



บรรณานุกรม

- โกศล มีคุณ "รูปแบบของผู้นำและสภาวะในการทำงานที่มีผลต่อขวัญ และ  
 ผลผลิตของกลุ่ม" ปรินิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยา  
 สังคม มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร 2518.
- จารุวรรณ เสถาวรธรรม "ความพึงพอใจในงานของพยาบาลในโรงพยาบาล  
 กรุงเทพมหานคร " วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชา  
 พยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2517.
- จุมพล พงษ์อักษรวิวัฒน์ "มโนภาพแห่งตน ความวิตกกังวล ความเกรงใจ  
 และลักษณะความเป็นผู้นำ ของนักเรียนที่เป็นผู้นำและนักเรียนที่เป็น  
 ผู้ตามในระดับชั้น ม.ศ.3 " ปรินิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต  
 วิทยาลัยวิชาการศึกษา ประสานมิตร 2515.
- บุญสิน ชนสั้น " การเลื่อนชั้นและตำแหน่งข้าราชการ " วารสารชา  
 ข้าราชการ 15: 3, 2513, หน้า 64.
- ประศักดิ์ นียากร "สภาพความพึงพอใจในงานของอาจารย์วิทยาลัยครู "  
 วิทยานิพนธ์ปรินิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต แผนกวิชาบริหารการศึกษา บัณฑิต  
 วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2512.
- ประสาร มาลากุล ณ อยุธยา และคณะ เอกสารประกอบการสอนวิชา  
 จิตวิทยาทั่วไปฉบับที่ 1 พระนคร: กุรุสภา, 2516.
- ยศศักดิ์ สัตยमानะ การบริหารรัฐกิจ กรุงเทพมหานคร: มงคลการพิมพ์,  
 2517.
- ภิญโญ สาคร หลักการบริหาร พระนคร: วัฒนาพานิช, 2514.
- ราพิง อัมเรศ "การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำกับขวัญ  
 ผลผลิตของกลุ่ม " ปรินิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต วิทยาลัยวิชาการศึกษา  
 ประสานมิตร 2516.

- ละม่อม ศรีจันทร์พันธุ์ " ต้นเถลิง " จดหมายเหตุการณ์พยาบาล 20: 3, 2514. หน้า 159.
- วีรบุรุษ วิเชียรโรติ " ทฤษฎีสังคมไมตรีสัมพันธ์ " พัฒนาวิถึคน กรุงเทพฯ มหานคร: กรุงเทพมหานครพิมพ์, 2516.
- สมพงษ์ เกษมสิน การบริหาร พระนคร: โรงพิมพ์สวนทองถิ่น กรมการปกครอง, 2511.
- สุจินต์ ปรึชามารถ " ความคิดสร้างสรรค์ ความเกรงใจและลักษณะความเป็นผู้นำ ของนักเรียนที่ประพฤติคล้อยตามและที่ขัดกับสังคม " ปริทัศน์นิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต วิทยาลัยวิชาการศึกษา ประสานมิตร 2514.
- สุธีรา อายุวัฒน์ " พยาบาลไทยไปทำงานต่างประเทศ กับปัญหาการขาดแคลนพยาบาล " วารสารสมาคมไทยอเมริกัน 7: 3, 2515, หน้า 38.
- สุภาณี เสนาถึชัย " เหตุที่ทำให้เกิดความพอใจหรือไม่พอใจในสภาวะการทำงานของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลแห่งหนึ่งในประเทศไทย " วารสารพยาบาล 25: 4, 2516, หน้า 266.
- อุทัย หิรัญโต " Spoils System ในระบุมาราชการพลเรือนไทย " วารสารข้าราชการ 15: 1, 2513, หน้า 13.
- อำพล โองเถกัฒ " ความวิตกกังวล ความสามารถในการอ่านและลักษณะอันบางประการของบุคคลิกภาพ " ปริทัศน์นิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต วิทยาลัยวิชาการศึกษา ประสานมิตร 2515.

- Anderson, Ruth M. "Activity Performance and Leadership Behavior of Head Nurses : Part I," Nursing Research 13 : 3, 1964, pp. 239-243.
- Applewhite, Philip. Organization Behavior. New Jersey : Englewood Cliffs, Prentice-Hall Inc., 1965.
- Barnard, Chester I. The Function of the Executive. Cambridge : Mass., 1938.
- Barrett, Jean. The Head Nurse : Her Changing Role. 2nd ed., New York : Appenton Crafts, 1968.
- Bass, Bernard M. "Some Aspects of Attempted, Successful and Effective Leadership," Journal of Applied Psychology, 45:2 1961.p.121.
- Benton, Douglas A. and White, Harold C. "Satisfaction of Job Factors for Registered Nurses," Staffing : A Journal of Nursing Administration Reader. Massachusetts : Contemporary Publishing Inc., 1974.
- Brayfield, P.H. and Rothe, H.F. "An Index of Job Satisfaction," Journal of Applied Psychology, 35 : 10, 1951, pp.307-311.
- Cook, Richard P. "The Relationship of Principal Leader Behavior and Teacher Moral to Certain Other Variable in Selective Urban Elementary Schools," Dissertation Abstract, 31 : 10, 1971, p. 5063 - A.

Dheerkul, Vichit. "Leadership Behavior of the Secondary School Principals in Bangkok, Thailand, as related to Sex, Age, Experience and Qualifications Doctor's Thesis, Brigham University, 1972.

Douglass, Laura and Bevis, Em Olivia. Team Leadership in Action. Saint Louis : The C.V.Mosby Comp., 1970.

Edwards, Allen. Experimental Design in Psychological Research. New York : Rinhart & Co., Inc., 1968.

Farris, George F. and Lim, Francis G. "Effects of Perfarmance on Leadership, Cohesiveness Influence, Satisfaction and Subsequent Performance," Journal of Applied Psychology, 53 : 6, 1969, p. 490.

Ferguson, G.A. Statistical Analysis in Psychology and Education. New York : McGraw-Hill Book Comp., 1966.

Flaherty, Rita M. "Personality Traits of College Leaders," Journal of Educational Research, 68:8, 1967, pp.377-378.

Flippo, Edwin B. Principles of Personel Management. Tokyo : Kosakusha Comp., Ltd., 1966.

Garrett, Henry E. Statistics in Psychology and Education. Bombeiy : Vakins, Feffer and Simon Privated Ltd., 1966.

Ghiselli, Edwin E. and Brown, Clarence W. Personnel and Industrial Psychology. New York : McGraw-Hill Book Comp., Inc., 1965.

- Gilmer, Von Haller and others. Industrial Psychology. New York : McGraw-Hill Book Comp., 1966.
- Guilford, J.B. Fundamental Statistics in Psychology and Education. New York : McGraw-Hill Book Comp., 1950.
- Halpin, Andrew W. The Theory and Research in Administration. New York : Mcmillan Comp., 1966.
- Herzberg, F. Work and the Nature of Man. New York : The World Publishing Comp., 1966.
- Herzberg, F., Mausner, B. and Snyderman, B.B. The Motivation to Work. New York : John Wiley and Sons Inc., 1959.
- Hoppock, R. Job Satisfaction. New York : Harper and Brothers Publishes, 1935.
- Kipnis, David and Lane, William, "Self-Confidence and Leadership," Journal of Applied Psychology, 46 : 4, 1962, p. 291.
- Krech, D. and Ballachy, E.L. Individual in Society. New York : McGraw-Hill Book Comp., Inc., 1962.
- Kron, Thora. Nursing Team Leadership. London : Saunders Comp., 1966.
- Longest, Beaufort B. "Job Satisfaction for Registered Nurses in the Hospital Setting," Journal of Nursing Administration, 4:3, 1974, pp. 46-52.

- Meade, R.D. "Leadership Studies of Chinese and Chinese Americans," Journal of Cross-Cultural Psychology, 1:4, 1970, pp.325-332.
- \_\_\_\_\_ . "An Experimental Study of Leadership in India," Journal of Social Psychology, 72 : 1, 1967, pp.35-43.
- Morse, Nancy. Satisfaction in White Collar Job. Ann Arbor : University of Michigan Press, 1953.
- Nealey, Standley W. and Blood, Milton R. "Leadership Performance of Nursing Supervisors at two Organizational Levels," Journal of Applied Psychology, 52 : 5, 1968. pp.414-422.
- O' Donovan, Thomas R. "Leadership Dynamics," Journal of Nursing Administration, 5:9, 1975, p.33.
- Pasuwat, Charoon. "Adaptability of the Herzberg Job Satisfaction Model to Vocational Educational Personnel in Thailand," Doctor's Thesis, Indiana University, 1972.
- Pryer, Margaret W. and Distefano, M.K. "Perceptions of Leadership, Job Satisfaction and Internal-External Control Across Three Nursing Levels," Nursing Research, 20.6, 1971, pp.534-536.
- Smith, Henry C. Psychology of Industrial Behavior. New York : McGraw-Hill Book Comp., Inc., 1955.
- Tead, Ordway. The Art of Leadership. New York : McGraw-Hill, 1935.
- The Cooperative Research Project No. 570.
- The National Education Association Research Division. NEA Research Bulletin. 1968.



Vroom, W.A. Work and Motivation. New York : John Wiley and Sons, Inc., 1964, p. 19.

Whitaker, Judith G. "The Changing Role of the Professional Nurses in the Hospital," American Journal of Nursing, 62:2, 1962. p. 65.

Wieland, G.F. "Studying and Measuring Nursing Turn Over," International Journal Nurse Study, 30:4, 1969, p. 68.

Yoder, Dale. Personnel Principles and Policies. New Jersey : Prentice-Hall Inc., 1959.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ผนวก ก.

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

1. การหาค่าเฉลี่ย ( Mean )

$$\bar{x} = \frac{\sum X}{N}$$

$\bar{x}$  แทนค่าเฉลี่ย

$\sum X$  แทนผลรวมของคะแนน

$N$  แทนจำนวนกลุ่มตัวอย่าง

2. การหาค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ( Standard Deviation )

$$S.D. = \sqrt{\frac{\sum X^2}{N} - \left(\frac{\sum X}{N}\right)^2}$$

S.D. แทนส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$\sum X$  แทนผลรวมของคะแนนทั้งหมด

$\sum X^2$  แทนผลรวมกำลังสองของคะแนนทั้งหมด

$N$  แทนจำนวนกลุ่มตัวอย่าง

3. การหาค่าความเชื่อถือได้ ( Reliability ) ค่าความ

เที่ยงตรง ( Validity ) และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปร

ไครสูตร Pearson Product Moment Correlation

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - \sum X \sum Y}{\sqrt{[N \sum X^2 - (\sum X)^2] [N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

$r_{xy}$  แทนสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์

$X$  แทนคะแนนแต่ละจำนวนในชุดแรก

$Y$  แทนคะแนนแต่ละจำนวนในชุดหลัง

$\sum X$  แทนผลรวมของคะแนนในชุดแรกทุกจำนวน

$\sum Y$	แทนผลรวมของคะแนนในชุดหลังทุกจำนวน
$\sum XY$	แทนผลรวมของผลคูณระหว่างคะแนนในชุดแรก และชุดหลังที่อะคู่
$n$	แทนจำนวนคะแนนทั้งหมด

4. การทดสอบความแตกต่างของตัวแปร โดยใช้วิธีทดสอบค่าที ( t-test )

$$t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{S_{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}}$$

$t$	แทนค่าสถิติที่พิจารณาใน t -distribution
$\bar{X}_1 - \bar{X}_2$	แทนคะแนนเฉลี่ยของตัวแปรที่ 1 และที่ 2 ตามลำดับ
$S_{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}$	แทนค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานระหว่างค่าเฉลี่ย ของคะแนน ( Standard Error of Dif ference t-distribution )

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

เพื่อพยาบาลที่รัก

ด้วยขณะนี้ฉันกำลังดำเนินการวิจัย เพื่อเขียนวิทยานิพนธ์ เกี่ยวกับ  
ทัศนคติลักษณะความ เป็นผู้นำและความพึงพอใจในงานของพยาบาล ซึ่งประโยชน์  
ที่คาดว่าจะได้รับจากการวิจัยนี้ จะช่วยผู้บริหารโรงพยาบาลโคตรามความ  
แตกต่างในด้านความเป็นผู้นำ และความพึงพอใจในงาน ของเจ้าหน้าที่พยาบาล  
อันจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปรับปรุง และเป็นแนวทางในการบริหารบุคคล  
ในโรงพยาบาลให้สอดคล้องกับหลักการบริหารและจิตวิทยามากขึ้น อีกทั้งยัง  
ช่วยทำให้เกิดประโยชน์ในการปรับปรุงคุณภาพของงานพยาบาล โดยเฉพาะการ  
คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุในตำแหน่ง อย่างเหมาะสม

ดิฉันจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน โปรดแสดงความคิดเห็นตาม  
ความเป็นจริงลงในแบบสอบถามที่แนบมานี้ ดิฉันขอรับรองว่า คำตอบของ  
ท่านจะไม่มีผลกระทบต่อหน้าที่การงานของท่าน และจะไม่นำไปเปิดเผย  
ในที่ใดๆเป็นรายบุคคล นอกจากจะแสดงเป็นส่วนรวมเพื่อใช้ในการวิจัย  
นี้เท่านั้น ความกรุณาของท่านในครั้งนี้ จะช่วยในงานวิจัยของดิฉันสำเร็จ  
ลุล่วงไปด้วยก็ จึงขอขอบพระคุณล่วงหน้ามา ณ โอกาสนี้

อนึ่งแบบสอบถามที่ท่านตอบเรียบร้อยแล้ว โปรดส่งคืนมาให้ดิฉัน  
ตามสถานที่อยู่ข้างโรงเรียนไว้ในหน้าสัปดาห์ของแบบสอบถามชุดนี้ ภายใน  
วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2519 จะเป็นพระคุณอย่างสูง

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ขอแสดงความนับถือ

ศิริลักษณ์ สอนพิพัฒน์

( น.ส.แสงจันทร์ ศิลปพิพัฒน์ )

นิสิตปริญญาโทปีที่ 2 สาขาริทธการพยาบาล

แผนกพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## แบบสอบถามฉบับหลัง

- คำชี้แจง 1. โปรดกรอข้อมูลของท่านลงในกระดาษคำตอบ  
 2. โปรดตอบคำถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องสี่เหลี่ยม  
 หรือเติมข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. อายุ.....ปี ..... เดือน
2. สถานภาพสมรส  โสด  หมาย  
 แต่งงาน  หย่า
3. ชื่อสถานที่ทำงาน.....
4. ทำงานในโรงพยาบาลนี้มา เป็นเวลา .....ปี.....เดือน
5. คีกรที่ทำงานมีพยาบาลทั้งหมด.....คน
6. วุฒิการศึกษา เมื่อเริ่ม เขาทำงาน.....
7. วุฒิการศึกษาในปัจจุบัน .....
8. ตำแหน่งปัจจุบัน .....  พยาบาลหัวหน้าคิก  
 พยาบาลประจำคิก  
 อื่นๆ(โปรดระบุ).....
9. คีกรที่ปฏิบัติงานประจำ.....แผนก.....
10. อัตราเงิน เดือน เมื่อแรก เขาทำงาน.....บาท
11. อัตราเงิน เดือนในปัจจุบัน .....บาท
12. ที่อยู่อาศัยปัจจุบัน  หอพักของโรงพยาบาล  บ้านญาติ  
 บ้านพักของโรงพยาบาล  บ้านเช่า  
 บ้านของตนเอง

## แบบสอบถามความพึงพอใจในงาน

แบบสอบถามนี้ถามเกี่ยวกับความรู้สึกและความคิดเห็นของท่านต่องาน  
 ในหน้าที่ที่ท่านปฏิบัติอยู่ โดยจะมีข้อความให้ท่านอ่าน แบบสอบถามนี้มี 18 ข้อ  
 ให้ท่านพิจารณาว่าท่านมีความคิดเห็นในทำนอง เห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยกับข้อความ  
 ในแต่ละข้อมากน้อยเพียงใด ดังนั้นจึงไม่มีค่าคะแนนหรือมีค เพราะแต่ละคน  
 ย่อมมีความคิดเห็นต่องานไม่เหมือนกัน ข้อสำคัญขอให้ท่านตอบแบบสอบถามนี้  
 ให้ตรงกับความรู้สึกและความคิดเห็นที่เป็นจริงของท่านให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

ตัวอย่างการถาม—ตอบ

การตอบให้ท่านทำเครื่องหมาย ลงในมาตราส่วนที่ตรงการทาย  
 ข้อความแต่ละข้อ ในมาตราส่วนจะมีธงให้เลือกตอบ 6 ของดังนี้

(0) งานที่ข้าพเจ้าทำขณะนี้ เป็นเสมือนงาน

6	5	4	3	2	1

อดิเรกสำหรับข้าพเจ้า

จากข้อ (0) ให้ท่านพิจารณาว่า ท่านเห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้นเพียงใด

ถ้าท่าน เห็นด้วยมากที่สุดกับข้อความนั้น ทำเครื่องหมาย ✓ ลงช่อง เลข 6  
 ถ้าท่าน เห็นด้วยมากกับข้อความนั้น ทำเครื่องหมาย ✓ ลงช่อง เลข 5  
 ถ้าท่าน เห็นด้วยกับข้อความนั้น ทำเครื่องหมาย ✓ ลงช่อง เลข 4  
 ถ้าท่าน ไม่เห็นด้วยกับข้อความนั้น ทำเครื่องหมาย ✓ ลงช่อง เลข 3  
 ถ้าท่าน ไม่เห็นด้วยมากกับข้อความนั้น ทำเครื่องหมาย ✓ ลงช่อง เลข 2  
 ถ้าท่าน ไม่เห็นด้วยมากที่สุดกับข้อความนั้น ทำเครื่องหมาย ✓ ลงช่อง เลข 1

คำตอบของท่านจะไม่กระทบกระเทือนถึงหน้าที่การงานของท่าน และจะไม่นำไป

เปิดเผยในที่ใดๆ เป็นรายบุคคล นอกจากจะแสดง เป็นส่วนรวม เพื่อใช้ในการวิจัย

เท่านั้น จึงให้ท่านรู้สึกสบายใจที่จะตอบอย่างเสรีตามความคิดเห็นที่เป็นจริงของท่าน

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

	6	5	4	3	2	1
1. งานที่ข้าพเจ้าทำขณะนี้ เป็น เหมือนงานอดิเรก สำหรับข้าพเจ้า _____						
2. โดยปกติงานที่ข้าพเจ้าทำ เป็นที่น่าสนใจไปทำให้ ข้าพเจ้า เบื่อหน่าย _____						
3. กเหมือนว่า เพื่อนของข้าพเจ้าสนใจในงานมากกว่า ข้าพเจ้า _____						
4. ข้าพเจ้า เห็นวงานที่ข้าพเจ้าทำอยู่ไม่เป็นที่น่าพอใจ _____						
5. ข้าพเจ้า เพลิดเพลินกับงานมากกว่า เพลิดเพลิน กับ เวลาว่าง _____						
6. ข้าพเจ้ารู้สึก เบื่อหน่ายในงานที่ข้าพเจ้าทำอยู่บ่อยครั้ง _____						
7. ข้าพเจ้าคงบังคับบังคับตนเอง เพื่อไปทำงานแทบทุกครั้ง _____						
8. ข้าพเจ้ารู้สึกทึ่งพอใจในงานของข้าพเจ้ามาก _____						
9. ข้าพเจ้าพึงพอใจในงานที่ข้าพเจ้าทำอยู่ครบจน ทุกวันนี้ _____						
10. ข้าพเจ้ารู้สึกว่างงานที่ข้าพเจ้าทำอยู่นี้ น่าสนใจ ไม่มากไปกวางานอื่นที่ข้าพเจ้าคิดจะทำ _____						
11. ข้าพเจ้าไม่ชอบงานของข้าพเจ้าเลย _____						
12. ข้าพเจ้ารู้สึกมีความสับสนกับงานมากกว่าคนอื่น ๆ _____						
13. ข้าพเจ้ากระตือรือร้นในการทำงานแทบทุกวัน _____						
14. การทำงานแต่ละวัน ข้าพเจ้ารู้สึกเสมือนว่า งานนั้นไม่เคยสิ้นสุด _____						
15. ข้าพเจ้าชอบงานที่ทำอยู่มากกว่าที่เพื่อนร่วมงาน คนอื่นชอบ _____						
16. งานที่ข้าพเจ้าทำไม่น่าสนใจเลย _____						
17. ข้าพเจ้ามีความเพลิดเพลินในการทำงานอย่าง แท้จริง _____						
18. ข้าพเจ้ารู้สึกผิดหวังนับตั้งแต่ได้ทำงานนี้มา _____						







	6	5	4	3	2	1
1. ท่านเอาคำแนะนำของผู้อื่นมาใช้ในการปฏิบัติงาน						
2. ท่านเห็นวาทะที่ทำงานร่วมกับท่าน ทำงานเต็มที่แล้ว						
3. ท่านทำให้คนที่ทำงานร่วมกับท่านรู้สึกสบายใจ ในขณะที่เขาสนทนากับท่าน						
4. ท่านมีความเป็นกันเองและกตัญญูต่องานใกล้ชิด						
5. ท่านหวังให้เพื่อนร่วมงาน ทำงานเต็มความสามารถ ของเขา						
6. ท่านเต็มใจที่จะอธิบายถึงการปฏิบัติงานของท่านให้ คนอื่นทราบ						
7. ท่านทำงานด้วยความเข้มแข็ง						
8. ท่านเป็นคนที่เข้าใจคนอื่นง่าย						
9. ท่านแสดงความพอใจเมื่อเพื่อนของท่านทำงานดี						
10. ท่านกระตุ้นเพื่อนของท่านให้มีความพยายามมาก ขึ้นกว่าเดิม						
11. ท่านเต็มใจยินยอม เมื่อคนอื่นไม่เห็นด้วยกับท่าน						
12. ท่านลองใช้ความคิดเห็นของตัวเอง						
13. ท่านรังเกียจที่จะรู้จักกับคนที่ไร้อัจฉริยะ						
14. ท่านมักหมกมุ่นความอคติของคนอื่นได้ง่าย						
15. เพื่อนของท่านชอบ เอาความลับของเขาให้ท่านฟัง						
16. ถ้ามีโอกาสท่านตั้งใจจะทำอะไรสักอย่างหนึ่ง ที่เป็นประโยชน์ต่อโลกอย่างมหาศาล						
17. ท่านมักหลีกเลี่ยง เพื่อไม่ต้องการพบเห็น เหตุการณ์ ร้ายแรง						
18. เมื่อมีเหตุการณ์ร้ายแรง ท่านรู้สึกเครียด เกรียก และกังวลใจ						
19. เพื่อนมักชวนท่านทำงานในกลุ่ม						

	6	5	4	3	2	1
20. เมื่อท่านนัดหมายกับ เพื่อน ท่านใดมีคนที่คอยครี้ง เพียงใด _____						
21. เมื่อท่านมีเงิน ท่านเก็บใจที่จะ เลี้ยงอาหาร แก่เพื่อน _____						
22. ท่านชอบคลอความเสียงหมมากในคณะ ไม่ว่าความเห็นนั้นจะถูกหรือผิดประการใด _____						
23. เมื่อท่านคิดว่าสิ่งที่ท่านจะทำนอกของควย เหตุผล แล้ว ท่านก็ลงมือทำทันทีและไม่ลังเล _____						
24. เพื่อนของท่านแสดงความรัก เป็นกันเองกับท่าน _____						
25. ตามปกติท่าน เป็นคนมีนิสัยร่าเริง _____						
26. เมื่อมีงานให้ท่าน เลือก ท่านมักจะอาสา เลือก. ทำงานทั้งาย _____						
27. ท่านยอมรับความคิดเห็นของ เพื่อนร่วมงาน _____						

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ประวัติการศึกษา

ชื่อ นางสาวแดงจันทร์ ศึกษพิพัฒน์  
 วุฒิการศึกษา วิทยาศาสตร์บัณฑิต ( สุขศึกษา ) ( เกียรตินิยมอันดับ 2 )  
 คณะศึกษารังษะศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล  
 ปีการศึกษา 2516  
 ตำแหน่งหน้าที่และสถานที่ทำงาน พยาบาล โรงพยาบาลกรุงเทพ  
 กรุงเทพมหานคร



ศูนย์วิทยพัทธยากร  
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย