

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กองงานวิทยาลัยพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง, 2526. (อัครสำเนา)
- การพยาบาล กองสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. หัวหน้า ความรับผิดชอบของพยาบาลระดับต่าง ๆ. กรุงเทพมหานคร : อักษรประมวล, 2527.
- การพยาบาล, กอง. สำนักปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข. หัวหน้า ความรับผิดชอบของพยาบาลระดับต่าง ๆ. กรุงเทพมหานคร : อักษรพัฒนา, 2527.
- ไชนแสง ชวศิริ. รายงานการวิจัยเรื่อง การยอมรับและการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นอิสระของพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย. สงขลา : คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2530.
- จินตนา จันทรโคตร. "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรรกับความสามารถในการตัดสินใจของพยาบาลหัวหน้าตึก ในโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย" วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบริหารการพยาบาล ศึกษานิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- ธงชัย สันติวงษ์และชัยยศ สันติวงษ์. พฤติกรรมบุคคลในองค์การ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2533.
- นันทนา น้าฝน. เอกลักษณ์ของพยาบาลวิชาชีพ. สงขลา : เหมการพิมพ์, 2538.
- ประคอง กรรณสุด. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- ประนอม โอทกานนท์. การพัฒนาหลักสูตรพยาบาลศาสตร์เพื่อเป้าหมายการมีสุขภาพดีถ้วนหน้า. กรุงเทพฯ : ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.

- วิเชียร เกตุสิงห์. สถิติวิเคราะห์สำหรับการวิจัย. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนานานิช, 2526.
- ลดาวลัย ยังเฟื่องมนต์. การศึกษากิจการมบริหารงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล
โรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2537.
- ล่อ หุตางกูร. จรรยาสำหรับพยาบาล. พระนคร : โรงพิมพ์อักษรสมัย, 2521.
- ลัดดา เชียงเห็น. การวิเคราะห์ความสามารถของพยาบาลวิชาชีพในการวินิจฉัยสั่งการ
พยาบาล" วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิต
วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- วันเพ็ญ เลิศมงคลนาม. การตัดสินใจสั่งการในการปฏิบัติงานของหัวหน้าผู้ป่วยใน
โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2530.
- ศิริพร ตันติพลวินัย. การให้อำนาจการบริหารเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ. เอกสารประกอบการ
ประชุมวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง นวัตกรรมทางการบริหารการพยาบาล
ครั้งที่ 1. วันที่ 24-26 พฤษภาคม 2538 : 71-80. โรงแรมเวลคัม จอมเทียน
พัทยา ชลบุรี.
- สมจิต หนูเจริญกุล. "การขาดแคลนพยาบาลและแนวทางแก้ไข" รามานิติเวชสาร ปีที่ 8
ฉบับที่ 17, 2535 : 25-28.
- สมยศ นาวิการ. พฤติกรรมองค์การ. พระนคร : สำนักพิมพ์บรรณกิจ, 2524.
- สุธีรา อายุวัฒน์. "คุณภาพบัณฑิต" ใน การสัมมนาพยาบาลศาสตร์ศึกษาแห่งชาติครั้งที่ 1.
หน้า 101-107 กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2531.
- เสาวลักษณ์ นวัตกรรมกุล "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมพัฒนาฐานอำนาจโดยตำแหน่ง ฐาน
อำนาจส่วนบุคคล การรับรู้ต่อความยึดมั่นในกลุ่มวิชาชีพกับการรับรู้สัมพันธภาพใน
การร่วมกันทำงานของหัวหน้าผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์สังกัดกระทรวงสาธารณสุข,
2534.
- สอาด วงศ์อนันต์นทร์. "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสบการณ์ใน
การทำงาน บทบาททางวิชาชีพ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร, 2538.

อรุณ รักธรรม. การพัฒนาองค์การเพื่อการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2533.

ภาษาอังกฤษ

- Ames, A., et al. Assessing work retention issues. JONA 20 (1992) : 37-41.
- Ashley, J.A. "This I Believe about Power in Nursing". Nursing Outlook 21 (October 1979) : 637-641.
- Ashley, J "Power, Freedom and Professional Practice in Nursing". Supervisor Nurse January 1975, vol. 6, No. 1.
- Bowman, R and Culpepper, R. "Power : Px for change" American Journal of Nursing June, 1974.
- Blegan, M. Nurses' Job Satisfaction : A Meta-Analysis of Related Variables. Nursing Resarch. 1993, 42(1) : 36-40.
- Brown, C & Schultz, P. "Outcome of Power Delopment in Work Relationships. Journal of Nursing Administration. 1991, 21(2) : 35-39.
- Brown, L. The Experience of Care Patient Perspective : Topics in Clinical Nursing. 8(2) : 57-62, 1986.
- Chally, A. "Empowerment Through Teaching". Journal of Nursing Education. 1992, 31, (3) : 15-18.
- Chandler, G. "The Sourse and Process of Empowerment". Nursing Administration Quarterly. 1992, 16 (3) : 117-120.
- _____. "Creating an, Environment to Empowerment Nurse". Nursing Management. 1991, 22 (2) : 6-10.
- Chaska, N. The Nursing Professional : Turning Point. Missouri : The C.V. Mosby Company, 1990.

- Chitty, K. Professional Nursing : Concept and Challenge.
Philadelphia : W.B. Saunders Company, 1993.
- Clay, T. "Education and Empowerment : Securing Nursing s Future."
Nurs. Rev. 1992. 16 (1) : 15-18.
- Clifford, P. "The Myth of Empowerment". Nursing Forum. 1991, 26
(2) : 23-29.
- Flippo, B. Principle of Personal Management. 2nd ed. New York :
McGraw-Hill, 1966.
- Ferguson, V. Policy and Politic For Nurse. Second Edition.
Philadelphia : W.B. Saunders Company, 1993.
- Ganong, J and Ganong, W. Nursing Management. Maryland : Aspen
Systems Co., 1980.
- Gardner, K and Wheeler, E. "Caring". New Jeisey : Charles B.
Slack Inc., 1981.
- Gibson, C. "A Concept Analysis of Empowerment". Journal of
Advanced Nursing. 1991, 16 : 354-361.
- Gillies, D. Nursing Management. A Systems Approach Second Edition.
Philadelphia : W.B. Saunders Company, 1989.
- Grady, T. Creative Nursing Administration : Principative Management
into The Twenty-one Century. Mary lNd : An Aspen
Publishers, Inc., 1986.
- Grippando, G. Nursing Perspective and issues. New York : Delmar
Publishers, 1977.
- Gunden, E. "Leadership skills for Empowerment". Nursing
Administration Quarterly. 1992, 16 (3) : 6-10.
- Hanson, R. Management Systems For Nursing Service Staffing.
Maryland : And Aspen Publishers, 1983.

- Haven, D. "Staff Nurse Empowerment : Current Status and Future Projections" Nursing Administration Quarterly, 1992, 16 (3) : 58-64.
- Heineken, J. "Power Conflicting Views". Journal of Nursing Administration. 1985, 15 (11) : 36-39.
- Holern, R. "Responsibility and autonomous nursing practice". Journal of Advanced Nursing. 1991, 16 (4) : 398-403).
- Holter, A. "The Clinical Nurse Specialist and Empowerment : Say Goodbye to the Fairy Godmother". Nursing Administration Quarterly. 1992, 16 (3) : 11-15.
- Hoelzel, C. Issue in Nursing Administration. St. Louis : Mosby Year Book, 1991.
- Ivancevich, J and Matterson, M. Organization Behavior and Management. Secend Edition. Boston : Donnelley and Sons Company, 1990.
- Jenkin, L.S. The Professional practice of nursing practice : Perpective of hospital nurses. St.Louis : Cu Mosby, 1986.
- Johnson, J & Bergman, C. "Nurse Manager The Brokers s Table : The NURse Executive s Role". Journal of Nursing Administration. 1988, 18 (6) : 18-21.
- Johnson, L. "Interactive Planning : A Model For Staff Empowerment". Nursing Administration Quartrrly. 1992, 16 (3) : 47-57.
- Johonson, P. "Power Assessment Inventory : Tool Development, Applied Nursing Research. 1991, 4 (3) : 141-146.
- Jones, L. "Increasing Nursing Autonomy and Recognition Through Shared Governance". Nursing Administration Quarterly. 1989, 13 (4) : 11-16.

- Kalisch, B. Politics of Nursing. Philadelphia : J.B. Lipincott Company, 1982.
- Keen, J & Malby, R. "Nursing Autonomy and Recognition Through Shared Governance". Journal of Nursing Advance. 1992, 17 : 863-870.
- Kelly, L. Dimensions of professional nursing. New York : Pergamon Press, 1991.
- _____. The Nursing Experience : Trends, Challenges and Transitions. New York : McGraw-Hill, Inc, 1992.
- _____. The Power of Powerlessness. Nursing Outlook, 1978, 468.
- Kozier, B. and Erb, G. Fundamental of Nursing : Concepts and Procedures. California : Addison-Wesley Publishing Company, 1989.
- Kramer, M. Mognet Hospital : Part I Institutions of Excellence. JONA. 1990, 20(9) : 35-44.
- Kramer, M and Schmalenberg. "Leaming form Success : Autonomy and Empowerment" Nursing Management. , 1993, 24(5) : 58-64.
- Lacey, E. "Research utilization in nursing practice- a pilot study". Journal of Nursing Advance. 1994, 19 (5) : 987-995.
- Leininger, M. (Editor). Caring : An Essential Human Need. New Jersey Charles B. Slack, Inc., 1981.
- _____. "Caring : The Essence and Focus of Nursing". American Foundation, Nursing Research Report, 12 (1): 2, February 197.
- _____. and Watson, J. (Editor). The Caring Imperative in Education. New York : National League for Nursing Press, 1990.

- Manthey, M. "Empowering Staff Nurses : Decision on the Action Level".
Nursing Management 22 (February 1991) : 16-17.
- Margretta, S. "Empowerment : A Vision for Nursing". Int. Nurs. Rev. 1994, 41 (3) : 77-80.
- Mayeroff, M. On Caring. New York : Perenninal Library, Harper & Row, 1971.
- McGraw, J. "The Road to Empowerment". Nursing Administration Quarterly. 1992, 16 (3) : 16-19.
- Mobney, M. Professional of Nursing : Current. Philadelphia : J.B. Lippincott Company, 1992.
- Morse, J. "Concepts of Caring And Caring as Concepts". Journal of Nursing Advance. 1990, 13 (1) : 1-13.
- Narrow, B. Fundamental of Nursing Practice. second Edition. New York. John Wiley & Sons Inc., 1987.
- Nelson, A. Dimension of Nursing Administration (Theory, Research, Education, Practice). New Youk : Blackwell Scientific Publication, Inc., 1989.
- Nyberg, J. "Teaching Caring to the Nurse Administrator". Journal of Nursing Administration. 1993, 23 (1) : 11-17.
- Pierce, S., et al, Nurses employed in non-nursing fields. JONA 21 (1991) : 29-34.
- Puetz, B. "Empowerment in Occupational Health Nursing". AAOHN Journal. 1988, 36 (12) : 503-507.
- Reed, J. "Situational Leadership". Nursing Management. 1992, 23 (4) : 63-64.
- Retsas. A. "Problematic Telephone Orders : Empowering Nurses Through Action Research". The Australian Journal of Advanced Nursing. 1994, 11 (2) : 19-27.

- Schoen, D. "Nurses attitudes toward control over nursing practice".
Nursing Forum. 1992, 27 (1) : 27-34.
- Schwartz, R. "En - Couragement Veurs Empowerment." Journal of
Nursing Administration. 1994, 24 (4) : 10-14.
- Steiner, F. Ecology of Excellence Corrales, N Max. Education
Professional. Serrices, 1986.
- Strickland, O. and Waltz, C. Measurement of Nursing Outcomes V.2 :
"Measuring Nursing Performace : Practice, Education and
Research". New York : Springer Publishing Company, 1988.
- Strickland, R. "Empowerment Through the Profession Practice
Committee". Nursing Administration Quarterly. 1992, 16
(3) : 29-30.
- Swansburg, R. Management and Leadership for Nurse Manager.
Boston : Jones and Bartlett Publishers, 1990.
- _____. Nursing Staff Development : A Concept of Human
Resource Development. New York : Jone and Bartlett
Publisher, 1995.
- Tebbitt, B. "Demystifying Organization Empowerment". Journal of
Administration. 1993, 23 (1) : 18-23.
- Thyen, M. "Organization Empowerment Through Self-governed Teams".
Journal of Nursing Administration. 1993, 23 (1) : 24-26.
- Tim Porter-O, G. Creative Nursing Administration. Principle
Management into 21th century. Mayland : An Aspen Publisher,
Inc., 1986.
- Trofino, J. "Nurse Empowerment for the Twenty-one Century". Nursing
Administration Quarterly. 1992, 16 (3) : 20-24.
- Vestal, K. Nursing Management : Concepts and Issues. Philadelphia :
J.B. Lippincott Company, 1995.

- Watson, J. Nursing : The Philosophy and Science of Caring. Colorado: Colorado Associated University Press, 1985.
- Wolf, G. "Nursing Turnover : Some Causes and Solutions". Nursing Outlook (April 1981) : 233-236.
- Wiens, A. "Expanded Nurses Autonomy". Journal of Nursing Administration. 1990, 20 (12) : 15-22.
- Young, L. Nursing Administration From Concepts To Practice. Philadelphia : WbB. Saunders Company, 1988.
- Young, K. Dimension of Profession Nursing. New York : Pergomen Press, 1991.



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ก.

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม


ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่งและสถานที่ทำงาน
1. นางสาวศิริพร ดันตพิณวินัย	ดร. คณะศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยมิชชัน
2. นางพยอม อยู่สวัสดิ์	ดร. คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
3. นางยุวดี เกตลัมพันธ์	ดร. พยาบาลหน่วยพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลศิริราช
4. นางสาวประชิด	พยาบาลหน่วยพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลศิริราช
5. นางเรณู โรจนลิริ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจ้าพระยา
6. นางสาวสุกัญญา โกวคัลย์ติลก	อาจารย์พยาบาล วิทยาลัยพยาบาลเซนต์หลุยส์
7. นางสาวสุวดี สุชินิตย์	พยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลกลาง
8. นางนิรมล คำเผื่อน	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ภาคผนวก ข -
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติ
การพยาบาลและ เอกสิทธิ์ทางการพยาบาลตามการรับรู้
ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวง
สาธารณสุข

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาควิชาการบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

มิถุนายน 2538

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน พยาบาลวิชาชีพชั้นต้น

ดิฉัน นางณัฐธิกา กุลกาญจนาศีวิน กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างการสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลและเอกลักษณ์ทางการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดิฉันจึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือจากท่าน กรุณาตอบแบบสอบถามในการวิจัยนี้ทุกข้อ ผู้วิจัยจะนำข้อมูลของท่านไปวิเคราะห์โดยรวม จะไม่มีผลเสียต่อการปฏิบัติงานของท่าน และคาดว่าผลการวิจัยสามารถนำไปพัฒนาวิชาชีพพยาบาลได้ต่อไป

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ และขอให้ท่านส่งคืนฝ่ายการพยาบาลภายใน 1 สัปดาห์ และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางณัฐธิกา กุลกาญจนาศีวิน)

แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างการสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลและเอกสิทธิ์ทางการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ชุด
 - ชุดที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล
 - ชุดที่ 2 แบบสอบถามวัดการสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาล
 - ชุดที่ 3 แบบสอบถามวัดความเป็นอิสระในวิชาชีพพยาบาล
2. โปรดอ่านคำชี้แจงก่อนตอบข้อคำถามในชุดนั้น
3. โปรดตอบข้อคำถามทุกชุด และทุกข้อ เพื่อที่จะได้นำคำตอบของท่านไปเป็นข้อมูลในการวิจัยได้ ทั้งนี้เพราะแบบสอบถามที่ตอบไม่ครบทุกข้อนั้น ผู้วิจัยไม่สามารถนำไปวิเคราะห์ข้อมูลได้

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชุดที่ 1
ข้อมูลส่วนบุคคล

	สำหรับผู้วิจัย
คำแนะนำ โปรดทำเครื่องหมาย () หน้าข้อความหรือเติมข้อความในช่องว่าง	[] [] [] 1-3
ตัวอย่างข้อคำถาม	
1. สถานที่ทำงาน โรงพยาบาล	[] 4
หออผู้ป่วย	[] 5
() 1. อายุรกรรม	() 2. ศัลยกรรม
() 3. ออร์โธปิดิกส์	() 4. กุมารเวชกรรม
() 5. สูติ-นรีเวชกรรม	() 6. หออผู้ป่วยหนัก
2. ท่านปฏิบัติงานพยาบาลมาเป็นเวลานาน	[] 6
() 1. 1 - 5 ปี	
() 2. 6 - 10 ปี	
() 3. 11 ปี ขึ้นไป	

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชุดที่ 2

แบบวัดการสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติกรรพยาบาล

คำแนะนำ โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย () ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงของท่านมากที่สุด เพียงคำตอบเดียว และกรูณาตอบทุกข้อ

- แบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) ชนิด 4 อันดับ
- ช่องหมายเลข 1 หมายถึง ข้อความนั้นไม่เป็นจริงทั้งหมด หรือไม่เคยเกิดขึ้นเลย
- ช่องหมายเลข 2 หมายถึง ข้อความนั้นไม่เป็นจริงโดยส่วนใหญ่ หรือเกิดขึ้นจริงเล็กน้อย
- ช่องหมายเลข 3 หมายถึง ข้อความนั้นเป็นจริง หรือเกิดขึ้นจริง แต่มีข้อโต้แย้งเล็กน้อย
- ช่องหมายเลข 4 หมายถึง ข้อความนั้นเป็นจริงทั้งหมด หรือเกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ

ตัวอย่างข้อคำถาม

ข้อความ	1	2	3	4	สำหรับผู้วิจัย
<u>การได้รับความเป็นอิสระ</u>					
1. เมื่อมีการประชุมเพื่อพิจารณาการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติกรรพยาบาล ท่านมีโอกาสแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการหรือโครงการที่จะพัฒนาคุณภาพการบริการ _____					[] 9
2. ท่านได้มีโอกาสเป็นผู้ดำเนินการโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพงานบริการนั้นด้วยตนเอง _____					[] 10
<u>การมีสัมพันธภาพที่มีความไว้วางใจ</u>					
1. ท่านรู้สึกว่าคุณและผู้ร่วมงานมีความสำคัญเท่าเทียมกัน _____					[] 19
2. การนิเทศงานของหัวหน้าของท่านเป็นลักษณะการให้ความช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ เมื่อท่านประสบปัญหา _____					[] 20

ตัวอย่างข้อคำถาม (ต่อ)

ข้อความ	1	2	3	4	สำหรับผู้วิจัย
<u>การได้รับการสนับสนุน</u>					
1. หัวหน้าของท่านจัดให้มีคู่มือการปฏิบัติการพยาบาล ตำรา วารสารทางการพยาบาล ภายในแผนก _____	-	-	-	-	[] 29
2. หัวหน้าของท่านส่งเสริมให้ท่าน ได้มีส่วนร่วมในการเข้าประชุม วิชาการทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล _____	-	-	-	-	[] 30

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ชุดที่ 3

แบบวัดความเป็นอิสระในวิชาชีพพยาบาล

คำถามต่อไปนี้เกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่พยาบาลจะต้องปฏิบัติเพื่อแสดงให้เห็นถึงการตัดสินใจเชิงวิชาชีพ ที่ต้องใช้การตัดสินใจตามความรู้ในวิชาชีพ กรุณาอ่านแบบสอบถามทุกข้ออย่างรอบคอบ แล้วเลือกคำตอบที่ท่านพิจารณาว่า กิจกรรมเหล่านั้นตรงกับสิ่งที่ท่านตั้งใจที่จะปฏิบัติ และจะปฏิบัติทันทีที่มีโอกาส

แบบสอบถามเป็นแบบมาตราส่วนประเมินค่า (Rating Scale) ชนิด 4 อันดับ

ช่องหมายเลข 1 หมายถึง กิจกรรมที่ท่านคิดว่าจะไม่ปฏิบัติอย่างแน่นอน


ช่องหมายเลข 2 หมายถึง กิจกรรมที่ท่านคิดว่าจะไม่ปฏิบัติ

ช่องหมายเลข 3 หมายถึง กิจกรรมที่ท่านคิดว่าจะปฏิบัติ

ช่องหมายเลข 4 หมายถึง กิจกรรมที่ท่านคิดว่าจะปฏิบัติอย่างแน่นอน

ตัวอย่างข้อคำถาม

ข้อความ	1	2	3	4	สำหรับผู้วิจัย
1. วางเป้าหมายด้านงานวิชาชีพของตนเอง ไว้อย่างเด่นชัด และทบทวนความสำเร็จของงานแต่ละขั้นตอน ในแผนอย่างสม่ำเสมอ					[] 39
2. ใช้วิจารณญาณที่เกิดจากการศึกษาและประสบการณ์ในการปฏิบัติกรพยาบาล					[] 40
3. ปรีกษาขอเลื่อนการจำหน่ายผู้ป่วย เมื่อท่านยัง ไม่ได้ปฏิบัติกิจกรรมตามแผนการจำหน่ายผู้ป่วยอย่างครบถ้วน					[] 41



ภาคผนวก ค -
สถิติที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ภาคผนวก ค.
สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์มีดังนี้

1. ค่าเฉลี่ย (Mean) มีสูตรดังนี้ (ประคอง กรรณสูต, 2535)

$$\bar{X} = \frac{\Sigma x}{n}$$

เมื่อ \bar{X} = ค่าเฉลี่ย

x = ผลรวมของคะแนนของตัวอย่างประชากร

n = จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

2. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) มีสูตรดังนี้ (ประคอง กรรณสูต, 2535)

$$S.D. = \sqrt{\frac{N \Sigma x^2 - (\Sigma x)^2}{N(N - 1)}}$$

เมื่อ S.D. = ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

x = ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัว

x^2 = ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัวยกกำลังสอง

N = จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

3. การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (Anova) หรือการทดสอบค่าเอฟ (F-test) เพื่อทดสอบนัยสำคัญของความแตกต่างของค่าเฉลี่ยระหว่างกลุ่มตัวอย่างตั้งแต่ 2 กลุ่มขึ้นไป (ประคอง กรรณสูต, 2535)

แหล่งความแปรปรวน	df	SS	MS = SS / df	F
ระหว่างกลุ่ม	K-1	SS_u	$MS_u = SS_u / K-1$	MS_u / MS_w
ภายในกลุ่ม	N-K	$SS_w = SS_t - SS_u$	$MS_w = SS_w / N-K$	
รวม	N-1	SS_t		

- เมื่อ
- SS_t = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนทุกกลุ่ม
 - SS_u = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนระหว่างกลุ่ม
 - SS_w = ผลบวกของกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนภายในกลุ่ม
 - MS_u = ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองระหว่างกลุ่ม
 - MS_w = ค่าเฉลี่ยของผลบวกกำลังสองภายในกลุ่ม
 - N = จำนวนข้อมูลทั้งหมดทุกกลุ่มรวมกัน
 - K = จำนวนกลุ่ม
 - df = ชั้นแห่งความเป็นอิสระ

3.1 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ (Multiple Comparison of Means) โดยวิธีของเซฟเฟ (Scheffe's method)

$$F = \frac{(M_1 - M_2)^2}{MS_w \left[\frac{1}{n_1} + \frac{1}{n_2} \right] (k-1)}$$

- เมื่อ M_1, M_2 = มัชฌิมเลขคณิตของ 2 กลุ่มที่ต้องการทดสอบความแตกต่าง
 MS_w = ความแปรปรวนเฉลี่ยภายในกลุ่ม
 df = $(K-1), (N-k)$
 n_1, n_2 = จำนวนตัวอย่างของกลุ่มที่ 1 และ กลุ่มที่ 2
 K = จำนวนกลุ่ม

4. ค่าสหสัมพันธ์ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรต้นกับตัวแปรตาม โดยใช้สูตร

4.1 สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson's product moment correlation) มีสูตรดังนี้ (เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย และคณะ, 2535)

$$r_{xy} = \frac{\sum Nxy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{[N\sum x^2 - (\sum x)^2][N\sum y^2 - (\sum y)^2]}}$$

- เมื่อ r = ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปรที่ 1 และ 2
 x = คะแนนของตัวแปรที่ 1
 y = คะแนนของตัวแปรที่ 2
 N = จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

4.2 ทดสอบความมีนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ โดยการทดสอบค่าที (t-test) มีสูตรดังนี้

$$t = \frac{r \sqrt{N-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (df = N-2)$$

- เมื่อ t = ค่าคงที่
 r = ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
 N = จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

5. การคำนวณหาค่าความเที่ยงของแบบสอบถาม โดยใช้สัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (ประคอง วรรณสุด, 2535)

$$r_{tt} = \frac{k}{k-1} \left| 1 - \frac{\sum S_i^2}{S_x^2} \right|$$

เมื่อ r_{tt} = ค่าความเที่ยงของเครื่องมือ

k = จำนวนข้อของแบบวัดชุดนั้น

$\sum S_i^2$ = ผลรวมของค่าความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

S_x^2 = ค่าความแปรปรวนของคะแนนรวม

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติผู้เขียน

นางณัฐริกา กุลกาญจนารัตน์ เกิดวันที่ 13 พฤศจิกายน 2512 ที่อำเภอ
บางสะพานใหญ่ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สำเร็จการศึกษาปริญญาตรี พยาบาลศาสตร์บัณฑิต
จากวิทยาลัยพยาบาลเซนต์หลุยส์ ในปีการศึกษา 2534 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรปริญญา
พยาบาลศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ
พ.ศ. 2536 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง อาจารย์พยาบาล สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล
ที่วิทยาลัยพยาบาลเซนต์หลุยส์ กรุงเทพมหานคร



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย