

กิจกรรมและความคาดหวังของข้าราชการ เกษียณอายุในประเทศไทย



นางสาวจรรवरณ ศรีสว่าง

วิทยานิพนธ์นี้ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. 2532

ISBN 974-576-923-1

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

015703

I1030258X

**ACTIVITIES AND EXPECTATION OF RETIRED GOVERNMENT OFFICIALS
IN THAILAND**

MISS CHARUWAN SRISAWANG

**A Thesis submitted in Partial Fulfillment of the Requirements
for The Degree of Master of Public Administration
Department of Public Administration**

**Graduate School
Chulalongkorn University**

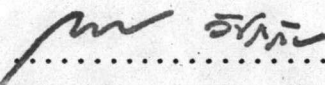
1989

ISBN 974-576-923-1

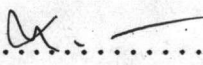
หัวข้อวิทยานิพนธ์ กิจกรรมและความคาดหวังของข้าราชการ เกษียณอายุในประเทศไทย
โดย นางสาวจรรวรรณ ศรีสว่าง
ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร. ศุภชัย ยาวะประภาส

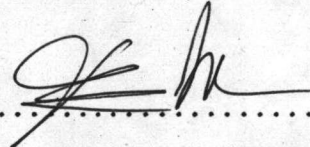


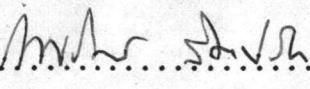
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัยฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต

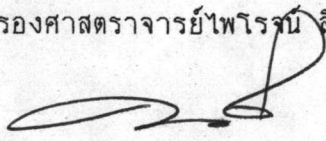
..... คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย
(ศาสตราจารย์ ดร. ดattare วัชรากัย)

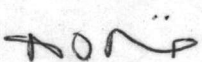
กรรมการสอบวิทยานิพนธ์

..... ประธานกรรมการ
(รองศาสตราจารย์ ดร. ดิน ปรัชญพฤกษ์)

..... อาจารย์ที่ปรึกษา
(รองศาสตราจารย์ ดร. ศุภชัย ยาวะประภาส)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์ไพโรจน์ สิตปรีชา)

..... กรรมการ
(รองศาสตราจารย์พิพัฒน์ ไทยอารี)

..... กรรมการ
(นายสงว ทัพกฤษณ์)



พิมพ์ต้นฉบับแบบจัดย่อหน้าวิทยานิพนธ์ภายในกรอบสี่เหลี่ยมที่เรียงแผ่นเดียว

จากรวบรวม ศรีสว่าง : กิจกรรมและความคาดหวังของข้าราชการเกษียณอายุในประเทศไทย
(ACTIVITIES AND EXPECTATION OF RETIRED GOVERNMENT OFFICIALS IN
THAILAND) อ.ที่ปรึกษา : รศ.ดร.ศุภชัย ยาวะประภาส, 276 หน้า.
ISBN 974-576-923-1

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ คือ 1. เพื่อศึกษาทัศนคติของข้าราชการเกษียณอายุต่อการกำหนดอายุเกษียณราชการ 2. เพื่อศึกษาความพึงพอใจของข้าราชการเกษียณอายุต่อรายได้ที่ได้รับบำนาญ 3. เพื่อศึกษาทัศนคติของข้าราชการเกษียณอายุต่อกิจกรรมหลังเกษียณ รวมทั้งลักษณะของกิจกรรมดังกล่าว 4. เพื่อศึกษาทัศนคติของข้าราชการเกษียณอายุต่อกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม รวมทั้งลักษณะของกิจกรรมและอุปสรรคที่ขัดขวางไม่ทำให้ข้าราชการเกษียณอายุเข้าร่วมทำกิจกรรมดังกล่าว ในการวิจัยครั้งนี้ได้รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและการสัมภาษณ์ โดยส่งแบบสอบถามไปให้ข้าราชการเกษียณอายุที่เป็นกลุ่มตัวอย่าง 886 ชุด กลับคืนมา 529 ชุด คิดเป็นร้อยละ 59.71

ผลการวิจัย 1. อายุเกษียณที่ข้าราชการเกษียณอายุส่วนใหญ่ต้องการเท่ากับ 60 ปี 2. ตัวแปรภูมิหลังทางสังคม เศรษฐกิจของข้าราชการเกษียณอายุ 5 ตัวแปร มีความสัมพันธ์กับการกำหนดอายุเกษียณราชการสำหรับข้าราชการชาย โดยตัวแปรระดับการศึกษามีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามสูงสุด 3. มี 4 ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับการกำหนดอายุเกษียณราชการสำหรับข้าราชการหญิง โดยตัวแปรระดับตำแหน่ง (ซี) มีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามสูงสุด 4. มี 11 ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบำนาญ โดยตัวแปรจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ มีความสัมพันธ์กับตัวแปรตามสูงสุด และเมื่อนำตัวแปรการมีรายได้ของคู่สมรสมาพิจารณา พบว่า เมื่อพิจารณาเฉพาะคู่สมรสไม่มีรายได้ มี 5 ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบำนาญ และเมื่อพิจารณาเฉพาะคู่สมรสมีรายได้ มี 3 ตัวแปรเท่านั้นที่มีความสัมพันธ์กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบำนาญ 5. กลุ่มตัวอย่างทุกคนได้เข้าร่วมทำกิจกรรมหลังเกษียณ โดยเฉพาะการทำงานอดิเรกหรืองานยามว่าง 6. มี 6 ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับความต้องการเข้าร่วมทำกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม 7. มี 2 ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวมประเภทการทำงานอดิเรกหรืองานยามว่าง และมี 2 ตัวที่มีความสัมพันธ์กับกิจกรรมดังกล่าว ประเภทการเข้าร่วมเป็นสมาชิกสมาคมหรือกลุ่ม อย่างไรก็ตาม ไม่พบว่ามีตัวแปรใดที่มีความสัมพันธ์กับกิจกรรมดังกล่าว ประเภทการทำงานที่เพิ่มรายได้ 8. มี 5 ตัวแปรที่มีความสัมพันธ์กับอุปสรรคที่ขัดขวางไม่ทำให้เข้าร่วมทำกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม

ผลการวิจัยสรุปได้ว่า อายุเกษียณราชการที่เหมาะสมสำหรับข้าราชการไทยยังคงเท่ากับ 60 ปี และข้าราชการเกษียณอายุส่วนใหญ่มีความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบำนาญในระดับสูง และทฤษฎีกิจกรรม (Activity Theory) สามารถอธิบายการเข้าร่วมทำกิจกรรมของข้าราชการเกษียณอายุได้

ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2532

ลายมือชื่อนิสิต
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา



CHARUWAN SRISAWANG : ACTIVITIES AND EXPECTATION OF RETIRED GOVERNMENT OFFICIALS IN THAILAND. THESIS ADVISOR : ASSO.PROF.DR.SUPACHAI YAVAPRABHAS, 276 PP. ISBN 974-576-923-1.

The objectives of this research are as follows: 1. to study the attitude towards the fixture of retirement age among the sample of retired government officials. 2. to study the degree of satisfaction to pensionable incomes. 3. to study the attitude towards the activities after retirement and characteristics of these activities. 4. to study the attitude towards the activities that were expected to create the benefits to public society, characteristics of these activities and obstacles to participate in these activities. In this research, the informations were collected by the use of questionnaires and interviews. Eight hundred and eighty six questionnaires were distributed to the sample. This study was based on the 529 questionnaires (59.71 %) which were returned.

The results of this research are as follow: 1. the retirement age is sixty years old. 2. eleven variables are significantly related to the degree of satisfaction to pensionable incomes. 3. every retired government officials participate in activities after retirement especially in hobbies. 4. six variables are significantly related to the demand to participate in activities that were expected to create the benefits to public society. 5. however when activities that were expected to create the benefits to public society were considered, only two variables are significantly related to the hobby and only two variables are also significantly related to the participation in partys or groups whereas none of socio-economic background variables is significantly related to do the job. 6. five variables are significantly related to the obstacles to participate in the activities that were expected to create the benefits to public society.

It can be concluded that retirement age is sixty years old and most of retired government officials are satisfied with pensionable incomes at a high degree and activity theory can explain much about participation in activities of retired government officials.

ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์
สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
ปีการศึกษา 2532

ลายมือชื่อนิสิต
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา



ฉ.

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ได้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความกรุณาและความช่วยเหลือจากบุคคลหลายฝ่าย เริ่มตั้งแต่ รองศาสตราจารย์ ดร. ศุภชัย ยาวะประภาส ที่ได้กรุณาได้รับเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และสละเวลาอันมีค่ามาให้คำปรึกษาแนะนำ รวมทั้งตรวจแก้ไขวิทยานิพนธ์มาโดยตลอด ดังนั้นผู้วิจัยจึงกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย พร้อมกันนี้ก็กราบขอบพระคุณ รองศาสตราจารย์ ดร. ติน ปรัชญพฤทธิ์ ที่กรุณาเป็นประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ รองศาสตราจารย์ไพโรจน์ ลิตปรีชา รองศาสตราจารย์พิพัฒน์ ไทยอารี และท่านรองอธิบดี สวง ทักกฤษณ์ รองอธิบดี กรมประชาสัมพันธ์ ที่กรุณาเป็นกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ และคอยให้ข้อ เสนอแนะที่เป็นประโยชน์ ต่องานวิจัยครั้งนี้ร่วมกับประธานกรรมการ และกรรมการท่านอื่นๆ มาตลอด

นอกจากนี้ ขอกราบขอบพระคุณและขอบคุณผู้บังคับบัญชาทุกท่าน ที่อนุมัติให้ลาศึกษาต่อ และ ดร. เจริญวัลย์ ลิ้มอภิชาติ ที่ช่วยให้คำแนะนำรอบความคิด เป็นพื้นฐานในการทำวิทยานิพนธ์ ครั้งนี้ รวมทั้งบุคคลสำคัญอีกสองคนที่ขอกราบขอบพระคุณเป็นอย่างสูงมา ณ ที่นี้ด้วย คือ บิดา มารดา ที่ให้ความกรุณาแก่ผู้วิจัยมาตลอดทั้งความช่วยเหลือด้านกำลังใจ กำลังทรัพย์ และกำลังใจจนกระทั่ง วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้

นางสาวจรรวณ ศรีสว่าง



สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญตาราง.....	ช
สารบัญแผนภูมิ.....	ฅ
บทที่	
1 บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	3
วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	3
ขอบเขตของการวิจัย.....	5
ปัญหาในการวิจัย.....	6
สมมุติฐานในการวิจัย.....	16
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	16
2 กรอบทฤษฎีและผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง.....	17
แนวความคิด เกี่ยวกับการ เกษียณอายุ.....	17
แนวความคิด เกี่ยวกับการบำนาญ.....	28
แนวความคิด เกี่ยวกับการจูงใจบุคคล.....	31
แนวความคิด เกี่ยวกับการค่านิยมกับพฤติกรรมของบุคคล.....	33
แนวความคิด เกี่ยวกับการทฤษฎีวิชญาและจิตวิทยาพัฒนาการของคนชรา..	34
ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้ เกษียณอายุ.....	40
3 ระเบียบวิธีการวิจัย.....	45
การนิยามตัวแปรและการวัด.....	45
ประชากรและกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย.....	51
การเก็บรวบรวมข้อมูลและ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย.....	54

	การทดสอบคุณภาพ เครื่องมือ.....	55
	การ เสนอข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล.....	56
4	ผลของการวิจัย.....	58
	ลักษณะภูมิหลังทางสังคม เศรษฐกิจของข้าราชการ เกษียณอายุที่เป็น	
	กลุ่มตัวอย่าง.....	58
	การทดสอบสมมุติฐาน เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างภูมิหลังทางสังคม	
	เศรษฐกิจบางประการของข้าราชการ เกษียณอายุกับตัวแปรตามต่างๆ	86
	สรุปผลการวิจัย.....	237
5	ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....	250
	ความคิดเห็นจากการศึกษาวิจัย.....	250
	ข้อเสนอแนะ.....	253
	บรรณานุกรม.....	255
	ภาคผนวก.....	260
	ประวัติผู้เขียน.....	276

สารบัญตาราง

ตารางที่		หน้า
1	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามจำนวนเงินบำนาญที่ได้รับ ต่อ เดือน.....	61
2	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ เฉพาะที่มีรายได้จาก เงินบำนาญอย่าง เดียว จำแนกตามรายได้จาก เงินบำนาญที่ได้รับต่อ เดือน.....	62
3	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ เฉพาะที่มีรายได้จากแหล่งอื่นด้วย จำแนก ตามจำนวนรายได้รวมทั้งที่ได้รับต่อ เดือน.....	62
4	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด.....	64
5	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามจำนวนปีหลัง เกษียณอายุ.....	65
6	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามสวัสดิการที่ เคยได้รับและ หน่วยงานที่เคยสังกัด.....	67
7	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามการกำหนดอายุ เกษียณราชการ สำหรับข้าราชการชาย.....	70
8	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามการกำหนดอายุ เกษียณราชการ สำหรับข้าราชการหญิง.....	71
9	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตาม เหตุผลของการกำหนดอายุ เกษียณ ราชการ.....	72
10	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามลักษณะของกิจกรรมหลัง เกษียณ	74
11	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามประ เภทของสมาคมหรือกลุ่มที่ เข้าร่วม เป็นสมาชิก.....	75
12	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่า จะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	78
13	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามกิจกรรมด้านต่างๆ ที่ต้องการ เข้าร่วม เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	79

ตารางที่		หน้า
14	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามวิธีการ เข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิด เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	81
15	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามสาเหตุที่เป็นอุปสรรคที่ทำให้ไม่ต้องการ เข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม	82
16	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามสาเหตุของอุปสรรคที่ขัดขวางไม่ให้เข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม....	83
17	จำนวนข้าราชการ เกษียณอายุ จำแนกตามสวัสดิการที่ต้องการให้รัฐจัดให้	84
18	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศ กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการ.....	90
19	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการ.....	92
20	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการ..	93
21	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาสูงสุด กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการ.....	95
22	ความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชาที่จบ กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการ...	97
23	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการ.....	99
24	ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่การทำงานครั้งสุดท้าย กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการ.....	101
25	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่ง (ซี) กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการ	103
26	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการราชการ..	105
27	ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ กับการกำหนดอายุ เกษียณราชการราชการ..	111
28	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศ กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบำนาญ คุมด้วยการมีรายได้ของคู่สมรส.....	117
29	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบำนาญ คุมด้วยการมีรายได้ของคู่สมรส.....	119
30	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบำนาญ คุมด้วยการมีรายได้ของคู่สมรส.....	121

ตารางที่		หน้า
31	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาสูงสุด กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	123
32	ความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชาที่จบ กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	125
33	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	127
34	ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่การทำงานครั้งสุดท้าย กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	130
35	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่ง (ซี) กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	132
36	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้จากเงินบ้านานู กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	134
37	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้รวม กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	137
38	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้จากเงินบ้านานู (กรณีไม่มีรายได้จากแหล่งอื่น) กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	139
39	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้รวม (กรณีมีรายได้จากแหล่งอื่น) กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	141
40	ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ (พิจารณาจากทัศนคติ) กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	143
41	ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ (พิจารณาจากโรคที่เป็น) กับความพึงพอใจต่อรายได้ที่ได้รับบ้านานู คุมด้วยการมีรายได้ของกลุ่มสมรส.....	146
42	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศ กับลักษณะของกิจกรรมหลังเกษียณ.....	152
43	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับลักษณะของกิจกรรมหลังเกษียณ.....	153
44	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับลักษณะของกิจกรรมหลังเกษียณ..	155
45	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาสูงสุด กับลักษณะของกิจกรรมหลังเกษียณ	156

	หน้า
ตารางที่	
46 ความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชาที่จบ กับลักษณะของกิจกรรมหลัง เกษียณ...	158
47 ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ กับลักษณะของกิจกรรม หลัง เกษียณ.....	159
48 ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่การทำงานครั้งสุดท้าย กับลักษณะของกิจกรรม หลัง เกษียณ.....	161
49 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่ง (ซี) กับลักษณะของกิจกรรมหลัง เกษียณ	163
50 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้จากเงินบำนาญ กับลักษณะของกิจกรรม หลัง เกษียณ.....	165
51 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้รวม กับลักษณะของกิจกรรมหลัง เกษียณ.....	166
52 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้จากเงินบำนาญ (กรณีไม่มีรายได้จากแหล่งอื่น) กับลักษณะของกิจกรรมหลัง เกษียณ.....	168
53 ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้รวม (กรณีมีรายได้จากแหล่งอื่น) กับลักษณะของ กิจกรรมหลัง เกษียณ.....	169
54 ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ (พิจารณาจากทัศนคติ) กับลักษณะของกิจกรรม หลัง เกษียณ.....	171
55 ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ (พิจารณาจากโรคที่เป็น) กับลักษณะของกิจกรรม หลัง เกษียณ.....	172
56 ความสัมพันธ์ระหว่างเพศ กับความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังฯ..	177
57 ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังฯ..	178
58 ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมที่ คาดหวังฯ.....	179
59 ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาสูงสุด กับความต้องการ เข้าร่วม กิจกรรมที่คาดหวังฯ.....	180
60 ความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชาที่จบ กับความต้องการ เข้าร่วมกิจกรรมที่ คาดหวังฯ.....	181

ตารางที่		หน้า
61	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ กับความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังฯ.....	182
62	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ กับความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังฯ.....	183
63	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่ง (ซี) กับความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังฯ.....	184
64	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ กับความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังฯ	185
65	ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ กับความต้องการเข้าร่วมกิจกรรมที่คาดหวังฯ	187
66	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศ กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	190
67	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	192
68	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	194
69	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาสูงสุด กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	196
70	ความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชาที่จบ กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	198
71	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	200
72	ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่การทำงานครั้งสุดท้าย กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	202
73	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่ง (ซี) กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	204
74	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้จาก เงินบำนาญ กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	206

ตารางที่

75	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้รวม กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	208
76	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้จากเงินปันผล (กรณีไม่มีรายได้จากแหล่งอื่น) กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม	210
77	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้รวม (กรณีมีรายได้จากแหล่งอื่น) กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	212
78	ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ (พิจารณาจากทัศนคติ) กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	213
79	ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ (พิจารณาจากโรคที่เป็น) กับลักษณะของกิจกรรมที่คาดหวังว่าจะก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม.....	215
80	ความสัมพันธ์ระหว่างเพศ กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.....	222
81	ความสัมพันธ์ระหว่างอายุ กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.....	223
82	ความสัมพันธ์ระหว่างสถานภาพสมรส กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.....	224
83	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับการศึกษาสูงสุด กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.....	225
84	ความสัมพันธ์ระหว่างสาขาวิชาที่จบ กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.....	226
85	ความสัมพันธ์ระหว่างจำนวนผู้อยู่ในความอุปการะ กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.	227
86	ความสัมพันธ์ระหว่างหน้าที่การทำงานครั้งสุดท้าย กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.	229
87	ความสัมพันธ์ระหว่างระดับตำแหน่ง (ซี) กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.....	230
88	ความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.....	231
89	ความสัมพันธ์ระหว่างสุขภาพ กับอุปสรรคที่ขัดขวางฯ.....	234

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่		หน้า
1	ปัจจัยในการจัดตั้งกฎเกณฑ์การ เกษียณ.....	23
2	อิทธิพลของค่านิยมต่อพฤติกรรมของบุคคล.....	34
3	ความสัมพันธ์ระหว่างวัตถุประสงค์, ปัญหาในการวิจัย, สมมุติฐาน, แบบสอบถาม และสถิติในการวิจัย.....	57
4	สมมุติฐานของการวิจัย.....	88