

## บทที่ 5

### สรุปผลการวิจัย อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ

ในบทนี้เป็นการเล่นอพลการวิจัยเป็นลามตอน คือ ตอนที่ 1 เป็นการสรุปผลการวิจัยซึ่งจะกล่าวถึง วัตถุประสงค์การวิจัย วิธีดำเนินการวิจัย สรุปผลการวิจัย ตอนที่ 2 เสนอ อภิปรายผลการวิจัย และตอนที่ 3 เป็นการเล่นขอข้อเสนอแนะ มีรายละเอียดโดยสรุปตาม ลำดับดังนี้

#### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

- เพื่อศึกษาสภาพการจัดสอนช่อมเสริมในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดเทศบาล และเมืองพัทยา
- เพื่อศึกษาปัญหาการจัดสอนช่อมเสริมในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดเทศบาล และเมืองพัทยา

#### วิธีดำเนินการวิจัย

##### 1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

1.1 ประชากรและกลุ่มตัวอย่างผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพและปัญหาการจัดสอนช่อมเสริมในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา

1.1.1 ประชากรผู้ให้ข้อมูล ได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียน 1 คน จำนวน 473 โรง ได้ประชากร 473 คน

1.1.2 กลุ่มตัวอย่างผู้ให้ข้อมูล ได้แก่ ครูผู้สอนที่ทำหน้าที่ครุยวิชาการ โรงเรียนประถมศึกษา โรงเรียนละ 1 คน จำนวน 473 โรง ได้กลุ่มตัวอย่าง 473 คน โดยใช้วิธีการสุ่มแบบเจาะจง (Purposive Random Sampling)

##### 2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับสภาพและปัญหาการจัดสอนช่อมเสริม มีลักษณะเป็นแบบสอบถาม จำนวน 2 ชุด

ชุดที่ 1 แบบสอบถามผู้บริหารโรงเรียน ซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูลในฐานะผู้ดำเนินการจัดสอนชื่อมسلم คือ เป็นผู้กำหนดนโยบาย ให้การสนับสนุน และติดตามประเมินผลการจัดสอนชื่อมسلم

ชุดที่ 2 แบบสอบถามครุผู้สอน ซึ่งเป็นผู้ให้ข้อมูลในฐานะผู้ร่วมดำเนินการจัดสอนชื่อมسلم คือ เป็นผู้ปฏิบัติการสอนชื่อมسلم

### 3. การสร้างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยมีขั้นตอนดังนี้

3.1 ศึกษาเอกสาร หนังสือ และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดรอบความคิด และสร้างแบบสอบถาม

3.2 นำแบบสอบถามที่สร้างขึ้นเสนอให้อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ตรวจสอบแล้วนำมาแก้ไขปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

3.3 นำแบบสอบถามเสนอให้ผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา และการใช้ภาษา แล้วนำไปปรึกษากับอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ เพื่อใช้เป็นแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์

3.4 นำแบบสอบถามไปใช้กับประชากรและกลุ่มตัวอย่างผู้ให้ข้อมูล

### 4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

การเก็บรวบรวมข้อมูลในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยดำเนินการดังนี้

4.1 ขอหนังสือขอความร่วมมือในการวิจัยจากบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ไปยังสำนักงานศึกษาท้องถิ่น กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย

4.2 ขอหนังสือขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล จากสำนักงานศึกษาท้องถิ่น กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ไปยังเทศบาล จำนวน 118 เทศบาล โดยใช้บริการของไปรษณีย์ในการจัดส่งแบบสอบถามและเก็บรวบรวมข้อมูล

4.3 จำนวนแบบสอบถามที่ส่งไปยังผู้บริหารโรงเรียน 473 ชุด ได้รับคืน 399 ชุด คิดเป็นร้อยละ 84.36 และแบบสอบถามที่ส่งไปยังครุผู้สอน 473 ชุด ได้รับคืน 387 ชุด คิดเป็นร้อยละ 81.82 รวมแบบสอบถามที่ส่งไปทั้งสิ้น จำนวน 946 ชุด ได้รับคืนมา และใช้สำหรับการวิจัย จำนวน 786 ชุด คิดเป็นร้อยละ 83.09

## 5. การวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยครั้งนี้ วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงความถี่ และหาค่าร้อยละ (Percentage) แล้วนำเสนอในรูปตารางประกอบคำบรรยาย

### สรุปผลการวิจัย

ผลการวิจัยสรุปได้เป็น 4 ตอน ได้แก่

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม ปรากฏผลดังนี้

1. สถานภาพของผู้บริหารโรงเรียนโดยส่วนรวมแล้ว พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนมาก่อนกว่า 6 ปี ทำการสอนระหว่าง 15-30 คาน (5-10 ชั่วโมง) ต่อสัปดาห์ และมีความรู้เกี่ยวกับการสอนช่องเสริม โดยคึกชาจากตำราและเอกสารด้วยตนเอง

2. สถานภาพของครูผู้สอนที่ทำหน้าที่ครุวิชาการโรงเรียน โดยส่วนรวมแล้ว พบว่า ส่วนใหญ่เป็นเพศ หญิง มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า รับราชการครูมา ระหว่าง 11-15 ปี ทำการสอนระหว่าง 46-60 คาน (16-20 ชั่วโมง) ต่อสัปดาห์ มีหน้าที่พิเศษนอกจากการสอน ดือ เป็นเจ้าหน้าที่การเงินมากที่สุด และมีความรู้เกี่ยวกับการสอนช่องเสริม โดยคึกชาจากตำรา และเอกสารด้วยตนเอง

ตอนที่ 2 สภาพการจัดสอนช่องเสริม ปรากฏผลดังนี้

1. เกี่ยวกับหลักการจัดสอนช่องเสริมโดยส่วนรวมแล้ว พบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่ ใช้วิธีการสอนและสื่อการสอนที่เหมาะสมกับชั้นกพร่องและนักเรียน ใช้กิจกรรมและอุปกรณ์การสอนหลาย ๆ อย่าง จัดเวลาสอนให้เหมาะสมสมกับนักเรียนแต่ละคน จัดเวลาสอนแต่ละครั้งไม่ให้นานเกินไป และจัดเวลาสอนให้เหมาะสมสมกับเนื้อหาทบทวน

2. เกี่ยวกับจุดมุ่งหมายการจัดสอนช่องเสริมโดยส่วนรวมแล้ว พบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่จัดสอนช่องเสริม โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อแก้ไขช่องพร่องและปัญหาในการเรียนของนักเรียน เพื่อช่วยให้นักเรียนที่เรียนดี ได้มีโอกาสเสริมความรู้ให้มากยิ่งขึ้น และเพื่อให้ผลลัพธ์ที่ทางการเรียนของนักเรียนสูงขึ้น

3. เกี่ยวกับการปฏิบัติในการวินิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียน โดยล่วงรวมแล้ว พบว่า โรงเรียนล้วนใหญ่มีการปฏิบัติ สำหรับวิธีการที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ ผู้บริหาร โรงเรียนและครุพัฒน์สอนร่วมกันวินิจฉัย โดยวิธีการพิจารณาจากผลการทดสอบระหว่างเรียน และการตรวจงานรวมทั้งผลการเรียนที่ผ่านมา เกี่ยวกับการแบ่งกลุ่มนักเรียนเพื่อจัดสอนช่องเรียน โรงเรียนล้วนใหญ่มีการปฏิบัติ สำหรับวิธีการที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ แบ่งกลุ่มตามระดับชั้นเรียน/ห้องเรียน

4. ในการปฏิบัติเกี่ยวกับการเตรียมการสอนช่องเรียน โดยล่วงรวมแล้ว พบว่า โรงเรียนล้วนใหญ่มีการประลองงานกับผู้เกี่ยวข้องก่อนจัดสอนช่องเรียน สำหรับวิธีการที่ โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ ประชุมครุพัฒน์ทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ จุดมุ่งหมาย และวิธีดำเนินการจัดสอนช่องเรียน และซึ่งจะให้นักเรียนทราบข้อมูลเกี่ยวกับตนเอง และเข้าใจ จุดมุ่งหมายการจัดสอนช่องเรียนเป็นรายบุคคล มีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดสอนช่องเรียน สำหรับวิธีการที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ กำหนดให้ครุประจาวิชาเป็นผู้ดำเนินการจัดสอนช่องเรียน และเป็นผู้สอนช่องเรียน มีการกำหนดเวลาในการสอนช่องเรียน สำหรับวิธี การที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ การประชุมครุพัฒน์ที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันกำหนด จะดำเนินการภายหลังการสอน เมื่อเห็นว่านักเรียนไม่เข้าใจเรื่องที่สอน จัดสอนในช่วงเวลาหลังเลิกเรียน สัปดาห์ละ 5 ครั้ง ใช้เวลาสอนครึ่งชมรม 40-60 นาที เกี่ยวกับการกำหนดสถานที่ที่ ใช้สอนช่องเรียน โรงเรียนล้วนใหญ่มีการกำหนดไว้ก่อน สำหรับสถานที่ที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ สอน ได้แก่ ห้องเรียนปกติ มีการเตรียมแหล่งความรู้และวัสดุอุปกรณ์ในการสอนช่องเรียน สำหรับวิธีการที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ การจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ไว้บริการแก่ครุ ล้วน แหล่งความรู้สำหรับครุใช้ศึกษา ได้แก่ ใช้การบริการเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดการสอนช่องเรียน

5. การปฏิบัติในการดำเนินการสอนช่องเรียนโดยล่วงรวมแล้ว พบว่า โรงเรียน ล้วนใหญ่มีการกำหนดเวลาและลงค่าธรรมเนียมค่าสอนช่องเรียน สำหรับวิธีการที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ การที่ผู้บริหารให้คำปรึกษาแก่ครุ เป็นรายบุคคลหรือกลุ่ม และครุพัฒน์สอนกำหนดจุดประสงค์ โดยกำหนดตามข้อบกพร่องของนักเรียนที่พบ เกี่ยวกับการเตรียมบทเรียนในการสอนช่องเรียน โรงเรียนล้วนใหญ่มีการเตรียมการ สำหรับวิธีการที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ การอภิปราย

ร่วมกันของครูที่สอนกลุ่มประสบการณ์เดียวกัน และครูผู้สอนเตรียมบทเรียนให้ลอดคล้องกับจุดประสงค์การสอนชื่อมเสริม มีการนำเสนอบทเรียนในการสอนชื่อมเสริม สำหรับวิธีการที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ ผู้บริหารโรงเรียนให้คำแนะนำแก่ครูเป็นรายบุคคลหรือกลุ่ม และครูผู้สอนใช้วิธีการแบ่งสอนเป็นกลุ่มย่อย และใช้กิจกรรมการทำแบบฝึกหัดเพิ่มเติม ในการดำเนินการสอนชื่อมเสริม ส่วนใหญ่ใช้วิธีการสอนบทหวานบทเรียนที่นักเรียนเรียนมาแล้วในชั้นเรียนปกติ สำหรับวิธีการสอนแรงสำหรับนักเรียนที่เข้ารับการสอนชื่อมเสริม ส่วนใหญ่ใช้วิธีกระตุ้นและให้กำลังใจนักเรียน โรงเรียนล้วนใหญ่มีการประเมินผลการสอนชื่อมเสริม สำหรับวิธีการที่โรงเรียนล้วนใหญ่ใช้ ได้แก่ การอภิปรายร่วมกันของครูที่สอนกลุ่มประสบการณ์เดียวกันและครูผู้สอน ประเมินผลการสอนโดยการตรวจผลงานที่มอบหมายให้ทำ

๖. การติดตามและประเมินผลการจัดสอนชื่อมเสริมโดยส่วนรวมแล้ว พบว่า โรงเรียนล้วนใหญ่มีการดำเนินการ สำหรับวิธีการที่โรงเรียนส่วนใหญ่ใช้ ได้แก่ การตรวจสอบบันทึกการสอนชื่อมเสริมของครูผู้สอน และครูผู้สอนติดตามโดยการติดตามด้วยการทดสอบความก้าวหน้าในการเรียนของนักเรียนเป็นระยะ

### ตอนที่ ๓ ปัญหาการจัดสอนชื่อมเสริม ปรากฏผลดังนี้

๑. ปัญหาในการวินิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียน โดยส่วนรวมแล้ว พบว่า ปัญหาของโรงเรียนล้วนใหญ่ ได้แก่ ข้อมูลที่ใช้ในการวินิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียนไม่เพียงพอ และครูผู้สอนไม่มีเวลาเพียงพอที่จะวินิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียนได้ทั่วถึง และนักเรียนในแต่ละกลุ่มมีความสามารถแตกต่างกันมาก

๒. ปัญหาในการเตรียมการสอนชื่อมเสริมโดยส่วนรวมแล้ว พบว่า ปัญหาของโรงเรียนล้วนใหญ่เกี่ยวกับการประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการจัดสอนชื่อมเสริม ได้แก่ การทำความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องกับการจัดสอนชื่อมเสริมยังไม่ทั่วถึง และนักเรียนไม่เข้าใจจุดมุ่งหมายการจัดสอนชื่อมเสริม ปัญหาเกี่ยวกับผู้รับผิดชอบในการจัดสอนชื่อมเสริม ได้แก่ ผู้รับผิดชอบในการจัดสอนชื่อมเสริมมีความรู้ในการดำเนินการไม่เพียงพอ และผู้สอนชื่อมเสริมมีความรู้ในหลักการและวิธีการสอนชื่อมเสริมไม่เพียงพอ ปัญหาเกี่ยวกับเวลาในการสอนชื่อมเสริม ได้แก่ ครูผู้สอนมีช้าไม่ลงสอนมาก มีหน้าที่รับผิดชอบและงานพิเศษมาก ไม่มีเวลาสอนชื่อมเสริม ปัญหา

เกี่ยวกับสถานที่ที่ใช้สอนชื่อมเริม ได้แก่ ชาดการประชุมร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และไม่มีการกำหนดสถานที่ไว้อย่างชัดเจน ปัญหาเกี่ยวกับการเตรียมแหล่งความรู้และวัสดุอุปกรณ์ในการสอนชื่อมเริม ได้แก่ การบริการเอกสารให้ความรู้สำหรับครุศึกษาด้วยตนเองยังไม่เพียงพอ

3. ปัญหาในการดำเนินการสอนชื่อมเริมโดยส่วนรวมแล้ว พบว่า ปัญหาเกี่ยวกับการให้ความรู้ในการกำหนดจุดประสงค์การสอนชื่อมเริมแก่ครูผู้สอน ได้แก่ การอภิปรายร่วมกันของครุที่สอนกลุ่มประลับการณ์เดียวกันยังทำได้น้อย และครูผู้สอนมีความรู้และความเข้าใจในการกำหนดจุดประสงค์การสอนชื่อมเริมไม่เพียงพอ ปัญหาเกี่ยวกับการเตรียมบทเรียนในการสอนชื่อมเริมโดยส่วนรวมแล้ว พบว่า การบริการเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมบทเรียนในการสอนชื่อมเริมไม่เพียงพอ และครูผู้สอนไม่มีเวลาเตรียมการสอนชื่อมเริมไว้ล่วงหน้า ปัญหาเกี่ยวกับการนำเสนอบทเรียนในการสอนชื่อมเริม พบว่า ปัญหาเกี่ยวกับการให้ความรู้เรื่องวิธีการสอนชื่อมเริมแก่ครูผู้สอน ได้แก่ การฝึกอบรมเกี่ยวกับวิธีสอนชื่อมเริมแก่ครูผู้สอน มีการจัดน้อย และครูใช้เทคนิคและวิธีการสอนไม่แตกต่างจากการสอนตามปกติ ปัญหาเกี่ยวกับการประเมินผลการสอนชื่อมเริม พบว่า ปัญหาการให้ความรู้เรื่องการประเมินผลการสอนชื่อมเริมแก่ครูผู้สอน ได้แก่ การบริการเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการสอนชื่อมเริมไม่เพียงพอ และปัญหาที่พบโดยครูผู้สอน ได้แก่ ไม่มีการจัดทำเอกสารหลักฐานการประเมินผลการสอนชื่อมเริม

4. ปัญหาในการติดตามและประเมินผลการจัดสอนชื่อมเริมโดยส่วนรวมแล้ว พบว่า ปัญหาของโรงเรียนส่วนใหญ่ ได้แก่ ครูผู้สอนไม่ได้จัดทำบันทึกการสอนชื่อมเริม และการสำรวจความคิดเห็นของนักเรียนที่เข้ารับการสอนชื่อมเริมยังไม่ทั่วถึง

### อภิปรายผลการวิจัย

1. ผลการวิจัยเกี่ยวกับสภาพและปัญหาการจัดสอนชื่อมเริมในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดเทศบาลและเมืองพัทยา มีข้ออภิปรายและข้อเสนอแนะดังนี้

#### 1.1 การปฏิบัติในการนิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียน

เกี่ยวกับขั้นตอนดำเนินการจัดสอนชื่อมเริม ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการวินิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียนก่อนการจัดสอนชื่อมเริม ซึ่งนับว่าเป็นการปฏิบัติที่ถูกต้อง สอดคล้องกับขั้นตอนการจัดสอนชื่อมเริม ซึ่ง พนกพิพาก อุทัยลุข (2524)

เล่นอวดความสามารถ ได้แก่ วินิจฉัยข้อมูลร่องของผู้เรียน แบ่งผู้เรียนเป็นกลุ่ม ดำเนินการสอน ช้อมเสริมและติดตามผลการสอน

ในการวินิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียนนั้น จากผลการวิจัย พบว่า โรงเรียนล้วนใหญ่มีการปฏิบัติโดยผู้บริหารโรงเรียนและครูผู้สอนร่วมกันวินิจฉัย เป็นการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักการบริหารการศึกษา กล่าวคือ การบริหารงานที่ดี ผู้บริหารและผู้ร่วมงาน ความมีส่วนร่วมในการพิจารณาดำเนินงานทุกขั้นตอน ในเรื่องการวินิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียน นั้น การวินิจฉัยร่วมกันของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดสอนช่องเสริมเป็นวิธีการที่ดีเนื่องจากครูผู้สอน เป็นผู้ใกล้ชิดกับนักเรียน สามารถทราบข้อมูล รายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับนักเรียนเป็นอย่างดี และการที่ผู้บริหารโรงเรียนร่วมในการวินิจฉัยด้วย จะนำไปสู่ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาที่ถูกต้องยิ่งขึ้น สอดคล้องกับงานวิจัยของ ประทีป วุฒิรัตน์โกวิท (2532) ที่พบว่า โรงเรียน มัธยมศึกษาในเขตการศึกษา 2 ส่วนใหญ่วินิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียน โดยการอภิปรายร่วมกัน ของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในการวินิจฉัยข้อมูลเกี่ยวกับนักเรียน สำหรับวิธีวินิจฉัยโรงเรียนล้วนใหญ่ ใช้วิธีการพิจารณาจากผลการทดสอบระหว่างเรียน การตรวจงาน การพิจารณาจากผลการเรียนที่ผ่านมา และการสังเกต ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า โรงเรียนใช้วิธีการค้นหาข้อมูล เกี่ยวกับนักเรียนหลายวิธี ซึ่งเป็นการปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ

เกี่ยวกับการแบ่งกลุ่มนักเรียนเพื่อจัดสอนช่องเสริม ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนล้วนใหญ่มีการปฏิบัติและส่วนใหญ่เป็นการแบ่งกลุ่มตามระดับชั้นเรียน / ห้องเรียน ซึ่งเป็นการปฏิบัติที่ถูกต้องตามขั้นตอนการจัดสอนช่องเสริม กล่าวคือ เมื่อวินิจฉัยข้อมูลร่องของผู้เรียน แล้วต้องแบ่งผู้เรียนออกเป็นกลุ่ม (พันิกพา อุทัยสุข, 2524) แต่สำหรับวิธีการแบ่งกลุ่มนักเรียนนั้น ข้อค้นพบนี้ไม่สอดคล้องกับผลการวิจัยของลือชา สร้อยพาณ ที่เสนอให้แบ่งนักเรียนออกเป็นกลุ่มตามรายวิชา และนักเรียนในแต่ละกลุ่มควรจะเป็นนักเรียนที่มีความสามารถใกล้เคียงกัน เกี่ยวกับเรื่องนี้ผู้วิจัยเห็นว่าการแบ่งกลุ่มตามลือชา สร้อยพาณ อาจจะเหมาะสมลงกับระดับมัธยมศึกษา ซึ่งเป็นการเรียนตามความรู้ ความสนใจ ความถนัดของผู้เรียน การแบ่งตามรายวิชา จึงเหมาะสม แต่หลักสูตรประสมศึกษาจัดไว้ในลักษณะบูรณาการ การประสมศึกษาเป็นการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้เรียนจะต้องเรียนความรู้และประสบการณ์ อันมีประโยชน์ทุกด้าน การจัดตามระดับชั้นเรียนจึงน่าจะเหมาะสมกว่า

### 1.2 การปฏิบัติในการเตรียมการสอนช่อมเสริม

เกี่ยวกับการประสานงานผู้เกี่ยวข้องในการจัดสอนช่อมเสริม ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ โดยใช้วิธีการประชุมครุเพื่อกำความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการ จุดมุ่งหมาย และวิธีดำเนินการจัดสอนช่อมเสริม และซึ้งจะให้นักเรียนทราบเป็นรายบุคคล ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของหวานา เยาว์ชาณี (2530) ที่เสนอว่า ในการเตรียมการสอนช่อมเสริมควรมีการประชุมครุ-อาจารย์ทั้งหมด เพื่อซึ้งและทำความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการและจุดมุ่งหมายของการจัดสอนช่อมเสริม ส่วนนักเรียน ได้แก่ การทำความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดสอนช่อมเสริมยังไม่ทั่วถึง และนักเรียนไม่เข้าใจจุดมุ่งหมายการจัดสอนช่อมเสริม ซึ่งเป็นนักเรียนที่สำคัญมาก เพราะถ้ามีการประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดสอนช่อมเสริมเป็นอย่างดีแล้ว จะทำให้การจัดสอนช่อมเสริมได้ผลต่อไปซึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของสมพร จันกุล (2529) ที่เสนอว่า ก่อนที่จะดำเนินการสอนช่อมเสริม สิ่งที่โรงเรียนควรกระทำ คือ การประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดสอนช่อมเสริม ที่สำคัญ ได้แก่ ครุผู้สอน นักเรียน และผู้ปกครองนักเรียน และถ้านักเรียนไม่เข้าใจจุดมุ่งหมายการจัดสอนช่อมเสริม ทำให้นักเรียนไม่ค่อยให้ความสนใจต่อการเรียนช่อมเสริม (วัฒนา ล่วงลือ, 2523) นักเรียนนี้โรงเรียนควรซึ้งให้ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดสอนช่อมเสริมทุกฝ่ายได้ทราบ อย่างทั่วถึง

เกี่ยวกับการกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดสอนช่อมเสริม ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการปฏิบัติโดยกำหนดให้ครุประจำวิชาเป็นผู้ดำเนินการจัดสอนช่อมเสริมและเป็นผู้สอนช่อมเสริม ซึ่งสอดคล้องกับข้อเสนอแนะของกระทรวงศึกษาธิการ กรมวิชาการ (2424) ที่ว่า ครุที่กำหนดให้สอนอยู่แล้วนั้น จะเป็นผู้ที่กำหนดให้สอนช่อมเสริม และเป็นผู้ที่เหมาะสมที่สุด ส่วนนักเรียน ได้แก่ ผู้รับผิดชอบในการจัดสอนช่อมเสริมมีความรู้ในการดำเนินการไม่เพียงพอ และผู้สอนช่อมเสริมมีความรู้ในลักษณะและวิธีการสอนช่อมเสริม ไม่เพียงพอ นักเรียนดังกล่าวโรงเรียนควรดำเนินการแก้ไข โดยกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการจัดสอนช่อมเสริม จากผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจในการจัดสอนช่อมเสริม ซึ่งผู้บริหารโรงเรียนอาจจะเป็นผู้รับผิดชอบเอง หรือให้ครุวิชาการโรงเรียนเป็นผู้รับผิดชอบ สำหรับผู้สอนช่อมเสริมก็ควรจัดให้ความรู้ก่อนดำเนินการสอนช่อมเสริม

เกี่ยวกับการกำหนดเวลาในการสอนช่อมเสริม ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ โดยใช้วิธีการประชุมครุํที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันกำหนด ดำเนินการสอนช่อมเสริมภายหลังการสอน เมื่อเห็นว่านักเรียนไม่เข้าใจเรื่องสอน จัดสอนในช่วงเวลาหลังเลิกเรียน สัปดาห์ละ 5 ครั้ง ใช้เวลาสอนครั้งละประมาณ 40-60 นาที จากผลการวิจัยมีข้อสรุปดังนี้ โรงเรียนส่วนใหญ่ใช้วิธีการประชุมครุํที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมกันกำหนด

เกี่ยวกับสถานที่ที่ใช้สอนช่อมเสริม ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ โดยให้ครุํผู้สอนแต่ละคนเป็นผู้กำหนด สถานที่ที่ใช้สอนช่อมเสริม ได้แก่ ห้องเรียนปกติ ส่วนบุคคลได้แก่ ขาดการประชุมร่วมกันของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และไม่มีการกำหนดสถานที่ไว้อย่างชัดเจน บัญชาดังกล่าวสามารถแก้ไขได้โดยการวางแผนและประสานงานที่ดี จะช่วยให้ปัญหาลดลง หรือหมดไปได้

เกี่ยวกับการเตรียมแหล่งความรู้และวัสดุอุปกรณ์ในการสอนช่อมเสริม ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ โดยการจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ไว้บริการแก่ครุํ และแหล่งความรู้สำหรับครุํที่ใช้ศึกษา คือ ใช้การบริการเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดสอนช่อมเสริม ส่วนบุคคลได้แก่ เอกสารให้ความรู้สำหรับครุํศึกษาด้วยตนเอง มีไม่เพียงพอ แสดงว่าเอกสารให้ความรู้เป็นสิ่งจำเป็นสำหรับครุํสอน ทั้งนี้อาจเป็นเพราะครุํผู้สอนส่วนใหญ่มีประสบการณ์เกี่ยวกับการสอนช่อมเสริม โดยศึกษาจากตำราและเอกสารด้วยตนเอง (ร้อยละ 55.18) แต่โรงเรียนยังให้บริการไม่เพียงพอ ซึ่งจะส่งผลกระทบถึงความรู้ความเข้าใจของครุํผู้สอนในการดำเนินการสอนช่อมเสริม โรงเรียนควรประสานงานกับหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อดำเนินการแก้ไข ทั้งนี้เพื่อระบายภาระเอกสารให้ความรู้แก่ครุํ-อาจารย์ เป็นวิธีการที่ง่ายและประหยัดเวลา ทำกันได้อย่างกว้างขวาง ทันสมัย และสามารถทำได้ตลอดเวลา (นิวัตรนาคเวช, 2528)

### 1.3 การปฏิบัติในการดำเนินการสอนช่อมเสริม

เกี่ยวกับการกำหนดจุดประสงค์การสอนช่อมเสริม ผลการวิจัย พบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ เพื่อให้ครุํผู้สอนกำหนดจุดประสงค์การสอนช่อมเสริม โดยการที่ผู้บริหารให้คำปรึกษาแก่ครุํเป็นรายบุคคลหรือกลุ่ม นับว่าผู้บริหารโรงเรียนปฏิบัติได้เหมาะสมกับบทบาทและหน้าที่ คือ ให้การนิเทศแก่ครุํผู้สอน สำหรับครุํผู้สอนส่วนใหญ่กำหนดจุดประสงค์

การสอนโดยกำหนดตามข้อบกพร่องของนักเรียนที่พบและกำหนดโดยอิจฉุประஸงค์การเรียนรู้ที่นักเรียนไม่ผ่านเกณฑ์ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับจุดมุ่งหมายในการจัดสอนชื่อมเสริมที่กล่าวว่า เพื่อให้นักเรียนได้แก้ไขข้อบกพร่องในแต่ละจุดประஸงค์ที่สอบไม่ผ่าน (สายใจ เกตุชาญวิทย์, 2527) และเพื่อช่วยเหลือนักเรียนจัดข้อเสียหรือข้อบกพร่องของนักเรียน (กรมวิชาการ, 2524) ส่วนปัญหาในการกำหนดจุดประஸงค์การสอนชื่อมเสริม ได้แก่ การอภิปรายร่วมกันของครูที่สอนกลุ่มประสบการณ์เดียวกันยังทำได้น้อย และครูผู้สอนมีความรู้และความเข้าใจในการกำหนดจุดประஸงค์การสอนชื่อมเสริมไม่เพียงพอ จะเห็นได้ว่า ปัญหาดังกล่าวมีความเกี่ยวข้องกัน มีผลกระทบซึ่งกันและกัน โรงเรียนควรปรับปรุงแก้ไข โดยการสนับสนุนให้ครูได้รับความรู้เกี่ยวกับการจัดสอนชื่อมเสริมมากขึ้น เช่น การบริการเอกสารให้เพียงพอ ส่งครูเข้ารับการอบรม และเชิญวิทยากรหรือผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้ ตลอดจนให้ครูได้มีโอกาสอภิปรายร่วมกันในเรื่องการจัดสอนชื่อมเสริมด้วยจะทำให้การสอนชื่อมเสริมประสบความสำเร็จมากขึ้น

เกี่ยวกับการเตรียมบทเรียนในการสอนชื่อมเสริม ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนล้วนใหญ่มีการปฏิบัติ เพื่อให้ครูผู้สอนเตรียมบทเรียนในการสอนชื่อมเสริม โดยการอภิปรายร่วมกันของครูที่สอนกลุ่มประสบการณ์เดียวกัน และผู้บริหารโรงเรียนให้คำปรึกษาแก่ครูเป็นรายบุคคลหรือกลุ่มตามลำดับ นับว่าผู้บริหารโรงเรียนปฏิบัติตามที่ได้แนะนำและหน้าที่ คือ ให้การนิเทศแก่ครูผู้สอน สำหรับครูผู้สอนล้วนใหญ่เตรียมบทเรียนให้สอดคล้องกับจุดประஸงค์การสอนชื่อมเสริมให้เหมาะสมกับเวลาที่สอน และให้เหมาะสมกับความสามารถของนักเรียน นับว่าเป็นการปฏิบัติที่สอดคล้องกับหลักการของกรมวิชาการ (2524) ที่กล่าวโดยสรุปว่า ครูต้องรู้พื้นฐานและประสบการณ์ต่าง ๆ ของนักเรียนเพื่อจะได้จัดบทเรียนได้เหมาะสมกับความสามารถ ความต้องการ และความสนใจของนักเรียน การเตรียมบทเรียนในการสอนชื่อมเสริม สิ่งที่จะจัดเตรียม คือ เนื้อหา กิจกรรม และสื่อ เป็นสิ่งที่ทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้ ครูผู้สอนควรจัดเตรียมไว้ล่วงหน้า (ปัญญา ฤทธิ์สุข, 2533) ส่วนปัญหาในการเตรียมบทเรียนในการสอนชื่อมเสริม ได้แก่ การอภิปรายร่วมกันของครูที่สอนกลุ่มประสบการณ์เดียวกัน ยังทำได้น้อย และครูผู้สอนไม่มีเวลาเตรียมการสอนชื่อมเสริมไว้ล่วงหน้า ข้อดีแนะตั้งกล่าวแสดงให้เห็นว่า ควรจัดให้มีการอภิปรายร่วมกันของครูที่สอนกลุ่มประสบการณ์เดียวกัน



- มากขึ้น ส่วนบุญหาครูไม่มีเวลาเตรียมการสอนช่วงเรียน ทั้งนี้อาจเกิดจากครูผู้สอนมีช้าไม่สอนมากและมีงานพิเศษนอกเหนือจากการสอน โรงเรียนจึงควรกำหนดผู้รับผิดชอบและเวลาให้ชัดเจน ตลอดจนแก้ไขเรื่องช้าไม่ลงของครูจะช่วยลดบัญหาได้

เกี่ยวกับการนำเสนอบทเรียนในการสอนช่วงเรียน ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการปฏิบัติเพื่อให้ความรู้เรื่องวิธีการสอนช่วงเรียนแก่ครูผู้สอน โดยผู้บริหารให้คำแนะนำแก่ครูเป็นรายบุคคลหรือกลุ่มและการอภิปรายร่วมกันของครูที่สอนกลุ่มประสบการณ์เดียวกันตามลำดับ นับว่าผู้บริหารโรงเรียนปฏิบัติตามที่ได้แนะนำลงกับบทบาทและหน้าที่ คือ การนิเทศแก่ครูผู้สอน ส่วนบุญหาได้แก่ การฝึกอบรมเกี่ยวกับวิธีสอนช่วงเรียนแก่ครูผู้สอน มีการจัดน้อย และครูใช้เทคนิควิธีการสอนไม่แตกต่างจากการสอนตามปกติ จากข้อด้านบน ดังกล่าวถึงแม้ว่าครูผู้สอนจะใช้วิธีการสอนและกิจกรรมการสอนหลากหลายวิธี แต่ยังเป็นเทคนิคและวิธีการที่เคยสอนในชั้นเรียนปกติ ซึ่งขัดกับวิธีการนำเสนอบทเรียนในการสอนช่วงเรียนที่ว่าครูเสนอบทเรียน โดยใช้เทคนิควิธีการสอนแบบต่าง ๆ เทคนิคและวิธีการสอนที่ครูนำมาใช้นั้นควรแตกต่างไปจากเทคนิคและวิธีการสอนที่ครูเคยใช้ในชั้นเรียนปกติ (เขตการศึกษา 10, 2528)

เกี่ยวกับการประเมินผลการสอนช่วงเรียน ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ เพื่อให้ครูประเมินผลการสอนช่วงเรียน โดยใช้วิธีการอภิปรายร่วมกันของครูที่สอนกลุ่มประสบการณ์เดียวกัน สำหรับครูผู้สอนประเมินผลนักเรียนหลังจากการสอนช่วงเรียน โดยการตรวจสอบงานที่มอบหมายให้ทำ การทดสอบ และการสังเกตตามลำดับ นับว่าได้ปฏิบัติถูกต้องตามหลักการสอนช่วงเรียน คือ มีการประเมินผล นักเรียนทุกครั้งหลังสอนช่วงเรียน ซึ่งในการประเมินผลการเรียนช่วงเรียนของนักเรียน ครูจะใช้วิธีการใดนั้น ต้องขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ในการสอนช่วงเรียนว่า มีความต้องการให้เกิดอะไรขึ้นในตัวนักเรียน การวัดและประเมินผลที่ต้องกระทำให้ลอดคล้องกับวัตถุประสงค์นั้น โดยใช้เครื่องมือและวิธีการแตกต่างกันออกไป (เขตการศึกษา 10, 2528) ส่วนบุญหาในการประเมินผลการสอนช่วงเรียน ได้แก่ การบริการเอกสารให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการสอนช่วงเรียนไม่เพียงพอ และไม่มีการจัดทำเอกสารหลักฐานการประเมินผลการสอนช่วงเรียน บัญหาดังกล่าวจะเห็นได้ว่า สอดคล้องกับงานวิจัยของ ปัญญา ฤทธิ์สุข (2533) ที่เสนอว่าบุญหาดังกล่าวเป็นบุญหาสำคัญ

โดยเฉพาะเกี่ยวกับการจัดทำเอกสารหลักฐานและเมื่อผลการสอนช่องเรียน ซึ่งเป็นเอกสารที่ครุใช้พิจารณาความก้าวหน้าในการเรียนของนักเรียนและประเมินผลการจัดสอนช่องเรียน ซึ่งโรงเรียนควรเร่งดำเนินการให้ครุผู้สอนจัดทำและประสานงานกับหน่วยงานเด่นลังกัด เพื่อจัดให้มีการนิเทศเกี่ยวกับเรื่องการสร้างเครื่องมือประเมินผลการสอนช่องเรียนแก่ครุผู้สอน

เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลการจัดสอนช่องเรียน ผลการวิจัยพบว่า โรงเรียนส่วนใหญ่มีการปฏิบัติ วิธีการที่ใช้สำหรับผู้บริหารโรงเรียนติดตาม โดยใช้วิธีการตรวจสอบบันทึกการจัดสอนช่องเรียนของครุผู้สอน ซึ่งจะทำให้ทราบผลการสอนของครุ ว่าก้าวหน้าไปถึงไหน จัดกิจกรรมการสอนช่องเรียนเหมาะสมหรือไม่ มีปัญหาและอุปสรรคอะไรดังนี้ โรงเรียนจึงควรจัดให้มีมุมบันทึกการสอนช่องเรียนสำหรับครุแต่ละคน เพื่อหัวหน้า หมวดวิชาจะได้ติดตามผลการสอนได้สะดวก (สมพร จิตาภูมิ, 2529) สำหรับครุผู้สอนติดตามโดยทดลองความก้าวหน้าในการเรียนของนักเรียนเป็นรายชั่วโมง ลดคลื่อลงกับวิธีการติดตามผลการสอนช่องเรียนของผู้สอน อาทิ สุข (2524) ที่กล่าวว่า วัดความก้าวหน้าในการเรียนของผู้เรียนโดยเฉพาะในด้านที่เด็กมีความสนใจ โดยมีการวัดผลอย่างสม่ำเสมอเป็นรายชั่วโมง จะทำให้ครุผู้สอนทราบว่านักเรียนมีความรู้ ความสามารถเพิ่มจากเดิมหรือไม่ การจัดสอนช่องเรียนได้ผลมากน้อยเพียงไร ส่วนปัญหาในการติดตามและประเมินผลการจัดสอนช่องเรียน ของโรงเรียนส่วนใหญ่ ได้แก่ ไม่ได้จัดทำโครงการติดตามผลการสอนช่องเรียน และการสำรวจความคิดเห็นของนักเรียนที่เข้ารับการสอนช่องเรียนไม่ทั่วถึง ข้อค้นพบนี้ลดคลื่อลงกับผลการวิจัยของ ประทีป วุฒิรัตน์โภวิท (2532) ที่พบว่า ปัญหาสำหรับผู้บริหารส่วนใหญ่ คือ การไม่ได้จัดทำโครงการติดตามผลการจัดสอนช่องเรียนไว้ในแผน ซึ่งทำให้การติดตามผลไม่เป็นระบบ และขาดความร่วมมือจากผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นโรงเรียนจึงควรจัดทำเป็นโครงการติดตามผลการจัดสอนช่องเรียนไว้ในแผนงานของโรงเรียน โดยมีครุผู้เกี่ยวข้องร่วมวางแผนโครงการติดตามผล ด้านอื่นด้วย และได้ข้อมูลมาปรับปรุงการสอนช่องเรียนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดังที่ พันทิพา อุทัยสุข (2524) กล่าวว่า การนำผลการประเมินการสอนช่องเรียนมาปรับปรุงการทำงาน ด้านนี้เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการสอนช่องเรียนอย่างดีเยี่ยม

### **ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งนี้**

จากการวิจัยทำให้ทราบส่วนและปัญหาการจัดสอนช่อมเสริมในโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดเทศบาลและเมืองพัทฯ ผู้วิจัยขอเสนอแนะเกี่ยวกับการวิจัยครั้งนี้ ดังนี้

1. สำนักงานการศึกษาท้องถิ่น กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ควรดำเนินการดังนี้

1.1 จัดทำเอกสาร คู่มือ ตำรา เกี่ยวกับการจัดสอนช่อมเสริม สำหรับให้ผู้บริหารโรงเรียน ครุผู้สอน และผู้เกี่ยวข้องในการจัดสอนช่อมเสริมศึกษาด้วยตนเอง

1.2 ควรจัดอบรม ประชุมปฏิบัติ ประจำ หรือสัมมนา เพื่อให้ผู้บริหาร ครุ และฝ่ายสนับสนุนการสอนมีความรู้หรือเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่บุคลากร เหล่านี้ตาม ความเหมาะสม

1.3 กำหนดให้โรงเรียนในสังกัดเทศบาลและเมืองพัทฯ ดำเนินการ สอนช่อมเสริมอย่างจริงจัง

1.4 นิเทศติดตามผลการจัดสอนช่อมเสริมของโรงเรียนในสังกัดอย่าง ลम้ำเสมอ เพื่อนำผลมาปรับปรุงการจัดสอนช่อมเสริมให้ได้ผลดียิ่งขึ้น

2. เทศบาลและเมืองพัทฯ ควรดำเนินการดังนี้

2.1 ให้ ความรู้เกี่ยวกับการจัดสอนช่อมเสริมกับผู้บริหารโรงเรียน ครุ ผู้สอน และผู้เกี่ยวข้อง โดยฝึกอบรมและบริการเอกสาร

2.2 ควรจัดให้มีการนิเทศติดตามผลการจัดสอนช่อมเสริมของโรงเรียนใน สังกัดอย่างลม้ำเสมอ

### **จุดเด่นของรายงานนี้**

3. โรงเรียนประถมศึกษา สังกัดเทศบาลและเมืองพัทฯ ควรดำเนินการดังนี้

3.1 โรงเรียนควรจัดการนิเทศภายในเพื่อสนับสนุนการทำงานของผู้ที่มี ความรู้และประสบการณ์ช่วยเหลือครุผู้ที่ไม่ได้ศึกษาเรื่องการจัดการสอนช่อมเสริม ตลอดจน ช่วยครุที่มีความรู้หรือประสบการณ์เกี่ยวกับเรื่องนี้ ให้ทำงานให้ได้ผลดียิ่งขึ้น

3.2 โรงเรียนควรจัดให้ครุและฝ่ายสันสนับสนุนการสอนศึกษาดูงานการจัดสอนช่อมเสริมในโรงเรียนอื่น ตลอดจนเชิญวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญ มาให้ความรู้ จัดประชุม สัมมนา และอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดสอนช่อมเสริมให้ดียิ่งขึ้น

3.3 โรงเรียนควรปรับปรุงการบริการงานวิชาการให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกในด้านเอกสารทางวิชาการ เครื่องมือทดสอบ เกี่ยวกับการจัดสอนช่อมเสริม การประสานงาน การสร้างแรงจูงใจ การบำรุงรักษา ตลอดจน การนำนักธรรมเทศโนโลยีทางการศึกษา มาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

3.4 โรงเรียนควรให้ฝ่ายวิชาการซึ่งเป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการจัดสอนช่อมเสริม ควรศึกษาวิธีดำเนินการให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ และแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโดยให้ทุกฝ่ายมีส่วนร่วมจัดทำโครงการเกี่ยวกับการจัดสอนช่อมเสริม กำหนดเป็นแผนงานของโรงเรียน

3.5 โรงเรียนควรพิจารณาควบลสอนช่อมเสริมที่ครุผู้สอนรับผิดชอบเป็นการปฏิบัติงานที่ควรยกย่องเป็นกรณีพิเศษ นอกเหนือจากการสอนปกติ และในการที่ได้ครุสอนช่อมเสริมมากอยู่แล้วก็ไม่ควรมองหมายงานพิเศษอื่นนอกเหนือจากการสอนอีก

3.6 โรงเรียนควรกำหนดครุปแบบในการติดตามประเมินผลการสอนช่อมเสริมอย่างเป็นระบบ และชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้รับทราบจนสามารถปฏิบัติได้โดยกำหนดเป็นโครงการติดตามผลการสอนช่อมเสริม ซึ่งทุกฝ่ายมีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมในการปฏิบัติงาน และจะต้องสรุปเป็นรายงานผลการจัดสอนช่อมเสริมเมื่อสิ้นสุดปีการศึกษา เพื่อจะได้เป็นข้อมูลสำหรับการจัดสอนช่อมเสริมในปีต่อ ๆ ไป

3.7 ครุผู้สอน ควรศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับการจัดสอนช่อมเสริมให้เข้าใจอย่างถ่องแท้

### ข้อเสนอแนะการวิจัยครึ่งต่อไป

1. ควรมีการศึกษา เพื่อนำเสนอแนวทางการจัดสอนช่อมเสริมในโรงเรียน ประถมศึกษา สังกัดเทศบาลและเมืองพัทaya ต่อไป
2. ควรมีการติดตามผลการนำเสนอแนวทางการจัดสอนช่อมเสริมไปปฏิบัติจริงในโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดเทศบาลและเมืองพัทaya
3. ควรมีการศึกษาการจัดสอนช่อมเสริมในโรงเรียนสังกัดอื่น ๆ