



บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กนกศักดิ์ แก้วเทพ. เศรษฐกิจการ เมืองว่าด้วยชาวนาร่วมสมัยบทวิเคราะห์สหพันธ์ชาวนา
ชาวไร่แห่งประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร : โครงการหนังสือเล่มสถาบันวิจัยสังคม
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.

กมล ทองธรรมชาติ. "กลุ่มผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจในประเทศไทย." วารสารธรรมศาสตร์
3 (กุมภาพันธ์ 2517) : 107-123.

กมล สมวิเชียร. ประชาธิปไตยกับสังคมไทย. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,
2516.

กรรมกร (27 มกราคม 2465) : 5.

เกษมสันต์ วิลาวรรณ. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ 2518 พร้อมคำอธิบาย.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อักษรสมัย, 2521.

ขจัดภัย บุรุษพัฒน์. "นโยบายผสมกลมกลืนของรัฐบาลไทยกับชาวจีน," ในวารสารสังคมศาสตร์
9 (มกราคม 2515) : 24.

ข่าวสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย. (ตุลาคม - พฤศจิกายน 2528).

_____. (มกราคม - ตุลาคม 2529).

_____. (มีนาคม 2530).

ข่าวสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย. (สิงหาคม - ธันวาคม 2531).

จรรยา สุภาพ. หลักรัฐศาสตร์ภาคพิสดาร. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช,
2518.

จำนงค์ สมประสงค์. การแรงงานสัมพันธ์ : หลักและวิธีปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร : บริษัท
บพิธการพิมพ์ จำกัด, 2521.

จำเนียร จวงตระกูล. "การแรงงานสัมพันธ์ : บทบาทขององค์การลูกจ้างในประเทศไทย,"
ใน วารสารศาลแรงงาน ไม่ปรากฏปีที่พิมพ์

ชาญชัย รามโกมุต, "แรงงานกับปัญหาการนัดหยุดงานในประเทศไทย." วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.

เด่นพงษ์ พลละคร. สหภาพแรงงาน. นครหลวงกรุงเทพธนบุรี : โรงพิมพ์ไทย เขมม, 2515.

เดลินิวส์ (3 ตุลาคม 2531) : 1.

ทัศนัย สุวรรณศิลป์. "การก่อตัวและบทบาททางการเมืองของสหภาพแรงงานในประเทศไทย
ศึกษาเฉพาะกรณีสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง ระหว่างปี 2515-2519,"
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2520.

ไทยรัฐ (18 ตุลาคม 2531) : 1.

ธเนศ อาภรณ์สุวรรณ. "ระบบแรงงานไทยในอดีต : จากสมัยต้นรัตนโกสินทร์ถึงก่อนสงคราม
โลกครั้งที่ 2." ใน ขบวนการกรรมกรในประเทศไทย, หน้า 9. พิษิต จงสถิตย์วัฒนา,
บรรณาธิการ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พิมพ์เนศ, 2517.

นันทวัน บุญประสาธ. "ความขัดแย้งระหว่างอุดมคติไทยเดิมและอุดมคติใหม่." ใน ไทยมอง
ไทยทัศน์จากต่างแดน, หน้า 22. พลศักดิ์ จิระไกรศิริ, บรรณาธิการ.
กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์เคล็ดไทย, 2524.

นิคม จันทรวีฑูร. "บทบาทของสภาองค์การลูกจ้างในการพัฒนาประเทศ." วารสาร
แรงงานสัมพันธ์ 20 (มกราคม - กุมภาพันธ์ 2521) : 17-18.

_____. แรงงานไทย : การเดินทางที่ยาวนาน. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช, 2524.

_____. "วิวัฒนาการของสมาคมลูกจ้าง." ใน แรงงานไทย, หน้า 28. นิคม จันทรวีฑูร
และอารักษ์ ชาตรุปะมัย, บรรณาธิการ. กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน.

บรรพต วีระสัย และ สุขุม นวลสกุล. รัฐศาสตร์ทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2517.

ประคนธ์ พันธุ์วิชาติกุล. คำอธิบายพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พศ. 2518 ฉบับพิสดาร
เล่มที่ 1. กรุงเทพมหานคร : บริษัท รุ่งศิลป์การพิมพ์, 2527.

ประแจ แจ็งธรรม. "จิ้งหะกั้วใหม่ของขบวนการนักศึกษาไทย." วารสารปริทัศน์
2 (มกราคม 2525) : 11.

ประชาสงเคราะห์, กรม. แรงงานสถิติกรมประจำปี 2500. พระนคร : โรงพิมพ์
พระจันทร์, 2501.

"ประวัตินายเอียรไทย อภิชาติบุตร." ใน อนุสรณ์งานพระราชทานเพลิงศพนายเอียรไทย
อภิชาติบุตร. หน้า 5 กรุงเทพมหานคร : บริษัท บพิธ จำกัด, 2519.

ปริมาวาสต์ อติศักดิ์. สหภาพแรงงานในประเทศไทย พศ. 2440-2519. ไม่ปรากฏสถานที่
และปีที่พิมพ์ (อัดสำเนา)

ปูนซิเมนต์ไทย, บริษัท. สภาองค์การลูกจ้างและองค์การแรงงานระหว่างประเทศที่มีบทบาทใน
ประเทศไทย. 2525 (อัดสำเนา)

มติชน (22 ตุลาคม 2531) : 1.

_____ . (24 ตุลาคม 2531) : 20.

มนตรี เจนวิทย์การ. สังคมวิทยาการเมือง : การศึกษารัฐศาสตร์แนวกลุ่ม. 2527
(อัดสำเนา)

_____ . "กลุ่มผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจในประเทศไทย." วารสารธรรมศาสตร์
3 (กุมภาพันธ์ 2517) : 65.

เมธี ดุลยจินดา. ลัทธิในเรื่องสหภาพแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
รามคำแหง, 2522.

ยุทธเลิศ มิลลิแกน. "บทบาทของชาวจีนในประเทศไทย." วิทยานิพนธ์ปริญญาโท
แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2510.

รุ่งอรุณ ณ บุรพา. ประวัติการต่อสู้ของกรรมกรไทย. กรุงเทพมหานคร : ศูนย์ประสานงาน
กรรมกรแห่งชาติ, ไม่ปรากฏปีที่พิมพ์ (อัดสำเนา)

แรงงาน, กรม. การแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์ไทยเชม, 2517

แรงงาน, กรม. บทความเกี่ยวกับการแรงงานและองค์การกรรมกรระหว่างประเทศ

พระนคร : โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การซื้อและการขาย (แห่งประเทศไทย) จำกัด,
2512.

___ . สถานการณ์แรงงานไทย. กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2530.

___ . สถิติการนายจ้าง/ลูกจ้าง. กรุงเทพมหานคร : กรมแรงงาน, 2523.

___ . "สภาพการทำงาน รายได้ และการครองชีพของคนงานไม่มีฝีมือ." วารสารแรงงาน
สัมพันธ์ 15 (พฤษภาคม ไม่ปรากฏปีที่พิมพ์) : 13.

วิชัย โสสุวรรณจินดา. "โครงสร้างและหน้าที่ขององค์การนายจ้างและลูกจ้าง." เอกสารใน
การสัมมนาเรื่องโครงสร้างและหน้าที่ขององค์การนายจ้างและลูกจ้าง
เสนอที่ วิทยาลัยเทคนิคสมุทรสาคร 10 มิถุนายน 2530. (อัดสำเนา)

ศุภรัตน์ เลิศพาณิชย์กุล. "สมาคมลับอั้งยี่ในประเทศไทย พศ. 2367-2453." วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต อักษรศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.

ศูนย์ประสานงานกรรมกรแห่งประเทศไทย. การต่อสู้ของกรรมกรไทย. กรุงเทพมหานคร :
เจริญวิทยการพิมพ์, 2518.

สนอง ถมั่งรักษัสัตย์. "แนวความคิดในการต่อสู้คอมมิวนิสต์." เอกสารวิจัยส่วนบุคคล
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร, 2513-2514 (อัดสำเนา)

สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย. ข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงาน
แห่งประเทศไทย พศ. 2520 แก้ไขเพิ่มเติม พศ. 2521, 2524 และ 2526.
ไม่ปรากฏสถานที่และปีที่พิมพ์ (อัดสำเนา)

สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย. "สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย." เอกสารในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี 2532 เสนอที่โรงแรมรอยัล กรุงเทพมหานคร 28 พฤษภาคม 2532 (อัดสำเนา)

____. "สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย." เอกสารในการสัมมนา คณะกรรมการบริหาร เสนอที่โรงแรมไอร์แลนวิว จ.ชลบุรี 7-9 กรกฎาคม 2532. (อัดสำเนา)

สมเกียรติ วันทะนะ. วิวัฒนาการชนชั้นแรงงานไทย : เข้าโครงประวัติศาสตร์แรงงานครบรอบสองร้อยปี. (อัดสำเนา)

สมพงษ์ ชูมาก. "กลุ่มอิทธิพลคืออะไร." วารสารรัฐศาสตร์นิเทศ 9 (กรกฎาคม - กันยายน 2517) : 17-18.

____. "ชนชั้นกับการเมือง." วารสารสังคมศาสตร์ 11 (เมษายน 2517) : 3 .

สมาพันธ์แรงงานเสรีระหว่างประเทศ (ICFTU). สหภาพแรงงาน. แปลโดย แล ดิลกวิทยรัตน์. กรุงเทพมหานคร : มุลนิธิฟรีดริช - เอแบรท, 2519.

สยามจดหมายเหตบัณฑิตกษัตริย์และเหตุการณ์. 3 (เมษายน - ธันวาคม 2521) : 420-1,352.

____. 5 (กุมภาพันธ์ 2523) : 182-232.

____. 6 (กุมภาพันธ์ - กันยายน 2524) : 169-984.

____. 7 (มกราคม - ตุลาคม 2525) : 113-1,134.

____. 8 (กุมภาพันธ์ - ตุลาคม 2526) : 169-1,105.

สยามจดหมายเหตุนับที่ข่าวสารและเหตุการณ์. 9 (มกราคม - ธันวาคม 2527) : 85-1,443.

_____. 10 (กุมภาพันธ์ - พฤศจิกายน 2528) : 212-1,303.

_____. 11 (มกราคม - มิถุนายน 2529) : 102-663.

_____. 13 (ตุลาคม - พฤศจิกายน 2531) : 1,190-1,302.

สยามนิกร (4 ธันวาคม 2496)

สยามรัฐสัปดาห์วิจารณ์ (11 มิถุนายน 2532) : 16.

สละหิม หวานน้อย. "ลัทธิสหภาพแรงงานในประเทศไทยพัฒนา," ใน วารสารศาลแรงงาน
ไม่ปรากฏปีที่พิมพ์

สังข์ พัฒนชัย. ปทานุกรมทางการเมืองอังกฤษ - ไทย. พระนคร : ศูนย์การพิมพ์, 2511.

สังคีต พิริยะรังสรรค์. ประวัติการต่อสู้ของกรรมกรไทย. กรุงเทพมหานคร : โครงการ
หนังสือเล่ม สถาบันวิจัยสังคม จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

แสวง รัตนมงคลมาศ. "กลุ่มอิทธิพล : กำเนิด บทบาท ผู้สร้างและทัศนคติต่อการเปลี่ยนแปลง." ใน
สัปดาห์การเมือง, หน้า 213. ชัยอนันต์ สมุทวนิช, บรรณาธิการ.
พระนคร : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2514.

อนันต์ อนันตกุล. สหภาพแรงงานในประเทศไทยเฉพาะกรณีจังหวัดสมุทรปราการ.
พระนคร : วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร, 2520.

อภิชัย สรศิริ. "บทบาทของกรรมกรในฐานะกลุ่มผลประโยชน์ในประเทศไทย." วิทยานิพนธ์
ปริญญาโทบริหารธุรกิจ แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2510.

อัมพร วิจิตรพันธ์. เศรษฐศาสตร์แรงงาน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย

อัมพร พงศ์พจน์. กรรมกร. กรุงเทพมหานคร : บริษัท บพิธการพิมพ์ จำกัด, 2522.

อานวยชัย ปฏิพันธ์ เผ่าพงศ์. "บทบาทของนักศึกษาและปัญญาชนต่อระบอบประชาธิปไตย."
เอกสารในการสัมมนาเรื่อง 50 ปีบนเส้นทางประชาธิปไตย เสนอที่ สถาบันวิจัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ไม่ปรากฏสถานที่และปีที่พิมพ์ (อัดสำเนา)

อภาพร เขมะอุดม. "ทัศนคติของนายจ้างที่มีต่อสหภาพแรงงานในเขตจังหวัดสมุทรปราการ."
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารธุรกิจ แผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2522.

ภาษาอังกฤษ

Almond, Gabriel A. and Powell. Comparative Politics : Developmental
Approach. Boston : Little Brown & Company, 1966.

Bentley, Arthur Fisher. The Process of Government : A Study of Social
Pressure. Illinois : The Principal Press of Illinois, Inc.,
1949.

Chamarik, Saneh. "Thai Politics and the October Revolution," Journal
of Social Science Review (1976) : 22.

- Durerger, Maurice. Party, Politics and Pressure Group. Sheffield :
Nelson's University Paperback, 1972.
- Finer, S.E. "Interest Groups and the Political Progress in Great
Britain." In Interest Groups on four Countries, p.237 Edited
by Ehrmann. Pittsburgh Press, 1958.
- Huntington, Samuel. Political Order in Changing Societies. New Heaven :
Yale University Press, 1968.
- International Encyclopedia of the Social Sciences. Vol. The Macmillan
& The Free Press, 1968.
- Kendall, Walter. The Labor Movement in Europe. London : Cox & nyman
Lyd, 1975.
- Kornhauser, William. The Politics of Mass Society. Illinois :
The Free Press of Glencoe, 1959.
- Marbry, Bevars. The Development of Labor Institutions in Thailand.
New York : Cornell University, 1979.
- Salisbury, Rober TH. "An Exchange Theory of Interest Group," Midwest
Journal of Political Science 3 (Ferbruary 1969) : 3-4.
- Thomson, Virginia. Labour Problems in Southeast Asia. New York :
Yale University Press, 1947.

Truman, David B. "Group and Societies." In The American Political System, pp. 281-292 Edited by George S. Masanannat and Vernon Martin. New York : Charles Scribner's Sons, 1971.

Truman, David B. The Government Process : Political interests and Public Opinion. New York : Alfred A. Knopf, Inc., 1955 .

Turton, Andrew. Thailand : Roots of Conflict. London : Spokesman, 1978.

V.O.Key, Jr. Politics, Parties and Pressure Groups. New York : Thomas Y. Crowell Company, 1955.

Wooton, Graham. Interest Group. New Jersey : Prentice - Hall, 1970.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก

จำนวนองค์การแรงงานทั่วราชอาณาจักรปี 2532

องค์การแรงงาน	กรุงเทพฯ	ภูมิภาค	รวม
สหภาพแรงงาน	293	300	593
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	113	10	123
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	180	290	470
สหพันธ์แรงงาน	4	11	15
สภาองค์การลูกจ้าง	4	1	5
สมาคมนายจ้าง	17	1	18
สหพันธ์นายจ้าง	1	0	1
สภาองค์การนายจ้าง	1	0	1

ที่มา : กองวิชาการและวางแผน กรมแรงงาน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2532

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ข

ข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย

พ.ศ. 2520

แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2521 2524 และ 2526 ¹คำปรารภ

เพื่อธำรงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี สิทธิ และผลประโยชน์ของผู้ใช้แรงงาน สหภาพแรงงาน จำนวนหนึ่ง จึงร่วมกันจัดตั้งสภาองค์การลูกจ้างขึ้น ทั้งนี้โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้ใช้แรงงาน และประชาชนส่วนรวม ตามที่ได้รับการรับรองโดยปัญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนและมาตรฐาน แรงงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ ซึ่งอารยะประเทศได้รับรองแล้วและได้พร้อมกัน ตราข้อบังคับฉบับนี้ขึ้น

หมวดที่ 1บททั่วไป

- ข้อ 1. สภาองค์การลูกจ้างนี้มีชื่อว่า "สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย" ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า "สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย" มีชื่อย่อภาษาไทยว่า "ส.ร.ท." มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า "LABOUR CONGRESS OF THAILAND" มีชื่อในภาษาอังกฤษว่า "L.C.T."
- ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ เรียกว่า "ข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย"
- ข้อ 3. สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย เป็นสภาองค์การลูกจ้างซึ่งประกอบด้วยสหภาพแรงงานต่าง ๆ รวมกันจัดตั้งขึ้นตามความในมาตรา 120 แห่งพระราชบัญญัติ แรงงานสัมพันธ์ พุทธศักราช 2518 แก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งคณะปฏิรูปการปกครองแผ่นดิน ฉบับที่ 46 ข้อ 2 ลงวันที่ 21 ตุลาคม พุทธศักราช 2519

¹ ข้อบังคับที่มีการแก้ไขในปี 2526 จะมีเครื่องหมาย * อยู่หน้าข้อนั้น

- ข้อ 4. ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่นายทะเบียนอนุมัติการจดทะเบียน เป็นต้นไป
- ข้อ 5. เครื่องหมายของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ประกอบด้วย
- (1) อักษรภาษาไทยชื่อเต็มว่า "สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย" ทั่วทั้งอยู่ด้านบน
 - (2) มีรูปคนแบกโลกอยู่ในพื้นเบื้อง
 - (3) มีอักษรภาษาไทยว่า "ส.ร.ท." อยู่ด้านบนของพื้นเบื้อง มีอักษรย่อภาษาอังกฤษว่า "L.C.T." อยู่ด้านล่างของพื้นเบื้อง
 - (4) มีชื่อรวงข้าวรองรับพื้นเบื้อง
 - (5) มีอักษรภาษาอังกฤษว่า "LABOUR CONGRESS OF THAILAND" อยู่ในรูปธงสองชายรับรองเบื้องล่าง
- ข้อ 6. ธงของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย มีพื้นแดงและมีเครื่องหมายสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย อาจจัดตั้งสำนักงานสาขาในจังหวัดต่างๆ ได้ตามความจำเป็น โดยมติของคณะกรรมการบริหารสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย

หมวดที่ 2

วัตถุประสงค์สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย

- ข้อ 8. สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย มีวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้
- (1) จัดและส่งเสริมการศึกษาและการแรงงานสัมพันธ์
 - (2) เพื่อเป็นผู้แทนของสหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกและ/หรือองค์การลูกจ้างอื่นๆ ที่ยื่นความจำนงขอความช่วยเหลือ
 - (3) ส่งเสริมให้องค์การที่เป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ดำเนินการตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ

หมวดที่ 3

คุณสมบัติสมาชิก และการขาดสมาชิกภาพ

- ข้อ 9. สมาชิกองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ต้อง เป็นสหภาพแรงงาน หรือสหพันธ์แรงงานที่ได้จดทะเบียน เป็นนิติบุคคลถูกต้องตามกฎหมาย
- ข้อ 10. สมาชิกภาพสิ้นสุดลง เมื่อ
- (1) สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์นั้นสิ้นสุดลง
 - (2) ลาออก
 - (3) ค้างค่าบำรุงสามงวดติดต่อกัน และทางสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยได้ทวงถาม เป็นสายลักษณะอักษรสามครั้งแล้ว แต่ละครั้งห่างกันไม่น้อยกว่า 30 วัน เว้นแต่สมาชิกที่คณะกรรมการบริหารได้พิจารณาแล้วมีมติผ่อนผันให้ตามที่เห็นสมควร
 - (4) ที่ประชุมใหญ่ของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย มีมติให้ออกจากการเป็นสมาชิก ด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสาม

หมวดที่ 4

การเข้าเป็นสมาชิก อัตราค่าสมัคร ค่าบำรุง และวิธีการชำระเงิน

- * ข้อ 11. สหภาพแรงงานหรือสหพันธ์ที่ประสงค์จะเป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนดไว้ พร้อมกับชำระค่าสมัคร ค่าบำรุงงวดแรกต่อ เลขาธิการสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยและแบบหลักฐานบันทึกการประชุมใหญ่ของสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานที่เกี่ยวกับมติการเข้าเป็นสมาชิกด้วย
- เมื่อคณะกรรมการบริหารพิจารณาแล้วมีมติให้รับ เป็นสมาชิกให้ เลขาธิการสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย แจ้งให้ผู้สมัครทราบ ถ้าคณะกรรมการบริหารมีมติให้รับ เป็นสมาชิก ให้ เลขาธิการสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยแจ้งให้ผู้สมัครทราบและเหตุผล พร้อมกับคืนเงินค่าสมัครและค่าบำรุงให้ผู้สมัครโดยเร็ว
- ข้อ 12. ค่าสมัคร เข้า เป็นสมาชิกสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย สหภาพแรงงานและ/หรือสหพันธ์แรงงานละ 200 บาท

- * ข้อ 13. สหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกต้องชำระค่าบำรุงให้แก่สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยคิดตามจำนวนสมาชิกของสหภาพแรงงานนั้นๆ เป็นอัตรา 50 สตางค์ ต่อเดือนต่อสมาชิก 1 คน แต่อย่างน้อยไม่ต่ำกว่าเดือนละ 100 บาท

สำหรับสหพันธ์แรงงานที่เป็นสมาชิกให้ชำระค่าบำรุงตามจำนวนสมาชิกของสหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงานนั้นในอัตราเดียวกัน แต่ให้คิด เฉพาะสหภาพแรงงานที่ยังมิได้ เป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย เท่านั้น

- ข้อ 14. การชำระค่าบำรุงให้ชำระแก่ เสรฐฤทธิสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย หรือผู้ที่สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยมอบหมายให้ เป็นผู้ เก็บ เงินค่าบำรุง เว้นแต่การชำระค่าบำรุงงวดแรกของการสมัคร เข้า เป็นสมาชิกให้ปฏิบัติตามข้อ 11.

- ข้อ 15. เมื่อ เสรฐฤทธิ หรือ เลขารธิการ หรือผู้ได้รับมอบหมายจากสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยให้ เป็นผู้รับ เงิน ได้รับ เงินจากสมาชิกหรือผู้หนึ่งผู้ใดในนามของ สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ต้องออกใบเสร็จรับเงินให้ทุกครั้ง

หมวดที่ 5

สิทธิ และหน้าที่ของสมาชิก

- * ข้อ 16. สมาชิกมีสิทธิ เท่าเทียมกันภายใต้ข้อบังคับและระเบียบของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ดังนี้

(1) ได้รับการช่วยเหลือ และขอความช่วยเหลือจากสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย

(2) ส่งผู้แทนซึ่งเป็นกรรมการสหภาพ เข้าร่วมประชุมสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย มีสิทธิ เสนอญัตติ อภิปราย แสดงความคิดเห็นและออกเสียงลงมติต่าง ๆ

การส่งผู้แทน เข้าร่วมประชุม และการออกเสียงลงมติใดๆ ตามความในวรรคแรกให้ถือหลักเกณฑ์ดังนี้

สหภาพแรงงานที่แจ้งสมาชิกไม่เกิน 500 คน ส่งผู้แทนได้ 1 คน

สหภาพแรงงานที่แจ้งสมาชิกตั้งแต่ 501 - 3,000 คน ส่งผู้แทนได้ 1 คน

ในทศก 500 คน (ให้เศษของ 500 คน ที่เกินกว่าครึ่ง ส่งผู้แทนได้อีก 1 คน)

สหภาพแรงงานที่แจ้งสมาชิกตั้งแต่ 3,001 คน ขึ้นไปส่งผู้แทนได้ 1 คน

ในทศก 1,000 คน ที่เกิน 3,000 คน (ให้เศษของ 1,000 คน ที่เกินกว่าครึ่ง
ส่งผู้แทนได้อีก 1 คน)

สำหรับสหพันธ์แรงงานที่เป็นสมาชิกให้มีสิทธิส่งผู้แทนตามจำนวนสมาชิกของ
สหภาพแรงงานที่เป็นสมาชิกของสหพันธ์แรงงานนั้นตามอัตราเดียวกัน แต่ให้มีสิทธิ
ส่งเฉพาะสหภาพแรงงานที่ยังมีได้ เป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงาน
แห่งประเทศไทยโดยตรงเท่านั้น

- (3) เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยจัดขึ้น
- (4) ส่งผู้แทนซึ่งเป็นกรรมการสหภาพแรงงาน เข้ารับการเลือกตั้ง เป็นกรรมการบริหาร
สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ตามจำนวนอัตราร่วมของสิทธิใน
การส่งผู้แทน เข้าร่วมประชุมสภาฯ แต่ทั้งนี้จำนวนผู้แทนที่ส่งเข้ารับการเลือกตั้งต้อง
ไม่เกินสหภาพแรงงานละ 5 คน
- (5) สมาชิกไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของสมาชิกทั้งหมด มีสิทธิเข้าชื่อกันทำหนังสือ
ยื่นให้สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยให้ เรียกประชุมวิสามัญ ใน
หนังสือนั้นต้องระบุวัตถุประสงค์ให้ เรียกประชุมเพื่อการใด
- (6) สมาชิกที่ขาดส่งค่าบำรุงเกินกว่า 3 เดือน ไม่มีสิทธิออกเสียงและส่งผู้แทนเข้ารับ
การเลือกตั้งใด และสมาชิกที่จะมีสิทธิส่งผู้แทนเข้ารับการเลือกตั้งได้จะต้อง เป็น
สมาชิกมาไม่น้อยกว่า 3 เดือน ก่อนการประชุม
- (7) สมาชิกตรวจสอบหลักฐานการรับ จ่าย และเงินคงเหลือ ณ วันสิ้นเดือนของ
สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย โดยแจ้งการขอใช้สิทธิเป็น
หนังสือต่อ เภรัณญิก

ข้อ 17. สมาชิกมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- (1) ปฏิบัติตามข้อบังคับและระเบียบของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยโดยเคร่งครัด
- (2) ส่งผู้แทน เข้าร่วมประชุมตามที่สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยกำหนด
- (3) ชำระค่าบำรุงโดยสม่ำเสมอ
- (4) รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
- (5) ช่วยเหลือในการจัดกิจกรรมของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
- (6) ส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย

หมวดที่ 6

อำนาจการบริหาร คณะกรรมการบริหาร การเลือกตั้งกรรมการบริหาร
วาระการเป็นกรรมการบริหาร และการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการบริหาร

ข้อ 18. อำนาจการบริหารสูงสุดมาจากมติที่ประชุมใหญ่ของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย

ข้อ 19. ให้ที่ประชุมเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยคณะหนึ่งมีจำนวนไม่น้อยกว่า 20 คน แต่ไม่เกิน 40 คน ทั้งนี้ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้กำหนด โดยการเลือกตั้งจากผู้แทนสมาชิกคณะกรรมการบริหารอย่างน้อยต้องประกอบด้วยตำแหน่งดังต่อไปนี้

- (1) ประธาน
- (2) รองประธาน
- (3) เลขานุการ
- (4) รองเลขานุการ
- (5) เหรัญญิก
- (6) นายทะเบียน
- (7) ฝ่ายคุ้มครองแรงงานและแรงงานสัมพันธ์
- (8) ฝ่ายการศึกษา
- (9) ฝ่ายประชาสัมพันธ์
- (10) ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
- (11) ฝ่ายวิจัยและวางแผน
- (12) ฝ่ายจัดหาสมาชิกและจัดตั้งสหภาพ
- (13) ฝ่ายกิจกรรมสตรีและเยาวชน
- (14) ฝ่ายกิจกรรมและเศรษฐกิจ
- (15) ฝ่ายกีฬาและบันเทิง
- (16) ฝ่ายตรวจสอบ

การเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารให้ลงคะแนนโดยวิธีลับ เว้นแต่คณะกรรมการบริหารฯ ที่มีหน้าที่จัดประชุมใหญ่จะมีมติเป็นอย่างอื่น

คณะกรรมการบริหาร เป็นผู้เลือกกรรมการบริหารดำรงตำแหน่งต่างๆ เว้นแต่ตำแหน่งประธานและเลขาธิการ ให้ผู้แทนสมาชิกเลือกในที่ประชุมใหญ่ ทั้งนี้ให้เลขาธิการเป็นผู้ควบคุมการบริหารงาน โดยรับผิดชอบต่อประธาน

- ข้อ 20. กรรมการบริหารสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย อยู่ในตำแหน่งได้คราวละ 2 ปี ถ้ากรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระเกิน 1 ใน 5 ให้มีการเลือกตั้งซ่อมในที่ประชุมสภา กรรมการบริหารได้รับเลือกตั้งซ่อมให้อยู่ในตำแหน่งจนครบวาระของคณะกรรมการบริหาร

ถ้ากรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งเกินกึ่งหนึ่ง ให้กรรมการบริหารที่เหลือพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ และให้ที่ประชุมใหญ่ทำการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารใหม่ตามความในข้อ 19

- ข้อ 21. กรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (1) ตาย
- (2) ลาออก เป็นหนังสือ และได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารแล้ว
- (3) ที่ประชุมใหญ่ลงมติให้พ้นจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของที่ประชุม
- (4) เมื่อพ้นจากตำแหน่งกรรมการสหภาพแรงงาน
- (5) ขาดการประชุมกรรมการบริหารเกิน 3 ครั้งติดต่อกัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (6) ออกตามวาระ

หมวดที่ 7

การประชุม

- ข้อ 22. การประชุมแบ่งออกดังนี้ คือ

- (1) ประชุมใหญ่
 - ก. สามัญ
 - ข. วิสามัญ
- (2) ประชุมสภา
- (3) ประชุมคณะกรรมการบริหาร

- * ข้อ 23. การประชุมใหญ่สามัญ ให้คณะกรรมการบริหารจัดการให้มีการประชุมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง จะต้องมิผู้แทนของสหภาพแรงงานหรือสหพันธ์แรงงานที่เป็นสมาชิก เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้แทนสมาชิก ตามระเบียบจึงจะครบองค์ประชุมและให้ที่ประชุมมีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภา

การเรียกประชุมตามความในวรรคแรกหากไม่ครบองค์ประชุมให้คณะกรรมการบริหาร เรียกประชุมใหญ่ภายใน 30 วัน และให้ถือว่าการประชุมครั้งหลัง เป็นองค์ประชุมสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยจะกระทำการดังต่อไปนี้ได้ ก็แต่โดยมติของที่ประชุมใหญ่

- (1) รับรองรายงานการประชุมใหญ่ครั้งที่ผ่านมา
- (2) แดงผลงานประจำปี
- (3) เลือกตั้งผู้สอบบัญชี และรับรองบุคคลประจำปี และงบประมาณประจำปี
- (4) แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
- (5) เลือกตั้งคณะกรรมการบริหารทั้งคณะ หรือ เป็นรายบุคคล หรือให้คณะกรรมการบริหารพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ หรือ เป็นรายบุคคล
- (6) เลือกตั้งประธานหรือ เลขาธิการสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
- (7) ยุบเลิกสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย โดยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมด
- (8) กระทำการอย่างอื่นนอกจากที่กล่าวมาข้างต้น ตามที่กฎหมายให้ เป็นอำนาจหน้าที่ของที่ประชุมใหญ่

ข้อ 24. การประชุมใหญ่วิสามัญ ให้ถืออนุโลมตามข้อ 23. และจะกระทำดังต่อไปนี้

- (1) คณะกรรมการบริหารมีมติให้เรียกประชุม
- (2) สมาชิกจำนวนอย่างน้อย 1 ใน 3 ของสมาชิกทั้งหมดเข้าชื่อกันขอให้เรียกประชุมภายใน 30 วัน

การเรียกประชุมตามความในวรรคแรก (1) หากไม่ครบองค์ประชุมให้คณะกรรมการบริหารเรียกประชุมใหม่ภายใน 30 วัน และให้ถือว่าการประชุมครั้งหลัง เป็นองค์ประชุม

- ข้อ 25. การประชุมสภาฯ ให้ประชุมอย่างน้อย 3 เดือน 1 ครั้ง ประกอบด้วยผู้แทนของสมาชิก จำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนผู้แทนสมาชิกทั้งหมด และให้ที่ประชุมสภาฯ มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบข้อบังคับการประชุมสภาฯ
- * ข้อ 26. การประชุมคณะกรรมการบริหารตามปกติให้ประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยต้องมีกรรมการบริหาร เกินกึ่งหนึ่งของกรรมการบริหารที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในขณะนั้นจึงจะถือว่าเป็นองค์ประชุม
- ถ้ามีกรรมการบริหารมาไม่ครบองค์ประชุม ให้เลขาธิการเรียกประชุมใหม่ภายใน 15 วัน และการประชุมครั้งหลังนี้มีกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งในสามให้ถือว่าเป็นองค์ประชุม
- ในกรณีปัญหาเร่งด่วนการประชุมของคณะกรรมการบริหารมีกรรมการบริหารมาประชุม 1 ใน 3 ให้ถือเป็นองค์ประชุม
- ข้อ 27. การลงมติใดๆ ให้ถือเสียงข้างมากของผู้มีสิทธิออกเสียงที่เข้าร่วมประชุม เป็นเกณฑ์หากคะแนนเสียง เท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงชี้ขาด แต่การลงมติขุบเล็กสภาฯ ให้เป็นไปตามข้อ 23 (7)
- ข้อ 28. ให้ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุมตามข้อ 23 เว้นแต่ประธานไม่สามารถทำหน้าที่ได้ให้รองประธานทำหน้าที่แทน ถ้ารองประธานไม่สามารถทำหน้าที่ได้ให้ที่ประชุม เลือกจากผู้แทนสมาชิกที่เข้าร่วมการประชุมแต่จะมีกำหนดไว้ในระเบียบการประชุมสภาฯ
- ในการประชุมคราวใดที่มีผู้คัด เกี่ยวข้องกับประธานในที่ประชุม ให้ที่ประชุม เลือกตั้งประธานที่ประชุมใหม่ เฉพาะผู้คัดค้าน

หมวดที่ 8

การบริหารงานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย

- ข้อ 29. การบริหารงานของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการบริหารสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
- คณะกรรมการบริหารมีอำนาจออกระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับการดำเนินงานของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย แต่ต้องไม่ขัดกับข้อบังคับนี้ระเบียบข้อบังคับนั้นๆ เมื่อได้แจ้งให้สมาชิกทราบ และประกาศโดยเปิดเผย ณ ที่ทำการสภาฯ

ครบ 15 วัน แล้วให้มีผลบังคับใช้ได้ เว้นแต่ถ้ามีสมาชิกจำนวน 1 ใน 3 คัดค้าน เป็นลายลักษณ์อักษรให้นำเข้าพิจารณาในที่ประชุมสภา

- * ข้อ 30. คณะกรรมการบริหารสภา มีอำนาจแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นที่ปรึกษาในการดำเนินงานได้ตามความจำเป็น รวมทั้งมีอำนาจแต่งตั้งอนุกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานฯ ได้หรือจะมอบหมายให้กรรมการบริหาร เป็นผู้แทนในการติดต่อดำเนินงานของสภาฯ ได้ด้วย แต่ทั้งนี้ไม่ขัดกับข้อบังคับของสภา
- ข้อ 31. การดำเนินงานของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ตามมติของคณะกรรมการบริหารต้องรับผิดชอบร่วมกัน

หมวดที่ 9

เงินและทรัพย์สิน

- ข้อ 32. รายได้ของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ได้มาจาก
- (1) ค่าสมัครและค่าบำรุงจากสมาชิก
 - (2) การจัดกิจกรรมต่างๆ ของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
 - (3) การช่วยเหลือโดยไม่มีข้อผูกพันใดๆ และไม่ผิดกฎหมาย
- ข้อ 33. การใช้จ่ายของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ให้ใช้จ่ายได้ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
- (1) ค่าใช้จ่ายของสำนักงาน
 - (2) การศึกษา การพัฒนาฝีมือให้แก่ลูกจ้าง การลงทุนเพื่อจัดกิจกรรมต่างๆ ของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
 - (3) การให้การสงเคราะห์ หรือมูลนิธิ หรืออื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อลูกจ้าง
 - (4) ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ และค่าใช้จ่ายในการประชุม
 - (5) ค่าใช้จ่ายการเป็นสมาชิกขององค์การแรงงานแห่งประเทศไทย
- ข้อ 34. ให้ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย มีอำนาจอนุมัติจ่ายเงินของสภาฯ ได้ไม่เกินเรื่องละสองพันบาทถ้วน ถ้าเกินสองพันแต่ไม่เกินหนึ่งหมื่นบาทต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร ถ้าจะต้องจ่ายเกินหนึ่งหมื่นบาทขึ้นไปต้องได้รับอนุมัติจากที่ประชุมสภาฯ

- ข้อ 35. ให้ เภรณญิก เป็นผู้เก็บรักษาเงิน และมีหน้าที่ควบคุมดูแลการใช้จ่ายเงินของสภาฯ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่กำหนดไว้
- ข้อ 36. การเก็บรักษาเงินของสภาฯ ให้กระทำโดยควมระมัดระวัง และฝากไว้กับธนาคารตามที่คณะกรรมการบริหารกำหนด เภรณญิกจะเก็บเงินสดเกินจำนวนสามพันบาทไว้ในมือไม่ได้ หากวันใดมีเงินสดอยู่ในมือเกินกว่าสามพันบาท ถ้านำฝากเข้าธนาคารในวันนั้นไม่ทัน ให้ เภรณญิกนำเงินส่วนที่เหลือนั้นฝากเข้าธนาคารในวันรุ่งขึ้น หรือวันเปิดธนาคารวันแรก การฝากเงินของสภาฯ ไว้กับธนาคาร ต้องฝากในนามสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย โดยมีประธานสภาฯ เภรณญิก และกรรมการบริหารอีก 2 คน โดยการเลือกตั้งจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร เป็นผู้ลงนามในบัญชีฝากเงินธนาคาร
- ข้อ 37. ให้คณะกรรมการบริหารจัดให้มีระบบบัญชีที่ถูกต้องและต้องจัดรายการและบัญชีดังต่อไปนี้ ให้ครบถ้วนตามความเป็นจริง
- (1) จำนวนเงินที่สภาฯ ได้รับและจ่าย พร้อมทั้งเอกสารแสดงรายรับ รายจ่ายเงินทุกรายการ
 - (2) สินทรัพย์และหนี้สินของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
- ข้อ 38. ให้ถึงวันที่ 31 ธันวาคม ของทุกปี เป็นวันสิ้นปีทางบัญชีของสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
- ข้อ 39. ให้คณะกรรมการบริหารวางระเบียบการเกี่ยวกับการรักษาทรัพย์สินของสภาฯ ให้เรียบร้อยปลอดภัย โดยมีบัญชีควบคุมทรัพย์สินให้ครบทุกประการ
- ข้อ 40. ต้องจัดให้มีผู้สอบบัญชีตามกฎหมายโดยการเลือกตั้งจากที่ประชุมใหญ่ ผู้สอบบัญชีต้องไม่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย
- เมื่อผู้สอบบัญชีตรวจสอบแล้วให้ เสนอขอรับรองงบดุลประจำปีต่อที่ประชุมใหญ่ สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย

หมวดที่ 10

การแก้ไขข้อบังคับ ระเบียบ และการขุบเลิกสภา

ข้อ 41. การแก้ไขข้อบังคับจะทำได้โดยมติเสียงข้างมากในที่ประชุมใหญ่

การเสนอขอแก้ไขข้อบังคับจะทำได้โดยมติของคณะกรรมการบริหารหรือโดยสมาชิกสภา จำนวนไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดรวมยื่นเป็นหนังสือต่อคณะกรรมการบริหารให้นำเข้าวาระการประชุมใหญ่เพื่อขอแก้ไขข้อบังคับ

ข้อ 42. การขุบเลิกสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ต้องได้รับคะแนนเสียงจากที่ประชุมใหญ่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของสมาชิกทั้งหมด

การจัดการทรัพย์สินของสภาฯ ให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมใหญ่

ข้อบังคับฉบับนี้ที่ประชุมใหญ่สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยได้มีมติรับรองเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2527

ลงชื่อ อหัมัด ขามเทศทอง ประธานสภาฯ

(นายอหัมัด ขามเทศทอง)

ประธานในที่ประชุมใหญ่

ลงชื่อ วิชัย โดสุวรรณจินดา เลขาธิการ

(นายวิชัย โดสุวรรณจินดา)

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

ศูนย์วิทยุทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ค

รายชื่อสมาชิกสภาองค์การอุกฉ่างแรงงานแห่งประเทศไทย ณ 28 พฤษภาคม 2532

ลำดับที่	สหภาพแรงงานฯ
1.	สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมผ้าไหมไทยและสิ่งทอ
2.	สหภาพแรงงาน เก็ส เต็ด เนอร์
3.	สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมไม้ขีดไฟศรีราชา
4.	สหภาพแรงงานไทยคูราโบ
5.	สหภาพแรงงานโรงกลั่นน้ำมันไทย
6.	สหภาพแรงงานน้ำตาลชลบุรี
7.	สหภาพแรงงานธนาคารกรุงไทย
8.	สหภาพแรงงานน้ำตาลหนองซาก
9.	สหภาพแรงงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง
10.	สหภาพแรงงานโรงแรม เพอร์ซิ เคนท์
11.	สหภาพแรงงานการผลิตการรถไฟแห่งประเทศไทย
12.	สหภาพแรงงานการผลิตกระดาษแห่งประเทศไทย
13.	สหภาพแรงงานอาหารสยาม
14.	สหภาพแรงงาน เอ. เอส. เอ.
15.	สหภาพแรงงานพนักงานท่าเรือ บ. ไทยเดินเรือทะเล
16.	สหภาพแรงงานน้ำตาลหนองไผ่
17.	สหภาพแรงงาน เค็ดทันสิ่งทอ
18.	สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์น้ำมันพืช
19.	สหภาพแรงงานน้ำตาลอ่างเวียน
20.	สหภาพแรงงานการขนส่งและบริการ เสริมการขนส่งฯ
21.	สหภาพแรงงานพนักงานท่าเรือแห่งประเทศไทย
22.	สหภาพแรงงานระจกไทย

ลำดับที่	สหภาพแรงงานฯ
23.	สหภาพแรงงานน้ำตาลตะวันออก
24.	สหภาพแรงงานการสื่อสารแห่งประเทศไทย
25.	สหภาพแรงงานองค์การผลิตอาหารสำเร็จรูป
26.	สหภาพแรงงานเหมืองแร่กรกฎา 26
27.	สหภาพแรงงานพนักงานรถ เมล์องค์การขนส่งมวลชนฯ
28.	สหภาพแรงงานสิ่งทอพอกย้อมชลบุรี
29.	สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์ไม้แปรรูปและ เฟอร์นิเจอร์
30.	สหภาพแรงงานผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ฯ
31.	สหภาพแรงงานไทยพัฒนากระดาษ
32.	สหภาพแรงงานอี เทอนัล เรซิน
33.	สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์ เครื่องหนังแห่งประเทศไทย
34.	สหภาพแรงงานน้ำมันพืชแห่งประเทศไทย
35.	สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์ เยื่อกระดาษไทย
36.	สหภาพแรงงาน เค. เอ็ม. ที.
37.	สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมไม้อัดไทย
38.	สหภาพแรงงานผู้ใช้แรงงาน ขสมก.
39.	สหภาพแรงงาน เสรีการปิโตร เลียมฯ
40.	สหภาพแรงงานที.บี. เอส
41.	สหภาพแรงงานอู่ท่าสยามสติล
42.	สหภาพแรงงานบริการประปา
43.	สหภาพแรงงานสิ่งทอไทย เกรียง
44.	สหภาพแรงงาน เอสโซ่แห่งประเทศไทย
45.	สหภาพแรงงานพัฒนาแรงงานน่านน้ำไทย
46.	สหภาพแรงงานบารุงไทย
47.	สหภาพแรงงานบารุงไทย



ลำดับที่	สหภาพแรงงานฯ
48.	สหภาพแรงงานขนส่งสินค้าทางเรือ
49.	สหภาพแรงงานบรรทุกขนถ่ายสินค้า เรือ เดินต่างประเทศ
50.	สหภาพแรงงาน เซ็นทรัลแอร์คอนดิชั่น
51.	สหภาพแรงงานผู้ปฏิบัติงานการประปาส่วนภูมิภาค
52.	สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมกระดาษ
53.	สหภาพแรงงานลูกจ้างพอกหนังแห่งประเทศไทย
54.	สหภาพแรงงานพอกย้อมสิ่งทอไทย
55.	สหภาพแรงงานพนักงานองค์การทอผ้า
56.	สหภาพแรงงานพนักงานการทำเรือฯ
57.	สหภาพแรงงานอุปกรณ์ไฟฟ้าแห่งประเทศไทย
58.	สหภาพแรงงานเรือกวูด
59.	สหภาพแรงงานสยามริก แก๊ส
60.	สหภาพแรงงานสากลภัณฑ์
61.	สหภาพแรงงานอุตสาหกรรมพลาสติก
62.	สหภาพแรงงานรวมพนักงาน เครื่องทุ่นแรง กทท.
63.	สหภาพแรงงานองค์การ ขสมก.
64.	สหภาพแรงงานพนักงาน ขสมก.
65.	สหภาพแรงงานผู้ปฏิบัติงาน ทศท.
66.	สหภาพแรงงานโรงงานสุราบางยี่ขัน
67.	สหภาพแรงงานสหโม เสกสระบุรี
68.	สหภาพแรงงานกระดาศปทุมธานี
69.	สหภาพแรงงานซี. ไอ. เอ.
70.	สหภาพแรงงานชินวัตร
71.	สหภาพแรงงานศูนย์รวมองค์การ ขสมก.
72.	สหภาพแรงงานฝ่ายผลิตและสูบน้ำ กปน.

ลำดับที่	สหภาพแรงงานฯ
73.	สหภาพแรงงานรวมพนักงานงานการขนส่งมวลชน
74.	สหภาพแรงงานองค์การ ร. ส. พ.
75.	สหภาพแรงงานขนส่ง ร. ส. พ.
76.	สหภาพแรงงานสินธานี
77.	สหภาพแรงงานสหพันธ์แรงงานยานยนต์และอะไหล่ฯ
78.	สหภาพแรงงานชาร์ปไทยแลนด์
79.	สหภาพแรงงานพนักงานจัดการสายเดินรถ ขสมก.
80.	สหภาพแรงงานงานผู้ควบคุมงานกระจกไทย
81.	สหภาพแรงงานบางกอกทอย
82.	สหภาพแรงงานสารีคอุตสาหกรรม เหล็ก
83.	สหภาพแรงงานโลหะกิจตะปูแห่งประเทศไทย
84.	สหภาพแรงงานอัล เคมาล
85.	สหภาพแรงงานธนบุรีทอผ้าลูกไม้
86.	สหภาพแรงงานศรีไทย เครื่องครัว
87.	สหภาพแรงงานไทยธนาธรลูมิ เนียม
88.	สหภาพแรงงานสหชัย เหล็กกล้า
89.	สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์วัสดุก่อสร้างและ เครื่องซีเมนต์ไทย
90.	สหภาพแรงงานองค์การสะพานปลา
91.	สหภาพแรงงานกาวาต้าอุตสาหกรรม
92.	สหภาพแรงงานสายไฟฟ้าไทยยาก็และใน เครือ
93.	สหภาพแรงงาน เพรซิ เดนทร์ไทย
94.	สหพันธ์แรงงานสิ่งการทอฯ
95.	สหภาพแรงงาน เสรีองค์การขนส่งมวลชน
96.	สหภาพแรงงานโลร์ เฮลล์
97.	สหภาพแรงงาน เทพสยาม

ลำดับที่	สหภาพแรงงานฯ
98.	สหภาพแรงงานกิจการโรงแรมและบริการ
99.	สหภาพแรงงานไทยอ เมริกันไทย เมล่อน เท็กซ์ไทล์
100.	สหภาพแรงงานไทยชานโซ
101.	สหภาพแรงงานยามาอูจิซัน เจียว
102.	สหภาพแรงงานชินบี
103.	สหภาพแรงงานไทยชิปบอร์ด
104.	สหภาพแรงงานสื่อแสงอุตสาหกรรม
105.	สหภาพแรงงานทอของไทย
106.	สหภาพแรงงานพนักงานไทยรับต๋นิตตั้ง
107.	สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์กระดาษไทย
108.	สหภาพแรงงานผลิตภัณฑ์เฟอร์นิเจอร์ไม้
109.	สหภาพแรงงานสยามพาร์ทส แอนด์ เอ็นยีเนียริง
110.	สหภาพแรงงานบรรทุกสินค้าทางเรือ (กรุงเทพ)
111.	สหภาพแรงงานก่อสร้างอิตาเลียนไทย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ง

ประวัติผู้นำสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย

ชื่อ-สกุล นายไพศาล ธวัชชัยนันท์ การศึกษาชั้นสูงสุด ช่างกลปทุมวัน
วันเดือนปีเกิด 13 มีนาคม 2480 ปัจจุบันเสียชีวิตแล้ว
บทบาทด้านแรงงานในอดีต

1. ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยคนแรกดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2520 - 25 กรกฎาคม 2525
2. ประธานสภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทยคนแรก ดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2525 - 2531
3. ประธานสหภาพแรงงานการไฟฟ้านครหลวง
4. ผู้พิพากษาสมทบศาลแรงงานกลางฝ่ายลูกจ้าง
5. กรรมการสภาที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแรงงานแห่งชาติ

ฯลฯ

ชื่อ-สกุล นายอาหมัด ขามเทศทอง การศึกษาชั้นสูงสุด -
วันเดือนปีเกิด -
บทบาทด้านแรงงานในอดีต

1. ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยคนที่สองดำรงตำแหน่งระหว่าง 1 สิงหาคม 2525 - กันยายน 2528
2. ประธานสหภาพแรงงานการรถไฟแห่งประเทศไทย
3. ประธานสหพันธ์แรงงานการขนส่งแห่งประเทศไทย
4. กรรมการฝ่ายลูกจ้างในคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์

ฯลฯ

ชื่อ-สกุล นายทอง โพธิ์อ่าน การศึกษาชั้นสูงสุด -
วันเดือนปีเกิด สถานที่ทำงาน บริษัท ที. เอ็น. ขนส่ง จำกัด
บทบาทด้านแรงงานในอดีต

1. ประธานสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย ระหว่าง 17 พฤศจิกายน 2528 - ปัจจุบัน
2. ประธานสหภาพแรงงานการขนส่งและบริการเสริมการขนส่ง
3. ที่ปรึกษาของ 6 สหภาพแรงงานการทำเรือแห่งประเทศไทย
4. ประธานกรรมการร่วมสองสภาระหว่าง สภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทยกับสภาองค์การลูกจ้างสมาพันธ์แรงงานแห่งประเทศไทย
5. เลขานุการคณะกรรมการสวัสดิการสังคมและแรงงาน

ฯลฯ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก จ

แบบสอบถาม

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความลงในช่องว่าง หรือวงกลมข้อความที่เป็นจริงเกี่ยวกับตัวท่าน

1. นาย/นาง/นางสาว
 2. วันเดือนปีเกิด
 3. อายุการทำงานทุกที่รวมกัน

ก. 1-5 ปี	ข. 6-10 ปี
ค. 11-15 ปี	ง. 16-20 ปี
 4. การศึกษา

ก. ประถมปีที่ 4	ข. ประถมปีที่ 7
ค. มัธยมปีที่ 6 (หรือ มศ. 3)	ง. มัธยมปีที่ 8 (หรือ มศ.5)
จ. อาชีวศึกษาสาขา	
ฉ. ปริญญาตรี	ช. สูงกว่าปริญญาตรี


ช. อื่นๆ โปรดระบุ
 5. ตำแหน่งงานปัจจุบัน
 - สถานที่ทำงาน
 6. เป็นกรรมการสภาขององค์การลูกจ้างฯ มาแล้ว

ก. สมัยแรก	ข. 2 สมัย
ค. 3 สมัย	ง. 4 สมัย
จ. อื่นๆ โปรดระบุ	
 7. เหตุผลที่เข้าร่วม เป็นสมาชิกของสภาองค์การลูกจ้างฯ
-
-
-
-



ประวัติผู้เขียน

ผู้เขียนชื่อ นายธวัชชัย วงษ์มณฑล เกิดวันที่ 25 เมษายน 2507 ที่จังหวัดปราจีนบุรี สำเร็จการศึกษารัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง) จากคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี พ.ศ. 2529 ปัจจุบันปฏิบัติงานในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บุคคล บริษัท ไทยซีอาร์ที จำกัด (เครือซิเมนต์ไทย) ซึ่งตั้งอยู่ที่ เขตนิคมอุตสาหกรรมแหลมฉบัง อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย