

นักนากการแห่งการจัดองค์กรของอุปนายาจุลาการ ไทย

ตั้งแต่บ้านศึกษา 2417 ถึง บ้านศึกษา 2476

นายธนวิทย์ ชั่มรี



วิทยานิพนธ์นี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาในศิลปกรรมสาขาวิชา

สาขาวิชานิติศาสตร์ ภาควิชานิติศาสตร์

คณะวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2541

ISBN 974-331-690-6

ลิขสิทธิ์ของมหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

DEVELOPMENT OF THAI JUDICIAL  
ORGANIZATION SINCE B.E. 2417 TO 2475

MR. THANAVIT KHUMSRI

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements  
for the Degree of Master of Laws

Department of Laws

Graduate School

Chulalongkorn University

Academic Year 1998

ISBN 974-331-690-6

หัวขอวิทยานิพนธ์ : ผู้มีการแห่งการจัดองค์กรของอำนาจตามกฎหมายไทย  
ทั้งแต่พุทธศักราช 2417 ถึงพุทธศักราช 2475

โดย นายชนวิทย์ ชำรุส  
ภาควิชา นิติศาสตร์  
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ช่องทอง จันทร์วงศ์

นักศึกษาอั้ย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้นับวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักฐานปริญญามหาบัณฑิต

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์นายแพทย์ศุภวัฒน์ ชูติวงศ์)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

ประธานกรรมการ

(อาจารย์วิชา มหาคุณ)

อาจารย์ที่ปรึกษา

(รองศาสตราจารย์ช่องทอง จันทร์วงศ์)

สถาบันวิทยาศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

(ศาสตราจารย์ ดร. ปิยนาถ บุณนาค)

กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร. กมลชัย รัตนสกาววงศ์)

ฉบับที่ ๖๘๙ : พัฒนาการแห่งการจัดตั้งองค์กรของอำนาจคุกคามไทย ตั้งแต่พุทธศักราช ๒๔๑๗ ถึง พุทธศักราช ๒๔๗๕ (DEVELOPMENT OF THAI JUDICIAL ORGANIZATION SINCE B.E. 2417 TO 2475) บ.ที่ปรึกษารองศาสตราจารย์ธงทอง จันทร์คงสุ, ๒๓๙ หน้า ๑. ISBN ๙๗๔-๓๓๑-๖๙๐-๖.

วิทยานิพนธ์เรื่องนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงการนำบทกฎหมายด้านการแยกอำนาจเชิงอำนาจมาใช้ในการจัดตั้งองค์กรของอำนาจคุกคามไทยให้มีพัฒนาการในลักษณะที่เป็นไปอย่างสากล โดยจะพิจารณาด้วยการกำหนดแนวทาง กระบวนการ ตลอดจนผลสำเร็จในการพัฒนาองค์กรของอำนาจคุกคามไทยที่มีในส่วนของ การจัดโครงสร้างองค์กร การบริหารงานบุคคล และการใช้อำนาจคุกคาม นับตั้งแต่ปีพุทธศักราช ๒๔๑๗ ถึงปีพุทธศักราช ๒๔๗๕

จากการศึกษาพบว่า ปัญหาจากการจัดตั้งองค์กรของอำนาจคุกคามไทยในสังคมก่อนการปฏิรูประบบการศาลปีพุทธศักราช ๒๔๓๕ เป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดแนวคิดในการพัฒนาองค์กรของอำนาจคุกคามไทย โดยพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชได้ทรงน้อมนำแนวทางแห่งทฤษฎีการแยกอำนาจเชิงอำนาจ มาใช้ในการพัฒนาองค์กรของอำนาจคุกคามไทย และได้ริเริ่มดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมนับตั้งแต่การปฏิรูประบบการศาลปีพุทธศักราช ๒๔๓๕ ทั้งในส่วนของการจัดโครงสร้างองค์กร การบริหารงานบุคคล และการใช้อำนาจคุกคาม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวได้มีพัฒนาการต่อมา ในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เช่นเดียวกับในรัชสมัยของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ตามแนวทางแห่งทฤษฎีการแยกอำนาจเชิงอำนาจ โดยได้รับการรับรองตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรสยาม พุทธศักราช ๒๔๗๕

# สถาบันวิทยบริการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชา ..... นิติศาสตร์  
สาขาวิชา ..... นิติศาสตร์  
ปีการศึกษา ..... ๒๕๔๑

ด้วยน้องชื่อนิติ ..... *Tomw* ลีว  
ด้วยน้องชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา ..... *Tomw*  
ด้วยน้องชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม ..... -

# # 3970650034 : MAJOR LAWS

KEY WORD: THAI JUDICIAL ORGANIZATION / DEVELOPMENT

THANAVIT KHUMSRI : DEVELOPMENT OF THAI JUDICIAL ORGANIZATION SINCE B.E. 2417 TO 2475.

THESIS ADVISOR : ASSOC. PROF. TONGTHON CHANDRANSU , 239 pp. ISBN 974-331-690-6.

This research was carried out purposely to study the application of the separation of power theory to structure Thai judicial organization as to make international development. In this juncture, this research includes profound consideration of originality of the concept, procedure together with accomplishment of Thai judicial organization development with respect to structure of the organization, human resource management, and utilization of judicial power from B.E. 2417 to 2475.

From this research, the researcher found that problems arising out of structuring Thai judicial organization prior to judicial system reform in B.E. 2435 led to the Thai judicial organization development to which King Rama V introduce the separation of power theory. The development with respect to, as aforementioned, the structure of the organization, the human resource management, and the utilization of judicial power had substantially been performed since judicial system reform in B.E. 2435 ; accordingly, proceeded in the reign of King Rama VI and King Rama VII, respectively. Eventually, it was attained and ratified pursuant to the Constitution of the Kingdom of Siam B.E. 2475.

# สถาบันวิทยบริการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชา..... นิติศาสตร์

สาขาวิชา..... นิติศาสตร์

ปีการศึกษา..... 2541

ลายมือชื่อนิสิต..... Form No.

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา..... Dr. ....

ลายมือชื่อคณครุศาสตร์ที่ปรึกษา.....

กิตติกรรมประกาศ



ผู้เขียนได้รับรองทราบของพระคุณ รองศาสตราจารย์ธงทอง จันทร์ราษฎร์ ออาจารย์ที่ปรึกษา  
วิทยานิพนธ์ที่ได้กรุณาสละเวลาอ่านเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และให้ข้อคิดเห็นแนะนำแนวทางในทางวิเคราะห์  
ปัญหา ตลอดจนตรวจสอบแก้ไขวิทยานิพนธ์ฉบับนี้อย่างดีเยี่ยม ด้วยความเมตตาแก่ผู้เขียนตลอดมา

ขอกราบขอบพระคุณท่านอาจารย์วิชา มหาดุษ พritchard ประธานกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์  
ศาสตราจารย์ ดร.ปิยนาถ บุนนาค และรองศาสตราจารย์ ดร.กมลชัย รัตนสกาววงศ์ ที่ทรงสามัคคี  
ให้กรุณาสละเวลาอ่านเป็นกรรมการตรวจวิทยานิพนธ์ ตลอดจนให้ข้อแนะนำอันเป็นประโยชน์ในการจัดทำ  
วิทยานิพนธ์ จนกระทั่งสำเร็จลงด้วยดี

นอกจากนั้น ผู้เขียนได้รับรองทราบของพระคุณ คุณส่งวน ตียะไนบูลย์ลิน อักษรพิเศษ-  
ฝ่ายคดีแพ่ง 1 และคุณพนมพร ไฟเราะ อักษรผู้เขียนชาวญี่ปุ่น สำนักงานอักษรพิเศษฝ่ายคดีแพ่ง 1 ใน  
ฐานะผู้บังคับบัญชา ที่ให้การสนับสนุน และล่วงเสริมการศึกษาในระดับปริญญาโทของผู้เขียนด้วยดีเสมอมา  
และขอขอบคุณคุณชวชชัย พิทย์โสภณ คุณเจริญรัตน์ พันธุ์โพธิ์ทอง และคุณสรายุจิต รัตนมาลัย ที่ได้ให้  
ความเอื้อเฟื้อช่วยเหลือผู้เขียนในการจัดทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ด้วยไม่ตรึงใจ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ไม่อาจสำเร็จลงได้ ถ้าปราศจากการสนับสนุนจาก คุณพ่อ คุณแม่ ของ  
ผู้เขียนเอง จึงได้รับรองทราบเท้าของพระคุณมา ณ โอกาส

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ไม่อาจสำเร็จลงได้ ถ้าปราศจากการสนับสนุนจาก คุณพ่อ คุณแม่ ของ  
ผู้เขียนเอง จึงได้รับรองทราบเท้าของพระคุณมา ณ โอกาส

## สารบัญ

หน้า

บทตัดย่อภาษาไทย.....	๑
บทตัดย่อภาษาอังกฤษ.....	๑
กิจกรรมประจำ.....	๑
บทที่	
1 บทนำ.....	
1.1 ความเป็นมาและความลำดับของปัจจุบัน.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
1.3 ขอบเขตของการวิจัย.....	3
1.4 สมมติฐานของการวิจัย.....	5
1.5 วิธีดำเนินการศึกษา.....	5
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	6
2 การจัดองค์กรของสำนักงานจตุลาการตามทฤษฎีการแยกสำนักของชีปไทย.....	7
2.1 บทวิเคราะห์ศัพท์.....	8
2.1.1 ความหมายของศัพท์.....	8
2.1.2 ความหมายของสำนักงานจตุลาการ.....	12
2.2 สำนักงานจตุลาการตามทฤษฎีการแยกสำนักของชีปไทย.....	16
2.2.1 แนวคิดเกี่ยวกับสำนักงานจตุลาการ.....	16
2.2.2 การแยกสำนักงานจตุลาการ.....	21

## สารบัญ (ต่อ)

บทที่		หน้า
3	การจัดองค์กรของอำนาจดุลการไทยในยุคก่อนการปฏิรูปการศาล พุทธศักราช 2435...	31
3.1	ลักษณะการใช้พระราชอำนาจในการต้านดุลการของพระมหากษัตริย์.....	33
3.1.1	การใช้พระราชอำนาจจำกัดอิทธิพลขององค์กร.....	34
3.1.2	การมอบหมายการใช้อำนาจดุลการจากพระมหากษัตริย์.....	38
3.2	ลักษณะการจัดโครงสร้างองค์กรดุลการ.....	42
3.2.1	องค์กรดุลการเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรฝ่ายบริหาร.....	43
3.2.2	องค์กรที่มีอำนาจในการนิจารณ์ตีกับองค์กรที่มีอำนาจในการพิพากษาด้วยตัวเององค์กรกัน.....	47
3.2.3	การขาดองค์กรกลั่นกรองคดีในชั้นอนุธรณ์ ภูมิภาค.....	50
3.3	ลักษณะการจัดบุคลากรฝ่ายดุลการ.....	57
3.3.1	บุคลากรฝ่ายบริหารมีสถานะเป็นบุคลากรฝ่ายดุลการ ในขณะเดียวกัน.....	59
3.3.2	การบริหารงานบุคลากรฝ่ายดุลการอยู่ในความรับผิดชอบของฝ่ายบริหาร.....	62
3.4	ลักษณะของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจดุลการ.....	67
3.4.1	หลักกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของดุลการ.....	67
3.4.2	หลักกฎหมายเกี่ยวกับวิธีพิจารณาความในศาล.....	70
4	พัฒนาการแห่งการจัดองค์กรของอำนาจดุลการไทย ตั้งแต่ พุทธศักราช 2417 ถึง พุทธศักราช 2475.....	74
4.1	ดำเนินด้วยคิดในการพัฒนาองค์กรของอำนาจดุลการไทย.....	76
4.1.1	การแก้ไขปัญหาการเมืองภายในประเทศ.....	77
4.1.2	การพัฒนาประเทศไปสู่ความเป็นรัฐชาติ.....	84
4.1.3	การแก้ไขปัญหาลิทธิสภาพนอกราษฎร.....	90

## สารบัญต่อ

บทที่		หน้า
4.2	กระบวนการในการพัฒนาองค์กรของอำนาจตามจุลากาศไทย.....	95
4.2.1	การแยกองค์กรตามลักษณะการออกจากฝ่ายบริหาร.....	97
4.2.1.1	ข้อพิจารณาจากการจัดตั้งกรอบรวมขุติธรรมและ ศalaอุติธรรมส่วนกลาง.....	98
4.2.1.2	ข้อพิจารณาจากการจัดตั้งศาลชั้นอุทธรณ์.....	119
4.2.1.3	ข้อพิจารณาจากการจัดระบบศาลอุติธรรมทั่วเมือง.....	128
4.2.2	การแยกองค์กรตามการออกจากการใช้พระราชอำนาจทางจุลากาศของ พระมหากษัตริย์.....	142
4.2.2.1	การปรับปรุงการนิจารณาในชั้นฎีกา.....	142
4.2.2.2	การจัดตั้งศาลฎีกาและการรวมศาลฎีกาเข้าสู่ระบบ ศาลอุติธรรม.....	152
4.2.3	การจดบุคลากรให้เป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่.....	160
4.2.3.1	การรับรองความเป็นอิสระของบุคลากรฝ่ายจุลากาศ.....	160
4.2.3.2	การสร้างหลักประกันความเป็นอิสระของบุคลากรฝ่าย จุลากาศ.....	173
4.2.4	การรับรองสถานะของการใช้อำนาจจุลากาศในระบบศาล.....	190
4.2.4.1	การใช้อำนาจจุลากาศในการพิจารณาคดี.....	190
4.2.4.2	การใช้อำนาจจุลากาศในการพิพากษาคดี.....	201
5	ผลการจดบุคลากรของอำนาจตามจุลากาศไทย.....	207
5.1	ลักษณะของบุคลากรของอำนาจตามจุลากาศในยุคการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พุทธศักราช 2475.....	207
5.1.1	การใช้อำนาจจุลากาศเป็นขององค์กรจุลากาศโดยเฉพาะ.....	208
5.1.2	บุคลากรฝ่ายจุลากาศต้องมีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ทาง จุลากาศ.....	211

## สารบัญ

บทที่	หน้า
5.2 การยอมรับผลการแห่งการจัดองค์กรของอิสานเจตุลากาฬไทร.....	213
5.2.1 ข้อพิจารณาจากเหตุการณ์ทางการเมือง.....	215
5.2.2 ข้อพิจารณาจากการพัฒนาระบบกฎหมาย.....	218
5.3 ผู้ต่อเนื่องคิดในองค์กรของอิสานเจตุลากาฬไทร.....	222
5.3.1 การใช้อิสานเจตุลากาฬเป็นการกระทำในพระปรมาภิไชยของ พระมหาภัชตรริย.....	222
5.3.2 องค์กรของอิสานเจตุลากาฬไทรมีเพียงระบบเดียว.....	224
6 บทสรุป.....	226
รายการอ้างอิง.....	232
บรรณานุกรม.....	238
ประวัติผู้เขียน.....	239

# สถาบันวิทยบริการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย