

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ผู้วิจัยจะนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ในรูปตารางกิ่งขรขยาย ตามลำดับดังต่อไปนี้

1. ข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ของผู้ตอบแบบสอบถาม แสดงในรูปจำนวนและอัตราส่วนร้อยละ
2. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ย ความคิดเห็นของพยาบาลและครูที่มคอผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานคร ในแต่ละด้าน ด้วย ที - เทสต์ (t - test)
3. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ย ความคิดเห็นของพยาบาลและครูที่มคอผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานคร จำแนกตามอายุ
4. วิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของพยาบาลและครูที่มคอผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานคร จำแนกตามอายุ และทดสอบความแตกต่างโดยใช้เอฟ - เทสต์ (F - test)

เพื่อความเข้าใจตรงกันในการเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยจึงเสนอความหมายของสัญลักษณ์ทางสถิติที่นำมาใช้ดังนี้

\bar{X}	หมายถึง	คะแนนเฉลี่ย
S.D.	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน
N	หมายถึง	จำนวนตัวอย่างประชากร
t	หมายถึง	ค่าทดสอบความแตกต่างของค่าคะแนนเฉลี่ย ระหว่างตัวแปรสองตัว เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับค่ามาตรฐานจากตาราง

SS	หมายถึง	ค่าผลบวกของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Square)
MS	หมายถึง	ส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสองเฉลี่ย (Mean Square)
df	หมายถึง	ชั้นแห่งความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
F	หมายถึง	ค่าทดสอบความแตกต่างระหว่างตัวแปรหลาย ๆ ตัวแปร เพื่อพิจารณาเปรียบเทียบกับ เอฟ- คิสทริวิชัน (F - Distribution)

ในการวิจัยครั้งนี้ ผู้วิจัยได้เลือกนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้คอยแหย่สอบถาม

ตารางที่ 1 จำนวนพยาบาลและครูจำแนกตามเพศ



เพศ	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	2	1.33	33	22.30
หญิง	148	98.67	115	77.70
รวม	150	100	148	100

จากตารางที่ 1 จำนวนพยาบาลและครู ส่วนใหญ่ ร้อยละ 98.67 และ 77.70 ตามลำดับเป็นหญิง

ตารางที่ 2 จำนวน พยาบาลและครู จำแนกตามอายุ

อายุ/ปี	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
20 - 29	72	48.00	48	32.43
30 -39	51	34.00	60	40.54
40 -49	17	11.33	33	22.30
50 -59	10	6.67	7	4.73
รวม	150	100	148	100

จากตารางที่ 2 พยาบาลส่วนใหญ่ ร้อยละ 48.00 มีอายุระหว่าง 20 -29 ปี รองลงมาคือ 30 -39 ปี มีร้อยละ 34.00 และผู้ที่มีอายุ 50 -59 ปี มีจำนวนน้อยที่สุดคือ ร้อยละ 6.67 แต่ครูส่วนใหญ่ร้อยละ 40.54 มีอายุระหว่าง 30 -39 ปี รองลงมาคือ 20 -29 ปี มีร้อยละ 32.43 และผู้ที่มีอายุระหว่าง 50 -59 ปี มีจำนวนน้อยที่สุดคือ ร้อยละ 4.73

ตารางที่ 3 จำนวน พยาบาลและครู จำแนกตามการนับถือศาสนา

ศาสนา	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
พุทธ	144	96.00	146	98.64
คริสต์	3	2.00	1	0.68
อิสลาม	3	2.00	1	0.68
รวม	150	100	148	100

จากตารางที่ 3 พยาบาลและครู ส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ คิดเป็นร้อยละ 96.00 และ 98.64 ตามลำดับ ส่วนผู้ที่นับถือศาสนาคริสต์และอิสลาม มีจำนวนเท่ากัน เพียงร้อยละ 2.00 และ 0.68 ตามลำดับ

ตารางที่ 4 คุณวุฒิทางการศึกษาของพยาบาลและครู

คุณวุฒิทางการศึกษา	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ประกาศนียบัตร	46	30.67	13	8.78
อนุปริญญา	31	20.67	35	23.65
ปริญญาตรี	70	46.66	90	60.81
ปริญญาโท - เอก	3	2.00	10	6.76
รวม	150	100	148	100

จากตารางที่ 4 พยาบาลส่วนใหญ่มี่คุณวุฒิปริญญาตรี คือ ร้อยละ 46.66 รองลงมา คือ ประกาศนียบัตร มีร้อยละ 30.67 น้อยที่สุด คือ ปริญญาโท - เอก คือ เพียงร้อยละ 2.00 สำหรับครู มีคุณวุฒิปริญญาตรีมากที่สุด คือ ร้อยละ 60.81 รองมา คือ อนุปริญญา มีร้อยละ 23.65 และน้อยที่สุด คือ ปริญญาโท - เอก คือ ร้อยละ 6.76

ตารางที่ 5 จำนวน พยาบาลและครู จำแนกตามสถานภาพการสมรส

สถานภาพการสมรส	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
โสด	100	66.67	63	42.57
สมรส	48	32.00	82	55.41
หม้าย	-	-	-	-
หย่าร้างหรือแยกกันอยู่	2	1.33	3	2.02
รวม	150	100	148	100

จากตารางที่ 5 พยาบาลส่วนใหญ่ ร้อยละ 66.67 เป็นโสด รองลงมาคือ สมรส คือร้อยละ 32.00 ส่วนหย่าร้างหรือแยกกันอยู่ น้อยที่สุด คือ ร้อยละ 1.33 สำหรับ ครูภาวะสมรสมีมากที่สุด คือ ร้อยละ 55.41 รองลงมาคือ เป็นโสด ร้อยละ 42.57 และ อันดับน้อยที่สุด คือ หย่าร้างหรือแยกกันอยู่ คือ ร้อยละ 2.02

ตารางที่ 6 ก. จำนวนพยาบาลและครู จำแนกตามรายได้ที่ได้รับเฉพาะบุคคลต่อเดือน

รายได้เฉพาะบุคคล /บาท	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
2,001 - 3,000	52	34.67	41	27.70
3,001 - 4,000	59	39.33	59	39.86
4,001 - 5,000	26	17.33	38	25.68
สูงกว่า 5,000	13	8.67	10	6.76
รวม	150	100	148	100

จากตารางที่ 6 ก. พยาบาลและครูส่วนใหญ่มีรายได้เฉพาะบุคคล เดือนละ 3001 - 4000 บาท คิดเป็นร้อยละ 39.33 และร้อยละ 39.86 ตามลำดับ รองลงมา คือ เดือนละ 2001 - 3000 บาท คือ ร้อยละ 34.67 และ 27.70 ตามลำดับ และมีเพียงร้อยละ 8.67 และร้อยละ 6.76 ที่มีเงินเดือนสูงกว่า 5000 บาท ซึ่งเป็นจำนวนน้อยที่สุด

ตารางที่ 6 ข. จำนวนพยาบาลและครู จำแนกตามรายได้ที่ได้รับของครอบครัว-
ต่อเดือน (สามีและภรรยา)

รายได้ของครอบครัว/ บาท	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 5,000	-	-	3	3.67
5001 - 6,000	1	2.08	13	15.85
6001 - 7,000	7	14.58	14	17.07
7,001- 8,000	11	22.92	12	14.63
8,001- 9,000	8	16.67	6	7.32
9,001- 10,000	6	12.50	20	24.39
สูงกว่า 10,000	14	29.17	13	15.85
รายได้ไม่แน่นอน	1	2.08	1	1.22
รวม	48	100	82	100

จากตารางที่ 6 ข. พยาบาลส่วนใหญ่มีรายได้ของครอบครัวสูงกว่า 10000 บาทต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ 29.17 อันดับรองอยู่ระหว่าง 7001 - 8000 บาท คือ ร้อยละ 22.92 และน้อยที่สุด มีจำนวนเท่ากันคือ รายได้ระหว่าง 5001 ถึง 6000 บาท และมีรายได้ไม่แน่นอน สำหรับครูมีรายได้ระหว่าง 9001 ถึง 10000 บาท เป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 24.39 รองลงมาคือ ร้อยละ 17.07 มีรายได้อยู่ระหว่าง 6001 - 7000 บาท และมีเพียงร้อยละ 1.22 ที่มีรายได้ไม่แน่นอน จำนวนน้อยที่สุด

ตารางที่ 7 จำนวน พยาบาลและครู จำแนกตามลักษณะที่อยู่อาศัย

ลักษณะที่อยู่อาศัย	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
หอพัก	74	49.33	4	2.70
บ้านพักข้าราชการ	3	2.00	14	9.46
บ้านบิศา - มารดา	19	12.67	30	20.26
บ้านสวนแก้ว	39	26.00	52	35.14
บ้านเช่าหอหรือบ้านจัดสรร	11	7.33	24	16.22
บ้านเช่า	4	2.67	24	16.22
รวม	150	100	148	100

จากตารางที่ 7 พยาบาลส่วนใหญ่ ร้อยละ 49.33 อาศัยในหอพัก รองลงมา ร้อยละ 26.00 พักที่บ้านสวนแก้ว และน้อยที่สุดพักบ้านพักข้าราชการ คือ ร้อยละ 2.00 สำหรับครูส่วนใหญ่ ร้อยละ 35.14 พักที่บ้านสวนแก้ว รองลงมาคือ อาศัยกับบิดามารดา ร้อยละ 20.27 และน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 2.70 อยู่หอพัก

ตารางที่ 8 จำนวน พยาบาลและครู จำแนกตามจำนวนญาติสนิทสูงอายุที่อาศัยอยู่กับครอบครัวในปัจจุบัน

จำนวนญาติสนิทสูงอายุ/คน	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ไม่มี	46	30.67	52	35.14
มี 1 -2	86	57.33	71	47.97
มี 3 -5	9	6.00	18	12.16
มีมากกว่า 5	9	6.00	7	4.73
รวม	150		148	

จากตารางที่ 8 พยาบาลส่วนใหญ่มีญาติสนิทสูงอายุอยู่ในครอบครัว 1 -2 คน ร้อยละ 57.33 อันดับรองลงมา ไม่มีญาติสูงอายุอยู่เลย คือ ร้อยละ 30.67 และน้อยที่สุด มีจำนวนเท่ากันที่มีญาติสูงอายุในครอบครัว คือ ระหว่าง 3 -5 คน และมากกว่า 5 คน คิดเป็นร้อยละ 6.00 สำหรับครูมีอันดับคล้ายคลึงกับพยาบาล คือ มีญาติสูงอายุ 1 -2 คน เป็นส่วนใหญ่ ร้อยละ 47.97 อันดับรองไม่มีญาติสูงอายุเลย ร้อยละ 35.14 และอันดับสุดท้ายมีมากกว่า 5 คน ร้อยละ 4.73

ตารางที่ 9 จำนวน พยาบาลและครู จำแนกตามสถานภาพทางเศรษฐกิจของผู้สูงอายุ
ที่อยู่รวมในครอบครัว

สถานภาพทางเศรษฐกิจของผู้สูงอายุ	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ดีมาก	4	3.85	8	8.34
ดี	28	26.92	26	27.08
ปานกลาง	66	63.46	55	57.29
ยากจน	6	5.77	7	7.29
รวม	104	100	96	100

จากตารางที่ 9 พยาบาลส่วนใหญ่มีญาติสูงอายุที่อยู่รวมในครอบครัว มีฐานะทางเศรษฐกิจปานกลาง ร้อยละ 63.46 รองลงมา มีฐานะดี คือร้อยละ 26.92 และน้อยที่สุด คือ มีฐานะดีมาก มีเพียงร้อยละ 3.85 สำหรับ ครูก็เช่นกันมีญาติสูงอายุอยู่ในครอบครัว ซึ่งมีฐานะปานกลาง เป็นอันดับแรก คือร้อยละ 57.29 และอันดับรอง มีฐานะดี ร้อยละ 27.08 แต่อันดับสุดท้ายแตกต่างกัน คือ ครู มีญาติสูงอายุที่มีฐานะยากจนน้อยที่สุด ร้อยละ 7.29 อยู่ในครอบครัว

ตารางที่ 10 ระยะเวลาการอยู่ร่วมกับผู้สูงอายุในครอบครัวของพยาบาลและครู ใน กรุงเทพมหานคร

ระยะเวลา/ปี	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1	10	9.62	9	9.38
1 -5	19	18.27	19	19.79
6 -10	17	16.35	13	13.54
11 -15	8	7.69	15	15.63
16 -20	16	15.38	8	8.33
21 -25	13	12.50	10	10.42
26 -30	10	9.62	9	9.38
มากกว่า 30	10	9.62	13	13.54
ไปเยี่ยมเป็นครั้งคราว	1	0.96	-	-
รวม	104	100	96	100

จากตารางที่ 10 พยาบาลส่วนใหญ่ อยู่ร่วมกับผู้สูงอายุนาน 1 -5 ปี ถึงร้อยละ 18.27 รองลงมาคือ อยู่นาน 6 -10 ปี มีร้อยละ 16.35 และน้อยที่สุด คือ การไปเยี่ยม เป็นครั้งคราว มีเพียง ร้อยละ 0.96 สำหรับครู ส่วนใหญ่ อยู่นาน 1 -5 ปี ร้อยละ 19.79 อันดับรองลงมาคือ อยู่นาน 11 ถึง 15 ปี มีร้อยละ 15.63 และต่ำสุด อยู่นาน 16 -20 ปี คิดเป็นร้อยละ 8.33

ตารางที่ 11 ได้รับประสบการณ์โดยให้การพยาบาลหรือดูแลผู้สูงอายุของพยาบาล
และครูในกรุงเทพมหานคร

ได้รับประสบการณ์ให้การพยาบาลหรือดูแล	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
เคย	121	80.67	103	69.59
ไม่เคย	29	19.33	45	30.41
รวม	150	100.00	148	100.00

จากตารางที่ 11 พยาบาลส่วนมาก เคยให้การพยาบาลหรือดูแลผู้สูงอายุ ถึง ร้อยละ 80.67 และมีเพียงบางส่วนไม่เคยให้คือ ร้อยละ 19.33 สำหรับครู ร้อยละ 69.59 เคยให้การพยาบาลหรือดูแล แต่มีร้อยละ 30.41 ไม่เคยให้การดูแลเลย

ตารางที่ 12 ระยะเวลาของประสบการณ์ให้การพยาบาลหรือดูแลผู้สูงอายุของ
พยาบาลและครูในกรุงเทพมหานคร

ระยะเวลาของประสบการณ์/ปี	พยาบาล		ครู	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า 1	50	41.32	48	46.60
1 -3	28	23.14	25	24.27
4 -6	9	7.44	6	5.83
7 -9	7	5.79	5	4.85
10-12	10	8.26	6	5.83
13-15	2	1.65	3	2.91
มากกว่า 15	15	12.40	10	9.71
รวม	121	100.00	103	100.00

จากตารางที่ 12 พยาบาล ร้อยละ 41.32 มีประสบการณ์ในการให้การพยาบาล หรือดูแลผู้สูงอายุ ต่ำกว่า 1 ปี รองลงมาคือ มี 1 -3 ปี ร้อยละ 23.14 และมีประสบการณ์ 13 -15 ปี เป็นอันดับน้อยที่สุด คือ ร้อยละ 1.65 สำหรับครู มีประสบการณ์ ต่ำกว่า 1 ปี มากเป็นอันดับแรก คือร้อยละ 46.60 รองลงมา มีประสบการณ์ 1 -3 ปี ร้อยละ 24.27 และอันดับสุดท้าย คือ ร้อยละ 2.91 มีประสบการณ์ 13 -15 ปี

ตารางที่ 13 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ย ความคิดเห็นของพยาบาลและครูที่มีต่อ-
 ผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานคร ด้านความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาของ-
 ผู้สูงอายุ

กลุ่มอาชีพ	N	\bar{X}	S.D.	t
พยาบาล	150	68.94	6.91	3.38 *
ครู	148	66.64	6.61	

* มีนัยสำคัญที่ระดับ .05

จากตารางที่ 13 แสดงให้เห็นว่า ค่าคะแนนเฉลี่ย ความคิดเห็นของพยาบาล และครูที่มีต่อผู้สูงอายุ ด้านความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาของผู้สูงอายุ มีความแตกต่างกัน แสดงว่า กลุ่มพยาบาลมีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาผู้สูงอายุ สูงกว่ากลุ่มครู อย่างมีนัย-
 สำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 14 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ย ความคิดเห็นของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุ
ในกรุงเทพมหานคร ด้านทัศนคติที่มีต่อผู้สูงอายุ

กลุ่มอาชีพ	N	\bar{X}	S.D.	t
พยาบาล	150	37.61	3.95	0.45
ครู	148	37.80	4.35	

จากตารางที่ 14 ค่าคะแนนเฉลี่ย ความคิดเห็นของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุด้านทัศนคติ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่ากลุ่มพยาบาลและกลุ่มครู มีทัศนคติต่อผู้สูงอายุคล้ายคลึงกันโดยเฉลี่ย

ตารางที่ 15 เปรียบเทียบค่าคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุ
ในกรุงเทพมหานคร ด้านสวัสดิการที่รัฐควรจัดให้แก่ผู้สูงอายุ

กลุ่มอาชีพ	N.	\bar{X}	S.D.	t
พยาบาล	150	54.49	7.04	1.35
ครู	148	55.45	7.06	

จากตารางที่ 15 ค่าคะแนนเฉลี่ยความคิดเห็นของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุ ด้านสวัสดิการที่รัฐควรจัดให้แก่ผู้สูงอายุ ไม่มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 แสดงว่า กลุ่มพยาบาลและกลุ่มครู มีความเห็นโดยเฉลี่ยในด้านสวัสดิการคล้ายคลึงกัน

ตารางที่ 16 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานของความคิดเห็นจำแนกตามกลุ่มอายุของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานคร ด้านความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาของผู้สูงอายุ

กลุ่มอายุ /ปี	กลุ่มที่	จำนวน/คน	\bar{X}	S.D.
20 - 29	1	120	67.33	7.16
30 - 39	2	111	68.40	6.78
40 - 49	3	50	67.98	6.71
50 - 59	4	17	67.29	5.41

จากตารางที่ 16 พยาบาลและครูที่มีอายุระหว่าง 30 -39 ปี ส่วนใหญ่มีความรู้ ความเข้าใจปัญหาของผู้สูงอายุ สูงกว่ากลุ่มอายุอื่น ๆ รองลงมาคือ กลุ่มที่มีอายุระหว่าง 40 -49 ปี และกลุ่มสุดท้ายคือ กลุ่มอายุ 50 -59 ปี



ตารางที่ 17 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นจำแนกตามอายุ
ของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานคร คำนวณทัศนคติ
ที่มีต่อผู้สูงอายุ

กลุ่มอายุ /ปี	กลุ่มที่	จำนวน/คพ	\bar{X}	S.D.
20 - 29	1	120	37.53	3.55
30 - 39	2	111	37.67	4.66
40 - 49	3	50	37.58	4.14
50 - 59	4	17	39.52	4.42

ตารางที่ 17 พยาบาลและครูที่มีอายุระหว่าง 50 -59 ปี ส่วนใหญ่มีทัศนคติ
ในทางที่ดีต่อผู้สูงอายุมากกว่ากลุ่มอื่น ๆ รองลงมาคือ กลุ่มอายุ 30 -39 ปี และกลุ่มสุด-
ท้ายคือ กลุ่มอายุ 20 -29 ปี

ตารางที่ 18 ค่าเฉลี่ยและความเบี่ยงเบนมาตรฐานความคิดเห็นจำแนกตามอายุของพยาบาล
และครู ที่มีอายุสูงอายุในกรุงเทพมหานคร คำนวณสถิติการที่รัฐควรจัด
ให้แก่วัยสูงอายุ

กลุ่มอายุ/ ปี	กลุ่มที่	จำนวน/คน	\bar{x}	S.D.
20 - 29	1	120	55.79	6.04
30 - 39	2	111	54.40	8.1 ⁵
40 - 49	3	50	54.28	6.52
50 - 59	4	17	55.53	7.09

จากตารางที่ 18 พยาบาลและครูที่มีอายุระหว่าง 20 -29 ปี โดยส่วนรวม
มีความคิดเห็นค่านสวัสดิการที่รัฐควรจัดให้แก่วัยสูงอายุมากที่สุด รองลงมาคือ กลุ่มอายุ
50 - 59 ปี และต่ำสุดคือ กลุ่มอายุ 40 -49 ปี

ตารางที่ 119 การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น
 ความอายุของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานคร ด้าน
 ความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาของผู้สูงอายุ

แหล่งความแปรปรวน	S.S.	df	M.S.	F
ระหว่างกลุ่ม	72.22	3	24.07	0.51
ภายในกลุ่ม	13825.39	294	47.03	
	13897.61	297		

$F < .05; F > 2.60$

จากตารางที่ 119 การวิเคราะห์ความแปรปรวนระหว่างค่าเฉลี่ยความคิดเห็น
 ของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุด้านความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาของผู้สูงอายุ ซึ่งจำแนก
 ความอายุ คือ 20 - 29 ปี, 30 - 39 ปี, 40 - 49 ปี และ 50 ถึง 59 ปี พบว่า ค่า
 เฉลี่ยของความคิดเห็น ไม่มีความแตกต่างกันภายในกลุ่มอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 20 การวิเคราะห์ความแปรปรวน ระหว่างค่าเฉลี่ย ความคิดเห็นจำแนก
 ความอายุของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานคร คำน
 ทัศนคติที่มีต่อผู้สูงอายุ

แหล่งความแปรปรวน	S.S.	df	M.S.	F
ระหว่างกลุ่ม	61.06	3	20.35	0.84
ภายในกลุ่ม	5042.96	294	17.15	
	5104.02	297		

$$P < .05, F > 2.60$$

จากตารางที่ 20 การวิเคราะห์ความแปรปรวนค่าเฉลี่ยความคิดเห็นของพยาบาล
 และครูที่มีต่อผู้สูงอายุ คำนทัศนคติที่มีต่อผู้สูงอายุ ซึ่งจำแนกตามอายุ คือ 20 - 29 ปี
 30 - 39 ปี, 40 - 49 ปี และ 50 - 59 ปี พบว่า ค่าเฉลี่ยของความคิดเห็น ไม่มีความ
 แตกต่างกันภายในกลุ่มอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05

ตารางที่ 21 การวิเคราะห์ความแปรปรวน ระหว่างค่าเฉลี่ย ความคิดเห็นจำแนกตาม อายุของพยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุ ในกรุงเทพมหานคร คำนวณสถิติ- การที่รัฐควรจัดให้แกผู้สูงอายุ

แหล่งความแปรปรวน	S.S.	df	M.S.	F
ระหว่างกลุ่ม	146.33	3	48.78	0.99
ภายในกลุ่ม	14538.67	294	49.45	
	14685	297		

$$P < .05; F > 2.60$$

จากตารางที่ 21 การวิเคราะห์ความแปรปรวน ค่าเฉลี่ย ความคิดเห็นของ พยาบาลและครูที่มีต่อผู้สูงอายุ คำนวณสถิติการที่รัฐควรจัดให้แกผู้สูงอายุ ซึ่งจำแนกตาม อายุคือ 20 - 29 ปี, 30 - 39 ปี, 40 - 49 ปี และ 50 - 59 ปี พบว่า ค่าเฉลี่ย ของความคิดเห็น ไม่มีความแตกต่างกันภายในกลุ่มอย่างมีนัยสำคัญที่ระดับ .05