

บรรณานุกรม

ต๋อย ชุมสาย, มล., จิตวิทยาในชีวิตประจำวัน พระนคร: ไทยวัฒนาพานิช, 2508
 สวัสดิ์ สุคนทรังษี และ สมศรี จุลละนันท์ วิธีการทางจิตวิทยาและการประเมินบุคคล
 พระนคร: อรุณสภา, 2510

Adams, Georgia S. Measurement and Evaluation in Education ,
 Psychology, and Guidance New York : Holt, Rinehart
 and Winston, Inc., 1965.

Allport, G.W. Personality : A Psychological Interpretation
 New York : Henry Holt and Company, Inc., c1937.

Anastasi, Anne. Psychological Testing 3rd.ed., New York :
 Macmillan Company, 1968.

Bouring, E.B., Longfeld, H.S. and Weld, H.P. Foundations
 of Psychology New York : John Wiley and Sons,
 Inc., c1948.

Cottle, William G. Guidance Monograph Series, Series III :
 Testing Interest and Personality Inventories Boston :
 Houghton Mifflin Company, c1968.

- Cronbach, Lee.J. Essentials of Psychological Testing
New York : Harper and Brothers, Publishers, c1949.
- Crosthwait, Charles. "Teaching Field Choice and Student
Teacher Personality" The Journal of Educational Research,
Vol.59, No.7, March, 1960.
- Edward, Allen L. Experimental Design in Psychology 3rd.ed.,
New York : Holt, Rinehart and Winston, Inc., 1968.
- Freeman, Frank S. Theory and Practice of Psychological Testing
New York : Holt, Rinehart and Winston, c1962.
- Garrett, Henry E. Statistics in Psychology and Education
New York : David McKay Company, Inc., c1969.
- Geldard, Frank A. Fundamentals of Psychology New York :
John Wiley & Sons, Inc., 1963.
- Guilford, J.P. Fundamentals Statistics in Psychology and
Education 4 th.ed., Tokyo : Tosho Printing Co.Ltd.,
1965.
- Guthrie, E.R. Personality and the Behavior Disorders
New York : Ronald Press Company, 1944.
- Hilgard, Ernest R. Introduction to Psychology 2nd.ed.,
New York : Harcourt, Brace and World, Inc., c1962.

- Kendler, Howard H. Basic Psychology New York : Appleton
Century Crafts Company, c1963.
- Kerlinger, Fred.N. Foundations of Behavioral Research
New York : Holt, Rinehart and Winston, Inc., c1964.
- Lindgren, H.C., Byrne, D., and Petrinovick, L. Psychology :
An Introduction to a Behavioral Science 2nd.ed.,
New York : John Wiley & Sons, Inc., c1961.
- Lindquist, Everest F. Design and Analysis of Experiments in
Psychology and Education Boston : Houghton Mifflin
Company, c1953.
- Morgan, Clifford T. Introduction to Psychology 2nd.ed.,
New York : McGraw-Hill Co., Inc., 1960.
- Sister Flaherty, Rita.M, and Reutzel, Eileen "personality
Traits of High School and Low Achiever in College"
The Journal of Educational Research, Vol.58, No.59,
May-June, 1965.
- Stagner, Ross. Psychology of Personality New York :
McGraw-Hill Book Company, 1961.
- Thorndike, R.L. and Hagen, Elizabeth Measurement and
Evaluation in Psychology and Education New York :
John Wiley & Sons, Inc., 1961.

Thorpe, Louis P. and Schmuller, Allen M. Personality :
An Interdisciplinary Approach Toronto : D. Van
Nostrand Company, Inc., 1965.

Watson, J.B. Psychology From the Standpoint of the
Behaviorist 2nd.ed., Philadelphia : Lippincott,
1924.

Whittaker, James O. Introduction to Psychology Tokyo :
Toppan Company, Limited, 1966.

ภาคผนวก ก.
คำแนะนำในการสัมภาษณ์และแบบสัมภาษณ์

คำแนะนำในการสัมภาษณ์

ก่อนที่จะไปดำเนินการสัมภาษณ์ ผู้สัมภาษณ์จะติดต่อกับผู้ให้สัมภาษณ์เพื่อบอกหมายเวลาล่วงหน้าให้เรียบร้อยก่อนว่า ผู้ให้สัมภาษณ์พร้อมที่จะให้ทำการสัมภาษณ์เมื่อใด หลังจากที่ได้ตกลงเวลาและสถานที่แล้ว ผู้สัมภาษณ์จึงจะไปทำการสัมภาษณ์ตามที่ได้นัดหมายกันไว้ ในการสัมภาษณ์ผู้สัมภาษณ์จะปฏิบัติดังนี้:-

1. การเปิดการสัมภาษณ์ ผู้สัมภาษณ์จะเริ่มตนด้วยการแนะนำตัวเองให้ผู้ให้สัมภาษณ์สัมภาษณ์รู้จักก่อน หลังจากทำความรู้จักแล้ว ผู้สัมภาษณ์จึงจะเริ่มทำการสัมภาษณ์โดย

1.1 ให้ผู้ให้สัมภาษณ์อ่านแบบสัมภาษณ์โดยตลอดทั้งภาค ก. และภาค ข. ถ้าผู้ให้สัมภาษณ์สงสัยหรือไม่เข้าใจขอความตอนใดตอนหนึ่งในแบบสัมภาษณ์ ผู้สัมภาษณ์ก็จะอธิบายให้เข้าใจ

1.2 เนื่องจาก ข้อ 2.5 3.5 4.5 และ 5.5 ในแบบสัมภาษณ์จะไม่มีคำอธิบายไว้ว่าให้ผู้ให้สัมภาษณ์ทำอย่างไร ในตอนนี้ผู้สัมภาษณ์จะอธิบายให้ผู้ให้สัมภาษณ์เข้าใจวาทะขอย่อยต่าง ๆ เหล่านี้ จะเป็นการให้ประเมินค่าลักษณะที่สำคัญของผู้มีอาวุโสสูงกว่าที่ซัดแยงควยและไม่ซัดแยง, ผู้อาวุโสต่ำกว่าที่ซัดแยงควยและไม่ซัดแยง เลยตามลำดับ ให้ผู้ให้สัมภาษณ์ประเมินค่าลักษณะต่าง ๆ เหล่านี้ โดยทำเครื่องหมายวงกลมล้อมรอบหมายเลขใดหมายเลขหนึ่งที่เลือกจากหมายเลข 1 ถึงหมายเลข 5 ซึ่งหมายเลขเหล่านี้จะแสดงน้ำหนักของแต่ละลักษณะจากมากไปหาน้อย เช่น ขอย่อย 1 ในข้อ 2.5 จะมีบอกลักษณะไว้ 1 ลักษณะ คือความมองไว้ ว่าเป็นผู้ที่คล่องแคล่วหรือเฉื่อยชา ลักษณะนี้จะให้ประเมินค่าตั้งแต่เป็นคนคล่องแคล่วมาก จนกระทั่งเป็นคนไม่คล่องแคล่ว หรือเป็นคนเฉื่อยชานั้นเอง เช่นถ่วง (1) แปลว่า เฉื่อยชา ถ่วง (5) แปลว่า คล่องแคล่ว ส่วน 2 3 4 ก็จะมีค่าความมองไว้มากขึ้นตามลำดับ และในทำนองเดียวกัน ขอย่อยอื่น ๆ ก็ดำเนินวิธีการเดียวกัน

1.3 หลังจากผู้ให้สัมภาษณ์เข้าใจแล้วว่าจะประเมินค่าอย่างไร ผู้สัมภาษณ์จะพิจารณาว่า ถ้าผู้ให้สัมภาษณ์เป็นผู้ที่มีตำแหน่งสูงมาก หรือเป็นผู้ที่มีอาวุโสกว่าผู้สัมภาษณ์มาก เช่น ผู้ให้สัมภาษณ์มีตำแหน่งเป็นอธิบดี หรือรองอธิบดี เป็นต้น ในกรณีเช่นนี้ผู้สัมภาษณ์จะเป็นผู้กรอกแบบสัมภาษณ์ทั้งหมด โดยผู้สัมภาษณ์จะถามคำถามในแบบสัมภาษณ์ไปที่ละข้อ พร้อมทั้งบันทึกไปด้วย แต่ถ้าเป็นบุคคลทั่วไปที่ผู้สัมภาษณ์พิจารณาเห็นว่าสามารถที่จะกรอกแบบสัมภาษณ์ได้เอง ผู้สัมภาษณ์ก็จะให้กรอกด้วยตนเอง โดยที่ผู้สัมภาษณ์จะคอยช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา

2. คำถามที่จะใช้ในการสัมภาษณ์ครั้งนี้ จะเป็นคำถามที่มีอยู่ในแบบสัมภาษณ์เท่านั้น และในระหว่างการสัมภาษณ์ ในบางครั้ง ถ้าผู้ให้สัมภาษณ์ไม่เข้าใจหรือสงสัยคำถามใด ผู้สัมภาษณ์ก็จะอธิบายให้เข้าใจภายในขอบเขตของคำถาม และศัพท์ที่เขียนอยู่ในแบบสัมภาษณ์เท่านั้น ผู้สัมภาษณ์จะระวังไม่อธิบายออกนอกประเด็นของข้อความคำถามเป็นอันขาด

3. หลังจากกรอกแบบสัมภาษณ์เรียบร้อยแล้ว ผู้สัมภาษณ์จะตรวจดูว่าคำตอบที่ได้ นั้นถูกต้องและครบทุกข้อแล้ว จึงจะปิดการสัมภาษณ์โดย

3.1 ผู้สัมภาษณ์จะกล่าวคำขอบคุณในการให้ความร่วมมือของผู้ให้สัมภาษณ์

3.2 กล่าวคำอำลา

แบบสัมภาษณ์

ภาค ก.

ขอเท็จจริงเกี่ยวกับผู้ให้สัมภาษณ์

1. เพศ ชาย..... หญิง.....
2. เกิด พ.ศ.....
3. สถานที่เกิด.....
4. ที่อยู่ปัจจุบัน.....
5. ที่อยู่ถาวร.....
6. การศึกษา (วุฒิ).....
7. อาชีพ.....
8. ศาสนา.....
9. รายได้.....บาท/เดือน

ภาค ข.

1. เมื่อพูดถึงคำว่า "ผู้มีอาวุโสหรือผู้ใหญ่" ท่านเข้าใจว่าเป็น
 - 1.1 ผู้มีตำแหน่งสูงกว่าท่าน
 - 1.2 ผู้มีชาติสกุลสูงกว่าท่าน
 - 1.3 ผู้มีประสบการณ์มากกว่าท่าน
 - 1.4 ผู้มีอิทธิพลเหนือกว่าท่าน
 - 1.5 ผู้มีวุฒิวิชาการสูงกว่าท่าน
 - 1.6 ผู้มีวัยสูงกว่าท่าน
 - 1.7 ผู้มีฐานะการเงินสูงกว่าท่าน
 - 1.8 ผู้มีอุปการะคุณต่อท่าน

2.1 ท่านเคยมีข้อขัดแย้งกับผู้มีอาวุโสสูงกว่าหรือไม่ เคย... ไม่เคย...

2.2 ผู้ที่มีอาวุโสกว่าท่านในเรื่องอะไร.....

2.3 ท่านแก้ปัญหาการขัดแย้งนั้นด้วยการ.....

2.4 ผู้มีอาวุโสที่ท่านขัดแย้งด้วยบุคคลนั้นมีลักษณะที่สำคัญ

1. คล่องแคล่ว	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เฉื่อยชา
2. ทำงานมีประสิทธิภาพ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ
3. มีความรับผิดชอบ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดความรับผิดชอบ
4. ขยัน	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เกียจคร้าน
5. เชื่อมั่นในตนเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนลังเล
6. เป็นคนจริงจัง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนไม่เอาเรื่อง
7. เป็นคนเปิดเผย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนที่ซ่อนเงื่อนหาใจยาก
8. เก็บความรู้สึกได้ดี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ควบคุมความรู้สึกไม่ได้
9. ซอมนุ้ยกตัญ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนดอมดิว
10. มีลักษณะผู้นำ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดลักษณะผู้นำ
11. รู้จักป้องกันตัวเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคร่อมผู้อื่น
12. ชอบพูดในที่สาธารณะ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนเงิบ
13. มีเพื่อนฝูงมากมาย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีเพื่อนฝูงน้อย
14. ไปร่วมงานสังคมอยู่เสมอ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่เข้าสังคม
15. เป็นคนกล้า	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนขี้อาย
16. มีมนุษยสัมพันธ์	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่มีมนุษยสัมพันธ์
17. อารมณ์มั่นคง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	อารมณ์อ่อนไหวง่าย
18. มองโลกในแง่ดี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มองโลกในแง่ร้าย
19. รักสงบ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ชอบทะเลาะวิวาท ก้าวร้าว
20. สดชื่น มีความสุข	5 : 4 : 3 : 2 : 1	หงอยเหงา กังวลใจ
21. เป็นคนมีเหตุมีผล	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนขาดเหตุผล
22. เป็นคนเชื่อถือผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนชอบบรู้งานสงสัย
23. ยึดถือขอเท็จจริงเป็นใหญ่	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ลำเอียงเขาข้างตัวเอง
24. เป็นคนชอบใช้หลักฐานอ้างอิง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่ใช้หลักฐานอ้างอิง

25. ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น
26. ยกย่องนับถือผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ถูกกตหมิ่นผู้อื่น
27. โอบอ้อมอารี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีท่าทางไม่เป็นมิตร
28. มานะอดทน	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทอถ้อย
29. รู้จักแก้ปัญหา	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่รู้จักแก้ปัญหา
30. ละเอียครอบคอบ สุขุม	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เดินเลอ ไม่รอบคอบ
31. ช่างสังเกต สนใจ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดความสังเกต สนใจ
32. มีระเบียบวินัย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีความสับสน
33. หนุ่คนใด	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทนุ่คนไม่ใด
34. มีความรักชาติ ศาสนา	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่มีความเชื่อในสถาบันสังคม
35. ภาวภูมิ หนุ่ถือตัวเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	สมเพชตัวเอง มีปมคอย
36. ไวรวางใจผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ชอบจับผิดผู้อื่น
37. ไม่จกจกจจ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เจ้าชารมณ โกรชงาย
38. สนใจกิจกรรมของนุ่ชาย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	สนใจกิจกรรมของนุ่หญิง
39. กลาหาญ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	หวาดกลัว
40. ใจคอกันแน	5 . 4 . 3 . 2 . 1	นุ่เบา นุ่กยุ่เหยไคงาย

2.6 อะไรเป็นสาเหตุที่ทานขัดแย้งกับนุ่มีอาวุโสสูงกวานุ่.....

.....



- 3.1 ผู้มีอาวุโสสูงกว่าท่านอยู่ใกล้ซิค หรือทำงานอยู่ด้วยเป็นอย่างไรโดยไม่
มีข้อขัดแย้งเลยนั้น มีหรือไม่ มี..... ไม่มี.....
- 3.2 ผู้ที่อาวุโสกว่าท่านในเรื่องอะไร.....
- 3.3 ปัจจุบันนั้นยังติดต่อกับท่านหรือไม่ ติดต่อก..... ไม่ติดต่อก.....
- 3.4 ผู้มีอาวุโสสูงกว่าท่านนี้มีลักษณะนิสัยที่สำคัญ

1. คิดองแกล้ว	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เฉื่อยชา
2. ทำงานมีประสิทธิภาพ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทำงานไม่มประสิทธิภาพ
3. มีความรับผิดชอบ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดความรับผิดชอบ
4. ขยัน	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เกียจคร้าน
5. เชื้อมั่นในตนเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนลั้งใจ
6. เป็นคนจริงจัง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนไม่เอาเรื่อง
7. เป็นคนเปิดเผย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนพ้องใจยาก
8. เก็บความรู้สึกได้ดี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ควบคุมความรู้สึกไม่ได้
9. ซอมคยขยคุณ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนลอมตัว
10. มีลักษณะผู้นำ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดลักษณะผู้นำ
11. รู้จักปกป้องกันตัวเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนยอมผู้อื่น
12. ชอบพูดในที่สาธารณะ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนเงียม
13. มีเพื่อนฝูงมาก	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีเพื่อนฝูงน้อย
14. ไปรวมงานสังคมอยู่เสมอ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่เข้าสังคม
15. เป็นคนกล้า	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนขี้อาย
16. มีมนุษยสัมพันธ์	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่มีมนุษยสัมพันธ์
17. อารมณ์มั่นคง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	อารมณ์อ่อนไหวง่าย
18. มองโลกในแง่ดี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มองโลกในแง่ร้าย
19. รักสงบ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ชอบทะเลาะวิวาท ก้าวร้าว
20. สดชื่น มีความสุข	5 : 4 : 3 : 2 : 1	หงอยเหงา กังวลใจ
21. เป็นคนเมืเหตุมีอยู่	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนขาดเหตุผล
22. เป็นคนเชื่อถือผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนชอบรู้ง่วงสงสัย
23. ยึดขอเท็จจริงเป็นใหญ่	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ลำเอียง เขาขวางตัวเอง
24. เป็นคนชอบใช้หลักฐานอ้างอิง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่ใช้หลักฐานอ้างอิง

25. ขอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น
26. ขกยงนับถือผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ถูกกยมนับถือผู้อื่น
27. โองาปราศัย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีท่าทางไม่เป็นมิตร
28. มานะอุกทน	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทอถอย
29. ฐัจกัณภัยหา	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่รู้จักภัยหา
30. ละเอียครอบคอบ สุขุม	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เดินเลอ ไม่รอบคอบ
31. ชางสังเกต สนใจ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดความสังเกต สนใจ
32. มีระเบียบวินัย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีความสับสน
33. หนุคนไค	5 : 4 : 3 : 2 : 1	หนุคนไม่ไค
34. มีความรักชาติ ศาสนา	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่มีความเชื่อในสถาบันสังคม
35. ภาควุฒิ นับถือตัวเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	สมเพชตัวเอง มีปมคอย
36. ไววางใจผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ชอบจับผิดผู้อื่น
37. ไมจกจิจจ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เจ้าอารมณ์ โกรธง่าย
38. สนใจกิจกรรมของผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	สนใจกิจกรรมของผู้อื่น
39. กลาหาญ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	หวาดกลัว
40. ใจคอกหนักแน่น	5 . 4 . 3 . 2 . 1	หุเบา ญุญแหยไคงาย

- 4.1 ท่านเคยมีข้อขัดแย้งกับผู้อาวุโสต่ำกว่าหรือไม่ เคย... ไม่เคย...
- 4.2 ผู้ที่อาวุโสกว่าท่านในเรื่องอะไร.....
- 4.3 ท่านแก้ปัญหาการขัดแย้งนั้นด้วยการ.....

.....

4.4 ผู้ที่อาวุโสที่ท่านขัดแย้งด้วยบุคคลนั้นมีลักษณะที่สำคัญ

1. คล่องแคล่ว	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เฉื่อยช้า
2. ทำงานมีประสิทธิภาพ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ
3. มีความรับผิดชอบ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดความรับผิดชอบ
4. ชยัน	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เกียจคร้าน
5. เชื่อมั่นในตนเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนลังเล
6. เป็นคนจริงจัง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนไม่เอาเรื่อง
7. เป็นคนเปิดเผย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนที่ย้อนเขาใจยาก
8. เก็บความรู้สึกได้ดี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ควบคุมความรู้สึกไม่ได้
9. ชอบคุยยกตน	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนถ่อมตัว
10. มีลักษณะผู้นำ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดลักษณะผู้นำ
11. รู้จักป้องกันตัวเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนยอมผู้อื่น
12. ชอบพูดในที่สาธารณะ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนเงิบ
13. มีเพื่อนฝูงมากมาย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีเพื่อนฝูงน้อย
14. ไปร่วมงานสังคมอยู่เสมอ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่เข้าสังคม
15. เป็นคนกล้า	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนขี้อาย
16. มีมนุษยสัมพันธ์	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่มีมนุษยสัมพันธ์
17. อารมณ์มั่นคง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	อารมณ์อ่อนไหวง่าย
18. มองโลกในแง่ดี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มองโลกในแง่ร้าย
19. รักสงบ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ชอบทะเลาะวิวาท ก้าวร้าว
20. สดชื่น มีความสุข	5 : 4 : 3 : 2 : 1	หงอยเหงา กังวลใจ
21. เป็นคนมีเหตุมีผล	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนขาดเหตุผล
22. เป็นคนเชื่อถือผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนชอบรู้งงสงสัย
23. ยึดถือขอเท็จจริงเป็นใหญ่	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ลำเอียงเขาข้างตัวเอง
24. เป็นคนชอบใช้หลักฐานอ้างอิง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่ใช้หลักฐานอ้างอิง

25. ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น
26. ยกย่องนับถือผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ถูกกตหมิ่นผู้อื่น
27. โอบอ้อมอารี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีท่าทางไม่เป็นมิตร
28. มานะอดทน	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ท้อถอย
29. รู้จักแก้ปัญหา	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่รู้จักแก้ปัญหา
30. ละเอียดยอมรับ สุนทรีย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เดินเลอ ไม่รอบคอบ
31. ขาดสังเกต สนใจ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดความสังเกต สนใจ
32. มีระเบียบวินัย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีความสับสน
33. หนักแน่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทนุคนไม่โต
34. มีความรักชาติ ศาสนา	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่มีความเชื่อในสถาบันสังคม
35. ภาวภูมิ นับถือตัวเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	สมเพชตัวเอง มีปมคอบ
36. ใ้วางใจผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ชอบจับผิดผู้อื่น
37. ไม่จริงจัง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เจ้าอารมณ์ โกรธง่าย
38. สนใจกิจกรรมของผู้ชาย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	สนใจกิจกรรมของผู้หญิง
39. กล้าหาญ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	หวาดกลัว
40. ใจคอหนักแน่น	5 . 4 . 3 . 2 . 1	หยาบ อกุญแจหายไคงาย

2.6 อะไร เป็นสาเหตุที่ท่านขัดแย้งกับผู้มีอาวุโสต่ำกว่าคุณ.....

.....

- 3.1 ผู้มีอาวุโสต่ำกว่าที่ท่านอยู่ใกล้ซึก หรือทำงานอยู่ด้วยเป็นอย่างก็โดยไม่มีหรือซึกแยงเดยนั้น มีหรือไม มี..... ไม่มี.....
- 3.2 ผู้ที่อาวุโสต่ำกว่าท่านในเรื่องอะไร.....
- 3.3 ปัจจุบันผู้ที่ยังติดต่อกับท่านหรือไม่ ติดคอ..... ไม่ติดคอ.....
- 3.4 ผู้มีอาวุโสต่ำกว่าผู้ที่มีลักษณะนิสัยที่สำคัญ

1. கடங்கை	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เฉื่อยชา
2. ทำงานมีประสิทธิภาพ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทำงานไม่มีประสิทธิภาพ
3. มีความรับผิดชอบ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดความรับผิดชอบ
4. ซื่อ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เกียจคร้าน
5. เชื่อมั่นในตนเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนลึกลับ
6. เป็นคนจริงจัง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนไม่เอาเรื่อง
7. เป็นคนเปิดเผย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนที่ย้อนเขาใจยาก
8. เก็บความรู้สึกได้ดี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ควบคุมความรู้สึกไม่ได้
9. ชอบคุยยกตน	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนถ่อมตัว
10. มีลักษณะผู้นำ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดลักษณะผู้นำ
11. รู้จักปกป้องกันตัวเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนยอมผู้อื่น
12. ชอบพูดในที่สาธารณะ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนเงิบ
13. มีเพื่อนฝูงมาก	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีเพื่อนฝูงน้อย
14. ไปร่วมงานสังคมอยู่เสมอ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่เข้าสังคม
15. เป็นคนกล้า	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนขี้อาย
16. มีมนุษยสัมพันธ์	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่มีมนุษยสัมพันธ์
17. อารมณ์มั่นคง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	อารมณ์อ่อนไหวง่าย
18. มองโลกในแง่ดี	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มองโลกในแง่ร้าย
19. รักสงบ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ชอบทะเลาะวิวาท ก้าวร้าว
20. สดชื่น มีความสุข	5 : 4 : 3 : 2 : 1	หงอยเหงา กังวลใจ
21. เป็นคนมีเหตุผล	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนขาดเหตุผล
22. เป็นคนเชื่อถือผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เป็นคนชอบรู้งงสงสัย
23. ยึดข้อเท็จจริงเป็นใหญ่	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ลำเอียงเขาข้างตัวเอง
24. เป็นคนชอบใช้หลักฐานอ้างอิง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่ใช้หลักฐานอ้างอิง

25. ยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่รับฟังความคิดเห็นผู้อื่น
26. ยกย่องนับถือผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ถูกยกย่องนับถือผู้อื่น
27. โองาปราชัย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีท่าทางไม่เป็นมิตร
28. มุานะอุทหน	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทอถอย
29. รู้จักแก้ปัญห	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่รู้จักแก้ปัญห
30. ละเอียครอบคอบ สุขุม	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เดินเลอ ไม่รอบคอบ
31. ช่างสังเกต สนใจ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ขาดความสังเกต สนใจ
32. มีระเบียบวินัย	5 : 4 : 3 : 2 : 1	มีความสับสน
33. ทัศนคติ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ทัศนคติไม่ดี
34. มีความรักชาติ ศาสนา	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ไม่มีความเชื่อในสถาบันสังคม
35. ภาวภูมิ นับถือตัวเอง	5 : 4 : 3 : 2 : 1	สมเพชตัวเอง มีปมคอบ
36. ใญ่ใจผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	ชอบจับผิดผู้อื่น
37. ไม่จุกจิกจู้	5 : 4 : 3 : 2 : 1	เจ้าอารมณ์ โกรธง่าย
38. สนใจกิจกรรมของผู้อื่น	5 : 4 : 3 : 2 : 1	สนใจกิจกรรมของผู้อื่น
39. กล้าหาญ	5 : 4 : 3 : 2 : 1	หวาดกลัว
40. ใจคอกันแน่น	5 . 4 . 3 . 2 . 1	หุเบา ถูกุญแหย่ไค้งง่าย

ภาคผนวก ข.
สูตรสถิติที่ใช้ในการวิจัยนี้

ภาคผนวก ข.
สูตรสถิติที่ใช้ในการวิจัยนี้

1. การหาขนาดของตัวอย่างประชากร

$$N = \frac{(Z \sigma)^2}{Em}$$

N หมายถึง ขนาดของตัวอย่างประชากร

Z หมายถึง ค่าของ Z ที่ระดับความมีนัยสำคัญที่ตั้งไว้

σ หมายถึง ความคลาดเคลื่อนมาตรฐาน

Em หมายถึง ความคลาดเคลื่อนที่มากที่สุดที่ยอมรับ (Maximum Exceptable Error)



2. คะแนนเฉลี่ย (\bar{x})

$$\bar{x} = (\sum x) / n$$

x หมายถึง คะแนนในภาพต่อความมีอาวุโสของตัวอย่างประชากรคนที่

n หมายถึง จำนวนของ x

3. ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของคะแนน

$$s = \sqrt{(\sum x^2 / n) - (\sum x / n)^2}$$

4. การหาความเที่ยงตรงของแบบสัมภาษณ์ โดยวิธีแบ่งครึ่ง

$$r_{11} = 2r_{xy} / (1 + r_{xy})$$

r_{11} หมายถึง ค่าความเที่ยงตรงของแบบสัมภาษณ์

r_{xy} หมายถึง ค่าสหสัมพันธ์ของแบบสัมภาษณ์เพียงครึ่งชุด

5. การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบมี ตัวประกอบ
ขั้นแรก หาค่ารวมของ ส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (Sum of Squares)
 แยกตามแหล่งของความแปรปรวน ดังนี้

ตารางที่ ๒๑ สูตรการคำนวณหาผลรวมของส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสอง (SS)
 และชั้นแห่งความเป็นอิสระ (df)

แหล่งของความแปรปรวน	df	SS
R (Rows)	r-1	$\sum_{i=1}^r T_i^2 / n_i - T^2 / N$
C (Column)	c-1	$\sum_{j=1}^c T_j^2 / n_j - T^2 / N$
S (Slices)	s-1	$\sum_{k=1}^s T_k^2 / n_k - T^2 / N$
RC	(r-1)(c-1)	$\sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^c T_{ij}^2 / n_{ij} - T^2 / N - (SS_R + SS_C)$
RS	(r-1)(s-1)	$\sum_{i=1}^r \sum_{k=1}^s T_{ik}^2 / n_{ik} - T^2 / N - (SS_R + SS_S)$
CS	(c-1)(s-1)	$\sum_{j=1}^c \sum_{k=1}^s T_{jk}^2 / n_{jk} - T^2 / N - (SS_C + SS_S)$
RCS	(r-1)(c-1)(s-1)	$\sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^c \sum_{k=1}^s T_{ijk}^2 / n_{ijk} - T^2 / N - G$
W (within cells)	N-rcs	$\sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^c \sum_{k=1}^s \sum x^2 - T^2 / N$
	N-1	$\sum_{i=1}^r \sum_{j=1}^c \sum_{k=1}^s \sum x^2 - T^2 / N$

$$G = SS_R + SS_C + SS_S + SS_{RC} + SS_{RS} + SS_{CS}$$

- i หมายถึง แถวที่ i
 j หมายถึง สดมภ์ที่ j
 k หมายถึง สไลซ์ที่ k
 r หมายถึง จำนวนแถว
 c หมายถึง จำนวนสดมภ์
 s หมายถึง จำนวนสไลซ์
 n_{ijk} หมายถึง จำนวน x ในแต่ละเซลล์
 N หมายถึง จำนวน x ทั้งหมดที่ใช้ในการวิจัยนี้
 T_{ijk} หมายถึง ผลรวมของ x ในแถวที่ i สดมภ์ที่ j และสไลซ์ที่ k
 T หมายถึง ผลรวมของ x ทั้งหมดที่ใช้ในการวิจัยนี้

ขั้นที่สอง หาส่วนเบี่ยงเบนยกกำลังสองเฉลี่ย

ขั้นที่สาม หาอัตราส่วนความแปรปรวน F ทั้ง 7 ค่า ซึ่งหาได้จากการหารความแปรปรวนของแต่ละแหล่งควยความแปรปรวนภายในเซลล์ (df_w) ทุกตัว

ภาคผนวก ค.

คะแนนทัศนคติต่อการเมือง

ตารางที่ 30 คะแนนมโนภาพของควมมีอาวุโสในเรื่องกิจกรรมทั่วไป

		ข้าราชการ	นักวิชาการ	นักธุรกิจ
ผู้ มี ชด แยะ	อาวุโสสูงกว่า	12 12 10 13	16 10 10 13	9 8 12 13
		8 10 16 11	16 12 14 12	16 16 16 14
		15 8 18 8	11 16 8 16	15 10 14 10
		14 6 19 8	6 13 13 13	11 12 12 18
		18 10 7 14	14 10 10 16	12 14 18 14
		7 10 14 12	10 14 10 14	15 16 10 8
		12 12 14 15	13 9 13 10	13 9 12 10
	19 13 11 16	6 9 8 12	8 12 17 13	
	อาวุโสต่ำกว่า	11 18 14 17	11 14 13 10	14 13 11 14
		8 10 13 13	15 12 14 4	14 12 15 12
		15 9 6 12	12 4 16 12	8 10 15 10
		11 13 13 6	3 7 12 5	12 11 12 15
		11 11 4 16	6 11 16 10	9 16 16 14
		12 10 10 4	11 9 11 13	11 8 15 12
12 9 11 16		13 12 9 6	12 10 12 12	
10 12 9 10	12 12 10 11	13 6 11 11		
ผู้ ไม่ ชด แยะ	อาวุโสสูงกว่า	18 16 14 17	20 16 20 12	14 18 15 20
		18 13 16 14	19 14 19 19	17 20 20 12
		16 19 18 20	15 20 18 20	17 16 12 20
		17 12 15 20	16 17 15 16	18 18 18 16
		18 15 19 16	20 18 20 20	17 16 16 14
		16 13 15 16	14 19 15 19	16 15 15 18
		15 20 18 16	14 15 15 16	16 16 16 14
	17 18 15 20	19 18 19 20	20 16 16 17	
	อาวุโสต่ำกว่า	18 20 19 19	18 14 15 16	17 19 15 18
		19 20 20 12	18 16 16 20	17 20 20 17
		14 17 20 20	18 20 20 16	19 16 13 20
		18 16 19 20	20 16 18 15	11 18 18 17
		20 16 18 14	20 18 16 18	17 13 19 16
		15 18 19 20	20 16 16 20	20 18 18 20
18 20 18 17		17 20 14 17	15 20 16 17	
17 14 15 10	19 20 20 19	16 20 19 16		

ตารางที่ 31 คะแนนโศกนาฏของควมมีอาวุธใในเรื่องการควบคุมตน

	ชาวชกกร	นักวิชาการ	นักธุรกิจ
อาวุธสูงกว	10 12 10 16	13 10 14 14	14 8 10 13
	8 10 16 12	14 12 12 15	14 16 17 12
	11 8 17 8	13 14 11 13	17 10 13 10
	16 5 18 13	14 13 13 10	9 6 14 15
	14 10 6 17	16 10 12 16	12 13 12 18
	7 11 14 14	10 14 11 14	15 14 11 7
	12 14 10 17	9 12 13 11	13 13 10 10
	16 12 12 10	6 10 9 6	9 11 6 12
อาวุธต่ำกว	13 11 15 16	13 12 12 14	10 12 13 11
	8 10 12 12	10 12 13 14	14 14 15 12
	16 12 4 12	12 12 8 16	7 10 12 10
	10 12 11 10	9 11 12 11	16 12 10 12
	14 12 9 12	9 14 9 19	10 17 16 11
	9 13 10 10	10 11 12 16	14 13 11 10
	14 9 7 16	12 15 13 5	9 16 11 11
	11 8 11 10	6 11 11 12	7 13 10 4
อาวุธสูงกว	18 18 18 18	16 16 14 15	15 18 13 20
	16 14 17 14	17 13 17 16	16 20 17 12
	15 15 20 20	17 20 18 17	19 16 11 19
	15 14 19 20	16 14 15 16	11 17 18 14
	7 12 17 17	20 19 17 20	19 13 17 14
	15 18 13 17	12 16 16 20	20 15 20 20
	16 20 18 15	12 16 13 18	13 15 13 14
	20 16 15 10	19 17 16 15	16 15 17 18
อาวุธต่ำกว	19 10 15 19	16 16 13 16	14 11 14 20
	15 12 16 16	16 18 16 20	17 20 18 12
	15 16 20 17	17 20 16 20	19 16 12 19
	14 9 16 20	16 18 16 13	12 8 12 8
	18 20 20 15	20 18 19 16	14 16 17 16
	20 20 14 17	16 16 17 20	19 15 15 15
	16 20 18 15	17 20 14 15	18 15 17 19
	18 16 15 10	16 12 12 12	14 20 12 19

ตารางที่ 32. คะแนนโศกนาฏของควมมีอาวุธใในเรื่องความรูสึกวาทนสูงกวาผูอื่น

	ข้าราชการ	นักวิชาการ	นักธุรกิจ
ผู้ ชด แ่ง	15 15 16 14	18 12 12 15	16 15 14 18
	13 11 15 9	15 16 17 18	16 20 15 10
	13 15 19 19	18 16 14 16	12 15 14 13
	15 15 16 20	15 20 16 17	16 12 14 13
	15 15 15 16	16 16 14 16	12 18 20 20
	14 15 12 15	16 16 12 12	14 19 14 13
	15 20 18 14	13 15 16 18	15 12 14 13
	16 15 18 20	15 16 10 10	19 14 16 13
	15 13 11 17	17 18 12 18	16 14 16 17
	20 11 16 18	16 18 14 16	13 20 16 20
	16 20 14 20	19 20 15 16	20 17 14 17
	14 11 14 20	15 16 18 14	8 18 12 14
	20 16 14 16	15 16 14 13	14 17 13 14
	18 12 15 17	16 16 16 17	12 11 20 18
12 20 15 14	17 15 16 16	11 14 15 14	
18 14 13 20	17 17 17 17	15 20 12 18	
ผู้ ไม่ ชด แ่ง	12 14 12 7	14 4 13 9	15 8 10 13
	8 10 14 16	11 11 13 16	13 7 10 12
	12 8 10 8	11 9 11 4	9 10 11 10
	10 6 16 6	16 7 13 13	14 11 14 11
	13 12 9 16	10 11 7 10	11 10 12 10
	15 11 14 14	16 10 8 13	12 10 12 10
	15 13 11 15	14 11 9 9	12 6 6 10
	17 14 13 9	8 10 14 13	8 8 10 16
	12 15 14 13	13 10 11 12	15 8 15 13
	8 10 12 14	9 11 13 8	11 7 10 12
	15 11 11 13	9 12 7 9	9 10 15 10
	10 12 11 11	12 7 10 11	14 11 14 11
	13 16 9 16	12 9 11 14	11 13 12 11
	8 10 11 12	10 13 13 11	13 11 13 10
13 14 13 14	9 13 9 8	12 12 13 11	
11 11 7 8	6 11 14 12	8 9 10 14	

ตารางที่ 35 คะแนนโณภาพของควมมีอาวุโสในเรืองการชอบสมาคม

	ข้าราชการ	นักวิชาการ	นักธุรกิจ
ผู้ชกแยง	12 12 12 11	15 8 10 12	12 11 4 15
	8 10 15 15	10 10 14 17	10 7 10 15
	13 8 17 8	12 10 7 14	9 10 15 10
	8 18 6 9	11 13 12 10	11 13 9 14
	12 7 12 17	12 12 11 16	11 14 12 6
	9 14 16 15	10 6 13 14	16 11 8 8
	10 17 12 11	12 8 6 9	11 6 12 10
	12 8 8 13	5 13 10 6	10 9 14 12
อาวุโสสูงกว่า	10 14 15 11	13 14 12 15	13 10 15 10
	8 10 13 15	12 13 8 8	14 7 10 12
	14 11 11 12	8 15 8 10	5 10 14 10
	13 12 13 11	12 12 11 12	13 16 12 11
	16 16 8 6	15 15 14 16	11 15 12 9
	14 15 13 13	10 14 14 11	19 11 12 11
	14 15 15 10	9 16 8 8	15 12 10 13
	11 11 9 9	5 12 9 6	10 11 10 14
ผู้ชกแยง	16 17 16 14	20 12 14 15	16 13 15 19
	19 12 17 12	15 18 19 16	16 20 14 16
	15 17 19 19	20 18 18 16	18 15 13 17
	17 15 18 20	16 16 18 16	17 17 12 11
	17 15 17 12	20 20 15 15	15 12 12 16
	16 14 14 19	12 16 16 17	15 17 20 16
	15 18 13 16	12 16 12 17	18 16 13 18
	18 19 10 10	10 15 16 19	18 19 13 18
อาวุโสต่ำกว่า	19 14 14 14	16 18 12 16	14 14 15 18
	16 12 15 18	16 18 16 17	14 20 14 12
	16 20 20 16	18 20 18 12	12 18 14 18
	17 14 17 20	15 16 18 14	15 17 13 14
	16 19 15 16	18 16 16 15	16 16 18 20
	14 13 16 15	18 16 18 15	15 12 18 12
	12 20 18 16	17 15 14 18	16 17 14 18
	16 16 11 10	15 14 17 19	20 12 19 15

ตารางที่ 34 คะแนนโศกนาฏของควมมีอาวุโสในเรื่องความมั่นคงทางอารมณ์

	ข้าราชการ	นักวิชาการ	นักธุรกิจ
ผู้ มี วุฒิ ชด แยะ	11 12 10 11	13 12 9 10	12 9 8 15
	8 10 9 14	12 14 12 7	14 11 10 16
	15 8 15 8	13 12 7 12	11 10 11 10
	16 5 17 8	11 12 8 13	11 12 12 16
	8 8 7 15	10 11 13 16	13 10 17 9
	8 16 12 14	11 6 10 14	17 11 8 5
	15 15 16 11	13 7 10 6	8 7 11 10
	12 9 4 4	4 13 11 6	8 10 13 15
อ า วุ โส ส ุ ง ก ว า	8 11 13 12	14 8 13 12	16 12 15 13
	8 10 5 11	8 15 12 10	11 8 9 12
	16 13 11 11	10 12 7 10	8 10 13 10
	12 8 12 11	9 10 13 10	11 14 10 10
	12 11 6 13	10 12 13 16	9 15 16 11
	8 14 15 9	10 13 13 10	12 9 9 10
	12 10 16 15	4 15 5 8	11 8 11 13
	8 11 8 8	7 13 15 6	8 10 8 12
ผู้ มี วุฒิ ไม่ ชด แยะ	14 19 20 18	20 20 18 17	17 15 13 20
	20 15 20 11	15 18 17 17	16 20 15 15
	17 15 18 19	16 20 17 15	19 15 16 15
	13 12 17 20	16 17 15 16	11 17 13 13
	19 15 19 15	19 20 19 10	16 12 20 14
	13 16 17 17	18 12 16 12	20 16 17 16
	14 20 18 16	20 17 16 14	20 15 15 15
	16 18 14 12	20 12 13 18	18 16 15 16
อ า วุ โส ส ุ ก ว า	19 11 15 20	10 15 14 16	17 14 17 20
	20 16 16 15	16 18 16 17	16 20 15 12
	16 16 17 15	15 15 16 17	12 16 12 19
	15 12 15 20	15 17 17 15	16 18 17 16
	16 16 18 17	15 20 17 16	18 13 19 17
	20 14 15 15	16 18 16 15	17 16 15 18
	15 20 18 16	20 17 20 13	12 19 19 14
	17 20 14 20	19 10 14 17	13 20 14 18

ตารางที่ 35 คะแนนนิบาตของควมมีอาวุโสในเรื่องความเป็นปริญญ

	ข้าราชการ	นักวิชาการ	นักธุรกิจ		
ผู้มีวุฒิ ผู้ชดเชย	อาวุโสสูงกว่า	11 12 10 10 8 10 17 12 14 8 17 8 14 4 18 5 8 12 13 6 17 10 13 12 13 9 13 16 10 14 13 8	11 8 6 11 12 12 12 6 13 12 5 14 11 10 9 13 11 8 12 16 14 11 11 14 11 8 14 13 14 6 9 5	13 10 8 13 13 13 14 18 5 10 15 10 8 11 14 17 16 8 15 9 16 13 12 18 8 9 11 10 11 10 13 12	
	อาวุโสต่ำกว่า	14 9 12 12 8 10 4 11 12 12 11 12 9 10 10 8 16 8 5 17 6 13 13 15 8 8 15 17 13 6 11 12	8 8 15 13 7 15 12 11 13 12 8 10 12 12 12 9 6 14 9 17 10 12 11 4 5 16 10 8 18 8 8 15	13 12 13 14 14 11 11 12 10 10 14 10 12 11 11 13 9 14 15 10 12 13 10 9 8 6 12 14 11 11 8 11	
	ผู้มีวุฒิ ผู้ไม่ชดเชย	อาวุโสสูงกว่า	18 16 19 17 19 19 14 16 13 15 19 20 13 12 18 20 18 16 19 13 13 18 15 17 18 20 18 16 17 15 15 15	16 20 17 17 16 18 16 16 20 20 18 18 17 17 17 16 20 18 17 18 20 15 14 20 18 14 13 17 10 12 17 10	14 17 13 20 16 20 16 12 14 18 14 17 12 16 13 19 19 12 16 16 20 16 16 16 16 18 16 16 17 18 14 17
		อาวุโสต่ำกว่า	20 10 16 18 19 14 13 18 18 16 18 18 16 15 12 12 20 18 16 20 14 17 15 12 15 13 20 18 16 16 18 15	17 12 14 18 14 18 16 18 16 20 17 16 14 17 17 16 20 19 17 16 18 16 19 20 17 20 12 16 20 14 18 20	14 20 15 20 16 20 16 12 18 16 12 19 18 18 13 16 16 13 17 14 17 13 19 18 20 16 20 15 12 20 15 16

ตารางที่ 36 คะแนนโศกนาฏของควมมีอาวุธใในเรื่องความเป็นมิตร

	ข้าราชการ	นักวิชาการ	นักธุรกิจ		
ผู้ชกแยง	อาวุธสูงกวา	12 12 12 16 8 10 15 14 16 8 18 8 12 7 17 6 11 10 5 12 15 11 13 14 13 13 14 16 14 12 10 11	15 12 10 11 14 13 12 9 14 14 8 16 11 13 12 12 13 8 12 16 10 9 11 14 11 12 12 6 5 10 6 4	8 12 12 16 15 11 12 18 5 10 14 10 10 11 14 17 13 12 14 12 18 13 16 4 9 6 12 10 13 12 14 14	
	อาวุธต่ำกวา	4 14 15 11 8 10 8 14 16 14 11 14 9 10 12 14 12 5 18 10 13 14 7 11 13 13 16 16 10 12 9 9	8 12 14 14 8 16 12 13 13 12 8 11 13 10 11 11 8 10 9 16 10 15 10 6 7 16 14 8 8 15 8 7	15 11 15 13 13 10 11 12 11 10 11 10 12 12 10 12 9 17 9 14 16 13 12 12 12 4 12 10 12 14 11 12	
	ผู้ไมชกแยง	อาวุธสูงกวา	18 18 10 15 18 20 16 15 15 17 20 19 17 13 17 20 16 19 12 12 17 15 18 13 20 18 16 16 17 14 10 10	20 20 15 17 15 16 16 17 19 20 15 18 19 15 15 17 16 20 18 16 18 15 14 20 19 16 14 17 20 14 10 10	16 16 13 20 16 20 18 14 14 20 16 20 12 16 14 16 17 13 20 16 20 15 17 16 15 16 16 14 10 15 16 17
		อาวุธต่ำกวา	19 14 16 19 16 16 15 18 14 15 14 18 15 15 12 5 20 16 20 20 19 10 16 13 15 16 20 18 16 20 19 15	18 15 13 16 14 18 16 20 18 20 17 17 15 17 15 20 19 16 16 18 16 19 20 17 20 17 13 19 12 13 19 12	12 17 17 20 16 20 18 12 16 17 13 20 8 18 15 17 17 16 20 18 20 17 16 18 11 17 19 13 18 20 17 18

ตารางที่ 37 คะแนนโณภาพของควมมีอาวุโสในเรื่องควมมีควมคืด

	ชาวชกกร	นักวิชกกร	นักศูกรกิจ
ผู้ชดขง	11 12 12 10	18 10 11 14	12 12 15 14
	8 10 17 16	15 13 12 11	15 14 11 15
	15 8 16 8	14 15 4 16	12 10 15 10
	14 4 17 12	9 13 11 12	5 13 14 17
	13 11 7 13	16 16 13 16	12 12 13 16
	5 11 16 12	11 15 9 14	11 6 8 6
	12 15 7 16	8 10 13 6	11 10 13 12
	7 9 12 8	4 4 13 4	16 11 8 8
ผู้ชดขง	4 12 14 8	12 12 12 13	14 11 12 10
	8 10 10 13	11 12 12 5	14 17 11 12
	16 11 9 12	13 12 6 15	8 10 12 10
	14 12 9 7	14 10 6 11	15 10 13 13
	15 14 6 13	6 6 6 16	8 16 12 12
	10 9 9 5	10 14 9 8	11 16 12 12
	8 10 14 15	11 11 10 14	8 5 12 10
	8 5 12 6	8 10 8 8	10 14 9 10
ผู้ชดขง	20 18 20 17	20 10 18 14	10 16 13 20
	19 19 14 14	16 18 17 19	16 20 19 16
	16 17 20 19	20 20 12 19	17 18 15 18
	14 12 17 20	16 15 16 17	8 19 13 15
	20 17 19 13	16 20 20 20	18 14 19 14
	14 16 14 17	20 12 16 20	20 17 18 18
	17 10 18 16	10 15 12 18	15 16 16 12
	15 18 17 10	10 13 17 6	12 18 18 17
ผู้ชดขง	18 12 13 18	16 14 15 18	14 14 16 20
	18 14 19 16	14 18 16 18	17 20 19 12
	20 16 17 15	20 20 20 15	14 16 15 17
	16 15 12 20	16 20 14 20	8 18 16 18
	20 17 18 20	16 15 17 12	16 13 13 17
	13 19 12 13	15 15 20 17	17 13 15 18
	14 12 20 18	20 13 12 18	18 20 20 13
	16 18 19 16	20 12 16 20	18 20 15 16

ตารางที่ 38 คะแนนโหวตของควมมีอาวุโสในเรื่องความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น

	ข้าราชการ	นักวิชาการ	นักธุรกิจ		
ผู้มี วุฒิ ชดเชย	อาวุโสสูงกว่า	12 16 12 13 8 10 14 15 14 8 16 8 15 4 19 10 14 8 7 17 12 11 14 16 15 16 15 16 17 13 12 12	17 12 12 13 13 15 12 12 12 12 11 16 13 12 13 10 11 15 12 13 16 13 12 14 8 13 13 8 10 12 6 5	12 15 10 15 14 15 10 15 11 5 10 12 10 10 14 13 16 15 12 11 16 13 14 8 8 13 12 10 12 13 12 10	
	อาวุโสต่ำกว่า	15 15 14 13 8 10 12 15 11 13 11 14 9 16 12 15 12 8 14 9 13 13 11 12 14 16 17 17 11 13 8 10	12 13 15 12 9 13 12 15 12 12 8 14 11 14 12 11 7 13 12 15 10 16 10 12 14 15 7 4 8 7 8 8	13 10 16 14 14 13 14 14 12 16 10 12 10 13 15 9 11 13 16 10 15 17 13 14 13 12 8 13 10 13 14 12	
	ผู้มี วุฒิ ไม่ชดเชย	อาวุโสสูงกว่า	19 16 20 16 20 19 16 15 17 18 17 20 16 15 19 20 17 16 18 17 13 18 14 16 15 18 16 14 18 18 10 10	20 20 16 16 15 17 19 18 18 20 15 17 17 16 17 17 20 17 20 18 15 15 20 20 16 14 14 17 20 14 18 16	15 16 16 20 16 20 17 13 18 20 15 19 12 19 14 15 17 13 18 12 20 16 19 20 12 13 17 14 12 18 15 16
		อาวุโสต่ำกว่า	20 12 19 18 18 16 14 18 14 15 15 17 16 16 12 16 20 17 16 20 15 5 14 14 17 15 20 18 18 18 18 19	19 16 16 20 18 18 18 17 18 20 16 16 16 17 17 15 20 17 15 20 17 14 15 19 17 20 20 17 19 13 19 20	12 14 16 20 17 20 17 12 12 17 12 20 15 18 16 16 16 13 16 16 20 14 14 18 13 20 15 13 11 20 14 10

ตารางที่ 39 คะแนนโสภาพของควมมีอาวุธใในเรืองควมเป็นผู้ชาย

	ข้าราชการ	นักวิชาการ	นักธุรกิจ
ผู้ชดแ่ง	อาวุธสูงกว	8 12 6 13	12 12 13 14
		16 13 12 9	12 10 13 14
		10 15 7 15	5 10 12 10
		8 12 10 11	5 9 14 14
		10 12 16 10	11 13 8 13
		12 12 11 14	11 9 7 9
		8 13 6 9	13 11 10 12
		9 13 6 4	12 17 7 7
ผู้ชดแ่ง	อาวุธต่ำกว	5 10 8 13	14 8 16 14
		9 12 12 14	14 10 12 12
		16 12 8 10	9 10 11 10
		8 12 12 12	14 15 9 11
		13 16 7 16	10 17 17 8
		16 16 11 8	11 13 9 12
		6 13 8 8	11 14 8 11
		12 10 4 8	13 9 10 11
ผู้ชดแ่ง	อาวุธสูงกว	20 20 13 17	15 16 15 20
		18 17 14 19	16 20 17 12
		18 20 12 18	12 17 12 15
		16 10 16 17	8 15 15 16
		17 20 18 20	15 13 14 12
		13 13 11 16	19 17 18 20
		15 14 14 14	11 13 13 13
		18 15 12 18	19 17 17 18
ผู้ชดแ่ง	อาวุธต่ำกว	19 16 13 16	12 14 16 20
		18 18 18 19	17 20 17 12
		18 16 16 16	12 14 11 20
		10 17 17 19	11 18 16 16
		20 20 18 18	15 14 16 16
		16 14 15 14	18 13 15 18
		17 12 12 10	12 16 16 14
		16 12 10 10	12 20 15 15

ตารางที่ 40 คะแนนรวมมโนภาพของความมีอำนาจ

		ข้าราชการ					นักวิชาการ					นักธุรกิจ				
		A1					A2					A3				
C ₁	B ₁	62	55	75	83	114	142	130	117	119	143	108	114	141		
		153	123	125	132	133	141	167	109	136	132	128	145			
		157	102	80	143	136	132	72	108	86	80	100	134	88		
		67	105	119	89	176	105	132	116	141	113	130	157	126		
		55	140	80	159	80	128	111	127	80	132	118	146	111	158	
		138	134	142	100	107	131	85	191	121	129	105	69	97	91	
		80	111	148	72	114	117	92	61	45	55	61	114	108	111	148
										168	40	51				
		B ₂	95	90	148	117	115	109	113	125	128	137	107	145	124	
			82	100	122	122	98	131	162	102	141	99	120	89	100	
			84	130	69	124	137	140	123	69	121	112	129	132	127	110
			99	149	106	131	111	106	110	91	115	122	97	153	126	
			162	98	75	150	118	103	90	110	117	112	165	135	123	146
			133	95	100	80	121	86	80	143	83	70	80	110	111	94
	142		100	95	80	62	50	64				118	94	117	100	
									111	45	50					
C ₂	B ₁	172	180	175	155	190	176	157	155	144	161	134	-			
		168	146	167	135	153	125	170	164	156	200	198	168			
		185	180	175	155	153	153	150	176	137	161	169	138			
		181	200	177	135	163	149	155	149	176	165	168	144			
		169	148	193	189	200	184	186	186	148	171	128	168			
		160	150	180	132	190	153	176	188	144	195	159	176			
		183	144	182	166	179	150	174	174	177	137	156	151			
		186	172	172	191	190	182	175	180	152	152	172	157			
										169						
		B ₂	185	182	172	138	170	140	131	117	186	124	155	-	137	
			153	175	140	131	135	136	150	154	198	120	144	163		
			130	189	183	185	141	175	171	169	127	200	189	189		
			170	167	200	188	158	157	147	179	154	157	161	148		
			118	144	175	165	200	184	161	186	154	175	167	137		
	155		150	144	165	189	165	180	185	187	-	140	171	176		
	129		173	173	148	181	200	198	171	168	110	-	142	175		
	189	185	192	191	185	190	192	191	175	169	189	192				

ประวัติการศึกษา

นางสาว ลลิตา วิเลิศปรีชาตระกูล ได้รับปริญญาการศึกษาบัณฑิต (เกียรตินิยม
อันดับ 2) จากวิทยาลัยวิชาการศึกษาพิษณุโลก เมื่อปีการศึกษา 2513 และเข้าเป็น
นิสิตบัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในแผนกวิชาวิจัยการศึกษา เมื่อวันที่ 16
มิถุนายน พ.ศ. 2513

ปัจจุบัน เป็นนิสิตผู้ช่วย (Graduate Assistant) ของแผนกวิชาวิจัยการศึกษา
คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

