

บรรณานุกรม

หนังสือ

กรมแรงงาน, รวมกฎหมายแรงงาน 2523, กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน กระทรวง-  
มหาดไทย, 2523.

จำนงค์ สัมประสงค์ และประดิษฐ์ ช่างสมบัติ, เศรษฐกิจค่าจ้างแรงงาน, กรุงเทพมหานคร :  
สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2519.

ธงชัย สันติวงษ์, การบริหารงานบุคคล, กรุงเทพมหานคร : บริษัทวิเคราะห้ธุรกิจและการ  
จัดการ จำกัด, 2519.

นราตรี ไหวนิชกุล, ดร. คำบรรยายประกอบการสอนวิชาการระเบียบวิธีวิจัยธุรกิจ, กรุงเทพ-  
มหานคร : คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

นิยม ปุราคม, ดร. ปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในประเทศไทยในระยะ 2-3  
ปีที่ผ่านมา, กรุงเทพมหานคร : สำนักที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ กระทรวง-  
มหาดไทย, 2525.

คู่ขวัญ มณีลาโพยลย์, ผลกระทบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำต่อการบริหารค่าจ้างและเงินเดือน, กรุงเทพ-  
มหานคร : ศูนย์พัฒนาแรงงานและการจัดการ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2525.

สุณี ศัตราคม, รศ. ค่าจ้างและทฤษฎีค่าจ้าง, กรุงเทพมหานคร : บริษัทประช่าย่น จำกัด,  
2525.

สุวิทย์ จงเจริญ, ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจค่าจ้างแรงงาน, กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน,  
2519.

บทความ

ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล, ดร. "กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน". วารสารนิติศาสตร์.  
(ฉบับที่ 4 2525.)

เอกสารอื่น ๆ

เจริญ ศิริพันธ์. "แนวความคิดและหลักการที่แท้จริงในการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ" กรุงเทพมหานคร :  
กรมแรงงาน, 2524.

เจริญ ศิริพันธ์. "ค่าจ้างในการบริหารแรงงาน" กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน.

ดิเรก อະภินิ. "แนวโน้มน้ล่ถำนการณ้แรงงานปี 2520" กรุงเทพมหานคร : ส่ภำองค้การ-  
นายจ้างแห่งประเทศไทย.

อัญชลี ค้อคงคา, รค. "ค่าจ้างขึ้นต้ำอีกร้ครั้ง" กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยธรรมค้ำแห่ง

#### ส่มภำษณ้

จำเนียร จวงตระกูล. ร่องเลขำส่ภำองค้การนายจ้างแห่งประเทศไทย ส่มภำษณ้, 3 มีนาคม  
2526.

เจริญ ศิริพันธ์. ร่องอธิบดีกรมแรงงาน, กรมแรงงาน. ส่มภำษณ้, 12 กรกฎาคม 2526.

เด่นพงษ์ พลละคร. ผู้ส้ดการฝ่ำยบุคคล, บริษัทเฮลล์แห่งประเทศไทย จำก้ด. ส่มภำษณ้,  
1 มีนาคม 2526

วิชัย โถลู่วรรณจินดา. กรรมการคณะกรรมการค่าจ้างตั้งแต่ปี 2519-2524. ส่มภำษณ้,  
2 มีนาคม 2526.

#### ภำษำอังกฤษ

#### หนังสือ

Roberts, Harold S. Robert' Dictionary of Industrial Relations. The  
United States of America : BNA Incorporated, 1967.

ศูนย์วิทยศัภยการ  
จุฬำลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก

แบบสอบถามนายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ

เรื่อง "การศึกษาความคิดเห็นของนายจ้างและลูกจ้างของอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดเล็ก  
ในเขตกรุงเทพมหานคร เกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในปัจจุบัน"

ข้อมูลที่ได้รับความร่วมมือจากท่านในการสอบถามนี้จะใช้เป็นส่วนประกอบในการเขียน  
วิทยานิพนธ์ตามหลักสูตรปริญญาโทช่วยศาสตราจารย์ สาขาบุคลากรของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และขอรับรองว่าจะใช้ประโยชน์เพื่อการเขียนวิทยานิพนธ์เท่านั้น

หมวด ก ทั่วไป

1. สถานประกอบการชื่อ ..... ตั้งอยู่เลขที่ .....  
 ตรอก/ซอย ..... ถนน ..... แขวง .....  
 เขต ..... จังหวัด ..... โทรศัพท์ .....
2. ตำแหน่งของผู้ให้สัมภาษณ์  
 เจ้าของกิจการ  
 ผู้จัดการหรือผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบุคคล  
 หัวหน้าฝ่ายหรือหัวหน้าแผนกบุคคล
3. ลักษณะของการประกอบกิจการ เป็นอุตสาหกรรมประเภท  
 การผลิตอาหาร เครื่องดื่มและยาสูบ  
 การผลิตสิ่งทอสิ่งถัก เครื่องแต่งกาย หนังสัตว์และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์  
 การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ รวมทั้งเครื่องเรือน  
 การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ การพิมพ์และการพิมพ์โฆษณา  
 การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม ถ่านหิน ยางและพลาสติก  
 การผลิตโลหะ เครื่องจักร อุปกรณ์การขนส่งและเครื่องมือใช้ใช้ไฟฟ้า  
 การผลิตแก้วและผลิตภัณฑ์แก้ว เครื่องดินเผา แร่โลหะอื่น ๆ

- จุดล่าหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าขั้นมูลฐาน
- จุดล่าหกรรมการผลิตอื่น ๆ .....

4. จำนวนคนงานหรือลูกจ้างมีทั้งหมดประมาณ ..... คน ได้รับค่าจ้างในอัตราดังนี้

- |  | จำนวน |
|--|-------|
| <input type="checkbox"/> ต่ำกว่าวันละ 61 บาท | ..... |
| <input type="checkbox"/> วันละ 61 - 70 บาท   | ..... |
| <input type="checkbox"/> วันละ 71 - 80 บาท   | ..... |
| <input type="checkbox"/> วันละ 80 บาทขึ้นไป  | ..... |

5. วิธีการจ่ายค่าจ้าง

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> บาท/ชั่วโมง             | <input type="checkbox"/> บาท/วัน  |
| <input type="checkbox"/> บาท/เดือน               | <input type="checkbox"/> บาท/อื่น |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) ..... |                                   |

6. นอกเหนือจากค่าจ้าง ผลประโยชน์พิเศษอื่น ๆ ที่กิจการให้แก่ลูกจ้าง ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> ค่าอาหาร                | <input type="checkbox"/> ค่าที่พัก            |
| <input type="checkbox"/> ค่ารักษาพยาบาล          | <input type="checkbox"/> ค่าครองชีพ           |
| <input type="checkbox"/> โบนัสหรือแถมะเฮีย       | <input type="checkbox"/> เสื้อผ้าหรือชุดทำงาน |
| <input type="checkbox"/> เบี้ยขยัน               | <input type="checkbox"/> ค่าพาหนะ             |
| <input type="checkbox"/> เงินสะสม                | <input type="checkbox"/> ค่าสินทนากการ        |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) ..... |   |

หมวด ข ค่าจ้างขั้นต่ำ

1. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้วันละ 61 บาท ในปัจจุบันนี้ ท่านมีความเห็นว่า

สูงไป เพราะ (1) .....

(2) .....

(3) .....

(4) .....

ต่ำไป เพราะ (1) .....

(2) .....

(3) .....

(4) .....

เหมาะสมแล้ว (ข้ามไปตอบข้อ 3)

อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

2. ถ้าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้วันละ 61 บาท สูงไปหรือต่ำไป ท่านคิดว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ที่เหมาะสมควรเป็น

31 - 40 บาท

41 - 50 บาท

51 - 60 บาท

61 - 70 บาท

71 - 80 บาท

80 บาทขึ้นไป

3. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกรุงเทพมหานครเป็นวันละ 61 บาท มีผลกระทบต่อภาระของ

ต่อกิจการของท่านหรือไม่

ไม่กระทบกระเทือน เพราะ .....

กระทบกระเทือน เพราะ .....

4. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทำให้มีผลต่อการเข้า-ออกงานของลูกจ้างสูงขึ้นไปหรือไม่

มี

ไม่มี

5. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกรุงเทพมหานครสูงขึ้นเป็นวันละ 61 บาท (เดิมวันละ 54 บาท) มีผลทำให้ท่านต้องปลดหรือเลิกจ้างมากขึ้นหรือไม่
- มี เพราะ  ลดค่าใช้จ่าย  
 ไปใช้เครื่องจักรแทนแรงงานคน  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
- ไม่มี เพราะ .....
6. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกรุงเทพมหานครสูงขึ้นเป็นวันละ 61 บาท (เดิมวันละ 54 บาท) มีผลทำให้ท่านต้องคัดเลือกลูกจ้างไร้ฝีมือที่มีประสิทธิภาพเข้าทำงานหรือไม่
- มี  ไม่มี  
 ไม่มีความคิดเห็น
7. ตามความเห็นของท่านควรจะมีการปรับปรุงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำทุกปีหรือไม่
- ควร เพราะ .....
- ไม่ควร เพราะ .....
- ไม่มีความคิดเห็น
8. ตามความเห็นของท่านควรจะมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนใด
- เดือนตุลาคม  เดือนมกราคม  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
9. ตามความเห็นของท่าน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็น (ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)
- บาท/ชั่วโมง  บาท/วัน  
 ตามขนาดของสถานประกอบการ  ตามประเภทของอุตสาหกรรม  
 ตามเพศ และ วัย  อัตราเดียวเท่ากันทั่วประเทศ  
 หลายอัตราแตกต่างกันตามภูมิภาค  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

10. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็นเงินสดหรือไม่
- ควร เพราะ .....
  - ไม่ควร เพราะ .....
  - อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

11. ควรนำค่าอาหาร และที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรือไม่
- ควร เพราะ .....
  - ไม่ควร เพราะ .....  
(ข้ามไปตอบข้อ 13).
  - อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

12. หากลุ่มควรนำค่าอาหารและที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ท่านเห็นว่าควรจะหักค่าอาหารและที่พักเป็นร้อยละเท่าไรของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
- ร้อยละ 1 - 10
  - ร้อยละ 11 - 20
  - ร้อยละ 21 - 30
  - ร้อยละ 31 - 40
  - อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

13. ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ท่านคิดว่าควรจะให้ใครเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
- รัฐบาล
  - นายจ้าง
  - ลูกจ้าง
  - อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

14. ตามความเห็นของท่าน ท่านต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือท่านและลูกจ้างในด้านใดบ้าง
- 14.1 ความช่วยเหลือแก่นายจ้าง
- (1) .....
  - (2) .....
  - (3) .....
  - (4) .....
  - (5) .....

## 14.2 ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้าง

- (1) .....
- (2) .....
- (3) .....
- (4) .....
- (5) .....



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



แบบสอบถามลูกจ้างหมวด ก ทวีโป

1. ชื่อ ..... เพศ  ชาย  หญิง  
 สถานะภาพการสมรส  โสด  สมรส
2. อายุของผู้ให้สัมภาษณ์  
 ต่ำกว่า 20 ปี  21-30 ปี  
 31-40 ปี  41-50 ปี  
 50 ปีขึ้นไป
3. ระดับการศึกษา  
 ต่ำกว่าประถม 4  ประถม 4 - ประถม 7  
 ม.ศ. 1 - ม.ศ. 3  สูงกว่า ม.ศ. 3  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
4. ทำนทำงานในสถานประกอบการชื่อ ..... ตั้งอยู่เลขที่ .....  
 ตรอก/ซอย ..... ถนน ..... แขวง .....  
 เขต ..... จังหวัด .....
5. ลักษณะงานที่ทำเป็นงานประเภท  
 คนงานทั่วไป  
 ยาม  
 หัวหน้าคนงาน  
 อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
6. จำนวนคนงานหรือลูกจ้างในสถานประกอบการที่ท่านทำงานอยู่ประมาณ  
 1-49 คน  50-299 คน

## 7. สถานประกอบการที่ท่านทำงานอยู่เป็นอุตสาหกรรมประเภท

- การผลิตอาหาร เครื่องดื่มและยาสูบ
- การผลิตสิ่งทอสิ่งถัก เครื่องแต่งกาย หนังสัตว์และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์
- การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ รวมทั้ง เครื่องเรือน
- การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ การพิมพ์และการพิมพ์โฆษณา
- การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี น้ำมันปิโตรเลียม ถ่านหิน ยางและพลาสติก
- การผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ เครื่องจักร อุปกรณ์การขนส่งและเครื่องมือเครื่องใช้ที่ใช้ไฟฟ้า
- การผลิตแก้วและผลิตภัณฑ์แก้ว เครื่องดินเผา แร่โลหะอื่น ๆ
- อุตสาหกรรมเหล็กและเหล็กกล้าขั้นมูลฐาน
- อุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ .....

## 8. ท่านทำงานในกิจการอุตสาหกรรมแห่งนี้มากี่ปี

- น้อยกว่า 1 ปี
- 1-2 ปี
- 3-4 ปี
- 4 ปีขึ้นไป

## 9. ท่านทำงานในโรงงานอุตสาหกรรมมาแล้วกี่แห่ง

- 1 แห่ง
- 2-4 แห่ง
- 5-7 แห่ง
- 8-10 แห่ง
- 10 แห่งขึ้นไป

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมวด ข ค่าจ้างขั้นต่ำ

1. ประเภทค่าจ้างที่ท่านได้รับ

- |  |                                   |
|--|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> บาท/ชั่วโมง             | <input type="checkbox"/> บาท/วัน  |
| <input type="checkbox"/> บาท/เดือน               | <input type="checkbox"/> บาท/ชิ้น |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) ..... |                                   |

2. อัตราค่าจ้างที่ท่านได้รับในปัจจุบัน

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> น้อยกว่าวันละ 61 บาท | <input type="checkbox"/> วันละ 61-70 บาท     |
| <input type="checkbox"/> วันละ 71-80 บาท      | <input type="checkbox"/> มากกว่าวันละ 80 บาท |

3. นอกเหนือจากค่าจ้างผลประโยชน์พิเศษอื่น ๆ ที่ท่านได้รับ ได้แก่ (ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)

- |  |                                     |
|--|-------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ค่ารักษาพยาบาล          | <input type="checkbox"/> ค่าครองชีพ |
| <input type="checkbox"/> ค่าพาหนะ                | <input type="checkbox"/> ชู้ดทำงาน  |
| <input type="checkbox"/> ค่าอาหาร ..... มื้อ     | <input type="checkbox"/> เบี้ยขยัน  |
| <input type="checkbox"/> เงินสะสม                | <input type="checkbox"/> ค่าที่พัก  |
| <input type="checkbox"/> โบนัสหรือแต่ะเบีย       | <input type="checkbox"/> สันทนาการ  |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) ..... |                                     |

4. บัลลันที่ท่านต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่าย

- |                                      |                                   |
|--------------------------------------|-----------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เฉพาะตัวเอง | <input type="checkbox"/> ครอบครัว |
|--------------------------------------|-----------------------------------|

5. สมาชิกในครอบครัวที่ท่านต้องรับผิดชอบได้แก่

- |                                   |  |
|-----------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> ภรรยา    | <input type="checkbox"/> บุตร ธิดา ..... คน      |
| <input type="checkbox"/> ติดตามรถ | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) ..... |

6. อัตราค่าจ้างที่ท่านได้รับในปัจจุบัน เพียงพอกับค่าใช้จ่ายหรือไม่

- |                                     |   |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> ไม่เพียงพอ | <input type="checkbox"/> เพียงพอ (ข้ามไปตอบข้อ 8) |
|-------------------------------------|---|

7. ในกรณีค่าจ้างไม่เพียงพอค่าใช้จ่าย ท่านแก้ไขปัญหาโดยวิธี

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> กู้ยืมโดยเสียดอกเบี้ย        | <input type="checkbox"/> ขอความช่วยเหลือจากเพื่อนหรือญาติ |
| <input type="checkbox"/> หารายได้พิเศษ                | <input type="checkbox"/> ขอเบิกค่าแรงล่วงหน้า             |
| <input type="checkbox"/> คำนว่สิ่งของหรือขายทรัพย์สิน | <input type="checkbox"/> ชื้อของเงินเชื่อจากร้านค้า       |

- ใช้จ่ายอย่างประหยัดโดยลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น
- เล่นแชร์  ให้ลูกหลานหารายได้
- เปลี่ยนงานใหม่  ไม่บอกวิธีแก้ปัญหา

8. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่บังคับใช้วันละ 61 บาท ในปัจจุบัน ท่านมีความเห็นว่า

- สูงไป เพราะ (1) .....
- (2) .....
- (3) .....
- (4) .....
- ต่ำไป เพราะ (1) .....
- (2) .....
- (3) .....
- (4) .....
- เหมาะสมแล้ว (ข้ามไปตอบข้อ 10)
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

9. ถ้าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดสูงไปหรือต่ำไป ท่านคิดว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่เหมาะสมควรเป็น

- วันละ 31-40 บาท  วันละ 41-50 บาท
- วันละ 51-60 บาท  วันละ 61-70 บาท
- วันละ 71-80 บาท  วันละ 80 บาทขึ้นไป

10. หากรัฐบาลกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มขึ้นทุกปี จะมีผลต่อท่านหรือไม่

- มี  ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ 12)

11. ถ้ามีผลต่อท่าน มีผลในด้านใด (ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)

- ทำให้ค่าจ้างที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่าย
- ระดับราคาสินค้าสูงขึ้น
- ทำให้นายจ้างมีการเลิกจ้างลูกจ้างมากขึ้น
- สวัสดิการที่ท่านได้รับจากนายจ้างน้อยลง
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....

12. ตามความเห็นของท่าน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็น (ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> บาท/ชั่วโมง                   | <input type="checkbox"/> บาท/วัน                     |
| <input type="checkbox"/> ตามขนาดของสถานประกอบการ       | <input type="checkbox"/> ตามประเภทของอุตสาหกรรม      |
| <input type="checkbox"/> ตามเพศ และวัย                 | <input type="checkbox"/> อัตราเดียวเท่ากันทั่วประเทศ |
| <input type="checkbox"/> หลายอัตราแตกต่างกันตามภูมิภาค | <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....     |

13. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำควรกำหนดเป็นเงินล่ดหรือไม่

- ควร เพราะ .....
- .....
- ไม่ควร เพราะ .....
- .....
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
- .....

14. ควรนำค่าอาหาร และที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรือไม่

- ควร เพราะ .....
- .....
- ไม่ควร เพราะ .....
- .....
- (ข้ามไปตอบข้อ 16)
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
- .....

15. หากล่ดควรนำค่าอาหารและที่พักมาคำนวณเป็นส่วนหนึ่งของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ท่านเห็นว่าควรจะหักค่าอาหารและที่พักเป็นร้อยละเท่าไรของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

- |  |                                       |
|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ร้อยละ 1-10             | <input type="checkbox"/> ร้อยละ 11-20 |
| <input type="checkbox"/> ร้อยละ 21-30            | <input type="checkbox"/> ร้อยละ 31-40 |
| <input type="checkbox"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) ..... |                                       |

16. ตามความเห็นของท่านควรจะมีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในเดือนใด
- เดือนตุลาคม  เดือนมกราคม
- อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
17. ในการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ท่านคิดว่าควรจะให้ใครเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนด (ตอบได้มากกว่า 1 คำตอบ)
- รัฐบาล  นายจ้าง
- ลูกจ้าง  อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....
18. ตามความเห็นของท่าน ท่านต้องการให้รัฐบาลช่วยเหลือท่านและลูกจ้างในด้านใด
- 18.1 ความช่วยเหลือแก่นายจ้าง
- (1) .....
- (2) .....
- (3) .....
- (4) .....
- (5) .....
- 18.2 ความช่วยเหลือแก่ลูกจ้าง
- (1) .....
- (2) .....
- (3) .....
- (4) .....
- (5) .....

## ประวัติผู้เขียน

นางสัณฐิณา โภษุทานุรักษ์ สำเร็จการศึกษาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาการบัญชี  
คณะบริหารธุรกิจ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อปีการศึกษา 2518

ปัจจุบันรับราชการอยู่ที่คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ในตำแหน่งอาจารย์  
ระดับ 4



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย