

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติกรณิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวง สาธารณสุข ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์
เพื่อศึกษาและเปรียบเทียบความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติในการณิเทศทางการพยาบาลของ
หัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป จำแนกตามระยะเวลาในการดำรง
ตำแหน่ง แผนกที่ปฏิบัติงาน และประเภทของโรงพยาบาล การเสนอผลการ วิเคราะห์ข้อมูล
จะนำเสนอในรูปของตารางประกอบความเรียงดังนี้

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตอนที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนความรู้ ทักษะ
และการปฏิบัติกรณิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยรวมและเป็นรายเรื่อง

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติ
กรณิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยรวมและเป็นรายเรื่อง จำแนกตามระยะ
เวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย แผนกที่ปฏิบัติงาน และประเภทของโรงพยาบาล
เพื่อความสะดวกและความเข้าใจตรงกันในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยได้นำสัญลักษณ์พร้อมทั้งความหมายสัญลักษณ์มาใช้ดังนี้

- \bar{X} หมายถึง ค่าเฉลี่ย
S.D. หมายถึง ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน
n หมายถึง จำนวนตัวอย่าง
t หมายถึง ค่าทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของคะแนน 2 กลุ่ม
F หมายถึง ค่าทดสอบความแตกต่างระหว่างค่าเฉลี่ยของคะแนน
ตั้งแต่ 3 กลุ่มขึ้นไป

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ 1 สถานภาพส่วนบุคคลของหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย แผนกที่ปฏิบัติงาน และประเภทของโรงพยาบาล

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน (n=270)	ร้อยละ
1. <u>ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย</u>		
1-5 ปี	95	35.1
6-10 ปี	61	22.5
มากกว่า 10 ปีขึ้นไป	114	42.2
2. <u>แผนกที่ปฏิบัติงาน</u>		
สูติ-นรีเวช	33	12.6
อายุรกรรม	142	52.6
ศัลยกรรม	95	34.8
3. <u>ประเภทของโรงพยาบาล</u>		
โรงพยาบาลศูนย์	80	29.6
โรงพยาบาลทั่วไป	190	70.4

จากตารางที่ 3 หัวหน้าหอผู้ป่วยที่เป็นกลุ่มตัวอย่างมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งมากกว่า 10 ปี เป็นจำนวนมากคิดเป็นร้อยละ 42.2 ปฏิบัติงานในแผนก อายุรกรรม เป็นส่วนใหญ่คิดเป็นร้อยละ 52.6 และปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทั่วไปคิดเป็นร้อยละ 70.4

ตอนที่ 2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของความรู้ ทักษะคิดและการปฏิบัติ
การนิเทศทางการพยาบาล ของหัวหน้าหอผู้ป่วย

ตารางที่ 4 จำนวนร้อยละของความรู้ ทักษะคิด และการปฏิบัติการนิเทศทางการพยาบาล
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย (N = 270)

การนิเทศทางการพยาบาล	คะแนนที่ได้คิดเป็นร้อยละ	ระดับ
1. ความรู้	76.00	ดี
2. ทักษะคิด	84.80	ดีมาก
3. การปฏิบัติ	81.40	มาก

จากตารางที่ 4 การนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยในด้านความรู้
อยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ 76.00 ด้านทักษะคิดอยู่ในระดับดีมาก คิดเป็นร้อยละ 84.80 และ
ด้านการปฏิบัติอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 81.40

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5 จำนวนร้อยละและระดับความรู้การนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าผู้ป่วย
จำแนกเป็นรายเรื่อง (N = 270)

ความรู้การนิเทศทางการพยาบาล	คะแนนที่ได้คิดเป็นร้อยละ	ระดับ
1. ความหมาย	56.00	ปานกลาง
2. ความสำคัญและความจำเป็น	71.00	ปานกลาง
3. กระบวนการนิเทศทางการพยาบาล	79.75	ดี
4. หลักปฏิบัติในกิจกรรมการนิเทศ	89.28	ดี
5. ปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จของ การนิเทศทางการพยาบาล	84.00	ดี
รวม	76.00	ดี

จากตารางที่ 5 ความรู้การนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าผู้ป่วยโดยรวมอยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ 76.00 และเมื่อจำแนกเป็นรายเรื่องพบว่า หลักปฏิบัติในกิจกรรมการนิเทศ ปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จของการนิเทศการพยาบาล ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการนิเทศงานการพยาบาล อยู่ในระดับดี คิดเป็นร้อยละ 89.28, 84.00 และ 79.75 ตามลำดับ ส่วนความสำคัญและความจำเป็น ความหมาย อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 71.00 และ 56.00

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับของทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายเรื่อง

ทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับทัศนคติ
1. ทัศนคติต่อตนเอง	4.25	0.49	ดีมาก
2. ทัศนคติต่อผู้รับการนิเทศ	4.21	0.50	ดีมาก
3. ทัศนคติต่อหน่วยงาน	4.23	0.54	ดีมาก
4. ทัศนคติต่อวิชาชีพการพยาบาล	4.29	0.53	ดีมาก
รวม	4.24	0.45	ดีมาก

จากตารางที่ 6 ทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยรวมอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย 4.24 และเมื่อจำแนกเป็นรายเรื่องพบว่า ทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยต่อวิชาชีพการพยาบาล ต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน และต่อผู้รับการนิเทศ อยู่ในระดับดีมากทุกเรื่อง มีค่าเฉลี่ย 4.29, 4.25, 4.23 และ 4.21 ตามลำดับ

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของการปฏิบัติในการนิเทศทางการพยาบาล
ของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกเป็นรายเรื่อง

การปฏิบัติการณ์เทศทางการพยาบาล	\bar{X}	S.D.	ระดับ
1. การสร้างสัมพันธภาพ	4.18	0.43	มาก
2. การปฏิบัติการพยาบาล	4.14	0.47	มาก
3. การนำ	4.15	0.47	มาก
4. การบริหารงาน	4.10	0.51	มาก
5. กระบวนการกลุ่ม	4.12	0.57	มาก
6. การประเมินผล	3.75	0.70	มาก
รวม	4.07	0.43	มาก

จากตารางที่ 7 การปฏิบัติการณ์เทศทางการพยาบาลของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ย 4.07 และเมื่อจำแนกเป็นรายเรื่อง พบว่า การสร้างสัมพันธภาพ การนำ การปฏิบัติการพยาบาล กระบวนการกลุ่ม การบริหารงาน และการประเมินผล อยู่ในระดับมาก

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตอนที่ 3 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้ ทักษะคติ และการปฏิบัติกรณิศเทศทาง การพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โดยรวมและเป็นรายเรื่อง จำแนกตามแผนก ที่ปฏิบัติงาน ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย แผนกที่ปฏิบัติงาน และประเภทของโรงพยาบาล

ตารางที่ 8 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้ ทักษะคติ และการปฏิบัติกรณิศเทศ ทางการพยาบาล จำแนกตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย

กรณิศเทศ ทางการพยาบาล	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง (ปี)						F
	1-5		6-10		>10		
	(n=95)		(n=61)		(n=114)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ความรู้	0.77	0.06	0.77	0.12	0.76	0.08	0.835
2. ทักษะคติ	4.27	0.47	4.25	0.47	4.21	0.41	0.560
3. การปฏิบัติ	4.03	0.44	4.08	0.36	4.09	0.46	0.563

จากตารางที่ 8 ค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้ ทักษะคติ และการปฏิบัติกรณิศเทศ ทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย 1 - 5 ปี 6 - 10 ปี และ 10 ปีขึ้นไป มีการณิศเทศทางการพยาบาลไม่แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 9 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติกรณิเทศ
ทางการพยาบาล จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน

การนิเทศ ทางการพยาบาล	แผนกที่ปฏิบัติงาน						F
	สูติ-นรีเวชกรรม (n=33)		อายุรกรรม (n=142)		ศัลยกรรม (n=95)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ความรู้	0.77	0.08	0.77	0.07	0.76	0.11	0.865
2. ทักษะ	4.13	0.41	4.23	0.46	4.30	0.43	0.151
3. การปฏิบัติ	3.87	0.38	4.06	0.44	4.16	0.40	0.003*

* $p < .05$

จากตารางที่ 9 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติกรณิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกสูติ - นรีเวชกรรม แผนกศัลยกรรม และแผนกอายุรกรรม ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วนคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติกรณิเทศทางการพยาบาล พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่ ด้วยวิธีของ Scheffe's method พบว่า ค่าเฉลี่ยของการปฏิบัติกรณิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยแผนกศัลยกรรม มีการปฏิบัติกรณิเทศทางการพยาบาลมากกว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยในแผนกสูติ - นรีเวชกรรม

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติ การนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย จำแนกตามประเภทของโรงพยาบาล

การนิเทศทางการพยาบาล	ประเภทของโรงพยาบาล				t
	โรงพยาบาลศูนย์		โรงพยาบาลทั่วไป		
	(n= 80)		(n=190)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ความรู้	0.77	0.08	0.77	0.09	0.669
2. ทักษะ	4.24	0.43	4.24	0.45	0.931
3. การปฏิบัติ	4.04	0.40	4.08	0.44	0.434

จากตารางที่ 10 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้ ทักษะ และ การปฏิบัติ การนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป พบว่า ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติระดับ .05

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้การนิเทศทางการพยาบาลเป็นรายเรื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งของหัวหน้าผู้ป่วย

การนิเทศทางการพยาบาล	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าผู้ป่วย						F
	1 - 5 ปี		6 - 10 ปี		>10 ปี		
	(n= 95)	(n=61)	(n=61)	(n=61)	(n =114)	(n =114)	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ความหมาย	0.56	0.22	0.57	0.25	0.55	0.22	0.815
2. ความสำคัญและความจำเป็น	0.71	0.15	0.73	0.18	0.70	0.17	0.645
3. กระบวนการนิเทศงานการพยาบาล	0.84	0.13	0.83	0.17	0.84	0.15	0.864
4. หลักปฏิบัติในกิจกรรมการนิเทศ	0.90	0.11	0.88	0.14	0.88	0.12	0.770
5. ปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จของการนิเทศการพยาบาล	0.85	0.12	0.84	0.15	0.84	0.12	0.436
รวม	0.77	0.06	0.77	0.12	0.76	0.08	0.833

ตารางที่ 11 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความรู้การนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าผู้ป่วยที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าผู้ป่วย 1- 5 ปี 6 - 10 ปี และมากกว่า 10 ปี พบว่า หัวหน้าผู้ป่วยทั้ง 3 กลุ่ม มีความรู้ในเรื่องความหมาย ความสำคัญ และความจำเป็น กระบวนการนิเทศทางการพยาบาล หลักปฏิบัติในกิจกรรมการนิเทศ และปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จของการนิเทศไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของความรู้การนิเทศทางการพยาบาลของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นรายเรื่อง จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน

การนิเทศทางการพยาบาล	แผนกที่ปฏิบัติงาน						F
	สูติ-นรีเวชกรรม (n= 33)		อายุรกรรม (n=142)		ศัลยกรรม (n=95)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ความหมาย	0.55	0.25	0.55	0.22	0.57	0.23	0.746
2. ความสำคัญและความจำเป็น	0.72	0.14	0.72	0.15	0.70	0.20	0.458
3. กระบวนการนิเทศงานการพยาบาล	0.82	0.17	0.85	0.13	0.84	0.16	0.654
4. หลักปฏิบัติในกิจกรรมการนิเทศ	0.88	0.09	0.89	0.11	0.88	0.15	0.691
5. ปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จของ การนิเทศการพยาบาล	0.83	0.14	0.83	0.12	0.83	0.12	0.503
รวม	0.77	0.08	0.77	0.07	0.76	0.11	0.865

ตารางที่ 12 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความรู้การนิเทศทางการพยาบาลของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกสูติ-นรีเวชกรรม แผนกศัลยกรรม และแผนกอายุรกรรม
ในเรื่องความหมาย ความสำคัญและความจำเป็น กระบวนการนิเทศงานการพยาบาล
หลักปฏิบัติในกิจกรรมการนิเทศ และปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จของการนิเทศทางการ
พยาบาลไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความรู้การนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้า
หอผู้ป่วย จำแนกตามประเภทของโรงพยาบาล

การนิเทศทางการพยาบาล	ประเภทของโรงพยาบาล				t
	โรงพยาบาลศูนย์		โรงพยาบาลทั่วไป		
	(n=80)		(n=190)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ความหมาย	0.56	0.25	0.56	0.22	0.806
2. ความสำคัญและความจำเป็น	0.72	0.15	0.71	0.17	0.808
3. กระบวนการนิเทศงานการพยาบาล	0.82	0.15	0.85	0.15	0.265
4. หลักปฏิบัติในกิจกรรมการนิเทศ	0.89	0.13	0.89	0.12	0.755
5. ปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จของ การนิเทศการพยาบาล	0.86	0.11	0.83	0.12	0.067
รวม	0.77	0.08	0.77	0.09	0.669

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความรู้การนิเทศทางการพยาบาลของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ในเรื่องความหมาย
ความสำคัญและความจำเป็น กระบวนการนิเทศงานการพยาบาล หลักปฏิบัติในกิจกรรม
การนิเทศ และปัจจัยส่งเสริมความสำเร็จของการนิเทศการพยาบาลไม่แตกต่างกันอย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยุทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของทัศนคติการนิเทศทางการแพทย์พยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นรายเรื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย

ทัศนคติการนิเทศทางการแพทย์พยาบาล	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง						F
	1-5 ปี		6-10 ปี		>10 ปี		
	(n=95)		(n=61)		(n=114)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ทัศนคติต่อตนเอง	4.28	0.54	4.22	0.47	4.24	0.45	0.750
2. ทัศนคติต่อผู้รับการนิเทศ	4.24	0.52	4.21	0.52	4.16	0.46	0.561
3. ทัศนคติต่อหน่วยงาน	4.23	0.61	4.27	0.52	4.19	0.52	0.701
4. ทัศนคติต่อวิชาชีพการพยาบาล	4.33	0.51	4.33	0.48	4.22	0.54	0.233
รวม	4.27	0.47	4.25	0.45	4.21	0.41	0.560

จากตารางที่ 14 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของทัศนคติการนิเทศทางการแพทย์พยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย 1 - 5 ปี, 6 - 10 ปี และ 10 ปีขึ้นไป พบว่า หัวหน้าหอผู้ป่วยทั้ง 3 กลุ่ม มีทัศนคติการนิเทศทางการแพทย์พยาบาลโดยรวมและในรายเรื่องทัศนคติต่อตนเอง ต่อผู้รับการนิเทศ ต่อหน่วยงาน และต่อวิชาชีพการพยาบาล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นรายเรื่อง จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน

ทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาล	แผนกที่ปฏิบัติงาน						F
	สูติ-นรีเวชกรรม (n=33)		อายุรกรรม (n=142)		ศัลยกรรม (n=95)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ทัศนคติต่อตนเอง	4.23	0.42	4.25	0.48	4.26	0.52	0.955
2. ทัศนคติต่อผู้รับการนิเทศ	4.06	0.47	4.19	0.51	4.26	0.48	0.129
3. ทัศนคติต่อหน่วยงาน	4.03	0.49	4.19	0.57	4.35	0.53	0.006*
4. ทัศนคติต่อวิชาชีพการพยาบาล	4.20	0.47	4.28	0.53	4.52	0.52	0.533
รวม	4.13	0.41	4.23	0.46	4.30	0.43	0.151

* p<.05

จากตารางที่ 15 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยของทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกสูติ-นรีเวชกรรม แผนกอายุรกรรม และแผนกศัลยกรรม มีทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาลโดยรวมไม่แตกต่างกัน ส่วนค่าคะแนนเฉลี่ยของทัศนคติต่อหน่วยงาน พบว่าแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่โดยวิธีของ Scheffe 's method พบว่า ค่าเฉลี่ยของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรมมีทัศนคติต่อหน่วยงานดีกว่าค่าเฉลี่ยของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกสูติ-นรีเวชกรรม

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 16 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาลของ
หัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นรายเรื่อง จำแนกตามประเภทของโรงพยาบาล

ทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาล	ประเภทของโรงพยาบาล				t
	โรงพยาบาลศูนย์		โรงพยาบาลทั่วไป		
	(n= 80)		(n=190)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. ทัศนคติต่อตนเอง	4.23	0.50	4.25	0.48	0.766
2. ทัศนคติต่อผู้รับการนิเทศ	4.21	0.51	4.19	0.49	0.770
3. ทัศนคติต่อหน่วยงาน	4.22	0.57	4.23	0.55	0.926
4. ทัศนคติต่อวิชาชีพการพยาบาล	4.30	0.51	4.28	0.53	0.694
รวม	4.24	0.43	4.24	0.45	0.931

จากตารางที่ 16 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยทัศนคติการนิเทศทางการพยาบาล
ของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป พบว่า มีทัศนคติ
การนิเทศทางการพยาบาลโดยรวมและรายเรื่อง ทัศนคติต่อตนเอง ต่อผู้รับการนิเทศ
ต่อหน่วยงาน และต่อวิชาชีพการพยาบาล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 17 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติกรณิศทางพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย เป็นรายเรื่อง จำแนกตามระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง

การปฏิบัติกรณิศทางพยาบาล	ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง						F
	1-5 ปี		6-10 ปี		≥10 ปี		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. การสร้างสัมพันธภาพ	4.19	0.40	4.15	0.40	4.19	0.47	0.790
2. การปฏิบัติกรณิศทางพยาบาล	4.15	0.46	4.12	0.42	4.14	0.48	0.927
3. การนำ	4.08	0.46	4.16	0.39	4.19	0.50	0.224
4. การบริหารงาน	4.03	0.53	4.14	0.43	4.12	0.51	0.302
5. กระบวนการกลุ่ม	4.09	0.60	4.09	0.49	4.14	0.58	0.753
6. การประเมินผล	3.65	0.75	3.82	0.56	3.78	0.70	0.236
รวม	4.03	0.44	4.08	0.36	4.09	0.46	0.563

จากตารางที่ 17 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติกรณิศทางพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย 1 - 5 ปี, 6 - 10 ปี และ 10 ปีขึ้นไป พบว่า หัวหน้าหอผู้ป่วยทั้ง 3 กลุ่ม มีการปฏิบัติกรณิศทางพยาบาล โดยรวมและรายเรื่อง ในการสร้างสัมพันธภาพ การปฏิบัติกรณิศทางพยาบาล การนำ การบริหารงาน กระบวนการกลุ่ม และการประเมินผล ไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 18 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติกรณิเทศทางการแพทย์ของหัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นรายเรื่อง จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน

การปฏิบัติกรณิเทศ ทางการแพทย์	แผนกที่ปฏิบัติงาน						F
	สูติ-นรีเวชกรรม (n=33)		อายุรกรรม (n=142)		ศัลยกรรม (n=95)		
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. การสร้างสัมพันธภาพ	4.03	0.46	4.18	0.44	4.23	0.39	.084
2. การปฏิบัติกรณิเทศทางการแพทย์	3.91	0.43	4.12	0.48	4.24	0.42	.002*
3. การนำ	3.90	0.51	4.14	0.47	4.23	0.41	.002*
4. การบริหารงาน	3.94	0.41	4.06	0.53	4.20	0.48	.016*
5. กระบวนการกลุ่ม	3.87	0.54	4.11	0.56	4.20	0.57	.018*
6. การประเมินผล	3.53	0.56	3.72	0.68	3.84	0.74	0.091
รวม	3.87	0.38	4.06	0.44	4.16	0.40	.003*

* $p < .05$

จากตารางที่ 18 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติกรณิเทศทางการแพทย์ของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกสูติ-นรีเวชกรรม แผนกอายุรกรรม และแผนกศัลยกรรม มีการปฏิบัติกรณิเทศทางการแพทย์ในเรื่องการสร้างสัมพันธภาพ การประเมินผล ไม่แตกต่างกัน ส่วนค่าคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติกรณิเทศทางการแพทย์ การนำ การบริหารงาน กระบวนการกลุ่ม พบว่า แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อวิเคราะห์ความแตกต่างของค่าเฉลี่ยเป็นรายคู่โดยวิธี Scheffe's method พบว่า

ค่าเฉลี่ยของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรมมีการปฏิบัติในเรื่องการปฏิบัติกรณิเทศทางการแพทย์แตกต่างกับหัวหน้าหอผู้ป่วยในแผนกสูติ-นรีเวชกรรม

ค่าเฉลี่ยของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกอายุรกรรม และแผนกศัลยกรรม มีการปฏิบัติในเรื่องการนำแตกต่างกับหัวหน้าหอผู้ป่วยในแผนกสูติ-นรีเวชกรรม

ค่าเฉลี่ยของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรมมีการปฏิบัติในเรื่องการบริหารแตกต่างกับหัวหน้าหอผู้ป่วยในแผนกสูติ-นรีเวชกรรม

ค่าเฉลี่ยของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรมมีการปฏิบัติในเรื่องกระบวนการกลุ่มแตกต่างกับหัวหน้าหอผู้ป่วยในแผนกสูติ-นรีเวชกรรม

ค่าเฉลี่ยของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานในแผนกศัลยกรรมมีการปฏิบัติในเรื่องกรณิเทศทางการแพทย์แตกต่างกับหัวหน้าหอผู้ป่วยในแผนกสูติ-นรีเวชกรรม

ตารางที่ 19 เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยของการปฏิบัติกรณิศเทศทางการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยเป็นรายเรื่อง จำแนกตามประเภทของโรงพยาบาล

การปฏิบัติกรณิศเทศทางการพยาบาล	ประเภทของโรงพยาบาล				t
	โรงพยาบาลศูนย์		โรงพยาบาลทั่วไป		
	(n=80)	(n=190)	(n=80)	(n=190)	
	\bar{X}	S.D.	\bar{X}	S.D.	
1. การสร้างสัมพันธภาพ	4.21	0.42	4.17	0.44	0.441
2. การปฏิบัติกรณิศเทศทางการพยาบาล	4.14	0.43	4.14	0.47	0.918
3. การนำ	4.14	0.45	4.14	0.47	0.961
4. การบริหารงาน	4.08	0.49	4.10	0.51	0.773
5. กระบวนการกลุ่ม	3.99	0.53	4.16	0.58	0.030*
6. การประเมินผล	3.64	0.71	3.78	0.68	0.129
รวม	4.04	0.40	4.08	0.44	0.434

* $p < .05$

จากตารางที่ 19 แสดงว่าหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีสถานที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป มีการปฏิบัติกรณิศเทศทางการพยาบาลโดยรวมไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 เมื่อพิจารณาเป็นรายเรื่องพบแตกต่างกันในเรื่องกระบวนการกลุ่ม

ศูนย์วิทยพัชกร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย