

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยครั้งนี้วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษากิจกรรมการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดบรีเวณพื้นที่ชายฝั่งทะเลตะวันออก ตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ เปรียบเทียบกิจกรรมการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของตนเองและพยาบาลประจำการจำแนกตามแผนปฏิบัติงาน ระยะเวลาการปฏิบัติงานการเข้ารับการอบรมภายหลังจบหลักสูตรการพยาบาลและนศครรภแล้ว และเปรียบเทียบกิจกรรมการนิเทศ ของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลประจำการที่มีวุฒิการศึกษาต่างกัน

การวิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลในการวิจัย ผู้วิจัยได้นำเสนอผลการวิเคราะห์ในรูปแบบตารางประกอบคำบรรยายตามลำดับดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของตัวอย่างประชากร เสนอเป็นคำร้อยละแสดงไว้ในตารางที่ 2-3

ส่วนที่ 2 ทดสอบความแตกต่างค่าเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก

2.1 ตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ แสดงไว้ในตารางที่ 4-14

2.2 ตามการรายงานของพยาบาลประจำการ แสดงไว้ในตารางที่ 15

โดยใช้เกณฑ์การตัดสินค่าเฉลี่ยของกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก ดังนี้

ค่าเฉลี่ย 4.50-5.00 อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นประจำ

ค่าเฉลี่ย 3.50-4.49 อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง

ค่าเฉลี่ย 2.50-3.49 อยู่ในระดับปฏิบัติบางครั้ง

ค่าเฉลี่ย 1.50-2.49 อยู่ในระดับปฏิบัติน้อยครั้ง

ค่าเฉลี่ย 1.00-1.49 อยู่ในระดับปฏิบัติน้อยมากจนเกือบไม่มีการปฏิบัติ

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการปฏิบัติกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก เสนอเป็นคำร้อยละแสดงไว้ในตารางที่ 16

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของตัวอย่างประชากร

ตารางที่ 2

จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าตึก จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงานระยะเวลาการปฏิบัติงานอายุ วุฒิการศึกษา และการเข้ารับการอบรม

| ข้อมูลส่วนบุคคล | จำนวน(คน) | ร้อยละ |
|-----------------------|-----------|--------|
| N = 53 | | |
| แผนกที่ปฏิบัติงาน | | |
| ผู้ป่วยนอก | 23 | 43.3 |
| ผู้ป่วยใน | 30 | 56.6 |
| ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | | |
| 1-5 ปี | 20 | 37.7 |
| 6-10 ปี | 21 | 39.6 |
| มากกว่า 10 ปี | 12 | 22.7 |
| อายุ | | |
| 26-30 ปี | 12 | 22.7 |
| 31-35 ปี | 20 | 37.7 |
| มากกว่า 35 ปี | 21 | 39.6 |
| วุฒิการศึกษา | | |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 |
| ปริญญาตรี | 53 | 100 |
| การเข้ารับการอบรม | | |
| เคย | 40 | 75.5 |
| ไม่เคย | 13 | 24.5 |

จากตารางที่ 2 แสดงว่าพยาบาลหัวหน้าตึกส่วนมากปฏิบัติงานแผนกผู้ป่วยใน คิดเป็นร้อยละ 56.6 ระยะเวลาการปฏิบัติงานจำนวนสูงสุด 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 39.6 รองลงมาคือ 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 37.7 และ 26-30 ปี พบน้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 22.7 วุฒิกการศึกษาทั้งหมด จบปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 100 การเข้ารับการอบรมภายหลังสำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาล และผดุงครรภ์แล้ว คิดเป็นร้อยละ 75.5



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 3

จำนวนและร้อยละของพยาบาลประจำการ จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงานระยะเวลาการปฏิบัติงาน การงาน อายุ วุฒิการศึกษา และการเข้ารับการอบรม

| ข้อมูลส่วนบุคคล | จำนวน(คน) | ร้อยละ |
|-----------------------|-----------|--------|
| N = 159 | | |
| แผนกที่ปฏิบัติงาน | | |
| ผู้ป่วยนอก | 69 | 43.4 |
| ผู้ป่วยใน | 90 | 56.6 |
| ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | | |
| 1-5 ปี | 87 | 54.7 |
| 6-10 ปี | 48 | 30.2 |
| มากกว่า 10 ปี | 24 | 15.1 |
| อายุ | | |
| 20-25 ปี | 49 | 30.8 |
| 26-30 ปี | 62 | 39.0 |
| 31-35 ปี | 38 | 23.9 |
| มากกว่า 35 ปี | 10 | 6.3 |
| วุฒิการศึกษา | | |
| ต่ำกว่าปริญญาตรี | 52 | 32.7 |
| ปริญญาตรี | 107 | 67.3 |
| การเข้ารับการอบรม | | |
| เคย | 47 | 29.6 |
| ไม่เคย | 112 | 70.4 |

จากตารางที่ 3 แสดงว่าพยาบาลประจำการ ส่วนมากปฏิบัติงานแผนกผู้ป่วยในคิดเป็นร้อยละ 56.6 และปฏิบัติงานแผนกผู้ป่วยนอกคิดเป็นร้อยละ 43.4 ระยะเวลาการปฏิบัติงานจำนวนสูงสุด 1-5 ปี คิดเป็นร้อยละ 54.7 รองลงมา 6-10 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.2 และมากกว่า 10 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.8 และมากกว่า 35 ปี พบน้อยที่สุดคิดเป็นร้อยละ 6.3 วุฒิกการศึกษาส่วนมากจบปริญญาตรีคิดเป็นร้อยละ 67.3 และต่ำกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 32.7 การเข้ารับการอบรมภายหลังสำเร็จการศึกษาหลักสูตรการพยาบาลและผดุงครรภ์แล้วคิดเป็นร้อยละ 29.6



ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ส่วนที่ 2

ตารางที่ 4

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการเชื่อมตรวจ ตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการ เป็นรายข้อ

| กิจกรรมการนิเทศ ด้านการเชื่อมตรวจ | ตำแหน่ง | | | | |
|--|---------------------------------|------|--------------------------------|------|-------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก (N = 53 คน) | | พยาบาลประจำการ (N = 159 คน) | | t |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. สำนักรวการเบิก-จ่าย วัสดุครุภัณฑ์ของหน่วยงาน | 4.64 | 0.62 | 4.25 | 0.95 | 2.83* |
| 2. ตรวจตราการ รักษาความสะอาดและ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย ของสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน | 4.50 | 0.70 | 4.20 | 0.82 | 2.35* |
| 3. ตรวจตราการขึ้นปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ครบ ถ้วนในแต่ละเวร | 4.45 | 0.80 | 4.21 | 1.03 | 1.59 |
| 4. ตรวจสอบการทำงานของเครื่อง มือเครื่องใช้ให้สามารถใช้ ปฏิบัติได้คืออยู่เสมอ | 4.34 | 0.71 | 4.09 | 0.94 | 1.79 |
| 5. ตรวจสอบการดูแลบำรุงรักษา เครื่องมือเครื่องใช้ | 4.26 | 0.68 | 4.06 | 0.94 | 1.48 |
| 6. ประสานงานระหว่างทีมการพยาบาล และทีมการสุขภาพในการปฏิบัติงาน | 3.98 | 0.80 | 3.88 | 0.92 | 0.71 |

| กิจกรรมการนิเทศ ด้านการเชื่อมตรวจ | ตำแหน่ง | | | | |
|---|------------------|-----------|----------------|------|-------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก | | พยาบาลประจำการ | | t |
| | (N = 53 คน) | | (N = 159 คน) | | |
| \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | | |
| 7. สอบถามปัญหาและความต้องการใน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน | 3.98 | 0.66 | 3.74 | 0.96 | 0.68 |
| 8. ตรวจตราเกี่ยวกับความปลอดภัย ในหน่วยงาน | 3.94 | 0.95 | 3.9 | 0.91 | 1.03 |
| 9. ประเมินผลการรักษาพยาบาล ที่ผู้ป่วยได้รับจากพยาบาลประจำการ | 3.79 | 0.82 | 3.69 | 1.02 | 0.65 |
| 10. ชมเชยและยกย่องเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน | 3.68 | 0.78 | 3.38 | 0.92 | 2.10* |
| 11. ประเมินความต้องการและความพึงพอใจ ของผู้ป่วยและญาติในการให้บริการของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | 3.66 | 0.92 | 3.54 | 1.00 | 0.77 |
| 12. ตรวจสอบการปฏิบัติเทคนิคการพยาบาล ของพยาบาลประจำการขณะให้การ พยาบาลแก่ผู้ป่วย | 3.64 | 1.11 | 3.10 | 0.94 | 3.47* |
| 13. ตรวจสอบการเขียนบันทึกทางการพยาบาล ของผู้ป่วยใน Kardex หรือ Nurse note | 3.39 | 1.15 | 3.17 | 1.06 | 1.32 |
| 14. ตรวจสอบการวางแผนการพยาบาล ผู้ป่วยของพยาบาลประจำการ | 3.26 | 1.16 | 3.09 | 1.05 | 0.99 |
| รวม | 3.97 | 0.55 | 3.73 | 0.69 | 2.28* |

*P < .05

จากตารางที่ 4 แสดงการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการเชื่อม
 ตรวจ ความการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ
 ทางสถิติที่ระดับ .05 จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่ "สำรวจการเบิก-จ่ายวัสดุ วัสดุภัณฑ์ของหน่วยงาน"
 ตรวจตรารักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของสิ่งแวดล้อมภายในหน่วยงาน" "ชม
 เชยและยกย่องเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน" "ตรวจสอบการปฏิบัติเทคนิคการพยาบาลของพยาบาลประจำ
 การขณะให้การพยาบาลแก่ผู้ป่วย" ค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้า
 ตึก สูงกว่าค่าเฉลี่ยความการรายงาน ของพยาบาลประจำ การในทุกกิจกรรม

พยาบาลประจำการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกอยู่ในระ
 ดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 10 กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ 1-10 ที่เหลืออีก 4 กิจกรรมอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง



ศูนย์วิทยพัชกร
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 5

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาล หัวหน้าตึก
ด้านการประชุมปรึกษา ความการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการเป็นรายชื่อ

| กิจกรรมการนิเทศ ด้านการประชุมปรึกษา | ค่าแห่ง | | | | |
|---|------------------|-----------|----------------|------|-------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก | | พยาบาลประจำการ | | t |
| | (N = 53 คน) | | (N = 159 คน) | | |
| \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | | |
| 1. รับฟังปัญหาต่างๆ ของเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานและให้โอกาสในการ เสนอแนะแนวทางในการปรับปรุง แก้ไข | 4.21 | 0.77 | 3.77 | 0.95 | 3.02* |
| 2. กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมในการ ประชุมปรึกษา | 3.85 | 0.82 | 3.58 | 1.00 | 1.74 |
| 3. สนับสนุนและเอื้ออำนวยให้มีการประชุม ปรึกษาทางการพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ | 3.72 | 0.91 | 3.36 | 1.02 | 2.48* |
| 4. ร่วมอภิปรายปัญหาและความต้องการของ เจ้าหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพงาน | 3.68 | 0.96 | 3.39 | 1.04 | 2.03* |
| 5. ประเมินผลการมีส่วนร่วมในการ ประชุมปรึกษาของเจ้าหน้าที่ | 3.68 | 0.87 | 3.28 | 0.98 | 2.27* |
| 6. ร่วมอภิปรายปัญหาและความต้องการ ของผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ | 3.49 | 1.12 | 3.25 | 1.06 | 1.40 |
| 7. จัดให้มีการประชุมปรึกษาเพื่อแก้ไข ปัญหาทางการบริหารการพยาบาล | 3.50 | 0.89 | 3.07 | 1.03 | 2.54* |

| กิจกรรมการนิเทศ ด้านการประชุมปรึกษา | ตำแหน่ง | | | | t |
|---|------------------|------|----------------|------|-------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก | | พยาบาลประจำการ | | |
| | (N = 53 คน) | | (N = 159 คน) | | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 8. จัดให้มีการประชุมปรึกษาเพื่อปรับ แผนการพยาบาล Pre-Conference | 2.85 | 1.06 | 2.57 | 1.19 | 1.54 |
| 9. จัดให้มีการประชุมปรึกษาเพื่อประเมิน ผลการรักษาพยาบาล Post-Conference | 2.79 | 1.12 | 2.51 | 1.19 | 1.49 |
| 10. จัดให้มี การประชุมปรึกษาทาง วิชาการพยาบาล Case-Confeerence | 2.62 | 1.13 | 2.46 | 1.18 | 0.88 |
| รวม | 3.44 | 0.71 | 3.12 | 0.81 | 2.50* |

*P < .05

จากตารางที่ 5 แสดงว่าการรายงานกิจกรรมการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการประชุมปรึกษาคามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ แยกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในกิจกรรม "รับฟังปัญหาต่างๆ

ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและให้โอกาสในการเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข "

"สนับสนุนและเอื้ออำนวยให้มีการประชุมปรึกษาทางการพยาบาลอย่างสม่ำเสมอ"

"ร่วมอภิปรายปัญหาและความต้องการของเจ้าหน้าที่ในการพัฒนาคุณภาพงาน" "ประเมินผลกรรมมี

ส่วนรวมในการประชุมปรึกษาของเจ้าหน้าที่" "จัดให้มีการประชุมปรึกษาเพื่อแก้ไขปัญหาทางการนิ

เทศการพยาบาล" ค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกสูงกว่าค่า

เฉลี่ยตามการรายงานของพยาบาลประจำการในทุกกิจกรรม

พษบาลหัวหน้าคิรารองานกิจกรรมการนิเทศงานของคองเอง อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อสครั้ง 2
กิจกรรมคือกิจกรรมที่ 1-2 อยู่ในระดับปฏิบัติบางครั้ง 7 กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ 3-9 ที่เหลืออีก 1
กิจกรรมอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อสครั้ง



ศูนย์วิทยพัรพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 6

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของ พยาบาลหัวหน้าตึกด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ ตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการเป็นรายข้อ

| กิจกรรมการนิเทศ ด้านการสอนการให้คำปรึกษา แนะนำ | ตำแหน่ง | | | | |
|--|------------------|------|----------------|------|-------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก | | พยาบาลประจำการ | | t |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. จัดประชุมนิเทศแก่พยาบาลที่เข้า ประจำการใหม่ | 4.43 | 0.95 | 4.03 | 1.22 | 2.23* |
| 2. ปฏิบัติการพยาบาลอย่างถูกวิธี เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พยาบาล ประจำการ | 4.40 | 0.66 | 3.96 | 0.98 | 2.87* |
| 3. ให้คำแนะนำปรึกษาเกี่ยวกับการป้องกัน และควบคุมการแพร่กระจายของเชื้อโรค ในโรงพยาบาล | 4.04 | 0.94 | 3.84 | 0.99 | 1.29 |
| 4. ให้คำแนะนำเกี่ยวกับกฎระเบียบ นโบบาสของหน่วยงานหรือของ โรงพยาบาล | 4.04 | 0.88 | 3.70 | 0.99 | 2.25* |
| 5. เผยแพร่ความรู้ใหม่ๆ ทางการ พยาบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | 3.92 | 0.85 | 3.60 | 1.00 | 2.09* |
| 6. สำนึกการใช้อุปกรณ์การแพทย์ชนิดใหม่ๆ | 3.81 | 0.96 | 3.44 | 1.16 | 2.10* |

| กิจกรรมการนิเทศ ด้านการสอนการให้คำปรึกษา แนะนำ | ตำแหน่ง | | | | |
|--|------------------|-----------|----------------|------|-------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก | | พยาบาลประจำการ | | t |
| | (N = 53 คน) | | (N = 159 คน) | | |
| \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | | |
| 7. ให้คำแนะนำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ เมื่อได้รับการปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่ ให้สูงขึ้น | 3.75 | 0.96 | 3.43 | 1.11 | 1.92 |
| 8. สอนและให้คำปรึกษาวิธีการเขียนบันทึก ทางการพยาบาลแบบต่างๆ | 3.66 | 1.11 | 3.29 | 1.23 | 1.94 |
| 9. ให้คำแนะนำวิธีการปรับปรุงการพยาบาล และการดูแลสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับ ความต้องการ | 3.64 | 0.98 | 3.30 | 1.04 | 2.12* |
| 10. ให้คำแนะนำปรึกษาในเรื่องที่เป็น ส่วนตัวแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | 3.62 | 0.84 | 3.14 | 1.04 | 3.07* |
| 11. ให้คำแนะนำปรึกษาในการวางแผน การสอนสุขศึกษาในหน่วยงาน | 3.55 | 1.14 | 3.43 | 1.03 | 0.71* |
| 12. ชี้แจงข้อบกพร่องในการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นการส่วนตัว | 3.55 | 0.89 | 3.38 | 1.04 | 1.07 |
| 13. สวัสดิการช่วยเหลือแพทย์เพื่อการ ตรวจพิเศษเฉพาะโรค | 3.25 | 1.24 | 3.01 | 1.19 | 1.22 |

| กิจกรรมการนิเทศ ด้านการสอนการให้คำปรึกษา แนะนำ | ตำแหน่ง | | | | t |
|--|------------------|------|----------------|------|-------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก | | พยาบาลประจำการ | | |
| | (N = 53 คน) | | (N = 159 คน) | | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 14. จัดอบรมพัฒนาบุคลากร (Inservice education) ให้เหมาะสมกับปัญหาและความต้อง การของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | 2.70 | 1.00 | 2.99 | 1.10 | -1.26 |
| รวม | 3.74 | 0.67 | 3.46 | 0.80 | 2.28* |

*P < .05

จากตารางที่ 6 แสดงว่าการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ .05 ในกิจกรรม "จัดปฐมนิเทศแก่พยาบาลที่เข้าประจำการใหม่" "ปฏิบัติการพยาบาลอย่างถูกวิธีเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พยาบาลประจำการ" "ให้คำแนะนำเกี่ยวกับภาวะเบี่ยงเบนโอบาซของหน่วยงาน" "สาธิตการใช้อุปกรณ์การแพทย์ชนิดใหม่ๆ" "ให้คำแนะนำวิธีการปรับปรุงการพยาบาลและการดูแลสิ่งแวดล้อมให้เหมาะสมกับความต้องการของผู้ป่วยแต่ละราย" "ให้คำปรึกษาในเรื่องที่เป็นส่วนตัวแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน" ค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกสูงกว่าค่าเฉลี่ยตามการรายงานของพยาบาลประจำการ ยกเว้นกิจกรรม "จัดอบรมพัฒนาบุคลากร (Inservice education) ให้เหมาะสมกับปัญหาและความต้องการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน"

พยาบาลหัวหน้าศึกษารางานกิจกรรมการนิเทศงานของตนเอง อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง คือ คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป 12 กิจกรรม

คือ กิจกรรมที่ 1-12 ที่เหลืออีก 2 กิจกรรมอยู่ในระดับปฏิบัติบางครั้ง

พยาบาลประจำการราชงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าศึกษาอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 5 กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ 1-5 ที่เหลืออีก 9 กิจกรรมอยู่ในระดับปฏิบัติบางครั้ง



ศูนย์วิทยพัทยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



ตารางที่ 7

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกด้าน
การร่วมมือปฏิบัติงาน ตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ เป็นรายชื่อ

| กิจกรรมการนิเทศ ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน | ค่าแห่ง | | | | |
|---|---------------------------------|------|--------------------------------|------|-------------------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก (N = 53 คน) | | พยาบาลประจำการ (N = 159 คน) | | t |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. สอนและให้ความรู้แก่นักศึกษา หรือผู้ที่มาทำงานในหน่วยงาน | 4.26 | 0.94 | 4.00 | 1.00 | 1.64 |
| 2. ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้ และเวชภัณฑ์ | 4.23 | 0.93 | 3.87 | 1.00 | 2.30 [*] |
| 3. พுகโน้มน้าวใจให้ผู้ป่วยยอมรับ และร่วมมือในการรักษาพยาบาล | 4.21 | 0.79 | 3.75 | 0.93 | 3.19 [*] |
| 4. ร่วมเยี่ยมตรวจผู้ป่วยพร้อมกับ พยาบาลประจำการ | 3.92 | 1.07 | 3.52 | 1.17 | 2.24 [*] |
| 5. มีส่วนร่วมในการสอนนักศึกษา และการฟื้นฟูสมรรถภาพ | 3.83 | 0.85 | 3.55 | 1.03 | 1.31 [*] |
| 6. มีส่วนร่วมในการประเมินผล การพยาบาลที่ผู้ป่วยได้รับ | 3.79 | 1.03 | 3.57 | 1.00 | 1.38 |
| 7. วินิจฉัยปัญหาและความต้องการ ของผู้ป่วยร่วมกับพยาบาลประจำการ | 3.79 | 1.12 | 3.50 | 1.15 | 1.64 |
| 8. มีส่วนร่วมในการจัดนิทรรศการเพื่อ เผยแพร่ความรู้ทางวิชาการ | 3.75 | 1.08 | 3.59 | 1.15 | 0.70 |

| กิจกรรมการนิเทศ ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน | ตำแหน่ง | | | | t |
|---|------------------|------|----------------|------|-------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก | | พยาบาลประจำการ | | |
| | (N = 53 คน) | | (N = 159 คน) | | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 9. ช่วยปฐมนิเทศผู้ป่วยและญาติเมื่อมา รับใหม่ | 3.72 | 1.08 | 3.59 | 1.15 | 0.70 |
| 10. ช่วยเหลือพยาบาลประจำการในการ วางแผนการพยาบาลเป็นรายบุคคล | 3.68 | 1.05 | 3.54 | 1.07 | 0.82 |
| 11. ช่วยจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติ งานพยาบาลไว้ประจำหน่วยงาน | 3.47 | 1.20 | 3.22 | 1.26 | 1.27 |
| 12. ช่วยจัดทำโครงการวิชาการต่างๆ | 3.19 | 1.08 | 3.20 | 1.10 | -0.04 |
| รวม | 3.82 | 0.64 | 3.57 | 0.77 | 2.14* |

*P < .05

จากตารางที่ 7 แสดงว่าการรายงานกิจกรรมนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก ด้านการร่วมมือปฏิบัติงานตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึก และพยาบาลประจำการแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ในกิจกรรม "ช่วยจัดเตรียมเครื่องมือเครื่องใช้และเวชภัณฑ์" "พูดโน้มน้าวใจให้ผู้ป่วยยอมรับและร่วมมือในการรักษาพยาบาล" "ร่วมเฝ้าตรวจผู้ป่วยพร้อมทั้งพยาบาลประจำการ" ค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกสูงกว่าค่าเฉลี่ยตามการรายงานของพยาบาลประจำการ ยกเว้นกิจกรรม "ช่วยจัดทำโครงการวิชาการต่างๆ"

พยาบาลหัวหน้าตึกรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของตนเอง อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง คือ คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ 3.50 ขึ้นไป 10 กิจกรรม คือ กิจกรรมที่ 1-10 ที่เหลืออีก 2 กิจกรรม อยู่ในระดับปฏิบัติบางครั้ง

พยาบาลประจำการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกอยู่ในระดับปฏิบัติ บ่อยครั้ง 10 กิจกรรมที่เหลืออีก 2 กิจกรรมอยู่ในระดับปฏิบัติบางครั้ง

ตารางที่ 8

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตาม การรายงานพยาบาลหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการ เป็นรายด้าน

| กิจกรรมการนิเทศ | ตำแหน่ง | | | | |
|----------------------------------|------------------|------|----------------|------|-------|
| | พยาบาลหัวหน้าตึก | | พยาบาลประจำการ | | t |
| | (N = 53 คน) | | (N = 159 คน) | | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. ด้านการเชื่อมต่อตรวจ | 3.97 | 0.55 | 3.73 | 0.69 | 2.28* |
| 2. ด้านการประชุมปรึกษา | 3.44 | 0.71 | 3.12 | 0.81 | 2.50* |
| 3. ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ | 3.74 | 0.67 | 3.46 | 0.80 | 2.28* |
| 4. ด้านการร่วมมือปฏิบัติ | 3.82 | 0.64 | 3.57 | 0.77 | 2.14* |
| รวม | 3.76 | 0.56 | 3.49 | 0.69 | 2.56* |

*P < .05

จากตารางที่ 8 แสดงว่าการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก ตามการ รายงานของพยาบาลหัวหน้าตึก และตามการรายงานของพยาบาลประจำการ แตกต่างกันอย่างมี นัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ทั้ง 4 ด้าน ค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาล หัวหน้าตึกสูงกว่าค่าเฉลี่ยตามการรายงานของพยาบาลประจำการทุกด้าน

พยาบาลหัวหน้าตึก รายงานกิจกรรมการนิเทศงานของตนเองอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง ทั้ง 3 ด้าน ยกเว้น ด้านการประชุมปรึกษาอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

พยาบาลประจำการรายงานกิจกรรมการนิเทศการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการเชื่อมตรวจและด้านการร่วมมือปฏิบัติ ที่เหลืออีก 2 ด้าน อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

ตารางที่ 9

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ย กิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงาน ของพยาบาลหัวหน้าตึกจำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติ เป็นรายด้าน

| กิจกรรมการนิเทศ | พยาบาลหัวหน้าตึก | | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|------|------------------------------|------|-------|
| | แผนกผู้ป่วยนอก (N = 23 คน) | | แผนกผู้ป่วยใน (N = 30 คน) | | t |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. ด้านการตรวจเชื่อม | 4.00 | 0.56 | 3.94 | 0.56 | 0.35 |
| 2. ด้านการประชุมปรึกษา | 3.50 | 0.74 | 3.39 | 0.69 | 0.53 |
| 3. ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ | 3.83 | 0.59 | 3.67 | 0.73 | 0.83 |
| 4. ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน | 3.82 | 0.65 | 3.82 | 0.64 | -0.02 |
| รวม | 3.81 | 0.52 | 3.73 | 0.59 | 0.51 |

จากตารางที่ 9 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามรายงานของตนเองจำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงานทุกด้านไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 ค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกแผนกผู้ป่วยนอกสูงกว่าค่าเฉลี่ย การรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกแผนกผู้ป่วยใน ยกเว้นด้านการร่วมมือปฏิบัติ

พยาบาลหัวหน้าตึกแผนกผู้ป่วยนอก รายงานกิจกรรมการนิเทศงานของตนเอง อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง ทุกด้าน

พยาบาลหัวหน้าตึกแผนกผู้ป่วยใน รายงานกิจกรรมการนิเทศงานของตนเองอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 3 ด้าน คือ การเชื่อมตรวจด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ และด้านการร่วมมือปฏิบัติงานส่วนด้านการประชุมปรึกษาอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

ตารางที่ 10

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลประจำการจำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน เป็นรายด้าน

| กิจกรรมการนิเทศ | พยาบาลประจำการ | | | | t |
|----------------------------------|----------------|------|---------------|------|-------|
| | แผนกผู้ป่วยนอก | | แผนกผู้ป่วยใน | | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. ด้านการตรวจเชื่อม | 3.70 | 0.72 | 3.75 | 0.67 | -0.46 |
| 2. ด้านการประชุมปรึกษา | 3.16 | 0.80 | 0.10 | 0.82 | 0.46 |
| 3. ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ | 3.47 | 0.80 | 3.45 | 0.80 | 0.13 |
| 4. ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน | 3.49 | 0.76 | 3.63 | 0.78 | -1.18 |
| รวม | 3.48 | 0.69 | 3.51 | 0.70 | -0.30 |

จากตารางที่ 10 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลประจำการ จำแนกตามแผนกที่ปฏิบัติงาน ทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พยาบาลประจำการแผนกผู้ป่วยนอก รายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 1 ด้านคือ ด้านการเชื่อมตวส่วนอีก 3 ด้านอยู่ในระดับปฏิบัติบางครั้ง

พยาบาลประจำการแผนกผู้ป่วยใน รายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการเชื่อมตวและด้านการร่วมมือปฏิบัติเป็นบางครั้ง

ตารางที่ 11

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตาม การรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึก จำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานเป็นรายด้าน

| กิจกรรมการนิเทศ | พยาบาลหัวหน้าตึก | | | | | | F |
|----------------------------------|-----------------------|-------------|-------------|------|---------------|------|------|
| | ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | 1 - 5 ปี | | 6 - 10 ปี | | มากกว่า 10 ปี | | |
| | (N = 20 คน) | (N = 21 คน) | (N = 12 คน) | | | | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. ด้านการเชื่อมตว | 3.81 | 0.58 | 4.21 | 0.49 | 3.81 | 0.47 | 0.03 |
| 2. ด้านการประชุมปรึกษา | 3.31 | 0.71 | 3.57 | 0.64 | 3.42 | 0.85 | 0.49 |
| 3. ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ | 3.69 | 0.64 | 3.84 | 0.58 | 3.65 | 0.90 | 0.69 |
| 4. ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน | 3.85 | 0.63 | 3.94 | 0.49 | 3.56 | 0.83 | 0.25 |
| รวม | 3.68 | 0.56 | 3.91 | 0.47 | 3.63 | 0.66 | |

จากตารางที่ 11 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก ตามการรายงานของตนเองจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงานทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ ทางสถิติที่ระดับ 0.05

พยาบาลหัวหน้าตึกที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1-5 ปี และมากกว่า 10 ปี รายงานกิจกรรมการนิเทศงานของตนเอง อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 3 ด้าน คือ ด้านการเชื่อมตรวจ ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ และด้านการร่วมมือปฏิบัติงานส่วนด้านการประชุมปรึกษาอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

พยาบาลหัวหน้าตึกที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 6-10 ปี รายงานกิจกรรมการนิเทศงานของตนเอง อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้งทุกด้าน

ตารางที่ 12

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลประจำการจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน เป็นรายด้าน

| กิจกรรมการนิเทศ | พยาบาลประจำการ | | | | | | F |
|----------------------------------|-------------------------|------|--------------------------|------|------------------------------|------|------|
| | ระยะเวลาการปฏิบัติงาน | | | | | | |
| | 1 - 5 ปี (N = 87 คน) | | 6 - 10 ปี (N = 48 คน) | | มากกว่า 10 ปี (N = 24 คน) | | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. ด้านการเชื่อมตรวจ | 3.73 | 0.66 | 3.65 | 0.77 | 3.90 | 0.62 | 0.38 |
| 2. ด้านการประชุมปรึกษา | 3.17 | 0.83 | 2.97 | 0.74 | 3.26 | 0.85 | 0.26 |
| 3. ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ | 3.46 | 0.76 | 3.42 | 0.84 | 3.54 | 0.88 | 0.85 |
| 4. ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน | 3.25 | 0.67 | 3.56 | 0.86 | 3.76 | 0.92 | 0.42 |
| รวม | 3.49 | 0.65 | 3.43 | 0.74 | 3.64 | 0.72 | 0.49 |

จากตารางที่ 12 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก ตามการรายงานของพยาบาลประจำการจำแนกตามระยะเวลาการปฏิบัติงาน ทุกด้านไม่แตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ที่ระดับ .05

พยาบาลประจำการที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน 1-5 ปี และ 6-10 ปี กิจกรรมการนิเทศงาน ของพยาบาลหัวหน้าตึก อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 2 ด้านคือด้านการตรวจเช็คตรวจกับด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน ที่เหลืออีก 2 ด้าน อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

พยาบาลประจำการที่มีระยะเวลาการปฏิบัติงานมากกว่า 10 ปี รายงานกิจกรรมการนิเทศงาน ของพยาบาลหัวหน้าตึกอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 3 ด้าน คือ ด้านการเช็คตรวจ ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน ส่วนด้านการประชุมปรึกษายู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

ตารางที่ 13

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ย กิจกรรมการนิเทศของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึกจำแนกตาม การเข้ารับการอบรม เป็นรายด้าน

| กิจกรรมการนิเทศ | พยาบาลหัวหน้าตึก | | | | t |
|----------------------------------|--------------------------|------|--------------------------|------|-------|
| | เคยอบรม | | ไม่เคยอบรม | | |
| | (N = 40 คน) \bar{X} | S.D. | (N = 13 คน) \bar{X} | S.D. | |
| 1. ด้านการเช็คตรวจ | 3.90 | 0.56 | 4.16 | 0.48 | -1.51 |
| 2. ด้านการประชุมปรึกษา | 3.44 | 0.70 | 3.42 | 0.76 | 0.07 |
| 3. ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ | 3.64 | 0.69 | 4.03 | 0.54 | -1.82 |
| 4. ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน | 3.73 | 0.65 | 4.09 | 0.54 | -1.79 |
| รวม | 3.70 | 0.57 | 3.96 | 0.50 | -1.50 |

จากตารางที่ 13 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของตนเอง จำแนกตามการเข้ารับการอบรม ทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลหัวหน้าตึก ที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมสูงกว่าค่าเฉลี่ยของกลุ่มที่เคยเข้ารับการอบรม ยกเว้นด้านการประชุมปรึกษา

พยาบาลหัวหน้าตึกทั้งที่เคยเข้ารับการอบรม และไม่เคยอบรมรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของตนเองอยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง ยกเว้นด้านการประชุมปรึกษาอยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

ตารางที่ 14

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ย กิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลประจำการจำแนกตามการเข้ารับการอบรมภายหลังจบหลักสูตรการพยาบาลและผดุงครรภ์ เป็นรายด้าน

| กิจกรรมการนิเทศ | พยาบาลประจำการ | | | | t |
|----------------------------------|----------------|------|--------------|------|-------|
| | เคยอบรม | | ไม่เคยอบรม | | |
| | (N = 47 คน) | | (N = 112 คน) | | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. ด้านการเชื่อมตรวจ | 3.72 | 0.71 | 3.73 | 0.69 | -0.11 |
| 2. ด้านการประชุมปรึกษา | 3.10 | 0.85 | 3.14 | 0.80 | 0.29 |
| 3. ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ | 3.42 | 0.81 | 3.48 | 0.80 | -0.42 |
| 4. ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน | 3.50 | 0.80 | 3.60 | 0.76 | -0.82 |
| รวม | 3.46 | 0.72 | 3.51 | 0.67 | -0.45 |

จากตารางที่ 14 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลประจำการ จำแนกตามการเข้ารับการอบรมภายหลังจบหลักสูตรการพยาบาลและผดุงครรภ์ และไม่เคยเข้ารับการอบรม ทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พยาบาลประจำการที่เคยเข้ารับการอบรมและที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการเยี่ยมชมตรวจ และด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน ส่วนด้านการประชุมปรึกษาและด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

ค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงาน ของพยาบาลหัวหน้าตึกตามการรายงานของพยาบาลประจำการที่ไม่เคยเข้ารับการอบรมสูงกว่าค่าเฉลี่ยการรายงานของพยาบาลประจำการที่เคยรับการอบรมทุกด้าน

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ตารางที่ 15

การทดสอบความแตกต่างค่าคะแนนเฉลี่ยกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าศึกษาคำตามการ
รายงานของพยาบาลประจำการจำแนกตามวุฒิการศึกษาเป็นรายด้าน

| กิจกรรมการนิเทศ | พยาบาลประจำการ | | | | t |
|----------------------------------|------------------|------|--------------|------|------|
| | ต่ำกว่าปริญญาตรี | | ปริญญาตรี | | |
| | (N = 52 คน) | | (N = 107 คน) | | |
| | \bar{X} | S.D. | \bar{X} | S.D. | |
| 1. ด้านการเชื่อมตรวจ | 3.74 | 0.71 | 3.72 | 0.69 | 0.16 |
| 2. ด้านการประชุมปรึกษา | 3.19 | 0.78 | 3.09 | 0.82 | 0.67 |
| 3. ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ | 3.53 | 0.71 | 3.43 | 0.84 | 0.74 |
| 4. ด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน | 3.68 | 0.72 | 3.52 | 0.80 | 1.29 |
| รวม | 3.56 | 0.64 | 3.46 | 0.71 | 0.79 |

จากตารางที่ 15 แสดงว่าค่าเฉลี่ยการรายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าศึกษาคำตามการรายงานของพยาบาลประจำการที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี และปริญญาตรีทุกด้านไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

พยาบาลประจำการที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี รายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าศึกษาคำ อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 3 ด้าน คือ ด้านการเชื่อมตรวจ ด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำ และด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน ส่วนด้านการประชุมปรึกษา อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

พยาบาลประจำการที่มีวุฒิปริญญาตรี รายงานกิจกรรมการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าศึกษาคำ อยู่ในระดับปฏิบัติบ่อยครั้ง 2 ด้าน คือ ด้านการเชื่อมตรวจและด้านการร่วมมือปฏิบัติงาน ส่วนด้านการสอนการให้คำปรึกษาแนะนำและด้านการประชุมปรึกษา อยู่ในระดับปฏิบัติเป็นบางครั้ง

ส่วนที่ 3 ปัญหาในการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก

ตารางที่ 16

จำนวนและร้อยละของพยาบาลหัวหน้าตึก ที่รายงานปัญหาในการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึก

| ปัญหาในการนิเทศงาน | พยาบาลหัวหน้าตึก | |
|--|------------------|--------|
| | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
| | N=53 | |
| 1. จำนวนพยาบาลน้อยไม่ได้สัดส่วนกับจำนวนผู้ป่วย | 53 | 100 |
| 2. พยาบาลหัวหน้าตึกปฏิบัติงานหลายหน้าที่ | 53 | 100 |
| 3. ขาดความรู้เกี่ยวกับการนิเทศงาน | 37 | 69.81 |
| 4. ขาดเกณฑ์มาตรฐานสำหรับเป็นแนวทางในการนิเทศ | 23 | 43.40 |

จากตารางที่ 16 แสดงว่าปัญหาในการนิเทศงานของพยาบาลหัวหน้าตึกพบสูงสุดคือ จำนวนพยาบาลน้อยไม่ได้สัดส่วนกับจำนวนผู้ป่วย และพยาบาลหัวหน้าตึกปฏิบัติงานหลายหน้าที่พบร้อยละ 100 พยาบาลหัวหน้าตึกขาดความรู้เกี่ยวกับการนิเทศงานพบร้อยละ 69.81 และขาดเกณฑ์มาตรฐานสำหรับเป็นแนวทางในการนิเทศงานร้อยละ 43.40

ศูนย์วิทยทรัพยากร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย