



บรรณานุกรม

ภาษาไทย

หนังสือ

- กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานปลัดกระทรวง. คู่มือการบริหารงานฝ่ายการพยาบาล :
โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล
สหประชาพาณิชย์, 253๑.
- กองการพยาบาล. หลักการบริหารงานบริการพยาบาลผู้ป่วยใน. กรุงเทพมหานคร : กองการ
พยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงสาธารณสุข, 2531.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ. การบริหารหอผู้ป่วย. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์เจริญกิจ, 2535.
- กนก จันทร์ขจร. การวางแผนงานวิชาการ. เอกสารประกอบการฝึกอบรมผู้บริหารสถาบันศึกษา
ระดับสูงหมวด 2 กองการมัธยมศึกษา กรมสามัญศึกษา. กรุงเทพมหานคร :
โรงพิมพ์ศาสนา, 2531.
- จินตนา ยูนิพันธุ์. การสอนสุขภาพอนามัยเป็นรายกลุ่ม. ในเอกสารการสอนชุดวิชา การเรียน
การสอนสุขภาพอนามัย หน่วยที่ ๑ หน้า 382-385. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัย
ธรรมาธิราช, 2532.
- จารุวรรณ เสวกรวรรณ. มาตรฐานการศึกษาและการปฏิบัติการพยาบาล. ประมวลการประชุม
พยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 6 ณ หอประชุมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. หน้า 2๐1-2๐6.
กรุงเทพมหานคร : สมาคมพยาบาล, 2522.
- จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะพยาบาลศาสตร์. สู่แนวทางใหม่ของการสอน วิจัยทางพยาบาลศาสตร์.
เอกสารประกอบการประชุมวิชาการ ณ ห้องประชุมประชุม โรงพยาบาลตำรวจ
ระหว่างวันที่ 25-27 พฤศจิกายน 2535. หน้า 8๐-86. กรุงเทพมหานคร : คณะ
พยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- ชูศักดิ์ เทียงตรง. การบริหารบุคคลในภาครัฐกิจ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์มหาวิทยาลัย
ธรรมศาสตร์, 2519.
- เทพนม เมืองแมน. สวิง สุวรรณ. พฤติกรรมองค์กร. กรุงเทพมหานคร : บริษัทสำนักพิมพ์
ไทยวัฒนาพานิช จำกัด, 2529.

- ธงชัย สันติวงศ์. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2525.
- _____. หลักการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2531.
- นพพงษ์ บุญจิตราคุลย์. ก้าวเข้าสู่ผู้บริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : องค์กรศิลปการพิมพ์, 2525.
- _____. การสัมมนา เอกสารประกอบการบรรยายวิชาสัมมนาเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- บุญธรรม กิจปรีดาบริสุทธิ์. ระเบียบการวิจัยทางสังคมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนการพิมพ์พระนคร, 2527.
- ประนอม โอทกานนท์. การนิเทศงานการพยาบาล เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพการพยาบาล หน่วยที่ 11-13. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. กรุงเทพมหานคร : บริษัทรุ่งเรืองศิลปการพิมพ์, 2528.
- ประคอง กรรณสูต. สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัดบรรณกิจเทรดดิ้ง, 2534.
- ประชุม รอดประเสริฐ. นโยบายและการวางแผน : หลักการและทฤษฎี. พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร : เนติกุลการพิมพ์, 2533.
- ปรียานร วงศ์อนุตรโรจน์. การบริหารงานวิชาการ. กรุงเทพมหานคร : สหมิตรออฟเซ็ท 2535.
- เป็รื่อง กุฑม. เทคนิคการฝึกอบรมทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ, 2521.
- วางรัตน์ บุญญานุรักษ์. การนิเทศและการสอนพยาบาลในคลินิก. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาพยาบาลศึกษาคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย, 2525.
- วางรัตน์ บุญญานุรักษ์. ผู้บริหารการพยาบาลกับการบริการพยาบาล เอกสารการสอนชุดวิชา ประเด็นและแนวโน้มทางการพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช. กรุงเทพมหานคร : รุ่งศิลปการพิมพ์, 2530.
- พยอม วงศ์สารศรี. องค์การและการจัดการ. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์พรานนกการพิมพ์, 2531.

- พนัส หันนาคินท์. หลักการบริหารโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์วัฒนาพานิช, 2527.
- พาริตา อิบราฮิม. สาระแห่งวิชาชีพการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : บริษัทสามเจริญพานิชย์ จำกัด, 2535.
- กัญญา สาทร. การบริหารด้านวิชาการ. รายงานการประชุมผู้ตรวจการศึกษาศึกษาและศึกษาธิการ จังหวัดทั่วอาณาจักร ระหว่างวันที่ 28 สิงหาคม - 1 กันยายน 2516 หน้า 98-104. พระนคร : โรงพิมพ์คุรุสภา, 2516.
- _____. การบริหารงานบุคคล. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2531.
- มาลี สนธิเกษตริน. การจัดระบบการปฏิบัติงานพยาบาล. เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล หน่วยที่ 3. หน้า 98-131. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช, 2529.
- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ คณะแพทยศาสตร์. งานของฝ่ายวิชาการ. เอกสารประกอบการศึกษาดูงาน ฝ่ายบริการพยาบาล คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์, 2535.
- มหาวิทยาลัยขอนแก่น คณะแพทยศาสตร์. งานบริการพยาบาล โรงพยาบาลศรีนครินทร์.
ขอนแก่น : งานบริการพยาบาล, 2533.
- ยงยุทธ สารสมบัติ. รวมบทความวิชาการด้านบริหารงานสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร : กองนิติการ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข, 2528.
- เริงลักษณ์ โรจนพันธ์. เทคนิคการฝึกอบรม. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาเทคโนโลยีทางการศึกษา มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ประสานมิตร, 2529.
- รัตนา ทองสวัสดิ์. วิชาชีพการพยาบาล : ประเด็นและแนวโน้ม. เชียงใหม่ : ช้างเผือกคอมพิวกราฟิค, 2532.
- วรณวิไล จันทรากา. พยาบาลกับงานวิชาการ. เอกสารประกอบการสัมมนา "ความเป็นผู้นำกับการพัฒนาคุณภาพการพยาบาลสำหรับหัวหน้าพยาบาลของโรงพยาบาลระดับโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปทั้งภาครัฐและเอกชน ระหว่างวันที่ 25 มีนาคม - 1 เมษายน 2531 ณ สวนสิดา นครนายก. หน้า 1-5. กรุงเทพมหานคร : กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวง, 2531.

- วรรณวิไล จันทราภา และพาณี สีตะลิน. การบริหารโรงพยาบาล 1. เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารโรงพยาบาล 1 หน่วยที่ 7. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2527.
- วชิรพยาบาล สำนักงานแพทย์. คู่มือข้าราชการฝ่ายการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : วชิรพยาบาล, 2533.
- วิไลรัตน์ บุญสวัสดิ์. หลักการนิเทศการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2528.
- วิเชียร ทวีลาภ. นิเทศการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร : โรงพิมพ์รุ่งเรืองธรรม, 2534.
- วารี ระกิติ. การดำเนินงานสุขศึกษาในโรงพยาบาล. เอกสารการสอนชุดวิชาสุขศึกษา หน่วยที่ 12. หน้า 650-700. พิมพ์ครั้งที่ 6. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2531.
- ศรีนวล สกิตติวิทยานันท์. การสอนสุขภาพอนามัยเป็นรายบุคคล. เอกสารการสอนชุดวิชาการเรียนการสอนสุขภาพอนามัย หน่วยที่ 8. หน้า 334-336. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2532.
- สมจิต หนูเจริญกุล. หลักในการประสานงานระหว่างการศึกษาและบริการพยาบาล การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาการศึกษาอบรมและการจัดบริการพยาบาล ครั้งที่ 1 ณ โรงพยาบาลสงฆ์ 14-18 พฤษภาคม 2522. หน้า 106-114.
- สมบูรณ์ พรธนาภ. หลักเบื้องต้นของการบริหารโรงเรียน. กรุงเทพมหานคร : อนงค์ศิลป์การพิมพ์, 2521.
- สมชาติ โตรักษา. คู่มือการทำวิทยานิพนธ์ของสาขาการบริหารโรงพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : สาขาการบริหารโรงพยาบาล ภาควิชาบริหารงานสาธารณสุข คณะสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล, 2532.
- สมพงษ์ เกษมสิน. การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 3. กรุงเทพมหานคร : ไทยวัฒนาพานิช, 2526.
- โสรัจ แสนศิริพันธ์. หลักการบริหารร่วมสมัย. ม.ป.ท., 2527. (อัดสำเนา)
- สุลักษณ์ มีชูทรัพย์. การบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร : กรุงเทพมหานครการพิมพ์, 2530.

- สุจินต์ วิจิตรกาญจน์. การพัฒนาบุคลากรพยาบาล. เอกสารการสอนชุดวิชาประสบการณ์วิชาชีพพยาบาล มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช. กรุงเทพมหานคร : รุ่งศิลป์การพิมพ์, 2529.
- สุนทร สุนันท์ชัย. การส่งเสริมความรู้ของครูในคู่มือครูใหญ่โรงเรียนประถมศึกษา. กรุงเทพมหานคร : หน่วยศึกษานิเทศ กรมสามัญศึกษา, 2517.
- สัมภาษณ์ พงษ์เพชร. การบริหารโรงพยาบาล 2. เอกสารประกอบการสอนชุดวิชาการบริหารโรงพยาบาล 2 หน่วยที่ 1. กรุงเทพมหานคร : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2529.
- เสถียร เหลืองอร่าม. หลักการบริหารบุคคล. กรุงเทพมหานคร : โปธิ์สามต้นการพิมพ์, 2519.
- องค์การ อินทร์มพรรย์. การบริหารงานวิชาการ (1). เอกสารการสอนชุดวิชาการจัดการโรงเรียนประถมศึกษา. หน้า 160-166. นนทบุรี : มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช, 2526.
- เอกชัย กี่สุขพันธ์. การสัมมนา. เอกสารประกอบคำบรรยายวิชาสัมมนาเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา. กรุงเทพมหานคร : ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2529.
- _____ . การบริหาร ทักษะและการปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร : ห้างหุ้นส่วนจำกัด อรุณการพิมพ์, 2533.
- อุดมรัตน์ สงวนศิริธรรม. กระบวนการบริหารการพยาบาล. พิมพ์ครั้งที่ 2. เชียงใหม่ : ภาควิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, 2533.

เอกสารอื่น ๆ

- กุลยา ตันติผลาชีวะ. การเสริมสร้างประสิทธิภาพทางการพยาบาล. ข่าวสารการพยาบาล วชิรพยาบาล. 2 (พฤษภาคม - สิงหาคม 2527) : 33-41.
- คณะอนุกรรมการโครงการพัฒนาวิชาชีพ. การพัฒนามาตรฐานเชิงโครงสร้างของฝ่ายการพยาบาล ระยะที่ 1 : การสำรวจความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพเกี่ยวกับข้อความมาตรฐานเชิงโครงสร้างของฝ่ายการพยาบาล. สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย, 2531.

- คณะอนุกรรมการโครงการพัฒนาวิชาชีพ. การพัฒนามาตรฐานเชิงโครงสร้างของฝ่ายการพยาบาล
ระยะที่ 2 : มาตรฐานเชิงโครงสร้างของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี
 สมาคมพยาบาลแห่งประเทศไทย, 2535.
- จุฑามาศ พุทธิพิทักษ์. อดีตสู่ปัจจุบันของฝ่ายวิชาการ. ข่าวสารการพยาบาล วชิรพยาบาล.
 3(มกราคม - เมษายน 2528) : 33-40.
- จินตนา ยูนิพันธุ์. แนวทางในการสร้างสรงานวิชาการในวิชาชีพการพยาบาล. เอกสาร
ประกอบการสอนวิชาการพยาบาลศึกษาปริทรรศน์. ม.ป.ท., 2534. (อัดสำเนา)
- ทิพวรรณ สีดลรัศมี. โครงการพัฒนาคณาจารย์ของวิทยาลัยครูลำปาง สาขาการบริหารการศึกษา
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.
- ธีระ รามสูต. นโยบายและแนวทางพัฒนาระบบวิชาการ กระทรวงสาธารณสุข. วารสาร
วิชาการสาธารณสุข. 1(มกราคม - มีนาคม 2535) : 14-22.
- ดวงนิศ ชนมณี. การศึกษาการจัดการงานวิชาการในหอผู้ป่วยของพยาบาล หัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลของรัฐกรุงเทพมหานคร สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2534.
- พรพรรณ แสงพิทักษ์. การศึกษาการปฏิบัติกิจกรรมวิชาการในคลินิกของพยาบาลประจำการ
โรงพยาบาลของรัฐกรุงเทพมหานคร สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2535.
- พรศิริ เขียวสกุล. การศึกษาการนำผลการวิจัยไปใช้ของผู้บริหารพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย
ในประเทศไทย สาขาวิชาพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2524.
- ภัทรา เล็กวิจิตรธาดา. บทบาทของพยาบาลฝ่ายบริการในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้บนหอ
ผู้ป่วยให้กับนักศึกษาพยาบาล สาขาพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์
ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2529.
- ราตรี แก้วพรรัตน์. การฝึกอบรมเพื่อเสริมสมรรถภาพการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลสงขลานครินทร์ สาขาการพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล.
วิทยานิพนธ์ปริญญามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2534.

- รัตน์าวดี บุญญาประภา. บทบาทของพยาบาลหัวหน้าตึกในโรงพยาบาลสังกัดมหาวิทยาลัยของรัฐ. สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.
- ลัดดาวัลย์ ทัดศรี. รูปแบบการดำเนินงานฝ่ายวิชาการแผนกการพยาบาล โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สาขาการบริหารโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2535.
- วิมล วิสมิตะนันท์. การวิเคราะห์งาน เพื่อกำหนดคุณสมบัติของบุคคลที่จะเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้าพยาบาลโรงพยาบาลแม่และเด็ก สาขาการพยาบาลสาธารณสุข มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.
- สกล รุ่งโรจน์. การศึกษาการจัดกิจกรรมการพัฒนาศักยภาพของโรงเรียนประถมศึกษา สังกัดสำนักงานการประถมศึกษาจังหวัด : การศึกษาเฉพาะกรณี จังหวัดสมุทรปราการ สาขาบริหารการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2530.
- สมบัติ พันธุ์คง. บทบาทด้านวิชาการของอาจารย์พยาบาล ในสถาบันการศึกษายาบาลในกรุงเทพมหานคร สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2520.
- สาคร พุทธรูปวน. ความต้องการของพยาบาลที่จะมีส่วนร่วมในกิจกรรมวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ สังกัดทบวงมหาวิทยาลัย สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย, 2522.
- สุภาพร มิ่งมงคล. การเปรียบเทียบความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานต่างกันของฝ่ายการพยาบาล ในโรงพยาบาล : สังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร สาขาการบริหารโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยมหิดล. วิทยานิพนธ์ปริญญาโทมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหิดล, 2531.

ภาษาอังกฤษ

Books

- Arndt, Clara and Huckabay, Loucine M.D. Nursing Administration : Theory for practice with a system Approach. 2nd ed. St. Louis : The C.V Mosby Company, 1980.

- Barrette, Jean. The Head Nurse : Her Changing Role. 2nd ed. New York : Apenton Grafts, 1968.
- Blau, P.M. The Organization of Academic Work. New York : A Wiley-Inter-Science, 1973.
- Carter V. Good. Dictionary of Education. New York : McGraw-Hillbook Company, 1955.
- Cartor, Marjorie. Moore, et al. Achieving Nursing Standards : Internal and External. Wakefield : Nursing Resources, 1978.
- Dale, E. Management Thory and Practice. New York : McGraw-Hill book Company, 1965.
- Divincenit, Marie. Administering Nursing Service. Boston : Little Brown and Company, 1972.
- Flippo, E.B. Management : A Behavioral Approach. Boston : Allyn and Bacon Inc., 1966.
- Frederick A. Harbison and Charles A. Myers. Education Manpower and Economic Growth : Streetegics of Resource Development. New York : McGraw-Hill book, 1968.
- Ferguson, George. A statistics Analysis in Psychogy and Education. 5th ed. Auckland : Mc-Grew Hill book Co., 1981.
- Gulick, L and Urwick L. Paper on the Science of Administration. New York : Institute of Public Administration, 1973.
- Joseph L. Massie, and John Douglas. Managing : A Contemporary Introduction. 3rd ed. Englewood Cliffs, N.J. : Prentice-Hall, Inc., 1981.
- Koontz, H and O'Donnell. Essential of Management. 4th ed. New York : McGrew-Hill book Co., 1981.
- Kron, T. The Management of Patient Care. 5the ed. Philadephia : W.B. Suanders Company, 1981.

- Mathew, C. Patient teaching. Springhouse, Pennsylvania : Nursing
87 book Springhouse Corporation, 1987.
- Phaneuf, M.C. The Nursing Audit. New York : Mordith Cooperation,
1972.
- Perry L.E. Ward Management and Teaching. 2nd ed. London : Bulliere
Tindall, 1978.
- Ramey, Irene G. Setting Nursing Standard and Evaluation Care :
Planning and Evaluation Nursing Care. Wakefield : Contemporary
Publishing, 1969.
- Roberta Straessle Abruzzese. Nursing Staff Development : Strategies
for Success. New York : Mosby-year book, Inc., 1992.
- Russell G. Swansburg. Management and Leadership for Nurse Managers.
Boston : Jones and Bartlett Publishers, 1990.
- Russell Charlestt. Liberal education and Nursing. New York :
Teachers college Press, 1957.
- Russell T. Ackoff. A Concept of Corporate Planning. New York : John
Wiley & Sons, Inc., 1970.
- Sayles, R.R. Managerial Behavior. U.S.A : McGraw Hill book Inc.,
1964.
- Simon Herbert A, Smithburg, Danald W. and Thompson, Victor A.
Publis Administration. New York : Alfred A. Knof, 1961.
- Taba, H. Curriculum Development : Theory and Practice. New York :
Harrcocert, Buace & World Inc., 1962.
- Yamane, Taro. Statistic and Introductory Analysis. 2nd ed. Tokyo :
John Weatherhill, 1970.

Articles

- Cecily Lynn Betz, Elizabeth Poster Brooker Randell, and Anna Omery.
Nursing Research productivity in Clinical Setting. Nursing Outlook. 38 (July/August 1990) : 180-183.
- Del. Bueno D.J. Reflections on Organizational Structure and redesign.
Journal of Nursing Administration. 21 (March 1991) : 9-10.
- E.C. Murphy. Nursing Defiance. Nursing Management. 15(May 1984) :
67-69.
- Gortnces, Susan H. and Nahn, Helen. An Overview fo Nursing Research in
the United States. Nursing Research. 26(January-February
1977) : 10.
- Hanna, K.K. Nursing Audit at Commenity Hospital. Nursing Outlook.
24(January 1976) : 33.
- Linc. Weeks, and Kathleen M. Spor. Hospital Nursing Education
Dispelling. Journal of Nursing Administration. 17(March 1987) :
34-38.
- O.Edwin French. Clinical Ladders for Nurses : Expect Resurgence of
Interest but there will be Changes. Nursing Management.
19(Febuary 1988) : 52-55.
- Richards, Joann Genovich and Carissimi, Devet C. Developing Nurse
Managerial Competence. Nursing Management. 17(March 1986) :
36-38.
- Van Slyck A. A Systems Approach to the management of Nursing Services.
Nursing Management. 22(March 1991) : 16-19.
- Walker C, Lantz JM. Nursing Education and Service Collaborate on
graduate Curriculum Development. Nursing Education.
17(January-February 1992) : 20-23.

การคำนวณ

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม

ผู้ทรงคุณวุฒิ	สังกัด
<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชูหปราณ ดร.เบญจา เตากล้า</p>	<p>อาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หัวหน้าภาควิชาอายุรศาสตร์ และศัลยกรรมศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์</p>
<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชัญญาตา เกิดชูชื่น นางจุฑามาศ พุทธิพิทักษ์ นางธรรมณูญ บุญประสาน นางสาวนิรมล คำเผื่อน พ.ต.ท.หญิง สกลพร สิงวรกาญจน์ นางสาวบุญชอบ บำเพ็ญนรกิจ</p>	<p>อาจารย์ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ โรงพยาบาลรามธิบดี หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลวชิรพยาบาล หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ แผนกการพยาบาล โรงพยาบาลตำรวจ รองหัวหน้าฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ สภาวิชาชีพพยาบาลไทย</p>
<p>นางสาวสุวิณี วิวัฒน์วานิช นางสาวรราพร หาญคณะเศรษฐ์</p>	<p>ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลราชวิถี ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช</p>

ภาคผนวก ๖

ตัวอย่างจดหมายแบบสอบถาม

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ผู้บริหารงานวิชาการพยาบาล ฝ่ายการพยาบาล

ดิฉัน นางสาวลัดดาวัลย์ ยัง เฟื่องมนต์ นิสิตปริญญาโทบัณฑิต ภาควิชาบริหารการพยาบาล กำลังดำเนินการวิจัยเรื่อง "การศึกษากิจกรรมการบริหารงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร" จึงใคร่ขอความร่วมมือจากท่าน โปรดตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง ข้อมูลที่ได้จากท่านเป็นสิ่งที่มีความจำเป็นในการศึกษาวิจัย ผู้วิจัยขอรับรองว่าคำตอบของท่านจะเป็นความลับ และนำเสนอผลการวิจัยในรูปของสรุปรวม จึงไม่มีผลกระทบต่อการบริหารงานวิชาการของท่านแต่อย่างใด

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวลัดดาวัลย์ ยัง เฟื่องมนต์)

ที่ ทม 0309/8811



บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ถนนพญาไท กรุงเทพฯ 10330

19

ตุลาคม 2536

เรื่อง ขอความร่วมมือในการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม

เนื่องด้วย น.ส. ลัดดาวัลย์ ยิ่งเฟื่องมนต์ นิสิตชั้นปริญญาโทมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "การศึกษากิจกรรมการบริหารงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลสังกัดสำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร" โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร. ประนอม โอทกานนท์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา ในงานนี้นิสิตจำเป็นต้องเก็บรวบรวมข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยขอข้อมูลทางสถิติ และแจกแบบสอบถามแก่ผู้บริหารงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ โรงพยาบาลตากสิน และวชิรพยาบาล

จึงเรียนมาเพื่อขอความอนุเคราะห์จากท่านได้โปรดพิจารณาอนุญาตให้ น.ส. ลัดดาวัลย์ ยิ่งเฟื่องมนต์ ได้เก็บรวบรวมข้อมูลดังกล่าว และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้ด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์ ดร. กาวร วิชราภย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

ตอนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับสถานภาพส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

		ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
		[] [] []
		1-3
1. ท่านปฏิบัติงานอยู่ที่ใด		
[] วชิรพยาบาล	[] โรงพยาบาลกลาง	[] 4
[] โรงพยาบาลตากสิน	[] โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์	
2. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งใด		
[] หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล/ผู้ช่วยหัวหน้าฝ่ายการพยาบาล		[] 5
[] ผู้อำนวยการเฉพาะทาง/ผู้ตรวจการ		
[] หัวหน้าตึก/หัวหน้าหน่วย		
[] อื่น ๆ (โปรดระบุ).....		
3. ปัจจุบันท่านมีอายุเท่าใด		
[] 20-30 ปี	[] 31-40 ปี	[] 6
[] 41-50 ปี	[] 50 ปีขึ้นไป	
4. คุณวุฒิทางการศึกษาของท่านในปัจจุบัน		
[] ประกาศนียบัตร	[] อนุปริญญา/ต่ำกว่าปริญญาตรี	[] 7
[] ปริญญาตรีสาขา.....		
[] ปริญญาโทสาขา.....		
5. ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งนี้นานเท่าใด		
[] 1-5 ปี	[] 6-10 ปี	[] 8
[] 10 ปีขึ้นไป		

ตอนที่ 2 แบบตรวจสอบรายการ (Check list) กิจกรรมการวางแผนงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องด้านขวามือ ให้ตรงกับข้อมูลที่ท่านตรวจสอบให้จริง หมายความว่า มีการวางแผนงานวิชาการ ของฝ่ายการพยาบาล
ไม่จริง หมายความว่า ไม่มีการวางแผนงานวิชาการ ของฝ่ายการพยาบาล

กิจกรรมการวางแผน	ตรวจรายการ		ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	จริง	ไม่จริง	
ด้านการพัฒนาบุคลากร			
1. กำหนดนโยบายการพัฒนาบุคลากร.....	[] 9
2. วางแผนการพัฒนาบุคลากร.....	
2.1 การประชุม/สัมมนาในเทศ.....	[] 10
2.2 การฝึกอบรมภายในหน่วยงาน.....	[] 11
2.3 การฝึกอบรมภายนอกหน่วยงาน.....	[] 12
2.4 การประชุม/สัมมนาทางวิชาการ.....	[] 13
2.5 การดูงานภายในประเทศ/ต่างประเทศ.....	[] 14
2.6 การศึกษาต่อภายในประเทศระยะสั้น/ระยะยาว.....	[] 15
2.7 การศึกษาต่อต่างประเทศ.....	[] 16
3. จัดทำงบประมาณเพื่อการพัฒนาบุคลากร.....	[] 17
4. จัดทำแบบสำรวจความต้องการในการพัฒนาบุคลากร.....	[] 18
5. จัดทำแบบประเมินผลการพัฒนาบุคลากร.....	[] 19
ด้านการส่งเสริมงานวิชาการ			
1. การกำหนดนโยบายในการส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 20
2. จัดทำงบประมาณเพื่อจัดหาตำรา เอกสารและวารสาร.....	[] 21
ทางด้านโรงพยาบาลไว้ในห้องสมุด.....	[] 22

กิจกรรมการวางแผน	ตรวจรายการ		ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
	จริง	ไม่จริง	
3. การจัดทำวารสาร จุลสาร และสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ ทาง วิชาการ.....	[] 23
4. การจัดทำมาตรฐานการพยาบาลเพื่อนำมาใช้ใน การตรวจสอบทางการพยาบาล.....	[] 24
5. การจัดทำคู่มือปฏิบัติการพยาบาล.....	[] 25
6. การบริการด้านวิชาการ.....	[] 26
7. การจัดนิทรรศการ.....	[] 27
8. การจัดโครงการสอนสุขศึกษา.....	[] 28
9. การจัดประสบการณ์การเรียนรู้แก่นักศึกษาและผู้ศึกษาดูงาน	[]
<u>ด้านการค้นคว้าวิจัย</u>			
1. กำหนดนโยบายส่งเสริมการค้นคว้าวิจัย.....	[] 29
2. กำหนดวิธีการหาทุนสนับสนุนการค้นคว้าวิจัย.....	[] 30
3. กำหนดแนวปฏิบัติในการส่งเสริมการค้นคว้าวิจัย.....	[] 31

ตอนที่ 3	แบบสอบถามกิจกรรมการปฏิบัติและกิจกรรมการประเมินผลงานวิชาการในฝ่ายการพยาบาล	
คำชี้แจง	กรุณาตรวจสอบข้อความในแบบสอบถามแต่ละข้ออย่างละเอียดว่าท่านได้ปฏิบัติกิจกรรมงานวิชาการมากน้อยเพียงใด แล้วใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงมากที่สุดเพียงข้อเดียว โดยแบ่งระดับการปฏิบัติ ดังนี้	
มากที่สุด	หมายถึง	ท่านได้ปฏิบัติกิจกรรมวิชาการในฝ่ายการพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 80 ขึ้นไป
มาก	หมายถึง	ท่านได้ปฏิบัติกิจกรรมงานวิชาการในฝ่ายการพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 60-79
ปานกลาง	หมายถึง	ท่านได้ปฏิบัติกิจกรรมงานวิชาการในฝ่ายการพยาบาล คิดเป็นร้อยละ 40-59
น้อย	หมายถึง	ท่านได้ปฏิบัติกิจกรรมงานวิชาการในฝ่ายการพยาบาล ต่ำกว่าร้อยละ 40
ไม่ได้ปฏิบัติ	หมายถึง	ท่านไม่ได้ปฏิบัติกิจกรรมงานวิชาการในฝ่ายการพยาบาลเลย

ตอนที่ 4 ปัญหาในการบริหารกิจกรรมงานวิชาการในฝ่ายการพยาบาลของผู้บริหารงานวิชาการ
คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย / ลงในช่องว่าง ที่ตรงกับความจริงในปัญหาของท่าน

ปัญหาในการบริหารกิจกรรมงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล	มี	ไม่มี	ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
ปัญหาจากหน่วยงานหรือผู้บริหาร			
1. นโยบายของหน่วยงานไม่ชัดเจน ในเรื่อง			
1.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 19
1.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 20
1.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 21
2. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกรุงเทพมหานคร ไม่เอื้ออำนวยต่อการ วางแผน ในเรื่อง			
2.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 22
2.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 23
2.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 24
3. ขาดงบประมาณสนับสนุน ในเรื่อง			
3.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 25
3.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 26
3.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 27
4. ผู้บริหารระดับสูงมีภาระรับผิดชอบมาก.....	[] 28
5. ผู้บริหารขาดความสนใจและการสนับสนุนในการวางแผนด้าน			
5.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 29
5.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 30
5.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 31
6. อื่น ๆ เกี่ยวกับการวางแผน (โปรดระบุ).....	
.....	
.....	

ปัญหาในการบริหารกิจกรรมงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล	มี	ไม่มี	ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
7. สถานที่ วัสดุอุปกรณ์ มีไม่เพียงพอและไม่เหมาะสมเกี่ยวกับ			
7.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 32
7.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 33
7.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 34
8. ตำรา เอกสาร และวารสารที่ใช้เป็นแหล่งในการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และการค้นคว้าวิจัยมีจำกัด.....	[] 35
9. ขาดการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาในระดับสูงในการปฏิบัติงาน ด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และการ ค้นคว้าวิจัย.....	[] 36
10. ขาดความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติกิจกรรมการพัฒนา บุคลากร.....	[] 37
11. งานประจำมีมาก เป็นปัญหาต่อการปฏิบัติกิจกรรมงานวิชาการ ด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และการค้นคว้าวิจัย.....	[] 38
12. อื่น ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานวิชาการ (โปรดระบุ).....			
13. ขาดผู้เชี่ยวชาญในการประเมินผลงาน			
13.1 ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	[] 39
13.2 ด้านการส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 40
13.3 ด้านการค้นคว้าวิจัย.....	[] 41
14. ไม่มีนโยบายในการประเมินผลด้านการพัฒนาบุคลากรและการ ส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 42
15. ขาดงบประมาณในการประเมินผล			
15.1 ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	[] 43
15.2 ด้านการส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 44
15.3 ด้านการค้นคว้าวิจัย.....	[] 45

ปัญหาในการบริหารกิจกรรมงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล	มี	ไม่มี	ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
16. อื่น ๆ เกี่ยวกับการประเมินผล (โปรดระบุ)			
<u>จากผู้ปฏิบัติงานวิชาการ</u>			
1. ไม่ทราบนโยบายในการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และ การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 46
2. ขาดข้อมูลที่จำเป็นในการวิเคราะห์การวางแผนในด้าน			
2.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 47
2.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 48
2.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 49
3. ขาดความรู้ ความสามารถ และความเข้าใจในการวางแผน			
3.1 ด้านการพัฒนาบุคลากร.....	[] 50
3.2 ด้านการส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 51
3.3 ด้านการค้นคว้าวิจัย.....	[] 52
4. การวางแผนดำเนินการไม่ต่อเนื่อง และไม่จริงจัง ในด้าน			
4.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 53
4.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 54
4.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 55
5. มีภาระรับผิดชอบงานมาก.....	[] 56
6. ขาดความสนใจในการวางแผนงานด้านการพัฒนาบุคลากร.....	[] 57
7. อื่น ๆ เกี่ยวกับการวางแผน (โปรดระบุ)			
8. นโยบายที่กำหนดในการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และการค้นคว้าวิจัย มิได้นำมาปฏิบัติ.....	[] 58

ปัญหาในการบริหารกิจกรรมงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล	มี	ไม่มี	ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
9. ขาดการกำหนดวัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม			
9.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 59
9.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 60
9.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 61
10. ขาดการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ/ขั้นตอน ในด้าน			
10.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 62
10.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 63
10.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 64
11. ขาดการปฏิบัติกิจกรรมงานวิชาการอย่างต่อเนื่องและจริงจังในด้าน			
การพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และการค้นคว้าวิจัย...	[] 65
12. ขาดการดำเนินงานอย่างครอบคลุมและทั่วถึงในด้าน			
12.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 66
12.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 67
12.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 68
13. ขาดการประสานงานและการประชาสัมพันธ์ในการปฏิบัติงาน.....	[] 69
14. เวลาในการจัดกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากรไม่เหมาะสม.....	[] 70
15. ได้รับการมอบหมายให้ปฏิบัติงานนอกเหนือหน้าที่อยู่เสมอ ทำให้			
กระทบต่อการปฏิบัติกิจกรรมด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริม			
งานวิชาการ และการค้นคว้าวิจัย.....	[] 71
16. อื่น ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานวิชาการ (โปรดระบุ).....	
.....			
.....			
17. ขาดความรู้ในการสร้างเครื่องมือในการประเมินผลและการ			
วิเคราะห์ข้อมูล ในด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ			
และการค้นคว้าวิจัย.....	[] 72

ปัญหาในการบริหารกิจกรรมงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล	มี	ไม่มี	ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
18. ขาดการกำหนดขอบเขตในการประเมินผลงานด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และการค้นคว้าวิจัย.....	[] 73
19. ขาดการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องและจริงจังในด้าน			
12.1 การพัฒนาบุคลากร.....	[] 74
12.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 75
12.3 การค้นคว้าวิจัย.....	[] 76
20. ขาดการนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป ในด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการและการค้นคว้าวิจัย.....	[] 77
21. ไม่มีระบบในการเก็บข้อมูล เพื่อนำมาพัฒนาคุณภาพงานในด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และการค้นคว้าวิจัย.....	[] 78
22. อื่น ๆ เกี่ยวกับการประเมินผล (โปรดระบุ).....			
จากพยาบาลประจำการ			
1. ไม่มีส่วนร่วมในการวางแผนการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และการค้นคว้าวิจัย.....	[] 79
2. ไม่ให้ความร่วมมือในการวางแผน ทั้ง 3 ด้าน เนื่องจาก			
2.1 มีภาระรับผิดชอบงานมาก.....	[] 80
2.2 ไม่มีเวลา.....	[] 4
2.3 ปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ.....	[] 5
2.4 ปัญหาส่วนตัว.....	[] 6
3. ขาดความเชื่อมั่นและศรัทธา ในการวางแผนด้านการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมงานวิชาการ และการค้นคว้าวิจัย ของผู้บริหารงานวิชาการ.....	[] 7

ปัญหาในการบริหารกิจกรรมงานวิชาการของฝ่ายการพยาบาล	มี	ไม่มี	ช่องนี้สำหรับ ผู้วิจัย
4. อื่น ๆ เกี่ยวกับการวางแผน (โปรดระบุ)			
5. กิจกรรมการพัฒนาศูนย์กลางไม่ตรงกับความต้องการ.....	[] 8
6. กิจกรรมการส่งเสริมงานวิชาการไม่ตรงกับความต้องการ.....	[] 9
7. งานคั่นคว่ำวิจัยไม่ตรงกับความต้องการ.....	[] 10
8. การเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาศูนย์กลาง การส่งเสริมงานวิชาการ และการคั่นคว่ำวิจัย มีผลกระทบต่อการทำงาน.....	[] 11
9. ไม่เห็นประโยชน์ของการพัฒนาศูนย์กลาง การส่งเสริมงานวิชาการ และการคั่นคว่ำวิจัย.....	[] 12
10. ขาดความรู้ ความสามารถในการคั่นคว่ำวิจัย.....	[] 13
11. ขาดความเชื่อมั่นและศรัทธา ผู้บริหารงานวิชาการในการคั่นคว่ำวิจัย.....	[] 14
12. อื่น ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานวิชาการ (โปรดระบุ)			
13. มีส่วนร่วมในการประเมินผลการพัฒนาศูนย์กลาง การส่งเสริมงานวิชาการ และการคั่นคว่ำวิจัยน้อย.....	[] 15
14. ไม่เห็นความสำคัญและประโยชน์ของการประเมินผลด้านการพัฒนา ศูนย์กลาง การส่งเสริมงานวิชาการ และการคั่นคว่ำวิจัย.....	[] 16
15. ไม่มีเวลาในการประเมินผล.....	[] 17
16. ไม่สามารถนำความรู้ ความก้าวหน้าทางวิชาการมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน จากการได้รับ			
16.1 การพัฒนาศูนย์กลาง.....	[] 18
16.2 การส่งเสริมงานวิชาการ.....	[] 19
17. ไม่สามารถนำผลการวิจัยมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน.....	[] 20
18. ขาดความรู้ ความสามารถในการประเมินผลการคั่นคว่ำวิจัย.....	[] 21



ประวัติผู้วิจัย

นางลัดดาวัลย์ ยิงเฟื่องมนต์ เกิดวันที่ 25 สิงหาคม 2496 ที่จังหวัดสุพรรณบุรี สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัย จากวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ ปี พ.ศ. 2517 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีการศึกษามัธยมศึกษา (พยาบาล) จากวิทยาลัยพยาบาลกรุงเทพ สมทบมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พ.ศ. 2526 และเข้ารับการศึกษาระดับปริญญาโทศึกษาศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในปี พ.ศ. 2534 ปัจจุบันดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 5 ฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลวชิรพยาบาล