

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

หนังสือ

- คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 5 พ.ศ. 2525-2529. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย, 2524.
- นิคม สันทรวิฑูร. แรงงานไทยกับอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2524.
- ประชาล้ง เคะระหี, กรม. ความมั่นคงทางสังคมและการประกันสังคม. พระนคร: โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น, 2514.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ. ทัศนคติ: การวัด การเปลี่ยนแปลง และพฤติกรรมอนามัย. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช, 2520.
- ไพฑูลย์ ช่างเรียน. สารานุกรมศัพท์ทางสังคมวิทยา. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์แพรวศึกษา, 2516.
- สัลดาวัลย์ หวังพานิช. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์และสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: สำนักทดสอบทางการศึกษาและจิตวิทยา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2528.
- เศรษฐกิจการคลัง, สำนักงาน. "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." ใน การประกันสังคมไทย: แนวทางสู่ความเป็นจริง. หน้า 116-128. คณะสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สถาบันทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2529.
- สรชัย พิคาลบุตร. สถิติเพื่อการวิเคราะห์และการวิจัย. กรุงเทพมหานคร: ม.ป.ท., ม.ป.ป.
- ธัมพร วิจิตรพันธ์. เศรษฐกิจศาสตร์แรงงาน. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2516.

บทความ

กมลลักษณ์ โตสกุล. "การประกันสังคม: ถึงเวลาแล้วหรือยังสำหรับประเทศไทย."

วารสารเศรษฐกิจธนาคารกรุงเทพ (กันยายน 2518): 261-275.

"กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." มาตุภูมิ (28 มกราคม 2527): หน้าพิเศษ.

"กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ของขวัญปี 27... แต่คนทำงาน." วารสารธุรกิจการเงิน
3 (มกราคม 2527): 99-101.

"กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ: เพื่อการประกันสังคม?" วจร (20-26 กันยายน 2525): 5.

กาญจวรรณ สารโชค. "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพในประเทศไทย." วารสารเศรษฐกิจธนาคาร
กรุงเทพ (เมษายน 2527): 234-242.

"ก้าวรองของประกันสังคม: กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." รวมประชาชาติ (28 กันยายน 2526):
หน้าพิเศษ ก-ข.

"คลังเปิดไว้ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." ไทยรัฐ (21 สิงหาคม 2528): 9.

ฉิระ หงส์ดารมภ์. "กองทุนเงินสะสม เป้าหมายเพื่อใคร." สยามรัฐสัปดาห์วิจารณ์
29 (กรกฎาคม 2525): 19-21.

ดอกหญ้าแห่ง. "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ก้าวแรกก่อนถึงประกันสังคม." วารสารธุรกิจการเงิน
2 (ธันวาคม 2526): 60-62.

"ธนาคารพาณิชย์ กับบริการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." วารสารธนาคาร (พฤษภาคม 2524):
55-59.

พรเพชร วิชิตชลชัย. "กฎหมายใหม่ที่น่าสนใจ." อุตสาหกรรม (พฤศจิกายน-ธันวาคม 2526):
86-95.

"รายงานพิเศษ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." วารสารการเงินการคลัง 1 (มิถุนายน-กรกฎาคม
2528): 49-51.

"รายละเอียดร่างกฎหมายพิเศษ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินกันตายของลูกจ้าง." วารสารดอกเบี้ย
1 (ตุลาคม 2525): 48-54.

"วิเคราะห์โครงการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." เส้นทางเศรษฐกิจ (21-27 พฤศจิกายน 2527):
1-7.

"วิพากษ์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." ประชาชาติธุรกิจ (22 ธันวาคม 2527): หน้าพิเศษ ก-ค.
คู่ภรณ์ ควีณกุล. "ภาษีอากรกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." สรรพากรลำสัน 29 (กันยายน-
ตุลาคม 2526): 221-228.

"สนทนาเศรษฐกิจ." วารสารดอกเบี๋ย 3 (กรกฎาคม 2527): 135-152.

"ส่องขวบปียองกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เติหน้าหรือถอยหลังลงคลอง." วารสารดอกเบี๋ย
4 (กันยายน 2528): 147-150.

"ไลน์กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ บูลิมใหม่ของสถาบันการเงิน." วารสารดอกเบี๋ย
3 (กรกฎาคม 2527): 131-134.

เอกสารอื่น ๆ

กมลลักษณ์ โตสกุล. "เส้นทางแรงงานไทย." กรุงเทพมหานคร: ธนาคารกรุงเทพ จำกัด,
2526.

จรินทร์ เทควานิษฐ์. "การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจเกี่ยวกับกองทุนเงินสะสมของคณงานนอก
สาขาเกษตรในประเทศไทย." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาพัฒนาเศรษฐกิจ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์, 2517.

จิรัตน์ สังข์แก้ว. "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ: สำระตามกฎหมายและบทบาทในตลาดเงิน."
เอกสารประกอบการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (Provident
Fund): สิทธิประโยชน์และปัญหา คณะพาณิชย์ศาสตร์และการบัญชี มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์ 8 พฤศจิกายน พ.ศ. 2526.

ทินกร เรือนทิพย์. เอกสารประกอบการสัมมนา เรื่อง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ырรมการบริหาร
งานบุคคล คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 28 พฤษภาคม 2526.

นพดล จรัสศรี. "การศึกษาเปรียบเทียบการให้และการจัดการ เกี่ยวกับสวัสดิการและผลประโยชน์
เกื้อกูลของบริษัทการค้าชั้นนำในกรุงเทพมหานคร." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
ภาควิชาพาณิชย์ศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.

รัตนา เกตุรัตน์กุล. "การดำเนินงานของกองทุนเงินทดแทนระหว่างปี พ.ศ. 2517-2521."
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชาพาณิชย์ศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2524.

- ลาวัณย์ อรุณสิทธิ์. "ปัจจัยทางการบริหารที่มีอิทธิพลต่อกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของพนักงาน
ของบริษัทเอกชน: ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานบริษัท เพดเดอร์ล์มาร์เก็ตติ้งเชอร์วิลส์
จำกัด." วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต แผนกวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2521.
- เศรษฐกิจการคลัง, สำนักงาน. "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." 2525. (อัดสำเนา)
- _____. "กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ." 2527. (อัดสำเนา)

ภาษาต่างประเทศ

Books

- Allport, Gordon W. "Attitudes." in Readings in Attitude Theory and
Measurement. pp. 1-13. Edited by Martin Fishbein. New York:
John Wiley & Sons Inc., 1967.
- Bogardus, Emory S. Fundamental of Social Psychology. New York: Century
Co., 1931.
- Byrne, Donn. An Introduction to Personality: A Research Approach.
Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice-Hall, 1966.
- Ferguson, L.W. Personality Measurement. New York: McGraw-Hill, 1952,
- Friedlander, Walter A. and Apte, Robert Z. Introduction to Social
Welfare. 5th ed. New Jersey: Prentice-Hall, 1980.
- Kendler, Howard H. Basic Psychology. New Jersey: Century Crofts, 1963.
- Sartain, Aaron Quinn. Psychology Understanding Human Behavior.
New York: McGraw-Hill Book Co., 1965.
- Singh, Daljit. ed. Singapore 1983. Singapore: Information Division,
Ministry of Culture, 1983.
- US. Department of Healh, Education and Welfare. Social Security Programs
throughout the World 1969. Washington D.C.: US Government
Printing, 1970.

Webster's Third New International Dictionary. Springfield,
Massachusetts: G & C Merriam Co., 1965.

Articles

Kiatchai Sophasthienphong. "Firms rules for provident funds." Business Review 11 (December 1983): 13-14.

Prapeerapat Sukon. "Provident Funds for all Thai workers." Business Review 12 (May 1984): 40-42.

"Provident funds and the law: A case for Government action." Business in Thailand 7 (February 1976): 22-27.

"Provident Funds: Financial Security or tax trap?" Bangkok Post
(3 May 1973): 6-7.

"Provident Funds poorly planned tax." Business in Thailand
9 (January 1978): 77-80.

"Security for the old: Govt plans for provident funds." Business Review 11 (May 1983): 33-34.

Other Materials

International Monetary Fund. Fiscal Affairs Department. "The Social Sector and its Financing in Developing Countries." 1967.
(Mimeographed)

International Labour Organization. "Social Security in Asia: Trends and Problems." Sixth Asian Regional Conference, Tokyo, September 1968. (Mimeographed)

Medhi Krongkaew. "Social Security in Thailand: Growth, Trend and Problems." Discussion Paper Series No. 59 Faculty of Economics
Thammasat University, 1977.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.

กฎกระทรวง

ฉบับที่ 162 (พ.ศ. 2526)

ออกตามความในประมวลรัษฎากร

ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 แห่งประมวลรัษฎากร ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 20) พ.ศ. 2513 และมาตรา 65 ตรี (2) แห่งประมวลรัษฎากร ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 25) พ.ศ. 2525 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังออกกฎกระทรวงไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ในกฎกระทรวงนี้

"กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ" หมายความว่า กองทุนซึ่งลูกจ้างและนายจ้างร่วมกันจัดตั้งขึ้นประกอบด้วยเงินที่ลูกจ้างจ่ายสะสมและเงินที่บริษัทซึ่งเป็นนายจ้างจ่ายสมทบและให้หมายความรวมถึงผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว เพื่อจ่ายในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานตามระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

"บริษัท" หมายความว่า บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ตามมาตรา 39 แห่งประมวลรัษฎากร

"ธนาคาร" หมายความว่า ธนาคารออมสิน ธนาคารอาคารสงเคราะห์ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร และธนาคารพาณิชย์ที่ประกอบกิจการในราชอาณาจักร

"บริษัทเงินทุน" หมายความว่า บริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ ตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจเงินทุน ธุรกิจหลักทรัพย์และธุรกิจเครดิตฟองซิเอร์

"ค่าจ้าง" หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นเงินเดือนหรือค่าจ้างให้แก่ลูกจ้าง แต่ไม่รวมถึงเงินช่วยค่าครองชีพหรือเงินอื่นใด

"อริบดี" หมายความว่า อริบดีกรมสรรพากรและให้หมายความรวมถึงผู้ที่อริบดีกรมสรรพากรมอบหมาย

ข้อ 2. เงินที่บริษัทจ่ายสมทบเข้ากองทุนที่จะถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิและขาดทุนสุทธิได้ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวงนี้

ข้อ 3. กองทุนต้องมีผู้จัดการ

ผู้จัดการกองทุนได้แก่ ธนาคาร บริษัทเงินทุน บริษัทประกันชีวิตที่ประกอบกิจการในราชอาณาจักรหรือบริษัทหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการจัดการลงทุน

อริบดีโดยอนุมัติรัฐมนตรีจะประกาศกำหนดให้ผู้ประกอบกิจการอื่นใด นอกจากที่ระบุไว้ในวรรคสองเป็นผู้จัดการกองทุนก็ได้

ข้อ 4. ห้ามมิให้ผู้จัดการกองทุนนำเงินในกองทุนไปฝากหรือหาผลประโยชน์ในบริษัทเจ้าของกองทุนหรือบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลในเครือเดียวกันตามมาตรา 39 แห่งประมวลรัษฎากรกับบริษัทเจ้าของกองทุนนั้น

บริษัทจะเป็นผู้จัดการกองทุนของตนเองมิได้

ข้อ 5. เงินที่บริษัทจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้ถือเป็นรายจ่ายได้ในรอบระยะเวลาบัญชีที่จ่ายเท่ากับเงินที่บริษัทได้จ่ายสมทบ แต่ไม่เกินอัตราร้อยละ 15 ของค่าจ้างที่บริษัทได้จ่ายให้แก่ลูกจ้างในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น และไม่ว่ากว่าเงินที่ลูกจ้างจ่ายสะสมเข้ากองทุน โดยลูกจ้างต้องจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนด้วยในอัตราไม่ว่ากว่าร้อยละ 3 ของค่าจ้าง ทั้งนี้ต้องจ่ายเงินสะสมและเงินสมทบเข้ากองทุนภายในสามวันนับแต่วันจ่ายค่าจ้าง และต้องจ่ายเข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับการจ่ายค่าจ้าง

การจ่ายเงินล่าช้าและเงินล้มทบเข้ากองทุนต้องเป็นไปตามอัตราที่แน่นอน เป็นรายตัวลูกจ้าง และเงินดังกล่าวจะต้องไม่กลับมาอยู่ในความครอบครองของบริษัทอีกไม่ว่าด้วยวิธีใด วันแต่ที่กำหนดไว้ในข้อ 7 และข้อ 10

ข้อ 6. การจ่ายเงินจากกองทุนในส่วนที่เป็นเงินล้มทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินล้มทบให้กระทำได้ เฉพาะกรณีจ่ายให้แก่ลูกจ้างหรือบุคคลอื่นตามที่ระบุไว้ในระเบียบว่าด้วยกองทุนของบริษัท หรือในกรณีที่ลูกจ้างโอนจากบริษัทหนึ่งไปยังอีกบริษัทหนึ่ง โดยวันทำงานติดต่อกันและได้มีการโอนเงินจากกองทุนเฉพาะส่วนของลูกจ้างผู้นั้นไปยังอีกบริษัทหนึ่งนั้นด้วย

การจ่ายเงินจากกองทุนเป็นค่าจัดการกองทุนให้กระทำได้แต่ต้องไม่เกินอัตราร้อยละ 10 ของผลประโยชน์ของกองทุน

ข้อ 7. ในกรณีที่บริษัทไม่ได้จ่ายเงินจากกองทุนให้แก่ลูกจ้างเมื่อพ้นจากงาน ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด หรือลูกจ้างออกจากกองทุนโดยมิได้ออกจากงาน เงินที่บริษัทจ่ายล้มทบเข้ากองทุน และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่บริษัทจ่ายล้มทบในส่วนนั้นที่ได้ถือเป็นรายจ่ายไว้แล้ว ไม่ว่าจะทั้งหมดหรือบางส่วนให้ถือเป็นรายได้ของบริษัทในรอบระยะเวลาบัญชีที่ไม่ได้จ่ายให้แก่ลูกจ้าง และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่บริษัทจ่ายล้มทบที่ให้เป็นรายได้ของบริษัทนั้น ให้คำนวณหักค่าจัดการกองทุนตามส่วนเฉลี่ยเสียก่อน

รายได้ของบริษัทตามวรรคหนึ่งให้จ่ายออกจากกองทุนได้

ข้อ 8. บริษัทต้องมีระเบียบว่าด้วยกองทุนกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขตามข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 11 และข้อ 12 เป็นอย่างน้อย

ระเบียบตามวรรคหนึ่งให้ยื่นต่ออธิบดี และเมื่อได้รับอนุมัติจากอธิบดีแล้วให้ใช้บังคับได้

ข้อ 9. ในกรณีที่บริษัทมิได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อ 5 และข้อ 6 ในรอบระยะเวลาบัญชีใด เงินที่บริษัทจ่ายล้มทบนับแต่รอบระยะเวลาบัญชีนั้นเป็นต้นไป ไม่ให้ถือเป็นรายจ่าย แต่ถ้าบริษัทได้แก้ไขการปฏิบัติให้ถูกต้องแล้ว อธิบดีจะอนุมัติให้ถือเป็นรายจ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีที่แก้ไขให้ถูกต้องนั้นหรือจะอนุมัติให้ถือเป็นรายจ่ายย้อนหลังไปถึงรอบระยะเวลาบัญชีที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องก็ได้

ข้อ 10. ในกรณีที่บริษัทได้จ่ายเงินล้มทบเข้ากองทุน และถือเป็นรายจ่ายไปแล้ว ถ้าบริษัทได้เงินจากกองทุนมาด้วยวิธีใด ๆ หรือได้ใช้เงินจากกองทุนเพื่อการใด ๆ นอกจากตาม ข้อ 6 วรรคสอง ข้อ 11 และข้อ 12 เงินจากกองทุนที่ได้มาหรือได้ใช้นั้นให้ถือเป็นรายได้อของ บริษัทในรอบระยะเวลาบัญชีที่ได้มาหรือได้ใช้

ข้อ 11. ผู้จัดการกองทุนอาจจัดการกองทุนได้ดังนี้

- (1) เก็บกองทุนไว้เป็นเงินสดหรือฝากธนาคารในบัญชีที่มีใช้ประเภทเงินฝากประจำ รวมกันไม่เกินร้อยละ 5 ของกองทุน
- (2) ลงทุนในตัวแลกเปลี่ยนที่ธนาคารรับรอง
- (3) ฝากประจำในธนาคาร

การลงทุนตาม (2) และหรือฝากประจำตาม (3) ให้กระทำได้ธนาคารละไม่เกิน ร้อยละ 5 ของกองทุน แต่รวมกันทั้งสิ้นต้องไม่เกินร้อยละ 30 ของกองทุน

ข้อ 12. กองทุนส่วนที่เหลือจากข้อ 11 ให้ผู้จัดการกองทุนนำไปลงทุนในหลักทรัพย์ ที่เป็นพันธบัตรของรัฐบาล พันธบัตรขององค์การของรัฐบาล ตัวเงินค้ำประกัน อย่างเป็นใดอย่างหนึ่ง หรือหลายอย่างรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ของกองทุน

กองทุนส่วนที่เหลือจากการลงทุนตามวรรคหนึ่ง อาจนำไปลงทุนในหลักทรัพย์อย่างใด อย่างหนึ่งหรือหลายอย่างได้ ดังต่อไปนี้

- (1) ตัวสัญญาใช้เงินที่บริษัทเงินทุนเป็นผู้ออก บริษัทละไม่เกินร้อยละ 5 ของกองทุน แต่รวมกันไม่เกินร้อยละ 30 ของกองทุน
- (2) หลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย นอกจากหลักทรัพย์ ตามวรรคหนึ่งและตาม (3) และหุ้นที่เกิดจากการเพิ่มทุนของบริษัทจดทะเบียน บริษัทละไม่เกิน ร้อยละ 2 ของกองทุน แต่รวมกันไม่เกินร้อยละ 20 ของกองทุน

คำว่า "บริษัทจดทะเบียน" หมายความว่ารวมถึงสถาบันการเงินที่มีกฎหมายโดยเฉพาะ ของประเทศไทยจัดตั้งขึ้นสำหรับให้กู้ยืมเงินเพื่อส่งเสริมเกษตรกรรม พาณิชยกรรม หรืออุตสาหกรรม

(3) หน่วยลงทุนในกองทุนรวม รวมกันไม่เกินร้อยละ 5 ของกองทุน

(4) หลักทรัพย์อย่างอื่นตามที่อธิบดีกำหนดโดยอนุมัติรัฐมนตรีและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ไม่เกินร้อยละ 10 ของกองทุน

ข้อ 13. การตีราคาหลักทรัพย์เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อ 11 และข้อ 12 ให้ถือราคาทุน รวมทั้งค่านายหน้าที่ย้ายไป เพื่อให้ได้หลักทรัพย์นั้นมา

ข้อ 14. ในกรณีที่การจัดการกองทุนไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในข้อ 11 และ ข้อ 12 ต้องจัดการแก้ไขให้เป็นไปตามนั้น ภายในหนึ่ง เดือนนับแต่วันที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์นั้น

ข้อ 15. ผลประโยชน์ที่เกิดจากกองทุนซึ่งเป็นรายได้ของบริษัท ไม่ว่าจะเงินที่บริษัทจ่ายสมทบกองทุนนั้นจะถือเป็นรายจ่ายตามข้อ 2 ได้หรือไม่ก็ตาม ให้ถือเป็นรายได้ของบริษัทในรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดผลประโยชน์นั้น และถ้าบริษัทผลกผลประโยชน์ที่เป็นรายได้ดังกล่าวเข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่ได้มา ผลประโยชน์ดังกล่าวให้ถือเป็นรายจ่ายได้ในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น แต่ไม่เกินผลประโยชน์ที่ได้จาก

(1) เงินที่บริษัทจ่ายสมทบเข้ากองทุนที่ถือเป็นรายจ่ายได้ตามข้อ 5

(2) เงินที่ลูกจ้างจ่ายสะสมเข้ากองทุนตามอัตราที่กำหนดในระเบียบว่าด้วยกองทุนตามข้อ 8 และ

(3) ผลประโยชน์ทุกทอดอันสืบเนื่องจากเงินตาม (1) และ (2)

ในกรณีที่ผลประโยชน์ตามวรรคหนึ่งได้ถือเป็นรายจ่ายแล้ว ให้นำข้อ 10 มาใช้บังคับแก่การที่บริษัทได้ผลประโยชน์นั้นจากกองทุนด้วยวิธีใด ๆ หรือได้ใช้ผลประโยชน์นั้นในการใด ๆ ด้วย

ข้อ 16. เงินที่จ่ายจากกองทุนในกรณีต่อไปนี้มีให้ถือเป็นรายจ่ายของบริษัทอีก

(1) เงินที่จ่ายในกรณีลูกจ้างออกจากงาน

(2) เงินที่จ่ายเป็นค่าจัดการกองทุนตามข้อ 6 วรรคสอง

ข้อ 17. บริษัทใดจัดสรรหรือสำรองเงินไว้เพื่อจ่ายในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานอยู่ก่อนวันที่กฎกระทรวงนี้ใช้บังคับ หากบริษัทนั้นประสงค์จะขอให้ถือเป็นเงินที่จัดสรรหรือสำรองไว้ดังกล่าวเป็นรายจ่ายในการคำนวณกำไรสุทธิและขาดทุนสุทธิ เมื่อบริษัทได้จัดตั้งกองทุนตามกฎหมายกระทรวงนี้และได้ดำเนินการตามข้อ 8 แล้ว ให้บริษัทยื่นคำขออนุมัติต่ออธิบดีภายใน พ.ศ. 2529

เมื่อบริษัทได้รับอนุมัติตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นำเงินที่บริษัทจัดสรรหรือสำรองไว้เพื่อจ่ายในกรณีที่ถูกจ้างออกจากงานนั้น จ่ายสมทบเข้ากองทุนตามที่ได้อำนาจในวรรคหนึ่ง เงินที่จ่ายสมทบเข้ากองทุนนี้ ให้ถือเป็นรายจ่ายได้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

ในกรณีที่บริษัทนำเงินที่บริษัทจัดสรรหรือสำรองไว้เพื่อจ่ายในกรณีที่ถูกจ้างออกจากงานที่มีอยู่ตามวรรคหนึ่ง จ่ายสมทบเข้ากองทุนทั้งหมดในครั้งเดียว จำนวนเงินที่บริษัทจัดสรรหรือสำรองไว้ให้ถือเป็นรายจ่ายได้ลิบรอบระยะเวลาบัญชีรอบละเท่า ๆ กัน นับแต่รอบระยะเวลาบัญชีที่อธิบดีอนุมัติเป็นต้นไป สำหรับผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่จ่ายสมทบเข้ากองทุนทั้งหมดซึ่งเป็นรายได้อของบริษัทในรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดผลประโยชน์นั้น ถ้าบริษัทผลักผลประโยชน์ที่เป็นรายได้อดังกล่าว เข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่ได้มา ผลประโยชน์ดังกล่าวให้ถือเป็นรายจ่ายได้ในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

ในกรณีที่บริษัทนำเงินที่บริษัทจัดสรรหรือสำรองไว้เพื่อจ่ายในกรณีที่ถูกจ้างออกจากงานตามวรรคหนึ่งจ่ายสมทบเข้ากองทุนไม่หมดในครั้งเดียว ต้องจ่ายสมทบเข้ากองทุนให้หมดภายในลิบรอบระยะเวลาบัญชี โดยแต่ละรอบระยะเวลาบัญชีต้องจ่ายสมทบเข้ากองทุนอย่างน้อยเท่ากับจำนวนเงินที่บริษัทจัดสรรหรือสำรองไว้หารด้วยจำนวนปี และเงินที่จ่ายสมทบนั้นให้ถือเป็นรายจ่ายได้เท่ากับจำนวนดังกล่าว

ถ้าในรอบระยะเวลาบัญชีโดยบริษัทจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนเกินจำนวนที่ให้ถือเป็นรายจ่ายได้ดังกล่าวในวรรคสี่ ส่วนที่จ่ายเกินนั้น ให้ถือเป็นเงินที่จ่ายสมทบในรอบระยะเวลาบัญชีต่อ ๆ ไปได้ สำหรับผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินที่จ่ายสมทบไม่ว่าจะเกินจำนวนที่ให้ถือเป็นรายจ่ายได้หรือไม่ ซึ่งเป็นรายได้อของบริษัทในรอบระยะเวลาบัญชีที่เกิดผลประโยชน์นั้น ถ้าบริษัทผลักผลประโยชน์ที่เป็นรายได้อดังกล่าว เข้ากองทุนในรอบระยะเวลาบัญชีเดียวกันกับที่ได้มา ผลประโยชน์ดังกล่าวให้ถือเป็นรายจ่ายได้ในรอบระยะเวลาบัญชีนั้น

คำว่า "เงินที่บริษัทจัดสรรหรือสำรองไว้" ตามวรรคสี่ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแรก หมายความว่า เงินที่บริษัทจัดสรรหรือสำรองไว้ทั้งสิ้นที่มีอยู่ในวันที่อธิบดีอนุมัติให้ถือเป็นรายจ่ายได้ และสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่ส่งเป็นต้นไป หมายความว่า จำนวนเงินที่เหลือจากที่ให้ถือเป็นรายจ่ายในรอบระยะเวลาบัญชีก่อน บวกด้วยเงินผลประโยชน์หักด้วยเงินที่จ่ายในกรณีถูกจ้างออกจากงาน ถ้ามี

คำว่า "จำนวนปี" ตามวรรคสี่ สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีแรก หมายความว่าสิบปี
สำหรับรอบระยะเวลาบัญชีต่อ ๆ ไป ให้ลดลงรอบระยะเวลาบัญชีละหนึ่งปีตามลำดับ

บริษัทใดมิได้ปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อนี้ ให้หน้าข้อ 9 มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 18. กฎกระทรวงนี้ให้ใช้บังคับสำหรับรอบระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่
1 มกราคม พ.ศ. 2527 เป็นต้นไป

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2526

(นายส่มหมาย อุนตระกูล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

หมายเหตุ เหตุผลในการประกาศใช้กฎกระทรวงฉบับนี้คือ โดยที่มาตรา 65 ตี (2) แห่ง
ประมวลรัษฎากร ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลรัษฎากร
(ฉบับที่ 25) พ.ศ. 2525 บัญญัติให้กองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่ถือเป็นรายจ่ายในการ
คำนวณกำไรสุทธิและขาดทุนสุทธิได้ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข
ที่กำหนดโดยกฎกระทรวง จึงจำเป็นต้องออกกฎกระทรวงนี้



ภาคผนวก ข.

ที่ ทม 0309/1163

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท 10505

28 กุมภาพันธ์ 2529

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน

เนื่องด้วย นางสาว สิตรา สันทรเจ้าฉาย นิสิตปริญญาโทมหาบัณฑิต ภาควิชา
รัฐประศาสนศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "ทัศนคติของนายจ้างและลูกจ้างที่มีต่อกองทุน
สำรองเลี้ยงชีพ" ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องทำการสำรวจเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
โดยการแจกแบบสอบถามแก่ท่าน และลูกจ้างของท่าน

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นิสิตได้
ทำการเก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ

บัณฑิตวิทยาลัย หวังอย่างยิ่งในความกรุณาของท่าน และขอขอบคุณเป็นอย่างสูง
มา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสรชัย พิศาลบุตร)

รักษาการในตำแหน่งรองคณบดีฝ่ายวิชาการ
ปฏิบัติราชการแทนรักษาการในตำแหน่งคณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9

แบบสอบถามสำหรับนายจ้าง

เรื่องกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มี 3 ส่วน กรุณาตอบทุกส่วนโดยเติมข้อความลงในช่องว่างหรือวงกลม ล้อมรอบคำตอบเพียงคำตอบเดียว ข้อมูลใด ๆ ที่ปรากฏอยู่ในแบบสอบถามนี้จะใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาเท่านั้น

ส่วนที่ 1

1. ชื่อบริษัท.....
 ประกอบกิจการเกี่ยวกับ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 ก. อุตสาหกรรม.....
 ข. การค้า.....
 ค. บริการ.....
 ง. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
2. จำนวนเงินทุน
 ก. น้อยกว่า 10 ล้านบาท
 ข. 10 - 100 ล้านบาท
 ค. 101 - 500 ล้านบาท
 ง. มากกว่า 500 ล้านบาท
3. ลักษณะของการลงทุน
 ก. เป็นการลงทุนโดยคนไทยทั้งหมด
 ข. เป็นการลงทุนร่วมกันระหว่างคนไทยกับคนต่างประเทศ
 ค. เป็นสาขาของบริษัทต่างประเทศ
 ง. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
4. จำนวนลูกจ้างทั้งหมด.....ราย ย้าย.....ราย หลุด.....ราย
5. จำนวนลูกจ้างที่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ.....ราย

6. บริษัทของท่านมีสภาพแรงงานหรือไม่

ก. มี

ข. ไม่มี

7. บริษัทของท่านมีการจัดสรร / สัารองเงินเพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้างในกรณีที่ออกจากงานหรือไม่ก่อนที่จะมีการประกาศใช้กฎกระทรวงว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กฎกระทรวงฉบับที่ 162 พ.ศ. 2526)

ก. มี

ข. ไม่มี

ถ้ามี เป็นกองทุนในลักษณะใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ก. เป็นกองทุนเงินสะสมที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจ่ายเงินสมทบและเงินสะสม
ซึ่งจัดตั้งมาแล้ว.....ปี

ข. เป็นกองทุนเงินสะสมที่ นายจ้าง ลูกจ้าง จ่ายฝ่ายเดียว
ซึ่งจัดตั้งมาแล้ว.....ปี

ค. กองทุนเงินบำเหน็จ กองทุนเงินบำนาญ หรือกองทุนอื่นซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึงกัน
ซึ่งจัดตั้งมาแล้ว.....ปี

7.1 ในกรณีที่ เป็นกองทุนเงินสะสม มีหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินเข้ากองทุนอย่างไร

.....

7.2 ผู้บริหารกองทุนเงินสะสมดังกล่าวคือ

ก. นายจ้าง

ข. ธนาคารพาณิชย์

ค. บริษัทเงินทุน หรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์

ง. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

8. จำนวนเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในปัจจุัน

ก. น้อยกว่า 1 ล้านบาท

ข. 1 - 5 ล้านบาท

ค. 6 - 10 ล้านบาท

ง. มากกว่า 10 ล้านบาท

9. คำจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ก. ร้อยละ.....ของผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
 - ข. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
10. ลำเหตุที่ท่านจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ และโปรดใส่ตัวเลข 1, 2, 3...เรียงตามลำดับความสำคัญของคำตอบที่ท่านเลือก)
-สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่ท่านได้รับจากการจัดตั้งกองทุน
 -เพื่อให้ลูกจ้างทำงานได้ดีขึ้น
 -เพื่อเป็นการเสริมสร้างภาพพจน์ของบริษัทว่าเป็นบริษัทที่เอาใจใส่ลูกจ้าง
 -เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง
 -เพื่อลดอัตราการเข้าออกของลูกจ้าง
 -เป็นการสร้างหลักประกันให้กับลูกจ้าง
 -การเรียกร้องของลูกจ้าง
 -บริษัทที่ได้รับอนุมัติให้เป็นผู้จัดการกองทุนเข้ามาอีกช่วย
 -อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
11. ท่านคิดว่าอัตราขั้นต่ำ (ร้อยละ 3 ของค่าจ้าง) ที่ลูกจ้างจะต้องสะสมเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้นเหมาะสมหรือไม่
- ก. ไม่เหมาะสม
 - ข. เหมาะสมแล้ว
- ถ้าไม่เหมาะสม ควรเป็น.....
12. ท่านคิดว่าคำจัดการกองทุนที่กฎหมายกำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ 10 ของผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหมาะสมหรือไม่
- ก. ไม่เหมาะสม
 - ข. เหมาะสมแล้ว
- ถ้าไม่เหมาะสม ควรเป็น.....
13. ท่านคิดว่าสิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่บริษัทของท่านได้รับจากการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหมาะสมหรือไม่
- ก. ไม่เหมาะสม
 - ข. เหมาะสมแล้ว
- ถ้าไม่เหมาะสม ควรเป็น.....

14. การจ่ายเงินเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพควรเป็นหน้าที่ของ

- ก. นายจ้างฝ่ายเดียว
- ข. ลูกจ้างฝ่ายเดียว
- ค. นายจ้างและลูกจ้าง
- ง. นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล
- จ. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

15. การบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพควรเป็นหน้าที่ของ

- ก. นายจ้าง
- ข. ลูกจ้าง
- ค. นายจ้างและลูกจ้าง
- ง. ธนาคารพาณิชย์
- จ. บริษัทประกันชีวิต
- ฉ. บริษัทเงินทุน บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์
- ช. รัฐบาล
- ซ. นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล
- ฅ. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

16. ท่านคิดว่ารัฐควรยกเว้นภาษีเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนตัว (โปรดใส่ตัว 1, 2, 3, 4, 5, 6 และ 7 หน้าคำตอบเหล่านี้)

.....ทั้งหมดคือ ทั้งส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิด
จากเงินดังกล่าว

.....เฉพาะเงินสะสม

.....เฉพาะเงินสมทบ

.....เฉพาะเงินสะสม และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม

.....เฉพาะเงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ

.....เฉพาะเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม

.....เฉพาะเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ

ส่วนที่ 2 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับข้อความต่อไปนี้

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับ ลูกจ้าง					
2. ลูกจ้างที่มีรายได้น้อยจะได้รับความเดือนร้อน เนื่องจากถูกหักเงินสะสม					
3. ท่านเห็นด้วยกับการที่รัฐออกกฎกระทรวง ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กฎกระทรวง ฉบับที่ 162 พ.ศ. 2526)					
4. รัฐควรออกกฎหมายบังคับให้สถานประกอบ การทุกแห่งจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
5. การที่ท่านต้องจ่ายเงินเข้ากองทุนสำรอง เลี้ยงชีพเป็นการสร้างภาระให้กับท่าน					
6. อัตราเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพควรมากกว่าอัตราเงินสะสม ของลูกจ้าง					

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
7. รัฐไม่ควรกำหนดอัตราขั้นต่ำ (ร้อยละ 3 ของค่าจ้าง) ที่ลูกจ้างจะต้องจ่ายเข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
8. รัฐไม่ควรออกกฎหมายเพื่อควบคุมการดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
9. รัฐควรเป็นผู้บริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
10. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นสิ่งที่มีประโยชน์สำหรับท่าน					
11. การที่กระทรวงการคลัง เป็นผู้ควบคุมดูแลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นการเหมาะสมดีแล้ว					
12. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพช่วยสร้างความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างให้ดีขึ้น					
13. กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพควรมีบทบัญญัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของผู้จัดการกองทุนในกรณีที่ไม่ปฏิบัติตามสัญญา					
14. การที่รัฐออกกฎกระทรวงว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กฎกระทรวงฉบับที่ 162/2526) เพื่อเป็นการระดมเงินออมเข้าสู่ประเทศมากกว่าที่จะคุ้มครองผลประโยชน์ของลูกจ้างหรือเป็นการสร้างหลักประกันให้กับลูกจ้าง					

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
15. กฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพควร ระบุอัตราเงินสมทบและเงินสะสมที่แน่นอน สำหรับนายจ้างและลูกจ้างในการจ่ายเงิน เข้ากองทุน					
16. การที่กฎหมายอนุญาตให้ท่านสามารถนำเงิน ที่จ่ายสมทบให้กับลูกจ้างมาหักเป็นค่าใช้จ่าย ในการเสียภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ แต่ ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้างของ ลูกจ้าง เป็นสาเหตุให้ท่านไม่ต้องการออก เงินสมทบในอัตราที่มากกว่าร้อยละ 15					
17. รัฐควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใน ลักษณะที่คล้ายคลึงกับกองทุนเงินทดแทนคือ มีเพียงกองทุนเดียว โดยรัฐเป็นผู้บริหาร และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับกองทุน สำรองเลี้ยงชีพนั้นสำนักงานประกอบการต่างๆ ที่จะจัดตั้งกองทุนต้องปฏิบัติตามเป็นแบบ แผนเดียวกันหมด					
18. กฎเกณฑ์ในเรื่องต่อไปนี้ที่กฎหมายกำหนด ไว้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเหมาะสม ดีแล้ว					
ก. การจัดตั้งกองทุนขึ้นอยู่กับความสมัคร ใจของนายจ้างและลูกจ้าง กฎหมาย มีได้บังคับ					
ข. สมาชิกกองทุนไม่สามารถกู้ยืมเงินจาก กองทุนได้					

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ค. อัตราขั้นต่ำที่ลูกจ้างจะต้องจ่ายเข้า กองทุน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของ ค่าจ้าง)					
ง. อัตราที่นายจ้างจะต้องจ่ายสมทบให้ กับลูกจ้าง (ไม่น้อยกว่าอัตราของ ลูกจ้าง)					
จ. สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่ลูกจ้าง ได้รับจากการเป็นสมาชิกกองทุน (ลูกจ้างสามารถนำเงินที่จ่ายสะสม มาหักเป็นค่าลดหย่อนได้ตามจำนวน ที่จ่ายจริงแต่ไม่เกิน 7,000 บาท)					
ฉ. สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่นายจ้าง ได้รับจากการจัดตั้งกองทุน (นายจ้าง สามารถนำเงินที่จ่ายสมทบมาหักเป็น ค่าใช้จ่ายได้แต่ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง)					
ช. ผู้จ่ายเงินเข้ากองทุนได้แก่นายจ้าง และลูกจ้าง					
ข. ค่าจัดการกองทุนไม่เกินร้อยละ 10 ของผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินกองทุน					
ฅ. ผู้จัดการกองทุนได้แก่สถาบันการเงิน					
ญ. สัดส่วนของการนำเงินกองทุนไปลงทุน หาผลประโยชน์					

ส่วนที่ 3 ท่านมีปัญหาเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างไรบ้าง

ปัญหา	ท่านได้แก้ไขหรือไม่		ท่านแก้ไขอย่างไร	ผล	หมายเหตุ
	ได้	ไม่ได้			

กรุณาส่งแบบสอบถามคืนภายใน 7 วันนับแต่วันที่ท่านได้รับแบบสอบถาม-----ขอบคุณ

ภาคผนวก ค .

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท 10505

กฎหมาย 2529

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้าพเจ้า นางสาว จิตรา สันทรเจ้าฉาย นิสิตภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์
กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ทัศนคติของนายจ้างและลูกจ้างที่มีต่อกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ" ในกรณี
มีความจำเป็นต้องทำการเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยใช้แบบสอบถาม ซึ่งข้อมูล
ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ต่อการทำวิทยานิพนธ์เป็นอย่างมาก

ข้าพเจ้าจึงใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่าน ขอได้โปรดกรุณากรอกแบบสอบถามด้วย
ก็จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

จิตรา สันทรเจ้าฉาย

แบบสอบถามสำหรับลูกค้าจ้าง
เรื่อง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้มี 3 ส่วน กรุณาตอบทุกส่วนโดยเติมข้อความลงในช่องว่าง หรือ วงกลมล้อมรอบคำตอบเพียงคำตอบเดียว ข้อมูลใด ๆ ที่ปรากฏอยู่ในแบบสอบถามนี้ จะใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาเท่านั้น

ส่วนที่ 1

1. เพศ.....
2. อายุ.....ปี
3. สถานภาพการสมรส
 - ก. โสด
 - ข. สมรสแล้ว
 - ค. หม้าย หย่าร้าง แยกกันอยู่
4. การศึกษา
 - ก. มัธยมศึกษา
 - ข. อาชีวศึกษา
 - ค.ปริญญาตรี
 - ง. ปริญญาโท
 - จ. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....
5. ชื่อบริษัทที่ท่านทำงาน.....
ประกอบกิจการเกี่ยวกับ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)
 - ก. อุตสาหกรรม.....
 - ข. การค้า.....
 - ค. บริการ.....
 - ง. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

6. ท่านทำงานในบริษัทแห่งนี้มาแล้วปี
7. ท่านทำงานในตำแหน่ง
หน้าที่ความรับผิดชอบ / ลักษณะงานที่ทำ
.....
8. ท่านได้รับเงินเดือน ๆ ละบาท
9. บริษัทที่ท่านทำงานอยู่มีการจัดสรร / สรรองเงิน เพื่อจ่ายให้แก่ลูกจ้างในกรณีที่ออกจางานหรือ
ไม่ก่อนที่จะจะมีการประกาศใช้กฎกระทรวงว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กฎกระทรวง ฉบับที่
162 พ.ศ. 2526)

ก. มี ข. ไม่มี

ถ้ามี เป็นกองทุนในลักษณะใด (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ก. เป็นกองทุนเงินสะสมที่นายจ้างและลูกจ้างร่วมกันจ่ายเงินเข้ากองทุน
ซึ่งจัดตั้งมาแล้วปี
- ข. เป็นกองทุนเงินสะสมที่ นายจ้าง ลูกจ้าง จ่ายฝ่ายเดียว
ซึ่งจัดตั้งมาแล้วปี
- ค. เป็นกองทุนเงินบำเหน็จ กองทุนเงินบำนาญ หรือกองทุนอื่นซึ่งมีลักษณะคล้ายคลึง
กันซึ่งจัดตั้งมาแล้วปี

9.1 ในกรณีที่เป็นกองทุนเงินสะสม มีหลักเกณฑ์ในการจ่ายเงินเข้ากองทุนอย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....

9.2 ผู้บริหารกองทุนเงินสะสมดังกล่าวคือ

- ก. นายจ้าง
- ข. ธนาคารพาณิชย์
- ค. บริษัทเงินทุน บริษัทเงินทุนหลักทรัพย์
- ง. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

15. ท่านคิดว่า การบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพควรเป็นหน้าที่ของ

- ก. นายจ้าง
- ข. ลูกจ้าง
- ค. นายจ้างและลูกจ้าง
- ง. ธนาคารพาณิชย์
- จ. บริษัทประกันชีวิต
- ฉ. บริษัทเงินทุน บริษัทหลักทรัพย์
- ช. รัฐบาล
- ฌ. นายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐบาล
- ฎ. อื่น ๆ (โปรดระบุ).....

16. ท่านคิดว่า รัฐควรยกเว้นภาษีเงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพในส่วนตัว (กรุณาเรียงตามลำดับ

1, 2, 3, 4, 5, 6 และ 7)

- ทั้งหมดคือ ทั้งส่วนที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินดังกล่าว
- เฉพาะส่วนที่เป็นเงินสะสม
- เฉพาะส่วนที่เป็นเงินสมทบ
- เฉพาะเงินสะสมและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม
- เฉพาะเงินสมทบและผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ
- เฉพาะเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสะสม
- เฉพาะเงินสะสม เงินสมทบ และผลประโยชน์ที่เกิดจากเงินสมทบ

ส่วนที่ 2 ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับข้อความต่อไปนี้

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
1. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นสิ่ง จำเป็นสำหรับลูกจ้าง					
2. ลูกจ้างที่มีรายได้น้อยจะได้รับ ความเดือดร้อนเนื่องจากถูกหัก เงินสะสม					
3. ท่านเห็นด้วยกับการที่รัฐออก กฎกระทรวงว่าด้วยกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ (กฎกระทรวง ฉบับที่ 162 พ.ศ. 2526)					
4. รัฐควรออกกฎหมายบังคับให้ สถานประกอบการทุกแห่งจัดตั้ง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
5. การที่ท่านต้องจ่ายเงินเข้ากองทุน สำรองเลี้ยงชีพเป็นการสร้างภาระ ให้กับท่าน					
6. อัตราเงินสมทบที่นายจ้างจ่ายเข้า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพควรมากกว่า เงินสะสมของลูกจ้าง					
7. รัฐไม่ควรกำหนดอัตราขั้นต่ำ (ร้อยละ 3 ของค่าจ้าง) ที่ลูกจ้างจะต้องจ่าย เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					
8. รัฐไม่ควรออกกฎหมายเพื่อควบคุมการ ดำเนินงานของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ					

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
9. รัฐควรเป็นผู้บริหารกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ					
10. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นสิ่งที่มี ประโยชน์สำหรับท่าน					
11. การที่กระทรวงการคลังเป็นผู้ ควบคุมดูแลกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นการเหมาะสมแล้ว					
12. กองทุนสำรองเลี้ยงชีพช่วยสร้าง ความสัมพันธ์ระหว่างลูกจ้างและ นายจ้างให้ดีขึ้น					
13. กฎหมายเกี่ยวกับกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ (กฎกระทรวงฉบับที่ 162/2526) ควรมิบทบัญญัติเกี่ยว กับความรับผิดชอบของผู้จัดการ กองทุนในกรณีไม่ปฏิบัติตาม เงื่อนไข					
14. การที่รัฐออกกฎหมายเกี่ยวกับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ (กฎ กระทรวงฉบับที่ 162/2526) เพื่อเป็นการระดมเงินออมเข้า สู่ประเทศมากกว่าที่จะคุ้มครอง ผลประโยชน์ของลูกจ้างหรือ เป็นการสร้างหลักประกันให้กับ ลูกจ้าง					

	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
15. กฎหมายเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ควรระบุอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ ที่แน่นอนสำหรับลูกจ้างและนายจ้างใน การจ่ายเงินเข้ากองทุน					
16. การที่กฎหมายอนุญาตให้นายจ้าง สามารถนำเงินที่จ่ายสมทบให้กับลูกจ้าง มาหักเป็นค่าใช้จ่ายในการเสียภาษี เงินได้นิติบุคคลได้แต่ต้องไม่เกิน ร้อยละ 15 ของค่าจ้างที่ลูกจ้างผู้นั้น ได้รับ เป็นสาเหตุให้นายจ้างไม่ต้องการ ที่จะออกเงินสมทบในอัตราที่เกินกว่า ร้อยละ 15					
17. รัฐควรจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพใน ลักษณะที่คล้ายคลึงกับกองทุนเงินทดแทน คือ มีเพียงกองทุนเดียว โดยรัฐเป็นผู้ บริหาร และกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพนั้น สถานประกอบ การต่าง ๆ ที่จะจัดตั้งกองทุนต้องปฏิบัติ ตามเป็นแบบแผนเดียวกันหมด					
18. กฎเกณฑ์ในเรื่องต่อไปนี้ที่กฎหมายกำหนด ไว้เกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เหมาะสมดีแล้ว ก. การจัดตั้งกองทุนถือเอาความสมัคร ใจของนายจ้างและลูกจ้าง กฎหมาย มีได้บังคับ ข. สมาชิกกองทุนไม่สามารถกู้ยืมเงิน จากกองทุนได้					



	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	เห็น ด้วย	ไม่ แน่ใจ	ไม่ เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง
ค. อัตราขั้นต่ำที่ลูกจ้างจะต้องจ่ายเข้า กองทุน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 3 ของค่าจ้าง)					
ง. อัตราที่นายจ้างจะต้องจ่ายสมทบ ให้กับลูกจ้าง (ไม่ต่ำกว่าของ ลูกจ้าง)					
จ. สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่ ลูกจ้างได้รับจากการเป็นสมาชิก กองทุน (สามารถนำเงินสะสม มาหักเป็นค่าลดหย่อนได้ แต่ไม่ เกิน 7,000 บาท)					
ฉ. สิทธิประโยชน์ทางภาษีอากรที่ นายจ้างได้รับจากการจัดตั้งกองทุน (นำเงินที่จ่ายสมทบมาหักเป็น ค่าใช้จ่ายได้ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของค่าจ้าง)					
ช. นายจ้างและลูกจ้างเป็นผู้จ่ายเงิน เข้ากองทุน					
ซ. ค่าจัดการกองทุนไม่เกินร้อยละ 10 ของผลประโยชน์ที่เกิดจากเงิน กองทุน					
ฅ. ผู้จัดการกองทุนได้แก่สถาบันการเงิน					
ญ. สัดส่วนของการนำเงินกองทุนไปลงทุน หาผลประโยชน์					

ส่วนที่ 3 ท่านมีปัญหา เกี่ยวกับการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพอย่างไรบ้าง

ปัญหา	ท่านได้แก้ไขหรือไม่		ท่านแก้ไขอย่างไร	ผล	หมายเหตุ
	ได้	ไม่ได้			

กรุณาส่งแบบสอบถามคืนภายใน 7 วัน นับแต่วันที่ได้รับแบบสอบถาม-----ขอขอบคุณ

ประวัติผู้เขียน

นางสาว จิตรา จันทร์เจ้าฉาย เกิดเมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน พ.ศ. 2504
ในกรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปี
พ.ศ. 2526 หลังจากนั้นจึงเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโท ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

