

บรรณานุกรม



หนังสือ บทความ และเอกสารภาษาไทย

เกษม สุริยวัฒน์. "หลักการแรงงานสัมพันธ์." ใน ประมวลคำบรรยายตามหลักสูตร  
แรงงานสัมพันธ์. โครงการแรงงานสัมพันธ์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์, หน้า ๙๘ - ๑๐๓. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,  
๒๕๑๘.

เกษมสันต์ วิลาวรรณ. คำอธิบายกฎหมายแรงงาน (พ.ร.บ. แรงงานสัมพันธ์ พ.ศ.  
๒๕๑๘) เรียงมาตรา. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์อักษรสมัย, ๒๕๒๑.

\_\_\_\_\_. "แนวคิดเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานสัมพันธ์." วารสารนิติศาสตร์ ๑๑ (ฉบับ  
ที่ ๒ ๒๕๒๓) : ๒๙๘ - ๒๙๐.

\_\_\_\_\_. "การปิดงานและการนัดหยุดงาน." วารสารศาลแรงงาน ๑ (กุมภาพันธ์  
๒๕๒๔) : ๓๕ - ๔๖.

โกวิทย์ บุรพชานินทร์. บทบาทและความรับผิดชอบของสหภาพแรงงาน." วารสาร  
แรงงานสัมพันธ์ ๑๗ (กรกฎาคม ๒๕๑๘) : ๒๓ - ๓๖.

\_\_\_\_\_. "แนวความคิดเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์." วารสารแรงงานสัมพันธ์ ๑๗  
(กันยายน ๒๕๑๘) : ๑๕ - ๑๘.

คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจ  
และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๒๐ - ๒๕๒๔. กรุงเทพฯ : เรื่องแสง  
การพิมพ์, ๒๕๒๐.

\_\_\_\_\_. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๒๕ - ๒๕๒๙.  
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทยจำกัด, ๒๕๒๕.

จำเนียร จวงตระกูล. "ศาลแรงงานกับคณะกรรมการลูกจ้าง." วารสารศาลแรงงาน  
๑ (มกราคม ๒๕๒๔) : ๑๑ - ๒๖.

เจริญ ศิริพันธ์ และเกษมสันต์ วิลาวรรณ. แรงงานสัมพันธ์. ไม่ปรากฏสถานที่พิมพ์  
สำนักพิมพ์ และปีที่พิมพ์.

ฉลอง วงษา. "การประสานประโยชน์ระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง." วารสารแรงงาน  
สัมพันธ์ (ฉบับพิเศษวันแรงงานแห่งชาติ ๒๕๒๒) : ๔๘ - ๕๓.

ชลินทร์ อมรธรรม. "การแรงงานสัมพันธ์ในประเทศไทย." รายงานการประชุมสัมมนา  
ผู้จัดการงานบุคคล ครั้งที่ ๓. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์, ๒๕๐๘.

พรศักดิ์ชัย อัครเศรณี, ดร. Industrial Development in Thailand.  
รายงานเสนอต่อธนาคารโลก. กันยายน, ๒๕๒๐.

เค็มพงษ์ พลละคร. โฉมหน้าใหม่ของการแรงงานสัมพันธ์ในประเทศไทย. กรุงเทพฯ :  
สมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทย บริษัทประชาชนจำกัด (แผนก-  
การพิมพ์), ๒๕๒๐.

\_\_\_\_\_ . สหภาพแรงงาน. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ไทยเกษม, ๒๕๑๘.

\_\_\_\_\_ . การแรงงานสัมพันธ์. เอกสารประกอบในการอบรมของโครงการ เสริม  
การศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย  
ธรรมศาสตร์, ๒๕๑๘.

\_\_\_\_\_ . "วิวัฒนาการของสหภาพแรงงาน." ใน ประมวลคำบรรยายตามหลักสูตร  
แรงงานสัมพันธ์. โครงการแรงงานสัมพันธ์แห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
ภาควิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัย  
เกษตรศาสตร์, หน้า ๓๖ - ๕๒. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์,  
๒๕๑๘.

\_\_\_\_\_ . "ปรัชญาการแรงงานสัมพันธ์." วารสารแรงงานสัมพันธ์ ๑๘ (มกราคม -  
กุมภาพันธ์ ๒๕๑๘) : ๓ - ๑๐.

นิคม จันทวิฑูร. ความรู้ความแรงงานสัมพันธ์. เอกสารประกอบวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม  
กรรม คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๒๐ (อัสสาเนา).

- นโยบายและบทบาทของกรมแรงงานเกี่ยวกับการแรงงานสัมพันธ์. เอกสาร  
ของฝ่ายส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์ กองแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน. กรุงเทพฯ :  
กรมแรงงาน, ๒๕๑๘.
- กฎหมายเกี่ยวกับอุตสาหกรรมและแรงงาน. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย  
รามคำแหง, ๒๕๑๕.
- ไพศิษฐ์ พิพัฒกุล. กฎหมายแรงงาน. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง,  
๒๕๒๓.
- มานะ พิทยาภรณ์, ดร. คำบรรยายประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ ลักษณะเช่าทรัพย์  
เช่าซื้อ จ้างแรงงาน จ้างทำของและรับขน. กรุงเทพฯ : แสงทองการพิมพ์,  
๒๕๑๘.
- แรงงาน, กรม. การบริหารแรงงานในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๔ - ๒๕๒๕. กรุงเทพฯ :  
กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๒๕.
- การบริหารแรงงานในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๒๒ - ๒๕๒๓. กรุงเทพฯ :  
กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย, ๒๕๒๓.
- "สถานการณ์แรงงาน." ในหนังสือที่ระลึกวันแรงงานแห่งชาติ ๑ พฤษภาคม ๒๕๒๓.  
หน้า ๖๓ - ๗๒. กรุงเทพฯ : บริษัทการพิมพ์, ๒๕๒๓.
- วิชัย เอื้ออังกษกุล. "อำนาจบังคับบัญชาและอำนาจในการเลิกจ้างของนายจ้าง."  
วารสารนิติศาสตร์ ๑๑ (ฉบับที่ ๒ ๒๕๒๓) : ๒๔๘ - ๒๗๘.
- สภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ, สำนักงาน. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ พ.ศ.  
๒๕๐๔ - ๒๕๐๖ - ๒๕๐๘ ระยะที่สอง (พ.ศ. ๒๕๐๗ - ๒๕๐๘). กรุงเทพฯ :  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี, ๒๕๐๗.
- แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๑๐ - ๒๕๑๔.  
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี, ๒๕๑๐.
- แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๑๕ - ๒๕๑๘.  
กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์สำนักทำเนียบนายกรัฐมนตรี, ๒๕๑๕.

สมศักดิ์ เจียมธีรสกุล. "ประวัติการต่อสู้ของชนชั้นกรรมกรไทย." วารสารพี ๒๓  
(รวม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ๒๕๒๓) : ๙๔ - ๑๒๓.

สุรเชษฐ์ พิธิยาภรณ์. "ประวัติกฎหมายเกี่ยวกับสิทธิเสรีภาพค้ำแรงงานไทย."  
วารสารนิติศาสตร์ ๑๑ (ฉบับที่ ๔ ๒๕๒๔) : ๕๗๗ - ๕๘๖.

สุวิทย์ จงเจริญ. ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐศาสตร์แรงงาน. กรุงเทพฯ : กรมแรงงาน,  
๒๕๑๘.

สุวิมล กุลสรณ์ศุภกิจ. "วิวัฒนาการแรงงานในประเทศไทย." ใน ปัญหาแรงงานใน  
ประเทศไทย, หน้า ๕๔ - ๖๐. กรุงเทพฯ : ส่วนวิจัยเศรษฐกิจ ธนาคาร  
กรุงเทพจำกัด, ๒๕๑๗.

อินทรชล. "เล็ก ๆ น้อย ๆ หยอเขียน.... การให้ลูกจ้างมีส่วนในการบริหารงาน  
ของนายจ้าง." วารสารแรงงานสัมพันธ์ ๑๘ (กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๒๐) :  
๕๑ - ๕๓.

#### หนังสือ บทความ และเอกสารภาษาต่างประเทศ

Ashakul, Thien. Purpose of The New Labour Relation Law. Bangkok:  
Labour Department, 1969.

Asplund, Christer. Some Aspects of Workers' Participation.  
Brussels: International Confederation of Free Trade Union,  
1972.

Chopra, D.S. Outline of Labour Law. India: N.M. Tripathi  
Private Ltd, 1974.

Datar, B.N. "Promotion of Industrial Democracy in Asia: a  
background paper." In Industrial Democracy in Asia.  
Bangkok: Union offset limited partnership, 1980.

- Doding, Gunter. Co-determination - the German Model. Federal Republic of Germany: the Friedrich Ebert Foundation, 1976.
- Elliotte, John. Conflic or Co-operation? the Growth of Industrial Democracy. London: Kogan Page Limited, 1978.
- Encyclopaedia Britannica: A New Survey of Universal Knowledge  
Volume 12. U.S.A.: R.R. Donnelley & Son Co., 1966.
- Gold, Charlotte. Employer - employee committee and worker participation. New York: A Statuory College of the State University, Ithasa, 1976.
- Greyfie, L., de Bellecombe. "Workers' Participation in Management in France: The Basic Problems." International Institute for Labour Studies Bulletin No. 6, Tunc 1969.
- Haire, M., Ghiselli. E.E. and Porter, L.W. Managerial Thinking: An International Study. New York, 1966.
- Harbison, F. And Myers, C.A. Management in the Industrial World and Industrial Analysis. New York: Mc. Graw-Hill, 1959.
- Hoof, J.A.P. Van. "Works Council." In Workers' participation. Documents prepared for and international management seminar convened by the OECD., Paris, 1975.
- Ingham, G.K. Size of Industrial Organisation and Worker Behaviour. London: Cambridge University Press, 1970.
- International Institute for Labour Studies. Workers' Participation in the Federal Republic of Germany. Reprinted from IILS. Bulletin No. 6 1969. Geneva: International Institute for Labour Study, 1969.

- \_\_\_\_. Workers' Participation in Management in Japan (No. 7),  
Reprinted from Bulletin No. 7 June 1970 Geneva:  
International Institute for Labour Study, 1969.
- \_\_\_\_. Workers' Participation in Management in India, a summary  
of "Workers' participation in management: a Review of  
India Experience." Bulletin No. 5. November 1968, Geneva:  
International Institute for Labour Study, 1968.
- International Labour Organisation. Legislative Series 1965 -  
India 1. Geneva: International Labour office, 1965.
- \_\_\_\_. Legislative Series 1972 - Federal Republic of Germany 1.  
Geneva: International Labour office, 1972.
- \_\_\_\_. Conventions and Recommendation 1919-1966. Geneva:  
Imprimerie Vaudoise, Lausanne, 1966.
- \_\_\_\_. Labour management relations series No. 33. "Participation  
of workers in decisions within undertakings" Documents of  
a technical meeting (Geneva 20-29 November 1967). Geneva:  
International Labour office, 1969.
- \_\_\_\_. Workers' participation in decision within undertakings,  
Geneva: International Labour office, 1981.
- \_\_\_\_. Freedom of Association: Labour relations and development  
in Asia. Asian Regional Conference, Manila, December  
1980, Ninth Session. Geneva: International Labour office,  
1980.
- \_\_\_\_. "Collective Bargaining in Industrialised Countries." In  
Labour Management Relations Series No. 56. Geneva:  
International Labour office, 1978.



\_\_\_\_\_. "Workers' Participation in Decision within Undertakings"  
In Labour Management Relations Series No. 48. Geneva:  
International Labour office, 1976.

Johannsen, Hans and Page, G. Terry. International Dictionary  
of Management: a practical guide. Great Britain, 1974.

Kanawaty, George. "Labour - Management Co-operation in Work  
Organisation: Cases and Issues." In Management and  
Productivity, the Bulletin of ILO. Management  
Development. English: International Labour office, 1973.

Marby, Bevars D. Labour Relations and Collective Bargaining.  
New York: The Renald Press Company, 1966.

\_\_\_\_\_. Development of Labour Institutions in Thailand, Data  
Paper: Number 112 Southeast Asia Program Department of  
Asia Studies Cornell University. New York, 1979.

Maerker, Rudolf. Mitbestimmung: Industrial Democracy in West  
Germany. Federal Republic of Germany: the Friedrich  
Ebert Foundation, 1978.

Manusphaibool, Supachai. The Rule of the Government and Labour  
Legislation in the development of Thailand's Industrial  
Relation System. Bangkok, 1976.

Munkner, Hans - H. Workers' Co-determination in Co-operative  
Enterprise, the German Case Year Book of Agricultural  
Co-operation. Murburg, 1978.

Odaka, Kunio. Toward Industrial Democracy: management and  
workers in modern Japan. Cambridge, Massachusetts:  
Harvard University Press, 1975.

- Okamoto, Hideaki. "Industrial Democracy in Japan." In Industrial Democracy in Asia. Bangkok: Union offest limited Partnership, 1980.
- Otto, Bernd. Industrial Democracy in West Germany. Bangkok: Friedrich-Ebert-Stiftung, 1978.
- Owen, Trevor. The Manager and Industrial Relations. Great Britain: Fakenham Press Limited, 1979.
- Phipatanakul, Phaisith. "Industrial Democracy in Thailand" In Industrial Democracy in Asia. Bangkok: Union offest limited partnership, 1980.
- Poole, Michael. Workers' Participation in Industry. London and Boston: Routlige & Kegan Paul, 1975.
- Rhenman, Eric. Industrial Democracy and Industrial Management. Netherlands: Tavistock Publications Limited, 1968.
- Romero, Florida Ruth P. "Defining Areas of Research in Industrial Relations Development." In Training and Research in Industrial Relations. Proceedings of the Seminar in Bangkok 22-26 September 1980. Bangkok: Friedrich - Ebert - Stiftung, 1980.
- Rutter, G. "Participation." In Management and Productivity. The Bulletin of ILO. Management Development. English: International Labour office, 1973.
- Schregle, Johannes. "Industrial Democracy in Asia: Problems and Prospects." In Industrial Democracy in Asia. Bangkok: Union offset limited partnership, 1980.



Stewart, Rosemary. Managers and their jobs. London: Pan Books, 1970.

Tanic, Zivan. Workers' participation in management ideal and reality in India. New delhi: The new india press, 1969.

Thankur, C.F. "Toward Industrial Democracy in Asia: The Indian Case." In Industrial Democracy in Asia. Bangkok: Union offset limited partnership, 1980.

Vudhichai, Chamnong. Industrial Relations and Development in Thailand. Bangkok: ILO. Regional office for Asia, 1979.

Walker, Kenneth F. "Workers' participation in management: concepts and reality." In Industrial Relations and the Wider Society aspects of interaction. London: Cassell & Collier Macmillan Publishers Ltd, 1975.

Workers' participation in management - problems, practice and prospects. International Institute for Labour Studies Bulletin No. 12. Geneva, 1974.

"Workers' participation in management - a comparative study." In Management & Productivity. The Bulletin of ILO. Management Development Branch. English: International Labour office, 1973.

#### กฎหมาย

ประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๑๐๓ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๑๕ ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๔๘ ตอนที่ ๔๑ วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๑๕

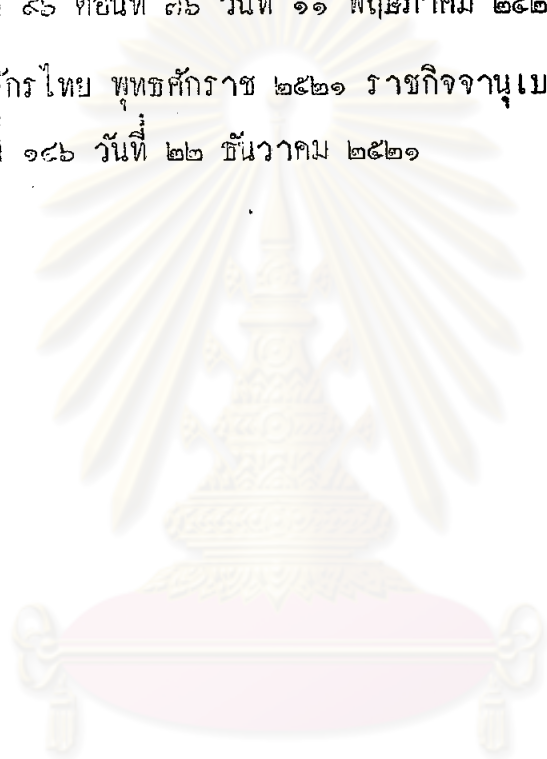
ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่องการคุ้มครองแรงงาน ลงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕ ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๔๘ ตอนที่ ๖๑ วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๑๕

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ บรรพ ๓ ลักษณะ ๖ จ้างแรงงาน มาตรา ๕๙๕ - ๕๙๖

พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ เล่ม ๙๒  
ตอนที่ ๘๗ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๘

พระราชบัญญัติจัดตั้งศาลแรงงานและวิธีพิจารณาคดีแรงงาน พ.ศ. ๒๕๒๒ ราชกิจจานุเบกษา  
ฉบับพิเศษ เล่ม ๙๖ ตอนที่ ๗๖ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๒๒

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๒๑ ราชกิจจานุเบกษา ฉบับพิเศษ  
เล่ม ๙๕ ตอนที่ ๑๘๖ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๒๑



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



### แบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษารวบรวมข้อมูลเพื่อทำวิทยานิพนธ์ในหัวข้อเรื่อง "คณะกรรมการลูกจ้างตามกฎหมายแรงงาน" ตามหลักสูตรการศึกษาระดับนิติศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ศึกษาด้านปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคณะกรรมการลูกจ้าง เพื่อการเสนอแนะปรับปรุงบทบาทปฏิบัติของกฎหมายเรื่องคณะกรรมการลูกจ้างให้เหมาะสมกับความเป็นจริงทางปฏิบัติมากยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างอันจะเป็นการขจัดและลดปัญหาข้อขัดแย้งด้านแรงงานระหว่างนายจ้างลูกจ้างมิให้เกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น ก่อให้เกิดความสงบทางอุตสาหกรรม ซึ่งทั้งนายจ้างและลูกจ้างจะได้รับผลประโยชน์และความพอใจจากการทำงานอย่างเต็มที่

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคงจะได้รับความร่วมมือจากท่าน ซึ่งจะเป็นการช่วยเสริมสร้างประโยชน์ทางวิชาการในเรื่องนี้ได้เป็นอย่างดี ขอขอบพระคุณล่วงหน้า

สราวุธ ศิริภาณุรักษ์

- 
๑. สถานประกอบการของท่านตั้งอยู่ในเขต.....
๒. สถานประกอบการของท่านประกอบกิจการประเภท
- |                |                 |
|----------------|-----------------|
| ( ) อุตสาหกรรม | ( ) ขนส่ง       |
| ( ) พาณิชยกรรม | ( ) รัฐวิสาหกิจ |
๓. ตำแหน่งของท่านในสถานประกอบการมีฐานะเป็น
- |                    |             |
|--------------------|-------------|
| ( ) นายจ้าง        | ( ) ลูกจ้าง |
| ( ) กรรมการลูกจ้าง |             |

๔. จำนวนลูกจ้างที่มีอยู่ในสถานประกอบการของท่าน

- ( ) ตั้งแต่ ๕๐ คน ถึง ๙๙ คน
- ( ) ตั้งแต่ ๑๐๐ คน ถึง ๒๙๙ คน
- ( ) ตั้งแต่ ๓๐๐ คน ถึง ๔๙๙ คน
- ( ) ตั้งแต่ ๕๐๐ คน ถึง ๙๙๙ คน
- ( ) ตั้งแต่ ๑,๐๐๐ คน ขึ้นไป

๕. ในสถานประกอบการของท่านมีการจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้างหรือไม่

- ( ) มี
- ( ) ไม่มี

๖. กรณีที่สถานประกอบการของท่าน ไม่มีการจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้าง ท่านคิดว่าควรจะมีการจัดตั้งหรือไม่

- ( ) ไม่คิดที่จะจัดตั้ง
- ( ) คิดที่จะจัดตั้ง แต่ไม่ทราบวิธีการจัดตั้ง
- ( ) กำลังดำเนินการจัดตั้ง
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๗. เหตุผลที่สถานประกอบการของท่าน ไม่ได้จัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้าง (เลือกตอบได้หลายข้อ)

- ( ) ไม่ทราบว่าจัดตั้งขึ้นเพื่อประโยชน์อะไร
- ( ) กฎหมายแรงงานสัมพันธ์มิได้บังคับให้จัดตั้ง
- ( ) ไม่จำเป็นต้องจัดตั้งเพราะมีคณะกรรมการอื่น ๆ เช่น คณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือทำหน้าที่แทนอยู่แล้ว
- ( ) ไม่จำเป็นต้องจัดตั้งเพราะมีสภาพแรงงานอยู่แล้ว
- ( ) ไม่ได้รับการส่งเสริมในการจัดตั้งจาก.....
- ( ) ไม่กล้าที่จะจัดตั้งขึ้น เพราะ.....
- ( ) เป็นการบังคับนายจ้างโดยให้อำนาจแก่ลูกจ้างมากเกินไป
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๘. ท่านเห็นว่า สถานประกอบการที่จะจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้างได้นั้น ควรมีลูกจ้างตั้งแต่

- ( ) ๒๐ คน ขึ้นไป ( ) ๑๐๐ คน ขึ้นไป  
 ( ) ๕๐ คน ขึ้นไป ( ) ๒๐๐ คน ขึ้นไป  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๙. คณะกรรมการลูกจ้างในสถานประกอบการของท่านได้จัดตั้งขึ้นโดย

- ( ) การเลือกตั้งโดยลูกจ้างทั้งหมด  
 ( ) การแต่งตั้งโดยสหภาพแรงงานทั้งหมด  
 ( ) การเลือกตั้งโดยลูกจ้างและแต่งตั้งโดยสหภาพแรงงานด้วย

๑๐. ถ้าสถานประกอบการของท่าน มีลูกจ้างเป็นสมาชิกสหภาพแรงงานอยู่ด้วย ท่านเห็นว่าวิธีการจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้างควรจะเป็น

- ( ) สมัยครและเลือกตั้งโดยลูกจ้างเท่านั้น  
 ( ) เลือกตั้งโดยลูกจ้างทั้งหมด แต่ให้สหภาพแรงงานเป็นผู้เสนอชื่อผู้สมัยครรับเลือกตั้ง  
 ( ) แต่งตั้งโดยสหภาพแรงงานโดยขึ้นอยู่กับจำนวนลูกจ้างที่เป็นสมาชิกสหภาพแรงงานในสถานประกอบการ  
 ( ) ส่วนหนึ่งเลือกตั้งโดยลูกจ้างและอีกส่วนหนึ่งแต่งตั้งโดยสหภาพแรงงาน  
 ( ) แต่งตั้งโดยสหภาพแรงงานที่ลูกจ้างเป็นสมาชิกเท่านั้น  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๑. ท่านเห็นว่า กำหนดเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการลูกจ้างควรเป็นคราวละ

- ( ) ๑ ปี ( ) ๓ ปี  
 ( ) ๒ ปี ( ) ๔ ปี  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๒. การประชุมหารือของคณะกรรมการลูกจ้าง ท่านเห็นว่าควรประชุมทุกระยะ

- ( ) ๑ เดือน ( ) ๓ เดือน  
 ( ) ๒ เดือน ( ) ๔ เดือน  
 ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....



๑๓. การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการลูกจ้างในการประชุมหารือกับนายจ้างหรือฝ่ายจัดการ ท่านเห็นว่าคณะกรรมการลูกจ้างควรมีอำนาจหน้าที่ในเรื่องใดได้บ้าง

( เลือกตอบได้หลายข้อ )

- ( ) จัดสวัสดิการแก่ลูกจ้าง
- ( ) กำหนดข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน
- ( ) พิจารณาคำร้องทุกข์ของลูกจ้าง
- ( ) หาทางปรองดองและระงับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ
- ( ) พิจารณาการรับลูกจ้างใหม่
- ( ) พิจารณาการเลิกจ้างลูกจ้าง
- ( ) พิจารณาการเลื่อนชั้นลูกจ้าง
- ( ) พิจารณาการโยกย้ายหน้าที่ลูกจ้าง
- ( ) พิจารณาการจ่ายค่าจ้าง
- ( ) พิจารณาการจ่ายโบนัส เงินบำเหน็จบำนาญ
- ( ) พิจารณาเรื่องความปลอดภัยและสุขภาพของลูกจ้างในสถานประกอบการ
- ( ) พิจารณาการหยุดประกอบกิจการทั้งหมดหรือบางส่วน
- ( ) พิจารณาการย้ายสถานที่ทำงาน
- ( ) พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับการผลิตสินค้า
- ( ) พิจารณาการดำเนินธุรกิจของนายจ้าง
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๔. ท่านเห็นว่า การที่กฎหมายบัญญัติให้คณะกรรมการลูกจ้างมีอำนาจหน้าที่เพียงร่วมประชุมหารือกับนายจ้างโดยไม่มีสิทธิร่วมในการตัดสินใจกับนายจ้างควยนั้น เป็นการให้อำนาจแก่คณะกรรมการลูกจ้าง

- ( ) น้อยเกินไป ควร.....
- ( ) เหมาะสมแล้ว
- ( ) มากเกินไป ควร.....
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๕. การที่กฎหมายบัญญัติว่า นายจ้างจะเลิกจ้าง ลดค่าจ้าง ลงโทษ ชักขวางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการลูกจ้าง หรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นผลให้กรรมการลูกจ้างไม่สามารถทำงานอยู่ต่อไปได้ ต้องขออนุญาตศาลแรงงานก่อนนั้น ท่านเห็นว่า

- ( ) สมควรแล้ว
- ( ) ขออนุญาตต่อคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ก็พอ
- ( ) ขออนุญาตต่อเจ้าหน้าที่กรมแรงงานก็พอ
- ( ) ไม่ควรต้องขออนุญาต
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ) .....

๑๖. เรื่องที่ท่านเห็นว่า ควรกำหนดให้นายจ้างขออนุญาตศาลแรงงานก่อนที่นายจ้างจะกระทำต่อกรรมการลูกจ้างได้ คือ (เลือกตอบได้หลายข้อ)

- ( ) เลิกจ้าง
- ( ) ลดค่าจ้าง
- ( ) ลดผลประโยชน์อื่น ๆ เช่น สวัสดิการ เงินโบนัส
- ( ) ลงโทษตกเดือน
- ( ) ลงโทษภาคทัณฑ์
- ( ) ลงโทษทัณฑ์
- ( ) ชักขวางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการลูกจ้าง
- ( ) โยกย้ายหน้าที่การงาน
- ( ) กระทำการให้กรรมการลูกจ้างไม่สามารถทำงานอยู่ต่อไป
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ) .....

๑๗. ท่านเห็นว่า กรรมการลูกจ้างในสถานประกอบการของท่านมีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ประจําหรือกับนายจ้าง เพียงใด

- ( ) มีน้อย เพราะ .....
- ( ) มีพอสมควร เพราะ .....
- ( ) มีมาก เพราะ .....
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ) .....

๑๘. ท่านเห็นว่า นายจ้างหรือฝ่ายจัดการมีความพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ประมุขหรือของคณะกรรมการลูกจ้าง เชียงโต

- ( ) มีน้อย เพราะ.....
- ( ) มีพอสมควร เพราะ.....
- ( ) มีมาก เพราะ.....
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

๑๙. ท่านเห็นว่า การมีคณะกรรมการลูกจ้างในสถานประกอบการ ก่อให้เกิดความเข้าใจซึ่งกันและกัน และหาทางปรองดองให้การทำงานร่วมกันระหว่างนายจ้างลูกจ้างมีผลดียิ่งขึ้นหรือไม่

- ( ) ไม่มีผลดี เพราะ.....
- ( ) มีผลดีพอสมควร เพราะ.....
- ( ) มีผลดีมาก เพราะ.....
- ( ) อื่น ๆ (ระบุ).....

ท่านมีความคิดเห็นอย่างไร เกี่ยวกับกรณีต่อไปนี้

๒๐. การจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้างขึ้น เป็นการปฏิบัติหน้าที่เข้าขั้นกับสภาพแรงงาน

- ( ) เห็นด้วย เพราะ.....
- ( ) ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๒๑. การจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้างขึ้น เป็นการส่งเสริมระบบสภาพแรงงานให้ดียิ่งขึ้น

- ( ) เห็นด้วย เพราะ.....
- ( ) ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๒๒. คณะกรรมการลูกจ้างสามารถคุ้มครองรักษาผลประโยชน์ของลูกจ้างในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

- ( ) เห็นด้วย เพราะ.....
- ( ) ไม่เห็นด้วย เพราะ.....

๒๓. คณะกรรมการลูกจ้างสามารถช่วยลดความขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการใหน้อยลงได้
- ( ) เห็นด้วย เพราะ.....
- ( ) ไม่เห็นด้วย เพราะ.....
๒๔. คณะกรรมการลูกจ้างสามารถเสริมสร้างผลประโยชน์ให้แก่ฝ่ายจ้างทางด้านการทำงาน การผลิต การดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
- ( ) เห็นด้วย เพราะ.....
- ( ) ไม่เห็นด้วย เพราะ.....
๒๕. คณะกรรมการลูกจ้างสามารถส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในสถานประกอบการให้ดียิ่งขึ้น
- ( ) เห็นด้วย เพราะ.....
- ( ) ไม่เห็นด้วย เพราะ.....
๒๖. เราควรจัดตั้งและเผยแพร่การจัดตั้งคณะกรรมการลูกจ้างในสถานประกอบการให้มียิ่งขึ้น
- ( ) เห็นด้วย เพราะ.....
- ( ) ไม่เห็นด้วย เพราะ.....
๒๗. ปัญหาและอุปสรรคของการมีคณะกรรมการลูกจ้างในสถานประกอบการ ท่านเห็นว่าเรื่องใดที่ทำให้คณะกรรมการลูกจ้างไม่สามารถดำเนินไปตามวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างลูกจ้าง (เลือกตอบได้หลายข้อ)
- ( ) อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการลูกจ้าง เพราะ.....
- ( ) การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการลูกจ้าง เพราะ.....
- ( ) การร่วมประชุมหารือกับนายจ้างหรือฝ่ายจัดการ เพราะ.....
- ( ) จำนวนของคณะกรรมการลูกจ้าง เพราะ.....





๒๕๐

ประวัติผู้เขียน

นายสรารุช ศิริภาณุรักษ์

เกิดวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ อำเภอเมือง จังหวัดศรีสะเกษ

นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๕

เนติบัณฑิต สำนักอบรมกฎหมายแห่งเนติบัณฑิตยสภา รุ่นที่ ๓๐

ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

ปัจจุบันรับราชการ ตำแหน่งนิติกร กองนิติการ กรมแรงงาน

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย