

บรรณาธิการ

ภาษาไทยหนังสือ

กระทรวงสาธารณสุข. อนุสรณ์ครบรอบ 20 ปี พ.ศ. 2485-2505. กรุงเทพมหานคร:

โรงพิมพ์ไทย เกษม, 2505.

\_\_\_\_\_. อนุสรณ์ครบรอบ 40 ปี พ.ศ. 2485-2525. กรุงเทพมหานคร: องค์การเภสัชกรรม  
กระทรวงสาธารณสุข, 2525.

\_\_\_\_\_. แนวทางการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไปฉบับแก้ไขปรับปรุง 2528.  
กรุงเทพมหานคร: ส้านักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข, 2528.

คณะกรรมการและองค์การอนามัยโลก. คู่มือนักศึกษาพยาบาลสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร:  
กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข, 2517.

จินคนา ยุนพันธุ. การเรียนการสอนทางพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพมหานคร:  
ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

จำเนียร ช่วงใจดี และคณะ. จิตวิทยารับรู้และการเรียนรู้. กรุงเทพมหานคร:  
โรงพิมพ์การศาสนา, 2516.

เฉลิม วรรavitthi และ สมศักดิ์ แก้วสันติ. "การสอนแบบกลุ่มย่อย." ใน คู่มืออาจารย์ค้านการเรียน  
การสอน. หน้า 96-113. ไชยร์ สินลารัตน์, บรรณาธิการ. กรุงเทพมหานคร:  
หน่วยพัฒนาคณาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.

ทบวงมหาวิทยาลัย. แผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา (พ.ศ. 2530-2534) ฉบับที่ 6.  
กองแผนงาน ทบวงมหาวิทยาลัย, 2530.

ทองจันทร์ วงศ์ลดาธรรมก. "หลักการเรียนรู้และการสอน." ใน คู่มืออาจารย์ค้านการเรียน  
การสอน. หน้า 41-57. ไชยร์ สินลารัตน์, บรรณาธิการ. กรุงเทพมหานคร:  
หน่วยพัฒนาคณาจารย์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.

บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร:

คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2527.

ประคง กรรมสูด. สมุดเพื่อการวิจัยทางพุทธกรรมศาสตร์ ฉบับแก้ไขปัจจุบัน.

กรุงเทพมหานคร: คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.

พินิจ รัตนกุล. "จิตรศาสตร์และการพยายาม". ใน อนุสรณ์ครบรอบ 10 ปี คณะพยาบาลศาสตร์.

หน้า 74-89. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2524.

พิพากย์ พิพิยาภรณ์, คุณหญิง. ประวัติการพยายาม. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์อักษรลับพันธ์, 2513.

ดวงรัตน์ บุญญาณรักษ์. การนิเทศการพยายาม. กรุงเทพมหานคร: คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.

ไชยรัตน์ สินลารัตน์. หลักและวิธีการสอนระดับอุดมศึกษา. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาภานิช, 2523.

ละออ ทุ匡งกูร. การจัดการศึกษาพยายามในระดับปฐมยุคศรี: มาตรฐานทางการศึกษาพยายาม. กรุงเทพมหานคร: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2518.

วิจิตรา ศรีส้าน. การจัดการศึกษาพยายามในระดับปฐมยุคศรี: ปรัชญาและระบบการศึกษาในมหาวิทยาลัย. กรุงเทพมหานคร: คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล, 2518.

วิเชียร ทวีลาภ. "ฐานะของวิชาชีพพยายามในประเทศไทย." ใน อนุสรณ์ครบรอบ 10 ปี คณะพยาบาลศาสตร์ หน้า 90-97. คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น, 2524.

อรุณ รักธรรม. หลักกรรมข้าราชการไทย. กรุงเทพมหานคร: ไอเดียนล็อค, 2524.

#### บทความ

กระทรวงศึกษาธิการ. ประมวลสหทบัญญัติวิชาการศึกษา. กรุงเทพมหานคร: กรมวิชาการ กระทรวงศึกษาธิการ, 2518.

บรรณานุกรม พงษ์สินท. "การศึกษาภาคปฏิบัติของพยานาล." วารสารการพยาบาล. ฉบับที่ ๓  
(กรกฎาคม ๒๕๒๗): ๑-๑๕.

กองงานวิทยาลัยพยานาล. รายงานวิจัย เรื่อง การศึกษาระยะยาวเพื่อประเมินผลหลักสูตรพยาบาล ๔ ปี จากนักศึกษาจบมีการศึกษา ๒๕๒๔. กรุงเทพมหานคร: สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, ๒๕๒๘.

พกฯ ศรียุกค์ศุทธ. "ความ เป็นมาและวิวัฒนาการการศึกษาพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุข." วารสารพยาบาลฉลองครบ ๕๐ ปี สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: ไทยพิพิธภัณฑ์, ๒๕๒๐.

พาริชา อินราธิม. "บรรณาการที่เสริมสร้างพยาบาลวิชาชีพ." วารสารพยาบาล. ฉบับที่ ๓  
(กรกฎาคม ๒๕๒๓): ๑๕๒-๑๖๓.

วิเชียร ทวีลาภ. "วิวัฒนาการการศึกษาพยาบาลในประเทศไทย." วารสารพยาบาลฉลองครบ ๕๐ ปี สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: ไทยพิพิธภัณฑ์, ๒๕๒๐: ๔๖-๔๘.  
\_\_\_\_\_. "ความสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาและการบริการพยาบาล." วารสารพยาบาล.  
ฉบับที่ ๒ (กรกฎาคม ๒๕๒๒): ๔๙๑-๔๙๙.

#### เอกสารอื่น ๆ

จุฬาลงกรณ์ พิรดอนพันธุ์. "การนิเทศการปฏิบัติงานของอาจารย์ปฏิบัติการคลินิกในสถานศึกษาพยาบาล สังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๐.

บุษนาภรณ์ มีครังสี. "ความสามารถในการปฏิบัติงานของอาจารย์พยาบาลประจำห้องผู้ป่วยของวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข." ปริญญาดุษฎีบัณฑิตวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัยภาควิชาการพยาบาลสาธารณสุข, ๒๕๒๕.

นงนาภู จงธรรมานุรักษ์. "การเปรียบเทียบความคาดหวังและการปฏิบัติจริงของครุภยานาจและผู้บริหารฝ่ายพยาบาล เกี่ยวกับความร่วมมือในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้บนห้องผู้ป่วยให้กับนักศึกษาพยาบาล." วิทยานิพนธ์ครุศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2526.

ปราชดาดี คำนไทย. "ความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมการสอนของอาจารย์พยาบาลในสถานศึกษาพยาบาลในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

อนพรวรรณ สุรัสทธ์. "ลักษณะงานของครุปฏิบัติการคลินิกประจำโรงพยาบาลในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.

ฟาริดา อินราอิม. "ความคิดเห็นของนักเรียนพยาบาลที่มีต่อการฝึกปฏิบัติงานในห้องผู้ป่วยโรงพยาบาลศิริราช." วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตร์บัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

รัตนนาวดี บุญญประภา. "บทบาทพยาบาลหัวหน้าตึกในโรงพยาบาลสังกัดทบทวนมหาวิทยาลัยของรัฐ." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.

สารศร หุทธป่วน. "ความต้องการของพยาบาลที่จะมีส่วนร่วมในกิจกรรมวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ สังกัดทบทวนมหาวิทยาลัยของรัฐ." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

สุนันท์ สมรรถกิจชาร. "บทบาทของผู้นิเทศการพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.

สุวรรณี อุดมทัศนี. "ความคิดเห็นของพยาบาล เกี่ยวกับการบริหารการพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

อรอนงค์ ธรรมลักษณ์. "การ เปรียบ เทียบลักษณะคุณภาพน้ำใจภาครัฐกับที่นักศึกษาพยาบาลและ  
พยาบาลประจำการต้องการของโรงพยาบาลพุตงครรภ์และอนาคต โรงพยาบาล  
รามาธิบดี พ.ศ. 2515." วิทยานิพนธ์คุณศาสตร์บัณฑิต แผนกวิชาพยาบาลศึกษา  
คณะคุณศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2515.

#### ภาษาอังกฤษ

##### Books

Alexander Edyth L. Nursing Administration in the Health Care System.

Saint Louis: The C.V. Mosby Company, 1972.

Bevis, E.M. Olivia. Curriculum Building in Nursing. Saint Louis:

The C.V. Mosby, 1978.

Berkenhout, John. "Special Problem of Teaching Hospitals."

Background to Hospital Planning. Great Britain: H.W.C. Vines,  
1952.

Bhagwan, Vishnoo and Bhushans, Vidya. Public Administration.

New Delhi: S. Chands Company, 1979.

Henry Nelson B. Education for the Professions. Chicago:

The University of Chicago, 1966.

Jensen. Ward Administration. Saint Louis: The C.V. Mosby Company,

1971.

Randall. "Hospital Standard." Ward Administration. Philadelphia:

U.S.A., 1950.

Smith, Dorothy W. Perspective on Clinical Teaching. New York:

Spring Publisher Co., Inc., 1968.

Schweer, J.E. and Gebbie K.M. Creative Teaching in Clinical Nursing.

3rd ed. Saint Louis: The C.V. Mosby Co., 1976.

World Health Organization. WHO Information System Development Country Profile-Thailand. Royal Thai Government WHO & Co-ordinating Committee Member, 1 (October 1978).

Articles

Arlton, Donna M., and Miercort, Olga S. "A Nursing Clinic: The Challenge for Student Learning Opportunities." Journal of Nursing Education. 19 (January 1980): 53-58.

Hawkins, Joellen W. "How to Select Clinical Agencies for Clinical Experience in Baccalaureate Nursing Education." Journal of Nursing Education. 18 (February 1979): 29-35.

\_\_\_\_\_. "Locating and Selecting Clinical Agencies." Nurse Educator. 4 (July-August 1985): 20-25.

Jacobson, Margaret D. "Effective Behavior of Teacher of Nursing as Determined by their Students." Nursing Research. 3 (July 1966): 218-224.

Mac Phail, Jannetta. "Promoting Collaboration Between Education and Service." Canadian Nurse. 71 (May 1975): 32-34.

McCarthy, Nancy and Krozy, Ronna. "A Joint Service Education Project." Nursing Outlook. 24 (September 1976): 564-567.

Murphy, Jeanne S. "The Dilemma in Nursing Practice." Journal of Nursing Administration. 3 (January 1973): 16-18.

Nayer, Dorothy D. "Unification: Bring Nursing Service and Nursing Education Together." American Journal of Nursing.

80 (June 1980): 1110.

Nichols, E. and Heyzman, A. "Staff Participation in Student Evaluation." Supervisor Nurse. 7 (October 1976): 74-79.

Noonan, Karen A. "How to Increase Clinic Learning Opportunities in a Psychiatric Nursing Setting." Journal of Nursing Education. 18 (April 1979): 5-15.

Rauen, Karen C. "Expectation of Clinical Instructor as Role Model." The Journal of Nursing Education. 13 (August 1974): 197-198.

Revans, R.W. "The Student Wants to Learn and Live." Nursing Times. 62 (February 1966): 197-198.

Schlotfeldt, R.M. and MacPhail, Jannetta. "An Experiment in Nursing Implementing Planned Change." American Journal of Nursing. 69 (July 1969): 1475-1480.

Werner, June. "Joint Endeavors: The Way to Bring Service and Education Together." Nursing Outlook. 28 (September 1980): 546-550.

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก

รายงานผู้ทรงคุณวุฒิ

ฝ่ายการศึกษาระดับอุดมศึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.ปทีป เนตรนุช  
ภาควิชาอุดมศึกษา คณะครุศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ฝ่ายการศึกษาภายนอก

รองศาสตราจารย์ ดร.สุพหวงศ์  
อาจารย์ ลดาวัลย์ อุ่นประเสริฐวงศ์  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ พรจันทร์ สุวรรณชាង  
อาจารย์ ศรีนวล พุ่นเจริญ

อาจารย์ ประกายแก้ว ประพุตติถ้อย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ กัลยา พัฒนศรี  
อาจารย์ ดร.รุจា กาญจนบดี  
อาจารย์ กัลยา นาคเพ็ชร์  
อาจารย์ ทุลยา ดันดิมาชีวะ

ฝ่ายบริการพยาบาล

อาจารย์ ภูมิคุ อิทธิประสงค์  
ศุภจารุวรรณ เสวกวรรณ  
คุณเพ็ญจันทร์ แสนประสาร  
กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข  
หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี  
โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์



ภาคผนวก ข

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

# ศูนย์วิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ที่ กม 0309/1540

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10500

มีนาคม 2530

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการกองงานวิทยาลัยพยาบาล

เนื่องด้วย นางสาว ปุณฑรี พ่วงสุวรรณ นิสิตชั้นปริญญามหาบัณฑิต ภาควิชาอุตสาหศึกษา กำลังดำเนินการวิจัย เพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "สักษะที่พึงประสงค์ของโรงยาบาลที่ใช้สำหรับฝึกปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาลและพยาบาล วิชาชีพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยนี้ รองศาสตราจารย์ ดร. ภาณุชลี อชาวน้ำรุ่ง และรองศาสตราจารย์ ดร. พวงรัตน์ มุณฑุรักษ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณีนี้นิสิตจะได้เป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่ อาจารย์พยาบาล ของวิทยาลัยพยาบาล 5 แห่งคือ

1. วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ
2. วิทยาลัยพยาบาลชลบุรี
3. วิทยาลัยพยาบาลศรีนราธาราม
4. วิทยาลัยพยาบาลพุทธชินราช
5. วิทยาลัยพยาบาลสังฆฯ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ นางสาว ปุณฑรี พ่วงสุวรรณ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลตั้งกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร. ดาวรุ วัชราภัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

ไทร.2150895-9



ที่ กม ๐๓๐๙/

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
ถนนมหาไชย กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

มีนาคม ๒๕๓๐

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล

เนื่องด้วย นางสาว ปัญญา พ่วงสุวรรณ นิสิตชั้นปริญญาโท ภาควิชาอุตสาหกรรมศึกษา กำลังค้นคว้าในเรื่องการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง “สัมภาระที่ฟังประส่งคำของโรงพยาบาลที่ใช้สำหรับฝึกปฏิบัติการแพทย์ฯ ของนักศึกษาและศัลปินปริญญาตรี ตามการรับรู้ของอาจารย์แพทย์ฯ และพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.พรชล อาชวอร่าุจ และรองศาสตราจารย์ ดร.ดวงรัตน์ บุญญาณรักษ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณีนี้ฉันจะเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่ พยาบาลวิชาชีพของโรงพยาบาล

จึงเรียนมา เพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ นางสาวปัญญา พ่วงสุวรรณ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลตั้งกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ฉาวร วัชราภัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกวิชาครุศาสตร์ศึกษา

โทร. ๐๑๕๐๘๙๕-๙

ภาควิชาอุตสาหกรรมศึกษา คณะครุศาสตร์  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

14 เมษายน 2530

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสอบถาม

เรียน คณาจารย์และพยาบาลวิชาชีพที่เคารพ

เนื่องด้วยดังนี้ นางสาว ปุณฑรี พ่วงสุวรรณ นิสิตบัณฑิตศึกษา สาขาอุตสาหกรรมศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "สักษณะที่พึงประสงค์ของโรงพยาบาลสำหรับฝึกปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ตามการรับรู้ของอาจารย์พยาบาลและพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" ซึ่งผลการวิจัยครั้งนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนภาคปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพนับเป็นประโยชน์สูงสุดแก่นักศึกษาพยาบาล ตลอดจนการพัฒนาวิชาชีพพยาบาลต่อไป

จึงได้ขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดตอบแบบสอบถามของการวิจัยครั้งนี้ในลักษณะที่ท่านพึงประสงค์ให้มีขึ้น เพื่อประโยชน์ต่อการศึกษาพยาบาลต่อไป

ดังนั้นหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความอนุเคราะห์เป็นอย่างดีจากท่าน และขอขอบพระคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถืออย่างสูง

**ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**  
(นางสาวปุณฑรี พ่วงสุวรรณ)

### แบบสอบถาม

**เรื่อง ลักษณะที่พึงประสงค์ของโรงพยาบาลสำหรับผู้ปฏิบัติการพยาบาล ของนักศึกษาระดับ  
ปริญญาตรี ความการรับรู้ของอาจารย์พยาบาลและพยาบาลวิชาชีพ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข**

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

**1. แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 4 ตอน คือ**

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

ตอนที่ 2 ลักษณะที่พึงประสงค์และปัญหาที่พบของโรงพยาบาลสำหรับผู้ปฏิบัติการพยาบาลของ  
นักศึกษาระดับปริญญาตรี สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตอนที่ 3 ลักษณะที่พึงประสงค์และปัญหาที่พบของฝ่ายการพยาบาลในโรงพยาบาลสำหรับผู้  
ปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาระดับปริญญาตรี สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตอนที่ 4 ลักษณะที่พึงประสงค์และปัญหาที่พบในการประสานสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายการศึกษาและ  
ฝ่ายบริการในโรงพยาบาลสำหรับผู้ปฏิบัติการพยาบาลของนักศึกษาระดับปริญญาตรี  
สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

**2. คำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามจะมีอยู่ในแต่ละตอนของข้อมูล โปรดอ่านคำชี้แจงก่อนตอบทุกตอน**

**3. โปรดตอบแบบสอบถามนี้ทุกข้อและทุกตอนเพื่อที่จะได้นำมาศูนย์ของท่านไปเป็นข้อมูลในการวิจัย  
และเป็นประโยชน์แก่วิชาชีพพยาบาลต่อไป**

**ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย**

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

□	□	□
1	-	3

4

คำชี้แจง : โปรดตอบคำถูกใจทำเครื่องหมาย ✓ ลงในวงเล็บ ( ) หรือเติมข้อความลง  
ในช่องว่าง.... ตามความเป็นจริงที่สุด

ช่องนี้สำหรับ

ผู้จัด

□ 5

## 1. สถานที่ปฏิบัติงานที่ท่านสังกัด

- ( ) โรงพยาบาล โปรดระบุชื่อ .....  
 ( ) วิทยาลัยแพทยานาชาติ โปรดระบุชื่อ .....

□ 6

## 2. ตำแหน่งหน้าที่ปัจจุบันของท่าน

พยาบาลวิชาชีพ

- ( ) หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลหรือผู้ช่วยผู้ช่วย เอกistence  
 ( ) หัวหน้าห้องผู้ป่วยหรือผู้ช่วย  
 ( ) พยาบาลประจำทำการหรือครุภัณฑ์

อาจารย์พยาบาล

- ( ) หัวหน้าฝ่าย  
 ( ) หัวหน้าแผนก  
 ( ) วิทยาอาจารย์

□ 7

## 3. คุณลักษณะการศึกษาสูงสุดที่ท่านได้รับ

- ( ) ประกาศนียบัตร หรืออนุปริญญา  
 ( ) ระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่า  
 ( ) ปริญญาโท  
 ( ) ปริญญาเอก  
 ( ) อื่น ๆ โปรดระบุ .....

ช่องนี้สำหรับ

ผู้วิจัย

4. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในสถาบันนี้

8

- ( ) ค่ากว่า 1 ปี
- ( ) 1 - 5 ปี
- ( ) 6 - 10 ปี
- ( ) 10 ปีขึ้นไป

5. ระยะเวลาที่ท่านได้รับเกศกรศึกษาภาคปฏิบัติแก่นักศึกษา

9

- ( ) ค่ากว่า 1 ปี
- ( ) 1 - 5 ปี
- ( ) 6 - 10 ปี
- ( ) 10 ปีขึ้นไป

6. แผนกวิชาหรือแผนกการหมายมาลที่ท่านสังกัด

10

- ( ) สุติ-นรีเวชศาสตร์
- ( ) ศัลยศาสตร์
- ( ) อายุรศาสตร์
- ( ) ทุนารเวชศาสตร์
- ( ) อื่น ๆ โปรดระบุ .....  
.....

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 ลักษณะที่พึงประสงค์และปัญหาที่พบของโรงพยาบาลส่าหรับผู้กบฏติดการพยายามลาลของนักศึกษาและคุณครู สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 1 ลักษณะที่พึงประสงค์ของโรงพยาบาลส่าหรับผู้กบฏติดการพยายามลาล

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาข้อรายการแต่ละข้อแล้วตอบตามความประสงค์ของท่าน โดยใช้เครื่องหมาย (✓) ลงในช่องที่ท่านเห็นว่า เป็นลักษณะที่ท่านพึงประสงค์ตามระดับความต้องการ เช่นเดียวกัน 5 ระดับ คือ

5 หมายถึง ท่านประสงค์ให้โรงพยาบาลมีลักษณะเช่นนี้ มากที่สุด

4 หมายถึง ท่านประสงค์ให้โรงพยาบาลมีลักษณะเช่นนี้ มาก

3 หมายถึง ท่านประสงค์ให้โรงพยาบาลมีลักษณะเช่นนี้ ปานกลาง

2 หมายถึง ท่านประสงค์ให้โรงพยาบาลมีลักษณะเช่นนี้ น้อย

1 หมายถึง ท่านประสงค์ให้โรงพยาบาลมีลักษณะเช่นนี้ น้อยที่สุด

ลักษณะของโรงพยาบาลส่าหรับผู้กบฏติดการพยายามลาล	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	ช่องน้ำส่าหรับผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
<u>ค่านนโยบายและจุดมุ่งหมาย</u>						
1. ก้าหนอนนโยบายและจุดมุ่งหมายในการให้บริการสุขภาพไว้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร .....						□ 11
2. ก้าหนอนขอบเขตความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทุกรายละเอียดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร .....						□ 12
3. ก้าหนอนมาตรฐานการดำเนินงานของโรงพยาบาลอย่างชัดเจน .....						□ 13

ลักษณะของโรงเรียนส่าหรับ ศึกษาดูงาน	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	ช่องน้ำส่าหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
4. ก้าหนคนよいนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนด้านวิชาการแก่เจ้าหน้าที่ในทีมสุขภาพ อาทิการจัดสัมมนา อบรม-วิชาการ การวิจัย เป็นต้น เพื่อพัฒนางาน .....						<input type="checkbox"/> 14
5. ก้าหนคนよいที่จะให้การสนับสนุนให้โรงเรียนเป็นสถานที่ส่าหรับศึกษาดูงานของนักศึกษา .....						<input type="checkbox"/> 15
6. มีความพร้อมในการสนับสนุนการจัดการศึกษาภาคปฏิบัติของนักศึกษา .....						<input type="checkbox"/> 16
อีน ๆ โปรดระบุ .....						
<u>ค้านการบริหาร</u>						
1. ก้าหนดให้รงสร้างการบริหารงานไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร .....						<input type="checkbox"/> 17
2. ก้าหนดว่าແน่งและอานาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่แต่ละระดับไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร .....						<input type="checkbox"/> 18
3. มีรูปแบบการบริหารงานที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาภาคปฏิบัติของนักศึกษา .....						<input type="checkbox"/> 19



ช่องน้ำสำหรับ ผู้วิจัย	น้อย ที่สุด	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด	ลักษณะของโรงพยาบาลสำหรับ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล
	5	4	3	2	1
□ 20					4. มีจำนวนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง ค่าแรง ๆ อาทิแพทย์ พยาบาล เภสัชกร ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้มีบริการอย่างมี ประสิทธิภาพ .....
□ 21					5. มอบหมายอ่านจากหน้าที่ให้ความระดับค่าตำแหน่ง และความสามารถเป็นลายลักษณ์ อักษร .....
□ 22					6. ผู้บริหารสามารถตัดสินใจวินิจฉัยสั่งการ ความล้าดับขึ้นในการแก้ปัญหาได้อย่าง เหมาะสม .....
□ 23					7. มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ทุกระดับและปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ .....
□ 24					8. กระตุ้น ส่งเสริมขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน .....
□ 25					9. จัดหาวัสดุและครุภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับการ ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ .....
อีน ๆ โปรดระบุ .....					

ผู้ชายของโรงพยาบาลสำหรับ ผู้ปฏิบัติการพยาบาล	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	ช่องน้ำสำหรับ ผู้วิจัย
<u>ค้านการจัดการทางกายภาพ</u>						
1. จัดให้มีแผนกต่าง ๆ เพื่อบริการทาง สุขภาพทั้งผู้ป่วยนักและผู้ป่วยใน ครบถ้วนค้าน อารที สูตินรี เวชศาสตร์ ทุนาร์ เวชศาสตร์ อายุรศาสตร์ ศัลยศาสตร์ จักษุ ไส้เดือนนาสิก จิตเวช- ศาสตร์ เวชศาสตร์ป้องกัน เป็นต้น .....						<input type="checkbox"/> 26
2. จัดให้มีหน่วยลัง肯ส่งเคราะห์เพื่อให้ บริการแก่ผู้ที่มีปัญหาทางเศรษฐกิจ หรือ ที่อยู่อาศัย .....						<input type="checkbox"/> 27
3. จัดให้มีหน่วยเวชระเบียนเพื่อเก็บรักษา ข้อมูลของผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ .....						<input type="checkbox"/> 28
4. จัดให้มีหน่วยงานสนับสนุนการบริการทาง สุขภาพอย่างสมบูรณ์ อารที หน่วยวินิจฉัยโรค หน่วยจ่ายยา งานโภชนาการ งาน ซักฟอก งานซ่อมบำรุงรักษา งานรัฐบัจจุาร .....						<input type="checkbox"/> 29
5. จัดให้มีห้องท่าการรักษาพยาบาลในห้อง ผู้ป่วยแต่ละแห่ง .....						<input type="checkbox"/> 30
6. จัดให้มีห้องทำงานสำหรับพยาบาลภายใน ห้องผู้ป่วย .....						<input type="checkbox"/> 31
7. จัดให้มีห้องประชุมกลุ่มอย่างภายในห้องผู้ป่วย .....						<input type="checkbox"/> 32

ลักษณะของโรงพยาบาลสำหรับ ฝึกปฏิบัติการพยาบาล	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	ช่องน้ำสำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
8. จัดให้มีห้องสมุดที่มีหนังสือทันสมัยอย่าง เพียงพอ .....						<input type="checkbox"/> 33
9. จัดให้มีอุปกรณ์ทางการแพทย์ที่มีประสิทธิภาพ .....						<input type="checkbox"/> 34
10. จัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้ทางการ พยาบาลอย่างเพียงพอและอยู่ในสภาพ ที่ดีอยู่เสมอ .....						<input type="checkbox"/> 35
อื่น ๆ โปรดระบุ .....						
.....						
<u>ค้านการจัดการเกี่ยวกับผู้รับบริการ</u>						
1. สามารถให้บริการตรวจสุขภาพแก่ผู้ป่วย นอกโดยเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า 300 คนต่อวัน .....						<input type="checkbox"/> 36
2. สามารถให้บริการแก่ผู้ป่วยในที่ต้องรับการ รักษาในโรงพยาบาลโดยเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 ของจำนวนเตียงภายใน โรงพยาบาลต่อวัน .....						<input type="checkbox"/> 37
3. สามารถจัดบริการให้สอดคล้องกับปัญหา และความต้องการของผู้ป่วย .....						<input type="checkbox"/> 38
4. มีจำนวนผู้ป่วยแต่ละประจำเดือนเพียงพอแก่ การศึกษาของนักศึกษาพยาบาล .....						<input type="checkbox"/> 39
5. จัดให้มีการสอนสูบนักศึกษาให้แก่ผู้ป่วย อย่าง และประชากรที่มาขอรับบริการทุกวัน .....						<input type="checkbox"/> 40

ดัชนีของโรงพยาบาลสำหรับ ผู้ปฏิบัติการแพทย์ราษฎร์	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	ช่องน้ำสำหรับ ผู้วิจัย
๖. จัดให้มีการคุ้มครองเด็กและประชาชนในชุมชน อย่างต่อเนื่อง .....						□ 41
๗. มีเกตต์การรักษาพยาบาลที่เชื่อมเป็น รายดัชนีอักษรชั้น .....						□ 42
๘. มีการประสานงานกับบริการสุขภาพภายนอก หน่วยงานอื่น ๆ อยู่เสมอ .....						□ 43
อื่น ๆ ไปครบจะ .....						

ศูนย์วิทยาทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ส่วนที่ 2 ปัญหาที่พบในโรงพยาบาลส่าหัสพิภบปฎิการพยาบาล

คำชี้แจง : ขอให้ท่านเติมข้อความที่ท่านพบเกี่ยวกับปัญหาภายในโรงพยาบาลที่ท่านฟังก์คลงในช่องว่างที่เว้นไว้

### 1. ปัญหาด้านนโยบายและอุดมุ่งหมาย

.....  
 .....

### 2. ปัญหาด้านการบริหาร

.....  
 .....

### 3. ปัญหาด้านการจัดการทางกายภาพของโรงพยาบาล

.....  
 .....

### 4. ปัญหาด้านการจัดการเกี่ยวกับผู้รับบริการ

.....  
 .....

ตอนที่ ๓ ลักษณะที่พึงประสงค์และปัญหาที่พบของฝ่ายการพยายามในโรงเรียนส่าหรับผู้ปฏิบัติการ  
พยายามของนักศึกษาระดับปริญญาตรีสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ตอนที่ ๑ ลักษณะที่พึงประสงค์ในฝ่ายการพยายามของโรงเรียนส่าหรับผู้ปฏิบัติการพยายาม

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาข้อรายการแต่ละข้อแล้วตอบความความประพฤติของท่านโดยใช้  
เครื่องหมายถูก (/) ลงในช่องว่างที่ท่านเห็นว่าเป็นลักษณะที่ท่านพึงประสงค์ตามระดับ  
ความต้อง เห็นชัดเจนเป็น ๕ ระดับ คือ

- 5 หมายถึง ท่านประพฤติให้มีลักษณะ เช่นนี้ มากที่สุด
- 4 หมายถึง ท่านประพฤติให้มีลักษณะ เช่นนี้ มาก
- 3 หมายถึง ท่านประพฤติให้มีลักษณะ เช่นนี้ ปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านประพฤติให้มีลักษณะ เช่นนี้ น้อย
- 1 หมายถึง ท่านประพฤติให้มีลักษณะ เช่นนี้ น้อยที่สุด

ลักษณะของฝ่ายการพยายามใน โรงเรียนส่าหรับผู้ปฏิบัติการพยายาม	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	ช่องน้ำส่าหรับ ผู้รับ
<u>ค้านนโยบายและจุดมุ่งหมาย</u>						
1. กារหนดแผนงานที่สอดคล้องกับนโยบาย และจุดมุ่งหมายในการให้บริการสุขภาพ ของโรงเรียน .....						□ 44
2. กារหนดวัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยายาม ที่สอดคล้องกับการศึกษาแก่ นักศึกษาพยายาม .....						□ 45
3. กារหนดหน้าที่รับผิดชอบของพยายามทุก ระดับไว้ชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร .....						□ 46

ผู้ช่วยของผู้อำนวยการพยาบาลในโรงพยาบาล ผู้รับฟังปฏิบัติการพยาบาล	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย ที่สุด	น้อย ที่สุด	ช่องน้ำสำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
4. ก้าหนตามมาตรฐานการพยาบาลให้ สอดคล้องกับมาตรฐานที่ดีที่สุด .....						<input type="checkbox"/> 47
5. สันับสนับให้พยาบาลท่าทางวิจัยทางการ พยาบาลเพื่อนำผลมาใช้ในการปรับปรุง ปฏิบัติงาน .....						<input type="checkbox"/> 48
6. ส่งเสริมให้พยาบาลได้รับการศึกษาอบรม อย่างสม่ำเสมอเพื่อพัฒนาความรู้ทางวิชาการ .....						<input type="checkbox"/> 49
อีน ๆ โปรดระบุ .....						
คุณภาพบริหาร						
1. ก้าหนดโครงสร้างการบริหารพยาบาล อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร .....						<input type="checkbox"/> 50
2. หัวหน้าผู้อำนวยการพยาบาล เป็นผู้รับผิดชอบ ในการบริหารการพยาบาล .....						<input type="checkbox"/> 51
3. บริหารผู้อำนวยการพยาบาลมีลักษณะเป็น ผู้นำทางการพยาบาลและเป็นแบบอย่าง ที่ดีต่อวิชาชีพ .....						<input type="checkbox"/> 52
4. จัดให้มีอัตราส่วนระหว่างพยาบาลวิชาชีพ : พยาบาลเทคนิคหรือผู้ช่วยในการ พยาบาล 1 : $1\frac{1}{2}$ .....						<input type="checkbox"/> 53

ผู้ประเมินที่มีอำนาจตัดสินใจ ในเรื่องนี้	ผู้ประเมินที่มีอำนาจตัดสินใจ ในเรื่องนี้	ผลการประเมิน					จำนวนหน้าที่ประเมิน
		มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
5	4	3	2	1			
ผู้ประเมินที่มีอำนาจตัดสินใจ ในเรื่องนี้	ผู้ประเมินที่มีอำนาจตัดสินใจ ในเรื่องนี้						จำนวนหน้าที่ประเมิน
5.	จัดให้พยาบาลวิชาชีพเป็นหัวหน้าเวรใน การดูแลผู้ป่วยทุกเวร .....						□ 54
6.	จัดให้มีการอบรมทางวิชาการแก่ เจ้าหน้าที่พยาบาลทุกระดับ .....						□ 55
7.	จัดให้มีการประชุมนิเทศแก่พยาบาลใหม่ใน การปฏิบัติงาน .....						□ 56
8.	จัดให้มีเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ .....						□ 57
9.	ให้ความร่วมมือในการทำวิจัยทางการ พยาบาลอย่างต่อเนื่อง .....						□ 58
อีน ๆ ไปครับคุณ .....							
<u>ค้านการจัดบริการในห้องผู้ป่วย</u>							
1.	จัดทำคู่มือการพยาบาลโดยประยุกต์ ทุกช่วงและหลักการพยาบาลเพื่อเป็น แนวทางการปฏิบัติ .....						□ 59
2.	มีแบบบันทึกรายงานต่าง ๆ ของผู้ป่วย อย่างครบถ้วน .....						□ 60
3.	วางแผนการปฏิบัติพยาบาลแก่ผู้ป่วยทุกคน โดยใช้คาร์เต็คซ์ .....						□ 61

ลักษณะของฝ่ายการพยายามลดในโรงพยาบาล ส่าหรับผู้ปฏิบัติการพยายามลด	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	ช่องน้ำส่าหรับ ผู้วิจัย
	6	4	3	2	1	
4. จดบันทึกรายงานญี่ปุ่นว่าทุกคนในแบบบันทึก รายงานต่าง ๆ อย่างถูกต้องครบถ้วน .....						<input type="checkbox"/> 62
5. มองหมายหน้าที่การอุ้นและญี่ปุ่นว่าแก่พยายามลด ทุกระดับอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจน .....						<input type="checkbox"/> 63
6. นำผลการวิจัยทางการพยายามมาใช้ ในการปฏิบัติงาน .....						<input type="checkbox"/> 64
7. มีการประชุมปรึกษาในระหว่างปฎิบัติการ พยายามเป็นประจำเพื่อแก้ไขข้อหาทาง การพยายาม .....						<input type="checkbox"/> 65
8. ปกป้องศูนย์ครองสิทธิของญี่ปุ่น ญี่ปุ่นวันการวิจัยในโรงพยาบาล .....						<input type="checkbox"/> 66
อื่น ๆ โปรดระบุ .....						
.....						

## ศูนย์วิทยทรัพยากร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ส่วนที่ 2 มติชนที่หนึ่งของฝ่ายการพยายามผลในโรงเรียนราษฎร์สำหรับฝึกปฏิบัติการพยายามผล**

คำชี้แจง : ขอให้ท่าน เดินข้อความที่ท่านเห็นเกี่ยวกับมติชนที่หนึ่งของฝ่ายบริการพยายามผลภายใน  
โรงเรียนราษฎร์ที่ท่านสังกัดลงในช่องว่างเง้นไว้

1. มติชนด้านนโยบายและอุดมคุณธรรม

.....  
.....  
.....  
.....

2. มติชนด้านการบริหาร

.....  
.....  
.....  
.....

3. มติชนด้านการจัดบริการในห้องปั่นways

.....  
.....  
.....  
.....

ศูนย์วิทยบริการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



1 - 3

4

ตอนที่ 4 ลักษณะที่พึงประสงค์และปัญหาที่พบในการประสานสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายการศึกษาและฝ่ายบริการในโรงเรียนมาลสำหรับฝึกปฏิบัติการพยายามหาผลของนักศึกษาระดับปริญญาตรี ผังกัดกระทรวงสาธารณสุข

ส่วนที่ 1 ลักษณะที่พึงประสงค์เกี่ยวกับการประสานสัมพันธ์ระหว่างการศึกษาและฝ่ายบริการ

คำชี้แจง : ขอให้ท่านพิจารณาข้อรายการแต่ละข้อแล้วตอบความคิดเห็นว่าเป็นลักษณะที่ต้องการความระดับความคิดเห็นซึ่งแบ่งเป็น ๕ ระดับคือ

- 5 หมายถึง ท่านประสงค์ให้มีการประสานสัมพันธ์ในลักษณะ เช่นนี้ มากที่สุด
- 4 หมายถึง ท่านประสงค์ให้มีการประสานสัมพันธ์ในลักษณะ เช่นนี้ มาก
- 3 หมายถึง ท่านประสงค์ให้มีการประสานสัมพันธ์ในลักษณะ เช่นนี้ ปานกลาง
- 2 หมายถึง ท่านประสงค์ให้มีการประสานสัมพันธ์ในลักษณะ เช่นนี้ น้อย
- 1 หมายถึง ท่านประสงค์ให้มีการประสานสัมพันธ์ในลักษณะ เช่นนี้ น้อยที่สุด

ลักษณะการประสานสัมพันธ์	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	ช่องน้ำสำหรับ ผู้วิจัย
<u>ค้านการบริหารและจัดการ</u>						
1. กារหนด เป้าหมายของหลักสูตรการศึกษา ภาคปฏิบัติของพยาบาลให้สอดคล้องกับ การดำเนินงานของ โรงพยาบาล .....						0.5
2. ประชุมปรึกษาร่วมกันระหว่างฝ่ายการ ศึกษาและฝ่ายบริการ เกี่ยวกับแผนการ ศึกษาพยาบาล .....						0.6

ลักษณะการประสานสัมพันธ์	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	ช่องน้ำสำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
3. ก้าวหนีข้อปฏิบัติร่วมกันระหว่างฝ่ายการศึกษาและฝ่ายบริการอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร .....						□ 7
4. วางแผนและปฐมนิเทศแก่พยานาจวิชาชีพ และเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ให้เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของหลักสูตรและวิธีการจัดประสบการณ์ของหลักสูตรการศึกษา พยานาจเพื่อความร่วมมืออันดี .....						□ 8
5. ร่วมมือและให้ความเป็นอิสระแก่อาจารย์ พยานาจในการเดือกดประสบการณ์และ การนิเทศน์กศิกษา .....						□ 9
6. ส่งเสริมให้พยานาจเป็นแบบอย่างที่ดีใน การปฏิบัติการพยานาจแก่นักศึกษา .....						□ 10
อื่น ๆ โปรดระบุ .....						
<b>คุณลักษณะที่สามารถพยานาจและพยานาจวิชาชีพ</b>						
1. ประชุมปรึกษา รวมทั้งการวางแผนการจัด และปรับปรุงสิ่งแวดล้อมในห้องปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้เหมาะสมในการฝึกปฏิบัติงาน ของนักศึกษาพยานาจ .....						□ 11

ตัวชี้วัดการประเมินผลพัฒนา	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	ของน้ำสำหรับ ปัจจัย
	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	ของน้ำสำหรับ ปัจจัย
2. ปฐมนิเทศเพื่อเชื่อมต่อวัสดุประสงค์ กับ ระเบียบการการฝึกปฏิบัติงานแก่ นักศึกษาพยาบาลร่วมกัน .....						<input type="checkbox"/> 12
3. จัดทำตารางเวลาในการฝึกปฏิบัติของ นักศึกษาพยาบาลร่วมกัน .....						<input type="checkbox"/> 13
4. พิจารณา การอนุมายหน้าที่การสอนและ ผู้ป่วยให้แก่นักศึกษาพยาบาลร่วมกัน .....						<input type="checkbox"/> 14
5. รับผิดชอบในการสอนภาคปฏิบัติและ นิเทศการฝึกปฏิบัติของนักศึกษาพยาบาล ร่วมกัน .....						<input type="checkbox"/> 15
6. ประชุม อภิปรายร่วมกันระหว่าง พยาบาลวิชาชีพ อาจารย์พยาบาลและ เจ้าหน้าที่อื่นในทีมสุขภาพ เกี่ยวกับปัญหา ด่าง ๆ ที่เกิดขึ้นเพื่อเสนอแนวทางใน การแก้ปัญหา .....						<input type="checkbox"/> 16
7. ประเมินผลการศึกษาภาคปฏิบัติของ นักศึกษาพยาบาลร่วมกัน .....						<input type="checkbox"/> 17
8. สร้างบรรยายการใน การร่วมมือช่วยเหลือ ระหว่างพยาบาลวิชาชีพ อาจารย์ พยาบาลและเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ในทีมสุขภาพ .....						<input type="checkbox"/> 18
อื่น ๆ โปรดระบุ .....						

ลักษณะการประสานสัมพันธ์	มาก ที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	ช่องน้ำสำหรับ ผู้วิจัย
<p><u>ค้านการจัดซื้ออันวยความสะดวกใน</u>  <u>โรงอาหาร</u></p> <p>1. จัดให้มีห้องสำหรับประชุมบริษัทฯ มีอยู่ทาง ทางกายภาพในห้องน้ำวาย ..... <input type="checkbox"/> 19</p> <p>2. จัดให้มีห้องทำงานสำหรับอาจารย์ พยาบาล ..... <input type="checkbox"/> 20</p> <p>3. จัดให้มีห้องพักหรือชั้นสำหรับเก็บของแก่ นักศึกษาพยาบาล ..... <input type="checkbox"/> 21</p> <p>4. จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องใช้ทางการพยาบาล เพียงพอสำหรับนักศึกษาพยาบาล ..... <input type="checkbox"/> 22</p> <p>5. จัดให้มีระบบการนับข้อมูลทางการแพทย์ และการพยาบาลมาใช้ในการศึกษาแก่ นักศึกษาพยาบาล ..... <input type="checkbox"/> 23</p> <p>อัน ๖ ไปคระๆ ..... <input type="checkbox"/></p>						

## จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

**ส่วนที่ 2 ปัญหาที่พบในการประสานสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายการศึกษาและฝ่ายบริการ**

คำชี้แจง : ขอให้ท่านเติมข้อปัญหาที่ท่านพบในการประสานสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายการศึกษาและฝ่ายบริการ ลงในช่องว่างที่เว้นไว้

1. ปัญหาด้านการบริหารและการจัดการ

.....  
.....  
.....  
.....

2. ปัญหาด้านบทบาทอาจารย์พยาบาลและพยาบาลวิชาชีพ

.....  
.....  
.....  
.....

3. ปัญหาด้านการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในโรงพยาบาล

.....  
.....  
.....  
.....

ศูนย์แพทย์ไทร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติย่อ เรียน

นางสาว ปุณฑรี พ่วงสุวรรณ เกิดที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำเร็จการศึกษาอนุปริญญา พยาบาลอนามัย และประกาศนียบัตรดุลคณารักษ์ จากมหาวิทยาลัยพยาบาลสมากาชาดไทย เมื่อ พ.ศ. 2518 สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิต (พยาบาลศึกษา) จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประจำปี พ.ศ. 2523 มีจุนคำรงค์ตำแหน่งอาจารย์ภาควิชาการพยาบาลและเด็ก คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย