

ทัศนคติทางการ เมืองของผู้นำสหภาพแรงงานไทย



นายบุญฤทธิ์ แสนพาน

004170

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาคตามหลักสูตรปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต

ภาควิชาการปกครอง

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๒๕

I16034776

THE POLITICAL ATTITUDE OF TRADE UNION
LEADERS IN THAILAND

Mr. Boonyarit Sanparn

A Thesis Submitted in Partial Fullfillment of the Requirements

For the Degree of Master of Political Science

Department of Government

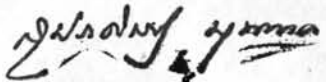
Graduate School

Chulalongkorn University

1982

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ทัศนคติทางการเมืองของผู้นำสหภาพแรงงานไทย
โดย นายบุญฤทธิ์ แสนพาน
ภาควิชา การปกครอง
อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้ นวัตกรรมวิทยานิพนธ์
ฉบับนี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษิตตามหลักสูตรปริญญามหาบัณฑิต



(รองศาสตราจารย์ ดร.สุประสิทธิ์ นวนาค)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย


คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์


(ศาสตราจารย์ จรุง สุภาพ)

ประธานกรรมการ


(รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ)

กรรมการ


(นายชุลินทร์ อมrittorn)

กรรมการ

ลิขสิทธิ์ของบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หัวข้อวิทยานิพนธ์ ทัศนคติทางการเมืองของผู้นำสหภาพแรงงานไทย
 ชื่อนิสิต นายบุญฤทธิ์ แสนพาน
 อาจารย์ที่ปรึกษา รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ
 ภาควิชา การปกครอง
 ปีการศึกษา ๒๕๒๔



บทคัดย่อ

กลุ่มลูกจ้างคนงานนับเป็นกลุ่มผลประโยชน์และกลุ่มอิทธิพลทางการเมืองที่สำคัญกลุ่มหนึ่ง บางครั้งกลุ่มดังกล่าวถูกใช้เป็นเครื่องมือทางการเมืองในการโค่นล้มอำนาจทางการเมืองของอีกฝ่ายหนึ่ง บางครั้งกลุ่มลูกจ้างคนงานก็มีบทบาทในการเรียกร้องต่ออำนาจทางการเมืองในฐานะกลุ่มผลประโยชน์ เพื่อให้รัฐบาลดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อประโยชน์ของกลุ่มตนและบางครั้งกลุ่มลูกจ้างคนงานก็มีการรวมตัวกันเป็นพรรคการเมืองเพื่อมุ่งหวังให้ได้รับชัยชนะในการเลือกตั้งและเข้าเป็นผู้บริหารอำนาจทางการเมืองเสียเองก็มี

จากประวัติศาสตร์การรวมตัวของกลุ่มลูกจ้างคนงานไทย ก็เป็นเช่นเดียวกัน องค์การของลูกจ้างคนงานไทยเคยถูกนักการเมืองบางสมัยใช้เป็นเครื่องมือก่อความวุ่นวายเพื่อโค่นล้มอำนาจทางการเมืองของอีกฝ่ายหนึ่ง และกลุ่มลูกจ้างคนงานไทยก็มีการรวมตัวเพื่อเรียกร้องต่ออำนาจทางการเมืองอยู่เสมอ ๆ เช่น เรียกร้องให้รัฐบาลกำหนดหรือยกระดับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรือเรียกร้องให้รัฐบาลออกกฎหมายยกระดับสวัสดิการหรือให้การคุ้มครองลูกจ้างคนงานในหลาย ๆ ด้าน เป็นต้น และควบคู่กันไปนั้นก็มีข้อวิพากษ์เสมอมาสำหรับผู้ที่ปกครองวิพากษ์ว่า องค์การของลูกจ้างคนงานจะตกเป็นเครื่องมือของพรรคคอมมิวนิสต์ในการเข้ายึดครองอำนาจทางการเมือง

อย่างไรก็ตาม แมกฏหมายไทยจะไม่ให้การคุ้มครองกรณีที่สหภาพแรงงาน หรือองค์การของลูกจ้างคนงานจะมีส่วนร่วมหรือมีบทบาททางการเมือง แต่คุ้มครองลูกจ้างคนงานในฐานะกลุ่มผลประโยชน์กลุ่มหนึ่งของสังคมที่มีอิทธิพลต่อการเมืองการปกครอง อยู่เสมอ และดูจะเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ เช่นนี้ก็มีปัญหาว่า ถ้าเช่นนั้นกลุ่มลูกจ้างคนงานมีความคิดความเห็นอย่างไรทางการเมืองการปกครอง เพราะความคิดความเห็น หรือ "ทัศนคติ" นี้ย่อมมีอิทธิพลต่อพฤติกรรมหรือบทบาทของกลุ่มลูกจ้างคนงานทางการเมืองการปกครอง การวิจัยนี้จึงศึกษาว่ากลุ่มลูกจ้างคนงานมีทัศนคติอย่างไรต่อการเมืองการปกครองในแง่ของ "ประชาธิปไตย" กับ "อำนาจนิยม" โดยผู้วิจัยมุ่งศึกษา เฉพาะผู้นำสหภาพแรงงาน เพราะถือว่าบทบาทหรือพฤติกรรมของกลุ่มลูกจ้างคนงานนั้นผู้นำย่อมมีอิทธิพลเป็นอย่างมากและผู้วิจัยเลือกวิจัยเฉพาะผู้นำสหภาพแรงงานในกรุงเทพมหานคร ก็เนื่องจากว่า สหภาพแรงงานที่เข้มแข็งและมีบทบาทสำคัญนั้นส่วนมากอยู่ในกรุงเทพมหานคร

วิธีวิจัยใช้วิธีการส่งแบบสอบถามไปยังผู้นำสหภาพแรงงาน คือ กรรมการสหภาพแรงงาน จำนวน ๓๔๗ ราย จากจำนวนทั้งสิ้นประมาณ ๑,๒๕๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๓๐ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลครั้งนี้ ใช้การร้อยละและค่าตัวกลางเลขคณิต นอกจากนี้ยังได้สำรวจเอกสารและสัมภาษณ์ประธานสภาองค์การลูกจ้างทั้ง ๓ สภา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลด้วย

ผลการศึกษาเพื่อพิสูจน์สมมุติฐานมีดังนี้

๑. ผู้นำสหภาพแรงงานที่มีระดับอายุต่างกัน ไม่มีความแตกต่างทางทัศนคติทางการเมือง
๒. ผู้นำสหภาพแรงงานที่มีระดับการศึกษาต่ำมีทัศนคติทางการเมืองส่งเสริมอำนาจนิยมมากกว่าผู้นำสหภาพแรงงานที่มีระดับการศึกษาสูง และผู้นำที่มีระดับการศึกษาสูงจะมีทัศนคติส่งเสริมประชาธิปไตยมากกว่าและโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่มีการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไปมีทัศนคติที่จัดอยู่ในระดับเป็นประชาธิปไตย และผู้นำสหภาพแรงงานที่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการเมืองการปกครอง ก็ยังมีทัศนคติที่ส่งเสริมประชาธิปไตย

๓. ผู้นำสหภาพแรงงานที่มีรายได้น้อยจะมีทัศนคติส่งเสริมประชาธิปไตยมากกว่าผู้มีรายได้น้อย และส่งเสริมอำนาจนิยมน้อยกว่าผู้มีรายได้น้อยกว่า

๔. ผู้นำสหภาพแรงงานที่เป็นลูกจ้างอิสระแรงงานหนักจะมีทัศนคติส่งเสริมอำนาจนิยมมากกว่าผู้ที่ทำงานอิสระแรงงานเบา และส่งเสริมประชาธิปไตยน้อยกว่า และยังมีตำแหน่งการงานสูง เช่น ผู้บริหารหรือนักวิชาการยิ่งมีทัศนคติส่งเสริมประชาธิปไตยมาก

นอกจากนี้ จากการศึกษาวิจัย พบว่าผู้นำสหภาพแรงงานส่วนมากมีทัศนคติเป็นถึงอำนาจนิยม ถึงประชาธิปไตยและโดยทั่วไปมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการเมืองการปกครองของไทย เห็นว่า รัฐบาลไม่มีความจริงใจต่อลูกจ้างคนงาน และไม่ต้องการให้ลูกจ้างคนงานมีการรวมตัวกันอย่างจริงจัง

ผู้วิจัยได้เสนอแนะให้หน่วยงานของรัฐให้ความสำคัญและดำเนินการในการให้ความรู้ทางด้านการเมืองการปกครองแก่ผู้นำสหภาพแรงงานโดยให้มีการเรียนการสอนวิชาการเมืองการปกครองตั้งแต่ระดับอาชีวศึกษาเพราะผู้นำสหภาพแรงงานส่วนมากมาจากผู้มีการศึกษาระดับดั่งกล่าวและเน้นหนักในการจัดฝึกอบรมทางการเมืองการปกครองให้กับผู้นำสหภาพแรงงานโดยสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาที่เปิดสอนวิชาการแขนงนี้อยู่แล้ว ซึ่งจะช่วยให้ผู้นำได้เข้าใจและเข้ามามีบทบาททางการเมืองได้อย่างเป็นระบบและไม่ตกเป็นเครื่องมือในการแสวงหาอำนาจทางการเมืองของกลุ่มบุคคลใด

นอกจากนี้ ผู้วิจัยยังได้เสนอให้มีการปรับปรุงสวัสดิการความเป็นอยู่ของลูกจ้างคนงานเพื่อให้กลุ่มบุคคลดังกล่าวมีความรู้สึกว่รัฐบาลไม่ได้ทอดทิ้งพร้อมทั้งปรับปรุงระบบการระงับข้อพิพาทแรงงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการฉวยโอกาสการพิพาทแรงงานก่อความวุ่นวาย อีกทั้งยังได้เสนอให้องค์การของลูกจ้างคนงานได้คอยสอดส่องดูแลกันเองเพื่อป้องกันการใช้อำนาจของลูกจ้างคนงานเป็นเครื่องมือทางการเมืองและเสนอให้กรมแรงงานจัดตั้งหน่วยงานสำหรับประสานงานและทำความเข้าใจกับองค์การของลูกจ้างคนงานทางการเมืองการปกครองโดยเฉพาะด้วย

Thesis Title : The Political Attitude of Trade Union Leaders
in Thailand

Student's Name : Mr.Boonyarit Sanparn

Adviser : Associate Professor Dr.Pricha Hongskrailers

Department : Government

Academic Year : B.E.2524 (1981)

Abstract

The employee group is one of the most important interest or pressure groups. From time to time this group is exploited as a political tool to overthrow some existing political groups, and it also often plays a vital role in making demands on the government as an interest group for its own sake; less often it "acts" as a political party to campaign for electing members of parliament, and also to make efforts to become political power holders.

From the historical viewpoint of the Thai employee group, it is similar to any other employee group in the world in such a way that it is sometimes exploited by some inscrupulous politicians as a tool to cause unrest as a pretext for overthrowing some existing political groups. Furthermore, the Thai employee group always acts as a political unit to call for some measure of political power such as demanding the government to determine or raise the minimum wage or to enact certain laws beneficial to the workers' welfare and/or protecting the worker' rights and benefits in various ways. On a parallel with this, there are many concerns and worries among the Thai establishment that the

11

employee group may be manipulated by outlawed communists as a political tool to take over the reins of government.

Nevertheless, although the Thai legislation does not protect the political role played by labour unions or employee groups, it seems inevitable that they form a large interest group in Thai society having impact upon Thai politics and government at almost all times. In view of this fact, how about the political standpoint or attitudes which the employee group cherish? It is agreed that the political views or attitudes can have influence on the political behaviour or role of the employee group in one way or another. So this research concentrate on the political attitudes of the employee group regarding the concepts of 'democracy' and 'authoritarianism'. In this research, an emphasis was put on the leaders of labour unions as they could predominate or exert considerable influence upon other employees or workers. Also the researcher selected only the leaders of the labour unions in Bangkok for study in that most of the strong and powerful labour unions are situated in Bangkok.

The methodology used in this research is by sending questionnaires to the leaders of different labour unions, i.e. some 387 boardmen of labour union out of the total 1290 or roughly equivalent to 30 per cent of the sampling size. The statistical methods employed in this data analysis are the use of percentage calculation and arithmetic mean. In addition, a survey of literature was also made and the Presidents of all the three Councils of Employees' Associations were interviewed for the sake of validity and reliability of the data collected.

The results of the study to be used for proving hypotheses are as follows:

1. The age difference among the labour union leaders renders no diversity in political attitudes.
2. The labour union leaders with low level of education are prone to authoritarianism more than those with high level of education. The leaders with higher education mostly have certain attitudes more conducive to democracy than to authoritarianism; especially those with bachelor's degree or higher will have democratic mind. Besides, the labour union leaders who used to receive political training do harbour attitudes conducive to democracy.
3. The labour union leaders with high income have more political attitudes conducive to democratic rules and less to authoritarianism than those with low income.
4. The blue-collar labour union leaders have more attitudes conducive to authoritarianism and less to democracy than the white-collar ones. The higher positions like executives or academic posts the leaders hold, the more democratic attitudes they have.

Moreover, this research still found that most of the labour union leaders hold semi-authoritarian, semi-democratic views and generally have rather negative attitudes to Thai politics and government. They are of the opinion that the government is not sincere and does not stand by them in solving their problems and either have no desire to see the workers' unity and solidarity

11

The researcher has suggested that more attention be paid to the political education imparted to the labour union leaders by incorporating Thai politics and government subject in the vocational curriculum. This is because most of the labour union leaders graduated from vocational schools. Besides, an emphasis should be laid on political training arranged for the labour union leaders by some existing universities responsible for it. By doing this, the leaders will systematically get better understanding of their political role and can make cautious steps for not being exploited as a tool to seek more power by any political group or clique.

Furthermore, the researcher has also suggested that workers' well-being be improved so as not to make them feel deprived and the arbitration system of labour disputes be rectified for the sake of its efficiency and to avoid opportunism of making labour unrest. Another suggestion is that the employee organizations should have internal and in-between checks to make sure that outsiders cannot have any opportunities of using the employee organizations for political purposes, and in the final analysis, the Labour Department should set up a liaison office to deal with the employee organizations on political affairs for the sake of co-ordination and mutual understanding.



กิตติกรรมประกาศ

นายอศ - นางเต็ม แสนพาน บิกามารคาญยังเกิดเกล้า เป็นพลัง
สูงสุดที่ผลักดันให้ฉันเขียนมูมานะจนกระทั่งทำวิทยานิพนธ์นี้สำเร็จดูลงได้ พระคุณ
ของท่านทั้งสองหาที่เปรียบมิได้ และวิทยานิพนธ์นี้ จะสำเร็จลงไม่ได้เลย หาก
ไม่ได้รับการอำนวยความสะดวกอย่างดีจาก คุณธิดา แสนพาน ภรรยาของผู้เขียนเอง

ศาสตราจารย์ จรูญ สุภาพ รองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ
และรองอธิบดีกรมแรงงาน นายชลินทร์ อมรธรรม ในฐานะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์
ทั้งสามท่านได้ให้ทั้งความเมตตา ข้อคิดและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อ
ผู้เขียนในการเขียนวิทยานิพนธ์นี้ โดยเฉพาะรองศาสตราจารย์ ดร.ปรีชา หงษ์ไกรเลิศ
ในฐานะอาจารย์ที่ปรึกษา ได้ให้ความช่วยเหลือปรึกษาประคองด้วยดีตลอดมา จึงขอ
กราบขอบพระคุณทั้งสามท่านไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

ยังมีผู้มีพระคุณอีกมากมายที่อยู่เบื้องหลังของความสำเร็จนี้ มากจนนึก
ไม่ถึงมาก่อนที่จะตกเป็นหนี้บุญคุณคนมากมายถึงเพียงนี้ นามของท่านเหล่านั้นจึงไม่
อาจบรรจุลงในที่นี้ให้หมดสิ้นได้ แต่คุณความดีของทุกท่านย่อมจารึกอยู่ในใจของ
ผู้เขียนชั่วกาลนาน


หากวิทยานิพนธ์นี้มีคุณความดีอยู่บ้าง ขอมอบคุณความดีนั้นแก่ลูกจ้าง
คนงานผู้เหนื่อยยากทั้งหลาย ส่วนความบกพร่องผิดพลาดผู้เขียนขอรับไว้แต่เพียง
ผู้เดียว

(นายบุญฤทธิ์ แสนพาน)

๘ มกราคม ๒๕๒๕

สารบัญ

หน้า

บทคัดย่อภาษาไทย	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ช
กติกกรรมการ	ฉ
รายการตารางประกอบ	ค
	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. ความทั่วไป	๑
๒. สภาพของปัญหา	๒
๓. วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๕
๔. ขอบเขตการวิจัย	๕
๕. ขั้นตอนและวิธีวิจัย	๖
๖. ผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๑๔
๗. สมมุติฐานในการศึกษา	๑๖
๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๑๗
บทที่ ๒ ปรัชญาแนวความคิดและทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง	๑๘
๑. หลักการและแนวความคิดเกี่ยวกับสหภาพแรงงาน	๑๘
๒. แนวความคิดเกี่ยวกับผู้นำกับองค์การบริหาร	๒๖
๓. แนวความคิดและทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมมนุษย์และ พฤติกรรมทางการเมือง	๓๐
๔. ทฤษฎีและแนวความคิดเกี่ยวกับทัศนคติ	๓๕
๕. ปรัชญาและแนวความคิดเกี่ยวกับการเมืองการปกครอง	๔๐
๖. สรุปความสัมพันธ์ของปรัชญาแนวความคิดและทฤษฎีที่ เกี่ยวข้อง	๕๓

สารบัญ (ต่อ)

บทที่ ๓	ประวัติความเป็นมาและบทบาทของสหภาพแรงงาน	๕๕
	๑. ประวัติความเป็นมาของสหภาพแรงงาน	๕๕
	๒. บทบาทของสหภาพแรงงาน	๕๘
	๓. บทบาททางการเมืองของสหภาพแรงงาน	๖๒
	๔. ประวัติความเป็นมาของสหภาพแรงงานไทย	๖๔
	๕. บทบาทของสหภาพแรงงานไทย	๖๗
	๖. บทบาททางการเมืองของสหภาพแรงงานไทย	๖๘
บทที่ ๔	ผลการศึกษา	๗๐
	ส่วนที่ ๑ สภาพทั่วไปของผู้นำสหภาพแรงงาน	๗๐
	ส่วนที่ ๒ ทักษะคติทางการเมืองของผู้นำสหภาพแรงงาน	๘๓
	๑. ทักษะคติต่อประชาธิปไตย	๘๓
	๒. ทักษะคติต่ออำนาจนิยม	๑๑๒
	๓. สรุปทักษะคติทางการเมือง	๑๔๑
	ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์เพื่อพิสูจน์สมมุติฐาน	๑๔๓
	ส่วนที่ ๔ ผลการศึกษาดอื่น ๆ	๑๕๓
บทที่ ๕	สรุปและข้อเสนอแนะ	๑๖๒
	๑. สรุปผลการศึกษา	๑๖๒
	๒. แนวโน้มแห่งบทบาททางการเมืองของสหภาพแรงงาน	๑๗๐
	๓. ข้อเสนอแนะ	๑๗๒
บรรณานุกรม		๑๘๐
ภาคผนวก		๑๘๖

รายการตารางประกอบ

ตารางที่ ๑	แสดงอายุของผู้นำสหภาพแรงงาน	๗๑
ตารางที่ ๒	แสดงอายุการทำงานของผู้นำสหภาพแรงงาน	๗๒
ตารางที่ ๓	แสดงระดับการศึกษาของผู้นำสหภาพแรงงาน	๗๓
ตารางที่ ๔	แสดงแหล่งเข้ารับการอบรมหลักสูตรทางการเมือง	๗๔
ตารางที่ ๕	แสดงระดับรายได้ของผู้นำสหภาพแรงงาน	๗๕
ตารางที่ ๖	แสดงสถานภาพการสมรสของผู้นำสหภาพแรงงาน	๗๖
ตารางที่ ๗	แสดงการรับผิดชอบเลี้ยงบุตรของผู้นำสหภาพแรงงาน	๗๗
ตารางที่ ๘	แสดงลักษณะงานอาชีพของผู้นำสหภาพแรงงาน	๗๘
ตารางที่ ๙	แสดงประเภทกิจการที่ผู้นำสหภาพแรงงานเป็นลูกจ้าง	๘๐
ตารางที่ ๑๐	แสดงจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในสถานประกอบการ	๘๑
ตารางที่ ๑๑	แสดงจำนวนสมาชิกสหภาพแรงงาน	๘๒
ตารางที่ ๑๒	แสดงทัศนคติต่อความสามารถความมีเหตุผลของมนุษย์	๘๔
ตารางที่ ๑๓	แสดงทัศนคติต่อความเท่าเทียมกันของมนุษย์	๘๕
ตารางที่ ๑๔	แสดงทัศนคติต่อเสรีภาพ	๘๖
ตารางที่ ๑๕	แสดงทัศนคติต่อผู้เป็นเจ้าของอำนาจรัฐ	๘๗
ตารางที่ ๑๖	แสดงทัศนคติต่อสิทธิอุดมการของประชาธิปไตย	๘๘
ตารางที่ ๑๗	แสดงทัศนคติต่อความเชื่อมั่นในระบบการปกครองแบบประชาธิปไตย	๘๐
ตารางที่ ๑๘	แสดงทัศนคติต่อที่มาของผู้ปกครองตามระบอบประชาธิปไตย	๘๑
ตารางที่ ๑๙	แสดงทัศนคติต่อการแบ่งอำนาจทางการเมืองตามระบอบประชาธิปไตย	๘๒
ตารางที่ ๒๐	แสดงทัศนคติต่อการตรากฎหมายตามแบบของประชาธิปไตย	๘๓
ตารางที่ ๒๑	แสดงทัศนคติต่อขอบเขตอำนาจรัฐในระบอบประชาธิปไตย	๘๔
ตารางที่ ๒๒	แสดงทัศนคติต่อการมีกรรมสิทธิและสิทธิส่วนบุคคล	๘๕
ตารางที่ ๒๓	แสดงทัศนคติต่อเกณฑ์การตัดสินใจโดยให้เสียงข้างมาก	๘๖

ตารางที่ ๒๔	แสดงทัศนคติต่อการให้หลักประกันความเสมอภาค	๕๓
ตารางที่ ๒๕	แสดงทัศนคติต่อระบบมีพรรคการเมืองมากกว่า ๑ พรรค	๕๔
ตารางที่ ๒๖	แสดงทัศนคติต่อระบบการปกครองแบบประชาธิปไตย	๕๕
ตารางที่ ๒๗	แสดงทัศนคติต่อการมีเสรีภาพภายใต้การปกครองแบบประชาธิปไตย	๑๐๒
ตารางที่ ๒๘	แสดงทัศนคติต่อสิทธิของประชาชนภายใต้การปกครองแบบประชาธิปไตย	๑๐๓
ตารางที่ ๒๙	แสดงทัศนคติต่อความเสมอภาคของประชาชนในระบบประชาธิปไตย	๑๐๔
ตารางที่ ๓๐	แสดงทัศนคติต่อหน้าที่ของประชาชนในระบบประชาธิปไตย	๑๐๕
ตารางที่ ๓๑	แสดงทัศนคติต่อวิถีชีวิตภายใต้ระบบการปกครองแบบประชาธิปไตย	๑๐๖
ตารางที่ ๓๒	แสดงความปรารถนามีส่วนร่วมของการเมือง	๑๐๘
ตารางที่ ๓๓	แสดงความรู้จักแก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล	๑๐๙
ตารางที่ ๓๔	แสดงความรู้จักเคารพสิทธิของผู้อื่น	๑๑๐
ตารางที่ ๓๕	แสดงความเป็นผู้มีบุคคลิกภาพเป็นนักประชาธิปไตย	๑๑๑
ตารางที่ ๓๖	แสดงทัศนคติต่อความสามารถของมนุษย์ตามลัทธิอำนาจนิยม	๑๑๓
ตารางที่ ๓๗	แสดงทัศนคติต่อความเท่าเทียมกันของมนุษย์ตามแนวทางอำนาจนิยม	๑๑๔
ตารางที่ ๓๘	แสดงทัศนคติต่อการมองเสรีภาพตามแบบอำนาจนิยม	๑๑๕
ตารางที่ ๓๙	แสดงทัศนคติต่อผู้เป็นเจ้าของอำนาจรัฐตามแบบอำนาจนิยม	๑๑๖
ตารางที่ ๔๐	แสดงทัศนคติต่อปรัชญาลัทธิอนุกรมการของอำนาจนิยม	๑๑๘
ตารางที่ ๔๑	แสดงทัศนคติต่อการใช้อำนาจเด็ดขาดแก้ปัญหา	๑๒๐
ตารางที่ ๔๒	แสดงทัศนคติต่อที่มาของผู้ปกครองตามแบบอำนาจนิยมเผด็จการ	๑๒๑
ตารางที่ ๔๓	แสดงทัศนคติต่อสถาบันทางการเมืองการปกครองตามแบบอำนาจนิยมเผด็จการ	๑๒๒

ตารางที่ ๔๔	แสดงทัศนคติต่อการบัญญัติกฎหมายตามระบบการปกครองแบบ เผด็จการ	๑๒๓
ตารางที่ ๔๕	แสดงทัศนคติต่อชอบ เขตอำนาจรัฐตามแบบอำนาจนิยม เผด็จ การ	๑๒๔
ตารางที่ ๔๖	แสดงทัศนคติต่อการจำกัดกรรมสิทธิและสิทธิส่วนบุคคล	๑๒๕
ตารางที่ ๔๗	แสดงทัศนคติต่อการตัดสินใจปัญหาโดยผู้นำใช้อำนาจ เกิดขาด	๑๒๖
ตารางที่ ๔๘	แสดงทัศนคติต่อการชักแนวความคิดโต้แย้ง	๑๒๗
ตารางที่ ๔๙	แสดงทัศนคติต่อระบบการปกครองแบบ เผด็จการ	๑๒๘
ตารางที่ ๕๐	แสดงความเป็นผู้ยึดมั่นในกฏาหมายแบบพื้นๆ	๑๒๙
ตารางที่ ๕๑	แสดงความเป็นผู้จงรักภักดีและ เชื่อฟังผู้นำ	๑๓๐
ตารางที่ ๕๒	แสดงความเป็นผู้นิยมปฏิบัติตามคำสั่ง โดยเคร่งครัด	๑๓๑
ตารางที่ ๕๓	แสดงความเป็นผู้ไม่นิยมแสดงความคิดเห็น	๑๓๒
ตารางที่ ๕๔	แสดงความเป็นผู้มีปัจจัย เพื่ออำนวยความสะดวก เผด็จการ	๑๓๓
ตารางที่ ๕๕	แสดงความเป็นผู้นิยมใช้อำนาจ	๑๓๔
ตารางที่ ๕๖	แสดงความเป็นผู้ เคารพแผนของผู้นำ	๑๓๕
ตารางที่ ๕๗	แสดงความเป็นผู้นิยมใช้กำลังรุนแรงในการตัดสินใจปัญหา	๑๓๖
ตารางที่ ๕๘	แสดงความไม่ไว้ใจ เพื่อนมนุษย์	๑๓๗
ตารางที่ ๕๙	แสดงความเป็นผู้มีบุคคลิกภาพเป็นนักอำนาจนิยมเผด็จการ	๑๓๘
ตารางที่ ๖๐	แสดงระคับทัศนคติทางการ เมือง ของผู้นำสหภาพแรงงาน	๑๓๙
ตารางที่ ๖๑	แสดงความสัมพันธ์ของอายุกับทัศนคติทางการ เมือง	๑๔๐
ตารางที่ ๖๒	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างระคับการศึกษากับทัศนคติทางการ เมือง	๑๔๑
ตารางที่ ๖๓	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการอบรมทางการ เมืองกับทัศนคติ ทางการ เมือง	๑๔๒
ตารางที่ ๖๔	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้กับทัศนคติทางการ เมือง	๑๔๓
ตารางที่ ๖๕	แสดงความสัมพันธ์ระหว่างการระคับดิชอบเลี้ยงดูบุตรกับ ทัศนคติทางการ เมือง	๑๔๔

- ตารางที่ ๒๖ แสดงความสัมพันธ์ระหว่างรายได้ของผู้นำสหภาพแรงงานโลก
 กับทัศนคติทางการเมือง ๑๕๐
- ตารางที่ ๒๗ แสดงความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะงานอาชีพกับทัศนคติทางการเมือง
 เมือง ๑๕๒
- ตารางที่ ๒๘ แสดงการเปรียบเทียบระดับทัศนคติทางการเมืองของผู้นำสห
 ภาพแรงงานในรัฐวิสาหกิจกับกิจการเอกชน ๑๕๔
- ตารางที่ ๒๙ แสดงการเปรียบเทียบทัศนคติทางการเมืองของผู้นำสหภาพ
 แรงงานในประเภทกิจการที่แตกต่างกัน ๑๕๖