



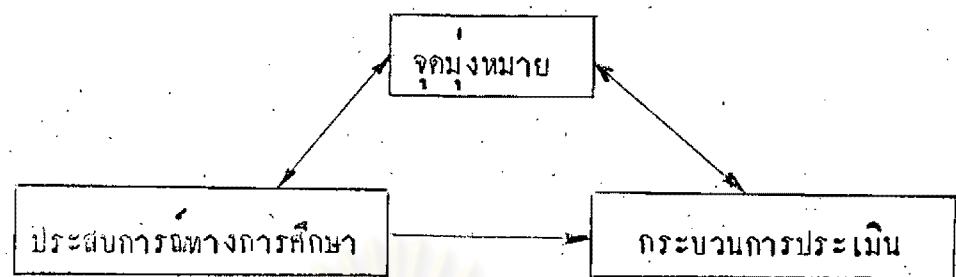
บทที่ 1

บทนำ

## ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

สอนเลี้ยงและสอนกินส์ได้ระบุไว้ว่า ขบวนการทางการศึกษาเป็นขบวนการเพื่อเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและหัศคศิของเยาวชนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ทางการศึกษา การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมและหัศคศิก็กล่าวว่าจะเป็นจุดของการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ที่พึงประสงค์ในกัญชูเรียน เพื่อให้มีการเปลี่ยนแปลงไปตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ และการที่จะทราบว่าอย่างไรเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการหรือไม่ในระดับมากน้อยเพียงใด ก็โดยการใช้กระบวนการวิธีทางมาตราการและประเมินผลพฤติกรรม เพื่อจะได้ทราบว่าประสบการณ์ทาง ๆ ที่จัดให้กัญชูเรียนนั้นได้คำเนินไปสู่เป้าหมายที่พึงประสงค์มากน้อยเพียงใด และผลจากการใช้มาตรการและประเมินผลพฤติกรรมก็จะทำให้ทราบว่าวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เป็นลักษณะตอนนั้นมีพฤติกรรมขึ้นให้พึงปฏิบัติได้จริงมากน้อยเพียงใด ซึ่งจะมีส่วนพื้นที่ในประสัยการเรียนรู้หรือการเรียนการสอนต่าง ๆ ที่จัดให้กัญชูเรียน คือ ว่าควรจะต้องมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงประสบการณ์ จึงจะทำให้กัญชูเรียนเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปตามวัตถุประสงค์ที่ต้องการ (Staley & Hopkins 1972 : 5-6)

จุดมุ่งหมายสำคัญของการสอนคือ เพื่อทำให้กัญชูเรียนเกิดการเรียนรู้หรือเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่พึงประสงค์จะระบุไว้ในจุดมุ่งหมายเดิมพฤติกรรมของ การสอน เช่น ในค้านทักษะนี้เรียนได้เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ขับชี้รดยก็ไม่ได้ เป็นผู้ที่สามารถขับชี้รดยก็ได้เป็นคน ญี่สอนจะรู้ว่ากัญชูเรียนเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปอย่างไรบางก็ต้องอาศัยการประเมิน ฟรุส์ท ( Furst ) ให้แสดงความลื้มพ้น ระหว่างจุดมุ่งหมายของการสอนประสบการณ์ทางการศึกษานี้กับการเรียนรู้ และกระบวนการประเมินคังแผนภาพท่อไปนี้



จากแผนภาพแสดงว่า ตอนแรก คุณวุฒิ หมายของการสอนชั้นราชจะเป็น ทวนซึ่งกระบวนการสอนหรือคัดประสมการผ่านการศึกษาให้แก้ผู้เรียน ตลอดจนกระบวนการประเมิน ในขณะเดียวกันการประเมินและประสมการผ่านการศึกษา จะบังชี้ถึงกระบวนการประเมินที่ควรจะใช้ และผลที่ประเมินได้จะเป็นข้อมูล บ้อนกลับ (Feed-back) แสดงถึงประสิทธิภาพของการสอนและการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมที่พึงประสงนาความคุณวุฒิหมายของการสอนของผู้เรียนที่ลักษณะ ความคืบหน้าธุร่าว่างการสอนและการประเมินผลที่คล้ายคลึงกัน เกลเซอร์ (Glaser) ให้เสนอแบบจำลองแสดงความคืบหน้าระหว่างองค์ประกอบทางการศึกษาที่สำคัญ

4 ส่วนคือ คุณวุฒิหมายของการสอน พฤติกรรมก่อนการเรียน กระบวนการสอน กระบวนการประเมิน โดยเฉพาะกระบวนการประเมินผู้สอนจะต้องเลือกกระบวนการ ประเมินที่เหมาะสมเพื่อตรวจสอบความตัวหน้าของนักเรียน อีกทั้งผู้สอนจะໄດ້ทราบ ว่าผู้เรียนได้เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปตามแนวทางของวัตถุประสงค์ในการสอนหรือไม่ เพียงใด ถ้าผู้เรียนไม่เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมหรือยังไม่เกิดการเรียนรู้ ผู้สอนก็อาจ ต้องปรับปรุงองค์ประกอบอื่น ๆ โดยเฉพาะกระบวนการสอน เมื่อกล่าวสรุปการ ประเมินจะช่วยทำให้ผู้สอนทราบว่าแบบจำลองการสอนที่ใช้นั้นเหมาะสมดี หรือว่า มีองค์ประกอบใดที่ควรแก้ไขปรับปรุง โดยค่านึงถึงยลประโภชน์ที่จะให้แก้ผู้เรียนเป็น สำคัญ จากแบบจำลองของฟรุสต์และเกลเซอร์คงกล่าวแล้วแสดงให้เห็นอย่างเด่นชัด ว่า การประเมินเป็นกระบวนการและกิจกรรมสำคัญซึ่งจะแยกออกจากกระบวนการ การสอนมิได้ (สมหวัง พิมานนุรัตน์ 2524 : 11-13)

สิ่งที่มีความจำเป็นและสำคัญที่สุดของระบบการจัดการศึกษาคือ การวัด และประเมินผลความก้าวหน้าของนักเรียน เพราะผลจากการวัดและประเมิน ความก้าวหน้าของนักเรียนจะช่วยให้ครู นักเรียนและบุคคลองค์รวมนำไปใช้ประโยชน์ในการ พัฒนาคุณภาพของการศึกษาให้ดีขึ้น และเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจาก จุดมุ่งหมายของการศึกษาในปัจจุบันมีมากและซับซ้อน ประกอบทั้งปริมาณของนักเรียน ได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงทำให้การวัดและประเมินผลการศึกษามีความยากลำบาก เพิ่มขึ้นด้วย คัณนนคต และอาจารย์นักเรียนจะทำการสอนในวิชาการทั่ว ๆ แล้วยัง จะเป็นห้องทราบและเข้าใจเทคนิคในการวัดและประเมินผลความก้าวหน้าของ นักเรียนที่คนเองสอนอีกด้วย เพื่อนำผลการวัดและการประเมินเหล่านี้ไปใช้ใน การตัดสินใจเพื่อปรับปรุงคุณภาพของการเรียนการสอนให้ดียิ่ง ๆ ขึ้น (อนันต์ ศรีสกาว 2520 : ค่าน้ำ)

กลยุทธ์ สรุประเสริฐ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการวัดผลการศึกษาไว้ ในแบบความเรื่องการวัดผลเพื่อการพัฒนา การวัดผลเป็นการวิจัยปฏิบัติการอย่าง หนึ่งและเป็นการวิจัยเชิงวิทยาศาสตร์ที่ช่วยแก้ปัญหาและปัญหาประจำวันในการ ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปรับปรุงการเรียนการสอนนั้นก่ออาชีวศึกษา ที่มีประสิทธิภาพอยู่ตลอดเวลา การวัดผลที่มีไกด์ไลน์ไปใช้ปรับปรุงการเรียน การสอนหรือสอบและเวลาอาจนำไปเพียงเพื่อคัดลิ่น ได้-ตก นั้นไม่เป็นการพัฒนาอย่างไร (กลยุทธ์ สรุประเสริฐ 2516 : 95-96)

สมาน แสงนนดิ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการให้แจ้งคิดแก่ศึกษาธิการเขต ที่ปรับเปลี่ยน ผู้บริหารกลุ่มโรงเรียนมัธยมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ ในการนัด ประชุมสัมมนาอยู่บริหารกลุ่มโรงเรียนมัธยมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ เมื่อวันศุกร์ ที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๒๖ ณ หอสมุดแห่งชาติ ความว่า "เรื่องการให้การศึกษาอยู่ ประจำที่นี่ ทางศึกษาและคุณภาพของการจัดการศึกษา แต่เดิมกระทรวงศึกษาธิการ ให้มีการสอน ระดับชาติจนเกิดความเชื่อถือว่า ถ้าสอนระดับชาติแล้วจะมีคุณภาพดี ชั้นอาจจะดี เพียงด้านความรู้แต่ไม่ด้านที่นี่ในแห่งการศึกษา เพราะฉะนั้นจึงมีการมอบอำนาจให้โรงเรียน

คำแนะนำการสอนเอง โดยมีกลุ่มโรงเรียนเป็นผู้ควบคุม แนะนำ คู่และเพื่อให้ การเรียนการสอนมีคุณภาพอย่างแท้จริง บัดนี้บุคลากรฝ่ายโภคภานุภาพในทบทวน มหาวิทยาลัย มีความรู้สึกว่า ระดับมาตรฐานของนักเรียนที่จบ ม.ปลาย ใน เท่าเทียมกัน ตั้งนี้เนื่องจากห่วงเสนอกันให้นำผลการเรียนของนักเรียนไปเป็น ตัวหนึ่งของการสอบเข้ามหาวิทยาลัย ทางทบทวนรู้สึกไม่สบายใจ เพราะฉะนั้น กลุ่มผู้บริหารโรงเรียนควรจะหาทางร่วมมือช่วยกันให้การศึกษามีมาตรฐานและ คุณภาพยังขึ้น (คณะทำงานประชาสัมพันธ์กรรมวิชาการ 2526 : 39)

เนื่องจากหลักสูตรนี้ขึ้นศึกษาตอนปลาย พุทธศักราช 2524 เป็นหลักสูตร ที่จัดขึ้นเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลถ้าหากการพัฒนาคุณภาพของกำลังคนของชาติ การ ศึกษาตามหลักสูตรนี้จึงมีความที่จะให้นักเรียนมีสัมฤทธิ์ผลทางการเรียนเพียงถ้า ความรู้ ความจำ แ่มงให้ลงซึ่งปฏิบัติได้เป็นส่วนตัว เนื้อหาวิชาตามหลักสูตรนี้ได้ เน้นแต่เพียงค้านวิชาสามัญ แต่ยังส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ทักษะและทักษะค้าน การงานและวิชาชีวภัณฑ์ ดังนั้นการวัดผลและประเมินผลก็จะคงก้าวนค้นแนวทาง ให้สอดคล้องกันกล่าวคือเป็นการวัดผลเพื่อพัฒนาการสอน การเรียน ไม่ใช่เพื่อการ ทดสอบ โค-ออก เท่านั้น กล่าวอันนี้หนึ่งเป็นการวัดผล ประเมินผลเพื่อปรับปรุง การเรียนและเพื่อปรับปรุงการสอนของครู (สำนักทดสอบ กรมวิชาการ 2523 : 8)

จะเห็นได้ว่าการประเมินผลการเรียนเป็นกระบวนการที่มีความสัมภัยอย่าง ยิ่งที่การจัดการศึกษาและแนวทางในการประเมินผลการเรียนการสอนในปัจจุบันได้ เปลี่ยนแปลงไปตามหลักสูตรที่ประกาศใช้ โดยกำหนดให้แทบทั้งโรงเรียนมีประเมินผลเอง โดยความเห็นชอบของกลุ่มโรงเรียนประจำ กองบัญชาการศึกษาตอนปลาย พุทธศักราช 2524 ให้ประกาศใช้มาเป็นเวลา 3 ปีซึ่งครบ วงจรที่มีระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4, 5 และ 6 ครอบคลุมแผนการศึกษา (6 : 3 : 3) แล้ว เพื่อวินิจฉัยจุดเด่น จุดด้อย ความเหมาะสม ตลอดจนปัญหาและวิธีดำเนินการ ของครูในการปฏิบัติงานระเบียบการประจำ ประเมินผล การเรียนระดับนี้ขึ้นศึกษาตอนปลาย พ.ศ.2524 อันจะมีผลต่อการปรับปรุงประสิทธิภาพของการสอนและการประเมินผล

การเรียน ผู้วิจัยจึงสนใจที่จะศึกษาเชิงปรัชญาในกระบวนการปฏิรูปคิดตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วย การประเมินผลการเรียนระดับมัธย์ศึกษาตอนปลาย พ.ศ.2524 ซึ่งคาดว่าจะได้ ข้อค้นพบและข่าวสารอันจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการศึกษาใน และการปรับปรุงวิธีการปฏิรูปคิดว่าด้วยการประเมินผลการเรียนของครุ ผู้บริหาร ตลอดจนผู้พัฒนาส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อสำรวจระดับความรู้ ความเข้าใจของครุในโรงเรียนรัฐบาลเกี่ยวกับ หลักการประเมินผลการเรียน โดยจำแนกตามขนาดโรงเรียนและแนววิชา
2. เพื่อสำรวจการจัดเก็บรายจ่ายเบื้องต้นเพื่อผลักดันการปฏิรูปคิดตามระเบียบการประเมินผลการเรียน
3. เพื่อตรวจสอบการปฏิรูปคิดตามระเบียบการประเมินผลการเรียน โดยจำแนก ตามขนาดโรงเรียนและแนววิชา
4. เพื่อศึกษาความคิดเห็นของครุเพื่อほとนลักษณะ และการปฏิรูปคิดตามระเบียบ การประเมินผลการเรียน

### สมมุติฐานของการวิจัย

จากผลการวิจัยของ สุมาลี จันทร์ลด อ้างอิงจากบัญชีความรู้ความเข้าใจใน หลักการวัดและประเมินผลการเรียน และจากบทความในสารวิชวิทยาการวิจัยของ สมหวัง พิษิyanุรักษ์ ที่ว่า ในค้านกรัฐของครุเพื่อท่องเที่ยนการประเมินผลการเรียนตาม แนวทางลักษณะปัจจุบัน แสดงแนวโน้มลดลง เพราะการประเมินผลการเรียนที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน อยู่ในสภาพที่อุบัติเดินไป ( สมหวัง พิษิyanุรักษ์ 2529 : 14 ) ผู้วิจัยจึงตั้งสมมุติฐาน

ของการวิจัยดังนี้ ความคิดเห็นของครูผู้สอน หลักการคำนวณเบี้ยนค่าใช้จ่ายในการประเมินผลการเรียน รวมถึงการประเมินผลการเรียน แยกตามกัน

#### ขอบเขตของการวิจัย

1. การวิจัยนี้มุ่งศึกษาเชิงปรัชญาในกระบวนการปฏิบัติงานระเบียบการประเมินผลการเรียน เฉพาะหมวด 1 ว่าคุณลักษณะในการประเมินผลการเรียน และหมวด 2 ว่าคุณลักษณะในการประเมินผลการเรียน
2. ศึกษาเฉพาะครูที่สอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายในปีการศึกษา 2527 เท่านั้น
3. ศึกษาเฉพาะครูที่สอนในโรงเรียนมัธยมศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการในกรุงเทพมหานคร ไม่รวมโรงเรียนราษฎร์ และโรงเรียนสาธิต

#### ข้อจำกัดเบื้องต้น

1. กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้ ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับการปฏิบัติงานระเบียบการประเมินผลการเรียนตามสภาพความเป็นจริง
2. กลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับหลักการวัดและประเมินผลการเรียนอย่างเพิ่มความสามารถ
3. เพศ, อายุ และประสบการณ์ในการสอน ไม่เป็นตัวแปรที่ทำให้ความหมายแบบสอบถามและแบบทดสอบแตกต่างกัน

#### คำจำกัดความที่ใช้ในการวิจัย

โรงเรียนมัธยมศึกษา พม่าถึง โรงเรียนที่เปิดสอนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ตามหลักสูตรน้ำเสียงศึกษาตอนปลาย ทุชั้นกัรชา 2524 ในกรุงเทพมหานคร ซึ่งสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ไม่รวมโรงเรียนราษฎร์

ครูมัชัยศักษา พยายดิ้ง บุคคลที่ปฏิบัติการสอนและประเมินผลการเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย

ระเบียบการประเมินผลการเรียน พยายดิ้ง ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการประเมินผลการเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย พุทธศักราช 2524 หมวด 1 และหมวด 2

การปฏิบัติงานระเบียบ พยายดิ้ง การปฏิบัติงานหลักการและวิธีการในการประเมินผลการเรียน หมวด 1 และหมวด 2 ในสืบการประเมินผลการเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย พุทธศักราช 2524

โรงเรียนนาคใหญ่เกย พยายดิ้ง โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 2500 คนขึ้นไป

โรงเรียนนาคใหญ่ พยายดิ้ง โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 1500 คน ถึง 2499 คน

โรงเรียนนาคกลาง พยายดิ้ง โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ 500 คน ถึง 1499 คน

นาคโรงเรียนคังกล้าวถือความเกล้าฯ การประเมินมาตรฐานโรงเรียน กมสานัฐศักษา สำหรับโรงเรียนนาคเด็ก ซึ่งเป็นโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนตั้งแต่ ๐ ถึง 499 คน ไม่มีในหัวข้อของกิจกรรมครั้งนี้ เนื่องจากโรงเรียนที่เปิดสอนถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จะมีจำนวนนักเรียนมากกว่า 500 คนขึ้นไป

## ประ予以ชน์พากค่าว่าจะได้รับ

1. เพื่อจะได้ทราบว่าครูมีความรู้ความเข้าใจในหลักการวัดผลและประเมินผลการเรียนเพียงใดในโรงเรียนเดลฯ น้ำที่เป็นแนวทางในการส่งเสริมและปรับปรุงความรู้ของครูก็ได้
2. เพื่อเป็นชี้ชัด และช้าสารให้ผู้บริหารและผู้ล่วงเกี่ยวของผู้การจัดเตรียมปัจจัยเบื้องต้นที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพของการจัดการเรียน การสอน และการประเมินผลในโรงเรียนมัธยมศึกษา ไปประกอบการค่าเบินการให้มีประสิทธิภาพบ้างขึ้น
3. เพื่อจะได้ทราบปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานระเบียบการประเมินผลการเรียน ของครู ว่ามีปัญหาในเรื่องใดบ้าง มากน้อยเพียงใด ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงแก้ไข
4. เพื่อจะได้ทราบความคิดเห็นของครูในฐานะเป็นผู้ปฏิบัติ เพื่อก่อหลักการและ การปฏิบัติงานระเบียบการประเมินผลการเรียน ตลอดจนขอเสนอแนะอันจะเป็นประโยชน์ต่อการจัดการเรียน การสอน และการประเมินผลการเรียนให้เหมาะสมในโอกาสต่อไป

ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย