- 25 ปี กลุ่มอายุ 26 - 30 ปี และกลุ่มอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป ส่วนกลุ่มเพศแบ่งเป็น 2 กลุ่มคือ เพศชายและเพศหญิง ส่วนกลุ่มลักษณะการประกอบอาชีพจะแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักและเล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม เนื่องจากกีฬาสเกตบอลลีกของประเทศไทยเริ่มมีความรุ่งเรืองอย่างต่อเนื่องจากแต่ก่อน และมีผู้ริเริ่มหันมาทำธุรกิจเกี่ยวกับกีฬา โดยการสร้างทีมลีกบาสเกตบอลเข้าร่วมแข่งขันมากขึ้น ทำให้นักกีฬาสเกตบอลจึงมีทางเลือกมากขึ้นในการเลือกสังกัดสโมสรเพื่อนำไปสู่ความเป็นอาชีพ รวมไปถึงความไม่รุ่งเรืองและไม่เป็นที่รู้จักของสังคมมากนักในอดีตจึงทำให้ไม่ค่อยพบการศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาสเกตบอลในประเทศไทย ดังนั้นการศึกษานี้จึงเลือกที่จะศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาสเกตบอลในประเทศไทย

โดยผู้วิจัยได้เลือกทั้งนักบาสเกตบอลสมัครเล่นและระดับมืออาชีพเป็นตัวแทนนักบาสเกตบอลในประเทศไทยทั้งประเภทหญิงและประเภทชาย โดยเป็นกลุ่มตัวเลือกที่ชัดเจนที่สุดที่สามารถศึกษาสมมติฐานของงานวิจัยได้อย่างครอบคลุมและชัดเจน การเก็บข้อมูลจะเกิดขึ้นในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายน พ.ศ. 2561 จะเป็นข้อมูลแบบตัดขวาง (Cross Section Data)

4. คำจำกัดความ

1. **บาสเกตบอล (basketball)** หมายถึง เป็นกีฬาชนิดหนึ่งซึ่งแบ่งผู้เล่นเป็น 2 ทีม แต่ละทีมประกอบด้วยผู้เล่น 5คนพยายามทำคะแนนโดยการโยนลูกเข้าห่วงหรือตะกร้า (basket) ภายใต้กติกาการเล่นมาตรฐาน
2. **กีฬาลีกอาชีพ (League)** หมายถึง กีฬาที่เล่นเป็นอาชีพหรือกีฬาที่มีผู้เล่นมีเจตนาที่จะเล่นเพื่อหารายได้มายังชีพเป็นอาชีพหลักและมีบัญญัติกีฬาอาชีพของกีฬาชนิดนั้น

3. **ไทยแลนด์บาสเกตบอลลีก (Thailand Basketball League)** หมายถึง เป็นลีกบาสเกตบอลชั้นนำระดับประเทศสำหรับทั้งชายและหญิงในประเทศไทย ก่อตั้งในปีพ.ศ. 2555 จนถึงปัจจุบัน

5. วิธีการวิจัย

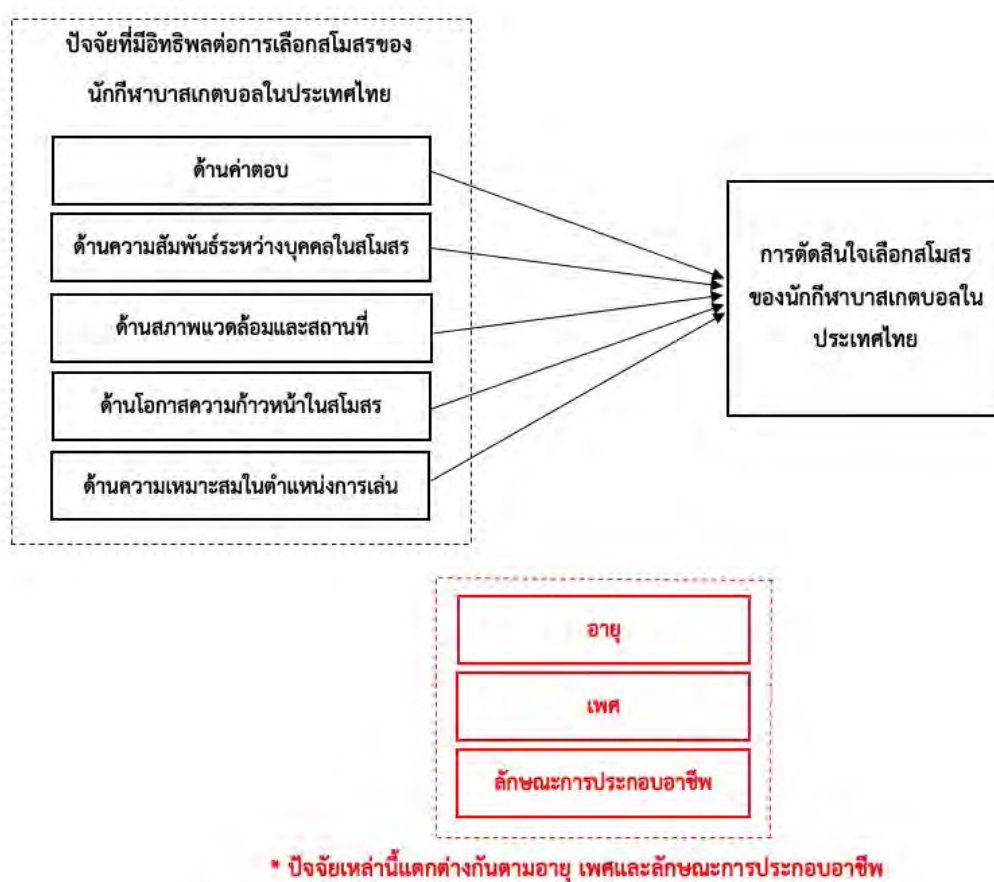
การวิจัยนี้เป็นการวิจัยข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative Method Research) แบบสำรวจ (Survey) มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงปัจจัยปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย โดยใช้แบบสอบถามทั้งออฟไลน์และออนไลน์ที่กรอกด้วยตนเอง (Self – Administered Online Survey Questionnaire: SAQ) ซึ่งมาจากการค้นคว้างานวิจัยในอดีต ได้ค้นคว้าคำถามงานวิจัยในอดีตที่เคยใช้ศึกษาตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยนี้ จึงนำมาปรับใช้กับงานวิจัยโดยใช้ศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอล จากนั้นใช้วิธีการประมวลผลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนาในการอธิบายกลุ่มตัวอย่าง และใช้โปรแกรม SPSS วิเคราะห์องค์ประกอบเพื่อจัดกลุ่มตัวแปร จากนั้นสร้างโมเดลสมการโครงสร้างและใช้วิธีการกำลังสองน้อยที่สุดบางส่วนในการทดสอบสมมติฐานโดยใช้โปรแกรม SMART PLS 2.0 วิเคราะห์ผลและสรุปผลการศึกษา

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากงานวิจัย

1. ช่วยให้เกิดความรู้ความเข้าใจถึงปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทยและสามารถก่อให้เกิดประโยชน์แก่สโมสรอื่นด้วย
2. เป็นแหล่งข้อมูลแก่ผู้บริหารสโมสร เกิดความรู้ความเข้าใจถึงความต้องการของนักกีฬา และสามารถนำความรู้ในงานวิจัยไปปรับใช้กับองค์กรของตนได้ในหลายด้าน
3. นักกีฬาสามารถนำความรู้จากงานวิจัยไปวิเคราะห์ พิจารณาก่อนตัดสินใจเลือกสโมสรเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและนำไปสู่เป้าหมายที่ชัดเจนมากขึ้นในการเล่นกีฬา
4. สร้างความเข้าใจให้แก่เจ้าของสโมสร ผู้บริหารสโมสร ผู้ฝึกสอน นักกีฬาและผู้มีส่วนได้เสียอื่นที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย

7. กรอบแนวคิดการวิจัย

จากการทบทวนวรรณกรรมและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องจึงได้ข้อสรุปปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย จึงเขียนเป็นกรอบแนวคิดการวิจัยได้ดังนี้



ภาพที่ 1.1 กรอบแนวคิดงานวิจัย

บทที่ 2

การทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องและกรอบแนวคิดการวิจัย

งานวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬา

บาสเกตบอลในประเทศไทย โดยมีการหาปัจจัยที่มีความสำคัญมากที่สุด ซึ่งเป็นหัวข้อศึกษาที่เกี่ยวข้อง กับการบริหารธุรกิจและกีฬา ทั้งนี้การนำเอาแนวคิดในสองสาขาวิชามาร่วมกันจึงจำเป็นที่จะต้องทำความเข้าใจในแต่ละประเด็นอย่างถี่ถ้วน โดยมีเนื้อหาดังต่อไปนี้

1. กีฬาลีกอาชีพและกีฬามืออาชีพ

การแข่งขันลีก คือ ธุรกิจในการขายการแข่งขันบนการเล่นภาคสนาม โดย Nealen (1964) ได้ให้นิยามของกีฬาลีกว่า “เป็นเศรษฐศาสตร์ที่แตกต่างของผู้เชี่ยวชาญด้านกีฬา” ปัญหาที่ส่งผลโดยตรงกับกีฬาลีกอาชีพ คือความจำเป็นที่ต้องสร้างระดับในการแข่งขันอย่างสมดุลบนภาคสนามให้เป็นที่ยอมรับของผู้ที่ชื่นชอบให้ได้ เพื่อกระแสตอบรับของธุรกิจที่ดี สิ่งที่สำคัญคือต้องคำนึงถึงงานบนผลผลิตของแรงงานในกีฬามืออาชีพ ได้นิยามผลที่ได้จากงานว่าจำนวนเกมที่ชนะระหว่างฤดูกาลและสันนิษฐานว่าแรงงานก่อนทำงานคือ “แรงงานประสิทธิผล” หมายถึงผู้เล่นที่มีความสามารถพิเศษ ขณะที่มีการวัดผลที่เป็นไปได้ด้านอื่นๆของผลผลิตที่ออกมา (เช่นการมีอยู่ของแฟนคลับหรือการประสบผลสำเร็จรอบเพลย์ออฟ) การแข่งขันลีกเป็นการใช้การชนะในการจัดหาโอกาสที่ดีที่สุดที่สามารถเชื่อมผลผลิตของแรงงานกับรายได้รวมและรายรับส่วนเพิ่มของผลผลิต โดยจะใช้แรงงานประสิทธิผลมากกว่าจำนวนของผู้ทำงานหรือชั่วโมง กล่าวคือประเมินงานจากชัยชนะที่ได้รับมากกว่าชั่วโมงที่ทำงาน (Berri, 2015)

ในด้านการบริหารจัดการทีมสโมสรกีฬาลีกอาชีพควรต้องใช้กลยุทธ์และการตลาดที่เหมาะสม ดังเช่นงานวิจัยของ McKelvey และ Grady (2008) ได้พูดถึงเกี่ยวกับองค์กรกีฬาว่า “องค์กรกีฬา คือเชิงรุกอันดับแรกในการจัดการทีมและการพัฒนาสมรรถภาพของทีมให้ดีขึ้นทั้งหมด ส่วนการจัดการทีมกีฬาคือการทำให้มั่นใจว่าอยู่ในด้านการตลาดที่เหมาะสม” อย่างไรก็ตามเมื่อไม่นานมานี้เทคนิคการจัดการทีมกีฬามีการทำ ในด้านนวัตกรรมด้านสื่อทางสังคมจะสามารถเพิ่มขึ้นผ่านการกระทำของคนดังในทางกีฬาและองค์กรกีฬา องค์กรที่ไม่มีผลกำไรเช่น Ashoka มีหุ้นส่วนกับ Nike ที่สนับสนุนกีฬาเป็นต้น สื่อทางสังคมเปลี่ยนแปลงโดยการเพิ่มขึ้นของอัตราการมีส่วนร่วมในกีฬามากขึ้น ดังนั้นหากทีมสโมสรลีกต้องการเป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายต้องอาศัยปัจจัยทางด้านนวัตกรรมในด้านสื่อทางสังคมเข้ามาเกี่ยวข้อง เนื่องด้วยในเรื่องของสื่อสารทางออนไลน์มีความเกี่ยวข้องกับผู้ประกอบการโดยการพัฒนาในแนวทางใหม่และสถิติที่วิเคราะห์ ทั้งเกี่ยวกับทีมและสมรรถภาพนักกีฬาแต่ละบุคคลการสื่อสารออนไลน์คือสิ่งที่ สนับสนุนสำหรับบล็อกกีฬาและ

สนับสนุนการพัฒนาของชาวกีฬาผู้เชี่ยวชาญและนักกีฬาสหกิจสมัครเล่น มีเว็บไซต์ที่มีแฟนคลับสนับสนุนที่จะอภิปรายเกี่ยวกับแนวคิดของพวกเขาเว็บไซต์กีฬาเป็นแหล่งที่เป็นลักษณะเฉพาะสำหรับสินค้าและการขายตัวที่มีขึ้นและผ่านทางสื่อออนไลน์มากกว่าองค์กรกีฬาที่ได้รับการเข้าถึงในหนทางใหม่ของการนำเสนอกีฬาของพวกเขา (Vanessa, 2011)

การบริหารที่มีลักษณะหนึ่งในปัจจุบันสำคัญคือ “ผู้บริหาร” เพื่อพัฒนาที่มีลักษณะให้ไปสู่ความสำเร็จ มีงานวิจัยเรื่อง “ORGANIZATIONAL STRUCTURE OF MANAGEMENT IN SPORT AND ITS SIGNIFICANCE FOR ACHIEVING” ได้พูดถึงเกี่ยวกับผู้บริหารในกีฬาว่ามีบางนัยสำคัญและหน้าที่ของผู้บริหารในกีฬา โดยสามารถแบ่งเป็นระดับได้ดังนี้

- ผู้บริหารในกีฬาคือมีอำนาจเหนือผู้สนับสนุนทั้งหมดในทุกการกระทำในกีฬา การตั้งเป้าหมายและ การตระหนักในการตั้งเป้าหมายทั้งหมด
- ไม่ควรที่จะเป็นหนึ่งในผู้เชี่ยวชาญในองค์กรกีฬา ควรแยกออกจากการจัดการเช่นใน ส่วนของผู้นำในกิจกรรมทั้งหมดในองค์กรกีฬา
- การจัดการในแผนกีฬาและการจัดการนโยบายส่วนบุคคลโดยตรงในสัญญาที่มีผลต่อในอนาคตของสโมสรกีฬา

เกี่ยวกับการแบ่งส่วนของผู้บริหารกีฬามันคือสิ่งสำคัญที่ชี้วัดโดยทั่วไปถึงประเภทของผู้บริหารกับความชำนาญของพวกเขา แต่ละบุคคลบนหนทางที่กระจายการตระหนักในแต่ละเป้าหมายของ องค์กรขึ้นมา การจัดการสามารถแบ่งประเภทได้ดังนี้

- ผู้จัดการสูงสุด (top-managers) เช่น ผู้อำนวยการสูงสุด ผู้อำนวยการกีฬา
- ผู้บริหารการทำงาน (functional managers) เช่น ด้านการตลาด ด้านการเงิน
- ผู้บริหารด้านการปฏิบัติการ (operative managers) เช่น แผนกผู้บริหาร โค้ช
- ผู้จัดการสูงสุด (top-managers) จะทำงานร่วมกันของการทำงานทั้งหมด

ในองค์กรกีฬาพวกเขาจะตระหนักในบางกระบวนการและดูแลการทำงานในสิ่งทีพวกเขาต้องรับบทบาทนั้นทั้งหมด ในบางงานที่เป็นแหล่งงานหนักสูงสุดผู้บริหารสูงสุดต้องมีความมั่นใจในการจัดการล่วงหน้าและมีความรู้ที่แน่นอนในด้านเกี่ยวกับความคิดริเริ่ม มี

ทักษะในการจัดการและมีเทคนิคในประเด็นปัญหานั้นและมีสติในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับคน จำนวนมาก ผู้บริหารสูงสุดจะมีบทบาทในส่วนการวางแผนของทั้งองค์กรโดยตรง การพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการควบคุมโครงสร้างที่จำเป็นสำหรับความสำเร็จในเป้าหมายหมายและการควบคุมของพวกเขา พวกเขากำหนดตำแหน่งไปสู่ภายนอกมากขึ้นและการกระจายไปสู่ภายในน้อยลงของกีฬาและองค์กรกีฬา ผู้บริหารการทำงานจะเจาะจงที่การสร้างกระบวนการและกิจกรรมของการจัดการและโครงสร้างองค์กร ในพื้นที่ที่เป็นองค์กรกีฬาที่จำเป็นต้องใช้การตลาด การเงิน การดำรงไว้ของสิ่งอำนวยความสะดวก และอุปกรณ์ การควบคุมที่เหนือคณะบริหารและการบัญชี เกี่ยวกับความสำเร็จของเหล่าเป้าหมายและ บนพื้นฐานความเป็นมืออาชีพ มันเป็นไปได้ที่จะเปิด ตำแหน่งการทำงานใหม่ เช่น ผู้อำนวยการด้าน การตลาด ผู้อำนวยการด้านการเงินและผู้อำนวยการของสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกีฬา

ในเรื่องผู้บริหารด้านการปฏิบัติการเป็นผู้กำหนดกิจกรรมของผู้บริหารในแต่ละประเภท กิจกรรมจะประกอบด้วย การควบคุมดูแล และการปฏิบัติการ โดยจะตระหนักถึงแผนต่างๆการจัดการ ส่วนขององค์กรและกฎต่างๆ เหล่าโค้ชและผู้เชี่ยวชาญในระดับสูงสุด ต้องมีความเป็นมืออาชีพที่ยอดเยี่ยมและเทคนิคทักษะในอาชีพของพวกเขา ผู้บริหารคือความเป็นจริงที่พวกเขาเต็มไปด้วยทักษะการทำงานในการจัดการ เช่น การวางแผน การจัดระบบองค์กร การจัดการและการควบคุม การสังเกตเห็นในวิธีการนี้กิจกรรมที่แตกต่างในประเภทของผู้บริหารจะเป็นตัวชี้วัดว่ากิจกรรมการจัดการในองค์กรคือสิ่งที่จำเป็นในกีฬา (Danilo Acimovic, 2013) มากไปกว่านั้นปัจจัยในการบริหารทีมสโมสรลีกสิ่งที่จะต้องมียคือ ตราสัญลักษณ์และแบรนด์เป็นของตนเองเพื่อสร้างเอกลักษณ์และเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่งในงานวิจัยของ Mullin (2007) ได้ถึงตราสัญลักษณ์และแบรนด์ว่า การใช้โลโก้ สโมสรกีฬา และการสร้างแบรนด์ในแพชั่นทำให้มีการเปลี่ยนแปลงในหลายองค์กรกีฬาอีกด้วย

โดยทั่วไปการเตรียมทีมบาสเกตบอลให้ประสบความสำเร็จนั้น ในการแข่งขันมีกระบวนการที่ซับซ้อนทั้งในพื้นฐานระดับสมรรถภาพและลักษณะเฉพาะขององค์ประกอบร่างกายของนักกีฬา(Sampaio J, 2010) ในปัจจุบันผู้ฝึกสอนเตรียมการแข่งขันและกระบวนการฝึกซ้อมโดยการใช้การวิเคราะห์ทางสถิติกับการเน้นไปที่การพัฒนาสมรรถภาพ

ของทีมและนักกีฬา(Ortega E, 2009) การวิเคราะห์ทางสถิติได้อธิบายเกี่ยวกับกระบวนการ การบันทึก การปฏิบัติและการวินิจฉัยสถานการณ์ที่ทำ ณ ตอนนั้นในการแข่งขัน(DrustB., 2010)การวิเคราะห์สมรรถภาพของนักกีฬาเป็นเครื่องมือโดยปกติที่มีอยู่ปัจจุบันของผู้ฝึกสอน และคณะผู้ทำงานด้านเทคนิค อุปกรณ์การวิเคราะห์นี้จะสะสมข้อมูลที่เป็นจริงเกี่ยวกับโอกาส ของพวกเขา การแข่งขันโดยส่วนใหญ่และทีมของพวกเขา โดยกีฬาบาสเกตบอลเป็นกีฬาที่ใช้ การวิเคราะห์ทางสถิติมากที่สุด(Lorenzo A., 2010) ซึ่งสถิติที่สัมพันธ์กับเกมมีความนิยมมาก ต่อผู้ฝึกสอนและผู้ค้นคว้างานวิจัย โดยมีการนำไปใช้พัฒนาด้านความเข้าใจในเกมและ สมรรถภาพในบริบทที่แตกต่าง(Gomez MA, 2010)

2. ทฤษฎีที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในงานและแรงจูงใจในงาน

2.1 ทฤษฎีความพึงพอใจในงาน

ทฤษฎีของ Locke (1676) ได้นิยามความพึงพอใจในงานว่า “เป็นความน่าพอใจ หรือพื้นฐานของอารมณ์ในทิศทางบวกโดยผลมาจากการประเมินการทำงานของบุคคลหนึ่ง หรือประสบการณ์การทำงาน โดยความเป็นจริงแล้วมันไม่ใช่เพียงอย่างเดียวและการนิยาม เฉพาะสำหรับความพึงพอใจในงาน ซึ่งคือการรวมแนวคิดหลายมิติ” โดยความพึงพอใจใน งานเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อทำงานในองค์กรคือการลดความผิดพลาดในสถานที่ทำงานและ ความความตั้งใจของแรงงานที่จะออกจากงานของพวกเขา(Zournatzi, 2006) โดยความพึง พพอใจในงานเป็นนิยามในทั้งทัศนคติในด้านบวกและด้านลบที่แต่ละบุคคลมีในการทำงานของ เขาหรือเธอ ซึ่งมีความสัมพันธ์กับผลผลิตประสิทธิผลของการขาดงานของผู้ทำงานและการ เคลื่อนย้ายย้ายของคณะผู้ทำงาน มากไปกว่านั้นยังขึ้นอยู่กับปัจจัยเช่น หัวข้อของการทำงาน และหัวข้อที่การทำงานต้องแบกรับไว้ (Koustelios, 2001)

แนวคิดของ Locke ได้กล่าวถึงองค์ประกอบที่มีผลต่อความพึงพอใจในงานว่ามี 9 องค์ประกอบ ดังนี้

1. **เงินเดือน (Salary)** ได้แก่ จำนวนเงินที่ได้รับของบุคลากรและความยุติธรรมใน การจ่ายเงินเดือนของหน่วยงาน
2. **ตัวงาน (Work)** ได้แก่ ความสนใจของงานและระดับความยากของงาน

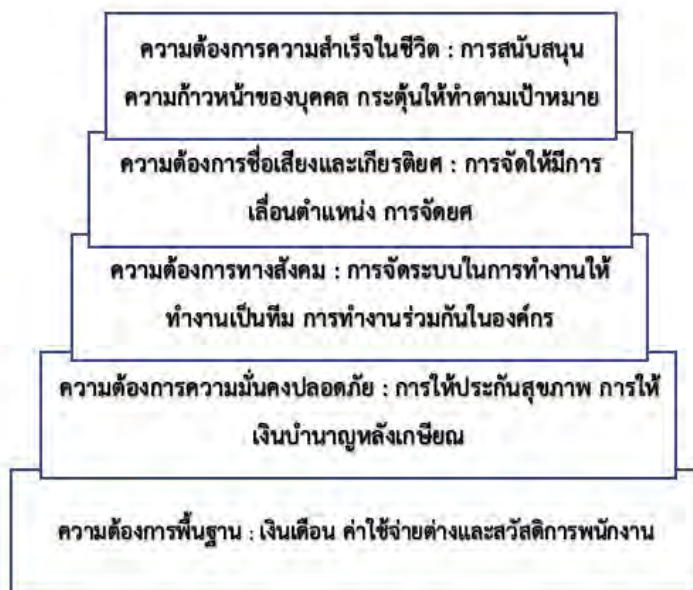
3. **การได้รับการยอมรับนับถือ (Recognition)** ได้แก่ การได้รับคำยกย่องชมเชยในผลสำเร็จของงาน
4. **การเลื่อนตำแหน่ง** ได้แก่ โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นและความยุติธรรมในการเลื่อนตำแหน่งของงาน
5. **ผลประโยชน์เกื้อกูล (Benefits)** ได้แก่ บำเหน็จบำนาญแก่บุคลากร ค่าตอบแทน สวัสดิการรักษายาบาลเวลาเจ็บป่วย
6. **หน่วยงานและการจัดการ (Company and Management)** ได้แก่ หน่วยงานมีความเอาใจใส่ต่อบุคลากร มีนโยบายบริการของหน่วยงานต่อบุคลากร
7. **สภาพการทำงาน (Working Condition)** ได้แก่ ชั่วโมงการทำงาน ช่วงเวลาพัก การถ่ายเทอากาศ ความชื้น ที่ตั้ง และรูปแบบการก่อสร้าง อาคารสถานที่
8. **การนิเทศงาน (Supervision)** ได้แก่ วิธีการและเทคนิคในการนิเทศงาน การให้คุณให้โทษ ความมีมนุษยสัมพันธ์และทักษะในด้านการบริหารของผู้นิเทศ
9. **เพื่อนร่วมงาน (Co-Workers)** ได้แก่ ปฏิสัมพันธ์ของเพื่อนร่วมงาน การช่วยเหลือซึ่งกันและกันและมีมิตรภาพอันดีต่อกัน

พฤติกรรมการรู้จักตนเอง การเอาใจใส่ ความฉลาดทางด้านอารมณ์และทักษะการสื่อสารคือหน่วยวัดที่สำคัญที่มีความสัมพันธ์ในทิศทางบวกกับความพึงพอใจในงาน ความคาดหวังที่ได้ชมได้จากอาชีพของเขาหรือเธอและพฤติกรรมของผู้นำโดยตรงของกลุ่มกีฬาสมัคร ซึ่งส่งผลต่อระดับของความพึงพอใจของแรงงาน ในทางตรงกันข้ามความพึงพอใจของงานเป็นไปในแง่ลบที่มีความสัมพันธ์กับผลประกอบการและเป็นไปในทิศทางบวกของการเพิ่มขึ้นสมรรถภาพของแรงงาน(Dixon, 2010) มากไปกว่านั้นปัจจัยความสำคัญอื่นที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของแต่ละบุคคลคือความเสมอภาคระหว่างครอบครัวและชีวิตการทำงาน โดยมีหลักฐานจากการทดลองที่ว่าความขัดแย้งเกี่ยวกับครอบครัวการทำงานสามารถนำไปสู่การลดลงของความพึงพอใจในงานและเพิ่มความตึงเครียดทางด้านกายภาพได้ (Kalliath, 2013) ในความพึงพอใจงานของผู้ฝึกสอนมีผลกระทบต่อความความพึงพอใจของนักกีฬาและสมรรถภาพทางด้านกีฬาของพวกเขา

CunninghamและDixon(2003) ได้กล่าวว่า ในด้านสมรรถภาพของผู้ฝึกสอนส่งผลต่อสมรรถภาพของนักกีฬาและความพึงพอใจของนักกีฬามีผลต่อจำนวนของปัจจัยรวมไปถึงแรงจูงใจ การเติมเต็มความต้องการของบุคคล ความพอใจที่มาจากการเล่นเป็นส่วนร่วมและความมุ่งมั่นของแต่ละบุคคล ซึ่งเป็นจุดที่ควรสนใจในการทดสอบสิ่งเกี่ยวกับสมรรถภาพของผู้ฝึกสอน

2.2 ทฤษฎีแรงจูงใจในงาน

ปัจจัยด้านแรงจูงใจในการเล่นคือสิ่งที่สำคัญในการเพิ่มความพึงพอใจในงานของแรงงานและมันคือสิ่งที่สรุปผลการพัฒนาสมรรถภาพขององค์กร ซึ่งในนักกีฬาก็เช่นเดียวกันแรงจูงใจเป็นสิ่งที่ผลักดันให้ทีมประสบความสำเร็จได้(Avneet, 2013) หากมองในจุดแรงจูงใจมักจะนึกถึงทฤษฎีของ(Maslow, 1954) กล่าวว่า “ความต้องการสามารถเป็นสิ่งที่เราตอบสนองอย่างไม่เคยเต็ม แต่ความต้องการที่เกือบจะเติมเต็มสามารถทำได้ได้ด้วยแรงจูงใจที่ไม่แน่นอน” Maslow ได้ทราบถึงแรงจูงใจของบุคคลเป็นทฤษฎีพีระมิด ดังนั้นเราควรทราบถึงระดับความต้องการของบุคคลในแต่ละชั้นของพีระมิด(Robbins, 2001) โดยในทฤษฎีของMaslow ได้ประมาณค่าความต้องการของมนุษย์ดังนี้ ความต้องการขั้นพื้นฐานของบุคคลเท่ากับ ร้อยละ 85 ความต้องการมั่นคงปลอดภัย เท่ากับ ร้อยละ 70 ความต้องการด้านสังคมเท่ากับ ร้อยละ 50 ความต้องการด้านเกียรติยศและชื่อเสียง เท่ากับ ร้อยละ 40 และ เป็นความต้องการสำเร็จในชีวิต เท่ากับ ร้อยละ 10 เมื่อนำเอาทฤษฎีของ Maslow มาปรับใช้กับปัจจัยแรงจูงใจในการทำงาน โดยจะได้ดังภาพ 2.1



ภาพ 2.1 ลำดับขั้นของสิ่งที่จูงใจในการทำงาน (Luthans, 2005)

2.3 ทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์

McClelland(1961) ได้ทำการศึกษาเกี่ยวกับแรงจูงใจมนุษย์เพื่อให้งานเกิดผลสำเร็จ ทั้งในระดับบุคคลและระดับสังคม ผลจากการศึกษาสรุปได้ว่ามนุษย์มีความต้องการ 3 ประการดังนี้

- 2.3.1 **ความต้องการมีอำนาจและบารมี (Need for Power)** เป็นความต้องการเป็นผู้นำ ผู้อื่น ต้องการควบคุมและให้ผู้อื่นให้โทษผู้อื่น
- 2.3.2 **ความต้องการสัมฤทธิ์ผล (Need for Achievement)** เป็นความปรารถนาที่จะทำสิ่งใดให้สำเร็จได้ด้วยดี เมื่อสำเร็จแล้วจะเกิดความพึงพอใจ หากไม่ประสบผลสำเร็จจะเกิดการไม่พึงพอใจ วิตกกังวล
- 2.3.3 **ความต้องการความผูกพัน (Need for Affiliation)** เป็นความต้องการอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคม ต้องการความเป็นมิตรและสัมพันธ์ภาพที่อบอุ่นกับผู้อื่น

ทฤษฎีของ McClelland โดยทฤษฎีจะขึ้นอยู่กับรากฐานขององค์กรที่สามารถสนองความต้องการเบื้องต้นทางร่างกายและความปลอดภัยของบุคลากรได้ครบถ้วน จึงจะส่งผลให้

บุคลากรต้องการความสำเร็จ ต้องการความสัมพันธ์ที่ดีและความต้องการอำนาจบารมีตามมา
ในสโมสรที่มึบาสเกตบอลก็เเฉกเช่นกัน

3. ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

โดยพื้นฐานของความพึงพอใจในงานได้มาจากหลายปัจจัยของสิ่งแวดล้อมการทำงานเช่น สิ่ง
ตอบแทนที่เป็นตัวเงิน ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงาน การทำงานร่วมกันของพวกเขาและผู้ควบคุมดูแล
และโครงสร้างองค์กรและทัศนคติของงาน (Imtiaz, 2009) แต่ในความพึงพอใจของนักกีฬามีนิยามว่า
“ผลสรุปพื้นฐานทางอารมณ์ในด้านบวกจากการประเมินที่ซับซ้อนของโครงสร้าง กระบวนการและ
ผลลัพธ์ มีความเกี่ยวข้องกับประสบการณ์ของนักกีฬาที่สั่งสมมา” (Laurin, 2009)

จากการทบทวนวรรณกรรมวิจัยในอดีตและการทบทวนทฤษฎีของ Maslow ทฤษฎีของ
McClelland และทฤษฎีของ Locke แสดงให้เห็นว่า ได้สอดคล้องกับปัจจัยการตัดสินใจเลือกสโมสร
ของนักกีฬา จึงสามารถสรุปปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ
ได้ 5 ปัจจัยคือ ค่าตอบแทน ความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร
สภาพแวดล้อมและสถานที่และโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร โดยมีแนวคิดดังตาราง 2.1

ตารางที่ 2.1 ปัจจัยที่ได้มาจากทฤษฎีและการทบทวนวรรณกรรมในอดีต

ปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสร	Maslow's Theory	Locke's Theory	McClelland's Theory
1. ด้านค่าตอบแทน	/	/	
2.ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร		/	/
3.ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่		/	
4. ด้านโอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคง ในสโมสร	/	/	
5.ด้านความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น	/		/

จากตารางที่ 2.1 สามารถอภิปรายผลได้ดังนี้ แนวคิดจากทฤษฎีแรงจูงใจของ Maslow
ประยุกต์ใช้กับปัจจัยการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพได้ดังนี้

4. ความต้องการพื้นฐาน ปรับใช้กับ **ปัจจัยด้านค่าตอบแทน**
5. ความต้องการความมั่นคงปลอดภัย ปรับใช้กับ **ปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในสโมสร**
6. ความต้องการเกียรติยศและชื่อเสียง ปรับใช้กับ **ปัจจัยด้านความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น**

แนวคิดจากทฤษฎีความพึงพอใจในงานของ Locke ประยุกต์ใช้กับปัจจัยการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพได้ดังนี้

1. เงินเดือน (Salary) ปรับใช้กับ **ปัจจัยด้านค่าตอบแทน**
2. การเลื่อนตำแหน่ง ได้แก่ ปรับใช้กับ **ปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในสโมสร**
3. สภาพการทำงาน (Working Condition) ปรับใช้กับ **ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่**
4. เพื่อนร่วมงาน (Co-Workers) ปรับใช้กับ **ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร**

แนวคิดจากทฤษฎีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของ McClelland ประยุกต์ใช้กับปัจจัยการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพได้ดังนี้

8. ความต้องการความผูกพัน (Need for Affiliation) ปรับใช้กับ **ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร**
9. ความต้องการมีอำนาจและบารมี (Need for Power) ปรับใช้กับ **ปัจจัยด้านความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น**

3.1 ค่าตอบแทน

หนึ่งปัจจัยที่สำคัญที่สามารถกระจายไปในแง่บวกของความพึงพอใจในงานคือ “เงินเดือน” อย่างแน่นอน ซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีทางเศรษฐศาสตร์ว่าประโยชน์จากการทำงาน วัดจากความพึงพอใจของงานซึ่งขึ้นอยู่กับรายได้ที่เข้ามาในทิศทางบวกและลบของชั่วโมงงานที่ทำ มากไปกว่านั้นยังขึ้นอยู่กับการจัดตั้งลักษณะที่พิเศษของงานอย่างเฉพาะเจาะจงและบุคคลที่จะทำงานเฉพาะเจาะจงนั้น (L. E. Vila, and Garcia-Mora, B., 2005) งานวิจัยชื่อ “The Sports Business as a Labor Market Laboratory” ได้ศึกษาในปัจจัยทั้ง 4 ด้านตลาดของธุรกิจด้านกีฬาอันดับแรกดูจากการใช้ข้อมูลจากความเสี่ยงและการ

ล้มเหลวในกีฬา กีฬาประเภทลี้กอาชีพและการยอมรับหน่วยงานของนักกีฬามืออาชีพโดยมีการทดสอบจากนักเศรษฐศาสตร์ในทั้งหมด อันดับหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็ลูกจ้างที่อยู่ในสัญญาว่าจ้างและไม่อยู่โดยมีรายได้ที่ต่ำกว่า อันดับสอง ข้อมูลเงินเดือนนักกีฬา สมรรถภาพของนักกีฬา ความสามารถด้านการแข่งขันของนักกีฬาในแต่ละกีฬาเพื่อใช้ประมาณค่าในการประเมินการเลือกอย่างละเอียดมากขึ้นในตลาดธุรกิจกีฬา อันดับสามการเปลี่ยนแปลงระเบียบในสัญญาจ้างและการก้าวหน้าของนักกีฬา จึงแสดงให้เห็นว่าปัจจัยด้านรายได้หรือเงินเดือนของนักกีฬาเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬา จึงนำมาเป็นหนึ่งปัจจัยในงานวิจัยและนิยามเป็นคำพูดว่า “ค่าตอบแทน”(Parisi, 1997)

ปัจจัยด้านค่าตอบแทนของนักกีฬามีความสอดคล้องกับสมรรถภาพของนักกีฬาด้วยเช่นกันโดยปัจจัยในการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลนั้นปัจจัยด้านสมรรถภาพของนักกีฬาเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญโดยพบว่ามีความสัมพันธ์กับผู้บริหารสโมสรอีกด้วย เนื่องจากมีงานวิจัยของ Scully (1974) ได้ศึกษาความสัมพันธ์ของสมรรถภาพนักกีฬาแต่ละบุคคลกับระดับผลงานที่สร้างขึ้นเมื่อทีมได้รับผู้บริหารใหม่ คุณภาพที่ดีขึ้นของผู้บริหารกับสมรรถภาพของนักกีฬาที่ดีขึ้นในอนาคตสัมพันธ์กับสมรรถภาพของเขาที่ผ่านมาด้วย ในความสัมพันธ์ที่วัดได้ในการศึกษาได้พบว่าการจัดการคุณภาพเป็นไปตามตัวมันเอง ซึ่งผลลัพธ์ส่งผลต่อการชนะที่มีผลต่อรายได้ ซึ่งในผู้บริหารที่มีความก้าวหน้าสูงส่งผลให้ความคาดหวังในรายได้สูงไปตามด้วยเหมือนกับงานวิจัยเรื่อง The returns to scarce talent : Footedness and Player remuneration in European soccer ได้วิเคราะห์ข้อมูลในสองหัวข้อที่จะนำไปสู่การพัฒนาในด้านเงินเดือนจากความสามารถของนักกีฬาที่มีความถนัดทั้งสองเท้าของนักกีฬาอาชีพ โดยมีการควบคุมทั้งประชากร ตำแหน่งผู้เล่นและลีกระดับชาติ โดยมีการแสดงผลออกมาว่านักกีฬาที่มีความถนัดทั้งสองเท้าจะได้รับโอกาสในการพัฒนาเงินเดือนให้เพิ่มขึ้นถึงครึ่งละ 23 เปอร์เซ็นต์ มากกว่าคนที่ถนัดเพียงเท้าด้านขวา ส่วนคนที่ถนัดซ้ายได้รับการจ่ายเงินเดือนเพิ่มขึ้นในบางที่ โดยมีผลประเมินออกมาส่วนใหญ่อยู่แถบฝั่งยุโรปแต่ยังคงมีการเพิ่มขึ้นของเงินเดือนนักกีฬาที่น้อยกว่าคนที่ถนัดทั้งสองเท้า(D. Carey, Smith, D., Martin, D., Smith, G., Skriver, J., Rutland, A., & Shepherd, J., 2009) ดังเช่นงานวิจัยของ(Alex Bryson, 2013) ซึ่งให้การใช้เท้าซึ่งเป็นตัวกำหนดความสามารถเฉพาะตัว และเป็น

สิ่งที่นำไปสู่การ พัฒนาในส่วนของเงินเดือนที่นักกีฬาจะได้รับ สื่อให้เห็นว่าความสามารถ เฉพาะตัวพิเศษสามารถเป็นปัจจัยหนึ่งในการพัฒนาด้านรายได้ของนักกีฬาอาชีพ ดังนั้น รายได้จึงเป็นสิ่งสำคัญในการบริหารทีมลีกอาชีพและเป็นหนึ่งปัจจัยในการบริหารงานในทุก ส่วน

Frick (2011) ได้เสนอว่าในทั่วไปรายได้ของนักกีฬาส่งผลมาจากอายุจำนวนเกมส์ที่ เล่นคะแนนที่ทำได้ระดับของตนเอง ตำแหน่งผู้เล่น การมีผลต่อเกมส์ สถานะความเป็น ชูเปอร์สตาร์และระยะเวลาสัญญาว่าจ้าง ซึ่งมีผลแสดงออกมาว่ารายได้ของนักกีฬามือ อาชีพส่งผลมาจากปัจจัยด้านอายุ ประสบการณ์และสมรรถภาพ แต่ในกีฬาทีมจะมี กระบวนการแจกจ่ายรายได้ของนักกีฬาที่แตกต่างกันและการเข้าออกจากตลาดของนักกีฬานั้น ง่ายมาก หากมีสมรรถภาพที่แย่หรือผลการแข่งขันออกมาแย่ ส่วนใหญ่กีฬาประเภททีมจะ ให้รายได้นักกีฬาที่มีการกระจายตามระดับดีกรีของนักกีฬาจากความสามารถของผู้เล่นที่ แส ดงออกมาในทุกการแข่งขัน เช่นกับในบาสเกตบอลชายการให้รายได้นักกีฬาบาสเกตบอลลีก ชายในไทยให้ตามระดับดีกรีของนักกีฬา โดยในทีมแต่ละคนจะได้ไม่เท่ากันและมีโอกาสที่ รายได้จะเพิ่มขึ้นต่อเมื่อดูจากผลการเล่นที่นักกีฬาคคนนั้นแสดงออกมาในแต่ละการแข่งขัน ดูว่ามีผลกระทบต่อเกมส์และต่อทีมมากขนาดไหน มากไปกว่านั้นหากนักกีฬาคคนใดมี สมรรถภาพที่แย่งหรือผลงานที่แสดงออกมาแย่งก็มีสิทธิในการถูกยกเลิกการว่าจ้างต่อ หากหมดสัญญาการว่าจ้างจากต้นสังกัดของตนเอง ในบางตัวแปรส่งผลเป็นอย่างมากเช่น ผลกระทบคือความอิสระของอำนาจการต่อรองของผู้เล่น การเซ็นสัญญากับทีมก่อนหน้านี้ อัตราเฉลี่ยของเกม que เริ่มแล้วกับเกม que เล่นไปและการชนะของทีมในฤดูกาลก่อนหน้านี้ โดย ทั้งหมดนี้มีผลในด้านบวกของเงินเดือนนักกีฬา มากไปกว่านั้นอายุมีผลกระทบในด้านลบ อย่างแน่นอนต่อเงินเดือน(Berri, 2015)

งานวิจัยเรื่อง Overpayment and Reservation Salary in the Nippon Professional Baseball League: A Stochastic Frontier Analysis ได้สำรวจระดับรายได้ และการประมาณค่าของงบประมาณที่จ่ายมากเกินไปในทีมลีก โดยได้เก็บข้อมูลจากเงินเดือน และสมรรถภาพของนักกีฬา 663 คนใน 14 ทีมในปี 2000 – 2008 มีการสำรวจรูปแบบงาน ความสัมพันธ์ระหว่างค่าของงบประมาณที่จ่ายมากเกินไปและสมรรถภาพของทีม ได้ผล

สรุปว่าอันดับแรก ประสบการณ์ของผู้เล่นที่มากกว่าทำให้ความต้องการของรายได้สูงขึ้น ซึ่งสามารถทำนายได้ว่าได้ว่าบุคคลที่เป็นมืออาชีพหรือมีทักษะสูงจะมีความต้องการของเงินเดือนสูงเช่นกัน อันดับสอง ผู้เล่นผู้เล่นนานาชาติมักมีรายได้ที่สูงกว่าผู้เล่นทั่วไป และได้รับเงินเดือนที่เพิ่มขึ้นประมาณ 0.608 – 0.634 % ในการสำรวจเงินเดือนเมื่อเปรียบเทียบกับผู้เล่นทั่วไปซึ่งทำให้เกิดค่าใช้จ่ายในลีกมากขึ้น อันดับสาม ในทีมที่มีรายจ่ายมากเกินไป อาจเป็นทีมที่เป็นผู้ชนะในรายการนั้นเพราะผู้เล่นที่อยู่ทีมใหญ่จำเป็นที่จะต้องจ่ายเงินให้ผู้เล่นมากกว่าทีมเล็กในลีก เป็นการทำนายในตลาดที่มีทีมลีกที่ใหญ่และเล็ก โดยผลสรุปของงานวิจัยนี้พบว่า การเทียบความสัมพันธ์ระหว่างงบประมาณที่จ่ายมากเกินไปกับเปอร์เซ็นต์การชนะของทีม ในทีมที่มีการจ่ายงบประมาณที่มากเกินไปในตลาดใหญ่ผลที่พบคือไม่ได้เป็นทีมที่ประสบความสำเร็จมากที่สุด ดังนั้นทีมที่มีงบประมาณการจ่ายมากเกินไปไม่สัมพันธ์กับการชนะหรือการแพ้ที่มีผลในลีก(Jane, 2012)

การประเมินความสำเร็จในการบริหารสโมสรทีมลีกสามารถวัดได้จากหลายปัจจัยที่มีนัยสำคัญต่อกัน ดังเช่นงานวิจัยของ Scully(1989) ได้พูดถึงวิธีการที่รวมไปถึงสองขั้นตอน อันดับแรกประเมินค่าตัวแปรที่วัด ของสมรรถภาพนักกีฬา (เช่นสกอร์การวิ่ง) ซึ่งส่งผลต่อเปอร์เซ็นต์การชนะของทีมพร้อมด้วยปัจจัยอื่นๆ เช่นขนาดของตลาดนั้น ผลผลิตกำไรรายได้ของนักกีฬาคือประเมินค่าจากผลการชนะที่เพิ่มขึ้นที่เป็น การชนะที่ส่งผลต่อรายได้ด้วยการใช้วิธีการนี้สำหรับนักกีฬาในปี ได้ประเมินค่าพบว่านักกีฬามีค่าเฉลี่ย 20 เปอร์เซ็นต์ของผลกำไรรายได้ ซึ่งในบาสเกตบอลมีงานวิจัยของ Zak et al.(1979) ได้บอกว่าผลของสมรรถภาพในบาสเกตบอลหากประเมินจากการแข่งขันเราวัดได้จากแต้มที่ได้ต่อเกม การยิงลูกโทษ เปอร์เซ็นต์ รีบาวด์ที่ดีเท่ากับการป้องกันไม่ให้เกิดการตีเสียประตู จากการตีกับของผู้ต่อสู้ และการฟาล์วบุคคล โดยทั้งหมดนี้ส่งผลอย่างมีนัยสำคัญต่อผลการแข่งขัน

งานวิจัยที่ศึกษาเกี่ยวกับการผิดพลาดที่ทำให้เกิดต้นทุนจมในลีกฟุตบอลระดับชาติ ในส่วนของเงินเดือนและเวลาที่เล่น โดยรัฐบาลได้กำหนดว่าผลรวมของรายได้นักกีฬาของแต่ละทีมต้องต่ำกว่าจำนวนดอลลาร์ที่ระบุไว้ จำนวนเงินเดือนของลีกฟุตบอลระดับชาติเป็นสิ่งที่ยากคือทีมจะไม่ยอมรับจำนวนดอลลาร์ที่มากกว่า นี่คือการแตกต่างจากลีกอาชีพอื่นเช่น NBA ที่มีจำนวนรายได้ที่ไม่มากคือทีมสามารถยอมรับจำนวนเงินที่มากกว่าแต่ต้องจ่ายภาษี

พิเศษของสิ่งนั้นด้วย จำนวนรายได้ของลีกฟุตบอลระดับชาติจะคำนวณจากเปอร์เซ็นต์รายได้ของฤดูกาลก่อนหน้าของลีก โดยค่าของเงินเดือนนักกีฬาคือค่ารวมของพื้นฐานเงินเดือนของพวกเขา โบนัสและอัตราก่อนหน้าเขาทำสัญญา ดังนั้นรายได้นักกีฬาอาจเป็นส่วนหนึ่งของต้นทุนจมในลีกกีฬาได้(Keefe, 2017)

จากการทบทวนวรรณกรรมในอดีตที่ผ่านมาเกี่ยวกับค่าตอบแทนของนักกีฬาที่กล่าวมาข้างต้นเสนอข้อสมมติฐาน ดังนี้

H1 : ปัจจัยด้านค่าตอบแทนมีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาสเกตบอล

3.2 ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร

ในการศึกษาของ Ayub และ Rafif (2011) ได้สรุปว่ามีความสัมพันธ์กันในด้านบวกระหว่างความพึงพอใจของงานและแรงจูงใจ โดยความพึงพอใจของงานและแรงจูงใจเกิดจากความสัมพันธ์ของบุคคลในองค์กรส่วนหนึ่ง มีหลายปัจจัยทั้งที่จับต้องได้และจับต้องไม่ได้ที่ส่งผลต่อความพึงพอใจของแต่ละบุคคลแต่ได้มาจากการทำงานของพวกเขา เมื่อพวกเขามีความพึงพอใจในงานจะส่งผลให้มีแรงจูงใจในการทำงานของพวกเขาให้ออกมาดีที่สุดใน ความสัมพันธ์ของโค้ชที่เต็มไปด้วยหัวใจในการเป็นโค้ชนักกีฬาแต่มีความรู้ที่เกี่ยวกับการเป็นโค้ชนั้นก็ไม่ได้ทำให้ความสัมพันธ์ระหว่างโค้ชและนักกีฬาดีขึ้น หากเกิดความขัดแย้งในบทบาทหน้าที่ที่มีอยู่เมื่อมีความแตกต่างของบุคคลหรือกลุ่มที่แตกต่างของบุคคลที่มีผลกระทบซึ่งกันและกันในลูกจ้าง (เช่นครอบครัว ผู้ร่วมงาน เพื่อน ครอบครัว) ซึ่งมีความขัดแย้งของการคาดหวังในพฤติกรรม(Amarantidou, 2009)

Jowett (2005) ได้กล่าวว่าในความความสัมพันธ์ของโค้ชกับนักกีฬาไม่ต้องแต่งเติมไม่ต้องสร้างขึ้น แต่กระบวนการฝึกสอนจะเข้ามาแทนที่ตัวมันเองซึ่งเป็นพื้นฐานของความ เป็นโค้ชและก่อสร้างความสัมพันธ์ขึ้นมาเอง ดังนั้นควรฟังความสนใจที่เนื้อหาและสิ่งที่สัมพันธ์กันที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่มีคุณภาพ ในความสัมพันธ์ของโค้ชและนักกีฬาสามารถนิยามออกมาได้ว่า “สถานะในสิ่งที่เป็นโค้ชและนักกีฬา อารมณ์ ความคิด พฤติกรรมที่เป็นธรรมชาติและการสื่อสารภายในตัวมันเองอย่างมีเหตุผล ” นี่คือนิสัยที่สื่อออกมาได้ว่า

ความสัมพันธ์จำเป็นต้องพิจารณาจากผลกระทบของอารมณ์ ความนึกคิด พฤติกรรมภายในที่ยอมรับในความสัมพันธ์(Ntoumanis, 2004)

มีงานวิจัยที่ศึกษาพบว่านักกีฬาประเภทเดี่ยวมีลักษณะความสัมพันธ์กับโค้ชนักกีฬาที่เป็นไปในเชิงบวกมากกว่านักกีฬาประเภททีม เนื่องจากมีความเกี่ยวข้องที่เป็นกุญแจไปสู่การรับเข้ามาเช่นด้านสมรรถภาพนักกีฬา แนวคิดด้านร่างกายตนเอง การทำงานร่วมกันเป็นทีมและความพึงพอใจ มากไปกว่านั้นบุคคลากรกีฬาก็อาจจะได้รับประโยชน์จากเหล่าความเกี่ยวข้องนี้โดยการอำนวยความสะดวกในสภาพแวดล้อมของโค้ชที่สามารถสนับสนุนคุณภาพความสัมพันธ์ของโค้ชนักกีฬา(Jowett, 2008) โดยบุคคลากรของทีมควรให้ความสำคัญด้านสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อเสริมสร้างคุณภาพความสัมพันธ์นักกีฬากับโค้ชอาจจะไม่สามารถเทียบเท่าโค้ชได้ แต่สิ่งเหล่านี้จะทำให้ทีมเต็มศักยภาพมากขึ้น เมื่อศึกษาปัจจัยเกี่ยวกับความไร้สมรรถภาพของนักกีฬา ทั้งเงินเดือนและอำนาจการต่อรองมีผลต่ออายุของนักกีฬาโดยอายุน้อยมีนัยสำคัญที่ต่ำกว่า การเป็นผู้พึ่งเริ่มการเซ็นสัญญากับทีมเดียวกันและการเล่นในฤดูหนาวในระดับ National Basketball Association (NBA) รอบสุดท้ายมีความสำคัญเป็นอย่างมากและเป็นผลสรุปที่แนะนำแก่ผู้ที่มีปัญหาการแยกผู้เล่นจากทีมของพวกเขา โดยงานวิจัยนี้แสดงให้เห็นว่าปัญหาการแยกทีมไปเล่นให้ทีมอื่นเป็นปัญหาใหญ่ในนักกีฬาอาชีพ ดังนั้นความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรเป็นสิ่งสำคัญสิ่งหนึ่งสำหรับนักกีฬาอาชีพ(Berri, 2015)

จากการทบทวนวรรณกรรมในอดีตที่ผ่านมาเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรของนักกีฬาที่กล่าวมาข้างต้นสามารถเสนอข้อสมมติฐาน ดังนี้

H2 : ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรมีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

3.3 สภาพแวดล้อมและสถานที่

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญและสามารถส่งผลด้านการตลาดของการบริหารทีม สโมสรลีกได้ ดังงานวิจัยของ Falt (2006) ได้กล่าวไว้ในกีฬาสมัครเล่นมืออาชีพเช่นองค์กร NFL มีเชิงรุกในการผสมผสานสิ่งแวดล้อม ที่สามารถเข้าถึงได้ง่ายเพื่อไปสู่

ผลกำไรในทั้งหมด ความสามารถในการทำกำไรของทีมกีฬาและผลกระทบพวกเขาบน สิ่งแวดล้อมทั้งในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และทางเศรษฐศาสตร์ที่มีเหตุผลที่ใหญ่กว่าทำไมหลายเมืองโดยทั่วไปเป็นโลกแห่งการต่อสู้ และเป็นไปในทิศทางเชิงรุกในการดำเนินทีมกีฬา (Euchner, 1993) โดยทีมกีฬาและสิ่งอำนวยความสะดวกนักธุรกิจทั้งหลายมักจะใช้สร้างผลประโยชน์ทางการเงิน ซึ่งผลประโยชน์ที่สามารถจับต้องได้มากที่สุดคือแฟนคลับกีฬา เช่น การลงทุนในส่วนของสนามกีฬา สิ่งที่จะได้ตอบแทนกับมาคือค่าตัวในการเข้าชมกีฬาของบรรดาแฟนคลับ รวมไปถึงพื้นที่ที่อำนวยความสะดวก ซึ่งสามารถได้รับรายได้จากการบริหารงานด้านสิ่งอำนวยความสะดวกได้ การลงทุนทางสิ่งอำนวยความสะดวกด้านกีฬามีศักยภาพที่สามารถส่งผลต่อการเงินอย่างมาก มากไปกว่านั้นเป็นสิ่งที่สามารถสนับสนุนทีมได้อย่างมากโดยสามารถเป็นที่ดึงดูดของนักกีฬาที่มีดีกรีดีเข้าสู่ทีมและนำไปสู่ความสำเร็จของทีมได้(David S., 2018)

การสร้างสนามกีฬาอย่างแพร่หลายทำให้เกิดค่าใช้จ่ายและการแพร่หลายในสาธารณชนไปในวันข้างหน้า ซึ่งทำให้เกิดความสนใจในบริบทการสร้างการค้นคว้านโยบายทางเศรษฐศาสตร์ โดยทำให้เกิดการจ้างงานมากขึ้นรายได้มากขึ้นและด้านเศรษฐศาสตร์อื่นๆ ที่พัฒนายิ่งขึ้น ผลการวิเคราะห์ของงานวิจัยนี้ที่ออกมาคือมีรายได้เข้ามาสู่เมืองหลวงมากขึ้น ในระหว่างปีที่สนามกีฬาถูกสร้างซึ่งสร้างภายในระยะเวลาสี่ปี(Agha, 2013) ดังเช่นมีงานวิจัยทดสอบผลกระทบทางเศรษฐศาสตร์ที่มีต่อการสนามกีฬาใหม่ในเมือง ได้ผลออกมาว่าการสร้างสนามกีฬาใหม่มีการเปลี่ยนแปลงในทิศทางลบเพียงเล็กน้อย ซึ่งไม่ใช่ด้านบวกทั้งหมด แต่สิ่งที่ทำให้ด้านเศรษฐศาสตร์ไปในทิศทางบวกมากที่สุดคือการสนับสนุน การนำเสนอสนามกีฬานั้นให้มีชื่อเสียงให้ผู้คนได้รู้จักจึงจะส่งผลบวกมากที่สุดทางด้านเศรษฐศาสตร์และรายได้มาสู่พื้นที่ ทีมกีฬาจะเป็นสิ่งที่ช่วยสร้างเอกลักษณ์ที่เป็นชุมชน มากกว่านั้นยังเป็นจิตวิทยาในการให้นำหน้าหมาทางเราจากขนาดการลงทุนในสาธารณะตามที่เจ้าเข้าทีมกีฬาต้องการ(Zimbalist, 2013)

ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมจึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการบริหารลีกเกี่ยวกับการจัดการแข่งขันและยังมีอีกหลายปัจจัยที่ส่งผลต่อด้านสิ่งแวดล้อมในการจัดการแข่งขันแต่ละฤดูกาล เช่นในการศึกษาการจัดการกลุ่มของลีกในอินดอร์และเอาท์ดอร์พื้นฐานจำนวนของปริมาณ สิ่ง

อำนาจความสะดวกและสภาพอากาศในการแข่งขันลีก ซึ่งปัจจัยที่ส่งผลต่อจำนวนผู้เข้าร่วมกับสิ่งอำนวยความสะดวกใหญ่ๆของลีกในอินเทอร์เน็ตที่ควรจะต้องแตกต่างจากสิ่งอำนวยความสะดวกที่เล็กกว่าในอินเทอร์เน็ต ปัจจัยที่มีนัยสำคัญสำหรับในแต่ละฤดูกาล ซึ่งส่งผลในห้าปัจจัย คือราคาตั๋ว, ทางเข้า, ทีวี, การรายงานข่าวและสิ่งเล็กๆน้อยๆในทีมกีฬาในพื้นที่ แม้ว่าหลักฐานจะไม่สามารถสรุปได้ว่าลีกอินเทอร์เน็ตที่มีความจุน้อยกว่าจำเป็นต้องมีราคาตั๋วที่สูงกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับลีกอินเทอร์เน็ตที่มีความจุมากกว่า(Gauthier, 1989) หากนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้กับสถานที่และสิ่งแวดล้อมทางการกีฬาจะสามารถเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนากีฬาได้ ดังงานวิจัยของ Castonguay (2008) พูดเกี่ยวกับเทคโนโลยีว่า “การเปลี่ยนแปลงในเทคโนโลยีทำให้เกิดการขับเคลื่อนเป็นอย่างมากในนวัตกรรมทางด้านกีฬาแนวหน้าในด้านเทคโนโลยีในด้านของวิศวกรรมและวัสดุใหม่นำไปสู่การเพิ่มมากขึ้นของความประสมผลสำเร็จในการกีฬา” ดังนั้นปัจจัยที่สำคัญสิ่งหนึ่งที่ช่วยทำให้การบริหารทีมลีกประสบความสำเร็จได้คือด้านเทคโนโลยี โดยการคาดคะเนกีฬานบนเว็บพื้นฐาน, บล็อกกีฬาและเว็บเพจสโมสรกีฬาได้มีการเปลี่ยน แนวทางของกีฬา ในแง่ของมุมมองและการใช้ให้เกิดประโยชน์ โดยเทคโนโลยีใหม่เช่นวิดีโอเกมส์กีฬาทำให้กีฬาเกิดเปลี่ยนแปลงไป ดังนั้นนวัตกรรมจึงเป็นปัจจัยหลักอย่างหนึ่งที่ช่วยในการบริหารทีมลีกสโมสรอาชีพได้อย่างก้าวหน้ามากไปกว่านั้นกีฬายังช่วยสนับสนุนนวัตกรรมในวิธีการส่งเสริมเช่น เว็บไซต์การขายและแพ็คเกจด้วย(Mullin B., 2007) ส่วนในด้านของอินเทอร์เน็ตมีการนำไปสู่หนทางใหม่ ในสิ่งที่บุคคลสามารถเล่นกีฬาได้เช่น บาสเกตบอลออนไลน์ เป็นต้น(Fuller, 2007) โดยนวัตกรรมสามารถสื่อสารผ่านแพชชั่นกับบริษัทกีฬาเช่น Adidas สร้างแนวทางสำหรับวัสดุใหม่และชนิดของเส้นใยเสื้อผ้าสำหรับบุคคลที่เล่นกีฬา เพิ่มเติมคือมีหลากหลายทางด้านราคาที่สูงขึ้นซึ่งทำให้เกิดประโยชน์ กับกลุ่มลูกค้าเก่าที่สนใจในทางกีฬา(Tran, 2008)

จากการทบทวนวรรณกรรมในอดีตที่ผ่านมาเกี่ยวกับด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ที่กล่าวมาข้างต้นสามารถเสนอข้อสมมติฐาน ดังนี้

H3 : ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ที่มีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

3.4 โอกาสความก้าวหน้าในสโมสร

Latham และ Stewart(1981) ได้ศึกษาวัตถุประสงค์ของลีกฟุตบอลระดับชาติและปัจจัยความสัมพันธ์ของทีมที่ทำให้ทีมประสบความสำเร็จ ได้สมมติฐานว่าวัตถุประสงค์มีความแตกต่างในทีมที่ชนะเลิศกับทีมที่ชนะในบางครั้งและทีมที่แพ้ตลอด ซึ่งวัตถุประสงค์เหล่านี้จะสามารถเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ส่งผลต่อการเข้าร่วมในโครงการแข่งขันระดับมืออาชีพ ซึ่งเป็นปัจจัยหนึ่งที่สามารถนำไปสู่ความสำเร็จในการทำทีมสโมสรลีกบาสเกตบอลได้ โดยงานวิจัยนี้สามารถสรุปได้ว่า “โอกาสความก้าวหน้าในสโมสร” ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอล ทฤษฎีข้อหนึ่งได้เปรียบของมนุษย์ได้ชี้วัดว่าในแต่ละบุคคลว่าพื้นฐานมนุษย์ที่จำเป็นต้องทำงานเฉพาะเจาะจงควรแสดงศักยภาพของตนออกมาในระดับสูงและเพิ่มคุณค่าต่อการทำงานนั้นให้มากขึ้น ในทางเดียวกันบุคคลที่ทำงานควรเพิ่มศักยภาพของตนเองเพื่อความก้าวหน้าในงานที่เจาะจงนั้นเช่นกัน ในบุคคลนั้นต้องเต็มไปด้วยความรู้ความสามารถ ทักษะและคุณลักษณะอื่นๆที่สามารถแสดงศักยภาพของตนเองในระดับสูง พื้นฐานของบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะอื่นๆจะถูกจ้างงานหรือได้รับการว่าจ้างของบริษัทที่มีรายได้ในทิศทางบวก (Wright, 2011)

จากการทบทวนวรรณกรรมในอดีตที่ผ่านมาเกี่ยวกับโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรของนักกีฬาที่กล่าวมาข้างต้นสามารถเสนอข้อสมมติฐาน ดังนี้

H4 : ปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรมีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

3.5 ความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น

ในความเหมาะสมของตำแหน่งการเล่นส่วนใหญ่ทีมจะพิจารณาจากสมรรถภาพของนักกีฬาและระดับสมรรถภาพที่สูงกว่ามักจะถูกคัดเลือกให้อยู่ตำแหน่งนั้น ที่แสดงอย่างเห็นได้ชัดคือขนาดและรูปร่างของนักกีฬาโดยเฉพาะในพวกเกมส์ที่มีนักกีฬาดีกีสูงของการเล่นของแต่ละตำแหน่ง แม้ว่าค่อนข้างละเอียดมากกว่าในส่วนของตำแหน่งผู้เล่นที่จะทำการจัดสรรให้ดีขึ้นและบางครั้งสามารถจัดหาความได้เปรียบทางด้านร่างกายอย่างชัดเจนในแต่ละตำแหน่งผู้เล่น ดังนั้นแต่ละตำแหน่งมีความเฉพาะเจาะจงในตัวเองในนักบาสเกตบอล

ความเหมาะสมในตำแหน่งได้คัดเลือกตามข้างต้นนี้เช่นกัน(Rhodes, 2011) ในแนวคิดความเหมาะสมในตำแหน่งในองค์กรคือ ผู้ฝึกสอนต้องเป็นเหมือนกันกับผู้บริหารตั้งแต่แรกเริ่ม เพราะว่าพวกเขาประกอบด้วย ความสำเร็จในทีมที่มาจากพื้นฐานบนการเล่นรายบุคคลที่ถูกเลือกโดยผู้บริหารสโมสรโค้ชในสโมสรมีความแตกต่างในหน้าที่อย่างสมบูรณ์ในแนวคิดของเรา เขาไม่วางเงื่อนไขกับการเลือกนักกีฬาแต่เขาจะสั่งใน ส่วนของกิจกรรมอื่นๆของผู้มีส่วนร่วมในกีฬาของสโมสร อย่างแน่นอนคือโค้ชมีสิทธิพิเศษและอำนาจ ที่จะกำหนดวิธีแก้ปัญหาของเขาและการเปลี่ยนแปลงในกีฬารายบุคคล (Danilo A., 2013)

งานวิจัยเรื่อง Physical Fitness Attributes of Team Hand-ball player are related to playing position and performance level ได้ศึกษาเกี่ยวกับความเหมาะสมในตำแหน่งผู้เล่นโดย ผลการทดสอบได้ตอบสมมติฐานงานวิจัยว่ามีนัยสำคัญของตำแหน่งผู้เล่นที่แตกต่างในด้านขนาดของร่างกายและสมรรถภาพที่เหมาะสมในนักกีฬาแฮนด์บอล ดูเหมือนว่าพลังขาเป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญในทุกตำแหน่งแฮนด์บอลและได้ศึกษาว่าแรงระเบิด (Explosive strength) ในตำแหน่งผู้เล่นในหมายเลขตำแหน่งที่อยู่แดนบนเพราะใช้การเคลื่อนที่เร็ว การเปลี่ยนทิศทาง การกระโดดและการขว้าง ในการทดสอบได้สรุปออกมาว่าการวิ่งแบบความทนทานและระบบหายใจความจุแบบแอโรบิกเป็นสิ่งสำคัญในกีฬาแฮนด์บอลที่จะส่งผลต่อผลแพ้หรือชนะ ดังนั้นในการฝึกต้องมีความเหมาะสมทั้งทักษะและสมรรถภาพในแต่ละตำแหน่งการเล่นเพื่อให้เกิดความสำเร็จในเกมส์ โดยในกีฬาแฮนด์บอลเป็นกีฬาที่คล้ายบาสเกตบอลเป็นอย่างมากทั้งจำนวนผู้เล่น กติกาและการทำประตู ในตำแหน่งแฮนด์บอลแดนหน้าเปลี่ยนเสมือนตำแหน่งพอยต์การ์ด (Point guard) ฟอว์เวิร์ด (Forward) และ ชู้ตติ้งการ์ด (Shooting guard) ดังนั้นการเลือกผู้เล่นให้เหมาะสมกับตำแหน่งจึงมีความละเอียดเป็นอย่างมากและการฝึกให้เหมาะสมกับแต่ละตำแหน่งก็เป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง (Luis M., 2015) นักกีฬาที่เป็นมืออาชีพจะมีพื้นฐานความรู้ของกีฬาที่ตนเองถนัดที่มากกว่าและกว้างขวางในข้อมูลเกี่ยวกับกีฬานั้น มากไปกว่านั้นยังปรับใช้ความรู้กับสิ่งที่จะระบุได้ สามารถจดจำและนำไปปรับใช้ข้อมูลอย่างเหมาะสมในกีฬาที่ตนเองถนัดนั้น (Polman, 2012)

จากการทบทวนวรรณกรรมในอดีตที่ผ่านมาเกี่ยวกับความเหมาะสมในตำแหน่งการ

เล่นของนักกีฬาที่กล่าวมาข้างต้นสามารถเสนอข้อสมมติฐาน ดังนี้

H5 : ปัจจัยด้านความเหมาะสมในตำแหน่งมีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

4. อายุ

Schulz และ Curnow(1988) ได้สรุปว่าช่วงอายุของนักกีฬาที่ทำให้มีสมรรถภาพสูงสุดคือช่วงก่อนอายุ 35 ปี ซึ่งเป็นช่วงอายุของนักกีฬาที่ส่วนใหญ่ประสบความสำเร็จในกีฬาประเภทลู่วิ่งและลาน นักว่ายน้ำ เบสบอล เทนนิสและกอล์ฟ ในระดับโอลิมปิก ที่ยังคงอันดับช่วงอายุนี้ที่ส่งผลให้เกิดสมรรถภาพสูงสุด อย่างไรก็ตามยังมีแนวโน้มว่าผู้ที่โตเต็มวัยที่แก่กว่าจะเข้าร่วมการแข่งขันเพิ่มขึ้น (ที่มากกว่าวัยโตเต็มวัยที่อายุน้อยกว่า) และมีวิวัฒนาการด้านการฝึกซ้อมและโภชนาการ การพัฒนาที่สำเร็จผลอย่างน่าทึ่งของผู้โตเต็มวัยที่แก่กว่าในสมรรถภาพของการออกกำลังกายที่สูงสุด(Ericsson, 1993) Tanaka และ Seals(2003) ได้สรุปว่าในการแข่งขันกรีฑา สมรรถภาพด้านความทนทานจะลดลงไปพร้อมกับอายุ ในปกติแล้วสมรรถภาพความทนทานในการวิ่งจะคงอยู่จนถึงอายุ 35 ปี และลดลงสูงสุดจนถึงอายุ 50 ถึง 60 ปี โดยนิยามนี้คล้ายกันทั้งนักกีฬามืออาชีพและไม่เป็นมืออาชีพในนักกีฬาด้านความทนทาน(Joyner, 1993) สุดท้ายนักกีฬาผู้โตเต็มวัยที่แก่กว่าจะมีความสามารถและประสบการณ์อย่างมากที่สุดในช่วงอายุของพวกเขา ที่จะรักษาสมรรถภาพด้านร่างกายที่สูงสุดและระบบทางด้านร่างกายกับอายุ(Tanaka, 2008) ทั้งเงินเดือนและอำนาจการต่อรองมีผลต่ออายุของนักกีฬา โดยอายุน้อยมีนัยสำคัญที่ต่ำกว่าจากการต่อรองของการตัดสินใจเลือกทีมลีกอาชีพของนักกีฬา (Berri, 2015) ดังนั้นแสดงว่าอายุมีความสัมพันธ์ต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬามืออาชีพ

จากการทบทวนวรรณกรรมในอดีตที่ผ่านมาเกี่ยวกับลักษณะอายุที่กล่าวมาข้างต้นสามารถเสนอข้อสมมติฐาน ดังนี้

H6 : อิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะอายุ

5. เพศ

ในผู้หญิงมีอัตราการลดลงของสมรรถภาพความทนทานกับอายุที่ต่ำกว่าผู้ชาย ดังนั้นเพศที่แตกต่างกันกับอายุที่เพิ่มขึ้นมีความสัมพันธ์ที่น้อยกว่าในผู้หญิงที่เป็นนักกีฬา ในกลุ่มคนที่แก่กว่า (Donato AJ., 2003) โดยเพศที่แตกต่างกันมีการแสดงออกที่แตกต่างกันของการตัดสินใจและพฤติกรรม

(Reavis R., 2001) Milton (1958) ได้กล่าวว่าลักษณะการแก้ปัญหาในแต่ละวันของเพศหญิงและเพศชายมีความแตกต่างกัน ซึ่งทดสอบจากการแก้ปัญหาในแต่ละวันจากการใช้ชีวิตของพวกเขา มากไปกว่านั้นการทดสอบพบว่าผู้หญิงมีการแก้ปัญหาและการนำงานไปปรับใช้ให้เหมาะสมได้ดีกว่าเพศชาย (Carey, 1958) ในงานวิจัยได้สรุปว่าเพศที่แตกต่างเป็นสิ่งที่ควรคำนึงในการวัดผล เนื่องจากเพศที่แตกต่างจะเกิดความซับซ้อนของพฤติกรรมที่แตกต่างกันอย่างแน่นอน (Feldman, 1995) Parsons และ Bales (1995) ได้กล่าวว่า มีพฤติกรรมที่แตกต่างกันในเพศหญิงและเพศชายที่มีต่อบทบาทหน้าที่ของพวกเขา อย่างเช่นในครอบครัว ดังนั้นในนักกีฬาการตัดสินใจเลือกสโมสรซึ่งมีผลต่ออาชีพของตน จึงถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หนึ่ง จึงแสดงให้เห็นว่าเพศมีความสัมพันธ์ต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬา

จากการทบทวนวรรณกรรมในอดีตที่ผ่านมาเกี่ยวกับลักษณะเพศที่กล่าวมาข้างต้นสามารถเสนอข้อสมมติฐาน ดังนี้

H7 : อิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะเพศ

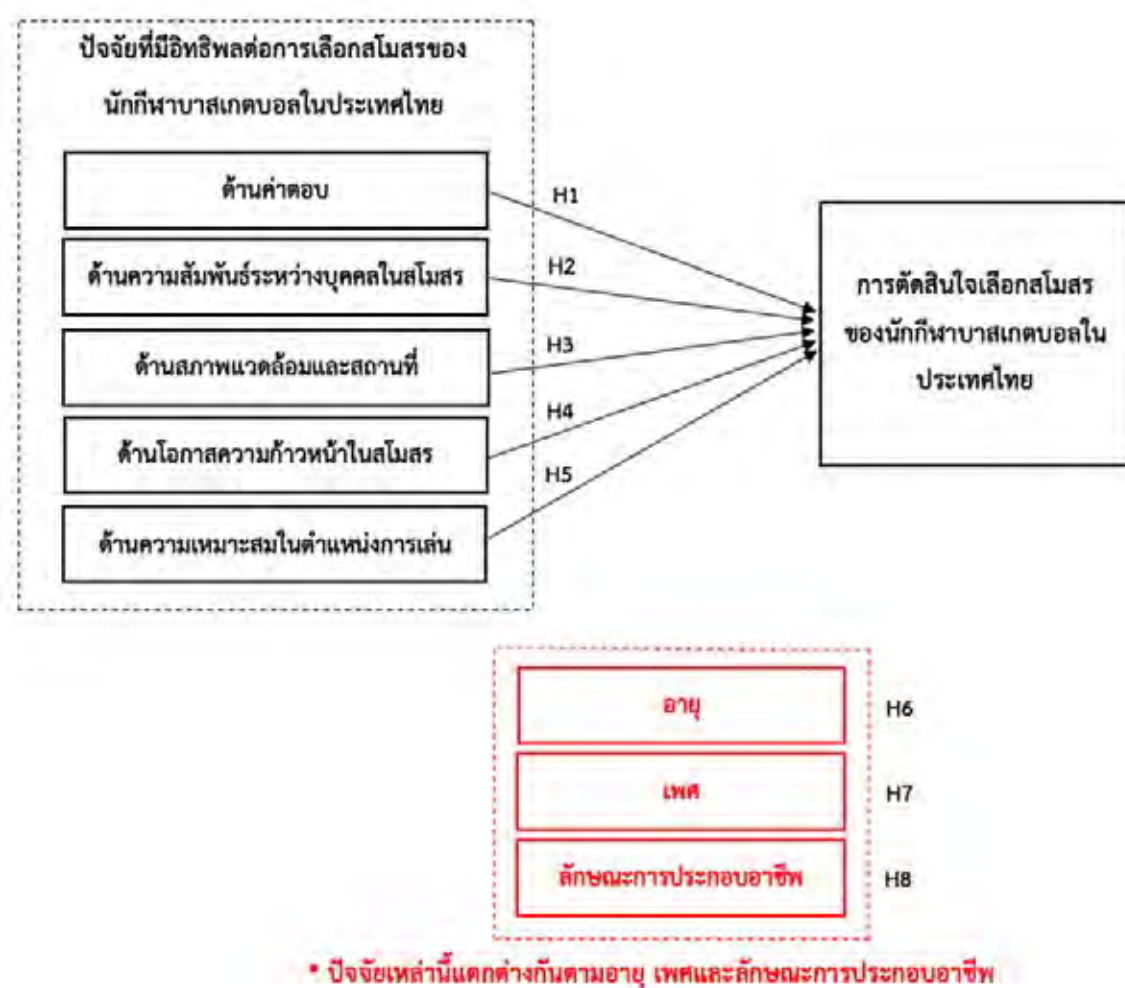
6. ลักษณะการประกอบอาชีพ

Tang และ Baumeister (1984) ได้นิยามว่า “สังคมทั่วไปมนุษย์เกือบทั้งหมดทำงานเพื่อแลกกับเงินเดือนของพวกเขา ซึ่งอาจจะเป็นแรงจูงใจภายนอก” โดยเงินเป็นดังสัญลักษณ์ของความสำเร็จสำหรับพวกเขา (ปัจจัยแห่งความสำเร็จ) ที่มีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งภายนอกในการควบคุมของพวกเขา ลูกจ้างเต็มเวลาทำงานเพื่อความอยู่รอด โดยรายได้ของพวกเขาสะท้อนคุณค่าความสำเร็จ การแบ่งปันต่อองค์กรและสังคมของพวกเขา พวกเขาคิดว่าเงินคือสิ่งที่ดี (Tang, 1984) ลูกจ้างที่ประกอบอาชีพหลักมีการตงงานอย่างรวดเร็ว แต่ยังคงมีงานอาชีพเสริมคอยพยุงไว้และงานอาชีพเสริมก็มีเพิ่มมากขึ้น (Droop, 1994) มีหลายงานวิจัยที่ค้นพบว่าลูกจ้างอาชีพเสริม มักมีความพึงพอใจต่ำในการใช้จ่ายของพวกเขา ประโยชน์ที่ได้รับ งานปกติของพวกเขา อาชีพและความมั่นใจในงาน (Milton, 1958) พบว่าบุคคลที่ทำงานเป็นอาชีพเสริมมีความพึงพอใจมากกว่าบุคคลที่ทำงานเป็นอาชีพหลัก ในแง่บริษัททางสังคมของงาน มุมมอง และเงื่อนไขการทำงาน (Bennett, 1994)

จากการทบทวนวรรณกรรมในอดีตที่ผ่านมาเกี่ยวกับลักษณะอาชีพที่กล่าวมาข้างต้นสามารถเสนอข้อสมมติฐาน ดังนี้

H8 : อิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาเบสบอลแตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ

7. กรอบความคิดเชิงทฤษฎี



ภาพที่ 2.2 กรอบความคิดเชิงทฤษฎี

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬามี 5 ปัจจัยได้แก่ ค่าตอบแทน ความเหมาะสมในตำแหน่ง สภาพแวดล้อมและสถานที่ โอกาสความก้าวหน้าในสโมสรและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร โดยปัจจัยเหล่านี้สามารถส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาเบสบอลในประเทศไทย นอกจากนี้ได้ศึกษาความสัมพันธ์ในนักกีฬาต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการ

ตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล ซึ่งปัจจัยที่ใช้ศึกษาความสัมพันธ์มี 3 ปัจจัย ได้แก่ อายุ เพศและลักษณะการประกอบอาชีพ โดยสามารถสรุปข้อสมมติฐานได้ดังนี้

H1 : ปัจจัยด้านค่าตอบแทนมีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

H2 : ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรมีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬา

H3 : ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ที่มีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

H4 : ปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรมีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

H5 : ปัจจัยด้านความเหมาะสมในตำแหน่งมีอิทธิพลในเชิงบวกต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

H6 : อิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะอายุ

H7: อิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะเพศ

H8 : อิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ

บทที่ 3

ระเบียบวิธีวิจัย

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากรที่ใช้ในการศึกษา

งานวิจัยนี้มุ่งศึกษาในส่วนของนักกีฬาบาสเกตบอล เกี่ยวกับแนวคิด ทักษะคติของนักกีฬาในเรื่องการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล ซึ่งจะศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทย ดังนั้นประชากรที่จะศึกษาเป็นนักกีฬาบาสเกตบอลหญิงและนักบาสเกตบอลชายที่เป็นนักกีฬาอาชีพและนักกีฬามือสมัครเล่นในประเทศไทย

1.2 กลุ่มตัวอย่าง

- นักบาสเกตบอลสมัครเล่นที่ไม่เคยเข้าร่วมการแข่งขันลีกอาชีพมาก่อน ทั้งในเพศหญิงและเพศชายที่มีอายุตั้งแต่ 15 – 30 ปีขึ้นไป เฉพาะผู้ที่มีประสบการณ์เล่นบาสเกตบอลอย่างน้อย 1 ปีและเคยเข้าร่วมการแข่งขันบาสเกตบอลมาก่อนเท่านั้นที่จะได้รับเชิญให้กรอกแบบสอบถาม
- นักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ ที่เข้าร่วมการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกในปี 2561 ทั้งในเพศหญิงและเพศชาย เฉพาะนักกีฬาที่เป็นสัญชาติไทยเท่านั้นที่จะได้รับเชิญให้กรอกแบบสอบถาม

2. ขนาดตัวอย่างและการสุ่มตัวอย่าง

การศึกษานี้เก็บข้อมูลในนักบาสเกตบอลมืออาชีพและนักบาสเกตบอลสมัครเล่น โดยในนักกีฬามืออาชีพ ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลนักกีฬาที่เข้าร่วมการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกในปี 2561 ในทุกบุคคลที่เข้าร่วมการแข่งขัน คือทีมสโมสรบาสเกตบอลชายจำนวน 10 ทีม 110 บุคคลและทีมสโมสรบาสเกตบอลหญิงจำนวน 8 ทีม 120 บุคคล โดยบุคคลที่เป็นนักกีฬาต่างชาติจะถูกคัดออกจากการเก็บข้อมูลงานวิจัย จึงไม่มีกลุ่มตัวอย่างเนื่องจากเก็บครบจำนวนผู้ที่เข้าร่วมการแข่งขัน ดังนั้นจำนวนนักบาสเกตบอลมืออาชีพที่ต้องเก็บข้อมูลคือ 230 จำนวน ดังตารางที่ 3.1 และตารางที่ 3.2

ตารางที่ 3.1 แสดงจำนวนประชากรนักบาสเกตบอลชายในรายการไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกในปี 2561

ชื่อทีม	จำนวนประชากร	
	คนไทย	ชาวต่างชาติ
Bangkok-Tigers Thunder Basketball Club	7	5
Black Scorpions Basketball Club	13	2
Hi-Tech Basketball Club	11	3
Madgoat Basketball Club	14	4
Mekong Raptors Basketball Club	6	4
MONO Vampire Basketball Club	15	3
PEA Basketball Club	12	2
SWU Basketball Club	13	2
T-REX Basketball Club	10	4
TGE (ไทยเครื่องสนาม) Basketball Club	9	4
รวม	110	33

ตารางที่ 3.2 แสดงจำนวนประชากรนักบาสเกตบอลหญิงในรายการไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกในปี 2561

ชื่อทีม	จำนวนประชากร	
	คนไทย	ชาวต่างชาติ
สโมสรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	15	0
สโมสรมหาวิทยาลัยศรีพระทุม	15	0
สโมสรครูสมศรี-ตาก ปิ๋ว	15	0
สโมสรชู้ตอิท ดราก้อน	15	0

สโมสรศรีสะเกษ	15	0
สโมสรมหาวิทยาลัยรังสิต	15	0
สโมสรสภช.-ดารา เชียงใหม่	15	0
สโมสรมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	15	0
รวม	120	0

ในนักบาสเกตบอลสมัครเล่น ผู้วิจัยจะใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบโควตา (Quota Sampling) และเนื่องจากผู้วิจัยไม่สามารถหาข้อมูลสถิติตามสัดส่วนของเพศและช่วงอายุได้ เพื่อให้การสุ่มตัวอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจะเก็บข้อมูลกลุ่มตัวอย่างในแต่ละกลุ่มเป็นสัดส่วนที่เท่าๆกัน โดยจะแบ่งตามเพศและช่วงอายุ ดังนั้นขนาดตัวอย่างที่น้อยที่สุดที่ต้องเก็บในแต่ละกลุ่มคือ 30 ตัวอย่าง (Carmen R. Wilson VanVoorhis, 2007) จึงได้จำนวนนักกีฬาชาย 120 บุคคลและจำนวนนักกีฬาหญิง 120 บุคคล ดังนั้นเก็บแบบสำรวจในนักกีฬาบาสเกตบอลสมัครเล่นจำนวน 240 ชุด ดังตารางที่ 3.3

ตารางที่ 3.3 แสดงขนาดตัวอย่างของนักบาสเกตบอลสมัครเล่นในแต่ละกลุ่ม

อายุ	เพศชาย	เพศหญิง	รวม
15-20 ปี	30	30	60
21-25 ปี	30	30	60
26-30 ปี	30	30	60
30 ปีขึ้นไป	30	30	60
รวม	120	120	240

ดังนั้นงานวิจัยนี้จะเก็บข้อมูลประชากรทั้งในนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพและนักบาสเกตบอลสมัครเล่นเป็นจำนวน 470 บุคคล

3. เครื่องมือที่ใช้ในงานวิจัย

การศึกษานี้จะใช้แบบสอบถามทั้งออฟไลน์และออนไลน์ที่กรอกด้วยตนเอง (Self – Administered Online Survey Questionnaire: SAQ) ซึ่งมาจากการค้นคว้างานวิจัยใน

อดีตดังเช่น

Mills et al. (2003) ได้กล่าวว่าแม้ว่าการใช้แบบสอบถามแบบการบันทึกแบบสอบถามด้วยตนเอง (Self-Report Questionnaires) บ่อยครั้งที่จะมีปัญหาเกี่ยวกับการบิดเบือนของคำตอบ การจัดการและการนำเสนอที่เป็นอคติ สถานการณ์เหล่านี้ที่มีอยู่ว่าการทำแบบสอบถาม การบันทึกแบบสอบถามด้วยตนเองยังสามารถให้ความแม่นยำและมีเหตุผล มากไปกว่านั้นเป็นไปในทิศทางบวกของเวลาในการตอบสนองและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพ (Janet I., 2002) และยังคงค่าใช้จ่ายในการสำรวจมีความสามารถในการกระจายสูงกว่าอัตราการตอบสนองในตัวเอง(Griffis, 2003) โดยการสร้างแบบสอบถามเริ่มจากการค้นคว้าคำถามที่งานวิจัยในอดีตที่เคยใช้เพื่อเก็บข้อมูลตัวแปรที่การศึกษานี้สนใจ ได้แก่ ค่าตอบแทน ความเหมาะสมในตำแหน่ง สภาพแวดล้อมและสถานที่ โอกาสความก้าวหน้าในสโมสรและความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร แบบสอบถามจะได้รับการทดสอบและปรับปรุงก่อนจะนำไปใช้เก็บข้อมูลจริง โดยจะเก็บตัวอย่างจำนวน 470 ชุด

3.1 ขั้นตอนการสร้างแบบสอบถาม

- 3.1.1 ศึกษาข้อมูลจากเอกสาร บทความและวรรณกรรมในอดีตที่เกี่ยวข้องกับตัวแปรของปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพและปัจจัยของนักกีฬาด้านระดับการศึกษาและระดับความสามารถที่มีความสัมพันธ์ต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ
- 3.1.2 ค้นคว้างานวิจัยในอดีตที่ใช้แบบสอบถามศึกษาตัวแปรที่คล้ายกับงานวิจัยนี้และนำมาปรับใช้กับแบบสอบถามงานวิจัย
- 3.1.3 สร้างแบบสอบถามโดยตรวจสอบความถูกต้องและความน่าเชื่อถือ เพื่อตรงกับวัตถุประสงค์ของงานวิจัยให้ได้มากที่สุด
- 3.1.4 นำแบบสอบถามไปทดสอบในขั้นแรก (Pre-test) จำนวน 20 บุคคล โดยผู้วิจัยจะสอบถามทีละข้อ เพื่อทดสอบในเรื่องของภาษาที่ใช้และความเข้าใจของผู้ตอบแบบสอบถาม
- 3.1.5 ให้ผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบและแก้ไขความถูกต้อง

3.1.6 กระจายแบบสอบถามด้วยตนเองและผ่านระบบออนไลน์ไปยังกลุ่มตัวอย่าง
จำนวน 470 ชุด

แบบสอบถามงานวิจัยได้แบ่งเนื้อหาในแบบสอบถามออกเป็น 2 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 สอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง มีลักษณะเป็นแบบตรวจสอบรายการ (Check List) โดยมีคำถามทั้งหมด 11 ข้อดังนี้

1. เพศ
2. อายุ
3. ตำแหน่งการเล่น
4. ระดับการศึกษา
5. ประสบการณ์ในการเล่นบาสเกตบอล
6. คุณเคยเข้าร่วมการแข่งขันบาสเกตบอลมาก่อนหรือไม่
7. คุณเคยเป็นตัวแทนในนามทีมชาติไทยหรือไม่
8. รายการระดับตัวแทนทีมชาติที่เคยเข้าร่วมการแข่งขัน
9. ประสบการณ์เล่นบาสเกตบอลลีกอาชีพในประเทศไทย
10. รายได้ต่อเดือนหรือค่าตอบแทนต่อครั้งในการแข่งขันบาสเกตบอลลีกอาชีพ
11. สโมสรที่สังกัด
12. คุณเคยย้ายสโมสรหรือไม่
13. คุณเล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักหรือไม่

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ 5 ด้าน ได้แก่ ด้านค่าตอบแทน ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร ด้านความก้าวหน้าและความมั่นคงในสโมสร และด้านตำแหน่ง การเล่นและบทบาทในทีม มีลักษณะเป็นแบบมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) ตามวิธีการของ (Likert, 1931) การกำหนดค่าดังต่อไปนี้

5 หมายถึง มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ **เห็นด้วยอย่างยิ่ง**

- 4 หมายถึง มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ **เห็นด้วย**
- 3 หมายถึง มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ **ไม่แน่ใจ**
- 2 หมายถึง มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ **ไม่เห็นด้วย**
- 1 หมายถึง มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ **ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง**

ตารางที่ 3.4 ตัวแปรและคำถามในแบบสอบถามมีดังนี้

ตัวแปร	คำถาม	แหล่งอ้างอิง
	<u>ด้านค่าตอบแทน</u>	
SA1	สโมสรให้ค่าตอบแทนเหมาะสมกับความ สามารถของนักกีฬา	(Sukkasem, 2015)
SA2	สโมสรมีการปรับค่าตอบแทนให้เหมาะสม	
SA3	สโมสรให้สวัสดิการต่างๆอย่างเหมาะสม	
SA4	สโมสรมีการปรับปรุงสวัสดิการให้นักกีฬาอย่างเหมาะสม	
SA5	สโมสรให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการสูงกว่าสโมสรอื่น	
	<u>ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่</u>	
EN1	สถานที่ฝึกซ้อมของสโมสรมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การฝึกซ้อมในทุกด้าน	(Sukkasem, 2015)
EN2	สโมสรจัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ	
EN3	สโมสรมีอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมที่มีประสิทธิภาพและครบครัน	
EN4	สถานที่แข่งขันและที่ฝึกซ้อมของสโมสรมีความปลอดภัย	
EN5	มีความสะดวกในการเดินทางมาสถานที่แข่งขันและที่ฝึกซ้อมของสโมสร	
	<u>ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร</u>	
RE1	ผู้บริหารและผู้ฝึกสอนของสโมสรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและเอาใจใส่ต่อนักกีฬาทุกคน	(Frode Moen, 2014)
RE2	เมื่อมีปัญหาในการเล่น ผู้บริหารและผู้ฝึกสอนของสโมสรให้คำแนะนำและช่วยเหลือเป็นอย่างดี	
RE3	นักกีฬาและโค้ชมีความเป็นมิตรและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี	

RE4	มีความร่วมมือกันระหว่างนักกีฬาทุกคนในองค์กร	
RE5	มีความเป็นระบบและเป็นรูปธรรมในการพิจารณาผลงานของนักกีฬา	
	<u>ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร</u>	
OP1	นักกีฬาสามารถแสดงความคิดเห็นในการเล่นได้อย่างเต็มที่	(Flavia et al.
OP2	สโมสรมีชื่อเสียงและมีความมั่นคง	, 2013)
OP3	ความก้าวหน้าขึ้นอยู่กับความสามารถและความรับผิดชอบของนักกีฬา	
OP4	นักกีฬาทุกคนได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน	
OP5	สโมสรสนับสนุนให้มีการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะด้านกีฬาต่อเนื่อง	
	<u>ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง</u>	
PO1	บทบาทที่ได้รับของนักกีฬาในทีมมีความเหมาะสมกับตำแหน่งการเล่น	(Sukkasem,
PO2	นักกีฬามีโอกาสได้ลงเล่นอย่างสม่ำเสมอในการแข่งขัน	2015)
PO3	ตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายของนักกีฬาส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพ	
PO4	ตำแหน่งการเล่นที่ได้รับของนักกีฬามีความเหมาะสมและตรงกับความถนัด	
PO5	ตำแหน่งการเล่นของนักกีฬามีความท้าทายและแปลกใหม่	

โดยจากวิจัยต้นฉบับนั้นได้นำมาประยุกต์และปรับให้เข้ากับบริบทของการศึกษานี้ เพื่อให้
ได้ผลออกมาครอบคลุมและสอดคล้องกับการตอบคำถามงานวิจัยได้

3.2 เทคนิคในการวิเคราะห์

งานวิจัยฉบับนี้จะใช้วิธีการทางสถิติเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ผล ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. ใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ในการอธิบายเฉพาะกลุ่มตัวอย่างเท่านั้น
2. ทดสอบความเที่ยงตรง (Validity) ของแบบสอบถาม โดยการวิเคราะห์องค์ประกอบเชิงสำรวจ (Exploratory Factor Analysis) เพื่อประเมินแบบสอบถาม และตรวจสอบคำถามในแบบสำรวจที่ใช้ ให้แน่ใจว่า สามารถจัดกลุ่มได้ตามตัวแปรเช่นเดียวกับในเอกสารอ้างอิง
3. วิเคราะห์ความเชื่อมั่น (Reliability) ของคำถามในแบบสำรวจ ด้วยการคำนวณค่า Cronbach's alpha ซึ่งมักจะใช้เมื่อมีการใช้ Likert Scale ในคำถามของแบบสำรวจ เพื่อที่จะตรวจสอบว่า Scale ที่ใช้สามารถเชื่อถือได้

4. สร้างโมเดลสมการโครงสร้าง (Structural Equation Model: SEM) โดยใช้โปรแกรม SMART PLS 2.0 เพราะสามารถวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรได้หลายระดับ ทั้งในส่วนของ ความสัมพันธ์ภายในระหว่างตัวแปรกับตัวแปร (Structure Model) และ ความสัมพันธ์ภายนอก ระหว่างตัวแปรแฝง (Latent Variable) กับเครื่องมือวัด (Measurement Model)
5. ใช้สถิติอ้างอิง (Inferential Statistics) มาใช้ในการทดสอบสมมติฐานผ่านการใช้โปรแกรม SMART PLS 2.0 วิเคราะห์ผลโมเดลสมการโครงสร้างโดยวิธีการกำลังสองน้อยที่สุดบางส่วน (Partial Least Square: PLS) และประยุกต์แบบจำลอง Formative-Reflective

5.5 ทดสอบสมมติฐาน H1 – H5 โดยใช้วิธีการกำลังสองน้อยที่สุดบางส่วนประกอบไปด้วย 3 ขั้นตอน ดังนี้

- 5.5.1 ดำเนินการใช้ PLS Algorithm และตรวจสอบคุณภาพของโมเดลสมการโครงสร้าง โดย การพิจารณาค่า Cronbach's Alpha, Composite Reliability, Average Variance Extracted (AVE), R-Square และ Model Fit
- 5.5.2 ดำเนินการใช้ Bootstrapping Algorithm เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ว่ามีนัยสำคัญหรือไม่ โดยทำการวิเคราะห์ T-Value โดยถ้า T-Value มีค่ามากกว่า 2.58 หรือน้อยกว่า -2.58 หมายความว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรมีนัยสำคัญที่นัยสำคัญร้อยละ 99 และถ้า T-Value มีค่ามากกว่า 1.96 หรือน้อยกว่า -1.96 หมายความว่า ความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรมีนัยสำคัญที่นัยสำคัญร้อยละ 95
- 5.5.3 วิเคราะห์เส้นทาง (Path Coefficient) เพื่อทดสอบสมมติฐาน โดยประเมินระดับและ ทิศทาง ความสัมพันธ์ของตัวแปร

บทที่ 4

ผลการศึกษา

การวิเคราะห์ข้อมูลและแปลความหมายของผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการศึกษาเรื่องปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทย โดยได้ทำการศึกษาในรูปแบบการวิจัยเชิงปริมาณและใช้วิธีวิจัยแบบสำรวจ ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ใช้ประชากรเป็นนักบาสเกตบอลมืออาชีพทั้งหมดในฤดูกาล 2018 และนักกีฬาบาสเกตบอลสมัครเล่น ซึ่งมาจากการสุ่มตัวอย่างแบบโควตาโดยคำนึงถึงเพศและช่วงอายุทั้งเพศชายและเพศหญิง ในแต่ละช่วงอายุจะมีการสุ่มตัวอย่างที่เท่าๆกัน ซึ่งผลการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นดังต่อไปนี้

1. ลักษณะทางประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่าง

การเก็บแบบสอบถามดำเนินการเก็บข้อมูลในช่วงเดือนกันยายน - เดือนตุลาคม พ.ศ. 2561 รวมระยะเวลา 2 เดือน แบบสอบถามที่เก็บได้ทั้งหมดมีจำนวน 445 ชุด และแบบสอบถามออนไลน์ (SAQ) จำนวน 66 ชุด โดยแบบสอบถามที่ตอบกลับมาอย่างสมบูรณ์และสามารถนำมาใช้ในการศึกษาครั้งนี้มีจำนวน 470 ชุด และมีจำนวนแบบสอบถามที่ไม่สามารถนำมาใช้ได้จำนวน 41 ชุด ซึ่งในขั้นต้นผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้านลักษณะทางประชากรศาสตร์ของกลุ่มตัวอย่าง 2 กลุ่มคือ กลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพและกลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลสมัครเล่น ดังนี้

1.2 กลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ

ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลในด้านเพศ อายุ ตำแหน่งการเล่น ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการเล่นบาสเกตบอล ระดับความสามารถ ประสบการณ์ในการเล่นลีกอาชีพ สโมสรที่สังกัดรายได้ การย้ายสโมสรและลักษณะการประกอบอาชีพเกี่ยวกับบาสเกตบอล โดยแจกแจงเป็นความถี่และตารางแบบร้อยละ เพื่อทราบถึงรายละเอียดของกลุ่มตัวอย่าง แสดงในตารางที่ 4.1

ตารางที่ 4.1 แสดงจำนวนและร้อยละจำแนกตามข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ

ข้อมูลทั่วไป	ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	110	47.8
	หญิง	120	52.2
อายุ	15-20 ปี	42	18.3
	21-25 ปี	99	43

ข้อมูลทั่วไป	ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	26-30 ปี	56	24.3
	มากกว่า 30 ปีขึ้นไป	33	14.3
ตำแหน่งการเล่น	Point Guard	44	19.1
	Shooting Guard	51	22.2
	Small Forward	40	17.4
	Power Forward	47	20.4
	Center	48	20.9
ระดับการศึกษา	ต่ำกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	13	5.7
	ระดับอุดมศึกษา	217	94.3
ประสบการณ์ในการเล่น บาสเกตบอล	1-5 ปี	16	7
	5-10ปี	119	51.7
	มากกว่า 10 ปี	95	41.3
ระดับความสามารถ	ไม่เคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทย	47	20.4
	เคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทย	183	79.6
สโมสรที่สังกัด	โมนอนเวมไฟร์	15	6.5
	Black-Scorpions	13	5.7
	Madgoat	14	6.1
	Hi-tech	11	4.8
	SWU	13	5.7
	T-REX บาสเกตบอลคลับ	10	4.3
	TGE (ไทยเครื่องสนาม)	9	3.9
	PEA (การไฟฟ้า)	12	5.2
	Mekong Raptors	6	2.6
	Bangkok-Tiger Thunder	7	3.0
	จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	15	6.5
	Shootit Dragon	15	6.5

ข้อมูลทั่วไป	ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	ครุสมศรี-ตาก ปิ๋ว	15	6.5
	มหาวิทยาลัยศรีปทุม	15	6.5
	มหาวิทยาลัยรังสิต	15	6.5
	มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต	15	6.5
	สโมสรรศรีสะเกษ	15	6.5
	สภช.ดาราเชียงใหม่	15	6.5
รายได้	เป็นรายครั้ง ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 10,000 บาท	73	31.7
	เป็นรายครั้ง 10,001-20,000 บาท	29	12.6
	เป็นรายครั้ง 20,001-30,000 บาท	10	4.3
	เป็นรายครั้ง มากกว่า 30,000 บาทขึ้นไป	3	1.3
	เป็นรายเดือน ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 10,000 บาท	73	31.7
	เป็นรายเดือน 10,001-20,000 บาท	28	12.2
	เป็นรายเดือน 20,001-30,000 บาท	12	5.2
	เป็นรายเดือน มากกว่า 30,000 บาทขึ้นไป	2	0.9
ลักษณะการประกอบอาชีพ	เล่นบาสเป็นอาชีพหลัก	131	57
	เล่นบาสเป็นอาชีพเสริม	99	43

จากตารางที่ 4.1 จะพบว่ามีจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 230 คน โดยมีเพศชาย 110 คน คิดเป็นร้อยละ 47.8 และเป็นเพศหญิง 120 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 52.2 โดยสัดส่วนอายุของกลุ่มประชากรแบ่งได้ 4 กลุ่มดังนี้ กลุ่มประชากรอายุ 15-20 ปี ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 18.3 กลุ่มประชากรอายุ 21-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 43 กลุ่มประชากรอายุ 26-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 24.3 และอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 14.3

เมื่อพิจารณาถึงสัดส่วนตำแหน่งการเล่นของนักกีฬามืออาชีพ สามารถแบ่งออกเป็น 5 ตำแหน่งดังนี้ ตำแหน่ง Point Guard คิดเป็นร้อยละ 91.1 ตำแหน่ง Shooting Guard คิดเป็นร้อยละ 22.2 ตำแหน่ง Small Forward คิดเป็นร้อยละ 17.4 Power Forward คิดเป็นร้อยละ 20.4 และตำแหน่ง Center คิดเป็นร้อยละ 20.9

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษาของกลุ่มประชากร สามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าและระดับอุดมศึกษา โดยระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 5.7 และระดับอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 94.3

เมื่อพิจารณาประสบการณ์ในการเล่นบาสเกตบอลของกลุ่มประชากรและระดับความสามารถ โดยประสบการณ์เล่นบาสเกตบอล 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 7 ประสบการณ์เล่นบาสเกตบอล 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 51.7 และประสบการณ์เล่นบาสเกตบอลมากกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 41.3 ในระดับความสามารถของประชากรแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ นักกีฬาที่เคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทย คิดเป็นร้อยละ 79.6 และนักกีฬาที่ไม่เคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทย คิดเป็นร้อยละ 20.4

เมื่อพิจารณาถึงสัดส่วนของกลุ่มประชากรที่สังกัดในแต่ละสโมสร มีดังนี้ ทีมผู้ชายประกอบไปด้วย สโมสรโมโนแวมไพร์ คิดเป็นร้อยละ 6.5 สโมสร Black-Scorpions คิดเป็นร้อยละ 5.7 สโมสร Madgoat คิดเป็นร้อยละ 6.1 สโมสร Hi-tech คิดเป็นร้อยละ 4.8 สโมสรSWU คิดเป็นร้อยละ 5.7 สโมสรT-REX บาสเกตบอลคลับ คิดเป็นร้อยละ 4.3 สโมสรTGE (ไทยเครื่องสนาม) คิดเป็นร้อยละ 3.9 สโมสรPEA (การไฟฟ้า) คิดเป็นร้อยละ 5.2 สโมสรMekong Raptors คิดเป็นร้อยละ 2.6 สโมสร Bangkok-Tiger Thunder คิดเป็นร้อยละ 3 ในทีมผู้หญิงประกอบไปด้วย สโมสรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สโมสรShootit Dragon สโมสรครุสมศรี-ตาก บียูสโมสรมหาวิทยาลัยศรีปทุม สโมสรมหาวิทยาลัยรังสิต สโมสรมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต สโมสรศรีสะเกษและสโมสรสภช.ดาราเชียงใหม่ คิดเป็นร้อยละ 6.5 ทั้งหมด

เมื่อพิจารณาถึงสัดส่วนรายได้ของกลุ่มประชากรจะสามารถแบ่งออกเป็น 8 กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มประชากรรายได้เป็นรายครั้ง ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.7 กลุ่มประชากรรายได้เป็นรายครั้ง 10,001-20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.6 กลุ่มประชากรรายได้เป็นรายครั้ง 20,001-30,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.3 กลุ่มประชากรรายได้เป็นรายครั้ง มากกว่า 30,000 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 1.3 กลุ่มประชากรรายได้เป็นรายเดือน ต่ำกว่าหรือเท่ากับ 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 31.7 กลุ่มประชากรรายได้เป็นรายเดือน 10,001-20,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 12.2 กลุ่ม

ประชากรรายได้เป็นรายเดือน 20,001-30,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 5.2 และกลุ่มประชากรรายได้เป็นรายเดือน มากกว่า 30,000 บาทขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 0.9

เมื่อพิจารณาถึงสัดส่วนลักษณะการประกอบอาชีพของกลุ่มประชากรจะแบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้ กลุ่มประชากรที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก คิดเป็นร้อยละ 57 และกลุ่มประชากรที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม คิดเป็นร้อยละ 43

1.2 กลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น

ผู้วิจัยทำการวิเคราะห์ข้อมูลในด้านเพศ อายุ ตำแหน่งการเล่น ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการเล่นบาสเกตบอล ระดับความสามารถ โดยแจกแจงเป็นความถี่และตารางแบบริ้อยละ เพื่อทราบถึงรายละเอียดของกลุ่มตัวอย่าง แสดงในตารางที่ 4.2

ตารางที่ 4.2 แสดงจำนวนและร้อยละจำแนกตามข้อมูลพื้นฐานของกลุ่มนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น

ข้อมูลทั่วไป	ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	120	50
	หญิง	120	50
อายุ	15-20 ปี	59	24.6
	21-25 ปี	60	25
	26-30 ปี	61	25.4
	มากกว่า 30 ปีขึ้นไป	60	25
ตำแหน่งการเล่น	Point Guard	50	20.8
	Shooting Guard	35	14.6
	Small Forward	54	22.5
	Power Forward	43	17.9
	Center	58	24.2
ระดับการศึกษา	ต่ำกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	35	14.6
	ระดับอุดมศึกษา	205	85.4
ประสบการณ์ในการเล่นบาสเกตบอล	1-5 ปี	52	21.7
	5-10ปี	75	31.3
	มากกว่า 10 ปี	113	47.1

ข้อมูลทั่วไป	ประเภท	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ระดับความสามารถ	ไม่เคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทย	207	86.3
	เคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทย	33	13.8

จากตารางที่ 2 จะพบว่ามีจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 240 คน โดยมีเพศชาย 120 คน คิดเป็นร้อยละ 50 และเป็นเพศหญิง 120 คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 50 โดยสัดส่วนอายุของกลุ่มประชากรแบ่งได้ 4 กลุ่มดังนี้ กลุ่มประชากรอายุ 15-20 ปี ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 24.6 กลุ่มประชากรอายุ 21-25 ปี คิดเป็นร้อยละ 25 กลุ่มประชากรอายุ 26-30 ปี คิดเป็นร้อยละ 25.4 และอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 25

เมื่อพิจารณาถึงสัดส่วนตำแหน่งการเล่นของนักกีฬาสมัครเล่น สามารถแบ่งออกเป็น 5 ตำแหน่งดังนี้ ตำแหน่ง Point Guard คิดเป็นร้อยละ 20.8 ตำแหน่ง Shooting Guard คิดเป็นร้อยละ 14.6 ตำแหน่ง Small Forward คิดเป็นร้อยละ 22.5 Power Forward คิดเป็นร้อยละ 17.9 และตำแหน่ง Center คิดเป็นร้อยละ 24.2

เมื่อพิจารณาระดับการศึกษาของกลุ่มประชากร สามารถแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าและระดับอุดมศึกษา โดยระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า คิดเป็นร้อยละ 14.6 และระดับอุดมศึกษา คิดเป็นร้อยละ 85.4

เมื่อพิจารณาประสบการณ์ในการเล่นบาสเกตบอลของประชากรและระดับความสามารถ โดยประสบการณ์เล่นบาสเกตบอล 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 21.7 ประสบการณ์เล่นบาสเกตบอล 5-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.3 และประสบการณ์เล่นบาสเกตบอลมากกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 47.1 ในระดับความสามารถของประชากรแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ นักกีฬาที่เคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทย คิดเป็นร้อยละ 13.8 และนักกีฬาที่ไม่เคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทย คิดเป็นร้อยละ 86.3

ตัวชี้วัดการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาสเกตบอลจะวัดจากความคิดเห็นของกลุ่มประชากรนักกีฬาสเกตบอลมืออาชีพและกลุ่มประชากรนักบาสเกตบอลสมัครเล่น โดยแสดงในตารางที่ 4.3

ตารางที่ 4.3 แสดงค่าเฉลี่ยและค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยทั้ง 5 ด้าน

ตัวแปร	คำถาม	ค่าเฉลี่ย	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
	<u>ด้านค่าตอบแทน</u>		
SA1	สโมสรให้ค่าตอบแทนเหมาะสมกับความ สามารถของนักกีฬา	4.04	.910
SA2	สโมสรมีการปรับค่าตอบแทนให้อย่างสม่ำเสมอ	4.10	.912
SA3	สโมสรให้สวัสดิการต่างๆอย่างเหมาะสม	4.04	.917
SA4	สโมสรมีการปรับปรุงสวัสดิการให้นักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ	4.03	.885
SA5	สโมสรให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการสูงกว่าสโมสรอื่น	3.81	1.011
	<u>ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่</u>		
EN1	สถานที่ฝึกซ้อมของสโมสรมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การฝึกซ้อมในทุกด้าน	3.86	.932
EN2	สโมสรจัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ	3.88	.970
EN3	สโมสรมีอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมที่มีประสิทธิภาพและครบครัน	3.78	.959
EN4	สถานที่แข่งขันและที่ฝึกซ้อมของสโมสรมีความปลอดภัย	3.86	.912
EN5	มีความสะดวกในการเดินทางมาสถานที่แข่งขันและที่ฝึกซ้อมของสโมสร	3.81	.959
	<u>ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร</u>		
RE1	ผู้บริหารและผู้ฝึกสอนของสโมสรมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและเอาใจใส่ต่อนักกีฬาทุกคน	3.68	.969
RE2	เมื่อมีปัญหาในการเล่น ผู้บริหารและผู้ฝึกสอนของสโมสรให้คำแนะนำและช่วยเหลือเป็นอย่างดี	3.80	.993
RE3	นักกีฬาและโค้ชมีความเป็นมิตรและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี	3.89	.926
RE4	มีความร่วมมือกันระหว่างนักกีฬากับทุกคนในองค์กร	3.86	.955
RE5	มีความเป็นระบบและเป็นรูปธรรมในการพิจารณาผลงานของนักกีฬา	3.81	.961
	<u>ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร</u>		
OP1	นักกีฬาสามารถแสดงความคิดเห็นในการเล่นได้อย่างเต็มที่	3.83	.920

OP2	สโมสรมีชื่อเสียงและมีความมั่นคง	3.84	.832
OP3	ความก้าวหน้าขึ้นอยู่กับความสามารถและความรับผิดชอบของนักกีฬา	3.72	.944
OP4	นักกีฬาทุกคนได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน	3.77	1.032
OP5	สโมสรสนับสนุนให้มีการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะด้านกีฬาต่อเนื่อง	3.76	.978
<u>ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง</u>			
PO1	บทบาทที่ได้รับของนักกีฬาในทีมมีความเหมาะสมกับตำแหน่งการเล่น	3.84	.909
PO2	นักกีฬามีโอกาสได้ลงเล่นอย่างสม่ำเสมอในการแข่งขัน	3.80	.960
PO3	ตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายของนักกีฬาส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพ	3.86	.852
PO4	ตำแหน่งการเล่นที่ได้รับของนักกีฬามีความเหมาะสมและตรงกับความถนัด	3.88	.969
PO5	ตำแหน่งการเล่นของนักกีฬามีความท้าทายและแปลกใหม่	3.79	.927

2. การวิเคราะห์องค์ประกอบหลักและทดสอบความน่าเชื่อถือของเครื่องมือวัด

เนื่องจากชุดคำถามในแบบสอบถามทั้งหมดได้นำมาจากงานวิจัยที่ทำการทดสอบในต่างประเทศซึ่งอาจมีบริบทที่แตกต่างจากประเทศไทย ดังนั้นก่อนจะนำข้อมูลที่ได้ไปใช้จึงต้องมีการทดสอบความเที่ยงตรงของคำถามในแบบสอบถาม เพื่อให้มั่นใจว่าคำถามสามารถวัดผลตัวแปรในงานวิจัยที่ต้องการได้ถูกต้อง และสามารถจัดกลุ่มตัวแปรได้ถูกต้องเช่นเดียวกับในเอกสารอ้างอิง ซึ่งจะใช้โปรแกรม SPSS ในการทำการวิเคราะห์องค์ประกอบของปัจจัย (Factor Analysis)

ในขั้นตอนแรกของการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนนี้ ผู้วิจัยตรวจสอบความน่าเชื่อถือของชุดคำถามในแบบสอบถาม โดยพิจารณาค่าสัมประสิทธิ์คอนบักแอลฟา (Cronbach's Alpha) ของข้อมูลที่ได้รับจากกลุ่มตัวอย่างจำนวนทั้งสิ้น 470 ชุด และทำการวิเคราะห์โดยตัดข้อคำถามที่ไม่สอดคล้องออกไป ซึ่งผลการวิเคราะห์พบว่าค่าสัมประสิทธิ์คอนบักแอลฟาสำหรับชุดคำถามเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยทั้ง 5 ด้าน โดยมีทั้งหมด 25 ข้อ จะแสดงค่าสัมประสิทธิ์คอนบักแอลฟา ในตารางที่ 4.4 ดังนี้

ตารางที่ 4.4 แสดงค่าความน่าเชื่อถือสัมประสิทธิ์คอนบักแอลฟา

Reliability Statistics

ตัวแปร	Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items

Factor Influencing club selection	.852	.852	25
-----------------------------------	------	------	----

ผลการวิเคราะห์พบว่าค่าสัมประสิทธิ์คอนบักแอลฟาสำหรับคำถามทั้งหมด 25 คำถาม มีค่าสัมประสิทธิ์คอนบักแอลฟาเท่ากับ .852 ซึ่งค่าสัมประสิทธิ์คอนบักแอลฟานั้นมากกว่า 0.8 แสดงว่าตัวแปรจากข้อคำถามทั้งหมดมีความน่าเชื่อถืออยู่ในระดับสูง แสดงให้เห็นว่าเครื่องมือวัดที่นำมาใช้มีความน่าเชื่อถือ

3. การวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

ทำการทดสอบความเหมาะสมของข้อมูลในการนำไปวิเคราะห์องค์ประกอบด้วยค่าสถิติ KMO และค่าสถิติ Bartlett's Test ผลการทดสอบพบว่า ค่า KMO มีค่าเท่ากับ 0.826 ซึ่งอยู่ในระดับสูง และในการทดสอบ Bartlett's Test พบว่า มีค่า Chi-Square เท่ากับ 6927.438 และมีค่า P-Value เท่ากับ 0.00 ซึ่งน้อยกว่าระดับนัยสำคัญที่ 0.05 ดังตารางที่ 4.5 จากผลลัพธ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นว่าข้อมูลที่มีอยู่มีความเหมาะสมที่จะนำไปวิเคราะห์องค์ประกอบ

ตารางที่ 4.5 ตารางแสดงค่า KMO and Bartlett's Test ของปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		0.826
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	6927.438
	df	300
	Sig.	.000

จากการวิเคราะห์องค์ประกอบด้วยวิธี Maximum Likelihood Analysis และหมุนแกนแบบ Promax ซึ่งเป็นเทคนิคที่ทำให้มีจำนวนตัวแปรน้อยที่สุด พบว่ามี 7 องค์ประกอบที่มีค่า Eigen Value มากกว่า 1 ซึ่งกำหนดให้ต้องมีค่าไม่ต่ำกว่า 1 จึงจะถือว่าเป็นองค์ประกอบหนึ่ง ดังตารางที่ 4.6

ตารางที่ 4.6 แสดงค่า Eigen Value และค่า Total Variance Explained ของปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

Total Variance Explained

Factor	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings			Rotation Sums of Squared Loadings ^a
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %	Total
1	5.558	22.234	22.234	4.951	19.804	19.804	3.129
2	2.026	8.102	30.336	1.473	5.890	25.695	2.918
3	1.635	6.541	36.877	1.019	4.076	29.771	2.845
4	1.340	5.360	42.237	.816	3.264	33.034	2.940
5	1.274	5.094	47.331	.700	2.799	35.833	1.570
6	1.187	4.749	52.079	.486	1.943	37.777	2.322
7	1.018	4.072	56.151	.520	2.081	39.858	.818
8	.997	3.987	60.139				
9	.885	3.542	63.681				
10	.821	3.283	66.963				
11	.782	3.126	70.089				
12	.716	2.862	72.951				
13	.698	2.792	75.744				
14	.680	2.719	78.462				
15	.664	2.657	81.119				
16	.626	2.503	83.622				
17	.604	2.417	86.039				
18	.550	2.201	88.240				
19	.514	2.056	90.296				
20	.477	1.907	92.203				
21	.442	1.767	93.970				

22	.418	1.670	95.640				
23	.393	1.572	97.212				
24	.357	1.429	98.641				
25	.340	1.359	100.000				

โดยค่าองค์ประกอบที่ 7 มีค่าเท่ากับ 1.018 ซึ่งเป็นตัวประกอบสุดท้ายที่มีค่า Eigen Value ไม่ต่ำกว่า 1 และสามารถอธิบายค่าความแปรปรวนสะสม (Total Variance Explained) ได้ร้อยละ 56.15 ด้วยเหตุนี้คำถามในแบบสอบถามจึงสามารถแยกองค์ประกอบได้เป็น 7 องค์ประกอบ แสดงในตารางที่ 7

การวิเคราะห์องค์ประกอบจะใช้ค่า Eigen Value ที่มากกว่า 1 ในการแบ่งจำนวนองค์ประกอบและใช้ค่าน้ำหนักตัวประกอบ (Factor Loading) ที่มากกว่า 0.4 ในการพิจารณาว่า ข้อคำถามนี้ควรจัดอยู่ในกลุ่มตัวแปรใด(Field, 2009) จากตารางที่ 7 พบว่าคำถามส่วนใหญ่มีการจัดกลุ่มที่แตกต่างกับการศึกษาในอดีต ซึ่งจากการพิจารณา 7 ตัวแปรดังกล่าวที่เป็นข้อคำถามแบบภาษาไทย พบว่า คำถามในแต่ละข้อมีความหมายและบริบทของคำถามที่คล้ายคลึงกัน การวิเคราะห์องค์ประกอบจึงจัดกลุ่มคำถามให้ไปอยู่ในกลุ่มปัจจัยเดียวกัน ผู้ทำวิจัยจึงจัดกลุ่มตัวแปรตามผลการวิเคราะห์ที่ได้ ดังตารางที่ 4.7 โดยจะมีคำถามทั้งหมด 25 ข้อ และสามารถแบ่งออกเป็น 7 กลุ่มตัวแปร

ตารางที่ 4.7 แสดงค่าน้ำหนักตัวประกอบ (Factor Loading) ของปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอล

Pattern Matrix^a

	Factor						
	1	2	3	4	5	6	7
SA2	.767						
SA1	.650						
SA5	.606						
SA4	.589						
SA3	.561						
RE2		.639					
RE4		.605					
RE3		.582					.480

RE5		.495					
RE1		.428					
EN5							
PO3			.656				
PO1			.604				
PO4			.512				
PO5			.504				
PO2			.413				
EN3				.669	.494		
EN1				.556			
EN2				.514			
EN4							
OP5					.554		
OP4					.425		
OP2						.715	
OP3						.446	
OP1							

จากตารางที่ 4.7 จะเห็นว่าการวิเคราะห์องค์ประกอบโดยใช้ค่าน้ำหนักตัวประกอบ (Factor Loading) ที่มากกว่า 0.4 ในการพิจารณาว่าข้อคำถามนี้ควรจะอยู่ในกลุ่มตัวแปรใดนั้น(Field, 2009) ทำให้มีข้อคำถามบางข้อที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดอยู่ ดังนั้นตัวแปรที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจะทำการตัดออก แล้วนำไปทำการทดสอบความเหมาะสมของข้อมูลอีกครั้ง แสดงในตารางที่ 4.8

ตารางที่ 4.8 แสดงค่าน้ำหนักตัวประกอบการตัดตัวแปรที่ไม่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ในปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล

Pattern Matrix^a

	Factor				
	1	2	3	4	5
SA2	.760				
SA1	.660				
SA5	.606				
SA3	.543				
SA4	.525				
PO3		.635			
PO1		.595			
PO5		.556			
PO4		.533			
PO2		.405			
RE2			.671		
RE4			.542		
RE5			.477		
RE3			.474		
OP4				.523	
OP5				.507	
EN3				.423	.647
EN1					.512
EN2					.459

จากตารางที่ 4.8 พบว่าได้ทำการตัดตัวแปร ได้แก่ตัวแปร EN4 EN5 RE1 OP1 OP2และOP3 จึงได้ตัวแปรที่เหมาะสมและถูกแบ่งออกเป็น 5 กลุ่มตัวแปร ตัวแปรส่วนใหญ่มีค่า Factor loadings ที่สูงกว่า 0.500 และตัวแปรที่มีค่าน้อยกว่า 0.500 คือ PO2 RE5 RE3 EN3และEN2 ในการค่าสัมประสิทธิ์ความน่าเชื่อถือ (Cronbach's Alpha) ของปัจจัยทั้งหมดมีค่าระหว่าง 0.536 - 0.779 ซึ่งแสดงว่าผลลัพธ์ของการวิเคราะห์มีความน่าเชื่อถือ ดังแสดงในตารางที่ 4.9

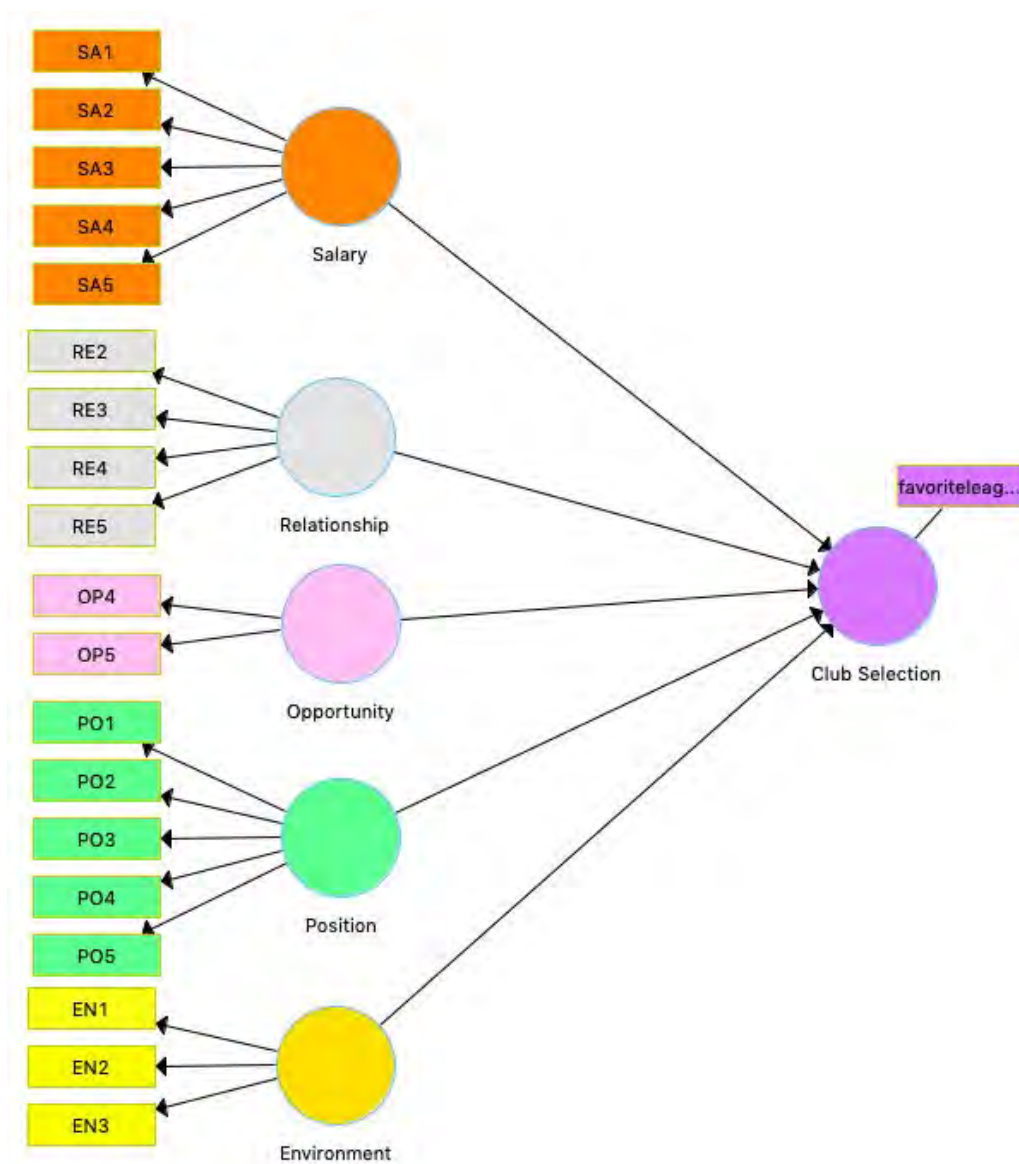
ตารางที่ 4.9 แสดง Factor loadings ของตัวแปรปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬา
 บาสเกตบอล

		Factor loadings	Communality	Rotation Sums of Squared Loadings	% of Variance	Cronbach's Alpha
ด้านค่าตอบแทน	SA1	0.660	0.452	2.864	20.950	0.779
	SA2	0.760	0.550			
	SA3	0.543	0.456			
	SA4	0.525	0.403			
	SA5	0.606	0.374			
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่	EN1	0.512	0.363	2.248	3.008	0.596
	EN2	0.459	0.393			
	EN3	0.647	0.580			
ด้านความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคลในสโมสร	RE2	0.671	0.436	2.195	4.586	0.659
	RE3	0.474	0.348			
	RE4	0.542	0.333			
	RE5	0.477	0.349			
ด้านโอกาสความก้าวหน้าใน สโมสร	OP4	0.523	0.335	1.727	4.040	0.536
	OP5	0.507	0.400			
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง	PO1	0.595	0.330	2.531	6.966	0.695
	PO2	0.405	0.257			
	PO3	0.635	0.410			
	PO4	0.533	0.367			
	PO5	0.556	0.379			

4. การทดสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้าง

งานวิจัยนี้ใช้เทคนิคการวิเคราะห์สมการโครงสร้างแบบกำลังสองน้อยที่สุดบางส่วน (Partial Least Square Structure Equation Model; PLS-SEM) ในการวิเคราะห์ข้อมูล โดยโครงสร้างของตัวแปรจะยึดตามผลลัพธ์ที่ได้จากการวิเคราะห์ปัจจัย (Factor Analysis) โดยการทดสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างของงานวิจัยจะแบ่งออกเป็น 2 การทดสอบคือ ปัจจัยต่างๆที่ส่งผลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลและลักษณะต่างๆที่ส่งผลต่อ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสร โดยแสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้าง ในตารางที่ ตารางที่ 10 และตารางที่

16



ภาพที่ 4.1 แสดงโมเดลสมการโครงสร้างปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย

ตารางที่ 4.10 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้าง

		Coefficients	t Statistics	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
ด้านค่าตอบแทน	SA1	0.851	2.617	0.811	0.731	0.386
	SA2	0.801	2.649			
	SA3	0.423	1.497			
	SA4	0.240	0.695			
	SA5	0.573	2.170			
ด้านสภาพแวดล้อมและ สถานที่	EN1	0.811	2.983	0.674	0.787	0.561
	EN2	0.532	1.649			
	EN3	0.862	2.898			
ด้านความสัมพันธ์ ระหว่างบุคคลในสโมสร	RE2	0.820	18.285	0.705	0.811	0.521
	RE3	0.723	11.462			
	RE4	0.738	13.939			
	RE5	0.588	6.575			
ด้านโอกาส ความก้าวหน้าในสโมสร	OP4	0.725	6.456	0.564	0.810	0.684
	OP5	0.919	17.161			
ด้านความเหมาะสมใน ตำแหน่ง	PO1	0.587	3.622	0.727	0.802	0.455
	PO2	0.522	3.004			
	PO3	0.663	4.160			
	PO4	0.861	8.875			
	PO5	0.690	5.396			

ผลการวิเคราะห์คุณภาพของแบบจำลอง ดังแสดงในตารางที่ 4.10 พบว่า ค่า Average Variance Extracted (AVE) ของทุกตัวแปรมีค่าสูงกว่า 0.5 ยกเว้นตัวแปรปัจจัยด้านค่าตอบแทนและปัจจัยด้านความเหมาะสมในตำแหน่งที่มีค่า Average Variance Extracted (AVE) เท่ากับ 0.386

และ 0.455 ตามลำดับ ซึ่งสามารถให้ความหมายว่าข้อคำถามที่ได้รับการจัดกลุ่มนี้สามารถเป็นตัวชี้วัดที่ดีได้ในระดับหนึ่ง (Henseler, 2009)

มากไปกว่านั้นได้พิจารณาถึงความน่าเชื่อถือของแบบจำลอง โดยใช้สถิติในการทดสอบคือ Cronbach's Alpha (CA) และ Composite Reliability (CR) ที่ควรมีค่ามากกว่า 0.7 ได้พบว่าตัวแปรทุกตัวผ่านเกณฑ์ทั้งหมดยกเว้น ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่กับปัจจัยด้านโอกาส ความก้าวหน้าในสโมสรที่มีค่า Cronbach's Alpha (CA) เท่ากับ 0.674 และ 0.564 แต่ค่า Composite Reliability (CR) ของทั้งสองปัจจัยได้พบว่าผ่านเกณฑ์ ดังนั้นจึงถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่น่าเชื่อถือแสดงในตารางที่ 4.10

จากนั้นได้พิจารณาความเที่ยงตรงเชิงจำแนก (Discriminant Validity) โดยใช้หลักเกณฑ์ของ Fornell, C., & Larcker, D. F.(1981) ในเปรียบเทียบรากที่สองของค่า AVE ในแต่ละตัวชี้วัดกับค่าความสัมพันธ์ (Pearson) ของตัวชี้วัดอื่นๆ โดยรากที่สองของค่า AVE ควรมีค่ามากกว่าค่าความสัมพันธ์ ซึ่งจากตารางที่ 4.11 จะเห็นว่าค่ารากที่สองของค่า AVE มีค่ามากกว่าตัวเลขด้านล่างทั้งหมด

ตารางที่ 4.11 Discriminant Validity

ตัวแปร	F1	F2	F3	F4	F5
F1 ปัจจัยด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่	0.749				
F2 ปัจจัยด้านโอกาสและความก้าวหน้าในสโมสร	0.367	0.827			
F3 ปัจจัยความเหมาะสมในตำแหน่ง	0.315	0.338	0.675		
F4 ปัจจัยความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร	0.333	0.345	0.343	0.722	
F5 ปัจจัยด้านค่าตอบแทน	0.250	0.156	0.166	0.214	0.621

Note: diagonal = Square root of AVEs.

5. การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้าง

5.1 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง

การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรต่างๆ เพื่อดำเนินการทดสอบสมมุติฐานที่ได้ตั้งไว้ โดยใช้ Bootstrapping ที่กำหนด subsamples ไว้ที่ 1000 ตัวอย่าง เพื่อดำเนินการคำนวณค่า t-statistics สำหรับใช้ในการพิจารณาว่าตัวแปรต่างๆ มีอิทธิพลอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ แสดงผลการวิเคราะห์ในตารางที่ 4.12

ตารางที่ 4.12 ผลการวิเคราะห์สมการโครงสร้าง

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	-0.147	1.320
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	-0.013	0.221
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.189	3.685***
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.086	1.971**
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.064	1.415

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ผลการวิเคราะห์พบว่า ค่า R-square ของการวิเคราะห์ตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอล มีค่าเท่ากับ 0.071 โดยผลลัพธ์ในตารางที่ 12 พบว่าตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอล 2 ตัวแปรคือ ตัวแปรด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร โดยมีค่า Beta = 0.189 และค่า p-value < 0.01 และตัวแปรด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร โดยมีค่า Beta = 0.086 และ p-value < 0.05 เนื่องจากด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรและด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรมีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล การทดสอบสมมติฐานจึงปฏิเสธสมมติฐาน H0 ของสมมติฐาน H2 H4 ส่วนด้านค่าตอบแทน ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ และด้านความเหมาะสมในตำแหน่งไม่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล ดังนั้นจึงไม่ปฏิเสธสมมติฐาน H0 ของสมมติฐาน H1 H3 และ H5

5.2 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ

ต่อมาได้มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมของอิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้าง โดยการวิเคราะห์เป็นการวิเคราะห์แบบแยกนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพและนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของนักบาสเกตบอลมืออาชีพว่า มีเพียงตัวแปรเดียวเท่านั้นที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลคือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร โดยมีค่า Beta = 0.228 และค่า p-value < 0.01 โดยจะแสดงในตารางที่ 4.13

ตารางที่ 4.13 ผลการวิเคราะห์สมการโครงสร้างของนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	0.062	0.409
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	0.013	0.172
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.228	3.621***
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.106	1.687
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.055	0.575

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ดังนั้นในการทดสอบสมมติฐานตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร จึงปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ของสมมติฐาน H_2 และไม่ปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ของสมมติฐาน H_1 H_3 H_4 และ H_5 เนื่องจากด้านอื่นไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ

5.3 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น

จากนั้นได้การวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้างในนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่นว่า มีเพียงตัวแปรเดียวเท่านั้นที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น คือ ด้านค่าตอบแทน โดยมีค่า Beta = 0.211 และค่า p-value < 0.05 โดยจะแสดงในตารางที่ 4.14

ตารางที่ 4.14 ผลการวิเคราะห์สมการโครงสร้างของนักกีฬาบาสเกตบอลสมัครเล่น

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	0.211	2.246**
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	0.003	0.031
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.142	1.917
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.066	1.002
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.116	1.467

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ดังนั้นในการทดสอบสมมติฐานตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น คือ ด้านค่าตอบแทน การทดสอบสมมติฐานจึงปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ของสมมติฐาน H_1 และไม่ปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ของสมมติฐาน H_2 H_3 H_4 และ H_5 เนื่องจากด้านอื่นไม่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลมือสมัครเล่น

5.4 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างลักษณะอายุ โดยรวมทั้งเพศชายและเพศหญิงในช่วงอายุ 15 - 20 ปี ช่วงอายุ 21 - 25 ปี ช่วงอายุ 26 - 30 ปี และช่วงอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป

ต่อมาได้มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมของอิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้าง โดยการวิเคราะห์เป็นการวิเคราะห์ในกลุ่มนักบาสเกตบอลที่มีช่วงอายุ 15 - 20 ปี ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างว่า มี 1 ตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลที่มีช่วงอายุ 15 - 20 ปี คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร โดยมีค่า Beta = 0.368 และค่า p-value < 0.01 ส่วนในกลุ่มนักบาสเกตบอลที่มีช่วงอายุ 21 - 25 ปี ช่วงอายุ 26 - 30 ปี และช่วงอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างว่า ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลที่มีช่วงอายุ 21 - 25 ปี ช่วงอายุ 26 - 30 ปี และช่วงอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป โดยจะแสดงในตารางที่ 4.15 4.16 4.17 และ 4.18

ตารางที่ 4.15 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิงในกลุ่มนักกีฬาช่วงอายุ 15 - 20 ปี

	Coefficient (Beta)	t-Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	0.152	0.755
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	-0.086	0.785
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.368	3.036***
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.006	0.052
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.088	0.459

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ตารางที่ 4.16 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง
ในกลุ่มนักกีฬาช่วงอายุ 21 – 25 ปี

	Coefficient (Beta)	t-Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	0.054	0.336
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	0.099	1.100
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.114	0.933
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.084	0.885
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.213	0.868

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ตารางที่ 4.17 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง
ในกลุ่มนักกีฬาช่วงอายุ 25 - 30 ปี

	Coefficient (Beta)	t-Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	0.059	0.414
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	-0.079	0.525
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.176	0.961
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	-0.124	1.115
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	-0.251	0.920

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ตารางที่ 4.18 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิง
ในกลุ่มนักกีฬาช่วงอายุมากกว่า 30 ปีขึ้นไป

	Coefficient (Beta)	t-Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	-0.183	1.005
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	-0.056	0.524
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.020	0.147
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.155	1.705
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.378	1.930

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ดังนั้นในการทดสอบสมมติฐานอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะอายุ ในกลุ่มนักบาสเกตบอลที่มีช่วงอายุ 15 – 20 ปี ตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรคือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร ส่วนในกลุ่มนักบาสเกตบอลช่วงอายุ 15 - 20 ปี ช่วงอายุ 21 - 25 ปี ช่วงอายุ 26 - 30 ปี และช่วงอายุมากกว่า 30 ปี ขึ้นไป ตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรคือ ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสร แสดงว่าอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะอายุ ดังนั้นการทดสอบสมมติฐานจึงปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ของสมมติฐาน H_6

5.5 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างลักษณะเพศ ในกลุ่มนัก

บาสเกตบอลเพศชายและกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิง

ต่อมาได้มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมของอิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้าง โดยเป็นการวิเคราะห์ในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชาย ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชายว่า ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชาย ส่วนการวิเคราะห์ในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิง ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงว่า ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิง โดยจะแสดงในตารางที่ 4.19 และ 4.20

ตารางที่ 4.19 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชาย

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	-0.149	1.439
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	0.059	0.519
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.128	1.511
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.036	0.492
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.102	0.938

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ตารางที่ 4.20 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิง

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	0.051	0.342
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	-0.011	0.122
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.068	0.746
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.070	0.980
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.083	1.074

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ดังนั้นในการทดสอบสมมติฐานอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะเพศ ในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชายและกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรคือ ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชายและกลุ่มนักกีฬาเพศหญิง แสดงว่าอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลไม่แตกต่างกันตามลักษณะเพศ ดังนั้นการทดสอบสมมติฐานจึงไม่ปฏิเสธสมมติฐาน H0 ของสมมติฐาน H7

5.6 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างลักษณะอาชีพ โดยรวมทั้งเพศชายและเพศหญิงในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก และ ในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม

ต่อมาได้มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมของอิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้าง โดยเป็นการวิเคราะห์ในกลุ่มนักกีฬาที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักว่ามีตัวแปรเดียวเท่านั้นที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร โดยมีค่า Beta = 0.286 และค่า p-value < 0.01 ส่วนการวิเคราะห์ในกลุ่มนักกีฬาที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมว่ามีตัวแปรเดียวเท่านั้นที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม คือ ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง โดยมีค่า Beta = 0.215 และค่า p-value < 0.05 โดยจะแสดงในตารางที่ 4.21 และ 4.22

ตารางที่ 4.21 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและหญิงในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	-0.230	1.012
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	-0.201	1.103
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.286	3.449***
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.127	1.633
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	-0.170	0.851

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ตารางที่ 4.22 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างรวมทั้งเพศชายและเพศหญิงในกลุ่ม

ที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	0.005	0.041
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	0.065	0.613
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.206	1.608
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.051	0.458
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.215	2.157**

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ดังนั้นในการทดสอบสมมติฐานอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ ในกลุ่มนักกีฬาที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรคือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร ในกลุ่มนักกีฬาที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรคือ ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง แสดงว่าอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลแตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ ดังนั้นการทดสอบสมมติฐานจึงปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ของสมมติฐาน H_8

5.7 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างเพศชาย ในกลุ่มที่เล่น บาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักและในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม

ต่อมาได้มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมของอิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้าง โดยเป็นการวิเคราะห์เฉพาะกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชาย ซึ่งในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักว่า มีตัวแปรเดียวเท่านั้นที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก คือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร โดยมีค่า Beta = 0.391 และค่า p-value < 0.01 ส่วนในกลุ่มเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมว่า ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม โดยจะแสดงในตารางที่ 4.23 และ 4.24

ตารางที่ 4.23 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างของเพศชาย ในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	-0.122	0.888
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	-0.084	0.511
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.391	2.704***
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.099	0.735
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	-0.128	0.743

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ตารางที่ 4.24 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างของเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	-0.354	1.305

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	0.313	1.674
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.213	0.812
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	-0.171	0.849
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.304	1.708

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ดังนั้นในการทดสอบสมมติฐานอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลเพศชายแตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ ในกลุ่มเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก ตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรคือ ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร ในกลุ่มเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม ตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรคือ ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มเพศชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม แสดงว่าอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลเพศชายแตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ ดังนั้นการทดสอบสมมติฐานจึงปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ของสมมติฐาน H_8

5.8 การวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างเพศหญิง ในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักและในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม

ต่อมาได้มีการวิเคราะห์เพิ่มเติมของอิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้าง โดยเป็นการวิเคราะห์เฉพาะเพศหญิง ซึ่งในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักว่า ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิง ส่วนในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม ได้ผลการวิเคราะห์อิทธิพลของตัวแปรตามโมเดลสมการโครงสร้างของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมว่า ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม โดยจะแสดงในตารางที่ 4.25 และ 4.26

ตารางที่ 4.25 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างของเพศหญิง ในกลุ่มที่เล่น บาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	-0.336	1.023
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	-0.114	0.625
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.045	0.235
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.114	0.717
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.249	0.848

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ตารางที่ 4.26 แสดงการตรวจสอบคุณภาพแบบจำลองสมการโครงสร้างของเพศหญิงที่เล่น บาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม

	Coefficien t (Beta)	t- Statistics
ด้านค่าตอบแทน -> การเลือกสโมสร	0.050	0.312
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ -> การเลือกสโมสร	0.059	0.409
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.192	0.871
ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร -> การเลือกสโมสร	0.062	0.429
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง -> การเลือกสโมสร	0.186	1.335

*** = p-value < 0.01 ** = p-value < 0.05

ดังนั้นในการทดสอบสมมติฐานอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลเพศหญิงแตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ ในกลุ่มเพศหญิงที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรคือ ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก ในกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมตัวแปรอิสระที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรคือ ไม่มีตัวแปรใดที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของกลุ่มนักบาสเกตบอลเพศหญิงที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม แสดงว่าอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลเพศหญิงไม่

แตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ ดังนั้นการทดสอบสมมติฐานจึงไม่ปฏิเสธสมมติฐาน H_0 ของสมมติฐาน H_8

บทที่ 5

สรุปผลการศึกษา

1. ที่มาของการศึกษาและการศึกษาที่ผ่านมา

ประเทศไทยให้ความสำคัญกับกีฬาบาสเกตบอลตั้งแต่ในอดีตจนถึงปัจจุบันโดย กีฬาบาสเกตบอลถูกบรรจุในหลักสูตรการเรียนการสอนในทุกระดับการศึกษา ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอุดมศึกษา นอกจากนี้ยังมีการแข่งขันอยู่ตลอดเวลาและองค์กรสำคัญที่ส่งเสริมและจัดการแข่งขันกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยได้แก่ สมาคมบาสเกตบอลแห่งประเทศไทยและการกีฬาแห่งประเทศไทย เป็นต้น นอกจากนี้ประเทศไทยจึงผลักดันให้กีฬาบาสเกตบอลเป็นกีฬาไปสู่ระดับอาชีพ โดยการจัดการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกขึ้น จึงทำให้บาสเกตบอลเฟื่องฟูและสังคมหันมาสนใจในกีฬาบาสเกตบอลเป็นอย่างมาก

งานวิจัยในอดีตที่ผ่านมาศึกษาในส่วนขององค์กรเป็นส่วนใหญ่ แต่ยังไม่มียงานวิจัยใดที่ศึกษาในส่วนของนักกีฬาเกี่ยวกับปัจจัยและพฤติกรรมที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬา มากไปกว่านั้นยังไม่มีการศึกษาใดที่ศึกษาในกลุ่มนักบาสเกตบอลในประเทศไทย ในเรื่องปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร ดังนั้นทำให้ผลการศึกษาในครั้งนี้สามารถเพิ่มเติมและสร้างองค์ความรู้ใหม่แก่องค์กรกีฬา ผู้บริหารทีมกีฬาและผู้ที่ต้องการริเริ่มทำธุรกิจด้านกีฬา โดยเฉพาะในกีฬาบาสเกตบอล เพื่อเป็นประโยชน์ในภาคธุรกิจต่อไปและความก้าวหน้าของวงการกีฬาบาสเกตบอลของประเทศไทย

จากการทบทวนการศึกษาในอดีตที่ให้นิยามของค่าตอบแทนว่า หนึ่งปัจจัยที่สำคัญที่สามารถกระจายไปในแง่บวกของความพึงพอใจในงานคือ “เงินเดือน” อย่างแน่นอน ซึ่งสอดคล้องกับทฤษฎีทางเศรษฐศาสตร์ว่าประโยชน์จากการทำงาน วัตจากความพึงพอใจของงาน ซึ่งขึ้นอยู่กับรายได้ที่เข้ามาในทิศทางบวกและลบของชั่วโมงงานที่ทำ (Vila, 2005) โดยปัจจัยด้านรายได้หรือเงินเดือนของนักกีฬาเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬา จึงนำมาเป็นหนึ่งปัจจัยในงานวิจัยและนิยามเป็นคำพูดว่า “ค่าตอบแทน” (Parisi, 1997)

การศึกษาเรื่องความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร Ayub และ Rafif (2011) ได้สรุปว่ามีความสัมพันธ์ในทิศทางบวกระหว่างความพึงพอใจของงานและแรงจูงใจ โดยความพึงพอใจของงานและแรงจูงใจเกิดจากความสัมพันธ์ของบุคคลในองค์กรส่วนหนึ่ง เมื่อพวกเขาที่มีความพึงพอใจในงานจะส่งผลให้มีแรงจูงใจในการทำงานของพวกเขาให้ออกมาดีที่สุด โดยในความสัมพันธ์ของ

โค้ชและนักกีฬาสามารถนิยามออกมาได้ว่า “สถานะในสิ่งที่โค้ชและนักกีฬา อารมณ์ ความคิด พฤติกรรมที่เป็นธรรมชาติและการสื่อสารภายในตัวมันเองอย่างมีเหตุผล” นี่คือนิยามที่สื่อออกมาได้ว่าความสัมพันธ์พิจารณาจากผลกระทบของอารมณ์ ความนึกคิด พฤติกรรมภายในที่ยอมรับในความสัมพันธ์ของแต่ละบุคคล(Ntoumanis, 2004) เนื่องจากการทำงานร่วมกันระหว่างโค้ชกับนักกีฬามากมายจึงเกิดความสัมพันธ์ที่ติดต่อกัน โค้ชจึงเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อการพัฒนาของนักกีฬามากที่สุดในบริบทของกีฬา(Frost R.B., 1995)

จากนั้นได้ทบทวนการศึกษาสภาพแวดล้อมและสถานที่ในบริบทของกีฬา ปัจจัยด้านสิ่งแวดล้อมเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญและสามารถส่งผลด้านการตลาดของการบริหารทีมสโมสรลีกได้ (Falt, 2006) โดยสามารถเกิดเข้าถึงได้ง่ายเพื่อไปสู่ผลกำไรในทั้งหมด ความสามารถในการทำกำไรของทีมกีฬาและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ในทางเศรษฐศาสตร์การลงทุนด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่คือ ทิศทางเชิงรุกในการดำเนินทีมกีฬา(Euchner, 1993) มากไปกว่านั้นเป็นสิ่งที่สามารถสนับสนุนทีมได้อย่างมากโดยสามารถเป็นที่ดึงดูดของนักกีฬาที่มีดีกรีดีเข้าสู่ทีมและนำไปสู่ความสำเร็จของทีมได้(David S., 2018)

การศึกษาเรื่องโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรของนักกีฬา(Wright, 2011) ได้กล่าวว่ามนุษย์จำเป็นต้องทำงานเฉพาะเจาะจงและควรแสดงศักยภาพของตนออกมาในระดับสูงและเพิ่มคุณค่าต่อการทำงานนั้นให้มากขึ้น ในทางเดียวกันบุคคลที่ทำงานควรเพิ่มศักยภาพของตนเองเพื่อความก้าวหน้าในงานที่เจาะจงนั้นเช่นกัน ในบุคคลนั้นต้องเต็มไปด้วยความรู้ ความสามารถ ทักษะ และคุณลักษณะอื่นๆที่สามารถแสดงศักยภาพของตนเองในระดับสูง พื้นฐานของบุคคลที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถและคุณลักษณะอื่นๆจะถูกจ้างงานหรือได้รับการว่าจ้างของบริษัทที่มีรายได้ในทิศทางบวก

การทบทวนการศึกษาเรื่องความเหมาะสมในตำแหน่งของนักกีฬา ในความเหมาะสมของตำแหน่งการเล่นส่วนใหญ่ทีมจะพิจารณาจากสมรรถภาพของนักกีฬาและระดับสมรรถภาพที่สูงกว่ามักจะถูกคัดเลือกให้อยู่ตำแหน่งนั้น ซึ่งสามารถเห็นความได้เปรียบทางด้านร่างกายอย่างชัดเจนในแต่ละตำแหน่งผู้เล่น ดังนั้นแต่ละตำแหน่งมีความเฉพาะเจาะจงในตัวเองในนักบาสเกตบอลความเหมาะสมในตำแหน่งได้คัดเลือกตามข้างต้นนี้เช่นกัน(Rhodes, 2011) ในนักกีฬาที่เป็นมืออาชีพจะมีพื้นฐานความรู้ของกีฬาที่ตนเองถนัดที่มากกว่าและกว้างขวางในข้อมูลเกี่ยวกับกีฬานั้น มากไปกว่านั้นยังปรับใช้ความรู้กับสิ่งที่จะระบุได้ สามารถจดจำและนำไปปรับใช้ข้อมูลอย่างเหมาะสมในกีฬาที่ตนเองถนัดนั้น(Polman, 2012)

จากนั้นได้ศึกษาลักษณะด้านอายุในบริบทของนักบาสเกตบอล Tanaka และ Seals (2003) ได้สรุปว่าในนักกีฬาสมรรถภาพด้านความทนทานจะลดลงไปพร้อมกับอายุ ในปกติแล้วสมรรถภาพความทนทานจะคงอยู่จนถึงอายุ 35 ปี และลดลงสูงสุดจนถึงอายุ 50 ถึง 60 ปี โดยนิยามนี้คล้ายกันทั้งนักกีฬามืออาชีพและไม่เป็นมืออาชีพในนักกีฬาด้านความทนทาน (Joyner, 1993) โดยในผู้หญิงมีอัตราการลดลงของสมรรถภาพความทนทานต่ออายุที่มากกว่าผู้ชาย ดังนั้นเพศที่แตกต่างกับอายุที่เพิ่มขึ้นมีความสัมพันธ์กันในนักกีฬา (Donato AJ., 2003)

จากนั้นได้ศึกษาลักษณะเพศของนักกีฬาบาสเกตบอล Milton (1958) ได้กล่าวว่าลักษณะการแก้ปัญหาในแต่ละวันของเพศหญิงและเพศชายมีความแตกต่างกัน โดยเพศที่แตกต่างมีการแสดงออกที่แตกต่างกันของการตัดสินใจและพฤติกรรม (Reavis R., 2001) Parsons และ Bales (1995) ได้กล่าวว่ามีความแตกต่างกันระหว่างเพศหญิงและเพศชายที่มีต่อบทบาทหน้าที่ของพวกเขา ซึ่งเพศที่แตกต่างจะเกิดความซับซ้อนของพฤติกรรมที่แตกต่างกันอย่างแน่นอน (Feldman, 1995)

การศึกษาลักษณะการประกอบอาชีพที่แตกต่างของนักกีฬา Tang และ Baumeister (1984) ได้นิยามว่าสังคมทั่วไปมนุษย์เกือบทั้งหมดทำงานเพื่อแลกกับเงินเดือนของพวกเขา ซึ่งอาจจะเป็นแรงจูงใจภายนอกโดยเงินเป็นดังสัญลักษณ์ของความสำเร็จสำหรับพวกเขา (ปัจจัยแห่งความสำเร็จ) ที่มีความเกี่ยวข้องกับลักษณะอาชีพในการควบคุมของพวกเขา ลูกจ้างที่ประกอบอาชีพหลักมีการทำงานอย่างรวดเร็ว แต่ยังคงมีงานอาชีพเสริมคอยพุงไว้และงานอาชีพเสริมก็มีเพิ่มมากขึ้น (Droop, 1994) มีหลายงานวิจัยที่ค้นพบว่าลูกจ้างอาชีพเสริม มักมีความพึงพอใจต่ำในการใช้จ่ายของพวกเขา ประโยชน์ที่ได้รับ งานปกติของพวกเขาและความมั่นใจในอาชีพ (Miller, 1979)

2. การดำเนินงานวิจัย

กลุ่มตัวอย่างสำหรับงานวิจัยนี้ คือ นักบาสเกตบอลทั้งนักกีฬาอาชีพและมือสมัครเล่นในประเทศไทย โดยสุ่มตัวอย่างแบบโควตา (Quota Sampling) ตามสัดส่วนของเพศและอายุจำนวนเท่ากันเฉพาะในนักกีฬามือสมัครเล่น ส่วนนักกีฬาอาชีพเก็บครบจำนวนผู้เล่นที่เข้าร่วมการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกในปี 2561 และใช้แบบสอบถามทั้งออฟไลน์ (Questionnaire) และออฟไลน์ที่กรอกด้วยตัวเอง (Self – Administered Online Survey Questionnaire: SAQ) ซึ่งมาจากงานวิจัยในอดีต (Janet I., 2002) ได้กล่าวว่าการทำแบบสอบถามการบันทึกแบบสอบถามด้วยตนเองสามารถให้ความแม่นยำและมีเหตุผล มากไปกว่านั้น

เป็นไปในทิศทางบวกของเวลาในการตอบสนองและได้ข้อมูลที่มีคุณภาพ ในการสำรวจแบบออนไลน์ซึ่งผู้วิจัยได้แจกแบบสอบถามด้วยตัวเอง โดย แบบสอบถามประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปตามลักษณะประชากรของผู้ตอบแบบสอบถาม ซึ่งประกอบด้วย เคยเป็นตัวแทนในนามทีมชาติประสบการณ์เล่นลีกอาชีพ รายได้ สโมสรที่สังกัด เคยย้ายสโมสร เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก

ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับความคิดเห็นที่มีต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ 5 ด้าน ดังนี้

ด้านค่าตอบแทน เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับด้านค่าตอบแทน มีคำถามทั้งหมด 5 ข้อ โดย แบบสอบถามที่ใช้ถามนำมาจากงานวิจัยของ (Sukkasem, 2015)

ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่ มีคำถามทั้งหมด 5 ข้อ โดยแบบสอบถามที่ใช้ถามนำมาจากงานวิจัยของ(Sukkasem, 2015)

ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร มีคำถามทั้งหมด 5 ข้อ โดย แบบสอบถามที่ใช้ถามนำมาจากงานวิจัยของ (Frode, 2014)

ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร มีคำถามทั้งหมด 5 ข้อ โดยแบบสอบถามที่ใช้ถามนำมาจากงานวิจัยของ(Flavia G., 2013)

ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับด้านความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น มีคำถามทั้งหมด 5 ข้อ โดย แบบสอบถามที่ใช้ถามนำมาจากงานวิจัยของ (Sukkasem, 2015)

โดยจะมีการทดสอบความเที่ยงตรงและความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยใช้การวิเคราะห์ โดยโปรแกรม SPSS หลังจากนั้นใช้โปรแกรม SMART PLS 2.0 ในการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่าง ตัวแปร และทดสอบสมมติฐาน

3. ผลการศึกษา

ผลการศึกษาครั้งนี้ พบว่า ผลการศึกษาครั้งนี้ พบว่าปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลมี 2 ตัวแปรจาก 5 ตัวแปรคือด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร (H2) และด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร (H4) ผลการทดสอบสมมติฐาน

สอดคล้องกับงานวิจัยของ Jowett (2008) ที่แสดงให้เห็นว่าด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกในการสร้างทีมและมีความสำคัญต่อนักกีฬาอาชีพ จึงแสดงให้เห็นว่าด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาในแง่ของด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร สอดคล้องกับงานวิจัยของ Wright (2011) ที่แสดงว่านักกีฬาต้องการพัฒนาศักยภาพของตนในระดับสูงเพื่อสร้างโอกาสความก้าวหน้าในตนเอง ดังนั้นโอกาสความก้าวหน้าเป็นปัจจัยสิ่งหนึ่งที่นักกีฬาต้องการ ปัจจัยด้านค่าตอบแทน (H1) มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลมือสมัครเล่นในประเทศไทย สอดคล้องกับงานวิจัยของ Scully(1989) ปัจจัยด้านค่าตอบแทนของนักกีฬามีความสอดคล้องกับสมรรถภาพของนักกีฬา ซึ่งค่าตอบแทนเป็นแรงจูงใจหนึ่งให้นักกีฬาแสดงศักยภาพของตนออกมาในระดับสูง ปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร (H4) ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลมืออาชีพในประเทศไทย ผลการทดสอบสมมติฐานสอดคล้องกับงานวิจัยของ Latham และ Stewart(1981) ได้ศึกษาวัตถุประสงค์ของลีกฟุตบอลระดับชาติและปัจจัยความสัมพันธ์ของทีมที่ทำให้ทีมประสบผลสำเร็จซึ่งประกอบด้วยปัจจัยของโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรด้วย ดังนั้นโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรเป็นสิ่งสำคัญในนักกีฬาและองค์กรกีฬา ลักษณะอายุ (H6) ของนักกีฬามีความสัมพันธ์ในเชิงบวกต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ Berri(2015) ที่กล่าวว่าทั้งเงินเดือนและอำนาจการต่อรองมีผลต่ออายุของนักกีฬา โดยอายุน้อยมีนัยสำคัญที่ต่ำกว่าจากการต่อรองของการตัดสินใจเลือกทีมลีกอาชีพของนักกีฬา ลักษณะการประกอบอาชีพ (H7) ของนักกีฬามีความสัมพันธ์ในเชิงบวกต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทย ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของ Tang และ Baumeister(1984) ที่ศึกษาว่าลักษณะงานของแต่ละบุคคลมีความเกี่ยวข้องกับตำแหน่งภายนอกของงานและเงื่อนไขของแต่ละบุคคล ซึ่งมาจากการควบคุมของพวกเขาที่มีต่อลักษณะงาน

4. อภิปรายผล

4.1 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรที่มีต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร

ผลการศึกษาแสดงให้เห็นว่า ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลมืออาชีพในประเทศไทย เป็นเพราะนักกีฬาส่วนใหญ่ที่จะขึ้นมาเล่นในระดับลีกอาชีพจะมาจากระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปีคือ ในโรงเรียนหรือสถานที่ต้นสังกัดที่ตนเองถูกส่งสอนมาตั้งแต่เยาว์วัยและสถานที่ต้นสังกัดเหล่านี้

สร้างนักกีฬาเข้าร่วมเป็นตัวแทนทีมชาติในแต่ละสมัยจำนวนมากจึงพยายามสร้างสโมสรของตนเองขึ้นมา เพื่อนำบุคลากรที่เป็นต้นทุนเดิมมาสร้างชื่อเสียงและเป็นประโยชน์ต่อโรงเรียน สถานที่ต้นสังกัดหรือสโมสรของตน มากไปกว่านั้นก็มีผู้ที่สนใจในบาสเกตบอลก็เข้ามาเป็นผู้สนับสนุนให้กับแหล่งที่สร้างนักกีฬาระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปีเหล่านั้นจนกลายเป็นสโมสรที่เติบโตในปัจจุบัน ดังนั้นนักกีฬาที่อยู่ในสโมสรในแต่ละที่จึงมาจากต้นสังกัดเดิมและนักกีฬาในประเทศจึงเลือกสโมสรที่มีความสัมพันธ์กับบุคคลที่ตนเองรู้จักอยู่ภายในมากกว่าไปเลือกตั้งสโมสรใหม่ ซึ่งความสัมพันธ์ระหว่างโค้ชและนักกีฬาคือสิ่งหนึ่งที่สำคัญมากที่สุดที่สามารถส่งผลต่อแรงจูงใจของนักกีฬาและตามด้วยสมรรถภาพของนักกีฬา โค้ชสามารถส่งผลต่อแรงจูงใจภายในและภายนอกที่นักกีฬาสามารถกำหนดด้วยตนเอง เนื่องจากการทำงานร่วมกันจำนวนมากจึงเกิดความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน โค้ชจึงเป็นสิ่งที่ส่งผลต่อการพัฒนาของนักกีฬามากที่สุดในบริบทของกีฬา(Frost R.B., 1995) ดังนั้นความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรจึงเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้นักกีฬาเลือกสโมสรของตนเองในประเทศไทย นอกเหนือจากนั้นคนไทยเป็นชาวพุทธที่มีความกตัญญูรู้คุณคนและความซื่อสัตย์ ด้วยศีลธรรมอันดีที่ถูกปลูกฝังตั้งแต่เกิดโดยเป็นดังพื้นฐานของชาวไทย (Browell, 2000) นักกีฬาจึงเลือกเล่นสโมสรที่โค้ชของตนเองเคยสั่งสอนเพื่อทดแทนพระคุณ ด้วยความจงรักภักดีของนักกีฬาที่มีต่อโค้ช

4.2 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรที่มีต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร

ด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลมืออาชีพในประเทศไทย เป็นเพราะนักกีฬาส่วนใหญ่ก่อนเลือกสโมสรมักจะคำนึงถึงความก้าวหน้าของตนเองในสโมสรที่เลือกจะเข้าไปอยู่ นักบาสเกตบอลทุกคนล้วนรักการเล่นบาสและมุ่งหวังให้ตนเองอยู่ในสโมสรที่สามารถพัฒนาตนเองให้ไปในจุดสูงสุดของการเล่นบาสเกตบอล การอยู่ในทีมที่ดีเป็นสิ่งสำคัญสิ่งหนึ่งที่จะนำเราไปสู่โอกาสที่ดีเช่น การพัฒนาตนเองและการมีโอกาเข้าไปติดทีมระดับชาติ เป็นต้น หากอยู่ในทีมที่ไม่มีการพัฒนาที่เป็นจุดยากที่สมาคมบาสเกตบอลจะมองเห็นและไม่ถูกเชิญไปเข้าคัดเลือกการเป็นนักกีฬาทีมชาติได้ ดังนั้นโอกาสความก้าวหน้าจึงเป็นสิ่งสำคัญมาก มากไปกว่านั้นด้วยความต้องการของคนเราแตกต่างกันในความต้องการดำรงชีวิตอยู่ดังทฤษฎีของ Maslow(1954) ได้ทราบถึงแรงจูงใจของบุคคลเป็นทฤษฎีพีระมิด ซึ่งในงานวิจัยได้แสดงผลว่าคนไทยส่วนใหญ่ที่เป็นนักบาสเกตบอลต้องการพีระมิดขั้นที่ 4 คือความต้องการชื่อเสียงและเกียรติยศ เช่นการเล่น

ตำแหน่งหรือการปรับเงินเดือน เป็นต้น ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติยศเป็นสิ่งที่เงินไม่สามารถซื้อได้ ชื่อเสียงนั้นสร้างขึ้นยากแต่ดับสลายลงไปได้ง่ายและรวดเร็ว ดังนั้นคนจึงหาหนทางที่จะทำอย่างไรให้มีชื่อเสียงหรือเกียรติยศและมากไปกว่านั้นจะทำอย่างไรให้ชื่อเสียงหรือเกียรติยศนั้นคงอยู่กับเราได้นานที่สุด ในนักบาสเกตบอลก็เช่นกันหากเลือกอยู่ในสโมสรที่ตนเองมีโอกาสที่จะก้าวหน้าสูง ก็จะทำให้มีชื่อเสียงหรือเกียรติยศได้ง่ายและสิ่งที่ส่งผลบวกต่อชีวิตด้านอื่นด้วยเช่นกัน ดังนั้นปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสรจึงเป็นสาเหตุหนึ่งที่สำคัญต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย

4.3 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของปัจจัยด้านค่าตอบแทนที่มีต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร

ด้านค่าตอบแทนส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลมือสมัครเล่นในประเทศไทย โดยนักบาสเกตบอลสมัครเล่นส่วนใหญ่ไม่เคยเป็นตัวแทนทีมชาติ (ร้อยละ 86.3) ซึ่งนักกีฬาที่เคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทยส่วนใหญ่จะเป็นนักกีฬามืออาชีพ แต่ในนักบาสเกตบอลมืออาชีพในประเทศไทยนั้นมักจะเลือกสโมสรตามความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร โดยยิ่งเคยเป็นต้นสังกัดที่เคยถูกส่งสอนมาก็จะเลือกตามผู้ฝึกสอนหรือคนรู้จักที่เคยอยู่ทีมร่วมกัน จึงไม่คำนึงถึงในด้านของค่าตอบแทนหรือปัจจัยด้านอื่นเท่าที่ควรแต่ในแง่ของนักกีฬามือสมัครเล่นที่ต้องการได้รับโอกาสในการเข้าร่วมการแข่งขันระดับลีกอาชีพ จึงคิดว่าหากได้มีโอกาสเข้าร่วมแข่งขันในลีกอาชีพถือว่าตนเองมีความสามารถในระดับหนึ่งและความสามารถนั้นจะต้องสัมพันธ์กับค่าตอบแทนของตนเองด้วย โดยปัจจัยด้านค่าตอบแทนของนักกีฬาสามารถเป็นสิ่งที่จูงใจนักกีฬาให้แสดงศักยภาพของตนออกมาในระดับสูงได้ และค่าตอบแทนก็เป็นบรรทัดฐานหนึ่งของระดับความภูมิใจของนักกีฬาที่มีต่ออาชีพด้วย ดังนั้นในนักกีฬามือสมัครเล่นจึงมองว่าด้านค่าตอบแทนมีผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรในแง่มุมมองนี้

4.4 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของลักษณะอายุที่มีต่อปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสร

อิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทยแตกต่างกันตามลักษณะอายุ โดยลีกบาสเกตบอลอาชีพในประเทศไทยมีบุคคลที่ช่วงอายุ 21 ปีขึ้นไป ซึ่งมีจำนวนเกือบครึ่งหนึ่งของนักบาสเกตบอลอาชีพทั้งหมด แสดงให้เห็นว่านักกีฬาอาชีพมีค่าเฉลี่ยของบุคคลที่อายุสูงที่ไม่ใช่กลุ่มเยาวชนช่วงอายุ 15 – 20 ปีมากพอสมควร อายุที่สูงนั้นมักจะเต็มไปด้วยประสบการณ์ในการเล่นบาสเกตบอล โดยผ่านการแข่งขันในระดับสูง การแข่งขันลีกอาชีพและการแข่งขันระดับชาติมานับไม่ถ้วน การตัดสินใจเลือก

สโมสรของบุคคลเหล่านี้จึงอาจจะแตกต่างจากบุคคลที่อายุและประสบการณ์ในการเล่น บาสเกตบอลน้อยคืออยู่ในช่วงอายุ 15 – 20 ปี โดยนักกีฬาช่วงอายุ 21 ปีขึ้นไปไม่ส่งผลต่อ ปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรแต่อย่างใด ส่วนนักกีฬาช่วงอายุ 15-20 ปีส่งผลต่อปัจจัย ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร อันเนื่องมาจากเป็นช่วงอายุที่มักจะอยู่ใน จุดเริ่มต้นของการเป็นมืออาชีพและพึงจบจากระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปี โดยในส่วนใหญ่ นักกีฬาช่วงอายุนี้มักจะกลับไปอยู่สโมสรที่ผู้ฝึกสอนในระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปี ของตนที่สังกัดอยู่ อาจจะช่วยความสัมพันธ์ที่ลึกซึ้งและการทดแทนพระคุณในหลายแง่ ด้าน ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรของนักบาสเกตบอลช่วงอายุ 15-20 ปี จึงเป็นปัจจัย สำคัญในการตัดสินใจเลือกสโมสร ดังนั้นอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนัก บาสเกตบอลจึงแตกต่างกันตามลักษณะอายุ

4.5 การอภิปรายผลการศึกษาอิทธิพลของลักษณะอาชีพที่มีต่อปัจจัยในการตัดสินใจเลือก สโมสร

อิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทย แตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ โดยนักกีฬามืออาชีพในประเทศไทยแทบจะ ครั้งหนึ่ง(ร้อยละ 43) มักจะเล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม อันเนื่องมาจากความไม่เพียงพอ และความไม่มั่นคงในวงการบาสเกตบอลอาชีพของประเทศไทยและยังไม่มี การสนับสนุนอย่าง เต็มที่เหมือนกับกีฬาชนิดอื่นอย่างเช่น วอลเลย์บอลและฟุตบอล เป็นต้น โดยนักกีฬาบางส่วน มักจะมีอาชีพหลักเป็นของตนเองส่วนใหญ่มักจะพบมากในนักกีฬาบาสเกตบอลมืออาชีพ หญิง เพราะในบาสเกตบอลอาชีพในเพศหญิงถูกสนับสนุนน้อยกว่าเพศชายโดยในเพศชายมี ความเป็นมืออาชีพมากกว่าอย่างเช่น มีการให้เงินเดือนแบบมืออาชีพ มีการแข่งขันตลอดทั้งปี และมีการแข่งขันลีกระดับเอเชีย เป็นต้น จึงทำให้มีผู้ที่ต้องการริเริ่มธุรกิจกีฬาบาสเกตบอล เข้ามาทำในกีฬาบาสเกตบอลชายเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งในความเป็นจริงลูกจ้างที่ประกอบอาชีพ หลักมีการตกงานอย่างรวดเร็ว แต่ยังคงมีงานอาชีพเสริมคอยพยุงไว้และงานอาชีพเสริมก็มี เพิ่มมากขึ้น อันเนื่องจากสมรรถภาพของนักกีฬามีความสัมพันธ์กับอายุจึงทำให้อาชีพนักกีฬา จึงเป็นอาชีพหนึ่งที่ค่อนข้างไม่มีความมั่นคงมากนักในระยะยาว โดยในนักกีฬาที่เล่น บาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักส่งผลต่อด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเพศชายเนื่องจากนักกีฬาจะเลือกทีมที่มีความสัมพันธ์กับผู้ฝึกสอนที่ตนเองคุ้นเคย เป็นส่วนใหญ่เพราะผู้ฝึกสอนที่เคยฝึกสอนจะเป็นบุคคลหนึ่งที่ทราบในตัวนักกีฬาอย่างแท้จริง และสามารถดึงศักยภาพของนักกีฬามาใช้อย่างเต็มที่และสามารถสร้างความก้าวหน้าใน

นักกีฬาได้ แต่นักกีฬาที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพส่งผลต่อด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง เนื่องจากนักกีฬาที่เล่นเป็นอาชีพเสริมจะพยายามหากตำแหน่งการเล่นที่ตนเองถนัดที่สุดในทีมนั้นเพื่อบริบทของงานและความก้าวหน้าในงานของตนเองมีประสิทธิภาพสูงสุด ดังนั้นบาสเกตบอลจึงเป็นทางเลือกหนึ่งที่เป็นอาชีพเสริมของนักกีฬบาสเกตบอลมีอาชีพในประเทศไทย

อย่างไรก็ตาม ผลการวิเคราะห์ไม่พบอิทธิพลในด้านปัจจัยสภาพแวดล้อมและสถานที่ ด้านความเหมาะสมในตำแหน่งและลักษณะเพศ (H3,H5และH7) ในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬบาสเกตบอลในประเทศไทย เมื่อพิจารณารายละเอียดแล้วพบว่า นักบาสเกตบอลส่วนใหญ่ไม่ได้คำนึงในส่วนนี้แต่กลับกันคำนึงถึงด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรและด้านโอกาสความก้าวหน้ามากกว่า ซึ่งในความเป็นจริงสภาพแวดล้อมและสถานที่ที่เป็นเพียงปัจจัยที่เป็นองค์ประกอบภายนอกที่หากสโมสรใดมีก็จะเป็นผลบวกในแง่อื่น เช่นการทำกำไรในการเป็นทีมเยือนในลีกอาชีพและในด้านอื่น หากนักกีฬาไม่ได้รับการตอบสนองในด้านนี้ในสโมสรของตนนักกีฬายังคงยอมรับได้และทำหน้าที่ของตนเองต่อไป ในแง่ของตำแหน่งความเหมาะสมนักกีฬาส่วนใหญ่ในบาสเกตบอลจะสามารถเล่นหลายตำแหน่งในบุคคลเดียว ซึ่งจะถือว่าเป็นนักกีฬาที่มีความสมบูรณ์แบบและเป็นที่ต้องการ มากกว่านั้นเมื่อนักกีฬาได้ร่วมทีมผู้ฝึกสอนจะพยายามดึงศักยภาพของนักกีฬาและปรับให้เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อให้เกมการแข่งขันของออกดีที่สุด ดังนั้นด้านความเหมาะสมในตำแหน่งจึงไม่สำคัญสำหรับนักกีฬาเท่าที่ควร ส่วนเพศที่แตกต่างไม่มีความสัมพันธ์ต่อปัจจัยในการเลือกสโมสร เนื่องจากบริบทและสภาพแวดล้อมของกีฬบาสเกตบอลในประเทศไทยทั้งในผู้หญิงและผู้ชายไม่แตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นการสร้างสโมสร การทีมและความยังไม่เป็นมืออาชีพอย่างสมบูรณ์มากนักในวงการบาสเกตบอลไทย จึงส่งผลทำให้เพศหญิงและเป็นชายมีพฤติกรรม แนวคิดในการตัดสินใจเลือกสโมสรที่ไม่แตกต่างกัน จึงทำให้อิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทยไม่แตกต่างกันตามลักษณะเพศ

5. ข้อเสนอแนะเชิงการใช้งาน

ในเชิงการวิเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทยผลแสดงว่า ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรและปัจจัยด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทยมากที่สุด ผู้ที่ต้องการริเริ่มทำธุรกิจในเชิงกีฬาในกีฬบาสเกตบอลและผู้บริหารทีมลีกอาชีพ

บาสเกตบอลที่ต้องการพัฒนาทีมควรเริ่มก่อตั้งทีมโดยการสร้างนักกีฬาตั้งแต่ระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปี รวมนักกีฬาที่มีอายุน้อยเพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรและสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในทีม เพื่อการพัฒนาอย่างกว้างขวางในอนาคต หากผู้บริหารที่ไม่ค่อยมีปฏิสัมพันธ์กับองค์กรกีฬาและวงการนักกีฬามากนักแต่ต้องการริเริ่มธุรกิจด้านกีฬา บาสเกตบอล อาจจะต้องเข้าหาทีมกีฬาที่พัฒนาเด็กตั้งแต่ระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปี เช่น ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่าและระดับอุดมศึกษา เป็นต้น เพื่อสร้างทีมเล็กขึ้นมาเป็นทีมที่แข็งแกร่งในอนาคตและมีโอกาสพัฒนาได้อย่างต่อเนื่อง เนื่องจากจะทำให้มีความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรมีโอกาสเพิ่มมากขึ้นทั้งในนักกีฬาด้วยกันเองและบุคลากรภายในสโมสร เพราะเริ่มจากการพัฒนานักกีฬาตั้งแต่เยาว์วัยซึ่งจะเกิดความผูกพันกันภายในองค์กรและเป็นการยากที่นักกีฬาจะแยกตัวไปเล่นให้สโมสรอื่น มากไปกว่านั้นนักกีฬาเกิดความจงรักภักดีต่อองค์กรอีกด้วย นักกีฬาในประเทศไทยส่วนใหญ่มักจะเลือกเล่นสโมสรที่ตนเองมีความผูกพันกับบุคคลในองค์กรนั้นหรือเล่นตามบุคคลที่เคยมีพระคุณด้วย ดังนั้นผู้บริหารหรือผู้ริเริ่มทำทีมเล็กอาชีพต้องเริ่มรวบรวมนักกีฬาในเยาว์วัยและพัฒนาตั้งแต่ระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปี หรืออาจจะเข้าไปทำกับองค์กรที่มีการพัฒนานักกีฬาระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปีอยู่ มากไปกว่านั้นในทีมเล็กอาชีพควรจะมีการเลือกนักกีฬาที่มีดีกรีระดับทีมชาติมาร่วมด้วย ผสมผสานกับนักกีฬาระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปี เนื่องจากจะทำให้ทีมมีโอกาสในความก้าวหน้าเพราะนักกีฬาที่มีดีกรีสูง เช่น ระดับทีมชาติและระดับเยาวชนทีมชาติ เป็นต้น จะทำให้ทีมมีศักยภาพที่สูงขึ้นพร้อมกับเมื่อรวมกับระดับเยาวชนที่ได้รับการฝึกฝนที่มีประสิทธิภาพจะทำให้คุณภาพของทีมดีขึ้น เนื่องจากนักกีฬาที่มีความสามารถสูงหากได้ซ้อมร่วมกันกับนักกีฬาที่มีความสามารถต่ำกว่า การซ้อมระบบทีมจะส่งผลทำให้นักกีฬาที่มีความสามารถที่ต่ำกว่าเกิดการพัฒนาได้อย่างรวดเร็ว เนื่องจากเกิดการเรียนรู้ในสภาพแวดล้อมนั้น (Burke C.S., 2006) เมื่อทีมมีศักยภาพที่สูงและเป็นทีมชั้นนำจะเป็นสิ่งที่ชักจูงให้นักกีฬาที่ดีเข้ามาร่วมทีมได้ เนื่องจากนักกีฬามองเห็นโอกาสความก้าวหน้าภายในองค์กร ดังนั้นผู้บริหารควรคำนึงถึงด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรทั้งนักกีฬาด้วยกันเอง นักกีฬากับผู้ฝึกสอนและนักกีฬากับผู้บริหาร ผู้บริหารควรมีส่วนร่วมที่สามารถเข้าถึงนักกีฬาและสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อนักกีฬาที่ไม่ใช่เพียงแคให้ปัจจัยด้านเงินเท่านั้น ควรมีกิจกรรมที่ได้ทำร่วมกันสร้างความรักใคร่ปรองดองภายในองค์กรเพื่อหล่อหลอมความจงรักภักดีของบุคคลภายในองค์กรที่มีต่อองค์กร มากไปกว่านั้นองค์กรต้องรักษาระดับของทีมอยู่เสมอให้อยู่ในระดับชั้นนำ เพื่อเป็นปัจจัยหนึ่งในการสร้างแรงจูงใจของนักกีฬาภายในทีมเพื่อพัฒนาตนเองต่อไปและเป็นสิ่งที่ชักจูงนักกีฬาที่ดีเข้าสู่ทีม เนื่องจากภาพรวมของทีมโดยรวมมีโอกาสในความก้าวหน้าที่สูง

ในเชิงการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรเฉพาะในนักบาสเกตบอลมืออาชีพของประเทศไทยผลแสดงว่า ปัจจัยด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร ผู้ที่ริเริ่มทำทีมลีกอาชีพหรือผู้บริหารทีมลีกควรเข้าหาสถาบันหรือองค์กรที่เป็นผู้สร้างนักกีฬามืออาชีพตั้งแต่ระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-18 ปี หรือเป็นผู้สร้างนักกีฬาระดับมืออาชีพมาก่อน เพราะนักกีฬามืออาชีพจะเลือกเล่นในทีมที่มีความสัมพันธ์กับบุคคลในสโมสรเช่น เคยเป็นผู้ฝึกสอนของนักกีฬาหรือเคยเป็นสถาบันที่นักกีฬาเคยสังกัด เป็นต้น การที่ผู้บริหารมีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับบุคคลในองค์กรกีฬาบาสเกตบอลอย่างแพร่หลายจึงเป็นสิ่งที่ได้เปรียบในการสร้างทีมลีกอาชีพ เพราะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรเป็นปัจจัยหลักสำหรับนักกีฬามืออาชีพในประเทศไทยเป็นอย่างมากเช่น ทีมบาสเกตบอลของมหาวิทยาลัยจุฬาลงกรณ์เป็นแหล่งที่สร้างนักกีฬามืออาชีพ ปัจจุบันได้ถูกผลักดันสร้างเป็นทีมลีกอาชีพโดยมีผู้เข้ามาสนับสนุนให้กลายเป็นทีมบาสเกตบอลอาชีพในปัจจุบัน เป็นต้น หากผู้บริหารเลือกปฏิสัมพันธ์กับสถาบันหรือองค์กรที่มีนักกีฬาระดับมืออาชีพจำนวนมากหรือปฏิสัมพันธ์กับบุคคลที่รู้จักกับนักกีฬามืออาชีพอย่างแพร่หลาย จะมีแนวโน้มที่จะประสบความสำเร็จได้สูงในการทำทีมลีกอาชีพและมีโอกาสที่จะได้รับนักกีฬามืออาชีพเข้าสู่ทีมเป็นอย่างมาก มากไปกว่านั้นการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อนักกีฬาก็สำคัญเช่นเดียวกัน หากผู้บริหารรู้จักนักกีฬามืออาชีพอย่างกว้างขวางก็อาจเป็นสิ่งที่สามารถชักจูงนักกีฬามืออาชีพเข้ามาสู่ทีมได้เช่นกัน เนื่องด้วยความสัมพันธ์ระหว่างนักกีฬามืออาชีพด้วยกันเองหรือความสัมพันธ์ระหว่างนักกีฬามืออาชีพกับผู้ฝึกสอน ดังนั้นในวงการบาสเกตบอลมีองค์กรมากมายที่สร้างทีมกีฬาและนักกีฬามืออาชีพ ผู้ที่ริเริ่มจะทำทีมลีกอาชีพหรือผู้บริหารควรมีปฏิสัมพันธ์อย่างแพร่หลายทั้งต่อเหล่าสถาบันกีฬา บุคลากรและนักกีฬา เพื่อการสร้างทีมลีกอาชีพให้ประสบความสำเร็จมากที่สุด

ในเชิงการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรเฉพาะในนักบาสเกตบอลมือสมัครเล่นของประเทศไทยผลแสดงว่า ปัจจัยด้านค่าตอบแทนมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร ผู้ริเริ่มสร้างทีมลีกอาชีพหรือผู้บริหารควรกำหนดเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนของนักกีฬาให้เหมาะสมกับความสามารถและสามารถเป็นสิ่งที่ดึงดูดใจนักกีฬาให้เข้าร่วมทีมได้ โดยไม่เพียงแต่ให้ค่าตอบแทนเป็นจำนวนเงินเท่านั้นที่จะใช้ดึงดูดนักกีฬาให้เข้าทีม แต่ควรให้สวัสดิการที่ตอบสนองความต้องการของนักกีฬาได้อย่างครบถ้วน เช่น มีรถรับส่งนักกีฬาถึงที่พัก มีประกันอุบัติเหตุให้แก่ักกีฬาและมีมื้ออาหารให้นักกีฬาทุกหลังการฝึกซ้อม เป็นต้น มากไปกว่านั้นควรมีการปรับค่าตอบแทนให้นักกีฬาอย่างสม่ำเสมอและมีเงินพิเศษเพิ่มเติม นอกเหนือจากค่าตอบแทนหากนักกีฬาทำให้ทีมประสบความสำเร็จ เพื่อให้ักกีฬารู้สึกคุ้มค่า

กับการทำงานของตนเองและเป็นแรงผลักดันให้มีความพยายามมากขึ้นในอาชีพของตนเองต่อไป ดังนั้นผู้ริเริ่มสร้างทีมหรือผู้บริหารควรกำหนดเกณฑ์การให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมและดึงดูดใจของนักกีฬา ควรมีการปรับค่าตอบแทนและสวัสดิการให้เหมาะสมกับยุคสมัยและความต้องการของนักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ

ต่อมาผลการวิเคราะห์ว่าอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทยแตกต่างกันตามลักษณะอายุ โดยนักบาสเกตบอลช่วงอายุ 15 – 20 ปีมีอิทธิพลต่อปัจจัยในการเลือกสโมสรด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร แต่ในนักบาสเกตบอลช่วงอายุ 21 ปีขึ้นไปไม่มีอิทธิพลต่อปัจจัยในการเลือกสโมสร ดังนั้นผู้ริเริ่มสร้างทีมลีกอาชีพหรือผู้บริหารควรเข้าไปทำปฏิสัมพันธ์กับสถาบันหรือองค์กรที่สร้างนักกีฬาระดับเยาวชนช่วงอายุ 12-20ปีและสร้างปฏิสัมพันธ์กับบุคคลที่รู้จักนักกีฬาอย่างแพร่หลาย เพื่อให้ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรเป็นตัวชักนำนักกีฬาเข้าสู่ทีม ซึ่งในช่วงอายุ 15 – 20 ปี เป็นช่วงอายุที่นักกีฬาอยู่ระดับเยาวชนไปจนถึงระดับอุดมศึกษา ดังนั้นหากต้องการนักกีฬาในช่วงอายุนี้จึงควรเข้าไปทำปฏิสัมพันธ์กับสถาบันหรือองค์กรที่สร้างนักกีฬาในระดับนั้นมากกว่านั้นการจะเข้าไปทำทีมกับสถาบันหรือองค์กรในระดับนั้นผู้ริเริ่มหรือผู้บริหารควรมหานักกีฬาที่มีดีกรีดีและมีคุณภาพเข้าร่วมทีม ซึ่งควรเป็นในช่วงอายุ 21 ปีขึ้นไป เพราะในช่วงอายุนี้นักกีฬามักมีดีกรีเป็นทีมชาติหรือมีประสบการณ์มากในการเล่นบาสเกตบอลเพื่อสร้างภาพรวมขององค์กรให้ดูมีแนวโน้มในความก้าวหน้าโดยมีนักกีฬาที่มีดีกรีอยู่ในทีมซึ่งจะเป็นสิ่งที่ทำให้นักกีฬาช่วงอายุ 15 – 20 ปี ต้องการเข้ามาร่วมทีมเนื่องจากมองเห็นโอกาสในความก้าวหน้าในสโมสร มากกว่านั้นการเข้าไปปฏิสัมพันธ์เชิงธุรกิจกับสถาบันหรือองค์กรที่สร้างนักกีฬาระดับเยาวชนอาจง่ายขึ้น เนื่องจากการผสมผสานนักกีฬาที่มีดีกรีและนักกีฬาระดับเยาวชนเข้าด้วยกันเป็นสิ่งที่สามารถพัฒนานักกีฬาระดับเยาวชนได้อย่างสูงสุด ซึ่งเป็นประโยชน์ทั้งต่อสถาบันหรือองค์กรนั้นในการพัฒนานักกีฬาของตนเองและทีมลีกอาชีพด้วย

ต่อมาผลการวิเคราะห์ว่าอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลในประเทศไทยแตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ โดยนักบาสเกตบอลที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักมีอิทธิพลต่อปัจจัยในการเลือกสโมสรด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร ส่วนนักบาสเกตบอลที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมมีอิทธิพลต่อปัจจัยในการเลือกสโมสรด้านความเหมาะสมในตำแหน่งการเล่น โดยผู้ริเริ่มทำทีมลีกหรือผู้บริหารควรมีปฏิสัมพันธ์ที่แพร่หลายกับสถาบันหรือองค์กรที่สร้างนักกีฬา บุคลากรและนักกีฬาในวงการ

บาสเกตบอล เพื่อที่จะสามารถดึงบุคคลเหล่านั้นเข้าร่วมในการทำทีมลีกอาชีพ ยิ่งรู้จักบุคคลในวงการบาสเกตบอลมากเท่าไรหรือนักกีฬาเข้าร่วมทีมก็ง่ายมากเท่านั้น เพราะนักกีฬาที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักจะเลือกสโมสรที่ตนเองมีความสัมพันธ์กับบุคคลในสโมสร และหากได้นักกีฬาเหล่านั้นมาร่วมทีมผู้บริหารควรสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในทีมทั้งต่อผู้ฝึกสอนกับนักกีฬา ผู้บริหารต่อบุคลากรและผู้บริหารต่อนักกีฬา เพื่อให้บุคลากรและนักกีฬาเกิดความจงรักภักดีต่อองค์กรและเกิดการพัฒนาย่างยั่งยืน มากไปกว่านั้นผู้บริหารควรเลือกผู้ฝึกสอนที่มีศักยภาพที่สามารถจัดสรรนักกีฬาให้เหมาะสมกับงานและเหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อที่จะสามารถดึงศักยภาพของนักกีฬามาใช้ให้ได้มากที่สุดและเป็นประโยชน์ต่อทีมให้ได้มากที่สุด ดังนั้นโค้ชอาจจะเป็นปัจจัยสำคัญในการที่จะดึงนักกีฬาที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมเข้าทีมได้ แต่ในทางเดียวกันการคัดเลือกนักกีฬาเข้าทีมก็เป็นสิ่งสำคัญ เนื่องจากจะสามารถเลือกคนที่ที่ดีที่สุดในแต่ละตำแหน่งและสร้างผลรวมของทีมที่ดีที่สุด จึงควรเลือกในตำแหน่งให้คละกันไปและไม่ควรเลือกตำแหน่งเดียวกันซ้ำกันเป็นจำนวนมากเกินความจำเป็น ซึ่งอาจจะทำให้นักกีฬาต้องไปเล่นในตำแหน่งที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถนัดเนื่องด้วยความจำเป็น ซึ่งอาจจะเป็นเหตุผลที่ทำให้นักกีฬาไม่เลือกเข้าร่วมทีมได้ ดังนั้นการเลือกนักกีฬาและผู้ฝึกสอนเข้าร่วมทีมจึงเป็นสิ่งสำคัญต่อการสร้างทีมลีกอาชีพเป็นอย่างมาก

ต่อมาผลการวิเคราะห์ว่าอิทธิพลของปัจจัยในการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักบาสเกตบอลชายในประเทศไทยแตกต่างกันตามลักษณะอาชีพ โดยนักบาสเกตบอลชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักมีอิทธิพลต่อปัจจัยในการเลือกสโมสรด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร ส่วนนักบาสเกตบอลชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมไม่มีอิทธิพลต่อปัจจัยในการเลือกสโมสร เนื่องจากนักบาสเกตบอลชายในประเทศไทยส่วนใหญ่มักจะเล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลัก เนื่องจากบาสเกตบอลชายในประเทศไทยมีความเป็นมืออาชีพสูงกว่านักบาสเกตบอลหญิง มีการเซ็นสัญญาและให้เงินเดือนที่แน่นอนและลีกอาชีพของบาสเกตบอลชายไปสู่ระดับเอเซีย ดังนั้นผู้บริหารหรือผู้ริเริ่มจะต้องหานักบาสเกตบอลชายที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักเข้าร่วมทีม โดยจะต้องทำปฏิสัมพันธ์ที่แพร่หลายกับวงการนักบาสเกตบอลชายทั้งสถาบันหรือองค์กร บุคลากรและนักกีฬา เพื่อที่จะสามารถติดต่อเชิงธุรกิจในการสร้างทีมลีกอาชีพ หรือเข้าไปทำปฏิสัมพันธ์กับทีมที่พัฒนานักกีฬาระดับเยาวชน ซึ่งนักบาสเกตบอลชายในประเทศไทยส่วนใหญ่มักจะเล่นให้กับต้นสังกัดเดิมที่เคยสร้างตนในระดับเยาวชน อาจจะได้นักกีฬาในหลายระดับเข้าร่วมทีม ดังนั้นการรู้จักบุคคลในวงการกีฬาบาสเกตบอลมากก็ยังมีโอกาสในการทำทีมที่มีคุณภาพและสามารถดึงนักกีฬาที่มีคุณภาพเข้าร่วมทีม

6. ประโยชน์เชิงทฤษฎีและประโยชน์เชิงการประยุกต์ใช้

6.1 ประโยชน์เชิงทฤษฎี

ในปัจจุบันประเทศไทยมีการพัฒนากีฬาหลายชนิดให้กลายเป็นลีกอาชีพอย่างจริงจังมากขึ้นและได้รับความนิยมในระดับประเทศเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง สมาคมบาสเกตบอลไทยจึงเห็นว่าบาสเกตบอลเป็นกีฬาหนึ่งที่ได้รับคามนิยมในต่างประเทศเช่นเดียวกัน จึงต้องการยกระดับกีฬาบาสเกตบอลภายในประเทศให้กลายเป็นกีฬาระดับอาชีพอย่างแท้จริง จึงร่วมมือกันจัดตั้งการแข่งขันลีกบาสเกตบอลในประเทศไทยขึ้นมาเช่น Thailand basketball league และอีกหลายรายการอื่น เป็นต้น

การศึกษานี้มีประโยชน์เชิงทฤษฎี โดยผลการศึกษสามารถอธิบายปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทย ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลแสดงให้เห็นถึงคุณลักษณะและพฤติกรรมของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยได้ว่า ด้านค่าตอบแทน ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรและด้านโอกาสความก้าวหน้าในสโมสร เป็นสิ่งที่ทำให้นักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยตัดสินใจเลือกสโมสร ส่วนด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่และด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง เป็นสิ่งที่ไม่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทย มากไปกว่านั้นอายุของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยที่แตกต่างกันนั้นส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาแตกต่างกัน และลักษณะการประกอบอาชีพในบาสเกตบอลของนักกีฬาคือ นักกีฬาที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักและนักกีฬาที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริมมีความแตกต่างกันในการตัดสินใจเลือกสโมสร ทฤษฎีเหล่านี้สามารถเป็นความรู้ใหม่ของผู้ที่ต้องการริเริ่มธุรกิจเกี่ยวกับกีฬาบาสเกตบอล ได้ทราบถึงความต้องการของนักกีฬา โดยนักกีฬาเปลี่ยนเสมือนสินค้าและการแข่งขันบนภาคสนามคือกำไรทางการค้าในเชิงการตลาด หากเราต้องการสร้างผลกำไรอย่างสูงสุดในกีฬาบาสเกตบอลต้องเริ่มจากการมีสินค้าที่ดีที่สุดคือนักกีฬา ดังนั้นทฤษฎีเหล่านี้จึงเป็นประโยชน์อย่างมากเพื่อที่จะให้ผู้ต้องการลงทุนในธุรกิจกีฬาบาสเกตบอลสามารถสร้างกลยุทธ์ในการดึงนักกีฬาเข้าสู่ทีมได้หรือวางแผนการทำธุรกิจในด้านนี้ได้

6.2 ประโยชน์เชิงการประยุกต์ใช้

ซึ่งจากการศึกษาในอดีตที่ผ่านมาปัจจัยของการตัดสินใจเลือกสโมสรที่กล่าวมาได้ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอล ผลการศึกษาแสดงให้เห็นถึงความแตกต่างในพฤติกรรมของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศในหลายประเภทและหลายแง่มุม ดังนั้น

การศึกษาในครั้งนี้ทำให้ผู้บริหารทีมลีกบาสเกตบอล นักธุรกิจที่สนใจในกีฬาบาสเกตบอลและผู้ที่ต้องการริเริ่มในธุรกิจด้านกีฬามีข้อมูลที่สามารถสร้างสโมสรหรือทีมลีกอาชีพที่เหมาะสมกับนักกีฬาบาสเกตในประเทศไทยได้ ที่จะสามารถสร้างทีมลีกที่ประสบความสำเร็จในอนาคต ไม่ว่าจะในด้านค่าตอบแทน ควรจัดค่าตอบแทนให้เหมาะสมกับนักกีฬา โดยให้สัมพันธ์กับระดับความสามารถของนักกีฬาและชั่วโมงงานที่นักกีฬาได้ทำ ทีมลีกควรมีการปรับค่าตอบแทนอยู่เสมอและมีค่าตอบแทนเพิ่มเติมเล็กน้อยในบางครั้งเพื่อสร้างขวัญกำลังใจของนักกีฬาในการทำงาน ในการให้ค่าตอบแทนควรมีความเสมอภาคอย่างมากที่สุด เพื่อลดความคิดในด้านลบ และรักษาความสัมพันธ์ของทีม

ในกลุ่มนักบาสเกตบอลมืออาชีพและกลุ่มนักกีฬาช่วงอายุ 15 - 20 ปี ทีมสโมสรควรจัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสรและภายในทีมอยู่เสมอ เช่น คินสู่เข้าของนักกีฬาและการรับน้องใหม่ เป็นต้น เพื่อสร้างความสามัคคีภายในองค์กร ผู้บริหารองค์กรควรมีความสัมพันธ์กับนักกีฬาเทียบเท่ากับผู้ฝึกสอนโดยพยายามใกล้ชิดกับนักกีฬาอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความจงรักภักดีของนักกีฬาที่มีต่อองค์กรและเกิดแรงจูงใจในการสร้างผลผลิตที่ดีของมา ส่วนผู้ฝึกสอนควรเข้าใจนักกีฬาให้มากที่สุดและมีทัศนคติและจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบวิชาชีพของตน เพื่อที่จะสามารถรวมใจนักกีฬาเป็นหนึ่งเดียวและก้าวไปข้างหน้าพร้อมกัน ผู้บริหารควรจัดหาโค้ชที่มีความสามารถรอบด้านที่จะสามารถเข้าใจนักกีฬาในทั้งด้านเกมการแข่งขันและด้านจิตวิทยาในนักกีฬา เพื่อที่จะให้ผลผลิตที่ดีที่สุดและใช้นักกีฬาให้ถูกต้องกับงานที่ทำเพื่อเกิดประโยชน์สูงสุด มากไปกว่านั้นสโมสรควรให้การสนับสนุนนักกีฬาในการส่งแข่งขันทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง และผลักดันให้นักกีฬาเข้าแข่งขันในระดับประเทศหรือการเป็นตัวแทนทีมชาติไทยเพื่อพัฒนาศักยภาพของนักกีฬาตนเองและพัฒนาศักยภาพของสโมสร สโมสรควรให้โอกาสนักกีฬาอย่างเท่าเทียมกันและให้ทุนสนับสนุนนักกีฬาในการไปเก็บตัวในต่างประเทศเพื่อสร้างประสบการณ์ให้นักกีฬา ในทุกปีสโมสรควรมีการปรับองค์ประกอบภายในองค์กรอยู่เสมอเพื่อเข้ากับยุคสมัยและความต้องการของนักกีฬา เพื่อความก้าวหน้าของสโมสรที่ยั่งยืน

ในกลุ่มนักบาสเกตบอลมือสมัครเล่น ทีมสโมสรควรสร้างค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมกับนักกีฬาและมีการปรับค่าตอบแทนอยู่เสมอ สวัสดิการควรปรับให้เข้ากับความต้องการของนักกีฬาและควรมีการสอบถามเพื่อพัฒนาสวัสดิการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความจงรักภักดีของนักกีฬาต่อองค์กร

ในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพเสริม ทีมควรมีผู้ฝึกสอนที่มีความสามารถที่สามารถดึงศักยภาพของนักกีฬาออกมาในระดับสูงและวางนักกีฬาให้ถูกตำแหน่งที่เหมาะสมเพื่อสร้างผลของเกมการแข่งขันให้ออกมาดีที่สุด ส่วนในกลุ่มที่เล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักทีมสโมสรควรมุ่งพยายามดึงตัวนักกีฬาที่อยู่ในระดับทีมชาติไทยเข้าร่วมทีมและนำทีมออกไปแข่งขันต่างประเทศเพื่อหาประสบการณ์ให้นักกีฬาในทีม ผลัดดันให้ทีมมีความก้าวหน้าอยู่เสมอเพื่อการพัฒนาของทีมอย่างต่อเนื่อง

7. ข้อจำกัดของงานวิจัยและข้อเสนอแนะ

การศึกษาในครั้งนี้เลือกกลุ่มตัวอย่างเป็นนักกีฬาบาสเกตบอลทั้งในมืออาชีพและมือสมัครเล่น โดยในการแข่งขันลีกอาชีพของทุกปี จำนวนทีมและจำนวนรายชื่อของนักกีฬาจะมีการเปลี่ยนแปลงในทุกปี ซึ่งในงานวิจัยนี้ศึกษานักกีฬามืออาชีพที่แข่งขันลีกอาชีพเฉพาะในปี พ.ศ.2560 ดังนั้นพฤติกรรมของนักกีฬามืออาชีพจึงเป็นของในปี พ.ศ.2560 โดยในปีต่อไปพฤติกรรมของนักกีฬาอาจมีแนวโน้มที่จะเปลี่ยนไปตามยุคสมัย จึงควรมีงานวิจัยที่ต่อยอดการศึกษาหรือการศึกษาพฤติกรรมของนักกีฬามืออาชีพในปีต่อไป จึงอาจจะได้ผลที่แน่นอนที่สุดในการนำไปใช้กับการบริหารทีมสโมสร

การเก็บแบบสอบถามในนักกีฬามือสมัครเล่นคือ เก็บกลุ่มตัวอย่างในสัดส่วนละ 30 บุคคลในแต่ละช่วงอายุและเพศ เนื่องจากแจกแบบสอบถามแบบออฟไลน์เป็นส่วนใหญ่ ในนักกีฬามือสมัครเล่นค่อนข้างมากในงานวิจัยจึงอยู่ในจังหวัดกรุงเทพมหานคร ดังนั้นพฤติกรรมของนักกีฬามือสมัครเล่นจึงเป็นพฤติกรรมของนักกีฬาบาสเกตบอลที่อยู่ในกรุงเทพมหานครเป็นส่วนมาก จึงทำให้ผลงานวิจัยของนักกีฬามือสมัครเล่นอาจจะไม่ครอบคลุมและเชื่อถือตรงเท่าที่ควร เพราะหากแจกแบบสอบถามในนักบาสเกตบอลจังหวัดอื่นนอกเหนือจากกรุงเทพมหานคร แนวคิดหรือผลของงานวิจัยในนักกีฬามือสมัครเล่นอาจจะมีการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากบุคคลที่อยู่ในสังคมเมืองกับบุคคลที่อยู่ในสังคมชนบทอาจจะมีลักษณะการเป็นอยู่และแนวคิดที่แตกต่างกัน ดังนั้นการศึกษาครั้งถัดไปควรใช้เวลาในการเก็บแบบสอบถามที่สามารถครอบคลุมในกลุ่มของนักกีฬาและในอนาคตอาจจะมีปัจจัยที่ส่งผลต่อการตัดสินใจเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทยเพิ่มขึ้นตามยุคสมัยและพัฒนาการของสังคมจึงควรปรับให้เหมาะสม เพื่อการศึกษาต่อไปในอนาคตและการพัฒนางานบาสเกตบอลไทยต่อไป

บรรณานุกรม

- Agha, N. (2013). The Economic Impact of Stadiums and Teams: The Case of Minor League Baseball. *Journal of Sports Economics*, 14(3), 227-252.
- Alex Bryson, B. F., and Rob Simmons. (2013). The Returns to Scarce Talent: Footedness and Player Remuneration in European Soccer. *Journal of Sports Economics*, 10, 88-106
- Amarantidou, S., and Koustelios, A. (2009). Differences in the levels of job burnout, role ambiguity and role conflict in physical education teachers. *Management of Sport and Leisure*, 6(2), 20-33.
- Avneet. (2013). Maslow's Need Hierarchy Theory: Applications and Criticisms. *Global Journal of Management and Business Studies*, 3(10) 1061-1064.
- Ayub, N., and Rafif, S. . (2011). The relationship between work motivation and job satisfaction. *Pakistan Business Review*, 13(2), 332-347.
- Bales, P. (1995). *The FreePress. ParsonsFamily, Interaction Process, SocializationFamily, Socialization and Interaction Process.*
- Barney, J. (2003). *Gaining and sustaining competitive advantage.* Reading. MA: Addison Wesley, 4, 15-17.
- Bennett, N., Carson, P.P., Carson, K.D. and Blum, T.C. . (1994). A comparison of traditional and atypical workers: demographic, behavioral and attitudinal differences. *Journal of Business and Psychology*, 8 74-467.
- Berri, D. (2015). *Paying NCAA athletes.* 26, 479.
- Boonyanuwat, R. (2016). *สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจและสังคม.* Matichon online: https://www.matichon.co.th/columnists/news_287377.
- Browell. (2000). *Human Resource Development International. The land of smiles': people issues in Thailand.* 3(1), 109-119.
- Burke C.S., S. K. C., Salas E., Pierce L. & Kendall D. (2006). Understanding team adaptation: A conceptual analysis and model. *Journal of Applied Psychology*, 91,1189-1207.
- C., S. R. C. (1988). *Peak performance and age among superathletes: track and*

- field, swimming, baseball, tennis, and golf. *J Gerontol.* 43, 113–120
- Carey. (1958). Sex differences in problem solving performance as a function of attitude differences. *J.abnorm. soc. Psychol.*, 56, 256-260.
- Carey, D., Smith, D., Martin, D., Smith, G., Skriver, J., Rutland, A., & Shepherd, J. (2009). The bi-pedal ape: Plasticity and asymmetry in footedness. *Cortex*, 45, 650-661.
- Carmen R. Wilson VanVoorhis, B. L. M. (2007). Understanding power and rules of thumb for determining sample sizes.y. *Tutorials in quantitative methods for psycholog*, 3(2), 43-50.
- Castonguay, S. (2008). Technology, innovation and grit: Faster, higher, stronger in disabled sports. *WIPO Magazine*, 4, 3-5.
- Cunningham, G. B., and Dixon, M.A. . (2003). New Perspectives Concerning Performance.Appraisals of Intercollegiate Coaches. *Quest*, 55(2), 177-192.
- Danilo A., O. S., Zoran J.and Aleksandra P. (2013). Organizational Structure Of Mangement In Sport And Its Significance For Achieving Sport Results. . *Activities in Physical Education and Sport*, 3(2), 251-253.
- Danilo Acimovic, O. S., Zoran Jonic and Aleksandra Projevic (2013). Organizational Structure Of Mangement In Sport And Its Significance For Achieving Sport Results *Activities in Physical Education and Sport*, 3(2), 251-253.
- David S., M. S. R. (2018). Who Benefits from the Presence of Professional Sports Teams, The Implications for Public Funding of Stadiums and Arenas. *Public Administration Review*, 58, 11-20
- Dixon, M. A., and Warner, S. . (2010). Employee Satisfaction in Sport: Development of a Multi-Dimensional Model in Coaching. *Journal of Sport Management*, 24, 139-168.
- Donato AJ., T. K., Glueck DH, Seals DR, Eskurza I & Tanaka H. (2003). Declines in physiological functional capacity with age: a longitudinal study in peak swimming performance. *J Appl Physiol*, 94, 764–769.
- DR., T. H. S. (2003). Dynamic exercise performance in Masters athletes: insight

- into the effects of primary human aging on physiological functional capacity. *Applied Physio*, 95, 2152–2162.
- Droop, P. (1994). Employment prospects in the UK. *Accountancy*, 113, 5-74.
- DrustB. (2010). Performance analysis research: Meeting the challenge. *Journal Sport Science*, 28(9), 921-922.
- Ericsson. (1993). Peak performance and age: an examination of peak performance in sports. In *Successful Aging: Perspectives from the Behavioral Sciences*, ed. Baltes PB & Baltes MM. Cambridge University Press, Cambridge, UK., 164–196.
- Euchner, C. (1993). Playing the field: Why sports teams move and cities fight to keep them. Baltimore: Johns Hopkins University Press. *Journal of Academy Science*, 78, 1-10.
- Falt, E. (2006). Sport and the environment. *Environmental Health Perspectives* 114(5), A268–A269.
- Feldman, S. S., Fisher, L., Ransom, D. C.,& Dimiceli, S. (1995). Is What is good for the goose good for the gander. Sex differences in relations between adolescent coping and adult adaptation. *Journal of research on Adolescence*, 5, 333-359.
- Field, A. (2009). *Discovering statistics using SPSS*: Sage publications.
- Flavia G., C. M., Cristina C., Maria F.P., Antonio T., Laura C. (2013). Validation of the Italian version of the Student Athletes Motivation toward Sport and Academics Questionnaire. *Sport Science Health.*, 9, 51–58.
- Fornell, C., & Larcker, D. F. . (1981). Structural equation models with unobservable variables and measurement error: Algebra and statistics. *Journal of Marketing Research*, 18(3), 382-388.
- Frick, B. (2011). Performance, salaries and contract length: Empirical evidence from German soccer. *International Journal of Sport Finance*, 6, 87-118.
- Frode. (2014). The Coach-Athlete Relationship and Expectations. *International Journal of Humanities and Social Science*, 4(11)
- Frost R.B., L. B. D., Marshal S.I. . (1995). *Administration of Physical Education and Athletics: Concepts and Practices*. Newdelhi, Wonc Brown Publishing Company.

- Fuller, J., Jawecki, G., & Muhlbacher, H. . (2007). Innovation creation by online basketball communities. *Journal of Business Research*, 60(1), 60-71.
- Gauthier, H. H. A. R. (1989). Factors Affecting Attendance at Professional Sport Events *Journal of Sport Management*, 3, 5-32.
- Gomez MA, L. A., Ibanez SJ, Ortega E, Leite N, Sampaio J. (2010). An analysis of defensive strategies used by home and away basketball teams. *Percept Motor Skill*, 110(1), 159-166.
- Griffis, S. E., Goldsby, T.J. and Cooper, M. . (2003). Web-based surveys: a comparison of response, data, and cost. *Journal of Business Logistics*, 24(2), 237-258.
- Henseler, J., Ringle, C. M., & Sinkovics, R. R. (2009). The use of partial least squares path modeling in international marketing.New challenges to international marketing. 20, 277-319.
- Imtiaz, S. A., S. (2009). Impact of stress on employee productivity, Performance and turnover: An important managerial issue.*International Business Research Paper*, 5, 468-477.
- Investopedia. (2015). Gross Domestic Product : GDP. .<https://www.investopedia.com/terms/g/gdp.asp>.
- James, T. (2018). NBA ตำนานลีกบาสเกตบอลก้องโลก.
Northstarbball:<https://northstarbball.com/nba-ตำนานลีกบาสเกตบอลก้องโลก>.
- Jane, W. J. (2012). Overpayment and Reservation Salary in the Nippon Professional Baseball League: A Stochastic Frontier Analysis. *Journal of Sports Economics*, 14(16), 563-583.
- Janet I., S. B., Nigel M. Healey. (2002). Online surveys in marketing research:pros and cons. *International Journal of Markrting research*, 44, 361.
- Jowett. (2008). Mogerators coach- athlete relationship measures with the nomological network. *Measurement in Physical Education and Excercise Science*, 13, 1-18.
- Jowett, S. (2005). The coach-athlete partnership. *The Psychologist*, 18, 412-415.
- Joyner. (1993). Physiological limiting factors and distance running: influence of gender and age on record performance.*Exercise and Sport Science Reviews,,* 21(103–133).

- Kalliath, P., and Kalliath, T. (2013). Does job satisfaction mediate the relationship between work–family conflict and psychological strain. A study of Australian social workers. *Asia Pacific Journal of Social Work and Development*, 23(22) 91-105.
- Keefer, Q. A. W. (2017). The Sunk-Cost Fallacy in the National Football League: Salary Cap Value and Playing Time. *Journal of Sports Economics.*, 18(3), 282-297.
- Koustelios, A., and Kousteliou, I. . (2001). Job satisfaction and job burnout in the education. . *Psychology Journal*, 8(1), 30-39.
- Latham, D. R., & Stewart, D.W. . (1981). Organizational objectives and winning: An examination of the N.F.L. *Academy of Management Journal*, 24(1), 403.
- Laurin, R., and Nicolas, M. . (2009). Conscientiousness, self-determination, and satisfaction in soccer academies: A longitudinal perspective *International Journal of Sport and Exercise Psychology*, 7(2), 169-184.
- Likert, R. (1931). A technique for the measurement of attitudes. *Archives of Psychology*. New York: Columbia University Press.
- Locke, E. A. (1676). *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. . In Rand McNally (Ed.): Chicago.
- Lorenzo A., G. m. M., Ortega E, Ibanez SJ, Sampaio J. . (2010). Game related statistics which discriminate between winning and losing under-16 male basketball games *Journal Sport Sci Med*, 9, 664-668.
- Luis M., B. B., Bianca M., Isabel F. (2015). Physical Fitness Attributes of Team Hand-ball player are related to playing position and performance level. *Asian Journal Sport Medicine*, 6(1).
- Maslow, A. H. (1954). *Motivation and personality*. In Harper & Row (Ed.): New York.
- McClelland, D. C. (1961). *The achieving society*. Princeton: Van Nostrand. *Social Forces*. . 41(2), 208–209.
- McKelvey, S. G., J. (2008). Sponsorship program protection strategies for special sport events: are event organizers outmaneuvering ambush marketers? *Journal of Sport Management*, 22(5), 550-586.
- Miller, H. E. T., J.R. . (1979). Job attitudes of part-time and full-time employees

- Journal of Applied Psychology, 64 380-386.
- Milton, G. A. (1958). Five studies of the relation between sex-role identification and achievement in problem solving. New Haven:Industrial Admin and Dept. Psychol, 20, 609.
- Mullin B., H., J., & Sutton, W. (2007). Sport marketing (3rd ed.). . Champaign: Human Kinetics. , 8-9.
- Neale, W. (1964). The Peculiar Economics of Professional Sports Quart. Journal Economice., 78, 1-14.
- Ntoumanis, N., Jowett,S. (2004). The coach - Athlete Relationship Questionnaire (CART – Q): Development and inital validation. Scandinavian Journal of Medicine and Science in Sports, 14, 245-257.
- Ortega E, V. D., Palao JM. . (2009). Differences in game statistics between winning and losing rugby teams in the six nations tournament. Journal Sport Science Medicine, 8(4), 523-527.
- Parisi, p. a. (1997). "Law and Economics. Cheltenham, UK: Elgar.
- Polman, A., Harry A.,J Nature M. (2012). Photonic design principles for ultrahigh-efficiency photovoltaics. 11(3), 174.
- Reavis R., O. W. (2001). Adult sex differences on a decision-making task previously shown to depend on the orbital prefrontal cortex. Behav Neurosci, 115, 196-206.
- Rhodes, W. B. G. (2011). THE MORPHOLOGICAL CHARACTERISTICS OF THE ASSOCIATION FOOTBALL PLAYER. 3(3), 287–295.
- Robbins, S. P. (2001). Organizational Behavior. 9th ed. New Jersey : Prentice Hall.
- Sampaio J, D. E., Leite N. . (2010). Effects of season period, team quality, and playing time on basketball players' game-related statistics. Europe Journal sport science.10(2), 141-149.
- Scully, G. W. (1974). Pay and Performance in Major League Baseball American Economic Review, 64(5), 915–930.
- Scully, G. W. (1989). The Business of Major League Baseball : Chicago University of Chicago Press. Sociology of Sport Journal, 7, 307-308.
- Sukkasem, K. (2015). FACTORS INFLUENCING CLUB SELECTION OF PROFESSIONAL

FOOTBALLERS IN THAILAND PREMIER LEAGUE. Faculty of Commerce and Accountancy, Chulalongkorn University.

- TalkingofMoney.com. (2016). โมเดลธุรกิจของNBA. Financial Magazine: <https://th.talkingofmoney.com/nba-s-business-model>.
- Tanaka. (2008). Endurance exercise performance in Masters athletes: age-associated changes and underlying physiological mechanisms. *Physiological Journal:TOPICAL REVIEW*, 586(1), 55–63.
- Tang, T. L. P. B., R.F. (1984). Effects of personal values, perceived surveillance, and task labels on task preference: the ideology of turning play into work. *Journal of Applied Psychology*, 69,99-105.
- Tran, K. (2008). Action sports firms march fashion forward. *Women’s Wear Daily*. 195(53), 13.
- Vanessa. (2011). Sport-based entrepreneurship: towards a new theory of entrepreneurship and sport management. *Inter Entrepreneur Management Journal*, 7(57), 69.
- Vila. (2005). Education and the Determinants of Job Satisfaction. *Education Economics*, 13(4), 409-425.
- Vila, L. E., and Garcia-Mora, B. (2005). Education and the Determinants of Job Satisfaction. *Education Economics*, 13(4), 409-425.
- WNBA.com. (2018). History - WNBA. . <http://www.wnba.com/history/>.
- Wright, P. M. a. M., G.C. (2011). Exploring human capital: putting human back into strategichuman resource management.*Human Resource Management Journal*, 21(2), 93-104.
- Zak, T. N., Huang, C.F., & Siegfried, J.J. (1979). Production efficiency: The case of professional basketball. *Journal of Business*, 52(3), 19.
- Zimbalist, A. (2013). Sports Facilities and Economic Development. *Government Finance Review*, 29(3), 94-96.
- Zournatzi, E., Tsiggilis, N., Koystelios, A., and Pintzopoulou, E. (2006). Job satisfaction of physical education teachers of primary and secondary education. *Management of Sport and Leisure*, 3(2), 18-28.

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา. (2560). แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔.

การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2559). แนวโน้มและทิศทางกีฬาอาชีพของไทย. . แผนยุทธศาสตร์การกีฬาแห่งประเทศไทย พ.ศ.2560-2564.

การกีฬาแห่งประเทศไทย. (2560). แนวโน้มและการบริหารจัดการกีฬาอาชีพทั้งระบบในปี 2561 ภายใต้กรอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร. พระราชบัญญัติส่งเสริมกีฬาอาชีพ พ.ศ.2556,การกีฬาแห่งประเทศไทย.

ภาคผนวก

รายชื่อสโมสรในการแข่งขันไทยแลนด์บาสเกตบอลลีกปี 2018

ชื่อสโมสรประเภทชาย

1. Bangkok-Tigers Thunder Basketball Club
2. Black Scorpions Basketball Club
3. Hi-Tech Basketball Club
4. Madgoat Basketball Club
5. Mekong Raptors Basketball Club
6. MONO Vampire Basketball Club
7. PEA Basketball Club
8. SWU Basketball Club
9. T-REX Basketball Club
10. TGE (ไทยเครื่องสนาม) Basketball Club

ชื่อสโมสรประเภทหญิง

1. สโมสรจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. สโมสรมหาวิทยาลัยศรีประทุม
3. สโมสรครูสมศรี-ตาก ปิ๋ว
4. สโมสรซู้ตอิท ดราก้อน
5. สโมสรศรีสะเกษ
6. สโมสรมหาวิทยาลัยรังสิต
7. สโมสรสภช.-ดารา เชียงใหม่
8. สโมสรมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ที่มา : สมาคมบาสเกตบอลแห่งประเทศไทย, 2018

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสอบถามเพื่อศึกษางานวิจัยเรื่อง

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลในประเทศไทย

แบบสอบถามฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการทำวิทยานิพนธ์ในระดับปริญญาโท
 หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ภาคปกติ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์
 มหาวิทยาลัย โดยจัดทำขึ้นเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสรของนักกีฬา
 บาสเกตบอลในประเทศไทย เพื่อให้การศึกษาวิจัยเกิดความแม่นยำและสามารถนำไปใช้
 ประโยชน์ได้สูงสุด ขอความร่วมมือกรุณาตอบแบบสอบถามให้สมบูรณ์ข้อมูลทั้งหมดที่ท่าน
 ตอบมาจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่ง โดยแบบสอบถามนี้จะใช้เวลาในไม่เกิน 10 นาที
 ขอขอบพระคุณที่ท่านให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ โดยข้อมูลที่ได้
 จากการสำรวจจะถูกเก็บเป็นความลับและจะถูกนำไปใช้ผ่านกระบวนการวิเคราะห์และ
 ประมวลผลตามวัตถุประสงค์ของงานวิจัยเท่านั้น จะมีการเปิดเผยข้อมูลก็ต่อเมื่อได้รับ
 อนุญาตจากกลุ่มตัวอย่างแล้วเท่านั้น หากมีคำถามหรือมีข้อผิดพลาดประการใดสามารถ
 ติดต่อได้ที่ Email : aoraia.nutchavarin@gmail.com

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง

นางสาว ณัฏชรินทร์ บัวพา (ผู้วิจัย)

ตอนที่ 1 แบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป (Check list)

คำชี้แจง ให้ใส่เครื่องหมาย ลงในช่อง หน้าคำตอบที่เลือกและเขียนคำตอบลงที่ว่างที่กำหนดไว้

- เพศ

<input type="checkbox"/> หญิง	<input type="checkbox"/> ชาย
-------------------------------	------------------------------
- อายุ

<input type="checkbox"/> 15 - 20 ปี	<input type="checkbox"/> 21 - 25 ปี	<input type="checkbox"/> 26 - 30 ปี	<input type="checkbox"/> มากกว่า 30 ปี
-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	--
- ตำแหน่งการเล่น

<input type="checkbox"/> Point Guard	<input type="checkbox"/> Shooting Guard	<input type="checkbox"/> Small Forward
<input type="checkbox"/> Power Forward	<input type="checkbox"/> Center	
- ระดับการศึกษา (หรือที่กำลังศึกษาอยู่)

<input type="checkbox"/> ต่ำกว่ามัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	<input type="checkbox"/> ระดับอุดมศึกษา (ปริญญาตรี โท และ เอก)
<input type="checkbox"/> อื่นๆ ระบุ.....	

5. ประสบการณ์ในการเล่นบาสเกตบอล
- 1-5 ปี 5 - 10 ปี มากกว่า 10 ปี
6. คุณเคยเข้าร่วมการแข่งขันบาสเกตบอลมาก่อนหรือไม่
- เคย ไม่เคย
7. คุณเคยเป็นตัวแทนทีมชาติไทยหรือไม่
- ไม่เคย
- เคย (หากเคยตอบข้อ 8)
8. รายการระดับตัวแทนทีมชาติที่เคยเข้าร่วมการแข่งขัน (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- นักเรียนไทยอาเซียน เยาวชนทีมชาติ
- ทีมชาติไทย มหาวิทยาลัยอาเซียน
- อื่นๆระบุ.....
9. ประสบการณ์ในการเล่นบาสเกตบอลลีกอาชีพในประเทศไทย (หาก“มีประสบการณ์”ให้ตอบข้อ 10ถึง13 หาก“ไม่มีประสบการณ์”ข้ามไปทำตอนที่ 2)
- ไม่มีประสบการณ์ 1 - 5 ปี มากกว่า 5 ปี
10. สโมสรที่สังกัด
- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> โมนโวนแวมไพร์ | <input type="checkbox"/> จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| <input type="checkbox"/> Black-Scorpions | <input type="checkbox"/> Shootit Dragon |
| <input type="checkbox"/> Madgoat | <input type="checkbox"/> ครุสมศรี-ตาก ปิ๊ญ |
| <input type="checkbox"/> Hi-tech | <input type="checkbox"/> มหาวิทยาลัยศรีปทุม |
| <input type="checkbox"/> SWU | <input type="checkbox"/> มหาวิทยาลัยรังสิต |
| <input type="checkbox"/> T-REX บาสเกตบอลคลับ | <input type="checkbox"/> มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต |
| <input type="checkbox"/> TGE (ไทยเครื่องสนาม) | <input type="checkbox"/> สโมสรศรีสะเกษ |
| <input type="checkbox"/> PEA (การไฟฟ้า) | <input type="checkbox"/> สกช.ดาราเชียงใหม่ |
| <input type="checkbox"/> Mekong Raptors | <input type="checkbox"/> อื่นๆ |
- ระบุ.....
- Bangkok-Tiger Thunder
11. ระบุรายได้ต่อเดือนหรือรายได้ต่อครั้งในการแข่งขันบาสเกตบอลลีกอาชีพในปีล่าสุด
- รายได้เป็นรายครั้ง จำนวน.....บาท/ครั้ง
- รายได้เป็นรายเดือน จำนวน.....บาท/เดือน
12. คุณเคยย้ายสโมสรหรือไม่

เคย ระบุจำนวน.....ครั้ง (ที่ย้ายสังกัด)

ไม่เคย

13. คุณเล่นบาสเกตบอลเป็นอาชีพหลักหรือไม่ (*กรณีเป็นนักศึกษาหรือนักเรียนไม่นับเป็นอาชีพ)

ใช่

ไม่ใช่

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความคิดเห็นต่อปัจจัยที่มีอิทธิพลในการเลือกสโมสรของนักกีฬาบาสเกตบอลอาชีพ

ในปัจจัย 5 ด้าน (Rating scale)

คำชี้แจง สมมติคุณจะเลือกสโมสรในการเล่นบาสเกตบอล คุณคิดว่าปัจจัยอันไหนมีผลมากที่สุดต่อการตัดสินใจเลือกสโมสร

สโมสรในประเทศไทยที่คุณชื่นชอบและอยากอยู่มากที่สุดคือทีมสโมสรใด

โมนโวมไพร์

Black-Scorpions

Madgoat

Hi-tech

SWU

T-REX บาสเกตบอลคลับ

TGE (ไทยเครื่องสนาม)

PEA (การไฟฟ้า)

Mekong Raptors

Bangkok-Tiger Thunder

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Shootit Dragon

ครูสมศรี-ตาก ปิ๋ว

มหาวิทยาลัยศรีปทุม

มหาวิทยาลัยรังสิต

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

สโมสรศรีสะเกษ

สกช.ดาราเชียงใหม่

ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสร	ระดับคะแนน				
	1 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2 ไม่เห็นด้วย	3 ไม่แน่ใจ	4 เห็นด้วย	5 เห็นด้วยอย่างยิ่ง
ด้านคำตอบแทน					
1. สโมสรให้คำตอบแทนเหมาะสมกับความ สามารถของนักกีฬา					
2. สโมสรมีการปรับคำตอบแทนให้ สม่ำเสมอ					

3. สโมสรให้สวัสดิการต่างๆอย่างเหมาะสม					
4. สโมสรมีการปรับปรุงสวัสดิการให้นักกีฬาอย่างสม่ำเสมอ					
5. สโมสรให้ค่าตอบแทนและสวัสดิการสูงกว่าสโมสรอื่น					
ด้านสภาพแวดล้อมและสถานที่					
6. สถานที่ฝึกซ้อมของสโมสรมีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การฝึกซ้อมในทุกด้าน					
7. สโมสรจัดสิ่งอำนวยความสะดวกเพียงพอ					
8. สโมสรมีอุปกรณ์ในการฝึกซ้อมที่มีประสิทธิภาพและครบครัน					
9. สถานที่แข่งขันและที่ฝึกซ้อมของสโมสรมีความปลอดภัย					
10. มีความสะดวกในการเดินทางมาสถานที่แข่งขันและที่ฝึกซ้อมของสโมสร					
ด้านความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสโมสร					
11. ผู้บริหารและผู้ฝึกสอนของสโมสรมีมนุษย์สัมพันธ์ที่ดีและเอาใจใส่ต่อนักกีฬาทุกคน					
12. เมื่อมีปัญหาในการเล่น ผู้บริหารและผู้ฝึกสอนของสโมสรให้คำแนะนำและช่วยเหลือเป็นอย่างดี					
13. นักกีฬาและโค้ชมีความเป็นมิตรและช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี					
ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเลือกสโมสร	ระดับคะแนน				
	1 ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง	2 ไม่เห็นด้วย	3 ไม่แน่ใจ	4 เห็นด้วย	5 เห็นด้วยอย่างยิ่ง
14. มีความร่วมมือกันระหว่างนักกีฬากับทุกคนในองค์กร					
15. มีความเป็นระบบและเป็นรูปธรรมในการพิจารณาผลงานของนักกีฬา					
โอกาสด้านความก้าวหน้าในสโมสร					

16. นักกีฬาสามารถแสดงความคิดเห็นในการเล่นได้อย่างเต็มที่					
17. สโมสรมีชื่อเสียงและมีความมั่นคง					
18. ความก้าวหน้าขึ้นอยู่กับความสามารถและความรับผิดชอบของนักกีฬา					
19. นักกีฬาทุกคนได้รับโอกาสอย่างเท่าเทียมกัน					
20. สโมสรสนับสนุนให้มีการอบรม เพื่อพัฒนาทักษะด้านกีฬาต่อเนื่อง					
ด้านความเหมาะสมในตำแหน่ง					
21. บทบาทที่ได้รับของนักกีฬาในทีมมีความเหมาะสมกับตำแหน่งการเล่น					
22. นักกีฬามีโอกาสได้ลงเล่นอย่างสม่ำเสมอในการแข่งขัน					
23. ตำแหน่งที่ได้รับมอบหมายของนักกีฬาส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพ					
24. ตำแหน่งการเล่นที่ได้รับของนักกีฬามีความเหมาะสมและตรงกับความถนัด					
25. ตำแหน่งการเล่นของนักกีฬามีความท้าทายและแปลกใหม่					

บรรณานุกรม

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ-สกุล	ณัชรินทร์ บัวพา
วัน เดือน ปี เกิด	5 มกราคม 2536
สถานที่เกิด	จังหวัดเชียงใหม่
วุฒิการศึกษา	พ.ศ.2559 : วท.บ. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ปัจจุบัน : บธ.ม.จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ที่อยู่ปัจจุบัน	21 ถนนบ้านแพะ ตำบลท่าศาลา อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ 50000