

กฎหมายกับการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

นางสาวปรียวิษญา แสนวิเศษ

วิทยานิพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชานิติศาสตร์

คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ปีการศึกษา 2549

ลิขสิทธิ์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

THE REGULATIONS AND MANAGEMENT OF AN OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH

Miss Preeyawichya Sanvises

A Thesis Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements

for the Degree of Master of Laws Program in Laws

Faculty of Laws

Chulalongkorn University

Academic Year 2006

Copyright of Chulalongkorn University

490968

หัวข้อวิทยานิพนธ์

กฎหมายกับการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ
สภาพแวดล้อมในการทำงาน

โดย

นางสาวปรียวิชญา แสนวิเศษ

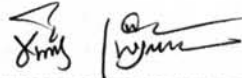
สาขาวิชา

นิติศาสตร์

อาจารย์ที่ปรึกษา

ศาสตราจารย์สุดาศิริ วศวงศ์

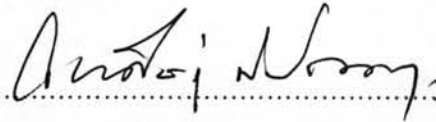
คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัย อนุมัติให้บัณฑิตวิทยาลัย
ของการศึกษาตามหลักสูตรปริญญาโทนิติศาสตร์



..... คณบดีคณะนิติศาสตร์

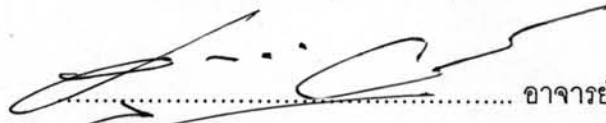
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธิดิพันธุ์ เชื้อบุญชัย)

คณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์



..... ประธานกรรมการ

(ศาสตราจารย์ ดร.ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล)



..... อาจารย์ที่ปรึกษา

(ศาสตราจารย์สุดาศิริ วศวงศ์)



..... กรรมการ

(ศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิจารณ์)



..... กรรมการ

(ดร.ชัยยุทธ ขวลิตนิกุล)

ปริญญานิเทศศาสตร์ : กฎหมายกับการบริหารความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.
(THE REGULATIONS AND MANAGEMENT OF AN OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH)
อ. ที่ปรึกษา : ศ. สุดาศิริ วงศ์วงศ์, 191 หน้า.

หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของประเทศไทยในปัจจุบันมีอยู่เป็นจำนวนมากและกระจัดกระจายอยู่ภายในสังกัดกระทรวงหลักที่แตกต่างกันทำให้มีอำนาจหน้าที่ซ้ำซ้อนกัน ทรัพยากรที่ต้องใช้ในการบริหารจัดการซึ่งมีอยู่อย่างจำกัดจึงไม่เพียงพอ การประสานงานระหว่างหน่วยงานก็เป็นไปได้ยาก และที่สำคัญทำให้กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานแยกออกเป็นหลายฉบับ อีกทั้งบางฉบับก็มีความขัดแย้งกันด้วย ทำให้สถานประกอบการเกิดความสับสนและเป็นภาระจนมีทัศนคติที่ไม่ดีต่อการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

จากการศึกษาแนวคิดและกฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งได้แก่ หลักธรรมาภิบาล หลักบริการสาธารณะ แนวคิดเรื่องคุณค่าความเป็นมนุษย์ แนวคิดเรื่องนายจ้างควรรับผิดชอบในการบาดเจ็บของลูกจ้าง แนวคิดเรื่องหน้าที่พื้นฐานของหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537 พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545 รวมถึงหน่วยงานและกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของต่างประเทศที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ คือ หน่วยงานและกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของสหรัฐอเมริกา สหราชอาณาจักร และญี่ปุ่น แล้วเห็นว่าควรมีการรวมหน่วยงานและกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เป็นเอกภาพเพื่อให้เกิดความชัดเจน จนเป็นกฎหมายหลักฉบับเดียวในการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยการตราพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขึ้น

ในพระราชบัญญัติความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานควรกำหนดให้มีการจัดตั้งหน่วยงานกลางหน่วยงานเดียวเพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ซึ่งเหมาะสมที่จะจัดตั้งเป็น "กรม" เพราะงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานเป็นภารกิจของรัฐโดยแท้และควรได้รับความสำคัญมากขึ้น กรมที่จะจัดตั้งขึ้นนี้ควรที่จะอยู่ภายในสังกัดกระทรวงแรงงานจะเหมาะสมมากที่สุด และกำหนดอำนาจหน้าที่ของกรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ครบถ้วนภายในหน่วยงานและกฎหมายฉบับเดียว กำหนดเรื่องการมอบอำนาจให้เอกชนเข้ามาทำหน้าที่ให้บริการตรวจสอบความปลอดภัยและหน้าที่ให้ความรู้ฝึกอบรมแทนหน่วยงานภาครัฐ กำหนดเกี่ยวกับการกำกับดูแลหน่วยงานภาคเอกชนที่เข้ามาทำหน้าที่แทนหน่วยงานภาครัฐ กำหนดบทบัญญัติเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียให้มากขึ้น กำหนดให้กรมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานสามารถทำสัญญาจัดจ้างหน่วยงานอื่นมาทำงานแทนได้ กำหนดให้มีการจัดตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และกำหนดให้มีการประเมินผลการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สาขาวิชานิติศาสตร์.....ลายมือชื่อ..... **ปริญญานิเทศศาสตร์**
ปีการศึกษา 2549.....ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษา.....

4686270034 : MAJOR LAWS

KEY WORD : OCCUPATIONAL / SAFETY / HEALTH / LABOR


PREEYAWICHYA SANVISES : THE REGULATIONS AND MANAGEMENT OF AN OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH. THESIS ADVISOR : PROF.SUDASIRI WASAWONG,191pp.

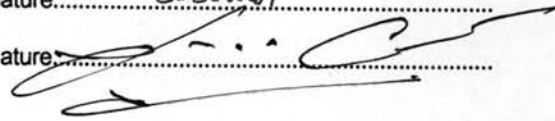
At present, there are the number of Occupational Safety and Health agencies instituting in Thailand which are widely dispersed under control of the different main ministries which results in the overlapping authority and function, insufficient managerial resources and difficult Intersectional Corporation. Most importantly, Regulations on Occupational Safety and Health have been separated into many laws and some of them have created the conflicts and lead to the confusion and burden among the enterprises which causes the negative attitude toward Management of Occupational Safety and Health.

According to the study of theory and regulations on Occupational Safety and Health, which comprise of the Good Governance, Public Service Principle, theory of human dignity, theory of responsibility of employer on employee's injuries, theory of fundamental duty of Occupational Safety and Health agencies, Labor Protection Act 2541, Compensation Act 2537, Industrial Act 2535, Public Health Act 2535, Regulations on Administration Act 2534 and Improvement of Administrative Agencies Act 2545 including the effective management of the Foreign Agencies and Regulations on Occupational Safety and Health which are the agencies and regulations on Occupational Safety and Health of the United States of America, United Kingdom and Japan. It represents the synergy of the agencies and regulations on Occupational Safety and Health should be operated as a unity in order to be more clarified.

The purpose of issuing the Occupational Safety and Health Act is to be the only one act to manage the Occupational Safety and Health consisting of the legislation as follows;

- Establishing one centre agency to perform the management of Occupational Safety and Health. It is appropriate for setting up as the Department because the duty of Occupational Safety and Health is recognized as the fundamental state obligation and should be considered more significantly. As a result, this Department should be perfectly placed belong to the Ministry of Labor.
- Allowing this act to completely indicate the authority and function of the Occupational Safety and Health within one agency and law.
- Specifying the vest of power which allows the private to examine and to train on Occupational Safety and Health instead of the administrative agency.
- Stating the issue concerning the regulation of the private agencies who perform the duty replacing the administrative agency.
- Providing more the legislation regarding the participation of stakeholders.
- Allowing the Department of Occupational Safety and Health to enter the hiring agreement.
- Capitalizing the fund to support the Management of Occupational Safety and Health.
- Monitoring the systematic assessment of the management of Occupational Safety and Health.

Field of study Laws.....Student's signature.....

Academic year 2006.....Advisor's signature.....

กิตติกรรมประกาศ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยความกรุณาอย่างยิ่งของท่าน ศาสตราจารย์สุดาศิริ วศวงศ์ ที่ได้สละเวลาอันมีค่ารับเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ โดยตลอดระยะเวลาในการทำวิทยานิพนธ์ท่านได้ให้คำปรึกษาและคำแนะนำอันเป็นประโยชน์ยิ่งในการเขียนวิทยานิพนธ์ฉบับนี้ รวมทั้งกรุณาช่วยตรวจทานแก้ไขเนื้อหาวิทยานิพนธ์ ผู้เขียนจึงกราบขอบพระคุณท่านเป็นอย่างสูงไว้ ณ โอกาสนี้

ผู้เขียนขอกราบขอบพระคุณท่านศาสตราจารย์ ดร.ไพศิษฐ์ พิพัฒน์กุล ที่กรุณา รับเป็นประธานกรรมการวิทยานิพนธ์ ท่านศาสตราจารย์เกษมสันต์ วิลาวรรณ และ ท่าน ดร.ชัยยุทธ ขวลิตนิธิกุล ที่กรุณาสละเวลาอันมีค่าอย่างยิ่งรับเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ ซึ่งทุกท่าน ได้กรุณาให้คำแนะนำรวมทั้งชี้แนะประเด็นอันเป็นประโยชน์ยิ่งต่อการทำวิทยานิพนธ์ ตลอดจนให้ คำแนะนำแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเนื้อหาของวิทยานิพนธ์ฉบับนี้เป็นอย่างดีตลอดมา

ผู้เขียนขอกราบระลึกถึงพระคุณของคุณพ่อเฉลิมเกียรติ แสนวิเศษ และ คุณแม่นววรรณ แสนวิเศษ และบุคคลในครอบครัวของผู้เขียนทุกคนสำหรับความรักความห่วงใยที่มีให้ ผู้เขียนเสมอมา จนกระทั่งผู้เขียนสามารถทำวิทยานิพนธ์ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ขอขอบคุณเจ้าหน้าที่ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้ข้อมูลและให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เขียนเป็นอย่างดี

ขอขอบคุณ คุณทศพล ทรรศนกุลพันธ์ และ คุณจงรักษ์ เมธาวรรณ เพื่อนที่รัก และปรารถนาดี พร้อมทั้งให้ความช่วยเหลือแก่ผู้เขียนในทุก ๆ เรื่อง และเพื่อน ๆ อันได้แก่ แพท น้ำ เมย์ เล็ก ดาว ส้ม เก๋ นัท น้องดาว ป๊าย แด็ก ผ่น แอน แก้ว เฟิร์น แพร และทุก ๆ คนที่คอย เป็นกำลังใจและเคียงข้างผู้เขียน จนทำให้วิทยานิพนธ์นี้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ท้ายนี้ หากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีคุณค่าและประโยชน์ประการใดแล้ว ผู้เขียนขอกราบเป็นกตเวทิตูล แก่บิดา มารดา คณาจารย์และผู้มีพระคุณทุกท่านที่ได้มีส่วนเกื้อกูลเสริมสร้างรากฐานที่สำคัญที่สุดสำหรับผู้เขียน แต่หากวิทยานิพนธ์ฉบับนี้มีความบกพร่องประการใดแล้ว ผู้เขียนขอน้อมรับไว้แต่เพียงผู้เดียว

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย.....	ง
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ.....	จ
กิตติกรรมประกาศ.....	ฉ
สารบัญ.....	ช
บทที่	
1 บทนำ.....	1
1.1 ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
1.2 วัตถุประสงค์ของการวิจัย.....	10
1.3 ขอบเขตของการศึกษาวิจัย.....	11
1.4 วิธีการศึกษาวิจัย.....	12
1.5 สมมติฐานของการวิจัย.....	12
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	12
2 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....	14
2.1 แนวคิดเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	14
2.1.1 หลักธรรมาภิบาล.....	14
2.1.2 หลักบริการสาธารณะ.....	17
2.1.3 หลักการพื้นฐานของการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	19
2.1.3.1 แนวคิดเรื่องคุณค่าความเป็นมนุษย์.....	20
2.1.3.2 แนวคิดเรื่องนายจ้างควรรับผิดชอบในการบาดเจ็บของลูกจ้าง.....	20
2.1.3.3 แนวคิดเรื่องหน้าที่พื้นฐานของหน่วยงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	22
(1) หน้าที่ในการป้องกันการบาดเจ็บจากการประสบอันตราย และเจ็บป่วยด้วยโรคเนื่องจากการทำงาน.....	22

(2) หน้าที่ในการส่งเสริมให้เกิดความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน.....	23
(3) หน้าที่ในการรักษาพยาบาลกรณีที่เกิดการบาดเจ็บจากการ ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงานขึ้น.....	24
(4) หน้าที่ในการฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ผู้ที่ได้รับบาดเจ็บจาก การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยด้วยโรคจากการทำงาน.....	25
2.2 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	26
2.2.1 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงแรงงาน.....	28
2.2.1.1 พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541.....	29
2.2.1.2 พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ.2537.....	32
2.2.2 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงอุตสาหกรรม.....	36
2.2.2.1 พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ.2535.....	36
2.2.3 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่อยู่ในความดูแลของกระทรวงสาธารณสุข.....	40
2.2.3.1 พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.2535.....	40
2.2.4 กฎหมายปกครองที่เกี่ยวกับหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	44
2.2.4.1 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534.....	44
2.2.4.2 พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ.2545.....	46
2.3 หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	47
2.3.1 หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานภาครัฐ.....	48
2.3.1.1 กระทรวงแรงงาน.....	49
(1) กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....	49
1) กองตรวจความปลอดภัย.....	50
2) สถาบันความปลอดภัยในการทำงาน.....	50

3) สำนักงานคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	52
4) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด.....	53
(2) สำนักงานประกันสังคม.....	53
1) สำนักงานกองทุนเงินทดแทน.....	54
2) กองประสานการแพทย์และฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน.....	55
2.3.1.2 กระทรวงสาธารณสุข.....	56
(1) กรมอนามัย.....	56
1) สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม.....	57
(2) กรมการแพทย์.....	57
1) โรงพยาบาลชุมชน/จังหวัด/ศูนย์.....	58
2) โรงพยาบาลเมตตาประชารักษ์(วัดไร่ขิง).....	58
3) สำนักพัฒนาวิชาการแพทย์.....	59
(3) กรมควบคุมโรค.....	60
(4) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด.....	61
2.3.1.3 กระทรวงอุตสาหกรรม.....	62
(1) กรมโรงงานอุตสาหกรรม.....	63
1) สำนักเทคโนโลยีความปลอดภัย.....	63
(2) กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่.....	65
(3) การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย.....	65
2.3.1.4 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษกรุงเทพมหานคร.....	66
2.3.2 หน่วยงานภาคเอกชน.....	67
3 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในต่างประเทศ.....	75
3.1 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานในต่างประเทศ.....	75

บทที่	หน้า
3.1.1 กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของประเทศสหรัฐอเมริกา.....	76
3.1.2 กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของประเทศสหราชอาณาจักร.....	88
3.1.3 กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของประเทศญี่ปุ่น.....	91
3.2 หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานในต่างประเทศ.....	99
3.2.1 หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของประเทศสหรัฐอเมริกา.....	100
3.2.2 หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของประเทศสหราชอาณาจักร.....	111
3.2.3 หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานของประเทศญี่ปุ่น.....	120
4 ปัญหาในการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน.....	128
4.1 ปัญหาอันเกิดจากการกระจายของหน่วยงานภาครัฐที่ทำหน้าที่ในการ บริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	128
4.1.1 ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานภาครัฐ.....	130
4.1.1.1 ปัญหาเกี่ยวกับการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ.....	131
4.1.1.2 ปัญหาความยากลำบากในการประสานงานระหว่างหน่วยงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ภาครัฐที่อยู่ภายในสังกัดกระทรวงหลักที่แตกต่างกัน.....	137
4.1.2 ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อสถานประกอบการ.....	139

บทที่	หน้า
4.1.3 ปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	142
4.2 ปัญหาในการจัดตั้งหน่วยงานใหม่เป็นหน่วยงานเดียวเพื่อบริหารจัดการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	145
4.2.1 ปัญหาเกี่ยวกับกฎหมายในการยุบรวมและจัดตั้งหน่วยงานใหม่.....	145
4.2.2 ปัญหาด้านเนื้อหาของหน่วยงานที่จะจัดตั้งขึ้นใหม่.....	146
5 การพัฒนาหน่วยงานและกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	147
5.1 การพัฒนาหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงาน.....	147
5.1.1 หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน.....	147
5.1.2 หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่จะสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ.....	151
5.1.2.1 การรวมหน่วยงานเดิมเพื่อจัดตั้งเป็นหน่วยงานใหม่.....	151
5.1.2.2 อำนาจหน้าที่ของหน่วยงานใหม่ที่จะจัดตั้งขึ้น.....	154
5.1.2.3 สถานะของหน่วยงานใหม่ที่จะจัดตั้งขึ้น.....	159
5.1.2.4 กระบวนการของหน่วยงานใหม่ที่จะจัดตั้งขึ้นควรอยู่ในสังกัด.....	162
5.1.2.5 โครงสร้างภายในของหน่วยงานใหม่ที่จะจัดตั้งขึ้น.....	164
5.2 การพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	166
5.2.1 กฎหมายเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน.....	167
5.2.2 กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในการทำงานที่จะทำให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ.....	168

บทที่	หน้า
5.2.3 กฎหมายจัดตั้งหน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานใหม่.....	170
6 สรุปและข้อเสนอแนะ.....	173
รายการอ้างอิง.....	187
ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์.....	191