

บรรณานุกรม

หนังสือและเอกสารภาษาไทย

กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย, รวมกฎหมายแรงงาน ๒๕๒๓, กรุงเทพมหานคร :
กิติพกรการพิมพ์, ๒๕๒๓

..... สภาพแรงงานกับปัญหาทางแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : ประชุม
ช่าง, ๒๕๑๔

..... การบริหารแรงงานในประเทศไทย ๒๕๒๒ - ๒๕๒๓ (อัครสำเนา)
กรุงเทพมหานคร, ๒๕๒๓

..... การบริหารแรงงานของกรมแรงงาน ๒๕๒๔ (อัครสำเนา) กรุงเทพ-
มหานคร, ๒๕๒๔

กมล สมวิเชียร, คร. ประชาธิปไตยกับสังคมไทย. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนา
พานิช, ๒๕๑๗

..... "ประชาธิปไตยในชีวิต" และ "ประชาธิปไตยในจิตใจ" อนุสรณ์
พระราชทานเพลิงศพ นายจีระ บุญมาก. กรุงเทพมหานคร : อมร
การพิมพ์, ๒๕๑๗

กิตติ อมตชีวิน. การเรียนรู้ทางการ เมืองในลัทธิประชาธิปไตยของนักเรียน
ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ศึกษาทดลองนักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ ๔ โรงเรียน
วิศุภสอาด, วิทยานิพนธ์, บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
๒๕๒๒

เกษ สิริสัมพันธ์, คร. ประชาธิปไตย : ความหมาย. กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๗

เกษมสันต์ วิจารณ์. พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ ๒๕๑๔ พร้อมคำบรรยาย.

กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์อักษรสมัย, ๒๕๑๒

โครงการเสริมความรู้ด้านการเมืองและสังคมในระบอบประชาธิปไตย คณะรัฐ-
ศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. การเมืองและสังคม. กรุงเทพ-
มหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๐

จรรยา สุวรรณทัต, ดร. พฤติกรรมศาสตร์ เล่ม ๑ พื้นฐานความเข้าใจทาง
จิตวิทยา. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๑

จำเนียร แสงสว่าง. ทัศนคติต่อการเมืองและปัญหาสังคม เศรษฐกิจ ศึกษา-
เปรียบเทียบนิสิตชั้นปีที่ ๔ คณะรัฐศาสตร์และคณะวิศวกรรมศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ-
มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๙

จำนงค์ สมประสงค์. การแรงงานสัมพันธ์ : หลักและวิธีปฏิบัติ. กรุงเทพมหา-
นคร บริษัทการพิมพ์, ๒๕๒๑

จุมพล สวัสดิ์ยากร. หลักและวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์ ศูนย์ศึกษาและฝึกอบรม
การวิจัยทางสังคมศาสตร์, สภาวิจัยแห่งชาติ, ๒๕๑๔

จรรยา สุภาพ. หลักรัฐศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๔

_____ ระบบการเมืองเปรียบเทียบ (ประชาธิปไตย : เผด็จการ) และ
หลักวิเคราะห์การเมืองแผนใหม่, กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนา-
พานิช, ๒๕๑๙

ชลอ ไบเจริญ. ความคิดเห็นทางการเมืองของผู้นำเยาวชนชนบท. วิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๐

ชลินทร์ อมรธรรม. "สหภาพแรงงาน" ; วารสารแรงงานสัมพันธ์, ปีที่ ๒๑
ฉบับที่ ๙ - ๑๐ กันยายน - ตุลาคม, ๒๕๒๑

- ชวลิต ภัยลี. ทัศนคติทางการเมืองของนักเรียนนายร้อยตำรวจ. วิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๒
- ชัยอนันต์ สมุทวณิช, กร. อุดมการณ์ทางการเมือง. กรุงเทพมหานคร : เคล็ดไทย
๒๕๑๗
- . ลัทธิการเมือง. กรุงเทพมหานคร : อักษรเจริญทัศน์, ๒๕๑๕
- ชัยวัฒน์ รัชชจร. ความเข้าใจทางการเมืองและการมีส่วนร่วมทางการเมือง
ของประชาชน : ศึกษาเฉพาะกรณีประชาชน อ. เมือง จ. ชลบุรี
ประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒๕๒๒
- ชินวุธ สุนทรสีมะ. กร. หลักและวิธีทำวิทยานิพนธ์, กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๕
- เคนพงษ์ พลละคร. สหภาพแรงงาน. กรุงเทพมหานคร : ไทยเซเนม, ๒๕๑๕
- ทินพันธ์ นาคะตะ, กร. "ประชากรปีไทย : ความหมาย ปัจจัยเอื้ออำนวยและ
การสร้างจิตใจ" อนุสรณ์การพระราชทานเพลิงศพนายจีระ บุญมาก
กรุงเทพมหานคร : อมรการพิมพ์, ๒๕๑๗
- บุญเสริม วิสกุล. สถิติตอนที่ ๑ วิธีเก็บและประมวลข้อมูล. กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๑๗
- บรรพต วีระสัย, กร., สุรพล ราชภัณฑารักษ์, กร. และบรรพต ประพศิตี.
รัฐศาสตร์ทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย-
รามคำแหง
- ประคอง กรรณสูต. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพมหานคร :
ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๐
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ, กร. ทัศนคติ : การวัดการเปลี่ยนแปลงและพฤติกรรม
อนามัย. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, ๒๕๒๐

ประสงค์ วัฒนันท์. หน้าที่และความรับผิดชอบของสหภาพแรงงาน. (อัครสำเนา)
กองแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน, ๒๕๑๘

ปิยะ รัตน์. ภาวะผู้นำของนายอำเภอเกี่ยวกับการประสานงานอำเภอ. วิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๒

ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ, กร. "ประชาชิปไทยสำหรับคนไทย" ; วารสารการเมือง
สำหรับประชาชน. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์สมาคมนักสังคมศาสตร์
๒๕๑๘

ไพฑูย์ ช่างเรียน. กร. สารานุกรมศัพท์ทางสังคมวิทยา. กรุงเทพมหานคร :
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, ๒๕๑๖

มธุรส ใหญ่ชัยน. ทัศนคติทางการเมืองของข้าราชการส่วนกลาง กระทรวง-
มหาดไทย : ศึกษาเฉพาะกรณีข้าราชการตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายและ
หัวหน้าแผนก สำนักงานปลัดกระทรวง กรมการปกครองและ
กรมพัฒนาชุมชน. วิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
๒๕๒๐

มัญญ ศิริวรรณ. วัฒนธรรมการเมืองไทย : ศึกษาเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับลักษณะ
อำนาจนิยมของประชากรในกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ บัณฑิต-
วิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๘

มานิต เสงี่ยมพรพาณิชย์. ผู้นำกับการบริหารในวรรณคดีเรื่องสามก๊ก. วิทยานิพนธ์
บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๒

วิชัย คันศิริ, กร., "คติพจน์ของวิถีชีวิตประชาชิปไทย" ; อนุสรณ์พระราชทาน
เพลิงศพนายจีระ บุญมาก. กรุงเทพมหานคร : อมรรการพิมพ์,
๒๕๑๗

ศิโรตม์ ภาคสุวรรณและศิริลักษณ์ ผดุงจันทร์. หลักการเปรียบเทียบวิถีชีวิตทางรัฐศาสตร์.
กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง, ๒๕๒๐

- สมพร เขียนเม่น. ความเชื่อทางการเมืองของข้าราชการไทยศึกษาเฉพาะกรณี
ข้าราชการกรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๒๐
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ ๓, พระนคร : จกท. เกษมสุวรรณ
๒๕๑๔
- สุรภาสน์ ทัทมาน. ทัศนคติทางการเมืองของนายทหารชั้นนายพันของกองทัพบก
กองทัพอากาศและกองทัพอากาศ. วิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๕
- สุลักษณ์ ศิวรักษ์. อธิบายแนวความคิดปรัชญาการเมืองฝรั่ง. กรุงเทพมหานคร :
เจริญวิทยการพิมพ์, ๒๕๑๕
- สุวรรณ สุวรรณเวช, พ.ศ.ศ. , ทัศนคติของนายร้อยตำรวจที่มีต่อการเมือง
และการบริหาร. วิทยานิพนธ์ บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, ๒๕๑๕
- อรุณ รัชธรรม. มนุษย์สัมพันธ์กับการบริหาร. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช
๒๕๑๓
- อำพร นีละโยธิน. สหภาพกับปัญหาแรงงาน. ศูนย์อบรมแรงงาน กรมแรงงาน,
๒๕๑๔
- ฮาร์ มอน, เอ็ม. เจ. ความคิดทางการเมือง. แปลโดยเสนห์ จามริก, กรุงเทพ-
มหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๑๔
-

หนังสือและเอกสารภาษาอังกฤษ

Bernard S. Phillips. Social Research: Strategy and Tactics,
London: Boaton University, 1968

Cole. G. D. E. A Short History of British Working - Class Movement
1789 - 1947. London: George Allen & Unwin, 1952

Miller. Bruce H. The Political Role of Labour in Developing
Countries. Honolulu East - West Center Press. 1966

Smith T. V. and E. C. Lindeman, The Democratic Way of Life.
New York: The New American Library of World
Literature, 1963

Sual. Padover K. The Meaning of Democracy. New York: Lancer
Books, 1965

ภาคผนวก

แบบสอบถาม

หมวดที่ ๑ รายละเอียดเกี่ยวกับตัวท่านและสภาพแรงงานที่ท่านสังกัดอยู่ โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ○ ที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุด เพียงข้อละ ๑ ช่อง หรือเติมคำลงในช่องว่างที่เว้นไว้ดังนี้

๑. เพศ ○ ชาย ○ หญิง

๒. อายุ ○ ต่ำกว่า ๒๐ ปี ○ ๒๐-๒๕ ปี ○ ๒๖-๓๐ ปี
 ○ ๓๑-๓๕ ปี ○ ๓๖-๔๐ ปี ○ ๔๑-๔๕ ปี
 ○ ๔๖-๕๐ ปี ○ ๕๐ ปีขึ้นไป

๓. จบการศึกษาระดับสูงสุด

○ ประถมศึกษา ○ ประโยควิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)
 ○ มัธยมศึกษาตอนต้น ○ อนุปริญญา
 ○ มัธยมศึกษาตอนปลาย ○ ปริญญาตรีขึ้นไป
 ○ ประโยควิชาชีพ (ปวช.) ○ อื่นๆ โปรดระบุ

๔. ท่านเคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรทางการ เมืองการปกครองหรือไม่

○ ไม่เคย

○ เคย เข้าอบรมหลักสูตร
 ผู้จัดฝึกอบรมคือ

๕. ตามความเป็นจริงท่านมีรายได้เดือนละประมาณ (รวมค่าจ้าง, ค่าครองชีพ ฯลฯ)

○ ไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท ○ ๑,๕๐๑-๒,๐๐๐ บาท

○ ๒,๐๐๑-๒,๕๐๐ บาท ○ ๒,๕๐๑-๓,๐๐๐ บาท

○ ๓,๐๐๑-๓,๕๐๐ บาท ○ ๓,๕๐๑-๔,๐๐๐ บาท

○ ๔,๐๐๑-๕,๐๐๐ บาท ○ ๕,๐๐๑-๖,๐๐๐ บาท

○ ๖,๐๐๑ บาทขึ้นไป

๖. ขอความเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๖. สถานภาพการสมรสของท่าน

โสด

สมรสแล้วและยังอยู่ด้วยกันมีบุตรในความรับผิดชอบ คน

แยกกันอยู่ จำนวนบุตรที่ท่านต้องรับผิดชอบ คน

หย่า จำนวนบุตรที่ท่านต้องรับผิดชอบ คน

หม้าย จำนวนบุตรที่ท่านต้องรับผิดชอบ คน

๗. ลักษณะงานที่ท่านทำหรือตำแหน่งหน้าที่การงานของท่าน

๘. อายุงาน (เฉพาะในสถานประกอบการปัจจุบัน)

ต่ำกว่า ๑ ปี

๑-๓ ปี

๓ ปี ๑ เดือน- ๕ ปี

๕ ปี ๑ เดือน- ๗ ปี

๗ ปี ๑ เดือน- ๑๐ ปี

๑๐ ปี ๑ เดือน- ๑๕ ปี

มากกว่า ๑๕ ปีขึ้นไป (..... ปี)

๙. จำนวนและประเภทของสถานประกอบการที่สมาชิกสหภาพแรงงานของท่านเป็นลูกจ้างอยู่ รวมทั้งจำนวนสมาชิกและจำนวนลูกจ้างทั้งหมด โดยประมาณ (ขอใส่กาเครื่องหมาย ✓ ใต้สายของ)

ประเภทของกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้างทั้งหมด (คน)	จำนวนสมาชิกสหภาพทั้งหมด (คน)
<input type="radio"/> การก่อสร้าง <input type="radio"/> รัฐวิสาหกิจ <input type="radio"/> เอกชน			
<input type="radio"/> การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา <input type="radio"/> รัฐวิสาหกิจ <input type="radio"/> เอกชน			
<input type="radio"/> การผลิตต่างๆ เช่นสิ่งทอ, ไม้ โลหะ, สารเคมี ฯลฯ <input type="radio"/> รัฐวิสาหกิจ <input type="radio"/> เอกชน			
<input type="radio"/> การขาย ขายส่งขายปลีก กักตักการ โรงแรม ฯลฯ <input type="radio"/> รัฐวิสาหกิจ <input type="radio"/> เอกชน			
<input type="radio"/> การบริการต่างๆ เช่นบริการการเงิน, ประกันภัย, ธุรกิจ, บริการชุมชน ฯลฯ <input type="radio"/> รัฐวิสาหกิจ <input type="radio"/> เอกชน			

ประเภทของกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ (แห่ง)	จำนวนลูกจ้างทั้งหมด(คน)	จำนวนสมาชิกสหภาพทั้งหมด (คน)
<input type="radio"/> การเหมืองแร่, <input type="radio"/> รัฐวิสาหกิจเหมืองหิน <input type="radio"/> เอกชน			
<input type="radio"/> อื่นๆ ไปรครุสมุ <input type="radio"/> รัฐวิสาหกิจ <input type="radio"/> เอกชน			

หมวด ๒ ไปรคภาเครื่องหมาย ✓ ให้ตรงกับของที่ส่วนบนของตารางกำกับไว้ด้วย คำว่า เห็นด้วยอย่างยิ่ง, เห็นด้วย, ไม่มีความเห็น, ไม่เห็นด้วย และไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง ตามความเห็นของท่านในท้ายข้อถามแต่ละข้อ เพียงข้อละ ๑ เครื่องหมาย

ข้อความ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่มีความเห็น	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๑. คนเรารู้จักคิด รู้จักแสวงหาสิ่งที่ดีกว่า มีเหตุผล					
๒. ปัจจุบันคนแข็งขันยิ่งก็ยิ่งเคย ใช้เส้นเปลี่ยนวิธีการต่างๆ หากิน คนสมัยปัจจุบันจึงไวใจไม่ได้					
๓. อัจฉริยะหรือคนปัญญาอ่อนนั้นมีจริง แต่เป็นเพียงส่วนน้อย คนธรรมดาทั่วๆ ไป ไม่มีใครโง่หรือฉลาดกว่าใครเท่าใดนัก					

ข้อความ	เพิ่มความอยุติธรรม	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๔. เวียดนามส่งกำลังทหารเข้ายึดครองเขมร เป็นการบ่อนทำลายความมั่นคงในภูมิภาคนี้ ไทยเราควรยกทัพเข้าไปไล่อทหารเวียดนามออกไปจากเขมรเสีย					
๕. การเปิดโอกาสให้ทุกคนแสดงความสามารถ แสดงความคิดความเห็นอย่างเสรีจะทำให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์สิ่งดีงาม					
๖. การโอนอ่อนเจรพนบนอบต่อหัวหน้านั้นคน มักจะมองว่า เป็นการประจบสอพลอแต่แท้จริงแล้วการนอบน้อมต่อหัวหน้าและเชื้อพืง นั้น ไม่มีทางเสียมีแต่จะได้ดี					
๗. ประชาชาติมิใช่ของคนหนึ่งคนใด แต่ทุกคนเป็นเจ้าของ ใครจะว่าการคนเดียวเสียทั้งหมดย่อมไม่ดีแน่ ทุกคนควรร่วมมือกันสร้าง					
๘. กรมแรงงานควรใช้อำนาจตามกฎหมาย จักการกับนายจ้างที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย แรงงานอย่างเค็ดขาด					
๙. หากประชาชนมีสิทธิมีเสียง มีตัวแทนของตนเข้าไปมีอำนาจทางการเมืองอย่างแท้จริงแล้ว นายทุนจะกักตุนสินค้า กดราคาซื้อโก่งราคาขายก็ยอมทำได้ยาก หรือแม้แต่ปัญหาอื่นๆของประชาชาติก็จะคลี่คลายไปได้					

ข้อความ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
๑๐. "พูดไปสองไพเบี้ย นิ่งเสียตำลึงทอง" ยังเป็นกามิตใจใช้ได้ในการทำงานปัจจุบัน					
๑๑. การ เปิดโอกาสให้คนทั่วไปได้เลือกตั้งเป็นคราวๆไปนั้น ทำให้เราได้ตรวจสอบว่าคนที่เราเลือกไปคราวก่อนดีหรือไม่ก็อย่างไร หากเราไม่พอใจก็เปลี่ยนไปเลือกคนใหม่					
๑๒. เมื่อหัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาสั่งอะไรมา เราควรจะไปตามนั้น เพราะเราไม่จำเป็นต้องรับผิดชอบอะไร					
๑๓. การกำหนดให้นายกรัฐมนตรียุบสภาได้ และให้ศาลลงมติไม่ไว้วางใจรัฐบาลได้นั้นเป็นสิ่งที่ดีเพราะไม่มีใครมีอำนาจสูงสุด การปล่อยให้ใครมีอำนาจสูงสุดผู้เดียว นั้น เขาอาจใช้อำนาจแสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบได้					
๑๔. ในฐานะที่เป็นไพร่ฟ้าประชาชน เราควรเคารพเชื่อฟังคำสั่งและจงรักภักดีต่อผู้นำทั้งกล่าวที่ว่า "เชื่อผู้นำชาติพ้นภัย"					
๑๕. การออกกฎหมายมาบังคับนั้น หากไม่ผ่านการตรวจสอบหรือการให้ความยินยอมจากประชาชนหรือตัวแทนแล้ว ก็ไม่น่าไว้วางใจเพราะอาจไม่เป็นธรรมได้					
๑๖. ประเทศไทยเรากำลังเอกราชมาไถ่พ้นพันธูปักเพราะพระสยามเทวาธิราชคุ้มครอง					

ข้อความ

ไม่เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย

- ๑๗. การที่รัฐบาลจะกำหนดกรอบครวัที่หนึ่งมีบุตรได้ไม่เกิน ๓ คนนั้น เป็นการจำกัดเกินไป ใครเขามีปัญหาเลี้ยง เขาอยากมีก็คนเป็นเรื่องของเขาควรให้เขาพิจารณาเอง
- ๑๘. ประชาชาติจะไม่มั่นคง ถ้าปล่อยให้มีการแสดงความคิดเห็นที่ขัดแย้งนโยบายของรัฐบาลและหากรัฐบาลไม่จัดการอย่างเด็ดขาดก็ในวันจะเป็นผลร้าย
- ๑๙. การทำงานหรือการประกอบอาชีพ นับเป็นส่วนสำคัญส่วนหนึ่งของชีวิตการบังคับให้คนทำงานในสิ่งที่เขาไม่ชอบจะไม่บังเกิดผลดีเลย ควรเปิดโอกาสให้คนเลือกประกอบอาชีพได้ตามที่เขาพึงพอใจ
- ๒๐. หากได้ผู้นำดีๆ และไว้วางใจได้มาปกครองประเทศ และให้ท่านมีอำนาจสิทธิขาดในการตัดสินใจใดๆ อย่างเต็มที่ จะช่วยให้การแก้ปัญหาและพัฒนาประเทศเร็วขึ้น
- ๒๑. หลังจากยื่นข้อเรียกร้องต่อนายจ้างตามขั้นตอนของกฎหมายแล้ว หากไม่สามารถตกลงกันได้สหภาพแรงงานควรประชุมสมาชิกทั่วไปเพื่อปรึกษาหารือว่าจะนัดหยุดงานหรือไม่ หากเสียงส่วนมากมีมติให้หยุดงาน สหภาพฯ ก็ดำเนินการหยุดงาน แต่ก็จะไม่ชักขวางส่วนน้อยที่ประสงค์จะทำงาน
- ๒๒. เพื่อความอยู่รอดและเจริญก้าวหน้าของประเทศไทย รัฐบาลควรออกกฎหมายมาเวนคืนที่ดินทั้ง

ข้อความ

เห็นด้วยอย่างยิ่ง
เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

หมกเป็นของรัฐ ไม่ใช่ใครเป็นเจ้าของ ซึ่ง
ขายไม่ได้ แล้วรัฐนำที่ดินนั้นมาแบ่งปันให้
ประชาชนทำกิน

๒๓. การจัดการให้ทุกคนมีสิทธิลงคะแนนเสียง
เลือกผู้แทนได้ ๑ เสียง ทำฉีกกฎหมายข้อ
เดียวกันทุกคนจะถูกลงโทษเหมือนกัน เด็ก
เกิดมาทุกคนมีโอกาสศึกษาเล่าเรียนพอๆกัน
นั้น เป็นสิ่งที่จำเป็นที่จะต้องพยายามให้เป็น
จริง

๒๔. ครั้งหนึ่งจอมพล ป. พิบูลสงคราม เคยออก
คำสั่งห้ามประชาชนเคี้ยวหมากนั้นเป็นสิ่งที่ดี
เพราะการเคี้ยวหมากไม่ได้ออกให้เกิดประโยชน์
ใด ตรงข้ามทำให้เสียพื้นที่ของชาติในการปลูก
หมากปลูกพุด

๒๕. การเลือกผู้แทน ควรจะมีคนให้เราเลือกมาก
กว่าจำนวนที่ต่องการ หรือถ้าเป็นระบบพรรค
การเมืองก็ควรมีพรรคการเมืองให้เราเลือก
มากกว่า ๑ พรรค

๒๖. การจะออกกฎหมายมาใช้บังคับได้ ต้องผ่าน
การพิจารณาให้ความเห็นชอบจากสภานิติ-
บัญญัติหลายชั้นตอนนั้น ทำให้กฎหมายออกมา
ช้าไม่ทันกับเหตุการณ์

๒๗. สังคมที่เปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิด
เห็นอย่างเสรี ใครจะทำอะไรก็ทำอะไรจะพูด
จะเขียนจะพิมพ์โฆษณาทำอะไรได้เต็มที่นั้น จะเป็น

ข้อความ

ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
ไม่เห็นด้วย
ไม่เห็นความเห็น
ไม่เห็นด้วย
ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง

สังคมที่วุ่นวายไม่น่าอยู่

๒๘. พลเอกเปรม ติณสูลานนท์ เป็นผู้นำที่ดี แต่
ก็มีอุปสรรคในการทำงาน เช่นจะทำอะไร
ต้องได้รับความเห็นชอบจากสภานิติบัญญัติหรือ
จากที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเหล่านี้ ทำให้ท่าน
ทำอะไรลำบาก หากให้ท่านมีอำนาจสั่งการ
ได้ทุกอย่างอย่างเด็ดขาดและทุกหน่วยงาน
ปฏิบัติตาม ก็จะแก้ปัญหาทุกอย่างได้**อย่าง
รวดเร็วทันใจ**

๒๙. หากคนเราถูกจับกุมกล่าวหา ก็ควรจะมี
โอกาสให้เขาแถลงแก้ตัวบ้าง หรือหากศาล
ลงโทษคนผิดแล้วและทราบตอนหลังว่าเขาไม่
ผิดแล้ว รัฐก็ควรชดเชยค่าเสียหายให้ ควร
เปิดโอกาสให้ประชาชนร้องทุกข์ได้เมื่อไม่
ได้รับความเป็นธรรม

๓๐. คนที่มาเป็นนายกรัฐมนตรี จะมาจากการยึด
อำนาจหรือจากการเลือกตั้งหรือด้วยวิธีใดก็
ตาม มีอะไรเรื่องสำคัญ สำคัญที่คนๆนั้นมีความ
สามารถเฉลียวฉลาดเข้มแข็งและรับผิดชอบ
ต่อประชาชนดีพอหรือเปล่า

๓๑. จะให้รัฐบาลให้ความคุ้มครองป้องกันหรือให้
บริการประชาชนเท่าๆกันนั้นเป็นสิ่งที่เป็นไปได้
ไม่ได้ อย่างน้อยผู้หญิงอ่อนแอกว่าผู้ชายเรา
ควรให้ความคุ้มครองผู้หญิงมากกว่า

ข้อความ

เห็นควยอย่างยิ่ง

เห็นควย

ไม่มีความเห็น

ไม่เห็นควย

ไม่เห็นควยอย่างยิ่ง

๓๖. การปล้น ژی ฆมขีน การค้ายาเสพติด ข้าราชการ
การคอร์รัปชัน ฯลฯ ถ้ามีผู้นำที่ใช้อำนาจอย่าง
เด็ดขาดแบบจอมพล สฤษดิ์ ธนะรัชต์ปราบ
ปรามผู้กระทำผิดอย่างรุนแรงเช่นประหาร
ชีวิตเสีย อย่างนี้บ้านเมืองก็จะสงบร่มเย็นได้

๓๗. กฎหมายแม้ในบางส่วนเราไม่เห็นควยก็ต้อง
ปฏิบัติตามไปก่อน แล้วค่อยหาทางแก้ไขภายหลัง
การเสียภาษีอากรบำรุงรัฐก็คือเป็นหน้าที่ การ
เลือกผู้แทนเป็นสิ่งที่ต้องกระทำเพราะหากปล่อยให้
ปล้นละเลยอาจไถผู้แทนแล้วๆ

๓๘. แมวาคคนส่วนมากจะโง่ แต่ก็ยังมีคนฉลาดปะปน
อยู่

๓๙. ข้อดีของการมีคนฉลาดอยู่ควยก็ตรงที่ช่วยชี้แนะ
แนวทางให้กับคนทั่วไป เพราะคนทั่วไปไม่ค่อย
รู้เรื่อง

๔๐. หนังสือพิมพ์มักวิพากษ์วิจารณ์รัฐบาลอย่างเสียหาย
หลายๆ รัฐบาลใดคุมหนังสือพิมพ์ไม่ไ่ได้มักจะไปไม่
รอด และบางครั้งประเทศชาติก็แพะจะไปไม่รอด
เพราะหนังสือพิมพ์ไร้เสรีภาพเกินขอบเขต

๔๑. ขอให้ผู้ฉลาดเข้มแข็งและมีความสามารถปกครอง
ประเทศ โดยประชาชนทั่วไปคอยฟังคำสั่งและ
ปฏิบัติตามแนวทางที่ท่านชี้แนะ ประเทศชาติก็จะ
เจริญก้าวหน้าไปได้

ข้อความ	เห็นด้วยอย่างยิ่ง	เห็นด้วย	ไม่มีความเห็น	ไม่เห็นด้วย	ไม่เห็นด้วยอย่างยิ่ง
<p>๓๘. เมื่อสหภาพ ยื่นข้อเรียกร้องต่อนายจ้างแล้ว ก็ควรรับฟัง เหตุผลของนายจ้างด้วย ความจริงใจว่าให้ใครหรือไม่ว่าไร มีใครจะเอาแต่ใครๆ เดียว</p>					
<p>๓๙. แม้นายจ้างจะมีสิทธินัดหยุดงาน นายจ้างมีสิทธิปิดงานงจ้างตามกฎหมาย แต่ทั้งสองฝ่ายก็ไม่ควรจะริบคว้นสิทธิอันนั้น ทั้งสองฝ่ายควรพยายามเจรจากันด้วยเหตุผล ออกถ้อยและหาทางตกลงกันด้วยสันติวิธี</p>					
<p>๔๐. การที่สหภาพ จะคัดค้านใจทำอะไรลงไป เช่น การจะยื่นข้อเรียกร้องหรือคำเนิการต่างๆ เราจะไม่คอยสบายใจนักหากเราไม่ได้มีโอกาสร่วมพิจารณาคัดค้านใจ</p>					

ความเห็นเกี่ยวกับการเมืองการปกครองของไทยปัจจุบันหรือการแก้ปัญหาของชาติในปัญหาต่างๆ (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

สถิติองค์การลูกจ้างและองค์การนายจ้าง
ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๒๔

องค์การลูกจ้าง/องค์การนายจ้าง	กรุงเทพ	ต่างจังหวัด	รวม	สมาชิก	หมายเหตุ
สหภาพแรงงาน	๑๓๖	๑๓๘	๒๗๔	๑๕๓,๕๒๐ คน	พนักงานทั้งหมด ๓๗๓,๕๘๕ คน
สมาคมนายจ้าง	๑๑	—	๑๑		
สหพันธ์แรงงาน	๘	๘	๘	๓๗ สร.	
สหพันธ์นายจ้าง	๑	—	๑	๒ สนจ	
สภาองค์การลูกจ้าง	๓	—	๓	๑๓๐ สร.	
สภาองค์การนายจ้าง	๑	—	๑	๑๑ สนจ และ ๑ สหพันธ์	
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	๕๕	๑๖	๗๑	๕๐,๒๘๔ คน	พนักงานทั้งหมด ๒๑๑,๕๖๘ คน
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	๗๘	๑๑๘	๑๙๖	๖๓,๖๗๖ คน	๑๖๒,๐๑๗ คน
สหภาพแรงงานนายจ้างคนเดียวกัน	๑๐๖	๗๘	๑๘๐	๑๑๘,๓๑๑ คน	๒๕๗,๔๓๒ คน
สหภาพแรงงานกิจการประเภทเดียวกัน	๓๑	๖๐	๙๑	๓๘,๖๘๘ คน	๑๑๖,๑๕๓ คน

ที่มา กองแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน (อัครสำเนา) มีนาคม ๒๕๒๔

จำนวนสหภาพแรงงานแยกตามประเภทกิจการ

ที่	ประเภทกิจการ	กรุงเทพฯ	ต่างจังหวัด	รวม
๑	เกษตรกรรม การค้าสัตว์ การป่าไม้ และการ ประมง	๒	๓	๕
๒	เหมืองแร่ และเหมืองหิน	๑	๙	๑๐
๓	ผลิตอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ	๘	๒๐	๒๘
๔	การผลิตสิ่งทอ สิ่งถัก เฟอร์นิเจอร์ กายภาพบำบัด และผลิตภัณฑ์จากหนังสัตว์	๙	๓๖	๔๕
๕	ผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้รวมทั้งเครื่องเรือน	๓	๒	๕
๖	ผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษการพิมพ์ และ การพิมพ์โฆษณา	๔	๕	๙
๗	ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	๕	๑๓	๑๘
๘	ไฟฟ้า ก๊าซ ประปา และพลังงาน	๑๑	๒	๑๓
๙	ขนส่ง สถานีเก็บสินค้า กมนาคม	๓๕	๓	๓๘
๑๐	บริการสังคม ชุมชน การเงิน และการประกันภัย	๗	๓	๑๐
๑๑	ผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์น้ำมันปิโตรเลียม ถ่านหิน ยางและพลาสติก	๘	๑๑	๒๐
๑๒	ขายส่ง-ขายปลีก	๓	๑	๔
๑๓	ผลิตโลหะ เครื่องจักร และอุปกรณ์	๒๒	๒๕	๔๗
๑๔	ภัตตาคาร และโรงแรม	๑๒	-	๑๒
๑๕	ก่อสร้าง	๒	๑	๓
		๑๓๗	๑๓๔	๒๗๑

ที่มา กองแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน (อัครสำเนา) มีนาคม ๒๕๒๔

รายชื่อสหภาพแรงงานในกรุงเทพมหานคร

๑. กิจกรรมเกษตรกรรม การค้าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก สร.	ลูกจ้าง ทั้งหมด
กธ.๓๒	๑. กองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง	๑๒๓	๑,๘๐๐
กธ.๕๐	๒. พนักงานชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย	๑๕๐	๑๕๑
กธ.๑๐๘	๓. องค์การสะพานปลา	๒๒๑	๓๓๑
กธ.๑๓๗	๔. ผลิตภัณฑ์ยางแห่งประเทศไทย	๕๓	๑๒๐
กธ.๑๕๑	๕. องค์การอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	๑๕๒	๒๕๗
กธ.๑๗๘	๖. องค์การพิทักษ์เพื่อเกษตรกร		

๒. กิจกรรมเหมืองแร่

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กธ.๑๒๐	๑. องค์การเหมืองแร่	๒๐๒	๘๐๐

ที่มา กองแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน (อัครสำเนา) มีนาคม ๒๕๒๔

๓. กิจการผลิตอาหาร เครื่องดื่ม และยาสูบ

เลขทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๕	๑. ยาสูบ	๒,๗๓๑	๓,๕๐๐
กข.๒๓	๒. บริษัท บุญรอดบริวเวอรี่ จำกัด	๘๒๒	๑,๐๐๐
กข.๒๕	๓. โรงงานสุรามายี่ชั้น	๕๐๖	๓,๐๘๒
กข.๓๕	๔. บริษัท ไทยอมฤตบริวเวอรี่ จำกัด	๑๕๕	๓๓๐
กข.๔๗	๕. บริษัท เสริมสุข	๔๕๐	๓,๖๐๐
กข.๕๓	๖. โรงสีข้าวสารโกดังหรือที่ผลิตแห่งประเทศไทย	๕๐๐	๘๐๐
กข.๑๗๑	๗. องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	๒๑๔	๕๕๐

๔. การผลิตสิ่งทอ สิ่งถักเครื่องแต่งกาย หนังสัตว์ และผลิตภัณฑ์หนังสัตว์

เลข	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๗๐	๑. อุตสาหกรรมฟอกหนังแห่งประเทศไทย	๔๕๐	๒๐๐
กข.๕๗	๒. องค์การทอผ้า	๓๒๐	๒,๕๐๐
กข.๗๖	๓. ทอผ้ากรุงเทพ	๑,๓๘๗	๑,๕๐๐
กข.๘๕	๔. ไทยเทียน	๕๘๕	๒,๑๐๐
กข.๙๖	๕. อุตสาหกรรมผ้าไหมไทยและสิ่งทอ	๑,๓๑๘	๔,๕๐๐

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๙	๖. เทย์มีโพลีเอสเทอร์	๑,๒๐๐	๑,๒๕๐
กข.๑๐๗	๗. ผลิตภัณฑ์ในลอน	๑๒๒	๔๕๐
กข.๑๑๒	๘. อุตสาหกรรมนาครัง เทพมหานคร	๒๖๖	๖๐๐

๕. กิจการผลิตไม้ และผลิตภัณฑ์จากไม้รวมทั้งเครื่องเขียน

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๙๕	๑. ไม้ดัดไทย	๘๘๐	๑,๘๐๐
กข.๑๐๙	๒. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้	๑,๕๐๑	๔,๑๑๕
กข.๑๒๑	๓. อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์	๑๐๑	๒๐๒
กข.๑๒๔	๔. ไทรอัมพ์อินเตอร์ เนชั่นแนลแห่งประเทศไทย	๒๐๘	๘๐๐

๖. กิจการผลิตกระดาษ และผลิตภัณฑ์กระดาษ การพิมพ์ และการพิมพ์โฆษณา

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๑๗	๑. องค์การค้ำของครูสภา	๑,๑๗๑	
กข.๑๓๑	๒. เอ.เอส.เอ อินคัสตรี	๑๘๗	๓๐๐
กข.๑๒๖	๓. หนังสือพิมพ์แห่งประเทศไทย	๑๘๕	
กข.๑๓๗	๔. กดองกระดาษ		

๗. กิจการผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ (แก้ว เครื่องเคลือบดินเผา ปูน ฯลฯ)

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๕	๑. ผลิตภัณฑ์ แก้วแห่งประเทศไทย	๘๓๓	๑,๐๕๐
กข.๘๘	๒. ผลิตภัณฑ์แก้วก่อสร้างเครื่องซีเมนต์ไทย	๑,๘๘๓	๘,๐๐๐
กข.๒๓	๓. องค์การแก้ว	๑,๒๐๘	๑,๕๐๐
กข.๑๕๕	๔. อารมีเทจ แชนคส์	๑๕๒	๒๐๐

๘. กิจการไฟฟ้า ก๊าซ ประปา และพลังงาน

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑	๑. การไฟฟ้านครหลวง	๒,๒๑๘	๘,๓๕๐
กข.๒๑	๒. การประปาแห่งประเทศไทย	๒,๐๘๘	๒,๑๐๘
กข.๓๗	๓. การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย	๑,๐๐๐	๒,๐๐๐
กข.๔๕	๔. การประปานครหลวง	๓,๑๕๕	๒,๑๐๘
กข.๕๘	๕. ผู้บังคับบัญชาการไฟฟ้านครหลวง	๒๓๕	๓๐๐
กข.๗๘	๖. พนักงานระดับกลางการประปานครหลวง	๑๓๓	๒๓๐
กข.๑๐๗	๗. พนักงานการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย	๒๒๖	๒๐๐
กข.๑๒๘	๘. การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค	๓,๖๖๓	๑๔,๐๕๗
กข.๑๔๖	๙. พนักงานระดับกลางการปิโตรเลียม แห่งประเทศไทย	๘๗	๘๐
กข.๑๕๓	๑๐ การประปาส่วนภูมิภาค	๑๘๗	๘,๕๐๐
กข.๑๗๕	๑๑. พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค		

๘. กิจการขนส่ง สถานีเก็บสินค้า คมนาคม

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๒	๑. การขนส่ง และบริการเสริมการขนส่ง สินค้าออก	๒,๒๘๐	๑๘,๐๐๐
กข.๓	๒. การรถไฟแห่งประเทศไทย	๑๐,๘๑๒	๒๐,๐๐๐
กข.๒	๓. ขนส่งสินค้าทางเรือ	๕๓๘	๘,๐๐๐
กข.๒๘	๔. บรรทุกสินค้าทางเรือ (กรุงเทพฯ)	๓,๒๕๐	๒,๐๐๐
กข.๑๒	๕. องค์การ ร.ส.พ.	๑,๓๘๒	๘,๑๐๐
กข.๒๖	๖. ผู้ปฏิบัติงานการรถไฟแห่งประเทศไทย	๓,๒๕๒	๒๐,๐๐๐
กข.๒๗	๗. องค์การโทรศัพทแห่งประเทศไทย	๕,๓๘๒	๑๑,๘๘๘
กข.๒๘	๘. การท่าเรือแห่งประเทศไทย	๓,๓๐๐	๒,๒๕๗
กข.๓๐	๙. วิทยุการบินแห่งประเทศไทย	๓๘๕	๘,๒๗
กข.๘๑	๑๐. การขนส่งมวลชนกรุงเทพฯ	๗๐	๒๓,๐๐๐
กข.๘๓	๑๑. บรรทุกขนถ่ายสินค้าเรือเดินทางประเทศ	๒๒๘	๒,๐๐๐
กข.๘๕	๑๒. องค์การคลังสินค้า	๒๒๐	๘๐๐
กข.๘๖	๑๓. บริษัท ไทยแอม	๘๒๘	๘๘๗
กข.๒๕	๑๔. พนักงานองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพฯ	๒,๗๕๗	๒๓,๐๐๐
กข.๒๗	๑๕. การขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย	๗๐	๒๓,๐๐๐
กข.๘๓	๑๖. พนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย	๑,๘๕๒	๕,๘๐๐
กข.๘๘	๑๗. พนักงานท่าเรือบริษัทไทยเดินเรือทะเล	๑๒๒	๑๘๐
กข.๘๗	๑๘. ฝ่ายการเดินรถการรถไฟแห่งประเทศไทย	๑,๘๓๓	๕,๐๐๐
กข.๑๐๑	๑๙. พนักงานระดับกลางการบินไทย	๕๖	๑๘๐
กข.๑๐๓	๒๐. นักบินพาณิชย์แห่งประเทศไทย	๕๕	๒๐๘
กข.๑๑๑	๒๑. องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพฯ	๑,๘๗๗	๒๓,๐๐๐
กข.๑๑๓	๒๒. พัฒนาแรงงานน่านน้ำไทย		

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๑๔	๒๓. ขนส่งทางน้ำแห่งประเทศไทย	๑๓๗	๘๐๐
กข.๑๑๖	๒๔. กิจการ บ.ช.ส.	๔๕๕	๕,๐๐๐
กข.๑๑๗	๒๕. การสื่อสารแห่งประเทศไทย	๗,๔๓๘	๑๖,๐๐๐
กข.๑๑๘	๒๖. ขนส่ง ร.ส.พ.	๗๖๑	๔,๑๐๐
กข.๑๒๐	๒๗. เคนอากาศไทย	๒๕๐	๗๐๐
กข.๑๒๖	๒๘. ผู้ปฏิบัติงานองค์การขนส่งมวลชน	๔๑๓	๒๓,๐๐๐
กข.๑๓๖	๒๙. โทรคมนาคมการสื่อสารแห่งประเทศไทย	๑,๑๘๓	๒,๖๐๐
กข.๑๓๙	๓๐. ส่วนกลางองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	๓๔๔	๒๓,๐๐๐
กข.๑๔๖	๓๑. พนักงานระดับกลางการไปรษณีย์และ โทรคมนาคมการสื่อสารแห่งประเทศไทย	๔๓๑	๔,๕๐๐
กข.๑๔๘	๓๒. ขนส่งสินค้าเรือเดินสมุทรนานาชาติ	๒๖๑	๓๐๐
กข.๑๕๔	๓๓. พนักงานการบินไทย	๑๓๗	๔,๐๐๐
กข.๑๖๔	๓๔. รวมพนักงานองค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ	๑๖๙	๒๓,๐๐๐
กข.๑๗๖	๓๕. ลูกจ้างการรถไฟแห่งประเทศไทย		

๑๐. กิจการบริการสังคม ชุมชน การเงินและการประกันภัย

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๕๙	๑. ธนาคารกรุงไทย	๓,๖๙๓	๗,๐๐๐
กข.๘๖	๒. การเคหะแห่งชาติ	๑,๕๐๘	๒,๐๐๐
กข.๘๗	๓. โรงพยาบาลแห่งประเทศไทย	๖๓	๑๐๐
กข.๑๖๔	๔. ธนาคารออมสิน	๑,๗๑๕	๔,๖๐๐

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๒๕	๕. ธนาคารกรุงเทพ	๓,๓๘๗	๑๔,๓๑๗
กข.๑๒๗	๖. สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล	๖๕๓	๑,๐๕๓
กข.๑๔๘	๗. สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย	๒๓๖	๒๕๐

๑๑. กิจการผลิตภัณฑ์เคมีภัณฑ์น้ำมันปิโตรเลียม ถ่านหินและพลาสติก

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๘	๑. น้ำมันและผลิตภัณฑ์น้ำมันปิโตรเลียม	๘๐๖	๑๑,๒๐๐
กข.๘	๒. ดีเวอรัมราเชอร์	๕๘๖	๗๐๐
กข.๒๐	๓. คีทแอสต์มและเคอีนอิมพ์	๗๕๖	๑,๕๐๐
กข.๕๐	๔. บริษัท เดอะไลอ้อนแพทแอนด์ออย	๓๒๐	๓๕๔
กข.๗๔	๕. พนักงานคอลเกตแห่งประเทศไทย	๕๕	๓๕๐
กข.๘๐	๖. องค์การเภสัชกรรม	๗๖๒	๑,๐๘๑
กข.๑๓๔	๗. ผลิตภัณฑ์เคมีภัณฑ์ (เอ็กซ์)	๑๗๖	๒๒๐
กข.๑๕๖	๘. ผลิตภัณฑ์เคมีภัณฑ์และเครื่องสำอาง	๑๒๖	๓๐๐
กข.๑๕๗	๙. อุตสาหกรรมเครื่องเขียน	๑๑๐	๒๒๐

๑๒. กิจการขายส่ง ขายปลีก

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	ลูกจ้าง
กข.๕๘	๑. เก็สเค็คเนอร์	๑๒๕	๒๐๐
กข.๖๖	๒. บารจาแห่งประเทศไทย	๑๒๑๐	๑,๕๐๐
กข.๑๓๓	๓. ลูกจ้างบีกริม		

๑๓. กิจการผลิตโลหะ เครื่องจักรและอุปกรณ์

เลข ทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๓	๑. ผลิตภัณฑ์สังกะสี	๒๒๖	๒๔๐
กข.๔๖	๒. องค์การแปดเคอริ	๓๓๓	๔๑๕
กข.๖๑	๓. แรย์แลมแปดเคอริ	๕๕	๒๐๐
กข.๑๐๐	๔. ไทยทูลุกิมอเคอริ	๓๐๐	๓๕๐
กข.๑๑๐	๕. ประกอบรถยนต์แห่งประเทศไทย	๑๒๔	๒๐๐
กข.๑๑๕	๖. ไฟฟ้าฟิลิปส์แห่งประเทศไทย	๑๑๑	๑๘๐
กข.๑๒๘	๗. ซิกเนติกส์	๑,๐๕๖	๑,๕๐๐
กข.๑๓๖	๘. ผู้ปฏิบัติงานผ้าจืด	๒๑๓	๒๕๐
กข.๑๔๐	๙. อุตสาหกรรมไทยเมทัล	๑๓๑	๓๐๐
กข.๑๓๕	๑๐. สู่โลกศมาสคำอุตสาหกรรมรถยนต์	๑๒๑	๒๐๐
กข.๑๕๓	๑๑. เอ เอส เอ บี เลกทริก	๑๔๔	๒๔๑
กข.๑๕๕	๑๒. ผลิตภัณฑ์อะไหล่จักรกล	๒๕๑	๔๖๕
กข.๑๗	๑๓. บี เอ็ม คัมบลิว (วายเอ็มซีแอสเซมบลี)	๒๕	๓๐๐
กข.๑๕๕	๑๔. เชนยไทย	๔๔	๒๒๐
กข.๑๕๖	๑๕. ชนบุรีประกอบรถยนต์	๑๐๖	๔๕๐
กข.๑๕๖	๑๖. อีทูลู	๗๕	๓๐๐
กข.๑๖๓	๑๗. สวีโคเนมอเคอริ	๖๓	๑๖๐
กข.๑๖๕	๑๘. กมลสู่โลกศมาอุตสาหกรรม	๑๐๕	๑๓๐
กข.๑๖๗	๑๙. เอ เอส เอ พัทธนา		
กข.๑๗๐	๒๐. ดิงแกส	๒๑๕	๑,๑๐๐

เลขทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๗๓	๒๑. สยามนิสิต	๔๑๑	๕๖๔
กข.๑๗๔	๒๒. สยามอินชูลิเตอร์		

๑๔. กิจการภัตตาคารและโรงแรม

เลขทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๐	๑. โรงแรมเชอราตัน	๓๖๖	๓๖๐
กข.๒๒	๒. โรงแรมเพรซิเพนท์	๓๗๑	๔๐๘
กข.๗๘	๓. รามาทาวเวอร์	๕๑๐	๕๕๐
กข.๕๓	๔. โรงแรมอมรินทร์	๓๘๐	๖๕๐
กข.๕๑	๕. โรงแรมนารายณ์	๕๐๔	๖๒๗
กข.๑๒๒	๖. โรงแรมนิวมรินทร์	๓๖๓	๓๖๐
กข.๑๓๐	๗. สยามอินเทอร์คอนทิเนนตัล	๓๕๑	๖๑๕
กข.๑๓๘	๘. โรงแรมโอเรียนเต็ล	๓๐๗	๕๐๐
กข.๑๔๘	๙. โรงแรมราชศุภมิตร	๘๒	๑๘๕
กข.๑๕๐	๑๐. โรงแรมรอดแกล	๘๐	๑๘๐
กข.๑๖๔	๑๑. โรงแรมแมนฮัตตัน	๑๔๘	๒๐๙
กข.๑๗๔	๑๒. โรงแรมโมนาร์ห์		

๑๕. กิจการก่อสร้าง

เลขทะเบียน	ชื่อสหภาพแรงงาน	สมาชิก	พนักงาน
กข.๑๔๑	๑. คริสเตียนก่อสร้าง	๑๐๐	๕,๐๐๐
กข.๑๖๐	๒. การทางพิเศษแห่งประเทศไทย	๑๕๓	๒๕๖

รายชื่อองค์การแรงงานระหว่างประเทศที่ติดต่อสหภาพแรงงาน (๑)

(๑) องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization หรือ ILO) เป็นองค์การที่ทำงานเกี่ยวกับการวางนโยบายและโครงการระหว่างประเทศ เพื่อปรับปรุงความเป็นอยู่และการทำงานให้ดีขึ้น เพิ่มพูนโอกาสการทำงานทำและส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน กำหนดมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ วางโครงการให้ความร่วมมือด้านวิชาการระหว่างประเทศ เพื่อช่วยรัฐบาลของประเทศสมาชิกให้ปฏิบัติงานตามนโยบายอย่างไค่ล

(๒) สถาบันการศึกษาแรงงานเสรีเอเชียอเมริกัน (Asian American Free Labour Institute หรือ AAFLI) เป็นสถาบันอิสระที่ดำเนินงานโดยให้ความช่วยเหลือแก่สหภาพแรงงานและสหกรณ์ในกลุ่มโลกเสรีโดยตรง

(๓) มูลนิธิฟรีดริช (Friedrich Ebert Stiftung หรือ FES) เป็นมูลนิธิของเยอรมันตั้งขึ้นโดยพรรคสังคมนิยมประชาธิปไตย ซึ่งเป็นพรรครัฐบาลเยอรมันในสมัยนั้น ดำเนินงานในประเทศไทย ด้ยการให้การศึกษอบรมทางด้านการเมืองและสังคมแก่ลูกจ้างคนงาน และผู้นำสหภาพแรงงานไทย โดยวิธีการจัดการให้การศึกษาอบรมเอง และให้เงินทุนแก่สหภาพแรงงานไปจัดการศึกษาอบรมเองโดยตรง

(๔) มูลนิธิเยอรมันเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ (German Foundation for International Development) เป็นองค์การกึ่งราชการของเยอรมันดำเนินการโดยให้ความร่วมมือและช่วยเหลือทางด้านการวิชาการในการส่งเสริมพัฒนาความสัมพันธ์

(๕) มูลนิธิเอเชีย (Asia Foundation) เป็นองค์การเอกชนที่ดำเนินงานโดยให้ความช่วยเหลือในด้านการศึกษา การบริการสังคม แก่กลุ่มอาชีพต่างๆ

(๖) องค์การภราดรภาพของนักสหภาพแรงงานเอเชีย (Brotherhood of Asian Trade Unionist หรือ BATU) เป็นสำนักงานสาขาของสมาพันธ์แรงงานโลก (World Conderation of Labour หรือ W.C.L) ดำเนินงานโดยให้การศึกษอบรมแก่ลูกจ้างคนงานในประเทศไทย และให้ทุนการศึกษาแก่นักสหภาพแรงงานไทยที่ไปศึกษาอบรมหรือดูงานในกลุ่มประเทศอาเซียน (มีนายสนั่น วงศ์สุวี เป็นผู้ประสานงาน)

(๗) สหพันธ์แรงงานผู้ปฏิบัติงานขนส่งระหว่างประเทศ (International Transport Workers Federation หรือ ITF) ดำเนินงานโดยให้การศึกษอบรมแก่นักสหภาพแรงงานและสมาชิกสหภาพแรงงานในกิจการขนส่ง (มีนายสุนทร แก้วเนตร สหภาพแรงงานองค์การ ร.ส.พ. เป็นผู้ประสานงาน)

(๘) สหพันธ์แรงงานผู้ปฏิบัติงานโลหะระหว่างประเทศ (International Metal Workers's Federation หรือ IMP) ดำเนินงานโดยมุ่งเน้นกำลังของสหภาพแรงงานโลหะในประเทศต่างๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งสิทธิมนุษยชนและความยุติธรรมในสังคม และให้ความช่วยเหลือในเรื่องเกี่ยวกับปัญหา เศรษฐกิจและสังคมที่มีผลกระทบต่อคนงานในอุตสาหกรรมเหล็กและโลหะ (มีนายปรีชา ศรีมีทรัพย์ สหภาพแรงงานเหล็กและโลหะแห่งประเทศไทย เป็นผู้ประสานงาน)

(๙) สมาพันธ์สหภาพแรงงานเสรีระหว่างประเทศ (International Confederation for Free Trade Unions หรือ ICFTU) เป็นองค์การระหว่างประเทศของคนงานฝ่ายโลกเสรี ดำเนินการโดยให้ความช่วยเหลือด้านทุนการศึกษาดูงานในต่างประเทศแก่นักสหภาพแรงงานและสมาชิกในประเทศโดยตรง และให้ทุนแก่นักสหภาพแรงงานไปดำเนินการจัดการศึกษาอบรมและสัมมนาคนงานแก่ลูกจ้างคนงาน

(๑๐) สหพันธ์สหภาพแรงงานแห่งโลก (World Federation of Trade Unions หรือ WFTU) เป็นองค์การค้ำแรงงานระหว่างประเทศของกลุ่มประเทศสังคมนิยม ดำเนินงานโดยให้ทุนการศึกษาและดูงานค้ำแรงงานในกลุ่มประเทศสังคมนิยมแก่ผู้นำสหภาพแรงงานและสมาชิก

(๑๑) สหพันธ์แรงงานผู้ประกอบการอาชีพอาหารและบริการที่เกี่ยวข้องกับอาหารระหว่างประเทศ (The International Union of Food and Allied Workers' Association หรือ IUF) ดำเนินการโดยให้ความช่วยเหลือทางค้ำเงินต้นและวิชาการเกี่ยวกับการให้การศึกษาอบรมแก่ผู้นำสหภาพแรงงานและลูกจ้างคนงานในกิจการที่เกี่ยวข้องกับอาหาร เครื่องดื่ม น้ำตาล สุราและยาสูบ (มีผู้แทนสภาองค์การลูกจ้างสภาแรงงานแห่งประเทศไทย เป็นผู้ประสานงาน)

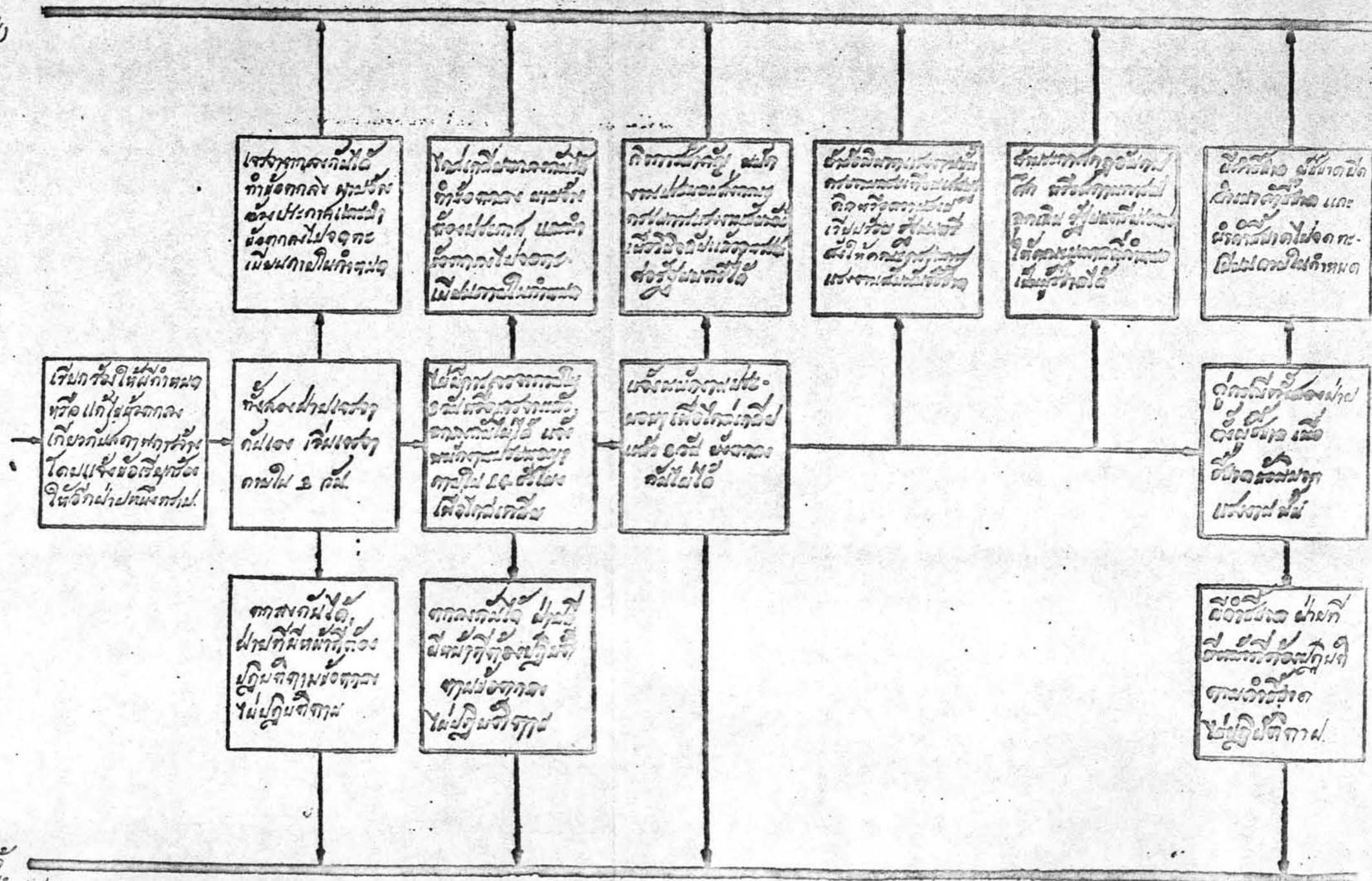
(๑๒) สหพันธ์แรงงานครูเสรีระหว่างประเทศ (International Federation of Teachers' Unions หรือ IFTU) เป็นองค์การระหว่างประเทศที่จัดตั้งขึ้นโดยสหภาพแรงงานผู้ประกอบการ

(๑๓) สหพันธ์แรงงานปฏิบัติการเกี่ยวกับไปรษณีย์และโทรคมนาคมระหว่างประเทศ (Post Telephone and Telegraph International หรือ PTTI)

(๑๔) สถาบันแรงงานญี่ปุ่น (Japan Institute of Labour หรือ JIL) เป็นองค์การที่จัดตั้งขึ้นโดยรัฐบาลญี่ปุ่น มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานทางด้านการศึกษาวิจัยค้ำแรงงานเพื่อส่งเสริมระบบการแรงงานสัมพันธ์และความสัมพันธ์อันดีระหว่างลูกจ้างคนงาน ฝ่ายจัดการรัฐบาลและสาธารณะ

(๑๕) สหพันธ์สิ่งทอแห่งเอเชีย (Textile Worker Asian Regional Organization หรือ TWARO) เป็นองค์การที่จัดตั้งขึ้นโดยสหภาพแรงงานกิจการสิ่งทอในภูมิภาคเอเชีย ดำเนินงานโดยการให้ทุนแก่ผู้นำสหภาพแรงงานในกิจการสิ่งทอไปศึกษาอบรมและร่วมประชุมค้ำแรงงานในกลุ่มประเทศสมาชิก (มีสหภาพแรงงานเทียนโพลีเอสเตอร์ เป็นผู้ประสานงาน)

สภาทนายความ
(มีกำหนดไม่เกิน ๒ ปี)



สภาทนายความ

ปิดประชุมหรือหยุดประชุมได้
แต่ต้องแจ้งเหตุให้ประธานสภาทนายความ
และสมาชิกสภาทนายความทราบ (มาตรา ๒๓)

๑. ผู้เริ่มก่อ การจัดตั้งสหภาพแรงงาน ต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน และต้องยื่นคำขอจดทะเบียนสหภาพแรงงานต่อนายทะเบียน
๒. สถานที่ยื่นคำขอจดทะเบียน
 - ๒.๑ กรุงเทพมหานคร ยื่นคำขอต่ออธิบดีกรมแรงงาน ในฐานะนายทะเบียนสหภาพแรงงานประจำกรุงเทพมหานคร ณ สำนักงานทะเบียนกลาง กรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย
 - ๒.๒ จังหวัดอื่น ยื่นคำขอต่อผู้ว่าราชการจังหวัด ในฐานะนายทะเบียนสหภาพแรงงานประจำจังหวัดนั้นๆ
๓. เอกสารที่จะต้องยื่นเมื่อขอจดทะเบียนสหภาพแรงงาน
 - ๓.๑ คำขอจดทะเบียน ตามแบบ รส. ๒๓
 - ๓.๒ ราง ขอบังคับของสหภาพแรงงานอย่างน้อย ๓ ฉบับ
 - ๓.๓ แผนที่สังเขปแสดงที่ตั้งสำนักงาน
 - ๓.๔ บัตรประจำตัวประชาชนหรือสำเนาทะเบียนบ้านของผู้เริ่มก่อการ
 - ๓.๕ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ของผู้เริ่มก่อการคนละ ๔ รูป สำหรับกรุงเทพมหานคร และ ๕ รูป สำหรับจังหวัดอื่น
 - ๓.๖ ประวิญญูภคต (ตามแบบของกรมแรงงาน) ของผู้เริ่มก่อการคนละ ๔ ชุด สำหรับกรุงเทพมหานคร และ ๕ ชุด สำหรับจังหวัดอื่น
 - ๓.๗ หลักฐานการเป็นลูกจ้างของผู้เริ่มก่อการ

* ที่มา สำนักงานทะเบียนกลาง กองแรงงานสัมพันธ์ กรมแรงงาน, (อัครสำเนา)

๔. ข้อบังคับของสหภาพแรงงาน

สหภาพแรงงานต้องมีข้อบังคับและต้องนำมาจดทะเบียนก่อนนายทะเบียน ข้อบังคับนั้นอย่างน้อยต้องมีข้อความดังต่อไปนี้

๔.๑ ชื่อ ซึ่งต้องมีคำว่า "สหภาพแรงงาน" กำกับไว้กับชื่อนั้นด้วย

๔.๒ วัตถุประสงค์

๔.๓ ที่ตั้งสำนักงาน

๔.๔ วิธีรับสมาชิกและการขาดจากสมาชิกภาพ

๔.๕ อัตราเงินค่าสมัครและค่าบำรุงและวิธีการชำระเงินนั้น

๔.๖ ข้อกำหนดเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของสมาชิก

๔.๗ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการจัดการ การใช้จ่าย การเก็บรักษาเงินและทรัพย์สินอื่น ตลอดจนการทำบัญชีและการตรวจบัญชี

๔.๘ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการพิจารณาในการนัดหยุดงานและวิธีการอนุมัติข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

๔.๙ ข้อกำหนดเกี่ยวกับการประชุมใหญ่

๔.๑๐ ข้อกำหนดเกี่ยวกับจำนวนกรรมการ การเลือกตั้งกรรมการ วาระของการเป็นกรรมการ การพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ และการประชุมของคณะกรรมการ

๕. คุณสมบัติของผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสหภาพแรงงาน

๕.๑ เป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกัน หรือ เป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน อย่างใดอย่างหนึ่ง

๕.๒ บรรลุนิติภาวะ

๕.๓ มีสัญชาติไทย

๖. คุณสมบัติของสมาชิกสหภาพแรงงาน

๖.๑ เป็นลูกจ้างของนายจ้างคนเดียวกันกับผู้เริ่มก่อการ หรือ เป็นลูกจ้างซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกันกับผู้เริ่มก่อการ อย่างใดอย่างหนึ่ง

๖.๒ มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป

๖.๓ เป็นลูกจ้างซึ่งเป็นผู้อยู่บังคับบัญชา หรือลูกจ้างซึ่งมีใ้ผู้อยู่บังคับบัญชา เช่นเดียวกับผู้เริ่มก่อการ

๗. คุณสมบัติของกรรมการหรืออนุกรรมการสหภาพแรงงาน

๗.๑ เป็นสมาชิกของสหภาพแรงงาน

๗.๒ มีสัญชาติไทยโดยการเกิด

๗.๓ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปี

๗.๔ ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับ ถ้ามี

๘. สิทธิของกรรมการสหภาพแรงงาน

ลูกจ้างซึ่งเป็นกรรมการสหภาพแรงงาน มีสิทธิลาเพื่อไปดำเนินกิจการสหภาพแรงงานในฐานะผู้แทนลูกจ้างในการเจรจา โทลด์เกลี้ย และการชี้ขาดข้อพิพาทแรงงาน และมีสิทธิลาเพื่อไปร่วมประชุมตามที่ทางราชการกำหนดได้ ทั้งนี้ให้ลูกจ้างดังกล่าวแจ้งให้นายจ้างทราบล่วงหน้าถึงสาเหตุที่ลาโดยชัดแจ้ง พร้อมทั้งแสดงหลักฐานที่เกี่ยวข้องถ้ามี และให้ถือว่าวันลาของลูกจ้างนั้นเป็นวันทำงาน

๙. วิธีการปฏิบัติเมื่อได้รับการจดทะเบียนสหภาพแรงงานแล้ว

๙.๑ สหภาพแรงงานที่ได้รับการจดทะเบียนแล้วเป็นนิติบุคคล

๙.๒ ให้ผู้เริ่มก่อการจัดตั้งสหภาพแรงงาน จัดให้มีการประชุมใหญ่สามัญครั้งแรก ภายใน ๑๒๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับการจดทะเบียน เพื่อ

- เลือกตั้งคณะกรรมการสหภาพแรงงาน
- มอบหมายการตั้งปวงให้แกคณะกรรมการ
- ให้ที่ประชุมอนุมัติร่าง ข้อบังคับที่ได้ยื่นต่อนายทะเบียนให้ใช้เป็นข้อ-
บังคับต่อไป

๙.๓ เมื่อที่ประชุมใหญ่ได้เลือกตั้งคณะกรรมการและอนุมัติร่าง ข้อบังคับแล้ว
ให้นำสำเนาข้อบังคับและรายชื่อ ที่อยู่ อาชีพ หรือวิชาชีพของกรรมการไปจดทะเบียน
ต่อนายทะเบียนจังหวัด ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่ลงมติ

๙.๔ การแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับของสหภาพแรงงาน จะกระทำได้โดยมติของ
ที่ประชุมใหญ่และต้องนำไปจดทะเบียน ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่ ที่ประชุมใหญ่ลง
มติ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับต่อ เมื่อนายทะเบียนได้จดทะเบียนแล้ว

๙.๕ ให้สหภาพแรงงานประกาศวัน และเวลาเปิดทำการไว้ที่สำนักงาน

๙.๖ จัดทำทะเบียนสมาชิกตามแบบที่อธิบดีกำหนด และเก็บรักษาไว้ที่สำนักงาน
พร้อมที่จะให้ตรวจสอบได้ในเวลาทำการ

๙.๗ สหภาพแรงงานต้องจัดให้มีการประชุมใหญ่ทุกปี

๙.๘ สหภาพแรงงานต้องจัดให้มีการตรวจสอบบัญชีทุกปี และต้องเสนองบดุล
พร้อมด้วยรายงานการสอบบัญชี ของผู้สอบบัญชีที่ต่อที่ประชุมใหญ่

๙.๙ เมื่อที่ประชุมใหญ่รับรองงบดุลและรายงานการสอบบัญชีแล้ว ให้ส่งสำเนา
หนึ่งชุดให้แก่นายทะเบียน ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ที่ประชุมใหญ่รับรอง

๑๐. เอกสารที่จะต้องยื่นเมื่อขอจดทะเบียนกรรมการ

๑๐.๑ คำขอจดทะเบียนกรรมการตามแบบ รส. ๒๔

๑๐.๒ บัตรประจำตัว หรือสำเนาทะเบียนบ้านของกรรมการ

๑๐.๓ รูปถ่ายขนาด ๒ นิ้ว ของกรรมการ ๔ รูป สำหรับกรุงเทพมหานคร
และ ๕ รูป สำหรับกรรมการสหภาพแรงงานในจังหวัดอื่น

- ๑๐.๔ ประวัติกฤกษ (ตามแบบของกรมแรงงาน) ของกรรมการคนละ ๔ ชุด สำหรับกรุงเทพมหานคร และ ๕ ชุด สำหรับในจังหวัดอื่น
- ๑๐.๕ สำเนารายงานการประชุมใหญ่ที่เลือกตั้งกรรมการ ซึ่งประธานที่ประชุม ได้รับรองสำเนาถูกต้อง

๑๑. เอกสารที่จะต้องยื่นในการจดทะเบียนแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ

- ๑๑.๑ คำขอจดทะเบียนข้อบังคับ ตามแบบ รส. ๒๗
- ๑๑.๒ ข้อบังคับทั้งฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้วอย่างน้อย ๓ ฉบับ
- ๑๑.๓ สำเนารายงานการประชุมใหญ่ที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับ ซึ่งประธานที่ประชุมได้รับรองสำเนาถูกต้อง

๑๒. วิธีการปฏิบัติในการส่งบัญชีและรายงานการสอบบัญชีต่อนายทะเบียนจังหวัด

- ๑๒.๑ ให้ประธานสหภาพแรงงานทำหนังสือถึงนายทะเบียน
- ๑๒.๒ ส่งรายงานประจำปีพร้อมบัญชีและรายงานการสอบบัญชี ซึ่งผู้สอบบัญชีได้ตรวจสอบและลงชื่อรับรองถูกต้องแล้ว
- ๑๒.๓ ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่สามัญ ซึ่งรับรองบัญชีและรายงานการสอบบัญชี ซึ่งประธานที่ประชุมได้รับรองสำเนาถูกต้อง

๑๓. การควมสหภาพแรงงาน

- ๑๓.๑ สหภาพแรงงานตั้งแต่สองสหภาพขึ้นไปที่มีสมาชิก เป็นลูกจ้าง ของนายจ้าง คนเดียวกันไม่ว่าจะเป็นลูกจ้าง ซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกันหรือไม่อาจควมเข้ากัน เป็นสหภาพแรงงานเดียวกันได้
- ๑๓.๒ สหภาพแรงงานตั้งแต่สองสหภาพขึ้นไปที่มีสมาชิก เป็นลูกจ้าง ซึ่งทำงานในกิจการประเภทเดียวกัน ไม่ว่าจะเป็นลูกจ้าง ของนายจ้างคนเดียวกันหรือไม่อาจควมเข้ากัน เป็นสหภาพแรงงานเดียวกันได้

- ๑๓.๓ การทวงสหภาพแรงงาน ต้องได้รับความเห็นชอบจากมติของที่ประชุมใหญ่ของแต่ละสหภาพ ด้วยคะแนนเสียงเกินกึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกทั้งหมด และต้องได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียน
- ๑๓.๔ ในการขอความเห็นชอบจากนายทะเบียน ให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ของสหภาพแรงงาน ซึ่งลงมติให้ควบเข้ากันไปด้วย
- ๑๓.๕ เมื่อนายทะเบียนให้ความเห็นชอบแล้ว ให้สหภาพแรงงานแจ้งเป็นหนังสือไปยังเจ้าหน้าที่ทั้งปวงของสหภาพแรงงาน เพื่อให้ทราบถึงการที่ประสงค์จะควบสหภาพเข้าด้วยกัน และขอให้เจ้าหน้าที่ผู้คัดค้านอย่างหนึ่งอย่างใดในการควบสหภาพเข้าด้วยกันนั้น ส่งคำคัดค้านไปยังสหภาพ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่แจ้ง
- ๑๓.๖ ถ้าไม่มีเจ้าหน้าที่คัดค้านภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ก็ให้ถือว่าไม่มีคำคัดค้านสหภาพ อาจควบเข้ากันได้ถ้ามีเจ้าหน้าที่คัดค้านสหภาพ จะควบเข้ากันได้ก็จนกว่าจะได้ชำระหนี้หรือให้ประกันเพื่อหนี้นั้นแล้ว
- ๑๓.๗ ให้คณะกรรมการของแต่ละสหภาพ ที่จะควบเข้ากัน ตั้งผู้แทนของตนขึ้น สหภาพ ละไม่เกิน ๕ คน เพื่อกำเนินการจดทะเบียน
- ๑๓.๘ สหภาพ ที่ตั้งขึ้นใหม่โดยควบเข้ากันนั้น ต้องจดทะเบียนเป็นสหภาพแรงงานใหม่ โดยยื่นคำขอจดทะเบียนเป็นหนังสือก่อนนายทะเบียนท้องที่ที่สำนักงานของสหภาพ ใหม่ นั้นจะตั้งขึ้น
- ๑๓.๘ ในคำขอจดทะเบียนนั้น ต้องมีผู้แทนของทุกสหภาพที่ควบเข้ากันลงลายมือชื่อไม่เกินสหภาพละห้าคน และเมื่อนับรวมกันแล้วผู้ลงลายมือชื่อในคำขอจดทะเบียน จะต้องไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
๑๔. เอกสารที่ต้องยื่นเพื่อขอจดทะเบียนควบเป็นสหภาพแรงงานใหม่
- ๑๔.๑ คำขอจดทะเบียนควบเป็นสหภาพแรงงานใหม่ ตามแบบ รส. ๒๖
- ๑๔.๒ หนังสือของสหภาพที่ควบเข้ากันนั้น รับรองว่าได้แจ้งไปยังเจ้าหน้าที่ทั้งปวงแล้วไม่มีเจ้าหน้าที่คัดค้าน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ๓๐ วัน

นับแต่วันที่แจ้ง หรือกรณีที่มีเจ้าหน้าที่คัดค้านสหภาพฯ ที่ได้ชำระหนี้ หรือได้ประกันเพื่อหนี้รายนี้แล้ว

- ๑๔.๓ ร่างข้อบังคับของสหภาพแรงงานใหม่ที่ขอจดทะเบียน ๒ ฉบับ
- ๑๔.๔ สำเนารายงานการประชุมของสหภาพแรงงานที่ควบคุมเข้ากักหนึ่งฉบับ
- ๑๔.๕ ร่างข้อบังคับ สำเนารายงานการประชุม จะต้องมียาเมื่อชื่อของกรรมการชุดใหม่รับรองไม่น้อยกว่า ๒ คน
- ๑๔.๖ สหภาพแรงงานใหม่ยื่นยอมได้ไปทั้งทรัพย์สิน หนี้สิน สิทธิ หน้าที่ และ ความรับผิดชอบของสหภาพแรงงานเดิมที่ได้ควบคุมเข้ากันนั้นทั้งสิ้น

การขอจดทะเบียนสหภาพแรงงานใหม่ถือปฏิบัติเช่นเดียวกัน

สหภาพแรงงานใหม่ เมื่อได้รับการจดทะเบียนจากนายทะเบียนแล้วเป็นนิติบุคคล

๑๕. การเลิกสหภาพแรงงาน

สหภาพแรงงานบ่มเลิกด้วยเหตุใดเหตุหนึ่ง ดังนี้

- ๑๕.๑ ถ้ามีข้อบังคับของสหภาพแรงงานกำหนดให้เลิกในกรณีใดเมื่อมีกรณีนั้น
- ๑๕.๒ เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก
- ๑๕.๓ เมื่อนายทะเบียนมีคำสั่งให้เลิก
- ๑๕.๔ เมื่อล้มละลาย

วิधिปฏิบัติ

- ๑๕.๑ ถ้ามีข้อบังคับของสหภาพแรงงานกำหนดให้เลิกในกรณีใดเมื่อมีกรณีนั้น

ประธานกรรมการต้องทำหนังสือแจ้งนายทะเบียนจังหวัด ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่เหตุทำให้เลิกแจ้งถึงสาเหตุกรณีที่เกิด วันก่อนปีที่เลิก และได้แต่งตั้งผู้ใดเป็นผู้ชำระบัญชี ทรัพย์สินที่ยังคงเหลืออยู่จะโอนให้แก่นิติบุคคลใด

๑๕.๒ เมื่อที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก

ประธานกรรมการต้องทำหนังสือแจ้งนายทะเบียน ภายใน ๑๔ วัน นับแต่วันที่
ที่ประชุมใหญ่มีมติให้เลิก แจ้งถึงมติของที่ประชุมใหญ่ วันเดือนปีที่มีการประชุมใหญ่
วันเดือนปีที่เลิก และไต่ถามคั้งผู้ใดเป็นผู้ชำระบัญชี ทรัพย์สินที่ยังคงเหลืออยู่จะโอน
ให้แก่บุคคลใด พร้อมทั้งให้ส่งสำเนารายงานการประชุมใหญ่ ซึ่งประธานที่ประชุม
รับรองสำเนาถูกต้อง

๑๕.๓ เลิกโดยนายทะเบียนสั่ง

การเลิกโดยวิธีนี้ไม่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบ เพราะนายทะเบียนยอม
ทราบอยู่แล้ว

๑๕.๔ เลิกด้วยเหตุล้มละลาย

ประธานกรรมการต้องทำหนังสือแจ้งนายทะเบียนทันที ภายใน ๑๔ วัน
นับแต่วันที่ศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์

อุดมการณ์และนโยบายของพรรคแรงงานประชาธิปไตย *

๑. อุดมการณ์ของพรรค

พรรคแรงงานประชาธิปไตย มีความมุ่งหมายที่จะนำเอาลัทธิประชาธิปไตย มาประยุกต์กับสภาวการณ์และลักษณะพิเศษของประเทศไทย เพื่อบรรลุถึงซึ่งอุดมการณ์แห่งชาติ ก่อตั้งคมประชาธิปไตยที่เหมาะสมกับประเทศไทย

๒. แนวนโยบายของพรรค

พรรคแรงงานประชาธิปไตยมีแนวนโยบายดังต่อไปนี้

๒.๑ สร้างระบอบประชาธิปไตยให้สำเร็จ

๒.๑.๑ เผยแพร่ความรู้เรื่องประชาธิปไตย ซึ่งประสานหลักนิยมในลัทธิประชาธิปไตยให้เข้ากับสภาวการณ์ และลักษณะพิเศษของประเทศไทย เป็นระบอบประชาธิปไตยที่เหมาะสมกับประเทศไทย

๒.๑.๒ ส่งเสริมการปกครองระบอบพระมหากษัตริย์ภายใต้รัฐธรรมนูญ นัยหนึ่งระบอบประชาธิปไตยที่มีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข อันเป็นลักษณะพื้นฐานของระบอบประชาธิปไตยที่เหมาะสมกับประเทศไทย

๒.๑.๓ สร้างระบบพรรคการเมืองที่เข้มแข็ง

๒.๑.๔ สร้างผู้นำทางการเมืองในระบอบประชาธิปไตยให้เพียงพอแก่ความต้องการ

๒.๑.๕ สร้างความสมดุลงบระหว่างอาชีพไทยของปวงชนกับเสรีภาพของบุคคล ป้องกันเผด็จการ กำจัดคอเนชันไทย และพื้นฟูวินัยของชาติ

๒.๑.๖ ปรับปรุงระบบราชการให้เป็นประชาธิปไตย

๒.๑.๗ ส่งเสริมกลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ บนรากฐานของกลุ่มผลประโยชน์ของประชาชนผู้ใช้แรงงานอันกว้างขวาง

* ที่มาหนังสือ เขียวชวน เข้า เป็นสมาชิก ของพรรคแรงงานประชาธิปไตยฉบับลง
วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๓๔

๒.๑.๘ ส่งเสริมสถาบันหนังสือพิมพ์และการแสดงประจําชาติ

ประชาธิปไตย

๒.๑.๘ ฟื้นฟูสันติภาพภายในประเทศ และกระชับความสามัคคี
แห่งชาติ

๒.๒ สร้างระบบเศรษฐกิจของระบอบประชาธิปไตยให้สำเร็จ

๒.๒.๑ ปรับปรุงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๒.๒ กระจายทุน

๒.๒.๒.๑ ปฏิรูปที่ดิน

๒.๒.๒.๒ เปลี่ยนแนวรั้วทศรอบครัวของวิสาหกิจเอกชน
เป็นบริษัทมหาชนตามวิธีทางประชาธิปไตย

๒.๒.๒.๓ ให้สหกรณ์เป็นเครื่องมือ

๒.๒.๒.๔ รัฐเข้ามามีส่วนในการบริหารวิสาหกิจเอกชน
โดยยังเคารพสิทธิในทรัพย์สินของเอกชน

๒.๒.๓ สร้างความสมดุลงบระหว่างภาคสาธารณะกับภาคเอกชน

๒.๒.๔ สร้างความสมดุลงบระหว่างเกษตรกรรมกับอุตสาหกรรม

๒.๒.๕ สร้างความสมดุลงบระหว่างเมืองกับชนบท

๒.๒.๖ สร้างความสมดุลงบระหว่างการขยายตัวทางเศรษฐกิจกับ
การขยายตัวของประชากร

๒.๒.๖.๑ เพิ่มการผลิตทางการเกษตรกรรม

๒.๒.๖.๒ เพิ่มการผลิตทางอุตสาหกรรม

๒.๒.๖.๓ ขยายพาณิชยกรรม

๒.๒.๖.๔ ขยายการขนส่ง

๒.๒.๖.๕ ขยายทุน

๒.๒.๖.๖ ขยายเทคโนโลยี

- ๒.๒.๗ ความคุ้มครองเจดีย์รายไถ่แห่งชาติให้เป็นธรรม
- ๒.๒.๘ ร่วมมือทาง เศรษฐกิจกับนานาประเทศโดยไม่เสียระบบสังคม ภายใต้อิทธิพลความเป็นอิสระและพึ่งตนเอง
- ๒.๒.๙ ปัญหาการค้าและการเงิน
- ๒.๒.๑๐ ปัญหาน้ำมัน
- ๒.๓ นโยบายการสังคม
 - ๒.๓.๑ แก้ปัญหาสังคมบนรากฐานของการแก้ปัญหา เศรษฐกิจ ประกอบด้วยการศึกษาอบรม
 - ๒.๓.๒ แผนการศึกษาแห่งชาติขึ้นต่อแผน เศรษฐกิจแห่งชาติ
 - ๒.๓.๓ ดำเนินการประกันสังคมทั่วทุกชั้น
- ๒.๔ นโยบายการป้องกันประเทศ
 - ๒.๔.๑ หน้าพิ้นศักดิ์สิทธิ์ของกองทัพแห่งชาติ
 - ๒.๔.๑.๑ ข้าราชการไว้มิ่งเอกราชของชาติ
 - ๒.๔.๑.๒ ข้าราชการไว้มิ่งอธิปไตยของปวงชน
 - ๒.๔.๒ ปรับปรุงขีดความสามารถของกองทัพแห่งชาติ โดยเฉพาะคือปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติ
 - ๒.๔.๓ ปรับปรุงสวัสดิการทหาร
- ๒.๕ นโยบายการต่างประเทศ
 - ๒.๕.๑ ลักษณะพิเศษประจำชาติไทย
 - ๒.๕.๑.๑ รักความเป็นไท
 - ๒.๕.๑.๒ อหิงสา
 - ๒.๕.๑.๓ รู้จักประสานประโยชน์

๒.๕.๒ กำจัดพฤติกรรมทั้งปวงของต่างประเทศที่ป็นทอนเอกราช
ของประเทศไทย

๒.๕.๓ เป็นมิตรกับทุกประเทศโดยไม่เลือกระบบสังคม

๒.๕.๔ ส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ โดยมีหลักประกันที่
เป็นธรรม

๒.๕.๕ ยับยั้งการสร้างสถานการณ์เพื่อก่อสงครามประชาชาติ

๒.๕.๖ ดำเนินนโยบายเป็นกลางในความขัดแย้งระหว่างประเทศ
โดยเคร่งครัด

๒.๕.๗ เรียกร้องให้มีการประชุมนานาชาติ เพื่อรับรองสถานภาพ
เป็นกลางของประเทศไทย เพื่อสันติภาพของภูมิภาคและของโลก

๒.๖ นโยบายวัฒนธรรม

๒.๖.๑ กำจัดวัฒนธรรมต่ำทรามที่แพร่มาจากต่างประเทศ และ
รับวัฒนธรรมต่างประเทศโดยกลั่นกรอง

๒.๖.๒ เชิดชูวัฒนธรรมไทยอันสูงส่งสืบทอดมาแต่บรรพกาล

๒.๖.๓ ส่งเสริมเสรีภาพของชนชาติส่วนน้อยในการพัฒนาวัฒน
ธรรมของตน

๒.๖.๔ พัฒนาวัฒนธรรมทางการเมือง บนรากฐานของการ
ส่งเสริมทรรศนะที่ถือว่าการเมืองคือธรรม ตามคตินิยมของไทยแต่โบราณ

๒.๖.๕ ส่งเสริมความบริสุทธิ์ผุดผ่องของพระพุทธศาสนา อันเป็น
ศาสนาประจำชาติไทยรวมทั้งศาสนาอื่นๆ ในประเทศไทย

รายชื่อผู้ก่อตั้งพรรคแรงงานประชาธิปไตย

๑. นายเสรี สุวาทิประคัลภ์
๒. นายวีระ ถนอมเลี้ยง
๓. นายศอาก เนียมประเสริฐ
๔. นายสำเภา สัมฤทธิ์
๕. นายสมนึก มั่นเปล่ง
๖. นายวัลลภ เขยพร
๗. นายไพฑูรย์ เสวีวงศ์ ณ อยุธยา
๘. นายเจริญ วัฒนไชย์
๙. นายระเณม เข็มวงศ์
๑๐. นายปกรณ อินสูงเนิน
๑๑. นายทองคำ สัมมาชีพ
๑๒. นายทองคำ วิรัตน์
๑๓. นายธายุ เหลี่ยมเพชร
๑๔. นายรณรงค์ ตั้งเข็มทอง
๑๕. นายประสิทธิ์ กิลกศรี
๑๖. นายสวัสดิ์ ลูกโคก
๑๗. นายจำเริญ ทรัพย์แก้ว
๑๘. นายสำเนียง เข็มสุวรรณ

* ที่มาหนังสือเชิญชวนเข้าเป็นสมาชิกของพรรคแรงงานประชาธิปไตยฉบับลง
วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๒๔

ประวัติผู้เขียน

ชื่อ นายบุญฤทธิ์ แสนพาน
สถานที่เกิด จังหวัดกาฬสินธุ์



ประวัติการศึกษา

พ.ศ. ๒๕๑๙

สำเร็จปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (สาขาการปกครอง)
จากคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการทำงาน

รับราชการกรมแรงงาน กระทรวงมหาดไทย

พ.ศ. ๒๕๑๙

ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ฝึกอาชีพ ๓
ฝ่ายวิชาการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๒๒

ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการฝึกอาชีพ ๔
ฝ่ายวิชาการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน

พ.ศ. ๒๕๒๓

ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน ๔
สำนักงานคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์