



## ภาษาไทย

การพยาบาล, กอง. การประชุม Work shop กรุงเทพมหานคร : กองการพยาบาล, 2517.

จารุวรรณ เสวกรวรรณ. "ความพึงพอใจในงานของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพ," วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2517.

เทียมศร ทองสวัสดิ์. "ความพึงพอใจในงานของพยาบาล," วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.

ประคอง กรรณสูต. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2522.

แพทยศาสตร์, คณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่. "การจัดทบทวนเอกสารและเจ้าหน้าที่," การบริหารการพยาบาล. เชียงใหม่ : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2520. (คัดสำเนา).

พวงรัตน์ บุญญานุรักษ์. การจัดทบทวนเอกสารเพื่อคุณภาพการดูแล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ไทยเซชม, 2522.

เขาวัดกันย์ เลาหะจินดา. "สภาพความพึงพอใจในงานและความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไปหรือลาออกของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร," วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.

วัลภา ชาติประเสริฐ. "แผนการพัฒนาการศึกษาแห่งชาติค่านการผลิตบุคลากรสาธารณสุข," ประมวลการประชุมพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ 5. ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 27-30 ตุลาคม, 2516.

ศรีเรือน แก้วกังวาน. จิตวิทยาพัฒนาการ. กรุงเทพมหานคร : แพริพิทยา, 2518.

- สถิตยพยากรณ์ชีพ, กอง. สถิตยสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร : กรมส่งเสริมสาธารณสุข  
กระทรวงสาธารณสุข, 2520.
- สาธารณสุข, กระทรวง. กองการพยาบาล. ข้อมูลเกี่ยวกับโรงเรียนพยาบาล. กรุงเทพ-  
มหานคร : กองการพยาบาล, 2519.
- สมทิก รัชสาสัย. "การบำรุงขวัญ : ภารกิจสำคัญของนักบริหาร," วารสารพยาบาล.  
26(มกราคม, 2520) : 3 - 6
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหารงานบุคคลแบบใหม่. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,  
2516.
- สำนักนายกรัฐมนตรี, คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. แผนพัฒนา  
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 4. กรุงเทพมหานคร : บริษัทตะวันนาคำกัด,  
2520.

### ภาษาอังกฤษ

- Aydelotte, Myrtle K. "Staffing," A Journal of Nursing Admini-  
stration. (November-December, 1973) : 20-22.
- Benton, Douglas A. and White, Harold C. "Satisfaction of Job  
Factors For Registered Nurses." Staffing : A Journal of  
Nursing Administration. (November-December, 1974) : 37-44.
- Bernard, Chester I. The Functions of Executive. Cambridge :  
Harward University Press, 1966.
- Canong, Warren L. and others. "The 12 hour shift : Better Quality  
Lower Cost." The Journal of Nursing Administration.  
(February, 1972) : 17-19.
- Donovan, Helena M. Nursing Service Administration. Saint Louis :  
The C.V. Mosby Company, 1975.

- Golt, Avery M. and Cosley, Thomas F. "What Nurses Think of the 10 hour Shift." Hospitals J.A.H.A. 48(February, 1974): 134-142.
- Gonnell, Edwin Mc. "Staffing Should be Spelled Staffing." The Journal of Nursing Administration. 7(Nobember, 1977), : 17-20.
- Guion, Robert M. "Some Definitions of Moral." in Edwin A. Fleishman (ed.), Studies in Personnel and Industrial Psychology. Illinois : The Dorsey Press, Inc., 1961.
- Johnson, Robert R. Elementary Statistics. California : Wadworth Publishing Co., 1976.
- Johnston, Ruth and Bavin, Ronald A. "Herzberg and Job Satisfaction." Personnel Practice Bulletin. 29:2 (June, 1973): 136-141.
- Longest, Beaufart. "Job Satisfaction for Registered Nurses in the Hospital Setting." The Journal of Nursing Administration. 4(May-June, 1974): 46-52.
- Ludwing, D.J. and Humphrey, Anna. "Staffing by Nursing Hours per Patient Day." Hospital Topics. (September, 1963): 47.
- Neuman, E.L. "Job Satisfaction Among Nursing Service Personnel." Nursing Research. 23(September-October, 1974) :443-446.
- Newcomer, Mabel. The Big Business Executive. New York : Columbia University Press. 1955.
- Nichols, Glennadee A. "Job Satisfaction and Nurses Intention to Remain with or to leave on Organization." Nursing Research 20(May-June, 197): 218-228.

- Nichols, Glennadee A. "Important, Satisfying and Dissatisfying Aspects of Nurses' Jobs." Supervisor Nurses. 5(May, 1974): 10-15.
- Perrodin, Cecilia M. Supervisor of Nursing Service Personnel. New York : The Macmillan Company, 1961.
- Pigors, Paul and Myers, Charles A. Personnel Administration. 7th ed. New York: McGraw-Hill Company, 1973.
- Prances, Mary Ann. "Implementing of Cyclical Scheduling of Nursing Personnel." Hospital J.A.H.A. 40(July 16, 1966): 112.
- Price, Elimina M. Staffing for Patient Care. New York : Springer Publishing Co., Inc., 1970.
- Schank, Katherine N. "A Measure of Faculty Morale." Nursing Research. 19(March-April, 1970): 135-139.
- Stauss, George and Sayles, Leonard R. Personnel : The Human Problems of Management. Englewood Cliffs : Prentice-Hall Inc., 1960.
- Warsler, May Ellen. "Cyclic Work Scheduling and a Nonnurses Coordinator of Staffing." The Journal of Nursing Administration. (November-December, 1973): 48-49.



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- แบบสอบถามความพึงพอใจของพยาบาลที่ปฏิบัติงาน 8 ชั่วโมงและ 10 ชั่วโมงต่อวัน
- ตารางการปฏิบัติงาน 8 ชั่วโมง และ 10 ชั่วโมงต่อวัน

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตอนที่ 1

ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนตัว

คำแนะนำ - กรุณาตอบข้อมูลบางประการเกี่ยวกับตัวท่านโดยกาเครื่องหมาย ✓  
ลงในวงเล็บ ( ) หน้าข้อความที่เป็นจริง

1. ท่านเป็นพยาบาลประจำแผนก
 

<input type="checkbox"/> ศัลยกรรมชาย	<input type="checkbox"/> ศัลยกรรมหญิง
<input type="checkbox"/> ศัลยกรรมทั่วไป	
2. ปัจจุบันท่านอายุ
 

<input type="checkbox"/> 22 - 25 ปี	<input type="checkbox"/> 25 - 30 ปี
-------------------------------------	-------------------------------------
3. ท่านปฏิบัติงานพยาบาลมาแล้วเป็นเวลา
 

<input type="checkbox"/> 1 - 5 ปี	<input type="checkbox"/> 6 - 10 ปี
<input type="checkbox"/> 10 - 20 ปี	
4. วุฒิการศึกษาในปัจจุบัน
 

<input type="checkbox"/> ประกาศนียบัตร	<input type="checkbox"/> อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
<input type="checkbox"/> ปริญญาหรือเทียบเท่า	
5. สถานภาพทางสมรส
 

<input type="checkbox"/> โสด	<input type="checkbox"/> คู่
<input type="checkbox"/> หม้าย	<input type="checkbox"/> หย่า
6. ตำแหน่งของท่านในปัจจุบัน
 

<input type="checkbox"/> พยาบาลประจำการ	<input type="checkbox"/> ผู้ช่วยหัวหน้าตึก
---	--
7. ที่พักอาศัยในปัจจุบัน
 

<input type="checkbox"/> หอพักของโรงพยาบาล	<input type="checkbox"/> เช่า (เบิกเงินไม่ได้)
<input type="checkbox"/> บ้านพักของตนเอง	<input type="checkbox"/> บ้านพักของโรงพยาบาล
<input type="checkbox"/> เช่า (เบิกเงินได้)	<input type="checkbox"/> อาศัยคนอื่น

ความพึงพอใจในหน่วยงาน

1. ท่านมีโอกาสที่จะใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่
2. ท่านมีโอกาสรับผิดชอบงานสำคัญ ๆ และงานที่มีคุณค่า
3. บุคคลในหน่วยงานยอมรับในความสามารถและสมรรถภาพของตัวท่านว่าเป็นคนหนึ่งที่จะทำการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี
4. ท่านมีความรู้สึกพอใจและภูมิใจในงานที่ทำอยู่ขณะนี้
5. ท่านสามารถเสนอความคิดเห็นเพื่อแก้ปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน
6. หน่วยงานได้ให้โอกาสท่านออกความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายการดำเนินงาน

ระดับความถี่					
เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็นด้วยมากที่สุด
6	5	4	3	2	1



	ระดับความคิด					
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยมาก	ไม่เห็นด้วย มากที่สุด
	6	5	4	3	2	1
7. เมื่อมีปัญหาเกี่ยวกับกรปฏิบัติ งาน ท่านมีโอกาสที่จะพบและ ปรึกษาหารือกับผู้บังคับบัญชา						
8. ท่านมีสิทธิ์เสนอที่จะปรับปรุง งานภายในที่ผู้ช่วยที่ท่าน ประจำอยู่						
9. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความ รับผิดชอบในหน้าที่เป็นอย่างดี						
10. ผู้บังคับบัญชาของท่านให้ความ ยุติธรรมแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา						
11. สภาพแวดล้อมในหน่วยงานของ ท่านมีความสนิหสนมเป็นกันเอง						
12. ท่านไม่เคยคิดที่จะขอย้ายหรือ ลาออกจากหน่วยงานนี้						
13. ผู้บังคับบัญชาของท่านได้พยายาม ส่งเสริมคุณองใหม่โอกาสก้าว หน้าอยู่เสมอ						
14. ท่านมีความพึงพอใจที่จะปฏิบัติ งานในแผนกที่ประจำขณะนี้						
15. ในที่ผู้ช่วยท่านมี เนส เกริ่น เฉพาะสควกในการปฏิบัติ งาน						

	ระดับความถี่					
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยมาก	ไม่เห็นด้วย มากที่สุด
	6	5	4	3	2	1
16. ในหน่วยงานของท่านได้จัดให้มีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่ผู้ปฏิบัติงานอยู่เสมอ						
17. โดยทั่ว ๆ ไปแล้วท่านมีความพอใจในผลงานของเจ้าหน้าที่พยาบาลภายในหน่วยงานที่ท่านประจำอยู่						
<u>ความพึงพอใจจากลักษณะงาน</u>						
18. ในหน่วยงานของท่านมีเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ						
19. ในหน่วยงานของท่านเครื่องมือเครื่องใช้อยู่ในสภาพที่จะใช้ได้เป็นอย่างดี						
20. ลักษณะหอของผู้ป่วยมีส่วนช่วยให้ท่านปฏิบัติงานได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว						
21. ท่านมีความพอใจในการนิเทศงานภายในหน่วยงานของท่าน						

	ระดับความคิด					
	เห็นด้วย มากที่สุด	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย	ไม่เห็น ด้วย	ไม่เห็น ด้วยมาก	ไม่เห็นด้วย มากที่สุด
	6	5	4	3	2	1
22. ในหน่วยงานของท่านมีการชี้แจงเกี่ยวกับเรื่องราวต่าง ๆ เช่น นโยบาย ปัญหาที่เกิดขึ้น ฯลฯ						
23. งานที่ท่านทำอยู่ขณะนี้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงาน						
24. หน่วยงานที่ท่านทำอยู่มีการส่งเสริมในด้านการศึกษาคือ						
25. หน่วยงานได้ให้โอกาสท่านในการควบคุมดูแลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ระดับผู้ช่วยพยาบาล						
26. งานในความรับผิดชอบของท่านขณะนี้ปริมาณงานเหมาะสม						
27. ลักษณะงานที่ท่านทำอยู่นี้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินชีวิตภายในครอบครัว						
28. การปฏิบัติงานของท่านปลอดภัยจากการเสี่ยงอันตรายต่อสุขภาพและชีวิตของท่านแล้ว						
29. ท่านมีความพอใจที่จะให้ทุนเวียนเจ้าหน้าที่ภายในแผนก						

	ระดับความถี่					
	เห็นบ่อย มากที่สุด 6	เห็นบ่อย มาก 5	เห็นบ่อย 4	ไม่เห็น บ่อย 3	ไม่เห็น บ่อยมาก 2	ไม่เห็นบ่อย มากที่สุด 1
30. ขอบเขตความรับผิดชอบของท่านใน หน่วยงานระบุไว้อย่างชัดเจน						
31. ในการปฏิบัติงานในหน่วยงานของ ท่านทุกคนมีโอกาสได้ทำงานตรงกับ ความสามารถ						
32. บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับ มอบหมายอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ อย่างยุติธรรม						
33. ผลงานที่ปฏิบัติในหน่วยงานของท่านมี ประสิทธิภาพดี						
34. ท่านมีความพอใจเกี่ยวกับการจัดเวร ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน						
35. ท่านมีความพอใจในวิธีมอบหมายงาน ที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน						
<u>ความพึงพอใจเกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่าง บุคคล</u>						
36. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นกันเองกับลูก น้อง						
37. เมื่อท่านได้รับความเคียดแค้นทั้งใน เรื่องส่วนตัวหรือการงาน ท่านได้รับความ ช่วยเหลือจากผู้บังคับบัญชาเสมอ						

	ระดับความถี่					
	เห็นบ่อย มากที่สุด	เห็นบ่อย มาก	เห็นบ่อย	ไม่เห็น บ่อย	ไม่เห็น บ่อยมาก	ไม่เห็นบ่อย มากที่สุด
	6	5	4	3	2	1
38. ท่านมีความพอใจที่จะทำงานร่วมกับผู้อื่น เป็นที่มากกว่าที่จะทำคนเดียว						
39. ท่านสามารถทำงานร่วมกับแพทย์ได้ดี						
40. ความสัมพันธ์ระหว่างท่านกับผู้ตรวจการ เป็นไปอย่างดี						
41. ความสัมพันธ์ระหว่างท่านกับผู้ช่วยพยาบาลและพนักงานผู้ช่วย เป็นไปอย่างดี						
42. ความสัมพันธ์ระหว่างท่านกับพยาบาลอื่น เป็นไปอย่างดี						
43. การทำงานของท่านได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานอื่น ๆ เป็นอย่างดี						
44. ผู้บังคับบัญชาของท่านยอมรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของคุณเองเสมอ						
45. ผู้บังคับบัญชาของท่านได้พยายามส่งเสริมคุณองให้มีรายได้พิเศษและสวัสดิการที่ดีขึ้น						
46. ผู้บังคับบัญชาของท่านเป็นผู้ที่มีความรู้ทางวิชาการอย่างดี						
47. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีความสามารถทางด้านการบริหาร เป็นอย่างดี						



	ระดับความคิด					
	เห็นด้วยมากที่สุด	เห็นด้วยมาก	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยมาก	ไม่เห็นด้วยมากที่สุด
	6	5	4	3	2	1
48. ผู้บังคับบัญชามีความสนใจและเข้าใจปัญหาหรือความยากลำบากในการทำงานของท่าน						
49. ท่านมีความพอใจที่จะให้ความช่วยเหลือต่อผู้ช่วยอยู่เสมอ						
50. ท่านคิดว่าตัวท่านเองได้รับการยกย่องนับถือจากผู้ช่วยโดยทั่วไป						
51. ท่านมีความพอใจในผู้ร่วมงานภายในหน่วยงานของท่านมาก						
52. ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่อื่นที่อยู่ในทีมสุขภาพ (เช่น แพทย์ เภสัชกร สังคมสงเคราะห์) เข้าใจในงานของท่านดี						
<u>ความพึงพอใจในสิ่งแวดล้อม</u>						
53. ท่านมีเวลาพักระหว่างทำงานอย่างเหมาะสม						
54. ภายในหน่วยงานของท่านมีห้องสำหรับพักผ่อนอย่างดี						
55. ท่านได้รับเงินค่าทดแทนในการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม						
56. ตำแหน่งของท่านมีความมั่นคงดี						





## ตัวอย่างการจัดตารางการปฏิบัติงาน 8 ชั่วโมงต่อวัน

	อ	จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส	อ	จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
คนท 1	ช	ช	๗	ช	ช	ช	๗	ช	ช	ช	ช	ช	๐	๐
คนท 2	ช	ช	๐	ช	ช	ช	๐	บ	บ	บ	บ	บ	๐	๐
คนท 3	ช	ช	๐	ช	ช	ช	๐	บ	บ	บ	บ	บ	๐	๐
คนท 4	ช	ช	๐	ช	ช	ช	๐	บ	บ	บ	บ	บ	๐	๐
คนท 5	๐	๐	บ	บ	บ	บ	บ	๐	๐	ค	ค	ค	ค	ค
คนท 6	๐	๐	บ	บ	บ	บ	บ	๐	๐	ค	ค	ค	ค	ค
คนท 7	๐	๐	บ	บ	บ	บ	บ	๐	๐	ค	ค	ค	ค	ค
คนท 8	๐	๐	บ	บ	บ	บ	บ	๐	๐	ช	ช	ช	ช	ช
คนท 9	บ	บ	ช	๐	๐	ค	ค	ค	ค	ช	๐	๐	ช	ช
คนท 10	บ	บ	ช	๐	๐	ค	ค	ค	ค	ช	๐	๐	ช	ช
คนท 11	บ	บ	ช	๐	๐	ค	ค	ค	ค	ช	๐	๐	ช	ช
คนท 12	บ	บ	ช	๐	๐	ช	ช	ช	ช	ช	๐	๐	ช	ช
คนท 13	ค	ค	ค	ค	ค	๐	ช	ช	ช	๐	ช	ช	๐	๐
คนท 14	ค	ค	ค	ค	ค	๐	ช	ช	ช	๐	ช	ช	๐	๐
คนท 15	ค	ค	ค	ค	ค	๐	ช	ช	ช	๐	ช	ช	๐	๐
เวรเช้า	5	5	5	5	5	6	5	5	5	5	5	5	5	5
เวรบ่าย	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
เวรคึก	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
รวม	11	11	11	11	11	12	11	11	11	11	11	11	11	11

หมายเหตุ

ช = เช้า

บ = บ่าย

ค = คึก

๐ = หยุด

## ตัวอย่างการจัดการวางแผนปฏิบัติงาน 10 ชั่วโมงต่อวัน

	อ	จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส	อ	จ	อ	พ	พฤ	ศ	ส
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
คนท 1	ช	ช	ช	ช	0	0	0	บ	บ	บ	บ	0	0	0
คนท 2	ช	ช	ช	ช	0	0	0	บ	บ	บ	บ		0	0
คนท 3	ช	ช	ช	ช	0	0	0	ค	ค	ค	ค	0	0	0
คนท 4	ช	ช	ช	0	0	0	ช	ค	ค	ค	ค	0	0	0
คนท 5	ช	0	0	0	ช	ช	ช	ช	0	0	0	บ	บ	บ
คนท 6	0	ช	0	0	ช	ช	ช	ช	0	0	0	บ	บ	บ
คนท 7	ช	0	0	0	ช	ช	ช	ช	0	0	0	ค	ค	ค
คนท 8	0	0	0	0	ช	ช	ช	ช	ช	0	0	ค	ค	ค
คนท 9	0	0	0	ค	ค	ค	ค		0	ช	0	ช	ช	ช
คนท 10	0	0	0	ค	ค	ค	ค	0	0	0	ช	ช	ช	ช
คนท 11	0	ช	ช	ช	ช	0	0	0	ช	ช	ช	ช	0	0
คนท 12	ค	ค	ค	ช	0	0	0	0	ช	ช	ช	ช	0	0
คนท 13	0	0	0	บ	บ	บ	บ	0	0	ช	ช	ช	ช	0
คนท 14	0	0	0	บ	บ	บ	บ	0	0	0	ช	ช	ช	ช
คนท 15	ค	ค	ค	ช	0	0	0	ช	ช	ช	0	0	0	ช
เวรเช้า	6	6	5	6	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5
เวรบ่าย	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
เวรคึก	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
รวม	10	10	9	10	9	8	9	9	9	9	9	9	8	9

หมายเหตุ

ช = เช้า

บ = บ่าย

ค = คึก

0 = หยุด

## ประวัติการศึกษา

นางจำเริญลักษณ์ เกิดสุวรรณ เกิดวันที่ - 25 กันยายน พ.ศ. 2479  
ณ จังหวัดนครสวรรค์ สำเร็จวิทยาศาสตร์บัณฑิต (โภชนาการ) มหาวิทยาลัยมหิดล ปี  
พ.ศ. 2516 เป็นหัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ นครสวรรค์ ปัจจุบัน  
ตำแหน่งพยาบาล 6



ศูนย์วิทยุพัทยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย