

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กระทรวงสาธารณสุข. 2540. แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศกระทรวงสาธารณสุข.
กรุงเทพฯ: มปท.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2540. แผนแม่บทการดำเนินงาน
ของกองการพยาบาลตามแผนพัฒนาสาธารณสุข ในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 (พ.ศ. 2540-2544) . กรุงเทพฯ: มปท.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2539. คู่มือการจัดบริการพยาบาล
จากหลักการสู่ปฏิบัติ. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2539. บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาล : ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล . กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- กัลยา วานิชย์บัญชา. 2539. หลักสถิติ. พิมพ์ครั้งที่2. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย.
- กุดยา ดันติผลาชีวะ. 2540. สารสนเทศทางการพยาบาล. วารสารการศึกษาพยาบาล 8(3):
43-55.
- เกษม บุญอ่อน. 2522. เดลฟาย : เทคนิคการวิจัย. คู่มือปริทัศน์ 4 : 26-28.
- เกียรติศรี สำราญเวชพร. 2540. ระบบสารสนเทศสำหรับพยาบาล ตอนที่ 5.1 .รามาศิบัติ
พยาบาลสาร 3(2) : 237 - 45 .
- เกียรติศรี สำราญเวชพร. 2540. ระบบสารสนเทศสำหรับพยาบาล ตอนที่ 5.2 .รามาศิบัติ
พยาบาลสาร 3(3) : 247 - 54 .
- เกียรติศรี สำราญเวชพร. 2541. ระบบสารสนเทศสำหรับพยาบาล ตอนที่ 6 . รามาศิบัติ
พยาบาลสาร 4(1) : 89 - 101 .
- ชนิษฐา วิทยาอนุมาล. 2530. การวิจัยแบบเดลฟาย ; เทคนิคและปัญหาที่พบในการวิจัย. รวมบท
ความเกี่ยวกับการวิจัยการศึกษา. กรุงเทพฯ : รุ่งเรืองสาส์นการพิมพ์.
- จิราภรณ์ รักษาแก้ว. 2536. เอกสารการสอนชุดวิชาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ .
พิมพ์ครั้งที่ 9. โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- แจลัม พวงจันทร์ และคณะ. 2533. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. พิษณุโลก: โมเดิร์น
สกรีน.
- ชนิดา รัชชพลเมือง. 2528. การวิจัยแบบเดลฟาย. วารสารวิจัย 9 : 89-101.

- ชรินทร์ เขาวมิตร. 2539. พจนานุกรมศัพท์คอมพิวเตอร์. กรุงเทพฯ : ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- ชุมพล ศฤงคารศิริ. 2540. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : หจก. ป. สัมพันธ์พาณิชย์.
- ดวงแก้ว สวามิภักดิ์. 2534. ระบบฐานข้อมูล. กรุงเทพฯ: ซีเอ็ดยูเคชั่น.
- เต็มศักดิ์ พึ่งรัมย์ และ พนมพร วิมุตติสุข. 2539. การบันทึกข้อมูลผู้ป่วยด้วยระบบคอมพิวเตอร์ .
สงขลานครินทร์เวชสาร 14(1) : 41 - 49 .
- ทักษิณา สวานานนท์. 2533. พจนานุกรมศัพท์คอมพิวเตอร์. กรุงเทพฯ: ไชยเทก พรีนติ้ง จำกัด.
- ทิพวรรณ ตั้งวงศ์กิจ. 2536. การวิเคราะห์กิจกรรมการควบคุมการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เทพศักดิ์ บุญยรัตพันธุ์. 2541. เอกสารการสอนชุดวิชาสารสนเทศเพื่อการจัดการ หน่วยที่
1 - 6. ปรับปรุงครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2540. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 9 (ฉบับแก้ไขปรับปรุง). กรุงเทพฯ :
ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2539. การวางแผน. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2539. หลักการจัดการ. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. 2539. องค์การและการบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- นงลักษณ์ อนันต์วาร. 2539. การพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบริหารจัดการทางการ
พยาบาลสำหรับหอผู้ป่วยทางอายุรกรรม : การศึกษาเฉพาะกรณี โรงพยาบาล
พระนครศรีอยุธยา. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- นพรัตน์ เหลืองวิฑิตกุล และคณะ. 2537. ระบบข้อมูลข่าวสารทางการแพทย์และ
สาธารณสุข. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร. 2533. การจัดการทางการพยาบาล. ชลบุรี: มหาวิทยาลัยศรีนครินทร
วิโรฒน์บางแสน.
- ประยงค์ ภักดิ์ศรีวงศ์ และ ทิศมัย โพธิ์พรรค. 2540. การพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสาร
ทางการพยาบาล กลุ่มงานการพยาบาล : รพศ. สระบุรี. วารสารกองการพยาบาล 24
(2): 20 - 41.
- ปราณีต สวัสดิ์รักษา และ อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. 2529. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2.
มปท .
- ปรากฏทิพย์ อุจะรัตน์. 2541. การบริหารทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ : บุญศิริการพิมพ์.

- ปรีชา จำปารัตน์. 2540. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารพัสดุและสำนักงาน หน่วยที่ 1-8. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ ฯ สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์. 2527. ระเบียบวิธีวิจัยทางวิทยาศาสตร์สังคม. กรุงเทพฯ ฯ พิมพ์ครั้งที่ 2. การพิมพ์พระนคร.
- พยอม วงศ์สารศรี. 2540. การบริหารทรัพยากรมนุษย์. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ ฯ สถาบันราชภัฏสวนดุสิต.
- พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. 2538. การนิเทศและการสอนพยาบาลในคลินิก. พิมพ์ครั้งที่ 2. มปท.
- เพ็ญแข สนิทวงศ์ ณ อยุธยา. 2539. การงบประมาณ. กรุงเทพฯ ฯ พิมพ์ครั้งที่ 7. โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- พาริศา อิบราฮิม. 2537. สาระการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ ฯ สามเจริญพาณิชย์.
- มธุรี วรวนิชชา. 2534. การศึกษากิจกรรมการวางแผนการบริหารของผู้บริหารการพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. 2536. เอกสารการสอนชุดวิชาการวางแผนงานสาธารณสุข หน่วยที่ 1- 7. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ ฯ สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- มาหะมะนุ ภูมิบุตร. 2539. ระบบสารสนเทศงานสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมระดับจังหวัด. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีการจัดการสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ยงยุทธ สारสมมติ. 2536. เอกสารการสอนชุดวิชาการวางแผนงานสาธารณสุข หน่วยที่ 8 -15. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ ฯ สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- วรินทร์ ศิริกนกวิไล และทวีเกียรติ บุญยไพศาลเจริญ. 2540. ระบบสารสนเทศเพื่อส่งเสริมสุขภาพ. วารสารการวิจัยระบบสาธารณสุข. 5(2) : 152 - 9 .
- วิเชียร ทวีลาภ. 2536. การนิเทศการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ ฯ รุ่งเรืองธรรมการพิมพ์.
- วิเชียร ทวีลาภ, สุลักษณ์ มีชูทรัพย์ และ จันท์เพ็ญ การีเวท. 2521. หลักบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ ฯ มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วิศิษฎ์ พิชัยสถนิธ. 2536. เอกสารการสอนชุดวิชาความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการบริหารสาธารณสุขและโรงพยาบาลหน่วยที่ 8 -15. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ ฯ สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสิน. 2541. การประเมินผลโครงการ : หลักการและการประยุกต์. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ ฯ เลียงเชียงการพิมพ์.

- สุชาวดี ยี่มี. 2537. การจัดระบบสารสนเทศบุคคลากรเพื่อการบริหาร. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุภาพรณ ธรรมพิทยากุล. 2540. การบริหารและพัฒนาข้อมูลสารสนเทศทางการพยาบาล
วารสารการศึกษาพยาบาล 8(3) : 36 - 42 .
- สุศักดิ์ นานานุกูล. 2540. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารการเงิน หน่วยที่ 1 -7.
พิมพ์ครั้งที่ 20. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. 2539. การบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : จิรัชการพิมพ์.
- สุวัฒน์ วิทยาภมล. 2536. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารทรัพยากรสาธารณสุข
หน่วยที่ 8 -15. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุวิณี วิวัฒน์วานิช. 2534. การวิเคราะห์กิจกรรมการบริหารการพยาบาลของหน่วยอุบัติเหตุ
และฉุกเฉินในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุมนา อยู่โพธิ์. 2540. การจัดซื้อและบริหารพัสดุ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชวนพิมพ์.
- สุวลี ทังสุบุตร. 2540. การเปรียบเทียบผลการสร้างฉันทามติและระดับการให้ความ
ร่วมมือของผู้เชี่ยวชาญระหว่างการใช้เทคนิคเดลฟายแบบเดิมและเทคนิค
เดลฟายแบบปรับปรุง ที่ใช้ในการประเมินความต้องการจำเป็น. วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เสริมสุข ชลวานิช. 2540. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารพัสดุและสำนักงาน หน่วยที่
1-8. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สมพงษ์ เกษมสิน. 2516. การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช.
- สมยศ นาวิการ. 2525. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : บรรณกิจเทรตดิ้ง.
- สมาน รังสิโยกฤษณ์. 2541. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 19. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์
สวัสดิการสำนักงานก.พ.
- สมาน รังสิโยกฤษณ์ และ สุธี สุทธิสมบุรณ์. 2541. หลักการบริหารเบื้องต้น. พิมพ์ครั้งที่ 17.
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สวัสดิการสำนักงานก.พ.
- เสนาะ ตีเขาว์. 2537. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 10. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์.
- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. 2533. คู่มือฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน. มปท.
- อนันต์ เกตุวงศ์. 2539. หลักและเทคนิคการวางแผน. พิมพ์ครั้งที่ 6. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. 2534. กระบวนการบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. เชียงใหม่: มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.

อำนาจ แสงสว่าง. 2536. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์พิทยวิสุทธิ์.

ภาษาอังกฤษ

Anderson, R. 1996..Information Management in Nursing and Health Care System. Pennsylvania: Springhouse.

Ball, M.J. and other. 1995. Nursing Informatics: Where Caring and Technology Meet . 2nd ed. New York: Spinger - Verlag.

Burnadin, H.J and Russel , J.E. 1993. Human Resource Management. Singapore: McGraw-Hill.

Cenzo, D.A. and Robbins S.C. 1993. Human Resource Management: Concept and Practice. 4 th ed. New York: John Wiley & Sons Inc.

Denwood, R. 1996. Data Capture for Quality Management Nursing Opportunity. Computer in Nursing 14(3): 39 -42.

Gillies, D.A. 1994. Nursing Management: A System Approach. 3 rd ed. Philadelphia: W.B.Saunders Company.

Grave, J.R. and Perry,C.R. 1996. The Study of Nursing Informatics. Holistic Nursing Practice 11(1): 15-25.

Henry, B. 1989. Dimension of Nursing Administration. Massachusetts: Blackwell Scientific Publication Inc.

Hodge,B.J , Anthony, W.P. and Gales, L.M. 1996. Organization Theory. New Jersey: Prentice Hall International.

Huber.D, and others. 1997. A Nursing Management Minimal Data Set. JONA 22(7/8): 35 - 40.

Huber.D, Schumacher.L and Delaney.c. 1997. Nursing Management Minimal Data Set. JONA 27(4): 42 - 8.

Huber.D, Schumacher.L and Delaney.c. 1997. The Nursing Management Minimal Data Set. Applied Nursing Research 10(3): 164-5.

IOWA Intervention Project. 1997. Proposal to Bring Nursing Into the Informatic Ages. Journal of Nursing Scholarship 29(3): 275-81 .

- Linstone, H.A. and Turoff, M. 1975. **The delphi method techniques and application.**
London: Addison - Wesley.
- McCloskey, J. C. 1994. The NMDS is a trend, not a fad...Nursing Minimum Data Set.
Journal of Professional Nursing 10(6): 332.
- McCormick, K. and other. 1997. The Federal and Private Sector Roles in the
Development of Minimal Data Set. And Core Health Data Elements . **Computer
in Nursing 15(2) : s23-32.**
- Nelson, D.A. 1997. A Defined Minimal Data Set: will it work for direct patient care .
Computer in Nursing 15(2) : s43-s47 .
- Parker, C and Case, T. 1993. **Management Information System.** 2nd ed. Singapore:
McGraw-Hill.
- Price, S.A, Koch, M.w. and Bassett, S.1998. **Management Health Care Resource .**
Missouri: Mosby Inc.
- Simpson, R.L. 1991. Adopting a Nursing Minimal Data Set. **Nursing Management 22(2) :**
20-1 .
- Simpson, R.L. 1993. A Nursing Management Minimal Data Set . **Nursing Management**
24(4) : 24-5 .
- Simpson, R.L. 1996. The Good News about Nursing Data Systems . **Nursing**
Management 21 (1) : 22 .
- Simpson, R.L. 1996. The 21 Century Nurse Executive. **Nursing Administration Quality.**
20 (2) : 85-88 .
- Simpson, R.L. 1997. The Nursing Management Minimal Data Set Initiative Needs You .
Nursing Management 28 (6) : 20-21 .
- Simpson, R.L. 1997. Nursing Data Sets Are Finally Beginning to Catch up to
Technology's Promise. **Nursing Administration Quality 21 (2) :84-6 .**
- Swanburg, R. C. 1996. **Management and Leadership for Nurse Managers.**
Massachusetts; Jones and Bartlett Publishers.
- Swanburg, R. C. 1993. **Introductory Management and Leadership for Clinical Nurse : A**
Text work book. London; Jones and Bartlett Publishers
- Sullivan, M.P. 1995. **Nursing Leadership and Management.** 2 nd ed. Pennsylvania:
Springhouse.

- Torrington, D and others. 1989. **Management Hospital Informations**. New Jersey: Prentice Hall International.
- Vestal, K.W. 1995. **Nursing Management Concept and Issue**. Philadelphia: W.B.Saunders Company.
- Whiteman, N.I. 1990. The delphi technique as an alternative for committee meetings. *Journal of Nursing Education* 29: 377-379.
- Werley, H. H, Devinne, E. C. and Zorn, C. R. 1988. Nursing Needs Its Own Minimum Data Set. *American Journal of Nursing* 88(12); 1654-3.
- Werley, H. H and Lang, N. M. 1988. **Identification of the Nursing Minimal Data Set**. New York. Spinger Publishing Company.



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก.

รายนามผู้เชี่ยวชาญ

ผู้ทรงคุณวุฒิ	สังกัด
กาญจนา แสงรัตน์	งานพัฒนาคอมพิวเตอร์และข้อมูลสาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
เกียรติศรี สำราญเวชพร	งานเวชสารสนเทศ คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
กฤษดา แสงวดี	กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
ผ่องศรี เกียรติเลิศนา	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ปรีดา แต้อารักษ์	หน่วยติดตามสถานะสุขภาพจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ กระทรวงสาธารณสุข
พรรณิณี สิงห์ธรรมรักษ์	โรงพยาบาลตากดี จ.นครสวรรค์
พวงทิพย์ ชัยพิบาลสฤณี	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ภูษิตา อินทรประสงค์	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ยุพิน อังสุโรจน์	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรณา พงษ์เรืองพันธ์	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ละออง สุวิทยาภรณ์	โรงพยาบาลควนขนุน จ.พัทลุง
วิภาดา คุณาวิกติกุล	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
สิริลักษณ์ จันทร์มะ	โรงพยาบาลป่าดงเบงกาด จ.สงขลา
สุลักษณ์ มีชูทรัพย์	ข้าราชการบำนาญ
สรวิรัตน์ ลิ้มบรรเจิด	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จ. พิษณุโลก
สมชาติ ไตรรักษา	คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
อรรรรณ รัตน์วิจักขณ์	โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม จ.อุบลราชธานี

ชื่อ-สกุล นางสาว กาญจนา แสงรัตน์
ตำแหน่งงานปัจจุบัน หัวหน้างานพัฒนาคอมพิวเตอร์และข้อมูลสาธารณสุข
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

วุฒิการศึกษา

วท.บ. (พยาบาลศาสตร์และการผดุงครรภ์ ชั้น 1) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
 สศ.บ. (บริหารสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
 วท.ม. (บริหารสาธารณสุข) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์ทำงาน

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลบางกระทุ่ม จ. พิษณุโลก
 พัฒนาระบบข้อมูล / ข้อมูลข่าวสาร ของโรงพยาบาลบางกระทุ่ม
 งานแผนงานและประเมินผล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
 งานสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
 หัวหน้างานพัฒนาคอมพิวเตอร์และข้อมูลสาธารณสุขสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก
 วางระบบพัฒนาข้อมูล / ข้อมูลข่าวสาร ขององค์กรต่าง ๆ ที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน
 สาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

ชื่อ-สกุล นาง เกียรติศรี สำราญเวชพร
ตำแหน่งงานปัจจุบัน นักเวชสถิติ งานเวชสารสนเทศ คณะแพทยศาสตร์
 โรงพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

วุฒิการศึกษา

วท.บ. (พยาบาล ผดุงครรภ์และอนามัย) โรงเรียนพยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล
 ศษ.บ. (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
 ป.บัณฑิต (พัฒนาระบบสารสนเทศสาธารณสุข) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลประจำการ ตั้งแต่ พ.ศ. 2517 – 2519

เลขานุการหลักสูตรบัณฑิตศึกษาพยาบาล ตั้งแต่ พ.ศ. 2519 – 2536

ร่วมกับทีมงานพัฒนาระบบสารสนเทศในโรงพยาบาล ตั้งแต่ พ.ศ. 2538 ถึงปัจจุบัน ดังนี้

- 1) ระบบรายงานตัวเข้าทำงาน (เวร) เพื่อจ่ายค่าตอบแทน ค่าเวร ฯลฯ
- 2) ระบบนำบัตรทางการพยาบาลในคลินิก
- 3) ระบบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับพยาบาล ได้แก่ ระบบรับใหม่ – ส่งต่อ – จำหน่ายผู้ป่วย

ระบบเรียกเวรเปลสำหรับผู้ป่วย

ศึกษาค้นคว้า ทบทวนวรรณกรรมเกี่ยวกับสารสนเทศทางการแพทย์พยาบาล

1) เขียนบทความ และหนังสือ เกี่ยวกับสารสนเทศทางการแพทย์พยาบาล

2) เป็นวิทยากรบรรยาย เรื่อง ระบบสารสนเทศทางการแพทย์พยาบาล

3) ทำงานวิจัยเชิงสำรวจ เรื่อง ความรู้ ทัศนคติ และความเห็นของพยาบาลรามาธิบดี ต่อระบบงานคอมพิวเตอร์ในโรงพยาบาลรามาธิบดี พ.ศ.2538,2540

4) สร้าง web page เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับสารสนเทศทางการแพทย์พยาบาล

ใน web site [http : // www. ra . mahidol . ac .th / mediafo / mid / mid- page. htm](http://www.ra.mahidol.ac.th/mediafo/mid/mid-page.htm)

ชื่อ-สกุล นาง กฤษดา แสงดี

ตำแหน่งงานปัจจุบัน นักวิชาการพยาบาล กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
วุฒิการศึกษา

วท.บ. (พยาบาลศาสตร์ และผดุงครรภ์) มหาวิทยาลัยขอนแก่น

วท.ม. (พยาบาลศาสตร์)มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยศัลยกรรมอุบัติเหตุ

อาจารย์พยาบาล

นักวิชาการพยาบาล

เลขานุการคณะทำงาน ICNP ของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย

พัฒนาแบบบันทึกทางการแพทย์พยาบาล สำหรับงานอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน และงานผู้ป่วยใน

กรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการปฏิบัติการพยาบาล

ชื่อ-สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ผ่องศรี เกียรติเลิศนา

ตำแหน่งงานปัจจุบัน รองคณบดี ฝ่ายวิชาการคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
วุฒิการศึกษา

กศ.ศ. (การอุดมศึกษา)

ประสบการณ์ทำงาน

สอนวิชาการจัดการทางการแพทย์พยาบาล ระดับปริญญาตรี ตั้งแต่ พ.ศ.2526 – ปัจจุบัน

สอนหลักสูตรปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล ตั้งแต่ พ.ศ.2539 – ปัจจุบัน

ประธานหลักสูตรปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล ตั้งแต่ พ.ศ.2539 – 2540

ชื่อ-สกุล นายแพทย์ ปรีดา แต่อารักษ์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน หัวหน้าหน่วยติดตามสถานะสุขภาพจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ
วุฒิการศึกษา

วท.บ. , พ.บ.คณะแพทยศาสตร์ โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

อนุมัติบัตร สาขาเวชศาสตร์ป้องกัน แพทยสภา

Master of Public Health [Belgium]

ประสบการณ์ทำงาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนา จ.อำนาจเจริญ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จ.พิษณุโลก

ผู้อำนวยการพิเศษด้านเวชกรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก

หัวหน้าหน่วยติดตามสถานะสุขภาพจากภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ กระทรวงสาธารณสุข

ชื่อ-สกุล นาง พรรณี สิงห์ธรรมรักษ์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลตากลิ จ.นครสวรรค์
วุฒิการศึกษา

สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต

ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลประจำสถานีอนามัยชั้น 1 เทศบาลเมืองชุมแสง ตั้งแต่ พ.ศ.2515 – 2521

หัวหน้าตึกผู้ป่วยใน โรงพยาบาลตากลิ จ.นครสวรรค์ ตั้งแต่ พ.ศ.2521 – 2529

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลตากลิ จ.นครสวรรค์ ตั้งแต่ พ.ศ.2529 – ปัจจุบัน

วิทยากรบรรยาย เรื่อง การจัดทำแผนงานและการควบคุมกำกับงานกลุ่มงานการพยาบาล แก่

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศ

วิทยากร ร่วมกับกองการพยาบาล บรรยาย เรื่อง การพัฒนางานกลุ่มงานการพยาบาล

โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช

คณะทำงานปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานกลุ่มงานการพยาบาล ร่วมกับกองการพยาบาล

ประธานชมรมพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนแห่งประเทศไทย พ.ศ.2536 – 2537

ชื่อ-สกุล รองศาสตราจารย์ ดร. พวงทิพย์ ชัยพิบาลสุภดี

ตำแหน่งงานปัจจุบัน อาจารย์ประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วุฒิการศึกษา

ประกาศนียบัตรพยาบาลและผดุงครรภ์ โรงพยาบาลมิชชั่น

ค.บ.(การพยาบาลศึกษา) คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ค.บ.(การบริหารการพยาบาล) คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

M.S. [Community Nurse Specialist] UIC U.S.A.

Ph.D.[nursing Science] UIC U.S.A.

Post Doctoral [Women Health] IU U.S.A.

ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลเวรตรวจการ โรงพยาบาลกรุงเทพ

ผู้ช่วยคณบดี คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รองคณบดี คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ที่ปรึกษาโครงการวิทยาลัยนำอยู่ วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี

ทำวิจัย เรื่อง การสร้างมาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลอนามัยชุมชน ตามแนวคิด
การสาธารณสุขมูลฐาน กทม.

ที่ปรึกษาการพัฒนาสารสนเทศทางการพยาบาล โรงพยาบาลพระนั่งเกล้า จ.นนทบุรี
วิทยากรบรรยาย เรื่อง การพัฒนาสารสนเทศทางการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
สอนวิชาการพยาบาล และสารสนเทศทางการพยาบาล ระดับปริญญาโท
รางวัลเกียรติยศที่ได้รับ

รางวัลนักเรียนเรียนดี ทำงานดี และประพฤติดี วิทยาลัยพยาบาลมิชชั่น พ.ศ.2511

คะแนนสูงสุด และทุนการศึกษาคุณหญิงสำเนียง พ.ศ.2515

ทุน ICN พ.ศ.2531

Chancellor Student Service Award UIC

ชื่อ-สกุล ดร. ภูษิตา อินทรประสงค์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน อาจารย์ประจำภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วุฒิการศึกษา

อนุปริญญาพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ค.บ. (การพยาบาลศึกษา) คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Master of Public Administration

พด.ด.(การบริหารการพัฒนา) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลประจำการ หออภิบาลผู้ป่วยกุมารเวช โรงพยาบาลรามาริบัติ

อาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

นักวิชาการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการบริการพยาบาล

อาจารย์ภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ชื่อ-สกุล อาจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร.ยุพิน อังสุโรจน์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน อาจารย์ประจำ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
วุฒិการศึกษา

ประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย วิทยาลัยพยาบาลตำรวจ

คบ. (การพยาบาลอายุรกรรม-ศัลยกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สม. (ประชากรศาสตร์) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

M.S.N [Nursing Administration] Indiana University

Ph.D. [Nursing Science] Case Western Reserve University

ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลประจำการ และหัวหน้าเวรหออภิบาลผู้ป่วย โรงพยาบาลตำรวจ

พยาบาลฝ่ายวิชาการและพัฒนามุคลากร โรงพยาบาลตำรวจ

จัดการประชุม อบรม ปฐมนิเทศ จัดการพัสดุ และจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรทางการพยาบาล
โรงพยาบาลตำรวจ

จัดทีมการพยาบาล ในหน่วยงานเอกชน

ศึกษา ค้นคว้า ทำวิจัย ในประเด็นการบริหารการพยาบาล และสารสนเทศทางการพยาบาล

สอนวิชาสารสนเทศทางการพยาบาล

ชื่อ-สกุล รองศาสตราจารย์ ดร. เรณู พงษ์เรืองพันธ์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา

วุฒิการศึกษา

วท.บ. (พยาบาล) มหาวิทยาลัยมหิดล

ค.ม. (การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

Ph.D. Illinois state University

ประสบการณ์ทำงาน

หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลอายุรศาสตร์และศัลยศาสตร์

รองคณบดีฝ่ายวางแผนและวิเทศสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

ประธานหลักสูตรสาขาวิชา การบริหารการพยาบาล ภาควิชาวิจัยประเมินผล และการบริหาร
การพยาบาล (ปัจจุบัน)

สอนวิชาการบริหารการพยาบาล ระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล

สอนวิชาภาวะผู้นำทางการพยาบาล ระดับบัณฑิตศึกษา

ประธานควบคุมวิทยานิพนธ์ ระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล

ทำวิจัยในสาขาการบริหารการพยาบาล เกี่ยวกับ ความเครียด การเผชิญความเครียด และความ
พึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ

วิทยากรบรรยายเกี่ยวกับภาวะผู้นำทางการพยาบาล ในสถานที่ต่าง ๆ

สอนวิชา Nursing Informatics and Technology ระดับบัณฑิตศึกษา

เป็นสมาชิก Nursing Informatics ระดับนานาชาติ

ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
มหาวิทยาลัยของรัฐ

Visiting Professor ณ University of Manchester ประเทศอังกฤษ

กรรมการตรวจวิทยานิพนธ์ปริญญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาปรัชญา ของ Curtin University of
Technology , Western Australia

รางวัลเกียรติยศที่ได้รับ

3M – Scholarship จาก ICN 1973

รางวัลเหรียญทองเรียนดี หลักสูตรประกาศนียบัตรพยาบาล

รางวัล Outstanding Scholarship จาก M.M Chamber Illinois State University

ชื่อ-สกุล นางละออง สุวิทยากรณ์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลควนขนุน จ.พัทลุง

วุฒิการศึกษา

ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลสงขลา

ส.บ.(สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ประสบการณ์ทำงาน

หัวหน้างานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

หัวหน้างานผู้ป่วยใน

หัวหน้างานวิชาการ

กรรมการบริหารโรงพยาบาล

กรรมการบริหารกลุ่มงานการพยาบาล

กรรมการพิจารณาผลงานวิชาการ สาขาพยาบาลศาสตร์ ระดับ 6 ของจังหวัดพัทลุง

กรรมการควบคุมคุณภาพการพยาบาล จังหวัดพัทลุง

กรรมการพัฒนาคุณภาพการพยาบาล จังหวัดพัทลุง

รางวัลเกียรติยศที่ได้รับ

ข้าราชการดีเด่นของโรงพยาบาล พ.ศ.2530

ชื่อ-สกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วิภาดา คุณาวิกติกุล

ตำแหน่งงานปัจจุบัน รองคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ คณะพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วุฒิการศึกษา

D.S.N.[Nursing Administration] University of Alabama at Birmingham U.S.A.

ประสบการณ์ทำงาน

สอนวิชาการพยาบาลสูติ-นรีเวช

สอนวิชาการบริหารการพยาบาล

สอนวิชาสารสนเทศทางการพยาบาล ระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล

ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล (แผน ข.)

Phi Kappa Phi , Honor Society for academic excellent , 1993 to present

Sigma Theta tau , Nu Chapter , UAB ,1994

Phi Beta Zeta , Beta Nu Chapter , Student Vice president , 1993 - 1994

ชื่อ-สกุล นางสิริลักษณ์ จันทร์มะ

ตำแหน่งงานปัจจุบัน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลป่าดงเบงชardt จ.สงขลา

วุฒิการศึกษา

พย.บ. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

พย.ม. (การพยาบาลผู้ใหญ่) คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

วุฒิบัตรพยาบาลผู้ชำนาญการเฉพาะทาง

ระบบหัวใจและหลอดเลือด คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

พยาบาลไอ.ซี.ยู คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

การบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย โรงพยาบาลศิริราช

พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยไอ.ซี.ซี.ยู (Intermitted Cardiac Care Unit) โรงพยาบาลศิริราช

พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยอายุรกรรม-ศัลยกรรมหญิง โรงพยาบาลแม่สอด จ.ตาก

พยาบาลประจำการ หอผู้ป่วยใน ห้องคลอด และห้องผ่าตัด โรงพยาบาลป่าตองเบชาติ

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลป่าตองเบชาติ

อาจารย์นิเทศ และอาจารย์พิเศษ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

หลักสูตรสาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต (ต่อเนื่อง 2 ปี) วิชาปฏิบัติการสาธารณสุข

หลักสูตรพยาบาลศาสตร์บัณฑิต วิชาการบริหารการพยาบาล

เสนอผลงานวิจัย

เรื่อง การดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งเต้านมที่บ้าน ในการประชุมวิชาการ 14 จังหวัดภาคใต้ จัดโดย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง การพัฒนารูปแบบการดูแลตนเองของผู้ป่วยมะเร็งเต้านมที่ได้รับการผ่าตัด ในการประชุมวิชาการ ของสถาบันมะเร็งแห่งชาติ กรุงเทพมหานคร และการประชุมวิจัย คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

วิทยากรบรรยายทางวิชาการ

คณะกรรมการ คปสอ.ม.สะเดา

คณะกรรมการพัฒนางานวิจัย วิชาการจังหวัดสงขลา และคปสอ.ม.สะเดา

รักษาการผู้อำนวยการโรงพยาบาล

รางวัลเกียรติยศที่ได้รับ

พยาบาลดีเด่น สาขาการบริการ ของสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคใต้ พ.ศ.2537

ชื่อ-สกุล รองศาสตราจารย์ สุลักษณ์ มีชูทรัพย์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน ชำนาญการชำนาญ

วุฒิการศึกษา

วท.บ.(พยาบาล) เกียรตินิยม

ค.ม.(บริหารการศึกษา)

วุฒิบัตรการอบรมหลักสูตรพัฒนาการบริหารงาน

วุฒิบัตรการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงาน

Certificate in Nursing Administration , University of Texas at Arlington U.S.A.

ประสบการณ์ทำงาน

อาจารย์ประจำภาควิชาการพยาบาลรากฐาน (รวมวิชาการบริหารการพยาบาล)

หัวหน้าภาควิชาการพยาบาลรากฐาน

หัวหน้าหน่วยวิชาการบริหารการพยาบาล สอนระดับปริญญาตรี โท และหลักสูตรการพยาบาล

เฉพาะทางสาขาบริหารการพยาบาล . . .

ประธานคณะกรรมการดำเนินงานหลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทางสาขาบริหารการพยาบาล

เขียนตำราบริหารการพยาบาล และการบริหารงานบุคลากรทางการพยาบาล

เขียนบทความ และงานวิจัยเกี่ยวกับการบริหารงานหลายเรื่อง

ประธานคณะกรรมการ / กรรมการดำเนินงานชุดต่าง ๆ ของคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย

สมาคมพยาบาลฯ สมาคมศิษย์เก่า ฯลฯ กว่า 10 ชุด

ชื่อ-สกุล นางสรวิรัตน์ ลิ้มบรรเจิด

ตำแหน่งงานปัจจุบัน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย

จ. พิษณุโลก

วุฒิการศึกษา

ประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ ชั้น 1 วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราชพิษณุโลก

ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลพุทธชินราช พิษณุโลก

พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จ. พิษณุโลก

หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จ. พิษณุโลก

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จ. พิษณุโลก

ได้รับรางวัลกลุ่มงานการพยาบาลดีเด่น ระดับจังหวัดพิษณุโลก พ.ศ. 2540

คณะกรรมการพัฒนาบริการ ทีมโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช กับกองการพยาบาล

คณะกรรมการ พบส. ระดับจังหวัดพิษณุโลก ตั้งแต่ พ.ศ. 2534-3540

ตัวแทนพยาบาลโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดพิษณุโลก พ.ศ.2535-2538

ชื่อ-สกุล รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สมชาติ ไตรรักษา
 ตำแหน่งงานปัจจุบัน อาจารย์ประจำภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข สาขาการบริหาร
 โรงพยาบาลคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

วุฒิการศึกษา

พ.บ. คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

ส.ม. (บริหารโรงพยาบาล) มหาวิทยาลัยมหิดล

ประกาศนียบัตร การบริหารโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

ประสบการณ์ทำงาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโคกสำโรง จ.ลพบุรี

อาจารย์ประจำภาควิชาอนามัยแม่และเด็ก คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

อาจารย์ประจำภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

รองหัวหน้าภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

คณะกรรมการบริหารหลักสูตรการบริหารโรงพยาบาล คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

ประธานคณะกรรมการประจำหลักสูตรวท.ม (สาธารณสุขศาสตร์) มหาวิทยาลัยมหิดล

ประธานคณะกรรมการควบคุมวิทยานิพนธ์หลักสูตรวท.ม. (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอก

การบริหารโรงพยาบาล มากกว่า 20 เรื่อง

วิทยากรบรรยายพิเศษ เรื่อง การบริหารโรงพยาบาล

ชื่อ-สกุล รองศาสตราจารย์ อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม

ตำแหน่งงานปัจจุบัน คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

วุฒิการศึกษา

อนุปริญญาพยาบาล และประกาศนียบัตรนตุงครรภ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ค.บ.(พยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ค.ม.(การบริหารการพยาบาล) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลประจำการ ผู้ตรวจการ และรองหัวหน้าฝ่ายบริการพยาบาล ด้านวิชาการ โรงพยาบาล

มหาสารคามเชียงใหม่

หัวหน้าภาควิชาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานกรรมการบริหารหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล

อนุกรรมการฝ่ายแพทย์ พอ.สว. จังหวัดเชียงใหม่

กรรมการสมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย สาขาภาคเหนือ

ผลงานทางวิชาการ

เขียนหนังสือ และตำราเกี่ยวกับการบริหารทางการพยาบาล และอื่น ๆ จำนวน 7 เรื่อง
บทความทางวิชาการ 28 เรื่อง
งานวิจัยเสร็จสมบูรณ์ 2 เรื่อง และกำลังดำเนินการ 4 เรื่อง

ชื่อ-สกุล นางอรุวรรณ รัตนวิจักขณ์

ตำแหน่งงานปัจจุบัน หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม
จ.อุบลราชธานี

วุฒิการศึกษา

ประกาศนียบัตรพยาบาล ผดุงครรภ์ และอนามัย วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ

อนุปริญญาพยาบาลสาธารณสุข (เวชปฏิบัติ) มหาวิทยาลัยมหิดล

วท.บ.(พยาบาลสาธารณสุข) มหาวิทยาลัยมหิดล

พ.น.ม.(รัฐประศาสนศาสตร์) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

วุฒิบัตรพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง (การบริหารการพยาบาล) คณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราช

ผ่านการอบรมหลักสูตรศิลปของนักบริหารในการบังคับบัญชา และความเป็นเลิศในการให้บริการ
ประสบการณ์ทำงาน

พยาบาลประจำการ ศูนย์การแพทย์และอนามัย อำเภอเดชอุดม

พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลเดชอุดม

หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม

คณะทำงานร่วมกับกองการพยาบาล และกองสาธารณสุขภูมิภาค

จัดทำแบบวิเคราะห์งานกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน

จัดทำคู่มือบริหารงานกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน

จัดทำเกณฑ์มาตรฐาน โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป และโรงพยาบาลชุมชน

รางวัลเกียรติยศที่ได้รับ

ประกาศเกียรติคุณ พยาบาลบริการประทับใจ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชเดชอุดม พ.ศ. 2536

รางวัล "พยาบาลที่ปฏิบัติหน้าที่นาน และดีเด่นโรงพยาบาลชุมชน" จากมูลนิธิหม่อมเจ้าหญิง

บุญจิราธร (ชุมพล) จุฑาธุช พ.ศ. 2535

รางวัลพยาบาลดีเด่น จากมูลนิธิโรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช พ.ศ. 2536

๕ กุมภาพันธ์ 2542

เรื่อง ขออนุมัติข้าราชการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการกองการพยาบาล

เนื่องด้วย นางสาวภัทรมนัส กล่อมจันทร์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ การศึกษาชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการพยาบาล สำหรับโรงพยาบาลชุมชน ” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประพิม ศุภสันตนิย์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ในการนี้ใคร่ขอเรียนเชิญ นาง กฤษดา แสงวดี เป็นผู้ทรงคุณวุฒิร่วมแสดงความคิดเห็นในประเด็นต่าง ๆ โดยใช้เทคนิคเดลฟายเกี่ยวกับรายการข้อมูลพื้นฐาน เพื่อการบริหารจัดการทางการพยาบาล สำหรับโรงพยาบาลชุมชน เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้ นาง กฤษดา แสงวดี แสดงความคิดเห็นดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ประนอม โอทกานนท์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน นาง กฤษดา แสงวดี
ฝ่ายวิชาการ โทร.2189816 โทรสาร 2189806



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ฝ่ายวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โทร. 2189816 โทรสาร 2189806
ที่ ทบ 0342/ ๕๕
วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ 2542
เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน รองศาสตราจารย์ ดร. พวงทิพย์ ชัยพิบาลสุภษัฏ

เนื่องด้วย นางสาวัทรมนัส กล่อมจันทร์ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ การศึกษาชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการพยาบาล สำหรับโรงพยาบาลชุมชน ” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประพิม สุกคันสนีย์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ในการนี้จึงขอเรียนเชิญท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิร่วมแสดงความคิดเห็นโดยใช้เทคนิคเดลฟาย ในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับรายการข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการพยาบาล สำหรับโรงพยาบาลชุมชน เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดแสดงความคิดเห็นดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และ ขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ประนอม โอทกานนท์

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและกิจการนิสิต

ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ข.

แบบสอบถามรอบที่ 1

เรื่อง

การศึกษาชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์พยาบาลสำหรับโรงพยาบาล
ชุมชน

คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 1

ดิฉันนางสาวภัทรมนัส กล่อมจันทร์ นิสิตหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์พยาบาลสำหรับโรงพยาบาลชุมชน โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อระดมความเห็นจากกลุ่มผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารการพยาบาล การบริหารโรงพยาบาล และสารสนเทศทางการแพทย์ เพื่อให้ได้ความเห็นของกลุ่มผู้เชี่ยวชาญโดยการแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระ เกี่ยวกับรายการข้อมูล พื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์พยาบาล สำหรับโรงพยาบาลชุมชน โดยในการตอบแบบสอบถามรอบที่ 1 นี้ อาจต้องใช้เวลาในการตอบคำถามมาก แต่ในครั้งต่อ ๆ ไป การตอบคำถามจะใช้น้อยลง โดยเป็นเพียงการให้น้ำหนักข้อความตามความคิดเห็นเท่านั้น และเพื่อความเที่ยงตรงของการวิจัย ช่วงเวลาการตอบแบบสอบถามแต่ละรอบไม่ควรห่างกันมากนัก จึงขอความกรุณาจากท่านได้โปรดสละเวลาตอบแบบสอบถามรอบแรกนี้ภายใน 2 สัปดาห์

ความเห็นของท่านจะไม่ถูกนำไปเปิดเผย แต่จะใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาร่วมกับความเห็นของผู้เชี่ยวชาญท่านอื่น ๆ เพื่อหาความสอดคล้องของความเห็นในกลุ่มผู้เชี่ยวชาญในรอบที่ 2 และ 3 และนำเสนอเป็นชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์พยาบาลสำหรับโรงพยาบาลชุมชนต่อไป

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน ในการตอบแบบสอบถามครบทั้ง 3 รอบ เนื่องจากการมีส่วนร่วมในการตอบแบบสอบถามทุกรอบ มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความเที่ยงตรง และความเชื่อมั่นของการวิจัยครั้งนี้

ขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

แบบสอบถามรอบที่ 1

เรื่อง

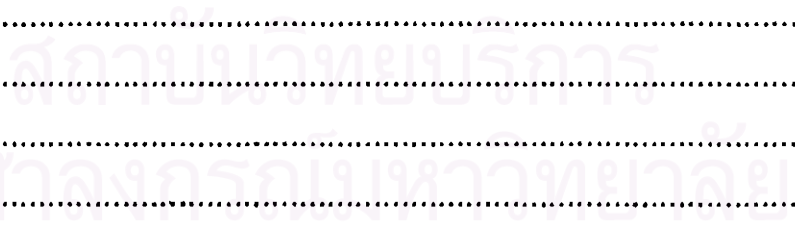
**การศึกษาชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์สำหรับโรงพยาบาล
ชุมชน**

1. ท่านคิดว่าข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์ สำหรับโรงพยาบาลชุมชนควรประกอบด้วยหมวดข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องใดบ้าง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

2. ท่านคิดว่ารายการข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารงานด้านบุคลากร สำหรับกลุ่มงาน
การพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ควรประกอบด้วยรายการข้อมูลอะไรบ้าง

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



แบบสอบถามรอบที่ 2

เรื่อง

การศึกษาชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์ สำหรับโรงพยาบาล ชุมชน

คำชี้แจง

1. รายการข้อมูลที่ปรากฏในแบบสอบถามรอบที่ 2 นี้ ได้จากการวิเคราะห์เนื้อหา จากแบบสอบถาม
ใน รอบที่ 1

2. ลักษณะของแบบสอบถามรอบที่ 2 นี้ เป็นมาตราส่วนประมาณค่า (Rating Scale) เพื่อให้ท่านได้
แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับรายการข้อมูลที่จำเป็นต่อการบริหารจัดการทางการแพทย์

กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

หมวดและรายการข้อมูล	ระดับความจำเป็นของรายการข้อมูล				
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
I. ชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์ สำหรับโรงพยาบาลชุมชน ควรประกอบด้วยหมวดข้อมูล ต่อไปนี้					
1) การบริหารทางการแพทย์
2) การบริหารบริการพยาบาล
3) การบริหารทางวิชาการและการวิจัยทางการแพทย์
4) การบริหารการประสานงาน
5) ข้อมูลของโรงพยาบาลอื่นที่คล้ายคลึงกับเรา
II. รายการข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารบุคลากรของ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ควรประกอบด้วย					
1) ข้อมูลส่วนบุคคล					
1.1 รหัสบุคคล
1.2 ชื่อ/สกุล
1.3 เพศ
1.4 วัน/ เดือน/ ปี เกิด

หมวดและรายการข้อมูล	ระดับความจำเป็นของรายการข้อมูล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
III. รายการข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารพัสดุของกลุ่มงาน การพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ควรประกอบด้วย 1) ประวัติครุภัณฑ์ 1.1 รหัส 1.2 ชื่อเครื่อง 1.3 ชนิด-รุ่น-แบบ 1.4 ราคาต่อหน่วย 1.5 วิธีการได้มา
IV. รายการข้อมูลพื้นฐาน เพื่อการบริหารงบประมาณ สำหรับกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ควรประกอบด้วย 1) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการงบประมาณ 1.1 ระเบียบการบริหารการเงินและงบประมาณ 1.2 หมวดงบประมาณต่าง ๆ 2) การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการงบประมาณ 2.1 ประมาณการรายรับ 2.2 ประมาณการรายจ่าย 2.3 บัญชีรับ-จ่ายประจำเดือน
V. รายการข้อมูลพื้นฐานเพื่อการวางแผนการปฏิบัติงาน สำหรับกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ควร ประกอบด้วย 1) นโยบายของโรงพยาบาล 2) แผนแม่บท/ แผนพัฒนาโรงพยาบาล 3) ข้อมูลเฉพาะของแผนงานนั้น ๆ 4) เป้าหมายของโรงพยาบาลและกลุ่มงานการพยาบาล 5) โครงการของแต่ละงาน จำแนกเป็นรายด้าน / สาขา

หมวดและรายการข้อมูล	ระดับความจำเป็นของรายการข้อมูล				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
VI. รายการข้อมูลพื้นฐานเพื่อการจัดระบบงาน สำหรับ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ควรประกอบด้วย 1) โครงสร้างองค์กร 2) สายการบังคับบัญชา 3) คำบรรยายลักษณะงาน 4) การวิเคราะห์งาน 5) เป้าหมายของระบบงาน
VII. รายการข้อมูลพื้นฐานเพื่อการอำนวยความสะดวก สำหรับกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ควร ประกอบด้วย 1) แผนการนิเทศ 2) สรุปปัญหาที่พบจากการนิเทศ 3) แผนการแก้ไข 4) การติดตามผล 5) คำสั่งปฏิบัติงาน
VIII. รายการข้อมูลพื้นฐานเพื่อการควบคุมกำกับ สำหรับ กลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน ควร ประกอบด้วย 1) กฎ ระเบียบของหน่วยงาน 2) มาตรฐานการปฏิบัติงาน 3) คู่มือการปฏิบัติงาน 4) เกณฑ์ชี้วัดผลการปฏิบัติงาน 5) วิธีการปฏิบัติงานจริง

แบบสอบถามรอบที่ 3
เรื่อง
การศึกษาชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์ สำหรับ
โรงพยาบาลชุมชน

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามรอบที่ 3 นี้ ประกอบด้วย 2 ตอนได้แก่

ตอนที่ 1 หมวดข้อมูลที่จำเป็นเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์ สำหรับโรงพยาบาลชุมชน

ตอนที่ 2 รายการข้อมูลที่จำเป็นเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์ สำหรับโรงพยาบาลชุมชน

2. แบบสอบถามรอบที่ 3 นี้ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญได้ทราบความคิดเห็นของกลุ่มและทบทวนคำตอบของตนเอง จากการตอบแบบสอบถามในรอบที่ 2 โดยผู้วิจัยได้นำน้ำหนักคะแนนมาคำนวณหาค่า มัธยฐาน และค่าพิสัยควอไทล์ เพื่อแสดงความสอดคล้องกันของแต่ละข้อความของการตอบ พร้อมทั้งระบุคะแนนการตอบของท่านในรอบที่ 2 ไว้ด้วย ดังเครื่องหมายแสดงต่อไปนี้

ค่ามัธยฐาน	ใช้สัญลักษณ์ดอกจันทน์	*
ค่าพิสัยควอไทล์	ใช้สัญลักษณ์แสดงขอบเขตด้วย	—
คะแนนการตอบรอบที่ผ่านมาของท่าน	ใช้สัญลักษณ์สามเหลี่ยมหัวกลับ	▼

เมื่อท่านได้ทบทวนคำตอบแล้ว ท่านอาจยืนยันคำตอบเดิม หรือเปลี่ยนแปลงคำตอบใหม่ โดยการวงกลมล้อมรอบตัวเลขที่ตรงกับน้ำหนักคะแนนที่ท่านเลือกใหม่ โดยเมื่อสรุปผลคำตอบในแต่ละข้อในครั้งนี้อันแล้วหากคำตอบของท่านอยู่นอกพิสัยควอไทล์ของข้อนั้น กรุณาให้เหตุผลในช่องเหตุผลในข้อนั้น ๆ ด้วย

ระดับคะแนนที่ใช้มีความหมายดังนี้

5	หมายถึง	ท่านเห็นว่าหมวด/ รายการข้อมูลนั้นมีความจำเป็น มากที่สุด
4	หมายถึง	ท่านเห็นว่าหมวด/ รายการข้อมูลนั้นมีความจำเป็น มาก
3	หมายถึง	ท่านเห็นว่าหมวด/ รายการข้อมูลนั้นมีความจำเป็น ปานกลาง
2	หมายถึง	ท่านเห็นว่าหมวด/ รายการข้อมูลนั้นมีความจำเป็น น้อย
1	หมายถึง	ท่านเห็นว่าหมวด/ รายการข้อมูลนั้นมีความจำเป็น น้อยที่สุด

ตัวอย่างการตอบแบบสอบถาม

หมวดข้อมูล	น้ำหนักคะแนน					เหตุผล
(0) การบริหารทางการแพทย์	*	▼				
	5	4	3	2	1	* = 4.88
(00) การบริหารบุคลากร	*	▼				
	5	4	3	2	1	* = 4.31

จากตัวอย่าง ข้อ (0) แปลว่า หมวดข้อมูลการบริหารทางการแพทย์ มีค่ามัธยฐาน 4.88

พิสัยควอไทล์ 5.19 – 4.56

คำตอบข้อ (0) หมายถึงท่านต้องการยืนยันคำตอบเดิม และคำตอบของท่านอยู่ในพิสัยควอไทล์ จึงไม่ต้องให้เหตุผล

จากตัวอย่าง ข้อ (00) แปลว่า หมวดข้อมูลการบริหารบุคลากร มีค่ามัธยฐาน 4.31

พิสัยควอไทล์ 4.85 – 3.91

คำตอบข้อ (00) หมายถึงท่านต้องการเปลี่ยนแปลงคำตอบใหม่ และคำตอบของท่านอยู่นอกพิสัยควอไทล์ จึงขอให้ท่านให้เหตุผลประกอบ

ตอนที่ 1 ชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์ สำหรับโรงพยาบาลชุมชน ควรประกอบด้วย
หมวดข้อมูลต่อไปนี้

ความหมายของรหัสกำกับข้อมูล

- (X) หมายถึง หมวดหลัก (Domain)
 (XX) หมายถึง หมวดรอง (Class)
 (XXI) หมายถึง หมวดย่อย (Subclass)

หมวดข้อมูล	น้ำหนักคะแนน					เหตุผล
	5	4	3	2	1	
(1) การบริหารทางการแพทย์						* = 4.88
(2) การบริหารบริการพยาบาล						* = 4.88
(3) การบริหารทางวิชาการและการวิจัยทางการแพทย์						* = 4.65
(4) การบริหารการประสานงาน						* = 4.21
(5) ข้อมูลของโรงพยาบาลอื่นที่คล้ายคลึงกับเรา						* = 3.33

สถาบันวิทยบริการ
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 ชุดข้อมูลพื้นฐานเพื่อการบริหารจัดการทางการแพทย์ สำหรับโรงพยาบาลชุมชน ควรประกอบด้วย
รายการข้อมูลต่อไปนี้

ความหมายของรหัสกำกับข้อมูล

(xxx) หมายถึง หมวดย่อย (sub class)

(xxx xxx) หมายถึง รายการข้อมูล (data item)

รายการข้อมูล	น้ำหนักคะแนน					เหตุผล
(111) ข้อมูลส่วนบุคคล						
	5	4	3	2	1	* = 4.81
(111001) รหัสบุคคล						
	5	4	3	2	1	* = 4.71
(111002) ชื่อ/สกุล						
	5	4	3	2	1	* = 4.94
(111003) เพศ						
	5	4	3	2	1	* = 4.77
(111004) วัน/เดือน/ปี เกิด						
	5	4	3	2	1	* = 4.71
(111005) สถานภาพสมรส						
	5	4	3	2	1	* = 4.64
(121) ประวัติครุภัณฑ์						
	5	4	3	2	1	* = 4.5
(121001) รหัส						
	5	4	3	2	1	* = 4.64
(121002) ชื่อเครื่อง						
	5	4	3	2	1	* = 4.5
(121003) ชนิด-รุ่น-แบบ						
	5	4	3	2	1	* = 4.6
(121004) ราคาต่อหน่วย						
	5	4	3	2	1	* = 4.5

รายการข้อมูล	น้ำหนักคะแนน					เหตุผล
(121005) วิธีการได้มา						
	5	4	3	2	1	* = 4.36
(131) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการงบประมาณ						
	5	4	3	2	1	* = 4.5
(131001) ระเบียบการบริหารการเงินและงบประมาณ						
	5	4	3	2	1	* = 4.42
(131002) หมวดงบประมาณต่าง ๆ						
	5	4	3	2	1	* = 4.33
(132) การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการงบประมาณ						
	5	4	3	2	1	* = 4.71
(132001) ประมาณการรายรับ						
	5	4	3	2	1	* = 4.71
(132002) ประมาณการรายจ่าย						
	5	4	3	2	1	* = 4.64
(132003) บัญชีรับ-จ่ายประจำเดือน						
	5	4	3	2	1	* = 4.5
(132004) สรุปรายรับ-จ่ายประจำปี						
	5	4	3	2	1	* = 4.5
(132005) งบดุล						
	5	4	3	2	1	* = 4.55
(144001) นโยบายของโรงพยาบาล						
	5	4	3	2	1	* = 4.82
(144002) แผนแม่บท/ แผนพัฒนาโรงพยาบาล						
	5	4	3	2	1	* = 4.87
(144003) ข้อมูลเฉพาะของแผนงานนั้น ๆ						
	5	4	3	2	1	* = 4.82
(144004) เป้าหมายของโรงพยาบาลและกลุ่มงานการพยาบาล						
	5	4	3	2	1	* = 4.87

รายการข้อมูล	น้ำหนักคะแนน					เหตุผล
(144005) โครงการของแต่ละงาน จำแนกเป็นรายด้าน / สาขา						
	5	4	3	2	1	* = 4.64
(145001) โครงสร้างองค์กร						
	5	4	3	2	1	* = 4.75
(145002) สายการบังคับบัญชา						
	5	4	3	2	1	* = 4.81
(145003) คำบรรยายลักษณะงาน						
	5	4	3	2	1	* = 4.75
(145004) การวิเคราะห์งาน						
	5	4	3	2	1	* = 4.5
(145005) เป้าหมายของระบบงาน						
	5	4	3	2	1	* = 4.68
(146001) แผนการนิเทศ						
	5	4	3	2	1	* = 4.44
(146002) สรุปปัญหาที่พบจากการนิเทศ						
	5	4	3	2	1	* = 4.56
(146003) แผนการแก้ไข						
	5	4	3	2	1	* = 4.56
(146004) การติดตามผล						
	5	4	3	2	1	* = 4.5
(146005) คำสั่งปฏิบัติงาน						
	5	4	3	2	1	* = 4.44
(147001) กฎ ระเบียบของหน่วยงาน						
	5	4	3	2	1	* = 4.3
(147002) มาตรฐานการปฏิบัติงาน						
	5	4	3	2	1	* = 4.75
(147003) วิธีการปฏิบัติงานจริง						
	5	4	3	2	1	* = 4.33

ภาคผนวก ค.

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลรอบที่ 2

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยมศึกษา	ทิสัย ควอไทล์
1. การบริหารทางการพยาบาล	4.88	0.63
1.1 การบริหารบุคลากร	4.31	0.94
1.1.1 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับบุคลากรของโรงพยาบาล	3.78	1.18
1.1.2 ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับบุคลากรของกลุ่มงานการพยาบาล	4.82	0.71
1.1.3 ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของบุคลากรทางการพยาบาล	4.71	0.97
1.1.4 ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับบุคลากร	4.31	1.11
1.2 การบริหารพัสดุ	4.11	0.72
1.2.1 ข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุของโรงพยาบาล	3.58	1.63
1.2.2 ข้อมูลเกี่ยวกับพัสดุของกลุ่มงานการพยาบาล	4.71	0.97
1.2.3 ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับพัสดุ	4.33	1.03
1.3 การบริหารงบประมาณ	4.64	0.97
1.3.1 ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของโรงพยาบาล	3.96	0.79
1.3.2 ข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของกลุ่มงานการพยาบาล	4.71	0.92
1.3.3 ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับงบประมาณ	4.5	1.25
1.4 ระบบงาน	4.5	1
1.4.1 ปรัชญา นโยบาย จุดประสงค์ของโรงพยาบาล	4.55	1
1.4.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ของกลุ่มงานการพยาบาล	4.91	0.59
1.4.3 กฎระเบียบ และวิธีปฏิบัติ	4.55	1
1.4.4 ข้อมูลการวางแผน	4.64	0.98
1.4.5 ข้อมูลการการจัดระบบงาน	4.64	0.98
1.4.6 ข้อมูลการควบคุมกำกับกำกับการ	4.71	0.92
1.4.7 ข้อมูลการประเมินผลงาน	4.75	0.88
2. การบริหารบริการพยาบาล	4.88	0.63
2.1 องค์การพยาบาล	4.21	1.29

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยฐาน	พิสัย ควอไทล์
2.2 สภาพการพยาบาล	4.63	0.98
2.2.1 ประเภทของบริการพยาบาล	4.55	1.06
2.2.2 วิธีการและความซับซ้อนของบริการพยาบาล	4.11	1.13
2.3 องค์ประกอบด้านการพยาบาล	4.5	1.1
2.3.1 การวินิจฉัยทางการแพทย์	4.55	1.14
2.3.2 ปฏิบัติการพยาบาล	4.55	1.05
2.3.3 ผลลัพธ์ของปฏิบัติการพยาบาล	4.55	1.05
2.3.4 ความต้องการดูแลอย่างใกล้ชิด	4.36	1.14
2.3.5 มาตรฐานการพยาบาล	4.77	1.05
2.3.6 เกณฑ์การจำแนกประเภทผู้ป่วย	4.5	1.13
2.4 ผลการดำเนินงานของกลุ่มงานการพยาบาล	4.89	0.61
2.4.1 ปริมาณงาน	4.91	0.47
2.4.2 คุณภาพงาน	4.94	0.56
2.4.3 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4.97	0.53
2.4.4 ความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน	4.94	0.56
2.4.5 ความพึงพอใจของผู้บริหาร	4.82	0.71
2.4.6 ต้นทุนของปฏิบัติการพยาบาล	4.71	1.05
2.4.7 ประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรของกลุ่มงานการพยาบาล	4.22	1.13
2.5 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้รับบริการ	3.88	1.31
2.6 ข้อมูลเกี่ยวกับชุมชนที่โรงพยาบาลตั้งอยู่	3.9	1.83
2.7 ข้อมูลพื้นฐานของโรงพยาบาล	3.79	1.35
2.8 ข้อมูลการบริหารคุณภาพ	4.25	1.12
2.9 ข้อมูลการบริหารความเสี่ยง	4.25	1.17
2.10 สารสนเทศทางการแพทย์	4.68	1.01
3) การบริหารทางวิชาการและการวิจัยทางการแพทย์	4.65	0.97
4) การบริหารการประสานงาน	4.21	0.8
5) ข้อมูลของโรงพยาบาลอื่นที่คล้ายคลึงกับเรา	3.33	1.19
1) ข้อมูลส่วนบุคคล	4.81	0.74

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยมศึกษา	พินัย ควอไทล์
1.1 รหัสบุคคล	4.71	1.16
1.2 ชื่อ/สกุล	4.94	0.56
1.3 เพศ	4.77	0.88
1.4 วัน/เดือน/ปี เกิด	4.71	1.05
1.5 สถานภาพสมรส	4.64	1.11
1.6 ภูมิลำเนา	4.2	1.62
1.7 สถานที่ติดต่อยามเร่งด่วน/ เบอร์โทรศัพท์	4.77	0.94
1.8 ข้อมูลรองครอบครัว เช่น บิดา มารดา คู่สมรส บุตร ผู้อยู่ในความอุปการะ	4.38	1.72
1.9 ความสามารถพิเศษ	4.31	1.19
1.10 สุขภาพ	4.71	0.97
1.11 งานอดิเรก	2.45	2.27
1.12 การเป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพ	4.55	1.84
1.13 จุดอ่อน จุดแข็ง	4.38	1.27
1.14 ผลการทดสอบแบบวัดต่าง ๆ (เช่น Personality Test, Aptitude Test)	3.71	1.37
1.15 ทักษะคิดต่อองค์กร ต่องานที่ทำ ต่อผู้บริหารและต่อตนเอง	4	0.75
2. ประวัติการศึกษา	4.9	0.6
2.1 วุฒิการศึกษา	4.94	0.56
2.2 ชื่อปริญญา (สาขา)	4.87	0.63
2.3 ชื่อสถาบัน	4.4	1.53
2.4 ปีที่จบ	4.71	1.05
3. การศึกษาอบรมเพิ่มเติม (ชื่อปริญญา/ เรื่อง สถาบัน วัน/เดือน/ปี ที่เริ่ม-สิ้นสุด ประเภททุน)	4.89	0.61
3.1 การศึกษาต่อเนื่อง	4.87	0.63
3.2 การอบรม /สัมมนา	4.63	1.06
3.3 การศึกษาดูงาน	4.64	1.03
4. ประวัติการปฏิบัติงาน	4.86	0.64
4.1 ประวัติการปฏิบัติงานในอดีต ก่อนเข้าปฏิบัติงานที่โรงพยาบาล	4.44	1.13
4.2 วัน/เดือน/ปีที่รับเข้า/บรรจุ/รับโอน	4.71	0.97

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยมศึกษา	พิสัย ควอไทล์
4.3 ชื่อตำแหน่ง	4.71	1.05
4.4 เลขที่ตำแหน่ง	4.71	1.05
4.5 ระดับ PC (Position Classification)	4.71	0.92
4.6 วัน/เดือน/ปีที่ได้เลื่อนระดับ	4.77	0.88
4.7 อัตราเงินเดือน	4.82	0.72
4.8 หน่วยที่ปฏิบัติงาน	4.64	1.22
4.9 วันที่กวันลาในรอบปีงบประมาณ	4.33	1.1
4.10 จำนวนวันมาสายในรอบปีงบประมาณ	4.15	1.03
4.11 การประเมินผลการปฏิบัติงานในหน้าที่	4.64	1.03
4.12 ผลการปฏิบัติงานในลักษณะอื่น ๆ (ผลงานทางวิชาการ / ตำรา / บทความ / การสอน / การเป็นวิทยากร / การปรับปรุงงานทางคลินิก / การวิจัย ฯลฯ)	4.64	1.11
4.13 การร่วมกิจกรรมของวิชาชีพ	3.89	1.17
4.14 ประวัติการได้รับความดีความชอบ/ รางวัล	4.55	1.06
4.15 ประวัติการได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์	4.44	1.05
4.16 ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย	4.55	1.06
5. สถิติต่าง ๆ เกี่ยวกับบุคลากร	4.71	1.03
5.1 บัญชีรายชื่อบุคลากร	4.71	1.05
5.2 อัตรากำลังที่มีอยู่จริง	4.82	0.72
5.3 อัตรากำลังตามกรอบ	4.64	1.11
5.4 ความต้องอัตรากำลัง	4.73	0.96
5.5 สถิติการลาประเภทต่าง ๆ	4.44	1.13
5.6 สถิติการเลื่อนชั้นของบุคลากร	4.55	1.06
5.7 อัตราการเข้า-ออก	4.43	1.22
5.8 ศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน	4.64	1.03
5.9 ความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน	4.64	0.98
5.10 สถิติเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	4.55	1.15
5.11 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร	4.35	1.03
5.12 การประเมินความต้องการของบุคลากร	4.71	0.97

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยมศึกษา	พิสัย ควอไทล์
5.13 ข้อเสนอแนะของบุคลากร	4.38	1.09
6. ระเบียบบริหารบุคลากร	4.3	1.08
6.1 เกณฑ์การสรรหาบุคลากร	4.55	1.24
6.2 เกณฑ์การคัดเลือกบุคลากร	4.42	1.34
6.3 เกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	4.29	1.3
6.4 เกณฑ์การเลื่อนระดับบุคลากร	4.71	1.16
6.5 เกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบ	4.64	1.11
6.6 เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงาน	4.55	0.99
6.7 ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการปรับวุฒิ/ การเปลี่ยนสายงาน	4.55	0.99
6.8 ระเบียบการจ่ายค่าตอบแทน	4.38	1.13
7. ข้อมูลการบริหารบุคลากร	4.81	0.74
7.1 แผนกำหนดความต้องการอัตรากำลัง	4.68	0.95
7.2 แผนการจัดสรรอัตรากำลัง	4.71	0.92
7.3 แผนการจัดกรอบอัตรากำลัง	4.64	0.98
7.4 แผนการพัฒนาบุคลากร	4.82	0.71
7.5 ผังการบังคับบัญชา	4.64	0.98
7.6 ตารางการจัดอัตรากำลัง	4.55	1
7.7 ข้อมูลการจัดสรรบุคลากรแต่ละแผนก	4.55	1.06
7.8 การประเมินบุคลากร	4.73	0.8
7.9 ข้อมูลการประเมินแผนต่าง ๆ	4.64	1.03
1) ประวัติครุภัณฑ์	4.5	1.08
1.1 รหัส	4.64	1.03
1.2 ชื่อเครื่อง	4.5	1.06
1.3 ชนิด-รุ่น-แบบ	4.6	1.05
1.4 ราคาต่อหน่วย	4.5	1.06
1.5 วิธีการได้มา	4.36	1.23
1.6 แหล่งงบประมาณ	4.36	1.23
1.7 วันที่รับของ	4.42	1.34

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยฐาน	พิสัย ควอไทล์
1.8 สถานภาพของเครื่อง	4.71	0.92
1.9 หน่วยงานที่รับผิดชอบ	4.64	1.03
1.10 ปริมาณการใช้	4.55	1.06
1.11 ปัญหาในการใช้งาน	4.44	1.05
1.12 คู่มือการใช้งาน	4.81	0.77
1.13 ประวัติการบำรุงรักษา	4.75	0.93
1.14 ประวัติการซ่อมแก้ไข	4.68	1.01
1.15 ข้อควรระวังในการใช้	4.6	1.05
1.16 อายุการใช้งานโดยเฉลี่ย	4.29	1.3
1.17 ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา	4.64	1.03
1.18 อัตราการใช้งาน	4.55	1.14
1.19 วัน/เดือน/ปีที่จำหน่าย	4.4	1.52
1.20 สาเหตุการจำหน่าย	4.5	1.62
1.21 วิธีการจำหน่าย	4.4	1.53
2) การปฏิบัติงานเกี่ยวกับพัสดุ	4.79	0.89
2.1 ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการพัสดุ	4.6	1.13
2.2 การจำแนกประเภทพัสดุ	4.17	1.08
2.3 รายการพัสดุที่ใช้ในหน่วยงาน	4.38	1.13
2.4 มาตรฐานขั้นต่ำที่ควรมี	4.5	1.14
2.5 ข้อมูลการใช้พัสดุในปีงบประมาณที่ผ่านมา	4.64	1.03
2.6 แผนงานพัสดุประจำปี	4.5	1.16
2.7 ประมาณการความต้องการใช้พัสดุ	4.64	0.94
2.8 วิธีการจัดหาพัสดุ	4.33	1.1
2.9 ผู้ผลิต แหล่งจัดซื้อ/ซ่อม	4.31	1.19
2.10 วิธีการเก็บรักษา	4.55	1.14
2.11 ข้อมูลการตรวจสอบพัสดุ (วัน/เดือน/ปีที่ตรวจสอบ ปริมาณคงคลัง มูลค่าคงคลัง วัน/เดือน/ปีที่หมดอายุ)	4.71	1.05
2.12 ข้อมูลการเบิกจ่ายพัสดุ	4.71	1.05

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยฐาน	พิสัย ควอไทล์
2.13 สรุปสาเหตุการจำหน่ายพัสดุ	4.33	1.1
2.14 ผลการดำเนินงานเกี่ยวกับพัสดุ	4.33	1.1
2.15 ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ	4.33	1.1
1. ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการงบประมาณ	4.5	2
1.1 ระเบียบการบริหารการเงินและงบประมาณ	4.42	1.31
1.2 หมวดงบประมาณต่าง ๆ	4.33	1.36
2. การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการงบประมาณ	4.71	1.03
2.1 ประมาณการรายรับ	4.71	1.16
2.2 ประมาณการรายจ่าย	4.64	1.38
2.3 บัญชีรับ-จ่ายประจำเดือน	4.5	1.75
2.4 สรุปรายรับ-จ่ายประจำปี	4.5	1.6
2.5 งบดุล	4.55	1.48
2.6 ยอดเงินคงเหลือ	4.55	1.28
2.7 งบประมาณจำแนกตามโครงการ	4.55	1.14
2.8 ข้อมูลการตรวจสอบการใช้งบประมาณ	4.43	1.22
2.9 ระบบการเบิกจ่ายงบประมาณ	4.25	1.47
2.10 สรุปผลการปฏิบัติงานด้านงบประมาณในปีที่ผ่านมา	4.64	1.22
2.11 ปัญหา-อุปสรรคในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณ	4.44	1.13
2.12 การแก้ไขปัญหา ผลการแก้ไข และข้อเสนอแนะ	4.36	1.23
2.13 ข้อมูลพื้นฐานด้านการเงินของโรงพยาบาลอื่น	3.17	1.21
1) นโยบายของโรงพยาบาล	4.82	0.71
2) แผนแม่บท/ แผนพัฒนาโรงพยาบาล	4.87	0.63
3) ข้อมูลเฉพาะของแผนงานนั้น ๆ	4.82	0.71
4) เป้าหมายของโรงพยาบาลและกลุ่มงานการพยาบาล	4.87	0.63
5) โครงการของแต่ละงาน จำแนกเป็นรายด้าน / สาขา	4.64	0.98
6) ดัชนีชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	4.71	0.92
7) วิธีการประเมินผล	4.44	1.05
8) ผลกระทบที่เกิดขึ้น	4.6	1.13

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยฐาน	พิสัย ควอไทล์
9) ประสิทธิภาพของโครงการ	4.68	1.09
10) ผลการดำเนินงาน	4.75	0.93
11) ปัญหาสุขภาพของชุมชน	4.6	1.13
12) ความต้องการของผู้รับบริการ	4.77	0.88
13) สถิติต่าง ๆ เกี่ยวกับการให้บริการ	4.55	1.14
14) ปริมาณงานของแผนกต่าง ๆ	4.27	0.98
15) ทรัพยากรที่ได้รับจัดสรร	4.55	1.14
16) ต้นทุนของการปฏิบัติการพยาบาล	4.55	1.14
17) การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภาวะคุกคาม	4.64	1.11
18) ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	4.44	1.13
1) โครงสร้างองค์กร	4.75	0.88
2) สายการบังคับบัญชา	4.81	0.75
3) คำบรรยายลักษณะงาน	4.75	0.88
4) การวิเคราะห์งาน	4.5	1.06
5) เป้าหมายของระบบงาน	4.68	0.95
6) กิจกรรมของงาน	4.68	0.95
7) ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	4.6	0.99
8) จุดตั้งต้นของระบบงาน	4.6	1.13
9) จุดสิ้นสุดของระบบงาน	4.6	1.13
10) ผลการตรวจสอบระบบงาน	4.6	1.13
11) ระบบการรายงานผลการปฏิบัติงาน	4.6	1.25
12) ข้อมูลบุคลากร	4.73	0.96
13) คู่มือปฏิบัติงาน	4.73	0.9
14) ข้อมูลการจัดอัตรากำลัง	4.44	1
15) ปริมาณงาน	4.56	1
16) ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานภายในกลุ่มงานการพยาบาล	4.56	1
1) แผนการนิเทศ	4.44	1.05
2) สรุปปัญหาที่พบจากการนิเทศ	4.56	1

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยฐาน	พิสัย ควอไทล์
3) แผนการแก้ไข	4.56	1
4) การติดตามผล	4.5	1.06
5) คำสั่งปฏิบัติงาน	4.44	1.06
6) ตารางการปฏิบัติงาน	4.5	1.14
7) บันทึกการเยี่ยมชมตรวจของผู้บริหาร	4.28	1.08
8) ข้อมูลเพื่อการประเมินนิเทศ	4.43	1.15
1) กฎ ระเบียบของหน่วยงาน	4.3	1.01
2) มาตรฐานการปฏิบัติงาน	4.75	0.88
3) คู่มือการปฏิบัติงาน	4.75	1
4) เกณฑ์ชี้วัดผลการปฏิบัติงาน	4.64	1.03
5) วิธีการปฏิบัติงานจริง	4.33	1.03
6) เหตุผลที่ปฏิบัติแตกต่างจากมาตรฐาน	4.55	1.07
7) สรุปผลการปฏิบัติงาน	4.65	0.97
8) ปัจจัยที่ทำให้เกิดความล้มเหลว-ล้มเหลว	4.65	1.22
9) ปัญหา-อุปสรรคในการปฏิบัติงาน	4.33	1.03
10) แนวทางการแก้ไขปัญหา	4.44	1.06
11) ผลการวิเคราะห์งาน	4.43	1.15
12) ข้อมูลเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการพยาบาล	4.68	1.21
13) ข้อมูลการตรวจสอบบันทึกทางการพยาบาล	4.82	0.78
14) ข้อมูลการตรวจสอบคุณภาพการพยาบาล	4.82	0.78
15) ภาวะแทรกซ้อน	4.36	1.14
16) ผลลัพธ์ทางการพยาบาล	4.85	0.65
17) ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	4.75	0.88
18) ความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน	4.68	0.95
19) รายงานอุบัติการณ์	4.6	0.99
20) บันทึกเหตุการณ์ของเวรตรวจการ	4.33	1.36
21) ข้อมูลบุคลากร	4.43	1.07
22) ผังควบคุมกำกับกร (Gantt Chart)	4.5	1.06

หมวด/รายการข้อมูล	มัธยมศึกษา	พิสัย ควอไทล์
23) ตารางปฏิบัติการงาน	4.33	1.03
24) ข้อมูลการประเมินตนเองของบุคลากร	4.23	1.1
25) ข้อมูลความคิดเห็นของผู้บริหาร	4.31	1.11
26) ความคิดเห็นของผู้รับบริการ	4.65	1.04



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ง.

เหตุผลที่ตอบนอกพิสัยควอไทล์ รอบที่ 3

รายการข้อมูล	เหตุผล
- จุดอ่อน - จุดแข็ง	- ข้อมูลนี้ทราบข้อเท็จจริงได้ง่ายหรือ ทราบแล้วจะเอาไปทำอะไร
- ผลการทดสอบแบบวัดต่าง ๆ เช่น Personality Test , Aptitude Test)	- ทำไมเอาแบบวัดมาตัดสินคน ใช้เพียงประกอบเท่านั้น - ส่วนใหญ่ไม่ค่อยได้ทำ แต่ถ้าทำได้จะมีประโยชน์มาก แต่ต้องทำอย่างจริงจัง และทำทุกปี เนื่องจากเปลี่ยนแปลงได้
- ความสามารถพิเศษ	- ข้อมูลนี้ใช้ประกอบเท่านั้น เช่น สามารถร้องเพลงจีนได้ เดินรำ - เพื่อนำศักยภาพของบุคลากรมาใช้ได้อย่างเหมาะสม และเป็นผลดีต่อองค์กร
- ข้อมูลของครอบครัว	- เพื่อจะได้รู้จักอย่างถ่องแท้ เข้าใจ และใช้คนได้อย่างถูกต้อง เต็มประสิทธิภาพ
- ชื่อสถาบันที่จบ	- สำคัญไม่มากนัก เพราะเราขอมไม่ยึดพวกห้องจากรร.เดิม
- ปีที่จบ	- ไม่ว่าจะจบปีใด ก็ need การพัฒนาที่ไม่ต่างกัน
- ทักษะติดต่อองค์กร ต่องานที่ทำ ต่อผู้บริหาร และต่อตนเอง	- ข้อมูลนี้สามารถหาคำตอบที่แท้จริงได้หรือ มีทำให้ bias เพิ่มขึ้น - จะได้เข้าใจเขา และสามารถปรับเปลี่ยนให้ดีขึ้นได้อย่างตรงจุด
- การเป็นสมาชิกองค์กรวิชาชีพ	- ไม่ทราบว่า จะละเอียดเกินไปหรือไม่ เพราะบทบาทขององค์กรปัจจุบันค่อนข้างไม่ชัดเจน สมัยครแล้วไม่มีผลอะไร
- ชื่อตำแหน่ง	- ไม่จำเป็นต้องรู้
- เลขที่ตำแหน่ง	- ไม่จำเป็นต้องรู้

รายการข้อมูล	เหตุผล
- การร่วมกิจกรรมของวิชาชีพ	- ไม่จำเป็นต้องรู้ ทำให้ข้อมูลที่เก็บมากเกินไป - แสดงมนุษยสัมพันธ์ที่ดี และความร่วมมือดี - เป็นสิ่งสำคัญมากที่พยาบาลทุกคนต้องทำ มิฉะนั้นวิชาชีพโดยรวมจะอ่อนแอลง
- ระเบียบบริหารบุคลากร	- ขอดูได้ที่งานบริหาร และนาน ๆ จะได้ใช้ - มีความจำเป็นน้อย หรือ ปานกลาง เพราะบุคลากรต้องรับผิดชอบตนเองเพิ่มมากขึ้น - เป็นเพียงระเบียบที่มีคู่มือกำกับการทำงานอยู่แล้ว
- ความต้องการอัตรากำลัง	- จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนจัดหา / พัฒนา
- จำนวนวันมาสาย ในรอบปีงบประมาณ	- ไม่ค่อยสำคัญมากนัก คนทำงานยุคนี้มาสายได้หรือ งานแย่งกันมากนะ - เป็นข้อมูลที่ต้องมี ส่วนการนำไปใช้ไปอีกเรื่องหนึ่ง
- ข้อมูลพัสดุของกลุ่มงานการพยาบาล	- มีความจำเป็นปานกลาง ถึงมาก เพราะการใช้ควรประหยัดอยู่แล้ว
- การประเมินความต้องการของบุคลากร	- เสริมขวัญ และกำลังใจ
- ปริมาณการใช้ (ครุภัณฑ์)	- ควรอยู่ที่ฝ่ายบริหาร
- ปัญหาในการใช้งาน	- ควรอยู่ที่ฝ่ายบริหาร
- คู่มือการใช้งาน	- ควรอยู่ที่แผนกต่าง ๆ ไม่จำเป็นต้องอยู่บริหารการพยาบาล
- ปัญหาในการใช้งาน	- ควรอยู่ที่แผนกต่าง ๆ ไม่จำเป็นต้องอยู่บริหารการพยาบาล
- ประวัติการบำรุงรักษา (ครุภัณฑ์)	- เป็นข้อมูลในการจัดหาของใหม่
- อายุการใช้งานโดยเฉลี่ย (ครุภัณฑ์)	- วางแผนการจัดซื้อ - เพื่อการใช้งานที่มีประสิทธิภาพสูงสุด
- ค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษา (ครุภัณฑ์)	- ควรอยู่ที่ฝ่ายบริหาร
- ข้อมูลการเบิกจ่ายพัสดุ	- ล้ำคัญน้อย เพื่อหาอัตราการใช้เท่านั้น
- ผู้รับผิดชอบงานพัสดุ	- ไม่ควรเป็นพยาบาล
- ข้อมูลด้านการเงินของโรงพยาบาลอื่น	- ต้องพัฒนาให้นำหน้าโรงพยาบาลอื่น

รายการข้อมูล	เหตุผล
- ผลการวิเคราะห์งาน	- จำเป็นสำหรับการพัฒนา
- ภาวะแทรกซ้อนจากการให้การพยาบาล	- มีความสำคัญมากที่จะสะท้อนผลการปฏิบัติการพยาบาล - เพื่อป้องกัน แก้ไขไม่ให้เกิดซ้ำอีก



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้วิจัย

นางสาวภัทรมนัส กล่อมจันทร์ เกิดเมื่อวันที่ 12 เมษายน พ.ศ. 2514 ที่จังหวัดพิษณุโลก สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง จากวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีพุทธชินราช พิษณุโลก เมื่อ พ.ศ. 2536 สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาบริหารสาธารณสุขทั่วไป จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เมื่อ พ.ศ. 2540 เข้าศึกษาในหลักสูตรพยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ที่คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2540

ขณะลาศึกษาต่อดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ 5 ปฏิบัติงานในหน้าที่หัวหน้าฝ่ายแผนงานและพัฒนา โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชนครไทย จังหวัดพิษณุโลก



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย