

## บรรณานุกรม

หนังสือ

สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2521.

เดาวัลย์ นันทาทิวัฒน์. หลักการจัดการ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2521.

จำนงค์ บุญชู. องค์การและการบริหาร. เชียงใหม่: สำนักหอสมุดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2526.

สมยศ นาวิการ. การบริหาร. กรุงเทพฯ : กุญแจสยามการพิมพ์, 2522.

คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด, สำนักงาน. รายงานการสำรวจฝิ่นประจำปี พ.ศ. 2522-2523. กรุงเทพมหานคร: ธนประดิษฐ์การพิมพ์, 2523.

วิทย์ เทียงบูรณธรรม. ฝิ่นสู่เฮโรอีน. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แพรวพิทยา, 2521.

สุนทรี ศิลพิพัฒน์. ชาวเขาในประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: ศรีเมืองการพิมพ์, 2524.

ขจักษณ์ บุรุษพัฒน์. ชาวเขา. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แพรวพิทยา, 2518.

\_\_\_\_\_. ชนกลุ่มน้อยในประเทศไทย. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์แพรวพิทยา, 2518.

เอกสารอื่น

ภา สารสิน, พล.ต.ต. "วิเคราะห์สถานการณ์ยาเสพติดในอีก 5 ปีข้างหน้า (พ.ศ. 2523-2527)". เอกสารโรเนียว: สำนักงาน ปปส., 2523.

สัญญา สัญญาวิวัฒน์. "การพัฒนาชนบทแบบสมบูรณ์". เอกสารโรเนียว: สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด.

โครงการปลูกพืชทดแทน "รายงานสรุปผลการดำเนินงานด้านการให้สินเชื่อแก่ชาวเขาของโครงการปลูกพืชทดแทนและการตลาดที่สูง ไทย/สหประชาชาติ พ.ศ. 2523-2525".

อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "สรุปผลการดำเนินงานโครงการฯ พ.ศ. 2523-2525." อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "รายงานการตลาดประจำ 6 เดือน ตั้งแต่ พ.ศ. 2523-2525." อัครสำเนา.

เอกสารอื่น

โครงการปลูกพืชทดแทนฯ. "รายงานการสำรวจการปลูกฝิ่น พ.ศ. 2525-2526." อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "แผนการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2527 โครงการปลูกพืชทดแทนไทย/-  
สหประชาชาติ." อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการปลูกพืชทดแทนประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2526." อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "แผนการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2526 ของโครงการปลูกพืชทดแทนไทย/-  
สหประชาชาติ." อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "รายงานการตลาดกาแฟ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2526." อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "รายงานการตลาดกาแฟ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. 2526." อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "รายงานการตลาดประจำปี พ.ศ. 2526." อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการปลูกพืชทดแทน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. 2526." อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. "แผนการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. 2527 ของโครงการปลูกพืชทดแทน."  
อัครสำเนา.

กองควบคุมพืชเสพติด, สำนักนายกรัฐมนตรื. "รายงานการสำรวจฝิ่น พ.ศ. 2522-2523."  
อัครสำเนา.

\_\_\_\_\_. สำนักนายกรัฐมนตรื. "รายงานการสำรวจฝิ่นประจำปี พ.ศ. 2526-2527."  
อัครสำเนา.

สัมภาษณ์

ณรงค์ สุวรรณเปี่ยม. ผู้อำนวยการกองควบคุมพืชเสพติด, สำนักงาน ป.ป.ส., สัมภาษณ์,

30 มกราคม 2527.

สัมภาษณ์

กมล ไทยยาภิรมย์. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการผลิต โครงการปลูกพืชทดแทน. สัมภาษณ์,  
16 และ 18 เมษายน 2527.

เมธี วงษ์ประดิษฐ์. หัวหน้าฝ่ายการตลาดโครงการปลูกพืชทดแทนฯ. สัมภาษณ์, 16 และ 26  
เมษายน 2527.

วันชัย พรหมโชติ. เจ้าหน้าที่ด้านสินเชื่อ ฝ่ายส่งเสริมการผลิต โครงการปลูกพืชทดแทนฯ.  
สัมภาษณ์.



ศูนย์วิทยทรัพยากร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

## ภาคผนวก

## แบบสอบถาม

## เจ้าหน้าที่โครงการปลูกพืชทดแทน (Hamp)

กรุณาทำเครื่องหมาย (✓) (X) อย่างใดอย่างหนึ่ง ลงหน้าข้อความที่ถูกต้อง

- (1) หน่วยงานต้นสังกัดของท่าน ขณะปฏิบัติงานในโครงการฯ คือ  
 ยู.เอ็น  ปปส.  กรมประชาสงเคราะห์  กรมป่าไม้
- (2) ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในโครงการฯ คือ  
 2523  2524  2525  2526  2527
- (3) ท่านปฏิบัติงานในฝ่าย  
 ส่งเสริมการผลิต  การตลาด  
 อื่น ๆ โปรดระบุ.....
- (4) งานของท่านจัดเป็นงานประเภท  
 งานช่วยอำนวยความสะดวก/ประสานงาน  งานสนามปฏิบัติงานในพื้นที่

ท่านเห็นด้วยกับข้อความต่อไปนี้หรือไม่?

- (5) "การเข้าไปส่งเสริมให้ชาวเขาปลูกพืชทดแทน และพัฒนาชาวเขาในด้านการศึกษา อนามัย ฯลฯ เป็นนโยบายที่จะทำให้ชาวเขาลดการปลูกฝิ่นได้"  
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง  เห็นด้วย  ไม่มีความเห็น  
 ไม่เห็นด้วย  ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (6) "กาเฟอรามีก็่า สามารถทำรายได้ทดแทนฝิ่น"  
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง  เห็นด้วย  ไม่มีความเห็น  
 ไม่เห็นด้วย  ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (7) "ถั่วแดงหลวง สามารถทำรายได้ทดแทนฝิ่น"  
 เห็นด้วยอย่างยิ่ง  เห็นด้วย  ไม่มีความเห็น  
 ไม่เห็นด้วย  ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

- (8) "มันฝรั่ง สามารถทำรายได้ทดแทนอื่น"
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง       เห็นด้วย       ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย       ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (9) "แม้ว่างานในโครงการจะเป็นการปฏิบัติงานชั่วคราว แต่ท่านก็ตั้งใจปฏิบัติงานให้แก่โครงการฯ อย่างเต็มที่"
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง       เห็นด้วย       ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย       ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (10) "งานของท่านมีความสำคัญต่อการบรรลุเป้าหมายของโครงการฯ"
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง       เห็นด้วย       ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย       ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (11) "ท่านทราบหน้าที่และความรับผิดชอบของท่านในโครงการฯ ดีเพียงใด"
- ดีมาก       ดี       ปานกลาง
- เล็กน้อย       ไม่ทราบเลย
- (12) "งานในโครงการฯ มีความสำคัญเท่าเทียมกับงานจากหน่วยงานสังกัดของท่าน"
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง       เห็นด้วย       ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย       ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (13) "ท่านทำงานในโครงการฯ เกินกว่าส่วนที่รับผิดชอบ"
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง       เห็นด้วย       ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย       ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (14) "ท่านมีความสับสนในการเลือกปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับความต้องการของหัวหน้าโครงการฯ และหัวหน้าตามสังกัดขณะปฏิบัติงานในโครงการฯ"
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง       เห็นด้วย       ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย       ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (15) "ท่านยินดีที่จะปฏิบัติตามคำสั่งของเจ้าหน้าที่อื่นในโครงการฯ"
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง       เห็นด้วย       ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย       ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

- (16) "ขณะปฏิบัติงานในโครงการฯ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต่อไปนี้ ร่วมมือ สนับสนุนท่าน มากน้อยเพียงใด? "
- |                                      |                       |           |                       |     |                       |         |                       |      |                       |            |
|--------------------------------------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----|-----------------------|---------|-----------------------|------|-----------------------|------------|
| เจ้าหน้าที่ของยู. เอ็น.              | <input type="radio"/> | มากที่สุด | <input type="radio"/> | มาก | <input type="radio"/> | ปานกลาง | <input type="radio"/> | น้อย | <input type="radio"/> | น้อยที่สุด |
| เจ้าหน้าที่ของ ปปส.                  | <input type="radio"/> | "         | <input type="radio"/> | "   | <input type="radio"/> | "       | <input type="radio"/> | "    | <input type="radio"/> | "          |
| เจ้าหน้าที่ของกรมประชา-<br>สงเคราะห์ | <input type="radio"/> | "         | <input type="radio"/> | "   | <input type="radio"/> | "       | <input type="radio"/> | "    | <input type="radio"/> | "          |
| เจ้าหน้าที่ของกรมป่าไม้              | <input type="radio"/> | "         | <input type="radio"/> | "   | <input type="radio"/> | "       | <input type="radio"/> | "    | <input type="radio"/> | "          |
- (17) "ท่านมีส่วนร่วมในการวางแผนงานในโครงการฯ มากน้อยเพียงใด? "
- |                       |           |                       |            |                       |         |
|-----------------------|-----------|-----------------------|------------|-----------------------|---------|
| <input type="radio"/> | มากที่สุด | <input type="radio"/> | มาก        | <input type="radio"/> | ปานกลาง |
| <input type="radio"/> | น้อย      | <input type="radio"/> | น้อยที่สุด |                       |         |
- (18) "ท่านปฏิบัติตามแผนงานในโครงการฯ ด้วยความเต็มใจ และไม่มีข้อขัดแย้งกับแผนงานนั้น"
- |                       |                   |                       |                      |                       |               |
|-----------------------|-------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|---------------|
| <input type="radio"/> | เห็นด้วยอย่างยิ่ง | <input type="radio"/> | ด้วยด้วย             | <input type="radio"/> | ไม่มีความเห็น |
| <input type="radio"/> | ไม่เห็นด้วย       | <input type="radio"/> | ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง |                       |               |
- (19) "ขณะปฏิบัติงานในโครงการฯ มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมมากน้อยเพียงใด?"
- |                       |           |                       |            |                       |         |
|-----------------------|-----------|-----------------------|------------|-----------------------|---------|
| <input type="radio"/> | มากที่สุด | <input type="radio"/> | มาก        | <input type="radio"/> | ปานกลาง |
| <input type="radio"/> | น้อย      | <input type="radio"/> | น้อยที่สุด |                       |         |
- (20) การปฏิบัติงานในด้านต่อไปนี้ มีการประสานงานระหว่างเจ้าหน้าที่มากน้อยเพียงใด?
- |                    |                       |           |                       |     |                       |         |                       |      |                       |            |
|--------------------|-----------------------|-----------|-----------------------|-----|-----------------------|---------|-----------------------|------|-----------------------|------------|
| การส่งเสริมการผลิต | <input type="radio"/> | มากที่สุด | <input type="radio"/> | มาก | <input type="radio"/> | ปานกลาง | <input type="radio"/> | น้อย | <input type="radio"/> | น้อยที่สุด |
| การตลาด            | <input type="radio"/> | "         | <input type="radio"/> | "   | <input type="radio"/> | "       | <input type="radio"/> | "    | <input type="radio"/> | "          |
| สินเชื่อ           | <input type="radio"/> | "         | <input type="radio"/> | "   | <input type="radio"/> | "       | <input type="radio"/> | "    | <input type="radio"/> | "          |
| ฝึกอบรมชาวเขา      | <input type="radio"/> | "         | <input type="radio"/> | "   | <input type="radio"/> | "       | <input type="radio"/> | "    | <input type="radio"/> | "          |
| พัฒนาหมู่บ้าน      | <input type="radio"/> | "         | <input type="radio"/> | "   | <input type="radio"/> | "       | <input type="radio"/> | "    | <input type="radio"/> | "          |
- (21) หน่วยประสานงานของกรมประชาสงเคราะห์ ทำหน้าที่ประสานงานระหว่างฝ่ายบริหารโครงการฯ และเจ้าหน้าที่สนาม ได้มากน้อยเพียงใด?"
- |                       |           |                       |     |                       |         |                       |      |                       |            |
|-----------------------|-----------|-----------------------|-----|-----------------------|---------|-----------------------|------|-----------------------|------------|
| <input type="radio"/> | มากที่สุด | <input type="radio"/> | มาก | <input type="radio"/> | ปานกลาง | <input type="radio"/> | น้อย | <input type="radio"/> | น้อยที่สุด |
|-----------------------|-----------|-----------------------|-----|-----------------------|---------|-----------------------|------|-----------------------|------------|

- (22) "ท่านมีการติดต่อรู้จัก เป็นส่วนตัวกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของโครงการฯ เป็นอย่างดี"
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง       เห็นด้วย       ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย       ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (23) สวัสดิการต่าง ๆ รวมทั้งเบี้ยเลี้ยง ที่ท่านได้รับขณะปฏิบัติงานในโครงการฯ เหมาะสมหรือไม่?"
- เหมาะสมดีแล้ว
- ยังไม่เหมาะสม เพราะ.....
- (24) สวัสดิการที่ไม่เหมาะสม มีผลต่อการปฏิบัติงานของท่านมากน้อยเพียงใด?
- มากที่สุด     มาก     ปานกลาง     น้อย     น้อยที่สุด
- (25) ขั้นตอนการอนุมัติวัสดุอุปกรณ์จากโครงการฯ เป็นไปโดยรวดเร็วและคล่องตัว
- เห็นด้วยอย่างยิ่ง       เห็นด้วย       ไม่มีความเห็น
- ไม่เห็นด้วย       ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
- (26) "งานในโครงการฯ ที่สำเร็จลงได้ เป็นเพราะ"
- ความสามารถของท่านแต่ผู้เดียว ไม่เกี่ยวข้องกับผู้อื่น
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเดียวกับท่าน คอยสนับสนุนช่วยเหลือ
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่น คอยสนับสนุนช่วยเหลือ
- เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง คอยสนับสนุนช่วยเหลือ
- (27) "ท่านมีการแจ้งข่าวสารให้แก่หน่วยงานอื่น ขณะปฏิบัติงานในโครงการฯ ได้ทราบมากน้อยเพียงใด?"
- มากที่สุด     มาก     ปานกลาง     น้อย     น้อยที่สุด
- (28) สาเหตุใดที่ท่านคิดว่า ทำให้เกิดความขัดแย้งกับเจ้าหน้าที่อื่นในโครงการฯ ได้มากที่สุด
- สายการบังคับบัญชา เช่น.....
- .....
- การไม่ให้ความร่วมมือ เช่น .....
- .....

- ชัดแจ้งเป็นการส่วนตัว เช่น .....
- .....
- อื่น ๆ โปรดระบุ .....
- .....

(29) กรุณาระบุปัญหาของหน่วยงานของท่าน ขณะปฏิบัติงานในโครงการฯ

1. ....
2. ....
3. ....

(30) กรุณาระบุปัญหาที่ท่านได้ประสบจากการทำงานร่วมกับชาว เขา

1. ....
2. ....
3. ....

(31) กรุณาใส่หมายเลข 1, 2, 3, 4,.....ถึง 8 ตามลำดับความสำคัญของปัญหาที่ท่านได้ประสบ ขณะปฏิบัติงานในโครงการฯ โดยให้หมายเลข 1. แทนปัญหาที่ท่านเห็นว่าสำคัญที่สุด... หมายเลข 8. แทนปัญหาที่สำคัญน้อยที่สุด

- ปัญหาการดำเนินงานกับชาว เขา
- ปัญหาความร่วมมือจากบุคคลในหน่วยงานของตนเอง
- ปัญหาความร่วมมือจากบุคคลในหน่วยงานอื่น
- ปัญหาการขาดแคลนวัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในการดำเนินงาน
- ปัญหาด้านปริมาณงานที่มีมากเกินไป
- ปัญหาด้านขวัญและกำลังใจในการทำงาน
- ปัญหาด้านสายการบังคับบัญชาและการควบคุม
- ปัญหาอื่น ๆ โปรดระบุ .....
- .....



(32) ข้อเสนอแนะในการแก้ไขข้อบกพร่องต่าง ๆ ในการดำเนินงานโครงการฯ ของท่านคือ

.....

.....

.....

.....

.....



ศูนย์วิทยพัชการ  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

แบบสัมภาษณ์ชาวเขา

หมู่บ้าน.....อำเภอ.....จังหวัด.....

- (1) เพ่า  นูเซอ  กะเหรี่ยง  เย้า
- (2) เพศ  ชาย  หญิง
- (3) ตำแหน่งในหมู่บ้าน (ถ้ามี) .....
- (4) จำนวนสมาชิกในครอบครัว.....คน
- (5) ท่านเข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการฯ หรือไม่?  เข้าใจ  ไม่เข้าใจ  
(ผู้ถาม ตามและประเมินจากคำตอบ)
- (6) พืชที่ท่านปลูกอยู่ในปัจจุบัน
- พืชเพื่อการค้า  กาแฟ  ถั่วแดง  มันฝรั่ง  
 อื่น ๆ.....
- พืชเพื่อการบริโภค  ข้าว  ข้าวโพด  ไม้ผลยืนต้น  
 อื่น ๆ.....
- (7) ท่านปลูกพืชที่โครงการฯ ส่งเสริมเพราะ
- เชื่อเจ้าหน้าที่  เชื่อว่าจะทำรายได้ดี
- ปลุกตามผู้อื่น  อื่น ๆ .....
- (8) ท่านเคยหยิบยืมสิ่งเหล่านี้จากโครงการฯ หรือไม่?
- ปุ๋ย  เมล็ดพันธุ์พืช
- ยาฆ่าแมลง  วัสดุการเกษตรอื่น ๆ .....
- (9) ท่านเป็นลูกค้า ธกส. หรือไม่?
- เป็น ระยะเวลา.....จำนวนเงิน.....
- ไม่เป็น

- (10) ท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรม
- นอกหมู่บ้าน  เคย  ไม่เคย
- ในหมู่บ้าน  เคย  ไม่เคย
- (11) ท่านคิดว่า เจ้าหน้าที่เกษตรของโครงการฯ ให้คำแนะนำช่วยเหลือท่านด้านการเกษตร ดีหรือไม่?
- ดีแล้ว  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ  ยังไม่ดี เพราะ.....
- (12) ท่านคิดว่า การไปดูแปลงสาธิตและทดลองที่สถานีเกษตรหรือจากไร่เพื่อนบ้าน จะเป็นประโยชน์แก่ท่านหรือไม่?
- เป็นประโยชน์  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ
- ไม่เป็นประโยชน์ เพราะ .....
- (13) วัสดุการเกษตรที่โครงการให้ท่านหยิบยืม ช่วยเหลือท่านได้มากน้อยเพียงใดในการเพาะปลูก
- มาก  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ  น้อย
- (14) ท่านพอใจกับจำนวนเงินกู้จาก ธกส. หรือไม่?
- พอใจแล้ว  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ
- ไม่พอใจ เพราะ .....
- (15) ผู้ที่ไปฝึกอบรมนอกหมู่บ้านมา ได้ช่วยเหลือแนะนำท่านด้านการเกษตร ได้มากน้อยเพียงใด?
- มาก  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ  น้อย
- (16) ท่านได้รับความรู้ด้านการเกษตร จากหน่วยฝึกอบรมที่มาถึงหมู่บ้านท่าน มากน้อยเพียงใด?
- มาก  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ  น้อย
- (17) ท่านคิดว่า พืชที่ท่านปลูกอยู่ มีความยุ่งยากในด้านต่อไปนี้หรือไม่?
- |                      |                       |         |                       |                  |                       |            |
|----------------------|-----------------------|---------|-----------------------|------------------|-----------------------|------------|
| การปลูกและเก็บเกี่ยว | <input type="radio"/> | ยุ่งยาก | <input type="radio"/> | ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ | <input type="radio"/> | ไม่ยุ่งยาก |
| การคัดและแปรรูป      | <input type="radio"/> | "       | <input type="radio"/> | "                | <input type="radio"/> | "          |
| การขนส่งจำหน่าย      | <input type="radio"/> | "       | <input type="radio"/> | "                | <input type="radio"/> | "          |

- (18) ท่านพอใจในราคาซื้อผลผลิตของโครงการฯ หรือไม่?
- พอใจแล้ว  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ
- ไม่พอใจ เพราะ .....
- (19) ท่านพอใจในพ่อค้าที่โครงการฯ จัดขึ้นมาซื้อผลผลิตถึงหมู่บ้านหรือไม่?
- พอใจแล้ว  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ
- ไม่พอใจ เพราะ .....
- (20) กรณีที่ท่านนำผลผลิตไปขายเองในตลาด เจ้าหน้าที่ได้ช่วยเหลือท่านเป็นอย่างดีหรือไม่?
- ช่วยเหลือเป็นอย่างดี  ช่วยเหลือเล็กน้อย
- ไม่ช่วยเลย
- (21) ในอนาคต ท่านสามารถดำเนินการเพาะปลูกและจำหน่ายผลผลิตเอง โดยไม่ต้องมีเจ้าหน้าที่โครงการฯ คอยช่วยเหลือ ได้หรือไม่?
- ได้  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ  ไม่ได้
- (22) ท่านคิดว่า พืชที่ท่านปลูกอยู่กับฝิ่น อย่างไรกัน?
- พืชทดแทน  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ  ฝิ่น
- (23) ถ้ารายได้จากพืชที่โครงการฯ ส่งเสริม ดีกว่าฝิ่นแล้ว ท่านจะปลูกพืชนั้นต่อไปหรือไม่?
- ปลูก  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ
- ไม่ปลูก เพราะ .....
- (24) ถ้ารายได้ไม่ดีไปกว่าฝิ่น ท่านอยากจะกลับไปปลูกฝิ่นหรือคิดจะปลูกฝิ่นอีกหรือไม่?
- อยาก  ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ
- ไม่อยากปลูกอีก เพราะ .....

ตาราง 1 สาเหตุที่ชาวเขาปลูกพืชที่โครงการ ฯ ส่งเสริม

(ร้อยละ)

เผ่า	เชื่อเจ้าหน้าที่	เชื่อว่าทำรายได้ดี	ปลูกตามผู้อื่น	อื่น ๆ	รวม	จำนวน (คน)
มูเซอ	76.8	16.1	16.1	-	100.0	31
กะเหรี่ยง	77.8	7.4	11.1	3.7	100.0	27
เย้า	83.3	4.2	12.5	-	100.0	24
รวม	75.6	9.8	13.4	1.2	100.0	82

ตาราง 2 สัดส่วนของวัสดุการเกษตรที่ชาวเขายืมจากโครงการ ฯ

(ร้อยละ)

เผ่า	ปุ๋ย	เมล็ดพันธุ์พืช	ยาฆ่าแมลง	วัสดุอื่น ๆ	จำนวน (คน)
มูเซอ	51.7	77.4	38.7	-	31
กะเหรี่ยง	44.4	74.1	33.3	-	27
เย้า	54.2	83.3	45.8	-	24
รวม	50.0	78.0	39.0	-	82

ตาราง 3 ชาวเขาที่เป็นลูกค้า ธกส. จากการสัมภาษณ์

(ร้อยละ)

เผ่า	เป็น	ไม่เป็น	รวม	จำนวน (คน)
มูเซอ	74.2	25.8	100.0	31
กะเหรี่ยง	44.4	55.6	100.0	27
เย้า	41.7	58.3	100.0	24
รวม	54.9	45.1	100.0	82

ตาราง 4 จำนวนชาวเขาที่เคยรับการฝึกอบรมนอกหมู่บ้าน

(ร้อยละ)

เผ่า	เคย	ไม่เคย	รวม	จำนวน (คน)
มูเซอ	16.1	83.9	100.0	31
กะเหรี่ยง	7.4	92.6	100.0	27
เย้า	12.5	87.5	100.0	24
รวม	12.2	87.8	100.0	82

ตาราง 5 จำนวนชาวเขาที่เคยรับการฝึกอบรมในหมู่บ้าน

(ร้อยละ)

เผ่า	เคย	ไม่เคย	รวม	จำนวน (คน)
มูเซอ	80.6	19.4	100.0	31
กะเหรี่ยง	74.1	25.9	100.0	27
เย้า	70.8	29.2	100.0	24
รวม	75.6	24.4	100.0	82

ตาราง 6 ความเห็นของชาวเขาคัดการให้คำแนะนำช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่โครงการฯ

(ร้อยละ)

เผ่า	ดีแล้ว	ไม่ทราบ/ไม่แน่ใจ	ยังไม่ได้	รวม	จำนวน (คน)
มูเซอ	83.9	-	16.1	100.0	31
กะเหรี่ยง	70.3	-	29.7	100.0	27
เย้า	87.5	-	12.5	100.0	24
รวม	80.5	-	19.5	100.0	82

ตาราง 7 ความเห็นของชาวเขาต่อคำถาม "วัสดุการเกษตรที่ยืมจากโครงการฯ มีประโยชน์ต่อ  
การเพาะปลูกของท่าน มากน้อยเพียงใด"

(ร้อยละ)

เผ่า	มาก	ไม่ทราบ/ ไม่แน่ใจ	น้อย	รวม	จำนวน (คน)
มูเซอ	58.1	25.8	16.1	100.0	31
กะเหรี่ยง	44.4	14.8	40.7	100.0	27
เย้า	66.7	12.5	20.8	100.0	24
รวม	56.1	18.3	25.6	100.0	82

ตาราง 8 ความเห็นของชาวเขาต่อคำถาม "ท่านพอใจต่อราคาวัสดุผลผลิตของโครงการหรือไม่"  
(ร้อยละ)

เผ่า	พอใจ	ไม่ทราบ/ ไม่แน่ใจ	ไม่พอใจ	รวม	จำนวน (คน)
มูเซอ	74.2	-	25.8	100.0	31
กะเหรี่ยง	80.6	-	19.4	100.0	27
เย้า	75.0	-	25.0	100.0	24
รวม	66.8	-	33.2	100.0	82

ตาราง 9 ความเห็นของชาวเขาต่อความช่วยเหลือของเจ้าหน้าที่ด้านการตลาด

(ร้อยละ)

เผ่า	ช่วยเหลืออย่างดี	ช่วยเหลือ เล็กน้อย	ไม่ช่วยเหลือ	รวม	จำนวน (คน)
มูเซอ	54.8	38.7	6.5	100.0	31
กะเหรี่ยง	59.3	25.9	14.8	100.0	27
เย้า	54.2	41.7	4.2	100.0	24
รวม	56.1	35.4	8.5	100.0	82

## ประวัติผู้เขียน

เกิดเมื่อ พ.ศ.2501 ที่จังหวัดนครศรีธรรมราช เข้าศึกษาในระดับอุดมศึกษาใน คณะเศรษฐศาสตร์ สาขาการเงิน การคลัง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเมื่อ พ.ศ.2519 สำเร็จ การศึกษาปริญญา เศรษฐศาสตรบัณฑิต เมื่อ พ.ศ.2523 และได้เข้าทำงานอยู่ในโครงการ ฯ ปลุกพืชทดแทนและการตลาดที่สูงไทย/สหประชาชาติ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นเวลา 2 ปี ซึ่ง เป็นจุดสนใจที่ทำให้ผู้เขียนได้เขียนวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ขึ้นมา



ศูนย์วิจัยสุขภาพกร  
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย