

สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะ

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำและสภาพความพึงพอใจในงาน ของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึก ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์
2. เพื่อเปรียบเทียบความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึก ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ ว่าแตกต่างกันหรือไม่ เพียงใด
3. เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจในงานของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึก ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ ว่าแตกต่างกันหรือไม่ เพียงใด
4. เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึกกับสภาพความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำตึก

ปัญหาที่จะถกสนทนาและวิจัย

1. ความเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์อย่างไรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลหัวหน้าตึก
2. ความเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์อย่างไรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำตึก
3. พยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึกใด มีความเป็นผู้นำมากกว่ากัน
4. พยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึกใด มีความพึงพอใจในงานมากกว่ากัน
5. ความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึกมีความสัมพันธ์อย่างไรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำตึก

สมมติฐานการวิจัย

1. ความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึกมีความสัมพันธ์เชิงนิมิตกับความพึงพอใจในงาน
2. ความเป็นผู้นำของพยาบาลประจำตึกมีความสัมพันธ์เชิงนิเสธกับความพึงพอใจในงาน
3. พยาบาลหัวหน้าตึกมีความเป็นผู้นำมากกว่าพยาบาลประจำตึก
4. พยาบาลหัวหน้าตึกมีความพึงพอใจในงานมากกว่าพยาบาลประจำตึก
5. ความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึกมีความสัมพันธ์เชิงนิมิตกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำตึก

กลุ่มตัวอย่าง

กลุ่มตัวอย่างประกอบด้วยพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึก ในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข จากโรงพยาบาลในส่วนกลาง 7 แห่ง โรงพยาบาลส่วนภูมิภาคสังกัดกองโรงพยาบาลโรคจิต 9 แห่ง รวมจำนวนกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 892 คน แยกเป็นพยาบาลหัวหน้าตึก 102 คน และพยาบาลประจำตึก 790 คน

การสุ่มกลุ่มตัวอย่างประชากรแยกเป็น 2 ประเภทคือ พยาบาลหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำตึก พยาบาลหัวหน้าตึกใช้จำนวนประชากรทั้งหมดมาศึกษา ส่วนพยาบาลประจำตึกใช้วิธีสุ่มตัวอย่างแบบ Simple Random Sampling

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

1. แบบสอบถามลักษณะความเป็นผู้นำ ของสัจจันต์ ปริธรรมารท เป็นแบบสอบถามซึ่งถามเกี่ยวกับความคิดเห็น หรือสิ่งที่เคยปฏิบัติในเรื่องต่างๆเกี่ยวกับลักษณะความเป็นผู้นำ จำนวน 27 ข้อ

2. แบบสอบถามความพึงพอใจในงาน ของเบรฟีลด์และโรเธ (Brayfield and Rothe) เป็นแบบสอบถามซึ่งถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน

และความรู้สึกต่องานที่กระทำอยู่ จำนวน 18 ข้อ

3. แบบสอบถามภูมิหลังของพยาบาล ผู้วิจัยร่างขึ้นเอง มีลักษณะเป็นแบบเลือกตอบและเติมข้อความ เพื่อต้องการทราบรายละเอียดของพยาบาลที่ได้เป็นกลุ่มตัวอย่างในการศึกษา

การดำเนินการรวบรวมข้อมูล

1. การส่งแบบสอบถามให้กลุ่มตัวอย่าง โรงพยาบาลในส่วนกลางทั้งหมด และโรงพยาบาลที่ใกล้เคียง ผู้วิจัยนำแบบสอบถามไปมอบให้ผู้อำนวยการควยตนเอง ส่วนโรงพยาบาลในส่วนภูมิภาคที่ห่างไกล ที่ผู้วิจัยไม่สามารถนำแบบสอบถามไปมอบให้ควยตนเองนั้น ผู้วิจัยจัดส่งทางไปรษณีย์

2. การเก็บรวบรวมข้อมูล โรงพยาบาลที่ผู้วิจัยไปแจกแบบสอบถามควยตนเอง ผู้วิจัยเป็นผู้ไปเก็บข้อมูลเอง ภายหลังจากมอบแบบสอบถามให้กับโรงพยาบาลไว้เป็นเวลา 1 สัปดาห์ ส่วนแบบสอบถามที่ส่งไปทางไปรษณีย์ พยายามติดต่อแบบสอบถามแต่ละคนจะส่งคืนมาให้ผู้วิจัยทางไปรษณีย์

การวิเคราะห์ข้อมูล

1. ตรวจวิเคราะห์แผนแบบสอบถามทั้ง 2 ชุดตามเกณฑ์ที่วางไว้
2. หากสถิติมีคู่ฐาน
3. ทดสอบความแตกต่างระหว่างตัวแปรโดยวิธีทดสอบค่าที (t-test)
4. ทดสอบความสัมพันธ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปร ใช้วิธี Pearson Product

Moment Correlation

ผลการวิจัย

1. ความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าคึกมีความสัมพันธ์เชิงนิมิตกับความพึงพอใจในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

2. ความเป็นผู้นำของพยาบาลประจำคึกมีความสัมพันธ์เชิงนิมิตกับความพึงพอใจในงานอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

3. พยาบาลหัวหน้าตึกมีความเป็นผู้นำสูงกว่าพยาบาลประจำตึกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

4. พยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึกมีความพึงพอใจในงานไม่แตกต่างกัน

5. ความเป็นผู้นำของพยาบาลหัวหน้าตึกมีความสัมพันธ์เชิงนิมิตกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำตึกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะที่ได้จากการศึกษา จากผลของการวิจัยทำให้ทราบว่า ความเป็นผู้นำมีความสัมพันธ์แบบ เชิงตรง เชิงนิมิตกับความพึงพอใจในงาน ทั้งในพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึก ดังนั้นถ้าโรงพยาบาล ใดต้องการให้บุคคลที่ทำงานมีความพึงพอใจในงานสูง ควรสนับสนุนหรือส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่พยาบาลเหล่านี้ ได้มีโอกาสแสดงออกถึงความเป็นผู้นำของตน นอกจากนี้ อาจส่งเสริมให้บุคคลที่มีความเป็นผู้นำได้โดยการจัดหลักสูตรการศึกษาพยาบาล ให้ได้รับการฝึกฝนทักษะความเป็นผู้นำ ก็จะทำให้มีผลสะท้อนถึงความพึงพอใจในงาน ซึ่งเป็นความปรารถนาของนักบริหารทุกคน

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป เนื่องจากการวิจัยครั้งนี้วิจัยไม่ได้ นำเอาอายุการทำงาน และระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำตึกมาศึกษาด้วย แต่ผลที่ได้จากการศึกษาทำให้เฝ้าสังเกตว่า อายุการทำงานและระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งจะมีผลต่อความเป็นผู้นำและความพึงพอใจในงานด้วย ดังนั้นถ้ามีสนใจศึกษาเกี่ยวกับเรื่องนี้ต่อไป ควรจะ เคาตัวแปรดังกล่าวมาศึกษาด้วย