



บทที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของน้ญหา

การปกครองในระบอบประชาธิบัติยั่นน์ อาจกล่าวได้ว่าการปกครองตนเองของประชาชนในท้องถิ่น เป็นรากฐานที่สำคัญยิ่ง เพราะท่าให้ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการตัดสินปัญหา และดำเนินการพัฒนาภายในท้องถิ่นของตนเองได้โดยไม่ต้องอยู่รับนโยบายหรือคำสั่งจากรัฐบาลกลางแต่เพียงฝ่ายเดียว และขณะเดียวกันประชาชนได้มีโอกาสสัมผัสและเรียนรู้การปกครองในระบอบประชาธิบัติไปพร้อม ๆ กัน (ทวีทอง วงศ์วิวัฒน์, 2527 :1) ดังบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2521 ได้บัญญัติเรื่องการปกครอง ในระดับท้องถิ่นอันถือเป็นแนวนโยบายการกระจายอำนาจของรัฐที่สำคัญคือ

"รัฐพึงส่งเสริมประชาชนให้เข้าใจและเลื่อมใสศรัทธา

ในการปกครองระบอบประชาธิบัติยั่นน์เพื่อประโยชน์มากยั่ตติ"

เป็นประมุข รวมตลอดทั้งการปกครองท้องถิ่น

รัฐพึงส่งเสริมท้องถิ่นให้มีสิทธิปกครองตนเอง

ได้ตามกฎหมายบัญญัติ

การจัดการปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปตามหลักการปกครองตนเองตามเจตนาณั่นของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

คณะกรรมการท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นได้มาจากการเลือกตั้ง เป็นหลัก การแต่งตั้งคณะกรรมการท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นจะกระท่าได้เฉพาะในกรณีที่จำเป็นตามบัญญัติแห่งกฎหมาย....."

(รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย, 2521:56-57)

จากบทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2521 ในสมัย พลเอก เปริญ ติณสูลานนท์ เป็นนายกรัฐมนตรี ได้มีการนำกำหนดเป็นนโยบายเพื่อการกระจายอำนาจให้แก่การปกครองส่วนท้องถิ่นว่า

"รัฐบาลมีนโยบายที่จะส่งเสริมให้ประชาชนในชนบทมีสิทธิและ
ความสามารถในการปกครองตนเองเพื่อให้การปกครองท้องถิ่น
มีประสิทธิภาพในการพัฒนาท้องถิ่นตามความต้องการของประชาชน"

(สำนักนโยบายและแผนมหาดไทย, 2520 : 8)

ในการปกครองส่วนท้องถิ่น นับได้ว่าสภាតามล่มบทบาทสำคัญต่อการปกครองในระบบ
ประชาธิบัติพื้นฐาน โดยพิจารณาจากรูปแบบและการดำเนินงานกล่าวคือ มีคณะกรรมการ
สภាតามล เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารสภាតาม โดยมีประธานกรรมการสภាតามลเป็นหัวหน้า เปิด
โอกาสให้คณะกรรมการสภាតามล เป็นผู้พิจารณากำหนดนโยบาย การพัฒนาท้องถิ่นตัวยมติ
เสียงข้างมากตามวิธีการของระบบประชาธิบัติไทย นอกจากนี้สภាតามลยังมีความสำคัญยิ่งต่อสังคม
ไทย และต่อการพัฒนาชนบททั้งในทางทฤษฎีและปฏิบัติโดยเฉพาะในทางปฏิบัติ สภាតามลเป็น
องค์กรที่มีแนวโน้มว่าจะมีศักยภาพสูง การพัฒนาชนบท เพราะ เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับ
ประชาชน มีพลังของประชาชนในท้องถิ่นและทรัพยากรธรรมชาติต่าง ๆ อีกมากmany จึงน่าจะรู้
ถึงปัญหา และความต้องการที่แท้จริง ตลอดทั้งมีวิธีการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในท้องถิ่นเป็นอย่างดี
ซึ่งรัฐบาลในหลาย ๆ สมัยมีความตระหนักรถึงเรื่องนี้ โดยสนับสนุนให้สภាតามลเป็นหน่วยการ
ปกครองพื้นฐานของการบริหารส่วนท้องถิ่น (เลขานุการกรมอาชีวกรรษสภा, 2535 : 1-2)

ในทางปฏิบัติ ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศไทยได้รุ่นเคยกับการอยู่ภายใต้วิถีทางการ
ของการปกครองในรูปแบบและหลักขั้นตอนมาช้านาน นับตั้งแต่มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติลักษณะ
การปกครองท้องถิ่น พ.ศ. 2457 เป็นต้นมาโดยเฉพาะในปี พ.ศ. 2499 จอมพล ป. พิบูลสงคราม
นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มีการจัดตั้งสภាតามลขึ้น ทำให้สภាតามล
เริ่มมีบทบาทในเชิงรูปธรรมที่ชัดเจน เป็นต้นว่ามีบทบาทในการดูแลและดำเนินกิจการต่าง ๆ ตาม
ที่ส่วนกลางหรือจังหวัดมอบหมายให้ ในช่วงระยะต่อมาได้มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงรูปแบบสภ
าตามลอีก 2 ครั้ง ในปี พ.ศ. 2509 และ พ.ศ. 2515 ทำให้สภាតามลเป็นที่รู้จักกันอย่าง
กว้างขวาง คือ การดำเนินงานพัฒนาโครงการพัฒนาเงินสู่ชนบทในปี พ.ศ. 2518 และโครงการ
สร้างงานในชนบท (กสช.) ต่อมาเปลี่ยนชื่อมาเป็นโครงการพัฒนาตามล (คพต.) (เลขานุการ
กรมอาชีวกรรษสภा, 2535 : 2)

สภานาลได้มีการก่อตั้งและบริหารงานจากอดีตปี พ.ศ. 2499 ถึงปัจจุบัน ปี พ.ศ. 2538 รวมเป็นระยะเวลาถึง 39 ปี จากการดำเนินงานของสภานาลที่ผ่านมาจะเห็นได้ว่า ประสบมีปัญหาและอุปสรรคที่สำคัญหลายประการทั้งในด้านบุคคล ค่านิยมของสังคมและการถูกครอบงำจากหน่วยงานราชการ ฯลฯ ปัญหาต่าง ๆ เหล่านี้ทำให้การดำเนินงานของสภานาลรูปแบบนี้ไม่อาจตอบสนองความต้องการของประชาชนตามเจตนาณ์ที่ตั้งไว้ แม้กระทั้งปัจจุบันนี้ สภานาลก็ยังไม่ได้อยู่ในฐานะ เป็นการปกครองตนเองของประชาชนในท้องถิ่นอย่างสมบูรณ์

แต่เมื่อพิจารณาจากสภาพความเป็นจริงอาจล่าวได้ว่าสถานภาพของสภานาลในท้องถิ่นต่างๆ ได้มีการเปลี่ยนแปลงมาเรื่อยๆ ในทางที่ดีขึ้นตามกรอบสถาบัน เมืองของประเทศไทย ซึ่งส่งผลถึงการบริหารของคณะกรรมการในสภานาล ทำให้ศักยภาพของสภานาลและการบริหารของคณะกรรมการสภานาลมีประสิทธิภาพขึ้นตามลำดับ

ถึงแม้สถานการณ์ทางการเมืองในปัจจุบันจะมีความเป็นประชาธิปไตยมากขึ้นก็ตาม แต่การกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่น ยังมีขอบเขตจำกัด ในด้านพื้นที่และอำนาจหน้าที่ยังคงจำกัดหรือสั่งการโดยกระทรวงมหาดไทย โดยเฉพาะในเขตชนบทที่ห่างไกลจากการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบสภานาล มีองค์การบริหารส่วนจังหวัดควบคุมโดยรัฐบาล เช่น การจัดสรรงบประมาณไปยังเขตพื้นที่รับผิดชอบ จังหวัดจะเป็นผู้พิจารณา ซึ่งจังหวัดรับนโยบาย และคำสั่งจากกระทรวงมหาดไทย จึงเป็นการบริหารจากส่วนกลาง ทำให้ประชาชนและกลุ่มผู้นำในท้องถิ่น ผู้นำชุมชนและประชาชนไม่เคยได้สัมผัสการกระจายอำนาจอย่างแท้จริง ทั้งที่เขามีศักยภาพเพียงพอในการบริหารงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดในท้องถิ่น

ภายหลังเหตุการณ์พฤษภาทมิฬ สถานการณ์ทางการเมืองคลี่คลายลง ประชาชนทั่วประเทศกุชชั่นนี้มีความตื่นตัวทางการเมืองสูง ได้เสนอข้อเรียกร้องให้รัฐบาลมีการกระจายอำนาจการปกครองไปสู่ส่วนท้องถิ่นมากยิ่งขึ้น รัฐบาลในขณะนี้มี นายชวน หลีกภัย เป็นนายกรัฐมนตรี ถือได้ว่าเป็นรัฐบาลที่เป็นประชาธิปไตยเต็มไป เพื่อแก้ไขความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ การเลือกตั้งได้มีการทบทวนถึงเรื่องการกระจายอำนาจไปสู่ส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการกระจายอำนาจของสภานาล รัฐบาลได้พยายามผลักดันให้มีนโยบายการยกฐานะสภานาลและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นที่เป็นนิตบุคคล เพื่อให้ระบบการบริหารงานเกิดความคล่องตัว และประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานมากขึ้น เพราะจากสภาพความเป็นจริง ประชาชนในพื้นที่รัฐส่วนใหญ่มากกว่าคนภายนอกสามารถดึงปัญหาที่แท้จริงของมวลชนในการแก้ปัญหาได้ตรงประเด็น

จะทำให้งานที่ได้ออกมามีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น แต่การยกฐานะสภាពำบลและองค์การบริหารส่วนตําบลให้เป็นนิติบุคคลของรัฐบาล ในช่วงแรกประสบปัญหาและไม่สามารถดำเนินการได้เป็นพิธาระบุคคลได้

ทั้งนี้ สืบเนื่องมาจากการความขัดแย้งในแนวความคิดได้แยกออกเป็น 2 กระแสหลักกล่าวคือ กระแสหนึ่ง เห็นด้วยกับการให้สภាពำบลและองค์การบริหารส่วนตําบลเป็นนิติบุคคล เพราะเห็นว่า สภាពำบลที่มีอยู่ไม่มีฐานะ เป็นนิติบุคคล ทำให้การบริหารงานไม่สามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขาดความคล่องตัวในการบริหารงาน และถูกครอบงำจากข้าราชการในท้องถิ่นได้ง่าย สมควรมีการปรับปรุงฐานะสภាពำบลให้เป็นนิติบุคคล และสภាពำบลได้มีรายได้โดยไม่รวมเงินอุดหนุนในปีงบประมาณที่ส่วนมาติดต่อกันเฉลี่ยว่ามีต่ำกว่าปีละ 150,000 บาทติดต่อกัน 3 ปี ให้จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตําบลซึ่งจะทำให้ประชาชนในท้องถิ่นได้มีส่วนร่วมในการปกครองและแก้ไขปัญหาของตนเอง เพื่อตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นและทำให้องค์กรปกครองท้องถิ่นมีอิสระคล่องตัวและบังเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณให้สามารถรองรับกับรายได้เพิ่มมากขึ้นและอีกกระแสหนึ่งไม่เห็นด้วยในการให้สภាពำบลและองค์การบริหารส่วนตําบลเป็นนิติบุคคล เพราะในขณะนี้สภាពำบลและองค์การบริหารส่วนตําบล ยังไม่มีความพร้อมในหลายๆ ด้าน อาทิ อาจขาดกู้ภัยกับคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งในท้องถิ่น เพราะประชาชนและคณะกรรมการสภាពำบลโดยส่วนใหญ่แล้วยังไม่มีความรู้ความสามารถพอที่จะบริหารงานด้วยตนเองทั้งหมดได้ และสืบเนื่องงบประมาณในการจ้างบุคลากรและวัสดุ อุปกรณ์เพิ่มเติม ดังนั้น ควรจะให้ประชาชนและคณะกรรมการสภាពำบลได้มีการเรียนรู้ก่อนในช่วงนี้ จนกระทั่งในปี พ.ศ. 2537 แนวความคิดการกระจายอำนาจไปสู่ส่วนท้องถิ่นของรัฐบาลประสบผลสำเร็จได้มีการออกกฎหมายระบุเป็น ระยะที่สองคือ บังคับของสภាពำบลและองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นในปี พ.ศ. 2537

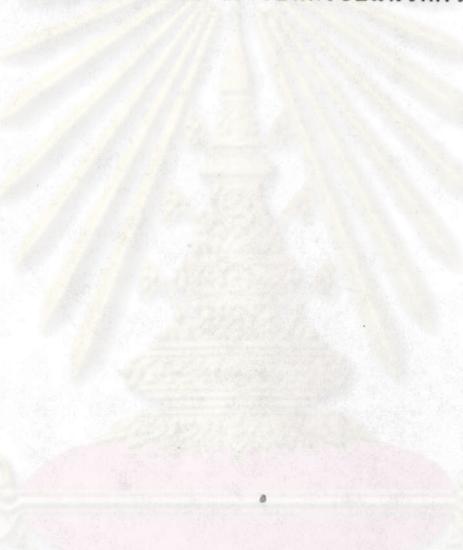
จากประเต็งปัญหาข้างต้น อาจสร้าไว้ได้ว่าก่อตั้งนิติบุคคลดังกล่าวที่ถูกเตียงปัญหาการกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่นนั้น เป็นบุคคลภายนอก โดยที่ก่อตั้งประชาชนในท้องถิ่นที่มีบทบาทและความสัมพันธ์กับเรื่องนี้โดยตรง คือ กรรมการสภាពำบลและกรรมการองค์การบริหารส่วนตําบล กลับไม่มีส่วนได้เสียและความคิดนี้เลย โดยเฉพาะความคิดเห็นของกรรมการบริหารส่วนตําบล ท่อนโยนやりการกระจายอำนาจมีความสำคัญยิ่งต่อสัมฤทธิ์ผลของการนันนโยบายการกระจายอำนาจไปสู่ภาคภูมิบดี

4. อาชีพ
5. รายได้
6. ตำแหน่งในองค์กร

1.3.2 ลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

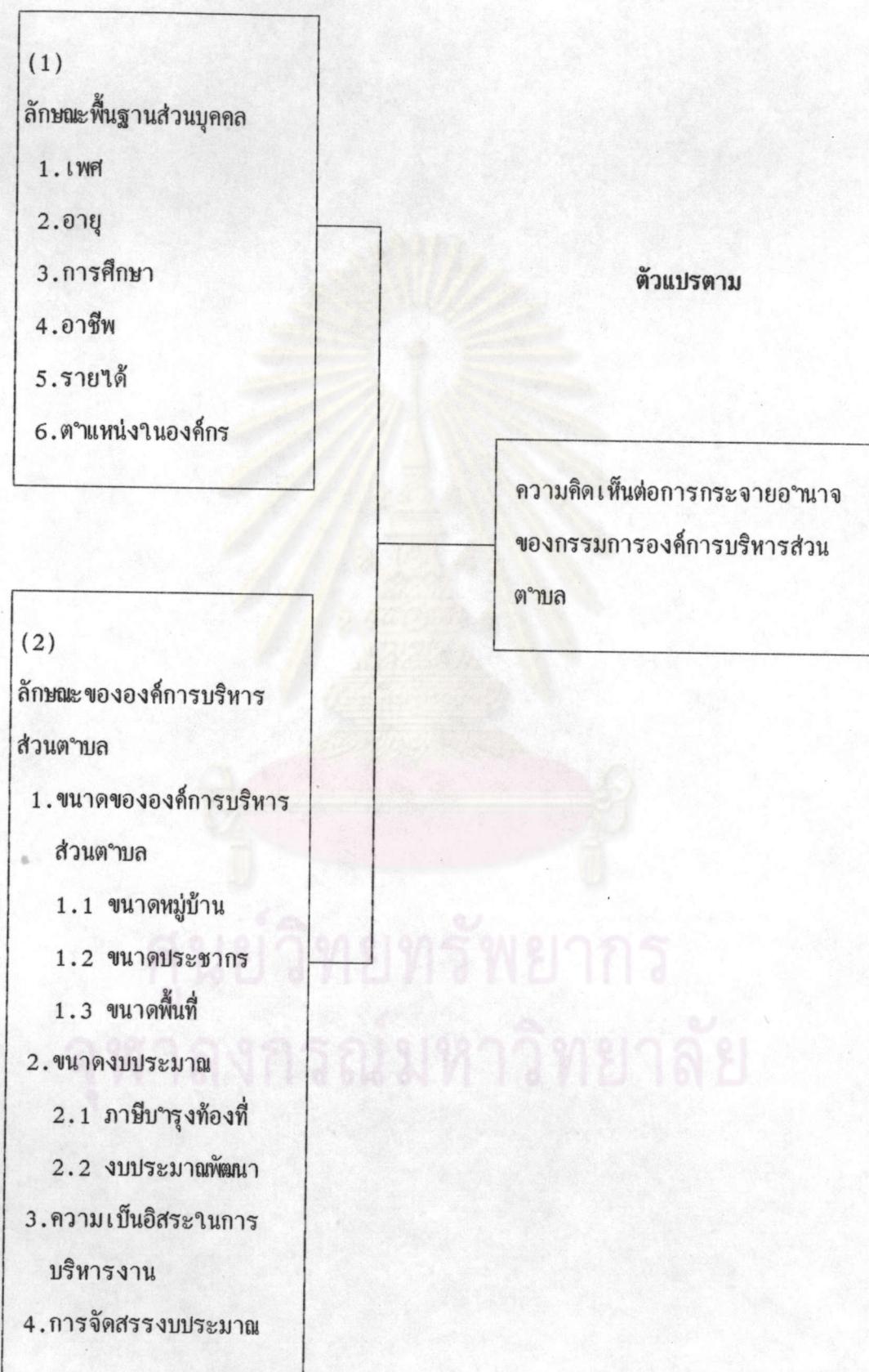
1. ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล
2. ขนาดบประมาณ
3. ความเป็นอิสระในการบริหารงาน
4. การจัดสรรงบประมาณ

จากตัวแปรดังกล่าว สามารถนำมาเป็นกรอบแนวคิดในการศึกษาได้ดังแผนภาพที่ 1



ศูนย์วิทยทรัพยากร อุปกรณ์มหावิทยาลัย

**แผนภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย
ตัวแปรอิสระ**



จากแผนภาพที่ 1 จะเห็นว่าตัวแปรอิสระที่จะมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อนโยบายการกระจายอำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ

1. ลักษณะส่วนบุคคล และการเข้ามาบูรณาพื้นที่ในตำแหน่งของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ ตำแหน่งในองค์กร ซึ่ง อังกฎฯ เรียนสาร (2538) ได้ศึกษาทัศนคติของกรรมการสภาตำบลต่อการกระจายอำนาจของสภาตำบลพบว่า รายได้ ตำแหน่งในองค์กรมีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อการกระจายอำนาจของสภาตำบลและจากการศึกษาของวัชรพงษ์ (2536) พบว่า กรรมการสภาตำบล (แพทย์ประจำตำบล) ที่มีความแตกต่างกันในด้านอายุ การศึกษา รายได้ จะมีผลต่อการตัดสินใจของสภาตำบลในการวางแผนพัฒนาตำบล

2. ลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลได้แก่ ขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบลขนาดบประมาณ ความเป็นอิสระในการบริหารงาน การจัดสรรงบประมาณซึ่ง อังกฎฯ เรียนสาร (2538) ได้ทำการวิจัยพบว่า ขนาดสภาตำบล ขนาดประชากร ขนาดพื้นที่ของตำบลและภาษีที่จัดเก็บได้ในแต่ละตำบล มีความสัมพันธ์กับทัศนคติต่อการกระจายอำนาจของสภาตำบล

จากผลการศึกษาของเกรียงศักดิ์ และวิรัชญ์ (2530) และวัชรพงษ์ (2536) พบว่า ส่วนใหญ่ การพิจารณางบประมาณยังคงใช้ความจำเป็นของแต่ละหมู่บ้านเป็นหลักมากกว่าจะลงมติเสียงข้างมากและบางโครงการประชานกรรมการสภาตำบลคือ ก้านนั้น เป็นผู้ตัดสินใจแต่เพียงผู้เดียว

1.4 สมมติฐานในการวิจัย

จากการอนแนวความคิดในการวิจัยข้างต้นสามารถนماภานดเป็นสมมติฐานในการวิจัยดังนี้

(1) ลักษณะส่วนบุคคลและการเข้ามาบูรณาพื้นที่ในตำแหน่งซึ่งได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ ตำแหน่งในองค์กรที่แตกต่างกันจะมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ต่อการกระจายอำนาจในรูปแบบขององค์การบริหารส่วนตำบลที่แตกต่างกัน กล่าวคือกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลที่มี เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้สูง และมีตำแหน่งในองค์กรที่แตกต่างกัน จะมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นต่อการกระจายอำนาจจากการบกรองท้องถิ่นในลักษณะที่เห็นด้วยมากกว่า

(2) ลักษณะขององค์การบริหารส่วนตําบลซึ่งได้แก่ ขนาดองค์การบริหารส่วนตําบล ขนาดบประมาณ ความเป็นอิสระในการบริหารงาน และการจัดสรรงบประมาณที่แตกต่างกัน จะมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นของกรรมการองค์การบริหารส่วนตําบลต่อการกระจายอำนาจ การปกครองในรูปแบบองค์การบริหารส่วนตําบลที่แตกต่างกัน ก่อร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตําบลที่มีขนาดใหญ่ ขนาดบประมาณ และความเป็นอิสระในการบริหารงานมาก และการจัดสรรงบประมาณที่ใช้เสียงข้างมากในที่ประชุม เป็นหลัก จะมีความสัมพันธ์กับความคิดเห็นต่อการกระจายอำนาจจากการปกครองท้องถิ่นในลักษณะที่เห็นด้วยมากกว่า

1.5 คำนิยามศัพท์ที่ใช้เฉพาะในการวิจัย

คำจำกัดความหรือนิยามศัพท์ที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้นิยามศัพท์ไว้เป็นการเฉพาะในการวิจัยครั้งนี้ประกอบด้วย

1. การปกครองท้องถิ่น หมายถึง รัฐได้มอบอำนาจการปกครองให้แก่ชุมชนใดชุมชนหนึ่งปกครองตนเองที่มีอำนาจอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ตามความเหมาะสม และอำนาจนี้จะต้องมีขอบเขตพอควร เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรอย่างแท้จริงและประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารงานการปกครองท้องถิ่นของตนเอง

2. การกระจายอำนาจ หมายถึง ความเป็นอิสระจากการถูกแทรกแซงหรือขึ้นจากเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตําบล โดยมีความอิสระในด้านโครงสร้างการบริหาร ด้านขอบเขตอำนาจหน้าที่ ด้านงบประมาณและการเข้าไปเกี่ยวข้องของรัฐบาลกลาง

3. องค์การบริหารส่วนตําบล หมายถึง พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตําบล พ.ศ. 2537 องค์การบริหารส่วนตําบลประกอบด้วยสภาพองค์การบริหารส่วนตําบล และคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตําบล ซึ่งสภาพองค์การบริหารส่วนตําบลประกอบด้วยสมาชิกโดย恣หนังได้แก่ ภานัน ผู้ใหญ่บ้านของทุกหมู่บ้านในตําบล แพทย์ประจำตําบลและสมาชิก ซึ่งได้รับเลือกตั้งจากรายบุคคลแต่ละหมู่บ้านในตําบลนั้น เป็นสมาชิกสภาพองค์การบริหารส่วนตําบลหมู่บ้านละ 2 คน และองค์การบริหารส่วนตําบล มีคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตําบลประกอบด้วย ภานัน ผู้ใหญ่บ้าน ไม่เกิน 2 คน และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตําบลที่ได้รับเลือกตั้งไม่เกิน 4 คน

4. กรรมการองค์การบริหารส่วนตําบลหมายถึง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตําบล และคณะกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตําบล ประกอบด้วย กันนัน ผู้ใหญ่บ้านของทุกหมู่บ้าน ในตําบล แพทย์ประจำตําบล และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นสมาชิกที่ได้รับเลือกตั้งจากรายชื่อในแต่ละ หมู่บ้านในตําบลนั้น

5. ความคิดเห็น หมายถึง ความรู้สึกหรือความคิดเห็นของกรรมการองค์การบริหาร ส่วนตําบลที่มีต่อสิ่งต่าง ๆ หรือเรื่องราวต่าง ๆ ว่า เห็นด้วยหรือไม่เห็นด้วย ใช่หรือไม่ใช่ เป็น ความพร้อมที่จะตอบสนองต่อสิ่งเร้าอย่างใดอย่างหนึ่งรอบ ๆ ตัว

6. ลักษณะส่วนบุคคลและการเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งกรรมการองค์การบริหาร ส่วนตําบล หมายถึง ลักษณะเฉพาะส่วนบุคคลของกรรมการองค์การบริหารส่วนตําบล ซึ่งการวิจัย ครั้งนี้ได้แก่

6.1 เพศ หมายถึง เพศชาย, เพศหญิง

6.2 อายุ หมายถึง อายุปีที่สำรวจ

6.3 การศึกษา หมายถึง ระดับการศึกษาขั้นสุดท้าย

6.4 อาชีพ หมายถึง อาชีพซึ่งพิจารณาจากรายได้หลักของครอบครัว

6.5 รายได้ หมายถึง รายได้เป็นเงินสดในรอบปีของครอบครัวกรรมการองค์ การบริหารส่วนตําบล

6.6 ตำแหน่งในองค์กร หมายถึง ตำแหน่งในการเป็นกรรมการองค์การบริหาร ส่วนตําบล ได้แก่ กรรมการโดยการเลือกตั้งจากรายชื่อ ได้แก่ ผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการโดย ตำแหน่ง ได้แก่ กันนัน ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการโดยการแต่งตั้งคือแพทย์ประจำตําบล

7. ลักษณะขององค์การบริหารส่วนตําบล หมายถึง คุณลักษณะขององค์การบริหาร ส่วนตําบล

7.1 ขนาดองค์การบริหารส่วนตําบล ประกอบด้วย

7.1.1 ขนาดหมู่บ้าน หมายถึง จำนวนหมู่บ้านในแต่ละองค์การบริหารส่วน ตําบล โดยแบ่งออกเป็น 2 ระดับ คือ ขนาดเล็ก ขนาดใหญ่ ซึ่งกำหนดจากค่าเฉลี่ยของจำนวน หมู่บ้านในแต่ละองค์การบริหารส่วนตําบลที่เป็นกสุนตัวอย่าง

7.1.2 ขนาดประชากร หมายถึง จำนวนประชากรในแต่ละองค์การบริหาร ส่วนตําบล โดยแบ่งออกเป็น 2 ระดับ คือ ขนาดเล็ก ขนาดใหญ่ ซึ่งกำหนดจากค่าเฉลี่ยของ จำนวนประชากรในแต่ละองค์การบริหารส่วนตําบลที่เป็นกสุนตัวอย่าง

7.1.3 ขนาดพื้นที่ หมายถึง จำนวนพื้นที่เป็นตารางกิโลเมตรของแต่ละองค์การบริหารส่วนตากล ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ขนาดพื้นที่คือ ขนาดเล็ก, ขนาดใหญ่ โดยกำหนดจากค่าเฉลี่ยของพื้นที่แต่ละองค์การบริหารส่วนตากลที่เป็นกสุ่มตัวอย่าง

7.2 ขนาดบประมาณ หมายถึง จำนวนงบประมาณพัฒนาและภาษีบำรุงท้องที่ได้รับทั้งหมดในปี 2538 ประกอบด้วย

7.2.1 ภาษีที่จัดเก็บได้ในแต่ละองค์การบริหารส่วนตากลปี 2538 หมายถึง ภาษีบำรุงท้องที่แต่ละตากลที่จัดเก็บได้ปี 2538 แบ่งออกเป็น 2 กสุ่มคือ กสุ่มขนาดน้อยและกสุ่มขนาดมาก โดยกำหนดจากค่าเฉลี่ย เงินภาษีบำรุงท้องที่แต่ละองค์การบริหารส่วนตากลที่เป็นกสุ่มตัวอย่าง

7.2.2 งบประมาณพัฒนาแต่ละองค์การบริหารส่วนตากลปี 2538 หมายถึง งบพัฒนาที่รัฐบาลจัดสรร, งบพัฒนาจากกองค์กร เอกชนหรือนักการเมืองสนับสนุนให้มีการดำเนินโครงการพัฒนานาในแต่ละองค์การบริหารส่วนตากลปี 2538 โดยแบ่งออกเป็น 2 กสุ่ม คือ กสุ่มขนาดน้อย และกสุ่มขนาดมาก โดยกำหนดจากค่าเฉลี่ยงบประมาณพัฒนาแต่ละองค์การบริหารส่วนตากลที่เป็นกสุ่มตัวอย่าง

7.3 ความเป็นอิสระในการบริหารงาน หมายถึง กรรมการองค์การบริหารส่วนตากลมีความเป็นอิสระในการบริหารงานหรือไม่

7.4 การจัดสรรงบประมาณ หมายถึง ลักษณะการดำเนินการพิจารณาในการจัดสรรงบประมาณให้แต่ละหมู่บ้านในองค์การบริหารส่วนตากลนั้น ๆ ซึ่งอยู่ในลักษณะ

- มติในที่ประชุมเสียงข้างมาก
- การอนุมัติ
- ประธานองค์การบริหารส่วนตากลกำหนด
- ข้าราชการ เป็นผู้เสนอแนะ
- ตามความจำเป็นของแต่ละหมู่บ้าน

1.6 ทฤษฎีและแนวคิดที่ใช้ในการวิจัย

1. แนวคิดเกี่ยวกับการกระจายอำนาจการปกครองส่วนท้องถิ่น
2. แนวคิดองค์การบริหารส่วนตากล
3. ทฤษฎีเกี่ยวกับทัศนคติ

1.7 ขอบเขตของการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้ ทำการสำรวจความคิดเห็นของกรรมการองค์กรบริหารส่วนตัวบลในจังหวัดนครปฐม โดยครอบคลุมถึงองค์กรบริหารส่วนตัวบล 21 แห่ง ใน 5 อำเภอ 1 กิ่งอำเภอ กรรมการองค์กรบริหารส่วนตัวบล จำนวน 284 คน จากกรรมการองค์กรบริหารส่วนตัวบล ทั้งหมด 525 คน ส่วนเนื้อหาประกอบด้วย

1. ลักษณะส่วนบุคคลและการเข้ามาปฏิหน้าที่ของกรรมการองค์กรบริหารส่วนตัวบล ได้แก่ เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้ ตำแหน่งในองค์กร
2. ลักษณะขององค์กรบริหารส่วนตัวบลได้แก่ ขนาดองค์กรบริหารส่วนตัวบล ขนาดประมาณ ความเป็นอิสระในการบริหารงานและการจัดสรรงบประมาณ

1.8 วิธีการดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง ความคิดเห็นของกรรมการองค์กรบริหารส่วนตัวบลต่อการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่น ได้แบ่งออกเป็น 3 ส่วนกล่าวคือ

ส่วนที่ 1 เป็นการศึกษาวิจัยทางเอกสาร (documentary research) ได้แก่ ตรา, เอกสาร, รายงานการวิจัย, วิทยานิพนธ์, เอกสารจากหน่วยงานของรัฐ

ส่วนที่ 2 เป็นการศึกษาวิจัยภาคสนาม (field research) ซึ่งจะใช้แบบสอบถาม (questionnaire) เป็นหลักใช้ในการสัมภาษณ์กรรมการองค์กรบริหารส่วนตัวบล (อบต.) ในประเด็นความคิดเห็นของกรรมการองค์กรบริหารส่วนตัวบลต่อการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นในรูปแบบองค์กรบริหารส่วนตัวบล (อบต.) ซึ่งจะวัดความคิดเห็นในด้านความรู้สึก ด้านความรู้ความเข้าใจ และด้านปฏิบัติ ซึ่งลักษณะของค่าตอบจะเป็นค่าตามปิดและค่าตามเปิด และในการวิจัยครั้งนี้ผู้วิจัยใช้การวัด (measurement) ความคิดเห็นของ Likert

ส่วนที่ 3 เป็นการวิเคราะห์ข้อมูลจากการเก็บข้อมูลภาคสนามในการวิจัยครั้งนี้ ทำการวิเคราะห์ข้อมูล โดยใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ด้วยโปรแกรม SPSS/PC+ ช่วยในการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ 4 เป็นการสรุปและอภิปรายผลการวิจัย เปรียบเทียบกับสมมติฐานที่ตั้งไว้

การศึกษาวิจัยเรื่องนี้ได้แบ่งออกเป็น 4 ส่วนใหญ่ ๆ ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ 1 เป็นการศึกษาเอกสารต่าง ๆ เพื่อนำมา分析และศึกษาแนวคิดทฤษฎีและผลการวิจัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำมา分析ดูประสัมพันธ์ ครอบแนวคิดและสมมติฐาน

ส่วนที่ 2 เป็นการสร้างแบบสอบถาม ผู้วิจัยได้สร้างแบบสอบถามขึ้นโดยจากการศึกษา แนวคิด ทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง แล้วนำแบบสอบถามไปสัมภาษณ์กรรมการองค์กรบริหาร ส่วนตัวบล

ส่วนที่ 3 นำแบบสอบถามที่ไปสัมภาษณ์กรรมการองค์กรบริหารส่วนตัวบลแล้วนำข้อมูล ที่ได้มาบรรณาธิกร (edit) แปลงข้อมูลที่ได้เป็นรหัสตัวเลขเพื่อให้สามารถประมวลผลด้วย เครื่องคอมพิวเตอร์และการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ 4 สรุปผลการวิเคราะห์เบริยนเทียบกับสมมติฐานที่ตั้งไว้และข้อเสนอแนะในการ วิจัย เพื่อใช้เป็นแนวทางในการนaphผลการวิจัยไปสู่การกำหนดกรอบนโยบายของรัฐการดำเนินงาน ของกรรมการองค์กรบริหารส่วนตัวบลและการศึกษาเพิ่มเติมในโอกาสต่อไป

1.9 การเสนอรายงานการวิจัย

การเสนอรายงานการวิจัยครั้งนี้แบ่งออกเป็น 5 บท ดังนี้คือ

บทที่ 1 บทนำ กล่าวถึง ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา, วัตถุประสงค์การ วิจัย, ครอบแนวคิดและสมมติฐานในการวิจัย, นิยามศัพท์, ทฤษฎีและแนวคิดในการวิจัย ขอบเขตของการวิจัย, วิธีการดำเนินการวิจัย การนำเสนอทวิจัย และประยุกต์ที่คาดว่าจะ ได้รับจากการวิจัย

บทที่ 2 กล่าวถึง แนวคิดทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

บทที่ 3 กล่าวถึง ระเบียบวิธีในการดำเนินการวิจัย

บทที่ 4 กล่าวถึง ผลการวิจัยและอภิปรายผล

บทที่ 5 กล่าวถึง สรุปผลการวิจัยและข้อเสนอแนะและในส่วนสุดท้าย เป็นบรรณานุกรม และภาคผนวก

1.10 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลการศึกษาจะทำให้ทราบถึงลักษณะส่วนบุคคลของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลต่อความคิดเห็นการกระจายอำนาจในรูปแบบขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งตัวบรรยายต่าง ๆ ของลักษณะส่วนบุคคลของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบล จะนำมาประกอบการพิจารณาในการคัดเลือกคนเข้ามาบริหารงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

2. ผลการศึกษา จะทำให้ทราบถึงลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลในเหตุปัจจัยต่าง ๆ เพื่อประกอบการพิจารณาว่า ปัจจัยต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้นมีปัจจัยใดบ้างที่เอื้อต่อการกระจายอำนาจในการทำงานที่คล่องตัวขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นประโยชน์ในด้านนโยบายการบริหารและด้านการปฏิบัติในโอกาสต่อไป

3. ทำให้ทราบถึงความคิดเห็นของกรรมการองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีต่อนโยบายการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นให้แก่องค์การบริหารส่วนตำบล และเหตุปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะ เป็นประโยชน์ทั้งทางด้านนโยบายการบริหารด้านปฏิบัติและด้านการศึกษาต่อไป

ศูนย์วิทยบรหพยากร
วุฒาลงกรณ์มหาวิทยาลัย