

บรรณานุกรม

ภาษาไทย



หนังสือ

ประชุมสุข อาชาวอำรุง. งานมหาวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัด
การพิมพ์พระนคร, 2522.

วิจิตร ศรีสอาน. หลักการอุดมศึกษา. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช,
2518.

สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหาร พิมพ์ครั้งที่ 6 กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช, 2521.

บทความและเอกสาร

จรุง ยาสวรรณ. อาชีพครูอาชีวศึกษา งานกรีฑาศิลปะหัตถกรรมนักเรียน ครั้งที่ 36
พ.ศ. 2516 กรุงเทพมหานคร : ครูสภา, 2516.

เทคโนโลยีพระจอมเกล้า วิทยาเขตธนบุรี, สถาบัน. รายงานประเมินผล สถานภาพ
ศักยภาพ และแผนพัฒนาการศึกษา ระยะที่ 3. กรุงเทพมหานคร :
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า, 2517.

_____ . รายงานกิจการสถาบันในรอบ 20 ปี พ.ศ. 2503-2522.
กรุงเทพมหานคร : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า, 2523.

บุญสร้าง เจียมปรีชา "ศิลปการจูงใจให้คนทำงานเต็มที่" รัฐสภาสาร
(14 กุมภาพันธ์ 2500) : 45.

- ไพฑูรย์ กฤษณ์เพ็ชร. "ความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์มหาวิทยาลัย ศรีนครินทรวิโรฒ : การเปรียบเทียบระหว่างอาจารย์ในวิทยาเขตหลัก กับวิทยาเขตสาขา." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชา อุดมศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- "พระราชบัญญัติสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า พ.ศ. 2514" ราชกิจจานุเบกษา 88 (23 เมษายน 2514) : 20.
- ประศักดิ์ ทยนิยากร. "สภาพความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์วิทยาลัยครู." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาบริหารการศึกษา บัณฑิต วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2512.
- เยาวลักษณ์ เลาะห์จินดา. "สภาพความพึงพอใจในงานและความตั้งใจที่จะทำงาน อยู่ต่อไป หรืออนาคตของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชา พยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2518.
- เลื่อน สุริหาร. "รายงานการวิจัยสภาพความพึงพอใจในงานของพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช มหาวิทยาลัยมหิดล." วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสน ศาสตร์มหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2512.
- ศรีนครินทรวิโรฒ, มหาวิทยาลัย. "ขวัญของอาจารย์มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร" ข่าวสารสโมสรอาจารย์และข้าราชการ มศว.ประสานมิตร. ฉบับสุดท้าย (ตุลาคม 2522) : 3-5.
- ลาภ จริยวิทยานนท์. "ความพึงพอใจของอาจารย์สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์." สำนักวิจัย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2520.
- หนังสือเวียนกระทรวงการคลัง ที่ 8667 (พรบ.)/2506 เรื่อง ระเบียบการจ่ายเงิน คาสอนพิเศษ พ.ศ. 2506, (5 เมษายน 2506)

BIBLIOGRAPHY

Books

- Applewhite, Phillip B. Organizational Behavior. Englewood Cliffs, New Jersey : Prentice Hall Inc., 1965.
- Barnard, Chester I. The Function of Executive. Cambridge : Harward University Press, 1966.
- Berelson, Bernard and Steiner, Gary A. Human Behavior : An Inventory of Scientific Findings. New York : Harcourt Brace and World, 1964.
- Etzioni, Amital Modern Organization. New Jersey : Prentice Hall Inc., 1964.
- Flippo, Edwin B. Management : A Behavioral Approach. Boston : Allyn and Bacon., 1966.
- French, Wendell The Personnel Management Process. Boston : Houghton Mifflin., 1964.
- Ghiselli, Edwin E. and Brown Clarence W. Personal and Industrial Psychology. New York : McGraw-Hill Book Co., Inc. 1965.
- Gilmer, Van Hall B. and Others Industrial and Organization Psychology. New York : McGraw-Hill Book Co., 1971.
- Herzberg, Frederick, Mausner, Bernard and Snyderman, Barbara B. The Motivation to Work. New York : John Willey and Sons, 1959.

- Herzberg, Frederick Work and the Nature of Man. New York :
The World Publishing Company, 1967.
- Lee, Eugene C. and Bowen, Frank M. The Multicampus
University. New York : McGraw-Hill Book Co., 1971.
- Letter, Joseph A. The Analysis of Organization. New York :
John Wiles and Sons Inc., 1966.
- Maslow, Abraham H. Motivation and Personality. New York :
Harper and Row, 1954.
- McGragor, Douglas The Human Side of Enterprise. New York :
McGraw-Hill Book Co., 1966.
- Morse, Nancy C. Satisfaction in White Collar Job. Ann Arber:
University of Michigan Press, 1953.
- Pigors, Paul and Myers Charles A. Personel Administration.
New York : McGraw-Hill Book Co., 1973.
- Sherman, Arthur W. and Chruden, Herbert J. Personnel Management.
3rd. ed. Cincinnati, Chicago : South-Western Publishing
Co., 1968.
- Wallerstein, Harvey A Dictionary of Psychology. Maryland :
Penguin Books, Inc., 1971.
- Wiersma , William Research Methods in Education. 2d ed.
Illinois : Peacock Publishers Inc., 1975.
- Wiles, Kimbol Supervision for Better School. Englewood Cliffs,
New Jersey : Prentice-Hall Inc., 1967.

Wolman, Benjamin B. Dictionary of Behavioral Science,

Van Nostrand : Reinhold Co., 1973.

Yoder, Dale and Others Handbook of Personnel Management
and Labor Relations, New York : McGraw-Hill Book Co.,
1958.

Articles

Chanasian Deborah L. "The Nature of Job Satisfaction Among
College Student Personel Workers." Dissertation
Abstracts in Humanities and Social Sciences (1975) :5739.

Guian, Robert M. "Some Definition of Moral", in Edwin A.
Fleishman (ed.) Studies in Personnel and Industrial
Psychology, Homewood, Illinois : The Dorsey Press Inc.,
1961.

Jamann, JoAnn S. "Job Satisfaction and Dissatisfaction of Nurse
Faculty in B.S.N. Programs." Dissertation Abstracts in
Humanities and Social Science, (1975) : 4914-4915.

Nicholson Edward A. and Miljus Robert C. "Job Satisfaction and
Turnouer Among Liberal Arts College Professors." Personnel
Journal 51 (November) 1972.

Rada, Alexander "A Study of Factors Influencing Job Satisfactions
of Community College Teachers." Ph.D. Dissertation,
University Microfilms International, AnnArbor Michigan
(1975) : 48106.

Veley, Guillermo V. "A Study of Faculty Satisfaction Dissatisfaction with the Intrinsic and Extrinsic Job Factors in Columbia University." Dissertation Abstracts in Humanities and Social Sciences (1972) : 997.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

รายการตารางประกอบ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ ก.1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	130	70.7
หญิง	54	29.3
2. อายุ		
25 ปีหรือต่ำกว่า	15	8.2
26-30 ปี	76	41.3
31-35 ปี	46	25.0
36-40 ปี	22	12.0
41-45 ปี	19	10.3
46-50 ปี	3	1.6
51 ปีขึ้นไป	3	1.6
3. สถานที่ทำงาน		
คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1	40	21.7
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ 1	33	17.9
คณะวิศวกรรมศาสตร์ 2	21	11.4
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ 2	31	16.8
คณะวิศวกรรมศาสตร์ 3	30	16.3
คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ 3	29	15.8

ตารางที่ ก.1 (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
4. สภาพสมรส		
โสด	91	49.5
แต่งงาน	92	50.5
แยกกันอยู่	1	0.5
5. วุฒิสุงสุดที่ได้รับ		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	7	3.8
ปริญญาตรี	83	45.1
ประกาศนียบัตรชั้นสูง	4	2.2
ปริญญาโท	85	46.2
ปริญญาเอก	5	2.7
6. ตำแหน่งทางวิชาการ		
อาจารย์	174	94.6
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10	5.4
7. ตำแหน่งทางการบริหาร		
มี	26	14.1
ไม่มี	158	85.9
8. ประสบการณ์ในการทำงานในสถาบันแห่งนี้		
ไม่ถึงปี	19	10.3
1-3 ปี	45	24.5
4-6 ปี	49	26.6
7-9 ปี	31	16.8
10 ปีขึ้นไป	40	21.7

ตารางที่ ก.2 ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานความพึงพอใจในงานของอาจารย์เป็นรายข้อ

คำถาม ขอ	วิทยาเขต 1			วิทยาเขต 2			วิทยาเขต 3			รวมทั้ง สถาบัน												
	วิชา 1		ครู 1	วิชา 2		ครู 2	วิชา 3		ครู 3	รวม												
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.										
ลักษณะของ งานที่ทำ																						
1	3.64	0.96	3.59	1.18	3.62	1.06	3.67	1.02	3.45	1.26	3.54	1.16	3.50	1.97	4.10	0.98	3.80	1.13	3.65	1.11		
2	3.43	1.21	3.76	1.05	3.59	1.14	3.76	0.70	4.00	0.89	3.90	0.82	3.77	1.07	4.14	0.83	3.95	0.97	3.79	1.04		
3	3.77	0.84	3.56	1.11	3.67	0.97	4.00	0.89	3.60	1.00	3.76	0.97	3.96	0.82	3.86	0.87	3.91	0.84	3.78	0.93		
4	3.10	0.91	3.15	1.02	3.12	0.96	3.38	0.80	2.90	1.01	3.10	0.96	3.60	0.81	3.27	0.92	3.44	0.88	3.22	0.94		
5	2.59	0.96	2.03	1.05	2.33	1.02	2.74	0.93	2.41	0.87	2.54	0.90	2.96	1.08	3.42	0.86	3.18	1.00	2.66	1.04		
6	2.50	0.98	1.93	0.81	2.25	0.95	2.57	1.03	2.20	0.76	2.35	0.89	2.70	0.88	2.74	1.32	2.72	1.10	2.43	1.00		
7	2.34	1.12	1.53	0.86	1.96	1.08	1.81	0.93	1.64	0.88	1.71	0.89	2.57	0.97	2.24	1.15	2.41	1.07	2.03	1.06		
8	2.43	0.85	2.16	0.99	2.31	0.92	2.62	1.02	2.40	1.04	2.49	1.03	2.57	1.03	2.75	0.97	2.66	1.00	2.47	0.98		
9	3.13	1.00	3.12	1.12	3.12	1.05	3.62	1.24	3.74	1.25	3.69	1.16	3.87	0.73	3.62	1.11	3.74	0.94	3.48	1.09		
รวม	26.69	5.33	24.47	6.19	25.66	5.82	27.90	4.77	25.93	4.87	26.73	4.88	29.10	5.37	29.52	6.23	29.70	5.76	27.13	5.74		
	2.96		2.72		2.85		3.10		2.88		2.97		3.23		3.28		3.25		3.02			

งาน ขอ	วิทยาเขต 1						วิทยาเขต 2						วิทยาเขต 3						รวมทั้ง สถาบัน	
	วิชา 1		ครู 1		รวม		วิชา 2		ครู 2		รวม		วิชา 3		ครู 3		รวม		X̄	S.D.
	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.		
การนิเทศงาน																				
10	2.79	1.15	2.67	1.15	2.74	1.14	3.09	0.99	3.06	0.96	3.08	0.97	3.17	1.08	3.31	1.00	3.24	1.04	3.00	1.08
11	2.87	1.47	2.56	1.26	2.73	1.38	2.90	1.48	2.93	1.06	2.92	1.23	3.13	1.17	3.48	0.99	3.30	1.09	2.97	1.27
12	1.95	1.05	1.88	1.04	1.92	1.04	2.00	1.14	1.52	0.96	1.71	1.05	2.13	1.04	2.27	1.13	2.20	1.08	1.95	1.07
13	2.87	1.47	2.47	1.35	2.68	1.42	2.67	1.11	2.81	0.98	2.75	1.03	3.37	1.23	3.34	1.17	3.36	1.14	2.92	1.26
รวม	10.49	4.00	9.59	4.02	10.07	4.01	10.67	3.72	10.32	2.82	10.46	3.18	11.80	3.30	12.41	3.45	12.10	3.36	10.83	3.68
	2.62		2.40		2.52		2.67		2.58		2.61		2.95		3.10		3.02		2.71	
ความมั่นคง ในงาน																				
14	2.31	1.23	2.03	1.03	2.18	1.08	2.19	1.12	2.87	1.28	2.60	1.26	2.90	1.09	2.31	1.04	2.61	1.10	2.43	1.15
15	3.15	0.96	2.79	1.07	2.99	1.02	3.24	1.04	3.19	0.87	3.21	0.94	3.43	0.93	3.43	0.84	3.43	0.58	3.19	0.97
16	2.23	1.04	2.12	1.12	2.18	1.07	2.81	0.98	2.81	0.95	2.81	0.95	2.60	1.04	3.00	1.34	2.86	1.20	2.55	1.12
17	3.08	1.28	2.76	1.35	2.93	1.32	2.95	0.97	2.93	1.03	2.94	1.00	3.93	0.98	3.62	0.98	3.78	0.98	3.21	1.17
รวม	10.77	3.49	9.71	3.66	10.27	3.59	11.19	2.69	11.81	2.81	11.50	2.75	12.87	2.40	12.24	3.04	12.56	2.73	11.37	3.24
	2.69		2.43		2.57		2.80		2.95		2.89		3.22		3.06		3.14		2.84	

ค่าน ขอ	วิทยาเขต 1						วิทยาเขต 2						วิทยาเขต 3						รวมทั้ง สถาบัน			
	วิชา 1		ครู 1		รวม		วิชา 2		ครู 2		รวม		วิชา 3		ครู 3		รวม		X̄	S.D.		
	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.				
<u>การดำเนินงานภายใน</u>																						
18	2.28	0.94	2.15	0.99	2.22	0.96	2.19	1.03	2.74	1.23	2.52	1.18	2.93	1.01	2.76	1.02	2.85	1.01	2.51	1.07		
19	2.33	1.18	1.82	0.97	2.09	1.11	2.29	1.15	2.74	1.18	2.56	1.18	2.60	1.04	2.65	0.90	2.63	0.96	2.40	1.11		
20	2.28	1.10	2.26	1.34	2.27	1.11	3.24	1.30	2.61	1.09	2.86	1.20	3.00	1.23	2.55	0.99	2.78	1.13	2.60	1.17		
รวม	6.90	2.83	6.23	2.75	6.59	2.79	7.71	2.90	8.09	3.12	7.94	3.01	8.53	2.07	7.96	2.50	8.25	2.58	7.51	2.80		
	2.30		2.08		2.20		2.57		2.70		2.50		2.84		2.65		2.75		2.50			
<u>สถานที่และสภาพ</u>																						
<u>การทำงาน</u>																						
21	2.95	1.21	2.70	1.00	2.83	1.12	2.71	1.19	3.39	1.05	3.11	1.15	3.67	1.13	3.00	1.10	3.19	1.12	3.03	1.13		
22	3.02	1.11	2.79	0.98	2.92	1.05	2.90	1.22	3.19	1.05	3.08	1.12	3.27	1.14	2.69	1.34	2.98	1.17	2.98	1.10		
23	2.59	1.27	1.67	0.88	2.16	1.19	2.00	1.05	1.71	0.83	1.83	0.92	2.40	1.28	1.96	1.21	2.19	1.27	2.08	1.15		
24	3.28	0.86	3.26	0.86	3.27	0.85	3.71	1.23	3.90	1.04	3.83	1.11	3.70	1.05	3.45	0.83	3.58	0.95	3.53	0.99		
25	3.43	1.29	2.79	1.37	3.14	1.36	3.48	1.08	3.26	1.15	3.35	1.12	3.27	1.39	3.45	1.45	3.56	1.41	3.27	1.31		
รวม	15.28	2.58	13.23	3.03	14.33	2.96	14.81	3.43	15.45	2.86	15.19	3.09	16.00	3.28	14.55	2.99	15.29	3.20	14.88	3.09		
	3.12		2.65		2.87		2.96		3.09		3.04		3.20		2.91		3.01		2.97			

งาน ขอ	วิทยาเขต 1						วิทยาเขต 2						วิทยาเขต 3						รวมทั้ง สถาบัน		
	วิชา 1		ครู 1		รวม		วิชา 2		ครู 2		รวม		วิชา 3		ครู 3		รวม		X̄	S.D.	
	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.			
<u>รายได้</u>																					
26	2.38	1.14	2.56	0.82	2.46	1.00	2.04	0.86	2.39	0.84	2.25	0.86	2.23	1.19	2.71	0.98	2.51	1.12	2.42	1.01	
27	2.84	1.17	2.54	0.83	2.70	1.03	2.14	0.91	2.55	0.81	2.38	0.87	2.62	1.15	3.03	0.89	2.82	1.04	2.65	1.00	
28	3.00	1.17	2.76	0.87	2.89	1.04	2.86	1.19	3.03	1.02	2.96	1.08	2.77	1.25	2.89	1.05	2.82	1.15	2.89	1.09	
29	2.44	1.38	2.48	0.97	2.46	1.19	2.52	0.81	2.63	0.96	2.59	0.90	2.48	1.15	1.73	1.08	2.16	1.17	2.41	1.12	
30	2.34	1.07	2.47	1.02	2.40	1.04	2.35	0.87	2.65	0.90	0.53	0.89	2.90	1.03	2.37	0.92	2.67	1.01	2.52	0.79	
รวม	12.61	3.65	12.44	2.76	12.53	3.25	11.81	3.40	13.00	3.07	12.52	3.23	12.83	3.89	11.69	3.38	12.27	3.66	12.45	3.36	
	2.52		2.49		2.51		2.36		2.60		2.50		2.57		2.33		2.45		2.49		
<u>ความก้าวหน้า ในการทำงาน</u>																					
31	2.23	1.20	2.12	1.02	2.18	1.12	2.62	1.12	2.30	1.09	2.43	1.10	2.60	1.07	2.79	0.90	2.69	0.99	2.42	1.09	
32	2.26	1.23	2.30	1.01	2.28	1.13	2.62	0.86	2.54	1.39	2.57	1.02	2.62	0.90	2.89	0.87	2.75	0.89	2.51	1.04	
33	2.15	0.93	2.21	1.07	2.18	0.99	2.38	0.92	2.57	0.90	2.49	0.90	2.77	1.07	2.82	1.19	2.79	1.12	2.46	1.04	
34	3.18	1.23	3.21	0.98	3.19	1.11	3.33	1.28	3.68	0.87	3.54	1.06	4.00	0.87	3.79	0.94	3.90	0.90	3.52	1.07	
รวม	9.82	3.55	9.70	3.21	9.77	3.37	10.95	3.22	10.68	3.23	10.79	3.19	11.90	2.67	12.10	2.81	12.00	2.72	10.77	3.25	
	2.45		2.43		2.44		2.74		2.67		2.70		2.97		3.02		3.00		2.69		

ตารางที่ ก.2 (ต่อ)

ตาม ขอ	วิทยาเขต 1						วิทยาเขต 2						วิทยาเขต 3						รวมทั้ง สถาบัน		
	วิชา 1		ครู 1		รวม		วิชา 2		ครู 2		รวม		วิชา 3		ครู 3		รวม		รวม	S.D.	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.			
<u>ลักษณะทาง</u> <u>สังคม</u>																					
35	3.41	0.91	2.59	0.96	3.03	1.01	2.95	1.16	3.59	0.98	3.32	1.10	3.77	0.93	2.83	1.17	3.30	1.15	3.20	1.08	
36	2.95	1.12	2.97	1.03	2.96	1.07	3.05	1.28	3.55	0.85	3.35	1.06	3.40	1.07	3.28	0.70	3.34	0.90	3.19	1.03	
37	2.46	0.76	2.32	0.95	2.40	0.85	2.28	1.10	2.84	0.78	2.61	0.95	3.20	1.03	2.90	0.94	3.05	0.99	2.67	0.96	
38	2.63	0.82	2.70	0.80	2.67	0.80	2.52	0.98	2.84	0.97	2.71	0.90	3.03	0.96	2.86	0.87	2.95	0.92	2.77	0.90	
39	2.64	1.06	2.53	0.86	2.59	0.97	2.52	0.87	3.10	0.87	2.86	0.91	3.03	0.89	2.97	0.82	3.00	0.85	2.80	0.93	
40	3.38	0.85	3.12	0.73	3.26	0.80	2.95	1.28	3.45	0.89	3.25	1.08	3.13	0.94	3.03	1.12	3.08	1.02	3.20	0.96	
รวม	17.41	3.91	16.23	4.24	16.86	4.08	16.28	5.02	19.13	4.07	17.98	4.65	19.57	4.67	17.86	4.26	18.73	4.51	17.78	4.44	
	2.90		2.70		2.81		2.71		3.19		2.97		3.26		2.98		3.12		2.96		
<u>การติดต่อ</u> <u>สื่อสาร</u>																					
41	2.16	1.00	2.18	0.97	2.17	0.98	2.19	1.67	2.50	0.86	2.37	1.00	2.83	0.97	2.41	0.98	2.62	0.99	2.37	1.00	
42	2.33	1.08	2.32	1.04	2.33	1.05	2.33	0.91	2.61	0.99	2.50	0.96	2.76	0.91	2.57	1.03	2.67	0.97	2.48	1.01	

คำ งาน	วิทยาเขต 1						วิทยาเขต 2						วิทยาเขต 3						รวมทั้ง สถาบัน	
	วิชา 1		ครู 1		รวม		วิชา 2		ครู 2		รวม		วิชา 3		ครู 3		รวม		X̄	S.D.
	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.	X̄	S.D.		
43	2.92	1.08	3.26	1.16	3.08	1.13	3.71	1.35	3.40	1.04	3.53	1.17	3.10	1.21	2.71	1.05	2.95	1.34	3.16	1.16
44	3.26	1.35	2.35	1.20	2.84	1.35	3.09	1.41	2.74	1.25	2.88	1.25	3.47	1.07	3.24	1.21	3.56	1.14	3.02	1.27
รวม	10.61	3.37	10.12	3.20	10.38	3.28	11.33	3.44	11.06	2.59	11.17	2.93	11.97	2.92	10.93	2.81	11.46	2.89	10.91	3.08
	2.65		2.53		2.59		2.83		2.76		2.79		2.99		2.73		2.86		2.73	
ผลตอบแทนที่ จากการทำงาน																				
45	3.28	1.32	3.06	1.45	3.18	1.38	3.48	1.47	3.33	1.24	3.39	1.33	2.77	1.22	2.76	1.15	2.76	1.18	3.10	1.32
46	3.41	1.16	3.18	1.17	3.30	1.16	3.24	1.14	3.38	0.90	3.32	1.00	3.33	1.35	3.28	1.22	3.30	1.27	3.31	1.15
47	2.20	1.13	2.50	1.08	2.34	1.11	1.95	1.12	1.93	0.93	1.94	1.00	2.57	0.86	2.21	1.05	2.39	0.96	2.24	1.04
48	3.51	1.23	3.47	0.96	3.49	1.11	2.09	1.14	2.43	1.16	2.29	1.15	2.80	1.13	2.96	1.08	2.88	1.10	2.96	1.21
49	3.23	1.04	2.94	0.85	3.09	0.96	2.90	0.99	3.26	0.93	3.11	0.96	3.17	1.08	3.21	0.77	3.19	0.94	3.13	0.95
50	2.45	1.15	1.56	0.75	2.03	1.07	2.05	0.92	1.93	0.88	1.98	0.89	2.20	1.13	1.93	1.03	2.07	1.08	2.03	1.02
รวม	18.03	3.47	16.71	3.44	17.41	3.50	15.71	3.48	15.74	3.61	15.73	3.53	16.83	3.33	16.34	2.66	16.59	3.01	16.67	3.41
	3.00		2.78		2.90		2.62		2.63		2.62		2.80		3.22		2.76		2.78	

ตารางที่ ก. 3 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ต่อองค์ประกอบอื่นด้านความพึงพอใจ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ	วิทยาเขต 1		วิทยาเขต 2		วิทยาเขต 3		รวม	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
มีอิสระในการทำงาน	2.49	2.33	2.20	1.77	2.42	1.85	2.38	2.01
มีโอกาสในการพัฒนาวิชาชีพ	3.29	2.27	3.53	2.68	3.46	2.54	3.41	2.47
มีเพื่อนร่วมงานที่ดี	3.53	2.65	2.82	1.91	3.20	2.03	3.21	2.26
ที่ทำงานสะดวกสบาย	4.25	2.63	3.61	2.23	3.79	2.99	3.91	2.65
มีอิสระในการแสดงและเผยแพร่ความคิดเห็น	4.43	2.71	3.96	2.63	4.26	2.72	4.24	2.68
มีความสะดวกในการไปทำงาน	4.55	3.55	3.44	2.56	4.09	3.24	4.07	3.20
มีสภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม	4.64	2.78	4.33	2.68	3.95	2.52	4.32	2.67
มีสถานะทางสังคมสูง	4.77	2.74	5.32	3.13	4.65	3.08	4.81	2.97
มีความปลอดภัยสูง	4.87	2.85	4.30	3.06	4.29	2.95	4.51	2.94
สถาบันมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับ	5.07	3.31	4.21	2.93	4.03	3.43	4.46	3.26
มีเครื่องอำนวยความสะดวกในการทำงาน	5.28	3.11	4.19	2.80	3.94	2.48	4.51	2.87

ตารางที่ ก.4 เปรียบเทียบความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์ตอองค์ประกอบอื่นด้านความไม่พึงพอใจ

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ	วิทยาเขต 1		วิทยาเขต 2		วิทยาเขต 3		รวม	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.
มีระเบียบกฎเกณฑ์ที่ล้าสมัย	3.70	2.27	3.85	2.75	3.86	2.31	3.80	2.42
รายได้น้อย	3.81	3.40	2.85	2.33	2.88	2.71	3.22	2.81
ระบบราชการที่มีระเบียบขมขื่น	3.84	2.29	3.33	2.35	3.49	2.35	3.58	2.32
มีการแตกแยก เลินพวก	3.95	2.96	3.89	2.94	4.45	3.33	4.11	3.08
อยู่ห่างจากแหล่งวิทยาการ	4.09	3.11	4.96	3.01	3.33	2.43	4.09	2.92
มีผู้บริหารที่ไม่เหมาะสม	4.35	3.46	4.48	3.31	4.23	2.85	4.35	3.20
มีการเลื่อนตำแหน่งและเงินเดือนที่ไม่ยุติธรรม	4.76	3.47	4.50	2.91	4.49	3.14	4.59	3.19
ทำงานหนักและได้รับผลตอบแทนน้อย	4.81	3.54	3.46	2.38	4.09	2.88	4.16	3.01
เพื่อนร่วมงานบางคนขาดการเอาใจใส่ในการทำงาน	4.95	3.21	4.67	3.39	3.91	2.59	4.51	3.07
สวัสดิการไม่ดี	4.95	3.78	3.39	2.74	4.51	3.30	4.35	3.39
มีงานพิเศษที่ไม่ใช่งานวิชาการมาก	5.43	3.35	3.39	2.77	4.39	3.86	4.60	3.09
มีการอบรมสัมมนาที่ไม่เหมาะสม	5.87	3.23	4.49	2.74	4.92	3.13	5.14	3.09

ตารางที่ ก.5 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของอาจารย์ทั้ง 3 วิทยาเขต

คำถาม	ขอ	วิทยาเขต 1		วิทยาเขต 2		วิทยาเขต 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะของงานที่ทำ</u>								
1. การศึกษาชั้นสุดท้ายเหมาะสมกับหน้าที่ การงานในปัจจุบันมาก		3.62	1.06	3.54	1.16	3.80	1.13	0.81
2. งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันตรงกับควมถนัดมาก		3.59	1.14	3.90	0.82	3.95	0.97	2.53
3. ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่าง เต็มที่		3.67	0.97	3.76	0.97	3.91	0.84	1.10
4. ปริมาณงานสอนมีความเหมาะสมมาก		3.12	0.96	3.10	0.95	3.44	0.88	2.51
5. ปริมาณงานบริหารมีความเหมาะสมมาก		2.33	1.02	2.54	0.90	3.18	1.00	12.13**
6. ปริมาณงานบริการวิชาการมีความ เหมาะสมมาก		2.25	0.94	2.35	0.89	2.72	1.10	3.83*
7. มีโอกาสทำงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ		1.96	1.08	1.71	0.89	2.41	1.07	6.65**
8. งานกรรมการที่ทำอยู่มีความเหมาะสม		2.31	0.92	2.49	1.03	2.66	0.99	2.04
9. มั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่กำลังดำรงอยู่		2.12	1.05	3.69	1.16	3.75	0.94	7.14*
รวม		25.66	5.82	26.73	4.88	29.30	5.76	7.23**

ตารางที่ ก. 5 (ต่อ)

กาน	ขอ	วิทยาเขต 1		วิทยาเขต 2		วิทยาเขต 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การนิเทศงาน</u>								
10.	หน่วยงานที่ทำอยู่ช่วยให้มีโอกาสก้าวหน้า	2.74	1.14	3.08	0.97	3.24	1.04	3.79*
11.	ได้รับการส่งเสริมให้ริเริ่มงานใหม่ ๆ	2.73	1.38	2.92	1.23	3.30	1.09	3.55*
12.	มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย	1.92	1.04	1.71	1.05	2.20	1.08	3.06*
13.	รู้สึกว่าคุณบังคับบัญชาได้ส่งเสริมให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ	2.68	1.42	2.70	1.03	3.36	1.14	5.51**
รวม		10.67	4.01	10.46	3.18	12.10	3.36	5.63**
<u>ความมั่นคงในงาน</u>								
14.	มีโอกาสในการศึกษาต่อหรือคุณงาน	2.18	1.08	2.60	1.26	2.61	1.10	3.07*
15.	รู้สึกว่าคุณเองมีคุณค่าต่อหน่วยงาน	2.99	1.02	3.21	0.94	3.43	0.88	3.53*
16.	รู้สึกว่าคุณให้ความสำคัญในวิชาชีพ	2.18	1.07	2.80	0.95	2.80	1.20	7.30**
17.	รู้สึกว่าคุณให้ความสำคัญในผลงาน	2.93	1.31	2.94	1.00	3.78	0.98	11.15**
รวม		10.27	3.59	11.56	2.75	12.56	2.73	8.97**

ตารางที่ ก.5 (ต่อ)

ด้าน	ข้อ	วิทยาเขต 1		วิทยาเขต 2		วิทยาเขต 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การดำเนินงานภายใน</u>								
	18. รู้สึกว่าหน่วยงานมีการประสานงานดี	2.22	0.96	2.52	1.18	2.85	1.01	5.92*
	19. รู้สึกว่าหน่วยงานให้ความสนใจอาจารย์ที่คึกคักเหมือนกัน	2.09	1.11	2.56	1.18	2.63	0.96	4.71*
	20. มีการประชุมปรึกษาหารืองานอยู่เสมอ	2.27	1.11	2.86	1.20	2.78	1.13	5.09**
	รวม	6.59	2.79	7.94	3.01	8.15	2.58	6.69**
<u>สถานที่และสภาพการทำงาน</u>								
	21. สถานที่ทำงานมีบรรยากาศน่าทำงาน	2.84	1.12	3.11	1.15	3.19	1.12	1.80
	22. สถานที่ทำงานมีเครื่องมือ เครื่องใช้พอเพียง	2.92	1.05	3.08	1.12	2.98	1.17	0.31
	23. การทำงานต้องเสี่ยงต่ออุบัติเหตุ	2.16	1.19	1.83	0.93	2.19	1.25	1.73
	24. มีความสะดวกในเรื่องอาหารกลางวัน	3.27	0.85	3.83	1.11	3.57	0.95	5.10
	25. การเดินทางไปทำงานมีความสะดวก	3.14	1.36	3.35	1.12	3.36	1.41	0.59
	รวม	14.32	2.96	15.19	3.09	15.29	3.20	1.96

ด้าน	ข้อ	วิทยาเขต 1		วิทยาเขต 2		วิทยาเขต 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>รายได้</u>								
	26. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอแก่การครองชีพ	2.46	1.00	2.25	0.86	2.51	1.12	1.05
	27. พอใจในการขึ้นเงินเดือนแต่ละปี	2.70	1.03	2.38	0.87	2.82	1.04	2.86
	28. รู้สึกว่าได้รับรายได้น้อยกว่าปริมาณงานที่ทำอยู่	2.89	1.04	2.96	1.08	2.82	1.15	0.21
	29. พอใจรายได้พิเศษจากการสอนนักเรียนนอกเวลา	2.46	1.19	2.59	0.90	2.16	1.17	2.07
	30. การแบ่งรายได้พิเศษเป็นไปอย่างยุติธรรม	2.40	1.04	2.53	0.89	2.67	1.01	1.11
	รวม	12.53	3.25	12.52	3.23	12.27	3.66	0.12
<u>ความก้าวหน้าในการทำงาน</u>								
	31. การเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นที่พอใจ	2.18	1.12	2.43	1.10	2.69	0.99	3.74*
	32. การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่พอใจ	2.28	1.13	2.57	1.02	2.75	0.89	3.53*
	33. ระบบบริหารของสถาบันให้อำนาจต่อความก้าวหน้าในอาชีพอาจารย์มาก	2.18	0.99	2.49	0.90	2.79	1.12	6.01*
	34. พอใจในชื่อเสียงและความก้าวหน้าของสถาบัน	3.19	1.11	3.54	1.06	3.90	0.90	7.63**
	รวม	9.77	3.37	10.79	3.19	12.00	2.72	8.33**

คำถาม	ข้อ	วิทยาเขต 1		วิทยาเขต 2		วิทยาเขต 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะทางสังคม</u>								
35.	หน่วยงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม	3.03	1.01	3.32	1.10	3.30	1.15	1.52
36.	ความสัมพันธ์ของบุคคลในหน่วยงานเป็นไปอย่างดี	2.96	1.07	3.35	1.06	3.34	0.90	3.12*
37.	คณะกรรมการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	2.38	0.85	2.61	0.95	3.05	0.99	8.27**
38.	การประสานงานระหว่างภาควิชาเป็นไปอย่างดี	2.67	0.80	2.71	0.98	2.95	0.92	1.78
39.	การประสานงานระหว่างคณะและสถาบันเป็นไปอย่างดี	2.59	0.97	2.86	0.91	3.00	0.85	3.48*
40.	ขนาดของคณะไม่ใหญ่เกินไปในการบริหารงาน	3.26	0.80	3.25	1.08	3.08	1.02	0.64
รวม		16.86	4.08	17.98	4.65	18.73	4.51	3.04*
<u>การติดต่อสื่อสาร</u>								
41.	ได้รับทราบข่าวสารทางวิชาการอย่างรวดเร็ว	2.17	0.98	2.37	1.00	2.62	0.99	3.37*
42.	ทราบการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ เป็นประจำ	2.33	1.05	2.50	0.96	2.67	0.97	1.83
43.	มีคำสั่งหรือระเบียบที่ชัดเจนมาก	3.08	1.13	3.53	1.17	2.93	1.14	3.83*
44.	มีโอกาสปรึกษางานกับผู้บริหารได้เสมอ	2.83	1.35	2.88	1.25	3.36	1.14	3.18*
รวม		10.38	3.28	11.17	2.93	11.46	2.89	2.20

ตารางที่ ก. 5 (ต่อ)

คำถาม	ขอ	วิทยาเขต 1		วิทยาเขต 2		วิทยาเขต 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ผลตอบแทนที่ได้จากการทำงาน</u>								
45. การกำหนดเกษียณอายุ 60 ปีนั้นนานเกินไป		3.18	1.38	3.39	1.33	2.76	1.18	3.39*
46. บำเหน็จบำนาญมีอัตราน้อยเกินไป		3.30	1.16	3.32	1.00	3.30	1.28	0.00
47. พอใจในสวัสดิการที่เป็นอยู่		2.34	1.11	1.94	1.00	2.39	0.96	3.13*
48. วันหยุดพักผ่อนเพียงพอแก่ความต้องการ		3.49	1.11	2.29	1.15	2.88	1.10	17.49**
49. สถาบันให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลมาก		3.09	0.96	3.11	0.96	3.19	0.94	0.16
50. มีโอกาสไปทำงานภายนอกมาก		2.03	1.07	1.98	0.89	2.07	1.08	0.10
	รวม	17.41	3.50	15.73	3.53	16.60	3.01	3.83*

*F (2,184) .05 = 3.04

**F (2,184) .01 = 4.71

ตารางที่ ก. 6 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1, 2 และ 3

ด้าน	ข้อ	วิศวะ 1		วิศวะ 2		วิศวะ 3		F-test
		X	S.D.	X	S.D.	X	S.D.	
<u>ลักษณะของงานที่ทำ</u>								
	1. การศึกษาขั้นสุดท้ายเหมาะสมกับหน้าที่การงานในปัจจุบันมาก	3.60	0.98	3.67	1.02	3.50	1.20	0.16
	2. งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันตรงกับความต้องการมาก	3.42	1.19	3.76	0.70	3.77	1.07	1.15
	3. การใช้ความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.72	0.88	4.00	0.89	3.97	0.82	0.98
	4. ปริมาณงานสอนมีความเหมาะสม	3.10	0.90	3.38	0.86	3.60	0.81	3.01
	5. ปริมาณงานบริหารมีความเหมาะสม	2.58	0.95	2.74	0.93	2.96	1.08	1.25
	6. ปริมาณงานบริการวิชาการมีความเหมาะสม	2.49	0.97	2.57	1.03	2.70	0.88	0.42
	7. มีโอกาสทำงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ	2.31	1.13	1.81	0.93	2.57	0.97	3.34 [#]
	8. งานกรรมการที่ทำอยู่มีความเหมาะสม	2.42	0.84	2.62	1.02	2.57	1.03	0.35
	9. มั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่ดำรงอยู่	3.10	1.01	3.62	1.24	3.87	0.73	5.45 ^{**}
	รวม	26.50	5.46	27.90	4.77	29.10	5.36	2.12

ตารางที่ ก.6 (ต่อ)

คำ ถาม	ข้อ	วิชา 1		วิชา 2		วิชา 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การนิเทศงาน</u>								
10.	หน่วยงานที่ห้าอยู่ช่วยให้มีโอกาสก้าวหน้า	2.75	1.17	3.09	0.99	3.17	1.08	1.40
11.	ได้รับการส่งเสริมให้ริเริ่มงานใหม่ ๆ	2.87	1.45	2.90	1.48	3.13	1.17	0.33
12.	มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย	1.92	1.05	2.00	1.14	2.13	1.04	0.33
13.	รู้สึกว่ายับยั้งกับบัญชาใดส่งเสริมให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ	2.87	1.45	2.67	1.11	3.37	1.13	2.13
รวม		10.42	3.97	10.67	3.72	11.80	3.30	1.25
<u>ความมั่นคงในงาน</u>								
14.	มีโอกาสในการศึกษาต่อหรือดูงาน	2.32	1.12	2.19	1.12	2.90	1.09	3.24*
15.	รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าต่อหน่วยงาน	3.12	0.96	3.24	1.04	3.43	0.93	0.86
16.	รู้สึกว่าหน่วยงานให้ความสำคัญในวิวุฒิ	2.25	1.03	2.81	0.98	2.60	1.04	2.30
17.	รู้สึกว่าหน่วยงานเคารพในผลงาน	3.10	1.28	2.95	0.97	3.93	0.98	6.38**
รวม		10.80	3.45	11.19	2.69	12.87	2.40	4.37*

ตารางที่ ก.6 (ต่อ)

ข้อ คำถาม	วิชา 1		วิชา 2		วิชา 3		F-test
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การดำเนินงานภายใน</u>							
18. รู้สึกว่าหน่วยงานมีการประสานงานดี	2.27	0.93	2.19	1.03	2.93	1.01	4.97**
19. รู้สึกว่าหน่วยงานให้ความสนใจอาจารย์ทัดเทียมกัน	2.30	1.18	2.28	1.15	2.60	1.04	0.74
20. มีการประชุมปรึกษาหารืองานอยู่เสมอ	2.27	1.08	3.24	1.30	3.00	1.23	5.65**
รวม	6.85	2.81	7.71	2.90	8.53	2.67	3.15*
<u>สถานที่และสภาพการทำงาน</u>							
21. สถานที่ทำงานมีบรรยากาศน่าทำงาน	2.95	1.20	2.71	1.19	3.37	1.13	2.09
22. สถานที่ทำงานมีเครื่องมือเครื่องใช้พอเพียง	3.00	1.11	2.90	1.22	3.27	1.14	0.73
23. การทำงานต้องเสี่ยงต่ออุบัติเหตุ	2.60	1.26	2.00	1.05	2.40	1.27	1.68
24. มีความสะดวกในเรื่องอาหารกลางวัน	3.27	0.85	3.71	1.23	3.70	1.05	2.02
25. การเดินทางไปทำงานมีความสะดวก	3.42	1.28	3.48	1.08	3.27	1.39	0.20
รวม	15.25	2.56	14.81	3.43	16.00	3.20	1.04

ข้อ คำถาม	วิชา 1		วิชา 2		วิชา 3		F-test
	X	S.D.	X	S.D.	X	S.D.	
<u>รายได้</u>							
26. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอแก่การครองชีพ	2.40	1.13	2.05	0.86	2.23	1.19	0.73
27. พอใจในการขึ้นเงินเดือนแต่ละปี	2.81	1.16	2.14	0.91	2.62	1.15	2.54
28. รู้สึกว่าได้รับรายได้น้อยกว่าปริมาณงานที่ทำอยู่	3.02	1.16	2.86	1.19	2.77	1.25	0.41
29. พอใจรายได้พิเศษจากการสอนนักเรียนนอกเวลา	2.46	1.37	2.52	0.81	2.48	1.15	0.02
30. การแบ่งรายได้พิเศษเป็นไปอย่างยุติธรรม	2.36	1.06	2.35	0.87	2.90	1.03	2.87
รวม	12.67	3.63	11.81	3.40	12.83	3.89	0.54
<u>ความก้าวหน้าในการทำงาน</u>							
31. การเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นที่พอใจ	2.22	1.19	2.62	1.12	2.60	1.07	1.28
32. การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่พอใจ	2.27	1.22	2.62	0.86	2.62	0.96	1.20
33. ระบบบริหารของสถาบันให้อำนวยความสะดวก ก้าวหน้าในอาชีพอาจารย์มาก	2.15	0.92	2.38	0.92	2.77	1.07	3.45*
34. พอใจในชื่อเสียงและความก้าวหน้าของสถาบัน	3.20	1.22	3.33	1.28	4.00	0.87	4.55*
รวม	9.85	3.50	10.95	3.22	11.90	3.67	3.59*

ข้อ คำถาม	วิชา 1		วิชา 2		วิชา 3		F-test
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะทางสังคม</u>							
35. หน่วยงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม	3.40	0.90	2.95	1.16	3.77	0.93	4.31**
36. ความสัมพันธ์ของบุคคลในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	2.95	1.11	3.05	1.28	3.40	1.07	1.40
37. คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	2.45	0.75	2.29	1.10	3.20	1.03	7.69**
38. การประสานงานระหว่างภาควิชาเป็นไปด้วยดี	2.61	0.81	2.52	0.98	3.03	0.96	2.54
39. การประสานงานระหว่างคณะและสถาบันเป็นไปด้วยดี	2.62	1.05	2.52	0.87	3.03	0.89	2.21
40. ขนาดของคณะไม่ใหญ่เกินไปในการบริหารงาน	3.37	0.84	2.95	1.28	3.13	0.94	1.36
รวม	17.35	3.88	16.28	5.02	19.57	4.67	3.82*
<u>การติดต่อสื่อสาร</u>							
41. ได้รับทราบข่าวสารทางวิชาการอย่างรวดเร็ว	2.13	1.00	2.19	1.17	2.83	0.97	4.23
42. ทราบการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ เป็นประจำ	2.32	1.07	2.33	0.91	2.76	0.91	1.87
43. มีคำสั่งหรือระเบียบที่ซับซ้อนมาก	2.95	1.08	3.71	1.35	3.10	1.21	2.92
44. มีโอกาสปรึกษางานกับผู้บริหารได้เสมอ	3.25	1.33	3.09	1.41	3.47	1.07	0.55
รวม	10.60	3.33	11.33	3.44	11.97	2.92	1.56

ตารางที่ ก.6 (ต่อ)

ข้อ คาน	วิชา 1		วิชา 2		วิชา 3		F-test
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ผลตอบแทนที่ได้จากการทำงาน</u>							
45. การกำหนดเกษียณอายุ 60 ปีนั้นนานเกินไป	3.27	1.30	3.48	1.47	2.77	1.22	2.09
46. บำเหน็จบำนาญมีอัตราน้อยเกินไป	3.42	1.15	3.23	1.14	3.33	1.35	0.17
47. พอใจในสวัสดิการที่เป็นอยู่	2.25	1.15	1.95	1.12	2.57	0.86	2.14
48. วันหยุดพักผ่อนเพียงพอแก่ความต้องการ	3.52	1.22	2.09	1.14	2.80	1.13	10.67**
49. สถาบันให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลมาก	3.22	1.02	2.90	0.99	3.17	1.08	0.68
50. มีโอกาสไปทำงานภายนอกมาก	2.41	1.16	2.05	0.92	2.20	1.13	0.80
รวม	18.05	3.43	15.71	3.48	16.83	3.33	3.37*

* $F(2,91) .05 = 3.09$

** $F(2,91) .01 = 4.82$

ตารางที่ ก. 7 เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างความคิดเห็นของอาจารย์คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ 1, 2 และ 3

งาน	ขอ	ครู 1		ครู 2		ครู 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะของงานที่ทำ</u>								
1.	การศึกษาชั้นสุดท้ายเหมาะสมกับหน้าที่การงานในปัจจุบันมาก	3.64	1.17	3.45	1.26	4.10	0.98	2.57
2.	งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันตรงกับความต้องการมาก	3.79	1.05	4.00	0.89	4.14	0.83	1.10
3.	การใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.61	1.09	3.60	1.00	3.86	0.87	0.67
4.	ปริมาณงานสอนมีความเหมาะสม	3.15	1.03	2.90	1.01	3.27	0.92	1.10
5.	ปริมาณงานบริหารมีความเหมาะสม	2.03	1.03	2.41	0.87	3.42	0.86	16.79**
6.	ปริมาณงานบริการวิชาการมีความเหมาะสม	1.93	0.83	2.20	0.76	2.74	1.32	4.89*
7.	มีโอกาสดำรงงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ	1.54	0.87	1.64	0.87	2.24	1.15	4.54*
8.	งานกรรมการที่ทำอยู่มีความเหมาะสม	2.16	1.00	2.40	1.04	2.75	0.97	2.55
9.	มั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่กำลังดำรงอยู่	3.15	1.12	3.74	1.12	3.62	1.11	2.49
รวม		24.64	6.21	25.93	4.87	29.52	6.22	5.75**

ตารางที่ ก.7 (ต่อ)

งาน	ข้อ	กรุ 1		กรุ 2		กรุ 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การนิเทศงาน</u>								
	10.	2.73	1.13	3.06	0.96	3.31	1.00	2.48
	11.	2.54	1.28	2.93	1.06	3.48	0.99	5.40*
	12.	1.91	1.04	1.52	0.96	2.28	1.13	3.97*
	13.	2.45	1.37	2.81	0.98	3.34	1.17	4.35*
	รวม	9.64	4.07	10.32	2.82	12.41	3.45	5.17**
<u>ความมั่นคงในงาน</u>								
	14.	2.00	1.03	2.87	1.28	2.31	1.04	4.90**
	15.	2.82	1.07	3.19	0.87	3.43	0.83	3.30*
	16.	2.09	1.13	2.81	0.94	3.00	1.34	5.50**
	17.	2.73	1.35	2.93	1.03	3.62	0.98	5.08**
	รวม	9.64	3.70	11.81	2.81	12.24	3.04	5.95**

ตารางที่ ก.7 (ต่อ)

ด้าน	ข้อ	ครู 1		ครู 2		ครู 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การดำเนินงานภายใน</u>								
	18.	2.15	1.00	2.74	1.24	2.76	1.02	3.19*
	19.	1.85	0.97	2.74	1.18	2.65	0.90	7.39**
	20.	2.27	1.15	2.61	1.08	2.55	0.98	0.90
	รวม	6.27	2.79	8.10	3.12	7.96	2.50	4.16*
<u>สถานที่และสภาพการทำงาน</u>								
	21.	2.27	1.15	2.62	1.08	2.55	0.98	0.90
	22.	2.70	1.01	3.39	1.05	3.00	1.10	3.42*
	23.	2.82	0.98	3.19	1.05	2.69	1.14	1.88
	24.	1.64	0.86	1.71	0.82	1.96	1.21	0.96
	25.	2.79	1.39	3.26	1.15	3.45	1.45	2.04
	รวม	13.21	3.07	15.45	2.86	14.55	2.99	4.59*

ตารางที่ ก.7 (ต่อ)

คาน	ขอ	กร 1		กร 2		กร 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>รายได้</u>								
26.	เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอแก่การครองชีพ	2.54	0.83	2.39	0.84	2.79	0.98	1.60
27.	พอใจในการขึ้นเงินเดือนแต่ละปี	2.56	0.84	2.55	0.81	3.03	0.88	3.15*
28.	รู้สึกว่าได้รับรายได้น้อยกว่าปริมาณงานที่ทำอยู่	2.72	0.85	3.03	1.02	2.89	1.05	0.82
29.	พอใจรายได้พิเศษจากการสอนนักศึกษานอกเวลา	2.47	0.98	2.63	0.96	1.73	1.08	5.66**
30.	การแบ่งรายได้พิเศษเป็นไปอย่างยุติธรรม	2.45	1.03	2.65	0.90	2.37	0.92	0.63
รวม		12.36	2.77	13.00	3.06	11.69	3.38	1.36
<u>ความก้าวหน้าในการทำงาน</u>								
31.	การเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นที่พอใจ	2.12	1.04	2.30	1.09	2.79	0.90	3.50*
32.	การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่พอใจ	2.28	1.02	2.54	1.14	2.89	0.87	2.76
33.	ระบบบริหารของสถาบันเอื้ออำนวยต่อความก้าวหน้าในอาชีพอาจารย์มาก	2.21	1.08	2.57	0.90	2.82	1.18	2.55
34.	พอใจในชื่อเสียงและความก้าวหน้าของสถาบัน	3.18	0.98	3.68	0.87	3.79	0.94	3.83*
รวม		9.67	3.26	10.68	3.23	12.10	2.81	4.74*

ด้าน	ขอ	กรุ 1		กรุ 2		กรุ 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะทางสังคม</u>								
	35. หน่วยงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม	2.58	6.97	3.59	0.98	2.83	1.17	7.73**
	36. ความสัมพันธ์ของบุคคลในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	2.97	1.04	3.55	0.85	3.27	0.70	3.43*
	37. คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	2.33	0.96	2.84	0.78	2.90	0.94	3.80*
	38. การประสานงานระหว่างภาควิชาเป็นไปด้วยดี	2.73	0.80	2.84	0.97	2.86	0.87	0.21
	39. การประสานงานระหว่างคณะและสถาบันเป็นไปด้วยดี	2.54	0.87	3.10	0.87	2.97	0.82	3.64*
	40. ขนาดของคณะไม่ใหญ่เกินไปในการบริหารงาน	3.12	0.74	3.45	0.89	3.03	1.11	1.75
	รวม	16.27	4.30	19.13	4.07	17.86	4.26	3.70*
<u>การติดต่อสื่อสาร</u>								
	41. ได้รับทราบข่าวสารทางวิชาการอย่างรวดเร็ว	2.21	0.96	2.50	0.86	2.41	0.98	0.79
	42. ทราบการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ เป็นประจำ	2.33	1.05	2.61	0.99	2.57	1.03	0.69
	43. มีคำสั่งหรือระเบียบที่ซับซ้อนต่อนัก	3.24	1.17	3.46	1.04	2.79	1.05	2.46
	44. มีโอกาสปรึกษางานกับผู้บริหารได้เสมอ	2.33	1.22	2.74	1.12	3.24	1.21	4.53*
	รวม	10.12	3.25	11.06	2.59	10.93	2.81	0.99

ตารางที่ ก.7 (ต่อ)

ด้าน	ขอ	ครู 1		ครู 2		ครู 3		F-test
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ผลตอบแทนที่ได้จากการทำงาน</u>								
	45. การกำหนดเกษียณอายุ 60 ปีนั้นนานเกินไป	3.06	1.48	3.33	1.24	2.76	1.15	1.43
	46. บำเหน็จบำนาญมีอัตราน้อยเกินไป	3.15	1.17	3.38	0.90	3.27	1.22	0.33
	47. พอใจในสวัสดิการที่เป็นอยู่	2.45	1.06	1.93	0.93	2.21	1.05	2.09
	48. วันหยุดพักผ่อนเพียงพอแก่ความต้องการ	3.45	0.97	2.43	1.16	2.96	1.08	7.11**
	49. สถาบันให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาล	2.94	0.86	3.26	0.93	3.21	0.77	1.27
	50. มีโอกาสไปทำงานภายนอกมาก	1.57	0.75	1.93	0.88	1.93	1.03	1.67
	รวม	16.64	3.47	15.74	3.61	16.34	2.66	0.61

$$* F (2, 93) .05 = 3.09$$

$$** F (2, 93) .01 = 4.82$$

ตารางที่ ก. 8 แสดงค่าเฉลี่ยและผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์
ในคณะวิศวกรรมศาสตร์ 1 และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ 1

ด้าน	ข้อ	วิศวะ 1		ครู 1		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะของงานที่ทำ</u>						
	1. การศึกษาขั้นสุดท้ายเหมาะสมกับหน้าที่การงานในปัจจุบันมาก	3.64	0.96	3.59	1.18	0.21
	2. งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันตรงกับความต้องการมาก	3.43	1.21	3.76	1.5	-1.23
	3. ไขความรูความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.77	0.84	3.56	1.11	0.92
	4. ปริมาณงานสอนมีความเหมาะสมมาก	3.10	0.91	3.15	1.02	-0.20
	5. ปริมาณงานบริหารมีความเหมาะสมมาก	2.59	0.96	2.03	1.05	2.39*
	6. ปริมาณงานบริการวิชาการมีความเหมาะสมมาก	2.50	0.98	1.93	0.81	2.57*
	7. มีโอกาสทำงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ	2.34	1.12	1.53	0.86	3.42**
	8. งานกรรมการที่ทำอยู่มีความเหมาะสม	2.43	0.85	2.16	0.99	1.28
	9. มั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่กำลังดำรงอยู่	3.13	1.00	3.12	1.12	0.04
	รวม	26.69	5.32	24.47	6.19	1.65

ตารางที่ ก.8 (ต่อ)

ด้าน	ข้อ	วิศวะ 1		ครู 1		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การนิเทศงาน</u>						
	10. หน่วยงานที่ทำอยู่ช่วยให้มีโอกาสก้าวหน้า	2.79	1.15	2.67	1.15	0.44
	11. ได้รับการส่งเสริมให้ริเริ่มงานใหม่ ๆ	2.87	1.47	2.56	1.26	0.98
	12. มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย	1.95	1.05	1.88	1.04	0.27
	13. รู้สึกว่าผู้บังคับบัญชาได้ส่งเสริมให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ	2.87	1.47	2.47	1.35	1.21
	รวม	10.49	4.00	9.59	4.02	0.96
<u>ความมั่นคงในงาน</u>						
	14. มีโอกาสในการศึกษาต่อหรือดูงาน	2.31	1.23	2.03	1.03	1.10
	15. รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าต่อหน่วยงาน	3.15	0.96	2.79	1.07	1.52
	16. รู้สึกว่าหน่วยงานให้ความสำคัญในวิชาชีพ	2.23	1.04	2.12	1.12	0.45
	17. รู้สึกว่าหน่วยงานเคารพในผลงาน	3.08	1.28	2.76	1.35	1.01
	รวม	10.77	3.49	9.71	3.66	1.27

ตารางที่ ก.8 (ต่อ)

ด้าน	ข้อ	วิศว 1		ครุ 1		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การดำเนินงานภายใน</u>						
	18. รู้สึกว่าหน่วยงานมีการประสานงานดี	2.28	0.94	2.15	0.99	0.60
	19. รู้สึกว่าหน่วยงานให้ความสนใจอาจารย์ที่ศึกษาเพิ่มเติม	2.33	1.18	1.82	0.97	2.00*
	20. มีการประชุมปรึกษาหารืองานอยู่เสมอ	2.28	1.10	2.26	1.34	0.07
	รวม	6.90	2.83	6.23	2.75	1.01
<u>สถานที่และสภาพการทำงาน</u>						
	21. สถานที่ทำงานมีบรรยากาศน่าทำงาน	2.95	1.21	2.70	1.00	0.92
	22. สถานที่ทำงานมีเครื่องมือเครื่องใช้พอเพียง	3.02	1.11	2.79	0.98	0.94
	23. การทำงานต้องเสี่ยงต่ออุบัติเหตุ	2.59	1.27	1.67	0.88	3.52**
	24. มีความสะดวกในเรื่องอาหารกลางวัน	3.28	0.86	3.26	0.86	0.09
	25. การเดินทางไปทำงานมีความสะดวก	3.43	1.29	2.79	1.37	2.06*
	รวม	15.28	2.58	13.23	3.03	3.12**

ด้าน	ข้อ	วิศว 1		ครู 1		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>รายได้</u>						
	26. เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอแก่การครองชีพ	2.38	1.14	2.56	0.82	-0.74
	27. พอใจในการขึ้นเงินเดือนแต่ละปี	2.84	1.17	2.54	0.83	1.19
	28. รู้สึกว่าได้รับรายได้น้อยกว่าปริมาณงานที่ทำอยู่	3.00	1.17	2.76	0.87	0.98
	29. พอใจรายได้พิเศษจากการสอนนักศึกษานอกเวลา	2.44	1.38	2.48	0.97	-0.14
	30. การแบ่งรายได้พิเศษเป็นไปอย่างยุติธรรม	2.34	1.07	2.47	1.02	-0.50
	รวม	12.61	3.65	12.44	2.76	0.23
<u>ความก้าวหน้าในการทำงาน</u>						
	31. การเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นที่พอใจ	2.23	1.20	2.12	1.02	0.41
	32. การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่พอใจ	2.26	1.23	2.30	1.01	-0.17
	33. ระบบบริหารของสถาบันเอื้ออำนวยต่อความก้าวหน้าในอาชีพอาจารย์มาก	2.15	0.93	2.21	1.07	-0.22
	34. พอใจในชื่อเสียงและความก้าวหน้าของสถาบัน	3.18	1.23	3.21	0.98	-0.10
	รวม	9.82	3.55	9.70	3.21	0.14

งาน	ข้อ	วิชา 1		ครู 1		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
ลักษณะทางสังคม						
	35. หน่วยงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม	3.41	0.91	2.59	0.96	3.76**
	36. ความสัมพันธ์ของบุคคลในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	2.95	1.12	2.97	1.03	-0.09
	37. คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	2.46	0.76	2.32	0.95	0.69
	38. การประสานงานระหว่างภาควิชาเป็นไปด้วยดี	2.63	0.82	2.70	0.80	-0.39
	39. การประสานงานระหว่างคณะและสถาบันเป็นไปด้วยดี	2.64	1.06	2.53	0.86	0.49
	40. ขนาดของคณะไม่ใหญ่เกินไปในการบริหารงาน	3.38	0.85	3.12	0.73	1.43
	รวม	17.41	3.91	16.23	4.24	1.23
การติดต่อสื่อสาร						
	41. ได้รับทราบข่าวสารทางวิชาการอย่างรวดเร็ว	2.16	1.00	2.18	0.97	-0.08
	42. ทราบการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ เป็นประจำ	2.33	1.08	2.32	1.04	0.04
	43. มีคำสั่งหรือระเบียบที่มีชั้นตอนมาก	2.92	1.08	3.26	1.16	-1.30
	44. มีโอกาสปรึกษางานกับผู้บริหารได้เสมอ	3.26	1.35	2.35	1.20	3.00**
	รวม	10.61	3.37	10.12	3.20	0.64

ตารางที่ ก.8 (ต่อ)

คาน	ข้อ	วิศว 1		ครู 1		t	
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.		
<u>ผลตอบแทนที่ได้จากการทำงาน</u>							
	45.	การกำหนดเกษียณอายุ 60 ปีนั้นนานเกินไป	3.28	1.32	3.06	1.45	0.69
	46.	บำเหน็จบำนาญมีอัตราน้อยเกินไป	3.41	1.16	3.18	1.17	0.86
	47.	พอใจในสวัสดิการที่เป็นอยู่	2.20	1.13	2.50	1.08	-1.14
	48.	วันหยุดพักผ่อนเพียงพอแก่ความต้องการ	3.51	1.23	3.47	0.96	0.16
	49.	สถาบันให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลมาก	3.23	1.04	2.94	0.85	1.29
	50.	มีโอกาสดูแลงานภายนอกมาก	2.45	1.15	1.56	0.75	3.83**
		รวม	18.03	3.47	16.71	3.44	1.63

* p < .05

** p < .01

ตารางที่ ก.9 แสดงค่าเฉลี่ยและผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์
ในคณะวิศวกรรมศาสตร์ 2 และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ 2

คาน	ขอ	วิศว 2		ครุ 2		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะของงานที่ทำ</u>						
1.	การศึกษาขั้นสุดท้ายเหมาะสมกับหน้าที่การงานในปัจจุบันมาก	3.67	1.02	3.45	1.26	0.65
2.	งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันตรงกับความถนัดมาก	3.76	0.70	4.00	0.89	-1.02
3.	ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	4.00	0.89	3.60	1.00	1.46
4.	ปริมาณงานสอนมีความเหมาะสมมาก	3.38	0.80	2.90	1.01	1.81
5.	ปริมาณงานบริหารมีความเหมาะสมมาก	2.74	0.93	2.41	0.87	1.23
6.	ปริมาณงานบริการวิชาการมีความเหมาะสมมาก	2.57	1.03	2.20	0.76	1.48
7.	มีโอกาสทำงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ	1.81	0.93	1.64	0.88	0.65
8.	งานกรรมการที่ทำอยู่มีความเหมาะสม	2.62	1.02	2.40	1.04	0.75
9.	มั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่กำลังดำรงอยู่	3.62	1.24	3.74	1.25	-0.37
รวม		27.90	4.77	25.93	4.87	1.44

งาน	ขอ	วิศวะ 2		ครู 2		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การนิเทศงาน</u>						
10.	หน่วยงานที่ทำอยู่ช่วยให้มีโอกาสก้าวหน้า	3.09	0.99	3.06	0.96	0.11
11.	ได้รับการส่งเสริมให้ริเริ่มงานใหม่ ๆ	2.90	1.48	2.93	1.06	-0.09
12.	มีโอกาสดูแลความคืบหน้าในการกำหนดนโยบาย	2.00	1.14	1.52	0.96	1.65
13.	รู้สึกว่าคุณบังคับบัญชาได้ส่งเสริมให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ	2.67	1.11	2.81	0.98	-0.48
รวม		10.67	3.72	10.32	2.82	0.38
<u>ความมั่นคงในงาน</u>						
14.	มีโอกาสนำไปศึกษาต่อหรือดูงาน	2.19	1.12	2.87	1.28	-1.97
15.	รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าต่อหน่วยงาน	3.24	1.04	3.19	0.87	0.17
16.	รู้สึกว่าหน่วยงานให้ความสำคัญในวิชาชีพ	2.81	0.98	2.81	0.95	0.01
17.	รู้สึกว่าหน่วยงานเคารพในผลงาน	2.95	0.97	2.93	1.03	0.06
รวม		11.19	2.69	11.81	2.81	-0.79

ตารางที่ ก.9 (ต่อ)

คำถาม	ขอ	วิชา 2		ครู 2		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การดำเนินงานภายใน</u>						
18.	รู้สึกว่าคุณงานมีการประสานงานดี	2.19	1.03	2.74	1.23	-1.68
19.	รู้สึกว่าคุณงานให้ความสนใจอาจารย์ที่ปรึกษา	2.29	1.15	2.74	1.18	-1.38
20.	มีการประชุมปรึกษาหารืองานอยู่เสมอ	3.24	1.30	2.61	1.09	1.88
รวม		7.71	2.90	8.09	3.12	-0.45
<u>สถานที่และสภาพการทำงาน</u>						
21.	สถานที่ทำงานมีบรรยากาศการทำงาน	2.71	1.19	3.39	1.05	-2.14*
22.	สถานที่ทำงานมีเครื่องมือเครื่องใช้พอเพียง	2.90	1.22	3.19	1.05	-0.91
23.	การทำงานต้องเสียงตอบรับทันที	2.00	1.05	1.71	0.83	1.12
24.	มีความสะดวกในเรื่องอาหารกลางวัน	3.71	1.23	3.90	1.04	-0.60
25.	การเดินทางไปทำงานมีความสะดวก	3.48	1.08	3.26	1.15	0.69
รวม		14.81	3.43	15.45	2.86	-0.73

ตารางที่ ก.9 (ต่อ)

คำ ถาม	ขอ	วิชา 2		ครู 2		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>รายได้</u>						
26.	เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอแก่การครองชีพ	2.04	0.86	2.39	0.84	-1.41
27.	พอใจในการขึ้นเงินเดือนแต่ละปี	2.14	0.91	2.55	0.81	-1.69
28.	รู้สึกว่าได้รับรายได้น้อยกว่าปริมาณงานที่ทำอยู่	2.86	1.19	3.03	1.02	-0.57
29.	พอใจรายได้พิเศษจากการสอนนักเรียนนอกเวลา	2.52	0.81	2.63	0.96	-0.42
30.	การแบ่งรายได้พิเศษเป็นไปอย่างยุติธรรม	2.35	0.87	2.65	0.90	-1.18
รวม		11.81	3.40	13.00	3.07	-1.31
<u>ความก้าวหน้าในการทำงาน</u>						
31.	การเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นที่พอใจ	2.62	1.12	2.30	1.09	1.02
32.	การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่พอใจ	2.62	0.86	2.54	1.39	0.28
33.	ระบบบริหารของสถาบันเอื้ออำนวยต่อความก้าวหน้าในอาชีพอาจารย์มาก	2.38	0.92	2.57	0.90	-0.72
34.	พอใจในชื่อเสียงและความก้าวหน้าของสถาบัน	3.33	1.28	3.68	0.87	-1.16
รวม		10.95	3.22	10.68	3.23	0.30

คาน	ขอ	วิศว 2		ครุ 2		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะทางสังคม</u>						
	35. หน่วยงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม	2.95	1.16	3.59	0.98	-2.09*
	36. ความสัมพันธ์ของบุคคลในหน่วยงานเป็นไปอย่างดี	3.05	1.28	3.55	0.85	-1.70
	37. คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	2.28	1.10	2.84	0.78	-2.12*
	38. การประสานงานระหว่างภาควิชาเป็นไปอย่างดี	2.52	0.98	2.84	0.97	-1.14
	39. การประสานงานระหว่างคณะและสถาบันเป็นไปอย่างดี	2.52	0.87	3.10	0.87	-2.33*
	40. ขนาดของคณะไม่ใหญ่เกินไปในการบริหารงาน	2.95	1.28	3.45	0.89	-1.66
	รวม	16.28	5.02	19.13	4.07	-2.25*
<u>การติดต่อสื่อสาร</u>						
	41. ใ้ได้รับทราบข่าวสารทางวิชาการอย่างรวดเร็ว	2.19	1.67	2.50	0.86	-1.09
	42. ทราบการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ เป็นประจำ	2.33	0.91	2.61	0.99	-1.03
	43. มีคำสั่งหรือระเบียบที่มีชั้นตอนมาก	3.71	1.35	3.40	1.04	0.94
	44. มีโอกาสปรึกษางานกับผู้บริหารได้เสมอ	3.09	1.41	2.74	1.25	1.00
	รวม	11.33	3.44	11.06	2.59	0.32

ตารางที่ ก.9 (ต่อ)

คำ ข้อ	วิศว 2		ครุ 2		t
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ผลตอบแทนที่ได้จากการทำงาน</u>					
45. การกำหนดเกษียณอายุ 60 ปีนั้นนานเกินไป	3.48	1.47	3.33	1.24	0.37
46. บำเหน็จบำนาญมีอัตราน้อยเกินไป	3.24	1.14	3.38	0.90	-0.49
47. พอใจในสวัสดิการที่เป็นอยู่	1.95	1.12	1.93	0.93	0.06
48. วันหยุดพักผ่อนที่เพียงพอแก่ความต้องการ	2.09	1.14	2.43	1.16	-1.03
49. สถาบันให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลมาก	2.90	0.99	3.26	0.93	-1.31
50. มีโอกาสไปทำงานภายนอกมาก	2.05	0.92	1.93	0.88	0.45
รวม	15.71	3.48	15.74	3.61	-0.03

* p < .05

** p < .01

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ ก.10 แสดงค่าเฉลี่ยและผลการทดสอบความแตกต่างของค่าเฉลี่ยความพึงพอใจในการทำงานของอาจารย์
ในคณะวิศวกรรมศาสตร์ 3 และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ 3

ตาม	ข้อ	วิศวะ 3		ครู 3		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะของงานที่ทำ</u>						
	1. การศึกษาขั้นสุดท้ายเหมาะสมกับหน้าที่การงานในปัจจุบันมาก	3.50	1.97	4.10	0.98	-2.12*
	2. งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันตรงกับความสามารถมาก	3.77	1.07	4.14	0.83	-1.48
	3. ใช้ความรู้ความสามารถปฏิบัติงานได้อย่างเต็มที่	3.96	0.82	3.86	0.87	0.46
	4. ปริมาณงานสอนมีความเหมาะสมมาก	3.60	0.81	3.27	0.92	1.43
	5. ปริมาณงานบริหารมีความเหมาะสมมาก	2.96	1.08	3.42	0.86	-1.72
	6. ปริมาณงานบริการวิชาการมีความเหมาะสมมาก	2.70	0.88	2.74	1.32	-0.14
	7. มีโอกาสทำงานวิจัยอย่างสม่ำเสมอ	2.57	0.97	2.24	1.15	1.17
	8. งานรวมการที่ทำมีความเหมาะสม	2.57	1.03	2.75	0.97	-0.67
	9. มั่นใจในตำแหน่งหน้าที่ที่กำลังดำรงอยู่	3.87	0.73	3.62	1.11	1.01
	รวม	29.10	5.37	29.52	6.23	-0.28

ตารางที่ ก.10 (ต่อ)

งาน	ข้อ	วิศวะ 3		ครู 3		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การนี้เทศงาน</u>						
	10. หน่วยงานที่ทำอยู่ช่วยให้มีโอกาสก้าวหน้า	3.17	1.08	3.31	1.00	-0.53
	11. ได้รับการส่งเสริมให้ริเริ่มงานใหม่ ๆ	3.13	1.17	3.48	0.99	-1.24
	12. มีโอกาสแสดงความคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย	2.13	1.04	2.27	1.13	-0.50
	13. รู้สึกว่าผู้บังคับบัญชาได้ส่งเสริมให้ก้าวหน้าอยู่เสมอ	3.37	1.23	3.34	1.17	0.07
	รวม	11.80	3.30	12.41	3.45	-0.70
<u>ความมั่นคงในงาน</u>						
	14. มีโอกาสในการศึกษาต่อหรือดูงาน	2.90	1.09	2.31	1.04	2.12*
	15. รู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าต่อหน่วยงาน	3.43	0.93	3.43	0.84	0.02
	16. รู้สึกว่าหน่วยงานให้ความสำคัญในวิชาชีพ	2.60	1.04	3.00	1.34	-1.29
	17. รู้สึกว่าหน่วยงานเคารพในผลงาน	3.93	0.98	3.62	0.98	1.23
	รวม	12.87	2.40	12.24	3.04	0.88

ตารางที่ ก.10 (ต่อ)

คำ ถาม	ข้อ	วิศว 3		ครุ 3		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>การดำเนินงานภายใน</u>						
18.	รู้สึกทงานงนม่การประสานงนค้	2.93	1.01	2.76	1.02	0.66
19.	รู้สึกทงานงนให้ควมสนใจอาจารย์ค้เพิ่มก้น	2.60	1.04	2.65	0.90	-0.22
20.	ม่การประชมปร้กษาหา ร้องานอยู่สมอ	3.00	1.23	2.55	0.99	1.54
รวม		8.53	2.67	7.96	2.50	0.84
<u>สถานที่และสภาพการทำงาน</u>						
21.	สถานที่ทงานม่บรรยากาศน่าทงาน	3.67	1.13	3.00	1.10	1.26
22.	สถานที่ทงานม่คร้องมือคร้องใจพอเพียง	3.27	1.14	2.69	1.34	1.94
23.	การทงานต้องเสี่ยงต่ออุบัติเหตุ	2.40	1.28	1.96	1.21	1.34
24.	ม่ควมสะดวกในร้องอาหารกลางวัน	3.70	1.05	3.45	0.83	1.02
25.	การเดินทางไปทงานม่ควมสะดวก	3.27	1.39	3.45	1.45	-0.49
รวม		16.00	3.28	14.55	2.99	1.77

คำถาม	ข้อ	วิศวะ 3		ครุ 3		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>รายได้</u>						
26.	เงินเดือนที่ได้รับเพียงพอแก่การครองชีพ	2.23	1.19	2.79	0.98	-1.97
27.	พอใจในการขึ้นเงินเดือนแต่ละปี	2.62	1.15	3.03	0.89	-1.53
28.	รู้สึกที่ได้รับรายได้น้อยกว่าปริมาณงานที่ทำอยู่	2.77	1.25	2.89	1.05	-0.40
29.	พอใจรายได้พิเศษจากการสอนนอกเวลา	2.48	1.15	1.73	1.08	2.38
30.	การแบ่งรายได้พิเศษเป็นไปอย่างยุติธรรม	2.90	1.03	2.37	0.92	1.95
รวม		12.83	3.89	11.69	3.38	1.20
<u>ความก้าวหน้าในการทำงาน</u>						
31.	การเลื่อนระดับตำแหน่งเป็นที่พอใจ	2.60	1.07	2.79	0.90	-0.75
32.	การแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่พอใจ	2.62	0.90	2.89	0.87	-1.16
33.	ระบบบริหารของสถาบัน อื้ออานวยต่อความก้าวหน้าในอาชีพอาจารย์มาก	2.77	1.07	2.82	1.19	-0.18
34.	พอใจในชื่อเสียงและความก้าวหน้าของสถาบัน	4.00	0.87	3.79	0.94	0.88
รวม		11.90	2.67	12.10	2.81	-0.29

งาน	ข้อ	วิศวะ 3		ครุ 3		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ลักษณะทางสังคม</u>						
	35. หน่วยงานมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคม	3.77	0.93	2.83	1.17	3.42**
	36. ความสัมพันธ์ของบุคคลในหน่วยงานเป็นไปด้วยดี	3.40	1.07	3.28	0.70	0.52
	37. คณะมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	3.20	1.03	2.90	0.94	1.18
	38. การประสานงานระหว่างภาควิชาเป็นไปด้วยดี	3.03	0.96	2.86	0.87	0.71
	39. การประสานงานระหว่างคณะและสถาบัน	3.03	0.89	2.97	0.82	0.30
	40. ขนาดของคณะไม่ใหญ่เกินไปในการบริหารงาน	3.13	0.94	3.03	1.12	0.37
	รวม	19.57	4.67	17.86	4.26	1.46
<u>การติดต่อสื่อสาร</u>						
	41. ใ้รับทราบข่าวสารทางวิชาการอย่างรวดเร็ว	2.83	0.97	2.41	0.98	1.62
	42. ทราบการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนาโครงการใหม่ ๆ เป็นประจำ	2.76	0.91	2.57	1.03	0.73
	43. มีคำสั่งหรือระเบียบที่ซับซ้อนต่อนัก	3.10	1.21	2.79	1.05	1.04
	44. มีโอกาสปรึกษางานกับผู้บริหารได้เสมอ	3.47	1.07	3.24	1.21	0.76
	รวม	11.97	2.92	10.93	2.81	1.39

ตารางที่ ก.10 (ต่อ)

กาน	ข้อ	วิชา 3		ครู 3		t
		\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
<u>ผลตอบแทนที่ได้จากการทำงาน</u>						
	45. การกำหนดเกษียณอายุ 60 ปีนั้นนานเกินไป	2.77	1.22	2.76	1.15	0.03
	46. บำเหน็จบำนาญมีอัตราน้อยเกินไป	3.33	1.35	3.28	1.22	0.17
	47. พอใจในสวัสดิการที่เป็นอยู่	2.57	0.86	2.21	1.05	1.44
	48. วันหยุดพักร้อนเพียงพอแก่ความต้องการ	2.80	1.13	2.96	1.08	-0.57
	49. สถานันให้ความช่วยเหลือในการรักษาพยาบาลมาก	3.17	1.08	3.21	0.77	-0.16
	50. มีโอกาสไปทำงานภายนอกมาก	2.20	1.13	1.93	1.03	0.96
	รวม	16.83	3.33	16.34	2.66	0.62

* p < .05

** p < .01



ภาคผนวก ข.

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์

10 กันยายน 2523

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ในการขอแบบสอบถาม

เรียน ท่านอาจารย์สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า ที่เคารพอย่างสูง

ด้วยข้าพเจ้ากำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความพึงพอใจในงานของอาจารย์ในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า : การศึกษาเปรียบเทียบระหว่างวิทยาเขต" ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในหลักสูตรการศึกษาระดับปริญญาโท ในสาขาวิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูริย์ สีนลาร์จน์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองอินทร์ วงศ์โสธร เป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ผลของการวิจัยครั้งนี้จะเป็นข้อมูลในการจัดสัมมนาการบริหารงานหลายวิทยาเขตของสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย

การวิจัยครั้งนี้จำเป็นอย่างยิ่งจะต้องได้รับความกรุณาจากท่านอาจารย์ในคณะ วิศวกรรมศาสตร์ และคณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและวิทยาศาสตร์ ของทั้ง 3 วิทยาเขต ขอแบบสอบถามสภาพความเป็นจริงตามความคิดเห็นของท่าน ทั้งรายละเอียดที่ปรากฏในแบบสอบถาม ทั้งนี้ได้ขออนุมัติจากท่านอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าแล้ว คงปรากฏตามสำเนารูปถ่ายที่แนบมาพร้อมนี้

การขอแบบสอบถามด้วยความเห็นอันบริสุทธิ์ใจของท่านครั้งนี้ ผู้วิจัยจะเก็บข้อมูลไว้เป็นความลับ ซึ่งจะไม่ก่อให้เกิดความกระทบกระเทือนต่อท่านแต่อย่างใด แต่จะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษาและสถาบัน จึงใคร่ขอความกรุณาจากท่านได้โปรดตอบแบบสอบถามนี้ตามความเป็นจริง และขอขอบพระคุณในความอนุเคราะห์มา ณ โอกาสนี้ด้วย ผลการวิจัยข้าพเจ้าจะจัดส่งให้ห้องสมุดแต่ละวิทยาเขต เพื่อให้ท่านอาจารย์ที่สนใจทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

อรุณ นิมิตต์
(นายณรงค์ เพ็ชร เกิดสุข)

ผู้วิจัย

แบบสอบถามเรื่อง
ความพึงพอใจในงานของอาจารย์

แบบสอบถามชุดนี้ประกอบด้วยคำถาม 3 ส่วน คือ

- ส่วนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสถานภาพของผู้ตอบ
ส่วนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับสภาพความพึงพอใจ
ส่วนที่ 3 เป็นการ秩ลำดับความสำคัญตัวแปรต่าง ๆ ที่ทำให้เกิดความพึงพอใจ
และไม่พึงพอใจ

ส่วนที่ 1

สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดทำเครื่องหมาย ใน หรือกรอกข้อความในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. เพศ ชาย หญิง
2. อายุ 25 ปี หรือต่ำกว่า 26-30 ปี
 31-35 ปี 36-40 ปี
 41-45 ปี 46-50 ปี
 51 ปีขึ้นไป
3. สังกัด คณะ..... วิทยาเขต.....
4. สภาพสมรส โสด แต่งงาน
 หม้าย หย่าร้าง
 แยกกันอยู่

5. วุฒิสูงสุดที่ได้รับ ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาตรี
 ประกาศนียบัตรชั้นสูง ปริญญาโท
 ปริญญาเอก
6. ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์
 รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์
7. ตำแหน่งทางการบริหาร (โปรดระบุ)
8. ประสบการณ์ในการทำงานในสถาบันแห่งนี้
 ไม่ถึงปี 1-3 ปี
 4-6 ปี 7-9 ปี
 10 ปีขึ้นไป

ศูนย์วิทยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2

ในส่วนนี้ขอให้ท่านแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ท่านอยู่ จงวงกลมหมายเลขเพียง
หมายเลขเกี่ยวกับความรู้สึกของท่าน โดยแต่ละหมายเลขมีความหมายดังต่อไปนี้ (โปรดตอบ
ทุกข้อ)

5	หมายถึง	เห็นควมมากที่สุด
4	"	เห็นควมมากหรือค่อนข้างมาก
3	"	เห็นควมปานกลาง
2	"	เห็นควมน้อยหรือค่อนข้างน้อย
1	"	เห็นควมน้อยที่สุด

	มาก				น้อย
1. การศึกษาขั้นสุดท้ายของท่านเหมาะสมกับหน้าที่ การงานในปัจจุบันมาก	5	4	3	2	1
2. งานที่ท่านอยู่ในปัจจุบันนี้ตรงกับความถนัดของท่านมาก	5	4	3	2	1
3. ท่านสามารถใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเต็มที่	5	4	3	2	1
4. ปริมาณงานสอนที่กระจายให้ท่านมีความเหมาะสมมาก	5	4	3	2	1
5. ปริมาณงานบริหารที่กระจายให้ท่านมีความเหมาะสม มาก	5	4	3	2	1
6. ปริมาณงานบริการทางวิชาการแก่สังคมที่กระจายให้ ท่านมีความเหมาะสมมาก	5	4	3	2	1
7. ท่านมีโอกาสดำรงงานวิจัยได้อย่างสม่ำเสมอ	5	4	3	2	1
8. ปริมาณงานกรรมการที่ท่านทำอยู่มีความเหมาะสมมาก	5	4	3	2	1

	มาก				น้อย
9. ท่านรู้สึกมั่นใจในตำแหน่งหน้าที่การทำงานที่กำลังทำรงอยู่	5	4	3	2	1
10. หน่วยงานที่ท่านอยู่จะช่วยให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้ามาก	5	4	3	2	1
11. ท่านได้รับการส่งเสริมให้ริเริ่มงานใหม่ ๆ ใ้- อย่างเต็มที่	5	4	3	2	1
12. ในการกำหนดนโยบายของสถาบัน ท่านมีโอกาสใ้- แสดงความคิดเห็นมาก	5	4	3	2	1
13. ท่านรู้สึกว่าผู้บังคับบัญชาใ้พยายามส่งเสริมใ้ท่าน ก้าวหน้าอยู่เสมอ	5	4	3	2	1
14. โอกาสในการศึกษาต่อหรือไปทำงานของท่านมีมาก	5	4	3	2	1
15. ท่านรู้สึกว่าตนเองมีคุณค่าต่อหน่วยงานมาก	5	4	3	2	1
16. ท่านรู้สึกว่าหน่วยงานของท่านใ้ความสำคัญในวิญญูติ จนเกิดความพอใจว่าใ้รับราชการยั้งนานยั้งก็และ ก้าวหน้า	5	4	3	2	1
17. ท่านรู้สึกว่าหน่วยงานของท่านเคารพใ้ผลงาน ยิง- บุคคลใ้มีผลงานจะก้าวหน้าสูง	5	4	3	2	1
18. ท่านรู้สึกว่าหน่วยงานของท่านใ้การประสานงาน ระหว่างหน่วยงานที่ใ้	5	4	3	2	1
19. ท่านรู้สึกว่าหน่วยงานของท่านใ้ความสนใจแก่อา- จารย์ทุกคนทั้ค้เทียบกัน	5	4	3	2	1
20. มีการประชุมปรึกษาหารืออยู่เสมอ	5	4	3	2	1
21. สถานที่ทำงานของท่านมีบรรยากาศเหมาะสมใ้- ทำงาน	5	4	3	2	1

	มาก				น้อย
22. สถานที่ทำงานของท่านมีเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงานพอเพียง	5	4	3	2	1
23. การทำงานของท่านต้องเสี่ยงต่ออุบัติเหตุมาก	5	4	3	2	1
24. ท่านมีความสะดวกในเรื่องอาหารกลางวันมาก	5	4	3	2	1
25. การเดินทางไปทำงานของท่านมีความสะดวก	5	4	3	2	1
26. เงินเดือนที่ได้รับพอเพียงแก่การดำรงชีพ	5	4	3	2	1
27. ที่แล้วมาท่านพอใจที่ได้รับเงินเดือนขึ้นแต่ละปี	5	4	3	2	1
28. ท่านได้รับรายได้น้อยกว่าปริมาณงานที่ท่านทำอยู่	5	4	3	2	1
29. รายได้พิเศษจากการสอนนักเรียนนอกเวลาของท่านพอใจมาก	5	4	3	2	1
30. การแบ่งสรรรายได้พิเศษ เช่น งานวิจัย งานที่ปรึกษาแก่หน่วยงานอื่น งานอบรมพิเศษ ท่านเห็นว่าเป็นไปอย่างยุติธรรม	5	4	3	2	1
31. ท่านเห็นว่าภาระเล็ดลอดระดับตำแหน่งอาจารย์ในหน่วยงานของท่านเป็นที่น่าพอใจ	5	4	3	2	1
32. ท่านพอใจในการเลื่อนตำแหน่งทางวิชาการของท่าน	5	4	3	2	1
33. ท่านเห็นว่าระบบบริหารสถาบันในปัจจุบันเอื้ออำนวยต่อความก้าวหน้าในอาชีพอาจารย์มาก	5	4	3	2	1
34. ท่านพอใจในชื่อเสียงและความก้าวหน้าของสถาบันของท่าน	5	4	3	2	1
35. คณะที่ทำงานอยู่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับของสังคมทั่วไป	5	4	3	2	1

	มาก				น้อย
36. ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในคณะที่ท่านสังกัดอยู่เป็นไปอย่างดี	5	4	3	2	1
37. คณะของท่านมีการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ	5	4	3	2	1
38. การประสานงานระหว่างภาควิชาต่อภาควิชาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	5	4	3	2	1
39. การประสานงานระหว่างคณะกับสถาบันเป็นไปด้วยความเรียบร้อย	5	4	3	2	1
40. ขนาดของคณะเหมาะสมไม่ใหญ่จนเกินไปในการบริหารงาน	5	4	3	2	1
41. ท่านได้รับข่าวสารทางวิชาการอย่างรวดเร็ว	5	4	3	2	1
42. การเปลี่ยนแปลง การพัฒนาโครงการใหม่ ๆ ท่านได้รับทราบเป็นประจำ	5	4	3	2	1
43. สถาบันของท่านมีคำสั่งหรือระเบียบปฏิบัติที่มีขั้นตอนมากทำให้เสียเวลา	5	4	3	2	1
44. ท่านมีโอกาสนที่จะปรึกษางานกับผู้บริหารได้เสมอ	5	4	3	2	1
45. ท่านเห็นว่าการกำหนดอายุเกษียณเมื่อ 60 ปีนั้นนานเกินไป	5	4	3	2	1
46. ท่านเห็นว่าเงินบำเหน็จบำนาญที่ทางราชการกำหนดนั้นเป็นอัตราที่น้อยเกินไป	5	4	3	2	1
47. ท่านพอใจในสวัสดิการที่ได้รับ	5	4	3	2	1
48. วันหยุดพักผ่อนประจำปี(พักร้อน) เพียงพอแก่ความต้องการ	5	4	3	2	1

	มาก				น้อย	
49. สถาบันให้ความอนุเคราะห์ในเรื่องการรักษา- พยาบาลมาก	5	4	3	2	1	
50. ท่านมีโอกาสที่จะไปทำงานภายนอกเพื่อหารายได้ พิเศษมาก	5	4	3	2	1	



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 3

การจึกอันดับตัวแปรต่าง ๆ ที่ทำให้ท่านเกิดความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในการทำงาน จากตัวแปรเหล่านี้ ท่านมีความพึงพอใจและไม่พึงพอใจในตัวแปรใด ไค้โปรดจึกอันดับตามความสำคัญโดยถือว่า สำคัญมากที่สุดสำหรับท่าน คือ 1 รองลงมาคือ 2 และ 3, 4

ตามลำดับ (อันดับที่อาจซ้ำกันได้)

อันดับ/องค์ประกอบที่ทำให้ท่านมีความพึงพอใจ	อันดับ/องค์ประกอบที่ทำให้ท่านไม่พึงพอใจ
..... ที่ทำงานของท่านสะดวกและสบาย รายได้น้อย
..... มีสถานะทางสังคมสูง อยู่ห่างจากแหล่งวิทยาการ
..... มีโอกาสในการพัฒนาวิชาชีพ ระบบราชการที่มีระบบระเบียบหมยุมหมยิม
..... มีผู้ร่วมงานที่ดี มีระเบียบกฎเกณฑ์ที่ล้าสมัย
..... มีความปลอดภัยสูง มีผู้บริหารที่ไม่เหมาะสม
..... มีเครื่องอำนวยความสะดวกในการทำงาน ทำงานหนัก และได้รับผลตอบแทนน้อย
..... มีอิสระในการทำงาน ขาดการเอาใจใส่ในการทำงานของ-
..... สะดวกในการไปทำงาน เพื่อนร่วมงานบางคน
..... มีอิสระในการแสดงความคิดเห็นและ- เผยแพร่วามคิดเห็น มีการแตกแยก เล่นพรรคเล่นพวก
..... มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม มีงานพิเศษที่ไม่ใช่งานวิชาการมาก
..... สถาบันที่มีชื่อเสียง เป็นที่ยอมรับทั่วไป การอบรมสัมมนาที่ไม่เหมาะสม
..... อื่น ๆ (โปรดระบุ) การเลื่อนตำแหน่ง เงินเดือนที่ไม่- ยุติธรรม
..... สวัสดิการไม่ดี
..... อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
.....
.....

ขอได้รับการขอบคุณอย่างสูงจากผู้วิจัย



ประวัติผู้เขียน

นายณรงค์ เพ็ชรเกิดสุข เกิดวันที่ 16 ธันวาคม 2483 จังหวัดชลบุรี สำเร็จการศึกษาจากคณะเศรษฐศาสตร์และสหกรณ์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อ พ.ศ. 2508 เข้ารับราชการที่กองบำรุง กรมป่าไม้ เมื่อ พ.ศ. 2508 - 2510 และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ เมื่อ พ.ศ. 2510 เข้ารับการฝึกอบรมวิชาวางแผนและบริหารการศึกษา ณ Asian Institute of Educational Planning and Administration (AIEP) กรุงนิวเดลี ประเทศอินเดีย เมื่อ พ.ศ. 2515 และฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารโครงการ รุ่นที่ 2 ณ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ เมื่อ พ.ศ. 2520 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา 6 ทำหน้าที่หัวหน้าฝ่ายอุดมศึกษา กองแผนงานการศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาแห่งชาติ สำนักนายกรัฐมนตรี

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย