



บรรณานุกรม

ภาษาไทย

- กุลชา คันติผลาชีวะ. การบริหารหอผู้ป่วย. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์เจริญกิจ. 2525.
- _____. ทีมการพยาบาล. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์ไทยเซชม. 2523.
- บุญธรรม กิจปรีดาวิสุทธิ. เทคนิคการสร้างเครื่องมือรวบรวมข้อมูลสำหรับการวิจัย
กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ศรีอนันต์. 2531.
- _____. ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพมหานคร:
โรงพิมพ์สามเจริญพานิช, 2531.
- ประคอง วรรณสุด. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์เจริญผล
2525.
- ประนอม โทกทานนท์. หน้าที่ 13 การนิเทศงานการพยาบาล. พรจันทร์ สุวรรณชาติ
(บรรณาธิการ) เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์ วิชาชีพการพยาบาล หน้าที่ 11-13
หน้า 125-172 กรุงเทพมหานคร: ฝ่ายการพิมพ์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. 2529.
- พวงรัตน์ บุญญานุกัษ์. การนิเทศและการสอนการพยาบาลในคลินิก. กรุงเทพมหานคร: ภาควิชา
พยาบาลศึกษา คณะครูศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 2525.
- พาริศา อิบราฮิม. คู่มือปฏิบัติการพยาบาลชั้นวิชาชีพ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร:
โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม. 2525.
- ฮวดดี ฤชา และคณะ. วิจัยทางการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ศรีอนันต์: 2526.
- วิเชียร ทวีลาภ. การนิเทศการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม. 2527.
- สัมพันธ์ เกษมสิน. การบริหาร. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช. 2521.
- สาธิตาณัฐ กระทรวง. การนิเทศงานสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์องค์
การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก. 2532.
- _____. กองการพยาบาล. คู่มือการนิเทศงาน, พยาบาลสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร:
กองการพยาบาล. 2534.

_____ . กองแผนงาน. สำนักงานปลัดกระทรวง. สภาพและปัญหาสาธารณสุขชนโอบายและ
กลวิธี การพัฒนาสาธารณสุขในแผนพัฒนาการสาธารณสุขฉบับที่ 7. กรุงเทพมหานคร:
กองแผนงาน. 2533.

สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร:กรุงสยามการแพทย์. 2530.

วิทยานิพนธ์และเอกสารอื่นๆ

จารุวรรณ เสวกรวรรณ. ความพึงพอใจของพยาบาลในโรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร.

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2517.

จุฬาลักษณ์ ธีรัตนพันธ์. การนิเทศการฝึกปฏิบัติงานพยาบาล ของอาจารย์ปฏิบัติการคลินิก
ในสถานศึกษาพยาบาล สังกัดทบวงมหาวิทยาลัยของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญา
โทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.

นิรมล คำเพื่อน. ปัญหาและความต้องการการพัฒนาเกี่ยวกับการจัดการทางการ
พยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลหัวหน้าหน่วย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.

พวงเพ็ญ ชุ่มหปราน. บทบาทนิเทศการพยาบาลของโรงพยาบาลในส่วนภูมิภาค.

วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.

พวงรัตน์ บุญญาบุรุษ. แนวความคิดพื้นฐานของการนิเทศ. กรุงเทพมหานคร:แผนกวิชา
พยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519. (อัดสำเนา)

เพ็ญนิศ เล่าเรียมดี. การวิเคราะห์กิจกรรมการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าหน่วย สำนัก
งานสาธารณสุขจังหวัดภาคเหนือ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญา
โทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2527.

เฮวลักษณ์ เล่าหะจินดา. สภาพความพึงพอใจงานและความตั้งใจที่จะทำงานอยู่ต่อไป
หรือลาออกของพยาบาลประจำการ ในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยในกรุงเทพ
มหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2518.

- รัตนาวดี บุญญาประกษา. บทบาทของพยาบาลหัวหน้าตึกในโรงพยาบาล สังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ.
 วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2519.
- ละออ คันดิศิริินทร์. ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ
 วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.
- สมจิตร ชัยรัตน์. ประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึก โรงพยาบาลศูนย์
กระทรวงสาธารณสุข ตามการประเมินตนเองและตามการประเมินโดยผู้ใต้
บังคับบัญชา. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- สุนันท์ สมรรถกิจจจร. บทบาทผู้นิเทศการพยาบาลของโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยใน
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2518.
- สุวรรณา สุธรรมนิรันดร์. การเปรียบเทียบความหวังและการปฏิบัติจริงเกี่ยวกับกิจกรรม
การนิเทศนักศึกษาพยาบาลของพยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- แสงจันทร์ ศิลปนิพนธ์. สัมพันธภาพระหว่างความเป็นผู้นำและความพึงพอใจในงานของ
พยาบาลในโรงพยาบาลสังกัดกรมการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์
 ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.
- อภิรดี ชัยวีระไทย. การศึกษาความคาดหวังของพยาบาลวิชาชีพ เกี่ยวกับการเตรียม
บุคลากรพยาบาล สำหรับตำแหน่งหัวหน้างานหอผู้ป่วย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
 มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- อรพิน เจริญผล. บทบาทของผู้นิเทศการพยาบาลในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์
 ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2518.

ภาษาอังกฤษBooks

- Alexander, Edythe L. Nursing Administration in the Hospital Health Care System" Saint Louis: The C.V. Mosby Company, 1972.
- Barrette, Jean. The Head Nurse. New York: Appleton Century Crofts Company 1967.
- _____ and others. "The Head Nurse : Her Leadership Role". 3 ed. New York: Appleton-Century-Croff, 1975.
- En, Evclyn. The league Exchange. No. 95 New York:National League for Nursing, 1972.
- Ganong, John M. and Ganong, Warrenl. Nursing Management. 2d ed. London:Aspen System Corporation, 1980.
- Gilmer, Von Haller b. and others. Industrial Psychology. 2 ed. New York:McGraw-Hill Book Company, 1966.
- Hallovan, J.Jack. Supervision : The Art of Management. New Jersey:Pentice-Hall Inc., 1981.
- Kriegel, Julia. The Nurse Thoughts and Decisions. New York: The Macmillan Company, 1968.
- _____. The Head Nurse. New York:The Macmillan Company, 1968.
- Kron, Throra. The Management of Patient Care. Philadelphia: W.B. Saunders Company, 1971.
- Marriner, Ann. Guide to Nursing Management. St. Louis : The C.V. Mosby Company, 1980.
- Mooth, Adelma E. and Ritvo, Marian M. Developing the Supervisory Skill of the Nurse. New York : The Macmillan Company, 1966.

Perrodin, Cecillia M. Supervision of Nursing Service Personnel.

New York: The Macmillan Company, 1962.

Stevens, Babarra J. First Line Patient Care Management. Massachusetts:

Contemporary Publishing, 1976.

_____. The Nurse As Executive. Massachusetts: Contemporary

Publishing, 1975.

Stewart, Isable M. The Hospital Head Nurse. New York: The Macmillan

Company, 1950.

Articles

Anderson, Ruth M. "Activity Preferences and Leadership Behaviors of

Head Nurse: Part II". Nursing Research. 13 (Fall, 1964):

333-337.

Corrigian, Shiren M. and Julian Florences. "Head Nurse Maternal of

Executive" Nursing Research. 15 (Summer, 1966): 214-217.

Manniche, Erik. "The Head Nurse (Ward Sister)". Nursing Research.

14 (Summer, 1963): 185.

Saren, Martin and Straub, Anton. "Nursing Service Effectiveness".

Hospital. 44 (January, 1970): 44-50.

Schwier, Midred E., and Gardella Frances A. "Identifying the Need

for Change in Nursing Service". Nursing Outlook. 18 (April,

1970): 52-56.

Stakl Linda D. and other. "Head Nurses Activities and Supervisor

Expectations: The Research". Journal of Nursing Administration.

8 (June, 1983) : 27-30.

Stevens, Barbara J. "The Head Nurse as Manager, "JONA IV (Jan-Feb.

1975): 9-15.



ภาคผนวก ก.

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงของเนื้อหา

รายนาม	สังกัด
1. ผศ.ดร.พ.ศ.ค.หญิงพวงเพ็ญ ชุณหพราน	คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2. อาจารย์ อัจฉราวรรณ กาญจนิมพะ	กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
3. ผ.ศ. ภักศุภนิษฐ์ ศรีภักดิ์	แผนกการพยาบาลอายุศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์รามธิบดี
4. อาจารย์ รัชนี สรรเสริญ	คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
5. อาจารย์ ประชิด ศรีพันธ์	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
6. อาจารย์ ลดาวัลย์ รวมเมฆ	สำนักงานกลางสภากาชาดไทย โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
7. อาจารย์ จารุวรรณ เสวกวรรณ	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี
8. อาจารย์ นิษฐ์ ภู่อี่ยม	ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ที่ ทม 0309/1239

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๘ กุมภาพันธ์ 2537

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

เนื่องด้วย น.ส.ดวงแข นาคะ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษากิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดบริเวณพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ขอเรียนเชิญผู้มีนามข้างท้ายนี้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

1. อาจารย์ จารุวรรณ เสวกวรรณ

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผู้มีนามดังกล่าวข้างต้นเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วิชัยกร)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย



ภาคผนวก ข.

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ที่ ทม 0309 / 235

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

8 กุมภาพันธ์ 2537

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย
เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดฉะเชิงเทรา
สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. เครื่องมือวิจัย
2. รายชื่อโรงพยาบาล

เนื่องด้วย น.ส.ดวงแข นาคะ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการ
วิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษากิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกโรงพยาบาล
ชุมชนจังหวัดบริเวณพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.ประนอม อดทนกันต์ เป็น
อาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการนำเครื่องมือวิจัยมาเก็บข้อ
มูลกับพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการของโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดฉะเชิงเทรา

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส.ดวงแข นาคะ
ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากษ์)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ศูนย์วิทยุโทรคมนาคม
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4 มีนาคม 2537

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรียน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลบางจาก

เนื่องด้วยดิฉัน นางสาว ดวงแข นาคะ นิสิตปริญญาโทบัณฑิตภาควิชาพยาบาลศึกษา สาขา การบริหารการพยาบาล กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษากิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดบริเวณพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก" ในการนี้ดิฉันจำเป็นต้องทดสอบหาค่าความเที่ยง (Reliability) ของแบบรายงานเพื่อให้แบบรายงานนี้มีความถูกต้องสมบูรณ์มากที่สุดก่อนที่จะนำไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างประชากรที่แท้จริงโดยใช้กลุ่มพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนทำการตอบแบบรายงานในชุดเดียวกันทั้ง 2 กลุ่ม

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ช่วยกรุณามอบแบบรายงานให้แก่พยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีคุณสมบัติดังนี้

1. พยาบาลหัวหน้าตึกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลหัวหน้าตึกมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ประกาศนียบัตรพยาบาลขึ้นไปและมีใบประกอบโรคศิลป์ ปฏิบัติงานแผนกผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยในก็ได้

2. พยาบาลประจำการเป็นผู้สำเร็จการศึกษาพยาบาลตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรขึ้นไปและมีใบประกอบโรคศิลป์ เป็นพยาบาลที่ปฏิบัติงานทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ มีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี และเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของพยาบาลหัวหน้าตึก ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทน โดยใช้อัตราส่วนพยาบาลหัวหน้าตึก : พยาบาลประจำการ = 1:3 ใช้การสุ่มอย่างง่ายลำดับที่ตามตารางปฏิบัติงานประจำตึก

ดิฉันหวังอย่างยิ่งในความกรุณาของท่าน และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาว ดวงแข นาคะ)

4 มีนาคม 2537

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิจัย

เรียน หัวหน้าฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลบางจาก

เนื่องด้วยดิฉัน นางสาว ดวงแข นาคะ นิสิตปริญญาโทบัณฑิตภาควิชาพยาบาลศึกษา สาขา การบริหารการพยาบาล กำลังดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษากิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดบริเวณพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก" ในการนี้ดิฉันจำเป็นต้องทดสอบหาค่าความเที่ยง (Reliability) ของแบบรายงานเพื่อให้แบบรายงานนี้มีความถูกต้องสมบูรณ์มากที่สุดก่อนที่จะนำไปใช้กับกลุ่มตัวอย่างประชากรที่แท้จริงโดยใช้กลุ่มพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทนทำการตอบแบบรายงานในชุดเดียวกันทั้ง 2 กลุ่ม

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่าน ช่วยกรุณามอบแบบรายงานให้แก่พยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการที่มีคุณสมบัติดังนี้

1. พยาบาลหัวหน้าตึกเป็นผู้ดำรงตำแหน่งพยาบาลหัวหน้าตึกมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี มีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ประกาศนียบัตรพยาบาลชั้นไปและมีใบประกอบโรคศิลป์ ปฏิบัติงานแผนกผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยในก็ได้

2. พยาบาลประจำการเป็นผู้สำเร็จการศึกษาพยาบาลตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรชั้นไปและมีใบประกอบโรคศิลป์ เป็นพยาบาลที่ปฏิบัติงานทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ มีประสบการณ์ในการทำงานมาแล้วอย่างน้อย 1 ปี และเป็นผู้ได้บังคับบัญชาของพยาบาลหัวหน้าตึก ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นตัวแทน โดยใช้อัตราส่วนพยาบาลหัวหน้าตึก : พยาบาลประจำการ = 1:3 ใช้การสุ่มอย่างง่ายลำดับที่ตามตารางปฏิบัติงานประจำตึก

ดิฉันหวังอย่างยิ่งในความกรุณาของท่าน และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาว ดวงแข นาคะ)

ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

4 มีนาคม 2537

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบรายงาน

เรียน พยาบาลหัวหน้าตึก พยาบาลประจำการที่เคารพ

เนื่องด้วยดิฉัน นางสาว ดวงแข นาคะ นิสิตบัณฑิตศึกษาสาขาการบริหารการพยาบาล คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีความประสงค์ที่จะทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษากิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดบรีเวณพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก" ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการวิจัยครั้งนี้ จะเป็นแนวทางในการพัฒนาประสิทธิภาพการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกโรงพยาบาลชุมชนต่อไป

จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดตอบแบบรายงานของการวิจัยครั้งนี้ตามความเป็นจริงของท่านดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาว ดวงแข นาคะ)

แบบรายงาน

เรื่อง การศึกษากิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก โรงพยาบาล
ชุมชนจังหวัดบรีเวณพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก

แบบรายงานนี้แบ่งเป็น 3 ส่วน คือ

- ส่วนที่ 1 เป็นคำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน
ส่วนที่ 2 เป็นแบบรายงานกิจกรรมการนิเทศการพยาบาล
ของพยาบาลหัวหน้าตึก
ส่วนที่ 3 เป็นคำถามเกี่ยวกับปัญหาในการนิเทศงานของ
พยาบาลหัวหน้าตึก

ส่วนที่ 1

โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง และเติมคำ ช่องนี้สำหรับผู้วิจัย
หรือข้อความลงในช่องว่างตามความเป็นจริง

1. ตำแหน่งทำงานของท่านในปัจจุบัน

พยาบาลหัวหน้าตึก

พยาบาลประจำการ

2. ท่านปฏิบัติงานแผนก

แผนกผู้ป่วยนอก

แผนกผู้ป่วยใน

ช่องนี้สำหรับผู้วิจัย

--	--	--

1 2 3

4

5

3. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

 1-5 ปี

 1-10 ปี

 มากกว่า 10 ปี

6

4. อายุปัจจุบันของท่าน

 20-25 ปี

 26-30 ปี

 31-35 ปี

 มากกว่า 35 ปี

7

5. วุฒิการศึกษาของท่าน

 ต่ำกว่าปริญญาตรี

 ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า

 สูงกว่าปริญญาตรี

8

6. ภายหลังจากจบหลักสูตรการพยาบาลและพดุงครรภ์แล้ว
ท่านเคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรการบริหารการพยาบาลหรือไม่

เคย

ไม่เคย

9

ถ้าเคยเข้ารับการอบรม ท่านเข้าอบรมในเรื่อง



ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2

เป็นแบบรายงานกิจกรรมการนิเทศการพยาบาลของพยาบาลหัวหน้าตึก 4 ด้าน คือ ด้านการเฝ้าตรวจ ด้านการประชุมปรึกษา ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ และ ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน

การเฝ้าตรวจ หมายถึง กิจกรรมที่พยาบาลหัวหน้าตึกประเมินความต้องการ และปัญหาของผู้ป่วย ตรวจสอบการใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน เทคนิคการพยาบาล การบันทึกรายงานติดตามประเมินผลการรักษาพยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับ การติดต่อประสานงาน ของผู้ได้บังคับบัญชาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกระตุ้นส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ได้บังคับบัญชาพัฒนา ในงานที่ปฏิบัติ

การประชุมปรึกษา หมายถึง กิจกรรมที่พยาบาลหัวหน้าตึกปรึกษาหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้ได้บังคับบัญชา ในลักษณะของการประชุมปรึกษาอย่างไม่เป็นทางการเกี่ยวกับการวิเคราะห์ปัญหาของผู้ป่วย การตัดสินใจหาแนวทางแก้ไขปัญหา การวางแผนการพยาบาลให้เป็นปัจจุบันปัญหาในการรักษาพยาบาลผู้ป่วย และปัญหาในการปฏิบัติงาน

การสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ หมายถึง กิจกรรมที่พยาบาลหัวหน้าตึกสอน สาธิตให้คำแนะนำปรึกษา ชี้แนะแนวทาง

การร่วมมือปฏิบัติงาน หมายถึง กิจกรรมที่พยาบาลหัวหน้าตึกช่วยเหลือพยาบาล ประจําการทำงานไปด้วยกัน ขณะปฏิบัติงานอยู่บนตึกผู้ป่วย

คำชี้แจงในการออกแบบรายงาน

ขอให้ท่านพิจารณากิจกรรมการนิเทศการพยาบาลแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างด้านขวามือหลังข้อความแต่ละข้อ ให้ตรงกับการปฏิบัติจริงมากที่สุดข้อละหนึ่งเครื่องหมายเท่านั้นโดยถือเกณฑ์ดังนี้

พยาบาลหัวหน้าตึกปฏิบัติกิจกรรมนิเทศ

ปฏิบัติเป็นประจำ	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นเกิดขึ้นกับท่านเมื่อขึ้นปฏิบัติงานทุกครั้ง
ปฏิบัติบ่อยครั้ง	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นเกิดขึ้นกับท่านเกือบทุกครั้ง
ปฏิบัติเป็นบางครั้ง	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นเกิดขึ้นกับท่านไม่สม่ำเสมอ
ปฏิบัติน้อยครั้ง	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นเกิดขึ้นกับท่านนาน ๆ ครั้ง
ปฏิบัติน้อยมาก	หมายถึง	เมื่อท่านเห็นว่าข้อความในประโยคนั้นปฏิบัติน้อยมากจนกระทั่งเกือบไม่มีการปฏิบัติ

ปฏิบัติเป็นประจำ	มีค่าคะแนน	5
ปฏิบัติเป็นบ่อยครั้ง	มีค่าคะแนน	4
ปฏิบัติเป็นบางครั้ง	มีค่าคะแนน	3
ปฏิบัติน้อยครั้ง	มีค่าคะแนน	2
ปฏิบัติน้อยมาก	มีค่าคะแนน	1

ตัวอย่าง

ข้อ	กิจกรรมการนิเทศ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	สำหรับ ผู้วิจัย
		เป็น ประจำ 5	บ่อย ครั้ง 4	เป็น บางครั้ง 3	น้อย ครั้ง 2	น้อย มาก 1	
1	<u>ด้านการเชื่อมตรวจ</u> เชื่อมตรวจพบอาการประจำการ ขณะให้การดูแลรักษาผู้ป่วย			✓			<input type="text"/> 10

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ	กิจกรรมการนิเทศ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	สำหรับ ผู้วิจัย
		เป็น ประจำ	บ่อย ครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อย ครั้ง	น้อย มาก	
		5	4	3	2	1	
	<u>ด้านการเชื่อมตรวจ</u>						
1	ตรวจสอบการปฏิบัติเทคนิคการ พยาบาลของพยาบาลประจำการ ขณะให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย						<input type="text"/> 10
2	ตรวจสอบการเขียนบันทึกทาง การพยาบาลของผู้ป่วยใน Kardex หรือ Nurse note						<input type="text"/> 11
3	ตรวจสอบการวางแผนการ พยาบาลผู้ป่วยของพยาบาล ประจำการ						<input type="text"/> 12
4	ตรวจตราการขึ้นปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ครบ ถ้วนในแต่ละเวร						<input type="text"/> 13
5	ประเมินผลการรักษาพยาบาลที่ ผู้ป่วยได้รับจากพยาบาลประจำ การ						<input type="text"/> 14
6	ประเมินความต้องการและความ พึงพอใจของผู้ป่วยและญาติใน การให้บริการของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน						<input type="text"/> 15

ข้อ	กิจกรรมการนิเทศ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	สำหรับ ผู้วิจัย
		เป็น ประจำ	บ่อย ครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อย ครั้ง	น้อย มาก	
		5	4	3	2	1	
7	สอบถามปัญหาและความต้องการ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงาน.....						<input type="checkbox"/> 16
8	ชมเชยและยกย่องเจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติงาน.....						<input type="checkbox"/> 17
9	ประสานงานระหว่างทีมการ พยาบาลและทีมสุขภาพในการ ปฏิบัติงาน.....						<input type="checkbox"/> 18
10	สำรวจการเบิก-จ่ายวัสดุครุภัณฑ์ ของหน่วยงาน.....						<input type="checkbox"/> 19
11	ตรวจสอบการทำงานของเครื่อง มือเครื่องใช้ให้สามารถใช้ปฏิบัติ ได้ด้อยู่เสมอ.....						<input type="checkbox"/> 20
12	ตรวจสอบการดูแลบำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้.....						<input type="checkbox"/> 21
13	ตรวจตราการรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย ของสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน.....						<input type="checkbox"/> 22
14	ตรวจตราเกี่ยวกับความปลอดภัย ในหน่วยงาน.....						<input type="checkbox"/> 23

ข้อ	กิจกรรมการนิเทศ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	สำหรับ ผู้วิจัย
		เป็น ประจำ	บ่อย ครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อย ครั้ง	น้อย มาก	
		5	4	3	2	1	
1	ด้านการประชุมปรึกษา จัดให้มีการประชุมปรึกษาเพื่อ ปรับแผนการพยาบาล Pre- Conference						<input type="text"/> 24
2	จัดให้มีการประชุมปรึกษาเพื่อ ประเมินผลการรักษาพยาบาล Post-Conference						<input type="text"/> 25
3	จัดให้มีการประชุมปรึกษาทาง วิชาการพยาบาล Case - Conference						<input type="text"/> 26
4	จัดให้มีการประชุมปรึกษาเพื่อ แก้ไขปัญหาทางการบริหารการ พยาบาล						<input type="text"/> 27
5	ร่วมอภิปรายปัญหาและความต้อง การของเจ้าหน้าที่ในการพัฒนา คุณภาพงาน						<input type="text"/> 28
6	ร่วมอภิปรายปัญหาและความต้อง การของผู้ป่วยกับพยาบาลประจำ การ						<input type="text"/> 29

ข้อ	กิจกรรมการนิเทศ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	สำหรับ ผู้วิจัย
		เป็น ประจำ	บ่อย ครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อย ครั้ง	น้อย มาก	
		5	4	3	2	1	
7	รับฟังปัญหาต่าง ๆ ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและให้โอกาสในโอกาสในการเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข						<input type="text"/> 30
8	กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ที่มีส่วนร่วมในการประชุมปรึกษา						<input type="text"/> 31
9	ประเมินผลการมีส่วนร่วมในการประชุมปรึกษาของเจ้าหน้าที่						<input type="text"/> 32
10	สนับสนุนและเอื้ออำนวยให้มีการประชุมปรึกษาทางการพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ						<input type="text"/> 33
	<u>ด้านการสอนการให้คำปรึกษา</u>						
	<u>แนะนำ</u>						
1	จัดปฐมนิเทศแก่พยาบาลที่เข้าประจำการใหม่						<input type="text"/> 34
2	สอนและให้คำปรึกษาวิธีการเขียนบันทึกทางการพยาบาลแบบต่าง ๆ						<input type="text"/> 35

ข้อ	กิจกรรมการนิเทศ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	สำหรับ ผู้วิจัย
		เป็น ประจำ 5	บ่อย ครั้ง 4	เป็น บางครั้ง 3	น้อย ครั้ง 2	น้อย มาก 1	
3	สถิติการใช้อุปกรณ์การแพทย์ ชนิดใหม่ ๆ						<input type="text"/> 36
4	สถิติการช่วยเหลือแพทย์เพื่อ การตรวจพิเศษเฉพาะโรค						<input type="text"/> 37
5	จัดอบรมฟื้นฟูการพยาบาล (Inservice education) ให้ เหมาะสมกับปัญหาและความต้อง การของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน						<input type="text"/> 38
6	ให้คำแนะนำวิธีการปรับปรุงการ พยาบาลและการดูแลสิ่งแวดล้อม ให้เหมาะสมกับความต้องการ ของผู้ป่วยแต่ละราย						<input type="text"/> 39
7	ให้คำแนะนำปรึกษาในการวาง แผนการสอนนักศึกษาในหน่วย งาน						<input type="text"/> 40
8	ให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการ ป้องกันและควบคุมการแพร่ กระจายของเชื้อโรคใน โรงพยาบาล						<input type="text"/> 41

ข้อ	กิจกรรมการนิเทศ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	สำหรับ ผู้วิจัย
		เป็น ประจำ 5	บ่อย ครั้ง 4	เป็น บางครั้ง 3	น้อย ครั้ง 2	น้อย มาก 1	
9	ปฏิบัติกาพยาบาลอย่างถูกวิธี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พยาบาล ประจำการ.....						<input type="text"/> 42
10	เผยแพร่ความรู้ใหม่ ๆ ทางกา พยาบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วย งาน.....						<input type="text"/> 43
11	ให้คำแนะนำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ เมื่อได้รับการปรับเปลี่ยน ตำแหน่งหน้าที่ให้สูงขึ้น.....						<input type="text"/> 44
12	ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎระเบียบ นโบบาสของหน่วยงานหรือของ โรงพยาบาล.....						<input type="text"/> 45
13	ชี้แจงข้อบกพร่องในการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่เป็นการ ส่วนตัว.....						<input type="text"/> 46
14	ให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องที่ เป็นส่วนตัวแก่เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน.....						<input type="text"/> 47

ข้อ	กิจกรรมการนิเทศ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	สำหรับ ผู้วิจัย
		เป็น ประจำ	บ่อย ครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อย ครั้ง	น้อย มาก	
		5	4	3	2	1	
	<u>ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน</u>						
1	ร่วมเช็ครวบรวมผู้ป่วยพร้อมกับ พยาบาลประจำการ.....						<input type="text"/> 48
2	วินิจฉัยปัญหาและความต้องการ ของผู้ป่วยร่วมกับพยาบาลประจำ การ.....						<input type="text"/> 49
3	ช่วยเหลือพยาบาลประจำการใน การวางแผนการพยาบาลเป็น รายบุคคล.....						<input type="text"/> 50
4	ช่วยจัดทำโครงการวิชาการ ต่าง ๆ.....						<input type="text"/> 51
5	ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือเครื่อง ใช้และเวชภัณฑ์.....						<input type="text"/> 52
6	มีส่วนร่วมในการสอนนักศึกษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพ.....						<input type="text"/> 53
7	ช่วยปฐมนิเทศผู้ป่วยและญาติเมื่อ รับใหม่.....						<input type="text"/> 54
8	พูดโน้มน้าวใจให้ผู้ป่วยยอมรับ และร่วมมือในการรักษาพยาบาล.....						<input type="text"/> 55

ข้อ	กิจกรรมการนิเทศ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	ปฏิบัติ	สำหรับ ผู้วิจัย
		เป็น ประจำ	บ่อย ครั้ง	เป็น บางครั้ง	น้อย ครั้ง	น้อย มาก	
		5	4	3	2	1	
9	มีส่วนร่วมในการประเมินผลการ พยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับ.....						<input type="checkbox"/> 56
10	มีส่วนร่วมในการจัดนิทรรศการ เพื่อเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ.....						<input type="checkbox"/> 57
11	ช่วยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานพยาบาลไว้ประจำ หน่วยงาน.....						<input type="checkbox"/> 58
12	สอนและให้ความรู้แก่นักศึกษา หรือผู้ที่มาปฏิบัติงานในหน่วยงาน.....						<input type="checkbox"/> 59

ส่วนที่ 3

ปัญหาในการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก

ขอขอบคุณในความร่วมมืออย่างดียิ่ง



ประวัติผู้เขียน

นางสาว ดวงแถม นาคะ เกิดวันที่ 10 มิถุนายน พ.ศ. 2501 อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพพยาบาลศาสตร์ และหลักสูตรกึ่งชั้นสูง วิทยาลัยพยาบาลชลบุรี ในปีการศึกษา 2524 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2532 ปัจจุบันรับราชการ เป็นพยาบาลวิชาชีพ หัวหน้างานผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลบ้านบึง อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย