

น ร ร ฅ ๑ ๒ ๓ ๔ ๕ ๖

บรรณานุกรม

ภาษาไทย

กฎหมาย

พระราชบัญญัติจัดตั้งเทศบาลนครกรุงเทพ พ.ศ. ๒๔๗๙, ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ ๕๓ ตอนที่ ๔๖  
ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๔๗๙

พระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖, ประชุมกฎหมายประจำศก เล่มที่ ๔๖ ประจำปี  
พ.ศ. ๒๔๗๖ รวบรวมโดย ร้อยตำรวจโทเสถียร วิสัยลักษณ์ และสุกศลอื่น

พระราชบัญญัติจัดระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๔๙๗, ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ ๗๑ ตอนที่ ๑๗  
ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๔๙๗

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๖๒, ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ  
เล่มที่ ๔๖ ตอนที่ ๘ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๔๖๒

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐, ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ ๗๑  
ตอนที่ ๔๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๐๐

พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๔, ราชกิจจานุเบกษา,  
เล่มที่ ๘๒ ตอนที่ ๑๑๔ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๔

พระราชกฤษฎีกากำหนดให้เทศบาลนครกรุงเทพอยู่ในความควบคุมดูแลของกระทรวงมหาดไทย  
พ.ศ. ๒๔๘๖, ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ ๗๐ ตอนที่ ๖๐ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๔๘๖

พระราชกฤษฎีกากำหนดให้เทศบาลนครกรุงเทพและเทศบาลนครธนบุรีอยู่ในความควบคุมดูแลของกระทรวง  
มหาดไทย พ.ศ. ๒๕๐๒, ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ ๗๖ ตอนที่ ๑๑๓ ลงวันที่ ๑๐ ธันวาคม  
๒๕๐๒

พระราชกฤษฎีกา ระเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๕, ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ ๕๓ ตอนที่ ๑๘  
ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๔๙๕

พระราชกฤษฎีกา ระเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖, ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ ๔๐ ตอนที่ ๔๘  
ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๐๖

พระราชกฤษฎีกา ระเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๑๐, ราชกิจจานุเบกษา, เล่มที่ ๔๔  
ตอนที่ ๕๐ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๑๐

กฎกระทรวงมหาดไทย, กฎกระทรวงฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๑๐) ออกตามความในพระราชบัญญัติว่าแห่ง  
บ้านนาฏข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๐ ราชกิจจานุเบกษา, ฉบับพิเศษ เล่มที่ ๔๘  
ตอนที่ ๔๕ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๑๐

ข้อบังคับและระเบียบการ

ก.พ., ข้อบังคับ ก.พ. ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๐๖) เรื่อง การเลื่อนอันดับเงินเดือนและการเลื่อนขั้นเงิน  
เดือน, ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๐๖

—, ข้อบังคับ ก.พ. ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๐๗) เรื่อง กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง, ลงวันที่ ๒๑  
มกราคม ๒๕๐๗

—, ข้อบังคับ ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๐๗) เรื่อง การสอบสวนพนักงานเทศบาลของหาว่ากระทำ  
ผิดวินัย ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๐๗

—, ข้อบังคับ ก.พ. ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๐๗) เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขัน  
วิชาพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๐๗

—, ข้อบังคับ ก.พ. ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๐๗) เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติของผู้สมัครสอบแข่งขัน  
วิชาพนักงานเทศบาลชั้นตรี ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๐๗

- ก.ท., ขอมังคัม ก.ท. ฉบับที่ ๖ (พ.ศ. ๒๕๐๓) เรื่อง โรค ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๐๓
- , ขอมังคัม ก.ท. ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๐๓) เรื่อง การกำหนดค่าแห่งที่ไร่วิชาชีพ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๐๓
- , ขอมังคัม ก.ท. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๐๔) เรื่อง การบรรจุผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๐๔
- , ขอมังคัม ก.ท. ฉบับที่ ๒๒ (พ.ศ. ๒๕๐๔) เรื่อง การบรรจุผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเกี่ยวกับพยาบาล ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๐๔
- , ระเบียบ ก.ท. เรื่อง ส่วนการบริหารและระเบียบขอทำความตกลงกำหนดค่าแห่งและอัตราเงินเดือนพนักงานประจำ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๑
- , ระเบียบ ก.ท. เรื่อง ส่วนการบริหารของเทศบาลและระเบียบขอทำความตกลงกำหนดค่าแห่งและอัตราเงินเดือนพนักงานสามัญ (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๐๕
- , ระเบียบ ก.ท. เรื่อง การสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนชั้นพนักงานสามัญ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๖
- , ระเบียบ ก.ท. เรื่อง การสอบสวนพิจารณาพนักงานสามัญชั้นตรีเป็นชั้นโท (พ.ศ. ๒๕๐๖) ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๐๖
- , ระเบียบ ก.ท. เรื่อง การสอบสวนพิจารณาเพื่อเลื่อนพนักงานสามัญชั้นโทเป็นชั้นเอก (พ.ศ. ๒๕๐๖) ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๐๖
- , ระเบียบ ก.ท. เรื่อง วิธีการสอบสวนพิจารณาเพื่อเลื่อนพนักงานเทศบาลชั้นเอกเป็นชั้นพิเศษ (พ.ศ. ๒๕๐๐) ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๐๐
- , หนังสือ ก.ท. ความากที่ ๑๒๕๕/๒๕๐๑ เรื่อง การขอทำความตกลงกำหนดค่าแห่งและอัตราเงินเดือนพนักงานประจำ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๐๑

ก.ท., ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขันวิชาพนักงานเทศบาลสามัญชั้นจัตวา  
และชั้นตรี ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๐๓

— , ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งพนักงานชั้น  
จัตวาค่าและพนักงานพิมพ์ดีดจัตวา ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๐๓

— , ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักสูตรและวิธีการสอบผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเพื่อ  
บรรจุเป็นพนักงานเทศบาล ความรอบบังคับ ก.ท. ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๐๓) ลงวันที่ ๘  
สิงหาคม ๒๕๐๓

— , คำสั่ง ก.ท. ที่ ๑/๒๕๐๓ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณากำหนดตำแหน่งและอัตราเงิน  
เดือน การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนและการขอย้ายการทำงานของพนักงานเทศบาล  
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๐๓

— , คำสั่ง ก.ท. ที่ ๖/๒๕๐๓ เรื่อง ตั้งคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาเกี่ยวกับการสั่งให้พนักงาน  
เทศบาลออกจากงานและพิจารณาวันรับพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๐๓

กรมการปกครอง, หนังสือส่วนการปกครองท้องถิ่น, ความมาก ที่ ม.ท.๐๓๑๑/ว.๑๓๘ เรื่อง การโอน  
พนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๑๒

— , หนังสือส่วนการปกครองท้องถิ่น ที่ ม.ท.๐๓๑๑/ว.๑๔๑๒๖ เรื่อง พ.ร.ก.ข.สมัครสอบ  
ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๑๑

— , หนังสือส่วนการปกครองท้องถิ่น ลับ - ความมาก ที่ ม.ท.๐๓๑๑/ว.๒๕๑๘ เรื่อง  
การพิจารณาความดีความชอบและการกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาล  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๑๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๐๘

— , หนังสือส่วนการปกครองท้องถิ่น ความมาก ที่ ม.ท.๐๓๑๑/ว.๑๕๒๘๔ เรื่อง การบรรจุ  
พนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๑๐

กรมการปกครอง, หนังสือส่วนการปกครองท้องถิ่น ความมาก ที่ ม.ท.๐๓๑๑/ว.๓๐๓๑๒ เรื่อง การปรับวิธีปฏิบัติงานเทศมณฑล ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๑๓

-----, หนังสือส่วนการปกครองท้องถิ่น ที่ ม.ท.๐๓๑๑/๓๒๕๔ เรื่อง ขออนุมัติค่าเงินการสอบคัดเลือกในตำแหน่งพนักงานสถิติตรี ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๑๐

กระทรวงมหาดไทย, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การช่วยเหลือข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรในโรงเรียน พ.ศ. ๒๕๐๗ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๐๗

-----, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การช่วยเหลือข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรในโรงเรียน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘.

-----, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การช่วยเหลือข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรในโรงเรียน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๑๐ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๑๐

-----, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจ่ายเงินก้อนระหว่างลาของพนักงานเทศมณฑล พ.ศ. ๒๕๐๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๐๖

-----, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การจ่ายเงินก้อนระหว่างลาของพนักงานเทศมณฑล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๘ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๐๘

-----, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เรื่อง เงินบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๐๘ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๐๘

-----, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย เรื่อง การช่วยเหลือข้าราชการส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. ๒๕๑๑ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๑๑

-----, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ม.ท.๐๓๑๒/๒๔๒๕ เรื่อง การเบิกจ่ายเงินก้อนและเงินช่วยเหลือในกรณีที่พนักงานถึงแก่กรรม ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๑

กร ระหว่างภาคไทย, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ๒๕/๒๔๙๓ เรื่อง การช่วยเหลือฐานะพนักงาน  
เทศบาล ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๔๙๓

-----, หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ ๑๐๙๒/๒๔๙๕ เรื่อง ใ้ขอราชการไปปฏิบัติกิจการ  
เทศบาลนครกรุงเทพเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๔๙๕

การรถไฟแห่งประเทศไทย, คำสั่งที่ พ.๕/คส.๑/๕ เรื่อง ปรับปรุงระเบียบการโดยสารรถไฟให้  
แก่บุคคลบางจำพวก ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๔๙๔

เทศบาลนครกรุงเทพ, ระเบียบเทศบาลนครกรุงเทพ เรื่อง การพิจารณาเลือกและสอบคัดเลือก  
พนักงานเทศบาลให้ไปศึกษา ฝึกงาน ปฏิบัติงาน หรือประชุม ณ ต่างประเทศ พ.ศ. ๒๔๙๐  
ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๔๙๐

-----, ระเบียบเทศบาลนครกรุงเทพ เรื่อง การสวัสดิการพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๐๔ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๔

-----, ระเบียบสวัสดิการพนักงานเทศบาลนครกรุงเทพและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒)  
เรื่อง หลักการให้สวัสดิการ ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๐๔

-----, ระเบียบสวัสดิการพนักงานเทศบาลนครกรุงเทพและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๓) เรื่อง  
การช่วยเหลือสมาชิก ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๐๔

-----, ระเบียบสวัสดิการเทศบาลนครกรุงเทพและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๔) เรื่อง การกู้  
ยืมเงินของสงเคราะห์ พ.ศ. ๒๔๙๐ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๐๐

-----, มติคณะเทศมนตรีในการประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๑๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๑๐  
(เรื่อง การทําสัญญารัตนกับเทศบาลของพนักงานเทศบาลที่ไปศึกษาหรือไปประชุม ณ  
ต่างประเทศ)

เทศบาลนครกรุงเทพ, หนังสือน.ท. เทศบาล ครั้งที่ ๘/๒๕๑๒ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๑๒ (เรื่อง  
ใ้พนักงานเทศบาลชอนันต์ไปสมัครสอบเพื่อศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศ)

....., คำสั่งเทศบาลนครกรุงเทพ ที่ น.๕๓/๒๕๑๑ เรื่อง การชื้อรถยนต์ประจำตำแหน่ง  
ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๑๑

....., คำสั่งเทศบาลนครกรุงเทพ ที่ น.๖๐/๒๕๐๘ เรื่อง การจำหน่ายเงินเชื่อเพลิง  
สำหรับรถของเทศบาล ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๐๘

ศาลากลางจังหวัดพระนคร, หนังสือน.ท. จังหวัดพระนคร ลับ - กวนมากที่ ก.ท. ๑๘/๘๕๘๘  
เรื่อง ชอนันต์เลื่อนชั้นพนักงานเทศบาลชั้นตรี โท เอก ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๑๒

....., หนังสือน.ท. จังหวัดพระนคร ที่ ก.ท. ๑๘/๘๕๐๕ เรื่อง ขอเลื่อน  
พนักงานเทศบาลชั้นเอกเป็นชั้นพิเศษ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๑๓

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี, หนังสือนสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ลว.น. ที่ น.ว.๑๖๐/๒๕๐๓ เรื่อง  
ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับเงินเดือนข้าราชการ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๐๓

หนังสือและเอกสารอ้างอิงอื่น ๆ

เกษม สุวรรณกุล. "การบริหารงานบุคคลตามระบบคุณวุฒิ", วารสารการบริหาร ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๓  
พฤษภาคม ๒๕๑๑.

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ. "งานเทศบาลนครกรุงเทพที่เกี่ยวกับเยาวชน", เอกสารแนะนำการประชุมสัมมนา  
ผลงานศูนย์เยาวชนของเทศบาลนครกรุงเทพ ครั้งที่ ๑ พระนคร, โรงพิมพ์ไทยสงเคราะห์  
ไทย, ๒๕๑๒.

กระทรวงมหาดไทย. รายงานกิจการของเทศบาลประจำปี พ.ศ. ๒๕๔๐ พระนคร, โรงพิมพ์บริษัท  
สมเกียรติ, ๒๕๔๑.



ดร.พรพรรณภาคไทย. รายงานกิจการเทศบาลประจำปี พ.ศ. ๒๕๐๖ พรรณนคร, โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๕๐๘.

ถวัลย์ เกตุแก้ว, "การฝึกอบรมข้าราชการ", หลักการบริหาร พรรณนคร, โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๕๐๘.

จังหวัดนครราชสีมา. รายงานกิจการจังหวัดนครราชสีมาประจำปี ๒๕๑๑ (ไม่ปรากฏสถานที่พิมพ์)

ดำรง สัทธรรมวิวัฒน์. "พนักงานส่วนท้องถิ่น", บทความและรายงานสัมมนาทางวิชาการ เกี่ยวกับ การปกครองท้องถิ่น พรรณนคร, โรงพิมพ์ของสมาคมสังคมนักศึกษาระดับประเทศแห่งประเทศไทย, ๒๕๐๘.

ทัศนีย์ สุทธิโกไชย. "การบริหารงานฝึกอบรม", วารสารรัฐประศาสนศาสตร์ ฉบับพิเศษ ๒๕๐๘ การฝึกอบรม ๒๕๐๘.

เทศบาลนครกรุงเทพฯ. การแบ่งส่วนงานของเทศบาลนครกรุงเทพฯ พ.ศ. ๒๕๑๐ พรรณนคร, โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๕๑๐.

..... . ความเห็นของนายประเสริฐ นาวารัตน์ "ความเห็นของพนักงานเทศบาลที่ได้ รับรางวัล", ข่าวจากเทศบาลนครกรุงเทพฯ ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๘.

..... . หัวข้อคล้ายวันสถาปนาเทศบาลนครกรุงเทพฯครบรอบ ๓๐ ปี พรรณนคร, โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๕๑๐.

..... . แผนกฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่. แผนที่จะเป็นผู้นำเข้ารับการฝึกอบรม

..... . บันทึกคำชี้แจงแสดงเหตุผลในการขอตำแหน่งนักจิตวิทยา ประจำ มัธยมศึกษาปีที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๑๐ รองแผนกอาชีวอนามัยและใบอนุญาตการศึกษากองรายวิชา ฝ่ายการศึกษา แผนกเอกสาร แผนกการสอบ บรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่.

..... . บันทึกคำชี้แจงแสดงเหตุผลในการขอตำแหน่งนักจิตวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๑๒ แผนกสุขภาพจิต กองส่งเสริมสุขภาพ ฝ่ายสาธารณสุข แผนกเอกสาร แผนกการสอบ บรรจุและแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่.

เทศบาลนครกรุงเทพ. มีมติคำสั่งแจ้ง เพื่อก่อกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยราษฎรส่งเสริมสุขภาพของฝ่าย  
สาธารณสุข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๑๑ แฟ้มเอกสาร แผนกการสอบ บรรจุและแต่งตั้ง  
กองการเจ้าหน้าที่.

..... . บันทึกรายงานผลการอบรมพนักงานเทศบาลตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์และ  
ผู้ปกครอง พ.ศ. ๒๕๑๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๑๓.

..... . ประกาศเทศบาลนครกรุงเทพ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก  
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่งพนักงานสถิติตรี ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๑๒.

..... . ประกาศเทศบาลนครกรุงเทพ เรื่อง แต่งตั้งกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือก  
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลสามัญชายตรี ตำแหน่งเภสัชกรตรี ทันตอนามัยตรีและพนักงาน  
วิทยาศาสตร์ตรี ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๑๒.

..... . บันทึกจากกองงบประมาณ ที่ ๑๒/๑๕ ถึงกองการเจ้าหน้าที่ เรื่อง ขอให้พิจารณา  
ปัญหาและเสนอวิธีแก้ไขข้อขัดข้องในการปฏิบัติ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๑๓.

..... . มติคณะเทศมนตรีในการประชุมครั้งที่ ๒๑/๒๕๑๓ วันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๑๓  
(ให้มีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ของเทศบาลในเชิงเพื่อการประสานงาน)

..... . ผลงานวิจัยการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลที่ท่าหน้าที่สุรการ พ.ศ. ๒๕๑๑  
(โรเนียว).

..... . เทศบัญญัติงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๐๔, ๒๕๐๖, ๒๕๐๘, ๒๕๑๐, ๒๕๑๑  
และ ๒๕๑๒ (โรเนียว)

..... . แผนกวิชัย กองการเจ้าหน้าที่. แฟ้มผลงานของแผนกวิชัย

..... . กองทะเบียนและสถิติ. สถิติเนื้อที่ในเขตเทศบาลนครกรุงเทพ

นันทกา สุประภาตนะนันท์. คำอภิปรายในการสัมมนาหัวข้อ "พนักงานส่วนท้องถิ่น", บทความและรายงาน  
การสัมมนาทางวิชาการเกี่ยวกับกรมการปกครองท้องถิ่น พระนคร, โรงพิมพ์ของสมาคมสังคมศาสตร์  
แห่งประเทศไทย, ๒๕๐๘.

....., บันทึกการประชุมอภิปรายเป็นคณะ เรื่อง การบริหารงานของเทศบาล  
ในการประชุมใหญ่สามัญเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๒ ณ วิทยาลัยเทคนิคภาครีไต้  
จังหวัดสงขลา วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๐๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. (โรเนียว)

....., "วิวัฒนาการของเทศบาลนครกรุงเทพฯ", วารสารเทศบาลนครกรุงเทพฯ  
ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๘๑ พฤษภาคม ๒๕๐๗.

ประวิทย์ น นคร. "วินัย", การบริหารงานบุคคลในประเทศไทย เรียบเรียงโดย อมร รักษาสิทธิ์  
และโสวัจ สุวริกุล, พระนคร, โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์, ๒๕๐๘.

พินัย โฉยนิรันดร์. "การจัดระเบียบบริหารงานของเทศบาลนครกรุงเทพฯ", เทศบาลนครกรุงเทพฯใน  
รอบ ๒๑ ปี พระนคร, โรงพิมพ์กรมมหาดไทย, ๒๕๐๑.

สุรชัย สุทธิปลูก. "ประเภทของการฝึกอบรมและหลักสูตรของการฝึกอบรม", วารสารรัฐประศาสนศาสตร์  
ฉบับพิเศษ, ๒๕๐๘, การฝึกอบรม ๒๕๐๘.

สำนักเลขาธิการสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย. เอกสารประกอบความรู้นโยบายเลข ๒๕ ในการประชุม  
ใหญ่สามัญเทศบาลแห่งประเทศไทยครั้งที่ ๑ พระนคร, โรงพิมพ์หลวงท้องถิ่น กรมการปกครอง  
๒๕๐๓.

สำนักงบประมาณ. ผลงานของรัฐบาลจอมพลถนอม กิตติขจร เป็นนายกรัฐมนตรี รอบที่ ๕ ของรัฐบาล  
พระนคร, ผลการดำเนินงานแห่งประเทศไทย จำกัดสินไซ, แผนกการพิมพ์, ๒๕๑๑

อ.ก.ท. จังหวัดพระนคร. ประกาศ อ.ก.ท. จังหวัดพระนคร เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุ  
และแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสามัญชั้นจัตวา ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ดีดจัตวา ลงวันที่ ๒๕ เมษายน  
๒๕๕๒, พิมพ์เอกสารสำนักงานผู้ตรวจราชการส่วนท้องถิ่น จังหวัดพระนคร.

อ.ก.พ. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. รายงานการประชุมคณะกรรมการดำเนินการสอบ ฯ วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๑๒ เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๔๕ น. ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดพระนครศรีอยุธยา อำเภอเมือง สำนักงานคณะกรรมการส่วนท้องถิ่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.

....., สำเนาหนังสือ อ.ก.พ. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่ ก.ท. ๑๙/๒๕๑๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๑๒ เรื่อง ส่งประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลชั้นตรี และชั้นจัตวา อำเภอเมือง สำนักงานคณะกรรมการส่วนท้องถิ่น จังหวัดพระนครศรีอยุธยา.

อมร รักษาสิทธิ์. เทศบาลเพื่อการพัฒนา. พระนครศรีอยุธยา. โรงพิมพ์ส่วนท้องถิ่น กรมการปกครอง, ๒๕๑๕.

อรรถ วิสุทธโยธามิชาล. การปกครองท้องถิ่นเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ. เอกสารวิจัยส่วนบุคคล คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง. วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร, ๒๕๑๖.

#### ภาษาอังกฤษ

Bass, Bernard M. and Vaughan, James A., The Psychology of Learning for Managers. New York, American Foundation of Management Inc., 1965.

Civil Service Training, Employee Training in Public Service. Chicago, Civil Service Assembly of The United State of Canada, 1941.

De Phillips, Frank A. and others, Management of Training Program. Illinois, Research D. Irwin Inc., 1960

Flippo, Edwin B., Principles of Personnel Management. McGraw - Hill Book Company, 1966.

French, Wendell, The Personnel Management Process : Human Resources Administration. Boston, Houghton Mifflin Company, 1964.

Kingsbury, Joseph, Personnel Administration for Thai Student. Bangkok, Institute of Public Administration, Thammasat University, 1957.

Municipality of Bangkok, The Administration and Development of the Capital of Thailand. Bangkok, The Local Affairs Press, B.E. 2512.

Nigro, Felix A., Public Personnel Administration. New York, Henry Hold and Company Inc., 1959.

Stahl, O. Glenn, Public Personnel Administration. New York, Harper & Row Inc., 1962.

Stieglitz, Harold, Fringe Benefits Packages. Study in Personnel Policy No. 143, New York, National Industrial Conference Board, 1964.

Suwanagul, Kasem, Nature and Concepts of Modern Public Administration Bangkok, The Press of Social Science Association of Thailand, 1962.

The International City Managers' Association, Municipal Personnel Administration. Chicago, Cushing-Malloy Inc., 1960.

\_\_\_\_\_, Bulletin 1 in a series on Effective Supervisory. Chicago, Illinois, 1960.

U.S. Civil Service Commission, Improving Orientation Program. Washington D.C., Government Printing Office, 1955.

\_\_\_\_\_, Training the Supervisor. Personnel Methods Series No. 4, September, 1956.

United Nations, A Hand Book of Public Administration. New York, 1961.

Yoder, Dale, Personnel Management and Industrial Relations. Japan,  
Prentice-Hall Inc., 1962.

—————, Personnel Principles and Policy : Modern Management. Tokyo,  
Murazen Co.Ltd., 1959.

### สัมภาษณ์

นายประเสริฐ ว่องสงสาร หัวหน้ากองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครกรุงเทพ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน  
๒๕๑๓.

นายจรูญ วิเศษรัตน์ ประจำเทศบาล (เอก) รักษาการหัวหน้าแผนกการสอบ บรรจุและแต่งตั้ง  
กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครกรุงเทพ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๑๓.

นาย ร.ต.สังกม พรอมมูล หัวหน้าแผนกวินัย กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครกรุงเทพ เมื่อวันที่ ๒๗  
มิถุนายน ๒๕๑๓.

น.ส.ยุพเยาว์ ชูบนำเจริญ พนักงานบัญชีตรี แผนกตรวจสอบใบสำคัญ กองบัญชีและพัสดุ ฝ่ายการคลัง  
เทศบาลนครกรุงเทพ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๑๓.

තරුණයන්

ผนวกที่ ๑

พระราชบัญญัติ

จัดตั้งเทศบาลนครกรุงเทพ ฯ

พุทธศักราช ๒๔๗๕

ในพระปรมาภิไธยสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวอานันทมหิดล

คณะผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์

(ตามประกาศประธานสภาผู้แทนราษฎร

ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม พุทธศักราช ๒๔๗๔)

อาทิตยพิทอาภา

เจ้าพระยาบวรราช

พล.อ. เจ้าพระยาพิชเยนทรโยธิน

ตราไว้ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๔๗๕

เป็นปีที่ ๓ ในรัชกาลปัจจุบัน

โดยที่สภาผู้แทนราษฎรลงมติว่า สมควรจัดตั้งเทศบาลนครขึ้นในจังหวัดพระนคร  
จึงมีพระบรมราชโองการให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของสภาผู้แทน  
ราษฎร ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้ให้เรียกว่า "พระราชบัญญัติจัดตั้งเทศบาลนครกรุงเทพ พุทธศักราช  
๒๔๗๕"

มาตรา ๒ ให้ใช้พระราชบัญญัตินี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๔๗๖ เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้จัดตั้งท้องถื่นในเขตค้ำมูนุชนคามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔ ขึ้นเป็นนคร มีฐานะ  
เป็นเทศบาลนคร มีนามว่า "เทศบาลนครกรุงเทพ" และให้มีอำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติในพระราชบัญญัติ  
จัดตั้งเทศบาลนคร พุทธศักราช ๒๔๗๖ ทุกประการ

มาตรา ๔ ให้กำหนดเขตเทศบาลนครกรุงเทพไว้ดังนี้ คือ



คามเหนือ

หลักเขตที่ ๑ ซึ่งโคกกำหนดให้อยู่ที่จุดศูนย์กลางของแม่น้ำเจ้าพระยาตัดกับเส้นที่ตรงไปจากเส้นเขตกรรมคลองบางซื่อฝั่งเหนือ และเลียบไปตามริมคลองบางซื่อฝั่งเหนือไปทางทิศตะวันออกข้ามถนนพระราม ๕ และข้ามทางรถไฟสายเหนือไปทางทิศตะวันออกจากเส้นเขตซึ่งขนานไปกับคลองบางซื่อ ตัดกับเส้นเขตที่ดินฝั่งเหนือของคลองส่งน้ำปรุป่า อันเป็นหลักเขตที่ ๒

คามตะวันออก

จากหลักเขตที่ ๒ เลียบตามเขตที่ดินฝั่งเหนือของคลองส่งน้ำปรุป่าไปทางทิศตะวันออก และเลี้ยวลงตามแนวเขตที่ดินของคลองนี้ไปทางทิศใต้ จนเส้นเขตนี้ตัดกับเส้นเขตคลองสามเสนฝั่งเหนือ อันเป็นหลักเขตที่ ๓

จากหลักเขตที่ ๓ เลียบริมคลองสามเสนฝั่งเหนือไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ไปตัดกับเส้นตรงที่เลียบริมคลองมักกะสันฝั่งตะวันออก ข้ามคลองสามเสนไปทางทิศเหนืออันเป็นหลักเขตที่ ๔

จากหลักเขตที่ ๔ เลียบริมคลองมักกะสันฝั่งตะวันออกไปทางทิศใต้ จนเส้นเขตนี้ไม่ตัดกับเส้นเขตที่เลียบตามริมคลองบางกะปิฝั่งเหนือ อันเป็นหลักเขตที่ ๕

จากหลักเขตที่ ๕ เลียบตามริมคลองบางกะปิฝั่งเหนือไปทางทิศตะวันออกจนถึงหัวเลี้ยวคลองบางกะปิ อันเป็นหลักเขตที่ ๖

จากหลักเขตที่ ๖ เป็นเส้นตรงไปทางทิศใต้จนถึงเขตกรรมคลองหัวลำโพงฝั่งเหนือทอดตัดกับเส้นศูนย์กลางของคลองเตย อันเป็นหลักเขตที่ ๗

จากหลักเขตที่ ๗ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ไปบรรจบกับจุดที่เส้นศูนย์กลางถนนสุขุมวิท (ถนน ๒ ร.๖๖๖) ตัดกับเส้นที่ขนานกับและห่างจากทางรถไฟสายปากน้ำฝั่งใต้ ๕๐๐ เมตร อันเป็นหลักเขตที่ ๘

คามใต้

จากหลักเขตที่ ๘ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือและไปตัดกับเส้นตรงซึ่งขนานกับและห่างจากถนนสุขุมวิท ๖๐๐ เมตร อันเป็นหลักเขตที่ ๙

จากหลักเขตที่ ๕ เป็นเส้นตรงไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ขนานกับและห่างจากถนนสาทรใต้ ๒๐๐ เมตร ไปตัดกับเส้นตรงซึ่งขนานกับและห่างจากถนนเจริญกรุง ๒๐๐ เมตร อันเป็นหลักเขตที่ ๑๐

จากหลักเขตที่ ๑๐ เป็นเส้นขนานกับและห่างจากถนนเจริญกรุง ๒๐๐ เมตร ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ และเป็นเส้นตรงต่อไปจนถึงถึงกลางแม่น้ำเจ้าพระยา อันเป็นหลักเขตที่ ๑๑

ถนนตะวันตก

จากหลักเขตที่ ๑๑ เดินตามเส้นศูนย์กลางของแม่น้ำเจ้าพระยาไปทางทิศเหนือบรรจบกับหลักเขตที่ ๑

ดังปรากฏในแผนผังท้ายพระราชบัญญัตินี้

ตามเส้นแนวเขตดังกล่าวกำหนดไว้ในวรรคก่อน ให้มีหลักย่อยปักไว้เป็นระยะเพื่อแสดงแนวเขตดังกล่าวตามควร

มาตรา ๕ ที่ดินหรือโรงเรือนสิ่งปลูกสร้างของผู้ใดเหลื่อมล้ำเข้ามาในเส้นเขตที่กำหนดไว้ในมาตรา ๔ แม้แต่ส่วนหนึ่งส่วนใดให้ถือว่าที่ดินซึ่งติดต่อกันเป็นอันเดียวกันนั้นหรือโรงเรือนสิ่งปลูกสร้างนั้น ๆ อยู่ในเขตเทศบาลเดิมทุกส่วน

มาตรา ๖ บรรดากิจการอันเกี่ยวกับตำรวจท้องที่ซึ่งราชการบริหารส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคจัดทำก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ ตลอดจนพนักงานเจ้าหน้าที่ในแผนกการนั้น ๆ เมื่อใดที่พระราชบัญญัติและรัฐบาลเห็นสมควรจะมอบสิทธิแก่งกิจการบางอย่างให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลนครจัดทำต่อไปก็ให้จัดทำได้โดยบทพระราชกฤษฎีกา

มาตรา ๗ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจออกกฎกระทรวง เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามบทแห่งพระราชบัญญัตินี้ กฎกระทรวงนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

ก.อ. พหลพลพยุหเสนา

นายกรัฐมนตรี

ผนวกที่ ๒

พระราชกฤษฎีกา  
ระเบียบพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๐๖

-----

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๐๖  
เป็นปีที่ ๑๘ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๓ และมาตรา ๖๘ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า "พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖"  
มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๖ พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๔๘๑ พระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๔๘๒ และพระราชกฤษฎีการะเบียบพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๔๘๔  
มาตรา ๔ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ฉีก๒๐๕ ๑

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล

มาตรา ๕ ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.พ. ประกอบด้วยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นประธาน รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย (ถ้ามี) รัฐมนตรีสั่งราชการกระทรวงมหาดไทย (ถ้ามี) ปลัดกระทรวงมหาดไทย อธิบดีกรมต่าง ๆ และหัวหน้า

สำนักงานซึ่งมีฐานะเทียบเท่ากรม ในกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการและผู้อำนวยการส่วนการปกครอง  
ท้องถิ่น กรรมการปกครอง เป็นกรรมการและเลขานุการ

มาตรา ๖ นอกจากอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในมาตราอื่นแล้ว ให้ ก.ท. มีอำนาจหน้าที่  
ดังต่อไปนี้

- (๑) รักษาระเบียบประวัติดังงานเทศบาล
- (๒) กำหนดวิธีการศึกษาอบรมพนักงานเทศบาล
- (๓) ดูแลและจัดการศึกษาของพนักงานเทศบาลที่ส่งไปศึกษาในต่างประเทศ
- (๔) กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมสอบไม่เก็บครั้งละหนึ่งร้อยบาท
- (๕) ศึกษาและวินิจฉัยปัญหาต่าง ๆ ซึ่งเกิดขึ้นเนื่องจากการใช้น้ำประปาพระราชกฤษฎีกานี้
- (๖) เรียกเอกสารจากหน่วยราชการต่าง ๆ หรือเรียกผู้แทนหน่วยราชการนั้น ๆ มาชี้แจง

ขอเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณา

(๗) รายงานรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในกรณีปรากฏว่าไม่ปฏิบัติตามให้เป็นไป  
ตามพระราชกฤษฎีกานี้ หรือปฏิบัติตามไปโดยไม่ถูกต้องหรือเหมาะสม เพื่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย  
จะได้มีคำสั่ง ให้ปฏิบัติตามให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้ หรือให้ปฏิบัติตามให้ถูกต้องหรือเหมาะสม

- (๘) ออกข้อบังคับ ระเบียบ และคำสั่ง เพื่อปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกานี้
- (๙) แต่งตั้งคณะกรรมการวิสามัญให้ปฏิบัติตามอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่ ก.ท. มอบหมาย

ให้นำมาตรา ๘ และมาตรา ๑๐ มาใช้บังคับแก่การประชุมคณะอนุกรรมการวิสามัญโดยอนุโลม

(๑๐) ความคุ้มครองแก่การ เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๗ ให้มีคณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาลสามัญประจำจังหวัด เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ท.  
จังหวัด โดยออกนามจังหวัดนั้น ประกอบด้วยผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน ปลัดจังหวัดและหัวหน้าส่วน  
ราชการประจำจังหวัด ซึ่งกระทรวงมหาดไทย แต่งตั้งไปประจำจังหวัด เป็นอนุกรรมการ ผู้ตรวจ  
ราชการส่วนท้องถิ่นเป็นอนุกรรมการและเลขานุการ ให้ อ.ก.ท. จังหวัดมีหน้าที่ช่วย ก.ท. ปฏิบัติการใน  
จังหวัดนั้นให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

ให้นำมาตรา ๘ และมาตรา ๑๐ มาใช้บังคับแก่การประชุม อ.ก.ท. จังหวัด โดยอนุโลม

มาตรา ๔ ให้มีคณะอนุกรรมการพนักงานเทศบาลสามัญประจำเทศบาล เรียกโดยย่อว่า อ.ก.ท. เทศบาล โดยออกนามเทศบาลนั้น ประกอบด้วยนายกเทศมนตรี เป็นประธาน เทศมนตรี ปลัดเทศบาล สมุหบัญชี และหัวหน้าส่วนการบริหาร ตามที่ ก.ท. กำหนดในเทศบาลนั้น เป็นอนุกรรมการ และให้แต่งตั้ง อนุกรรมการคนหนึ่ง หรือพนักงานเทศบาลอื่นเป็นเลขานุการ อ.ก.ท. เทศบาล

ให้ อ.ก.ท. เทศบาลมีหน้าที่ช่วย อ.ก.ท. จังหวัด และ ก.ท. ปฏิบัติการในเทศบาลนั้นให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกานี้

ให้นำมาตรา ๕ และมาตรา ๑๐ มาใช้บังคับแก่การประชุม อ.ก.ท. เทศบาล โดยอนุโลม มาตรา ๕ การประชุม ก.ท. ต้องมีกรรมการมาประชุม ไม่น้อยกว่ากึ่งจำนวนของกรรมการทั้งหมด จึงเป็นองค์ประชุม

มาตรา ๑๐ การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม เฉพาะกรณีที่เป็นเรื่อง เล็กน้อยหรือรีบด่วน อาจทำได้โดยการของอนุมัติด้วยวิธีบันทึกเสียง

มาตรา ๑๑ เมื่อได้มีพระราชกฤษฎีกาให้เทศบาลใดอยู่ในความควบคุมดูแลของกระทรวงมหาดไทย ตามมาตรา ๑๔ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ แล้ว บรรดาอำนาจและหน้าที่ซึ่งพระราชกฤษฎีกานี้กำหนดให้เป็นของ อ.ก.ท. จังหวัด เกี่ยวกับเทศบาลนั้น ให้เป็นอำนาจและหน้าที่ของ อ.ก.ท. เทศบาล

## ลักษณะ ๒

### พนักงานเทศบาล

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

มาตรา ๑๒ พนักงานเทศบาลมี ๒ ประเภท คือ

- (๑) พนักงานเทศบาลสามัญ
- (๒) พนักงานเทศบาลวิสามัญ

มาตรา ๑๓ ให้พนักงานเทศบาลสามัญได้รับเงินเดือนตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ในปีหนึ่ง ๆ ให้เทศบาลกำหนดเงินงบประมาณไว้เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เป็นอัตราส่วนร้อยละของเงินรายได้จริงของปีที่ผ่านมาแล้ว โดยไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้ของเทศบาลตามเกณฑ์ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๑๔ การกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ท. กำหนด โดยคำนึงถึงปริมาณและคุณภาพของงานแห่งเทศบาลนั้น ๆ

มาตรา ๑๕ พนักงานเทศบาลผู้ไปรับราชการตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อออกจากราชการที่ไปรับนั้น โดยไม่มีความเสียหายแล้ว ประสงค์จะเข้าทำงานเทศบาลในชั้น อันด้อยและชั้นที่ได้รับอยู่ในขณะที่ไปรับราชการตามกฎหมายนั้น ภายในกำหนดหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหารให้เทศบาลเต็มรับบรรจุที่เคี้ยว และให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๒๒ เป็นผู้สั่งบรรจุ แต่อาจจะบรรจุให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขณะที่ไปรับราชการทหารให้บรรจุได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ ก.ท.

มาตรา ๑๖ ถ้าตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่างลง และยังมีใคร่แต่งตั้งผู้ใดในตำแหน่งนั้น หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เป็นครั้งคราว ให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้เห็นสมควร เป็นผู้รักษาราชการในตำแหน่งนั้นชั่วคราวได้

แต่ถ้าจะปฏิบัติตามวรรคหนึ่ง จะเป็นการเสียหายหรือไม่เหมาะสมแก่งานของเทศบาลแล้ว นายกเทศมนตรีโดยอนุมัติ ก.ท. จะบรรจุผู้ใดเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญ ให้รักษาราชการในตำแหน่งที่ว่างนั้นเป็นการชั่วคราวก็ได้แต่ต้องไม่เกินหกเดือนและให้นำมาตรา ๕๓ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง มีอำนาจหน้าที่ตามตำแหน่งนั้นในกรณีที่มีกฎหมายบังคับให้ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือให้ที่มีอำนาจหน้าที่บางส่วนใดให้ผู้รักษาราชการในตำแหน่งนั้นเป็นกรรมการ หรือมีอำนาจหน้าที่ดังกล่าวด้วย

มาตรา ๑๗ การลาของพนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามระเบียบที่ ก.ท. กำหนด

มาตรา ๑๘ พนักงานเทศบาลผู้ใดถึงแก่ความตาย เนื่องจากปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่นายกเทศมนตรีโดยอนุมัติ ก.ท. จะพิจารณาเลื่อนชั้น อันด้อย หรือขึ้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณค่าเหน็จบำนาญก็ได้

หมวด ๒

พนักงานเทศบาลสามัญ

ส่วนที่ ๑

ชั้น ตำแหน่ง การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนชั้น  
การเลื่อนอันดับและชั้นเงินเดือน และการโอน

มาตรา ๑๘ ชั้นของพนักงานเทศบาลมีดังต่อไปนี้

- (๑) ชั้นจตุรา
- (๒) ชั้นตรี
- (๓) ชั้นโท
- (๔) ชั้นเอก
- (๕) ชั้นพิเศษ

ในชั้นหนึ่ง ๆ ให้แบ่งออกเป็นอันดับและชั้น ตามบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๒๐ ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลมีดังต่อไปนี้

- (๑) เสมียน
- (๒) ประจำแผนก
- (๓) หัวหน้าแผนก
- (๔) หัวหน้ากอง
- (๕) ผู้อำนวยการกอง
- (๖) ผู้อำนวยการฝ่าย
- (๗) รองปลัดเทศบาล
- (๘) ปลัดเทศบาล

ส่วนตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ ก.ท. เป็นผู้กำหนดเทียบกับตำแหน่งดังกล่าวข้างต้นไว้ใน  
ฉบับบังคับ ก.ท. ตำแหน่งใดเป็นตำแหน่งผู้บังคับบัญชาส่วนการบริหารใด ก็ให้กำหนดในฉบับบังคับ ก.ท. ด้วย

มาตรา ๒๑ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลชั้นใด ให้ดำรงตำแหน่งใด ในเทศบาลใดให้เป็นไป  
ตามฉบับบังคับ ก.ท.

มาตรา ๒๒ การบรรจุพนักงานเทศบาล ในนายกเทศมนตรีสั่งบรรจุได้ ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานเทศบาลชั้นจัตวา บรรจุจากบุคคลที่สอบแข่งขันในวิชาพนักงานเทศบาลชั้นจัตวาได้ การบรรจุใหม่บรรจุในอันดับ ๑ ขั้นต่ำ

(๒) พนักงานเทศบาลชั้นตรี บรรจุจากบุคคลที่สอบแข่งขันในวิชาพนักงานเทศบาลชั้นตรีได้ การบรรจุใหม่บรรจุในอันดับ ๑ ขั้นต่ำ

ผู้สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับการคัดเลือกที่มิได้เป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งที่เป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญชั่วคราวเพื่อทดลองใหม่ปฏิบัติงานก่อนเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน แต่ไม่เกินหนึ่งปี ถือเป็นปรากฏการณ์ที่มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถสมควรที่จะบรรจุและแต่งตั้งได้แล้ว จึงให้บรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานเทศบาลสามัญต่อไป ในกรณีเช่นว่านี้ให้นับวันทำงานในระหว่างเป็นพนักงานเทศบาลวิสามัญชั่วคราวนั้น เป็นวันทำงานตามพระราชกฤษฎีกานี้ และเป็นเวลาราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น แต่ถาปรากฏว่ามีความประพฤติไม่ดี หรือไม่มี ความรู้ หรือไม่มีความสามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่การงานในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง ในนายกเทศมนตรีสั่งให้ออกจากงาน

ในกรณีที่ผู้สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นพนักงานเทศบาลอยู่แล้ว ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้นั้นเพื่อทดลองใหม่ปฏิบัติหน้าที่การงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือนแต่ไม่เกินหนึ่งปี และให้นำวรรคสองมาใช้บังคับโดยอนุโลม ส่วนการสั่งให้ออกจากงานนั้นให้นำมาตรา ๕๑ มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ตามบุคคลซึ่งออกจากงานนั้นประสงค์จะกลับเข้าทำงานในตำแหน่งเดิม ให้เทศบาลเดิมรับบรรจุในเมื่อมีตำแหน่งว่าง

มาตรา ๒๓ ผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตร วิชาชีพจากสำนักศึกษาที่ทางราชการรับรองแล้ว นายกเทศมนตรีอาจคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกบรรจุเข้าเป็นพนักงานเทศบาลที่ใช้วิชาชีพนั้น ในชั้นใด ที่ไม่สูงกว่าพนักงานเทศบาลชั้นโท ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ ก.ท. หรือ ก.ท. อาจดำเนินการคัดเลือก หรือสอบคัดเลือกผู้ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรดังกล่าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ ก.ท. แล้วส่งไปให้นายกเทศมนตรีบรรจุก็ได้

ตำแหน่งใด เป็นตำแหน่งใช้วิชาชีพ และกองใช้วิชาชีพอย่างใดนั้น ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับ ก.ท.



มาตรา ๒๔ งานของเทศบาลส่วนใดมีเหตุพิเศษ ให้ ก.ท. ออกข้อบังคับกำหนดคุณสมบัติ ทัศนความรู้ และวิธีคัดเลือกหรือสอบคัดเลือกอย่างอื่น เพื่อให้ได้บรรจุและแต่งตั้งโดยความเที่ยงธรรม ที่จะได้บุคคลที่มีคุณวุฒิและความสามารถในการงาน

มาตรา ๒๕ การบรรจุบุคคลเข้าเป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งวิชาการช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการพิเศษต่าง ๆ และการปรับปรุงเขาขึ้น การเลื่อนอันดับ และการเลื่อนชั้น เงินเดือนของ พนักงานเทศบาล ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ ก.ท.

มาตรา ๒๖ การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งใดในเทศบาล ให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้แต่งตั้ง เว้นแต่ตำแหน่งปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งสมุหบัญชี ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง เมื่อได้รับ อนุมัติจาก ก.ท.

มาตรา ๒๗ ให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งใด ๆ ให้ ประจำเทศบาลได้โดยอนุมัติ ก.ท.

ให้ถือว่าพนักงานเทศบาลที่ได้รับการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม

มาตรา ๒๘ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลใดที่โดยลักษณะหรือคุณภาพของงานไม่เหมาะสมแก่การ แต่งตั้งบุรุษหรือสตรี เข้าทำงาน ให้ ก.ท. ออกข้อบังคับไว้สำหรับตำแหน่งนั้น

มาตรา ๒๙ พนักงานเทศบาลชั้นจัตวา เลื่อนชั้นเป็นชั้นตรีได้ด้วยการสอบแข่งขันในวิชาพนักงาน เทศบาลชั้นตรี หรือด้วยการสอบคัดเลือกตามระเบียบที่ ก.ท. กำหนด

พนักงานเทศบาลชั้นจัตวาที่ใดทำงานเทศบาลมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ห้าปี และได้รับ เงินเดือนการรายนามมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่ปี และได้ดำรงตำแหน่งประจำแผนกหรือตำแหน่งที่ เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี ถ้าผู้นั้นมีอายุตามลำดับชั้นรับรองว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถ สมควรที่จะเป็นพนักงานเทศบาลชั้นตรีได้ นายกเทศมนตรีจะคัดเลือกให้เลื่อนชั้นเป็น พนักงานเทศบาลชั้นตรี โดยอนุมัติของ อ.ก.ท. จังหวัดก็ได้

มาตรา ๓๐ การเลื่อนพนักงานเทศบาลชั้นตรีขึ้นเป็นชั้นโท จะเลื่อนได้เฉพาะผู้ที่สอบคัดเลือก ได้หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามระเบียบที่ ก.ท. กำหนด

เมื่อ ก.ท. เห็นสมควรจะจัดให้มีการศึกษาอบรมก่อน และทำการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก เสียเองแล้วส่งไปให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนชั้นก็ได้



เมื่อนายกเทศมนตรี เห็นว่าพนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผู้ใด มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถที่จะเลื่อนเป็นชั้นโทได้ และผู้นั้นได้เป็นพนักงานเทศบาลชั้นตรี มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปี ให้เสนอชื่อผู้นั้นไปยัง อ.ก.ท. จังหวัด เมื่อ อ.ก.ท. จังหวัดอนุมัติ แล้ว ให้นายกเทศมนตรีส่ง เลื่อนชั้นต่อไป

กำหนดเวลาสามปี ให้ลดเป็นหนึ่งปี สำหรับผู้ที่ได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผู้ใด ถ้ามิได้รับการเลื่อนชั้นภายในกำหนดสองปี นับแต่วันประกาศผลการสอบคัดเลือกหรือได้รับการคัดเลือก เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้เลื่อนชั้นตามที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับการคัดเลือก แต่ตามมีการสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกใหม่ และประกาศผลการสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือก ก่อนเวลาสองปีดังกล่าวก็ให้หมดสิทธิเช่นเดียวกัน

มาตรา ๓๑ การเลื่อนพนักงานเทศบาลชั้นโทขึ้นเป็นชั้นเอก จะเลื่อนได้เฉพาะผู้ที่สอบคัดเลือกได้หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามระเบียบที่ ก.ท. กำหนด

เมื่อ ก.ท. เห็นสมควร จะจัดให้มีการศึกษาอบรมก่อน และทำการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกเสียเอง แล้วส่งไปให้นายกเทศมนตรีส่งเลื่อนชั้นต่อไป

เมื่อนายกเทศมนตรี เห็นว่า พนักงานเทศบาลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกผู้ใด มีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถที่จะเลื่อนเป็นชั้นเอกได้ และผู้นั้นได้เป็นพนักงานเทศบาลชั้นโทมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปี ให้เสนอชื่อผู้นั้นไปยังประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้นายกเทศมนตรีส่งเลื่อนชั้นต่อไป

กำหนดเวลาสามปี ให้ลดเป็นหนึ่งปี สำหรับผู้ที่ได้รับปริญญาโท หรือประกาศนียบัตรซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สำหรับผู้ที่ได้รับปริญญาเอกหรือประกาศนียบัตรซึ่งเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาเอกแล้ว กำหนดเวลาสามปีนี้ไม่ต้องนำมาใจบังคับ

ให้ข้อความในวรรคท้ายของมาตรา ๓๐ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๓๒ การเลื่อนพนักงานเทศบาลชั้นเอกขึ้นเป็นชั้นพิเศษ ให้ อ.ก.ท. จังหวัดพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาลชั้นเอก ซึ่งมีความประพฤติ ความรู้ และความสามารถที่จะเลื่อนเป็นชั้นพิเศษได้ และผู้นั้นได้เป็นพนักงานเทศบาลชั้นเอกมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสามปี แล้วเสนอชื่อไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้นายกเทศมนตรีส่งเลื่อนชั้นต่อไป

มาตรา ๓๓ พนักงานเทศบาลผู้ใดเลื่อนชั้นให้ได้รับเงินเดือนในอันดับและขั้นค่าของขั้นที่ได้  
เลื่อนนั้น แต่ถ้ายูนิได้รับเงินเดือนสูงกว่าอันดับและขั้นค่าของขั้นที่ได้เลื่อนชั้น ก็ให้ได้รับเงินเดือนใน  
อันดับและขั้นที่ เท่ากับอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่

มาตรา ๓๔ การเลื่อนอันดับเงินเดือนในชั้นหนึ่ง ๆ ให้ อ.ก.ท. เทศบาลพิจารณาและให้  
นายกเทศมนตรี เป็นผู้สั่งเลื่อน

ในการพิจารณาเลื่อนอันดับเงินเดือน ให้พิจารณาจากผู้ที่อยู่ในอันดับถัดลงไป โดยคำนึงถึง  
ความอดุสสาหะ ความสามารถ และการศึกษาความวิสัย ตลอดจนคุณภาพและปริมาณของงานในตำแหน่ง  
นั้น ๆ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ ก.ท.

พนักงานเทศบาลผู้ใดเลื่อนอันดับ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นค่าของอันดับที่ได้เลื่อนชั้น แต่ถ่าจะ  
ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นค่าของอันดับนั้น ต้องได้รับอนุมัติจาก ก.ท.

มาตรา ๓๕ การเลื่อนชั้นเงินเดือนในอันดับหนึ่ง ๆ ให้ อ.ก.ท. เทศบาลพิจารณาและให้  
นายกเทศมนตรี เป็นผู้สั่งเลื่อน

การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน โดยปกติให้เลื่อนได้ปีละหนึ่งชั้น โดยคำนึงถึงความอดุสสาหะ  
ความสามารถ และการปฏิบัติความวิสัย ตลอดจนคุณภาพและปริมาณของงานในตำแหน่งนั้น ๆ ทั้งนี้ ให้  
เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับ ก.ท.

พนักงานเทศบาลซึ่งเคยขอขึ้นไปยังผู้ใด ซึ่งควรได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นในกรณีพิเศษเกินกว่า  
หนึ่งชั้น ให้ อ.ก.ท. เทศบาลเสนอประธาน อ.ก.ท. จังหวัดเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับ  
ควรเลื่อนหรือไม่ควรเลื่อนไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนต่อไป

ส่วนพนักงานซึ่งจัตวาผู้ใด ซึ่งควรได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นในกรณีพิเศษไม่เกินสองชั้น เมื่อ  
อ.ก.ท. เทศบาลอนุมัติแล้วให้นายกเทศมนตรีสั่งเลื่อนต่อไป แต่ถ่าจะเลื่อนชั้นเงินเดือนเกินกว่าสองชั้น  
ให้นำวรรคสามมาใช้บังคับโดยอนุโลม

การเลื่อนชั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษเกินกว่าหนึ่งชั้น จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ  
ที่กำหนดในข้อบังคับ ก.ท.

มาตรา ๓๖ การโอนพนักงานเทศบาลของเทศบาลหนึ่ง ไปเป็นพนักงานเทศบาลของอีกเทศบาล  
หนึ่งให้ชั้น อันดับ และขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม อาจทำได้ โดยนายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดทั้งสองฝ่ายได้ตกลง  
ยินยอมในการโอนแล้ว ภายใต้งบเงาใจดังต่อไปนี้

(๑) การโอนพนักงานเทศบาลตั้งแต่ชั้นโทขึ้นไป หรือพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งสมุหบัญชี ให้ อ.ก.ท. เทศบาล ซึ่งจะรับโอนมาบรรจุพิจารณา ถ้าเห็นสมควร ให้รับโอนได้ ให้รายงานไปยังประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้วให้บรรจุได้

(๒) การโอนพนักงานเทศบาลชั้นตรี ระหว่างเทศบาลในจังหวัดเดียวกัน หรือต่างจังหวัด กับ หรือการโอนพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา ระหว่างเทศบาลต่างจังหวัดกัน ให้ อ.ก.ท. เทศบาลซึ่งจะรับโอนมาบรรจุพิจารณา ถ้าเห็นสมควรให้รับโอนได้ ให้รายงานไปยัง อ.ก.ท. จังหวัด เมื่อ อ.ก.ท. จังหวัดอนุมัติแล้วให้บรรจุได้

(๓) การโอนพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา ระหว่างเทศบาลในจังหวัดเดียวกัน ให้ อ.ก.ท. เทศบาลซึ่งจะรับโอนมาบรรจุพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติแล้วให้บรรจุได้

มาตรา ๓๓ เพื่อประโยชน์แรงงานของเทศบาล ให้ ก.ท. มีอำนาจสั่งโอนพนักงานเทศบาล ของเทศบาลหนึ่ง ไปเป็นพนักงานเทศบาลของอีกเทศบาลหนึ่งได้ ในชั้น อัมคัย และชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

มาตรา ๓๔ การโอนข้าราชการพลเรือน นอกจากข้าราชการพลเรือนวิสามัญ ข้าราชการ การเมือง และข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ มาเป็นพนักงานเทศบาล ในชั้น อัมคัย และชั้น ที่ไม่สูงกว่าเดิม อาจทำได้ ถ้าเจ้าตัวสมัครใจ โดยกระทรวงทบวงกรม และเทศบาล เจ้าสังกัดทั้งสอง ฝ่ายได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลตั้งแต่ชั้นโทขึ้นไป หรือการรับโอนมาดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล หรือตำแหน่งสมุหบัญชี ให้ อ.ก.ท. เทศบาลซึ่งจะรับโอนมาบรรจุพิจารณา ถ้าเห็นสมควร ให้รับโอนได้ ให้รายงานไปยังประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นไปยัง ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้วให้บรรจุได้

(๒) การรับโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลชั้นตรี ให้ อ.ก.ท. เทศบาลซึ่งจะรับโอนมา บรรจุพิจารณา ถ้าเห็นสมควรให้รับโอนได้ ให้รายงานไปยัง อ.ก.ท. จังหวัด เมื่อ อ.ก.ท. จังหวัด อนุมัติแล้วให้บรรจุได้

(๓) การรับโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา ให้ อ.ก.ท. เทศบาล ซึ่งจะรับโอน มาบรรจุพิจารณาอนุมัติ เมื่อได้รับอนุมัติแล้วให้บรรจุได้

ให้ถือเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนที่โอนมาเป็นวันทำงาน ที่สำรวจตำแหน่งพนักงาน  
เทศบาลตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๓๘ พนักงานเทศบาลหรือข้าราชการ นอกจากข้าราชการพลเรือนวิสามัญ ข้าราชการ  
การการเมือง และข้าราชการประจำต่างประเทศพิเศษ ออกจากงานเทศบาล หรือราชการไปแล้ว  
และมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ แต่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔๖  
ถ้าสมัครเข้าทำงานในตำแหน่งพนักงานเทศบาล ในชั้น อธิบดี และชั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม และทางเทศบาล  
ต้องการจะรับเข้าทำงาน ให้ อ.ก.ท. เทศบาลพิจารณาสอบสวนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ท.  
กำหนด ถ้าเห็นว่าเหมาะสมกับงานที่จะรับเข้าบรรจุชั้น โอนายกเทศมนตรีสั่งบรรจุได้ เมื่อได้รับอนุมัติ  
ดังต่อไปนี้

- (๑) พนักงานเทศบาลชั้นจัตวา อ.ก.ท. เทศบาล เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
- (๒) พนักงานเทศบาลชั้นตรี อ.ก.ท. จังหวัด เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ
- (๓) พนักงานเทศบาลชั้นโทขึ้นไป ก.ท. เป็นผู้พิจารณาอนุมัติ

นอกจากงานเทศบาลโดยถูกยุบเลิกตำแหน่ง ย่อมได้รับบรรจุตามมาตรานี้ก่อนผู้ออกจากงาน  
โดยเหตุอื่น

ส่วนที่ ๒

การสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก และการคัดเลือก

มาตรา ๔๐ ผู้สมัครสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑  
หรือแม้จะขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ แต่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔๖

ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องมีพื้นความรู้ตามมาตรา ๔๑

มาตรา ๔๑ ผู้สมัครเป็นพนักงานเทศบาล ต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก และ  
ต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้มีสัญชาติไทย
- (๒) เป็นผู้มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในรอนบังคับ ก.ต.

(๕) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกพักราชการหรือถูกพักงานเทศบาล

(๖) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

(๗) ไม่เป็นผู้พ้นเส้นสนทนตัว

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษเพราะประพฤติชั่วถึงต้องออกจากองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือสมาชิกสภา

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ เพราะกระทำความผิดวินัยให้ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น หรือให้ออกจากงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ปลดออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น หรือปลดออกจากงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล

(๑๒) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น หรือไล่ออกจากงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาล

มาตรา ๕๖ ผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๕๖ (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) (๑๑) หรือ (๑๒) ซึ่งมีใช้เพราะเหตุกระทำการทุจริต ก.ต. อาจพิจารณาสอบสวนว่าผู้นั้นได้กลับตนประพฤติเป็นคนดี แลเฉพาะในกรณีขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๕๖ (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) ผู้นั้นต้องออกจากราชการหรืองานไปเกินกว่าสองปี หรือในกรณีขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๕๖ (๑๒) ผู้นั้นต้องออกจากราชการหรืองานไปเกินกว่าสามปี ก.ต. จะยกเว้นให้เป็นรายบุคคลก็ได้

มติของ ก.ต. ในการประชุมปรึกษาหารือ เว้นแต่ต้องเป็นเอกฉันท์ การลงมติให้กระทำโดยลับ มาตรา ๕๓ ผู้สมัครสอบแข่งขันจะต้องมีพื้นความรู้ตามที่กำหนดในรอนบังคับ ก.ต.

มาตรา ๕๔ การสอบแข่งขันเป็นพนักงานเทศบาลชั้นจัตวาหรือชั้นตรี ให้เป็นไปตามหลักสูตรและวิธีการที่ ก.ต. กำหนด โดยคำนึงถึงลักษณะและคุณภาพของงานในหน้าที่

มาตรา ๔๕ ผู้สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกที่ใดคะแนนสูง มีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุก่อนผู้ใดคะแนนต่ำลงมาตามลำดับ ภายในระยะเวลาไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศผลการสอบ

การสอบแข่งขัน หรือการสอบคัดเลือก ตามปกติให้มีปีละครั้ง ถ้ามีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกใหม่อีกเมื่อใด และได้ประกาศผลการสอบแล้ว บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกคราวก่อนเป็นอันยกเลิก แม้จะยังไม่เกินสองปี

มาตรา ๔๖ ผู้สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ได้รับการคัดเลือกซึ่งมีสิทธิที่จะได้รับการบรรจุ ถ้าปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ โดยไม่ได้รับการยกเว้นตามมาตรา ๔๒ หรือเป็นผู้ขาดความรู้ตามมาตรา ๔๓ ทั้งนี้ไม่ว่าจะขาดคุณสมบัติ หรือขาดความรู้ ก่อนหรือภายหลังการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือได้รับการคัดเลือก เป็นอันว่าผู้นั้นหมดสิทธิที่จะได้รับการบรรจุ

ส่วนที่ ๓

การออกจากงาน

มาตรา ๔๗ พนักงานเทศบาลออกจากงานเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ให้ออก
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

มาตรา ๔๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากงานขอมหาไต่ โดยยื่นหนังสือขอลาออกต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนขึ้นไปชั้นหนึ่ง แล้วให้ผู้บังคับบัญชานั้นเสนอหนังสือลาออกไปตามลำดับ จนถึงนายกเทศมนตรี หรือสั่ง เมื่อนายกเทศมนตรีได้สั่งอนุญาตการลาออกแล้ว จึงให้ถือว่าออกจากงาน และให้รายงานตามลำดับไปยัง ก.ท.

ถ้านายกเทศมนตรีเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่งานเทศบาล เมื่อได้รับอนุมัติจากประธาน อ.ก.ท. จังหวัดแล้ว จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออกก็ได้

ในกรณีที่ยูชอลาออกมีเรื่องถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย และอยู่ในระหว่างการสอบสวนหรือ การพิจารณาทางวินัย นายกเทศมนตรีจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้ เพื่อรอฟังผลของเรื่องที่ถูก กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยก็ได้ แต่ในกรณีที่ยูชอลาออกมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดคืออาญา ซึ่งมีโทษความ ผิดกฎหมาย หรือความผิดอันใดกระทำความผิดโดยประมาท หรือมีกรณีของหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้นายกเทศมนตรีสั่งอนุญาตการลาออก แต่เมื่อเรื่องถึงที่สุดแล้ว ยูชอลาออกไม่ถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือถูกสั่งให้ออก จะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเพราะเหตุนี้ก็ไม่ถือไปไม่ได้

มาตรา ๔๕ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๔๖ เมื่อนายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดเห็นสมควรให้พนักงาน เทศบาลผู้ใดออกจากงานเพื่อรับบำเหน็จบำนาญตามกฎหมาย ว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้มีอำนาจสั่งได้โดยความเห็นชอบของ ก.ท. ในกรณีพนักงานเทศบาลตั้งแต่นั้นให้ขึ้นไป อ.ก.ท. จังหวัด ในกรณีพนักงานเทศบาลชั้นตรี หรือ อ.ก.ท. เทศบาลในกรณีพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา

มาตรา ๔๖ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๔๖ นายกเทศมนตรีมีอำนาจสั่งให้พนักงานเทศบาลออก จากงาน เมื่อปรากฏว่า

(๑) ขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๔๑ (๑) หรือ (๔)

(๒) เจ็บป่วยไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ของตนได้โดยสม่ำเสมอ แต่ไม่ถึงทุพพลภาพ ถ้านายก เทศมนตรีเห็นสมควรให้ออกจากงาน โดยความเห็นชอบของ ก.ท. ในกรณีพนักงานเทศบาลตั้งแต่นั้นให้ ขึ้นไป อ.ก.ท. จังหวัดในกรณีพนักงานเทศบาลชั้นตรี หรือ อ.ก.ท. เทศบาลในกรณีพนักงานเทศบาล ชั้นจัตวา หรือ

(๓) ขาดความสามารถ

มาตรา ๔๗ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๔๖ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดหย่อนความสามารถด้วย เหตุใด ในอันที่จะปฏิบัติหน้าที่การงานของตน หรือประสิทธิภาพไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่การงาน หรือบกพร่องในหน้าที่ด้วยเหตุใด เมื่อเทศบาลเจ้าสังกัดได้สอบสวนรายงาน และ ก.ท. ในกรณีพนักงาน เทศบาลตั้งแต่นั้นให้ขึ้นไป หรือ อ.ก.ท. จังหวัดในกรณีพนักงานเทศบาลชั้นตรี หรือ อ.ก.ท. เทศบาล ในกรณีพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา พิจารณาเห็นสมควรให้ออกจากงานแล้ว ให้นายกเทศมนตรีเจ้าสังกัด สั่งให้ผู้นั้นออกจากงาน

การนำพยานหลักฐานตามที่ผู้บังคับบัญชาสอบสวน ส่วนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวน ส่วนวนการสอบสวนของคณะกรรมการซึ่งได้แต่งตั้งขึ้นให้ทำการสอบสวน โดยผู้ที่มีอำนาจตามความใน



มาตรา ๓๔ ส่วนงานของอัยการ ส่วนงานการพิจารณาของศาล หรือส่วนงานคำพิพากษาอย่างหนึ่งอย่างใด  
มาตรา ๓๕ เป็นส่วนงานพิจารณา ก็ให้ถือว่าได้มีการสอบสวนตามมาตรานี้แล้ว แต่ถา ก.พ. อ.ก.พ. จังหวัด  
หรือ อ.ก.พ. เทศบาลเห็นสมควรตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณาอีกคนหนึ่งก็ให้กระทำได้

มาตรา ๓๖ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๓๖ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดต้องหาว่ากระทำผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง และการสอบสวนไม่ไคความซัดแจ้งว่ากระทำผิดถึงกับจะถูกละออก หรือปลดออก แต่มี  
ผลดีหรือมีหมองในกรณีที่ถูกสอบสวนนั้น ถานายกเทศมนตรีเห็นว่า จะให้ทำงานต่อไปอาจจะเป็นการ  
เสียหาย และ ก.พ. ในกรณีพนักงานเทศบาลตั้งแค้นไคขึ้นไป อ.ก.พ. จังหวัดไคในกรณีพนักงานเทศบาล  
ชั้นตรี หรือ อ.ก.พ. เทศบาลไคในกรณีพนักงานชั้นจัตวาพิจารณาเห็นสมควรให้ออกจากงานแล้ว ให้  
นายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดสั่งใหญ่เนออกจากงาน

มาตรา ๓๗ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๓๖ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดต้องรับโทษจำคุกโดยคำ  
พิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกสำหรับความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันไคกระทำโดยประมาท ซึ่งยังไม่ถึงกับจะ  
ถูกละออก หรือปลดออกจากงาน และ ก.พ. ในกรณีพนักงานเทศบาลตั้งแค้นไคขึ้นไป อ.ก.พ. จังหวัด  
ไคในกรณีพนักงานเทศบาลชั้นตรี หรือ อ.ก.พ. เทศบาลไคในกรณีพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา พิจารณาเห็น  
สมควรให้ออกจากงานแล้ว ให้นายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดสั่งใหญ่เนออกจากงาน

มาตรา ๓๘ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๓๖ ผู้สอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือก หรือผู้ไครับการคัดเลือก  
ผู้ไค ไครับการบรรจุแล้ว หากปรากฏภายหลังว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๔ ไคไม่ไครับการบกเวน  
ตามมาตรา ๓๖ หรือขาดคุณสมบัติตามมาตรา ๓๗ อยก่อนไครับการบรรจุ หรือมีกรณีต้องหาอยู่ก่อน และ  
ภายหลัง เป็นผู้ขาดคุณสมบัติเนื่องจากกรณีต้องหาผู้นั้น ให้นายกเทศมนตรีสั่งใหญ่เนออกจากงานโดยพลัน  
แต่ทั้งนี้ไม่เป็นการกระทบกระเทือนถึงการไคผู้นั้นไคปฏิบัติไปตามอำนาจและหน้าที่ และการไครับเงิน  
เดือนก่อนมีคำสั่งให้ออกนั้น

มาตรา ๓๙ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น การสั่งให้  
พนักงานเทศบาลออกจากงานตามมาตรา ๓๖ มาตรา ๓๗ มาตรา ๓๘ และมาตรา ๓๙ ให้เป็นอำนาจ  
ของนายกเทศมนตรี ให้ถือว่า เป็นคำสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จบำนาญเหตุทดแทน ส่วนคำสั่งให้ออกจาก  
งานตามมาตรา ๓๔ ถาการ เข้าทำงานเป็นไปโดยสุจริตแล้ว ให้ถือว่า เป็นคำสั่งให้ออกเพื่อรับบำเหน็จ  
บำนาญเหตุทดแทนเช่นเดียวกัน

มาตรา ๕๖ การสั่งให้ไล่ออกปลดออก หรือให้ออกสำรပ်พนักงานเทศบาลที่ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล หรือสมุหบัญชีนั้น จะทำได้อีกเมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.ท.

มาตรา ๕๗ การไล่ออก หรือปลดออก จึงเป็นการลงโทษทางวินัย ให้เป็นไปตามที่บัญญัติไว้ในส่วนที่ ๔

ส่วนที่ ๔

วินัยพนักงานเทศบาล

มาตรา ๕๘ พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ ผู้ใดฝ่าฝืนต้องไต่รับโทษตามที่บัญญัติไว้ในส่วนนี้

มาตรา ๕๙ พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครอง ตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

มาตรา ๖๐ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย เชื่อฟังและไม่แสดงความกระต้างกระเดื่องต่อผู้บังคับบัญชา

ผู้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผน ห้ามมิให้ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง

ในการปฏิบัติงาน ห้ามมิให้กระทำการข่มขู่ผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำการ หรือได้รับอนุญาต เป็นพิเศษชั่วคราว

มาตรา ๖๑ พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล ด้วยความบริสุทธิ์ใจและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผน ให้เกิดผลดีและความก้าวหน้าแก่ราชการและแก่งานเทศบาลด้วยความเอาใจใส่รับผิดชอบ รักษาประโยชน์ของราชการและของเทศบาล

มาตรา ๖๒ พนักงานเทศบาลต้องถือว่าเป็นหน้าที่เป็นพิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวใด ๆ อันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

มาตรา ๖๓ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของปะใหม่แก่งานของเทศบาล จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ไม่ได้

ห้ามมิให้เป็นตัวกระทำการในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทใด ๆ นอกจากทางเทศบาลจะสั่งหรือได้รับอนุมัติจาก ก.ท. แต่ในกรณีที่น่าบทเทศมนตรีเห็นว่า การดำรงตำแหน่งใดในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

อาจนำความเสียหายมาสู่ทางราชการและเทศบาลใดก็ได้ให้เสนอ ก.พ. ซึ่งห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งนั้นได้  
มาตรา ๖๔ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์เที่ยงธรรม และประพฤติตน  
อยู่ในความสุจริต

ห้ามมิให้รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

มาตรา ๖๕ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียง มีโทษหรือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว ห้ามมิให้  
ประพฤติการใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ในตำแหน่งหน้าที่การงาน เช่น ประพฤติตนเป็น  
คนเสเพล เสพเครื่องทองของนางจนไม่สามารถครองสติได้ มีหนี้สินรุงรัง หมกมุ่นในการพนัน กระทำ  
ความผิดอาญา กระทำหรือยอมมิให้ผู้อื่นกระทำการอื่นใด ซึ่งอาจทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่ง  
หน้าที่การงานของตน

มาตรา ๖๖ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการ หรือยอมมิให้ผู้อื่นกระทำการ หายลประโยชน์  
อย่างใด ๆ ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม อันอาจเป็นทางให้เสียความเที่ยงธรรม หรือ  
เกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่การงานของตน

มาตรา ๖๗ พนักงานเทศบาลต้องคอยรับให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้ความ  
สงเคราะห์ต่อประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า ห้ามมิให้หลอมน  
เหยียดหยามบุคคลใด ๆ ต้องรักษาความสามัคคี และสุภาพเรียบร้อยต่อประชาชน

มาตรา ๖๘ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของเทศบาล

มาตรา ๖๙ พนักงานเทศบาลต้องรักษาความสามัคคี ระหว่างพนักงานเทศบาล และช่วยเหลือ  
ซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน

มาตรา ๗๐ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศสละ และอำวยความสะดวกในหน้าที่การงาน

มาตรา ๗๑ พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับในราชการและในการงานของเทศบาล

มาตรา ๗๒ โภชนิกวินัยมี ๕ สถาน คือ

- (๑) ไล่ออก
- (๒) ปลดออก
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ตักเงินเดือน
- (๕) ภาคทัณฑ์

มาตรา ๘๓ การลงโทษไล่ออกนั้น จะกระทำได้อีก พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย  
อย่างร้ายแรง ดังระบุไว้ต่อไปนี้

(๑) กระทำความผิดของรับโทษจำคุกหรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุด  
ให้จำคุก หรือให้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่ความผิดลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท  
ที่ไม่เสียหายแก่งานอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตน

(๒) ต้องคำพิพากษาให้เป็นคนล้มละลาย เพราะทำหนี้สินขึ้นด้วยความทุจริตหรือต้อง  
คำพิพากษาในคดีแพ่ง อันแสดงว่าเป็นการเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่อย่างร้ายแรง

(๓) พูจริตต่อหน้าที่

(๔) ชักคำสั่งผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนและ  
การชักคำสั่งนั้นเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือแก่เทศบาลอย่างร้ายแรง

(๕) เปิดเผยความลับของทางราชการหรือของเทศบาล เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ  
หรือแก่เทศบาลอย่างร้ายแรง

(๖) ประมาทเลินเล่อในหน้าที่เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการหรือแก่เทศบาลอย่างร้ายแรง

(๗) ครอบงำหรือข่มขู่หรือกดขี่ข่มเหงราษฎร หรือ

(๘) ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

มาตรา ๘๔ ในกรณีที่พนักงานเทศบาลผู้ใดของหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงดังระบุไว้ใน  
มาตรา ๘๓ ให้ผู้มีตำแหน่งดังต่อไปนี้ เป็นผู้ตั้งคณะกรรมการสอบสวนอย่างน้อยสามคน เพื่อทำการสอบสวน  
และทำรายงานความเห็นเสนอนายกเทศมนตรีเจ้าสังกัด คือ

ประธาน ก.ท. หรือกรรมการ ก.ท. คนหนึ่งคนใดที่ได้รับมอบหมายจากประธาน ก.ท.  
สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นพิเศษลงมา

ประธาน อ.ก.ท. จังหวัด หรืออนุกรรมการ อ.ก.ท. จังหวัด คนหนึ่งคนใดที่ได้รับ  
มอบหมายจากประธาน อ.ก.ท. จังหวัด สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นโทลงมา

ประธาน อ.ก.ท. เทศบาล หรืออนุกรรมการ อ.ก.ท. เทศบาลคนหนึ่งคนใดที่ได้รับ  
มอบหมายจากประธาน อ.ก.ท. เทศบาล สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา

การสอบสวนนั้นให้ทำให้เสร็จโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ประธาน  
กรรมการได้รับทราบคำสั่ง ถ้ามีความจำเป็นจึงจะสอบสวนให้เสร็จภายในกำหนดนั้นไม่ได้ ก็ให้ขยาย

เวลาได้อีกไม่เกินสองครั้ง แต่ละครั้งเป็นเวลาไม่เกินสิบห้าวัน และต้องแสดงเหตุที่ต้องขยายเวลาไว้  
ด้วยทุกครั้ง แต่ขยายเวลาแล้วยังไม่สอบสวนไม่แล้วเสร็จ การสอบสวนจะเป็นอันใช้ได้อีก เมื่อได้รับ  
อนุมัติจากประธาน อ.ก.ท. จังหวัด ในกรณีี่ประธาน อ.ก.ท. เทศบาล เป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ  
และประธาน ก.ท. ในกรณีี่ประธาน อ.ก.ท. จังหวัดหรือประธาน ก.ท. เป็นผู้แต่งตั้งเอง

ให้ ก.ท. มีอำนาจออกขอม้ง คัม ก.ท. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน การแต่งตั้ง  
กรรมการ การกำหนดของคณะกรรมการที่จะทำการสอบสวน การส่งประเด็นไปสอบสวนพยานบุคคล  
ซึ่งอยู่ต่างห้องที่ การรวบรวมพยานหลักฐานและกิจการอื่น ๆ เพื่อให้ความจริงและความยุติธรรม

มาตรา ๕๕ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๕๔ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสอบสวนและทำ  
รายงานเสนอความเห็นมาแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นพิเศษลงมา ถ้าคณะกรรมการผู้สอบสวน หรือนายก  
เทศมนตรี เจ้าสังกัด เห็นสมควรไล่ออกจากงาน ให้รายงาน ก.ท. ในกรณีี่ ก.ท. พิจารณาเห็นสมควร  
ให้ไล่ออกจากงานแล้ว ให้นายกเทศมนตรี เจ้าสังกัดสั่งไล่นายออกจากงาน

(๒) สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นโทลงมา ถ้าคณะกรรมการผู้สอบสวน หรือนายกเทศมนตรี  
เจ้าสังกัด เห็นสมควรไล่ออกจากงาน ให้รายงาน อ.ก.ท. จังหวัด ในกรณีี่ อ.ก.ท. จังหวัดพิจารณา  
เห็นสมควรให้ไล่ออกจากงานแล้ว ให้นายกเทศมนตรี เจ้าสังกัดสั่งไล่นายออกจากงาน

(๓) สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา ถ้าคณะกรรมการผู้สอบสวน หรือนายกเทศมนตรี  
เจ้าสังกัด เห็นสมควรให้ไล่ออกจากงาน ให้รายงาน อ.ก.ท. เทศบาล ในกรณีี่ อ.ก.ท. เทศบาล  
พิจารณาเห็นสมควรให้ไล่ออกจากงานแล้ว ให้นายกเทศมนตรี เจ้าสังกัดสั่งไล่นายออกจากงาน

มาตรา ๕๖ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๕๔ สำหรับกรณีี่ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง ให้นายก  
เทศมนตรี เจ้าสังกัดมีอำนาจสั่งไล่นักงานเทศบาลผู้กระทำความผิดนั้นออกได้ โดยไม่ต้องทำการสอบสวน  
ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในขอม้ง คัม ก.ท.

มาตรา ๕๗ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๕๔ การลงโทษปลดออกนั้น จะกระทำได้เมื่อพนักงาน  
เทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกไล่ออก หรือมีเหตุอันควรลดหย่อน

ในกรณีี่เช่นว่านี้ ให้ตามมาตรา ๕๔ มาตรา ๕๕ และมาตรา ๕๖ มาใช้บังคับแก่การสอบสวน  
และการสั่งลงโทษโดยอนุโลม

มาตรา ๓๕ ภายใต้บังคับแห่งมาตรา ๓๖ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดคดีอาญา ซึ่งมีโทษความผิดสูงสุดโทษ หรือความผิดอันใดกระทำความผิดโดยประมาท หรือมีกรณีต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถูกตั้งกรรมการเพื่อสอบสวน ถ้า อ.ก.ท. เทศบาลเห็นว่าไม่มีผลดีหรือมีผลหมอง จะให้อยู่ในหน้าที่การงาน ระหว่างพิจารณาหรือสอบสวน จะเป็นการเสียหายแก่การงาน ก็ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นพิเศษลงมา ถ้า อ.ก.ท. เทศบาลเห็นสมควรให้ออกจากงาน ให้รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัดเพื่อรายงาน ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้นายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดสั่งใหญ่ฯนออกจากการงานไว้ก่อนได้

(๒) สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นโทลงมา ถ้า อ.ก.ท. เทศบาลเห็นสมควรให้ออกจากงาน ให้รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เมื่อ อ.ก.ท. จังหวัดอนุมัติแล้ว ให้นายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดสั่งใหญ่ฯนออกจากการงานไว้ก่อนได้

(๓) สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา ถ้า อ.ก.ท. เทศบาลอนุมัติให้ออกจากงาน ให้นายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดสั่งใหญ่ฯนออกจากการงานไว้ก่อนได้

แต่ถ้าภายหลังศาลพิพากษาคดีถึงที่สุดว่ามีความผิด หรือสอบสวนพิจารณาได้ความเป็นสัจจะที่จะลงโทษไล่ออกหรือปลดออก ให้ดำเนินการเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นไล่ออกหรือปลดออก ถ้าปรากฏแต่เพียงว่ามีผลดีหรือมีผลหมอง ให้ดำเนินการตามมาตรา ๓๖ แต่หาปรากฏว่าไม่มีผลดีหรือมีผลหมอง และ อ.ก.ท. อ.ก.ท. จังหวัด หรือ อ.ก.ท. เทศบาล ซึ่งเป็นผู้อนุมัติใหญ่ฯนออกจากการงาน อนุมัติใหญ่ฯนกลับเข้าทำงานแล้ว ให้นายกเทศมนตรีสั่งใหญ่ฯนกลับเข้าทำงาน ในกรณีที่สั่งใหญ่ฯนกลับเข้าทำงานเท่าที่เกี่ยวกับเงินเดือน ใหญ่ฯนมีสิทธิได้รับเงินเดือนในระหว่างที่ถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อนนั้นเสมือนว่าผู้นั้นถูกสั่งให้ทำงาน

มาตรา ๓๖ เมื่อพนักงานเทศบาลผู้ใดถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๓๕ วรรคหนึ่ง ถ้า อ.ก.ท. เทศบาลเห็นว่ายังไม่สมควรสั่งให้ออกจากงาน หรือกรณีมีผลดีหรือมีผลหมองไม่ปรากฏให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นพิเศษลงมา ถ้า อ.ก.ท. เทศบาลเห็นสมควรให้ทำงาน ให้รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัด เพื่อรายงาน ก.ท. เมื่อ ก.ท. อนุมัติแล้ว ให้นายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดสั่งใหญ่ฯนทำงานได้

(๒) สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นโทลงมาถึง อ.ก.ท. เทศบาลเห็นสมควรให้พนักงานให้  
รายงานประธาน อ.ก.ท. จังหวัดเมื่อ อ.ก.ท. จังหวัดอนุมัติแล้ว ให้นายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดสั่งให้  
ผู้นั้นปฏิบัติงานได้

(๓) สำหรับพนักงานเทศบาลชั้นจัตวา ถ้า อ.ก.ท. เทศบาลอนุมัติให้พนักงาน ให้นายก  
เทศมนตรีเจ้าสังกัดสั่งให้ผู้นั้นปฏิบัติงานได้

พนักงานเทศบาลถูกฟ้องคดีอาญา หรือถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดคดีอาญาหลายสำนวน หรือต้อง  
หาว่ากระทำความผิดหลายเรื่อง ให้นายกเทศมนตรีเจ้าสังกัดสั่งพนักงานใดทุกสำนวนและทุกเรื่อง โคนอนุมัติ  
ของ ก.ท. อ.ก.ท. จังหวัด หรือ อ.ก.ท. เทศบาล แล้วแต่กรณี การพนักงานนี้ให้พักตลอดเวลาที่สอบสวน  
สวนเสาะพิจารณาเมื่อสอบสวนเสาะพิจารณาแล้วปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักมีโทษทำความผิดและไม่มีผลทัณฑ์หรือมีทัณฑ์  
นายกเทศมนตรีที่สั่งพนักงานต้องสั่งให้ผู้นั้นกลับคืนตำแหน่งเดิม หรือให้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่า ถ้าปรากฏ  
ว่าถึงแก่การสอบสวนเสาะพิจารณาจะไม่โทษความเป็นสัจว่า ผู้ที่ถูกสั่งพักได้กระทำความผิด แต่มีผลทัณฑ์หรือ  
มีทัณฑ์อยู่ ถ้าเห็นว่าจะให้กลับเข้าทำงานอีก อาจเสียหายแก่การงาน ก็ให้ดำเนินการสั่งให้ผู้นั้นออกจาก  
งานตามมาตรา ๕๖ หรือถ้าเห็นว่าผู้นั้นยังอาจเป็นประโยชน์แก่งานเทศบาล จะให้ผู้นั้นกลับเข้าทำงานใน  
ตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าตำแหน่งเดิมก็ได้

เงินเดือนของผู้ถูกสั่งพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวงมหาดไทย

มาตรา ๕๖ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัย แต่ยังไม่ถึงกับจะต้องถูกปลดออกผู้นั้นยังมีฐานะ  
จะส่งลงโทษลดขั้นเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนก็ได้ หรือถ้าเห็นว่ามีเหตุอันควรลดหย่อน หรือในกรณีที่ว่า  
ผิดวินัยเล็กน้อย จะส่งลงโทษภาคทัณฑ์โดยแสดงความผิดของผู้นั้นให้ปรากฏเป็นหนังสือ และจะให้ทัณฑ์บน  
ไว้ด้วยก็ได้

ผู้นั้นยังมีฐานะส่งโทษลดขั้นเงินเดือนหรือตัดเงินเดือนผู้กระทำความผิดวินัยได้ครั้งหนึ่งไม่เกินอัตรา  
โทษลดขั้นเงินเดือนและตัดเงินเดือนตามบัญชีหมายเลข ๒ พ้ายพระราชกฤษฎีกานี้

ในกรณีที่จะส่งลงโทษลดขั้นเงินเดือน หากโทษที่ได้รับนั้นต้องลดลง เกินกว่าขั้นค่าของอันดับ  
หรืออาจขั้น ก็ให้ลดขั้นในอันดับค่าหรือขั้นค่าลงไปแล้วแต่กรณีได้

มาตรา ๕๗ ให้ผู้นั้นยังมีฐานะพ้นทัณฑ์ควบคุมแลพนักงานเทศบาลในยังมีฐานะให้ปฏิบัติตามวินัย

เมื่อกรณีปรากฏว่าผู้นั้นยังมีฐานะกระทำความผิดวินัย ผู้นั้นยังมีฐานะต้องพิจารณาว่าการกระทำความผิด  
วินัยนั้นอยู่ในอำนาจของคนที่ส่งโทษได้หรือไม่ ถ้าอยู่ในอำนาจของคนที่ส่งโทษได้ ให้ส่งลงโทษ แล้ว

รายงานไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกส่งลงโทษเห็นสมควรหรือไม่ ถ้าเห็นว่าความผิดเกินอำนาจที่จะลงโทษได้ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาของผู้กระทำผิดเห็นสมควรขึ้นไป เพื่อให้ลงโทษตามสมควร

ผู้บังคับบัญชาคนใดไม่ลงโทษผู้ใดที่ผู้บังคับบัญชาที่กระทำผิดวินัย หรือลงโทษโดยไม่สุจริต ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาคนกระทำผิดวินัย

มาตรา ๕๖ ก่อนที่ผู้มีอำนาจลงโทษจะส่งลงโทษ ให้พิจารณาให้ถ่วงน้ำหนักว่าผู้ที่จะต้องได้รับโทษนั้นมีความผิดจริง อย่าวินิจฉัยการลงโทษเป็นไปโดยชอบหรือไม่ หรือลงโทษผู้ที่ไม่มีความผิดในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าการกระทำผิดมาตราใดและใบฐานใด

มาตรา ๕๗ เมื่อผู้มีอำนาจได้ส่งลงโทษแล้ว ต้องส่งรายงานการลงโทษนั้นเสนอความล่าช้าจนถึงนายกเทศมนตรี

ภายในผู้บังคับแห่งมาตรา ๕๖ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกลงโทษ ซึ่งมีตำแหน่งเหนือผู้ส่งลงโทษไม่เห็นชอบด้วยกับคำสั่งลงโทษ ให้ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวมีอำนาจที่จะสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ หรือยกโทษได้ แต่ถ้าจะเพิ่มโทษแล้วโทษที่สั่งเพิ่มจนรวมกันที่สั่งไว้แล้วเกินสองไม่เกินอำนาจของผู้ที่สั่งโทษนั้น

มาตรา ๕๘ ในกรณีที่ผู้มีการลงโทษกัก หรือมีการสอบสวนพนักงานเทศบาลทางวินัยตามมาตรา ๗๔ กติ เมื่อผู้มีอำนาจลงโทษได้ส่งลงโทษ หรือสั่งไม่ลงโทษ ให้รายงานความล่าช้าไปยัง อ.ก.ท. จังหวัด และ ก.ท.

ให้ประธาน อ.ก.ท. จังหวัดโคกอนุเมติ อ.ก.ท. จังหวัด หรือประธาน ก.ท. โคกอนุเมติ ก.ท. มีอำนาจสั่งแก้ไขให้เพิ่มโทษ ลดโทษ ยกโทษ สั่งให้สอบสวนเพิ่มเติม หรือจะส่งลงโทษเสียเองก็ได้

มาตรา ๕๙ พนักงานเทศบาลผู้ใดถูกผู้บังคับบัญชาสั่งลงโทษฐานผิดวินัย ถ้าเห็นว่าตนไม่ได้รับความเป็นธรรม มีสิทธิอุทธรณ์ต่อศาลวินัยที่บัญญัติไว้ในส่วนนี้ แต่ถ้าปรากฏว่าการอุทธรณ์นั้นเป็นการอุทธรณ์เท็จ ให้ถือว่าเป็นการผิดวินัย

การอุทธรณ์ไม่เป็นเหตุให้หยุดการบังคับการลงโทษตามคำสั่งที่ผู้บังคับบัญชาได้สั่งไว้แล้ว

มาตรา ๕๖ พนักงานเทศบาลจะอุทธรณ์ได้แต่สำหรับตนเอง เท่านั้น ห้ามมิให้ลงชื่อร่วมกัน และห้ามมิให้อุทธรณ์ก่อนเวลาลงไปแล้วยี่สิบสี่ชั่วโมง นับแต่เวลาที่ทราบคำสั่ง

มาตรา ๕๗ การอุทธรณ์เนื่องจากการถูกลงโทษฐานผิดวินัย ให้อุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ส่งลงโทษขึ้นไปชั้นหนึ่ง โดยทำเป็นหนังสือมีสำนวนถูกต้องหนึ่งฉบับ ลงลายมือชื่อของผู้อุทธรณ์ต่อ



ผู้บังคับบัญชาเหนือตน ภายในกำหนดสัปดาห์นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง

ถ้า นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่อประธาน อ.ก.ท. จังหวัด แต่ในกรณี  
นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งลงโทษ โดยความเห็นชอบของ อ.ก.ท. จังหวัด หรือในกรณีที่ประธาน อ.ก.ท.  
จังหวัดเป็นผู้สั่งลงโทษ ให้อุทธรณ์ต่อประธาน ก.ท.

ถ้าประธาน ก.ท. เป็นผู้สั่งลงโทษ หรือนายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งลงโทษโดยความเห็นชอบของ  
ก.ท. ให้เป็นที่สุด

มาตรา ๔๔ ในผู้รับอุทธรณ์ส่งอุทธรณ์พร้อมด้วยคำชี้แจงของตน ถ้าจะมีข้อไปยังผู้บังคับ  
บัญชาซึ่งจะเป็นผู้พิจารณาตามมาตรา ๔๓ ภายในกำหนดเจ็ดวัน นับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์

มาตรา ๔๕ ในผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ พิจารณาวินิจฉัยให้เสร็จภายในกำหนดสามสิบวัน  
นับแต่วันที่ได้รับอุทธรณ์ เว้นแต่ในกรณีพิเศษซึ่งจะพิจารณาให้ทันภายในกำหนดนั้นไม่ได้ ก็ให้ขยายเวลาได้  
อีกไม่เกินสองครั้ง แต่ละครั้งเป็นเวลาไม่เกินสัปดาห์ และต้องแสดงเหตุที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วยทุกครั้ง  
แต่ถ้าขยายเวลาแล้วยังพิจารณาไม่แล้วเสร็จ จะขยายเวลาต่อไปอีกได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากประธาน ก.ท.

มาตรา ๔๖ ถ้าผู้มีอำนาจพิจารณาอุทธรณ์ตามมาตรา ๔๓ วินิจฉัยให้ลงโทษขึ้นตามคำสั่งของผู้  
บังคับบัญชาเดิมหรือมากกว่า ผู้ถูกลงโทษจะอุทธรณ์ต่อไปไม่ได้ แต่ถ้าวินิจฉัยสั่งให้เพิ่มโทษ ผู้ถูกลงโทษมี  
สิทธิอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง โดยยื่นอุทธรณ์ต่อผู้บังคับบัญชาเหนือตนตามลำดับ  
ภายในกำหนดสัปดาห์นับแต่วันที่ทราบคำสั่ง คำวินิจฉัยอุทธรณ์ชั้นนี้ให้เป็นที่สุด เว้นแต่ในกรณีลงโทษได้  
ออกหรือปลดออก ผู้ถูกลงโทษมีสิทธิอุทธรณ์ต่อ ก.ท. ได้อีกชั้นหนึ่งภายในกำหนดสัปดาห์ นับแต่วันที่ทราบ  
คำสั่ง คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ ก.ท. ให้เป็นที่สุด

มาตรา ๔๗ ในกรณีที่มีการสั่งให้อุทธรณ์กลับเข้าทำงาน ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นกลับ  
เข้าทำงาน และในกรณีเช่นว่านี้ เงินเดือนระหว่างที่ถูกออกจากงานให้เป็นไปตามระเบียบของกระทรวง  
มหาดไทย

มาตรา ๔๘ การลงโทษทางวินัยตามพระราชกฤษฎีกานี้ ถ้าผู้มีสิทธิอุทธรณ์ไม่ใช้สิทธิอุทธรณ์หรือ  
ใช้สิทธินั้นจนเรื่องถึงที่สุดแล้ว ให้เป็นอันเด็ดขาด

หมวดที่ ๓

พนักงานเทศบาลวิสามัญ

มาตรา ๕๓ การบรรจุ การกำหนดอัตราเงินเดือน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การโอน  
วิธี การสอบสวนและการออกจากงานของพนักงานเทศบาลวิสามัญ ให้เป็นไปตามที่กำหนดในข้อบังคับ  
ก.พ.

ลักษณะ ๓

การจ่ายเงินค่าป่วยการให้แก่นายกเทศมนตรีและเทศมนตรี

มาตรา ๕๔ ให้นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีได้รับเงินค่าป่วยการไม่เกินอัตราตามบัญชี  
หมายเลข ๓ ทายพระราชาคณะชั้นราชตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

การจ่ายเงินค่าป่วยการให้แก่นายกเทศมนตรีและเทศมนตรีนั้น ให้เหมาจ่ายเป็นรายเดือน  
แก่ทั้งนี้ในก้อนนั้น ๆ จะต้องมีวันปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่สิบวัน

วันลาของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีนั้นหากได้คำเห็นการชอบด้วยระเบียบของกระทรวง  
มหาดไทยว่าควยการลาของนายกเทศมนตรีและเทศมนตรีแล้ว ให้ถือเป็นวันปฏิบัติงานตามวรรคสอง

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๕๕ พนักงานเทศบาลผู้ใดกระทำความผิดวินัยพนักงานเทศบาล หรือมีมลทินหรือมัวหมอง  
ในกรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือมีกรณีหย่อนความสามารถด้วยเหตุใด ๆ ในทาง  
ปฏิบัติหน้าที่การงานของตน ในขณะที่พระราชาคณะชั้นราช ระเบียบพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๖  
ใช้บังคับ ให้ผู้บังคับบัญชาตามพระราชาคณะชั้นราชมีอำนาจสั่งลงโทษ หรือสั่งให้พนักงานเทศบาลผู้นั้นออก  
จากงานตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบพนักงานเทศบาลที่ใช้อยู่ในขณะที่กระทำความผิดนั้น

มาตรา ๕๖ พนักงานเทศบาลผู้ใด กระทำความผิดวินัยพนักงานเทศบาล ในขณะที่พระราชาคณะชั้นราช  
ระเบียบพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๖ ใช้บังคับ และผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้คำเนิการสอบสวน  
พิจารณาไปแล้ว ถ้าการสั่งและการสอบสวนพิจารณาที่ใดกระทำได้ไปแล้วถูกต้องตามวิธีการที่ใช้อยู่ในขณะนั้น  
ให้ถือว่าเป็นอันสมบูรณ์ ถ้าใ้มีการสอบสวนไปบ้างแล้วแต่ยังไม่เสร็จ ก็ให้คำเนิการสอบสวนตามวิธีการ

นั้นต่อไปจนกว่าจะเสร็จ และให้เสนอบัญชีบัญชีความพร ราชกฤษฎีกานี้เป็นผู้สั่ง

มาตรา ๙๓ ในระหว่างที่ยังไม่ได้ออกข้อบังคับ ก.ท. ระเบียบ ก.ท. คำสั่ง ก.ท. ระเบียบ หรือคำสั่งของกระทรวงมหาดไทย เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกฤษฎีกานี้ ให้ใช้ข้อบังคับ ก.ท. ระเบียบ ก.ท. คำสั่ง ก.ท. ระเบียบหรือคำสั่งของกระทรวงมหาดไทยที่ใช้อยู่เดิมเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อบัญญัติแห่งพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๙๔ การสอบแข่งขันและสอบคัดเลือก เพื่อบรรจุเป็นพนักงานเทศบาลสามัญชั้นจตุรา และชั้นตรี ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้วในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้เป็นอันใช้ได้ สำหรับการสอบแข่งขันและสอบคัดเลือกซึ่งอยู่ในระหว่างดำเนินการ ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ก็ให้ดำเนินการต่อไปจนเสร็จ และให้ถือว่าได้มีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกตามพระราชกฤษฎีกานี้แล้ว แต่อาจสอบได้ไม่ได้รับการบรรจุภายในกำหนดสองปี นับแต่วันประกาศผลการสอบ ให้ถือว่าสิทธิที่จะได้รับการบรรจุระงับไป

มาตรา ๙๕ ให้รับอัตราเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญตามชั้น อันค้ำ และชั้น ที่ได้รับ อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาให้ตรงกับชั้น อันค้ำ และชั้น ตามบัญชีหมายเลข ๑ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๑๐๐ พนักงานเทศบาลสามัญชั้นตรีผู้ใดได้รับเงินเดือนรวมกับเงินเพิ่มพิเศษตามข้อบังคับ ก.ท. อยู่แล้วในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาสูงกว่าอัตราเงินเดือนพนักงานเทศบาลสามัญชั้นตรี ให้พนักงานเทศบาลสามัญชั้นตรีผู้นั้นเป็นพนักงานเทศบาลสามัญชั้นโท และให้รับเงินเดือนที่ได้รับอยู่ให้ตรงกับชั้น อันค้ำ และชั้น ตามบัญชีหมายเลข ๑ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๑๐๑ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุบุคคลซึ่งเคยรับราชการหรือเคยทำงานเทศบาลอยู่ ในวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเข้าทำงานเป็นพนักงานเทศบาลสามัญ ให้รับอัตราเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับอยู่ก่อนออกจากราชการหรือออกจากงานเทศบาลให้ตรงกับชั้น อันค้ำ และชั้น ตามบัญชีหมายเลข ๑ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๑๐๒ บรรดาอัตราเงินเดือนที่ระบุไว้ในข้อบังคับ ก.ท. และระเบียบซึ่งออกตามความในพระราชกฤษฎีกา ระเบียบพนักงานเทศบาล พุทธศักราช ๒๔๘๖ แลส่งใช้บังคับอยู่ให้แก้ไขให้ตรงกับอัตราเงินเดือนตามชั้น อันค้ำ และชั้น ตามบัญชีหมายเลข ๑ท้ายพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๑๐๓ นายกเทศมนตรีหรือเทศมนตรีผู้ใด ได้รับเงินค่าบวการครั้งสุดท้ายสูงกว่า อัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายพระราชกฤษฎีกาที่อยู่ในวันที่พระราชกฤษฎีกาประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้คงได้รับเงินค่าบวการตามอัตราที่เคยได้รับนั้นจนกว่าจะพ้นจากตำแหน่ง

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

จอมพล ส. ขนธวัชต์

นายกรัฐมนตรี

(ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๔๐ ตอนที่ ๔๔ (ฉบับพิเศษ) วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๐๖)

## บัญชีหมายเลข ๒

## อัตราโทษลดชั้นเงินเดือนและตัดเงินเดือน

ผู้มีอำนาจลงโทษ	ผู้กระทำผิดวินัย	ลดชั้นเงินเดือนไม่เกิน	ตัดเงินเดือน	
			กำหนดเวลาไม่เกินเดือน	กำหนดส่วนเงินเดือนไม่เกิน
ประชาชน ก.ต.	ปลัดเทศบาล	๑ ชั้น	๑๒	๓๐ %
	รองปลัดเทศบาล	๑ ชั้น	๑๒	๓๐ %
	ผู้อำนวยการฝ่าย	๑ ชั้น	๑๒	๓๐ %
	ผู้อำนวยการกอง	๑ ชั้น	๑๒	๓๐ %
	หัวหน้ากอง	๑ ชั้น	๑๒	๓๐ %
	หัวหน้าแผนก	๒ ชั้น	๑๒	๓๐ %
	ประจำแผนก	๓ ชั้น	๑๒	๓๐ %
	เสมียน	๓ ชั้น	๑๒	๓๐ %
ประชาชน อ.ก.พ.จังหวัด นายกเทศมนตรี ปลัด เทศบาล ผู้อำนวยการ ฝ่ายหรือผู้อำนวยการกอง	หัวหน้ากอง	-	๔	๒๕ %
	หัวหน้าแผนก	-	๔	๒๐ %
	ประจำแผนก	๑ ชั้น	๖	๑๕ %
	เสมียน	๒ ชั้น	๘	๑๐ %
หัวหน้ากอง	หัวหน้าแผนก	-	๒	๒๐ %
	ประจำแผนก	๑ ชั้น	๔	๑๕ %
	เสมียน	๑ ชั้น	๖	๑๐ %
หัวหน้าแผนก	ประจำแผนก	-	๔	๑๕ %
	เสมียน	-	๔	๑๐ %
หัวหน้าส่วนงานที่ต่ำกว่า หัวหน้าแผนก	เสมียน	-	๓	๑๐ %

หมายเหตุ

ส่วนตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นไปตามขนานบังคับ ก.พ. ว่าด้วยการ  
เทียบตำแหน่ง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย

ว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล

พ.ศ. ๒๕๐๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๔ และมาตรา ๗๒ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยวางระเบียบว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาลไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ระเบียบนี้ให้เรียกว่า "ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖"

ข้อ ๒. ให้ใช้ระเบียบนี้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๔๘๖ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๐๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๐๔ กับบรรดาระเบียบข้อบังคับหรือคำสั่งอื่นใด ซึ่งขัดแย้งกันแล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดแย้งกับข้อความในระเบียบนี้

หมวด ๑

ข้อความทั่วไป

ข้อ ๔. ระเบียบนี้ให้ใช้แก่พนักงานเทศบาล เว้นแต่ผู้ที่เทศบาลจ้างไว้โดยสัญญาจ้างหรือกำหนดเวลาชั่วคราว หรือที่จ้างเป็นรายเดือน รายชั่วโมง

ข้อ ๕. การลาแบ่งออกได้เป็น ๘ ประเภท คือ

ก. ลาป่วย

ข. ลากิจส่วนตัวและลาพักผ่อน

ค. ลาอุปสมบท

- ง. ลาเชา<sup>ร</sup> ะค<sup>ม</sup>ร<sup>า</sup>ช<sup>ก</sup>าร<sup>ท</sup>ห<sup>า</sup>ร
- จ. ลาไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศ
- ฉ. ลาไปศึกษาเพิ่มเติม ๗ ต่างประเทศ
- ช. ลาไปงานหรือประชุม ๗ ต่างประเทศ

## หมวด ๒

## การลาป่วย

ข้อ ๒. พนักงานเทศบาลจะลาหยุดงานเพื่อรักษาตัวเมื่อมีอาการป่วย โดยได้รับเงินเดือนกำหนดทั้งสิ้นในเป็นหนึ่งใดดังนี้

ก. การลาป่วยธรรมดาไม่เกิน ๒๐ วัน แต่ในกรณีที่จำเป็นผู้ว่าราชการจังหวัดอาจอนุญาตให้ลาต่อไปอีกได้ไม่เกิน ๒๐ วัน

ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดอนุญาตให้เทศบาลโดยอยู่ในความควบคุมดูแลของกระทรวงมหาดไทย แล้วการพิจารณาอนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาป่วยต่อไปได้อีกไม่เกิน ๒๐ วัน ตามความในข้อ ก. นี้ ให้เป็นอำนาจของนายกเทศมนตรี

ข. การลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติงานในหน้าที่ไม่เกิน ๑๒๐ วัน

ค. ลาป่วยตั้งแต่ ๓๐ วันขึ้นไป ต้องมีใบตรวจรับรองของแพทย์ปรีดยุทธหรือประกาศนียบัตรหรือแพทย์ซึ่งผู้บังคับบัญชาของผู้ลานั้นเห็นชอบด้วย และให้นำเสนอไปพร้อมกัใบลาป่วย

## หมวด ๓

## การลาปฏิบัติงานชั่วคราวและลาพักผ่อน

ข้อ ๓. พนักงานเทศบาลจะลาปฏิบัติงานชั่วคราวและลาพักผ่อน โดยได้รับเงินเดือนที่กำหนดทั้งสิ้นในปีหนึ่งใดดังนี้

ก. ลาปฏิบัติงานชั่วคราวและพักผ่อนตามธรรมดาไม่เกิน ๔๕ วัน แต่ในปีที่เริ่มทำงานจะลาได้ไม่เกิน ๑๕ วัน

ข. ลาไปต่างประเทศจะลาเพิ่มจากธรรมดาไม่เกิน ๑๒๐ วัน การลาตามข้อ ข. นี้จะ  
ต้องมีเหตุผลอันสมควรและจะคงใจทำงานให้แก่เทศบาลแห่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ขอ ๘. การลาปฏิบัติงานแต่ละลาพักนอนนี้ ผู้บังคับบัญชาจะอนุญาตตามที่ขอลาหรือยกกว่าที่ขอลา  
หรือจะไม่อนุญาตให้ลาเลยก็ได้แล้วแต่จะเห็นสมควร

ขอ ๙. ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาปฏิบัติงาน หรือลาพักนอนยังไม่ครบกำหนด ถ้ามีความจำเป็นเกิดขึ้น  
ผู้บังคับบัญชาจะสั่งระงับการลาเสีย และเรียกตัวกลับเข้าทำงานก็ได้

หมวด ๔

การลาอุปสมบทและลาเข้าระดมราชการทหาร

ข้อ ๑๐. พนักงานเทศบาลที่ยังมิได้อุปสมบทจะลาอุปสมบทได้ โดยได้รับเงินเดือนที่กำหนด  
๑๒๐ วัน

ข้อ ๑๑. พนักงานเทศบาลที่ถูกเรียกเข้าระดมราชการทหาร ต้องรายงานผู้บังคับบัญชาภายใน  
๔๔ ชั่วโมง นับแต่เวลารับหมายระดมเป็นต้นไป และลาไปเข้าระดมตามวัน เวลา ในหมายระดมนั้น  
เวลาที่เข้าระดมราชการทหารนี้ให้ได้รับเงินเดือนเต็ม

หมวด ๕

การลาไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศ

ข้อ ๑๒. การจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาลที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติม  
ภายในประเทศ จะอนุญาตได้ภายในเงื่อนไขดังนี้

(๑) ต้องมีคุณสมบัติและอยู่ในเงื่อนไขดังนี้

(ก) เป็นพนักงานสามัญ ซึ่งมีวันทำงานทางเทศบาลติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า

๑ ปีบริบูรณ์ ในวันที่ยื่นใบลา

(ข) มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี ในวันที่ยื่นใบลา แต่การลาไปศึกษาชั้นปริญญาโท หรือเอก

ซึ่งคงใช้เวลา ๑ - ๒ ปีต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี



(ค) มีความประพฤติดีและไม่เคยต้องโทษทางวินัย

(ง) วิชาที่ศึกษาเพิ่มเติม เป็นประโยชน์แก่หน้าที่การงานและสถานศึกษานั้น

ก.ท. ใ้รับรองแล้ว

(จ) การลาไม่เป็นการเสียหายแก่การงานและมีผู้รักษาการแทนแล้ว กับไม่ถือเป็นเหตุให้เทศบาลขอคนแทน

(ฉ) การลาไปศึกษาเพิ่มเติมในกรณีนี้ ไม่ขอจ่ายเงินอุดหนุน

(๒) ในการพิจารณาอนุญาตการลา ให้นายการพิจารณาของ อ.ก.ท. เทศบาลนั้น เห็นชอบเสียก่อนและให้ทำสัญญาอันไว้เป็นหลักฐาน โฉม รูป ข้อตกลงมีสาระสำคัญว่า ผู้ลาจะต้องไปศึกษาในสถานศึกษาที่ ก.ท. รับรองไว้ โดยมีหลักสูตรการศึกษาที่กำหนดไว้แน่นอนและจะต้องเรียนให้สำเร็จตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(ก) หลักสูตร ๑ ปี ถ้าสอบตกให้เทศบาลพิจารณาเรียกกลับไปปฏิบัติงานตามเดิม

(ข) หลักสูตรเกินกว่า ๑ ปี ถ้าสอบตกหรือศึกษาไม่ได้ผลตามโครงการศึกษาในปีใด ให้ อ.ก.ท. เทศบาลพิจารณาว่าควรจะมีเรียกกลับหรือไม่ ให้เรียนต่อไปจนสำเร็จ โดยพิจารณารายการการศึกษาของสถานศึกษานั้น

(ค) เมื่อเสร็จการศึกษาแล้ว การพิจารณาปรับเงินเดือนให้ตรงตามคุณวุฒิการศึกษาเป็นไปตามที่เทศบาลพิจารณาเห็นเหมาะสม ตำแหน่งที่ว่างและฐานะการคลังของเทศบาลนั้น ๆ

(ง) เมื่อเสร็จการศึกษาแล้วจะต้องกลับมาทำงานให้เทศบาลเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของเวลาที่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ถ้าไม่ได้ทำงานให้เทศบาลหรือทำงานไม่ครบตามที่กำหนดจะต้องชดเชยเงินให้แก่เทศบาลในอัตรา ๒ เท่าของเงินเดือนและเงินเพิ่มที่ได้รับไปใบระหว่างลา

ข้อ ๑๓. เงื่อนไขตามข้อ ๑๒ (๒) ข้อ (ข) (ค) และ (ง) ให้ทำสัญญามีมูลค่าประกันความเบาหยากระเบียบการไว้เป็นหลักฐาน

ข้อ ๑๔. ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นผู้อนุญาตให้ลาได้

ข้อ ๑๕. ผู้ที่ใ้รับอนุญาตให้ลาจะได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้รับอยู่จริงจนจะได้รับอนุญาตให้ลาและจะเลื่อนเงินเดือนในระหว่างลาไม่ได้

ข้อ ๑๖. เงินเดือนที่ได้รับดังกล่าไว้ในข้อ ๑๕ ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ขึ้นทำงานเทศบาลจนหยุดงานเพื่อเดินทางไปศึกษาเพิ่มเติมจนกว่าจะเสร็จและกลับเข้ามาประจำทำงานในตำแหน่งเดิม

หมวด ๖

การลาไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ

ข้อ ๗๗. การจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาลที่รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาวิชา ณ ต่างประเทศ โดยตนเองหรือทุนมูลนิธิหรือองค์กรใด ๆ ซึ่งไม่ใช่ทางการจัดส่งนั้น จะอนุญาตได้ ภายในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(๑) ต้องมีคุณสมบัติและอยู่ในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

(ก) เป็นพนักงานสามัญ ซึ่งมีวันทำงานทางเทศบาลติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า

๑ ปี บริบูรณ์ในวันที่ยื่นใบลา

(ข) มีอายุไม่เกิน ๓๕ ปี ในวันที่ยื่นใบลา แต่ลาลาไปศึกษาชั้นปริญญาโทหรือเอก ซึ่งต้องใช้เวลา ๑ - ๒ ปี ต้องมีอายุไม่เกิน ๔๐ ปี

(ค) มีความประพฤติดี ยืนยันด้วยสารรับรองว่ามีความรู้ความสามารถที่จะศึกษาได้ เสร็จตามโครงการและไม่เคยต้องโทษทางวินัย

(ง) วิชาที่ศึกษาเพิ่มเติมเป็นประโยชน์แก่หน้าที่การงาน

(จ) การลาไม่เป็นภาระเสียหายแก่การงานและมีผู้รักษาดารแทนแล้ว

(๒) เมื่อเสร็จการศึกษาแล้วจะส่งกลับมาทำงานให้เทศบาล เป็นเวลาไม่น้อยกว่า

๒ เท่าของเวลาที่ได้รับเงินเดือนระหว่างลา ถ้าไม่ไปทำงานให้เทศบาล หรือทำงานไม่ครบตามกำหนดจะต้องคืนเงินเดือนที่ได้รับทั้งหมด ทั้งนี้ให้ทำสัญญาและมีผู้ค้ำประกันไว้เป็นหลักประกัน

(๓) เพื่อให้เป็นหลักพิจารณาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ให้เทศบาลทำบันทึกการขออนุญาตลา โดยระบุข้อความดังนี้

(ก) แสดงว่ามีความประพฤติดี ไม่เคยทำผิดวินัย และมีความสามารถในหน้าที่เป็นอย่างดี

(ข) ยืนยันหลักฐานแสดงว่าความรู้ในการอ่าน เขียน และการพูดภาษาต่างประเทศของประเทศไทยจะไปศึกษาตามโครงการศึกษาของยูเนสโก หากมีกรณีเป็นที่สงสัย กระทรวงมหาดไทยอาจสั่งให้มีการสอบสัมภาษณ์ความรู้ภาษาต่างประเทศนั้นก่อนก็ได้

- (ค) แสดงการพิจารณาให้ความเห็นชอบในการศึกษาที่ผู้ยื่นจะลาไปศึกษาเป็น
- (ง) กิจการที่ผู้ลาปฏิบัติอยู่ขณะนี้ และวิชาที่จะไปศึกษาเพิ่มเติมนั้นจะเป็นประโยชน์

แก่หน้าที่การงานเพียงใด

(จ) ประเทศที่จะไปศึกษาเพิ่มเติมตลอดจนการจ่ายเงินสำหรับการศึกษานั้นจะจ่ายโดยทางใดและใครจะต้องรับผิดชอบในเรื่องนี้

ข้อ ๑๘. ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นผู้อนุญาตให้ลาตามความในหมวดนี้

ข้อ ๑๙. ผู้ที่ได้รับอนุญาตให้ลาจะได้รับเงินเดือนเท่าที่ได้อยู่จริง ขณะได้รับอนุญาตลาและจะเลื่อนเงินเดือนระหว่างลาไม่ใด

ข้อ ๒๐. เงินเดือนที่ได้รับดังกล่าวในข้อ ๑๙ ให้จ่ายตั้งแต่วันที่พนักงานเทศบาลผู้นั้นหยุดงานเพื่อเดินทางไปศึกษาตลอดไปจนกว่าจะเสร็จและกลับเข้ามาประจำทำงานในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๒๑. เมื่อการศึกษาเสร็จแล้วจะจ่ายเงินคืนใดเฉพาะระยะเวลาที่จำเป็นสำหรับการเดินทางจากสำนักศึกษาถึงสถานที่ปฏิบัติงานของผู้ในตำแหน่งเดิม อันเป็นระยะเวลาปกติเท่านั้น ถ้าการเดินทางนั้นช้านกว่าปกติอันเนื่องมาจากกิจกรรม หรือความบกพร่องของพนักงานเทศบาลผู้นั้นเอง ทั้ผู้ลาไปควยเหตุเหล่านี้จะไม่จ่ายเงินคืนให้

หมวด ๘

การลาไปงานหรือประชุม ณ ต่างประเทศ

ข้อ ๒๒. การจ่ายเงินเดือนระหว่างลาของพนักงานเทศบาลที่ได้รับอนุญาตให้ลาไปงานหรือประชุม ณ ต่างประเทศ โดยทุนส่วนตัวหรือทุนของมูลนิธิหรือองค์การใด ๆ ซึ่งไม่ใช่ทางการจัดตั้งนั้นจะอนุญาตใ้ภายในเงื่อนไขดังต่อไปนี้

ก. การลาไปงาน ณ ต่างประเทศ ให้ทำความในหมวด ๖ การลาไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศมาใช้บังคับเว้นแต่ข้อ ๑๙ (๑) (ข) ไม่ให้นำมาใช้บังคับกรณีนี้

ข. การลาไปประชุม ณ ต่างประเทศ ให้ขออนุมัติต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นเฉพาะราย

## หมวด ๘

## การนับวันลา

ข้อ ๒๓. ถ้ามีการมอบหน้าที่การงานให้ในวันลาเริ่มตั้งแต่วันส่งมอบงานเป็นต้นไป ถ้าส่งมอบงานกันภายหลัง ให้เริ่มนับวันลาตั้งแต่วันรุ่งขึ้น

วันลาเป็นอันหมดเขตตั้งแต่วันก่อนรับมอบหน้าที่การงาน ถ้ารับมอบงานภายหลัง ให้ถือวันนั้นเป็นวันหมดเขต

ข้อ ๒๔. ถ้าวันหยุดราชการก่อนเนื่องก่อนวันลา ให้นับวันลาเริ่มนับตั้งแต่วันเปิดสำนักงาน ถ้าวันหยุดราชการเนื่องหลังวันลาให้นับวันก่อนหยุดราชการ เป็นวันหมดเขต

ข้อ ๒๕. ถ้าวันหยุดราชการตกอยู่ในระหว่างกลางวันลาและในกรณีก่อนวันหยุดราชการและหลังวันหยุดราชการ มูลาไลลาในประเทศเดียวกัน ต้องนับวันหยุดราชการนั้นเป็นวันลาด้วย

ข้อ ๒๖. ถ้าวันหยุดราชการตกอยู่ในระหว่างกลางวันลาและในกรณีก่อนวันหยุดงานและหลังวันหยุดงาน มูลาไลลาต่างประเทศก็นับวันหยุดราชการเป็นวันลา

ข้อ ๒๗. พนักงานเทศบาลที่ถูกเรียกกลับเข้าทำงานในระหว่างลา ให้ถือการลาเป็นอันหมดเขตเพียงวันก่อนวันเดินทางกลับและวันปฏิบัติงานเริ่มนับตั้งแต่วันออกเดินทางกลับเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๐๖

พลเอก ป. จารุเสถียร

(ประกาศ จารุเสถียร)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย



ผนวกที่ ๕

แบบขออนุมัติเลื่อนพนักงานสามัญชั้นตรี เป็นชั้นโท

เทศบาล.....

วันที่.....

นายกเทศมนตรี..... ขอให้ ก.ท.พิจารณาเพื่อเลื่อนพนักงานสามัญชั้นตรี  
ซึ่งมีชื่อต่อไปนี้ เป็นพนักงานสามัญชั้นโท แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... คือ

๑. ชื่อ.....อายุ.....ปี เชื้อชาติ.....  
สัญชาติ.....ศาสนา.....

๒. ชื่อบิดา.....ชื่อมารดา.....  
ชื่อภรรยาหรือสามี.....

๓. การศึกษาในประเทศไทยชั้นต้น.....  
การศึกษาในประเทศไทยชั้นอุดมศึกษา.....  
การศึกษาในต่างประเทศ.....

๔. เริ่มทำงานเมื่อวันที่...../...../.....

ตำแหน่ง.....โดย.....  
๕. ได้เลื่อนจากชั้นจัตวาเป็นชั้นตรี เมื่อ...../...../.....

โดย.....  
๖. รวมเวลาที่เป็ชั้นจัตวา.....ปี.....เดือน.....วัน

๗. รวมเวลาที่เป็ชั้นตรีถึงเวลาที่ขอเลื่อนเป็ชั้นโท.....ปี.....เดือน.....วัน  
๘. การเลื่อนอันดับและขึ้นเงินเดือนตั้งแต่เริ่มทำงานตลอดมาจนบัดนี้

(๑) เลื่อนจาก.....บาท เป็น.....บาท  
เมื่อ...../...../.....

(๒) เลื่อนจาก.....บาท เป็น.....บาท  
เมื่อ...../...../.....

- ๘. ขณะนี้ได้รับเงินเดือน ๆ ละ .....
- ๙. รวมเวลาที่ทำงาน.....ปี
- ๑๐. มีความรู้พิเศษอะไรบ้าง.....
- ๑๑. ความชอบ.....
- ๑๒. ความนึก.....
- ๑๓. ราชการพิเศษ.....
- ๑๔. ความเห็น (ให้นายกเทศมนตรีให้ความเห็นตามหัวข้อต่อไปนี้โดยละเอียด)

  - (๑) ระเบียบงาน.....
  - (๒) บุคลิกลักษณะและความเข้มแข็งแห่งนิสัย.....
  - (๓) ทัศนคติ.....
  - (๔) ความสามารถในการรับผิดชอบการงาน.....
  - (๕) ความริเริ่ม.....
  - (๖) ความละเอียดถี่ถ้วน.....
  - (๗) ความซื่อสัตย์สุจริตและความแนบเนียน.....
  - (๘) การปกครอง.....
  - (๙) ความขยันขันแข็ง.....
  - (๑๐) ความประพฤติ.....
  - (๑๑) อื่นๆ.....

(ลงชื่อ) .....

นายกเทศมนตรี

- ๑๒. ความเห็น อ.ก.ท. จังหวัด.....
- .....
- .....

(ลงชื่อ) .....

ประธาน อ.ก.ท.จังหวัด

ผนวกที่ ๖

คำสั่ง เพศบาลนครกรุงเทพ

ที่ ๑๕๕/๒๕๑๔

เรื่อง กำหนดจำนวนพนักงานเทศบาลที่จะอนุญาตให้ลาไปศึกษาเพิ่มเติม

ตามคำสั่ง เพศบาลที่ ๙๘๖/๒๕๐๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๐๘ และที่ ๕๕/๒๕๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๑๐ และมติคณะเทศมนตรีซึ่งประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๑๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๑๑ กำหนดจำนวนพนักงานเทศบาลที่จะอนุญาตให้ไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศ และ ๗ ต่างประเทศ ไว้แล้ว นั้น

โดยมติคณะเทศมนตรีซึ่งประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๑๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๔ และครั้งที่ ๕/๒๕๑๔ เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๑๔ โยภกเลิกคำสั่งและมติคณะเทศมนตรีดังกล่าวและให้ถือปฏิบัติตามมติใหม่ดังต่อไปนี้ ก็

๑. สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายการคลัง ฝ่ายการโยธา ฝ่ายอาคารและบูรณะ กำหนดให้ร้อยละ ๓ ของจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญครองตำแหน่งแต่ละฝ่าย
๒. ฝ่ายการศึกษาและสวัสดิการสังคม กำหนดให้ร้อยละ ๒ ของจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญที่ครองตำแหน่ง
๓. ฝ่ายสาธารณสุข โรงพยาบาลกลาง วิทยาลัยบาล กำหนดจำนวนให้แต่ละฝ่ายดังนี้คือ
  - ๓.๑ แพทย์ ร้อยละ ๑๐ ของจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญที่ครองตำแหน่งนายแพทย์
  - ๓.๒ วุชิเกี่ยวกับรพบาล ร้อยละ ๕ ของจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญที่ครองตำแหน่งซึ่งใช้วุชิเกี่ยวกับรพบาล
  - ๓.๓ วุชิอื่น ๆ ร้อยละ ๓ ของจำนวนพนักงานเทศบาลสามัญที่ครองตำแหน่งที่ใช้วุชิอื่น ๆสำหรับผู้ที่ไปศึกษาเพิ่มเติมโดยทุนเทศบาลไม่ับรวมในจำนวนที่กำหนดไว้นี้ ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป.

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๑๔

(ลงชื่อ) พลเรือเอก ส. รัทชรรม

(เสนาะ รัทชรรม)

เทศมนตรี พำการแทน

นายกเทศมนตรีนครกรุงเทพ



ผนวกที่ ๑

บัญชีแสดงรายการความคืบหน้าขอสินเชื่อเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษ  
ประจำปี พ.ศ.

เทศบาล.....จังหวัด.....

ลำดับ	ชื่อและตำแหน่ง	เงินเดือนที่ได้รับจริง พ.ศ.			เงินเดือนที่ได้รับจริง พ.ศ.			เงินเดือนที่จะขอ พ.ศ.			รายการปฏิบัติ
		ชั้น	อันดับ	ชั้น	ชั้น	อันดับ	ชั้น	ชั้น	อันดับ	ชั้น	
											<p>ก. <u>รายการปฏิบัติกรณีปกติ</u></p> <p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓. ฯลฯ</p> <p>ข. <u>รายการปฏิบัติกรณีพิเศษหรืองานพิเศษ</u></p> <p>๑.</p> <p>๒.</p> <p>๓. ฯลฯ</p> <p>๔. ฯลฯ</p> <p>๕. ฯลฯ</p> <p>๖. ฯลฯ</p> <p>๗. ฯลฯ</p> <p>๘. ฯลฯ</p> <p>๙. ฯลฯ</p> <p>๑๐. ฯลฯ</p> <p>๑๑. ฯลฯ</p> <p>๑๒. ฯลฯ</p> <p>๑๓. ฯลฯ</p> <p>๑๔. ฯลฯ</p> <p>๑๕. ฯลฯ</p> <p>๑๖. ฯลฯ</p> <p>๑๗. ฯลฯ</p> <p>๑๘. ฯลฯ</p> <p>๑๙. ฯลฯ</p> <p>๒๐. ฯลฯ</p> <p>๒๑. ฯลฯ</p> <p>๒๒. ฯลฯ</p> <p>๒๓. ฯลฯ</p> <p>๒๔. ฯลฯ</p> <p>๒๕. ฯลฯ</p> <p>๒๖. ฯลฯ</p> <p>๒๗. ฯลฯ</p> <p>๒๘. ฯลฯ</p> <p>๒๙. ฯลฯ</p> <p>๓๐. ฯลฯ</p> <p>๓๑. ฯลฯ</p> <p>๓๒. ฯลฯ</p> <p>๓๓. ฯลฯ</p> <p>๓๔. ฯลฯ</p> <p>๓๕. ฯลฯ</p> <p>๓๖. ฯลฯ</p> <p>๓๗. ฯลฯ</p> <p>๓๘. ฯลฯ</p> <p>๓๙. ฯลฯ</p> <p>๔๐. ฯลฯ</p> <p>๔๑. ฯลฯ</p> <p>๔๒. ฯลฯ</p> <p>๔๓. ฯลฯ</p> <p>๔๔. ฯลฯ</p> <p>๔๕. ฯลฯ</p> <p>๔๖. ฯลฯ</p> <p>๔๗. ฯลฯ</p> <p>๔๘. ฯลฯ</p> <p>๔๙. ฯลฯ</p> <p>๕๐. ฯลฯ</p> <p>๕๑. ฯลฯ</p> <p>๕๒. ฯลฯ</p> <p>๕๓. ฯลฯ</p> <p>๕๔. ฯลฯ</p> <p>๕๕. ฯลฯ</p> <p>๕๖. ฯลฯ</p> <p>๕๗. ฯลฯ</p> <p>๕๘. ฯลฯ</p> <p>๕๙. ฯลฯ</p> <p>๖๐. ฯลฯ</p> <p>๖๑. ฯลฯ</p> <p>๖๒. ฯลฯ</p> <p>๖๓. ฯลฯ</p> <p>๖๔. ฯลฯ</p> <p>๖๕. ฯลฯ</p> <p>๖๖. ฯลฯ</p> <p>๖๗. ฯลฯ</p> <p>๖๘. ฯลฯ</p> <p>๖๙. ฯลฯ</p> <p>๗๐. ฯลฯ</p> <p>๗๑. ฯลฯ</p> <p>๗๒. ฯลฯ</p> <p>๗๓. ฯลฯ</p> <p>๗๔. ฯลฯ</p> <p>๗๕. ฯลฯ</p> <p>๗๖. ฯลฯ</p> <p>๗๗. ฯลฯ</p> <p>๗๘. ฯลฯ</p> <p>๗๙. ฯลฯ</p> <p>๘๐. ฯลฯ</p> <p>๘๑. ฯลฯ</p> <p>๘๒. ฯลฯ</p> <p>๘๓. ฯลฯ</p> <p>๘๔. ฯลฯ</p> <p>๘๕. ฯลฯ</p> <p>๘๖. ฯลฯ</p> <p>๘๗. ฯลฯ</p> <p>๘๘. ฯลฯ</p> <p>๘๙. ฯลฯ</p> <p>๙๐. ฯลฯ</p> <p>๙๑. ฯลฯ</p> <p>๙๒. ฯลฯ</p> <p>๙๓. ฯลฯ</p> <p>๙๔. ฯลฯ</p> <p>๙๕. ฯลฯ</p> <p>๙๖. ฯลฯ</p> <p>๙๗. ฯลฯ</p> <p>๙๘. ฯลฯ</p> <p>๙๙. ฯลฯ</p> <p>๑๐๐. ฯลฯ</p>

ลงชื่อ.....ผู้ขอสินเชื่อเงินเดือน

ใบศอกทายบัญชีแบบ ๓

ไต่ตรวจพิจารณาการปฏิบัติงานของ.....แล้ว เป็นการถูกต้อง เมื่อได้พิจารณาถึงความประพฤติก  
ความรู้ ความสามารถ และความอดสาหะบากบั่น ในการปฏิบัติหน้าที่ประกอบด้วยแล้ว เห็นควร เลื่อนเงินเดือนให้.....ชั้น จากอัตราชั้น.....อันดับ.....  
ชั้น.....บาท ให้ได้รับในอัตราชั้น.....อันดับ.....ชั้น.....บาท ตามข้อบังคับ ก.ค.ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๐๖) ข้อ ๑๑  
( ) ( ) และ ( )

(ลงชื่อ) .....

(.....)

หัวหน้าแผนก หรือหัวหน้าหมวด

เห็นควร เลื่อนเงินเดือนให้.....ชั้น จากชั้น.....บาท ขึ้นรับเงิน.....บาท

(ลงชื่อ) .....

(.....)

หัวหน้ากอง.....

ใบต่อท้ายแบบ ๓

เห็นควร เลื่อนเงินเดือนให้.....ชั้น จากชั้น.....บาท ขึ้นรับชั้น.....บาท

(ลงชื่อ).....

(.....)

ปลัดเทศบาล

แบบสอบถามเรื่องการสมัครสอบเข้าเป็นพนักงานเทศบาล

คำตอบในแบบสอบถามนี้ ไม่มีผลกระทบบทระเทือนถึงผลประโยชน์ใด ๆ ของท่าน หากแต่เพื่อที่จะนำไปใช้ประกอบการศึกษาปรับปรุงงานของเทศบาล โปรดให้ความจริงและข้อคิดเห็นโดยเสรี

๑. ท่านทราบข่าวการรับสมัครสอบครั้งนี้โดยทางใด

- โทรทัศน์
- หนังสือพิมพ์
- วิทยุ
- ประกาศของเทศบาลซึ่งปิดไว้ใน สถานศึกษาของท่าน
- ประกาศของเทศบาลซึ่งปิดไว้ใน สถานที่ราชการอื่น ๆ
- ประกาศของเทศบาลซึ่งปิดไว้ใน ศาลาเทศบาลนครกรุงเทพ
- เพื่อนฝูงบอก
- อื่น ๆ

๒. ในประกาศรับสมัครของเทศบาลควรระบุอะไรเพิ่มเติมอีกบ้าง โปรดเลือกเท่าที่ท่านอยากทราบ

- สวัสดิการของพนักงานเทศบาล
- โอกาสความก้าวหน้า
- จำนวนอัตราว่างที่จะบรรจุ
- คุณสมบัติตามมาตรา ๘๑ แห่งพระราชบัญญัติการะเบียบพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๐๖
- ฐานะของพนักงานเทศบาลเมื่อเปรียบเทียบกับข้าราชการพลเรือน
- อื่น ๆ โปรดระบุ

ผนวกที่ ๔

บัญชีเปรียบเทียบผู้มีคุณสมบัติที่จะได้เลื่อนชั้น

พนักงานเทศบาลสามัญชั้น.....กอง.....ฝ่าย.....

เมื่อ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ลำดับที่	ชื่อและตำแหน่ง	ชั้น	อันดับ	ชั้น	อายุ	อายุราชการ	การศึกษา	ความชอบ	ความผิด	ราชการพิเศษ

ลงชื่อ.....

(.....)

หัวหน้าฝ่าย.....

## ประวัติย่อเขียน

นายตลอด จรุงรัตน์ เป็นบุตรคนที่ ๓ ของนายฮ้าง นางจ้วน จรุงรัตน์ เกิดเมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๔๗ ที่ตำบลห้วยทราย อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ประวัติการศึกษา

- พ.ศ. ๒๔๖๕ สำเร็จชั้นเตรียมอุดมศึกษา แผนกวิทยาศาสตร์ จากโรงเรียนอานานาคีลป์ จังหวัดพระนคร
- พ.ศ. ๒๔๖๘ สำเร็จปริญญารัฐศาสตรบัณฑิต แผนกการปกครอง จากคณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- พ.ศ. ๒๔๗๐ เข้าศึกษาในแผนกวิชาการปกครอง บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

### ประวัติการทำงาน

- พ.ศ. ๒๔๗๑ สอบคัดเลือกเข้าเป็นพนักงานเทศบาลสามัญชั้นตรี ตำแหน่งวิทยากรตรี แผนกฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครกรุงเทพ ได้เป็นที่ ๑ และดำรงตำแหน่งนี้มาจนถึงปัจจุบัน