

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

การพยาบาล, กอง. กระทรวงสาธารณสุข. หน้าที่ความรับผิดชอบของพยาบาลระดับต่าง ๆ
กรุงเทพฯ: อักษรพัฒนา, 2527.

กุลยา คันทิผลาชีวะ. การบริหารหอผู้ป่วย. กรุงเทพฯ: เจริญกิจ, 2525.

_____. ทีมการพยาบาล. (ฉบับสำเนา) กรุงเทพฯ: วิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ, 2522.

ชูศรี วงศ์รัตนะ. เทคนิคการใช้สถิติเพื่อการวิจัย. (พิมพ์ครั้งที่ 3) ภาควิชาพื้นฐานการศึกษา
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2524.

ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ 3, กอง, สำนักงาน ก.พ. คู่มือเจ้าหน้าที่วิเคราะห์งานบุคคล
เรื่อง "การปรับปรุงสายงานและการกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับพยาบาล."
ม.ป.พ.: 2522.

ทัศนา บุญทอง. "แนวความคิดในการจัดหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์."

วารสารพยาบาล 35 (มกราคม-มีนาคม 2529): 74 อ้างจาก Abdellah, F.

Evolution of nursing as a profession. in Abdellah, F. and others,

New Directions in Patient Centered Nursing. New York, 1973:

230-239.

_____. "แนวความคิดในการจัดหลักสูตรบัณฑิตศึกษา สาขาพยาบาลศาสตร์."

วารสารพยาบาล 35 (มกราคม-มีนาคม 2529): 80, 80-81.

ประคอง วรรณสุด. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพฯ: เจริญผล, 2525.

_____. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. (ฉบับปรับปรุงแก้ไข) กรุงเทพฯ:

บริษัทศูนย์หนังสือ ดร.ศรีสง่า จำกัด, 2528.

ประนอม โอทกานนท์. "การพัฒนาบุคลากร." คำบรรยายในวิชาการนิเทศการพยาบาลในคลินิก

หลักสูตรปริญญาโทบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. บรรยายในห้องเรียนตึก 6

คณะครุศาสตร์ วันที่ 11 สิงหาคม พ.ศ. 2529.

พวงรัตน์ บุญญาบุรุษ. "บันไดความก้าวหน้าทางการพยาบาลในคลินิก." วารสารพยาบาล 29 (มกราคม 2523) : 13, 14.

รุจา กาญจนมณฑล. "ใครคือผู้ชำนาญการพยาบาล." วารสารพยาบาล. 34 (เมษายน-มิถุนายน 2528) : 179, 180-181, 180.

_____. "ใครคือผู้ชำนาญการพยาบาล" วารสารพยาบาล. 34 (เมษายน - มิถุนายน 2528) : 179-186 อ้างจาก Benner, P. From Novice to Expert. Menlo Park, California : Addison Wesley Publishing Co., 1983.

วรรณวิไล จันทราภา. คำกล่าวรายงานในพิธีเปิดการสัมมนาวิชาการ เรื่อง "การพัฒนาระบบการพยาบาลเฉพาะสาขา." สำหรับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางศัลยกรรมของโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปในส่วนภูมิภาค ณ ห้องประชุม 1 ตึกอำนวยการเก่า โรงพยาบาลราชวิถี ระหว่างวันที่ 24 มีนาคม - 4 เมษายน 2529 : 1, 1-2, 2.

ภาษาอังกฤษ

Anderson, G. and Hick, S. "The clinical nurse specialist role, overview and prospects" The Australian Nurses Journal. 15(March 1986): 36.

Baker, Constance., and Kramer, Marlene. "To Define or not to Define : The Role of Clinical Specialist." Nursing Forum. 9(January 1970) : 41.

Backsheider, Joan. "The Clinical Nursing Specialist as a Practitioner Curriculum." Nursing Forum. 10(April 1971) : 359-371.

Barrett, Jean. "Administrative Factors in Development of New Nursing Practice Roles." Nursing Digest. 6(January 1979) : 27-31.

Bullough, Bonnie. "Influence, on Role Expansion." American Journal of Nursing. 76(September 1976) : 1476.

- Brown, Sarah Jo. "Administrative Support." in The Clinical Nurse Specialist in Theory and Practice. pp. 169 Hamric, Ann B. and Spross, J. (eds) New York : Grune and Stratton, 1983.
- Campbell, Emily B. "The Clinical Nurse Specialist : Joint Appointee." American Journal of Nursing. 70(March 1970) : 541-546.
- Colavecchio, R. and others. "A Clinical Ladder for Nursing Practice." Staffing 2. Massachusetts : Contemporary Publishing Inc., 1975.
- Cox, Sue. "The Introduction of Nurse Specialists." Nursing Time. 74 (July 1978) : 1125.
- Donovan, Helene M. Nursing Service Administration Managing The Enterprise. Saint Louis : The C.V.Mosby Co., 1975.
- Fenton, Mary V. "Identifying Competencies of Clinical Nurse Specialist." Journal of Nursing Administration. 15(December 1985) : 31-37.
- Ferguson, George A. Statistical Analysis in Psychology and Education. (5th ed) Auckland : McGraw-Hill, 1981.
- Feutz, Sheryl and Jackson, Bettie S. "Justifying Clinical Nursing Specialist." Supervisor Nurse. 10(June 1979) : 28-38, 38.
- Gregory, Carol L. and Lang, Susan Haven. "Role Modeling : The Nurse Clinician's challenge." Supervisor Nurse. 8(August 1977) : 51-54.
- Hamric Ann B. "Role Development and Function." in The Clinical Nurse Specialist in Theory and Practice. pp. 39 Hamric Ann B. and Spross, J. (eds) New York : Grune and Stratton, 1983.

- Hamric Ann B. "Role Development and Function." in *The Clinical Nurse Specialist in Theory and Practice*. pp. 40-41 Hamric Ann B. and Spross, J. (eds) New York : Grune and Stratton, 1983, quoting American Nurses Association, Congress of Nursing Practice, Description of Practice : Clinical Nurse specialist, IN ANA, Congress of Nursing Practice, The Scope of Nursing Practitce. Kansas City Mo: American Nurses' Association, 1976.
- Harrell, Joanne S. and McCulloch, Sally D. "The Role of the Clinical Nurse Specialist : Problems and Solution." The Journal of Nursing Administration. 16(October 1986) : 44, 44-45.
- _____. "The Role of the Clinical Nurse Specialist : Problems and Solution." The Journal of Nursing Administration. 16(October 1986) : 44-45 quoting Domoninick D. Sanders JK. Unpublished research project. School of Nursing, University of North Carolina at chapel Hill, 1984 : 29-31.
- Henderson, Valdyne Viers. "Implementing the Clinical Nurse Specialist Role : A Success Story." Nursing Management. 12(November 1981) : 55-57, 57.
- Krejcie, Robert V. and Morgan, Laryle W. "Determining Sample Size for Research Activities." Educational and Psychological Measurement. 30(Autumn 1970) : 608-609.
- Lysaught, J.P. An Abstract for Action. New York : McGraw Hill, 1970.
- Mullaney, Joan., Fox, Ruth A. and Liston, Mary F. "Clinical Nursing Specialist and Social Worker-Clarifying the Roles." Nursing Outlook. 22(November 1974) : 712-718.

National League for Nursing. A Review of the Preparation and Roles of the Clinical Specialist." The Clinical Nurse Specialist : Interpretation. New York : Appleton-Century Crofts, 1973.

Norman Jane. "The Clinical Specialist as Performance Appraiser." Supervisor Nurse. 9(July 1978): 61-64.

Ratsoy, Bernadet. "Senior Nurse Managers : A Force to be Reckoned with." The Canadian Nurse. 81(October 1985) : 29-30.

Stevens, Barbara J. "Improving Nurses' Management Skills." Nursing Times. 76(March 1980) : 2025.

Tarsitano, Betty J., Brophy, Elizabeth B., and Snyder, Dona J. " A Demystification of the Clinical Nurse Specialist Role : Perception of Clinical Nurse Specialists and Nurse Administrators." Journal of Nursing Education. 25(January 1986) : 4-9, 5.

Williamson, Janet. Current Perspective in Nursing Education, The Changing Scene. Saint Louis : The C.V. Mosby Co., 1978.

การคำนวณ

ตารางการกำหนดขนาดตัวอย่างประชากร

จากจำนวนประชากรของ เครจซีและมอร์แกน

Table for Determining Sample Size from a Given Population

N	S	N	S	N	S
10	10	220	140	1200	291
15	14	230	144	1300	297
20	19	240	148	1400	302
25	24	250	152	1500	306
30	28	260	155	1600	310
35	32	270	159	1700	313
40	36	280	162	1800	317
45	40	290	165	1900	320
50	44	300	169	2000	322
55	48	320	175	2200	327
60	52	340	181	2400	331
65	56	360	186	2600	335
70	59	380	191	2800	338
75	63	400	196	3000	341
80	66	420	201	3500	346
85	70	440	205	4000	351
90	73	460	210	4500	354
95	76	480	214	5000	357
100	80	500	217	6000	361
110	86	550	226	7000	364
120	92	600	234	8000	367
130	97	650	242	9000	368
140	103	700	248	10000	370
150	108	750	254	15000	375
160	113	800	260	20000	377
170	118	850	265	30000	379
180	123	900	269	40000	380
190	127	950	274	50000	381
200	132	1000	278	75000	382
210	136	1100	285	100000	384

Note - N is population size

S is sample size

จากสูตร
$$S = \frac{X^2 NP (1 - P)}{d^2} (N - 1) + \frac{X^2 P (1 - P)}{d^2}$$

S = required sample size

X^2 = The table value of chi-square for 1 degree of freedom at the desired confidence level (3.841)

N = The population size

P = The population proportion (assumed to be .50 since this would provide the maximum sample size)

d = The degree of accuracy expressed as a proportion (.05)



รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบความตรงตาม เนื้อหาของแบบสอบถาม

ผู้ทรงคุณวุฒิ	สังกัด
นางสาวจรรุวรรณ เสวกวรรณ	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี
นางสาวนิตย์ ภู่อี่ยม	ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลชลบุรี
นางสาวประทีป วัฒนกิจ	นักวิชาการพยาบาล หัวหน้าฝ่ายวิจัยและเผยแพร่ กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
นางอาริยา สัทพะเลข	นักวิชาการพยาบาล หัวหน้าฝ่ายพัฒนาการศึกษา กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
นางกุลยา ดันติผลาชีวะ	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ กองงานวิทยาลัยพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข
นางสาวประคอง อินทรสมบัติ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ รามาธิบดี
นางสาวดวงจันทร์ ทิพย์ปรีชา	ผู้ตรวจการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
นางวัลลา ดันตโยทัย	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ รามาธิบดี



ที่ ทม 0309/1454

บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท 10500

11 กุมภาพันธ์ 2530

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี

เนื่องด้วย นางอชยา สุวรรณกุล นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษากิจกรรมการพยาบาลของพยาบาล ผู้ชำนาญเฉพาะทางตามความคาดหวังของตนเองและผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตขอเรียนเชิญ อาจารย์ จารุวรรณ เสวกวรรณ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบแบบสอบถามที่นิสิตสร้างขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ ผู้มีนามดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบแบบสอบถาม เพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรภักย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9

ท. ทม 0309/1461



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท 10500

พ. กุมภาพันธ์ 2530

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลราชวิถี

เนื่องด้วย นางอิชยา สุวรรณกุล นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษากิจกรรมการพยาบาลของพยาบาล ผู้ชำนาญเฉพาะทางตามความคาดหวังของตนเองและผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการขอเข้าทดลองใช้แบบสอบถาม กับพยาบาล ของโรงพยาบาล ราชวิถี

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ นางอิชยา สุวรรณกุล ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากัย)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9

ที่ ทม 0309/1530



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท 10500

16 กุมภาพันธ์ 2530

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการ โรงพยาบาล ชลบุรี

เนื่องด้วย นางอิชยา สุวรรณกุล นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษากิจกรรมการพยาบาลของพยาบาล ผู้ชำนาญเฉพาะทางตามความคาดหวังของตนเองและผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในการนี้ นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยการแจกแบบสอบถามแก่พยาบาล ของโรงพยาบาล ชลบุรี

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดอนุญาตให้ นางอิชยา สุวรรณกุล ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว เพื่อประโยชน์ทางวิชาการด้วย จักเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร.ถาวร วัชรากิจ)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

แผนกมาตรฐานการศึกษา

โทร. 2150895-9

ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

16 มีนาคม 2530

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน พยาบาลวิชาชีพที่นับถือ

ดิฉัน นางอิชยา สุวรรณกุล กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "การศึกษากิจกรรมการพยาบาลของพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางตามความคาดหวังของคนเองและผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์ กระทรวงสาธารณสุข" เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในหลักสูตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล ภาควิชาพยาบาลศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ดิฉันจึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือท่านตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ทั้งนี้ เพื่อผลของการวิจัยจะได้นำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาวิชาชีพพยาบาลต่อไป

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

อิชยา สุวรรณกุล

(นางอิชยา สุวรรณกุล)

แบบสอบถามสำหรับพยาบาลผู้ชำนาญ เฉพาะทาง

เรื่อง การศึกษากิจกรรมการพยาบาลของพยาบาลผู้ชำนาญ เฉพาะทางตามความ
คาดหวังของตนเองและผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์
กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้แบ่ง เป็น 2 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1 สถานภาพหรือข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่งพยาบาลผู้ชำนาญ เฉพาะทาง

ส่วนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
กรุณาตอบแบบสอบถามโดยทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน หน้าข้อความ
ที่ตรงกับลักษณะ เฉพาะของท่านและกรุณา เติมข้อความลงในช่องว่างที่เว้นไว้ให้

1. ตำแหน่งปัจจุบันของท่าน คือ
 - หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
 - ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล คำน
 - พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง สาขา
 - หัวหน้างานหอผู้ป่วย

2. วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ท่านได้รับ
 - ประกาศนียบัตร หรือ อนุปริญญา
 - ปริญญาตรี
 - ปริญญาโท
 - อื่น ๆ โปรดระบุ

3. ท่านทำงานในตำแหน่งปัจจุบันนี้มานาน ปี

ช่องนี้สำหรับ

ผู้วิจัย

--	--	--

1 - 3

1

4

--

5

--

6

--	--

7 8

ส่วนที่ 2 ความคาดหวังและความมั่นใจต่อการปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่งพยาบาล
ผู้ชำนาญ เฉพาะทาง

คำชี้แจง โปรดเลือกคำตอบโดยการขีดตอบ 2 ลักษณะ คือ ลักษณะที่ท่านคาดหวัง กับ ลักษณะ
ที่ท่านมั่นใจที่จะปฏิบัติกิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่งพยาบาลผู้ชำนาญ เฉพาะทาง
โดยเขียน เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคาดหวังและความมั่นใจ
ของท่าน ในแต่ละช่องที่มีตัวเลขกำกับอยู่ ซึ่งมีความหมายดังนี้

- 5 หมายถึง คาดหวังไว้มากที่สุด หรือ มั่นใจมากที่สุด
- 4 หมายถึง คาดหวังไว้มาก หรือ มั่นใจมาก
- 3 หมายถึง คาดหวังไว้ปานกลาง หรือ มั่นใจปานกลาง
- 2 หมายถึง คาดหวังไว้น้อย หรือ มั่นใจน้อย
- 1 หมายถึง คาดหวังไว้น้อยที่สุด หรือ มั่นใจน้อยที่สุด

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญ เฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ความมั่นใจ					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย	
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1		
ด้านการบริหารงาน												<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block; margin: 0 auto;"></div> 2 4
1. ร่วมกับฝ่ายการพยาบาลในการวางแผน จัดอัตรากำลังบุคลากรพยาบาลในสาขา ที่รับผิดชอบให้เหมาะสมและเพียงพอกับ ความต้องการในการดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง												<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block; margin: 0 auto;"></div> 8 <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block; margin: 0 auto;"></div> 5
2. เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแก่ หัวหน้างานหอผู้ป่วยในการจัดอัตรากำลัง บุคลากรพยาบาลเพื่อให้บริการพยาบาล ตลอด 24 ชั่วโมง												<div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block; margin: 0 auto;"></div> 10 <div style="border: 1px solid black; width: 20px; height: 20px; display: inline-block; margin: 0 auto;"></div> 6



กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ความมั่นใจ					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย	
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1		
19. ทำหน้าที่ประสานงานกับฝ่ายการ พยาบาลและบุคลากรสาธารณสุขอื่น ๆ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ โภชนากร นักสังคมสงเคราะห์ ฯลฯ เพื่อร่วมมือ กันปฏิบัติงานให้เกิดผลดีต่อผู้ป่วยมากที่สุด											<input type="checkbox"/> 27	<input type="checkbox"/> 23
20. สนับสนุนและให้กำลังใจแก่บุคลากร พยาบาลทุกระดับในสาขาที่รับผิดชอบ เพื่อลดภาวะ เครียดจากการปฏิบัติงาน											<input type="checkbox"/> 28	<input type="checkbox"/> 24
<u>ด้านบริการพยาบาล</u>												
1. ร่วมกับหัวหน้างานหอผู้ป่วยในการ วางแผนการให้บริการพยาบาลสำหรับ ผู้ป่วยในสาขาที่รับผิดชอบให้สอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ของฝ่ายการพยาบาล และวัตถุประสงค์ของโรงพยาบาล											<input type="checkbox"/> 29	<input type="checkbox"/> 25
2. ศึกษารวบรวมข้อมูลด้านความต้องการ ทางสุขภาพของผู้ป่วยหนัก หรือผู้ป่วยที่ มีปัญหาทางการพยาบาลอย่างต่อเนื่อง ฉับไว และทันต่อเหตุการณ์											<input type="checkbox"/> 30	<input type="checkbox"/> 26
3. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หัวหน้า งานหอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาลใน การรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นปัญหา หรือความต้องการของผู้ป่วยอย่างเป็น ระบบจากแหล่งต่าง ๆ											<input type="checkbox"/> 31	<input type="checkbox"/> 27

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ความมั่นใจ					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย	
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1		
10. เยี่ยมตรวจผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยที่มี ปัญหาทางการพยาบาลในสาขาที่ รับผิดชอบเป็นประจำทุกวัน											<input type="checkbox"/> 38	<input type="checkbox"/> 34
11. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่ หัวหน้างานหอผู้ป่วยและบุคลากร พยาบาลในการวางแผนการพยาบาล เพื่อให้ผู้ป่วยกลับคืนสู่สภาพปกติโดย เร็วที่สุด											<input type="checkbox"/> 39	<input type="checkbox"/> 35
12. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่ หัวหน้างานหอผู้ป่วยและบุคลากร พยาบาลในการวางแผนการพยาบาล เพื่อจำหน่ายผู้ป่วยกลับคืนสู่ครอบครัว (Discharge Planning)											<input type="checkbox"/> 40	<input type="checkbox"/> 36
13. เป็นผู้บริหาร เริ่มนำการเปลี่ยนแปลงการ ปฏิบัติการพยาบาลใหม่ ๆ มาสู่สาขา ที่รับผิดชอบเพื่อให้บริการพยาบาลมี ประสิทธิภาพและเหมาะสมทันสมัย อยู่เสมอ											<input type="checkbox"/> 41	<input type="checkbox"/> 37
14. ประยุกต์หรือดัดแปลงวิธีปฏิบัติการ พยาบาลบางอย่าง (Nursing Procedure) ให้เหมาะสมกับสภาพ- แวดล้อมในการปฏิบัติงาน ประหยัด และเกิดผลดีต่อผู้ป่วย											<input type="checkbox"/> 42	<input type="checkbox"/> 38

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ความมั่นใจ					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย	
	5	4	3	2	1	5	4	3	2	1		
21. เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแก่ หัวหน้างานหอผู้ป่วยเกี่ยวกับบันทึกทาง การพยาบาลในด้าน												
21.1 การเขียนบันทึกทางการพยาบาล ที่ถูกต้อง ตรงตามความเป็นจริง ได้เนื้อหาครบถ้วน รัดกุม มี ความต่อเนื่องและสื่อความ หมายตรงกัน											<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
											66	62
21.2 การควบคุมการเขียนบันทึกทาง การพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ สั้น และครอบคลุม											<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
											67	63
21.3 การใช้ประโยชน์จากบันทึกทาง การพยาบาลในการวางแผน การพยาบาลสำหรับผู้ป่วย การ เสริมความรู้แก่บุคลากรพยาบาล และการปรับปรุงงานในหอผู้ป่วย											<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
											68	64

ขอขอบพระคุณที่ให้ความร่วมมือ

แบบสอบถามสำหรับผู้บริหารการพยาบาล

เรื่อง การศึกษากิจกรรมการพยาบาลของพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง
ตามความคาดหวังของคนเองและผู้บริหารการพยาบาล โรงพยาบาลศูนย์
กระทรวงสาธารณสุข

คำชี้แจง แบบสอบถามนี้แบ่ง เป็น 2 ส่วน คือ
ส่วนที่ 1 สถานภาพหรือข้อมูลของผู้ตอบแบบสอบถาม
ส่วนที่ 2 กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่งพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง

ส่วนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม
กรุณาตอบแบบสอบถามโดยทำเครื่องหมาย ลงใน หน้าข้อความ
ที่ตรงกับลักษณะ เฉพาะของท่านและเติมข้อความลงในช่องว่างที่เว้นไว้ให้

ช่องนี้สำหรับ
ผู้วิจัย

--	--	--

1 - 3

1. ตำแหน่งปัจจุบันของท่าน คือ

- หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล
- ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล ตำแหน่ง
- พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง สาขา
- หัวหน้างานหอผู้ป่วย

1

4

5

2. วุฒิกการศึกษาสูงสุดที่ท่านได้รับ

- ประกาศนียบัตร หรือ อนุปริญญา
- ปริญญาตรี
- ปริญญาโท
- อื่น ๆ โปรดระบุ

6

3. ท่านทำงานในตำแหน่งปัจจุบันนี้มานาน ปี

--	--

7 8

ส่วนที่ 2 ความคาดหวัง เกี่ยวกับกิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่งพยาบาลผู้ชำนาญ เฉพาะทาง

คำชี้แจง

1. ข้อคำถามต่อไปนี้ต้องการทราบความคิดเห็นจากท่านว่า ท่านมีความคาดหวังมากน้อยเพียงใดเกี่ยวกับกิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่งพยาบาลผู้ชำนาญ เฉพาะทางใน 3 ด้าน คือ ด้านการบริหารงาน ด้านบริการพยาบาล และด้านวิชาการ โดยมีคำตอบให้ท่านเลือก 5 ระดับ ซึ่งมีลักษณะมาตราส่วนประมาณค่า ดังนี้

ระดับ 5	คาดหวังมากที่สุด	หมายถึง	เมื่อเห็นว่าข้อคำถามนั้นท่านคาดหวังให้เกิดขึ้นมากที่สุด
ระดับ 4	คาดหวังมาก	หมายถึง	เมื่อเห็นว่าข้อคำถามนั้นท่านคาดหวังให้เกิดขึ้นมาก
ระดับ 3	คาดหวังปานกลาง	หมายถึง	เมื่อเห็นว่าข้อคำถามนั้นท่านคาดหวังให้เกิดขึ้นปานกลาง
ระดับ 2	คาดหวังน้อย	หมายถึง	เมื่อเห็นว่าข้อคำถามนั้นท่านคาดหวังให้เกิดขึ้นน้อย
ระดับ 1	คาดหวังน้อยที่สุด	หมายถึง	เมื่อเห็นว่าข้อคำถามนั้นท่านคาดหวังให้เกิดขึ้นน้อยที่สุด

2. โปรดพิจารณาข้อคำถามแต่ละข้อและระดับความคาดหวังในแต่ละช่องที่กำหนดให้ แล้วทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคาดหวังของท่านมากที่สุด เพียงช่องเดียว และโปรดตอบแบบสอบถามทุกข้อ

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
ด้านการบริหารงาน						
1. ร่วมกับฝ่ายการพยาบาลในการวางแผน จัดอัตรากำลังบุคลากรพยาบาลในสาขาที่ รับผิดชอบให้เหมาะสมและเพียงพอกับ ความต้องการในการดูแลผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง						<input type="checkbox"/> 9
2. เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแก่หัวหน้า งานหอผู้ป่วยในการจัดอัตรากำลังบุคลากร พยาบาลเพื่อให้บริการพยาบาลตลอด 24 ชั่วโมง						<input type="checkbox"/> 10
3. วางแผนให้มีการมอบหมายงานสำหรับ บุคลากรทุกระดับในสาขาที่รับผิดชอบให้ สอดคล้องกับนโยบายของฝ่ายการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 11
4. เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแก่หัวหน้า งานหอผู้ป่วยในการมอบหมายงานสำหรับ บุคลากรพยาบาลระดับรองลงไปตาม ความเหมาะสม						<input type="checkbox"/> 12
5. ควบคุมการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาล ทุกระดับในสาขาที่รับผิดชอบให้เป็นไปตาม บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้ใน แต่ละระดับ						<input type="checkbox"/> 13

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
6. ประเมินเทศบาลการพยาบาลใหม่และนักศึกษา พยาบาลที่ฝึกปฏิบัติงาน เกี่ยวกับกฎระเบียบ และวิธีปฏิบัติการพยาบาลที่สำคัญ ๆ ใน สาขาที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 14
7. เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแก่หัวหน้า งานหอผู้ป่วยในการจัดหาเวชภัณฑ์ วัสดุ ครุภัณฑ์ ให้มีใช้เพียงพอและเอื้ออำนวยต่อ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่						<input type="checkbox"/> 15
8. ให้คำปรึกษาแก่หัวหน้างานหอผู้ป่วยและ บุคลากรพยาบาลในการใช้และการบำรุง รักษาเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ แต่ละ ประเภทให้มีอายุใช้งานตามความ เหมาะสม และอยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ทันที						<input type="checkbox"/> 16
9. ร่วมกับหัวหน้างานหอผู้ป่วยในสาขาที่ รับผิดชอบในการสำรวจสภาพอุปกรณ์ เครื่องมือต่าง ๆ ที่สำคัญ ให้อยู่ในสภาพที่ พร้อมจะใช้งานได้ทันทีและเอื้อต่อการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่						<input type="checkbox"/> 17
10. วางแผนและควบคุม เทคนิคบริการในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาลให้ เป็นไป ตามมาตรฐานการพยาบาลที่กำหนดไว้						<input type="checkbox"/> 18

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
	5	4	3	2	1	
11. จัดทำตารางการนิเทศงานบุคลากรพยาบาล ทุกระดับในสาขาที่รับผิดชอบตลอดทั้ง เดือน						<input type="checkbox"/> 19
12. นิเทศการปฏิบัติงานของบุคลากรพยาบาล ทุกระดับในสาขาที่รับผิดชอบให้ เป็นไปตาม แนวทางของมาตรฐานการพยาบาลที่กำหนด ไว้						<input type="checkbox"/> 20
13. ประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างาน ที่อยู่ป่วยในสาขาที่รับผิดชอบเป็นระยะ ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อเสนอความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเลื่อน ตำแหน่ง						<input type="checkbox"/> 21
14. เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแก่หัวหน้า งานที่อยู่ป่วยในการประเมินผลการปฏิบัติ- งานของบุคลากรทุกระดับ						<input type="checkbox"/> 22
15. รับรายงาน เหตุการณ์สำคัญ ๆ จากหัวหน้า งานที่อยู่ป่วยและพิจารณาปัญหาต่าง ๆ ที่ เกิดขึ้น เพื่อหาทางปรับปรุงแก้ไข และทำ รายงาน เสนอต่อหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 23
16. ตัดสินใจสั่งการ เพื่อแก้ไขปัญหา เฉพาะหน้า หรือปัญหาฉุกเฉิน เช่น กรณีอุบัติเหตุ และข้อขัดข้องในการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> 24

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
17. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หัวหน้า งานหอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาลในการ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้เกิดผลดีต่อ หน่วยงานมากที่สุด						<input type="checkbox"/> 25
18. จัดประชุมบุคลากรพยาบาลทุกระดับในสาขา ที่รับผิดชอบ เพื่อร่วมกันพิจารณาหาแนวทาง การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่พบในการ ปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> 26
19. ทำหน้าที่ประสานงานกับฝ่ายการพยาบาล และบุคลากรสาธารณสุขอื่น ๆ ได้แก่ แพทย์ ทันตแพทย์ นักสังคมสงเคราะห์ โภชนากร ฯลฯ เพื่อร่วมมือกันปฏิบัติงาน ให้เกิดผลดีต่อผู้ป่วยมากที่สุด						<input type="checkbox"/> 27
20. สนับสนุนและให้กำลังใจแก่บุคลากร พยาบาลทุกระดับในสาขาที่รับผิดชอบ เพื่อ ลดภาวะเครียดจากการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> 28
<u>ด้านบริการพยาบาล</u>						
1. ร่วมกับหัวหน้างานหอผู้ป่วยในการวางแผน การให้บริการพยาบาลสำหรับผู้ป่วยในสาขา ที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ ฝ่ายการพยาบาลและวัตถุประสงค์ของ โรงพยาบาล						<input type="checkbox"/> 29

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
2. ศึกษารวบรวมข้อมูลด้านความต้องการทาง สุขภาพของผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาทาง การพยาบาลอย่างต่อเนื่อง คับไว และ ทันต่อเหตุการณ์						<input type="checkbox"/> 30
3. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หัวหน้างาน หอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาลในการรวบรวม ข้อมูลต่าง ๆ ที่เป็นปัญหาหรือความต้องการ ของผู้ป่วยอย่างเป็นระบบจากแหล่งต่าง ๆ						<input type="checkbox"/> 31
4. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หัวหน้างาน หอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาลในการกำหนด แผนการพยาบาลสำหรับผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วย ที่มีปัญหาทางการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 32
5. เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแก่หัวหน้า งานหอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาลระดับ รอง ๆ ลงไปในการให้การพยาบาลที่ เหมาะสมตามความต้องการของผู้ป่วย:						<input type="checkbox"/> 33
6. ศึกษาข้อมูลของผู้ป่วยอย่างต่อเนื่องร่วมกับ หัวหน้างานหอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาลเพื่อ คงไว้หรือปรับปรุงแผนการพยาบาลตาม ความเหมาะสม						<input type="checkbox"/> 34



กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
	5	4	3	2	1	
7. ให้เหตุผลและคาดคะเนผลของการปฏิบัติ การพยาบาลได้ถูกต้องอย่างมีหลักเกณฑ์ที่ ปฏิบัติได้						<input type="checkbox"/> 35
8. กำหนดจุดมุ่งหมายในการดูแลผู้ป่วยทั้งระยะ สั้นและระยะยาวตามกระบวนการพยาบาลที่ วางไว้						<input type="checkbox"/> 36
9. กำหนดความสำคัญก่อน-หลัง ในการให้การ พยาบาลผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาซับซ้อน ทางการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 37
10. เยี่ยมตรวจผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วยที่มีปัญหาทาง การพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบ เป็นประจำ ทุกวัน						<input type="checkbox"/> 38
11. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หัวหน้างาน หอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาลในการวางแผน การพยาบาลเพื่อให้ผู้ป่วยกลับคืนสู่สภาพปกติ โดยเร็วที่สุด						<input type="checkbox"/> 39
12. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่หัวหน้างาน หอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาลในการวางแผน การพยาบาลเพื่อจำหน่ายผู้ป่วยกลับคืนสู่ ครอบครัว (Discharge Planning)						<input type="checkbox"/> 40

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
13. เป็นผู้ริเริ่มนำการเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติ การพยาบาลใหม่ ๆ มาสู่สาขาที่รับผิดชอบ เพื่อให้บริการพยาบาลมีประสิทธิภาพและ เหมาะสมทันสมัยอยู่เสมอ						<input type="checkbox"/> 41
14. ประยุกต์หรือดัดแปลงวิธีปฏิบัติการพยาบาล บางอย่าง (Nursing Procedure) ให้ เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ประหยัด และเกิดผลดีต่อผู้ป่วย						<input type="checkbox"/> 42
15. ประเมินคุณภาพของบริการพยาบาลในทุกหอ ผู้ป่วยที่รับผิดชอบและ เสนอข้อคิด เห็นต่อ หัวหน้างานหอผู้ป่วย เพื่อปรับปรุงคุณภาพ บริการพยาบาล						<input type="checkbox"/> 43
16. เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับบุคลากรพยาบาล และนักศึกษาพยาบาลในการปฏิบัติการ พยาบาล						<input type="checkbox"/> 44
17. สาธิตหรือชี้แนะแนวทางในการใช้อุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องใช้ที่สำคัญ ๆ ทางการ รักษาพยาบาลได้ถูกต้องชำนาญ และตรง ความวัตถุประสงค์ของ เครื่องมือนั้น ๆ						<input type="checkbox"/> 45

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
ด้านวิชาการ						
1. ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะแก่บุคลากร พยาบาลทุกระดับ เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยตาม สาขาความชำนาญที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 46
2. ให้คำปรึกษาด้านวิชาการและด้านการ บริหารงานแก่หัวหน้างานหอผู้ป่วยและ บุคลากรพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 47
3. สอนหรือสาธิตวิธีปฏิบัติการพยาบาลที่สำคัญ แก่บุคลากรพยาบาลและนักศึกษาพยาบาลที่ฝึก ปฏิบัติงานในสาขาที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 48
4. ร่วมกับฝ่ายการพยาบาลในการจัดทำหรือ ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติการพยาบาลต่าง ๆ ในสาขาที่รับผิดชอบให้เหมาะสมและทันสมัย อยู่เสมอ						<input type="checkbox"/> 49
5. ร่วมกับฝ่ายการพยาบาลในการจัดทำ มาตรฐานการพยาบาลสำหรับผู้ป่วยในสาขา ที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 50
6. กระตุ้นและสนับสนุนให้หัวหน้างานหอผู้ป่วย และบุคลากรพยาบาลทำ Pre-post conference ในรายผู้ป่วยหนักหรือผู้ป่วย ที่มีปัญหาทางการพยาบาลเป็นประจำทุกวัน						<input type="checkbox"/> 51

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด 5	มาก 4	ปาน กลาง 3	น้อย 2	น้อย ที่สุด 1	
7. จัดสัมมนาหรือประชุมทางวิชาการ เพื่อ เพิ่มพูนความรู้และทักษะที่จำเป็นแก่หัวหน้า งานหอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาลในสาขาที่ รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 52
8. สนับสนุนให้หัวหน้างานหอผู้ป่วยและบุคลากร พยาบาล เข้ารับการศึกษอบรม ในหลักสูตร ที่เป็นประโยชน์โดยตรงต่อการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> 53
9. กระตุ้นและสนับสนุนให้หัวหน้างานหอผู้ป่วย จัดประชุมวิชาการ เป็นประจำทุกสัปดาห์ โดย ให้หมุนเวียนกันในแต่ละหอผู้ป่วย ในสาขาที่ รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ						<input type="checkbox"/> 54
10. เป็นที่ปรึกษาแก่หัวหน้างานหอผู้ป่วยในการจัด คู่มือหนังสือและสภาพแวดล้อมภายในหอผู้ป่วย เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรพยาบาลและนักศึกษา พยาบาลได้ศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง						<input type="checkbox"/> 55
11. จัดทำ โครงการสอนสุขศึกษาสำหรับผู้ป่วยและ ครอบครัว ในสาขาที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 56
12. เป็นที่ปรึกษาแก่หัวหน้างานหอผู้ป่วยและ บุคลากรพยาบาล ในการสอนสุขศึกษาให้กับ ผู้ป่วยและครอบครัว ในรายที่มีปัญหา						<input type="checkbox"/> 57

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	
	5	4	3	2	1	
13. วางแผนเยี่ยมตรวจผู้ป่วย (Nursing Round) ในสาขาที่รับผิดชอบร่วมกับหัวหน้างานหอผู้ป่วยและบุคลากรพยาบาล เพื่อสำรวจและให้คำปรึกษาแนะนำการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง						<input type="checkbox"/> 58
14. เผยแพร่ความรู้ทางด้านทฤษฎีและการปฏิบัติการพยาบาลใหม่ ๆ รวมทั้งผลงานการวิจัยแก่บุคลากรพยาบาลในสาขาที่รับผิดชอบ						<input type="checkbox"/> 59
15. ทดลองนำผลการวิจัยมาประยุกต์ในการปฏิบัติการพยาบาลอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง						<input type="checkbox"/> 60
16. วางแผนทำการศึกษาวิจัยในปัญหาที่พบจากการปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> 61
17. เป็นที่ปรึกษาการทำวิจัยแก่บุคลากรพยาบาลหรือสนับสนุนและร่วมมือในการหาแหล่งวิทยาการที่จะช่วยเหลือในการทำวิจัย						<input type="checkbox"/> 62
18. สนับสนุนและร่วมมือในการศึกษาวิจัยทั้งในสาขาที่รับผิดชอบและในสถาบันที่ปฏิบัติงาน						<input type="checkbox"/> 63
19. เป็นแบบอย่างแก่บุคลากรพยาบาลในการเขียนบันทึกทางการพยาบาลที่มีคุณภาพแม่นยำ ชัดเจน รัดกุม มีความต่อเนื่องและครอบคลุม						<input type="checkbox"/> 64

กิจกรรมการพยาบาลในตำแหน่ง พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทาง	ความคาดหวัง					ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
	5	4	3	2	1	
20. ตรวจสอบการเขียนบันทึกทางการพยาบาลต่าง ๆ ของบุคลากรพยาบาล ได้แก่ Nurses' notes, Kardex และ Flow sheet ให้ถูกต้องและเป็นไปตามระบบที่มุ่งหมาย						<input type="checkbox"/> 65
21. เป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะแก่หัวหน้างานหอผู้ป่วย เกี่ยวกับบันทึกทางการพยาบาลในค่าน						
21.1 การเขียนบันทึกทางการพยาบาลที่ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงได้ เนื้อหาครบถ้วน รัดกุม มีความต่อเนื่องและสื่อความหมายตรงกัน						<input type="checkbox"/> 66
21.2 การควบคุมการเขียนบันทึกทางการพยาบาลที่มีประสิทธิภาพ สั้น และครอบคลุม						<input type="checkbox"/> 67
21.3 การใช้ประโยชน์จากบันทึกทางการพยาบาลในการวางแผนการพยาบาลสำหรับผู้ป่วยการ เสริมความรู้ให้แก่บุคลากรพยาบาล และการปรับปรุงงานในหอผู้ป่วย						<input type="checkbox"/> 68

ประวัติผู้เขียน

นางอิชยา สุวรรณกุล เกิดที่จังหวัดระยอง สำเร็จหลักสูตรการศึกษาบัณฑิต (พยาบาล) จากวิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ เมื่อ พ.ศ. 2524 เข้าศึกษาในหลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต ภาควิชาพยาบาลศึกษา สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เมื่อปีการศึกษา 2528 ปัจจุบันรับราชการในตำแหน่งหัวหน้างานผู้ป่วยนอก (ระดับ 5) โรงพยาบาลระยอง จังหวัดระยอง

