

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยได้ส่งแบบสอบถามไปยังอาจารย์พลศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวิทยาลัยครูทั่วประเทศ ทั้ง 36 แห่ง จำนวนทั้งสิ้น 216 คน เป็นชาย 180 คน เป็นหญิง 36 คน และได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา จำนวน 169 ฉบับ คิดเป็นร้อยละ 78.24

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครูทั่วประเทศ ได้นำเสนอในรูปแบบตารางและความเรียงดังต่อไปนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 1 ค่าร้อยละของจำนวนอาจารย์พลศึกษาจำแนกตามเพศ อายุ วิทยฐานะ การระดับการศึกษาสูงสุด ที่พัก จำนวนชั่วโมงสอน ต่อสัปดาห์

	สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
เพศ	ชาย	141	83.43
	หญิง	28	16.57
อายุ	21-30 ปี	43	25.45
	31-40 ปี	93	55.03
	41-50 ปี	31	18.34
	51-60 ปี	2	1.18
	รับราชการมาแล้ว		
	1-5 ปี	33	19.53
	6-10 ปี	55	32.54
	11-15 ปี	50	29.59

ตารางที่ 1 (ต่อ)

สถานภาพ	จำนวน	ร้อยละ
16-20 ปี	20	11.83
21 ปีขึ้นไป	11	6.51
วุฒิการศึกษาสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี (ทางพลศึกษา)	0	0
ปริญญาตรี (ทางพลศึกษา)	107	63.31
ปริญญาโท (ทางพลศึกษา)	62	36.69
ปริญญาเอก (ทางพลศึกษา)	0	0
บ้านพัก		
บ้านพักที่วิทยาลัยครูจัดให้	115	68.05
บ้านพักส่วนตัว	35	20.71
หอพัก	17	10.06
บ้านเช่า	2	1.18
จำนวนชั่วโมงที่สอน/สัปดาห์		
6-10 ชั่วโมง	14	8.28
11-15 ชั่วโมง	73	43.20
16-20 ชั่วโมง	64	37.87
21-25 ชั่วโมง	10	5.92
26-30 ชั่วโมง	5	2.96
30-35 ชั่วโมง	3	1.77

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นว่า อาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครู เป็นชายมากกว่าหญิง คือ เป็นชายร้อยละ 83.43 และเป็นหญิงร้อยละ 16.57 ส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง 31-40 ปี ร้อยละ 55.03 รองลงมามีอายุอยู่ระหว่าง 21-30 ปี ร้อยละ 25.45 ส่วนน้อยที่สุดมีอายุอยู่ระหว่าง 51-60 ปี ร้อยละ 1.18

อาจารย์พลศึกษาส่วนใหญ่รับราชการมาเป็นเวลา 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 32.54 รับราชการมาเป็นเวลา 1-5 ปี ร้อยละ 29.59 และที่รับราชการมานานที่สุด คือ 21 ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 6.51 รวมผู้ที่มีอายุราชการ 1-10 ปี ร้อยละ 50.88 และผู้ที่มีอายุราชการตั้งแต่ 10 ปีขึ้นไป ร้อยละ 49.12

อาจารย์พลศึกษาส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาสูงสุดระดับปริญญาตรี (ทางพลศึกษา) คิดเป็นร้อยละ 63.31 ส่วนผู้ที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโท ร้อยละ 36.69

อาจารย์พลศึกษาส่วนมากพักอยู่ในบ้านพักที่ทางวิทยาลัยครู จัดให้ร้อยละ 68.05 รองลงมาพักในบ้านพักส่วนตัว ร้อยละ 20.71 ที่เหลือพัก หอพัก ร้อยละ 10.06 และพักบ้านเช่า ร้อยละ 1.18

จำนวนชั่วโมงสอนต่อสัปดาห์นั้น อาจารย์พลศึกษา จำนวนร้อยละ 43.20 มีชั่วโมงสอน 11-15 ชั่วโมง รองลงมามีชั่วโมงสอน 16-20 ชั่วโมง ผู้ที่มีจำนวนชั่วโมงสอนน้อยที่สุด คือ 5-10 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 8.28 ผู้ที่มีชั่วโมงสอนมากที่สุด 30-35 ชั่วโมง ต่อสัปดาห์ คิดเป็นร้อยละ 1.77

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา

ตารางที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการ
ปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในค่านความสำเร็จของงาน

ความพึงพอใจในค่านความสำเร็จของงาน	\bar{x}	SD
1. ความพึงพอใจในผลของการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนการศึกษาชาติ	3.70	0.63
2. ความพึงพอใจในพฤติกรรมของนักศึกษาในการเข้าร่วม กิจกรรมการเรียนการสอนพลศึกษา	3.57	0.74
3. ความพึงพอใจในความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกคองต่อ วิชาพลศึกษาของนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมาย ของการพลศึกษา	3.47	0.76
4. ความพึงพอใจในการยกย่องชมเชยของผู้บังคับบัญชาที่มี ต่อผลสำเร็จของงานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ	3.31	0.96
5. ความพึงพอใจในผลการสอนแต่ละครั้ง	3.74	0.66
6. ความพึงพอใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติเป็นกรณีพิเศษอันเกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคมนอก มหาวิทยาลัย	3.80	0.74
7. ความพึงพอใจในผลของการปฏิบัติงาน ซึ่งมีส่วนในการ ยกระดับวิชาชีพพลศึกษาให้เป็นที่เข้าใจ และยอมรับในสังคม	3.85	0.75
8. ความพึงพอใจในเกียรติยศและชื่อเสียงที่ได้รับจากการ ปฏิบัติงานในวิชาชีพ	4.01	0.71
9. ความพึงพอใจในความคึกริ เริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ที่เกิด จากวิชาชีพของท่าน	4.00	0.66
รวม	3.72	0.77

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่า อาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานในค่าน้ำความสำเร็จของงาน โดยส่วนรวมและส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.51-4.50 ยกเว้นในข้อที่ 3 เกี่ยวกับความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องต่อวิชาพลศึกษา ของนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพลศึกษา และในข้อที่ 4 เกี่ยวกับการยกย่องชมเชยของผู้บังคับที่มีต่อผลสำเร็จของงานที่ท่านได้รับความหมายให้ปฏิบัติ ซึ่งจัดอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.51-3.50

ตารางที่ 3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในด้านการได้รับความยอมรับนับถือ

ความพึงพอใจในด้านการได้รับความยอมรับนับถือ	\bar{x}	SD
10. ความพึงพอใจในการยอมรับผลสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา	3.57	0.86
11. ความพึงพอใจในการที่ผู้บริหารยอมรับความคิดเห็นต่าง ๆ ที่ท่านเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานของวิทยาลัย	3.47	0.96
12. ความพึงพอใจในการยอมรับผลงานและให้ความสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน	3.78	0.83
13. ความพึงพอใจในการ เชื้อฟังและยอมรับความสามารถของท่านจากนักศึกษาในวิทยาลัยในขณะที่มีการ เรียนการสอน	4.04	0.63
14. ความพึงพอใจในการที่นักศึกษามาขอความช่วยเหลือ และขอคำแนะนำทั้งในเรื่องการเรียนและเรื่องส่วนตัวจากท่านนอกเวลาเรียน	4.05	0.68
15. ความพึงพอใจในการ เพื่อนร่วมงานมาขอคำปรึกษาและคำแนะนำทั้งในเรื่องการทำงานและเรื่องส่วนตัวจากท่าน	3.86	0.78
รวม	3.79	0.83

จากตารางที่ 3 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีต่อการได้รับความยอมรับนับถือ โดยส่วนรวมและส่วนใหญ่อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51-4.50 ยกเว้นข้อที่ 11 เกี่ยวกับการที่ผู้บริหารยอมรับความคิดเห็นต่าง ๆ ที่ท่านเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานของวิทยาลัย ซึ่งอาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ย 2.51-3.50

ตารางที่ 4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ความพึงพอใจในด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	\bar{x}	SD
16. ความรู้สึกพึงพอใจในคุณค่าของวิชาพลศึกษาที่มีคือนักศึกษา	4.19	0.72
17. ความรู้สึกพึงพอใจที่มีต่อความเป็นอิสระในวิธีการปฏิบัติงาน ตามที่ท่านเห็นสมควร	4.10	0.69
18. ความพึงพอใจในเอกลักษณ์ของวิชาพลศึกษาในกรณีที่ต้องให้ ผู้ผ่านการศึกษามาโดยตรงและมีประสบการณ์มากพอจึงจะ สั่งสอนนักศึกษาได้บรรลุจุดหมายที่วางไว้	4.13	0.68
19. ความพึงพอใจในความท้าทายของงานในหน้าที่ของท่าน	4.01	0.70
20. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่างงานในหน้าที่ และความรู้ความสามารถของท่าน	4.01	0.70
21. ความพึงพอใจในลักษณะและขอบข่ายของงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	3.89	0.76
22. ความพึงพอใจในหลักสูตรวิชา เอกพลศึกษาของวิทยาลัยครู	3.04	1.14
23. ความพึงพอใจในความเหมาะสมของการ เปิดรายวิชา พลศึกษาในแต่ละภาคเรียน	3.31	0.89
24. ความพึงพอใจในงบประมาณที่หมวดวิชาของท่านได้รับ	2.91	1.05
25. ความพึงพอใจในปริมาณของงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	3.34	0.98
รวม	3.70	0.96

จากตารางที่ 4 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีต่อค่านิยมของงานที่ปฏิบัติในข้อที่ 22 เกี่ยวกับหลักสูตรวิชาเอกพลศึกษาของวิทยาลัยครู ข้อที่ 23 เกี่ยวกับความเหมาะสมของการ เปิดรายวิชาพลศึกษาในแต่ละภาคเรียน ข้อที่ 24 เกี่ยวกับงบประมาณที่มหาวิทยาลัยได้รับ และข้อที่ 25 เกี่ยวกับปริมาณงานที่ปฏิบัติอยู่ซึ่งอาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.50-3.50 ส่วนข้ออื่น ๆ นอกจากนั้นและโดยส่วนรวม อาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51-4.50

ตารางที่ 5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในค่าน้ำที่และความรับผิดชอบ

ความพึงพอใจในค่าน้ำที่และความรับผิดชอบ	\bar{x}	SD
26. ความพึงพอใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนต่อสถาบัน	3.91	0.61
27. ความพึงพอใจในโอกาสที่ได้ปฏิบัติงานตามตัก	4.05	0.65
28. ความพึงพอใจในโอกาสที่ได้รับนิคมขอมในงานใหม่ ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้	3.71	0.82
29. ความพึงพอใจในการ ได้รับคำตักเตือนจากผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ท่านทำงานบกพร่อง	3.68	0.93
30. ความพึงพอใจในความสำคัญของหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อนักศึกษา	3.88	0.79
31. ความพึงพอใจที่ได้รับนิคมขอมควบคุมดูแลและนิคมขอมนอกเวลาราชการให้แก่กักกีฬาของวิทยาลัย	4.01	0.87
32. ความพึงพอใจที่ไ้ร่วมรับผิดชอบในการ จัดดำเนินการแข่งขันกีฬานอกสถาบันหรือกีฬาในชุมชน	4.11	0.81
33. ความพึงพอใจในการ รับผิดชอบคอกิจกรรม และงานพิเศษในวิทยาลัยครูนอกเหนือจากหน้าที่ประจำที่รับผิดชอบอยู่ในวิทยาลัยครู	3.95	0.83
รวม	3.91	0.81



จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีต่อค่าน้ำหนักและความรับผิดชอบ อยู่ในระดับมากทุกข้อ ค่าเฉลี่ย 3.51-4.51

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในค่าน้ำหนักด้านความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน

ค่าน้ำหนักด้านความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน	\bar{x}	SD
34. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะเพิ่มพูนหรือแสวงหาความรู้ทางวิชาการด้วยตนเอง	4.08	0.83
35. ความพึงพอใจในการที่วิทยาลัยเปิดโอกาสให้ไปศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น	3.98	0.99
36. ความพึงพอใจในการที่วิทยาลัยเปิดโอกาสให้ไปเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ	3.44	1.24
37. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะได้รับทุนอุดหนุนจากวิทยาลัยเมื่อท่านคิดจะทำงานวิจัย	3.60	1.03
38. ความพึงพอใจในความก้าวหน้าในตำแหน่งการงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในวิทยาลัยครู	3.46	1.16
39. ความพึงพอใจที่ได้รับจากการพิจารณาความดีความชอบทดแทนในผลการปฏิบัติงานของท่านในปีที่ผ่านมา	3.20	1.18
40. ความพึงพอใจในแนวโน้มที่ผู้บังคับบัญชาจะสนับสนุนให้ท่านได้ก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่สูงขึ้นต่อไป	3.42	1.13
รวม	3.60	1.13

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีต่อค่าน้ำหนักด้านความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงานอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.51-4.50 ในข้อที่เกี่ยวกับโอกาสที่จะเพิ่มพูนหรือแสวงหาความรู้ทางวิชาการด้วยตนเอง

การที่วิทยาลัยเปิดโอกาสให้ไปศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น ส่วนในข้ออื่น ๆ นั้น อาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.50-3.50 แต่โดยส่วนรวมแล้ว อาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51-4.50

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในคำรายการได้และผลประโยชน์
เกื้อกูล

คำรายการได้และผลประโยชน์เกื้อกูล	\bar{x}	SD.
41. ความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ	3.60	0.85
42. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่างรายได้กับความ ความรู้ความสามารถและผลงานของท่าน	3.51	0.87
43. ความพึงพอใจในระบบค่าแห่งข้าราชการ	3.21	0.98
44. ความพึงพอใจในบริการและสวัสดิการที่ได้รับจาก ราชการ นอกเหนือจากเงินเดือนประจำ	3.32	0.97
45. ความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มขึ้นในแต่ละปี	3.26	0.93
46. ความพึงพอใจในรายได้พิเศษที่ได้รับจากวิทยาลัย	3.57	0.97
47. ความพึงพอใจในสวัสดิการที่ท่านได้รับจากวิทยาลัยของ ท่านเมื่อเปรียบเทียบกับวิทยาลัยอื่น	3.30	1.00
รวม	3.40	0.95

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีต่อคำรายการได้และผลประโยชน์เกื้อกูล โดยส่วนรวมทั้งหมดอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.51-3.50 ยกเว้นในข้อที่ 14 เกี่ยวกับความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ ความเหมาะสมระหว่างรายได้กับความรู้ความสามารถและผลงานของท่าน

และสวัสดิการที่ได้รับจากวิทยาลัยของท่านเมื่อเปรียบเทียบกับวิทยาลัยอื่น ที่อาจารย์
พลศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51-4.50

ตารางที่ 8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการ
ปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วม
งานและคณาจารย์

ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน	\bar{x}	SD
48. ความพึงพอใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.86	0.75
49. ความพึงพอใจในความรู้สึกของเพื่อนร่วมงานที่มีต่อท่าน	3.70	0.75
50. ความพึงพอใจในคำแนะนำที่ได้รับจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านมีปัญหามาปรึกษา	3.83	0.67
51. ความพึงพอใจในความสนใจ ความเห็นใจ และความ ห่วงใยจากเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหามุ่งยาก	3.73	0.73
52. ความพึงพอใจในสัมพันธภาพระหว่างเพื่อนร่วมงานภายใน ภาควิชาพลศึกษาและสหวิทยาการ	3.71	1.00
53. ความพึงพอใจในทัศนคติของคณาจารย์ที่มีต่อท่าน	3.46	0.92
54. ความพึงพอใจของท่านในการให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับ ผู้บริหารวิทยาลัย	3.67	0.81
55. ความพึงพอใจในมนุษยสัมพันธ์ของคณาจารย์ที่มีต่อ คณาจารย์ทุกคน	3.35	1.03
รวม	3.66	0.86

จากตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์
พลศึกษาที่มีต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและคณาจารย์โดยส่วนรวมอยู่ในระดับ
มาก ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.50-4.50 ยกเว้นในข้อที่ 53 เกี่ยวกับทัศนคติของคณาจารย์ที่มีต่อท่าน
และข้อที่ 55 เกี่ยวกับมนุษยสัมพันธ์ของคณาจารย์ที่มีต่อคณาจารย์ทุกคน ซึ่งอาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.51-3.50

ตารางที่ 9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในด้านการปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน

ด้านการปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคง	\bar{x}	SD
56. ความพึงพอใจในสิทธิและเสรีภาพที่ได้รับจากผู้บริหาร	3.62	0.85
57. ความพึงพอใจในค่านิยมความเสมอภาคจากฝ่ายบริหาร ในด้านการพิจารณาความดีความชอบ	3.02	1.13
58. ความพึงพอใจในระเบียบแบบแผน ความชัดเจนและ คล่องตัวของการบริหารงานของวิทยาลัย ซึ่งทำให้ สะดวกในการปฏิบัติงานตลอดเวลา	3.13	1.04
59. ความพึงพอใจในการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.15	1.01
60. ความพึงพอใจในนโยบายและแผนงานที่วิทยาลัย ได้กำหนดไว้	3.17	0.93
61. ความพึงพอใจในการที่ผู้บังคับบัญชาให้คำอธิบายและ ชี้แจงเกี่ยวกับงานที่มอบหมายให้ท่านทำอย่างชัดเจน	3.34	0.90
62. ความพึงพอใจในโอกาสมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นใน การกำหนดนโยบายของวิทยาลัย	3.24	1.03
63. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ เกี่ยวกับปัญหาสำคัญในการบริหารงานวิทยาลัย	3.18	1.11
64. ความพึงพอใจในค่านิยมที่มั่นคงของวิชาชีพพลศึกษา	3.64	0.95
65. ความพึงพอใจในค่านิยมที่มั่นคงในรายได้และค่า ตอบแทนพิเศษ	3.43	0.86
66. ความพึงพอใจในโอกาสที่ได้รับมอบหมายงานพิเศษ อย่างเป็นธรรม	3.43	0.95
67. ความพึงพอใจในการพิจารณาความดีความชอบอย่าง เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชาของท่าน	2.98	1.14

ตารางที่ 9 (ต่อ)

คำถามการปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคง	\bar{x}	SD
68. ความพึงพอใจในการสนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานของท่านจากผู้บังคับบัญชา	3.27	1.04
69. ความพึงพอใจในความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชาคอผลการทำงานของท่าน	3.30	1.01
70. ความพึงพอใจในความคุ้มครองของผู้บังคับบัญชาจากอิทธิพลภายนอกในการปฏิบัติงาน	3.13	1.10
รวม	3.27	1.02

จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่า อาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานที่มีต่อกำหนดการปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน โดยส่วนรวมอยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.51-3.50 ยกเว้นในข้อที่ 56 เกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพที่ได้รับจากผู้บริหาร และข้อที่ 64 เกี่ยวกับความรู้สึกรับรองของวิชาชีพพลศึกษา อาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51-4.50

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในค่านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ค่านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	\bar{x}	SD
71. ความพึงพอใจในสภาพความเหมาะสมของสถานที่และสภาพทั่วไปของสถาบัน	3.73	0.80
72. ความพึงพอใจในค่านสภาพความเหมาะสมของห้องทำงานของอาจารย์	3.42	0.90
73. ความพึงพอใจในเครื่องมือ เครื่องใช้และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเท่าที่จำเป็น เช่น พัดลม เครื่องพิมพ์ดีด เครื่องมือประกอบการผลิตเอกสารประกอบการสอน	3.18	1.01
74. ความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้สอนและบรรยากาศในการสอน	3.38	0.87
75. ความพึงพอใจในความเพียงพอของอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอนกับจำนวนนักศึกษา	3.37	0.92
76. ความพึงพอใจในความสะดวกของการ เบิกใช้วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน	3.51	0.87
77. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่างจำนวนอาจารย์พลศึกษากับนักศึกษา	3.00	1.09
รวม	3.37	0.95

จากตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่ในระดับมาก (ค่าเฉลี่ย 3.51-4.50) ในข้อที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในสภาพความเหมาะสมของสถานที่และสภาพทั่วไปของสถาบัน และข้อที่เกี่ยวกับความพึงพอใจในความสะดวกของการ เบิกใช้วัสดุอุปกรณ์การเรียนการสอน ส่วนในข้ออื่น ๆ โดยส่วนรวมความพึงพอใจอยู่ในระดับน้อย (ค่าเฉลี่ย 2.51-3.50)

ตารางที่ 11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีต่อองค์ประกอบทั้ง 9 ด้าน

องค์ประกอบ 9 ด้าน	\bar{x}	SD
1. ความรับผิดชอบ	3.91	0.81
2. การได้รับความยอมรับนับถือ	3.79	0.83
3. ความสำเร็จของงาน	3.72	0.77
4. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.70	0.96
5. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้อยู่บังคับบัญชา	3.66	0.86
6. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน	3.60	1.13
7. รายได้และผลประโยชน์ที่ถูกต้อง	3.40	0.95
8. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.37	0.95
9. การบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน	3.27	1.02
รวม	3.58	0.96

จากตารางที่ 11 แสดงว่า อาจารย์พลศึกษามีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานต่อองค์ประกอบทั้ง 9 ด้าน ที่อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยระหว่าง 3.51-4.51 เรียงตามลำดับดังนี้คือ

- หน้าที่และความรับผิดชอบ
- การได้รับความยอมรับนับถือ
- ความสำเร็จของงาน
- ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ
- ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้อยู่บังคับบัญชา
- ความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน

และความพึงพอใจที่อยู่ในระดับน้อย ค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.51-3.50 เรียงตามลำดับดังนี้คือ

- รายได้และผลประโยชน์เกื้อกูล
- สภาพแวดล้อมในดารทำงาน
- การบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน

สำหรับความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา โดยส่วนรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 3.58

ตารางที่ 12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาเพศชายและเพศหญิงที่มีต่อความสำเร็จของตน

ด้านความสำเร็จของงาน	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
1. ความพึงพอใจในผลของการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนการศึกษาชาติ	3.71	0.63	3.64	0.66	0.74
2. ความพึงพอใจในพฤติกรรมของนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนพลศึกษา	3.57	0.72	3.60	0.81	-0.18
3. ความพึงพอใจในความเข้าใจที่ถูกต้องและทัศนคติที่ถูกต้องต่อวิชาพลศึกษาของนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพลศึกษา	3.48	0.75	3.46	0.77	0.12
4. ความพึงพอใจในการยกย่องชมเชยของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผลสำเร็จของงานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ	3.33	0.93	3.25	1.08	0.50
5. ความพึงพอใจในผลการสอนแต่ละครั้ง	3.75	0.66	3.67	0.65	0.59

ตารางที่ 12 (ต่อ)

ด้านความสำเร็จของงาน	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
6. ความพึงพอใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นกรณีพิเศษอันเกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคมนอกมหาวิทยาลัย	3.85	0.70	3.57	0.86	1.63
7. ความพึงพอใจในผลของการปฏิบัติงาน ซึ่งมีส่วนในการยกระดับวิชาชีพพลศึกษาให้เป็นที่เข้าใจและยอมรับในสังคม	3.87	0.70	3.71	0.95	0.88
8. ความพึงพอใจในเกียรติยศและชื่อเสียงที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในวิชาชีพ	4.01	0.72	4.00	0.65	0.07
9. ความพึงพอใจในความคึกริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ที่เกิดจากวิชาชีพของท่าน	4.00	0.65	3.89	1.01	0.30
รวม	3.73	0.76	3.65	0.85	0.47

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 12 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา ระหว่างเพศชายและเพศหญิง โดยส่วนรวมทุกเรื่องไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครูระหว่าง
เพศชายและเพศหญิง ที่มีต่อการได้รับความยอมรับนับถือ

คำถามการได้รับความยอมรับนับถือ	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
10. ความพึงพอใจในการยอมรับผลสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชา	3.58	0.82	3.53	1.05	0.23
11. ความพึงพอใจในการที่ผู้บริหารยอมรับความคิดเห็นต่าง ๆ ที่ท่านเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานของวิทยาลัย	3.50	0.95	3.35	0.97	0.75
12. ความพึงพอใจในการยอมรับผลงานและให้ความสัมพันธ์จากเพื่อนร่วมงาน	3.75	0.74	3.92	1.19	-0.47
13. ความพึงพอใจในการ เชื้อพึงและยอมรับความสามารถของท่านจากนักศึกษาในวิทยาลัยในขณะที่มีการเรียนการสอน	4.02	0.65	4.10	0.55	-0.68
14. ความพึงพอใจในการที่นักศึกษามาขอความช่วยเหลือและขอคำแนะนำทั้งในเรื่องการเรียนและเรื่องส่วนตัวจากท่านนอกเวลาเรียน	4.07	0.65	3.96	0.77	0.70
15. ความพึงพอใจในการที่เพื่อนร่วมงานมาขอคำปรึกษาและคำแนะนำทั้งในเรื่องการทำงานและเรื่องส่วนตัวจากท่าน	3.90	0.71	3.67	1.03	1.15
รวม	3.80	0.79	3.76	0.98	0.21

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 13 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์
พลศึกษาในวิทยาลัยครู ระหว่างเพศชายกับเพศหญิง ที่มีต่อการได้รับความยอมรับนับถือ
โดยส่วนรวมทุกเรื่องไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครู
ระหว่างเพศชายและเพศหญิง ที่มีต่อความพึงพอใจที่มีต่อ
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

คำนำลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
16. ความรู้สึกพึงพอใจในคุณค่าของวิชาพลศึกษา ที่มีต่อนักศึกษา	4.17	0.70	4.25	0.82	0.73
17. ความรู้สึกพึงพอใจที่มีต่อความเป็นอิสระ ในวิธีการปฏิบัติงานตามที่ท่านเห็นสมควร	4.12	0.71	4.03	0.56	0.75
18. ความพึงพอใจในเอกลักษณ์ของวิชาพลศึกษา ในกรณีที่ต้องให้ผู้ผ่านการศึกษามาโดยตรง และมีประสบการณ์มากพอจึงจะสอนนักศึกษา ได้บรรลุจุดหมายที่วางไว้	4.18	0.63	3.89	0.85	1.81
19. ความพึงพอใจในความท้าทายของงานใน หน้าที่ของท่าน	4.06	0.71	3.78	0.61	2.17*
20. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่าง งานในหน้าที่และความรู้ความสามารถ ของท่าน	4.01	0.72	4.03	0.62	-0.15
21. ความพึงพอใจในลักษณะและขอบข่าย ของงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	3.95	0.72	3.75	0.73	1.33

ตารางที่ 14 (ต่อ)

ค่านัดลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
22. ความพึงพอใจในหลักสูตร วิชา เอกพดศึกษา ของวิทยาลัยครู	3.06	1.12	2.92	1.22	0.21
23. ความพึงพอใจในความเหมาะสมของการ เปิดรายวิชาพดศึกษาในแต่ละภาคเรียน	3.34	0.89	3.07	0.92	1.50
24. ความพึงพอใจในงบประมาณที่มหาวิทยาลัย ของท่านได้รับ	2.91	1.08	2.92	0.84	-0.07
25. ความพึงพอใจในปริมาณของงานที่ท่าน ปฏิบัติอยู่	3.32	0.95	3.46	1.08	-0.66
รวม	3.71	0.96	3.61	0.97	0.50

$$*P < .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 14 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พดศึกษา
ในวิทยาลัยครู ระหว่างเพศชายกับเพศหญิง ที่มีค่านัดลักษณะของงานที่ปฏิบัติมีความแตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่องความพึงพอใจในความท้าทายของงานในหน้าที่ที่
ปฏิบัติอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ความพึงพอใจโดยส่วนรวมไม่แตกต่างกัน

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา ระหว่างเพศชายกับเพศ
หญิง ที่มีค่าน้ำที่และความรับผิดชอบ

ค่าน้ำที่และความรับผิดชอบ	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
26. ความพึงพอใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของ ตนต่อสถาบัน	3.92	0.62	3.85	0.58	0.58
27. ความพึงพอใจในโอกาสที่ไปปฏิบัติงานตาม ถนัด	4.09	0.63	3.89	0.77	1.33
28. ความพึงพอใจในโอกาสที่ได้รับนิชอบใน งานใหม่ ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้	3.73	0.81	3.57	0.86	0.94
29. ความพึงพอใจในการได้รับคำตักเตือนจาก ผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ท่านทำงานบกพร่อง	3.71	0.93	3.50	0.94	1.10
30. ความพึงพอใจในความสำคัญของหน้าที่และ ความรับผิดชอบที่มีต่อนักศึกษา	3.92	0.69	3.67	1.16	1.13
31. ความพึงพอใจที่ได้รับนิชอบควบคุมดูแล และฝึกซ้อมนอกเวลาราชการให้แก่นักศึกษา ของวิทยาลัย	4.08	0.84	3.67	0.92	2.19 *
32. ความพึงพอใจที่เข้าร่วมรับนิชอบในการจัด ดำเนินการแข่งขันกีฬานอกสถาบันหรือกีฬา ในชุมชน	4.15	0.75	3.92	1.06	1.09
33. ความพึงพอใจในการรับนิชอบทอดิจกรม และงานพิเศษในวิทยาลัยครูนอกเหนือจาก หน้าที่ประจำที่รับนิชอบอยู่ในวิทยาลัยครู	3.97	0.81	3.89	0.93	0.44
รวม	3.95	0.78	3.75	0.93	1.06

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 15 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์
 ผลิตศึกษาในวิทยาลัยครู ระหว่างเพศชายกับเพศหญิง ที่มีค่าน้ำหนักและความรัยนิชอบ มี
 ความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่องความพึงพอใจที่ได้รับนิชอบ
 ควบคุมดูแลและฝึกซ้อมนอกเวลาวิชาการให้แก่ นักกีฬาของวิทยาลัย ส่วนความพึงพอใจ
 โดยส่วนรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
 ในการปฏิบัติงานของอาจารย์ผลิตศึกษาระหว่างเพศชายกับเพศ
 หญิง ที่มีต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน

ด้านความก้าวหน้า	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
34. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะเพิ่มทุนหรือ แสวงหาความรู้ทางวิชาการด้วยตนเอง	4.12	0.83	3.50	0.86	3.52 *
35. ความพึงพอใจในการที่วิทยาลัยเปิดโอกาส ให้ไปศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น	4.00	0.96	3.89	1.14	0.47
36. ความพึงพอใจในการที่วิทยาลัยเปิดโอกาส ให้ไปเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ	3.53	1.18	3.00	1.46	0.51
37. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะได้รับทุน อุดหนุนจากวิทยาลัยเมื่อท่านคิดจะทำงานวิจัย	3.61	1.04	3.57	0.94	0.21
38. ความพึงพอใจในความก้าวหน้าในตำแหน่ง การงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในวิทยาลัยครู	3.47	1.15	3.28	1.24	0.76
39. ความพึงพอใจที่ได้รับจากการพิจารณาความ ดีและความชอบทดแทนในผลการปฏิบัติงานของ ท่านในปีที่ผ่านมา	3.17	1.17	3.32	1.28	-0.57

ตารางที่ 16 (ต่อ)

ด้านความก้าวหน้า	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
40. ความพึงพอใจในแนวโน้มที่ผู้บังคับบัญชา จะสนับสนุนให้ท่านได้ก้าวหน้าในตำแหน่ง หน้าที่สูงขึ้นต่อไป	3.44	1.06	3.28	1.41	0.57
รวม	3.62	1.10	3.40	1.24	0.88

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 16 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา
ในวิทยาลัยครู ระหว่างเพศชายกับเพศหญิงที่มีต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการ
งาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่องความพึงพอใจในโอกาสที่จะเพิ่มทุน
หรือแสวงหาความรู้ทางวิชาการด้วยตนเอง ส่วนความพึงพอใจโดยส่วนรวมไม่แตกต่างกัน
อย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยพัชร์พยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา ระหว่างเพศชายกับเพศ
หญิงที่มีครอบครัวและผลประโยชน์เกื้อกูล

คำถามรายใกล้และผลประโยชน์เกื้อกูล	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
41. ความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ	3.58	0.87	3.71	0.74	-0.82
42. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่าง รายใกล้กับความรู้ความสามารถและผลงาน ของท่าน	3.53	0.87	3.39	0.85	0.79
43. ความพึงพอใจในระบบตำแหน่งข้าราชการ	3.21	0.98	3.21	0.93	0.10
44. ความพึงพอใจในบริการและสวัสดิการที่ไ้ รับจากราชการนอกเหนือจากเงินเดือน ประจำ	3.36	0.97	3.10	0.93	1.34
45. ความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ เพิ่มในแต่ละปี	3.33	0.87	2.92	0.96	2.09*
46. ความพึงพอใจในรายใกล้พิเศษที่ได้รับจาก วิทยาลัย	3.55	0.87	3.67	1.39	-0.44
47. ความพึงพอใจในสวัสดิการที่ท่านได้รับจาก วิทยาลัยของท่านเมื่อเปรียบเทียบกับ วิทยาลัยอื่น	3.38	0.96	2.89	1.08	2.23*
รวม	3.42	0.93	3.27	1.06	0.69

*P < .05 (.05t₁₆₇ = 1.96)

จากตารางที่ 17 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา
ในวิทยาลัยครู ระหว่างเพศชายกับเพศหญิง ที่มีครอบครัวและผลประโยชน์เกื้อกูล แตกต่าง
กันอย่างมีนัยสำคัญที่ .05 ในเรื่อง ความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มในแต่ละปี

และความพึงพอใจในสวัสดิการที่ท่านได้รับจากวิทยาลัยของท่านเมื่อเปรียบเทียบกับวิทยาลัยอื่น ส่วนความพึงพอใจโดยส่วนรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา ระหว่างเพศชายและหญิง ที่มีต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้อย่างกับบัญชา

ด้านความสัมพันธ์	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
48. ความพึงพอใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.95	0.75	3.50	0.56	3.65*
49. ความพึงพอใจในความรู้สึกของเพื่อนร่วมงานที่มีต่อท่าน	3.75	0.72	3.42	0.82	2.06*
50. ความพึงพอใจในคำแนะนำที่ได้รับจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านมีปัญหาไปขอคำปรึกษา	3.86	0.69	3.75	0.50	1.00
51. ความพึงพอใจในความสนใจ ความเห็นใจ และความห่วงใยจากเพื่อนร่วมงาน เมื่อท่านมีปัญหายุ่งยาก	3.78	0.72	3.50	0.73	1.86
52. ความพึงพอใจในสัมพันธภาพระหว่างเพื่อนร่วมงานภายในภาควิชาพลศึกษาและสหพันธการ	3.79	0.99	3.32	0.96	2.36*
53. ความพึงพอใจในทัศนคติของผู้อย่างกับบัญชาที่มีต่อท่าน	3.47	0.94	3.39	0.81	0.47
54. ความพึงพอใจของท่านในการให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับผู้บริหารวิทยาลัย	3.67	0.81	3.64	0.81	0.17

ตารางที่ 18 (ต่อ)

ค่าความสัมพันธ์	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
55. ความพึงพอใจในมนุษยสัมพันธ์ของผู้บังคับบัญชา ที่มีต่อผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาทุกคน	3.40	1.01	3.07	1.13	1.44
รวม	3.71	0.86	3.45	0.83	1.52

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 18 แสดงว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา ในวิทยาลัยครู ระหว่างเพศชายกับเพศหญิง ที่มีต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่องความพึงพอใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ความพึงพอใจในความรู้สึกรักของเพื่อนร่วมงานที่มีต่อท่าน และความพึงพอใจในสัมพันธภาพระหว่างเพื่อนร่วมงานในภาควิชาพลศึกษาและสันตนาการ ส่วนความพึงพอใจโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 19 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษา ระหว่างเพศชายกับเพศ
หญิง ที่มีต่อการปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน

ก้านการปกครองบังคับบัญชา	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
56. ความพึงพอใจในสิทธิและเสรีภาพที่ได้รับ จากผู้บริหาร	3.63	0.82	3.57	0.97	0.31
57. ความพึงพอใจในก้านความเสมอภาคจาก ฝ่ายบริหารในก้านการพิจารณาความดี ความชอบ	3.09	1.14	2.67	1.00	2.00*
58. ความพึงพอใจในระเบียบแบบแผน ความ ชัดเจนและคล่องตัวของ การบริหารงาน ของวิทยาลัย ซึ่งทำให้สะดวกในการปฏิบัติ งานตลอดเวลา	3.14	1.05	3.14	0.87	0.05
59. ความพึงพอใจในการบริหารงานของ ผู้บังคับบัญชา	3.25	0.93	2.92	1.16	1.43
60. ความพึงพอใจในนโยบายและแผนงาน ที่วิทยาลัยได้กำหนดไว้	3.19	0.92	3.07	0.99	0.60
61. ความพึงพอใจในการที่ผู้บังคับบัญชาให้ คำอธิบายและชี้แจงเกี่ยวกับงานที่มอบ หมายให้ท่านทำอย่างชัดเจน	3.39	0.89	3.07	0.92	1.69
62. ความพึงพอใจในโอกาสมีส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็นในการกำหนดนโยบายของ วิทยาลัย	3.42	0.89	2.85	0.83	3.35*

ตารางที่ 19 (ต่อ)

ก้าการทำงานปกครองบังคับบัญชา	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
63. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับปัญหาสำคัญในการบริหารงานวิทยาลัย	3.27	1.10	2.85	0.98	2.10*
64. ความพึงพอใจในก้าความรู้สึกลับคองของวิชาชีพลศึกษา	3.71	0.92	3.28	0.99	2.15 *
65. ความพึงพอใจในความรู้สึกลับคองในรายไค้และค้าตอบแทนพิเศษ	3.47	0.83	3.21	0.97	1.32
66. ความพึงพอใจในโอกาสที่ไค้รับมอบหมายงานพิเศษอย้างเป็นธรรม	3.48	0.94	3.17	0.96	1.57
67. ความพึงพอใจในการพิจารณาความคิความชอบอย้างเป็นธรรมของผู้อย้าบังคับบัญชาของทาน	3.04	1.13	2.67	1.13	1.60
68. ความพึงพอใจในการสนับสนุนและส่งเสริมการปฏิบัติงานของทานจากผู้อย้าบังคับบัญชา	3.30	1.02	3.17	1.07	0.67
69. ความพึงพอใจในความรับผิดชอบของผู้อย้าบังคับบัญชาต่อผลการปฏิบัติงานของทาน	3.31	1.04	3.25	0.82	0.33
70. ความพึงพอใจในความค้บครองของผู้อย้าบังคับบัญชาจากอิทธิพลภายนอกในการปฏิบัติงาน	3.21	1.01	2.71	1.12	2.17*
รวม	3.32	1.02	3.03	1.03	1.38

*P < .05 (.05t₁₆₇ = 1.96)

จากตารางที่ 19 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครูระหว่างเพศชายกับเพศหญิง ที่มีต่อการปกครองบังคับบัญชา และความมั่นคงในการทำงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่อง ความพึงพอใจในโอกาสมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการกำหนดนโยบายของวิทยาลัย ความพึงพอใจในโอกาสที่จะได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับปัญหาสำคัญในการบริหารงาน วิทยาลัย ความพึงพอใจในค่านิยมที่มั่นคงของวิชาชีพพลศึกษา และความพึงพอใจในความคุ้มครองของผู้บังคับบัญชาจากอิทธิพลภายนอกในการปฏิบัติงาน ส่วนความพึงพอใจโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 20 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความรู้สึกพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาระหว่างเพศชายกับเพศหญิง ที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
71. ความพึงพอใจในสภาพความเหมาะสมของสถานที่และสภาพทั่วไปของสถาบัน	3.70	0.79	3.96	0.62	-2.00 *
72. ความพึงพอใจในค่านิยมความเหมาะสมของห้องทำงานของอาจารย์	3.47	0.86	3.17	1.03	1.50
73. ความพึงพอใจในเครื่องมือเครื่องใช้และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเท่าที่จำเป็น เช่น พัดลม เครื่องพิมพ์ดีด เครื่องมือประกอบการผลิตเอกสารประกอบการสอน	3.20	1.00	3.07	1.09	0.59
74. ความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้สอนและบรรยากาศในการสอน	3.50	0.76	2.92	0.99	3.05 *



ตารางที่ 20 (ต่อ)

ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
75. ความพึงพอใจในความเพียงพอของอุปกรณ์ ประกอบการเรียนการสอนกับจำนวน นักศึกษา	3.41	0.96	3.14	0.69	1.80*
76. ความพึงพอใจในความสะดวกของการ เบิกใช้วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียน การสอน	3.51	0.88	3.53	0.86	-0.11
77. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่าง จำนวนอาจารย์พลศึกษากับนักศึกษา	2.97	1.12	3.14	0.87	0.89
รวม	3.39	0.95	3.27	0.97	0.60

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 20 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครู ระหว่างเพศชายกับเพศหญิง ที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่อง ความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่ที่สอนและบรรยากาศในการสอน ส่วนความพึงพอใจโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 21 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาระหว่างเพศชายกับเพศ
หญิง ที่มีคํอองค์ประกอบทั้ง 9 คําน

องค์ประกอบทั้ง 9 คําน	เพศชาย		เพศหญิง		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
1. ความสำเร็จของงาน	3.73	0.76	3.65	0.85	0.47
2. การได้รับความยอมรับนับถือ	3.80	0.79	3.76	0.98	0.21
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.71	0.96	3.61	0.97	0.50
4. หน้าที่และความรับผิดชอบ	3.95	0.78	3.75	0.93	1.06
5. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งงาน	3.62	1.10	3.40	1.24	0.88
6. รายได้และผลประโยชน์เกื้อกูล	3.42	0.93	3.27	1.06	0.69
7. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชา	3.71	0.86	3.45	0.83	1.52
8. การปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคง ในการทำงาน	3.32	1.02	3.03	1.03	1.38
9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.39	0.95	3.27	0.97	0.60
รวม	3.60	0.94	3.43	1.02	0.82

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 21 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาในวิทยาลัยครู ระหว่างเพศชายและเพศหญิง ที่มีคํอองค์ประกอบทั้ง 9 คําน ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 22 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษา ที่มีวุฒิปริญญาตรี และต่ำกว่าปริญญาตรี กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อความสำเร็จของงาน

ด้านความสำเร็จของงาน	ป.ตรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
1. ความพึงพอใจในผลของการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนการศึกษาชาติ	3.73	0.67	3.64	0.57	1.00
2. ความพึงพอใจในพฤติกรรมของนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนพลศึกษา	3.60	0.79	3.53	0.64	0.63
3. ความพึงพอใจในความเข้าใจที่ถูกต้องและทัศนคติที่ถูกต้องต่อวิชาพลศึกษาของนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพลศึกษา	3.57	0.76	3.30	0.73	0.36
4. ความพึงพอใจในการยกย่องชมเชยของผู้อยู่บังคับบัญชาที่มีต่อผลสำเร็จของงานที่ทานได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ	3.35	0.95	3.25	0.98	0.26
5. ความพึงพอใจในผลการสอนแต่ละครั้ง	3.74	0.71	3.74	0.56	0.22
6. ความพึงพอใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นกรณีพิเศษอันเกี่ยวข้องกับชุมชนและสังคมนอกวิทยาลัย	3.86	0.74	3.69	0.70	0.11
7. ความพึงพอใจในผลของการปฏิบัติงานซึ่งมีส่วนในการยกระดับวิชาชีพพลศึกษาให้ดีขึ้นเป็นที่เข้าใจและยอมรับในสังคม	3.91	0.77	3.74	0.71	1.54

ตารางที่ 22 (ต่อ)

ก้านความสำเร็จของงาน	ป.ศรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
8. ความพึงพอใจในเกียรติยศและชื่อเสียงที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในวิชาชีพ	4.08	0.76	3.87	0.65	1.90
9. ความพึงพอใจในความคึกริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ที่เกิดจากวิชาชีพของท่าน	4.04	0.66	3.91	0.65	1.30
รวม	3.77	0.79	3.63	0.73	1.16

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 22 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีและต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อความสำเร็จของงานในทุกเรื่อง ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 23 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรีและ ทำกว่าปริญญาตรี กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อการได้รับความยอมรับนับถือ

ก้านการได้รับความยอมรับนับถือ	ป.ตรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
10. ความพึงพอใจในการยอมรับผลสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติจากผู้นับถือ	3.62	0.92	3.50	0.75	0.92
11. ความพึงพอใจในการที่ผู้บริหารยอมรับความคิดเห็นต่าง ๆ ที่ท่านเสนอแนะ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานของวิทยาลัย	3.47	0.98	3.48	0.91	0.06
12. ความพึงพอใจในการยอมรับผลงานและให้ความสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน	3.73	0.82	3.85	0.85	-0.92
13. ความพึงพอใจในการเชื่อฟังและยอมรับความสามารถของท่านจากนักศึกษาในวิทยาลัยในขณะที่มีการเรียนการสอน	4.05	0.63	4.01	0.63	0.36
14. ความพึงพอใจในการที่นักศึกษามาขอความช่วยเหลือและขอคำแนะนำทั้งในเรื่องการเรียนและเรื่องส่วนตัวจากท่านนอกเวลาเรียน	4.12	0.62	3.93	0.75	1.46
15. ความพึงพอใจในการที่เพื่อนร่วมงานมาขอคำปรึกษาและคำแนะนำทั้งในเรื่องการทำงานและเรื่องส่วนตัวจากท่าน	3.92	0.78	3.75	0.77	1.36
รวม	3.82	0.84	3.75	0.81	0.53

P > .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 23 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่าง
อาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรีและต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป
ที่มีต่อการได้รับความยอมรับนับถือ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 24 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรีและ
ต่ำกว่าปริญญาตรี กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ที่
มีต่อลักษณะของการปฏิบัติงาน

ค่านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	ป. ตรีลงมา		ป. โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
16. ความพึงพอใจในคุณค่าของวิชาพลศึกษา ที่มีต่อนักศึกษา	4.14	0.77	4.29	0.60	-1.50
17. ความพึงพอใจที่มีต่อความเป็นอิสระใน วิธีการปฏิบัติงานตามที่ท่านเห็นสมควร	4.15	0.68	4.01	0.70	1.27
18. ความพึงพอใจในเอกลักษณ์ของวิชาพลศึกษา ในกรณีที่ต้องให้ผู้ผ่านการศึกษามาโดยตรง และมีประสบการณ์มากพอจึงจะสอนนักศึกษา ไ้บรรลุจุดหมายที่วางไว้	4.15	0.71	4.09	0.64	0.56
19. ความพึงพอใจในความท้าทายของงานใน หน้าที่ของท่าน	4.02	0.71	4.00	0.69	0.18
20. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่าง งานในหน้าที่และความรู้ความสามารถ ของท่าน	3.94	0.72	4.14	0.66	-1.85
21. ความพึงพอใจในลักษณะและขอบข่ายของ งานที่ท่านปฏิบัติ	3.86	0.73	3.98	0.75	-1.01

ตารางที่ 24 (ต่อ)

คุณลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	ป.ศรีลงมา		ป.โพธิ์นโป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
22. ความพึงพอใจในหลักสูตรวิชาเอกพลศึกษา ของวิทยาลัยครู	3.08	1.12	2.96	1.17	0.65
23. ความพึงพอใจในความเหมาะสมของการ เปิดรายวิชาพลศึกษาในแต่ละภาคเรียน	3.36	0.89	3.24	0.89	0.84
24. ความพึงพอใจในงบประมาณที่หมวดวิชา ของท่านได้รับ	2.97	1.01	2.82	1.10	0.88
25. ความพึงพอใจในปริมาณงานที่ท่านปฏิบัติอยู่	3.39	0.95	3.22	1.05	1.06
รวม	3.71	0.95	3.67	0.99	0.26

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 24 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่าง
อาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีและต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษา
ปริญญาโทขึ้นไป ที่มีคุณลักษณะของการปฏิบัติงานในทุกเรื่อง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 25 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรีและทำ กว่าปริญญาตรี กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ที่มี ท่อน้ำที่และความรับผิดชอบ

ท่อน้ำที่และความรับผิดชอบ	ป.ตรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
26. ความพึงพอใจในหน้าที่ความรับผิดชอบของ คนคอสดาบั้น	3.94	0.59	3.87	0.65	0.72
27. ความพึงพอใจในโอกาสที่ได้ปฏิบัติงาน ตามถนัด	4.06	0.65	4.04	0.65	0.19
28. ความพึงพอใจในโอกาสที่ได้รับนิชอบใน งานใหม่ ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้	3.76	0.76	3.67	0.77	0.75
29. ความพึงพอใจในการได้รับคำตักเตือนจาก ผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ท่านทำงานบกพร่อง	3.64	0.95	3.74	0.89	-0.68
30. ความพึงพอใจในความสำคัญของหน้าที่และ ความรับผิดชอบที่มีต่อนักศึกษา	3.96	0.75	3.85	0.85	0.38
31. ความพึงพอใจที่ได้รับนิชอบควบคุมดูแล และฝึกซ้อมนอกเวลาราชการให้แก่นักศึกษา ของวิทยาลัย	4.12	0.86	3.83	0.86	2.11*
32. ความพึงพอใจที่เข้าร่วมรับนิชอบในการ จัดดำเนินการแข่งขันกีฬานอกสถาบันหรือ กีฬาในชุมชน	4.14	0.84	4.08	0.76	0.47
33. ความพึงพอใจในการรับนิชอบต่อกิจกรรม และงานพิเศษในวิทยาลัยนอกเหนือจาก หน้าที่ประจำที่รับผิดชอบอยู่ในวิทยาลัย	4.06	0.77	3.79	0.91	1.97*
รวม	3.95	0.81	3.86	0.81	0.75

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากการวางที่ 25 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่าง อาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีและต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษา ปริญญาโทขึ้นไป ที่มีค่าน้ำที่และความรับผิดชอบ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่อง ความพึงพอใจที่ได้รับนิชอบควบคุมดูแลและฝึกซ้อมนอกเวลาราชการให้ แก่นักกีฬาของวิทยาลัย และความพึงพอใจในการรับผิดชอบคอกิจกรรมและงานพิเศษใน วิทยาลัย นอกเหนือจากหน้าที่ประจำที่รับผิดชอบอยู่ในวิทยาลัย ส่วนความพึงพอใจ โดยส่วนรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 26 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรีและ ต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อความ ก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน

ด้านความก้าวหน้าและตำแหน่งการงาน	ป. ตรีลงมา		ป. โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
34. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะ เพิ่มพูนหรือแสวง หาความรู้ทางวิชาการด้วยตนเอง	4.06	0.87	4.11	0.74	-0.39
35. ความพึงพอใจในการที่วิทยาลัยเปิดโอกาส ให้ไปศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น	3.92	1.03	4.08	0.90	-1.05
36. ความพึงพอใจในการที่วิทยาลัยเปิดโอกาส ให้ไปเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ	3.42	1.24	3.50	1.25	-0.40
37. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะได้รับทุน อุดหนุนจากวิทยาลัยเมื่อท่านคิดจะทำงานวิจัย	3.57	1.05	3.66	0.99	-0.68
38. ความพึงพอใจในความก้าวหน้าในตำแหน่ง การงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในวิทยาลัย	3.48	1.19	3.41	1.10	0.38

ตารางที่ 26 (ต่อ)

ด้านความก้าวหน้าและตำแหน่งการงาน	ป. ศรีลงมา		ป. โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
39. ความพึงพอใจที่ได้รับจากการพิจารณาความดีความชอบตอบแทนในผลการปฏิบัติงานของท่านในปีที่ผ่านมา	3.24	1.17	3.14	1.20	0.52
40. ความพึงพอใจในแนวโน้มที่ผู้บังคับบัญชาจะสนับสนุนให้ท่านได้ก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่สูงขึ้นต่อไป	3.46	1.14	3.33	1.12	0.72
รวม	3.59	1.14	3.60	1.11	-0.05

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 26 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีและต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีศกความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงานในทุกเรื่อง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ศูนย์วิทยพัธพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 27 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรีและต่ำกว่าปริญญาตรี กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อรายได้และผลประโยชน์ที่ก่อกวน

ด้านรายได้และผลประโยชน์	ป. ตรีลงมา		ป. โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
41. ความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ	3.69	0.74	3.46	1.01	1.57
42. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่าง รายได้กับความรู้ความสามารถและผลงาน ของท่าน	3.54	0.82	3.46	0.96	0.55
43. ความพึงพอใจในระบบตำแหน่งข้าราชการ	3.39	0.76	3.01	1.12	2.37*
44. ความพึงพอใจในบริการและสวัสดิการที่ ได้รับจากราชการนอกเหนือจากเงิน เดือนประจำ	3.36	0.95	3.25	0.99	0.70
45. ความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ เพิ่มขึ้นในแต่ละปี	3.33	0.90	3.09	0.97	1.60
46. ความพึงพอใจในรายได้พิเศษที่ได้รับ จากวิทยาลัย	3.70	0.99	3.35	0.89	2.36*
47. ความพึงพอใจในสวัสดิการที่ท่านได้รับ จากวิทยาลัยของท่านเมื่อ เปรียบเทียบกับ วิทยาลัยอื่น	3.28	0.99	3.32	1.01	-0.23
รวม	3.46	0.91	3.28	1.01	1.20

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 27 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่าง
อาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีและต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษา
ปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อรายได้และผลประโยชน์ที่ถือถือ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
.05 ในเรื่องของความพึงพอใจในระบบค่าแห่งราชการ และความพึงพอใจในรายได้
พิเศษที่ได้รับจากวิทยาลัย ส่วนความพึงพอใจโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 28 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรีและ
ต่ำกว่าปริญญาตรี กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป
ที่มีต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้อยู่บังคับบัญชา

ด้านความสัมพันธ์	ป.ตรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
48. ความพึงพอใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.89	0.77	3.87	0.60	0.18
49. ความพึงพอใจในความรู้อีกของเพื่อนร่วม งานที่มีต่อท่าน	3.76	0.76	3.59	0.70	1.47
50. ความพึงพอใจในคำแนะนำที่ได้รับจาก เพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหาไปขอคำปรึกษา	3.89	0.64	3.74	0.71	1.37
51. ความพึงพอใจในความสนใจ ความเห็นใจ และความห่วงใยจากเพื่อนร่วมงานเมื่อท่าน มีปัญหายุ่งยาก	3.82	0.65	3.59	0.83	1.88
52. ความพึงพอใจในสัมพันธภาพระหว่างเพื่อน ร่วมงานภายในภาควิชาพลศึกษาและ สันตนาการ	3.82	0.89	3.53	1.14	1.72
53. ความพึงพอใจในทัศนคติของผู้อยู่บังคับบัญชา ที่มีต่อท่าน	3.54	0.93	3.32	0.91	1.50

ตารางที่ 28 (ต่อ)

ด้านความสัมพันธ์	ป.ศรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
54. ความพึงพอใจของท่านในการให้ความ ร่วมมืออย่างดียิ่งกับผู้บริหารวิทยาลัย	3.69	0.81	3.62	0.82	0.53
55. ความพึงพอใจในมนุษยสัมพันธ์ของผู้บังคับ บัญชาที่มีต่อผู้ปฏิบัติงานบังคับบัญชาทุกคน	3.38	1.02	3.30	1.05	0.48
รวม	3.72	0.84	3.57	0.88	1.15

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 28 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์
พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีและต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโท
ขึ้นไป ที่มีต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา ในทุกเรื่อง ไม่มีความแตกต่าง
กันอย่างมีนัยสำคัญ

ศูนย์วิทยพัชรากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 29 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรีและต่ำกว่าปริญญาตรี กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อการปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน

งานการปกครองบังคับบัญชา	ป.ตรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
56. ความพึงพอใจในสิทธิและ เสรีภาพที่ได้รับจากผู้บริหาร	3.65	0.91	3.58	0.75	0.54
57. ความพึงพอใจในค่านความเสมอภาคจากฝ่ายบริหารในค่านการพิจารณาความดีความชอบ	3.10	1.18	2.88	1.03	1.27
58. ความพึงพอใจในระเบียบแบบแผนความชัดเจนและคลองตัวของการบริหารงานของวิทยาลัย ซึ่งทำให้สะดวกในการปฏิบัติงานตลอดเวลา	3.17	1.03	3.06	1.04	0.66
59. ความพึงพอใจในการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา	3.12	1.05	3.16	0.93	-0.25
60. ความพึงพอใจในนโยบายและแผนงานที่วิทยาลัยได้กำหนดไว้	3.17	0.97	3.15	0.87	-0.27
61. ความพึงพอใจในการที่ผู้บังคับบัญชาให้คำอธิบายและชี้แจงเกี่ยวกับงานที่มอบหมายให้ท่านทำอย่างชัดเจน	3.24	0.97	3.51	0.73	-2.07 *
62. ความพึงพอใจในโอกาสมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นในการกำหนดนโยบายของวิทยาลัย	3.27	1.03	3.20	1.01	0.43

ตารางที่ 29 (ต่อ)

กัณฑ์การปกครองบังคับบัญชา	ป.ศรีลงมา		ป.โพนินไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
63. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะมีส่วนร่วม ในการตัดสินใจเกี่ยวกับปัญหาสำคัญในการ บริหารงานวิทยาลัย	3.28	1.09	3.03	1.13	1.40
64. ความพึงพอใจในค่านิยมที่มั่นคง ของวิชาชีพการศึกษา	3.68	0.90	3.58	1.02	0.64
65. ความพึงพอใจในค่านิยมที่มั่นคงในรายได้ และค่าตอบแทนพิเศษ	3.51	0.83	3.29	0.90	1.58
66. ความพึงพอใจในโอกาสที่ได้รับมอบหมาย งานพิเศษอย่างเป็นทางการ	3.48	0.95	3.35	0.96	0.85
67. ความพึงพอใจในการพิจารณาความดี ความชอบอย่างเป็นทางการของผู้บังคับบัญชา ของท่าน	3.08	1.13	2.90	1.18	0.86
68. ความพึงพอใจในการสนับสนุนและส่งเสริม การปฏิบัติงานของท่านจากผู้บังคับบัญชา	3.28	1.02	3.27	1.06	0.06
69. ความพึงพอใจในความรับผิดชอบของผู้ บังคับบัญชาต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.34	1.06	3.22	0.90	0.78
70. ความพึงพอใจในความคุ้มครองของผู้บังคับ บัญชาจากอิทธิพลภายนอกในการปฏิบัติงาน	3.19	1.14	3.01	1.00	1.07
รวม	3.30	1.04	3.21	1.00	0.56

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 29 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่าง
อาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีและต่ำกว่าปริญญาตรี กับอาจารย์พลศึกษาที่มี
วุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อการปกครองบังคับบัญชา และความมั่นคงในการทำงาน
มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่องของความพึงพอใจในการที่ผู้
บังคับบัญชาให้คำอธิบายและชี้แจงเกี่ยวกับงานที่มอบหมายให้ท่านทำอย่างชัดเจน ส่วน
ความพึงพอใจโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 30 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาตรีและ
ต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อสภาพ
แวดล้อมในการทำงาน

ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ป.ตรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
71. ความพึงพอใจในสภาพความเหมาะสมของ สถานที่และสภาพทั่วไปของสถาบัน	3.79	0.73	3.62	0.90	1.26
72. ความพึงพอใจในค่านสภาพความเหมาะสม ของห้องทำงานของอาจารย์	3.51	0.91	3.29	0.86	1.57
73. ความพึงพอใจในเครื่องมือเครื่องใช้ และ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เท่าที่จำเป็น เช่น พัดลม เครื่องพิมพ์ดีด เครื่องมือประกอบการผลิตเอกสาร ประกอบการสอน	3.28	1.03	3.03	0.96	1.59
74. ความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่ ที่ใช่สอนและบรรยากาศในการสอน	3.54	0.80	3.11	0.93	3.04*
75. ความพึงพอใจในความเพียงพอของอุปกรณ์ ประกอบการเรียนการสอนกับจำนวนนักศึกษา	3.45	0.93	3.22	0.90	1.58

ตารางที่ 30 (ต่อ)

ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ป.ศรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
76. ความพึงพอใจในความสะดวกของการเปิด ใช้วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน	3.65	0.77	3.27	0.98	2.62 *
77. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่าง จำนวนอาจารย์พลศึกษากับนักศึกษา	3.16	1.10	2.70	1.00	2.78 *
รวม	3.48	0.79	3.66	0.77	0.66

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 30 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาตรีและต่ำกว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่องของ ความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้สอนและบรรยากาศในการสอน ความพึงพอใจในความสะดวกของการเปิดใช้วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน และ ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่างจำนวนอาจารย์พลศึกษากับนักศึกษา ส่วนความพึงพอใจโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ศูนย์วิทยุวิทยุวิทยุ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 31 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาระหว่างผู้ที่มิวุฒิปริญญาตรี และค่ากว่า กับอาจารย์พลศึกษาผู้ที่มิวุฒิปริญญาโทขึ้นไป ที่มีค่องค์ประกอบทั้ง 9 ด้าน

องค์ประกอบทั้ง 9 ด้าน	ป.ตรีลงมา		ป.โทขึ้นไป		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
1. ความสำเร็จของงาน	3.77	0.79	3.63	0.73	1.16
2. การได้รับความยอมรับนับถือ	3.82	0.84	3.75	0.81	0.53
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.71	0.95	3.67	0.99	0.26
4. หน้าที่และความรับผิดชอบ	3.95	0.81	3.86	0.81	0.75
5. ความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่ง การงาน	3.59	1.14	3.60	1.11	-0.05
6. รายได้และผลประโยชน์เกื้อกูล	3.46	0.91	3.28	1.01	1.20
7. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและ ผู้บังคับบัญชา	3.72	0.84	3.57	0.88	1.15
8. การปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคง ในการทำงาน	3.30	1.04	3.21	1.00	0.56
9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.48	0.92	3.17	0.97	2.06*
รวม	3.74	0.79	3.66	0.77	0.66

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 31 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิกการศึกษาปริญญาตรีและค่ากว่า กับอาจารย์พลศึกษาที่มีวุฒิกการศึกษาปริญญาโทขึ้นไป ที่มีค่องค์ประกอบทั้ง 9 ด้าน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่องของสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ตารางที่ 32 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานระหว่างอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มีต่อความสำเร็จของงาน

ด้านความสำเร็จของงาน	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
1. ความพึงพอใจในผลของการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในแผนการศึกษาชาติ	3.75	0.72	3.65	0.54	1.11
2. ความพึงพอใจในพฤติกรรมของนักศึกษาในการเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอนพลศึกษา	3.56	0.66	3.59	0.80	-0.27
3. ความพึงพอใจในความเข้าใจที่ถูกต้องและทัศนคติที่ถูกต้องต่อวิชาพลศึกษาของนักศึกษาถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการพลศึกษา	3.51	0.77	3.44	0.75	0.63
4. ความพึงพอใจในการยกย่องชมเชยของผู้บังคับบัญชาที่มีต่อผลสำเร็จของงานที่ท่านได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ	3.38	0.93	3.26	0.98	0.85
5. ความพึงพอใจในผลการสอนแต่ละครั้ง	3.80	0.67	3.69	0.64	1.10
6. ความพึงพอใจในผลสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติเป็นกรณีพิเศษอันเกี่ยวข้องกับชุมชน และสังคมนอกวิทยาลัย	3.83	0.76	3.77	0.71	0.54
7. ความพึงพอใจในผลของการปฏิบัติงานซึ่งมีส่วนในการยกระดับวิชาชีพพลศึกษาให้เป็นที่เข้าใจและยอมรับในสังคม	3.86	0.78	3.84	0.73	0.18

ตารางที่ 32 (ต่อ)

ก้านความสำเร็จของงาน	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
8. ความพึงพอใจในเกียรติยศและชื่อเสียงที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในวิชาชีพ	4.07	0.68	3.95	0.73	1.20
9. ความพึงพอใจในความคึกริเริ่มสร้างสรรค์ใหม่ ๆ ที่เกิดจากวิชาชีพของท่าน	4.01	0.74	3.98	0.57	0.30
รวม	3.75	0.78	3.68	0.76	0.63

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 32 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการ 1-10 ปี ที่มีต่อความสำเร็จของงานในทุกเรื่อง ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 33 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการ 11 ปีขึ้นไป และที่มีอายุราชการ 1-10 ปี ต่อการได้รับความยอมรับนับถือ

ก้านการได้รับความยอมรับนับถือ	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
10. ความพึงพอใจในการยอมรับผลสำเร็จของงานที่ท่านปฏิบัติจากผู้นับถือ	3.56	0.80	3.59	0.92	-0.23
11. ความพึงพอใจในการที่ผู้บริหารยอมรับความคิดเห็นต่าง ๆ ที่ท่านเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานของวิทยาลัย	3.54	0.83	3.12	1.06	0.85



ตารางที่ 33 (ต่อ)

คำถามการได้รับความยอมรับนับถือ	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
12. ความพึงพอใจในการยอมรับผลงานและให้ความสนับสนุนจากเพื่อนร่วมงาน	3.76	0.77	3.79	0.89	0.25
13. ความพึงพอใจในการเชื่อฟังและยอมรับความสามารถของท่านจากนักศึกษาในวิทยาลัยในขณะที่มีการเรียนการสอน	4.03	0.65	4.04	0.61	-0.11
14. ความพึงพอใจในการที่นักศึกษามาขอความช่วยเหลือและขอคำแนะนำทั้งในเรื่องการเรียนและเรื่องส่วนตัวจากท่านนอกเวลาเรียน	4.00	0.66	4.10	0.69	-1.00
15. ความพึงพอใจในการที่เพื่อนร่วมงานมาขอคำปรึกษาและคำแนะนำทั้งในเรื่องการทำงานและเรื่องส่วนตัวจากท่าน	3.85	0.66	3.87	0.87	-0.18
รวม	3.79	0.78	3.68	0.76	0.63

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 33 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มีต่อการได้รับความยอมรับนับถือในทุกเรื่อง ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 34 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการ 1-10 ปี ที่มีต่อลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
16. ความพึงพอใจในคุณค่าของวิชาพลศึกษา ที่มีต่อนักศึกษา	4.09	0.79	4.28	0.63	1.72
17. ความพึงพอใจที่มีต่อความเป็นอิสระในวิธีการปฏิบัติงานตามที่ท่านเห็นสมควร	4.01	0.69	4.19	0.68	1.80
18. ความพึงพอใจในเอกลักษณ์ของวิชาพลศึกษา ในกรณีที่ต้องให้ผู้ผ่านการศึกษามาโดยตรง และมีประสบการณ์มากพอจึงจะสอนนักศึกษา ได้บรรลุจุดมุ่งหมายที่วางไว้	4.09	0.65	4.17	0.71	-0.80
19. ความพึงพอใจในความท้าทายของงานในหน้าที่ของท่าน	3.96	0.77	4.06	0.63	-1.00
20. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่างงานในหน้าที่และความรู้ความสามารถของท่าน	3.98	0.76	4.04	0.65	-0.60
21. ความพึงพอใจในลักษณะและขอบข่ายของงานที่ท่านปฏิบัติ	3.88	0.78	3.90	0.74	-0.18
22. ความพึงพอใจในหลักสูตรวิชาเอกพลศึกษา ของวิทยาลัย	3.23	1.06	2.86	1.17	2.17*
23. ความพึงพอใจในความเหมาะสมของการเปิดรายวิชาพลศึกษาในแต่ละภาคเรียน	3.50	0.84	3.14	0.89	2.76*

ตารางที่ 34 (ต่อ)

คุณลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
24. ความพึงพอใจในงบประมาณที่มหาวิทยาลัย ของท่านได้รับ	2.95	1.06	2.88	1.03	0.43
25. ความพึงพอใจในปริมาณของงานที่ท่าน ปฏิบัติอยู่	3.24	1.03	3.44	0.91	-1.30
รวม	3.69	0.95	3.70	0.98	0.06

$$*P < .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 34 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์
พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10
ปี ที่มีคุณลักษณะของงานที่ปฏิบัติมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่อง
ความพึงพอใจในหลักสูตรวิชาเอกพลศึกษาของวิทยาลัย และความพึงพอใจในความเหมาะสม
ของการเปิดรายวิชาพลศึกษาในแต่ละภาคเรียน ส่วนความพึงพอใจโดยรวมไม่แตกต่าง
กันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 35 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่า t ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่
11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการ 1-10 ปี ที่มี
ค่าน้ำหนักและความรับผิดชอบ

ค่าน้ำหนักและความรับผิดชอบ	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
26. ความพึงพอใจในหน้าที่ความรับผิดชอบ ของคณคอสถาบัน	3.86	0.62	3.96	0.61	-1.10

ตารางที่ 35 (ต่อ)

ก้านหน้าที่และความรับผิดชอบ	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
27. ความพึงพอใจในโอกาสที่ปฏิบัติงานตามถนัด	4.07	0.60	4.04	0.70	0.30
28. ความพึงพอใจในโอกาสที่รับผิดชอบในงานใหม่ ๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายให้	3.70	0.86	3.71	0.78	0.08
29. ความพึงพอใจในการได้รับคำตักเตือนจากผู้บังคับบัญชาในกรณีที่ทำงานบกพร่อง	3.59	0.84	3.76	1.01	-1.20
30. ความพึงพอใจในความสำเร็จของหน้าที่และความรับผิดชอบที่มีต่อนักศึกษา	3.86	0.81	3.90	0.77	-0.33
31. ความพึงพอใจที่ได้รับมอบหมายควบคุมดูแลและฝึกซ้อมนอกเวลาราชการให้แก่นักศึกษาของวิทยาลัย	3.95	0.99	4.07	0.74	-0.92
32. ความพึงพอใจที่เข้าร่วมรับผิดชอบในการจัดดำเนินการแข่งขันกีฬานอกสถาบันหรือกีฬาในชุมชน	4.11	0.87	4.12	0.76	-0.08
33. ความพึงพอใจในการรับผิดชอบต่อกิจกรรมและงานพิเศษในวิทยาลัยนอกเหนือจากหน้าที่ประจำที่รับผิดชอบอยู่ในวิทยาลัย	3.85	1.00	4.05	0.62	-1.66
รวม	3.87	0.85	3.77	1.04	0.71

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 35 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มีต่อหน้าที่และความรับผิดชอบในทุกเรื่อง ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 36 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปี กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มี ทัศนคติความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน

ด้านความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
34. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะเพิ่มพูนหรือ แสวงหาความรู้ทางวิชาการด้วยตนเอง	4.14	0.78	4.02	0.86	1.00
35. ความพึงพอใจในการที่วิทยาลัยเปิดโอกาส ให้ไปศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น	3.96	0.97	4.00	1.01	-0.40
36. ความพึงพอใจในการที่วิทยาลัยเปิดโอกาส ให้ไปเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมหรือดูงาน ณ ต่างประเทศ	3.45	1.19	3.44	1.29	0.05
37. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะได้รับทุนอุดหนุน จากวิทยาลัยเมื่อท่านคิดจะทำงานวิจัย	3.60	1.07	3.60	0.99	0.00
38. ความพึงพอใจในความก้าวหน้าในตำแหน่ง การงานที่ท่านปฏิบัติอยู่ในวิทยาลัย	3.40	1.17	3.51	1.14	-0.64
39. ความพึงพอใจที่ได้รับจากการพิจารณาความ คีความชอบตอบแทนในผลการปฏิบัติงานของ ท่านในปีที่ผ่านมา	3.08	1.20	3.31	1.15	-1.27
40. ความพึงพอใจในแนวโน้มที่ผู้บังคับบัญชาจะ สนับสนุนให้ท่านได้ก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูง ขึ้นไป	3.33	1.06	3.50	1.19	-0.10
รวม	3.57	1.13	3.62	1.13	0.28

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 36 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มีต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงานในทุกเรื่อง ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ส่วนความพึงพอใจโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 37 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มีต่อรายได้และผลประโยชน์เกื้อกูล

ด้านรายได้และผลประโยชน์	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
41. ความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับ	3.60	0.88	3.61	0.83	-0.07
42. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่างรายได้กับความรู้ความสามารถและผลงานของท่าน	3.53	0.84	3.50	0.90	0.23
43. ความพึงพอใจในระบบตำแหน่งข้าราชการ	3.35	0.95	3.09	0.98	2.60*
44. ความพึงพอใจในบริการและสวัสดิการที่ได้รับจากราชการนอกเหนือจากเงินเดือนประจำ	3.37	1.02	3.28	0.91	0.64
45. ความพึงพอใจในอัตราเงินเดือนที่ได้รับเพิ่มในแต่ละปี	3.35	0.87	3.17	0.97	1.28
46. ความพึงพอใจในรายได้พิเศษที่ได้รับจากวิทยาลัย	3.54	0.93	3.60	1.01	-0.42

ตารางที่ 37 (ต่อ)

คำบรรยายข้อและผลประโยชน์	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
47. ความพึงพอใจในสวัสดิการที่ท่านได้รับจาก วิทยาลัยของท่านเมื่อเปรียบเทียบกับ วิทยาลัยอื่น	3.50	1.01	3.11	0.94	2.60 *
รวม	3.46	0.94	3.33	0.96	0.89

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 37 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์
พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10
ปี ที่มีต่อรายได้และผลประโยชน์ก็อกูล มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05
ในเรื่องของความพึงพอใจในระบบตำแหน่งข้าราชการ และความพึงพอใจในสวัสดิการที่
ท่านได้รับจากวิทยาลัยของท่านเมื่อเปรียบเทียบกับวิทยาลัยอื่น ส่วนความพึงพอใจโดย
ส่วนรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 38 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มีต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้อยู่บังคับบัญชา

ด้านความสัมพันธ์	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
48. ความพึงพอใจในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	3.82	0.76	3.90	0.73	-0.72
49. ความพึงพอใจในความรูสึกของเพื่อนร่วมงานที่มีต่อท่าน	3.67	0.73	3.72	0.76	-0.45
50. ความพึงพอใจในคำแนะนำที่ได้รับจากเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหาไปขอคำปรึกษา	3.90	0.69	3.77	0.65	1.08
51. ความพึงพอใจในความสนใจ ความเห็นใจ และความห่วงใยจากเพื่อนร่วมงานเมื่อท่านมีปัญหายุ่งยาก	3.56	0.80	3.89	0.62	-3.00*
52. ความพึงพอใจในสัมพันธภาพระหว่างเพื่อนร่วมงานภายในภาควิชาพลศึกษาและ สันทนาการ	3.56	0.99	3.85	0.99	-1.93
53. ความพึงพอใจในทัศนคติของผู้อยู่บังคับบัญชาที่มีต่อท่าน	3.48	0.90	3.44	0.95	0.33
54. ความพึงพอใจของท่านในการให้ความร่วมมืออย่างดียิ่งกับผู้บริหารวิทยาลัย	3.53	0.80	3.80	0.80	-2.25*
55. ความพึงพอใจในมนุษยสัมพันธ์ของผู้อยู่บังคับบัญชาที่มีต่อผู้อยู่ใ้บังคับบัญชาทุกคน	3.58	1.00	3.14	1.02	2.93*
รวม	3.64	0.85	3.69	0.86	0.37

*P < .05 (.05t₁₆₇ = 1.96)

จากตารางที่ 38 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มีต่อความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและคณาจารย์ มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05 ในเรื่อง ความพึงพอใจในความสนใจ ความเห็นใจ และความห่วงใยจากเพื่อนร่วมงาน ความพึงพอใจของท่านในการให้ความร่วมมืออย่างดีกับผู้บริหารวิทยาลัย และความพึงพอใจในมนุษยสัมพันธ์ของคณาจารย์ ส่วนความพึงพอใจโดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ตารางที่ 39 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มีต่อการปกครองคณาจารย์และความมั่นคงในการทำงาน

ก้านการปกครองคณาจารย์	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
56. ความพึงพอใจในสิทธิและเสรีภาพที่ได้ รับจากผู้บริหาร	3.60	0.82	3.63	0.88	-0.23
57. ความพึงพอใจในก้านความเสมอภาคจาก ฝ่ายบริหารในก้านการพิจารณาความดี ความชอบ	3.04	1.14	3.00	1.12	0.26
58. ความพึงพอใจในระเบียบแบบแผน ความ ชัดเจนและคล่องตัวของการบริหารงาน ของวิทยาลัย ซึ่งทำให้สะดวกในการปฏิบัติ งานตลอดเวลา	3.23	1.09	3.04	0.98	1.26
59. ความพึงพอใจในการบริหารงานของ คณาจารย์	3.39	0.92	2.94	1.03	3.00

ตารางที่ 39 (ต่อ)

คำถามการปกครองบังคับบัญชา	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
60. ความพึงพอใจในนโยบายและแผนงาน ที่วิทยาลัยได้กำหนดไว้	3.27	0.88	3.09	0.97	1.28
61. ความพึงพอใจในการที่ผู้บังคับบัญชาให้ คำอธิบายและชี้แจงเกี่ยวกับงานที่มอบ หมายให้ท่านทำอย่างชัดเจน	3.49	0.83	3.20	0.94	2.23*
62. ความพึงพอใจในโอกาสมีส่วนร่วมแสดง ความคิดเห็นในการกำหนดนโยบายของ วิทยาลัย	3.38	1.07	3.12	0.97	1.73
63. ความพึงพอใจในโอกาสที่จะได้มีส่วนร่วม ในการตัดสินใจเกี่ยวกับปัญหาสำคัญในการ บริหารงานวิทยาลัย	3.29	1.05	3.09	1.15	1.25
64. ความพึงพอใจในค่านิยมที่มั่นคงของ วิชาชีพพลศึกษา	3.76	0.86	3.53	1.01	1.64
65. ความพึงพอใจในความรู้ที่มั่นคงในรายได้ และค่าตอบแทนพิเศษ	3.53	0.83	3.34	0.89	1.46
66. ความพึงพอใจในโอกาสที่ได้รับมอบหมาย งานพิเศษอย่างเป็นธรรม	3.56	0.94	3.31	0.95	1.78
67. ความพึงพอใจในการพิจารณาความดี ความชอบอย่าง เป็นธรรมของผู้บังคับ บัญชาของท่าน	3.09	1.19	2.88	1.09	1.23
68. ความพึงพอใจในการสนับสนุนและส่งเสริม การปฏิบัติงานของท่านจากผู้บังคับบัญชา	3.39	1.02	3.17	1.04	1.46

ตารางที่ 39 (ต่อ)

ก้าการทำงานปกครองบังคับบัญชา	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
69. ความพึงพอใจในความรับผิดชอบของ ผู้บังคับบัญชาต่อการปฏิบัติงานของท่าน	3.37	0.95	3.28	1.06	0.26
70. ความพึงพอใจในความคุ้มครองของผู้บังคับ บัญชาจากอิทธิพลภายนอกในการปฏิบัติงาน	3.24	1.00	3.02	1.17	1.37
รวม	3.73	1.00	3.33	0.95	0.54

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 39 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์
พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10
ปี ที่มีต่อการปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
ที่ระดับ .05 ในเรื่อง ความพึงพอใจในการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา และความพึงพอใจ
ในการที่ผู้บังคับบัญชาให้คำอธิบายและชี้แจงเกี่ยวกับงานที่มอบหมายให้ ส่วนความพึงพอใจ
โดยรวม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 40 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่
11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี
ที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
71. ความพึงพอใจในสภาพความเหมาะสมของ สถานที่และสภาพทั่วไปของสถาบัน	3.86	0.67	3.67	0.90	1.08
72. ความพึงพอใจในสภาพความเหมาะสม ของห้องทำงานของอาจารย์	3.49	0.77	3.36	1.00	1.00
73. ความพึงพอใจในเครื่องมือเครื่องใช้ และ สิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เท่าที่จำเป็น เช่น พัดลม เครื่องพิมพ์กติก เครื่องมือประกอบการผลิตเอกสาร ประกอบการสอน	3.33	1.01	3.04	0.99	1.93
74. ความพึงพอใจในความเหมาะสมของสถานที่ ที่ใช้สอนและบรรยากาศในการสอน	3.50	0.86	3.27	0.87	1.76
75. ความพึงพอใจในความเพียงพอของอุปกรณ์ ประกอบการเรียนการสอนกับจำนวนนักศึกษา	3.30	1.03	3.43	0.80	-0.92
76. ความพึงพอใจในความสะดวกของการเบิก ใช้วัสดุอุปกรณ์ประกอบการเรียนการสอน	3.49	0.93	3.53	0.82	-0.30
77. ความพึงพอใจในความเหมาะสมระหว่าง จำนวนอาจารย์พลศึกษากับนักศึกษา	2.97	1.11	3.02	1.07	-0.31
รวม	3.41	0.95	3.33	0.95	0.54

$$P > .05 \quad (.05t_{167} = 1.96)$$

จากตารางที่ 40 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของ
อาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการ
ตั้งแต่ 1-10 ปี ที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานในทุกเรื่อง ไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญ

ตารางที่ 41 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที ของความพึงพอใจ
ในการปฏิบัติงานของอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่
11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 1-10 ปี
ที่มีต่อองค์ประกอบทั้ง 9 ด้าน

องค์ประกอบทั้ง 9 ด้าน	11 ปีขึ้นไป		1-10 ปี		t
	\bar{x}	SD	\bar{x}	SD	
1. ความสำเร็จของงาน	3.75	0.78	3.68	0.76	0.63
2. การได้รับความยอมรับนับถือ	3.79	0.76	3.80	0.89	0.07
3. ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	3.69	0.95	3.70	0.98	0.06
4. หน้าที่และรับผิดชอบ	3.87	0.85	3.77	1.04	0.71
5. ความก้าวหน้าในทางวิชาชีพและ ตำแหน่งงาน	3.57	1.13	3.62	1.13	0.28
6. รายได้และผลประโยชน์เกี่ยวกับ	3.46	0.94	3.33	0.96	0.89
7. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้บริหาร	3.64	0.94	3.33	0.96	0.89
8. การปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคง ในการทำงาน	3.73	1.00	3.17	1.04	3.56*
9. สภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.41	0.95	3.33	0.95	0.54
รวม	3.60	0.94	3.55	0.98	0.35

*P < .05 ($.05t_{167} = 1.96$)

จากตารางที่ 41 แสดงให้เห็นว่า ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของอาจารย์
พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป กับอาจารย์พลศึกษาที่มีอายุราชการตั้งแต่
1-10 ปี ที่มีองค์ประกอบทั้ง 9 ด้าน มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05
ในเรื่องการปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน


ตารางที่ 42 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และอันดับที่ ขององค์ประกอบ
ทั้ง 9 ด้าน ที่มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามความ
คิดเห็นของอาจารย์พลศึกษา

องค์ประกอบทั้ง 9 ด้าน	ลำดับที่		
ความสำเร็จของงาน	6.59	2.09	1
หน้าที่และความรับผิดชอบ	6.56	2.07	2
ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ	5.94	2.38	3
การได้รับความยอมรับนับถือ	5.86	2.13	4
ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้นบังคับบัญชา	4.83	2.19	5
ความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน	4.26	2.36	6
สภาพแวดล้อมในการทำงาน	3.92	2.54	7
การปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน	3.71	2.26	8
รายได้และผลประโยชน์เกื้อกูล	3.54	2.44	9

จากตารางที่ 42 แสดงให้เห็นว่า อาจารย์พลศึกษามีความเห็นว่าองค์ประกอบที่
มีผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงานมีความสำคัญเรียงตามลำดับจากที่ 1 ไปถึงลำดับที่ 9
เรียงตามลำดับ ดังนี้

- อันดับที่ 1 ความสำเร็จของงาน
- อันดับที่ 2 หน้าที่และความรับผิดชอบ
- อันดับที่ 3 ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ
- อันดับที่ 4 การได้รับความยอมรับนับถือ

- อันดับที่ 5 ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงานและผู้อยู่บังคับบัญชา
อันดับที่ 6 ความก้าวหน้าทางวิชาชีพและตำแหน่งการงาน
อันดับที่ 7 สภาพแวดล้อมในการทำงาน
อันดับที่ 8 การปกครองบังคับบัญชาและความมั่นคงในการทำงาน
อันดับที่ 9 รายได้และผลประโยชน์ที่ถือคุณ



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย