



รายการอ้างอิง

ภาษาไทย

- กิติ ดยัคกานนท์. นักบริหารสมัยใหม่. กรุงเทพฯ : บัดเตอร์ฟลาย, 2536.
- กฤษยา ตันติผลาชีวะ. การสร้างแบบสำรวจประเมินผลการปฏิบัติงานพยาบาล สาขาวิชา
การบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2521.
- _____. มนุษย์สัมพันธ์และการสื่อสาร. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์เจริญกิจ, 2526.
- กังวาล เทียนกัณฑ์เทศน์. มนุษยศาสตร์อุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ,
2534.
- _____. จิตวิทยาอุตสาหกรรมและปรัชญาเบื้องต้น. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริม
กรุงเทพ, 2534.
- กรองแก้ว อยู่สุข. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2537.
- เขมวารี มาลิ่งบุญ. ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการสื่อสารข้อมูล ความสามารถในการปฏิบัติ
งานและความพึงพอใจในงานตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาล
ของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- จิรุตน์ ศรีรัตนบัลล์. แรงจูงใจในการทำงาน. จุฬารายสาร. 37 (กรกฎาคม 2536) :
435-442.
- จินตนา ยูนิพันธ์. ทฤษฎีการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2529.
- _____. บทบาทพยาบาลจิตเวช. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
5 (เมษายน 2536) : 54-57.
- _____. การพยาบาลจิตเวช. เล่ม 2. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย, 2528.
- _____. บทบาทของพยาบาลจิตเวช. ทักษะการให้คำปรึกษาทางจิต. สมาคม
พยาบาลจิตเวชแห่งประเทศไทย : ม.ป.ป., 2536.
- จินตนา ญาติบรรทุง. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยคัดสรร กับระดับความเหนื่อยหน่ายของ
พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพ. วิทยานิพนธ์ปริญญา
มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2524.
- จุฑามาศ พุทธิพิทักษ์ และวนิดา มงคลสินธุ์. สาเหตุและการลาออก โอน ย้าย ของ
พยาบาล โรงพยาบาลตากสิน. วารสารพยาบาล 2535 : (4) 1 : 64-68.

จุฬารัตน์ วิเวชรัตน์ และ จินตนา ยูนิพันธุ์. การศึกษาลักษณะส่วนตน ทักษะคิดต่อการ
 พยาบาลจิตเวชและการใช้ตนเองเพื่อการบ
วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 5 (เมษายน 2536) :
 45-53.

ฉวีวรรณ สุตะบุตร. Conceptual Framework ของการพยาบาลผู้ป่วยในโรงพยาบาลจิตเวช.
การประชุมวิชาการพยาบาลจิตเวช ครั้งที่ 3. ม.ป.ป., 2525.

แฉล้ม พวงจันทร์. พัฒนาการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 6. พิษณุโลก : สองแควการพิมพ์,
 2529.

ชวลี แยมวงษ์, ประทุม สร้อยวงศ์ และคณะ. พยาบาลผู้เชี่ยวชาญกับภาวะการขาดแคลน
 พยาบาล. วารสารพยาบาลสาร 2 (เมษายน-สิงหาคม 2538) : 60-68.

ชาญชัย อาจินสมมาตร. พฤติกรรมมองค์การ. กรุงเทพฯ : สหมิตรออฟเซ็ท, 2521.

ชื่นชม เจริญยุทธ. การศึกษาภาวะการขาดแคลนพยาบาลและปัญหาสมองไหลของวิชาชีพ
 พยาบาลในประเทศไทย. วารสารพยาบาล 44 (มกราคม - มีนาคม 2538) :
 22-30.

ชมพูนุท พงษ์ศิริ. บทบาทพยาบาลในการให้คำปรึกษา. วิทยาสารพยาบาลวิทยาลัย
 พยาบาลสภาภาษาชาติไทย 3 (กันยายน-ธันวาคม 2537) : 143-151

ชุตินา เลิศกวีพร. การศึกษากิจกรรมการพัฒนาตนเองตามการรายงานของพยาบาล
วิชาชีพในโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญา
 มหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.

ทัศนา บุญทอง. พยาบาลกับการพัฒนาบุคลิกภาพ ในเอกสารการสอนชุดวิชา
 ประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์พิสุจน์อักษร, 2533.

_____. แนวคิดและหลักการของการพยาบาลจิตเวช ในเอกสารการสอนชุดวิชา
 กรณีเลือกสรรการพยาบาลมารดา ทารก และการพยาบาลจิตเวช หน่วยที่
 8-15. หน้า 875-1001. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช,
 2528.

_____. ความต้องการกำลังคนสาขาพยาบาลศาสตร์. สารสภาการพยาบาล 8
 (ธันวาคม 2536) : 20-24.

เทพนม เมืองแมน และสวิง สุวรรณ. พฤติกรรมมองค์การ. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช,
 2526.

ธำรงค์ เจริญสุข. บรรยากาศองค์การของโรงเรียนประถมศึกษา เขตการศึกษา 6.
 วิทยานิพนธ์ครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์
 มหาวิทยาลัย, 2526.

- ธงชัย สันติวงษ์. หลักการจัดการ. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2535.
- _____. พฤติกรรมองค์กรการ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2537.
- _____. และชัยยศ สันติวงษ์. พฤติกรรมบุคคลในองค์กรการ. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2537.
- ธำรงค์ศักดิ์ หมั่นจักร และศรีสง่า กวรรณสุด. จิตวิทยาธุรกิจ. กรุงเทพฯ : ศรีสง่าวิชาการ, 2527.
- นพพงษ์ บุญจิตราดุลย์. ก้าวเข้าสู่ผู้บริหารการศึกษา. กรุงเทพฯ : บพิธการพิมพ์, 2534.
- นิภา แสงศรีงาม. จิตวิทยาองค์กรการ. กรุงเทพฯ : มหาวิทยาลัยรามคำแหง, 2527.
- นันทนา น้ำฝน. เอกลักษณ์ของพยาบาลวิชาชีพ. สงขลา : เทพการพิมพ์, 2538.
- ✓ บุญมั่น ธนาศุภวัฒน์. จิตวิทยาองค์กรการ. กรุงเทพฯ : โอ เอส พรินติ้งเฮ้าส์, 2537.
- บุญใจ ศรีสถิตย์นรากร. การจัดการทางการพยาบาล. ชลบุรี. มหาวิทยาลัยศรีนครินทร-
วิโรฒบางแสน, 2533.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. ระเบียบวิธีการวิจัยทางสังคมศาสตร์. พิมพ์ครั้งที่ 5.
กรุงเทพฯ : สามเจริญพานิช, 2531.
- บุญวดี เพชรรัตน์. การพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช 1. สงขลา : เทมการพิมพ์, 2539.
- บุญศรี ชัยชิตามร. สภาพแวดล้อมในการทำงาน แรงสนับสนุนทางสังคม และความ
เหนื่อยหน่ายของพยาบาลประจำการในหออภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาล
ของรัฐ. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- ประคอง อินทรสมบัติ. บทบาทเชิงบำบัดที่ซ่อนเร้นของพยาบาล. รามาธิบดีพยาบาลสาร.
2537 : 1 (3) : 2-3.
- ประคอง กวรรณสุด. สถิติศาสตร์ประยุกต์สำหรับครู. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช,
2528.
- ปัลลีย์ อุณหเลขตะ. ความสัมพันธ์ระหว่างสัมพันธภาพเชิงวิชาชีพตามการรับรู้ของพยาบาล
ประจำการ กับความสามารถในการปฏิบัติงานตามการรับรู้ของตนเองและ
หัวหน้าของผู้ป่วย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการ
พยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2 533.
- ปาหนัน บุญหลง. การพยาบาลจิตเวช เล่ม 1. พิมพ์ครั้งที่ 2. เชียงใหม่ : เชียงใหม่
สหกิจ, 2528.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : ศูนย์สื่อเสริม กรุงเทพฯ :
2521.
- _____. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพมหานคร : สหมิตรออฟเซต, 2535.

- พวงรัตน์ บุญญาภิรักษ์ “วิชาชีพพยาบาลในทศวรรษแห่งการเปลี่ยนแปลง” ประมวลการประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 8 เรื่องการพยาบาลกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต. กรุงเทพมหานคร : บริษัทธรรมสาร จำกัด, 2530.
- _____. ศาสตร์การดูแล วิชาชีพของวิชาชีพการพยาบาล. สารสภากาพยาบาล (มีนาคม 2531) : 3-9.
- _____. การประกันคุณภาพ. ชลบุรี : วังไทยบุลปรินทร์, 2538.
- _____. 50 ปี ชีวิตและงาน. ม.ป.ป., 2534.
- _____. การบริหารการพยาบาลในศตวรรษที่ 20. วารสารวิทยาลัยพยาบาลพระปกเกล้า จันทบุรี 2 (กรกฎาคม-ธันวาคม 257) : 37-44.
- พวงเพ็ญ ชุณหะพาน. การพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติ. วารสารพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. 7 (เมษายน 2537) : 1-10.
- พัชนี เอมะนาวิน. ความสัมพันธ์ระหว่างอำนาจความเชี่ยวชาญ ความเชื่ออำนาจภายในงาน ภูมิหลังกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์กระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2536.
- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย, ศิริชัย ชัมภลิจิต และ ทศนีย์ นะแสง. วิจัยทางการพยาบาล : หลักการและกระบวนการ. สงขลา : อัดลายเพลส, 2535.
- พรรณราย ทร์พยะประภา. จิตวิทยานักบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : โอ.เอส. พรินติ้งเอส, 2526.
- _____. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : โอ.เอส. พรินติ้งเอส, 2529.
- ไพฑูรย์ เจริญพันธ์วงศ์. พฤติกรรมองค์กรและการบริหาร. กรุงเทพฯ : โอ เอส พรินติ้งเฮาส์, 2530.
- พัชรี ศรีจันทร์งาม. การศึกษามรรยาการองค์กรของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดกรุงเทพมหานคร. ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2537.
- ไพศิณี แหล่งสนาม. ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำของผู้บริหารสถานการศึกษาพยาบาล กับมรรยาการองค์กรของสถาบันการศึกษา สังกัดกระทรวงกลาโหม. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2531.
- เพ็ญศรี ระเบียบ. เอกสารการสอนชุดมโนคติและกระบวนการพยาบาล หน่วยที่ 1-7. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. กรุงเทพฯ : หนึ่งเจ็ดการพิมพ์, 2537.

- ฟาริดา อิบราฮิม. สาระทางการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ : สามเจริญพาณิชย์, 2537.
- _____. บรรยากาศที่เสริมสร้างพยาบาลวิชาชีพ. วารสารพยาบาล 29 (กรกฎาคม 2523) : 152-163.
- _____. คู่มือการปฏิบัติการพยาบาลชั้นวิชาชีพ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2525.
- _____. ความสำเร็จของการพยาบาลอยู่ที่การปฏิบัติ. วารสารพยาบาล 30 (2 เมษายน 2524) : 55-61.
- _____. สาระแห่งวิชาชีพการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : สามเจริญพาณิชย์, 2535.
- มาลินี จุฑะรพ. จิตวิทยาธุรกิจ. กรุงเทพฯ : ทิพย์วิสุทธิ์, ม.ป.ป.
- มาริสา รัฐันตร์. ความสัมพันธ์ระหว่างการอบรมเลี้ยงดูกับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์. ปรินญา การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร, 2532.
- ยุวดี เกตุสัมพันธ์. การศึกษาปรากฏการณ์การลาออกของพยาบาลโรงพยาบาลศิริราชใน การประชุมวิชาการสมาคมศิษย์เก่าพยาบาลศิริราช ครั้งที่ 8 เรื่อง การวิจัยทาง การพยาบาลเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตในทศวรรษ : ทิศทางและรูปแบบ. โรงพิมพ์ศิริราช. 12-14 มกราคม 2537.
- ยุวดี ฤชา และคณะ. วิจัยทางการพยาบาล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์และทำปกเจริญผล, 2526.
- โยธิน ศันสนยุทธ. มนุษย์สัมพันธ์จิตวิทยาการทำงานในองค์กร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : ศูนย์ส่งเสริมวิชาการ, 2535.
- รัตนา ทองสวัสดิ์. การพยาบาลคืออะไร. พยาบาลสาร. 18 (มกราคม-มีนาคม 2534) : 12-20.
- _____. วิชาชีพพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : ไอ เอส พรินติ้งเฮ้าส์, 2531.
- รัชนี อยู่ศิริ. เปรียบเทียบการประเมินผลการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพใน มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2523.
- ว่าไพ สุขสวัสดิ์ ณ อรุณยา. สถิติการวิจัย. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพฯ : ชัยเจริญ, 2533.
- ละออ หุตากร. จรรยาพยาบาล. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์อักษรไทย, 2528.
- _____. คุณภาพของชีวิตกับคุณค่าของวิชาชีพ. ในอนุสรณ์ 16 ปี แผนกพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช. กรุงเทพมหานคร : ชินอักษรการพิมพ์, 2533.
- _____. จริยธรรมเพื่อคุณภาพบริการ. วารสารพยาบาลศาสตร์จุฬาฯ. 5 (เมษายน 2536).

- ละออ หุดางกูร. คุณภาพการพยาบาลกับสิทธิมนุษยชน. ประมวลการประชุมการพยาบาลแห่งชาติครั้งที่ 8 เรื่อง การพยาบาลกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต. กรุงเทพมหานคร : บริษัทธรรมสาร จำกัด, 2530.
- ลีลา สีนานูเคราะห์. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์การศาสนา, 2530.
- ลักษณา ธรรมไพโรจน์. การพยาบาลจิตเวชศาสตร์ประยุกต์. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : สุพรการพิมพ์, 2536.
- วชิระ เฟิงจันทร์, สมจิตต์ ลุประสงค์. ระบบบริการสุขภาพจิตในประเทศไทย วารสารสถาบันสุขภาพจิต 2537 : 2 (3) : 1-10.
- วนิภา ว่องวิจนะ. ความสัมพันธ์สภาพการทำงาน ความเครียดในงาน ภูมิหลังกับความสามารถในการทำงาน ตามการรับรู้ของตนเอง ของพยาบาลวิชาชีพ. ในโรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร : วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- วิลาศลักษณ์ ชิววลลี. การรับรู้ความสามารถของตนในเรื่องอาชีพ : ตัวแปรที่น่าสนใจในการศึกษาเกี่ยวกับอาชีพและการทำงาน. วารสารจิตวิทยา. 2 (มกราคม-เมษายน 2538) : 97-109.
- วิเชียร เกตุสิงห์. หลักการสร้างและวิเคราะห์เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2530.
- วินิจ เกตุขำ. มนุษย์สัมพันธ์สำหรับผู้บริหารยุคใหม่. กรุงเทพฯ : ไอ เอส พรินติ้ง เฮ้าส์, 2535.
- วิฑูรย์ สิมะโชคคี. จิตวิทยาองค์กรอุตสาหกรรม : การพัฒนาองค์กรนวัตกรรมการ. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์บริษัท ส.เอเซีย เพรส, 2537.
- วุฒิชัย จำนงค์. การจูงใจในองค์กรธุรกิจ. กรุงเทพฯ : ไอ.เอส พรินติ้ง เฮ้าส์, 2525.
- วรรณวิไล จันทราภา และคณะ. การศึกษาองค์ประกอบต่าง ๆ ที่มีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลในประเทศไทย. รายงานการวิจัย สมาคมพยาบาลระหว่างประเทศไทย, 2523.
- วันทนา หิรัญกาญจน์. จิตวิทยาธุรกิจ. กรุงเทพฯ : สหวิทยาลัยรัตนโกสินทร์, 2532.
- วรรณช กิติสัมพันธ์. ความสัมพันธ์ระหว่างความเข้มแข็งอดทน สัมพันธภาพระหว่างบุคคลและความเหนื่อยหน่ายของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลจิตเวช สังกัดกรมสุขภาพจิต. วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัย เชียงใหม่, 2537.
- วรรณ เนตรพิศาลนิช. การศึกษาวรรณกรรมของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.

- ศิริพร ดันดีพูลวินัย. การพัฒนาศักยภาพการบริหารการพยาบาลเพื่อคุณภาพการ
 พยาบาล. รามาธิบดีพยาบาลสาร 1 (มกราคม-เมษายน 2538) : 77-87.
 _____ . โรงพยาบาลที่ดึงดูดใจคน. รามาธิบดีพยาบาลสาร 1 (พฤษภาคม-สิงหาคม
 2538) : 75-83.
- ศิริอร ชันรหัตถ์. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพฯ : อักษรบัณฑิต, 2531.
- ศรีวิวัฒนา สุภพิทยากุล. ความสัมพันธ์ระหว่างการดูแลตนเองด้านสุขภาพจิต ความทนทาน
 พฤติกรรมเผชิญสถานการณ์ชีวิตต่อระดับความเครียดของพยาบาลใน
 โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต
 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- สอาด วงศ์อนันต์นนท์. ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสบการณ์
 ในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การพยาบาล
 ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐบาล กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์
 ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- สถาบันสุขภาพจิต กอง. การบริการส่งเสริมและปัญหาสุขภาพจิต. วารสารสถาบันสุขภาพ
 จิต 4 (เมษายน 2537) : 40-42.
- สถาบันสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับ สมาคมพยาบาลจิตเวชแห่งประเทศไทย.
มาตรฐานการปฏิบัติการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช. เล่มที่ 1, เล่ม 2.
 กรุงเทพฯ : ศรีอนันต์การพิมพ์, 2536.
- สวัสดิ์ สุคนธรังษี. การวัดในการจัดงานบุคคล. กรุงเทพมหานคร : รุ่งเรืองการพิมพ์,
 2517.
- เสนาะ ดิยาว์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 9. กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
 ธรรมศาสตร์, 2525.
- สิริยา สัมมาวาท. ภาพลักษณ์ของพยาบาล. รามาธิบดีพยาบาลสาร. 1 (มกราคม-
 เมษายน 2538) : 88-90.
- สุนี ดันดีพัฒนานันต์. การพยาบาลจิตเวช. กรุงเทพฯ : อักษรสัมพันธ์, 2522.
- สุนีย์ เกียงกิ่งแก้ว. แนวคิดพื้นฐานทางการพยาบาลจิตเวช. พิมพ์ครั้งที่ 2 เชียงใหม่ :
 โรงพิมพ์ป๋อง, 2527.
- สุชา จันทรเอม. จิตวิทยาทั่วไป. พิมพ์ครั้งที่ 5. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช, 2531.
- สุนทรินทร์ ธนโกไสย. มนุษยสัมพันธ์. กรุงเทพฯ : ธนะการพิมพ์, 2533.
- สุนันท์ เลาหนันท์. การพัฒนาองค์การ. กรุงเทพฯ : รุ่งวัฒนา, 2531.
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพฯ : กรุงเทพมหานคร พรีมดิงกรุ๊ป, 2534.

- สุขุม หลายไทย. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงานของ
ครูช่างในโรงเรียนสังกัดกรมสามัญศึกษา ในเขตกรุงเทพมหานคร. ปริญญา
นิพนธ์การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒประสานมิตร,
2537.
- สุชาติ ปริสิทธิ์รัฐสินธุ์. เทคนิคการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวสำหรับการวิจัยทางสังคม
ศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ : หลักการ วิธีการ และการประยุกต์.
พิมพ์ครั้งที่ 3. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์, 2537.
- _____ และ ลัดดาวัลย์ รอดมณี. เทคนิคการวิเคราะห์ตัวแปรหลายตัวกับการวิจัย
ทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัดภาพพิมพ์, 2527.
- สุภาณี ทยาธรรม. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ การดูแลในวิชาชีพ กับความ
พึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์
กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย,
2537.
- สมยศ นาวิการ. การพัฒนาองค์การและการจูงใจ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : กรุงเทพมหานคร
การพิมพ์, 2521.
- _____ . การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพฯ : นวสาสน์, 2538.
- _____ . ทฤษฎีองค์การ. กรุงเทพฯ : อมรการพิมพ์, 2526.
- หรรษา สุขกาล. ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจจากความคาดหวังในงานกับความพึงพอใจ
ในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน กรุงเทพมหานคร.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2538.
- หลุย จำปาเทศ. รายงานผลการประชุมปฏิบัติการเจ้าหน้าที่สำนักงานของคณะครุศาสตร์
เรื่องจิตวิทยาในการปฏิบัติงาน. กรุงเทพมหานคร : คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528. (อัดสำเนา)
- อรุณ รักรธรรม. การพัฒนาองค์การเพื่อการเปลี่ยนแปลง. กรุงเทพฯ : ไทยวัฒนาพานิช,
2523.
- ✓ อารี เพชรมุกด์. จิตวิทยาอุตสาหกรรม. กรุงเทพฯ : เนติกุลการพิมพ์, 2537.
- _____ . มนุษย์สัมพันธ์ในการทำงาน. กรุงเทพฯ : เนติกุลการพิมพ์, 2530.
- อุบล นิวัติชัย. สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช ใน ไพรัช พฤษชาติคุณากร
(บรรณาธิการ). จิตเวชศาสตร์. (เล่ม 1). (หน้า 11-17). เชียงใหม่ :
ธนบรรณการพิมพ์, 2533.
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. กระบวนการบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2 เชียงใหม่.
ม.ป.ป., 2534.

อุทุมพร พรนฤสุวรรณ. มิติใหม่ในการสร้างแรงจูงใจ. วารสารพยาบาล. 37 (มกราคม-สิงหาคม 2531) : 32-37.

อุษา ชูชาติ, มยุรี กลีบบวงส์ และ เนาวนิตย์ มุขสมบัติ. ความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรเป็นสถาบันสุขภาพจิตของผู้ปฏิบัติงานในงานของสถาบันสุขภาพจิต วารสารสถาบันสุขภาพจิต, 2537, 2 (3).

อุทัย หิรัญไธ. เทคนิคการบริหาร. กรุงเทพฯ : อักษรการพิมพ์, 2533.

เอกชัย กี่สุขพันธ์. การบริหารและทักษะการปฏิบัติ. กรุงเทพฯ : รุ่งเรืองการพิมพ์, 2530.

เอ็ด สาระภูมิ. พฤติกรรมบุคคลในองค์กร. กรุงเทพฯ : ไอ เอส พรินติ้งเฮาส์, 2529.

อำพัน ไชยทองศรี. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรกับความพึงพอใจในงานของพยาบาล โรงพยาบาลชุมชน จังหวัดภาคเหนือของประเทศไทย สาขาการพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต, 2530.

อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย. ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กร คว้าว่าเหว่า ความทนทานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการในโรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย กรุงเทพมหานคร สาขาบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.

ภาษาอังกฤษ

Altson E. Competence Versus Performance : Which is more important ? Journal of Advance Nursing. 20 (1994) : 525-531.

Boyle, A., Grap, M.J., Younger J. and Thorby, D. Personality Hardiness, Way of Coping Social Support and Burnout in Critical Care Nurse. Journal of Advanced Nursing. 16 (July 1991) : 850-857.

Burger, J.M. Personality. (2nd ed). California : Wadsworth Publishing Company, 1990.

Brooten O.A. Management Leadership in Nursing. Philadelphia J.B. Lippincott Company, 1984.

Barry, P.D. Mental Health and Mental Illness. (5th ed). Philadelphia. J.B. Lippincott Company, 1994.

Clark, C.C. and Shea, C.A. Management in Nursing A Vital in the Health Care System. St. Louis McGraw-Hill Book Company, 1979.

- Collins, M.A. The Relation of Work Stress, Hardiness, and Burnout Among Full-time Hospital Staff Nurse. Journal of Nursing Staff Development. 12 (March-April, 1996) : 81-85.
- Campbell, R.J. Psychiatric Dictionary (5th ed.) Oxford: University Press, 1981.
- Deane Donne and Campbell Janis. Developing Professional Effectiveness in Nursing. Reston : Reston Publishing Company, 1985.
- Dienenam Jacqueline. Nursing Administration Strategie Perspectives and Application. East Norwalk : Appleton & Lange, 1990.
- Dutcher, L.A., Adams, C.E. Work Environment Perceptions of Staff Nurses and Aides in Home Health Agencies. JONA. 24 (October 1994) : 24-30.
- Duffy, M.E., Pollock, S.E. The Health-Relates Hardiness Scale. Development and Psychometric Analysis. Nursing Research. 39 (July-August, 1990) : 218-222.
- Farkas-Cameron, M.M. Clinical Supervision in Psychiatric Nursing. A Self-Actualizing Process. Journal of Psychosocial Nursing. 33 (February, 1995) : 31-35.
- Forchuk Cheryl. Uniqueness Within the Nurse-Client Relationship. Archives of Psychiatric Nursing. 9 (February 1995) : 34-39.
- Forehand, G.A. and Gilmer, B.V. "Environmental Variation in Studies of Organizational Behavior," Psychological Bulletin. 22 (1964) : 361-382.
- Funk, S.C. Hardiness : A review of Theory and Research. Health Psychology. 11 (1992) : 335-345.
- Girgenti, J.R., Mathis, A.C. Putting Psychiatric Nursing Standards into Clinical Practice. Journal of Psychosocial Nursing and Mental Health Services. 32 (June 1994) : 39-42.
- Garner, J.F., Smith, H.L. and Piland, N.F. Strategic Nursing Management Power and Responsibility in Anew Era. Rockvill : Aspen Publishers, Inc., 1990.
- Gibson, J, L. John, M.I. and Jame, H.D. Organizations, Behavior, Structure Process. Plano Texas : Business Publication, 1982.
- Grohar-Murry, M.E. and Dicroe, H.R. Leader and Management in Nursing. East Norwalk : Appleton & Lange, 1992.

- Ganellen, R.J., Dlaney, P.H. Hardiness and Social Social Supporters of the Effect of Life Stress. Journal of Personality and Social Psychology. 47 (July 1984) : 156-163.
- Gooddell, T.T., Coeling, H.V. Outcomes of Nurse, job Satisfaction JONA 24 (November 1994) : 36-41.
- Halpin, A.W. Theory and Research in Administration. New York : Macmillan, 1966.
- Habor, J. and Others. Comprehensive Psychiatric Nursing. New York : McGraw-Hill Book Company, 1978.
- ✓ Halpin, Andrew W. and Croffs, D.B. The Organizational Climate of Schools. Chicago : Midwest Administration Center, 1963.
- Huse, E.F., and Bowditch, J.L., Behavior in Organizations : A Systems Approach to Managing. London : Addison-Wesley Publishing Company, 1973.
- Herzberg, F. Mausner, B. and Synberman, B.E. The Motivation to Work. New Brunswick : Transaction Publishers, 1993.
- Hosey, P. and Duldt, B. Situational Leadership in Nursing. East Norwalk : Appleton & Lange, 1989.
- Jennings, B.M. and Stagger, N. A Critical Analysis of Hardiness. Nursing Research. 43 (Sept-Oct. 1994) P. 274-281.
- Johns Gary. Organization Behavior Understanding Life at Work. New York : Harper Collins Publishers Inc., 1992.
- Johnson, J.E. Assesing the Organization (2nd ed.) Lippincott Company, 1995.
- Johnson, T.P. Mental Health, Social Relationship and Social Seletion : A Longitudinal Analysis. Journal of Health and Social Behavior. 35 (December, 1991) : 408-423.
- Kerlinger, F.N. and Pedhazur J. Multiple Regression in Behavior Research. New York : Rinehart and Winstone, 1973.
- Kobasa, S.C. Stressful Life Events, Personalty, and Health : An inquiry into Hardiness. Jounral of Personality and Social Psychology. 37 (1979) : 1-11.
- Kobasa, S.C. The Hardy Personality : Toward A Social Psychology of Stress and Health. in G.S. Sanders, & J. Suls (Eds). Social Psychology of Health and Illness. London : Lawrence Erlbaum Associates, 1982.

- Kobasa, S.C. Maddi, S.R. & Kahn, S. Hardiness and Health : A Prospective Study. Journal of Personality and Social Psychology. 42 (1982) : 168-179.
- Kobasa, S.C., Maddi, S.R. & Puccetti, M.C. Personality and Exercise as Buffer in the Stress Illness Relationship. Journal of Behavior Medicine. 19 (1979) : 73-76.
- Kobasa, S.C. Maddi, S.R. Hoover, M. & Ialom, A. Effectiveness of Hardiness, Exercise and Social Support as Resources Against Illness. Journal Psychosomatic resources, 29 (1985) : 525-533.
- Lambert, C.E. & Lambert, V.A. Hardiness : Its Development and Relevance to Nursing image. Journal of Nursing Scholarship. 19 (1987) : 92-95.
- Lee, H.J. Relationship of Hardiness and Current Life Events to Perceived Health in Rural Adults. Research in Nursing & Health. 14 (1991) : 351-359.
- Luthans Fred. Organization Behavior (7th ed.) St. Louis : McGraw-Hill Inc., 1995.
- ✓ Litwin, G.H. and Stringer, R.A. Motivation and Organization Climate. Boston : Persient and Fellows of Harvard College, 1968.
- Lancaster Jeanette. Creating A Climate for Excellence. The Journal of Nursing Administration. 12 (January 1985) : 16-19.
- Laber, J., McMahan, L.A., Hoskins, P.P. Sideieal, F.B. Comprehesive Psychiatric Nursing. (4th ed.) St. Louis : Mosby Year Book Inc., 1992.
- Lachman, V. D. Stress Management : A Manual for Nurses. New York : No Published Place, 1983.
- Margaret K. Davis. Intrerole Conflict and Job Statisfaction on psychiatric units. Nursing research. 1974. Vol. 23 No. 6 482-488.
- Marilyn L.L. Motivation and job satisfaction of deans of schools of nursing. Journal of professional nursing. (January-February, 1991) : 33-40.
- Maslow, A.H. Motivation and Personality. (2nd ed.) Harper & Row, Publishers, New York, 1970.
- McClelland, D.C. The Achieving Society. New York : Irvigton Publisher, Inc., 1976.
- McCormick, J.E. and Ligen, D. Industrial and Organization Psychology. (3th ed.) Englewood Prictice-Hall, Inc, 1985.

- McBride, A.B., Austin, J.K. Psychiatric Mental Health Nursing Integrating the Behavioral and Biological Sciences. Philadelphia : W.B. Saunders Company, 1996.
- McCranie, E.W. Lambert, V.A. and Lambert, C.E. Work Stress, Hardiness, and Burnout Among Hospital of Staff Nurses. Nursing Research. 36 (February 1987) : 374-378.
- Miller Katherine. Organization Communication Approaches and Process. Singapore : Wadsworth Publishing Company, 1995.
- Muchinsky, P.M. Psychology Applied to Work. Illinois : The Dorsey Press, 1983.
- Moore Phyllis, Berman Kathleen, Knight Margaret, and Devine Joanne. Constan Observation implication for Nursing Practice. Journal of Psychosocial Nursing. 33 (March, 1995) : 46-49.
- Olson Tom. Fundamental and Special the Dilemma of Psychiatric-Mental Health Nursing. Archives of Psychiatric Nursing. 10 (February, 1996): 3-10.
- Orpen, Chrictopher. The Effect of Job Performance on the Relationship Between Job Satisfaction and Turnover. The Journal of Social Psychology. 126 (January, 1986).
- Pagana, K.D. The Relationship of Hardiness and Social Support to Student Appraisal of Stress in A Initial Clinical Nursing Situation. Journal of Nursing Education. 29 (June 1990) : 255-261.
- Patrik, P.K.S. Organizational Burnout Programs. The Journal of Nursing Adminis-tration. (June, 1984) : 16-21.
- Salyer Jeanne. Environmental Turbulence Impact on Nurse Performance. JONA. 25 (April 1995) : 12-20.
- Shives, L.R. Basic Concepts of Psychiatric Mental Health Nursing. 2nd ed. Philadelphia : J.B. Lippincott Company, 1990.
- Schwirian, P.M. Evalating the Performance of Nurse. A Multidimensional Approach. Nursing Research. 27 (November-December, 1978) : 347-351.
- Stagey, R.D. Strategies Management and Organization Dynamics. London : Pitman Publishing, 1994.
- Steers, R.M. and Porter, L.W. Motivation and Work Behavior. (2nd ed.) New York : McGraw-Hill, 1987.

- Scriman, D.A. Assessing Staff Competency. JONA. 17 (February, 1987) : 41-45.
- Stuart, G.W. and Sundeen, S.J. Principle and Practice of Psychiatric Nursing. St. Louis : The C.V. Mosby Company, 1979.
- Servellen, G.V. Topf, M. Personality Hardiness Work-Related Stress, and Health in Hospital Nurse. Hospital Topic. 72 (Spring 1994) : 34-39.
- Taylor, C.M. Essential of Psychiatric Nursing. (14th ed). Toronto : Mosby Year Book, Inc., 1994.
- Travelbee, J. Interpersonal Aspects of Nursing. Philadelphia : F.A. Davis Company, 1973.
- Topf Margeret. Personality Hardiness, Occupation Stress, and Burnout in Critical Care Nurses. Research in Nursing and Health. 12 (1989) : 179-186.
- Williams, J.S., Engle, V.F. Staff Evaluation of Nursing Home Residents' Competence. Applied Nursing Research. 8 (February, 1995) : 18-22.
- Wright Harry, Giddey Martin. Mental Health Nursing. London : Chapman & Hall, 1993.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก.
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ

รศ.ดร.ศิริพร	จิรวรรณกุล	อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
ผศ.พวงเพ็ญ	เจียมปัญญาวัช	อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล
ผศ.ฉวี	ธรรมสุข	อาจารย์วิทยาลัยพยาบาลสหประชาชาติไทย
นางพยุจิต	วรมุรินทร์	หัวหน้าฝ่ายการศึกษาและฝึกอบรม โรงพยาบาลสมเด็จพระยา
นางสาวดารา	ศักดิ์	รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระ เจ้าพระยา
นางดวงตา	กุลรัตนญาณ	หัวหน้าหอผู้ป่วยจิตเวช โรงพยาบาลสมเด็จพระ เจ้าพระยา
นางสาววิภาวี	เผ่ากัณฐากร	พยาบาลวิชาชีพ 6 โรงพยาบาลสมเด็จพระยา
นางสาวเกียรติหญิง	ภูสันต์	หัวหน้าผู้ป่วยจิตเวช โรงพยาบาลศิริราช
นางบุศรินทร์	บุญเมือง	รองหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศรีธัญญา
นางสุนีย์	เอกวิวัฒนะพันธ์	พยาบาลวิชาชีพ 7 โรงพยาบาลศรีธัญญา

ที่ ทม 0309/๗๖5/



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนนวมินทร์ กรุงเทพมหานคร 10330

๕ กรกฎาคม 2539

เรื่อง ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน คณะคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ศิริราชพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นส. เจียมจิตต์ จุฑาบุตร, นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างบรรทัดฐาน องค์การ ความถนัดทาง แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. จินตนา อุณิพันธ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ขอเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ พวงเพ็ญ เจียมปัญญารักษ์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจแบบสอบถามที่จัดส่งข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ผู้มีนามดังกล่าวข้างต้นเป็นผู้ตรวจแบบสอบถามดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขออวยพรเป็นอันสูงส่ง ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สันติ กงสุวรรณ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

ที่ ทน 0309/2540



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10230

๘ กรกฎาคม 2539

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีธัญญา
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย นส. เจียมจิตร จุลาบุตร นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศ องค์การ ความทนทาน แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.จินตนา สุทธิพันธุ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้จึงจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลโดยแจกแบบสอบถามแก่พยาบาลประจำการ และหัวหน้าหอผู้ป่วย

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ นส. เจียมจิตร จุลาบุตร ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการ และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. สันติ จุฬารัตน)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

งานมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2183530

กันยายน 2539

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

ดิฉัน นางสาวเจียมจิตต์ จุตาบุตร นิสิตปริญญาโท สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ความทนทาน แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาพบรรยากาศองค์การ ความทนทาน แรงจูงใจ และความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช ทดตัวแปรสัมพันธ์ และหาตัวพยากรณ์ที่ร่วมทำนายความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ ผลการวิจัยจะเป็นประโยชน์ต่อฝ่ายบริหารพยาบาล ซึ่งจะนำมาปรับปรุงหรือจัดให้มีสิ่งที่มีต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเป็นผลดีต่อการให้บริการพยาบาล และเป็นผลดีต่อวิชาชีพพยาบาลต่อไป

ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ได้รับเลือกเป็นตัวแทนให้ข้อมูลตามความเป็นจริงในเรื่องดังกล่าว ดิฉันจึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่านในการตอบแบบสอบถามของการวิจัยเรื่องนี้ คำตอบในแบบสอบถามทั้งหมดจะไม่มีมีการเปิดเผยให้เกิดความเสียหายต่อท่าน ทั้งในหน้าที่การงานและส่วนตัวหรือหน่วยงาน การเสนอข้อมูลจะนำเสนอในภาพรวมเท่านั้น

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณเป็นอย่างยิ่ง มา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

เจียมจิตต์ จุตาบุตร

(นางสาวเจียมจิตต์ จุตาบุตร)

ภาคผนวก ข.
สถิติที่ใช้ในการวิจัย

สถิติที่ใช้ในการวิจัย

1. สถิติที่ใช้ในการหาความเที่ยงของเครื่องมือ โดยใช้สูตรหาค่าเฉลี่ยด้วยวิธีสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค (α - Coefficient) (บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์, 2532)

$$r_{11} = \frac{n}{n-1} \left[1 - \frac{\sum S_1^2}{S_x^2} \right]$$

- เมื่อ r_{11} = ค่าความเที่ยง
 n = จำนวนข้อสอบ
 S_1^2 = ความแปรปรวนของคะแนนแต่ละข้อ
 S_x^2 = ความแปรปรวนของคะแนนผู้รับการทดสอบทั้งหมด

2. สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์

2.1 ค่าเฉลี่ยที่ใช้ในการวิเคราะห์

$$\bar{X} = \frac{\sum X_i}{n}$$

- เมื่อ $\sum X_i$ = ค่าเฉลี่ย
 \bar{X} = ผลรวมของคะแนนของตัวอย่างประชากร
 n = จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

- 2.2 ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation) มีสูตรดังนี้ (ประคองกรรมรส, 2528)

$$S.D. = \sqrt{\frac{N\sum X^2 - (\sum x)^2}{N(N-1)}}$$

- เมื่อ S.D. = ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
 X = ผลรวมทั้งหมดของคะแนนแต่ละตัว
 X² = ผลรวมของคะแนนทั้งหมดแต่ละตัวยกกำลัง
 N = จำนวนข้อมูลในกลุ่มตัวอย่าง

3. คำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ แบบเพียร์สันระหว่างตัวพยากรณ์และตัวแปรเกณฑ์และระหว่างตัวพยากรณ์และตัวพยากรณ์

$$r = \frac{N\sum XY - X\sum Y}{\sqrt{[N\sum X^2 - (\sum X)^2][N\sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

- เมื่อ r = ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของคะแนน 2 ชุด
 X = ผลรวมของคะแนนชุดที่ 1
 Y = ผลรวมของคะแนนชุดที่ 2
 X² = ผลรวมของคะแนนชุดที่ 1 แต่ละคะแนนยกกำลังสอง
 Y² = ผลรวมของคะแนนชุดที่ 2 แต่ละคะแนนยกกำลังสอง
 XY = ผลรวมของผลคูณของคะแนนทั้งสองชุด
 N = จำนวนตัวอย่าง

แล้วทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ที่คำนวณได้ โดยการทดสอบค่าที (t-test) (บุญธรรม กิจปริดาปริสุทธิ์, 2532)

$$t = \frac{r\sqrt{N-2}}{\sqrt{1-r^2}} \quad (df = N-2)$$

- t = ค่าที
 r = ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
 N = จำนวนตัวอย่าง

4. สูตรการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ มีขั้นตอนการคำนวณดังนี้

4.1 คำนวณค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน ระหว่างตัวพยากรณ์ กับตัวพยากรณ์และตัวพยากรณ์กับตัวเกณฑ์

$$r_{xy} = \frac{N\sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{(N\sum X^2 - (\sum X)^2)(N\sum Y^2 - (\sum Y)^2)}}$$

เมื่อ	r_{xy}	แทน	สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ตัวแปร X และ Y
	X	แทน	คะแนนของตัวแปรที่ 1
	Y	แทน	คะแนนของตัวแปรที่ 2
	N	แทน	จำนวนตัวอย่าง

4.2 การทดสอบค่าที่

$$t = \frac{r\sqrt{N-2}}{\sqrt{n-r^2}} \quad (df = n-2)$$

t	แทน	ค่าสถิติทดสอบที่
r	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์
N	แทน	จำนวนตัวอย่าง

4.3 คัดเลือกตัวพยากรณ์จากข้อ 1 เพื่อหาค่าสัมประสิทธิ์พหุคูณ ระหว่างตัวพยากรณ์กับตัวเกณฑ์ โดยใช้สูตรดังนี้ (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$R = \sqrt{\frac{SS_{reg}}{S_i}}$$

R	แทน	ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ
SS_{reg}	แทน	ความแปรปรวนของตัวเกณฑ์ที่สามารถอธิบายได้ด้วยตัวพยากรณ์
S_i	แทน	ความแปรปรวนทั้งหมดของตัวเกณฑ์

4.4 ทดสอบความมีนัยสำคัญของค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ โดยใช้
สูตร (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$F = \frac{R^2 (N-K-1)}{(1-R^2)R}$$

F แทน ค่าสถิติสัดส่วนเอฟ

R^2 แทน สัมประสิทธิ์การพยากรณ์

N แทน จำนวนตัวอย่าง

K แทน จำนวนตัวพยากรณ์

4.5 การหาค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ ในรูปคะแนนดิบ
(Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$b_1 = B_1 \frac{S_y}{S_x}$$

b_1 แทน ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์

B_1 แทน ค่า Beta Height ของตัวแปร i

S_y แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวเกณฑ์

S_x แทน ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของตัวพยากรณ์

4.6 ทดสอบความมีนัยสำคัญของสัมประสิทธิ์การถดถอยในรูปคะแนนดิบ
ของตัวพยากรณ์แต่ละตัวที่เข้ามาในสมการถดถอยว่าแต่ละตัวนั้นส่งผลต่อตัวเกณฑ์หรือไม่
(Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$t = \frac{b_1}{S.E.b_1}, \quad (df = N-K-1)$$

t แทน สถิติทดสอบที่ (t-test)

b_1 แทน สัมประสิทธิ์การถดถอยหรือค่าน้ำหนักของตัวพยากรณ์

S.E. b_1 แทน ความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของ b_1 (Standard Error)

4.7 หาค่าคงที่ของสมการพยากรณ์ (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$a = \bar{Y} - \sum_{i=1}^k b_i X_i$$

Y แทน ค่าเฉลี่ยของตัวแปรเกณฑ์

X แทน ค่าเฉลี่ยของตัวพยากรณ์ตัวที่ 1 ถึง K

b_i แทน ค่าสัมประสิทธิ์ถดถอยของตัวพยากรณ์ในรูป
คะแนนดิบตัวที่ 1 ถึง K

4.8 การหาความคลาดเคลื่อนของสัมประสิทธิ์ถดถอย (Kerlinger and Pedhazur, 1973)

$$Se_{b_1} = \sqrt{\frac{SS_{reg} / (N-K-1)}{SS_{x_1} (1-R_1^2)}}$$

b_1 แทนค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของสัมประสิทธิ์ถดถอย

SS_{reg} แทนค่าความแปรปรวนของส่วนที่เหลือ

SS_{x_1} แทนค่าความแปรปรวนของตัวพยากรณ์ตัวที่ 1

N แทนจำนวนตัวอย่าง

K แทนจำนวนตัวพยากรณ์

4.9 การหาค่าความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์

$$Ss_{est} = \sqrt{\frac{SS_{reg}}{N-K-1}}$$

Ss_{est} แทนความคลาดเคลื่อนมาตรฐานของการพยากรณ์

SS_{reg} แทนความแปรปรวนของส่วนที่เหลือ

ภาคผนวก ค.

ตัวอย่าง

แบบสอบถามเรื่อง

ความสัมพันธ์บรรยากาศองค์การ ความทนทาน
แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช

(ผู้สนใจแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ติดต่อผู้วิจัยหรืออาจารย์ที่ปรึกษา)

แบบสอบถามสำหรับพยาบาลประจำการ

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ความทนทาน แรงจูงใจกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช

คำชี้แจง แบบสอบถามฉบับนี้ประกอบด้วยเนื้อหา 3 ชุด คือ

- แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล และแบบวัดบรรยากาศองค์การ
- แบบวัดความทนทาน
- แบบวัดแรงจูงใจ

โปรดอ่านคำแนะนำในการตอบแบบสอบถามแต่ละชุดโดยละเอียด และกรุณาตอบทุกข้อ ทุกชุด เพื่อจะได้นำคำตอบของท่านเป็นข้อมูลในการวิจัยต่อไป

ชุดที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและแบบวัดบรรยากาศองค์การ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแล้วทำเครื่องหมาย \surd ลงใน [] หน้าข้อความตามความเป็นจริงของท่าน

			สำหรับผู้วิจัย
			[] [] [] []
1. เพศ	[] หญิง	[] ชาย	[]
2. สถานภาพสมรส	[] โสด	[] คู่	[]
	[] หย่า/แยก	[] หม้าย	[]
3. ปัจจุบันท่านอายุ	[] 20-30 ปี		
	[] 31-40 ปี		
	[] 41-50 ปี		
	[] 51 ปีขึ้นไป		[]
4. วุฒิการศึกษาทางการพยาบาลสูงสุดของท่าน	[] อนุปริญญา		
	[] ปริญญาตรี		
	[] ปริญญาโท		
	[] อื่น ๆ ระบุ.....		[]
5. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานการพยาบาลทุกประเภท	[] น้อยกว่า 1 ปี		
	[] 1-5 ปี		
	[] 6-10 ปี		
	[] 10 ปีขึ้นไป		[]
6. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเฉพาะการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวช	[] น้อยกว่า 1 ปี		
	[] 1-5 ปี		
	[] 6-10 ปี		
	[] 10 ปีขึ้นไป		[]

7. โรงพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลสมเด็จพระยา | <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลสวนปรุง |
| <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลศรีธัญญา | <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลสวนสราญรมย์ |
| <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลนิติจิตเวช | <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลพระศรีมหาโพธิ์ |
| <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลราชานุกูล | <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลยุวประสาทไวทโยปถัมภ์ |
| <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลจิตเวชขอนแก่น | <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลจิตเวชนครพนม |
| <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลจิตเวชนครราชสีมา | <input type="checkbox"/> [] [] |

8. แผนกการพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานอยู่

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> จิตเวชชาย | <input type="checkbox"/> จิตเวชหญิง |
| <input type="checkbox"/> จิตเวชวัยรุ่น | <input type="checkbox"/> จิตเวชวัยสูงอายุ |
| <input type="checkbox"/> แผนกผู้ป่วยนอก | <input type="checkbox"/> แผนกโรงพยาบาลกลางวัน [] |

9. เคยผ่านหลักสูตรการอบรมเฉพาะทางด้านกรพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชหรือไม่

- | | | |
|------------------------------|---------------------------------|-----|
| <input type="checkbox"/> เคย | <input type="checkbox"/> ไม่เคย | [] |
|------------------------------|---------------------------------|-----|

หลักสูตร.....เดือน

อื่น ๆ [] []

ช่องนี้สำหรับผู้วิจัย			
1	2	3	4
[]	[]	[]	[]

ตัวอย่าง
แบบวัดบรรยากาศองค์การ

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย \checkmark ลงในช่องหลังข้อความ ซึ่งตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดตามความรู้สึกของท่าน เพียงข้อละหนึ่งเครื่องหมายเท่านั้น ซึ่งแบบสอบถามจะมีทั้งหมด 57 ข้อ โดยถือเกณฑ์ดังนี้

- 4 หมายถึง ท่านเห็นว่าพฤติกรรมนั้นเกิดขึ้นสม่ำเสมอ
- 3 หมายถึง ท่านเห็นว่าพฤติกรรมนั้นเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
- 2 หมายถึง ท่านเห็นว่าพฤติกรรมนั้นเกิดขึ้นเป็นบางครั้ง
- 1 หมายถึง ท่านเห็นว่าพฤติกรรมนั้นเกิดขึ้นน้อยมาก

ข้อความแสดงถึงพฤติกรรม	ระดับ พฤติกรรม				ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
	1	2	3	4	
1. กิจกรรมของหน่วยงานทุกอย่างมีบางกลุ่มคอยคัดค้าน...	[]
2. มีการต่อต้านผู้ที่ปฏิบัติดีหรือปฏิบัติงานดีเด่นเสมอ.....	[]
3. มีการแสวงหาความดีความชอบและความสนิทสนมกับ ผู้บริหารเป็นพิเศษ.....	[]
.					
.					
.					

ช่องนี้สำหรับผู้วิจัย			
1	2	3	4
[]	[]	[]	[]

ตัวอย่าง
แบบวัดความทนทาน

คำชี้แจง โปรดอ่านข้อความแต่ละข้อ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหลังข้อความ ซึ่งตรงกับความรู้สึกที่เป็นจริง ตามลักษณะของท่านมากที่สุด เพียงข้อละ 1 เครื่องหมาย เท่านั้น โดยถือเกณฑ์ดังนี้

- 1 หมายถึง เป็นจริงตรงกับความรู้สึกของท่านน้อยที่สุด มีข้อขัดแย้งมากที่สุด
- 2 หมายถึง เป็นจริงตรงกับความรู้สึกของท่านน้อย มีข้อขัดแย้งบางส่วน
- 3 หมายถึง เป็นจริงตรงกับความรู้สึกของท่านปานกลาง มีข้อขัดแย้งปานกลาง
- 4 หมายถึง เป็นจริงตรงกับความรู้สึกของท่านมาก มีข้อขัดแย้งน้อยที่สุด

ข้อความแสดงความรู้สึกหรือพฤติกรรม	ระดับความรู้สึกหรือพฤติกรรม				ช่องนี้สำหรับผู้วิจัย
	1	2	3	4	
1. ท่านจะตื่นนอนด้วยความกระตือรือร้น เพื่อที่จะทำงานที่ค้างไว้จากวันก่อน.....	[]
2. เมื่อนึกถึงงานที่ท่านทำอยู่ ท่านรู้สึกเบื่อหน่าย.....	[]
3. คนที่ทำงานเพื่อการยังชีพส่วนใหญ่จะถูกควบคุมโดยหัวหน้างาน.....	[]
.					
.					
.					

ช่องนี้สำหรับผู้วิจัย			
1	2	3	4
[]	[]	[]	[]

ตัวอย่าง
แบบสอบถามแรงจูงใจ

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้ต้องการทราบเกี่ยวกับความต้องการหรือความปรารถนาที่ท่าน
ท่านมักจะปฏิบัติจริง ไม่ใช่ตามที่ท่านคิดว่าควรจะเป็นเช่นนั้น

โปรดอ่านข้อความแต่ละข้ออย่างละเอียด แล้วพิจารณาข้อความนั้นเป็นจริงตรงกับ
ความต้องการหรือความปรารถนาที่แท้จริงของท่านมากน้อยเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย ✓
ลงในช่องที่กำหนดเพียงข้อเดียว แบบสอบถามจะมีทั้งหมด 19 ข้อ โดยถือเกณฑ์ ดังนี้

- 4 หมายถึง เป็นจริงตามความต้องการมากที่สุด
- 3 หมายถึง เป็นจริงตามความต้องการมาก
- 2 หมายถึง เป็นจริงตามความต้องการปานกลาง
- 1 หมายถึง เป็นจริงตามความต้องการน้อย

ข้อความแสดงพฤติกรรมความต้องการ หรือความปรารถนา	ระดับเป็นจริง ตามความต้องการ				ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
	1	2	3	4	
1. ท่านปรารถนาให้ผู้ร่วมงานปฏิบัติต่อท่านอย่างมี น้ำใจ.....	[]
2. ท่านต้องการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีใน องค์การ.....	[]
3. ท่านมีความสุขกับการทำงานเป็นทีมมากกว่าที่จะ ทำคนเดียว.....	[]
.					
.					
.					

ตัวอย่าง
แบบสอบถามเรื่อง

ความสัมพันธ์บรรยากาศองค์การ ความทนทาน
แรงจูงใจ กับความสามารถในการปฏิบัติงานของ
พยาบาลประจำการ โรงพยาบาลจิตเวช

(ผู้สนใจแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ติดต่อผู้วิจัยและอาจารย์ที่ปรึกษา)

**แบบวัดความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ
ประเมินโดยหัวหน้าหอผู้ป่วย**

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความเกี่ยวกับลักษณะการปฏิบัติงานแต่ละข้อของพยาบาลประจำการ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานระดับบัญชาของท่าน ปฏิบัติงานได้ในระดับความสามารถมากน้อยเพียงใด แล้วทำเครื่องหมาย \checkmark ลงในช่องที่ตรงกับข้อความนั้น ๆ ตามความเป็นจริงมากที่สุด ซึ่งแบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 62 ข้อ โดยถือเกณฑ์ ดังนี้

- 0 = ไม่ได้ปฏิบัติงานในลักษณะนั้น ๆ เลย
- 1 = การปฏิบัติงานได้ผลไม่เป็นที่พอใจ ไม่สามารถตัดสินใจได้ ต้องการให้กำหนดงานให้และให้คำแนะนำอย่างมาก เพื่อปรับปรุงตัวเอง
- 2 = การปฏิบัติงานได้ผลเป็นที่น่าพอใจ ต้องการการแนะนำที่เหมาะสมกับปัญหาและสถานการณ์ที่ประสบอยู่
- 3 = การปฏิบัติงานได้ผลดี มีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน ให้คำแนะนำเพียงเล็กน้อย ก็สามารถแก้ปัญหาที่ยากได้
- 4 = การปฏิบัติได้ผลดี มีประสิทธิภาพ มีความมั่นใจ ตัดสินใจได้ดี

ข้อความแสดงถึงพฤติกรรม	ระดับความสามารถ					ช่องนี้ สำหรับ ผู้วิจัย
	0	1	2	3	4	
การเป็นผู้นำ						
1. สามารถตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้นใน หน่วยงาน.....	[]
2. พุดและกระทำการโน้มน้าวจิตใจสมาชิกทีมให้ ทำงานบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน.....	[]
3. มอบหมายงานแก่สมาชิกทีมได้อย่างเหมาะสมกับ ความรู้ความสามารถ.....	[]
.						
.						
.						



ภาคผนวก ง.

การแก้ไขและปรับปรุงเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	จำนวนข้อ	การแก้ไขและปรับปรุง
แบบวัดบรรยากาศองค์การ		
มิติที่ 1 ขาดความสามัคคี	8 ข้อ คือ ข้อ 1-8	บรรยากาศมิติขวัญเพิ่มเติม
มิติที่ 2 อุปสรรค	5 ข้อ คือ ข้อ 9-13	1 ข้อ คือ ข้อ 25 หน่วยงานมี
มิติที่ 3 โกลัซติดสนิทสนม	11 ข้อ คือ ข้อ 14-25	บริการด้านสวัสดิการและ
มิติที่ 4 โกลัซติดสนิทสนม	8 ข้อ คือ ข้อ 26-32	คุ้มครองความปลอดภัยจากการ
มิติที่ 5 ห่างเหิน	8 ข้อ คือ ข้อ 33-40	ถูกทำร้ายจากผู้ป่วยและตัด
มิติที่ 6 มุ่งผลงาน	6 ข้อ คือ ข้อ 41-46	ข้อคำถามในแบบวัดมิติห่างเหิน
มิติที่ 7 ผลักดัน	6 ข้อ คือ ข้อ 47-52	ออก 1 ข้อ คือ ข้อ 39
มิติที่ 8 เอื้อเฟื้อ	5 ข้อ คือ ข้อ 53-57	หน่วยงานจะมีบริการด้าน
		สวัสดิการแก่ผู้ร่วมงาน แบบวัด
		จึงคงมี 57 ข้อ เท่าเดิม
แบบวัดความทนทาน		
ความยึดมั่นผูกพัน	16 ข้อ คือ 1-16	-ครั้งแรกมีการปรับปรุงแก้ไข
ความท้าทาย	15 ข้อ คือ 17-31	คำชี้แจงในการทำแบบวัดและ
ความสามารถในการควบคุม	17 ข้อ คือ 32-48	เมื่อนำไปหาค่าความเที่ยง
		ครั้งแรกกับกลุ่มประชากร
		30 คน ได้ค่าความเที่ยง 0.70
		ผู้วิจัยจึงนำแบบวัดมาแก้ไข
		ใหม่ โดยใช้แบบวัดความ
		ทนทานของอัมสเตอร์
		ชาวสวนกล้วย (2534) โดย
		ไม่มีการปรับปรุงแก้ไขและ
		นำไปหาค่าความเที่ยงใหม่กับ
		กลุ่มตัวอย่าง 354 คน ได้
		ค่าความเที่ยง 0.78 และ
		แบบวัดมีทั้งหมด 48 ข้อ
		เท่าเดิม

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย แบบวัดบรรยากาศองค์กร	จำนวนข้อ	การแก้ไขและปรับปรุง
แบบวัดแรงจูงใจ แรงจูงใจใฝ่สัมพันธ์ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ แรงจูงใจใฝ่อำนาจ	7 ข้อ คือ 1-7 6 ข้อ คือ 8-13 6 ข้อ คือ 14-19	ไม่มีการแก้ไขหรือเพิ่มเติม เนื้อหา แบบวัดทั้งหมดจึงมี 19 ข้อ เท่าเดิม
แบบวัดความสามารถในการ ปฏิบัติงาน - การเป็นผู้นำ - การติดต่อสื่อสารและการ สร้างสัมพันธภาพ - การวางแผนและการประเมิน ผลการปฏิบัติการพยาบาล - การดูแลในระยะวิกฤติและ ฉุกเฉิน - การสอนผู้ป่วยและครอบครัว - การบำบัดทางจิตและการ จัดการสิ่งแวดล้อม - การพัฒนาตนเองด้านวิชาชีพ	 9 ข้อ คือ 1-9 9 ข้อ คือ 10-18 6 ข้อ คือ 19-24 10 ข้อ คือ 25-34 8 ข้อ คือ 35-42 14 ข้อ คือ 43-56 6 ข้อ คือ 57-62	แบบวัดมีทั้งหมด 63 ข้อ มีการแก้ไขปรับปรุงภาษาและ รวมบางข้อที่มีความหมาย เหมือนกันเข้าด้วยกัน คือ ความสามารถในการดูแล ระยะวิกฤติและฉุกเฉิน รวมข้อ 30-31 เข้าด้วยกัน ข้อ 30 คือ ประเมินสภาวะ ของผู้ป่วย พร้อมทั้งบันทึก การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของผู้ป่วยอย่างน้อย ทุก 5 นาที และ ข้อ 31 คือ ดูแลผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องตลอด 24 ชั่วโมง ผู้วิจัยได้รวมเป็น ข้อเดียวกันคือ ประเมินสภาวะ ของผู้ป่วยพร้อมทั้งบันทึกการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ ผู้ป่วยอย่างน้อยทุก 15 นาที ตลอด 24 ชั่วโมง แบบวัดจึง มีทั้งหมด 62 ข้อ



ประวัติผู้วิจัย

นางสาวเจียมจิตต์ จุฑามุตร เกิดวันที่ 16 สิงหาคม พ.ศ. 2503 ที่จังหวัดอุบลราชธานี สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์ จากวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ เมื่อปีพุทธศักราช 2526 โดยทุนขององค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก สำเร็จหลักสูตรการพยาบาลสุขภาพจิตและจิตเวชจากโรงพยาบาลสมเด็จพระเจ้าพระยา เมื่อปีพุทธศักราช 2529 ได้รับทุนไปปฏิบัติงานด้านการพยาบาลที่โรงพยาบาลทหารผ่านศึกไทเป ประเทศไต้หวัน เป็นเวลา 6 เดือน เมื่อปีพุทธศักราช 2532 และเข้าศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษาที่คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล เมื่อปีพุทธศักราช 2537 ปัจจุบันทำงานที่ตึก ผู้ป่วยฟื้นฟูสุขภาพจิต โรงพยาบาลทหารผ่านศึก กรุงเทพมหานคร ตำแหน่งพยาบาลระดับ 5