

รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- ชนิษฐา กุลกฤษญา. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศาสตร์
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2539.
- คณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ, สำนักงาน. เอกสารประกอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 8 พ.ศ. 2540-2544 . 2539. (อัดสำเนา)
- คำผุย โสมเกษตริรินทร์. งานบริการพยาบาล : ภาวะการเตรียมผู้นำ . สรรพสิทธิเวชสาร.
ฉบับที่ 2 (2538) : 77-81.
- จงกลณี ศรีจักรโคตร, อวยพร ตัฒมุขกุล, และ ศรีนวล วิวัฒน์คุณุปรการ. พฤติกรรมเหมาะสม
ในการแสดงออกและพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลทั่วไป.
พยาบาลสาร . 24 (มกราคม - มีนาคม 2540) : 35-46.
- จันทร์เพ็ญ พาพงษ์. ตัวประกอบสมรรถนะของพยาบาลหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ และ
โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต
ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- ณัฐฎีกา กุลกาญจนาศีวิน. ความสัมพันธ์ระหว่างการสร้างพลังอำนาจในการปฏิบัติการพยาบาลและเอกลักษณ์
ทางการพยาบาลตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2538.
- พัชณี เอมะนาวิน. ความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจความเชี่ยวชาญ ความเชื่ออำนาจภายในตน ภูมิหลังกับ
ความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข.
วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- ฟาริดา อิบราฮิม. สภาวะการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ : บริษัทสามเจริญพานิชย์, 2537.
- ยุวดี ฤชา, และคณะ. วิจัยทางการพยาบาล . พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : บริษัทวิคตอรี เพาเวอร์พอยท์,
2532.

- รุจิรา อินทรตุล. ความสัมพันธ์ระหว่างความสามารถในการตัดสินใจกับการใช้เหตุผลเชิงจริยธรรมของผู้บริหารการพยาบาล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- วรรณช เนตรพิศาลวนิช. การศึกษาวัดนัยธรรมองค์การของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- วัชร ทรวงประทุม. การวิเคราะห์แนวคิดของอำนาจ. กรุงเทพฯ : สำนักวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, มปป.
- วันทนา ถิ่นกาญจน์. การศึกษามรรคนภาวะผู้นำที่พึงประสงค์ของบัณฑิตสาขาพยาบาลศาสตร์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- สมคิด อิศรวุฒน์. กลวิธีการพัฒนาจริยธรรมสำหรับวิชาชีพการพยาบาล. สารสภากาพยาบาล . 9 (มีนาคม 2537) : 41-46.
- สมจิต หนูเจริญกุล, และคณะ. การเสริมสร้างพลังอำนาจในวิชาชีพการพยาบาล . ในเอกสารประกอบการประชุมวิชาการเรื่อง ภาวะผู้นำเพื่อเสริมสร้างพลังอำนาจวิชาชีพ. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539 : 26-28 มิถุนายน.
- สมใจ วินิจกุล. การศึกษานุคลิกภาพ พฤติกรรมแบบมุ่งงานและแบบมุ่งสัมพันธ์ และพฤติกรรมผู้นำตามสถานการณ์ของพยาบาลหัวหน้าตึก ตามความคิดเห็นของหัวหน้าตึกและพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัดสำนักแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.
- สมยศ นาวิการ. การบริหาร. ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ดอกหญ้า, 2538.
- สุจินต์ วิจิตรกาญจน์, สุภารัตน์ ไวยธิตา, และ สมจิต หนูเจริญกุล. ความพึงพอใจในงาน ความตั้งใจที่จะลาออกจากวิชาชีพของพยาบาลในโรงพยาบาลรามธิบดี. รวมกิตติพยาบาลสาร . 1 (กันยายน - ธันวาคม 2539) : 11-23.
- สุพิศ กิตติรัชดา. การเสริมสร้างพลังอำนาจในงานกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลโรงพยาบาลนครพิงค์. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2538.
- สุภาณี ทยาธรรม. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศการดูแลในวิชาชีพกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2539.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล . พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : จีรวัชการพิมพ์ , 2539.

- เสาวลักษณ์ หัวพัฒนกุล. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมพัฒนาฐานอำนาจโดยตำแหน่ง ฐานอำนาจส่วนบุคคล การรับรู้ต่อความยึดมั่นในกลุ่มวิชาชีพกับการรับรู้สัมพันธ์ภาพในการร่วมกันทำงานของหัวหน้าหอผู้ป่วยโรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิตภาควิทยาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- หฤทยา ปรีชาสุข. บทบาทและปัญหาของหัวหน้าหอผู้ป่วยด้านการตัดสินใจ การปฏิสัมพันธ์และการสื่อสารข้อมูลตามการรับรู้ของผู้บริหารการพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิตภาควิทยาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2532.
- อัจฉริยา วัชรวิวัฒน์. การศึกษาพฤติกรรมกล้าแสดงของผู้บริหารการพยาบาลตามการรับรู้ของตนเอง โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทบัณฑิตภาควิทยาศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. กระบวนการบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. ภาควิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2534.
- เอกชัย กี่สุขพันธ์. การบริหารและการปฏิบัติ . พิมพ์ครั้งที่ 2 . กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด อรุณการพิมพ์, 2533.

ภาษาอังกฤษ

- Baker, A.M. Transformational Nursing Leadership : A vision for the future.
New York : National League for Nursing Press, 1992.
- Bass, B.M. Leadership and performance beyond expectation.
New York : The Free Press, 1985.
- Bennis, W., and Nanus, B. Leaders : The Strategies for taking change.
New York : Harper and Row, 1985.
- Booth, R. Power : a negative or positive force in relationship. Nursing Administrative Quaterly. 17 (Summer 1993) : 10-16.
- Branchfield, K.C., and Biodi, D.L.. Power in Practice : A Study of Nursing Authority and Autonomy. Nursing Management Quarterly. 20 (Spring 1996) : 42-49.
- Burns, J. M. Leadership. New York : Harper and Row, 1978.
- Clark, C.C., and Shea, C.A. Management in Nursing a vital link in health care system.
New York : Mc Graw-Hill Book , 1979.
- Duffield, C. Nursing Unit Manager : Defining a Role . Nursing Management. 25 (1994) :

- Duffield, C. Nursing Unit Manager : Defining a Role . Nursing Management. 25 (1994) : 63-67.
- Dunham-Taylor, J., and Klafehn, K.. Transformational Leadership and the nurse executive . Journal of Nursing Administration. 20 (1990) : 28-34.
- Dunham-Taylor, J., and Klafehn, K.. Identified the Best in Nurse Excutive Leadership : Part 1, Questionaire Result . Journal of Nursing Administration. 25 (1995) : 68-70.
- Drummond, H. Involvement in Organizations. England : Athenaeum Press ,1993.
- French, J.P.R., Jr., and Raven, B. The Bases of Social Power. In Cartwright, D. (ed.) Studies in Social Power. Ann Arbor : University of Michigan, 1959.
- Gillies, D.A. Nursing Management : A System Approach . 3rd ed. Philadelphia : W.B. Saunders , 1994.
- Goodstadt, B., and Kipnis, S. Situational Influences on the Use of Power. Journal of Applied Psychology. 54 (1970) : 201-207.
- Grant, A. The Professional Nurse : Issues and actions. PA : Springhouse,1994.
- Greenberg, J. and Baron, R. A. Behavior in Organizations. Understanding and Managing : the Human Side of Work, 5th ed. New Jersey : Prentice-Hall , 1995.
- Heineken, J. Power : Conflicting Views . Journal of Nursing Administration. 15 (November 1985) : 36-39.
- Hinkun, T.R., and Schrisserin, C.A.. Influence Tactics used by subordinates : A Theoretical and empirical analysis and refinement of the Kipnis, Schmidt, and Wilkinson subscales. Journal of Applied Psychology. 75 (1990) : 246-257.
- Hodge, B.J., William, P.A., and Lawrence, G. Organizaion Theory : A Strategic Approach. 5ed. New Jersey : Prentice-hall ,1996.
- Hoelzel, J.A. Using Structural Power Source to increase Influence. Journal of Nursing Administration. 19 (November 1989) : 10-15.
- Hubej, ONM. Influence tactics related to leadership styles of chief nurse excutives. University of Illinois at chicago, Health Sciences center,1992. { CINAHL }
- Huber, D.. Leadership and Nursing care managemant. Philadelphia : Saunder, 1996.
- Hughes, R.L., Ginnett, R.C., and Curphy G.J. Leadership enhancing the lesson of experience. 2nd. ed. USA : Times Mirror Higher Education Group, 1996.
- Irvine, D.M., and Evans, M.G. Job Satisfaction and Turnover Among Nurses : Integrating Research Finding Across Studies. Nursing Research. 44 (1995) : 246-251.

- Johnston, P.F. Head Nurse as Middle Managers. Journal of Nursing Administration. 13 (November 1983) : 22-26.
- Kanter, R.M. Power failure in management circuits . Harvard Business Review. 57 (1979) : 65-75.
- Katz, R.L. Skill of an Effective Administration . Harvard Business Review. 52 (1974) : 90-102.
- Kipnis, D., and Schmidt, S.M. Upward-Influence Style : Relationship with Performance Evaluations, Salary, and Stress. Administration Science Quarterly. 33 (December 1988) : 528-541.
- Kipnis, D., Schmidt, S.M., and Wilkinson, I. Intraorganizational Influence Tactics : Explorations in Getting One's Way. Journal of Applied Psychology. 65 (1980) : 440-452.
- Kotter, J. P. A force for change. New York : The Free Press, 1990.
- Laschinger, H.K.S. A Theoretical approach to studying work empowerment in nursing : A review of studies testing Kanter's theory of structured Power in Organizations . Nursing Administrative Quarterly. 20 (1996) : 25-41.
- Lee, S.H. Comparative study on Head nurses' perception to own role and Staff nurses' role expectation to their Head nurse between university hospitals and general hospitals . Kanho Hakhoe chi. 20 (1990) : 281-299.
- Locke, E. A., and associates. The essence of Leadership : The four keys to leading succesfully. New York : Lexington Books, 1991.
- Luthan, F. Organizational Behavior. 7th ed. New York : Mcgraw-hill, 1995.
- Marriner-Tomey, A. Transformational Leadership in Nursing. St. Louise : Mosby Year Book , 1993.
- Medley, F., and Larochelle, D.R. Transformational Leadership and Job satisfaction . Nursing Management. 26 (September 1995) : 64jj - 64ll , 64nn.
- Mowday, R.T. The Exercise of Upward Influence in Organizations. Administration Science Quarterly. 23 (March 1978) : 137-154.
- Mulder, M., et al . Power, Situation, and Leaders' Effectiveness : An Organizational Field Study. Journal of Applied Psychology. 71 (1986) : 566-570.
- O'Melley, J., and et al. The Politics of Advanced Practice . Nursing Administrative Quarterly. 20 (1996) : 62-72.

- Pfeffer, J. Managing with Power. Boston : Harvard Business school, 1992.
- Redmond, G.M. We don't Make Widgets Here : Voices of Chief Nurse Executive.
Journal of Nursing Administration. 25 (Febuary 1995) : 65-69.
- Reimer, J.M., and et al. Power Orientation : A study of female nurse and non-nurse manager . Nursing Management. 25 (May 1994); 55-58.
- Riggio, R. E.. Introduction to Industrial / Organizational Psychology. 2nd. ed.
New York : Harpers Collins , 1996.
- Robbins, S.P.. Organizational Behavior concepts, Controversies Applications. 7th. ed.
New Jersey : Prentice-Hall, 1996.
- Skelton-Green, J.M. How a better understanding of Transformational leadership can help your practice as a nurse administrator. Canadian Journal of Nursing Administration. 8 (September-October 1995) : 8-21.
- Spitzer-Lehman, R.. Nursing Management Desk reference : concepts, skill & strategies.
Philadelphia : W.B. Saunders, 1994.
- Steven, B.J. Power and Politics for the Nurse Executives. in Ward, M. J. and Price, S. A. Issues in Nursing Administration Selected Readings.
St. Louise : Mosby - Year Book , 1991.
- Steven, B.J. The Role of the nurse executive . Journal of Nursing Administration. 11 (1981) : 19-22.
- Stewart, T. CEOs. November; 1989. In Greenberg, J. and Baron, R. A. Behavior in Organizations. Understanding and Managing : the Human Side of Work, 5th ed. New Jersey : Prentice-Hall ., 1995.
- Stogdill, R. M.. Stogdill's handbook of leadership : A survey of theory and research.
New York : The Free Press, 1974.
- Sullivan, E.J., and Decker, P.J. Effective Management in Nursing. 3rd ed.
California : Addison Wesley, 1992.
- Swansburg, R.C. Introductory Management and Leadership for Clinical Nurses.
London : Jones and Bartlett , 1993.
- Tannenbaum, R., and Schmidt, W.H.. How to Choose a Leadership Pattern.
Harvard Business Review. 51 (1973) in Burger, M.S., and et al. Management for Nurse : A Multidisciplinary approach. 2 nd. ed. Missouri : The C.V. Mosby, 1980

- Tappen, R.M.. Nursing Leadership and Management Concepts and Practice. 3rd. ed. Philadelphia : F.A. Davis, 1995.
- Taunton, R.L., Krampitz, S.D., and Woods, C.O. Manager Impact on Relation of Hospital Staff. Part 1. ". Journal of Nursing Administration. 19 (March 1989) : 14-19.
- Trifino, J. Transformational leadership : the catalyst for succesful change. International Nursing Review. 40 (November-December 1993) : 179-182, 187.
- Tyson., S. and Jackson, T.. The Essence of Organizational Behaviour. New York : Prentice-Hall , 1992.
- Wilson, B., and Laschinger, H.R. Staff nurse perception of job empowerment and organizational commitment : A test of Kanter's theory of structural Power in organization ". Journal of Nursing Administration. 24 (April 1994) : 39-47.
- Winter, D.G. The Power Motive. New York : The Free Press, 1973.
- Wright, P., Pringle, C.D., and Kroll, M.J. Strategic Management : Text and case. 2nd. ed. Boston : Allyn and Bacon, 1994.
- Xin, K.R., and Tsui, A.S. Different Strokes for Different Folks ? : Influence Tactics by Asian-Americah and Caucasian-American Managers. Leadership Quarterly . 7 (1996) : 109-132.
- Yukl, G.. Leadership in Organization. 3rd ed. New Jersey : Prentice-Hall , 1994.
- Yukl, G.,and Falbe, C.M. Importance of different power source in downward and lateral relations . Journal of Applied Psychology. 76 (1991) : 416-423.
- Yukl, G.,and Falbe, C.M. Influence Tactics and Objectives in Upward, Downward, and Lateral Influence Attempts. Journal of Applied Psychology. 75 (1990) : 132-140.
- Yukl, G., Kim, H., and Falbe, C.M. Research Reports : Antecedent of Influence Outcomes. Journal of Applied Psychology. 81 (1996) : 309-317.
- Yukl, G., and Tracey, J.B. Consequences of Influence Tactics Used With Subordinates, Peer, and Boss. Journal of Applied Psychology. 77 (1992) : 525-535.

บรรณานุกรม

- จรรย์ จันทลักขณา. สถิติวิเคราะห์และวางแผนงานวิจัย. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช , ม.ป.ป.
- ธงชัย สันติวงษ์. พฤติกรรมองค์กรการ. ครั้งที่ 1. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์ไทยวัฒนาพานิช , 2535.
- ธรรมจักร สร้อยพิกุล. กลยุทธ์สร้างอำนาจในที่ทำงาน. ครั้งที่ 4. กรุงเทพฯ : บริษัทสารมวลชน, 2536.
- บุญเรียง ขจรศิลป์. การวิเคราะห์ข้อมูลในการวิจัยโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSSx. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์., 2531.
- ศิริชัย พงษ์วิชัย. การวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์. ครั้งที่ 5 กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , 2537.
- สุชาติ ประสิทธิ์รัฐสินธุ์ และ ลัดดาวัลย์ รอดมณี. เทคนิคการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวสำหรับการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด ภาพพิมพ์, 2527.
- สุพล ดุรงค์วัฒนา. การวิเคราะห์เชิงสถิติการวิเคราะห์ความถดถอย. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย , 2537.
- Avolio, B.J., and Bass, B.M. Individual consideration viewed at Multi levels of Analysis : A multi-level framework for examining the diffusion of Transformational leadership. Leadership Quarterly. 9 (1995) : 199-218.
- Bass, B.M. Theory of Transformational leadership Redux. Leadership Quarterly. 9 (1995) : 463-478.
- Johns, G. Organizational Behavior : Understanding life at work. 3rd ed. New York : Harpers Collins , 1992.
- Locke, E.A., and Kirkpatrick, S.A. Direct and Indirect Effects of Three Core Charismatic leadership Component on Performance and Attitudes. Journal of Applied Psychology. 81 (1996) : 36-51.

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิและหนังสือขอความร่วมมือ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษา

อาจารย์นิตยา ดำรงวุฒิ

ดร. ไพลิน นกุลกิจ

นางสาวส่งศรี กิตติรักษ์ตระกูล

อาจารย์ สุวิณี วิวัฒน์วานิช

ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี
โรงพยาบาลโรคทรวงอก

อาจารย์ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ

นักวิชาการ กองการพยาบาล

สำนักงานสำนักปลัดกระทรวง

กระทรวงสาธารณสุข

อาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิทางการบริการ

นางสาวจรรุวรรณ เสวกวรรณ

นางสาวบุญชอบ บำเพ็ญนรกิจ

พันตำรวจเอกหญิง พเยาว์ เอี่ยมวงศ์

นางเรียม เรืองพานิช

นางกนกพร แจ่มสมบูรณ์

ดร. ยุวดี เกตุสัมพันธ์

ข้าราชการบำนาญ

หัวหน้างานพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ

หัวหน้ากลุ่มงานพยาบาล

โรงพยาบาลกรุงเทพคริสเตียน

หัวหน้าหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนักอายุรกรรมหัวใจ

โรงพยาบาลโรคทรวงอก

พยาบาล หน่วยพัฒนาบุคลากรงานพยาบาล

โรงพยาบาลศิริราช

ที่ ทม 0309/840



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๒๓ มกราคม 2540

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

เนื่องด้วย นางสาวกรณิกา ตันติกนกพร นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างกลวิธีการใช้อำนาจกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชุณหปราณ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณีนี้ นิสิตขอเรียนเชิญ นางสาวบุญชอบ นำเพ็ญนรกิจ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหา ความครอบคลุม รูปแบบคำตอบ และความถูกต้องของเครื่องมือวิจัยที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางสาวบุญชอบ นำเพ็ญนรกิจ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

๘๓ ๗๕๗

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ประจักษ์ สุกนตะลัทธิ)

รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการ

ที่ ทม 0309/๑๑5



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

๖ มกราคม ๒๕๔๐

เรื่อง ขอความร่วมมือในการทดลองใช้เครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นางสาวกรณิกา ตันตินิกพร นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างกลวิธีการใช้อำนาจกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชุณหปราณ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการนำเครื่องมือวิจัยมาทดลองใช้กับ พยาบาลประจำการแผนกอายุรกรรม แผนกผู้ป่วยหนัก และแผนกศัลยกรรม ที่ปฏิบัติงานทางการพยาบาลมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 1 ปี และประจำการในแผนกเดียวกับหัวหน้าหอผู้ป่วยคนปัจจุบันในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางสาวกรณิกา ตันตินิกพร ได้ทำการทดลองใช้เครื่องมือวิจัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ ศกุนตะลักษณ์)

รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการ

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ที่ ทม 0309/906

ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลบรมราชชนนีกิ่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกิ่ง วิเชียรบุรี อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เวลา 4.40 น.



แผนกเอกสารเลขที่.....
คณะพยาบาลบรมราชชนนีกิ่ง วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกิ่ง วิเชียรบุรี ถนนพญาไทศรีนครินทร์ 10330

๗๘ มกราคม 2540

เรื่อง ขอความร่วมมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลรามธิบดี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นางสาวกรณิกา ตันตินิกนพร นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างกลวิธีการใช้อำนาจกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชูณหปราณ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในกรณีนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องโดยการนำเครื่องมือวิจัยมาเก็บรวบรวมข้อมูลกับ พยาบาลประจำการที่ปฏิบัติงานทางการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี และประจำการในแผนกเดียวกับหัวหน้าหอผู้ป่วยคนปัจจุบันในระยะเวลาไม่น้อยกว่า 6 เดือน ซึ่งเป็นกลุ่มตัวอย่าง

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นางสาวกรณิกา ตันตินิกนพร ได้ทำการทดลองใช้เครื่องมือวิจัยดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ สุกุนตะลักษณะ)

รักษาราชการแทนรองคณบดีฝ่ายวิชาการ

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ภาคผนวก ข
ตัวอย่างเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างกลวิธีการใช้อำนาจกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรัฐ เขตกรุงเทพมหานคร

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

แบบสอบถามนี้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นประโยชน์ในการวิจัย เพื่อจัดทำวิทยานิพนธ์ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในระดับปริญญาโท คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผู้จัดทำใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน ในการตอบแบบสอบถามด้วยความรู้สึกที่แท้จริง หรือตามความคิดเห็นของท่าน ข้อความที่ท่านตอบนี้จะไม่มีการเปิดเผยใดๆ ต่อผู้ตอบแบบสอบถาม และจะใช้วิจัยในเชิงวิชาการเท่านั้น ขอขอบพระคุณที่ได้สละเวลาในการตอบแบบสอบถามครั้งนี้ และขอให้ท่านส่งแบบสอบถามที่ตอบแล้วทุกข้อ คืนที่กลุ่มงานการพยาบาลของท่านโดยเร็ว จักเป็นพระคุณยิ่ง

กรณิกา ตันติกนกพร

นิสิตปริญญาโท สาขาบริหารการพยาบาล
คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำแนะนำในการตอบแบบสอบถาม

1. แบบสอบถามมีทั้งหมด 3 ตอน คือ

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 แบบสอบถามเกี่ยวกับกลวิธีการใช้อำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วย
ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเกี่ยวกับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
ตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ

2. กรุณาอ่านคำชี้แจงก่อนตอบคำถามในตอนนั้นๆ

3. กรุณาตอบคำถามทุกตอนและทุกข้อ เพื่อนำคำตอบไปเป็นข้อมูลในการทำวิจัยต่อไปได้

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง อ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง [] หน้าข้อความและเติมค่าลงในช่องว่างที่เป็นจริงของท่าน

- | | | | |
|---|----------------------------|------------------|-----|
| | | สำหรับผู้วิจัย | [] |
| 1. สถานที่ทำงาน | โรงพยาบาล..... | | [] |
| | แผนก..... | | [] |
| 2. วุฒิการศึกษา | | | [] |
| | [] ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | [] ปริญญาโท | |
| | [] อื่นๆ ระบุ..... | | |
| 3. ปัจจุบันท่านมีอายุ | | | [] |
| | [] 20-25 ปี | [] 26-30 ปี | |
| | [] 31-35 ปี | [] 36 ปี ขึ้นไป | |
| 4. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานพยาบาล | | | [] |
| | [] 0 - 5 ปี | [] 6 - 10 ปี | |
| | [] 11 - 15 ปี | [] 16 ปี ขึ้นไป | |
| 5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานกับหัวหน้าหอผู้ป่วยคนปัจจุบัน | | | [] |
| | [] 6 เดือน-1 ปี | [] 1 - 3 ปี | |
| | [] 3 - 6 ปี | [] 6 ปี ขึ้นไป | |

ภาคผนวก ค
สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สูตรที่ใช้ในการหาค่าความเที่ยงของเครื่องมือ

ใช้สูตรค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient)

(ประคอง กรรณสูต, 2538)

$$\alpha = \frac{k}{k-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_x^2} \right]$$

เมื่อ α คือ สัมประสิทธิ์แห่งความเที่ยง

k คือ จำนวนข้อของแบบสอบถาม

$\sum S_i^2$ คือ ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ

S_x^2 คือ ความแปรปรวนของคะแนนทั้งหมด

หรือกำลังสองของส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนนทั้งหมด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

ค่าเฉลี่ย (Mean) ใช้สูตร (ประคอง กรรณสูต, 2538)

$$\bar{X} = \frac{\sum x}{N}$$

เมื่อ \bar{X} คือ ค่าเฉลี่ยหรือมัธยฐานเลขคณิต

$\sum x$ คือ ผลรวมของคะแนนทั้ง N จำนวน (ของตัวอย่างประชากร)

N คือ จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ใช้สูตร (ประคอง กรรณสูต, 2538)

$$S.D. = \sqrt{\frac{N \sum x^2 - (\sum x)^2}{N(N-1)}}$$

เมื่อ S.D. คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน

$\sum x$ คือ ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัว

$\sum x^2$ คือ ผลรวมของคะแนนทั้งหมดแต่ละตัวยกกำลังสอง

N คือ จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) มีลำดับขั้นตอนในการคำนวณ โดยใช้สูตร ดังนี้

1. คำนวณหาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรพยากรณ์กับตัวแปรพยากรณ์ คำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรพยากรณ์กับตัวแปรเกณฑ์ โดยใช้สูตรสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน มีสูตรดังนี้

$$r_{xy} = \frac{N \sum xy - (\sum x)(\sum y)}{\sqrt{[N \sum x^2 - (\sum x)^2][N \sum y^2 - (\sum y)^2]}}$$

เมื่อ r คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของตัวแปร x และ y
 x คือ คะแนนของตัวแปรที่ 1
 y คือ คะแนนของตัวแปรที่ 2
 N คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่าง

2. ทดสอบความมีนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ โดยการทดสอบค่า t (t -test) มีสูตรดังนี้

$$t = \frac{r \sqrt{n-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (df = n - 2)$$

เมื่อ t คือ ค่าคงที่
 r คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
 n คือ จำนวนข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง

3. หากกลุ่มตัวพยากรณ์ที่สามารถพยากรณ์ได้ดีที่สุด โดยวิธีวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ แบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นๆ โดยใช้สูตรดังนี้

3.1 หาค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) ระหว่างตัวแปรพยากรณ์กับตัวแปรเกณฑ์ โดยใช้สูตรดังนี้

$$R = \sqrt{\frac{SS_{reg}}{SS_t}}$$

เมื่อ R คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
 SS_{reg} คือ ความแปรปรวนของตัวแปรเกณฑ์ที่สามารถอธิบายได้ด้วยตัวแปรพยากรณ์
 SS_t คือ ความแปรปรวนทั้งหมดของตัวแปรเกณฑ์

3.2 ทดสอบนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณที่คำนวณ โดยใช้สูตรดังนี้

$$F = \frac{R^2(N - k - 1)}{(1 - R^2)k}$$

เมื่อ F คือ ค่าสถิติสัดส่วนเอฟ

R^2 คือ สัมประสิทธิ์การพยากรณ์

N คือ ตัวอย่างประชากร

k คือ จำนวนตัวแปรพยากรณ์

3.3 ทดสอบค่า F เพื่อทดสอบว่าเมื่อเพิ่มตัวแปรพยากรณ์แล้ว จะทำให้ค่า R เพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญหรือไม่ โดยใช้การทดสอบค่า F ดังนี้

$$F = \frac{(R^2_{y_1 \dots y_{k1}} - R^2_{y_1 \dots y_{k2}}) / (k1 - k2)}{(1 - R^2_{y_1 \dots y_{k1}}) / (N - k1 - 1)}$$

เมื่อ F คือ ค่าสถิติเอฟ

$R^2_{y_1 \dots y_k}$ คือ ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณที่มีตัวพยากรณ์

$k1$ คือ จำนวนตัวทำนายที่มีค่ามากกว่า

3.4 ทหาค่าสัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

$$b_i = \frac{B_i \cdot S_y}{S_i}$$

เมื่อ b_i คือ สัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวพยากรณ์

B_i คือ beta weight ของตัวแปร i

S_y คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรเกณฑ์

S_i คือ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวแปรพยากรณ์

3.5 ทดสอบค่า t เพื่อทดสอบค่า b ของตัวพยากรณ์แต่ละตัวจะส่งผลต่อตัวแปรเกณฑ์หรือ

ไม่

$$t = \frac{b_i}{\text{S.E. } b_i}, \quad df = N - k - 1$$

เมื่อ t คือ ค่าสถิติทดสอบที่
 b_i คือ สัมประสิทธิ์การถดถอยการพยากรณ์
 S.E. b_i คือ ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของ b_i

3.6 ค่าคงที่ของสมการพยากรณ์

$$a = Y - \left(\sum_{i=1}^k b_i X_i \right)$$

เมื่อ Y คือ ค่าเฉลี่ยของตัวแปรเกณฑ์
 x คือ ค่าเฉลี่ยของตัวแปรพยากรณ์ที่ i ถึง k
 b_i คือ ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ
 ตัวที่ i ถึง k

3.7 สร้างสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนดิบ

$$Y = a - b_1 x_1 + b_2 x_2 + \dots + b_k x_k$$

เมื่อ Y คือ คะแนนภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
 ในรูปคะแนนดิบ
 $b_1 b_2 \dots b_k$ คือ สัมประสิทธิ์การถดถอยของตัวแปรพยากรณ์แต่ละตัวในรูป
 คะแนนดิบ
 $x_1 x_2 \dots x_k$ คือ คะแนนดิบของตัวแปรพยากรณ์แต่ละตัว
 a คือ ค่าคงที่

3.8 สร้างสมการพยากรณ์ในรูปคะแนนมาตรฐาน

$$Z = B_1 Z_1 + B_2 Z_2 + \dots + B_k Z_k$$

เมื่อ Z คือ คะแนนสมการพยากรณ์ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของ
 หัวหน้าหอผู้ป่วย
 $B_1 B_2 \dots B_k$ คือ สัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวแปรพยากรณ์แต่ละตัวในรูป
 คะแนนมาตรฐาน
 $Z_1 Z_2 \dots Z_k$ คือ คะแนนมาตรฐานของตัวแปรพยากรณ์แต่ละตัว

ประวัติของผู้วิจัย

นางสาว กรณิกา ตันตินิกพร เกิดวันที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2509 ที่กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์และผดุงครรภ์ชั้นสูง จากวิทยาลัยพยาบาลสวรรคค์ประชารักษ์ (วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีสวรรคค์ประชารักษ์ จ. นครสวรรคค์ ในปัจจุบัน) พ.ศ. 2532 และปริญญาวิทยาศาสตรบัณฑิต (ศาสตร์คอมพิวเตอร์) จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง พ.ศ. 2536 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล ที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อ พ.ศ. 2538 ปัจจุบันรับราชการตำแหน่งพยาบาลประจำการ ระดับวิชาชีพ 6 ที่งานผู้ป่วยหนักอายุรกรรมหัวใจ (CCU) โรงพยาบาลโรคทรวงอก จ. นนทบุรี

