



บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ข้อมูลจากแบบสอบถาม

ผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามให้กลุ่มประชากร คือผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และกลุ่มตัวอย่างประชากร คือ นักกีฬาชอกกี และได้รับแบบสอบถามกลับคืนมาจากกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. ผู้บริหารสมาคมชอกกี จำนวน 19 ชุด ได้รับกลับคืนมา 14 ชุด คิดเป็นร้อยละ 73.68
2. ผู้ฝึกสอนจากสโมสรต่าง ๆ จำนวน 30 ชุด ได้รับกลับคืนมาจำนวน 26 ชุด คิดเป็นร้อยละ 83.33
3. นักกีฬาชอกกีจากสโมสรต่าง ๆ จำนวน 30 สโมสร จำนวน 301 ชุด ได้รับกลับคืนมา 283 ชุด คิดเป็นร้อยละ 94.01

รวมแบบสอบถามที่ได้รับกลับคืนมาทั้งสิ้น 323 ชุด จากจำนวนแบบสอบถามทั้งสิ้น 350 ชุด คิดเป็นร้อยละ 92.28 นำแบบสอบถามทั้งหมดมาวิเคราะห์ทางสถิติ และนำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปตารางประกอบความเรียง

ข้อมูลจากการสัมภาษณ์

ผู้วิจัยได้สัมภาษณ์ ผู้บริหารสมาคมชอกกี จำนวน 3 คน ผู้ฝึกสอน จำนวน 6 คน นักกีฬาชอกกี จำนวน 9 คน รวมทั้งสิ้น 18 คน นำผลการสัมภาษณ์มาสรุปประเด็นผลการสัมภาษณ์ แล้วนำเสนอผลการสัมภาษณ์ในรูปความเรียง

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 จำนวน และค่าร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาชกกี๋	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ						
ชาย	13	92.9	24	92.3	196	69.3
หญิง	1	7.1	2	7.7	87	30.7
2. อายุ						
ต่ำกว่า 20 ปี	-	-	-	-	114	40.3
21 - 25 ปี	-	-	2	7.7	121	42.8
26 - 30 ปี	-	-	8	30.8	33	11.7
31 - 35 ปี	3	21.4	5	19.2	13	4.6
36 - 40 ปี	1	7.1	5	19.2	2	0.7
41 - 45 ปี	6	42.9	2	7.7	-	-
46 - 50 ปี	-	-	2	7.7	-	-
มากกว่า 50 ปี	4	28.6	2	7.7	-	-
3. สถานภาพ						
โสด	4	28.6	16	61.5	274	96.8
สมรส	10	71.4	10	38.5	9	3.2
4. ประสบการณ์เกี่ยวกับกีฬาชกกี๋						
1 - 5 ปี	5	35.7	8	30.8	232	82.0
6 - 10 ปี	4	28.6	11	42.3	41	14.5
11 - 15 ปี	-	-	-	-	9	3.2
16 - 20 ปี	-	-	3	11.5	1	0.4
มากกว่า 20 ปี	5	35.7	4	15.4	-	-

ตารางที่ 1 (ต่อ)

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาชอกกี	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
5. ระดับการศึกษา						
ระดับประถมศึกษา	-	-	-	-	-	-
ระดับมัธยมศึกษา	1	7.1	3	11.5	25	8.8
ระดับประกาศนียบัตร						
วิชาชีพ	1	7.1	-	-	11	3.9
ระดับอนุปริญญา	1	7.1	2	7.7	81	28.6
ระดับปริญญาตรี	4	28.6	14	53.8	158	55.8
ระดับปริญญาโท	6	42.9	7	26.9	8	2.8
ระดับปริญญาเอก	1	7.1	-	-	-	-
อื่น ๆ						

จากตารางที่ 1 จะเห็นว่า ผู้บริหารสมาคมชอกกี ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คิดเป็น ร้อยละ 92.9 มีอายุระหว่าง 41-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 42.9 มีสถานภาพสมรส ร้อยละ 71.4 มีประสบการณ์เกี่ยวกับกีฬาชอกกีระหว่าง 1-5 ปี และมีประสบการณ์มากกว่า 20 ปี ร้อยละ 35.7 เท่ากัน มีการศึกษาระดับปริญญาโท ร้อยละ 42.9

ผู้ฝึกสอนส่วนใหญ่เป็นเพศชาย ร้อยละ 92.3 มีอายุระหว่าง 26- 30 ปี ร้อยละ 30.8 มีสถานภาพรส ร้อยละ 61.5 มีประสบการณ์เกี่ยวกับกีฬาชอกกีระหว่าง 6-10 ปี ร้อยละ 42.3 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 53.8

นักกีฬาชอกกี ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย คือร้อยละ 69.3 มีอายุระหว่าง 21-25 ปี ร้อยละ 42.8 มีสถานภาพรส ร้อยละ 96.8 มีประสบการณ์เกี่ยวกับกีฬาชอกกีระหว่าง 1-5 ปี ร้อยละ 82.0 มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 55.8

ตอนที่ 2 ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ของประเทศไทยตามการรับรู้ของ
ผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี้

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬา
ฮอกกี้ ของประเทศไทยตามการรับรู้ของ ผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา
ฮอกกี้ คำนวณผลการที่เป็นคณะกรรมการบริหารสมาคมฮอกกี้แห่งประเทศไทย

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาฮอกกี้		รวม	
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D
1. ผู้บริหารขาดความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับกีฬาฮอกกี้ดีพอ	2.43	0.76	2.42	0.81	2.59	0.85	2.57	0.85
2. ผู้บริหารขาดการวางแผนงานที่ดี	2.72	0.83	3.04	0.87	2.71	0.77	2.74	0.78
3. ผู้บริหารขาดความรับผิดชอบต่อนักกีฬา	2.43	0.65	2.81	1.06	2.46	0.87	2.48	0.88
4. ผู้บริหารขาดมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	2.07	0.83	2.50	0.91	2.36	0.91	2.36	0.91
5. ผู้บริหารขาดการติดตามผลงาน	2.64	0.50	2.88	0.99	2.65	0.86	2.67	0.86
6. ผู้บริหารเห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตัวมาก กว่าผลประโยชน์ส่วนรวม	2.64	0.93	2.73	1.00	2.43	0.99	2.46	0.99
7. ผู้บริหารขาดความยุติธรรมในการปฏิบัติงาน	2.29	0.61	2.77	0.95	2.50	0.92	2.51	0.91
8. ผู้บริหารไม่อุทิศตนเพื่องานในหน้าที่ของตน อย่างเต็มที่	2.57	0.51	2.80	0.98	2.54	0.93	2.57	0.92
9. ผู้บริหารไม่กระจายงาน ทำงานอยู่ วนวงจำกัด	2.93	0.92	2.96	1.11	2.92	0.96	2.93	0.97
รวม	2.52	0.56	2.77	0.82	2.57	0.67	2.59	0.68

จากตารางที่ 2 จะเห็นว่าผู้บริหารสมาคมชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านบุคลากรที่เป็นคณะกรรมการบริหารสมาคมชอกกีแห่งประเทศไทย มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ยกเว้น ในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับน้อยคือ

- ผู้บริหารขาดความรับผิดชอบต่อนักกีฬา
- ผู้บริหารขาดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬาชอกกีดีพอ
- ผู้บริหารขาดความยุติธรรมในการปฏิบัติงาน
- ผู้บริหารขาดมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

ผู้ฝึกสอนมีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านบุคลากรที่เป็นคณะกรรมการบริหารสมาคมชอกกีแห่งประเทศไทย มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ส่วนในรายชื่อที่มีปัญหาในระดับน้อย คือ

- ผู้บริหารขาดความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬาชอกกีดีพอ

นักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านบุคลากรที่เป็นคณะกรรมการบริหารสมาคมชอกกีแห่งประเทศไทย มีปัญหาในระดับมาก ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มีปัญหาในระดับน้อย คือ

- ผู้บริหารขาดความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่
- ผู้บริหารเห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม
- ผู้บริหารขาดมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวมพบว่า ผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาด้านบุคลากร ที่เป็นคณะกรรมการบริหารสมาคมชอกกีแห่งประเทศไทย มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- ผู้บริหารไม่กระจายงาน ทางงานอยู่ในวงจำกัด
- ผู้บริหารขาดการวางแผนงานที่ดี
- ผู้บริหารขาดการติดตามผลงาน
- ผู้บริหารขาดความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬาชอกกีดีพอ
- ผู้บริหารไม่อุทิศตนเพื่อทำงานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่
- ผู้บริหารขาดความยุติธรรมในการปฏิบัติงาน



ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ย และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนของความคิดเห็นเป็นรายข้อ เกี่ยวกับปัญหา การส่งเสริมกีฬาของประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี้ ด้านบุคลากรที่เป็นคณะกรรมการบริหารสมาคมฮอกกี้แห่งประเทศไทย

รายการ	ผู้บริหารฯ ผู้ฝึกสอน นักกีฬาฮอกกี้				
	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	F	P
1. ผู้บริหารขาดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬาฮอกกี้ดีพอ	2.43	2.42	2.59	0.67	0.51
2. ผู้บริหารขาดการวางแผนงานที่ดี	2.71	3.04	2.71	2.06	0.13
3. ผู้บริหารขาดความรับผิดชอบต่อนักกีฬา	2.43	2.81	2.46	1.95	0.14
4. ผู้บริหารขาดมนุษยสัมพันธ์ที่ดี	2.07	2.50	2.36	1.02	0.36
5. ผู้บริหารขาดการติดตามผลงาน	2.64	2.88	2.65	0.91	0.40
6. ผู้บริหารเห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม	2.64	2.73	2.43	1.36	0.26
7. ผู้บริหารขาดความยุติธรรมในการปฏิบัติงาน	2.29	2.77	2.50	1.50	0.23
8. ผู้บริหารไม่อุทิศตนเพื่องานหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่	2.57	2.80	2.54	0.94	0.39
9. ผู้บริหารไม่กระจายงาน ทางานอยู่ในวงจำกัด	2.93	2.96	2.92	0.02	0.98
รวม	2.52	2.77	2.57	1.05	0.35

$p > .05$ ($.05 F_{2,320} = 3.02$)

จากตารางที่ 3 เมื่อพิจารณาจากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็นเป็นรายข้อ และพิจารณาโดยรวมของด้านบุคลากรที่เป็นคณะกรรมการบริหารสมาคมฮอกกี้แห่งประเทศไทย พบว่า ผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี้ มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาของประเทศไทย ด้านบุคลากร ที่เป็นคณะกรรมการบริหารสมาคมฮอกกี้แห่งประเทศไทย ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬา
ชกกี ของประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมชกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา
ชกกี ด้านบุคลากร ที่เป็นผู้ฝึกสอน

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาชกกี		รวม	
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D
1. ผู้ฝึกสอนขาดความรู้ความสามารถของการ เป็นผู้ฝึกสอน	2.64	0.93	2.12	0.77	2.18	0.91	2.20	0.90
2. ผู้ฝึกสอนขาดความรู้ด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	2.71	0.83	2.50	0.81	2.27	0.91	2.30	0.90
3. ผู้ฝึกสอนขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการ วางโปรแกรม และขาดการวางแผนงานที่ดี	2.50	0.65	2.38	0.85	2.37	0.93	2.38	0.92
4. ผู้ฝึกสอนขาดการประสานงานกับบุคคลอื่น ๆ	2.50	0.76	2.35	0.75	2.32	0.96	2.33	0.93
5. ผู้ฝึกสอนไม่มีการติดตาม ประเมินผลการ ฝึกซ้อมภายในทีมของตนเอง	2.50	0.85	2.27	0.78	2.25	0.97	2.27	0.95
6. ผู้ฝึกสอนไม่ได้อุทิศตนเพื่องานในหน้าที่ของตน อย่างเต็มที่ และเต็มความสามารถ	2.07	0.73	1.85	0.83	2.11	0.93	2.08	0.92
7. ผู้ฝึกสอนไม่มีจิตวิทยาในการฝึกสอนกีฬาดีพอ	2.64	1.01	2.11	0.86	2.30	0.93	2.31	0.93
8. ผู้ฝึกสอนขาดโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์เพิ่มเติม	3.00	0.55	2.88	0.91	2.50	0.98	2.56	0.97
9. ผู้ฝึกสอนยึดตนเองเป็นหลัก ไม่รับฟังความ ความเห็นของผู้อื่น	2.42	0.94	1.88	0.91	2.24	0.96	2.22	0.96
10. ผู้ฝึกสอนขาดความรับผิดชอบต่องานใน หน้าที่ของตนเอง	2.00	0.68	1.69	0.84	2.08	0.90	2.05	0.87
รวม	2.50	0.63	2.20	0.63	2.26	0.75	2.27	0.73

จากตารางที่ 4 จะเห็นว่า ผู้บริหารสมาคมชอกกี มีความคิดเห็น ตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านบุคลากรที่เป็นผู้ฝึกสอน มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ยกเว้นปัญหาต่อไปนี้ ที่เป็นปัญหาในระดับน้อย คือ

- ผู้ฝึกสอนยึดตนเองเป็นหลัก ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- ผู้ฝึกสอนไม่ได้อุทิศตนเพื่องานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ และเต็มความสามารถ
- ผู้ฝึกสอนขาดความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตนเอง

ผู้ฝึกสอนมีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านบุคลากรที่เป็นผู้ฝึกสอน พบว่ามีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในหัวข้อต่อไปนี้ที่เป็นปัญหาในระดับมาก คือ

- ผู้ฝึกสอนขาดโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์เพิ่มเติม
- ผู้ฝึกสอนขาดความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา

นักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านบุคลากรที่เป็นผู้ฝึกสอน พบว่ามีปัญหาในระดับน้อย ยกเว้นในหัวข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาในระดับมาก คือ

- ผู้ฝึกสอนขาดโอกาสในการศึกษาหาความรู้ และประสบการณ์เพิ่มเติม

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านบุคลากรที่เป็นผู้ฝึกสอน มีปัญหาอยู่ในระดับน้อย ยกเว้นในหัวข้อต่อไปนี้ที่มีปัญหาอยู่ในระดับมาก คือ

- ผู้ฝึกสอนขาดโอกาสในการศึกษาหาความรู้และประสบการณ์เพิ่มเติม

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ย และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็นเป็นรายชื่อเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาของประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และ นักกีฬาฮอกกี้ ด้านบุคลากรที่เป็นผู้ฝึกสอน


รายการ	ผู้บริหาร	ผู้ฝึกสอน	นักกีฬาฮอกกี้	F	P
	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
1. ผู้ฝึกสอนขาดความรู้ความสามารถของการเป็นผู้ฝึกสอน	2.64	2.12	2.18	1.88	0.15
2. ผู้ฝึกสอนขาดความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา	2.71	2.50	2.27	2.34	0.10
3. ผู้ฝึกสอนขาดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการวางโปรแกรม และขาดการวางแผนงานที่ดี	2.50	2.38	2.37	0.13	0.88
4. ผู้ฝึกสอนขาดการประสานงานกับบุคคลอื่น ๆ	2.50	2.35	2.32	0.26	0.77
5. ผู้ฝึกสอนไม่มีการติดตาม ประเมินผลการฝึกซ้อม ภายใต้มือของตนเอง	2.50	2.27	2.25	0.44	0.64
6. ผู้ฝึกสอนไม่ได้อุทิศตนเพื่องานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ และเต็มความสามารถ	2.07	1.85	2.11	0.94	0.39
7. ผู้ฝึกสอนไม่มีจิตวิญญาณการฝึกสอนกีฬาที่ดีพอ	2.64	2.11	2.30	1.46	0.23
8. ผู้ฝึกสอนขาดโอกาสในการศึกษาหาความรู้และประสบการณ์เพิ่มเติม	3.00	2.88	2.50	3.39*	0.04
9. ผู้ฝึกสอนยึดตนเองเป็นหลัก ไม่รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น	2.42	1.88	2.24	2.02	0.13
10. ผู้ฝึกสอนขาดความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ของตนเอง	2.00	1.69	2.08	2.38	0.09
รวม	2.50	2.20	2.26	0.80	0.45

P* < .05 (.05 F_{2,320} = 3.02)

จากตารางที่ 5 เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของความคิดเห็นเป็นรายข้อ พบว่า ผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ในด้านบุคลากรที่เป็นผู้ฝึกสอน ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ยกเว้นในข้อต่อไปนี้

- ผู้ฝึกสอนขาดโอกาสในการศึกษาหาความรู้และประสบการณ์เพิ่มเติม ที่มีความเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวโดยรวมของด้าน บุคลากรที่เป็นผู้ฝึกสอน พบว่า คณะผู้บริหารสมาคมชอกกีผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกีมีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกี ด้านบุคลากรที่เป็นผู้ฝึกสอน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกี ของประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมฮอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี ด้านบุคลากรที่เป็นนักกีฬา

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาฮอกกี		รวม	
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D
1. นักกีฬาขาดความรับผิดชอบหน้าที่	2.43	0.51	2.46	0.71	2.52	0.77	2.51	0.75
2. นักกีฬาขาดความสามัคคี	2.36	0.74	2.00	0.68	2.31	0.82	2.29	0.81
3. นักกีฬาขาดความกระตือรือร้นในการศึกษา หาความรู้และทักษะเพื่อพัฒนาตนเอง	2.57	0.76	2.42	0.76	2.64	0.81	2.62	0.80
4. นักกีฬาขาดระเบียบวินัย	2.50	0.76	2.46	0.81	2.52	0.90	2.51	0.89
5. นักกีฬาขาดการยอมรับระหว่างนักกีฬาด้วยกัน	2.29	0.73	2.31	0.62	2.35	0.83	2.34	0.80
6. นักกีฬาขาดความศรัทธาในตัวของผู้ฝึกสอน	2.57	0.65	2.12	0.77	2.04	0.92	2.08	0.90
7. นักกีฬามีที่พังก่อคุณและแห่ง ทำให้เกิดปัญหา ในการฝึกซ้อมไม่พร้อมเพรียงกัน	3.14	0.86	2.58	0.90	2.87	1.03	2.86	1.02
8. นักกีฬามีประสบการณ์ด้านการแข่งขันใน ประเทศ และต่างประเทศไม่เพียงพอ	3.14	0.66	3.27	0.67	3.31	0.88	3.30	0.86
9. นักกีฬาขาดโอกาสในการคัดเลือกเป็น ตัวแทนของทีมชาติ	3.07	0.73	3.07	0.98	3.27	0.91	3.25	0.91
10. นักกีฬามีรูปร่างไม่เหมาะสมกับชนิดกีฬานี้	1.86	0.95	1.77	0.65	2.28	0.98	2.22	0.96
รวม	2.59	0.42	2.45	0.47	2.61	0.52	2.60	0.51

จากตารางที่ 6 จะเห็นว่าผู้บริหารสมาคมฮอกกีมีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกีของประเทศไทย ด้านบุคลากรที่เป็นนักกีฬา มีปัญหาในระดับมาก ยกเว้นใน รายข้อต่อไปนี้ที่เป็นปัญหในระดับน้อย คือ

- นักกีฬาขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- นักกีฬาขาดความสามัคคี
- นักกีฬาขาดการยอมรับระหว่างนักกีฬาด้วยกัน
- นักกีฬามีรูปร่างไม่เหมาะสมกับชนิดกีฬานี้

ผู้ฝึกสอน มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหา ด้านบุคลากรที่เป็น นักกีฬา พบว่ามีปัญหในระดับน้อย ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ ที่มีปัญหในระดับมาก คือ

- นักกีฬามีประสบการณ์ด้านการแข่งขันในประเทศ และต่างประเทศไม่เพียงพอ
- นักกีฬาขาดโอกาสในการคัดเลือกเป็นตัวแทนของทีมชาติ
- นักกีฬามีที่พักอยู่คนละแห่ง ทำให้เกิดปัญหาในการฝึกซ้อมไม่พร้อมเพรียงกัน

นักกีฬามีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ของ ประเทศไทย ด้านบุคลากรที่เป็นนักกีฬา พบว่ามีปัญหในระดับมาก ยกเว้นในรายชื่อต่อไปนี้ที่มี ปัญหาในระดับน้อยคือ

- นักกีฬาขาดการยอมรับระหว่างนักกีฬาด้วยกัน
- นักกีฬาขาดความสามัคคี
- นักกีฬามีรูปร่างไม่เหมาะสมกับชนิดกีฬานี้
- นักกีฬาขาดความศรัทธาในตัวของผู้ฝึกสอน

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี้ มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ของประเทศไทย ด้าน บุคลากรที่เป็นนักกีฬา มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- นักกีฬามีประสบการณ์ด้านการแข่งขันในประเทศ และต่างประเทศไม่เพียงพอ
- นักกีฬาขาดโอกาสในการคัดเลือกเป็นตัวแทนของทีมชาติ
- นักกีฬามีที่พักอยู่คนละแห่ง ทำให้เกิดปัญหาในการฝึกซ้อมไม่พร้อมเพรียงกัน
- นักกีฬาขาดความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้ และทักษะเพื่อพัฒนาตนเอง
- นักกีฬาขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- นักกีฬาขาดระเบียบวินัย

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ย และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็นเป็นรายข้อเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาของประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมชกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชกกี ด้านบุคลากรที่เป็นนักกีฬา

รายการ	ผู้บริหารฯ ผู้ฝึกสอน นักกีฬาชกกี			F	P
	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
1. นักกีฬาขาดความรับผิดชอบหน้าที่	2.43	2.46	2.52	0.14	0.87
2. นักกีฬาขาดความสามัคคี	2.36	2.00	2.31	1.81	0.17
3. นักกีฬาขาดความกระตือรือร้นในการศึกษาหาความรู้และทักษะเพื่อพัฒนาตนเอง	2.57	2.42	2.64	0.92	0.40
4. นักกีฬาขาดระเบียบวินัย	2.50	2.46	2.52	0.46	0.96
5. นักกีฬาขาดการยอมรับระหว่างนักกีฬาด้วยกัน	2.29	2.31	2.35	0.61	0.94
6. นักกีฬาขาดความศรัทธาในตัวของผู้ฝึกสอน	2.57	2.12	2.04	2.27	0.11
7. นักกีฬามีที่พักอยู่คนละแห่ง ทำให้เกิดปัญหาในการฝึกซ้อมไม่พร้อมเพรียงกัน	3.14	2.58	2.87	1.56	0.21
8. นักกีฬามีประสบการณ์ด้านการแข่งขันในประเทศและต่างประเทศไม่เพียงพอ	3.14	3.27	3.31	0.27	0.76
9. นักกีฬาขาดโอกาสในการคัดเลือกเป็นตัวแทนของทีมชาติ	3.07	3.07	3.27	0.82	0.44
10. นักกีฬามีรูปร่างไม่เหมาะสมกับชนิดกีฬา	1.86	1.77	2.28	4.40*	0.01
รวม	2.59	2.45	2.61	1.24	0.29

P* < .05 (.05 F_{2,320} = 3.02)

จากตารางที่ 7 เมื่อพิจารณาจากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็นเป็นรายข้อ พบว่า ผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ในด้านบุคลากรที่เป็นนักกีฬา ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ยกเว้นข้อต่อไปนี้

- นักกีฬามีรูปร่างไม่เหมาะสมกับชนิดกีฬานี้ ซึ่งมีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ด้านบุคลากรที่เป็นนักกีฬา พบว่าผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับปัญหา ด้านบุคลากรที่เป็นนักกีฬา มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาออกกั
ของประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมออกกั ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาออกกั ด้าน
งบประมาณ

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาออกกั		รวม	
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D
1. ใ้ได้รับงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอ	3.57	0.65	3.00	0.85	3.32	0.84	3.31	0.84
2. การจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างล่าช้า ทำให้ไม่สอดคล้องกับแผนงานที่วางไว้	3.00	0.88	2.85	0.67	3.32	0.80	3.18	0.80
3. านการเบิกจ่ายงบประมาณมีขั้นตอนมาก เกินไปทำให้เกิดความยุ่งยากและเสียเวลา	2.85	0.66	2.92	0.98	3.14	0.84	3.11	0.85
4. ขาดการวางแผนในการใช้เงินงบประมาณ	2.57	0.51	2.65	0.89	2.90	0.85	2.86	0.84
5. การจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬามีน้อยไม่เพียงพอกับการจัดซื้อ	3.42	0.65	2.88	0.95	3.27	0.83	3.24	0.84
6. ไม่มีการจัดสรรงบประมาณในการซ่อม บำรุงรักษาอุปกรณ์ที่ชำรุด	3.14	0.66	2.73	0.78	3.20	0.83	3.16	0.83
7. ขาดงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศ	3.43	0.65	3.27	0.92	3.39	0.81	3.38	0.81
8. งบประมาณที่ใช้ในการจัดการอบรม ไม่เพียงพอ	3.36	0.50	3.07	0.63	3.18	0.86	3.18	0.83
9. งบประมาณที่ใช้ในการส่งนักกีฬาแข่งขัน ในต่างประเทศไม่เพียงพอ	3.50	0.52	3.31	0.74	3.42	0.85	3.41	0.83
รวม	3.21	0.37	2.97	0.62	3.23	0.63	3.21	0.62

จากตารางที่ 8 จะเห็นว่าผู้บริหารสมาคมชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับ
 กับการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านงบประมาณ มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายชื่อ
 ต่อไปนี้มีปัญหาในระดับมากที่สุดคือ

- ได้รับความงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอ
- งบประมาณที่ใช้ในการส่งนักกีฬาแข่งขันในต่างประเทศไม่เพียงพอ

ส่วนผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกีที่มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับ

ปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านงบประมาณ มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ทุกรายการ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี
 มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย
 ด้านงบประมาณ มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- งบประมาณที่ใช้ในการส่งนักกีฬาแข่งขันในต่างประเทศไม่เพียงพอ
- ขาดงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมในต่างประเทศ
- ได้รับความงบประมาณในการสนับสนุนไม่เพียงพอ
- การจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬามีน้อยไม่เพียงพอกับการจัดซื้อ
- การจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างล่าช้าทำให้ไม่สอดคล้องกับแผนงานที่วางไว้
- งบประมาณที่ใช้ในการอบรมไม่เพียงพอ
- ไม่มีการจัดสรรงบประมาณในการซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ที่ชำรุด
- ในการเบิกจ่ายงบประมาณมีขั้นตอนมากเกินไปทำให้เกิดความยุ่งยากและเสียเวลา
- ขาดการวางแผนในการใช้เงินงบประมาณ

ศูนย์วิจัยทรัพยากร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ย และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของความคิดเห็นเป็นรายชื่อเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชกกีของประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมชกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชกกี ด้านงบประมาณ

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาชกกี	
	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	F	P	
1. ใ้ได้รับงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอ	3.57	3.00	3.32	2.52	0.08	
2. การจัดสรรงบประมาณเป็นไปอย่างล่าช้าทำให้ ไม่สอดคล้องกับแผนงานที่วางไว้	3.00	2.85	3.32	2.97	0.05	
3. ในกาารเบิกจ่ายงบประมาณมีขั้นตอนมากเกินไป ทำให้เกิดความยุ่งยากและเสียเวลา	2.85	2.92	3.14	1.50	0.23	
4. ขาดการวางแผนในการใช้เงินงบประมาณ	2.57	2.65	2.90	1.89	0.15	
5. การจัดสรรงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์กีฬามีน้อย ไม่เพียงพอกับการจัดซื้อ	3.42	2.88	3.27	2.86	0.06	
6. ไม่มีการจัดสรรงบประมาณในการซ่อม บำรุงรักษาอุปกรณ์ที่ชำรุด	3.14	2.73	3.20	3.99*	0.02	
7. ขาดงบประมาณสำหรับส่งผู้ตัดสิน ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาไปฝึกอบรมต่างประเทศ	3.43	2.27	3.39	0.30	0.74	
8. งบประมาณที่ใช้ในการจัดการอบรมไม่เพียงพอ	3.36	3.07	3.18	0.52	0.59	
9. งบประมาณที่ใช้ในการส่งนักกีฬาแข่งขันใน ต่างประเทศไม่เพียงพอ	3.50	3.31	3.42	0.29	0.75	
รวม	3.21	2.97	3.23	2.12	0.12	

$P^* < .05$ (.05 $F_{2,320} = 3.02$)



จากตารางที่ 9 เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็น เป็นรายข้อพบว่า ผู้บริหารสมาคมฮอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกี ด้านงบประมาณ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ยกเว้นในปัญหารายข้อ ที่ว่าไม่มีการจัดสรรงบประมาณในการซ่อม บำรุงรักษาอุปกรณ์ที่ชำรุด ที่มีความคิดเห็นแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวโดยรวม ด้านงบประมาณ พบว่า คณะผู้บริหารสมาคมฮอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกีของประเทศไทย ด้านงบประมาณ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬา
ชกกี ของประเทศไทย ตามการรับรู้ของ ผู้บริหารสมาคมชกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา
ชกกี ด้าน อุปกรณ์ สถานที่ และเครื่องอำนวยความสะดวก

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาชกกี		รวม	
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D
1. อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีไม่เพียงพอ	3.21	0.43	2.81	0.75	3.45	0.83	3.04	0.81
2. อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขัน ไม่ได้มาตรฐาน	2.93	0.83	2.73	0.87	3.04	0.86	3.01	0.86
3. สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขัน ไม่เพียงพอ	3.29	0.61	3.31	0.68	3.20	0.89	3.21	0.86
4. สถานที่ที่ใช้ในการฝึกซ้อมไม่ได้มาตรฐาน	3.50	0.52	3.23	0.82	3.27	0.88	3.37	0.86
5. สถานที่ที่ใช้ในการแข่งขันไม่ได้มาตรฐาน	3.43	0.65	3.12	0.77	2.93	0.93	2.97	0.45
6. ขาดความสะดวกในการเข้าไปใช้สนาม ฝึกซ้อม	2.85	0.77	2.96	0.87	2.99	0.95	2.98	0.93
7. ขาดสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์	2.57	0.76	2.62	0.90	2.68	0.94	2.67	0.93
8. ขาดผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่	2.46	0.74	2.62	1.02	2.85	0.95	2.82	0.95
9. ขาดสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึก ซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ	3.00	0.96	2.92	0.89	3.00	0.95	3.00	0.94
10. ไม่มีสถานที่พักสำหรับเก็บตัวนักกีฬา	3.21	0.70	2.77	0.99	3.09	0.93	3.07	0.92
11. ขาดแคลนพาหนะสำหรับการเดินทาง ไปฝึกซ้อม ณ สถานที่ที่ไกลจากที่พัก	3.29	0.73	2.73	0.96	2.98	0.99	2.98	0.98
รวม	3.08	0.41	2.89	0.59	3.01	0.63	3.00	0.62

จากตารางที่ 10 จะเห็นว่าผู้บริหารสมาคมชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับปัญหาปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านอุปกรณ์ สถานที่ และเครื่องอำนวยความสะดวก มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายชื่อที่เป็นปัญหาในระดับมากที่สุดคือ

- สถานที่ ที่ใช้ในการฝึกซ้อมไม่ได้มาตรฐาน

และข้อที่เป็นปัญหาระดับน้อย คือ

- ขาดผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่

ส่วนผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านอุปกรณ์ สถานที่ และเครื่องอำนวยความสะดวก มีปัญหาอยู่ในระดับมาก ทุกรายการ

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านอุปกรณ์ สถานที่ และเครื่องอำนวยความสะดวก มีปัญหาอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อยดังนี้

- สถานที่ ที่ใช้ฝึกซ้อมไม่ได้มาตรฐาน
- สถานที่ ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และการแข่งขันไม่เพียงพอ
- ไม่มีสถานที่พักสำหรับเก็บตัวนักกีฬา
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมไม่เพียงพอ
- อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันไม่ได้มาตรฐาน
- ขาดสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย
ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ
- ขาดความสะดวกในการเข้าเว็บไซต์สนามฝึกซ้อม
- ขาดแคลนพาหนะสำหรับการเดินทางไปฝึกซ้อมในสถานที่ ที่ไกลจากที่พัก
- สถานที่ใช้ในการแข่งขันไม่ได้มาตรฐาน
- ขาดผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่
- ขาดสถานที่ ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ย และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็นเป็นรายข้อเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาออกกีของประเทศไทยตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมออกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาออกกี ด้านอุปกรณ์ สถานที่ และเครื่องอำนวยความสะดวก

รายการ	ผู้บริหารฯ	ผู้ฝึกสอน	นักกีฬาออกกี		P
	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}	F	
1. อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมมีไม่เพียงพอ	3.21	2.81	3.05	1.41	0.25
2. อุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมและแข่งขันไม่ได้มาตรฐาน	2.93	2.73	3.04	1.61	0.20
3. สถานที่ ที่ใช้ในการฝึกซ้อม และแข่งขันไม่เพียงพอ	3.29	3.31	3.20	0.23	0.79
4. สถานที่ ที่ใช้ในการฝึกซ้อมไม่ได้มาตรฐาน	3.50	3.33	3.27	0.53	0.59
5. สถานที่ ที่ใช้ในการแข่งขันไม่ได้มาตรฐาน	3.43	3.12	2.93	2.34	0.10
6. ขาดความสะดวกในการเข้าไปใช้สนามฝึกซ้อม	2.85	2.96	2.99	0.14	0.87
7. ขาดสถานที่ที่ใช้ในการเก็บรักษาอุปกรณ์	2.57	2.62	2.68	0.15	0.86
8. ขาดผู้ดูแลรักษาอุปกรณ์ และสถานที่	2.64	2.62	2.85	1.00	0.37
9. ขาดสถานที่อำนวยความสะดวกในการฝึกซ้อม เช่น ห้องเปลี่ยนเครื่องแต่งกาย ตู้เก็บเสื้อผ้า และห้องอาบน้ำ	3.00	2.92	3.00	0.09	0.91
10. ไม่มีสถานที่พักสำหรับเก็บตัวนักกีฬา	3.21	2.77	3.09	1.63	0.20
11. ขาดแคลนพาหนะสำหรับการเดินทางไปฝึกซ้อมในสถานที่ที่ไกลจากที่พัก	3.29	2.73	2.98	1.52	0.22
รวม	3.08	2.89	3.01	0.55	0.58

$P > .05$ (.05 $F_{2,320} = 3.02$)

จากตารางที่ 11 เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็น เป็นรายชื่อ และพิจารณาโดยรวมของ ด้านอุปกรณื สถานที่ และเครื่องอำนวยความสะดวก พบว่า ผู้บริหารสมาคมฮอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเอง เกี่ยวกับปัญหา การส่งเสริมกีฬาฮอกกีของประเทศไทย ด้านอุปกรณื สถานที่ และเครื่องอำนวยความสะดวก ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬา
ชกกี ของประเทศไทยตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมชกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา
ชกกี ด้าน การจัดและดำเนินการ

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาชกกี		รวม	
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D
1. ขาดการวางแผนงานในการจัดดำเนินการ	2.71	0.91	2.69	0.84	2.72	0.81	2.72	0.82
2. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับ การจัดการในกีฬาเข้ามาดำเนินการ	2.93	0.62	2.77	0.65	2.78	0.81	2.78	0.79
3. บุคลากรที่เข้ามาจัดดำเนินการมีความรู้ และประสบการณ์น้อย	2.86	0.77	2.54	0.65	2.67	0.85	2.67	0.84
4. มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น ไม่ดีเท่าที่ควร	2.43	0.85	2.85	0.78	2.78	0.83	2.77	0.83
5. ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี	2.93	0.73	3.23	0.59	2.96	0.90	2.98	0.88
6. ขาดการติดตามและการประเมินผลงาน	3.00	0.68	3.00	0.69	2.83	0.86	2.84	0.84
7. ขาดการจัดดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับ ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน	3.21	0.70	3.38	0.70	3.05	0.87	3.08	0.85
8. ขาดการจัดดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกซ้อม ที่ดี	3.07	0.73	3.00	0.69	2.89	0.87	2.90	0.85
9. ขาดการจัดดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการ แข่งขันที่ดี	3.14	0.66	3.23	0.91	2.87	0.89	2.91	0.88
รวม	2.92	0.54	2.97	0.49	2.84	0.57	2.85	0.65

จากตารางที่ 12 จะเห็นว่าผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับปัญหาปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านการจัด และดำเนินการพบว่า เป็นปัญหาอยูในระดับมากทุกข้อ ยกเว้นข้อต่อไปที่ผู้บริหารสมาคมชอกกี มีความคิดเห็นว่าเป็นปัญหาอยูในระดับน้อย คือ

- มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นไม่ถี่เท่าที่ควร

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของประเทศไทย ด้านการจัด และดำเนินการเป็นปัญหาอยูในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- ขาดการจัดดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน
- ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี
- ขาดการจัดดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการแข่งขันที่ดี
- ขาดการกักตุนเงินการเกี่ยวกับการฝึกซ้อมที่ดี
- ขาดการติดตาม และประเมินผลงาน
- ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการในกีฬา เข้ามาดำเนินการ
- มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่น ไม่ถี่เท่าที่ควร
- ขาดการวางแผนงานในการจัดดำเนินการ
- บุคลากรที่เข้ามาจัดดำเนินการมีความรู้ และประสบการณ์น้อย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็นเป็นรายข้อเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาชกกีของประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมชกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชกกี ด้านการจัดและดำเนินการ

รายการ	ผู้บริหารฯ	ผู้ฝึกสอน	นักกีฬาชกกี	F	P
	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
1. ขาดการวางแผนงานในการจัดดำเนินการ	2.71	2.69	2.72	0.02	0.98
2. ขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ในเรื่องเกี่ยวกับการจัดการในกีฬา เข้ามารับดำเนินการ	2.93	2.77	2.78	0.25	0.78
3. บุคลากรที่เข้มาจัดดำเนินการมีความรู้และประสบการณ์น้อย	2.86	2.54	2.66	0.67	0.51
4. มีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานอื่นไม่ดีเท่าที่ควร	2.43	2.85	2.78	1.33	0.27
5. ขาดการประชาสัมพันธ์ที่ดี	2.93	3.23	2.96	1.13	0.32
6. ขาดการติดตามและการประเมินผลงาน	3.00	3.00	2.83	0.74	0.48
7. ขาดการจัดดำเนินการฝึกอบรมเกี่ยวกับผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน	3.21	3.38	3.05	2.22	0.13
8. ขาดการจัดดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกซ้อมที่ดี	3.07	3.00	2.89	0.49	0.61
9. ขาดการจัดดำเนินการเกี่ยวกับการจัดการแข่งขันที่ดี	3.14	3.23	2.87	2.58	0.08
รวม	2.92	2.97	2.84	0.53	0.59

$P > .05$ ($.05 F_{2,320} = 3.02$)

จากตารางที่ 13 เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็น
เป็นรายชื่อ และพิจารณาโดยรวมของด้านการจัดและดำเนินการ พบว่าผู้บริหารสมาคมชอกกี ผู้ฝึกสอน
และนักกีฬาชอกกี มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาชอกกีของ
ประเทศไทย ด้านการจัด และดำเนินการ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ของความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬา
ชกกีของประเทศไทยตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมชกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬา
ชกกี ด้านขวัญ และกำลังใจ

รายการ	ผู้บริหารฯ		ผู้ฝึกสอน		นักกีฬาชกกี		รวม	
	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D	\bar{X}	S.D
1. การส่งเสริมและสนับสนุนจากรัฐบาล หรือ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องไม่มากเท่าที่ควร	3.57	0.51	3.42	0.70	3.36	0.79	3.37	0.51
2. การจัดสรรสวัสดิการไม่เหมาะสม	3.14	0.66	3.08	0.80	3.28	0.78	3.25	0.78
3. ไม่มีการประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ	2.92	0.73	3.35	0.75	3.21	0.85	3.21	0.84
4. ไม่มีสวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาลนยาม เจ็บป่วย	2.79	0.80	3.23	0.86	3.12	0.90	3.11	0.89
5. ไม่มีการสวัสดิการด้านที่พัก อาหาร	3.21	0.80	3.04	0.82	3.08	0.88	3.08	0.87
6. นักกีฬาได้รับการปฏิบัติไม่เท่าเทียมกัน	2.64	0.93	2.69	1.01	2.64	1.00	2.64	0.99
7. ไม่ใช้วิธีการจูงใจให้เกิดความรู้สึก อยากปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง	2.71	0.83	2.77	0.91	2.95	0.92	2.93	0.91
8. ขาดสวัสดิการหลังจากที่พ้นสภาพการ เป็นนักกีฬา	3.35	0.84	3.27	0.78	3.28	0.91	3.28	0.89
รวม	3.04	0.49	3.11	0.57	3.11	0.66	3.11	0.64

จากตารางที่ 14 จะเห็นว่า ผู้บริหารสมาคมชกกี ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาชกกี มีความคิดเห็น
ตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาชกกีของประเทศไทย ด้านขวัญ และกำลังใจ
พบว่า เป็นปัญหาอยู่ในระดับมาก ยกเว้นในรายชื่อที่ว่า การส่งเสริม และสนับสนุนจากรัฐบาลหรือหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องไม่มากเท่าที่ควร ที่ผู้บริหารสมาคมชกกีมีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองว่าเป็นปัญหาอยู่
ในระดับ มากที่สุด

เมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่า ผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี้ มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ของประเทศไทย ด้านขวัญและกำลังใจ มีปัญหาอยู่ในระดับมาก รอคยเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย ดังนี้

- การส่งเสริมและสนับสนุนจากรัฐบาล หรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องไม่มากเท่าที่ควร
- ขาดสวัสดิการ หลังจากที่พ้นสภาพการเป็นนักกีฬา
- การจัดสรรสวัสดิการไม่เหมาะสม
- ไม่มีการประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ
- ไม่มีสวัสดิการ ด้านค่ารักษาพยาบาลในยามเจ็บป่วย
- ไม่มีการสวัสดิการด้านที่พัก อาหาร
- ไม่ใช้วิธีในการจูงใจ ให้เกิดความรู้สึกรักอยากปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของตนเอง
- นักกีฬาได้รับการปฏิบัติไม่เท่าเทียมกัน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย และผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว ของความคิดเห็นเป็นรายชื่อเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้อิงประเทศไทย ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี้ ด้านขวัญ และกำลังใจ

รายการ	ผู้บริหารฯ	ผู้ฝึกสอน	นักกีฬาฮอกกี้	F	P
	\bar{X}	\bar{X}	\bar{X}		
1. การส่งเสริมและสนับสนุนจากรัฐบาล หรือหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องไม่มากเท่าที่ควร	3.57	3.42	3.36	0.53	0.59
2. การจัดสรรสวัสดิการไม่เหมาะสม	3.14	3.08	3.28	0.92	0.40
3. ไม่มีการประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ	2.92	3.35	3.21	1.13	0.33
4. ไม่มีสวัสดิการด้านค่ารักษาพยาบาลในยามเจ็บป่วย	2.79	3.23	3.12	1.18	0.31
5. ไม่มีการสวัสดิการด้านที่พัก อาหาร	3.21	3.04	3.08	0.20	0.82
6. นักกีฬาได้รับการปฏิบัติไม่เท่าเทียมกัน	2.64	2.69	2.64	0.04	0.96
7. ไม่ใช้วิธีการจูงใจให้เกิดความรู้สึกอยากปฏิบัติงานในหน้าที่ของตนเอง	2.71	2.77	2.95	0.89	0.41
8. ขาดสวัสดิการหลังจากที่พ้นสภาพการเป็นนักกีฬา	3.35	3.27	3.28	0.50	0.95
รวม	3.04	3.11	3.11	0.08	0.92

$P > .05$ ($.05 F_{2,320} = 3.02$)

จากตารางที่ 15 เมื่อพิจารณาผลการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวของความคิดเห็นเป็นรายชื่อ และพิจารณาโดยรวมของ ด้านขวัญ และกำลังใจเมื่อพิจารณาจากผลเฉลี่ยรวม พบว่าความคิดเห็นของผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี้ มีความคิดเห็นตามการรับรู้ของตนเองเกี่ยวกับปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้อิงประเทศไทย ด้านขวัญ และกำลังใจ ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 16 สรุปผลการสัมภาษณ์ความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหาการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ของประเทศไทย
ตามการรับรู้ของผู้บริหารสมาคมฮอกกี้ ผู้ฝึกสอน และนักกีฬาฮอกกี้ จำนวน 18 คน

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
1. ท่านคิดว่าการบริหารงานของคณะผู้บริหาร (คณะกรรมการของสมาคมฯ) มีปัญหาหรือไม่ และ วิธีการบริหารของคณะผู้บริหาร มีผลกระทบต่อ ส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ได้อย่างไร		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
ผู้ให้สัมภาษณ์ ทั้ง 18 คน ส่วนใหญ่มีความเห็นตรงกันว่า การบริหารงาน ของคณะกรรมการบริหารงาน ประสบปัญหาเหล่านี้ และทำให้เกิดผลกระทบต่อ การส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ คือ		
- ในการทำงาน ไม่มีการประสานงานกันเท่าที่ควรจึงทำให้เกิดปัญหาการ ขัดแย้งและ เกิดการขาดความสามัคคีภายในกลุ่มและขาดการยอมรับซึ่งกันและกัน	12	66.66
- คณะทำงานมีจำนวนน้อยจึงไม่สามารถที่จะทำงานในระดับใหญ่ให้เกิด ประสิทธิภาพเท่าที่ควร	5	27.77
- คณะกรรมการแต่ละคนมีเวลาให้กับงานน้อยและขาดความสนใจงานที่ จะจัดการแข่งขัน ทำให้ผลการจัดการแข่งขันที่ออกมา ได้ผลไม่ดีเท่าที่ควร	5	27.77
- บุคคลที่เข้ามาทำงานขาดความชำนาญในงานที่ทาหรือได้ทำงานที่ไม่ตรง กับความสามารถที่มีอยู่	4	22.22
2. การบริหารงานของคณะผู้บริหารเป็นลักษณะใด และมีโครงสร้าง เป็นอย่างไร (จำนวน ตำแหน่ง หน้าที่)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- การบริหารงานของคณะผู้บริหารเป็นลักษณะ มีคณะผู้บริหารชุดเดียว มาตลอด ไม่มีการเปลี่ยนแปลง	9	50.00
- คณะผู้บริหารมาจากการแต่งตั้ง 6 คน และมาจากกาเลือกตั้ง 13 คน	7	37.80

ตารางที่ 16 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
3. การสรรหาคณะผู้บริหารหรือคณะกรรมการ มีวิธีการอย่างไร เหมาะสมหรือไม่ ถ้าไม่เหมาะสม ท่านคิดว่าควรจะมีวิธีการในการสรรหาอย่างไร		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- การสรรหาคณะกรรมการค่อนข้างจะเหมาะสม (คือมีการสรรหาใน 2 ลักษณะ คือจากการแต่งตั้ง โดยนายกสมาคมฮอกกี จำนวน 3 คน และจากการเลือกตั้งโดยการเลือกตั้งจากสมาชิกสโมสร จำนวน 13 คน)	13	72.22
- ไม่เหมาะสม	8	44.44
แนวทางในการสรรหาคณะกรรมการ คือ		
- ควรสรรหาบุคคลที่มีความรับผิดชอบงานอย่างจริงจัง	6	33.33
- ควรสรรหาคณะกรรมการ ที่มีความจริงจัง มีความรู้ และสามารถที่จะให้การสนับสนุนทางการเงินได้ด้วย	6	33.33
- การเลือกคณะกรรมการจากนายกสมาคม ควรคัดเลือกบุคคลที่มีความตั้งใจทำงาน	3	16.66
- ควรเปิดโอกาสให้นักกีฬามีส่วนร่วมในการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหาร	3	16.66
4. การทำงานของคณะผู้บริหารที่ผ่านมา ท่านคิดว่าประสบความสำเร็จตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
ส่วนใหญ่มีความเห็นตรงกันว่า การทำงานที่ผ่านมาไม่ประสบความสำเร็จในเรื่องต่อไปนี้ คือ		
- ด้านการเงิน	9	50.00
- ด้านการประชาสัมพันธ์	6	33.33
- เรื่องการจัดการแข่งขันฮอกกี้นักเรียน	4	22.22

ตารางที่ 16 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- ด้านการบริหาร	6	33.33
- ด้านการจัดการแข่งขัน	6	33.33
- ด้านการวางแผน	3	16.66
- ความสำเร็จงานการแข่งขัน (เหรียญรางวัล)	3	16.66
5. ท่านคิดว่าผู้ฝึกสอนที่ผ่านมาเป็นอย่างไร		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- ส่วนใหญ่จะติดอยู่กับความรู้เก่า มีการฝึกแบบเก่า ไม่ทันสมัย	9	50.00
- ขาดการฝึกที่ถูกต้อง เน้นแต่กำลังมากกว่าทักษะ	7	38.88
- บางคนมีความรู้ดี แต่ถ่ายทอดไม่เป็น	6	33.33
- ไม่มีเวลาสำหรับนักกีฬาไม่มากเท่าที่ควร	3	16.66
- ไม่มีจิตวิทยาในการสอน	3	16.66
6. มีวิธีการในการเตรียมบุคลากร (ผู้ฝึกสอนที่ผ่านมา)อย่างไร ในเรื่องของการสรรหาตัวผู้ฝึกสอน		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- ไม่มีมีการเตรียมการเป็นผู้ฝึกสอนโดยเฉพาะ แต่จะเป็นลักษณะเป็นผู้ฝึกสอนเองโดยอัตโนมัติ	18	100.00
7. ได้ตัวผู้ฝึกสอนที่ผ่านมาตรงตามที่ต้องการหรือไม่ และผู้ฝึกสอนที่ท่านต้องการควรมีลักษณะอย่างไร และมีวิธีการสรรหาอย่างไร		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- ได้ตรงตามที่ต้องการ	9	50.00
- ได้ไม่ตรงตามที่ต้องการ	9	50.00
และลักษณะผู้ฝึกสอนที่ต้องการ		
- มีใจรักด้านการเป็นโค้ช	4	22.22

ตารางที่ 16 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกีฬาฮอกกี้ และกติกาเป็นอย่างดี	9	50.00
- ต้องมีการศึกษา ค้นคว้า และมีวิธีการที่ใหม่ ๆ มาชักกับนักกีฬา	9	50.00
- มีจิตวิทยาการเป็นผู้สอน และการเป็นโค้ช	5	27.77
- มีพื้นฐานการเล่นที่ถูกต้อง และมีเทคนิคการถ่ายทอด	5	27.77
- มีมนุษยสัมพันธ์กับบุคคลอื่น	3	16.66
- สามารถควบคุม และดูแลนักกีฬาได้	2	11.11
ข้อเสนอแนะในการสรรหาผู้ฝึกสอน		
- จัดให้มีการอบรมทั้ง เรื่องของกติกา ความรู้เกี่ยวกับกีฬาฮอกกี้	13	72.22
- มีการส่งไปอบรมต่างประเทศ	7	38.88
- เปิดโอกาสให้ทุกคนมีสิทธิ์คัดเลือกการเป็นผู้ฝึกสอนโดยมีการ		
จัดอันดับของการเป็นผู้ฝึกสอนเพื่อเป็นการพัฒนาระดับฝีมือ	4	22.22
- ควรมีการอบรมสัมมนาผู้ฝึกสอนที่มีอยู่แล้ว	4	22.22
- สมาคมควรส่งเสริม และเปิดโอกาสให้ไปอบรมในระดับนานาชาติ	2	11.11
8. ในการคัดเลือกตัวนักกีฬา มีวิธีการในการคัดเลือกตัวนักกีฬาอย่างไร		
มีความเหมาะสมหรือไม่ ถ้าไม่เหมาะสม ท่านคิดว่าควรจะมีวิธีการในการ		
คัดเลือกตัวนักกีฬาอย่างไรจึงจะเหมาะสม		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
ในอดีตมีการคัดเลือกตัวนักกีฬาโดยวิธีการดังนี้		
- ประกาศโดยการเรียกชื่อนักกีฬามาจัดเป็นรายบุคคล	9	50.00
- มีการดึงตัวนักกีฬาจากทีมต่าง ๆ โดยดูจาก ความขยัน ฝีมือ	8	44.44
- ผู้ฝึกสอนเป็นผู้ดู และคัดเลือกจากทีมของตนเอง	5	27.77
- ไม่มีวิธีการคัดเลือกตัว เพราะนักกีฬามีน้อย	3	16.66

ตารางที่ 16 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ข้อเสนอแนะในการคัดเลือกตัวนักกีฬา		
- ควรเปิดโอกาสให้นักกีฬาทุกคน มีสิทธิ์เข้ารับการทดสอบ	10	55.55
- ฝ่ายพัฒนาเทคนิค ควรมีการวางแผนให้มีการจัดการแข่งขันเพื่อดูฝีมือของนักกีฬาแต่ละคน แต่ละทีม	7	38.88
- มีมาตรการในการทดสอบความสามารถ เช่น การตั้งเป็นสถานีการทดสอบ	6	33.33
- ในการคัดเลือกตัวนักกีฬา ควรจะมีการดูถึงสมรรถภาพของนักกีฬาด้วย	5	27.77
- ควรจัดให้มีคณะกรรมการ สำหรับคัดเลือกตัวนักกีฬาโดยเฉพาะ	4	22.22
- ควรมีการคัดเลือกแบบเป็นสัดส่วน เช่น จาก 100 คัดเหลือ 32 คน และเหลือ 16 คน เป็นต้น	3	16.66
9. นักกีฬาที่ได้รับการคัดเลือกมาแล้ว ท่านคิดว่ามีคุณภาพตรงตามต้องการหรือไม่ มากน้อยเพียงใด (ขนาดรูปร่าง ความสามารถทางการเล่น สมรรถภาพทางกาย ความรับผิดชอบ ความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า)		
ผลการสัมภาษณ์		
ส่วนใหญ่มีความคิดเห็นตรงกันว่า นักกีฬาที่ได้ไม่ค่อยตรงกับความต้องการในเรื่องของ		
- ความรับผิดชอบ	8	44.44
- สมรรถภาพทางการไม่ค่อยดี เพราะส่วนใหญ่มีอายุค่อนข้างมาก	7	38.88
- ความสามัคคีภายในทีม	3	16.66
- ไม่มีเวลาให้กับการฝึกซ้อมเท่าที่ควร	2	11.11
- ขนาดรูปร่างค่อนข้างจะเสียเปรียบ	2	11.11

ตารางที่ 16 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
10. งบประมาณที่ได้รับมาจากส่วนไหนบ้างและมีวิธีการอย่างไรในการได้มาซึ่ง เงินทุนเหล่านั้น		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
แหล่งเงินทุนที่ได้มาจาก		
- รัฐบาล	8	44.44
- จากผู้สนับสนุน จากเอกชน	6	33.33
- จากผู้จัดการทีม, โค้ช	5	27.77
- จากการจัดกิจกรรม	3	16.66
11. มีวิธีการบริหารงบประมาณที่ได้รับอย่างไร และมีปัญหาในการบริหาร งบประมาณหรือไม่ อย่างไร		
- ไม่มีปัญหาในการบริหาร เพราะมีงบประมาณน้อย	12	66.66
- ผากธนาคาร	5	27.77
- มีการแต่งตั้งเหรียญกเพื่อดูแลเรื่องเงินโดยเฉพาะ	6	33.33
12. ท่านคิดว่างบประมาณที่ได้รับเพียงพอหรือไม่ ถ้าไม่เพียงพอ ท่านคิดว่า น่าจะมีแนวทางในการแก้ปัญหาอย่างไร		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- งบประมาณที่ได้รับไม่เพียงพอ	18	100.00
แนวทางแก้ไข ดังนี้		
- หาผู้สนับสนุนกีฬา	9	50.00
- สมาคมควรมีการวางแผนระยะยาว ในการจัดการแข่งขัน เพื่อที่ ทางการกีฬาแห่งประเทศไทยจะได้มีโครงการสนับสนุนทางการเงิน	8	44.44
- จัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อหาเงิน เช่น ขายน้ำดื่ม ขายอุปกรณ์กีฬา	7	38.88

ตารางที่ 16 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- ต้องทำทึมาให้ประสบผลสำเร็จก่อน จึงจะสามารถหาผู้สนับสนุนได้	4	22.22
- ควรมีการจัดการแข่งขันให้มากขึ้น เพื่อจะได้มีเงินทุนสมทบจาก ทีมต่าง ๆ	4	22.22
13. ท่านคิดว่าในปัจจุบันการจัดการจัดและดำเนินการในการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ ประสบปัญหาหรือไม่ อย่างไร		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
การจัดและดำเนินการ ประสบปัญหาในเรื่องต่อไปนี้		
- ไม่มีความพร้อมในการจัดการแข่งขัน เช่นการจัดการหาอุปกรณ์ สถานที่	8	44.44
- ความสัมพันธ์ภายในคณะทำงาน	5	27.77
- ความซ้ำซ้อนในหน้าที่การทำงาน ไม่มีการกระจายงาน	4	22.22
- การดำเนินการไม่เป็นไปตามแผนที่วางไว้	4	22.22
- การจัดหางบประมาณ	3	16.66
14. ในการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ควรมีการส่งเสริมอย่างไรจึงจะทำให้ได้ผลมากที่สุด (ในการส่งเสริมกีฬาฮอกกี้ควรมีการกระจายออกไปสู่ต่างจังหวัด หรือไม่ และลักษณะการส่งเสริม ควรจะมีรูปแบบเป็นอย่างไร จึงจะทำให้ ได้ผลมากที่สุด)		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
ข้อเสนอแนะการส่งเสริมกีฬาฮอกกีมีดังนี้		
- ควรมีการกระจายออกไปสู่ต่างจังหวัดให้มากขึ้น โดยเฉพาะในระดับ นักเรียน	13	72.22
- มีโครงการพิเศษ เช่นสร้างหน่วยงานสำหรับส่งเสริมกีฬาฮอกกี้โดย เฉพาะในแต่ละจังหวัด แต่ละภาค	9	50.00

ตารางที่ 16 (ต่อ)



รายการ	จำนวน	ร้อยละ
- ทางสมาคมชอกกี ควรมีการประสานงานกับศูนย์ฝึกกีฬาแต่ละจังหวัด จัดให้มีการเรียนการสอนกีฬาชอกกี แล้วจัดการแข่งขันระดับนักเรียน ซึ่งหน่วยงานอื่น ๆ ก็จะมีการตื่นตัวกันมากขึ้น	5	27.77
- ทางสมาคมชอกกี ควรมีการประสานงานกันระหว่าง กรมพลศึกษา ให้มีการเรียนการสอนในวิทยาลัยพลศึกษา และจัดให้มีการแข่งขันกันมากขึ้น	5	27.77
15. ท่านมีข้อเสนอแนะในการจัดดำเนินการในการส่งเสริมกีฬาชอกกี อย่างเป็นระบบบ้าง		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
ข้อเสนอแนะ		
- ควรมีการวางแผนงานระยะยาว และปฏิบัติตามให้ได้	9	50.00
- ควรมีการจัดหาสถานที่ ครอบคลุมเฉพาะสนามแข่งขันที่ได้มาตรฐาน และมีอุปกรณ์พร้อม	9	50.00
- ในการจัดการแข่งขันแต่ละครั้ง ควรมีการเตรียมการให้พร้อม	8	44.44
16. ท่านคิดว่าปัญหาในด้านวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องอำนวยความสะดวก มีผลกระทบต่อ การส่งเสริมกีฬาชอกกีหรือไม่ มากน้อยเพียงใด และท่านมีข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหา เพื่อให้การส่งเสริมกีฬาชอกกีทำให้เกิดประสิทธิภาพให้มากที่สุดได้อย่างไร		
<u>ผลการสัมภาษณ์</u>		
- อุปกรณ์ ที่มีอยู่ในประเทศไทย ไม่ได้มาตรฐาน และไม่เพียงพอ มีการใช้งานไม่เต็มที่เท่าที่ควร จึงทำให้นักกีฬาไม่สนใจที่จะเล่นเหมือนกับกีฬาอื่น ๆ	12	66.66
- สถานที่ ที่ในการฝึกซ้อมสำหรับกีฬาชอกกีโดยเฉพาะยังไม่มี	10	55.55

ตารางที่ 16 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
ข้อเสนอแนะ		
- ทางสมาคมฯ ควรเป็นตัวกลางในการจัดซื้อ และจำหน่ายวัสดุอุปกรณ์เอง ในราคาที่พอเหมาะ	7	38.88
- ในการจัดการแข่งขันแต่ละครั้งควรมีอุปกรณ์มาจากหน่วยในราคาถูก หรืออำนวยความสะดวก ให้กับหน่วยงานเอกชน นำอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐาน มาจำหน่ายในราคาที่เหมาะสม	7	38.88
- รัฐบาลควรละเว้นภาษีนำเข้า ของอุปกรณ์ทางการกีฬา	5	27.77
- ในระดับชาติ สมาคม ฯ ควรมีอุปกรณ์ที่ได้มาตรฐาน ไว้สำหรับนักกีฬาโดยเฉพาะ	5	27.77
17. ท่านคิดว่าปัญหาในด้านขวัญและกำลังใจ มีผลกระทบต่อการเล่นกีฬา สอกกี้อะไรหรือไม่ อย่างไร และท่านมีข้อเสนอแนะ แนวทางการสร้างขวัญและกำลังใจอย่างไร เพื่อให้การเล่นกีฬา สอกกี้อให้เกิดประสิทธิภาพให้มากที่สุด		
ผลการสัมภาษณ์		
มีปัญหา	18	100.00
แนวทางการสร้างขวัญและกำลังใจ		
- ควรมีการจัดสวัสดิการ เบี้ยเลี้ยง ให้กับนักกีฬาให้เหมาะสม	14	77.77
- นักกีฬาที่ทำงานแล้วสามารถที่จะลางานมาเพื่อทำการเก็บตัวฝึกซ้อมได้	8	44.44
- ควรมีการให้รางวัล หลังจากที่ได้รับชัยชนะกลับมา	7	38.88
- นักกีฬาควรได้รับการยอมรับ เมื่อเป็นนักกีฬามืออาชีพ หรือเยาวชนทีมชาติ	3	16.66
- นักกีฬาควรได้รับสิทธิพิเศษ สำหรับการเรียนต่อในระดับสูงได้	3	16.66

ตารางที่ 16 (ต่อ)

รายการ	จำนวน	ร้อยละ
18. ในฐานะที่ท่านมีส่วนเกี่ยวข้องกับกีฬาชอกกี ท่านจะมีวิธีการในการส่งเสริม อย่างไรจึงจะทำให้กีฬาชอกกีของไทยประสบความสำเร็จมากที่สุด (ใน ปัจจุบันการส่งเสริมกีฬาชอกกี ของผู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับกีฬาชอกกีโดยตรง คือสมาคมกีฬาชอกกีแห่งประเทศไทยซึ่งในปัจจุบันจะเป็นลักษณะการส่งเสริม เฉพาะส่วนยอด (ทีมชาติ) เท่านั้น ถ้าหากต้องการที่จะส่งเสริมกีฬาชอกกี ตั้งแต่พื้นฐานขึ้นไปท่านคิดว่าจะมีวิธีการบริหาร หรือมีวิธีการส่งเสริม อย่างไร)		
ผลการสัมภาษณ์		
แนวคิดในการส่งเสริมมีดังนี้		
- ควรจัดทำมีการเรียนการสอนตั้งแต่ในระดับประถมศึกษา ขึ้นไป	11	61.11
- ควรมีการจัดกิจกรรมเข้าไปเสริม เช่น มีการสาธิต มีการมอบ อุปกรณ์ หรือจัดการแข่งขันให้กับโรงเรียน	8	44.44
- ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกีฬาชอกกีให้มากกว่านี้	8	44.44
- สมาคมฯ ควรมีการจัดเจ้าหน้าที่ ผู้ฝึกสอน ไปช่วยยาคณะแนะนำ และชี้แจงตามหน่วยงานที่อยู่ต่างจังหวัด	7	38.88
- ควรมีการวางแผนงานในการบริหารสมาคมให้เป็นระบบ ขั้นตอน	5	27.77
- ส่งเสริมในเรื่องของอุปกรณ์ สถานที่ฝึก ให้ศูนย์ฝึกกีฬาใน แต่ละภาค	4	22.22
- ควรมีงบประมาณในการส่งเสริมกีฬาชอกกีให้เพียงพอให้มากกว่านี้	2	11.11