

ความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ในวิทยาลัยครูภาคเหนือ



นายกมล รักสวน

๐๐๓๗๕๓

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคำหลักสูตรปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาบริหารการศึกษา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2524

JOB SATISFACTION OF INSTRUCTORS IN THE NORTHERN
TEACHERS COLLEGES



Mr. Kamol Rugsuan

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements*
for the Degree of Master of Education

Department of Educational Administration

Graduate School

Chulalongkorn University

1981

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ในวิทยาลัยครูภาคเหนือ
 ชื่อ นิสิต นายกมล รักสวน
 อาจารย์ที่ปรึกษา ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย บุญประเสริฐ
 ภาควิชา บริหารการศึกษา
 ปีการศึกษา 2523

บทคัดย่อ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ในวิทยาลัยครูภาคเหนือ
2. เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ในวิทยาลัยครูภาคเหนือ
 ทั้ง 8 วิทยาลัย
3. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยแต่ละอย่างที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์
 ในวิทยาลัยครูภาคเหนือ

สมมติฐานของการวิจัย

ผู้วิจัยตั้งสมมติฐานของการวิจัยไว้ว่า ความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ใน
 วิทยาลัยครูภาคเหนือทั้ง 8 วิทยาลัย ไม่แตกต่างกัน

วิธีดำเนินการวิจัย

ตัวอย่างประชากรที่ใช้ในการวิจัยประกอบด้วยอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือทั้ง
 8 วิทยาลัย สุ่มตัวอย่างแบบง่าย (Simple Random Sampling) วิทยาลัยครูละ 50 เปอร์เซ็นต์
 รวมตัวอย่างประชากรทั้งสิ้น 416 คน การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้วิจัยส่งแบบสอบถามและรับคืน
 ด้วยตนเอง ได้แบบสอบถามกลับคืนมาจำนวน 399 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 95.91

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถามแบบประเมินค่าระดับความพึงพอใจเกี่ยวกับความสำเร็จในการทำงาน การได้รับการยอมรับนับถือ ลักษณะของงาน ความรับผิดชอบ ความเจริญก้าวหน้า สภาพของการทำงาน การปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานและนักศึกษา รายได้ สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทน

การวิเคราะห์ข้อมูล วิเคราะห์โดยหาค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบค่า F การคำนวณค่าสถิติไคสแควร์ของสถาบันคอมพิวเตอร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป SPSS (Statistical Package for the Social Sciences)

สรุปผลการวิจัย

1. ระดับความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือโดยส่วนรวมทั้ง 8 วิทยาลัยและแต่ละวิทยาลัยอยู่ในระดับปานกลาง
2. ปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือเมื่อเรียงตามอันดับ ๗-๑ ปรากฏผลดังนี้ (1) ลักษณะของงาน (2) ความเจริญก้าวหน้า (3) ความรับผิดชอบ (4) ความสำเร็จในการทำงาน (5) ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานและนักศึกษา (6) รายได้สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทน (7) การได้รับการยอมรับนับถือ (8) สภาพของการทำงาน (9) การปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชา
3. ความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

92

Thesis Title Job Satisfaction of Instructors in the Northern
 Teachers Colleges

Name Mr. Kamol Rugsuan

Thesis Advisor Asst. Prof. Uthai Boonprasert, Ph.D.

Department Educational Administration

Academic Year 1980

ABSTRACT

The Purposes of the Study

The purposes of this study were three folds: first, to study the level of job satisfaction of instructors in the northern teachers colleges; secondly, to compare job satisfaction of instructors in eight teachers colleges in the north, and the third was to study factors effect job satisfaction of instructors in the northern teachers colleges.

Procedures

The sample for this study was drawn at random (50%) from total instructors at eight northern teachers colleges. The sample size was 416. Questionnaires were administered and 399 (95.91%) were returned.

The research instrument (questionnaire) was designed to evaluate the job satisfaction of instructors from (1) job achievement,

(2) recognition, (3) work itself, (4) responsibility, (5) advancement, (6) working condition (7) administrative practices, (8) relationship among colleagues and peers, students and their administrators (9) benefit.

Data were analyzed and presented in term of percentages, means, standard deviation and the analysis of variance.

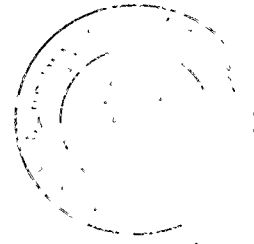
Findings

1. The level of job satisfaction of instructors in the northern teachers colleges was found to be at average level.

2. The factors effecting the job satisfaction of instructors are of the following order (1) work itself, (2) advancement, (3) responsibility, (4) job achievement, (5) relationship among colleagues and peers, students and their administrators, (6) benefit, (7) recognition, (8) working conditions, (9) administrative practices.

3. The level of job satisfaction of instructors in the northern teachers colleges were found significantly different at the .05 level.

กิติกรรมประกาศ



งานวิจัยนี้สำเร็จลุล่วงไปตามวัตถุประสงค์ด้วยความกรุณาเป็นพิเศษจาก
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุทัย บุญประเสริฐ อาจารย์ที่ปรึกษาที่ได้อุปถัมภ์และ
และแก้ไขข้อบกพร่องในการทำวิทยานิพนธ์อย่างดียิ่ง ขอขอบคุณ รองศาสตราจารย์ ดร.
สุภาพ วาดเขียน ที่ได้กรุณาให้คำปรึกษาแนะนำทางคำานสถิติ และขอขอบคุณผู้ช่วยศาสตราจารย์
ดร.บุญมี เณรยอด ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สังัด อุทรานันท์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์วไลรัตน์
บุญสวัสดิ์ อาจารย์ ดร.ณัฐนิภา คุปรัตน์ อาจารย์ประยูร อ่ำไพพันธ์ ที่ได้กรุณาแนะนำ
และแก้ไขแบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยขอขอบคุณอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือทุกท่านที่ได้กรุณาอำนวยความสะดวก
สะดวกในการเก็บรวบรวมข้อมูล และร่วมมือเป็นอย่างดีในการตอบแบบสอบถาม

กมล รักสวน

6 พฤษภาคม 2524

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ฉ
กิตติกรรมประกาศ	ช
รายการตารางประกอบ	ฉ
รายการแผนภูมิ	ป
บทที่	
1. บทนำ	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
วัตถุประสงค์ของการวิจัย	3
สมมติฐานของการวิจัย	3
ขอบเขตของการวิจัย	3
ข้อจำกัดของการวิจัย	4
ประโยชน์ของการวิจัย	4
นิยามของคำที่ใช้ในการวิจัย	4
วิธีดำเนินการวิจัย	5
ลำดับขั้นในการเสนอรายงานการวิจัย	7
2. แนวความคิดทางทฤษฎีและหลักการศึกษาค้นคว้าความพึงพอใจในการทำงาน	8
ความหมายของความพึงพอใจในการทำงาน	8
ปัจจัยที่เอื้ออำนวยต่อความพึงพอใจในการทำงาน	10
ทฤษฎีการจูงใจและการสร้าง ความพึงพอใจในการทำงาน	14
ทฤษฎีของมาสโลว์	14

	ทฤษฎีของเฮอริชเบอร์ก...	15
	ทฤษฎีของแมคเกรเกอร์...	20
	ความเกี่ยวพันระหว่างทฤษฎีของมาส์โลว์ เฮอริชเบอร์ก และ แมคเกรเกอร์...	22
	งานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับความพึงพอใจในการทำงาน ...	25
	กรอบของแนวความคิดในการวิจัย ...	๒๘
3	วิธีดำเนินการวิจัย...	30
	วัตถุประสงค์ของการวิจัย...	30
	สมมติฐานของการวิจัย ...	31
	ประชากรและตัวอย่างประชากรที่ใช้ในการวิจัย...	31
	เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย...	32
	เกณฑ์การให้คะแนน...	37
	ระดับของความพึงพอใจในการทำงาน...	38
	วิธีเก็บรวบรวมข้อมูล...	38
	การวิเคราะห์ข้อมูล...	39
4	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล...	41
	ลำดับการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล...	41
	ผลการวิเคราะห์ข้อมูล ...	42
	สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูล...	18
5	สรุปผลการวิจัย...	189
	อภิปรายผลการวิจัย...	192
	ขอเสนอแนะ...	196

บทที่	ฉ หน้า
บรรณานุกรม.....	198
ภาคผนวก.....	202
๑. ภาคผนวก ก. หนังสือขอความร่วมมือในการออกแบบสอบถาม.....	203
ภาคผนวก ข. แบบสอบถาม.....	204
ภาคผนวก ค. ตารางที่ 115.....	217
ตารางที่ 116.....	219
ประวัติผู้เขียน.....	221



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายการตารางประกอบ

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนตัวอย่างประชากรในแต่ละวิทยาลัย... ..	31
2	จำนวนข้อและการกระจายของคำถามแต่ละปัจจัยที่เป็นตัวแปร.	36
3	จำนวนแบบสอบถามที่ส่งและจำนวนแบบสอบถามที่ได้รับคืน	39
4	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและลำดับที่คะแนนเฉลี่ย ที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ	42
5	แสดงการเปรียบเทียบลำดับที่ของปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการ ทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... ..	47
6	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูใน ภาคเหนือ.. ..	49
7	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านการได้รับการยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครูใน ภาคเหนือ.. ..	50
8	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านลักษณะของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... .	51
9	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความรับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... .	52
10	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ .	53
11	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านสภาพของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ.	54

ตารางที่

หน้า

12	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้นับถือนักศึกษาของอาจารย์ .. วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... .. 55	55
13	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้นับถือนักศึกษาที่มาร่วมงานและนักศึกษาของ อาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ. 56	56
14	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านรายได้ สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์ วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... .. 58	58
15	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงใหม่	61
16	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ยรวมเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในด้านการได้รับการยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงใหม่ ...	62
17	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านลักษณะของงานของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงใหม่	63
18	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความรับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงใหม่	64
19	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงใหม่ ...	65
20	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านสภาพการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงใหม่ ...	66

21	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชา... .. 67	67
22	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อร่วมงานและนักศึกษาของ อาจารย์วิทยาลัยครูเชียงใหม่ 68	68
23	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านรายได้สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์ วิทยาลัยครูเชียงใหม่... .. 70	70
24	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงราย 73	73
25	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านการได้รับการยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงราย 74	74
26	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านลักษณะของงานของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงราย. 75	75
27	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความรับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงราย. 76	76
28	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงราย.. .. 77	77
29	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านสภาพของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครู เชียงราย. .. 78	78
30	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านการปฏิบัติงานในการบริหารของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์ วิทยาลัยครู เชียงราย.. 79	79

31	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อร่วมงานและนักศึกษาของ อาจารย์วิทยาลัยครู เชียงราย... .. 80	80
32	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านรายได้สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์ วิทยาลัยครู เชียงราย. 82	82
33	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูลำปาง.. 85	85
34	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านการได้รับการยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครูลำปาง.. 86	86
35	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในค่านักขณะของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูลำปาง.. 87	87
36	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความรับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครูลำปาง.. 88	88
37	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูลำปาง... .. 89	89
38	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านสภาพของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูลำปาง... .. 90	90
39	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์ วิทยาลัยครูลำปาง... .. 91	91

40 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานและนักศึกษาของ
อาจารย์วิทยาลัยครูลำปาง... .. 92

41 ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจใน
ปัจจัยด้านรายได้สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์
วิทยาลัยครูลำปาง. 94

42 ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจใน
ปัจจัยด้านความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม 97

43 ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจใน
ปัจจัยด้านการได้รับการยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม 98

44 ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจใน
ปัจจัยด้านลักษณะของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม... .. 99

45 ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจใน
ปัจจัยด้านความรับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม... ..100

46 ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจใน
ปัจจัยด้านความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม... ..101

47 ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจใน
ปัจจัยด้านสภาพของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม... ..102

48 ค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจใน
ปัจจัยด้านการปฏิบัติในการบริหาร ของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์วิทยาลัย
ครูพิบูลสงคราม... ..103

49	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อร่วมงานและนักศึกษาของ อาจารย์วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม... .. .	104
50	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านรายได้สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์ วิทยาลัยครูพิบูลสงคราม.	106
51	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์	109
52	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านการได้รับการยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์	110
53	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านลักษณะของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์..	111
54	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความรับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์..	112
55	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์... .	113
56	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านสภาพของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์.. .	114
57	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์ วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์... .. .	115

ตารางที่

หน้า

58	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อร่วมงานและนักศึกษาของ อาจารย์วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์... .. 116	116
59	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านรายได้สวัสดิการและประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์ วิทยาลัยครูเพชรบูรณ์... .. 118	118
60	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครู กำแพงเพชร... .. 121	121
61	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านการให้บริการยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครู กำแพงเพชร... .. 122	122
62	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านลักษณะของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูกำแพงเพชร... .. 123	123
63	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความรับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครูกำแพงเพชร... .. 124	124
64	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูกำแพงเพชร... .. 125	125
65	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านสภาพของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูกำแพงเพชร... .. 126	126
66	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์ วิทยาลัยครูกำแพงเพชร... .. 127	127

67	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานและนักศึกษาของ อาจารย์วิทยาลัยครูกำแพงเพชร... .. .	128
68	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านรายได้ สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์ วิทยาลัยครูกำแพงเพชร.	130
69	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครู นครสวรรค์..	133
70	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านการได้รับการยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครู นครสวรรค์..	134
71	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านลักษณะของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูนครสวรรค์.	135
72	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความรับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครูนครสวรรค์.	136
73	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูนครสวรรค์.. .	137
74	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านสภาพของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูนครสวรรค์. .	138
75	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจุบันด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์ วิทยาลัยครูนครสวรรค์..	139

ตารางที่

76 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจุบันด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานและนักศึกษาของ
อาจารย์วิทยาลัยครูนครสวรรค์... .. 140

77 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจุบันด้านรายได้สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์
วิทยาลัยครูนครสวรรค์. 142

78 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจุบันด้านความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์. 145

79 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจุบันด้านการได้รับการยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์. 146

80 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจุบันด้านลักษณะของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์.. 147

81 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจุบันด้านความรับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์.. 148

82 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจุบันด้านความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์... .. 149

83 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจุบันด้านสภาพของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์.. .. 150

84 แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ
ในปัจจุบันด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์
วิทยาลัยครูอุตรดิตถ์... .. 151

85	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงานและนักศึกษาของ อาจารย์วิทยาลัยครูสุทรคิตต์... .. . 152
86	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจ ในปัจจัยด้านรายได้สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์ วิทยาลัยครูสุทรคิตต์ 154
87	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจโดยส่วนรวม ในปัจจัยทั้ง 9 ประการ ของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... .. . 157
88	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจ โดยส่วนรวมในปัจจัยทั้ง 9 ประการ ของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ 158
89	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในปัจจัยด้าน ความสำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ.. .. . 159
90	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจด้านความ สำเร็จในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ (รายข้อ).. . 160
91	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจด้านความสำเร็จ ในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... .. . 161
92	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจด้านการได้รับ การยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ. 162
93	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจด้านการได้รับ การยอมรับนับถือของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ (รายข้อ). 163
94	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจด้านลักษณะของ งานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ.. .. . 164

95	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในค่าน ลักษณะ ของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... ..	165
96	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในค่านลักษณะ ของงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ (รายข้อ)	166
97	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในค่านความ รับผิดชอบของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... ..	167
98	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยของความพึงพอใจใน ค่านความรับผิดชอบต่ออาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ	168
99	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในค่านความ รับผิดชอบต่ออาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ (รายข้อ)... ..	169
100	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในค่านความ เจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ.....	170
101	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในค่าน ความเจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ	171
102	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในค่านความ เจริญก้าวหน้าของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ (รายข้อ).....	172
103	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในค่านสภาพ ของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... ..	173
104	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในค่าน สภาพของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... ..	174
105	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในค่านสภาพ ของการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ (รายข้อ)... ..	175

ตารางที่

106	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ	176
107	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... .. .	177
108	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในด้านการปฏิบัติในการบริหารของผู้บังคับบัญชาของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ (รายขอ)... .. .	178
109	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อร่วมงานและนักศึกษาของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ.	179
110	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา เพื่อร่วมงานและนักศึกษาของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ.	180
111	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชาเพื่อร่วมงานและนักศึกษาของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ (รายขอ)... .. .	181
112	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในด้านรายได้สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ.	183
113	เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจในด้านรายได้สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ... .. .	184

ตารางที่

1'
หน้า

114	ผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของคะแนนความพึงพอใจในคำนำรายได้ สวัสดิการและผลประโยชน์ตอบแทนของอาจารย์วิทยาลัยครูในภาคเหนือ (รายชื่อ)	185
115	แสดงค่าคะแนนเฉลี่ย ความเบี่ยงเบนมาตรฐานและลำดับที่คะแนนเฉลี่ย ของปัจจัยที่มีผลต่อความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครู ในภาคเหนือ.	217
116	ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถามในเรื่องเพศ อายุ วุฒิการศึกษาและระยะเวลาที่รับราชการ.	219

รายการแผนภูมิ

แผนภูมิที่

หน้า

1	แสดงลำดับขั้นของความต้องการตามทฤษฎีของมาสโลว์	16
2	แสดงความเกี่ยวพันระหว่างทฤษฎีของ Maslow, Herzberg และ McGregor	24
3	แสดงตัวแปรที่สำคัญในการวัดความพึงพอใจในการทำงาน	29

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย