

ความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาล
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์



นายแสงชัย พุกษารัตนนนท์

สถาบันวิทยบริการ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาเอกพัฒนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาเคหการ ภาควิชาเคหการ

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2544

ISBN 974-030-358-7

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

HOUSING DEMAND OF NURSING STAFF OF CHULALONGKORN HOSPITAL

MR. SAENGCHAI PRUKSARATANANONT

สภามหาวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for the Degree of Master of Housing Development in Housing
Department of Housing
Faculty of Architecture
Chulalongkorn University
Academic Year 2001
ISBN 974-030-358-7

หัวข้อวิทยานิพนธ์	ความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
โดย	นายแสงชัย พุกยารัตนนนท์
สาขาวิชา	เคหการ
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต จุลาสัย
อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม	ศาสตราจารย์ นพ. วงศ์กุลพัทธ์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้หัวข้อวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบริหารธุรกิจ

..... คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์
(รองศาสตราจารย์ ดร. วีระ สัจกุล)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์

.....ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. วีระ สัจกุล)

.....อาจารย์ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต จุลาสัย)

.....อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม
(ศาสตราจารย์ นพ. วงศ์กุลพัทธ์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา)

.....กรรมการ
(ศาสตราจารย์ นพ. ศักดิ์ชัย ลิ้มทองกุล)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ สุปรีชา หิรัญโร)

สถาบันวิจัยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แสงชัย พุกขารัตนนนท์ : ความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลโรงพยาบาล-
จุฬาลงกรณ์ (Housing Demand of Nursing Staff of Chulalongkorn Hospital) อาจารย์ที่ปรึกษา
: รศ. ดร.บัณฑิต จุลาสัย, อาจารย์ที่ปรึกษาร่วม : ศ.นพ. วงศ์กุลพัทธ์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา, 87 หน้า.
ISBN 974-030-358-7

โดยทั่วไปบุคลากรด้านการพยาบาลส่วนใหญ่เป็นสตรี ทำงานแบบต่อเนื่องและเข้า-ออกเวรกลางดึก เพื่อป้องกันปัญหาต่างๆ โรงพยาบาลจะจัดที่พักอาศัยให้ในโรงพยาบาล เช่นเดียวกับโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ซึ่งตั้งอยู่ใจกลางเมือง ที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจึงมีความสะดวกสบาย กลายเป็นที่อยู่อาศัยถาวรไป เกิดเป็นปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยเมื่อเกษียณอายุทำงาน การวิจัยครั้งนี้จึงมีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาล ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โดยใช้วิธีรวบรวมข้อมูลทุติยภูมิ และการสำรวจข้อมูลปฐมภูมิโดยใช้แบบสอบถาม ด้วยวิธีสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ ตามสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างและวิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ วิเคราะห์ประเด็นสำคัญโดยวิธี Crosstabulation

ในปี พ.ศ. 2541 โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ มีบุคลากรด้านการพยาบาล จำนวนทั้งสิ้น 2,758 คน เป็นกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล ร้อยละ 47.2 และกลุ่มที่อยู่อาศัยภายนอกโรงพยาบาล ร้อยละ 52.8 ผู้ที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลร้อยละ 58.4 อีกร้อยละ 41.6 ไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาล ในด้านปัญหาที่อยู่อาศัยโดยรวม พบว่า บุคลากรมีปัญหาที่อยู่อาศัย เท่ากับร้อยละ 39.5 ส่วนผู้ที่ไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัย ร้อยละ 60.5 ทั้งผู้ที่มีปัญหาและไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัย มีความต้องการช่วยเหลือสวัสดิการรูปแบบ เงินทุนเพื่อซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 62.5 เพื่อซ่อมแซมต่อเติมหรือสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ (ในที่ดินเดิม) ร้อยละ 34.7 และมีเพียงรูปแบบ เช่า ร้อยละ 2.8

ผลการวิจัยยังพบว่า บุคลากรที่มีความต้องการสวัสดิการเงินทุนเพื่อซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัยมากที่สุดคือกลุ่มบุคลากรพยาบาลโสต ที่อายุไม่เกิน 30 ปี อายุการทำงาน 6-10 ปี ระดับเงินเดือนประมาณ 10,001-15,000 บาท/เดือน รายได้รวมของครอบครัวมากกว่า 35,000 บาท/เดือน สำหรับกลุ่มที่ไม่มีที่อยู่อาศัยมีความต้องการให้โรงพยาบาลจุฬาฯช่วยเหลือสวัสดิการ 1.วงเงินกู้เคหะสงเคราะห์หรือแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ 2.จัดสร้างโครงการที่อยู่อาศัยเองหรือร่วมมือกับเอกชนหรือร่วมมือกับการเคหะจัดหาที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ ส่วนกลุ่มที่มีที่อยู่อาศัยต้องการให้ช่วยเหลือ 1.จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ หรือจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อซ่อมแซมที่อยู่อาศัยหรือเพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ (ในที่ดินเดิม) และกลุ่มที่ต้องการสวัสดิการรูปแบบเช่าต้องการให้โรงพยาบาลจุฬาฯจัดที่พักอาศัยนอกหรือในโรงพยาบาลในหลายๆทำเล หรือเลือกที่พักเอกชนโดยให้เงินช่วยเหลือ และควรจัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง สำหรับบุคลากรทุกกลุ่ม

ภาควิชา.....เคหการ.....	ลายมือชื่อนิติ.....
สาขาวิชา.....เคหการ.....	ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....
ปีการศึกษา.....2544.....	ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม.....

4174183625 : MAJOR HOUSING DEVELOPMENT

KEY WORD : HOUSING DEMAND / CHULALONGKORN HOSPITAL / NURSING STAFF

SAENGCHAI PRUKSARATANANONT : DEMAND OF NURSING STAFF OF CHULALONGKORN
HOSPITAL. THESIS ADVISER : ASSO. PROF. BUNDIT CHULASAI, PH .D. COADVISER : PROF.
DR.WONGKULPAT SNIDVONGS, 87 pp. ISBN 974-030-358-7

Most hospitals are staffed by women, and they must often enter and leave work at late hours to provide necessary services. Therefore, hospitals need to provide housing on hospital grounds the same as Chulalongkorn Hospital, which is located in the center of Bangkok. The housing is very convenient and is similar to permanent housing. Thus, persons face problems when they are ready to retire.

This research has the following objective, to study the problems and the demands of Chulalongkorn Hospital nursing staff. The method used is a combination of secondary data and primary data collected through questionnaires of random samples and then cross tabulation.

In 1998, Chulalongkorn Hospital had a nursing staff of 2,758 persons of which 47.2% resided on hospital grounds and 52.8% lived elsewhere. Of those who resided on the hospital grounds, 58.4% had residents elsewhere as well while 41.6% did not. Of the total, 39.5% reported problems in their housing while 60.5% did not. Of the total, 62.5% wanted assistance in the form of capital investment in order to purchase a home while 34.7% wanted financial assistance to renovate or construct a new home on the same property where they have a structure. Only 2.8% wanted assistance to lease a home.

Results of this study showed that the group who wanted the financial assistance most to purchase a new home were single, not over 30, with 6-10 years working experience, a monthly salary of 10,001-15,000 baht and monthly family income of over 35,000 baht per month. Those without housing want the hospital to provide the following assistance: 1. Housing loans or an institution to provide loans at low interest. 2. Establishment of a housing project by the hospital or in cooperation with an outside private organization or the Housing Authority to locate housing which can be purchased on installment. Those with housing already want: 1. Location of a financial institution which can provide low-interest loans to make payments or the capital to make renovations or build a new home on existing property. Those who want assistance in renting want the hospital to provide housing on and off the hospital grounds at a number of locations or find private housing and provide financial assistance as well as assistance in transportation such as a commuting service for all groups.

Department.....Housing..... Student's signature.....

Field of study.....Housing..... Advisor's signature.....

Academic year.....2001..... Co-advisor's signature

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ สำเร็จลุล่วงได้ด้วยการสนับสนุนและให้คำปรึกษาอย่างดียิ่งจากบุคคลผู้มีพระคุณหลายท่าน และหน่วยงานต่างๆที่อนุเคราะห์ข้อมูลในการทำวิทยานิพนธ์ ดังต่อไปนี้

รองศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต จุลาสัย หัวหน้าภาควิชาเคหการ และอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ศาสตราจารย์ นพ.วงศ์กุลพัทธ์ สนิทวงศ์ ณ อยุธยา อาจารย์ที่ปรึกษาร่วมวิทยานิพนธ์ เป็นผู้ที่ได้ให้คำปรึกษาแนะนำตลอดจนดูแลเอาใจใส่อย่างดียิ่งในการทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้จนสำเร็จ

รองศาสตราจารย์ ดร. วีระ สัจกุล คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และประธานในการสอบวิทยานิพนธ์ ศาสตราจารย์ นพ. ศักดิ์ชัย ถิมทองกุล รองศาสตราจารย์ สุปรินชา หิรัญโร ที่ได้ให้เกียรติและเสียสละเวลาอันมีค่า เป็นคณะกรรมการในการสอบวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ อาจารย์ ยูวดีศิริ ที่ได้ให้คำปรึกษาเพิ่มเติมอย่างดียิ่ง

ท่านผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลและฝ่ายต่างๆที่เกี่ยวข้อง เจ้าหน้าที่ฝ่ายงานวิจัย ที่เอื้อเฟื้อข้อมูล และช่วยเหลือในทุกๆด้าน รวมทั้งบุคลากรด้านการพยาบาล พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ทุกท่านที่เสียสละเวลาให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

หัวหน้าและผู้จัดการฝ่ายบุคคล รพ.พระมงกุฎเกล้า รพ.รามาธิบดี รพ.ศิริราช รพ.กรุงเทพ รพ.บำรุงราษฎร์ รพ.พญาไท เอื้อเฟื้อข้อมูลด้านสวัสดิการของบุคลากรด้านการพยาบาลเป็นอย่างดี

กราบขอบพระคุณ คุณพ่อ คุณแม่ ผู้ให้กำเนิด เลี้ยงดูอบรม สั่งสอน ให้เป็นคนดีเสมอมา อีกทั้งพระคุณ ครูบาอาจารย์ และผู้มีพระคุณทุกท่าน เหล่าพี่น้องๆและเพื่อน ที่คอยเป็นกำลังใจอย่างดีเยี่ยมเสมอมา

นายแสงชัย พลภุชรัตนนนท์

27 กันยายน 2544

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
สารบัญตาราง.....	ฅ
สารบัญแผนภูมิ.....	ฉ
บทที่	
1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	2
1.3 ขอบเขตของการศึกษา	2
1.4 วิธีดำเนินการศึกษา	2
1.5 คำจำกัดความที่ใช้ในการศึกษา	10
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	10
2 แนวความคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	
2.1 ความหมายของสวัสดิการ.....	11
2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	14
2.3 สวัสดิการของหน่วยงานต่างๆ	16
2.4 สวัสดิการของโรงพยาบาลต่างๆ	17
3 พื้นที่ศึกษา : โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	
3.1 ความเป็นมาของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	27
3.2 การบริหารงานของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	28
3.3 นโยบายด้านสวัสดิการที่อยู่อาศัยของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	31

หน้า

4 ผลการสำรวจข้อมูล	
4.1 การศึกษาสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามในปัจจุบัน.....	35
4.2 การศึกษาสภาพที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน.....	44
4.3 การศึกษาความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคต.....	53
5 สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ	
5.1 ผลการวิจัย	66
5.2 ข้อเสนอแนะนโยบายที่อยู่อาศัย	75
5.3 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในครั้งต่อไป	77
รายการอ้างอิง	79
ภาคผนวก	81
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	87

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1.1	จำนวนตัวอย่างโดยใช้หลักเกณฑ์การสุ่มตัวอย่างของ Herbert & Raymond.....	3
ตารางที่ 1.2	จำนวนประชากรตัวอย่างและจำนวนตัวอย่างที่ต้องการ จำแนกตามประเภทของ กลุ่มตัวอย่าง.....	4
ตารางที่ 1.3	รายละเอียดการแจกแบบสอบถาม	6
ตารางที่ 2.1	เปรียบเทียบความต้องการพื้นฐานตามแนวความคิดมาโลว์กับรูปแบบสวัสดิการ.	12
ตารางที่ 2.2	สรุปสาระสำคัญสวัสดิการด้านการเคหะสงเคราะห์สำหรับบุคลากรด้านการ- พยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆของรัฐบาล.....	20
ตารางที่ 2.3	สรุปสาระสำคัญสวัสดิการด้านการเคหะสงเคราะห์สำหรับบุคลากรด้านการ- พยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆของเอกชน.....	24
ตารางที่ 3.1	สถิติจำนวนบุคลากรด้านการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์	25
ตารางที่ 3.2	สรุปสวัสดิการเงินผู้สงเคราะห์.....	34
ตารางที่ 4.1	แสดงสัดส่วนหน้าที่การงานของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	35
ตารางที่ 4.2	แสดงสัดส่วนเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	36
ตารางที่ 4.3	แสดงสัดส่วนอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	36
ตารางที่ 4.4	แสดงสัดส่วนภูมิลำเนาเดิมของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	37
ตารางที่ 4.5	แสดงสัดส่วนอายุงานตั้งแต่เริ่มงานถึงปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	38
ตารางที่ 4.6	แสดงสัดส่วนรายได้ประจำของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	38
ตารางที่ 4.7	แสดงสัดส่วนผู้มีและไม่มีรายได้เสริมนอกจากเงินเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม...	39
ตารางที่ 4.8	แสดงสัดส่วนจำนวนรายได้เสริมนอกจากเงินเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	40
ตารางที่ 4.9	แสดงสัดส่วนรายได้รวมของครอบครัวต่อเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	41
ตารางที่ 4.10	แสดงสัดส่วนรายจ่ายค่าเช่าหรือค่าผ่อนบ้านของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	42
ตารางที่ 4.11	แสดงสัดส่วนรายจ่ายอื่นๆต่อเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	43
ตารางที่ 4.12	แสดงสัดส่วนที่อยู่อาศัยปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	44
ตารางที่ 4.13	แสดงสัดส่วนการครอบครองที่อยู่อาศัยอื่นนอกจากที่พักในโรงพยาบาลของ- ผู้ตอบแบบสอบถาม.....	44
ตารางที่ 4.14	แสดงสัดส่วนประเภทที่อยู่อาศัยปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	45
ตารางที่ 4.15	แสดงสัดส่วนลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม	46

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.16	แสดงสัดส่วนที่ตั้งของที่อยู่อาศัยปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	47
ตารางที่ 4.17	แสดงสัดส่วนปัญหาในที่อยู่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	48
ตารางที่ 4.18	แสดงสัดส่วนปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	48
ตารางที่ 4.19	แสดงสัดส่วนการแก้ปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	49
ตารางที่ 4.20	แสดงการมีและไม่มีที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด.....	50
ตารางที่ 4.21	ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด.....	50
ตารางที่ 4.22	ปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่อยู่อาศัยนอกรพ.จุฬาฯ.....	51
ตารางที่ 4.23	ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่อยู่อาศัยนอกรพ.จุฬาฯ.....	51
ตารางที่ 4.24	ปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่พักอาศัยในรพ.จุฬาฯ.....	52
ตารางที่ 4.25	ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มมีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในรพ.จุฬาฯ.....	52
ตารางที่ 4.26	ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มไม่มีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในรพ.จุฬาฯ.....	53
ตารางที่ 4.27	แสดงสัดส่วนความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ในอนาคตของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	53
ตารางที่ 4.28	แสดงสัดส่วนลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่ต้องการในอนาคตของผู้ตอบ- แบบสอบถาม.....	54
ตารางที่ 4.29	แสดงสัดส่วนประเภทที่อยู่อาศัยที่ต้องการซื้อของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	55
ตารางที่ 4.30	แสดงสัดส่วนทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยที่ต้องการของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	56
ตารางที่ 4.31	แสดงสัดส่วนระดับราคาที่อยู่อาศัยที่ต้องการจะซื้อของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	57
ตารางที่ 4.32	แสดงสัดส่วนปัจจัยในการเลือกซื้อที่อยู่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	58
ตารางที่ 4.33	แสดงสัดส่วนสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยที่ต้องการให้รพ.จุฬาฯช่วยเหลือ (ในกรณี - ซื้อที่อยู่อาศัย) ของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	59
ตารางที่ 4.34	แสดงสัดส่วนสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยที่ต้องการให้รพ.จุฬาฯช่วยเหลือ (ในกรณี - เช่าหรือปลูกสร้างเอง) ของผู้ตอบแบบสอบถาม.....	60
ตารางที่ 4.35	รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด...	61
ตารางที่ 4.36	รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาล- จุฬาฯ.....	61
ตารางที่ 4.37	รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่พักอาศัยในโรงพยาบาล- จุฬาฯ.....	62

สารบัญตาราง (ต่อ)

หน้า

ตารางที่ 4.38	รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มมีที่อยู่อื่น ที่พักอาศัยในรพ. จุฬาฯ	62
ตารางที่ 4.39	รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มไม่มีที่อยู่อื่น ที่พักอาศัยในรพ. จุฬาฯ	63



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญแผนภูมิ

		หน้า
แผนภูมิที่ 1.1	ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย.....	9
แผนภูมิที่ 2.1	ความสัมพันธ์ระหว่างสวัสดิการและสภาพการทำงานกับการดำเนินชีวิตประจำวัน	13
แผนภูมิที่ 3.1	แสดงโครงสร้างการบริหารงานโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์.....	29
แผนภูมิที่ 5.1	สรุปสถานภาพ ปัญหาและความต้องการที่อยู่อาศัยโดยรวม.....	78



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ในสังกัดสภากาชาดไทยเป็นโรงพยาบาลชั้นนำของประเทศ ตั้งอยู่ในใจกลางเมืองของกรุงเทพมหานคร คือ ถนนพระราม 4 เขตปทุมวัน ได้จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม พ.ศ. 2457 มีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยรักษาพยาบาลผู้ป่วยไข้ และบาดเจ็บในยามสงครามและยามสงบ กับทั้งการบรรเทาทุกข์ ในเหตุการณ์สาธารณภัยโดยไม่เลือกชาติ ชั่ววรรณะ ลัทธิ ศาสนา หรืออุดมการณ์ทางการเมือง และยึดหลักมนุษยธรรมเป็นที่ตั้ง

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ แบ่งเป็นฝ่ายต่างๆ 33 ฝ่าย บุคลากรของโรงพยาบาลประกอบด้วย แพทย์ พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่พยาบาล ทันตแพทย์ เภสัชกร ลูกจ้างชั่วคราว และเจ้าหน้าที่อื่นๆ มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 5,247 คน (ฝ่ายเวชระเบียนและสถิติ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ : 2541)

เมื่อรวมจำนวนบุคลากรด้านการพยาบาลเข้าด้วยกันจะมีจำนวนมากถึง 2,758 คน ซึ่งแบ่งออกเป็นพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1,480 คน ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 686 คน และเจ้าหน้าที่พยาบาล จำนวน 592 คน

โดยทั่วไปบุคลากรด้านการพยาบาลมีลักษณะการทำงานเป็นแบบต่อเนื่องต้องเข้าเวรต่อจากเวลาทำงานปกติ บางครั้งต้องเข้า-ออกเวรกลางดึก บุคลากรด้านการพยาบาลส่วนใหญ่จะเป็นสตรี อาจมีอันตรายระหว่างเดินทางไป-กลับได้ โดยทั่วไปโรงพยาบาลจำเป็นในการจัดที่พักอาศัย ซึ่งทางโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ก็มีการจัดที่พักอาศัยให้ อยู่ในพื้นที่โรงพยาบาล ซึ่งเป็นเขตใจกลางเมืองมีความสะดวกสบายบุคลากรทางด้านการพยาบาลปฏิบัติหน้าที่มาจนเกษียณอายุ มีผลให้บุคลากรด้านการพยาบาลที่เกษียณอายุแล้วมีปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยของตนเอง จึงมีแนวความคิดที่จะช่วยเหลือบุคลากรด้านการพยาบาลในเรื่องที่อยู่อาศัย โดยการกำหนดเป็นนโยบายในการแก้ปัญหาด้านที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ จากปัญหาดังกล่าวจึงควรที่จะมีการสำรวจ ศึกษาถึงปัญหาและความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรกลุ่มนี้ เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดการด้านที่อยู่อาศัยและการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยในรูปแบบต่างๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรด้านการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทยที่เหมาะสมต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์ของการศึกษา

1. เพื่อศึกษาสภาพปัญหาและความเป็นอยู่ของที่อยู่อาศัยปัจจุบัน ในด้านปัญหาทางกายภาพ และความต้องการที่อยู่อาศัย ของบุคลากรด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
2. เพื่อศึกษาหาอุปสงค์ด้านที่อยู่อาศัย (Housing Demand) ของบุคลากรด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

1.3 ขอบเขตของการศึกษา

ขอบเขตด้านพื้นที่ ศึกษาในพื้นที่ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทยบริเวณถนนพระราม 4 เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ

ขอบเขตด้านประชากร ศึกษาโดยใช้แบบสอบถามแก่บุคลากรด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ในสังกัดสภากาชาดไทย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาล จำนวน 2,758 คน ประกอบด้วย

- พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1,480 คน
- ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 686 คน
- เจ้าหน้าที่พยาบาล จำนวน 592 คน

1.4 วิธีดำเนินการศึกษา

1. ศึกษารวบรวมข้อมูล แบ่งออกเป็น 2 ประเภทคือ

1.1 ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Data) โดยการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับบุคลากรด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ จากข้อมูลทุติยภูมิจากทางเอกสาร เช่น นโยบายและสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สถิติโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ 2541 และการศึกษาแนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้องจากเอกสาร เช่น การเลือกทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัย

1.2 ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Data) โดยการใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) เพื่อศึกษาข้อมูลของประชากร คือ บุคลากรด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เฉพาะในกลุ่มของพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาล ที่ทำงานอยู่ในฝ่ายต่างๆ 33 ฝ่ายภายใต้ความรับผิดชอบของ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ จำนวนทั้งสิ้น 2,758 คน โดยการศึกษา สถานภาพ ปัญหาที่อยู่อาศัยปัจจุบันและความต้องการที่อยู่อาศัย ในอนาคตของบุคลากรด้านการพยาบาล

2. เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

2.1 แบบสอบถาม (Questionnaire) แบบสอบถามประกอบด้วย คำถามแบบเปิด (Open Ended Questions) คำถามแบบปิด (Close Ended Questions) และนำแบบสอบถามไปทดสอบ (Pre-test) กับบุคลากรที่ศึกษาทั้ง 3 กลุ่ม กลุ่มละ 15 ตัวอย่าง และนำข้อมูลที่รวบรวมได้มาปรับปรุงแก้ไขแบบสอบถามขั้นสุดท้ายให้สมบูรณ์ขึ้น

2.2 กำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่าง ขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่เหมาะสมในการศึกษารั้งนี้ กำหนดขึ้นโดยใช้ทฤษฎีการสุ่มตัวอย่างของ Herbert Arkin Raymond R. Colton ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และความคลาดเคลื่อน $\pm 5\%$ สำหรับประชากรจำนวน 2,758 คน หลังจากอ้างอิงตามการกำหนดของ Herbert Arkin Raymond R. Colton แล้ว ทำให้ทราบว่าต้องการขนาดกลุ่มตัวอย่างในการศึกษารั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่า 281 ตัวอย่าง (ดังตารางที่ 1.1)

ตารางที่ 1.1 แสดงจำนวนขนาดตัวอย่างที่จะทำการศึกษาตามจำนวนของประชากรที่ขอบเขตความเชื่อมั่น 95 % โดยมีความผิดพลาดของความแม่นยำ $\pm 5\%$

ขนาดประชากร	จำนวนตัวอย่าง
1,000	244
2,000	278
3,000	281
4,000	299
5,000	303
10,000	313
20,000	318
50,000	321
100,000	321
มากกว่า 500,000	322

ที่มา : Herbert Arkin Raymond R. Colton. Table For Statisticians.

(New York : Bames & Nobels, Inc., 1963) pp. 151-152

3. วิธีสุ่มตัวอย่าง

ใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ (Stratified Random Sampling) โดยแบ่งประชากรออกเป็น 3 ชั้นภูมิ (Strata) คือ พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาล จากบุคลากรด้านการพยาบาล จำนวน 2,758 คน ได้ขนาดตัวอย่างที่เหมาะสม คือ 341 ตัวอย่าง การสุ่มตัวอย่างจะสุ่มตามสัดส่วนของขนาดประชากรในแต่ละกลุ่ม ได้ขนาดตัวอย่างจากกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 186 คน กลุ่มผู้ช่วยพยาบาลจำนวน 80 คน และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลจำนวน 75 คน (ดังตารางที่ 1.2)

ตารางที่ 1.2 จำนวนประชากรตัวอย่างและจำนวนตัวอย่างที่ต้องการ จำแนกตามประเภทของกลุ่มตัวอย่าง

ประเภทของงาน	จำนวนประชากร ตัวอย่าง	จำนวนตัวอย่าง ที่ต้องการ	สัดส่วน (%)
1. พยาบาลวิชาชีพ (บริหาร)	139	20	5.87
2. พยาบาลวิชาชีพ	1,341	166	48.68
3. ผู้ช่วยพยาบาล	686	80	23.46
4. เจ้าหน้าที่พยาบาล	592	75	21.99
รวม	2,758	341	100.00

4. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถาม (Questionnaire) ซึ่งมีขั้นตอนในการจัดทำเครื่องมือ จำแนกเป็น 4 ขั้นตอนคือ

1. ชนิดและรูปแบบคำถามของแบบสอบถาม คำถามที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้แบ่งเป็น 3 ประเภทคือ

1.1 คำถามแบบเปิด (Opened Questions) เป็นคำถามแบบให้ตอบอย่างเสรี

1.2 คำถามแบบปิด (Closed Questions) เป็นคำถามแบบให้ตอบตามคำตอบที่กำหนดไว้เรียบร้อยแล้ว การสร้างคำถามแบบปิดมี 3 รูปแบบคือ

1.2.1 แบบคำถามสองคำตอบ (Dichotomous Questions) เป็นคำถามที่จะเลือกตอบอย่างใดอย่างหนึ่งในสองคำตอบ เช่น ไม่มี มี ไม่ย้าย ย้าย ไม่ต้องการ ต้องการ

1.2.2 แบบคำถามให้เลือกตอบ (Multiple Choice Question) คำถามจะกำหนดคำตอบให้หลายคำตอบ และเลือกหนึ่งคำตอบ

1.2.3 แบบคำถามให้เลือกหลายคำตอบ แบบนี้คล้ายกับรูปแบบคำถามให้เลือกตอบ ต่างกันตรงที่ให้เลือกตอบได้หลายคำตอบ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

2. การสร้างเครื่องมือแบบสอบถาม ได้ดำเนินการสร้างแบบสอบถามโดยมีขั้นตอนในการสร้าง ดังนี้

2.1 กำหนดตัวแปรที่ศึกษา โดยวิธีการศึกษาจากเอกสารต่างๆ แนวคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง ผลการศึกษาสามารถจำแนกตัวแปรที่ใช้ในการวิจัยได้เป็น 3 กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน ได้แก่

- ลักษณะของที่อยู่อาศัยปัจจุบัน
- ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบัน
- ที่ตั้งของที่อยู่อาศัยปัจจุบัน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการเดินทางระหว่างที่อยู่อาศัยกับ รพ.จุฬาฯ

กลุ่มที่ 2 ข้อมูลความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคต

- ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในอนาคต
- ความต้องการซื้อที่อยู่อาศัยใหม่ภายใน 3 ปี
- สาเหตุที่ต้องการจะซื้อที่อยู่อาศัย
- ลักษณะที่อยู่อาศัยที่จะซื้อในอนาคต
- ที่ตั้งของที่อยู่อาศัยที่ต้องการ
- งบประมาณการซื้อที่อยู่อาศัยใหม่

กลุ่มที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

- หน้าที่การงาน
- เพศ
- อายุ
- ภูมิลำเนาเดิม
- รายได้ครอบครัวต่อเดือน
- รายจ่ายของครอบครัวต่อเดือน

3. การตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย เมื่อกำหนดตัวแปรเรียบร้อยแล้ว จึงนำไปให้อาจารย์ที่ปรึกษาช่วยตรวจสอบความเที่ยงตรงตามเนื้อหา (Content validity) ของเครื่องมือที่สร้างขึ้นว่าสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการทำวิจัยเพียงใดและทดสอบกลุ่มตัวอย่าง (Pre-test) จำนวน 15 ชุด

ตารางที่ 1.3 รายละเอียดการแจกแบบสอบถาม

ที่	หน่วยงาน	พยาบาล			ผู้ช่วยพยาบาล			เจ้าหน้าที่ฯ			รวม			
			แจก	คืน		แจก	คืน		แจก	คืน	แจก	คืน	เสีย	ใช้ได้
1	งานบริหารฝ่ายการพยาบาล	139	23	21	-	-	-	-	-	-	23	21	0	21
2	งานการพยาบาลอายุรกรรม	167	21	20	104	12	11	70	8	8	41	40	2	38
3	งานการพยาบาลศัลยกรรม	92	11	11	55	7	7	25	4	4	22	22	0	22
4	งานการพยาบาลออร์โธปิดิกส์	23	3	3	16	2	2	10	1	1	6	6	0	6
5	งานการพยาบาลประสาทวิทยาและจิตเวช	79	9	9	48	6	6	26	4	4	19	19	1	18
6	งานการพยาบาลจักษุ โสต	20	3	3	11	1	1	10	1	1	5	5	0	5
7	งานการพยาบาลประกันสังคมและ Short Term Surg	24	3	3	17	2	2	12	1	1	6	6	0	6
8	งานการพยาบาลรังสี (ว่องวานิช)	31	4	4	31	4	4	8	1	1	9	9	0	9
9	งานการพยาบาล ภปร. พิเศษ	60	7	7	54	6	6	9	1	1	14	14	1	13
10	งานการพยาบาล สก. พิเศษ	39	5	5	23	3	3	7	1	1	9	9	0	9
11	งานการพยาบาลสูติ-นรี	92	11	11	52	6	6	33	5	5	22	22	0	22
12	งานการพยาบาลทารกแรกเกิด	71	8	8	33	4	4	23	3	3	15	15	1	14
13	งานการพยาบาลกุมารฯ	103	13	13	71	8	8	49	5	5	26	26	0	26
14	งานการพยาบาลฉุกเฉิน	75	11	10	27	3	3	42	5	5	19	18	0	18
15	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	72	9	9	36	4	4	109	16	16	29	29	1	28
16	งานการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	220	27	27	57	7	7	45	5	5	39	39	1	38
17	งานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	87	10	10	31	4	4	50	6	6	20	20	0	20
18	งานการพยาบาลห้องคลอด	51	6	6	8	1	1	18	2	2	9	9	0	9
19	งานการพยาบาลรังสี	8	1	1	-	-	-	4	1	1	2	2	0	2
20	งานการพยาบาลเวชศาสตร์ฟื้นฟู	2	1	1	-	-	-	8	1	1	2	2	0	2
21	ประจำฝ่ายการพยาบาลฯ	25	5	5	12	3	3	34	7	7	15	15	0	15
	รวม	1480	191	187	686	83	82	592	78	76	352	348	7	341

5. การเก็บรวบรวมข้อมูล

ผู้วิจัยได้เข้าไปยังพื้นที่ศึกษาเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูล โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้

5.1 ขอนหนังสือแนะนำตนเองจากภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ฯ เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม

5.2 ใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (Survey Research) โดยใช้แบบสอบถามที่มีโครงสร้างแน่นอน (Structual Questionaire) โดยผู้วิจัยได้นำหนังสือแนะนำตนเองไปขอเข้าพบหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล เพื่อขอความอนุเคราะห์ในการแจกแบบสอบถามให้แก่พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล เจ้าหน้าที่พยาบาล และนักร้องรับแบบสอบถามกลับคืน

5.3 ในการเก็บรวบรวมข้อมูลครั้งนี้ ผู้วิจัยได้แจกแบบสอบถามให้แก่ผู้ตอบในจำนวนมากกว่ากลุ่มตัวอย่างที่ต้องการ เพื่อป้องกันความไม่สมบูรณ์ของแบบสอบถามบางชุด จากแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนทั้งหมด 348 ชุด ผู้วิจัยได้ทำการคัดเลือกแบบสอบถามที่มีความสมบูรณ์ คงเหลือแบบสอบถามที่สามารถนำมาวิเคราะห์ได้จำนวน 341 ชุด ซึ่งพอกับขนาดของประชากรที่คำนวณได้

6. การวิเคราะห์ข้อมูล

หลังจากได้รวบรวมข้อมูลจากแบบสอบถามจากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 341 ชุด เรียบร้อยแล้วได้ดำเนินการวิเคราะห์ดังต่อไปนี้

1. การเตรียมข้อมูล

- 1.1 ทำการตรวจสอบข้อมูล ได้ตรวจสอบความถูกต้องของแบบสอบถาม
- 1.2 ทำการออกแบรหัสข้อมูล (Data coding)

2. การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สำเร็จรูป SPSS PC for Windows Version 10.0 (Statistical Package for Social Science for Windows) สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติดังนี้

- 2.1 ค่าสถิติทั่วไป เป็นการวิเคราะห์เพื่อนำเสนอข้อเท็จจริงทั่วไป โดยจะใช้ค่าร้อยละ (Percentage)
- 2.2 การหาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร เพื่อหาค่าความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทางด้านประชากร และลักษณะที่อยู่อาศัยปัจจุบันกับความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคต โดยนำเสนอในรูปตารางความสัมพันธ์ (Crosstab)

7. สรุปและเสนอแนะ

นำข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์มาทำการสรุปผลการวิจัยเพื่อแสดงประเด็นสำคัญๆ ที่ได้รับจากผลการวิจัย และตรวจสอบความสอดคล้องของผลที่ได้รับจากการวิจัยกับแนวคิดทฤษฎีที่ได้รวบรวมไว้ พร้อมทั้งทำการสรุปข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ด้วย

8. การจัดทำรายงานการวิจัย

นำเสนอผลการวิจัยในรูปแบบการบรรยายและตารางประกอบ



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 1.1 ขั้นตอนการดำเนินการวิจัย



1.5 คำจำกัดความที่ใช้ในการศึกษา

1. **ที่อยู่อาศัย** หมายถึง อาคารสถานที่ซึ่งเป็นที่พักผ่อนหลับนอนหรือพักพิงถาวร แบ่งเป็น บ้านเดี่ยว บ้านแถว (ตึกแถว, ทาวน์เฮ้าส์) ที่อยู่อาศัยรวม (คอนโดมิเนียม, อพาร์ทเมนต์, แฟลต)
2. **ที่พักอาศัย** หมายถึง อาคารสถานที่ซึ่งเป็นที่พักผ่อนหลับนอนหรือพักพิงชั่วคราว แบ่งเป็น หอพัก พยาบาล หอพักผู้ช่วยพยาบาล เป็นต้น
3. **บุคลากรด้านการพยาบาล** หมายถึง บุคลากรทางการพยาบาล ที่ได้รับการบรรจุและทำงานในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ในสังกัดสภากาชาดไทย ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาล ทั้งนี้ไม่รวมบุคลากรทางด้านอื่นๆ เช่น เจ้าหน้าที่ธุรการ เกสเซอร์ นักกายภาพบำบัด หรือนักโภชนาการ เป็นต้น

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. เพื่อทราบถึงสภาพปัญหาและความเป็นอยู่ของที่อยู่อาศัยปัจจุบัน ในด้านปัญหาทางกายภาพ และความต้องการที่อยู่อาศัย ของบุคลากรด้านการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
2. เพื่อเป็นเอกสารสรุปผลการวิจัย เสนอแนะแนวทาง เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานในการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยในรูปแบบต่างๆ ของบุคลากรด้านการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ต่อไป

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทที่ 2

แนวความคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

การศึกษาความต้องการด้านที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ผู้วิจัยได้ทำการศึกษาแนวความคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องซึ่งจะนำมาเสนอเป็นลำดับดังนี้

- 2.1 ความหมายของสวัสดิการ
- 2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง
- 2.3 สวัสดิการของหน่วยงานต่างๆ
- 2.4 สวัสดิการของโรงพยาบาลต่างๆ

2.1 ความหมายของสวัสดิการ

มีผู้ได้ให้ความหมายและขอบเขตแตกต่างกันออกไปหลายอย่างด้วยกันแต่มีความคิดในทำนองเดียวกันในเรื่องของการจัดหาหรือให้สิ่งตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือไปจากเงินเดือนและค่าจ้างธรรมดาให้แก่บรรดาลูกจ้างและคนงาน ความหมายและศัพท์ต่าง ๆ มีตัวอย่างความหมายดังต่อไปนี้

Harlow S. Person (1950) สวัสดิการที่มาจากคำว่า "Welfare" หมายความว่า "การดำเนินการด้วยความสมัครใจของนายจ้างในอันที่จะจัดสภาพการทำงานในโรงงานหรือบริษัท และความสุภาพใจของนายจ้างในอันที่จะจัดสภาพการทำงานในโรงงานหรือบริษัท และความสุภาพใจของคนงานขึ้นในระบบอุตสาหกรรมโดยไม่คำนึงถึงว่า สิ่งนั้นเป็นสิ่งที่กฎหมายกำหนด ธรรมเนียมปฏิบัติในอุตสาหกรรม หรือสภาพของตลาดแรงงาน"

Dale Yoder, (1959) สวัสดิการตามความหมายที่มาจาก "Employee Benefits and - Service" หมายถึง "กิจกรรมที่ดำเนินการโดยฝ่ายนางจ้างที่หวังจะได้รับไม่ตรีจิตมิตรภาพและความกระตือรือร้นในการทำงานจากบรรดาคนงานรวมทั้งการหาทางช่วยปลดเปลื้องความวิตกกังวลอันเป็นเครื่องบั่นทอนประสิทธิภาพในการทำงาน กิจกรรมเหล่านี้ย่อมเป็นสิ่งจูงใจให้การจ้างงานเป็นที่น่าสนใจต่อคนงานอื่นๆ และเป็นความพยายามที่จะสร้างหลักประกันความมั่นคงให้พร้อมต่อการเผชิญการเสี่ยงภัยในการทำงานและการดำเนินชีวิตในสังคมสมัยใหม่"

ความหมายของคำว่า "สวัสดิการ" นั้นตรงกับคำภาษาอังกฤษที่ใช้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ได้แก่ Employee Service, Benefit Program และ Employee Welfare เป็นต้น แม้ว่าจะมีคำที่ใช้เรียกต่างกัน แต่ความ

หมายก็เหมือนกันคือ หมายถึง บริการหรือกิจกรรมใดๆ ที่หน่วยงานราชการหรือองค์การธุรกิจเอกชนจัดให้มีขึ้นเพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน หรือผู้ที่ปฏิบัติงานอยู่ในองค์การนั้นๆ ได้รับความสะดวกสบายในการทำงาน มีความมั่นคงในอาชีพมีหลักประกันที่แน่นอนในการดำเนินชีวิต หรือได้รับประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากค่าจ้างและเงินเดือน เพื่อเป็นสิ่งจูงใจให้ผู้ที่ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจที่ดี และจะได้ใช้กำลังกายกำลังใจ และสติปัญญาความสามารถของตน ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ไม่ต้องวิตกกังวลปัญหายุ่งทั้งในส่วนตัวและครอบครัว ทำให้มีความพอใจในการทำงาน มีความรักงานและตั้งใจที่จะทำงานนั้นให้นานที่สุด

ทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ (Maslow's Need Hierarchy) เป็นทฤษฎีที่ให้ความสำคัญกับความต้องการของมนุษย์ไว้เป็นลำดับที่สำคัญมี 5 ชั้น จากชั้นต่ำสุดไปยังชั้นสูงสุด ซึ่งแต่ละชั้นความต้องการสามารถนำมาเปรียบเทียบได้กับรูปแบบสวัสดิการในองค์การได้ดังนี้

ตารางที่ 2.1 เปรียบเทียบความต้องการพื้นฐานตามแนวความคิดมาสโลว์กับรูปแบบสวัสดิการ

ลำดับขั้น	ลักษณะความต้องการ	ประเภทสวัสดิการ
1.	ความต้องการทางร่างกาย (Physiological Needs)	อาหาร ที่พัก สภาพแวดล้อมในการทำงาน การรักษาพยาบาล น้ำดื่ม
2.	ความต้องการความมั่นคงปลอดภัย (Safety Needs)	อุปกรณ์ป้องกันอุบัติเหตุในการทำงาน การประกันชีวิต เงินชดเชย เงินทดแทนการรักษาพยาบาล
3.	ความต้องการด้านสังคม (Social Needs)	การนันทนาการ การกีฬา การรื่นเริงประจำปี
4.	ความต้องการที่จะมีฐานะเด่นในสังคม (Esteem Needs)	การจัดกิจกรรมเพื่อประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ การให้สิทธิพิเศษแก่ลูกจ้าง
5.	ความต้องการที่จะได้รับความสำเร็จในสิ่งที่ตนปรารถนา (Self Actualization Needs)	ทุนการศึกษา การศึกษาดูงานต่างประเทศ

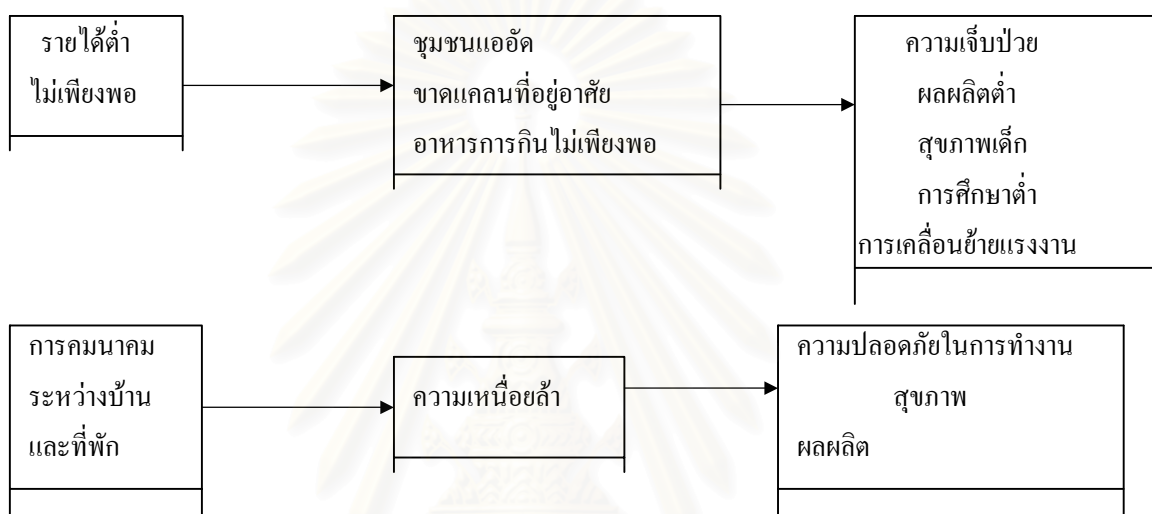
2.1.1 เหตุผลและความจำเป็นที่ต้องมีสวัสดิการ

สวัสดิการเป็นเรื่องที่มีการถกเถียงและตั้งคำถามกันอยู่เสมอว่า “ไม่มีได้หรือไม่? (Paolin Ilo) : Piact ed., p.2) เพราะในปัจจุบันมีปัญหาอื่นๆ ที่สำคัญกว่า เช่น ปัญหาความยากจน การว่างงาน ซึ่งมีอยู่โดยทั่วไปในทุกประเทศและทั่วโลก คำตอบที่ปรากฏซึ่งไม่ได้ระบุชัดเจนว่าได้หรือไม่ได้ แต่ให้แนวทางว่า “อาจได้” ก็ด้วยเหตุผลว่า แม้ไม่มีสวัสดิการอื่นๆ แต่ที่จำเป็นซึ่งจะขาดไม่ได้คือ ปัจจัยพื้นฐานการดำรงชีวิตของลูกจ้าง ซึ่งโดย

ปกติแม้อยู่ในที่ทำงานก็มีความจำเป็น โดยเฉพาะเรื่องการปรับปรุงสภาพการทำงานและชีวิตความเป็นอยู่ ของลูกจ้างและครอบครัวของลูกจ้าง การได้รับอาหารที่ดีมีประโยชน์ การมีสุขภาพดี การศึกษาดี การมีที่พักอาศัยที่ ถูกสุขลักษณะ ซึ่งล้วนแล้วแต่เป็นความต้องการพื้นฐานทั้งสิ้น ฉะนั้น การจัดให้มีสวัสดิการสำหรับลูกจ้าง จึงควรเป็นสิ่งที่ส่งเสริมเพื่อชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

เหตุผลที่สนับสนุนความจำเป็นของสวัสดิการ จึงอาจพิจารณาได้จากความสัมพันธ์ระหว่างสวัสดิการ และสภาพการทำงานกับการดำเนินชีวิตประจำวัน

แผนภูมิที่ 2.1 ความสัมพันธ์ระหว่างสวัสดิการและสภาพการทำงานกับการดำเนินชีวิตประจำวัน



ที่มา : Chantal Paoli, Conditions of Work and Welfare Facilities Branch, ILO, Geneva, 1983, p.2.

2.1.2 รูปแบบการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดสร้างอาคารสงเคราะห์

การจัดสร้างอาคารสงเคราะห์นั้น มีรูปแบบการดำเนินการหลายรูปแบบตามความเหมาะสม บางประเทศอาจจะดำเนินการอย่างเดียว หรือหลาย ๆ อย่างก็ได้ แล้วแต่จะพิจารณาตามความเหมาะสม ส่วนมากที่ดำเนินการมีอยู่ดังนี้

1. การสร้างอาคารสงเคราะห์สำหรับผู้มีรายได้น้อย

วิธีนี้เป็นที่นิยมกันมาก รัฐบาลจะเป็นผู้ดำเนินการสร้างบ้านพัก ซึ่งบางแห่งถือเป็นนโยบายของรัฐบาล เช่น ในประเทศอังกฤษ เนเธอร์แลนด์ สวีเดน ฯลฯ โดยผู้เช่าอาศัยจะต้องจ่ายค่าเช่าบ้านตามอัตราที่กำหนดไว้

2. รัฐบาลให้เงินอุดหนุนในการก่อสร้าง

วิธีนี้รัฐพอจะให้เงินอุดหนุนส่วนหนึ่งแก่ประชาชนในการก่อสร้างบ้านพักอาศัย เช่น ประเทศนอร์เวย์ รัฐบาลเคมินโยบายให้เงินอุดหนุนถึงร้อยละ 15 – 30 ของราคาก่อสร้างบ้าน ในประเทศเนเธอร์แลนด์ ให้ถึงร้อยละ 40 ของราคาก่อสร้างบ้าน

3. รัฐบาลให้กู้ยืมเงินปลูกบ้าน

วิธีนี้รัฐบาลนิยมใช้กันมากในประเทศทางยุโรป โดยกำหนดระยะเวลาในการกู้ยืม เช่น 8-12 ปี โดยเสียดอกเบี้ยในอัตราที่ต่ำ

4. รัฐบาลให้การประกันในการกู้ยืม

วิธีนี้รัฐบาลจะเป็นผู้ค้ำประกันเงินกู้ที่ประชาชนขอจากธนาคาร โดยธนาคารจะส่งเจ้าหน้าที่ร่วมพิจารณาผู้กู้ยืมด้วย

5. การยกเว้นภาษี

วิธีนี้รัฐบาลจะลดภาษี กำไรราคาแรก ๆ ให้แก่บริษัทก่อสร้างเอกชนยกเว้นภาษีรายได้แก่ผู้สร้างให้เช่า หรือผู้สร้างเก็บค่าเช่าลูกก็ได้รับการยกเว้นภาษีเช่นกัน

6. การควบคุมค่าเช่า

วิธีนี้ใช้กันเกือบทุกประเทศ บางประเทศก็ใช้ไม่ค่อยได้ผลเพราะสถานการณ์ไม่เหมือนกัน วิธีนี้ใช้ได้ดีในภาวะคับขัน เช่น ระหว่างสงคราม รัฐบาลจะควบคุมได้ดี

7. การวางกฎข้อบังคับในการปลูกบ้านเพื่อไม่ให้เกิดการก่อสร้างราคาแพง

วิธีนี้จะมีกฎข้อบังคับใช้จ่ายต่างๆ ในการก่อสร้าง เช่น ประตู หน้าต่าง หลังคา ทำให้มาตรฐานอันเดียวกันหมด การผลิตจะถูก ซึ่งจะช่วยเหลือได้ในการสร้างอาคารสงเคราะห์

8. การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน (Aid – Self – Help)

วิธีนี้ได้รับความช่วยเหลือในการสร้างบ้าน โดยผู้ได้รับความเดือดร้อนจะร่วมมือกันสร้างในเรื่องแรงงาน ทน ผู้ต้องการสร้างบ้านอาจมีเงินเหลือและมีเวลาในการร่วมกันทำเอง จะเป็นการประหยัดทั้งค่าก่อสร้าง แรงงาน หลายประเทศกระทำสำเร็จมาแล้ว เช่น สหรัฐอเมริกา อินเดีย เป็นต้น

2.2 งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

1. การศึกษางานวิจัยเรื่อง ความต้องการและสวัสดิการที่อยู่อาศัยของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร ของนายณัฐภพ สุวรรณโกมลกุล (2540) พบว่า พยาบาลวิชาชีพส่วนใหญ่เป็นข้าราชการในระดับ 3 อาศัยอยู่ในระหว่าง 21 – 25 ปี การศึกษาสูงสุดปริญญาตรี มีอายุราชการระหว่าง 6 – 10 ปี ภูมิลำเนาเดิมอยู่ที่กรุงเทพมหานคร ไม่มีความต้องการเปลี่ยนอาชีพใหม่ จะอาศัยในหอพักแต่ก็ยังมียู่อาศัย ปัจจุบันเป็นลักษณะทาวนเฮ้าส์มีสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยปัจจุบันหนาแน่น ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร มีปัญหาการอยู่อาศัยปัจจุบันในเรื่องการจราจร คมนาคม ความต้องการย้ายที่อยู่อาศัยไปอยู่ใกล้ที่ทำงาน มีเหตุผลความ

ต้องการที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง มีความต้องการที่อยู่อาศัยในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ปัจจัยการตัดสินใจซื้อที่อยู่อาศัยในด้านราคา ผู้ที่จะตัดสินใจซื้อที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง ความเห็นต่อหอพักพยาบาลวิชาชีพห้องพักน้อยเกินไป พื้นที่คับแคบ ความเห็นต่อธนาคารออมสินใช้เวลาอนุมัตินาน ความเห็นต่อธนาคารอาคารสงเคราะห์ชั้นตอนยุ่งยาก ความเห็นต่อสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาลชั้นตอนไม่ยุ่งยาก แต่ได้เงินน้อย ส่วนใหญ่เป็นสมาชิกของสหกรณ์ออมทรัพย์วชิรพยาบาล อยากให้กรุงเทพมหานครปรับปรุงหอพักพยาบาลวิชาชีพเรื่องเพิ่มห้องให้พอเพียง เพิ่มสิ่งอำนวยความสะดวก จัดสร้างที่อยู่อาศัยราคาถูกปลอดภัยและร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ซื้อที่อยู่อาศัยดอกเบี้ยต่ำ

ควรจัดตั้งคณะกรรมการปรับปรุงสวัสดิการที่อยู่อาศัยของพยาบาลวิชาชีพ โดยซ่อมแซมหอพักให้สามารถใช้งานได้ดี เกิดความเป็นระเบียบ เพิ่มห้องพักให้เพียงพอ จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสม รักษาความปลอดภัยตลอด 24 ชม. สร้างบ้านพักอาศัยแก่พยาบาล โดยปลอดภัย ร่วมกับการเคหะแห่งชาติสร้างบ้านราคาถูก ร่วมกับธนาคารอาคารสงเคราะห์ให้กู้ดอกเบี้ยต่ำ สนับสนุนให้กู้เงินดอกเบี้ยต่ำจากสหกรณ์วชิรพยาบาลเพื่อปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยเดิมที่มีอยู่แก่พยาบาลวิชาชีพให้เกิดความน่าอยู่ขึ้น

2. การศึกษางานวิจัยเรื่อง ความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรผู้มีรายได้น้อย ของสภาวิชาชีพของนายปริญญา วชิระนิเวศ (2541) พบว่า บุคลากรผู้มีรายได้น้อยของสภาวิชาชีพไทย เกือบครึ่งหนึ่งยังไม่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง แม้กลุ่มที่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองแล้ว ส่วนหนึ่งที่ยังอยู่กับบิดามารดา ก็ยังมีความต้องการที่อยู่อาศัย ซึ่งกลุ่มผู้มีรายได้น้อยส่วนใหญ่จะอยู่แบบเช่าใกล้เมือง แต่กลุ่มผู้มีรายได้น้อยกว่าจะเป็นกลุ่มที่มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง และอยู่ชานเมือง โดยบุคลากรทุกกลุ่มส่วนใหญ่เดินทางโดยรถประจำทาง และมีความรู้สึกว่าการเดินทางในการเดินทางนั้น เป็นอุปสรรคในการทำงานมาก และปัญหาหลักด้านที่อยู่อาศัย คือ ความไกลจากที่ทำงาน

บุคลากรส่วนใหญ่ มีรายได้ต่อเดือนไม่เกิน 20,000 บาท ต่อครอบครัว ไม่มีรายได้เสริม มีเงินเก็บค่อนข้างน้อย มีความสามารถในการจ่ายเงินค่างวด เพื่อซื้อที่อยู่อาศัยราคาไม่เกิน 50,000 บาท โดยมีปัจจัยเรื่องราคาเป็นปัจจัยสำคัญในการเลือกซื้อที่อยู่อาศัย เรื่องความสะดวกในการเข้าถึงเป็นอันดับรองลงมา

3. การศึกษางานวิจัยเรื่อง การกำหนดนโยบายที่พักอาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ของนายฤทธิรงค์ พงษ์เจริญ (2543) พบว่า ปัจจุบันโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ มีอาคารที่พักอาศัยรวม 8 อาคาร รองรับจำนวนผู้พักอาศัยได้ 1,305 คน คิดเป็นร้อยละ 21.13 ของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด ปัจจุบันผู้พักอาศัยมีอายุตั้งแต่ 20-59 ปี และส่วนใหญ่ใช้ที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลเป็นอยู่ถาวร แม้ว่ามีเวลาปฏิบัติงานในเวลากลางคืนเฉลี่ยเพียง คนละ 8.87 วันต่อเดือนเท่านั้น ดังนั้นการกำหนดนโยบายที่พักอาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาล ควรใช้ระบบบริหารการจัดการ จัดให้บุคลากรด้านการพยาบาล

หมุนเวียนเข้าพักอาศัย สำหรับเวลาที่ปฏิบัติงานในเวลากลางคืนเท่านั้น ควรมีสวัสดิการที่พักอาศัยภายนอกโรงพยาบาลให้สำหรับผู้ที่ยังไม่มีที่อยู่อาศัย เช่าอยู่อาศัยชั่วคราว สำหรับผู้ที่มีความต้องการมีที่อยู่อาศัยหรือมีที่อยู่อาศัยอยู่แล้ว ควรจัดหาโครงการที่อยู่อาศัยหรือแหล่งเงินกู้ให้ซื้อหรือปรับปรุงที่อยู่อาศัยให้ดีขึ้น

2.3 สวัสดิการของหน่วยงานต่างๆ

กรุงเทพมหานคร (อำนาจ : 2536) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 4 รูปแบบดังนี้

1. โครงการเคหะสงเคราะห์ ให้เช่าในราคาถูก เป็นอาคารที่พักอาศัยแบบแฟลต สำหรับข้าราชการและลูกจ้างประจำที่มีรายได้น้อยกว่า 100,000 บาท ระดับพนักงานไม่เกินระดับ 5 สำหรับลูกจ้างประจำต้องมีอัตราเงินเดือนไม่เกินขั้นต่ำของข้าราชการระดับ 6

1. สินเชื่อการเคหะ โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารกรุงไทย
2. การสนับสนุนจากภาคเอกชน โดยเสนอโครงการที่อยู่อาศัยในราคาและเงื่อนไขพิเศษ
3. กรุงเทพมหานครถือหุ้นใหญ่ใน บริษัท กรุงเทพชนคม จำกัด และมีนโยบายให้

บริษัทจัดทำโครงการที่อยู่อาศัยจำหน่ายในราคาถูกแก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำของกรุงเทพมหานคร

การไฟฟ้าฝ่ายผลิต (อำนาจ : 2540) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยดังนี้

1. สวัสดิการเคหะสงเคราะห์ ได้จัดบ้านพักให้พนักงานอยู่เวรยามในช่วงเวลากลางคืนโดยไม่เสียค่าเช่า

2. ให้กู้เงิน 40 เท่าของเงินเดือน

- เพื่อซื้อที่ดิน (กรณีไม่มีบ้าน) กู้ได้ 25 เท่าของเงินเดือน
- เพื่อซื้อบ้านพร้อมที่ดิน กู้ได้ 40 เท่าของเงินเดือน
- เพื่อปลูกบ้านในกรณีมีที่ดินแล้ว กู้ได้ 40 เท่าของเงินเดือน
- เพื่อซ่อมแซมบ้าน กู้ได้ 25 เท่าของเงินเดือน

ผู้มีสิทธิกู้ จะต้องเป็นพนักงานไม่น้อยกว่า 5 ปี ระยะเวลาในการชำระไม่เกิน 15 ปี เสียดอกเบี้ย 8%

ต่อปี

หน่วยงานรัฐทั่วไป (อำนาจ : 2540) ซึ่งหมายถึงหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้การดูแลของรัฐบาล โดยหน่วยงานส่วนใหญ่มีรายละเอียดการจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัย โดยสังเขปดังนี้

1. จัดให้มีบ้านพักส่วนกลาง

2. จัดสร้างเคหะสงเคราะห์
3. การให้เงินกู้ยืม โดยได้รับการสนับสนุนจากธนาคารพาณิชย์ และคิดอัตราดอกเบี้ยต่ำกว่าลูกค้ำทั่วไป
4. ได้รับความร่วมมือจากการเคหะแห่งชาติ ในการจัดสร้างอาคารสงเคราะห์ให้เช่าซื้อในราคาถูกลง
5. ได้รับความร่วมมือจากภาคเอกชน โดยการซื้อโครงการจัดสรรที่ภาคเอกชนนั้นดำเนินการอยู่ เข้ามาบางส่วนหรือทั้งหมด แล้วจำหน่ายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในราคาถูกลง หรือภาคเอกชนเสนอโครงการจัดสรรต่อหน่วยงานของรัฐ เพื่อเสนอขายให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในราคาและเงื่อนไขที่พิเศษกว่าลูกค้ำทั่วไป
6. กลุ่มข้าราชการ และลูกจ้างรวมตัวกันจัดตั้งเป็นสหกรณ์เพื่อจัดทำโครงการจัดสรรที่ดินเปล่า เพื่อจำหน่ายให้แก่กลุ่มสมาชิก หรือข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดหน่วยงานของตนในราคายุติธรรม

2.4 สวัสดิการของโรงพยาบาลต่างๆ

โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า (กรมสวัสดิการทหารบก) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่บุคลากรด้านการพยาบาล 4 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า มีจำนวน 3 อาคาร สำหรับ แพทย์ พยาบาล และผู้ช่วยพยาบาลพัก
2. อาคารสวัสดิการบ้านพักในโรงพยาบาล มี 5 อาคาร เป็นสวัสดิการส่วนกลางสำหรับ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกรมแพทย์พัก
3. อาคารสวัสดิการบ้านพักรับรองในโรงพยาบาล เป็นลักษณะบ้านเดี่ยว 1 ชั้น มี 3 อาคารสำหรับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และรับรองแขก
4. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ของกองการออมทรัพย์กรมสวัสดิการทหารบก (อบท.) (รายละเอียด ดูตาราง 2.2)

โรงพยาบาลรามาริบัติ (ฝ่ายบุคคล รพ.รามาริบัติ) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่บุคลากรด้านการพยาบาล 2 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลรามาริบัติ มีจำนวน 3 อาคาร สำหรับพยาบาล และผู้ช่วยพยาบาลที่เป็นโสดพัก
2. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (รายละเอียด ดูตาราง 2.2)

โรงพยาบาลศิริราช (ฝ่ายบุคคล รพ.ศิริราช) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 5 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลศิริราช มีจำนวน 2 อาคาร สำหรับพยาบาล และผู้ช่วยพยาบาลที่เป็น โสดพัก
2. อาคารที่พักนอกโรงพยาบาลศิริราช มีจำนวน 2 อาคาร สำหรับพยาบาล และผู้ช่วยพยาบาลที่เป็น โสดพัก
3. สวัสดิการบ้านพักตากอากาศ 4 อาคาร สำหรับข้าราชการ แพทย์ พยาบาลพัก
4. สวัสดิการรถรับ-ส่ง
5. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล (รายละเอียด คู่มือตาราง 2.2)

โรงพยาบาลกรุงเทพ (ฝ่ายทรัพยากรบุคคล รพ.กรุงเทพ) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 3 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลกรุงเทพ มีจำนวน 2 อาคาร สำหรับพยาบาล และผู้ช่วยพยาบาลที่เป็น โสดพัก
2. อาคารที่พักนอกโรงพยาบาลกรุงเทพ เข้าห้องพักในอาคารชุด สำหรับพนักงานทั่วไปที่พักนอกโรงพยาบาล มีรถรับ-ส่งตามเวลา
3. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (รายละเอียด คู่มือตาราง 2.3)

โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ (ฝ่ายทรัพยากรบุคคล รพ.บำรุงราษฎร์) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 2 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ มีจำนวน 1 อาคาร สำหรับพยาบาล และพนักงานทั่วไปพัก
2. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (รายละเอียด คู่มือตาราง 2.3)

โรงพยาบาลพญาไท (ฝ่ายบุคคล รพ.พญาไท) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 3 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักรวมในโรงพยาบาลพญาไท 1 แบ่งเป็น 2 ชั้น ในอาคาร 10 ชั้น สำหรับพยาบาล ที่เป็น โสดพัก

2. อาคารที่พักนอกโรงพยาบาลพญาไท 1 เช่าห้องพักในอาคารของโรงพยาบาลพญาไท 2 สำหรับ
พยาบาลโรคพัก มีรถรับ-ส่งตามเวลา

3. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารอาคารสงเคราะห์ (รายละเอียด ดู
ตาราง 2.3)



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 2.2 สรุปสาระสำคัญสวัสดิการด้านการเคหะสงเคราะห์สำหรับบุคลากรด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆของรัฐบาล

<p>โรงพยาบาล(รัฐบาล) ประเด็น</p>	<p>โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า</p>	<p>โรงพยาบาลรามธิบดี</p>	<p>โรงพยาบาลศิริราช</p>
<p>1.จำนวนและลักษณะที่พัก ในโรงพยาบาล</p>	<p>อาคารที่พักในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า มี 3 อาคาร คือ</p> <p>1. หอพักมรกต มี 2 อาคาร - สูง 5 ชั้น จำนวนห้อง 24 ห้อง สำหรับพยาบาลพัก</p> <p>2. หอพักกลดาวัดย์ มี 1 อาคาร - สูง 8 ชั้น จำนวนห้อง 320 ห้อง - ชั้น 1-4,8 สำหรับพยาบาลพัก - ชั้น 4-5 สำหรับผู้ช่วยพยาบาลพัก - ชั้น 6 สำหรับแพทย์หญิงพัก - ชั้น 7 สำหรับแพทย์ชายพัก</p> <p>อาคารสวัสดิการบ้านพักใน รพ. มี 5 อาคาร - ทุกอาคารมีจำนวนชั้น 4-5 ชั้น - แฟลต 6,7 มีจำนวนห้อง 80 ห้อง - แฟลต 8 มีจำนวนห้อง 100 ห้อง - แฟลต 32 มีจำนวนห้อง 32 ห้อง (เดี่ยว) - แฟลต 64 มีจำนวนห้อง 64 ห้อง (คู่) - สวัสดิการบ้านพัก เป็นสวัสดิการส่วนกลาง สำหรับข้าราชการ, ลูกจ้างประจำ ของส่วนกรมแพทย์ 508 ครอบครัว</p> <p>อาคารสวัสดิการบ้านพักรับรอง มี 3 อาคาร</p>	<p>อาคารที่พักตั้งอยู่ในโรงพยาบาล มี 3 อาคาร คือ</p> <p>1. หอพัก 3 สูง 9 ชั้น จำนวนห้อง 127 ห้อง - ผู้เข้าพักจำนวนประมาณ 225 คน</p> <p>2. หอพัก 4 สูง 9 ชั้น จำนวนห้อง 122 ห้อง - ผู้เข้าพักจำนวนประมาณ 360 คน</p> <p>3. หอพัก 5 สูง 4 ชั้น จำนวนห้อง 66 ห้อง - ผู้เข้าพักจำนวนประมาณ 264 คน</p> <p>- หอพักทุกหอสำหรับพยาบาลและผู้ช่วยโสต - หอพัก 3-4 พักได้ 2-3 คน/ห้อง - หอพัก 5 พักได้ 4 คน/ห้อง</p>	<p>อาคารที่พักตั้งอยู่นอกและในโรงพยาบาล มี 4 อาคาร คือ อาคารที่ตั้งในรพ. 2 อาคาร</p> <p>1. หอพักพยาบาล 3 สูง 9 ชั้น - พยาบาลที่พักจำนวน 516 คน</p> <p>2. หอพักพยาบาล 4 สูง 9 ชั้น - พยาบาลที่พักจำนวน 143 คน</p> <p>อาคารที่พักตั้งอยู่นอกโรงพยาบาล ที่บางระมาด เขตคลองเตย มี 2 อาคาร คือ</p> <p>1. หอพักพยาบาล 1 สูง 3 ชั้น - ผู้ช่วยพยาบาลที่พักจำนวน 123 คน</p> <p>2. หอพักพยาบาล 2 สูง 8 ชั้น - พยาบาลที่พักจำนวน 742 คน - หอพักสำหรับพยาบาลและผู้ช่วยหญิงโสต - มีร้านค้าสะดวกซื้อได้หอ, ห้องสันทนาการ 7 ห้อง - มีสวัสดิการรถรับ - ส่ง</p> <p>อาคารสวัสดิการบ้านพักตากอากาศ 4 อาคาร - สำหรับข้าราชการ, แพทย์, พยาบาล</p>

ตารางที่ 2.2 สรุปสาระสำคัญสวัสดิการด้านการเกษตรสำหรับบุคลากรด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆของรัฐบาล

โรงพยาบาล(รัฐบาล)	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	โรงพยาบาลรามธิบดี	โรงพยาบาลศิริราช
ประเด็น			
1.จำนวนและลักษณะที่พัก ในโรงพยาบาล (ต่อ)	- เป็นลักษณะบ้านเดี่ยว 1 ชั้น รวม 3 อาคาร ตั้งอยู่ภายในบริเวณโรงพยาบาล - สำหรับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และรับรองแขก		
2.ระยะเวลาการพัก	- ระยะเวลาการพักจะได้พักจนเกษียณอายุ ราชการทหาร,ออกโอน,แต่งงาน,ทำศึกระเบียบ	- ระยะเวลาการพักจะได้พักจนเกษียณอายุราชการ ออกโอน,แต่งงาน,ทำศึกระเบียบ	- ระยะเวลาการพักของทุกอาคารจะได้พักจนเกษียณ อายุราชการ,ออกโอน,แต่งงาน,ทำศึกระเบียบ
3.ค่าใช้จ่ายและส่วนลด	ส่วนหอพักมรดกและหอพักลดค่าวัลย์ - ไม่เสียค่าบำรุงรายเดือน - ไม่เสียค่าน้ำ ค่าไฟ ส่วนอาคารบ้านพัก (แฟลต) - ไม่เสียค่าบำรุงรายเดือน - ค่าน้ำ ค่าไฟ ตามมิเตอร์ - เสียเงินประกันห้องละ 1,000 - 2,000 บาท ก่อนเข้าพักอาศัย	- ไม่เสียค่าบำรุงรายเดือน - ไม่เสียค่าน้ำ ค่าไฟ	ส่วนหอพักพยาบาล 1-4 - ไม่เสียค่าบำรุงรายเดือน - ไม่เสียค่าน้ำ เสียค่าไฟตามมิเตอร์ ส่วนบ้านพักตากอากาศ ได้รับส่วนลดค่าที่พัก 20 - 50% จากปกติราคา 1,400 - 2,200 บาท
4.แหล่งเงินทุน	กองการออมทรัพย์กรมสวัสดิการทหารบก(อทบ.)	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	สหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล
5.ผู้มีสิทธิขอ	- เป็นข้าราชการกองทัพบกประจำการ	- เป็นข้าราชการหรือถูกจ้างประจำงบประมาณ	- เป็นสมาชิกสหกรณ์ตั้งแต่ 3 เดือน โดยสมบูรณ์
6.คุณสมบัติของผู้	- มีอายุราชการในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ไม่น้อยกว่า 2 ปี หรือมีเงิน อทบ.ฝากไม่น้อย กว่า 5,000 บาท	- มีอายุราชการในโรงพยาบาลรามธิบดี ไม่น้อย กว่า 5 ปี และมีอายุไม่เกิน 55 ปี - ไม่มีที่อยู่อาศัยเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองหรือคู่ สมรส	- สมาชิกที่เป็นถูกจ้างประจำรับเงินนอกงบประมาณ แผ่นดิน หรือเจ้าหน้าที่ประจำของหน่วยงานอื่นที่ เทียบเท่าขณะในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดล ต้อง เป็นสมาชิกไม่น้อยกว่า 1 ปี ขณะมีหนี้เงินกู้พิเศษ ค้างชำระ ห้ามมิให้มีหนี้เงินกู้สัญญาประเภทอื่น

ตารางที่ 2.2 สรุปสาระสำคัญของสวัสดิการเงินกู้เพื่อเคหะสงเคราะห์สำหรับบุคลากรด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆของรัฐบาล

โรงพยาบาล(รัฐบาล) ประเด็น	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	โรงพยาบาลรามธิบดี	โรงพยาบาลศิริราช
6.คุณสมบัติของผู้กู้ (ต่อ)			- สมาชิกที่เป็นถูกจ้างชั่วคราวไม่สามารถกู้ได้
7.วัตถุประสงค์ของการกู้	- เพื่อซื้อบ้านพร้อมที่ดิน,ห้องชุด,ปลูกบ้านพักอาศัยในที่ดินของตนเองหรือผู้สมรส	- ซื้อที่ดินพร้อมอาคารหรือห้องชุด เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยแห่งแรกของตนเอง - ซื้อหรือปลูกสร้างอาคาร เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยแห่งแรกของตนเอง - ซื้อที่ดินเปล่าพร้อมปลูกสร้างอาคาร เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยแห่งแรกของตนเอง - ชำระหนี้ได้ถอนจำนองที่ดินเปล่าพร้อมปลูกสร้างอาคาร เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยแห่งแรกของตนเอง จากหน่วยงานเจ้าสังกัดที่ผู้ผ่านสิทธิรับราชการอยู่ หรือจากสถาบันการเงิน ที่ได้ทำสัญญาจ่ายเงินเพื่อซื้อที่ดินเปล่ากับหน่วยงานเจ้าสังกัด หรือ สถาบันการเงิน ไม่เกิน 6 เดือน นับจากวันรับโอนกรรมสิทธิ์ - ชำระหนี้ได้ถอนจำนองที่ดินพร้อมอาคารหรือห้องชุด อันเป็นที่อยู่อาศัยแห่งแรกของตนเอง จากหน่วยงานเจ้าสังกัดที่ผู้ผ่านสิทธิรับราชการอยู่ หรือจากสถาบันการเงิน	- เพื่อก่อสร้าง ต่อเติม หรือปรับปรุงอาคารสำหรับใช้เป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง และครอบครัวตามสมควรแก่ฐานะ - เพื่อซื้ออาคาร ซื้อที่ดินและอาคาร ซื้อห้องชุดในอาคารชุด หรือซื้อที่ดิน เพื่อจะได้ก่อสร้างอาคารในระยะเวลาอันสมควร ทั้งนี้ สำหรับใช้เป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง และครอบครัวตามสมควรแก่ฐานะ - เพื่อกิจการซึ่งเกี่ยวข้องหรือจำเป็นแก่ทั้ง 2 ข้อดังกล่าวข้างต้น
8.วงเงิน	จะ ได้รับวงเงินกู้ตามชั้นยศ ดังนี้ - ต่ำกว่าสัญญาบัตร 500,000 บาท - ร.ต.-ร.อ. 600,000 บาท - พ.ต.-พ.ท. 700,000 บาท	- วงเงินกู้เพื่อปลูกสร้างหรือซื้ออาคาร 3 แสน - 1 ล้านบาท	- วงเงินกู้จะคำนึงถึงลักษณะของที่อยู่อาศัยตามควรแก่ฐานะ และความสามารถชำระหนี้ของสมาชิกผู้กู้ แต่ไม่เกิน 4 ล้านบาท

ตารางที่ 2.2 สรุปสาระสำคัญสวัสดิการเงินกู้เพื่อเกษตรสงเคราะห์สำหรับบุคลากรด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆของรัฐบาล

โรงพยาบาล(รัฐบาล)	โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า	โรงพยาบาลรามธิบดี	โรงพยาบาลศิริราช
<p>ประเด็น</p> <p>8.วงเงิน (ต่อ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - พ.อ. 900,000 บาท - พ.อ.พิเศษ-นาอพล 1,200,000 บาท - การพิจารณาการให้กู้เงิน ขึ้นอยู่กับหลักทรัพย์ที่จะนำมาจำนองค้ำประกันการกู้เงิน หากหลักทรัพย์มีราคามากกว่าวงเงินที่กำหนดจะกู้ได้เท่ากับวงเงินที่กำหนดตามชั้นยศ 		
<p>9.ดอกเบี้ย</p>	<p>อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ตามชั้นยศ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ต่ำกว่าสัญญาบัตร 9 % - ร.ต.-ร.อ. 9 % - พ.ต.-พ.ท. 9 % - พ.อ. 9.5 % - พ.อ.พิเศษ-นาอพล 10 % 	<p>- อัตราดอกเบี้ยเป็นไปตามวิธีการที่กระทรวงการคลังและธนาคารร่วมกันกำหนด</p>	<p>- อัตราดอกเบี้ยเงินกู้ที่ 8% (มีอ. 43)</p>
<p>10.ระยะเวลา</p>	<p>- ระยะเวลาการกู้ไม่เกิน 20 ปี (240 เดือน)</p>	<p>- ระยะเวลาการกู้ไม่เกิน 20 ปี (240 เดือน)</p>	<p>- ระยะเวลาการกู้ไม่เกิน 20 ปี (240 เดือน) ยกเว้น กู้เพื่อซื้อห้องชุดในอาคารชุดใช้คืนภายใน 6 ปี (72 เดือน) และต้องส่งคืนเงินกู้ให้เสร็จสิ้นภายในอายุ 60 ปี แต่ถ้ายังไม่สามารถผ่อนชำระหนี้ให้หมดได้ สามารถนำหุ้นที่มีอยู่ ณ ขณะยื่นคำขอเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการขยายระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ได้ โดยให้ค้ำประกันว่าเมื่อครบเกษียณอายุหุ้นเท่ากันหรือมากกว่าหนี้คงเหลือ</p>

ตารางที่ 2.3 สรุปสาระสำคัญสวัสดิการด้านการเกษตรสำหรับบุคลากรด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆของเอกชน

โรงพยาบาล(เอกชน) ประเด็น	โรงพยาบาลกรุงเทพ	โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์	โรงพยาบาลพญาไท
1.จำนวนและลักษณะที่พัก ในโรงพยาบาล	อาคารที่พักในโรงพยาบาลกรุงเทพ มี 2 อาคาร อาคารละ 3 ชั้น - สำหรับพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาลโรคพัก - ผู้เข้าพักจำนวนประมาณ 100 คน - หอพัก พักได้ 3 คน/ห้อง อาคารที่พักอยู่นอก รพ.กรุงเทพ เช่าห้องพักในอาคารชุดเอกชน - สำหรับพนักงานทั่วไปพักจำนวน 200 คน - เช่าพักอาศัยชั้นที่ 3,7,8 ของอาคารชุด - มีสวัสดิการรถรับ - ส่ง ตามเวลา	อาคารที่พักตั้งอยู่ในโรงพยาบาล มี 1 อาคาร หอพัก สูง 8 ชั้น จำนวนห้อง 224 ห้อง - ผู้เข้าพักจำนวนประมาณ 420 คน, 32 ห้อง/ชั้น - หอพัก พักได้ 2 คน/ห้อง - ชั้น 1 เป็นห้องรับแขก,ห้องพักผ่อนของพนักงาน - ชั้น 2 สำหรับพนักงาน ชาย-หญิง ไม่แบ่งแผนก - ชั้น 3-6 สำหรับพยาบาลพัก - ชั้น 7 สำหรับพยาบาลและพนักงานพัก - ชั้น 8 สำหรับพยาบาลและพนักงานพัก - ชั้น 8 จัดเป็นห้องรับรอง 15 ห้อง	อาคารที่พักรวมอยู่ในตึก 10 ชั้นในรพ.พญาไท 1 จัดสำหรับเป็นที่พัก 2 ชั้น คือชั้นที่ 9-10 - ชั้น 9 มีห้องพักจำนวน 11 ห้อง - สำหรับพยาบาลโรคพักจำนวน 46 คน - ชั้น 10 มีห้องพักจำนวน 12 ห้อง - สำหรับพยาบาลโรคพักจำนวน 47 คน อาคารที่พักอยู่นอก รพ.พญาไท 1 เช่าห้องพักที่ รพ.พญาไท 2 - สำหรับพยาบาลโรคพักจำนวน 38 ห้อง - มีสวัสดิการรถรับ - ส่ง 6 เที่ยว/วัน
2.ระยะเวลาการพัก	- ตลอดอายุการทำงาน,ทำผิดระเบียบ,แต่งงาน	- ตลอดอายุการทำงาน,ทำผิดระเบียบ	- ตลอดอายุการทำงาน,ทำผิดระเบียบ,แต่งงาน
3.ค่าใช้จ่ายและส่วนลด	- พยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล(หอพักในรพ.) เสียค่าเช่าห้อง 250 บาท/เดือน - สำหรับพนักงานทั่วไปที่พังกนอกโรงพยาบาล เสียค่าเช่าห้อง 300 บาท/เดือน (ห้องพักชม) เสียค่าเช่าห้อง 400 บาท/เดือน (ห้องแอร์) - เสียค่าน้ำ,เสียค่าโทรศัพท์,ค่าไฟตามมิเตอร์	- พยาบาลเสียค่าเช่าห้อง 450 บาท/เดือน - พนักงานอื่นๆค่าเช่าห้อง 1,200 บาท/เดือน - ไม่เสียค่าน้ำ เสียค่าโทรศัพท์,ค่าไฟตาม มิเตอร์ หน่วยละ 2.50 บาท	- พยาบาลเสียค่าเช่าห้อง 150 บาท/เดือน - ไม่เสียค่าน้ำ เสียค่าโทรศัพท์,ค่าไฟตามมิเตอร์
4.แหล่งเงินทุน	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ธนาคารอาคารสงเคราะห์	ธนาคารอาคารสงเคราะห์
5.ผู้มีสิทธิขอ	- เป็นพนักงานของโรงพยาบาลกรุงเทพ	- เป็นพนักงานของโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์	- เป็นพนักงานของโรงพยาบาลพญาไท
6.คุณสมบัติของผู้	- มีอายุงานในโรงพยาบาลกรุงเทพไม่น้อย	- มีอายุงานในโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ไม่น้อย	- มีอายุงานในโรงพยาบาลพญาไทไม่น้อย

ตารางที่ 2.3 สรุปสาระสำคัญของสวัสดิการเงินทุนเพื่อเคหะสงเคราะห์สำหรับบุคลากรด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆของเอกชน

โรงพยาบาล(เอกชน) ประเด็น	โรงพยาบาลกรุงเทพ	โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์	โรงพยาบาลพญาไท
6.คุณสมบัติของผู้กู้ (ต่อ)	กว่า 2 ปี	กว่า 2 ปี	กว่า 1 ปี
7.วัตถุประสงค์ของการกู้	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อซื้อที่ดินพร้อมอาคาร หรือห้องชุดเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง - เพื่อซื้อหรือปลูกสร้างอาคารเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง - เพื่อขยายต่อเติมหรือซ่อมแซมอาคารอันเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อซื้อที่ดินพร้อมอาคาร หรือห้องชุดเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง - เพื่อซื้อหรือปลูกสร้างอาคารเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง - เพื่อขยายต่อเติมหรือซ่อมแซมอาคารอันเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อซื้อที่ดินพร้อมอาคาร หรือห้องชุดเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง - เพื่อซื้อหรือปลูกสร้างอาคารเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง - เพื่อขยายต่อเติมหรือซ่อมแซมอาคารอันเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง
8.วงเงิน	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกิน 80% ของราคาประเมินหลักประกัน แต่ไม่เกิน 80% ของราคาซื้อขาย ในกรณี - ซื้อที่ดินพร้อมอาคาร หรือซื้อที่ดินพร้อมปลูกสร้างอาคาร - ปลูกสร้าง ต่อเติม ซ่อมแซมอาคาร - ไม่เกิน 70% ของราคาประเมิน แต่ไม่เกินร้อยละ 70% ของราคาซื้อขาย ในกรณี - ซื้ออาคารพาณิชย์ - ซื้อห้องชุด - ไม่เกิน 60% ของราคาประเมิน ในกรณี - หลักประกันอยู่ในระวางเวนคืนที่ยังไม่กำหนดแนวเขตเวนคืน - ไม่เกิน 50% ของราคาประเมิน ในกรณี 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกิน 80% ของราคาประเมินหลักประกัน แต่ไม่เกิน 80% ของราคาซื้อขาย ในกรณี - ซื้อที่ดินพร้อมอาคาร หรือซื้อที่ดินพร้อมปลูกสร้างอาคาร - ปลูกสร้าง ต่อเติม ซ่อมแซมอาคาร - ไม่เกิน 70% ของราคาประเมิน แต่ไม่เกินร้อยละ 70% ของราคาซื้อขาย ในกรณี - ซื้ออาคารพาณิชย์ - ซื้อห้องชุด - ไม่เกิน 60% ของราคาประเมิน ในกรณี - หลักประกันอยู่ในระวางเวนคืนที่ยังไม่กำหนดแนวเขตเวนคืน - ไม่เกิน 50% ของราคาประเมิน ในกรณี 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เกิน 80% ของราคาประเมินหลักประกัน แต่ไม่เกิน 80% ของราคาซื้อขาย ในกรณี - ซื้อที่ดินพร้อมอาคาร หรือซื้อที่ดินพร้อมปลูกสร้างอาคาร - ปลูกสร้าง ต่อเติม ซ่อมแซมอาคาร - ไม่เกิน 70% ของราคาประเมิน แต่ไม่เกินร้อยละ 70% ของราคาซื้อขาย ในกรณี - ซื้ออาคารพาณิชย์ - ซื้อห้องชุด - ไม่เกิน 60% ของราคาประเมิน ในกรณี - หลักประกันอยู่ในระวางเวนคืนที่ยังไม่กำหนดแนวเขตเวนคืน - ไม่เกิน 50% ของราคาประเมิน ในกรณี

ตาราง 2.3 สรุปสาระสำคัญสวัสดิการเงินกู้เพื่อเคหะสงเคราะห์สำหรับบุคลากรด้านการพยาบาลของโรงพยาบาลอื่นๆของเอกชน

ประเภท	โรงพยาบาลเอกชน	โรงพยาบาลกรุงเทพ	โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์	โรงพยาบาลพญาไท
8.วงเงิน (ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> - รถยนต์เข้าไม่ถึงหลักประกัน(ยกเว้นโครงการจัดสรรของการเคหะแห่งชาติ) - หลักประกันอยู่ในแนวเขตเวนคืน - สาธารณูปโภคไฟฟ้าห่างจากหลักประกันเกิน 100 เมตร แต่มีน้ำใช้ตามสภาพท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - รถยนต์เข้าไม่ถึงหลักประกัน(ยกเว้นโครงการจัดสรรของการเคหะแห่งชาติ) - หลักประกันอยู่ในแนวเขตเวนคืน - สาธารณูปโภคไฟฟ้าห่างจากหลักประกันเกิน 100 เมตร แต่มีน้ำใช้ตามสภาพท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - รถยนต์เข้าไม่ถึงหลักประกัน(ยกเว้นโครงการจัดสรรของการเคหะแห่งชาติ) - หลักประกันอยู่ในแนวเขตเวนคืน - สาธารณูปโภคไฟฟ้าห่างจากหลักประกันเกิน 100 เมตร แต่มีน้ำใช้ตามสภาพท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - รถยนต์เข้าไม่ถึงหลักประกัน(ยกเว้นโครงการจัดสรรของการเคหะแห่งชาติ) - หลักประกันอยู่ในแนวเขตเวนคืน - สาธารณูปโภคไฟฟ้าห่างจากหลักประกันเกิน 100 เมตร แต่มีน้ำใช้ตามสภาพท้องถิ่น
9.ดอกเบี้ย	<ul style="list-style-type: none"> - กู้ไม่เกิน 100,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 7.75% - กู้ไม่เกิน 200,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 8.50% - กู้ไม่เกิน 750,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 9.00% - กู้ไม่เกิน 1,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 9.50% - กู้ไม่เกิน 3,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 10.00% - กู้เกิน 3,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 11.00% 	<ul style="list-style-type: none"> - กู้ไม่เกิน 100,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 7.75% - กู้ไม่เกิน 200,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 8.50% - กู้ไม่เกิน 750,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 9.00% - กู้ไม่เกิน 1,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 9.50% - กู้ไม่เกิน 3,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 10.00% - กู้เกิน 3,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 11.00% 	<ul style="list-style-type: none"> - กู้ไม่เกิน 100,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 7.75% - กู้ไม่เกิน 200,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 8.50% - กู้ไม่เกิน 750,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 9.00% - กู้ไม่เกิน 1,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 9.50% - กู้ไม่เกิน 3,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 10.00% - กู้เกิน 3,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 11.00% 	<ul style="list-style-type: none"> - กู้ไม่เกิน 100,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 7.75% - กู้ไม่เกิน 200,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 8.50% - กู้ไม่เกิน 750,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 9.00% - กู้ไม่เกิน 1,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 9.50% - กู้ไม่เกิน 3,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 10.00% - กู้เกิน 3,000,000 บ. อัตราดอกเบี้ย 11.00%
10.ระยะเวลา	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการกู้ไม่เกิน 30 ปี - อายุผู้กู้ รวมกับจำนวนปีที่ขอกู้ต้องไม่เกิน 70 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการกู้ไม่เกิน 30 ปี - อายุผู้กู้ รวมกับจำนวนปีที่ขอกู้จะต้องไม่เกิน 70 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการกู้ไม่เกิน 30 ปี - อายุผู้กู้ รวมกับจำนวนปีที่ขอกู้จะต้องไม่เกิน 70 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการกู้ไม่เกิน 30 ปี - อายุผู้กู้ รวมกับจำนวนปีที่ขอกู้จะต้องไม่เกิน 70 ปี

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทที่ 3

พื้นที่ศึกษา : โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

3.1 ความเป็นมาของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สร้างขึ้นโดยพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร พระองค์มีพระประสงค์ที่จะทรงบำเพ็ญพระราชกุศลพร้อมด้วยพระราชภาดาและภคินีสนองพระเดชพระคุณสมเด็จพระบรมชนกนาถ พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ด้วยเมื่อครั้งพระพุทธเจ้าหลวงทรงพระชนม์อยู่นั้น ได้ทรงพระราชดำริจัดตั้งสภาภาษาซึ่งเรียกกันในเวลานั้นว่า “สภาอุณาโลมแดง” ขึ้นไว้สำหรับการศึกษาพยาบาลผู้เจ็บไข้ได้ป่วยตามคติของนานาชาติที่เจริญแล้ว แต่การสภาภาษาไทยยังไม่แล้วเสร็จบริบูรณ์ ถ้าจะทรงบริจาคทรัพย์สร้างโรงพยาบาลสภาภาษาชาวไทยขึ้นก็จะเป็นพระกุศลอันประกอบด้วยถาวรประโยชน์อุณาโลมตามพระราชประสงค์ของสมเด็จพระบรมชนกนาถ และเป็นเกียรติแก่ราชอาณาจักรเมื่อทรงดำรงเห็นพ้องกัน บรรดาพระราชโอรส พระธิดาในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว จึงทรงบริจาคทรัพย์ร่วมกันสมทบกับทุนของสภาภาษาสร้างโรงพยาบาลขึ้น และทรงโปรดให้พระราชทานนามตามพระปรมาภิไธยสมเด็จพระบรมชนกนาถว่า “โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์” เสด็จพระราชดำเนินทรงเปิดโรงพยาบาลเมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม พุทธศักราช 2457

ตามแจ้งความของสภาภาษา เมื่อ 1 พฤษภาคม 2457 ได้กำหนดจุดมุ่งหมายให้โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ เป็นโรงพยาบาลที่จริงจังต้องตามวิทยาศาสตร์แก่พระเกียรติยศในพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัวกับทั้งแผ่นดินสยามของชาติไทย บริการรักษาพยาบาลช่วยแบ่งเบาภาระของรัฐบาล ให้บริการรักษาพยาบาลผู้บาดเจ็บและป่วยไข้ทั่วไป ทั้งในยามสงครามและยามปกติ โดยยึดมั่นในปณิธานอันแน่วแน่ที่จะให้ความช่วยเหลือผู้บาดเจ็บทั่วไป โดยไม่เลือกชาติ ชั้น วรณะ ลัทธิ-ศาสนา หรือความคิดเห็นทางการเมือง ปัจจุบันมีเตียงรับผู้ป่วยทุกสาขา 1,500 เตียง มีการให้บริการทางการแพทย์ พยาบาล ตลอดจนการนำเทคโนโลยีทางการแพทย์และวิทยาศาสตร์ที่ทันสมัย รวมทั้งระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการรักษาพยาบาล มีการค้นคว้าวิจัยและพัฒนาการรักษา พัฒนานวัตกรรมทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ทำให้โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์มีความก้าวหน้าเป็นอย่างมากในด้านการรักษาพยาบาล ทั้งนี้ด้วยการประสานงานกันเป็นอย่างดีระหว่างโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ และคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นอกจากการรักษาพยาบาลผู้ป่วยแล้ว โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ยังเป็นสถานที่ฝึกอบรมนิสิตแพทย์ แพทย์ประจำบ้านของคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และโรงเรียนรังสีเทคนิค ซึ่งผลิตบุคลากรทางการแพทย์ในสายงานเจ้าหน้าที่รังสีเทคนิค โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์เป็นศูนย์กลางของความดีเด่นทางวิชาการในหลายสาขาวิชาของวงการแพทย์ในปัจจุบัน และยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานบริการของโรงพยาบาลต่อไป ให้สมกับคำขวัญของโรงพยาบาลว่า “บริการก้าวไกล อุทิศใจ รับผิดชอบต่อสังคม”

3.2 การบริหารงานของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ขณะที่โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์และคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้แยกออกเป็น 2 ส่วนอย่างเด็ดขาด แต่ก็ยังมีความพยายามที่จะผสมผสานการดำเนินงานด้านการบริหารของทั้งสองสถาบัน เพื่อที่จะให้บรรลุถึงประสิทธิภาพตามที่ต้องการ พร้อมทั้งบรรลุถึงจุดหมายปลายทางร่วมกัน ดังนั้นคณะแพทยศาสตร์จึงได้รับตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ด้วย

3.2.1 บุคลากรโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

จำนวนบุคลากรประจำปี 2541 ซึ่งสังกัดสภาวิชาชีพ มีจำนวนทั้งสิ้น 5,247 คน โดยแยกตามประเภทต่างๆ ดังนี้

แพทย์	43 คน
พยาบาล	1,480 คน
ผู้ช่วยพยาบาล	686 คน
เจ้าหน้าที่พยาบาล	592 คน
ทันตแพทย์	12 คน
เภสัชกร	45 คน
ลูกจ้างชั่วคราว	114 คน
เจ้าหน้าที่อื่นๆ	2,275 คน
รวม	5,247 คน

ที่มา : ฝ่ายเวชระเบียนและสถิติ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์, 2541

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แผนภูมิที่ 3.1 แสดงโครงสร้างการบริหารงานโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์



ที่มา : ฝ่ายเวชระเบียนและสถิติ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์, 2541

ตารางที่ 3.1 สถิติจำนวนบุคลากรด้านการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ที่	หน่วยงาน	พยาบาล			ผู้ช่วยพยาบาล			เจ้าหน้าที่ฯ			รวม		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1	งานบริหารฝ่ายการพยาบาล	-	139	139	-	-	-	-	-	-	-	139	139
2	งานการพยาบาลอายุรกรรม	3	164	167	12	92	104	31	39	70	46	295	341
3	งานการพยาบาลศัลยกรรม	-	92	92	3	52	55	2	23	25	5	167	172
4	งานการพยาบาลออร์โธปิดิกส์	-	23	23	1	15	16	2	8	10	3	46	49
5	งานการพยาบาลประสาทวิทยาและจิตเวช	-	79	79	2	46	48	14	12	26	16	137	153
6	งานการพยาบาลจักษุ โสต	-	20	20	-	11	11	2	8	10	2	39	41
7	งานการพยาบาลประกันสังคมและ Short Term Surg	-	24	24	1	16	17	2	10	12	3	50	53
8	งานการพยาบาลรังสี (ว่องวานิช)	-	31	31	1	30	31	-	8	8	1	69	70
9	งานการพยาบาล ภูมิ. พิเศษ	-	60	60	-	54	54	-	9	9	-	123	123
10	งานการพยาบาล สก. พิเศษ	-	39	39	1	22	23	1	6	7	2	67	69
11	งานการพยาบาลสูติ-นรี	-	92	92	-	52	52	-	33	33	-	177	177
12	งานการพยาบาลทารกแรกเกิด	-	71	71	-	33	33	-	23	23	3	127	130
13	งานการพยาบาลกุมารฯ	-	103	103	-	71	71	3	46	49	-	220	220
14	งานการพยาบาลฉุกเฉิน	-	75	75	3	24	27	16	26	42	19	125	144
15	งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	-	72	72	-	36	36	26	83	109	26	191	217
16	งานการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	-	220	220	2	55	57	4	41	45	6	316	322
17	งานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด	-	87	87	1	30	31	9	41	50	10	158	168
18	งานการพยาบาลห้องคลอด	-	51	51	-	8	8	-	18	18	-	77	77
19	งานการพยาบาลรังสี	-	8	8	-	-	-	-	4	4	-	12	12
20	งานการพยาบาลเวชศาสตร์ฟื้นฟู	-	2	2	-	-	-	3	5	8	3	7	10
21	ประจำฝ่ายการพยาบาลฯ	1	24	25	-	12	12	4	30	34	5	66	71
	รวม	4	1476	1480	27	659	686	119	473	592	150	2608	2758

ที่มา : ฝ่ายเวชระเบียนและสถิติ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์, 2541

3.3 นโยบายด้านสวัสดิการที่อยู่อาศัยของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

นโยบายด้านสวัสดิการที่อยู่อาศัยของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ (งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่) ได้จัดให้มีสวัสดิการที่อยู่อาศัยให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาล เพื่อช่วยเหลือบุคลากรผู้มีความเดือดร้อนในเรื่องที่อยู่อาศัย แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่

3.3.1 สวัสดิการในด้านเงินกู้ เป็นการช่วยเหลือในรูปแบบของเงินกู้ ซึ่งได้แก่ โครงการสวัสดิการเงินกู้เคหะสงเคราะห์ของสภาอากาศไทย สำหรับผู้ที่ต้องการ คัดแปลง ซ่อมแซมอาคาร รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือประสานงานกับ สถาบันการเงิน อื่นๆ ในการขอกู้ และโครงการเงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ ของสหกรณ์ออมทรัพย์สภาอากาศไทย สำหรับผู้ที่ต้องการปลูกสร้างอาคาร ซื่ออาคารพร้อมที่ดิน ซื่อห้องชุด ชำระหนี้ไถ่ถอน จำนองอาคารพร้อมที่ดิน หรือคัดแปลง ซ่อมแซมอาคาร รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือประสานงานกับ สถาบันการเงิน อื่นๆ ในการขอกู้

3.3.2 สวัสดิการในด้านที่พักอาศัย เป็นการช่วยเหลือในรูปแบบของอาคารหอพัก ซึ่งได้แก่ หอพักในเขตโรงพยาบาล โดยแบ่งเป็น 8 อาคาร และอีก 1 อาคาร เป็นพื้นที่เช่าอยู่นอกเขตโรงพยาบาล วัตถุประสงค์ใช้เป็นที่พักอาศัยของพยาบาลวิชาชีพ และผู้ช่วยพยาบาล

สวัสดิการด้านการเคหะสงเคราะห์ของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ได้จัดสวัสดิการด้านเคหะสงเคราะห์ให้แก่บุคลากรด้านการพยาบาลแบ่งเป็น 2 ประเภทด้วยกัน คือ

1. หอพักพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล รวม 9 อาคาร คือ

- 1.1 ตึกจุฬาลักษณ์
- 1.2 ตึกคุ้มบุญจวบว่อง
- 1.3 ตึกบริษัทไฟฟ้า
- 1.4 ตึกสลากกินแบ่ง
- 1.5 ตึกเจ้าคุณทหาร
- 1.6 ตึกคลองไผ่ขันต์
- 1.7 ตึกสิริภาจุฬาภรณ์
- 1.8 ตึกกุศลพัฒนา
- 1.9 บ้านพักพระราม 4

2. เงินกู้เพื่อเคหะสงเคราะห์

โดยแบ่งแหล่งเงินกู้เพื่อเคหะสงเคราะห์ได้เป็น 2 แหล่งใหญ่ๆ คือ

- 2.1 สวัสดิการเงินกู้เคหะสงเคราะห์ของสภากาชาดไทย
- 2.2 เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์สภากาชาดไทย

2.1 สวัสดิการเงินกู้เคหะสงเคราะห์ของสภากาชาดไทย

2.1.1 คุณสมบัติโดยทั่วไปของผู้ขอรับสวัสดิการทุกคน

2.1.1.1 เป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกจ้างประจำของสภากาชาดไทย ต้องปฏิบัติงานและอยู่ปฏิบัติงานในสภากาชาดไทยมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี นับถึงวันเสนอขอรับสวัสดิการเงินกู้

2.1.1.2 มีเงินเดือนหรือค่าจ้างเหลือสุทธิไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 พอที่จะให้สภากาชาดไทยหักชำระเงินกู้และดอกเบี้ย ณ ที่จ่ายได้ โดยไม่เป็นการเดือดร้อนต่อการครองชีพของครอบครัว

2.1.1.3 ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการผ่อนชำระเงินกู้สวัสดิการกรณีอื่นตามระเบียบนี้หรือตามระเบียบเดิม

2.1.1.4 เป็นผู้มีความจำเป็นจริง และไม่อยู่ในฐานะที่จะดำเนินการด้วยทุนทรัพย์ของตนเองได้

2.1.1.5 ขณะเสนอเรื่องขอรับสวัสดิการเงินกู้จะต้องไม่เป็นผู้กระทำความผิด ซึ่งมีโทษถึงขั้นไล่ออก ให้ออก และหรืออยู่ระหว่างถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกสั่งให้พักงาน

2.1.2 วัตถุประสงค์ของการกู้

2.1.2.1 เพื่อต่อเติมที่อยู่อาศัยของตนเองหรือของบิดามารดาที่ตนเองอาศัยอยู่ และมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านอยู่ด้วยไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันเสนอขอกู้ยืม

2.1.2.2 เพื่อซ่อมแซมที่อยู่อาศัยของตนเองหรือของบิดามารดาที่ตนเองอาศัยอยู่ และมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านอยู่ด้วยไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันเสนอขอกู้ยืม

2.1.3 วงเงิน (กู้ต่อเติม/ซ่อมแซม)

การขอกู้เงิน จะขอกู้ได้ไม่เกิน 10 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง และต้องไม่เกิน 100,000 บาท

2.1.4 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้

ผู้กู้ยืมจะต้องชำระดอกเบี้ยให้สภากาชาดไทยร้อยละ 8 ต่อปี

2.1.5 ระยะเวลาการกู้

ผู้กู้ยืมจะต้องผ่อนชำระเงินต้นพร้อมดอกเบี้ยให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาไม่เกิน 5 ปี สำหรับผู้ที่มีอายุงานเหลือไม่ถึง 5 ปี จะต้องผ่อนชำระให้เสร็จสิ้นก่อนเกษียณอายุ

2.2 เงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์สหกรณ์ออมทรัพย์สภาอากาศไทย

2.2.1 คุณสมบัติโดยทั่วไปของผู้ขอรับสวัสดิการทุกคน

2.2.1.1 เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ สภาอากาศไทย จำกัด ติดต่อกันมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี

2.2.1.2 เป็นสมาชิกที่มีสถานะและความสามารถในการผ่อนชำระหนี้ได้ตามเกณฑ์ที่กำหนด

2.2.1.3 อายุผู้กู้รวมกับระยะเวลาผ่อนชำระหนี้ต้องไม่เกินอายุ 60 ปี

2.2.1.4 กรณีที่สมาชิกผู้กู้ขอผ่อนชำระเกินอายุ 60 ปีแต่ไม่เกิน 65 ปีจะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังนี้

2.2.1.4.1 ให้กู้เฉพาะเพื่อเคหะสงเคราะห์อย่างเดียว

2.2.1.4.2 ผู้กู้ต้องมีสิทธิ์ได้รับบำนาญในวันที่ยื่นขอกู้

2.2.1.4.3 การผ่อนส่งชำระหนี้ให้คิดคำนวณจากเงิน

เดือนปัจจุบันในวันยื่นเรื่องขอกู้ และเมื่อเกษียณอายุให้คำนวณจากยอดเงินบำนาญต่อเดือน ในกรณีเงินบำนาญไม่พอหักชำระหนี้ ให้ผู้กู้นำเงินส่วนที่ขาดมาชำระหนี้โดยสิ้นเชิง

2.2.1.4.4 หากผู้กู้เปลี่ยนแปลงการขอรับบำนาญเป็นอย่างอื่น ผู้กู้จะต้องชำระหนี้โดยสิ้นเชิง

2.2.1.5 ในกรณีมีผู้กู้ร่วม ให้กู้ร่วมได้ไม่เกิน 2 คน

2.2.1.6 ให้ผู้กู้ยื่นเอกสารการขอกู้ภายในวันที่ 1-15 ของเดือน หากวันสุดท้ายตรงกับวันหยุดของสหกรณ์ให้ขยายเวลาขึ้นเอกสารการขอกู้ออกไปอีกตามแต่กรณี แต่ไม่เกิน 2 วันทำการ (ผู้กู้ร่วมหมายถึง สมาชิกที่เป็น บิดา มารดา สามี ภรรยา บุตร หรือ พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน)

2.2.2 วัตถุประสงค์ของการกู้

2.2.2.1 ซื้อและหรือไถ่ถอนโฉนดที่ดิน

2.2.2.2 ซื้อและหรือไถ่ถอนโฉนดที่ดินพร้อมอาคาร ซื้อและหรือไถ่ถอนโฉนดกรรมสิทธิ์อาคารชุด

2.2.2.3 ปลุกสร้างที่อยู่อาศัย

2.2.2.4 ปรับปรุง ต่อเติม ซ่อมแซม ที่อยู่อาศัย

2.2.3 วงเงิน (กู้ปลุก/ซื้อ)

วงเงินกู้ไม่เกิน 2,000,000 บาท

2.2.4 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้

ผู้กู้ยืมจะต้องชำระอัตราดอกเบี้ยร้อยละ 10 ต่อปี

2.2.5 ระยะเวลาการกู้

ผู้กู้ยืมจะต้องผ่อนชำระเงินภายใน 240 งวด (20 ปี)

ตารางที่ 3.2 สรุปสวัสดิการเงินกู้เคหะสงเคราะห์

ประเด็น	แหล่งเงิน	
	สภากาชาดไทย	สหกรณ์ออมทรัพย์
1. ผู้มีสิทธิขอกู้		
1.1 เจ้าหน้าที่	✓	✓
1.2 ลูกจ้างประจำ	✓	✓
2. คุณสมบัติผู้มีสิทธิ		
2.1 อายุงานในสภากาชาดไทย	3 ปี	เป็นสมาชิกสหกรณ์ ไม่น้อยกว่า 1 ปี
3. วัตถุประสงค์ของการกู้		
3.1 ปลูก/ซื้อบ้านพร้อมที่ดิน แห่งแรกของตนเอง		✓
3.2 ซ่อม/ต่อเติมบ้านของตนเอง	✓	✓
3.3 ซ่อม/ต่อเติมบ้านบิดามารดา	✓	✓
4. วงเงิน (กู้ปลูก/ซื้อ)		ไม่เกิน 2 ล้านบาท
4.1 วงเงิน (ซ่อม/ต่อเติม)	10 เท่าของเงินเดือน หรือไม่เกิน 1 แสนบาท	ไม่เกิน 2 ล้านบาท
5. ดอกเบี้ย	8 %	10 %
6. ระยะเวลา	ไม่เกิน 5 ปี	20 ปี (240 งวด)

บทที่ 4

ผลการสำรวจข้อมูล

การศึกษาเรื่องความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ได้ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลของบุคลากรในโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โดยมีจำนวนกลุ่มประชากร 2,758 คน โดยมีการสุ่มจำนวนกลุ่มตัวอย่าง 341 ชุดตัวอย่าง เพื่อทำการวิเคราะห์ข้อมูลทั้ง 3 ส่วนดังนี้

- 4.1 การศึกษาสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามในปัจจุบัน
- 4.2 การศึกษาสภาพที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน
- 4.3 การศึกษาความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคต

4.1 การศึกษาสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามในปัจจุบัน

4.1.1 หน้าที่การงานของบุคลากรทั้งหมด

ตารางที่ 4.1 แสดงสัดส่วนหน้าที่การงานของผู้ตอบแบบสอบถาม

หน้าที่การงาน	จำนวนประชากร	จำนวนตัวอย่าง	ร้อยละ
พยาบาล	1,480	186	54.5
ผู้ช่วยพยาบาล	686	80	23.5
เจ้าหน้าที่พยาบาล	592	75	22
รวม	2,758	341	100

เมื่อพิจารณาตามหน้าที่การงานของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า เป็นกลุ่มพยาบาลวิชาชีพคิดเป็นร้อยละ 54.5 เป็นกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลคิดเป็นร้อยละ 23.5 และเป็นกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลคิดเป็นร้อยละ 22.0 (ดูตารางที่ 4.1)

สถาบันนวัตกรรมการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4.1.2 เพศของบุคลากรทั้งหมด

ตารางที่ 4.2 แสดงสัดส่วนเพศของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	0	0	7	8.8	16	21.3	23	6.7
หญิง	186	100	73	91.3	59	78.7	318	93.3
รวม	186	100	80	100	75	100	341	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นหญิง ร้อยละ 93.3 และชายร้อยละ 6.7 ตามลำดับ จากการศึกษพบว่า ส่วนใหญ่เป็นหญิงมากกว่าชาย ในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพแบ่งเป็นหญิงทั้งหมด ในกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลแบ่งเป็นหญิงร้อยละ 91.3 และชายร้อยละ 8.8 และในกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลแบ่งเป็นหญิงร้อยละ 78.7 และชายร้อยละ 21.3 (ดูตารางที่ 4.2)

4.1.3 อายุของบุคลากรทั้งหมด

ตารางที่ 4.3 แสดงสัดส่วนอายุของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่เกิน 30 ปี	90	48.4	36	46.2	22	29.3	148	43.7
31-40 ปี	47	25.3	10	12.8	38	50.7	95	28
41-50 ปี	26	14	20	25.6	12	16	58	17.1
51 ปีขึ้นไป	23	12.4	12	15.4	3	4	37	10.9
รวม	186	100	78	100	75	100	339	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุไม่เกิน 30 ปี มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 31-40 ปี และกลุ่มอายุ 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.7 28.0 และ 17.1 ตามลำดับ

กลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่มีช่วงอายุไม่เกิน 30 ปี มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือกลุ่มอายุ 31-40 ปี และ 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 48.4 25.3 และ 14.0 ตามลำดับ

กลุ่มผู้ช่วยพยาบาลที่มีช่วงอายุไม่เกิน 30 มีจำนวนสูงสุดเช่นเดียวกัน รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 41-50 ปี และกลุ่มอายุ 51 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 46.2 25.6 และ 15.4 ตามลำดับ

กลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีช่วงอายุ 31-40 ปี มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ กลุ่มอายุไม่เกิน 30 ปี และกลุ่มอายุ 41-50 ปี คิดเป็นร้อยละ 50.7 29.3 และ 16.0 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.3)

4.1.4 ภูมิถิ่นอาศัย

ตารางที่ 4.4 แสดงสัดส่วนภูมิถิ่นอาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม

ภูมิถิ่นอาศัย	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
กรุงเทพฯ	52	28	10	12.7	14	18.7	76	22.4
ปริมณฑล	19	10.2	7	8.9	5	6.7	31	9.1
ต่างจังหวัด	115	61.8	62	78.4	56	74.6	231	68.5
รวม	186	100	79	100	75	100	340	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีภูมิถิ่นอาศัยอยู่ในเขตต่างจังหวัด มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคืออาศัยในเขตกรุงเทพฯ และเขตปริมณฑล คิดเป็นร้อยละ 68.5 22.4 และ 9.1 ตามลำดับ

กลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่มีภูมิถิ่นอาศัยอยู่ในเขตต่างจังหวัด มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือเขตกรุงเทพฯ และเขตปริมณฑล คิดเป็นร้อยละ 61.8 28.0 และ 10.2 ตามลำดับ

กลุ่มผู้ช่วยพยาบาลที่มีภูมิถิ่นอาศัยอยู่ในเขตต่างจังหวัด มีจำนวนสูงสุดเช่นเดียวกัน รองลงมาคือ เขตกรุงเทพฯ และเขตปริมณฑล คิดเป็นร้อยละ 78.4 12.7 และ 8.9 ตามลำดับ

กลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่อาศัยในเขตต่างจังหวัด มีจำนวนสูงสุดเช่นเดียวกัน รองลงมาคือ กลุ่มที่อาศัยในเขตกรุงเทพฯ และเขตปริมณฑล คิดเป็นร้อยละ 74.6 18.7 และ 6.7 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.4)

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4.1.5 อายุงานในโรงพยาบาลจุฬาฯ

ตารางที่ 4.5 แสดงสัดส่วนอายุงานตั้งแต่เริ่มงานถึงปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุงาน	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1 - 5 ปี	61	33.1	26	30.6	18	25.3	105	30.9
6 - 10 ปี	45	24.5	15	17.6	11	15.5	71	20.9
11 - 15 ปี	27	14.7	7	8.3	23	32.4	57	16.8
16 ปีขึ้นไป	51	27.7	37	43.5	19	26.8	107	31.5
รวม	184	100	85	100	71	100	340	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีอายุงานในโรงพยาบาลจุฬาฯ 16 ปีขึ้นไป มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ อายุงาน 1-5 ปี และ 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 31.5 30.9 และ 20.9 ตามลำดับ

สำหรับพยาบาลวิชาชีพที่มีอายุงาน 1-5 ปี มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ อายุงาน 16 ปีขึ้นไป และ อายุงาน 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 33.1 27.7 และ 24.5 ตามลำดับ

กลุ่มผู้ช่วยพยาบาลที่มีอายุงาน 16 ปีขึ้นไป มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ อายุงาน 1-5 ปี และ 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 43.5 30.6 และ 17.6 ตามลำดับ

กลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีอายุงาน 11-15 ปี มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ อายุงาน 16 ปีขึ้นไป และ 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.4 26.8 และ 25.3 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.5)

4.1.6 รายได้ประจำของผู้ตอบแบบสอบถามต่อเดือน

ตารางที่ 4.6 แสดงสัดส่วนรายได้ประจำของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายได้ประจำ	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 5,000 บาท	1	0.5	18	22.5	12	16	31	9.1
5,001 - 10,000 บาท	59	31.9	38	47.5	54	72	151	44.4
10,001 - 15,000 บาท	66	35.7	22	27.5	7	9.3	95	27.9
15,001 - 20,000 บาท	28	15.1	1	1.3	1	1.3	30	8.8
20,001 - 25,000 บาท	17	9.2	0	0	0	0	17	5
มากกว่า 25,000 บาท	14	7.6	1	1.3	1	1.3	16	4.7
รวม	185	100	80	100	75		340	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีรายได้ประจำ 5,001-10,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุดรองลงมาคือ มีรายได้ประจำ 1,0001-15,000 บาทต่อเดือน และน้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ15.9 3.5 และ 2.1 ตามลำดับ

สำหรับรายได้ประจำในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1,0001-15,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ 5,001-10,000 บาทต่อเดือน และ1,5001-20,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ35.7 31.9 และ 15.1 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีรายได้ประจำ 5,001-10,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จำนวน 1,0001-15,000 บาทต่อเดือน และน้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ47.5 27.5 และ 22.5 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีรายได้ประจำ 5,001-10,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ น้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน และ 1,0001-15,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ72.0 16.0 และ 9.3 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.6)

4.1.7 รายได้เสริมนอกจากเงินเดือน

ตารางที่ 4.7 แสดงสัดส่วนผู้มีและไม่มีรายได้เสริมนอกจากเงินเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายได้เสริม	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มี	92	50.3	49	59	48	67.6	189	56.1
ไม่มี	91	49.7	34	41	23	32.4	148	43.9
รวม	183	100	83	100	71	100	337	100

จากการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่บุคลากรด้านการพยาบาลมีรายได้เสริมนอกจากเงินเดือน คิดเป็นร้อยละ56.1 นอกนั้นไม่มีรายได้เสริม คิดเป็นร้อยละ43.9

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่มีรายได้เสริม คิดเป็นร้อยละ50.3 และไม่มีรายได้เสริม ร้อยละ49.7 ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลที่มีรายได้เสริม คิดเป็นร้อยละ59.0 และไม่มีรายได้เสริมร้อยละ41.0 และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีรายได้เสริม คิดเป็นร้อยละ67.6 และไม่มีรายได้เสริม ร้อยละ32.4 (ดูตารางที่ 4.7)

4.1.8 จำนวนรายได้เสริมนอกจากเงินเดือน

ตารางที่ 4.8 แสดงสัดส่วนจำนวนรายได้เสริมนอกจากเงินเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายได้เสริม	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 1,000 บาท	2	2.2	10	20.4	7	14.6	17	9.1
1,001 - 5,000 บาท	56	60.8	23	46.9	22	45.9	102	53.9
5,001 - 10,000 บาท	23	25	5	10.2	7	14.6	33	17.6
10,001 - 15,000 บาท	7	7.6	3	6.1	4	8.3	15	7.9
15,001 - 20,000 บาท	1	1.1	5	10.2	4	8.3	11	5.8
มากกว่า 20,000 บาท	3	3.3	3	6.1	4	8.3	11	5.8
รวม	92	100	49	100	48	100	189	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีรายได้เสริม 1,001-5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ มีรายได้เสริม 5,001-10,000 บาทต่อเดือนและน้อยกว่า 1,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 53.9 17.6 และ 9.1 ตามลำดับ

สำหรับจำนวนรายได้เสริมในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1,001-5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ 5,001-10,000 บาทต่อเดือน และ 1,001-15,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 60.8 25.0 และ 7.6 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีรายได้เสริม 1,001-5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จำนวน น้อยกว่า 1,000 บาทต่อเดือน และ 5,001-10,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 46.9 20.4 และ 10.2 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีรายได้เสริม 1,001-5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ น้อยกว่า 1,000 บาทต่อเดือน และ 1,001-15,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 45.9 14.6 และ 8.3 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.8)

4.1.9 รายได้รวมของครอบครัวต่อเดือน

ตารางที่ 4.9 แสดงสัดส่วนรายได้รวมของครอบครัวต่อเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายได้รวมครอบครัว	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 15,000 บาท	17	9.4	33	41.8	34	45.9	84	25.1
15,001 - 20,000 บาท	34	18.8	25	31.6	23	31.1	82	24.6
20,001 - 25,000 บาท	31	17.1	8	10.1	4	5.4	43	12.9
25,001 - 30,000 บาท	10	5.5	4	5.1	6	8.1	20	6
30,001 - 35,000 บาท	10	5.5	3	3.8	5	6.8	18	5.4
มากกว่า 35,000 บาท	79	43.6	6	7.6	2	2.7	87	26
รวม	181	100	79	100	74	100	334	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีรายได้รวมของครอบครัวมากกว่า 35,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ มีรายได้ น้อยกว่า 15,000 บาทต่อเดือน และ 15,001-20,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 26.0 25.1 และ 24.6 ตามลำดับ

สำหรับจำนวนรายได้รวมของครอบครัว ในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ จำนวนมากกว่า 35,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ 15,001-20,000 บาทต่อเดือน และ 20,001-25,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 43.6 18.8 และ 17.1 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีรายได้รวมน้อยกว่า 15,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจำนวน 15,001-20,000 บาทต่อเดือน และ 20,001-25,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 41.8 31.6 และ 10.1 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีรายได้รวมน้อยกว่า 15,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจำนวน 15,001-20,000 บาทต่อเดือน และ 25,001-30,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 45.9 31.1 และ 8.1 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.9)

4.1.10 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าเช่าหรือค่าผ่อนบ้าน

ตารางที่ 4.10 แสดงสัดส่วนรายจ่ายค่าเช่าหรือค่าผ่อนบ้านของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายจ่ายค่าผ่อนบ้าน ต่อเดือน	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 5,000 บาท	14	27.5	18	58.1	39	84.8	71	55.5
5,001 - 10,000 บาท	21	41.2	13	41.9	7	15.2	41	32
10,001 - 15,000 บาท	7	13.7	0	0	0	0	7	5.5
มากกว่า 15,000 บาท	9	17.6	0	0	0	0	9	7
รวม	51	100	31	100	46	100	128	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีรายจ่ายเกี่ยวกับค่าเช่าหรือค่าผ่อนบ้านของครอบครัวน้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ รายจ่าย 5,001-10,000 บาทต่อเดือน และมากกว่า 15,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 55.5 32.0 และ 7.0 ตามลำดับ

สำหรับค่าใช้จ่ายการผ่อนบ้านในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 5,001-10,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ น้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน และมากกว่า 15,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 41.2 27.5 และ 17.6 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีค่าใช้จ่ายการผ่อนบ้านน้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จำนวน 5,001-10,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 58.1 และ 41.9 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีค่าใช้จ่ายการผ่อนบ้าน น้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ 5,001-10,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 84.8 และ 15.2 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.10)

4.1.11 ค่าใช้จ่ายอื่นๆของครอบครัว

ตารางที่ 4.11 แสดงสัดส่วนรายจ่ายอื่นๆต่อเดือนของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายจ่ายอื่นๆ ต่อเดือน	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 5,000 บาท	32	23	30	44.1	33	60	95	36.3
5,001 - 10,000 บาท	43	30.9	26	38.2	14	25.5	83	31.7
10,001 - 15,000 บาท	16	11.5	7	10.3	7	12.7	30	11.5
มากกว่า 15,000 บาท	48	34.5	5	7.4	1	1.8	54	20.6
รวม	139	100	68	100	55	100	262	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามมีรายจ่ายอื่นๆของครอบครัวน้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือรายจ่าย 5,001-10,000 บาทต่อเดือน และมากกว่า 15,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 36.3 31.7 และ 20.6 ตามลำดับ

สำหรับค่าใช้จ่ายอื่นๆของครอบครัวในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ จำนวนมากกว่า 15,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ 5,001-10,000 บาทต่อเดือน และน้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 34.5 30.9 และ 23.0 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีค่าใช้จ่ายอื่นๆของครอบครัว น้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จำนวน 5,001-10,000 บาทต่อเดือน และ 10,001-15,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 44.1 38.2 และ 10.3 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีค่าใช้จ่ายอื่นๆของครอบครัวน้อยกว่า 5,000 บาทต่อเดือน มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ 5,000-10,000 บาทต่อเดือน และ 1,0001-15,000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 60.0 25.5 และ 12.7 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.11)

4.2 การศึกษาสภาพที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน

4.2.1 ที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน

ตารางที่ 4.12 แสดงสัดส่วนที่อยู่อาศัยปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม

ที่อยู่อาศัยปัจจุบัน	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีที่อยู่อาศัยภายนอกรพ.จุฬาฯ	52	28	53	66.2	75	100	180	52.8
พักในหอพักรพ.จุฬาฯ	134	72	27	33.8	0	0	162	47.2
รวม	186	100	80	100	75	100	341	100

โดยภาพรวมส่วนใหญ่บุคลากรด้านการพยาบาลมีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลจุฬาฯคิดเป็นร้อยละ52.8 นอกนั้นอยู่หอพักในโรงพยาบาลจุฬาฯ คิดเป็นร้อยละ47.2

ในด้านที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน กลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่พักในหอพักโรงพยาบาลจุฬาฯมีจำนวนสูงสุด และมีที่อยู่อาศัยภายนอกโรงพยาบาลจุฬาฯ คิดเป็นร้อยละ72.0 และ 28.0 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลที่มีที่อยู่อาศัยภายนอกโรงพยาบาลจุฬาฯ มีจำนวนสูงสุด และที่พักในหอพักโรงพยาบาลจุฬาฯ คิดเป็นร้อยละ66.2 และ 33.8 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลมีที่อยู่อาศัยภายนอกโรงพยาบาลจุฬาฯทั้งหมด (ดูตารางที่ 4.12)

4.2.2 การครอบครองที่อยู่อาศัยอื่นนอกจากที่พักอาศัยในโรงพยาบาล

ตารางที่ 4.13 แสดงสัดส่วนการครอบครองที่อยู่อาศัยอื่นนอกจากที่พักในโรงพยาบาลของผู้ตอบแบบสอบถาม

การครอบครองที่อยู่อาศัยอื่น	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มี	47	35	20	74	0	0	67	41.6
มี	87	65	7	26	0	0	94	58.4
รวม	134	100	27	100	0	0	161	100

จากการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่บุคลากรด้านการพยาบาลมีการครอบครองที่อยู่อาศัยอื่นนอกจากที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯ คิดเป็นร้อยละ58.4 นอกนั้นไม่มีการครอบครองที่อยู่อาศัยอื่น คิดเป็นร้อยละ41.6

ในด้านการครอบครองที่อยู่อาศัยอื่นนอกจากที่พักอาศัยในโรงพยาบาล กลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลคิดเป็นร้อยละ65.0 และไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลคิดเป็นร้อยละ35.0

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลที่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลคิดเป็นร้อยละ26.0 และไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลคิดเป็นร้อยละ74.0

ส่วนกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลทั้งหมด (ดูตารางที่ 4.13)

4.2.3 ลักษณะที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน

ตารางที่ 4.14 แสดงสัดส่วนประเภทที่อยู่อาศัยปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเภทที่อยู่อาศัยปัจจุบัน	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บ้านเดี่ยว-บ้านแฝด	71	51.4	28	45.9	24	32	123	44.9
ทาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์	44	31.9	8	13.1	19	25.3	71	25.9
อาคารชุด-อพาร์ทเมนท์-แฟลต	22	15.9	21	34.4	25	33.3	68	24.8
อื่นๆ	1	0.7	4	6.6	7	9.3	12	4.4
รวม	138	100	61	100	75	100	274	100

โดยภาพรวมประเภทที่อยู่อาศัยปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถามคือ บ้านเดี่ยว-บ้านแฝด มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ ทาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์ และ อาคารชุด-อพาร์ทเมนท์-แฟลต คิดเป็นร้อยละ44.9 25.9 และ 24.8 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพที่อยู่อาศัยปัจจุบันมีลักษณะเป็นบ้านเดี่ยว-บ้านแฝด มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ ทาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์ และ อาคารชุด-อพาร์ทเมนท์-แฟลต คิดเป็นร้อยละ51.4 31.9 และ 15.9 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลที่อยู่อาศัยปัจจุบันมีลักษณะเป็นบ้านเดี่ยว-บ้านแฝด มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ อาคารชุด-อพาร์ทเมนท์-แฟลต และ ทาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์ คิดเป็นร้อยละ 45.9 34.4 และ 13.1 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลที่อยู่อาศัยปัจจุบันมีลักษณะเป็นอาคารชุด-อพาร์ทเมนท์-แฟลต มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ บ้านเดี่ยว-บ้านแฝด และทาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์ คิดเป็นร้อยละ33.3 32.0 และ 25.3 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.14)

4.2.4 ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน

ตารางที่ 4.15 แสดงสัดส่วนลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลักษณะการครอบครอง ที่อยู่อาศัยปัจจุบัน	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เป็นเจ้าของ	36	26.1	22	35.5	13	17.3	71	25.8
เช่าซื้อ(ซื้อผ่อน-จำนองกับสถาบันการเงิน)	8	5.8	5	8.1	5	6.7	18	6.5
ผู้อาศัย(กับบิดา-มารดา-ลูก-ญาติพี่น้องฯลฯ)	75	54.3	17	27.4	23	30.7	115	41.8
เช่าอยู่	10	7.2	9	14.5	29	38.7	48	17.5
เช่าระยะยาว (เช่า)	0	0	1	1.6	1	1.3	2	0.7
อยู่ฟรี(บ้านพักสวัสดิการ,อื่นๆ)	9	6.5	8	12.9	4	5.3	21	7.6
รวม	138	100	62	100	75	100	275	100

โดยภาพรวมลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบันของทั้ง 3 กลุ่ม คือ ผู้อาศัย(กับบิดา-มารดา-ลูก-ญาติพี่น้องฯลฯ) รองลงมาเป็นเจ้าของ และเช่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 41.8 25.8 และ 17.5 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพ มีลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบัน คือ ผู้อาศัย(กับบิดา-มารดา-ลูก-ญาติพี่น้องฯลฯ) มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือเป็นเจ้าของ และเช่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 54.3 26.1 และ 7.2 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาล มีลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบันคือเป็นเจ้าของ จำนวนสูงสุด รองลงมาคือผู้อาศัย(กับบิดา-มารดา-ลูก-ญาติพี่น้องฯลฯ) และเช่าอยู่ คิดเป็นร้อยละ 35.5 27.4 และ 14.5 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาล มีลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบัน คือเช่าอยู่ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือผู้อาศัย(กับบิดา-มารดา-ลูก-ญาติพี่น้องฯลฯ) และเป็นเจ้าของ คิดเป็นร้อยละ 38.7 30.7 และ 17.3 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.15)

4.2.5 พื้นที่ตั้งของที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน

ตารางที่ 4.16 แสดงสัดส่วนที่ตั้งของที่อยู่อาศัยปัจจุบันของผู้ตอบแบบสอบถาม

ที่ตั้งของ ที่อยู่อาศัยปัจจุบัน	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เขตกรุงเทพฯ ตอนเหนือ	45	33.6	16	27.6	17	22.7	78	29.2
เขตกรุงเทพฯ ตะวันออกเฉียงเหนือ	13	9.7	5	8.6	7	9.3	25	9.4
เขตกรุงเทพฯ ตะวันออก	17	12.7	10	17.2	13	17.3	40	15
เขตกรุงเทพฯ ตอนใต้	6	4.5	8	13.8	6	8	20	7.5
เขตกรุงเทพฯ ตะวันตก	13	9.7	4	6.9	12	16	29	10.9
เขตกรุงเทพฯ ศูนย์กลางธุรกิจ	40	29.8	15	25.9	20	26.7	74	27.7
รวม	134	100	58	100	75	100	267	100

โดยภาพรวมที่ตั้งของที่อยู่อาศัยของทั้ง 3 กลุ่ม มีลำดับตรงกันคือ เขตกรุงเทพฯตอนเหนือ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ เขตกรุงเทพฯศูนย์กลางธุรกิจ และเขตกรุงเทพฯตะวันออก คิดเป็นร้อยละ 29.2 27.7 และ 15.0 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีที่อยู่อาศัยปัจจุบันในเขตกรุงเทพฯตอนเหนือ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือเขตกรุงเทพฯศูนย์กลางธุรกิจ และเขตกรุงเทพฯตะวันออก คิดเป็นร้อยละ 33.6 29.8 และ 12.7 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีที่อยู่อาศัยปัจจุบันในเขตกรุงเทพฯตอนเหนือ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือเขตกรุงเทพฯศูนย์กลางธุรกิจ และเขตกรุงเทพฯตะวันออก คิดเป็นร้อยละ 27.6 25.9 และ 17.2 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลมีที่อยู่อาศัยปัจจุบันในเขตกรุงเทพฯตอนเหนือ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือเขตกรุงเทพฯศูนย์กลางธุรกิจ และเขตกรุงเทพฯตะวันออก คิดเป็นร้อยละ 22.7 26.7 และ 17.3 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.16)

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4.2.6 ปัญหาในที่อยู่อาศัย

ตารางที่ 4.17 แสดงสัดส่วนปัญหาในที่อยู่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม

ปัญหาในที่อยู่อาศัย	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มี	132	71.4	38	48.1	34	45.9	204	60.4
มี	53	28.6	41	51.9	40	54.1	134	35.6
รวม	185	100	79	100	74	100	338	100

จากการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่บุคลากรด้านการพยาบาล ไม่มีปัญหาในที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 60.4 นอกนั้นมีปัญหาในที่อยู่อาศัย คิดเป็นร้อยละ 35.6

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีปัญหาในที่อยู่อาศัยคิดเป็นร้อยละ 28.6 และไม่มีปัญหาในที่อยู่อาศัยร้อยละ 71.4

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีปัญหาในที่อยู่อาศัยคิดเป็นร้อยละ 51.9 และไม่มีปัญหาในที่อยู่อาศัยร้อยละ 48.1

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลมีปัญหาในที่อยู่อาศัยคิดเป็นร้อยละ 54.1 และไม่มีปัญหาในที่อยู่อาศัยร้อยละ 45.9 (ดูตารางที่ 4.17)

4.2.7 ปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัย

ตารางที่ 4.18 แสดงสัดส่วนปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ปัญหาในที่อยู่อาศัย	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม	26	29.9	25	37.9	10	13.5	61	26.9
ด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก	24	27.6	17	25.8	22	29.2	63	27.8
ด้านสภาพแวดล้อม เช่น อยู่ใกล้แหล่งเสื่อมโทรม	9	10.3	6	9.1	11	14.9	26	11.5
ด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง	11	12.6	5	7.5	16	21.6	32	14.1
ด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน	12	13.8	9	13.6	13	17.6	34	15
อื่นๆ	5	5.7	4	6.1	2	2.7	11	4.8
รวม	87	100	66	100	74	100	227	100

โดยภาพรวมปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยในด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ ด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม และด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน คิดเป็นร้อยละ 27.8 26.9 และ 15.0 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก และด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน คิดเป็นร้อยละ 29.9 27.6 และ 13.8 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก และด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน คิดเป็นร้อยละ 37.9 25.8 และ 13.6 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลมีปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง และด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน คิดเป็นร้อยละ 29.2 21.6 และ 17.6 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.18)

4.2.8 การแก้ปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัย

ตารางที่ 4.19 แสดงสัดส่วนการแก้ปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม

การแก้ปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัย	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
อยู่ในที่อยู่อาศัยเดิมต่อไป	31	58.5	24	58.5	14	35	69	51.5
ซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม	11	20.8	9	22	3	7.5	24	17.9
ปลูกสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ในที่ดินเดิม	1	1.9	1	2.4	4	10	5	3.7
ย้ายที่อยู่อาศัยใหม่	10	18.9	7	17.1	19	47.5	36	26.9
รวม	53	100	41	100	40	100	134	100

โดยภาพรวมการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยโดยการอยู่ในที่อยู่อาศัยเดิมต่อไป มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือเรื่องย้ายที่อยู่อาศัยใหม่ และเรื่องซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม คิดเป็นร้อยละ 51.5 26.9 และ 17.9 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยโดยการอยู่ในที่อยู่อาศัยเดิมต่อไป มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม และย้ายที่อยู่อาศัยใหม่ คิดเป็นร้อยละ 58.5 20.8 และ 18.9 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยโดยการอยู่ในที่อยู่อาศัยเดิมต่อไป มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม และย้ายที่อยู่อาศัยใหม่ คิดเป็นร้อยละ 58.5 22.0 และ 17.1 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลมีการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัยโดยการย้ายที่อยู่อาศัยใหม่ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคืออยู่ในที่อยู่อาศัยเดิมต่อไป และปลูกสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ในที่ดินเดิม คิดเป็นร้อยละ 47.5 35.0 และ 10.0 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.19)

4.2.9 ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด

ตารางที่ 4.20 แสดงการมีและไม่มีที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด

	อยู่นอกรพ.จุฬาฯ		อยู่ในรพ.จุฬาฯ		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีที่อยู่อาศัย	180	100	94	58.4	274	80.4
ไม่มีที่อยู่อาศัย	0	0	67	41.6	67	19.6
รวม	180	100	161	100	341	100

จากตารางที่ 4.20 พบว่าบุคลากรมีที่อยู่อาศัยร้อยละ 80.4 และไม่มีที่อยู่อาศัยร้อยละ 19.6 โดยผู้ที่อยู่นอก รพ.จุฬาฯ ทั้งหมดมีที่อยู่อาศัย ส่วนผู้ที่พักในโรงพยาบาลจุฬาฯ มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลร้อยละ 58.4 และไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลร้อยละ 41.6

ตารางที่ 4.21 ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด

ปัญหาในที่อยู่อาศัย	อยู่นอกรพ.จุฬาฯ		อยู่ในรพ.จุฬาฯ		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม	23	18.3	38	38.8	61	27.2
ด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก	36	28.6	23	23.5	59	26.3
ด้านสภาพแวดล้อม เช่น อยู่ใกล้แหล่งเสื่อมโทรม	19	15.1	7	7.1	26	11.6
ด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง	25	19.8	6	6.1	31	13.8
ด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน	18	14.3	18	18.4	36	16.2
อื่นๆ	5	4	6	6.1	11	4.9
รวม	126	100	98	100	224	100

จากตารางที่ 4.21 พบว่า ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมดมี

ปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม ร้อยละ 27.2 มีปัญหาด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก ร้อยละ 26.3 และมีปัญหาด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ร้อยละ 16.2 โดยผู้ที่มีที่อยู่อาศัยภายนอก รพ.จุฬาฯ มีปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก ร้อยละ 28.6 มีปัญหาด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง ร้อยละ 19.8 และปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม ร้อยละ 18.3 ส่วนผู้ที่พักอาศัยภายใน รพ.จุฬาฯ มีปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม ร้อยละ 38.8 มีปัญหาด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก ร้อยละ 23.5 และมีปัญหาด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ร้อยละ 18.4

4.2.10 ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่อยู่นอกโรงพยาบาลจุฬาฯ

ตารางที่ 4.22 ปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลจุฬาฯ

	มีที่อยู่อาศัย		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีปัญหา	78	43.3	78	43.3
ไม่มีปัญหา	102	56.7	102	56.7
รวม	180	100	180	100

จากตารางที่ 4.22 พบว่า ผู้ที่อยู่อาศัยภายนอกโรงพยาบาลจุฬาฯ มีปัญหาที่อยู่อาศัย ร้อยละ 43.3 และไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัย ร้อยละ 56.7

ตารางที่ 4.23 ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่อยู่อาศัยนอกรพ.จุฬาฯ

ปัญหาในที่อยู่อาศัย	มีปัญหา		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม	21	18.8	21	18.8
ด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก	32	28.6	32	28.6
ด้านสภาพแวดล้อม เช่น อยู่ใกล้แหล่งเสื่อมโทรม	19	16.9	19	16.9
ด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง	25	22.3	25	22.3
ด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน	15	13.4	15	13.4
อื่นๆ	0	0	0	0
รวม	112	100	112	100

จากตารางที่ 4.23 พบว่า ผู้ที่อยู่อาศัยนอกรพ.จุฬาฯ มีปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านทำเลที่ตั้ง เช่นเดินทางไปทำงานลำบาก ร้อยละ28.6 ด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง ร้อยละ22.3 และด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม ร้อยละ18.8

4.2.11 ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่พักอาศัยในรพ.จุฬาฯ

ตารางที่ 4.24 ปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่พักอาศัยในรพ.จุฬาฯ

	มีที่อยู่อื่น		ไม่มีที่อยู่อื่น		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
มีปัญหา	32	34	23	34.3	55	34.2
ไม่มีปัญหา	62	66	44	65.7	106	65.8
รวม	94	100	67	100	161	100

จากตารางที่ 4.24 พบว่า มีปัญหาที่อยู่อาศัย ร้อยละ34.2 และไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัย ร้อยละ65.8 โดยผู้ที่ไม่มีที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลจุฬาฯที่มีที่อยู่อาศัยอื่น มีปัญหาที่อยู่อาศัย ร้อยละ34.0 และไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัย ร้อยละ66.0 ส่วนผู้ที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลจุฬาฯที่ไม่มีที่อยู่อาศัยอื่น มีปัญหาที่อยู่อาศัย ร้อยละ34.3 และไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัย ร้อยละ65.7

ตารางที่ 4.25 ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มมีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในรพ.จุฬาฯ

ปัญหาในที่อยู่อาศัย	มีปัญหา		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม	15	26.7	15	26.7
ด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก	20	36	20	36
ด้านสภาพแวดล้อม เช่น อยู่ใกล้แหล่งเสื่อมโทรม	6	10.7	6	10.7
ด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง	6	10.7	6	10.7
ด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน	8	14.2	8	14.2
อื่นๆ	1	1.7	1	1.7
รวม	56	100	56	100

จากตารางที่ 4.25 พบว่า ผู้ที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯและมีที่อยู่อาศัยอื่น และมีปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านทำเลที่ตั้ง เช่น การเดินทางไปทำงานลำบาก ร้อยละ36.0 ด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุด

ทรุดโทรมร้อยละ 26.7 และด้านความปลอดภัย เช่นขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ร้อยละ 14.2

ตารางที่ 4.26 ลักษณะปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มไม่มีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในรพ.จุฬาฯ

ปัญหาในที่อยู่อาศัย	มีปัญหา		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม	22	53.7	22	53.7
ด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก	1	2.4	1	2.4
ด้านสภาพแวดล้อม เช่น อยู่ใกล้แหล่งเสื่อมโทรม	5	12.2	5	12.2
ด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง	0	0	0	0
ด้านความปลอดภัย เช่นขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน	9	22.1	9	22.1
อื่นๆ	4	9.6	4	9.6
รวม	41	100	41	100

จากตารางที่ 4.26 พบว่าผู้ที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯ และไม่มีที่อยู่อาศัยอื่น มีปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม ร้อยละ 53.7 ด้านความปลอดภัย เช่นขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ร้อยละ 22.1 และด้านสภาพแวดล้อม เช่น อยู่ใกล้แหล่งเสื่อมโทรม ร้อยละ 12.2

4.3 การศึกษาความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคต

4.3.1 ความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ในอนาคต

ตารางที่ 4.27 แสดงสัดส่วนความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ในอนาคตของผู้ตอบแบบสอบถาม

ความต้องการที่อยู่อาศัย	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการ	109	59.9	61	76.3	53	75.7	223	67.2
ไม่ต้องการ	73	40.1	19	23.7	17	24.3	109	32.8
รวม	182	100	80	100	70	100	332	100

จากการศึกษาพบว่า ส่วนใหญ่บุคลากรด้านการพยาบาลมีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ในอนาคต คิดเป็นร้อยละ 67.2 นอกนั้นไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ในอนาคต คิดเป็นร้อยละ 32.8

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่คิดเป็น ร้อยละ 59.9 และไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ ร้อยละ 40.1

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่คิดเป็น ร้อยละ 76.3 และไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ ร้อยละ 23.7

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลมีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่คิดเป็น ร้อยละ 75.7 และไม่มีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ ร้อยละ 24.3 (ดูตารางที่ 4.27)

4.3.2 ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่ต้องการในอนาคต

ตารางที่ 4.28 แสดงสัดส่วนลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่ต้องการในอนาคตของผู้ตอบแบบสอบถาม

ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัย ที่ต้องการในอนาคต	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่ฯ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ซื้อ / เช่าซื้อ	79	72.5	32	52.5	41	77.4	152	68.2
เช่า	3	2.8	4	6.5	2	3.7	9	4
ปลูกสร้างเอง(มีที่ดินอยู่แล้ว)	27	24.8	25	41	10	18.9	62	27.8
รวม	109	100	61	100	53	100	223	100

โดยภาพรวมลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่ต้องการในอนาคตของทั้ง 3 กลุ่ม คือ ซื้อ/เช่าซื้อ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาเป็นปลูกสร้างเอง (มีที่ดินอยู่แล้ว) และเช่า คิดเป็นร้อยละ 68.2 27.8 และ 4.0 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีความต้องการลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่ต้องการในอนาคตคือ ซื้อ/เช่าซื้อ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาเป็นปลูกสร้างเอง (มีที่ดินอยู่แล้ว) และเช่า คิดเป็นร้อยละ 72.5 24.8 และ 2.8 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีความต้องการลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่ต้องการในอนาคตคือ ซื้อ/เช่าซื้อ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาเป็นปลูกสร้างเอง (มีที่ดินอยู่แล้ว) และเช่า คิดเป็นร้อยละ 52.5 25.0 และ 4.0 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาล มีความต้องการลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยที่ต้องการในอนาคตคือ ซื่อ/เช่าซื้อ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาเป็นปลูกสร้างเอง (มีที่ดินอยู่แล้ว) และเช่า คิดเป็นร้อยละ 77.4 18.9 และ 3.7 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.28)

4.3.3 ประเภทที่อยู่อาศัยที่ต้องการจะซื้อในอนาคต

ตารางที่ 4.29 แสดงสัดส่วนประเภทที่อยู่อาศัยที่ต้องการซื้อของผู้ตอบแบบสอบถาม

ประเภทที่อยู่อาศัย ที่ต้องการ	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่ฯ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
บ้านเดี่ยว-บ้านแฝด	84	77.1	34	55.7	32	60.4	150	67.3
ทาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์	15	13.8	16	26.2	16	30.2	47	21.1
อาคารชุด-อพาร์ทเมนต์-แฟลต	6	5.5	6	9.8	5	9.4	17	7.5
อื่นๆ	4	3.6	5	8.3	0	0	9	4.1
รวม	109	100	61	100	53	100	223	100

โดยภาพรวมความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคตของทั้ง 3 กลุ่ม คือประเภทบ้านเดี่ยว-บ้านแฝด มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือประเภททาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์ และประเภทอาคารชุด-อพาร์ทเมนต์-แฟลต คิดเป็นร้อยละ 67.3 21.1 และ 7.5 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคต คือประเภทบ้านเดี่ยว-บ้านแฝด มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือประเภททาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์ และประเภทอาคารชุด-อพาร์ทเมนต์-แฟลต คิดเป็นร้อยละ 77.1 13.8 และ 5.5 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาล มีความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคต คือประเภทบ้านเดี่ยว-บ้านแฝด มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือประเภททาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์ และประเภทอาคารชุด-อพาร์ทเมนต์-แฟลต คิดเป็นร้อยละ 55.7 26.2 และ 9.8 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาล มีความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคต คือประเภทบ้านเดี่ยว-บ้านแฝด มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือประเภททาวน์เฮาส์-อาคารพาณิชย์ และประเภทอาคารชุด-อพาร์ทเมนต์-แฟลต คิดเป็นร้อยละ 60.4 30.2 และ 9.4 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.29)

4.3.4 ทำเลที่อยู่อาศัยที่ต้องการจะซื้อในอนาคต

ตารางที่ 4.30 แสดงสัดส่วนทำเลที่ตั้งที่อยู่อาศัยที่ต้องการของผู้ตอบแบบสอบถาม

ที่ตั้งของ ที่อยู่อาศัยที่ต้องการ	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่พยาบาล			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เขตกรุงเทพมหานครตอนเหนือ	30	27.5	13	21.4	20	37.7	63	28.3
เขตกรุงเทพมหานครตะวันออกเฉียงเหนือ	14	12.8	8	13.1	4	7.5	26	11.7
เขตกรุงเทพมหานครตะวันออก	20	18.3	8	13.1	11	20.8	39	17.5
เขตกรุงเทพมหานครตอนใต้	11	10.1	8	13.1	2	3.8	21	9.4
เขตกรุงเทพมหานครตะวันตก	14	12.8	8	13.1	6	11.3	28	12.6
เขตกรุงเทพมหานครศูนย์กลางธุรกิจ	20	18.3	16	26.2	10	18.9	46	20.5
รวม	109	100	61	100	53	100	223	100

โดยภาพรวมที่ตั้งของที่อยู่อาศัยที่ต้องการจะซื้อในอนาคตของทั้ง 3 กลุ่ม คือ เขตกรุงเทพมหานครตอนเหนือ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ เขตกรุงเทพมหานครศูนย์กลางธุรกิจและเขตกรุงเทพมหานครตะวันออกคิดเป็นร้อยละ 28.3 20.5 และ 17.5 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีความต้องการทำเลของที่อยู่อาศัยที่จะซื้อในอนาคต คือเขตกรุงเทพมหานครตอนเหนือ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือเขตกรุงเทพมหานครตะวันออกและเขตกรุงเทพมหานครศูนย์กลางธุรกิจคิดเป็นร้อยละ 27.5 18.3 และ 18.3 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีความต้องการทำเลของที่อยู่อาศัยที่จะซื้อในอนาคต คือเขตกรุงเทพมหานครศูนย์กลางธุรกิจ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือเขตกรุงเทพมหานครตอนเหนือ และเขตกรุงเทพมหานครตะวันออกเฉียงเหนือ คิดเป็นร้อยละ 26.2 21.4 และ 13.1 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลมีความต้องการทำเลของที่อยู่อาศัยที่จะซื้อในอนาคต คือเขตกรุงเทพมหานครตอนเหนือ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือเขตกรุงเทพมหานครตะวันออกและเขตกรุงเทพมหานครศูนย์กลางธุรกิจคิดเป็นร้อยละ 37.7 20.8 และ 18.9 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.30)

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4.3.5 ระดับราคาที่อยู่อาศัยที่ต้องการจะซื้อในอนาคต

ตารางที่ 4.31 แสดงสัดส่วนระดับราคาที่อยู่อาศัยที่ต้องการจะซื้อของผู้ตอบแบบสอบถาม

ราคาที่อยู่อาศัยที่ต้องการซื้อ	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่ฯ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 500,000 บาท	11	10.1	16	26.2	29	54.7	56	25.1
500,001 - 1,000,000 บาท	52	47.7	29	47.5	22	41.5	103	46.2
1,000,001 - 1,500,000 บาท	20	18.3	7	11.5	2	3.8	29	13
1,500,001 - 2,000,000 บาท	10	9.2	6	9.8	0	0	16	7.2
2,000,001 - 2,500,000 บาท	9	8.3	0	0	0	0	9	4
มากกว่า 2,500,000 บาท	7	6.4	3	4.9	0	0	10	4.5
รวม	109	100	61	100	53	100	223	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามทั้ง 3 กลุ่มมีความต้องการจะซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคตในระดับราคา 500,001-1,000,000บาท มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ ระดับราคาน้อยกว่า500,000บาท และระดับราคา 1,000,001-1,500,000บาท คิดเป็นร้อยละ46.2 25.1 และ13.0 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีความต้องการจะซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคตในระดับราคา500,001-1,000,000 บาท มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือระดับราคา1,000,001- 1,500,000บาท และระดับราคาน้อยกว่า500,000บาท คิดเป็นร้อยละ47.7 18.3 และ10.1 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีความต้องการจะซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคตในระดับราคา500,001-1,000,000บาท มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือระดับราคาน้อยกว่า500,000บาท และระดับราคา1,000,001-1,500,000บาท คิดเป็นร้อยละ 47.5 26.2 และ11.5 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลมีความต้องการจะซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคตในระดับราคาน้อยกว่า500,000บาท มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือระดับราคา500,001-1,000,000บาท ระดับราคา1,000,001- 1,500,000 บาท และคิดเป็นร้อยละ54.7 41.5 และ3.8 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.31)

4.3.6 ปัจจัยที่ใช้ในการตัดสินใจเลือกซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคต

ตารางที่ 4.32 แสดงสัดส่วนปัจจัยในการเลือกซื้อที่อยู่อาศัยของผู้ตอบแบบสอบถาม (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ปัจจัยในการเลือกซื้อ ที่อยู่อาศัย	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่ฯ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต้องการพื้นที่ใช้สอยเพิ่มมากขึ้น	53	10.8	10	7.1	12	6.2	75	9.1
สามารถใช้เพื่อกิจกรรมอื่น (ที่ทำงาน, ร้านค้า)	20	4.1	12	8.6	13	6.7	45	5.4
ใกล้ที่ทำงาน	60	12.2	18	12.9	25	12.8	103	12.4
ใกล้สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โรงพยาบาล ฯลฯ	56	11.4	20	14.3	26	13.3	102	12.3
ต้องการสภาพแวดล้อมที่ดี	83	16.8	21	15	35	17.9	139	16.8
ซื้อเพื่อเป็นทรัพย์สิน	35	7.1	12	8.6	15	7.7	62	7.5
มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	61	12.4	19	13.6	25	12.8	105	12.7
ราคาเหมาะสม	62	12.6	13	9.3	23	11.8	98	11.8
ต้องการแยกครอบครัว	20	4.1	4	2.9	9	4.6	33	4
รูปแบบบ้านสวยงาม	18	3.7	3	2.1	3	1.5	24	2.9
มีความมั่นคงทางฐานะการเงินมากขึ้น	24	4.9	7	5	9	4.6	40	4.8
อื่นๆ	1	0.2	1	0.7	0	0	2	0.2
รวม	493	100	140	100	195	100	828	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามทั้ง 3 กลุ่มมีปัจจัยที่ใช้ในการตัดสินใจเลือกซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคตคือ ต้องการสภาพแวดล้อมที่ดี มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และ ใกล้ที่ทำงาน คิดเป็นร้อยละ 16.8 12.7 และ 12.4 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพมีปัจจัยที่ใช้ในการตัดสินใจเลือกซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคตคือ ต้องการสภาพแวดล้อมที่ดี มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือราคาเหมาะสม และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คิดเป็นร้อยละ 16.8 12.6 และ 12.4 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลมีปัจจัยที่ใช้ในการตัดสินใจเลือกซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคตคือ ต้องการสภาพแวดล้อมที่ดี มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือใกล้สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โรงพยาบาล ฯลฯ และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน คิดเป็นร้อยละ 15.0 14.3 และ 13.6 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลมีปัจจัยที่ใช้ในการตัดสินใจเลือกซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคตคือ ต้องการสภาพแวดล้อมที่ดี มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือใกล้สิ่งอำนวยความสะดวก เช่น โรงพยาบาล ฯลฯ และใกล้ที่ทำงาน คิดเป็นร้อยละ 17.9 13.3 และ 12.8 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.32)

4.3.7 สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยที่ต้องการให้รพ.จุฬาฯช่วยเหลือ (ในกรณีซื้อที่อยู่อาศัย)

ตารางที่ 4.33 แสดงสัดส่วนสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยที่ต้องการให้รพ.จุฬาฯช่วยเหลือ (ในกรณีซื้อที่อยู่อาศัย) ของผู้ตอบแบบสอบถาม (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่ฯ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ขยายวงเงินกู้เคหะสงเคราะห์	59	17.8	25	7.6	15	9.9	99	16.1
จัดโครงการที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ	54	16.3	20	15.2	36	23.8	110	17.9
ร่วมมือกับเอกชนจัดหาที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ	46	13.9	11	8.3	14	9.3	71	11.6
ร่วมมือกับการเคหะจัดหาที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ	40	12.1	22	16.7	22	14.6	84	13.7
จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ	68	20.5	33	25	34	22.5	135	22
จัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง	61	18.4	21	15.9	30	19.9	112	18.2
อื่นๆ	3	0.9	0	0	0	0	3	0.5
รวม	331	100	132	100	151	100	614	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามทั้ง 3 กลุ่ม ต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของรพ.จุฬาฯ (ในกรณีซื้อที่อยู่อาศัย) คือ จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง และจัดโครงการที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ คิดเป็นร้อยละ 22.0 18.2 และ 17.9 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของรพ.จุฬาฯ (ในกรณีซื้อที่อยู่อาศัย) คือ จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระมีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจัด

สวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง และขยายวงเงินกู้เคหะสงเคราะห์ คิดเป็นร้อยละ 20.5 18.4 และ 17.8 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของรพ.จุฬาฯ (ในกรณีซื้อที่อยู่อาศัย) คือจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือร่วมมือกับการเคหะจัดหาที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ และจัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง คิดเป็นร้อยละ 25.0 16.7 และ 15.9 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของรพ.จุฬาฯ (ในกรณีซื้อที่อยู่อาศัย) คือจัดโครงการที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ และจัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง คิดเป็นร้อยละ 23.8 22.5 และ 19.9 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.33)

4.3.8 สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยที่ต้องการให้รพ.จุฬาฯช่วยเหลือ (ในกรณีเช่าหรือปลูกสร้างเอง)

ตารางที่ 4.34 แสดงสัดส่วนสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยที่ต้องการให้รพ.จุฬาฯช่วยเหลือ(ในกรณีเช่าหรือปลูกสร้างเอง) ของผู้ตอบแบบสอบถาม (เลือกตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

สวัสดิการด้านที่อยู่อาศัย	ประเภทของบุคลากรด้านการพยาบาล						รวม	
	พยาบาล		ผู้ช่วยพยาบาล		เจ้าหน้าที่ฯ			
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ	131	37.9	60	40.3	55	39	246	38.7
จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อซ่อมแซมที่อยู่อาศัย	48	13.9	21	14.1	18	12.8	87	13.7
ขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่(ในที่ดินเดิม)	73	21.1	32	21.5	30	21.3	135	21.2
จัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง	85	24.6	35	23.5	36	25.5	156	24.5
อื่นๆ	9	2.6	1	0.7	2	1.4	12	1.9
รวม	346	100	149	100	141	100	636	100

โดยภาพรวมผู้ตอบแบบสอบถามทั้ง 3 กลุ่ม ต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของรพ.จุฬาฯ (ในกรณีเช่าหรือปลูกสร้างเอง) คือจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง และ ขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่(ในที่ดินเดิม) คิดเป็นร้อยละ 38.7 24.5 และ 21.2 ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของรพ.จุฬาฯ (ในกรณีเช่าหรือปลูกสร้างเอง) คือจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง และ ขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่(ในที่ดินเดิม) คิดเป็นร้อยละ 37.9 24.6 และ 21.1 ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของรพ.จุฬาฯ (ในกรณีเช่าหรือปลูกสร้างเอง) คือจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง และ ขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่(ในที่ดินเดิม) คิดเป็นร้อยละ 40.3 23.5 และ 21.5 ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของรพ.จุฬาฯ (ในกรณีเช่าหรือปลูกสร้างเอง) คือจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่นรถรับ-ส่ง และขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่(ในที่ดินเดิม) คิดเป็นร้อยละ 39.0 25.5 และ 21.3 ตามลำดับ (ดูตารางที่ 4.34)

4.3.9 รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด

ตารางที่ 4.35 รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด

	อยู่นอกรพ.จุฬาฯ		อยู่ในรพ.จุฬาฯ		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ซื้อ /เช่าซื้อ	104	60.8	98	64.5	202	62.5
เช่า	4	2.3	5	3.3	9	2.8
ซ่อมแซม - ต่อเติม	63	36.8	49	32.2	112	34.7
รวม	171	100	152	100	323	100

จากตารางที่ 4.35 พบว่า มีรูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัย ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อ ร้อยละ 62.5 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.8 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ 34.7 โดยผู้ที่มีที่อยู่อาศัยภายนอก รพ.จุฬาฯ ต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัย ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 60.8 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.3 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ 36.8 ส่วนผู้ที่พักอาศัยภายใน รพ.จุฬาฯ ต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัย ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 64.5 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 3.3 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ 32.2

4.3.10 รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลจุฬาฯ

ตารางที่ 4.36 รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลจุฬาฯ

	มีปัญหา		ไม่มีปัญหา		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ซื้อ /เช่าซื้อ	53	70.7	47	51.1	100	59.9
เช่า	3	4	1	1.1	4	2.4
ซ่อมแซม - ต่อเติม	19	25.3	44	47.8	63	37.7
รวม	75	100	92	100	167	100

จากตารางที่ 4.36 พบว่ามีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 59.9 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 2.4 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ 37.7 ผู้ที่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลจุฬาฯ และมีปัญหาที่อยู่อาศัยมีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะ ซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 70.7 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 4.0 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ 25.3 ส่วนกลุ่มที่อยู่อาศัยนอก

โรงพยาบาลจุฬาฯและไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัยมีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ 51.1 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ1.1 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติม ร้อยละ47.8

4.3.11 รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯ

ตารางที่ 4.37 รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯ

	มีที่อยู่อื่น		ไม่มีที่อยู่อื่น		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ซื้อ /เช่าซื้อ	60	64	43	65.6	104	64.8
เช่า	2	1.2	5	6.3	6	3.7
ซ่อมแซม - ต่อเติม	32	34.8	19	28.1	51	31.5
รวม	94	100	67	100	161	100

จากตารางที่ 4.37 พบว่ามีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ64.8 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ3.7 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ31.5 ผู้ที่มีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯมีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ64.0 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ1.2 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ34.8 ส่วนกลุ่มที่ไม่มีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯมีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ65.6 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ6.3 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติม ร้อยละ28.1

ตารางที่ 4.38 รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มมีที่อยู่อื่น ที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯ

	มีปัญหา		ไม่มีปัญหา		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ซื้อ /เช่าซื้อ	24	80	33	55.9	57	64
เช่า	1	3.3	0	0	1	1.2
ซ่อมแซม - ต่อเติม	5	16.7	26	44.1	31	34.8
รวม	30	100	59	100	89	100

จากตารางที่ 4.38 พบว่า มีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ64.0 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ1.2 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ 34.8 ผู้ที่มีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในร.พ.จุฬาฯและมีปัญหาที่อยู่อาศัยมีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะ ซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ80.0

ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ3.3 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ16.7 ส่วนกลุ่มที่มีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในรพ.จุฬาฯและไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัยมีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ55.9 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติม ร้อยละ44.1

ตารางที่ 4.39 รูปแบบความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยของกลุ่มไม่มีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯ

	มีปัญหา		ไม่มีปัญหา		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ซื้อ /เช่าซื้อ	12	57.1	30	69.8	42	65.6
เช่า	2	9.5	2	4.6	4	6.3
ซ่อมแซม - ต่อเติม	7	33.4	11	25.6	18	28.1
รวม	21	100	43	100	64	100

จากตารางที่ 4.39 พบว่า มีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ65.6 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ6.3 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ 28.1

ผู้ที่มีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯ และมีปัญหาที่อยู่อาศัยมีความต้องการรูปแบบสวัสดิการ ลักษณะ ซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ57.1 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ9.5 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ33.4

ส่วนกลุ่มที่มีที่อยู่อื่นที่พักอาศัยในโรงพยาบาลจุฬาฯ และไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัยมีความต้องการรูปแบบสวัสดิการลักษณะซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ร้อยละ69.8 ต้องการเช่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ4.6 และต้องการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ25.6

จากการวิเคราะห์ และสรุปประเด็นปัญหาความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัย พบว่าบุคลากรด้านการพยาบาลนั้น มีความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยที่แตกต่างกัน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบเงินทุนซื้อหรือเช่าซื้อ รูปแบบเช่า และสวัสดิการเงินกู้ซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม จากการวิจัยพบว่า มีบุคลากรจำนวนมากที่อายุ หรือรายได้ไม่สัมพันธ์หรือสอดคล้อง กับความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัย กล่าวคือ ต้องการที่อยู่อาศัย หรือสวัสดิการเงินกู้ราคาสูงกว่าความสามารถในการผ่อนชำระคืนของตนเอง ซึ่งถือได้ว่าเป็นความต้องการที่ฉาบฉวย (Housing want) ดังนั้น หากโรงพยาบาลจะพิจารณาช่วยเหลือบุคลากรผู้มีรายได้น้อย ในด้านสวัสดิการที่อยู่อาศัย ควรพิจารณากำหนดเกณฑ์ในการช่วยเหลือ โดยพิจารณาจากอายุจริง อายุราชการที่เหลือ ระดับรายได้ และรายได้ครอบครัว ประกอบกัน ซึ่ง

จะเป็นตัวกำหนดความสามารถในการมีที่อยู่อาศัย ระยะเวลา และความสามารถในการผ่อนชำระคืน รวมทั้งรูปแบบสวัสดิการที่อยู่อาศัยที่บุคลากรด้านการพยาบาล สามารถมีได้อย่างเหมาะสม ตามความสามารถของตนเอง แต่ได้คุณภาพชีวิตที่ดี



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บทที่ 5

สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

ปัญหาที่อยู่อาศัยเป็นปัญหาสำคัญของผู้ที่อยู่อาศัยในเมือง โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ก่อตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2457 เดิมอยู่ชานเมืองปัจจุบันอยู่ในย่านศูนย์กลางธุรกิจที่สำคัญของกรุงเทพมหานคร เกิดข้อจำกัดในการพัฒนาและขยายพื้นที่ บุคลากรส่วนใหญ่ของโรงพยาบาล คือ บุคลากรด้านการพยาบาล แบ่งออกเป็นพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาล บุคลากรด้านการพยาบาลมีลักษณะการทำงานเป็นแบบต่อเนื่องต้องเข้าเวรต่อจากเวลาทำงานปกติ บางครั้งต้องเข้า-ออกเวรกลางดึก บุคลากรด้านการพยาบาลส่วนใหญ่เป็นสตรี อาจเกิดอันตรายระหว่างเดินทางไป-กลับได้ โรงพยาบาลโดยทั่วไปจำเป็นต้องจัดที่พักอาศัย รวมทั้งโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ก็มีการจัดที่พักอาศัยให้ รวมทั้งหมด 8 อาคาร (พุทธจักร : 2543) อยู่ในพื้นที่โรงพยาบาล

โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ตั้งอยู่ใจกลางเมือง ที่พักในโรงพยาบาลจึงมีความสะดวกสบายกลายเป็นที่อยู่ถาวรไปในที่สุด บุคลากรทางด้านการพยาบาลปฏิบัติหน้าที่มาจนเกษียณอายุ มีผลให้มีปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยของตนเอง รวมทั้งบุคลากรด้านการพยาบาลที่ไม่ได้พักอาศัยในโรงพยาบาล ก็มีปัญหาในที่อยู่อาศัยเช่นเดียวกัน ทางโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์จึงมีแนวความคิดที่จะช่วยเหลือบุคลากรด้านการพยาบาลในเรื่องที่อยู่อาศัย เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และยกระดับคุณภาพชีวิตอันจะนำไปสู่การมีประสิทธิภาพในการทำงาน โดยการกำหนดเป็นนโยบายในการแก้ปัญหาด้านที่อยู่อาศัย การศึกษาค้นคว้าจึงต้องการทราบถึงปัญหาและความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาล เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดการด้านที่อยู่อาศัยและการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยในรูปแบบต่างๆ

ดำเนินการวิจัยโดยใช้วิธีค้นคว้า และรวบรวมเอกสาร ผนวกกับวิธีสำรวจด้วยแบบสอบถาม กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ประกอบด้วยบุคลากรด้านการพยาบาลรวมทั้งสิ้น 2,758 คน ซึ่งใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ โดยแบ่งกลุ่มตัวอย่างออกเป็น 3 ชั้นภูมิ คือ พยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาล ตามสัดส่วนของกลุ่มตัวอย่างในแต่ละฝ่าย โดยทฤษฎีการสุ่มตัวอย่าง ของ Herbert Arkins ที่ระดับความเชื่อมั่น 95% และความคลาดเคลื่อน 5% ได้ขนาดตัวอย่างที่เหมาะสมคือ 281 ตัวอย่าง การสุ่มตัวอย่างจะสุ่มตามสัดส่วนของขนาดตัวอย่างในแต่ละกลุ่มตัวอย่าง วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ค่าร้อยละ และวิเคราะห์ประเด็นสำคัญโดยวิธี Crosstabulation

5.1 ผลการวิจัย

5.1.1 พ.ศ. 2541 โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์มีบุคลากรด้านการพยาบาล จำนวนทั้งสิ้น 2,758 คน แบ่งออกเป็น พยาบาลวิชาชีพ 1,480 คน ผู้ช่วยพยาบาล 686 คน และเจ้าหน้าที่พยาบาล 592 คน

เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพโดยรวม พบว่าโดยส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุของบุคลากรด้านการพยาบาลไม่เกิน 30 ปี ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด อายุการทำงานในโรงพยาบาลจุฬาฯ 16 ปีขึ้นไป มีรายได้ประจำ 5,001-10,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้เสริม เป็นจำนวนเงิน 1,001-5,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้ครอบครัวมากกว่า 35,000 บาท/เดือน มีค่าใช้จ่ายในการผ่อนบ้านน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือน และค่าใช้จ่ายอื่นๆน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือน

เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของพยาบาลวิชาชีพ พบว่าทั้งหมดเป็นเพศหญิง โดยส่วนใหญ่อายุของพยาบาลวิชาชีพไม่เกิน 30 ปี ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด อายุการทำงานในโรงพยาบาลจุฬาฯ 1-5 ปี มีรายได้ประจำ 10,001-15,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้เสริม เป็นจำนวนเงิน 1,001-5,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้ครอบครัวมากกว่า 35,000 บาท/เดือน มีค่าใช้จ่ายในการผ่อนบ้าน 5,001-10,000 บาท/เดือน และค่าใช้จ่ายอื่นๆมากกว่า 15,000 บาท/เดือน

เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของผู้ช่วยพยาบาล พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยส่วนใหญ่อายุของผู้ช่วยพยาบาลไม่เกิน 30 ปี มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัดเป็นส่วนใหญ่ อายุการทำงานในโรงพยาบาลจุฬาฯ 16 ปีขึ้นไป มีรายได้ประจำ 5,001-10,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้เสริมเป็นจำนวนเงิน 1,001-5,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้ครอบครัวน้อยกว่า 15,000 บาท/เดือน มีค่าใช้จ่ายในการผ่อนบ้านน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือน และค่าใช้จ่ายอื่นๆน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือน

เมื่อพิจารณาถึงสถานภาพของเจ้าหน้าที่พยาบาล พบว่าส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง โดยส่วนใหญ่อายุของเจ้าหน้าที่พยาบาล 31-40 ปี มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัดเป็นส่วนใหญ่ อายุการทำงานในโรงพยาบาลจุฬาฯ 11-15 ปี มีรายได้ประจำ 5,001-10,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้เสริมเป็นจำนวนเงิน 1,001-5,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้ครอบครัวน้อยกว่า 15,000 บาท/เดือน มีค่าใช้จ่ายในการผ่อนบ้านน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือน และค่าใช้จ่ายอื่นๆน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือน

สรุปได้ว่าบุคลากรทั้ง 3 กลุ่ม มีรายได้เสริมเป็นจำนวนเงิน 1,001-5,000 บาท/เดือนเท่ากัน และมีเงินออมอยู่พอสมควร ถ้าต้องการซื้อที่อยู่อาศัย สามารถที่จะจ่ายเงินค่านี้นี้ได้ แต่ต้องช่วยในการหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ เช่น ส่งเสริมให้มีสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อการซื้อที่อยู่อาศัย เป็นต้น

5.1.2 เมื่อพิจารณาการครอบครองที่อยู่อาศัย ปัจจุบันมีกลุ่มที่อยู่อาศัยภายนอกโรงพยาบาลมากกว่าที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล โดยพยาบาลวิชาชีพ ส่วนใหญ่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล ส่วนผู้ช่วยพยาบาล ส่วนใหญ่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาลทั้งหมดอยู่นอกโรงพยาบาล

เมื่อพิจารณาในด้านปัญหาในที่อยู่อาศัย พบว่าโดยรวมไม่มีปัญหาในที่อยู่อาศัย โดยพยาบาลวิชาชีพ ส่วนใหญ่ไม่มีปัญหาในที่อยู่อาศัย ส่วนผู้ช่วยพยาบาล โดยรวมมีปัญหาในที่อยู่อาศัย และเจ้าหน้าที่พยาบาลส่วนใหญ่มีปัญหาในที่อยู่อาศัย

พบว่ามีปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น มีปัญหาด้านทำเลที่ตั้ง เช่นเดินทางไปทำงานลำบากมากที่สุด รองลงมาเป็นปัญหาสภาพชำรุดทรุดโทรม และมีปัญหาด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ตามลำดับ

โดยพยาบาลวิชาชีพ มีปัญหาที่อยู่อาศัยสภาพชำรุดทรุดโทรมมากที่สุด รองลงมามีปัญหาด้านทำเลที่ตั้ง เช่นเดินทางไปทำงานลำบาก และมีปัญหาด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ตามลำดับ

ส่วนผู้ช่วยพยาบาลมีปัญหาที่อยู่อาศัยสภาพชำรุดทรุดโทรมมากที่สุด รองลงมามีปัญหาด้านทำเลที่ตั้ง เช่นเดินทางไปทำงานลำบาก และมีปัญหาด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ตามลำดับ

และเจ้าหน้าที่พยาบาล มีปัญหาด้านทำเลที่ตั้ง เช่นเดินทางไปทำงานลำบากมากที่สุด รองลงมามีปัญหาค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง และมีปัญหาด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในด้านการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย พบว่าต้องการรูปแบบสวัสดิการที่อยู่อาศัยลักษณะ ซ้อ / เช่าซ้อ มากที่สุด รองลงมาต้องการสวัสดิการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม และสวัสดิการลักษณะเช่า เพียงบางส่วน

สรุปได้ว่า ทั้ง 3 กลุ่มคือพยาบาลวิชาชีพ ผู้ช่วยพยาบาลและเจ้าหน้าที่พยาบาล มีความต้องการรูปแบบสวัสดิการที่อยู่อาศัยสอดคล้องกัน คือ ต้องการสวัสดิการลักษณะ ซ้อ/เช่าซ้อ มากที่สุด รองลงมาต้องการสวัสดิการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม และสวัสดิการลักษณะเช่า เพียงบางส่วน

5.1.3 กลุ่มที่อยู่อาศัยภายนอกโรงพยาบาล จำนวน 1,456 คน

เมื่อพิจารณา สถานภาพปัจจุบันของบุคลากรด้านการพยาบาลที่อยู่อาศัยภายนอกรพ.จุฬาฯ พบว่าส่วนใหญ่พยาบาลวิชาชีพ รองลงมาเป็นผู้ช่วยพยาบาล และเจ้าหน้าที่พยาบาลทั้งหมด ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง อายุประมาณ 31-40 ปี อายุงานในรพ.จุฬาฯ 16 ปีขึ้นไป ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่าง

จังหวัด มีระดับเงินเดือนประมาณ 5,000-10,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่ไม่มีรายได้เสริม มีรายได้ครอบครัวน้อยกว่า 15,000 บาท/เดือน มีค่าใช้จ่ายในการผ่อนบ้านน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือน และค่าใช้จ่ายอื่นๆน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือน

เมื่อพิจารณาลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเจ้าของ รองลงมาเป็นผู้เช่าซื้อ(กำลังผ่อนชำระ) และเป็นผู้อาศัย กำลังเช่าอยู่ เช่าระยะยาว (เช่า) และอยู่ฟรี (บ้านพักสวัสดิการ,อื่นๆ) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในด้านปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่อยู่อาศัยภายนอกพร.จพฯ พบว่า ส่วนใหญ่มีปัญหาที่อยู่อาศัยในด้านทำเลที่ตั้ง เช่นเดินทางไปทำงานลำบากมากที่สุด รองลงมามีปัญหาด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง และมีปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรมตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในด้านการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย พบว่าต้องการรูปแบบสวัสดิการที่อยู่อาศัยลักษณะ ชื้อ/เช่าซื้อ มากที่สุด รองลงมาต้องการสวัสดิการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม และต้องการสวัสดิการลักษณะเช่า เพียงบางส่วน

สรุปได้ว่า บุคลากรกลุ่มนี้ไม่มีรายได้เสริม แต่มีเงินออมพอสมควร และมีปัญหาด้านการเดินทางไปทำงานมากที่สุด ควรพิจารณาช่วยเหลือสวัสดิการด้านการเดินทาง เช่น จัดบริการรถรับ-ส่ง หรือ ช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เป็นต้น

5.1.4 กลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล 1,302 คน

เมื่อพิจารณาสถานภาพปัจจุบันของกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล พบว่าโดยส่วนใหญ่เป็นพยาบาลวิชาชีพ และผู้ช่วยพยาบาลรองลงมา ส่วนใหญ่อายุไม่เกิน 30 ปี มีอายุงานในรพ.จพฯ 1-5 ปี ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด มีระดับเงินเดือนประมาณ 5,001-10,000 บาท/เดือน ส่วนใหญ่มีรายได้เสริมเป็นจำนวน 1,001-5,000 บาท/เดือน มีรายได้ครอบครัวมากกว่า 35,000 บาท/เดือน และมีค่าใช้จ่ายอื่นๆน้อยกว่า 5,000 บาท/เดือน

เมื่อพิจารณาลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน พบว่ากลุ่มผู้ที่อยู่อาศัยภายในโรงพยาบาล ส่วนใหญ่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาล และไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลเพียงบางส่วน

โดยพยาบาลวิชาชีพ ส่วนใหญ่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาล ส่วนผู้ช่วยพยาบาลโดยรวมไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาล

เมื่อพิจารณาในด้านปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล พบว่าส่วนใหญ่มีปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรมมากที่สุด รองลงมามีปัญหาด้านทำเลที่ตั้ง เช่นเดินทาง

ไปทำงานลำบาก และมีปัญหาด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในด้านการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย พบว่า ต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยรูปแบบ เงินทุน ซื่อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัยมากที่สุด รองลงมาต้องการสวัสดิการลักษณะซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม และต้องการสวัสดิการลักษณะเช่า เพียงบางส่วน

กลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลและมีที่อยู่นอกโรงพยาบาลจำนวน 760 คน เป็นเพราะมีเงื่อนไขการเข้าพักในหอพักที่ง่ายและสะดวกต่อการใช้สิทธิเข้าพักในหอพัก

เมื่อพิจารณาสถานภาพปัจจุบันของกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลและมีที่อยู่นอกโรงพยาบาล พบว่าโดยส่วนใหญ่เป็นพยาบาลวิชาชีพ และผู้ช่วยพยาบาลมีเพียงบางส่วน มีอายุไม่เกิน 30 ปี ส่วนใหญ่มีอายุงานในรพ. จุฬาฯ 6-10 ปี ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด ส่วนใหญ่มีระดับเงินเดือนประมาณ 10,001-15,000 บาท/เดือน ไม่มีรายได้เสริม รายได้ครอบครัวมากกว่า 35,000 บาท/เดือน ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าเช่า หรือค่าผ่อนบ้าน 5,001-10,000 บาท/เดือน ค่าใช้จ่ายอื่นๆประมาณ 10,000 บาท/เดือน

เมื่อพิจารณาลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยในปัจจุบัน พบว่ากลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล และมีที่อยู่นอกโรงพยาบาล มีลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยคือ เป็นเจ้าของเองมากที่สุด รองลงมาเป็นผู้เช่าซื้อ(กำลังผ่อนชำระ) และเป็นผู้อาศัย เป็นผู้เช่าอยู่ และอยู่ฟรี (บ้านพักสวัสดิการ,อื่นๆ) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในด้านปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลและมีที่อยู่นอกโรงพยาบาล พบว่ามีปัญหาด้านการเดินทางมากที่สุด รองลงมามีปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม และมีปัญหาด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในด้านการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย พบว่า ต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยรูปแบบ เงินทุน ซื่อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัยมากที่สุดร้อยละ64.0 รองลงมาต้องการสวัสดิการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ร้อยละ34.8 และลักษณะเช่าเพียงร้อยละ1.2

เมื่อพิจารณาสถานภาพปัจจุบันของกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลและไม่มีที่อยู่นอกโรงพยาบาล จำนวน 542 คน พบว่าโดยส่วนใหญ่เป็นพยาบาลวิชาชีพ และผู้ช่วยพยาบาล ส่วนใหญ่มีอายุไม่เกิน 30 ปี อายุงานในรพ. จุฬาฯ 1-5 ปี มีภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด มีระดับเงินเดือนประมาณ 5,001-10,000 บาท/เดือน มีรายได้เสริม จำนวนรายได้เสริม 1,001-5,000 บาท/เดือน รายได้ครอบครัวประมาณ 15,001-20,000 บาท/เดือน ค่าใช้จ่ายอื่นๆประมาณ 5,001-10,000 บาท/เดือน

เมื่อพิจารณาในด้านปัญหาที่อยู่อาศัยของกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลและไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาล พบว่า มีปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรมมากที่สุด รองลงมา มีปัญหาด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน และปัญหาด้านสภาพแวดล้อมตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในด้านความต้องการที่อยู่อาศัยในอนาคตของกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลและไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาล พบว่า ต้องการบ้านเดี่ยวหรือบ้านแฝดมากที่สุด รองลงมา ต้องการทาวน์เฮาส์หรืออาคารพาณิชย์ และต้องการอาคารชุด อพาร์ทเมนต์หรือแฟลต เป็นลำดับสุดท้าย

เมื่อพิจารณาในด้านการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย พบว่า ต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยรูปแบบ เงินทุนซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัยมากที่สุด รองลงมา ต้องการสวัสดิการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม และต้องการสวัสดิการลักษณะเช่าเพียงบางส่วน

สรุปได้ว่า บุคลากรทั้ง 2 กลุ่มมีรายได้เสริม 1,001-1,500 บาท/เดือนเท่ากัน และมีเงินออมพอสมควร โดยกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาลและไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลสามารถที่จะซื้อที่อยู่อาศัยได้ โดยช่วยเหลือด้านการจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ หรือสถาบันการเงินเพื่อขอสินเชื่อในการซื้อที่อยู่อาศัย

ปัจจุบัน โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ มีอาคารที่พักอาศัยรวม 8 อาคาร รองรับจำนวนผู้พักอาศัยได้ 1,305 คน คิดเป็นร้อยละ 21.1 ของบุคลากรด้านการพยาบาลทั้งหมด (กทชริงค์ : 2543) และจากการศึกษาครั้งนี้พบว่า กลุ่มที่พักอาศัยใน โรงพยาบาลและมีที่อยู่นอกโรงพยาบาลมีจำนวน 760 คน ถ้าบุคลากรกลุ่มนี้สามารถย้ายออกไปได้ ที่พักส่วนนี้สามารถนำไปใช้เป็นห้องพักสำหรับเข้าเวรหลังบ่ายหรือเวรดึกได้ ซึ่งจะเป็นการใช้พื้นที่ได้อย่างคุ้มค่า และสามารถประหยัดงบประมาณส่วนที่จะสร้างหอพักใหม่ เพื่อนำไปสร้างหอพักให้เช่าในที่ดินของสภากาชาดไทย หรือช่วยสวัสดิการการซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิมได้ นอกจากนี้สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายสาธารณูปโภคในโรงพยาบาลได้อีกมาก

5.1.5 ในด้านการแก้ปัญหาที่อยู่อาศัย พบว่าบุคลากรด้านการพยาบาลทั้ง 3 กลุ่ม ต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัยรูปแบบ เงินทุนซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัยมากที่สุด รองลงมา ต้องการสวัสดิการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม และต้องการสวัสดิการลักษณะเช่าเพียงส่วนน้อยเท่านั้น

โดยภาพรวม สรุปได้ว่าบุคลากรด้านการพยาบาลทั้ง 3 กลุ่ม ต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยรูปแบบเงินทุนซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย โดยต้องการให้ช่วยเหลือด้านการจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระมีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทางและจัดโครงการที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยรูปแบบเงินทุนซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย โดยต้องการให้ช่วยเหลือด้านการจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระมีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง และขยายวงเงินกู้เฉพาะสงเคราะห์ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยรูปแบบเงินทุนซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย โดยต้องการให้ช่วยเหลือด้านการจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือร่วมมือกับการเคหะจัดหาที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ และจัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยรูปแบบเงินทุนซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย โดยต้องการให้ช่วยเหลือด้านการจัดโครงการที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อมีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ และจัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง ตามลำดับ

สรุปได้ว่าบุคลากรด้านการพยาบาลทั้ง 3 กลุ่ม ต้องการสวัสดิการด้านการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม โดยต้องการให้ช่วยเหลือด้านการจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระมีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือจัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง และ ขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ (ในที่ดินเดิม) ตามลำดับ

สำหรับในกลุ่มพยาบาลวิชาชีพต้องการสวัสดิการด้านการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม โดยต้องการให้ช่วยเหลือด้านการจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง และ ขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่(ในที่ดินเดิม) ตามลำดับ

ส่วนกลุ่มผู้ช่วยพยาบาลต้องการสวัสดิการด้านการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม โดยต้องการให้ช่วยเหลือด้านการจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง และ ขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่(ในที่ดินเดิม) ตามลำดับ

และกลุ่มเจ้าหน้าที่พยาบาลต้องการสวัสดิการด้านการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม โดยต้องการให้ช่วยเหลือด้านการจัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ มีจำนวนสูงสุด รองลงมาคือ จัดสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่นรถรับ-ส่ง และขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่(ในที่ดินเดิม) ตามลำดับ

เมื่อพิจารณาในด้านความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัย รูปแบบเงินทุนซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัยมากที่สุด คือกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล ที่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลและมีปัญหาที่อยู่อาศัยนั้น ส่วนใหญ่มีปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรมมากที่สุด โดยส่วนใหญ่เป็นพยาบาลวิชาชีพ อายุเฉลี่ยไม่เกิน 30 ปี อายุงานในรพ.จุฬาฯ 6-10 ปี ภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด ระดับเงินเดือนประมาณ 10,001-15,000 บาท/เดือน ไม่มีรายได้เสริม รายได้ครอบครัวมากกว่า 35,000 บาท/เดือน ค่าใช้จ่ายในการผ่อนบ้านประมาณ 5,001-10,000 บาท/เดือน ค่าใช้จ่ายอื่นๆประมาณ 5,001-10,000 บาท/เดือน

เมื่อพิจารณาในด้านความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัย ลักษณะซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิมมากที่สุด คือกลุ่มที่อยู่อาศัยภายนอกโรงพยาบาลที่ไม่มีปัญหาที่อยู่อาศัย ส่วนใหญ่เป็นผู้ช่วยพยาบาล รองลงมาเป็นพยาบาลวิชาชีพ และเจ้าหน้าที่พยาบาลตามลำดับ ส่วนใหญ่อายุเฉลี่ย 31-40 ปี อายุงานในรพ.จุฬาฯ 16 ปีขึ้นไป ภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด ระดับเงินเดือนประมาณ 10,001-15,000 บาท/เดือน มีรายได้เสริม รายได้ครอบครัวมากกว่า 35,000 บาท/เดือน ค่าใช้จ่ายในการผ่อนบ้านประมาณ 5,001-10,000 บาท/เดือน ค่าใช้จ่ายอื่นๆประมาณ 5,001-10,000 บาท/เดือน

เมื่อพิจารณาในด้านความต้องการสวัสดิการที่อยู่อาศัย ลักษณะเช่ามากที่สุด คือกลุ่มที่พักอาศัยภายในโรงพยาบาล ที่ไม่มีที่อยู่อาศัยนอกโรงพยาบาลและมีปัญหาที่อยู่อาศัยนั้น โดยส่วนใหญ่มีปัญหาด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม มากที่สุด โดยทั้งหมดเป็นผู้ช่วยพยาบาล อายุเฉลี่ยไม่เกิน 30 ปี อายุงานในรพ.จุฬาฯ 1-10 ปี ภูมิลำเนาเดิมอยู่ต่างจังหวัด มีระดับเงินเดือนประมาณ 5,001-10,000 บาท/เดือน มีรายได้เสริม 1,001-5,000 บาท/เดือน รายได้ครอบครัวประมาณ 15,000-20,000 บาท/เดือน

สรุปได้ว่า กลุ่มที่ต้องการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยรูปแบบเงินทุนซื้อหรือเช่าซื้อที่อยู่อาศัย ควรเข้าโครงการเงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ ของสภากาชาดไทย ส่วนกลุ่มที่ต้องการสวัสดิการด้านการซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม ควรเข้าโครงการสวัสดิการเงินกู้เคหะสงเคราะห์ของสภากาชาดไทย เพื่อแก้ปัญหาในที่อยู่อาศัยต่อไป

5.1.6 จากการสำรวจ พบว่า สวัสดิการที่อยู่อาศัยของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ (งานสวัสดิการ กองการเจ้าหน้าที่) ได้จัดให้มีสวัสดิการที่อยู่อาศัยให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาล เพื่อช่วยเหลือบุคลากรผู้มีความเดือดร้อนในเรื่องที่อยู่อาศัย แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ ได้แก่

1. สวัสดิการในด้านเงินกู้ เป็นการช่วยเหลือในรูปแบบของเงินกู้ ซึ่งได้แก่

1.1 โครงการสวัสดิการเงินกู้ยืมเพื่อการเคหะสงเคราะห์ของสภากาชาดไทย สำหรับผู้ที่ต้องการ คัดแปลง ซ่อมแซมอาคาร รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือประสานงานกับ สถาบันการเงิน อื่นๆ ในการขอกู้

1.2 โครงการเงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ ของสหกรณ์ออมทรัพย์สภากาชาดไทย สำหรับผู้ที่ต้องการปลูกสร้างอาคาร ซ่อมอาคารพร้อมที่ดิน ซ่อมห้องชุด ซ่อมรั้ว รั้วใหม่ ใต้ถุน บ้านอาคารพร้อมที่ดิน หรือคัดแปลง ซ่อมแซมอาคาร รวมทั้งการให้ความช่วยเหลือประสานงานกับ สถาบันการเงินอื่นๆ ในการขอกู้

2. สวัสดิการในด้านที่พักอาศัย เป็นการช่วยเหลือในรูปของอาคารหอพัก ซึ่งได้แก่ หอพักในเขตโรงพยาบาล โดยแบ่งเป็น 8 อาคาร และอีก 1 อาคาร เป็นพื้นที่เช่าอยู่นอกเขตโรงพยาบาล วัตถุประสงค์ใช้เป็นที่พักอาศัยของพยาบาลวิชาชีพ และผู้ช่วยพยาบาล

5.1.7 จากการสำรวจ พบว่าสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของโรงพยาบาลต่างๆ มีดังนี้

โรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า (กรมสวัสดิการทหารบก) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 4 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า มีจำนวน 3 อาคาร สำหรับ แพทย์ พยาบาล และผู้ช่วยพยาบาลพัก
2. อาคารสวัสดิการบ้านพักในโรงพยาบาล มี 5 อาคาร เป็นสวัสดิการส่วนกลางสำหรับ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกรมแพทย์พัก
3. อาคารสวัสดิการบ้านพักรับรองในโรงพยาบาล เป็นลักษณะบ้านเดี่ยว 1 ชั้น มี 3 อาคาร สำหรับข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และรับรองแขก
4. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ของกองการออมทรัพย์กรมสวัสดิการทหารบก (อบท.)

โรงพยาบาลรามาริบัติ (ฝ่ายบุคคล รพ.รามาริบัติ) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 2 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลรามาริบัติ มีจำนวน 3 อาคาร สำหรับพยาบาล และผู้ช่วยพยาบาลที่เป็น โสดพัก
2. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารอาคารสงเคราะห์

โรงพยาบาลศิริราช (ฝ่ายบุคคล รพ.ศิริราช) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 5 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลศิริราช มีจำนวน 2 อาคาร สำหรับพยาบาล และผู้ช่วยพยาบาล

ที่เป็นโรคพัก

2. อาคารที่พักนอกโรงพยาบาลศิริราช มีจำนวน 2 อาคาร สำหรับพยาบาลและผู้ช่วยพยาบาล ที่เป็นโรคพัก
3. สวัสดิการบ้านพักตากอากาศ 4 อาคาร สำหรับข้าราชการ แพทย์ พยาบาลพัก
4. สวัสดิการรถรับ-ส่ง
5. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย ของสหกรณ์ออมทรัพย์มหาวิทยาลัยมหิดล

โรงพยาบาลกรุงเทพ (ฝ่ายทรัพยากรบุคคล รพ.กรุงเทพ) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 3 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลกรุงเทพ มีจำนวน 2 อาคาร สำหรับพยาบาล และผู้ช่วยพยาบาล ที่เป็นโรคพัก
2. อาคารที่พักนอกโรงพยาบาลกรุงเทพ เช่าห้องพักในอาคารชุด สำหรับพนักงานทั่วไปที่พักนอกโรงพยาบาล มีรถรับ-ส่งตามเวลา
3. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารอาคารสงเคราะห์

โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ (ฝ่ายทรัพยากรบุคคล รพ.บำรุงราษฎร์) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 2 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักในโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ มีจำนวน 1 อาคาร สำหรับพยาบาล และพนักงานทั่วไปพัก
2. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารอาคารสงเคราะห์

โรงพยาบาลพญาไท (ฝ่ายบุคคล รพ.พญาไท) ได้ดำเนินการจัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่ บุคลากรด้านการพยาบาล 3 รูปแบบดังนี้

1. อาคารที่พักรวมในโรงพยาบาลพญาไท 1 แบ่งเป็น 2 ชั้น ในอาคาร 10 ชั้น สำหรับพยาบาล ที่เป็นโรคพัก
2. อาคารที่พักนอกโรงพยาบาลพญาไท 1 เช่าห้องพักในอาคารของโรงพยาบาลพญาไท 2 สำหรับพยาบาลโรคพัก มีรถรับ-ส่งตามเวลา
3. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย โดยได้รับความร่วมมือจากธนาคารอาคารสงเคราะห์

จากการสำรวจสวัสดิการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลจากโรงพยาบาลต่างๆดังกล่าวข้างต้น และเปรียบเทียบกับสวัสดิการของโรงพยาบาลจุฬาฯที่มีอยู่ในปัจจุบัน ประกอบกับผลจากการวิจัยในครั้งนี้ สามารถสรุปแนวทางการพิจารณา กำหนดสวัสดิการที่อยู่อาศัยสำหรับบุคลากรด้านการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

5.2 ข้อเสนอแนะ สวัสดิการที่อยู่อาศัยสำหรับ บุคลากรด้านการพยาบาล

5.2.1 จัดสวัสดิการในด้านที่อยู่อาศัย

ผลจากการวิจัยสรุปได้ว่า โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ควรพิจารณากำหนดแนวทางช่วยเหลือออกเป็น 3 โครงการ ได้แก่ 1. โครงการสวัสดิการเงินกู้ที่อยู่อาศัย และ 2. โครงการสวัสดิการที่อยู่อาศัย 3.โครงการสวัสดิการที่พักอาศัยให้เช่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. โครงการสวัสดิการเงินกู้ที่อยู่อาศัย

1.1 สวัสดิการเงินกู้เพื่อซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่อาศัย เพื่อช่วยเหลือบุคลากรกลุ่มผู้ที่ประสบปัญหาที่อยู่อาศัยทรุดโทรม แอ๊ด ซึ่งทั้งหมดเป็นบุคลากรด้านพยาบาลที่อาศัยอยู่ทั้งนอกและในโรงพยาบาลจุฬาฯ รวมทั้งสิ้น ร้อยละ 34.7 ของบุคลากรทั้งหมด โดยเข้าโครงการสวัสดิการเงินกู้เคหะสงเคราะห์สหภาพชาวไทย หรือ โครงการเงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพชาวไทย

1.2 สวัสดิการช่วยดอกเบี้ยเงินกู้ที่อยู่อาศัย เพื่อช่วยเหลือบุคลากรกลุ่มผู้ที่ประสบปัญหาค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง ที่มีที่อยู่อาศัย และเป็นผู้เช่าซื้อที่กำลังผ่อนชำระที่อยู่อาศัย สามารถพิจารณาได้ 2 แนวทาง คือ

1.2.1 ช่วยเหลือค่าดอกเบี้ยเงินกู้ที่อยู่อาศัยในรูปตัวเงิน โดยจะช่วยเหลือเป็นเงินจำนวนหนึ่งต่อเดือน หรือ

1.2.2 ช่วยเหลือยื่นกู้ซ้ำ (Re-Finance) กับสถาบันการเงินที่ให้ดอกเบี้ยเงินกู้ต่ำ เช่น ธนาคารอาคารสงเคราะห์ หรือ ธนาคารกรุงไทย ฯลฯ

1.3 สวัสดิการเงินกู้สำหรับปลูกสร้างที่อยู่อาศัย เพื่อช่วยเหลือบุคลากร ผู้ที่มีที่ดินอยู่แล้ว และต้องการเงินกู้ปลูกสร้างที่อยู่อาศัย สามารถพิจารณาได้ 2 แนวทาง คือ

1.3.1 เข้าโครงการสวัสดิการเงินกู้พิเศษเพื่อการเคหะสงเคราะห์ ของสหกรณ์ออมทรัพย์ สภาอากาศไทย

1.3.2 เข้าโครงการเงินกู้ปลูกสร้างที่อยู่อาศัย ของสถาบันการเงินอื่นๆ เช่น ธนาคารอาคารสงเคราะห์ หรือ ธนาคารกรุงไทย ฯลฯ

2. โครงการสวัสดิการที่อยู่อาศัย เพื่อช่วยเหลือบุคลากรกลุ่มผู้ประสบปัญหาในที่อยู่อาศัย และต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ รวมทั้งสิ้น ร้อยละ 62.5 ของบุคลากรทั้งหมด โดยแบ่งออกเป็น 2 โครงการ คือ

2.1 โครงการที่อยู่อาศัยให้เช่าซื้อ เพื่อช่วยเหลือบุคลากรกลุ่ม ที่ต้องการเช่าซื้อ รวมทั้งสิ้น ร้อยละ 2.8 ของบุคลากรทั้งหมด โดยสามารถพิจารณาได้ 4 แนวทาง คือ

2.1.1 ทางโรงพยาบาลจุฬาฯ จัดโครงการที่อยู่อาศัยให้เช่าซื้อ

2.1.2 ทางโรงพยาบาลจุฬาฯร่วมมือกับเอกชนจัดหาโครงการที่อยู่อาศัยให้เช่าซื้อ

2.1.3 ทางโรงพยาบาลจุฬาฯร่วมมือกับการเคหะจัดหาโครงการที่อยู่อาศัยให้เช่าซื้อ

2.1.4 จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ

3. โครงการสวัสดิการที่พักอาศัยให้เช่า เพื่อช่วยเหลือบุคลากร กลุ่มที่ต้องการเช่า รวมทั้งสิ้น ร้อยละ 2.8 ของบุคลากรทั้งหมด โดยสามารถพิจารณาได้ คือ

- ให้เอกชนเข้ามาลงทุนดำเนินการก่อสร้าง โครงการที่พักอาศัย ในที่ดินของสภาอากาศไทย ที่มีอยู่หลายแห่ง เช่น บริเวณสุทธิสาร บริเวณทุ่งวัดดอน พระราม 3 บริเวณ ช.รัชตพันธ์ หรือ ช.หมอเหลง ประตูน้ํา เป็นต้น

5.2.2 จัดสวัสดิการในด้านการเดินทาง

จากผลการวิจัยสรุปได้ว่า ควรพิจารณาแนวทางแก้ไขปัญหาการเดินทาง เพื่อเป็นการช่วยเหลือบุคลากรที่มีปัญหาในการเดินทาง ในกลุ่มที่อยู่อาศัยภายนอกและในโรงพยาบาล โดยสามารถพิจารณาได้เป็น

ความช่วยเหลือในรูปแบบของการจัดระบบขนส่ง เช่น การจัดรถบัสสวัสดิการขนาดเล็ก หรือ

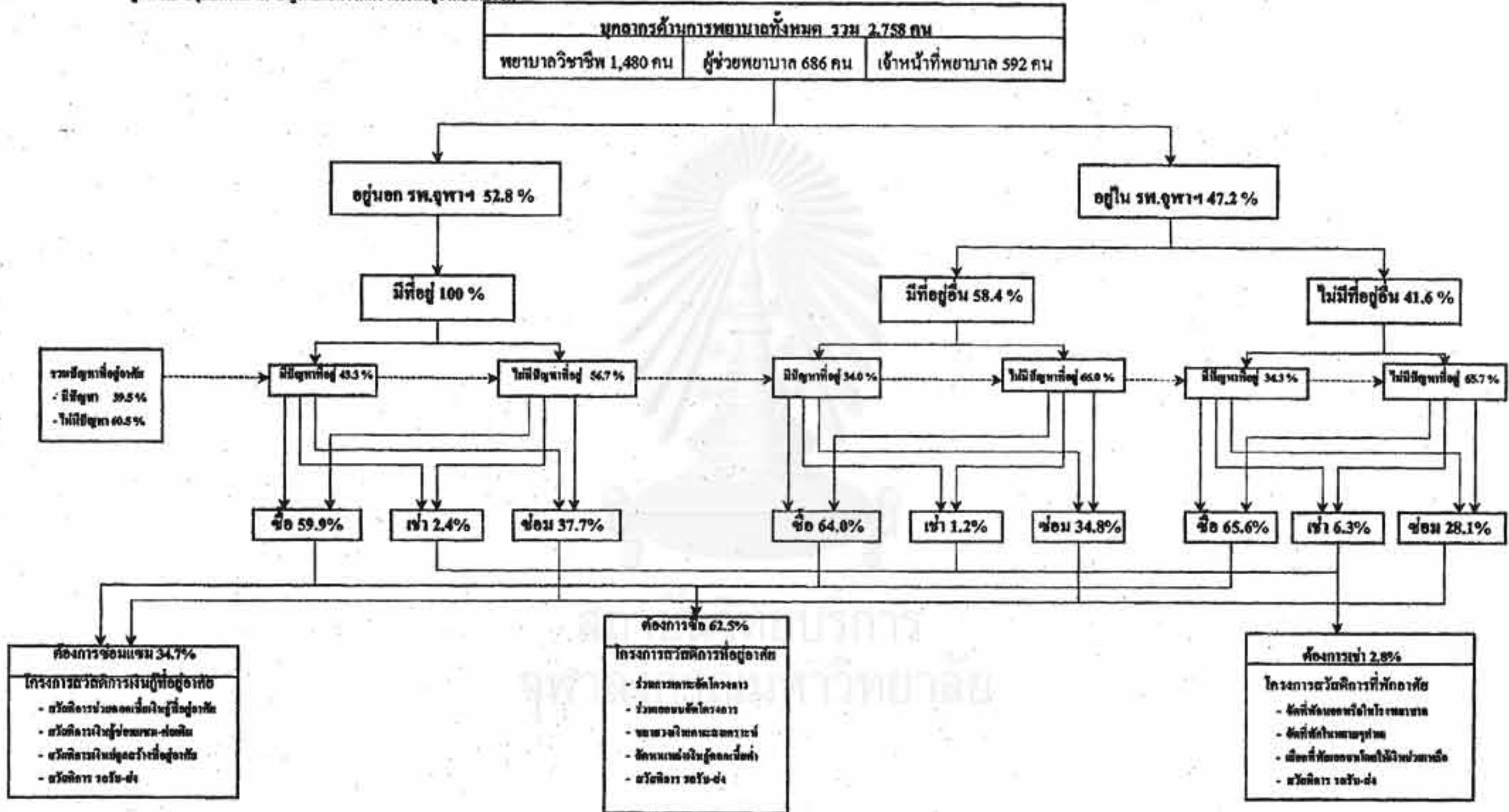
การจัดระบบรถตู้ร่วมโดยสาร (Car Pool) ที่ผ่านมาจากโรงพยาบาลเคยมีการจัดให้บริการแก่บุคลากร แต่ไม่ประสบความสำเร็จ เนื่องจากตำแหน่งที่อยู่อาศัยมีการกระจายตามเขตต่างๆของกรุงเทพฯ (ดังตารางที่ 4.16) จึงเกิดความไม่สะดวกในการจัดรถบริการรับ-ส่ง

เนื่องจากโรงพยาบาลจุฬาฯตั้งอยู่ใจกลางเมือง มีระบบขนส่งมวลชนที่สะดวกสบาย เช่นรถ-เมล์ รถไฟฟ้า รถไฟฟ้าใต้ดิน จึงควรพิจารณาช่วยเหลือในรูปแบบของค่าเดินทาง เป็นตัวเงิน เช่น ค่าน้ำมัน คุ้มครองส่วนลดค่าเดินทาง ฯลฯ

5.3 ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยในครั้งต่อไป

การวิจัยในครั้งต่อไป ควรทำการศึกษาความเป็นไปได้โครงการสำหรับที่ดินของโรงพยาบาลจุฬาฯที่มีอยู่ในพื้นที่ต่างๆ เพื่อนำมาพิจารณาถึงการทำโครงการสวัสดิการที่อยู่อาศัยในรูปแบบต่างๆ เพื่อรองรับบุคลากรด้านการพยาบาลที่มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้อาจมีการศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการในอีกหลายด้าน เช่น ในด้านสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ หรือ ในด้านผังเมือง ด้านระบบการขนส่งต่างๆ หรือแม้กระทั่งด้านการเงิน ที่จะวิเคราะห์ว่าโครงการสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยของทางโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภากาชาดไทย ที่เหมาะสมจะมีลักษณะเป็นอย่างไร

แผนภูมิที่ 5.1 สรุปสถานการณ์ ปัญหาและความต้องการที่อยู่อาศัยโดยรวม



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

ฉัตรชัย พงศ์ประยูร. ภูมิศาสตร์การเมือง, กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2531.

ณัฐภพ สุวรรณโกมลกุล. ความต้องการและสวัสดิการที่อยู่อาศัยของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร, วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ ภาควิชาเคหการ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.

ดวงพร สังข์เกตุ. การประเมินผลโครงการสวัสดิการเงินกู้เพื่อเคหะสงเคราะห์ กรณีศึกษา :

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, วิทยานิพนธ์ ปริญญาโทบริหารธุรกิจ ภาควิชาเคหการ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.

ปริญญา วชิระนิเวศ. ความต้องการที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อยของสภาอากาศไทย, วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ ภาควิชาเคหการ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2541. ฝ่ายเวชระเบียนและสถิติ. สถิติโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์, เมษายน 2541.

พนินชา สังข์เพชร. การเขียนวิทยานิพนธ์, ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.

ภาควิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์โครงการศึกษาผังแม่บทสภาอากาศไทย, เมษายน 2541.

ภิญโญ สาธร. การบริหารงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2517, หน้า 385.

มานพ พงศทัต. รูปแบบการใช้ที่ดิน ระบบและโครงสร้างสัญจร. เอกสารประกอบการประชุมทางวิชาการ เรื่องกรุงเทพฯ 2545, กรกฎาคม 2540.

มานะ กัทธธรรม. สวัสดิการเปรียบเทียบ, รายงานการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับสวัสดิการของสถาบันต่างๆ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

สมชาย เฉชะพรหมพันธ์. ภูมิศาสตร์เมือง. ศิลปาบรรณาการ, 2522.

อำนาจ สุกใส. การจัดสวัสดิการที่อยู่อาศัยสำหรับพนักงานองค์การขนส่งมวลชน. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ ภาควิชาเคหการ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2540.

ฤทธิรงค์ พงษ์เจริญ. การกำหนดนโยบายที่พักอาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภาอากาศไทย, วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ ภาควิชาเคหการ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2543.

ภาษาอังกฤษ

Button, K.J. Urban Economics. Londo : Mac millon Press, 1976.

Goodall , B. The Economics of Urban Areas. Oxford : Pergamon Press , 1972.

Herbert Arkin and Raymond R. Colton. Tables for Statisticians, New York : Barnes & Nobles, Inc., 1963

Lean, W . and Goodall, B. The Economics of Urban Areas. Great Britain : Biddle Ltd., 1974.

Maslow . A.H. Motivation and Personality. New York : Harper & Brother, 1954.

Muth, Richard F. Cities and Housing. Chicago : University of Chicago Press, 1975.

Needham, Barrie. How Cities Work, Oxford : Pergamon Press, 1977.

Stahl, Glen O. Public Personnel Administration. New York : Harper and Row, 1971.



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**แบบสอบถาม
วิทยานิพนธ์**

ขอความกรุณาตอบแบบสอบถามหัวข้อ “ความต้องการที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาลโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์”
ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการวิจัยเพื่อทำวิทยานิพนธ์ระดับปริญญาโท ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและดำเนินงานด้านที่อยู่อาศัยของบุคลากรด้านการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูง
นายแสงชัย พฤกษ์รัตน์นนท์

คำชี้แจง

1. กรุณาเติมเครื่องหมาย ลงในช่อง () ตามความเป็นจริง
2. ข้อมูลทั้งหมดถือเป็นข้อมูลเพื่อการศึกษาวิจัยทางวิชาการ
จะได้รับการคุ้มครองในสิทธิส่วนบุคคล

ID□□□□1-4

สำหรับเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพที่อยู่อาศัยปัจจุบัน

1. ปัจจุบันท่านอยู่อาศัยในหอพักของโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์หรือไม่

- () ไม่ใช่ (กรุณาข้ามไปตอบข้อ 5)
() ใช่ (กรุณาตอบข้อต่อไป)

5

2. ท่านอยู่อาศัยในหอพักใด

- () ดิกรุฬาลักษณ์ () ดิกรุณีย์จุฬว่อง () ดิกริษัทไฟฟ้า () ดิกรุณีย์กิมเบ็ง
() ดิกรุณีย์คุณทหาร () ดิกรุณีย์คลองไชนันด์ () ดิกรุณีย์พัฒนา () ดิกรุณีย์วิภาวดี

6

3. ระยะเวลาที่ท่านอยู่อาศัยในหอพักจนถึงปัจจุบัน (โปรดระบุ).....ปี

7

4. นอกจากนี้ ท่านมีที่อยู่อาศัยอื่นอีกหรือไม่

- () ไม่มี (กรุณาข้ามไปตอบข้อ 10)
() มี (กรุณาตอบข้อต่อไป)

8

5. ลักษณะของที่อยู่อาศัยปัจจุบัน

- () บ้านเดี่ยว - บ้านแฝด () ทาวน์เฮ้าส์ - อัครพาณิชย์
() อาคารชุด - อพาร์ทเมนต์ - แฟลต () อื่นๆ ถ้ามี (โปรดระบุ).....

9

6. ลักษณะการครอบครองที่อยู่อาศัยปัจจุบัน

- () เป็นเจ้าของ () เช่าซื้อ (ซื้อผ่อน-จ้างกับสถาบันการเงิน)
() ผู้อาศัย (กับบิดา-มารดา-ลูก-ญาติพี่น้อง ฯลฯ) () เช่าอยู่
() เช่าระยะยาว (เช่า) () อยู่ฟรี (บ้านพักสวัสดิการ, อื่นๆ)

10

7. ในครัวเรือนของท่านมีสมาชิกอยู่กี่คน (โปรดระบุ).....คน

11

8. ที่อยู่อาศัยปัจจุบันของท่านอยู่ในพื้นที่ใด

12

- () เขตกรุงเทพฯตอนเหนือ (จตุจักร, ลาดพร้าว, บางเขน, สายไหม, คอนมือง,หลักสี่, นนทบุรี, ปากเกร็ด, ล้าลูกกา, ปทุมธานี, ัญบุรีและสาม โลก)
- () เขตกรุงเทพฯตะวันออกเฉียงเหนือ (บางกะปิ, บึงกุ่ม, มีนบุรี, วังทองหลาง, คลองสามวา, สะพานสูง, คันนายาว, และหนองจอก)
- () เขตกรุงเทพฯตะวันออก (พระ โขนง, ประเวศ, ลาดกระบัง, สมุทรปราการ, บางพลี, ปากน้ำและบางนา)
- () เขตกรุงเทพฯตอนใต้ (ราษฎร์บูรณะ, จอมทอง, บางขุนเทียน, พระประแดง, อ้อมน้อย, สมุทรสาคร, ทุ่งครุและบางบอน)
- () เขตกรุงเทพฯตะวันตก (คลิ่งชัน, ภาษีเจริญ, หนองแขม, สามพราน, นครชัยศรี, บางกรวย, บางใหญ่, บางบัวทอง, ไทรน้อย, ทวีวัฒนาและบางแค)
- () เขตกรุงเทพฯศูนย์กลางธุรกิจ (พระนคร, สัมพันธวงศ์, ป้อมปราบ, ดุสิต, บางซื่อ, คลองสาน, ธนบุรี, บางกอกใหญ่, บางกอกน้อย, บางพลัด, ปทุมวัน, บางรัก, สาทร, ราชเทวี,พญาไท,ยานนาวา, ห้วยขวาง, คลองเตย, บางคอแหลม,วัฒนา)

9. ข้อมูลเกี่ยวกับการเดินทางระหว่างที่อยู่อาศัยภายนอกกับโรงพยาบาลคุณ

9.1 พาหนะ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

13-16

- () เดินหรือจักรยาน () รถจักรยานยนต์ () รถยนต์ส่วนตัว
- () รถโดยสารประจำทาง () รถรับจ้าง () เรือ
- () รถไฟ () อื่นๆ (โปรดระบุ).....

17-20

9.2 ระยะเวลา

21

- () ต่ำกว่า 30 นาที () 31 – 90 นาที () 91 – 120 นาที () มากกว่า 2 ชั่วโมง

9.3 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางต่อเดือน

22

- () น้อยกว่า 500 บาท () 500 – 1,000 บาท () 1,001 – 1,500 บาท () มากกว่า 1,500 บาท

10. ปัจจุบันท่านมีปัญหาในที่อยู่อาศัยหรือไม่

23

- () ไม่มี (กรุณาข้ามไปตอบข้อ 13)
- () มี (กรุณาตอบข้อต่อไป)

11. ในกรณีที่ท่านมีปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัย ท่านมีปัญหาด้านใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- () ด้านตัวอาคาร เช่น สภาพชำรุดทรุดโทรม, ขนาดและพื้นที่ใช้สอยไม่เพียงพอ
- () ด้านทำเลที่ตั้ง เช่น เดินทางไปทำงานลำบาก
- () ด้านสภาพแวดล้อม เช่น อยู่ใกล้แหล่งเสื่อมโทรม
- () ด้านการเงิน เช่น ค่าเช่าหรือค่าผ่อนชำระที่อยู่อาศัยสูง
- () ด้านความปลอดภัย เช่น ขาดความปลอดภัยในร่างกายหรือทรัพย์สิน
- () อื่นๆ (โปรดระบุ).....

24

25

26

27

28

29

12. ท่านจะแก้ไขปัญหาเรื่องที่อยู่อาศัยในข้อ 11 ด้วยวิธีใด

- () อยู่ในที่อยู่อาศัยเดิมต่อไป () ซ่อมแซมหรือต่อเติมที่อยู่อาศัยเดิม
- () ปลุกสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ในที่เดิม () ย้ายที่อยู่อาศัยใหม่

30

13. ท่านมีความต้องการที่อยู่อาศัยใหม่ในอนาคตหรือไม่

31

- () ต้องการ (กรุณาข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
- () ไม่ต้องการ (กรุณาตอบข้อต่อไป)

14. โนกรณทางโรงพยาบาลจะจัดที่พักอาศัยภายนอกโรงพยาบาล ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) 32

- () ควรจัดให้มีที่พักอาศัยในหลายๆทำเลที่ตั้ง
 () ควรให้ออกาสเลือกที่พักอาศัยของเอกชน โดยให้เงินช่วยเหลือค่าเช่าและค่าเดินทาง
 () ควรจัดให้มีส่วนพักผ่อนหลับนอนชั่วคราวในโรงพยาบาล ไว้สำหรับวันปฏิบัติหน้าที่ในเวลากลางคืน
 () ควรจัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง
 () อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลเกี่ยวกับความต้องการที่อยู่อาศัย (สำหรับบุคลากรทุกท่าน)

สำหรับเจ้าหน้าที่

1. ท่านต้องการครอบครองที่อยู่อาศัยลักษณะใดในอนาคต 33

- () ซื้อ / เช่าซื้อ (กรุณาตอบข้อต่อไป)
 () เช่า (กรุณาข้ามไปตอบข้อ 9)
 () ซ่อมแซม-ต่อเติมที่อยู่เดิม (กรุณาข้ามไปตอบข้อ 9)

2. ท่านมีโครงการที่จะซื้อที่อยู่อาศัยในระยะเวลากี่ปีนับจากปัจจุบัน 34

- () ภายใน 1 ปี () 1-3 ปี () 3 ปีขึ้นไป

3. สาเหตุที่ท่านต้องการจะซื้อที่อยู่อาศัย (เรียงลำดับจาก 1-5 โดย 1 คือสาเหตุที่สำคัญที่สุด)

- () แต่งงาน สร้างครอบครัว () ต้องการมีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง
 () ต้องการพื้นที่กว้างขวางขึ้น () ต้องการความสะดวกในการเดินทาง 35-39
 () ใกล้เคียงอำนวยความสะดวก () ต้องการรูปแบบที่อยู่อาศัยที่ดีขึ้น
 () มีรายได้เพิ่มขึ้น ต้องการที่อยู่อาศัยที่ดีขึ้น () ต้องการสภาพแวดล้อมที่ดีขึ้น
 () อื่นๆ ถ้ามี (โปรดระบุ).....

4. ประเภทของที่อยู่อาศัยที่ท่านจะซื้อในอนาคต 40

- () บ้านเดี่ยว- บ้านแฝด () ทาวน์เฮ้าส์- อาคารพาณิชย์
 () อาคารชุด- อพาร์ทเมนต์- แฟลต () อื่นๆ ถ้ามี (โปรดระบุ).....

5. ทำเลที่ตั้งของที่อยู่อาศัยที่ท่านต้องการซื้อในอนาคต (ดูจากข้อ 9 ส่วนที่ 1) 41

- () เขตกรุงเทพมหานครเหนือ () เขตกรุงเทพมหานครวันออกเฉียงเหนือ () เขตกรุงเทพมหานครตะวันออก
 () เขตกรุงเทพมหานครใต้ () เขตกรุงเทพมหานครวันตก () เขตกรุงเทพมหานครศูนย์กลางธุรกิจ

6. หากท่านต้องการจะซื้อที่อยู่อาศัยใหม่ ท่านคิดว่าระดับราคาที่เหมาะสมสำหรับท่าน 42

- () น้อยกว่า 500,000 บาท () 500,001 - 1,000,000 บาท () 1,000,001 - 1,500,000 บาท
 () 1,500,001 - 2,000,000 บาท () 2,000,001 - 2,500,000 บาท () มากกว่า 2,500,000 บาท

7. ปัจจัยสำคัญที่ใช้ในการตัดสินใจเลือกซื้อที่อยู่อาศัยในอนาคต (เรียงลำดับจาก 1-5 โดย 1 คือปัจจัยที่สำคัญที่สุด)

- () ต้องการพื้นที่ใช้สอยเพิ่มมากขึ้น 43
 () สามารถใช้เพื่อกิจกรรมอื่น (ที่ทำงาน, ร้านค้า) 44
 () ใกล้ที่ทำงาน 45
 () ใกล้สิ่งอำนวยความสะดวก (โรงพยาบาล, โรงเรียน, ห้างสรรพสินค้า, ฯลฯ) 46
 () ต้องการสภาพแวดล้อมที่ดี () ซื้อเพื่อเป็นทรัพย์สิน 48
 () มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน () ราคาเหมาะสม 50
 () ต้องการแยกครอบครัว () รูปแบบบ้านสวยงาม 52
 () มีความมั่นคงทางฐานะการเงินมากขึ้น () อื่นๆ (โปรดระบุ)..... 54

8. ในกรณีที่ท่านต้องการซื้อที่อยู่อาศัย ท่านต้องการให้รพ.จุฬาฯช่วยเหลือเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยในอนาคตอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) 55
- () ขยายวงเงินกู้เคหะสงเคราะห์ () จัดสร้างโครงการที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ
 () ร่วมมือกับเอกชนจัดหาที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ () ร่วมมือกับการเคหะจัดหาที่อยู่อาศัยให้ผ่อนซื้อ
 () จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ () จัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง
 () อื่นๆ (โปรดระบุ).....
9. ท่านต้องการให้รพ.จุฬาฯช่วยเหลือเกี่ยวกับที่อยู่อาศัยอย่างไร (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ) 56
- () จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อช่วยเหลือค่าผ่อนชำระ
 () จัดหาแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อซ่อมแซมที่อยู่อาศัย
 () ขยายวงเงินเคหะสงเคราะห์เพื่อสร้างที่อยู่อาศัยใหม่ (ในที่ดินเดิม)
 () ควรจัดให้มีสวัสดิการช่วยเหลือด้านการเดินทาง เช่น รถรับ-ส่ง
 () อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ส่วนที่ 3 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (สำหรับบุคลากรทุกท่าน)

สำหรับเจ้าหน้าที่

-ข้อมูลทางด้านสถานภาพ

1.หน้าที่การงาน

- () พยาบาลวิชาชีพ () ผู้ช่วยพยาบาล () เจ้าหน้าที่พยาบาล 57

2. เพศ () ชาย () หญิง 58

3. ระดับตำแหน่งงานของท่าน

- () น้อยกว่า ชี 3 () ชี 3 – ชี 5 59
 () ชี 6 – ชี 8 () ชี 9 ขึ้นไป

4. ท่านสังกัดแผนกใด (โปรดระบุ)..... 60

5. อายุ

- () ไม่เกิน 30 ปี () 31 – 40 ปี 61
 () 41 – 50 ปี () 51 ปีขึ้นไป

6. ภูมิลำเนาเดิม 62

- () กรุงเทพฯ () ปริมณฑล () ต่างจังหวัด (โปรดระบุ).....

7. ปัจจุบันท่านทำงาน

- เวรเช้า (07.30 - 15.30) เดือนละ.....วัน 63-65
 เврบ่าย (15.30 - 23.30) เดือนละ.....วัน
 เврดึก (23.30 - 07.30) เดือนละ.....วัน

8. อายุงานใน รพ.จุฬาฯ 66

- () 1 - 5 ปี () 6 – 10 ปี () 11 – 15 ปี () 16 ปีขึ้นไป

-ข้อมูลทางด้านเศรษฐกิจ

1. ในครัวเรือนของท่านมีสมาชิกที่มีรายได้ผู้กี่คน (โปรดระบุ).....คน 67

2. รายได้ประจำของท่านต่อเดือน 68

- () น้อยกว่า 5,000 บาท () 5,001 - 10,000 บาท () 10,001 - 15,000 บาท
 () 15,001 - 20,000 บาท () 20,001 - 25,000 บาท () มากกว่า 25,000 บาท

3. ท่านมีรายได้เสริมนอกจากเงินเดือนหรือไม่

- () ไม่มี (กรุณาข้ามไปตอบข้อ 4)
 () มี (เป็นจำนวนเท่าใด)
 () น้อยกว่า 1,000 บาท () 1,001 - 5,000 บาท () 5,001 - 10,000 บาท
 () 10,001 - 15,000 บาท () 15,001 - 20,000 บาท () มากกว่า 20,000 บาท

6970

4. รายได้รวมของครอบครัวต่อเดือน

- () น้อยกว่า 15,000 บาท () 15,001 - 20,000 บาท () 20,001 - 25,000 บาท
 () 25,001 - 30,000 บาท () 30,001 - 35,000 บาท () มากกว่า 35,000 บาท

71

5. รายจ่ายของครอบครัว

- 5.1 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าเช่าหรือค่าผ่อนบ้านบาท/เดือน
 5.2 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆบาท/เดือน

7782

จบการสอบถาม ขอขอบพระคุณเป็นอย่างสูงที่กรุณาให้ข้อมูล

สถาบันวิทยบริการ
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

นายแสงชัย พุกขารัตนนนท์ เกิดวันที่ 26 มกราคม พ.ศ. 2513 ในตัวอำเภอบางบัวทอง จ.นนทบุรี สำเร็จการศึกษาหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิตจากคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เมื่อ พ.ศ. 2538 และเข้าทำงานในตำแหน่งสถาปนิก ฝ่ายออกแบบและก่อสร้าง บริษัท รังสิยา อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด จากนั้นเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรเคหพัฒนศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาเคหการ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2541 ปัจจุบันประกอบธุรกิจส่วนตัว



สถาบันวิทยบริการ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย