

บทที่ 5

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการนำเสนอรูปแบบการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ผลการวิจัยที่นำเสนอ
ในบทนี้ ประกอบด้วย

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในขั้นการสำรวจ สภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย
ในปัจจุบัน

2. ผลการวิเคราะห์บทสัมภาษณ์ของผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ปัญหา
และความต้องการในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในขั้นการสร้างรูปแบบการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในขั้นการประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของรูปแบบ
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

1. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในขั้นการสำรวจสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทยในปัจจุบัน

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน และความต้องการ
ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานภาพปัจจุบัน

สถานภาพปัจจุบัน	จำนวน	ร้อยละ
นักบริหาร	34	9.70
นักวิชาการ / ครู / อาจารย์	27	7.70
สื่อมวลชนกีฬาฟุตบอล	23	6.50
ผู้มีประสบการณ์ฟุตบอลอาชีพโดยตรง	268	76.10
- นักกีฬา	(108)	(40.29)
- ผู้ฝึกสอน	(29)	(10.82)
- ผู้ตัดสิน	(14)	(5.22)
- ผู้จัดการแข่งขัน	(11)	(4.10)
- แฟนคลับ	(97)	(36.19)
- ผู้ให้การสนับสนุน	(9)	(3.35)
รวม	352	100.00

จากตารางที่ 5 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็นผู้มีประสบการณ์ฟุตบอลโดยตรง รองลงมาเป็นนักบริหาร และนักวิชาการ/ครู/อาจารย์ คิดเป็นร้อยละ 76.10 9.70 และ 7.70 ตามลำดับ เมื่อพิจารณากลุ่มตัวอย่างที่มีสถานภาพเป็นผู้มีประสบการณ์ฟุตบอลโดยตรง ก็พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีสถานภาพเป็นนักกีฬา รองลงมา เป็นแฟนคลับ ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 40.29 และ 36.19 ตามลำดับ

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามสถานที่ทำงาน

สถานที่ทำงาน	จำนวน	ร้อยละ
เอกชน	117	33.20
รัฐวิสาหกิจ	105	29.80
รัฐบาล	67	19.00
กำลังศึกษา	44	12.50
ธุรกิจส่วนตัว	19	5.40
รวม	352	100.00

จากตารางที่ 6 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในหน่วยงานภาคเอกชนมากที่สุด รองลงมาคือภาครัฐวิสาหกิจ คิดเป็นร้อยละ 33.20 และ 29.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	298	84.70
หญิง	54	15.30
รวม	352	100.00

จากตารางที่ 7 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีทั้งหมด 352 คน โดยมีเพศชายมากกว่าเพศหญิง ซึ่งคิดเป็นเพศชาย ร้อยละ 84.70 และเพศหญิง ร้อยละ 15.30

ตารางที่ 8 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
น้อยกว่า 30 ปี	203	57.70
31 - 40 ปี	90	25.60
41 - 50 ปี	36	10.20
51 ปีขึ้นไป	23	6.50
รวม	352	100.00

จากตารางที่ 8 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีอายุน้อยกว่า 30 ปี รองลงมาอยู่ระหว่าง 31-40 ปี คิดเป็นร้อยละ 57.70 และ 25.60 ตามลำดับ

ตารางที่ 9 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามวุฒิการศึกษา

วุฒิการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	91	25.90
ปริญญาตรี	209	59.40
ปริญญาโท	52	14.80
รวม	352	100.00

จากตารางที่ 9 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี รองลงมาคือระดับต่ำกว่าปริญญาตรี และระดับปริญญาโทน้อยที่สุด คิดเป็นร้อยละ 59.40 25.90 และ 14.80 ตามลำดับ

ตารางที่ 10 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามประสบการณ์ด้านฟุตบอล

ประสบการณ์ด้านฟุตบอล	จำนวน	ร้อยละ
1-5 ปี	80	22.70
6-10 ปี	107	30.40
11-15 ปี	72	20.50
มากกว่า 15 ปี	93	26.40
รวม	352	100.00

จากตารางที่ 10 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีประสบการณ์ด้านฟุตบอลอยู่ในระหว่าง 6-10 ปี รองลงมาคือ มากกว่า 15 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.40 และ 26.40 ตามลำดับ

ตอนที่ 2 ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพปัจจุบันและความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทย

ตารางที่ 11 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยรวม ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานรวม และค่าทีรวม (t-test)
ของสภาพปัจจุบัน และความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทยจำแนก
ตามหน้าที่การบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพ และ ปัจจัยหลักความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพ

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. หน้าที่การบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพ	2.65	0.81	4.01	0.88	-17.34*
2. ปัจจัยหลักความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพ	2.70	0.71	4.03	0.81	-18.88*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.69	0.71	4.03	0.81	-18.97*

*P < 0.05

จากตารางที่ 11 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน
จำแนกตามหน้าที่การบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพ และปัจจัยหลักความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพ
โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.69 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของ
ความต้องการในการพัฒนา พบว่าโดยรวมกลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย
รวมเท่ากับ 4.03

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนามา
ทดสอบความแตกต่างพบว่า มีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 12 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน และความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านการวางแผน

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1. หน้าที่การบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพ					
1.1 ด้านการวางแผน					
1. แผนพัฒนาฟุตบอลอาชีพ ทุกส่วนร่วมในการวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ได้อย่างถูกต้อง และรู้ว่า จะต้องปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาอะไรบ้าง	2.63	1.00	4.07	1.04	-16.06*
2. แผนพัฒนาฟุตบอลอาชีพ มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย มาตรการ หรือแนวทางในการดำเนินงาน ได้อย่างเหมาะสม	2.61	0.96	4.06	0.98	-16.74*
3. แผนพัฒนาฟุตบอลอาชีพ ได้รับความเห็นชอบจาก ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม	2.58	0.95	4.07	1.00	-17.21*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.60	0.86	4.06	0.90	-18.29*

*P < 0.05

จากตารางที่ 12 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านการวางแผน ในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.60 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับ มากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.06

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนา มาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 13 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน และความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านการจัดองค์การ

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1.2 ด้านการจัดองค์การ					
4. โครงสร้างองค์การบริหารฟุตบอลอาชีพ เป็นองค์กรคณะบุคคลทำหน้าที่เป็นองค์การบริหารสูงสุด แบ่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ครอบคลุมทุกด้าน ปฏิบัติงานเชื่อมโยงกับองค์กรฟุตบอลในประเทศ และต่างประเทศ	2.64	1.04	4.05	1.03	-14.99*
5. การจัดบุคลากรในองค์การบริหารฟุตบอลอาชีพ เป็นไปตามความรู้ความสามารถ และคุณสมบัติที่กำหนดไว้อย่างเหมาะสม	2.60	0.99	4.11	0.97	-16.71*
6. การบังคับบัญชาในองค์การบริหารฟุตบอลอาชีพ มีการกำหนดขั้นตอน วิธีปฏิบัติที่ชัดเจน และมีการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	2.60	1.03	4.05	1.08	-15.21*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.61	0.92	4.07	0.92	-16.99*

*P < 0.05

จากตารางที่ 13 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านการจัดองค์การในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.61 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.07

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนามาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 14 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน และความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านการนำ

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1.3 ด้านการนำ					
7. ผู้บริหารจัดให้มีบรรยากาศสภาพแวดล้อม และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ของบุคคลากร	2.66	1.00	3.95	1.05	-13.80*
8. ผู้บริหารมีความสามารถในการจูงใจผู้ร่วมงานให้ ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ	2.69	0.97	3.97	1.06	-13.74*
9. ผู้บริหาร เน้นการมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้องใน การตัดสินใจและสั่งการ	2.70	1.02	4.01	1.03	-14.36*
10. ผู้บริหารมีการสื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องหลาย ช่องทาง เช่น สื่อสารด้วยเอกสาร โทรศัพท์ จัดประชุม หรือการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้ สามารถรับรู้วัตถุประสงค์ เป้าหมายของงาน เข้าใจ การดำเนินงาน เกิดการยอมรับ ส่งผลต่อคุณภาพ และความสำเร็จของงาน	2.93	1.05	3.96	1.07	-11.84
11. ผู้บริหารแก้ไขปัญหาคความขัดแย้งที่เกิดขึ้น โดยจัดการให้มีการประชุมหารือร่วมกัน เพื่อให้ได้ ข้อยุติเป็นที่เรียบร้อย ไม่ต้องให้หน่วยงานอื่นเข้ามา ช่วยแก้ไข	2.67	0.97	4.01	1.02	-15.29*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.70	0.83	3.97	0.92	-15.63*

*P < 0.05

จากตารางที่ 14 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านการนำในสภาพ ปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.70 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุก รายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.97

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนามา ทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 15 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน และความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านการควบคุม

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
1.4 ด้านการควบคุม					
12. มีการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง	2.63	1.04	4.01	1.05	-14.33*
13. มีการประเมินผลการจัดการแข่งขันกับ เกณฑ์ที่กำหนดไว้	2.70	0.99	3.88	1.13	-12.45*
14. มีการนำผลการประเมินไปใช้ในการ ปรับปรุง แก้ไข และการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ ต่อไป	2.63	1.13	4.07	1.14	-13.95*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.65	0.94	3.98	1.00	-14.85*

*P < 0.05

จากตารางที่ 15 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านการควบคุม ในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.65 และเมื่อพิจารณาถึง ระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับ มากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.98

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนามา ทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 16 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน และความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านนโยบายและการส่งเสริมภาครัฐ

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2. ปัจจัยหลักความสำเร็จของฟุตบอลอาชีพ					
2.1 ด้านนโยบายและการส่งเสริมภาครัฐ					
15. รัฐมีนโยบายการส่งเสริมประกอบอาชีพฟุตบอลสำหรับผู้ที่มีความสามารถให้มีรายได้เพียงพอแก่การเลี้ยงชีพของตนเองและครอบครัว ยึดเป็นอาชีพหนึ่งของคนไทย	2.54	1.04	4.18	0.94	-20.07*
16. รัฐมีนโยบายให้ภาคเอกชนสนับสนุนสโมสรฟุตบอลอาชีพหรือการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ โดยให้สิทธิพิเศษในการยกเว้นหรือลดหย่อนภาษี	2.54	1.12	4.10	1.01	-17.61*
17. การกีฬาแห่งประเทศไทยส่งเสริมฟุตบอลอาชีพอย่างเป็นระบบโดยประสานความร่วมมือกับสมาคมฟุตบอลและองค์กรบริหารฟุตบอลอาชีพ ในการพัฒนาไปสู่เป้าหมายและทิศทางเดียวกัน	2.88	1.01	4.13	1.03	-13.88*
18. การกีฬาแห่งประเทศไทยให้การสนับสนุนปัจจัยพื้นฐานฟุตบอลอาชีพในระยะเริ่มต้น โดยการจัดสรรทรัพยากร ได้แก่ บุคลากร งบประมาณ และสิ่งอำนวยความสะดวก	2.75	0.98	4.10	0.97	-15.85*
19. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้การสนับสนุนงบประมาณ และให้ใช้สนามกีฬาเป็นสถานแข่งขันในฐานะทีมเหย้า แก่สโมสรฟุตบอลอาชีพในท้องถิ่น	2.66	1.04	4.10	1.06	-15.64*
ค่าเฉลี่ย	2.67	0.78	4.12	0.82	-20.71*

* $P < 0.05$

จากตารางที่ 16 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านนโยบายและการส่งเสริมภาครัฐในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.67 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่า กลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.12 เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนามาทดสอบความแตกต่าง พบว่า ทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบันและความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพ

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.2 ด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพ					
สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย					
20. สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย มีโครงสร้างหน่วยงานบริหารฟุตบอลอาชีพโดยตรงเป็นรูปแบบของคณะกรรมการ หรือจัดตั้งเป็นรูปบริษัท ที่ดำเนินการภายใต้นโยบายของสมาคมฟุตบอล	2.78	1.07	4.07	1.06	-13.48*
21. สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย ให้คำปรึกษาแนะนำ คุ้มครอง การทำสัญญาว่าจ้าง และพิจารณาไต่สวน เมื่อมีการร้องเรียนการละเมิดกฎเกิดขึ้นอย่างเคร่งครัด	2.53	1.05	4.13	1.05	-17.41*
22. สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย เป็นแหล่งความรู้ในการผลิตเอกสาร ตำรา และคู่มือสำหรับผู้บริหาร สโมสรฟุตบอล ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสินและนักกีฬาที่ทันสมัย	2.59	1.11	3.97	1.18	-13.24*
23. สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย มีการจัดทำทะเบียน ผู้บริหาร สโมสรฟุตบอล ผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสิน และนักกีฬาอย่างเป็นระบบ	2.73	1.06	4.04	1.03	-14.33*
ค่าเฉลี่ย	2.65	0.87	4.05	0.89	-17.28*

ตารางที่ 17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน และความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพ (ต่อ)

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
คณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ					
24. คณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ ดำเนินการจัดการแข่งขัน และควบคุมการแข่งขันให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบข้อบังคับที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	2.77	1.02	3.94	1.09	-12.72*
25. คณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ ให้คำปรึกษาแนะนำ ศึกษา วิจัย และพัฒนาฟุตบอลอาชีพ ให้ทันสมัยก้าวหน้าทัดเทียมกับนานาชาติ	2.59	1.13	4.17	1.04	-16.75*
26. คณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ จัดหาผู้สนับสนุนและร่วมลงทุนทั้งในประเทศ และต่างประเทศอย่างเพียงพอ ในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ	2.57	1.10	4.11	1.01	-16.12*
27. คณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ จัดทำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และระบบจัดการแข่งขันให้เป็นไปตามระบบ และมาตรฐานของสมาพันธ์ฟุตบอลแห่งเอเชีย	2.96	1.04	3.92	1.11	-10.00*
ค่าเฉลี่ย	2.72	0.88	4.03	0.91	-16.19*

ตารางที่ 17 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน และความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพ (ต่อ)

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
สโมสรฟุตบอลอาชีพ					
28. สโมสรฟุตบอลอาชีพ จัดตั้งขึ้นเพื่อกำเนนกิจกรรมเกี่ยวกับฟุตบอลอาชีพ โดยจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลถูกต้องตามกฎหมาย ชื่อทีมสโมสรฟุตบอลใช้ชื่อเมืองที่ตั้งของสโมสร มีชื่อเรียกขาน สัญลักษณ์ และเพลงเพื่อใช้ในกิจกรรมของสโมสร	3.02	1.13	3.86	1.17	-8.07*
29. สโมสรฟุตบอลอาชีพมีโครงสร้างการบริหารงานที่เป็นระบบ โดยมีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ บริหารจัดการอย่างมืออาชีพ และโปร่งใสตรวจสอบได้	2.66	1.00	4.08	1.04	-15.68*
30. สโมสรฟุตบอลอาชีพ มีที่ทำการสโมสร สถานที่เก็บตัว สนามฝึกซ้อม สนามแข่งขัน และสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างเหมาะสม	2.89	1.03	3.95	1.09	-11.44*
31. สโมสรฟุตบอลอาชีพแสดงสถานะทางการเงิน รายรับ รายจ่าย ที่ชัดเจนเพื่อเป็นพื้นฐานในการดำเนินกิจการของสโมสรก่อนเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์ต่อไป	2.48	1.13	4.00	1.15	-14.94*
32. สโมสรฟุตบอลอาชีพมีสถานบันพัฒนานักฟุตบอลเยาวชนระดับต่าง ๆ เพื่อสำรองเป็นผู้เล่นชุด B ทดแทนผู้เล่นเก่า และขายเป็นรายได้ให้กับสโมสร	2.35	1.13	4.09	1.15	-16.78*
ค่าเฉลี่ย	2.68	0.85	3.99	0.93	-16.04*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.68	0.78	4.02	0.85	-17.86*

*P < 0.05

จากตารางที่ 17 แสดงให้เห็นว่ากลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.68 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นโดยรวมในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.02

กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพในส่วนของสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.65 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.05

กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพในส่วนของคณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.72 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03

กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพในส่วนของสโมสรฟุตบอลอาชีพในสภาพปัจจุบันโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.68 และพบว่าในข้อ 31 และข้อ 32 มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยระหว่าง 2.35 - 2.48 เมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยระหว่างเท่ากับ 3.99

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนาด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพทั้งในส่วนของ สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย คณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ และสโมสรฟุตบอลอาชีพมาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 18 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน และความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านการจัดการแข่งขัน

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.3 ด้านการจัดการแข่งขัน					
33. มีรูปแบบการจัดการแข่งขันแบ่งเป็นคิวิชั่น กำหนดจำนวนทีมการแข่งขัน – ตกชั้น แต่ละคิวิชั่น พร้อมกำหนดวัน เวลา และสถานที่แข่งขัน ล่วงหน้า ให้สอดคล้องกับกำหนดการจัดการแข่งขันกีฬาในประเทศไทย และการจัดแข่งขันของสหพันธ์ฟุตบอลแห่งเอเชีย (AFC)	2.89	1.12	4.04	1.10	-11.51*
34. มีการกระจายทีมสโมสรฟุตบอลอาชีพจาก ส่วนกลาง ไปรวมกับจังหวัดที่มีความพร้อมด้าน สถานที่ และประชาชนตื่นตัวสนใจกีฬาฟุตบอลเป็นพิเศษ	2.74	1.09	3.95	1.07	-12.59*
35. มีการจัดทำคู่มือการแข่งขัน ที่ประกอบไปด้วย ปฏิทินการแข่งขัน เกณฑ์มาตรฐานการจัดการแข่งขัน กฎ ระเบียบ และข้อบังคับการแข่งขัน ล่วงหน้าก่อน ฤดูกาลแข่งขัน	2.77	1.07	3.94	1.12	-11.86*
36. มีการกำหนดวัน เวลา การแข่งขันที่สะดวกต่อ ผู้ชม โดยประกาศให้ทราบล่วงหน้า	2.70	1.07	3.91	1.17	-11.96*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.77	0.89	3.95	0.97	-13.84*

*P < 0.05

จากตารางที่ 18 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านการจัดการแข่งขันในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.77 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.95

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนา มาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 19 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน และ ความต้องการในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านนักฟุตบอลอาชีพ

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.4 ด้านนักฟุตบอลอาชีพ					
37. นักฟุตบอลอาชีพมีรูปร่าง ทักษะ เทคนิคการเล่น ในระดับสูงเหมาะสมในการเป็นนักฟุตบอลอาชีพ	2.94	0.99	4.02	1.10	-12.12*
38. นักฟุตบอลอาชีพสามารถฝึกซ้อมเต็มเวลาตาม โปรแกรมที่สโมสรกำหนด	2.93	1.03	3.93	1.12	-10.54*
39. นักฟุตบอลอาชีพมีการเล่นอย่างเป็นระบบ สร้างความเข้าใจให้กับคนดูตลอดการแข่งขัน	2.87	1.06	3.94	1.14	-11.40*
40. นักฟุตบอลอาชีพมีรายได้สูงเพียงพอแก่การเลี้ยง ชีพ ได้อย่างสมเกียรติ เหมาะกับการยึดเป็นอาชีพ	2.61	1.17	4.05	1.14	-13.61*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.83	0.83	3.98	0.94	-14.65*

*P < 0.05

จากตารางที่ 19 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านนักฟุตบอลอาชีพในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.83 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.98

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนามาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 20 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบันและความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพ

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.5 ด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพ					
ผู้ฝึกสอน					
41. โค้ช (Coach) ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรของสมาพันธ์ฟุตบอลแห่งประเทศไทยขึ้นตำแหน่ง License C มีการพัฒนาไปสู่ License B และ License A อย่างต่อเนื่อง	3.16	1.04	3.93	1.16	-7.69*
42. โค้ช (Coach) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความชำนาญทางด้านศาสตร์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับฟุตบอล เช่น หลักการบริหารจัดการวิทยาศาสตร์การกีฬา	3.08	0.98	3.99	1.08	-10.06*
43. เทรนเนอร์ (Trainer) เป็นผู้ที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านในการฝึกสอนนักฟุตบอล เช่น การสร้างสมรรถภาพทางกาย การฝึกผู้รักษาประตู	3.01	0.97	3.97	1.06	-10.95*
กองหน้า กองกลาง และกองหลังเป็นต้น					
ค่าเฉลี่ย	3.08	0.87	3.96	1.00	-10.48*
ผู้ตัดสิน					
44. มีผู้ตัดสินที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์มาตรฐานของสมาคมฟุตบอลและสมาพันธ์ฟุตบอลแห่งประเทศไทย	2.48	1.07	4.15	1.08	-17.51*
อย่างเพียงพอ					
45. ผู้ตัดสินมีความพร้อมด้านร่างกาย รู้กฎ กติกา	2.59	1.12	4.13	1.13	-15.39*
เป็นอย่างดี สามารถควบคุมเกมการแข่งขันได้อย่าง					
มีประสิทธิภาพและยุติธรรม					
ค่าเฉลี่ย	2.53	1.02	4.13	1.04	-17.26*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.86	0.79	4.03	0.91	-15.30*

*P < 0.05

จากตารางที่ 20 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.86 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นโดยรวมในระดับมาก โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.03

กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพในส่วนของผู้ฝึกสอนในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.08 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.96

กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพในส่วนของผู้ตัดสินในสภาพปัจจุบันโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.53 และพบว่าในข้อ 44 มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.48 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.13

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนาด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพทั้งในส่วนของ ผู้ฝึกสอน และผู้ตัดสินมาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 21 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบันและความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านความนิยมและแฟนคลับ

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.6 ด้านความนิยม และแฟนคลับ					
46. ประชาชนท้องถิ่นและแฟนคลับมีความผูกพัน เกิดความรัก ความคลั่งไคล้ มีความรู้สึกเป็นเจ้าของสโมสรฟุตบอล	2.84	1.13	4.08	1.15	-12.19*
47. มีการสร้างกระแสความนิยมให้ประชาชนในท้องถิ่นและแฟนคลับ โดยการสรรหานักกีฬาที่มีชื่อเสียง Super Star และพัฒนามาตรฐานการเล่นของทีมให้เป็นที่ยอมรับและมีผลการแข่งขันที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	2.83	1.12	4.07	1.10	-12.63*
48. มีการจัดกิจกรรมร่วมกับสมาชิกแฟนคลับ โดยการจัดสอนคลินิกฟุตบอลให้กับเด็กในโรงเรียน และชุมชนต่าง ๆ	2.59	1.07	4.14	1.05	-16.43*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.74	0.98	4.09	1.00	-14.91*

*P < 0.05

จากตาราง 21 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านความนิยมและแฟนคลับในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.74 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.09

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนามาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 22 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.7 ด้านสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวก					
49. มีการจัด สถานที่แข่งขัน ที่สะดวกต่อการเดินทาง และการเข้าชมการแข่งขัน	2.80	1.00	4.04	1.05	-13.75*
50. มีการจัดห้องปฏิบัติการพร้อมสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ห้องประชุม ห้องแถลงข่าว ห้องฝึกนักกีฬา ห้องผู้ตัดสิน ห้องปฐมพยาบาล ระบบเครื่องเสียง และระบบไฟฟ้าแสงสว่าง ที่ได้มาตรฐาน	2.63	1.04	4.06	1.06	-15.24*
51. มีการจัดเตรียมสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกในการจอดรถ ตลอดจนการดูแลรักษาความปลอดภัยให้แก่ นักกีฬาและผู้ชมอย่างเหมาะสม	2.71	1.05	4.16	3.42	-7.23*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.71	0.89	4.08	1.46	-13.12*

*P < 0.05

จากตารางที่ 22 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.71 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.08

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนา มาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 23 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบัน ความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านรายได้ธุรกิจและสิทธิประโยชน์

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.8 ด้านรายได้ธุรกิจและสิทธิประโยชน์					
52. นำหลักการ Sport Marketing มาใช้ในการหา รายได้ ธุรกิจ และสิทธิประโยชน์ ทั้งเงินสด และ ผลิตภัณฑ์สินค้า โดยมีการตอบแทนให้กับ ผู้สนับสนุนตามที่ตกลงไว้ในสัญญา	2.67	0.98	3.98	1.07	-14.14*
53. มีแหล่งรายได้จากค่าบัตรผ่านประตู การถ่ายทอดโทรทัศน์ ส่วนแบ่งของเงินรางวัลจาก การแข่งขัน การจำหน่ายสินค้าที่ระลึกและอาหาร เพื่อนำมาใช้ในการบริหารสโมสรฟุตบอลอย่าง เพียงพอ	2.38	1.05	4.09	1.04	-17.89*
54. มีรายได้มากกว่ารายจ่าย หรือผลกำไรในการ ดำเนินงานในรอบปี ส่งผลต่อการระดมทุนในการ ขยายหุ้นของสโมสร	2.34	1.08	4.03	1.12	-17.36*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.46	0.91	4.03	0.97	-18.16*

*P < 0.05

จากตารางที่ 23 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านรายได้ธุรกิจ และสิทธิประโยชน์ในสภาพปัจจุบันโดยรวมอยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.46 และพบว่าในข้อ 52 มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.67 และเมื่อพิจารณาถึงระดับ ความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุก รายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.03

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนา มา ทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 24 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบันและความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านสื่อเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.9 ด้านสื่อเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์					
55. มีการถ่ายทอดการแข่งขันผ่านสื่อต่างๆ เช่น โทรทัศน์ เคเบิลทีวี ไอพีทีวี ตลอดฤดูกาลแข่งขัน	2.40	1.23	4.17	1.10	-16.36*
56. มีการประชาสัมพันธ์โดยผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น วิทยุโทรทัศน์ อินเทอร์เน็ต และสื่อสิ่งพิมพ์ ทั้งก่อน-ระหว่าง-และหลังการแข่งขันอย่างต่อเนื่อง	2.52	1.18	4.11	1.17	-14.92*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.45	1.12	4.13	1.09	-16.40*

*P < 0.05

จากตารางที่ 24 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านสื่อเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์ในสภาพปัจจุบันโดยรวมอยู่ในระดับน้อย มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.45 และพบว่าในข้อ 56 มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.52 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.13

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนามาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 25 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบันและความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านกฎหมาย (กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ)

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		t
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.10 ด้านกฎหมาย (กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ)					
57. กฎ ระเบียบ ข้อบังคับมีความเหมาะสมกับฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย และสอดคล้องกับสมาพันธ์ฟุตบอลแห่งเอเชีย	2.74	1.07	3.91	1.16	-11.35*
58. มีกฎระเบียบ การออกใบอนุญาต และการย้ายสังกัดของนักฟุตบอลอาชีพ อย่างชัดเจน	2.85	1.09	3.93	1.15	-10.68*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.79	0.96	3.91	1.08	-11.84*

*P < 0.05

จากตารางที่ 25 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านกฎหมาย (กฎ ระเบียบและข้อบังคับ) ในสภาพปัจจุบันอยู่ในระดับปานกลางทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.79 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 3.91

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนา มาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตารางที่ 26 การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และค่าที (t-test) ของสภาพปัจจุบันและความต้องการ ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ด้านสวัสดิการ

รายการ	สภาพปัจจุบัน		ความต้องการ		
	\bar{X}	SD	\bar{X}	SD	
2.11 ด้านสวัสดิการ					
59. มีกองทุนสวัสดิการแก่นักฟุตบอล บุคคลากรฟุตบอลอาชีพ โดยรัฐบาลและองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพร่วมกันสนับสนุนให้เกิดขึ้น	2.41	1.12	4.17	1.06	-17.80*
60. มีสวัสดิการต่าง ๆ ให้กับนักฟุตบอล และ บุคคลากร เช่น การประกันชีวิต อุบัติเหตุ โบนัส เป็นต้น	2.73	1.09	4.04	1.08	-13.21*
ค่าเฉลี่ยรวม	2.57	0.99	4.10	0.97	-16.95*

*P < 0.05

จากตารางที่ 26 แสดงให้เห็นว่า กลุ่มตัวอย่างมีระดับความคิดเห็นเกี่ยวกับ ด้านสวัสดิการในสภาพปัจจุบัน โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง มีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 2.57 และพบว่าในข้อ 59 มีระดับความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 2.41 และเมื่อพิจารณาถึงระดับความคิดเห็นของความ ต้องการในการพัฒนา พบว่ากลุ่มตัวอย่างมีความต้องการเพิ่มขึ้นในระดับมากทุกรายการ โดยมีค่าเฉลี่ยรวมเท่ากับ 4.10

เมื่อนำค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นระหว่างสภาพปัจจุบันและความต้องการในการพัฒนา มาทดสอบความแตกต่าง พบว่าทุกรายการมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ตอนที่ 3 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

จากข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม เกี่ยวกับแนวทางการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย สรุปได้ดังต่อไปนี้

1. หน้าที่การบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพ ประกอบด้วย

1.1 ด้านการวางแผน

- ควรให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และผู้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย เพื่อให้ได้มาซึ่งการพัฒนาฟุตบอลอาชีพที่เป็นมาตรฐานสากลและได้รับการยอมรับจากทุกภาคส่วน

- ควรระบุถึงแผนงาน โครงการ กิจกรรม งบประมาณ เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่สามารถวัดผลได้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับเป้าหมายหลักขององค์กร

- ควรมีการจัดทำแผนให้ครบถ้วนทั้งแผนงาน แผนการเงิน แผนกำลังคน และการจัดสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวก ทั้งระยะสั้นและระยะยาว

1.2 ด้านการจัดองค์การ

- ควรมีการกำหนดคุณสมบัติหรือคุณลักษณะ เฉพาะทางของคณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ ที่มีความเหมาะสมหรือสอดคล้องกับภาระงานที่ได้รับมอบหมาย เพราะคณะกรรมการดังกล่าวเป็นผู้ที่มีความเสียสละ โดยไม่หวังค่าตอบแทนใดๆ อีกทั้งยังปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และเสียสละ

- คณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพควรกำหนดให้มีการประชุม ติดตาม และรายงานผลอย่างเป็นระบบ

- คณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ ควรมีแผนสำรองหรือการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินงานเพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหา และเตรียมแนวทางการแก้ไข

- ควรมีการกำหนดขอบข่ายของงานและคุณสมบัติบุคลากรแต่ละตำแหน่ง/หน้าที่ทุกระดับให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถจัดสรรบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

- ควรมีการประเมินสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกภายในองค์กร และปรับปรุงให้มีสภาพที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน

- ควรมีการจัดทำกรมอบหมายงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่มีรายละเอียดและขั้นตอนการปฏิบัติงาน รวมทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เชื่อมโยงกับการพิจารณาให้ทุนให้โทษ

- ปรับปรุงโครงสร้างการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมในทุกด้านตามกระบวนการบริหารจัดการที่ดี

1.3 ด้านการนำ

- สมาคมฟุตบอล / สโมสรฟุตบอลควรสร้างความเชื่อมั่น ความศรัทธาในตัวผู้นำ และมีระบบแรงจูงใจที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้บุคลากรมีความตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
- ให้มีการประชุมหารือของผู้เกี่ยวข้องเพื่อร่วมแสดงความคิดเห็นก่อนมีการตัดสินใจสั่งการ
- สมาคมฟุตบอล/สโมสรฟุตบอลควรมีหลักการในการบริหารความขัดแย้ง เพื่อหากระบวนการและแนวทางที่เหมาะสมในการแก้ไขปัญหา
- เพิ่มช่องทางการสื่อสารภายในองค์กรแบบ 2 ทาง ทั้งที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ เพื่อสื่อสารให้คนทั้งองค์กร ได้รับทราบและเข้าใจในเป้าหมายและวิธีการดำเนินการอย่างชัดเจนและทั่วถึง
- ผู้นำควรให้ความดูแลเอาใจใส่ ตรวจสอบ และประเมินผลภาพรวมของการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกด้าน

1.4 ด้านการควบคุม

- ควรจัดให้มีระบบการตรวจสอบภายใน โดยใช้ตัวชี้วัดคือ KPI และระบบการติดตามผลดำเนินงานในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- ดำเนินการติดตามประเมินผลการประชุมคณะกรรมการบริหารฯ เมื่อหมดวาระ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไขและหาแนวทางที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานในปีต่อไป

2. ปัจจัยหลักความสำเร็จฟุตบอลอาชีพ ประกอบด้วย

2.1 ด้านนโยบายและการส่งเสริมสนับสนุนภาครัฐ

- ควรกำหนดเป็นนโยบายส่งเสริมให้ภาคเอกชน และท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ
- ควรจัดทำแผนแม่บทเรื่องการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ อย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
- จัดให้มีการถ่ายทอดสดทางโทรทัศน์ในทุกรายการ โดยดึงนักกีฬาที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักและยอมรับของแฟนคลับมาทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ เพื่อดึงดูดความสนใจของผู้ชม
- ให้การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสวัสดิการขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ให้แก่นักกีฬาและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยดึงภาคเอกชนเข้ามาร่วมสนับสนุน เช่น จัดรถรับส่งนักกีฬาจากที่พักถึงสนามแข่งขัน โดยรถโดยสารปรับอากาศจากบริษัทผู้ผลิตรถยนต์ต่าง ๆ หรือ สวัสดิการการรักษาพยาบาลเนื่องจากเจ็บป่วยจากการเล่นฟุตบอล โดยรับการสนับสนุนจากบริษัทประกันภัย เป็นต้น

- จัดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบด้านการติดตามประเมินผลการดำเนินงานฟุตบอลอาชีพเป็นระยะ ๆ เช่น ทุก 3 เดือน/6 เดือน รวมทั้งบรรจุเป็นแผนงานและเป้าหมายด้านการพัฒนาฟุตบอลอาชีพในแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ เพื่อให้มีทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจนและถูกต้อง

- ควรมีนโยบายที่ชัดเจนในการที่จะส่งเสริมและพัฒนาคนในชาติให้สามารถยึดกีฬาเป็นอาชีพที่มั่นคงได้ โดยมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ การพัฒนากลไกที่เป็นหน่วยงานของรัฐให้เข้มแข็งทั้งในด้านบุคลากรและโครงสร้างการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแล และบริหารงานให้เป็นไปในทิศทางที่ได้กำหนดไว้ โดยการแปลงนโยบายให้เป็นแผนงาน จากแผนงานแปลงให้เป็นแผนปฏิบัติการและลงมือปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง สม่่าเสมอรวมถึงมีการติดตามประเมินผลเป็นระยะ ๆ เพื่อความคืบหน้าของงานนั้น ๆ

2.2 ด้านองค์กรฟุตบอลอาชีพ

● สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย

- ควรจัดทำโครงสร้างสมาคมฟุตบอลอาชีพแยกเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง ทำหน้าที่กำกับดูแลในเรื่องกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด, จัดทำคู่มือสำหรับนักกีฬาและบุคลากรของสมาคม

- จัดทำบทบาทหน้าที่ของบุคลากรแต่ละหน่วยงาน

- จัดให้มีการประชุมสัมมนาเพื่อระดมความคิดเห็น แล้วนำมากำหนดเป็นแผนการพัฒนาดังกล่าวทั้งระยะสั้น ระยะปานกลาง และระยะยาว ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับงบประมาณที่ตั้งไว้

- จัดหาผู้สนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐ เอกชน และจากการระดมทุนจากต่างประเทศ เข้ามาช่วยเหลือ เช่น บริษัทเบียร์ช้าง, บริษัทผู้ผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ กีฬา ในกีฬาวอลเลย์บอล ฯลฯ ทั้งนี้ต้องดำเนินการตามสัญญาอย่างเคร่งครัด

- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารการประชาสัมพันธ์ตลอดทั้งฤดูกาลการแข่งขัน

- จัดทำร่างกฎ ระเบียบ การแข่งขันฟุตบอลอาชีพ โดยเปิดโอกาสให้สมาชิกสโมสรได้มีส่วนร่วมในการกำหนดระเบียบ กฎเกณฑ์ที่ทุกฝ่ายยอมรับได้ เพื่อการดำเนินการจัดการแข่งขันให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

- จัดตั้งคณะอนุกรรมการศึกษาและจัดทำร่างสัญญาระหว่างสโมสรกับนักฟุตบอลและระบบ ระเบียบการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพฯ โดยศึกษาจากกรณีของต่างประเทศ แล้วนำมาปรับให้เข้ากับวัฒนธรรมประเทศไทย ทั้งนี้ต้องมีความเป็นมาตรฐานสากล พร้อมทั้งดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานรับผิดชอบเรื่องการศึกษา วิจัยและการพัฒนาฟุตบอล โดยนำผลที่ได้มาปรับใช้ และมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบ เพื่อความก้าวหน้าขององค์กรต่อไป

- คณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ

- ควรมีการตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินการจัดการแข่งขันให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จซึ่งได้แก่ KPI, Balance Scorecard เป็นต้น เพื่อนำผลการประเมิน มาปรับปรุงแก้ไขต่อไปให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

- ควรตั้งคณะกรรมการที่ปรึกษา และผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านฟุตบอลอาชีพ ให้คำแนะนำด้านการวิจัยและวิทยาการใหม่ ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทยให้ทันสมัย ได้มาตรฐานสากล

- จัดหาผู้สนับสนุนเพิ่มเติมจากการแข่งขันภายในท้องถิ่น จากภาคเอกชน การทำสปอนเซอร์โฆษณาทั้งภายในและภายนอกสนามแข่งขัน การขายสินค้าภายในช่วงพักการแข่งขัน หรือการให้นักฟุตบอลมาเป็นฟรีเซ็นเตอร์ให้กับสินค้าที่สนับสนุนการแข่งขัน โดยมีข้อตกลงกับองค์กรฯ เป็นต้น

- ควรดำเนินการตามมาตรฐานของสหพันธ์ฟุตบอลนานาชาติอย่างเคร่งครัด และไม่ขัดต่อระเบียบปฏิบัติของประเทศไทย

- สโมสรฟุตบอลอาชีพ

- ให้มีการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสโมสรฟุตบอลอาชีพที่ถูกต้องตามกฎหมาย สามารถบริหารจัดการได้อย่างอิสระ เพื่อให้ระบบการบริหารงานมีความคล่องตัว โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยใช้หลักธรรมาภิบาล และมีมาตรฐานสากลของการแข่งขันกีฬาอาชีพ

- จัดให้มีการเลือกตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสรฟุตบอลอาชีพ ตามระบอบประชาธิปไตยและสามารถสนองนโยบายของภาครัฐในการพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืน

- จัดผู้เชี่ยวชาญมาให้ความรู้แก่สโมสรฟุตบอลอาชีพ หรือการศึกษาดูงานต่างประเทศ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของไทย

- รัฐควรให้การสนับสนุนงบประมาณให้มากขึ้น และมีกลไกหรือมาตรการที่สนับสนุนให้มีภาคเอกชน ภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนงบประมาณ

- สนามแข่งขันควรมีมาตรฐาน มีการคมนาคมที่สะดวก และมีอุปกรณ์กีฬาที่เหมาะสมสำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อมอย่างครบครัน

- ปลูกฝังความรัก ค่านิยม และความศรัทธาด้านการกีฬาของสโมสรให้แก่ประชาชนในประเทศ เพื่อการเข้ามามีส่วนร่วมกับสโมสรอย่างเหนียวแน่นและต่อเนื่อง

- สโมสรฟุตบอลอาชีพควรยึดถือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่คณะกรรมการจัดการแข่งขันกำหนดและประกาศให้สมาชิกสโมสรได้ทราบโดยทั่วกัน มีการกำหนดบทลงโทษที่ชัดเจน (โดยเฉพาะในกรณีการล้มบอล) ตลอดจนมีการควบคุม กำกับให้มีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

- ปรับปรุงเงินเดือน สวัสดิการ สภาพความเป็นอยู่ และสร้างระบบแรงจูงใจให้กับนักกีฬา โดยดูจากผลงานและความประพฤติ เป็นต้น

- ระบบการคัดเลือกนักกีฬาต้องมีมาตรฐานสากล ขจัดระบบเส้นสาย ระบบพรรคพวก เพื่อเปิดโอกาสให้นักฟุตบอลต่างจังหวัดเข้ามาคัดเลือกให้มากขึ้น

- สโมสรฟุตบอลอาชีพควรมีแผนพัฒนาทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว โดยกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจน รวมทั้งมีการจัดจ้าง/ซื้อตัว ผู้ฝึกสอน นักฟุตบอล ที่มีความสามารถระดับสูง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ ในการสร้างทีมฟุตบอล

- นักกีฬาฟุตบอลอาชีพควรมีการดำรงชีพ โดยการเล่นฟุตบอลอย่างเดียว ทั้งนี้จึงควรมีสั่งคอบแทนทางการเงินความก้าวหน้า และสวัสดิการต่าง ๆ เพื่อแสดงถึงความมั่นคงในอาชีพนักฟุตบอล

2.3 ด้านการจัดการแข่งขัน

- ขอรับการสนับสนุนจากภาคเอกชนที่สนใจ และจัดหารายได้จากการกำหนดลิขสิทธิ์หรือสิทธิประโยชน์การถ่ายทอดสดทางโทรทัศน์

- ดำเนินการจัดการแข่งขันให้ได้มาตรฐาน กำหนดวัน เวลา การแข่งขันที่เหมาะสม ทำการประชาสัมพันธ์ จัดทำโปรแกรมการแข่งขันที่ชัดเจน รวมทั้งแจ้งโปรแกรมการแข่งขันกับผู้เกี่ยวข้องอย่างทั่วถึง สรรหาผู้ตัดสินและกรรมการที่มีคุณภาพเพื่อยกระดับมาตรฐานในการจัดการแข่งขัน

- จัดเตรียม ปรับปรุง และอำนวยความสะดวกด้านการจราจรภายในสนามแข่งขัน ให้มีความพร้อมสำหรับการเข้าชมการแข่งขันฟุตบอล

- ประสานงานกับหน่วยงานทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการแข่งขันทั้งก่อนแข่งขัน ระหว่างแข่งขันและหลังการแข่งขันให้ครอบคลุมและทั่วถึง

2.4 ด้านนักฟุตบอลอาชีพ

- สร้างแรงจูงใจในการเป็นนักฟุตบอลอาชีพแล้วทำให้ร่ำรวย จัดระบบการจ่ายค่าตอบแทนในรูปแบบเงินเดือน เบี้ยเลี้ยง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และสวัสดิการการรักษาพยาบาลอื่น ๆ เสริมเพิ่มเติม เช่น มีบ้านและรถยนต์ให้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับผลงาน ความประพฤตินักกีฬา

- จัดให้มีการเซ็นสัญญาว่าจ้างการเป็นนักฟุตบอลอาชีพสังกัดสโมสรต่าง ๆ อย่างถูกต้องและมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับประกันหากกรณีที่เกิดปัญหาระหว่างนักกีฬากับสโมสร

- ควรสร้างสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน โดยการจัดกิจกรรมเสริม จัดค่ายการละลายพฤติกรรม กิจกรรมด้านจิตวิทยา การพัฒนาบุคลิกภาพ และจัดกิจกรรมพบปะสังสรรค์เมื่อการแข่งขันกีฬาสิ้นสุดลง ฯลฯ

- จัดให้มีการสร้างนักฟุตบอลระดับเยาวชน ให้มีระบบการฝึกซ้อมและระบบการแข่งขันที่ถูกต้อง

- จัดผู้ฝึกสอนที่มีความรู้ความสามารถระดับสูงทั้งในระดับชาติและนานาชาติมาเป็นผู้ฝึกสอนให้แก่ทีมสโมสรต่าง ๆ

- ควรนำหลักวิทยาศาสตร์การกีฬามาใช้ในการฝึกซ้อมทั้งด้านเทคนิค แทรกติก การฝึก สมรรถภาพทางกาย สมรรถภาพทางจิตรวมทั้ง โภชนาการการกีฬา

2.5 ด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพ

● ผู้ฝึกสอน

- จัดอบรมผู้ฝึกสอนกีฬาฟุตบอลอาชีพในแต่ละระดับอย่างเหมาะสมเพียงพอต่อการพัฒนา

- จัดโปรแกรมการอบรมเพื่อแนะนำแนวทางในการพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬาผู้ฝึกสอนกีฬาระดับอาชีพ

- ภาครัฐ และภาคเอกชนสนับสนุนในการให้โอกาสผู้ฝึกสอนได้มีประสบการณ์สอนฟุตบอลทั้งในและต่างประเทศ

- จัดระบบการพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬาฟุตบอลอาชีพ มีการขึ้นทะเบียน ผู้ฝึกสอนกีฬาระดับอาชีพ

● ผู้ตัดสิน

- จัดการอบรมและพัฒนาผู้ตัดสินอย่างเป็นระบบ ได้มาตรฐานของสหพันธ์กีฬาฟุตบอลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- จัดทำระบบทะเบียนและประวัติผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลอาชีพให้ชัดเจน

- ผู้ตัดสินควรเป็นบุคคลที่สังคมให้การยอมรับ ไม่ติดการพนัน สามารถควบคุมเกมการแข่งขันให้อยู่ในกติกาอย่างเคร่งครัด

- ควรจัดทำระเบียบค่าตอบแทนผู้ตัดสินกีฬาฟุตบอลอย่างเป็นระบบตามความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในการตัดสิน

2.6 ด้านความนิยมและแฟนคลับ

- สร้างกระแสความนิยมให้แก่ละชุมชนท้องถิ่นของตนสร้างทีมฟุตบอล ปลูกฝังให้คนในชุมชนเล่นฟุตบอลเพื่อความสนุกและก้าวสู่อาชีพ

- สร้างนักกีฬาที่มีชื่อเสียง ในระดับ Super Star มาเป็นแรงจูงใจ เพื่อดึงดูดแฟนคลับให้สนใจมากยิ่งขึ้น

- พัฒนานักฟุตบอลให้มีความเชื่อมั่นในฝีมือ เพื่อให้แฟนคลับยอมรับในความสามารถ

- จัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้สมาชิกแฟนคลับให้มีส่วนร่วมในกิจกรรมตลอดการแข่งขัน โดยจัดในรูปแบบ เอ็นเตอร์เทนเมนต์

- ทำการประชาสัมพันธ์การแข่งขันฟุตบอลอาชีพ และประสานงานกับสื่อต่าง ๆ อาทิ โทรทัศน์ วิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ ฯลฯ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

2.7 ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก

- สนามแข่งขันควรมีมาตรฐานทั้งที่นั่งชม ความจุ ห้องน้ำ ความสะดวกโดยรอบสนาม จัดให้ได้มาตรฐานตามที่กำหนดไว้
- ควรจัดพื้นที่ที่เหมาะสมและได้มาตรฐานการแข่งขัน รวมทั้งมีความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบรักษาความปลอดภัย
- จัดแบ่งพื้นที่ภายในสนามแยกเป็นสัดส่วน เช่น ห้องพนักกีฬา ห้องอาบน้ำ ห้องผู้ตัดสิน ห้องปฐมพยาบาล ห้องรับรองแควี.ไอ.พี. ห้องแถลงข่าว ห้องปฏิบัติการของผู้สื่อข่าวกีฬา ให้ได้สัดส่วน ได้มาตรฐานตามที่สมาคมกำหนด
- จัดเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัยตรวจสอบทุกจุดของสนาม ทั้งก่อนและหลังการแข่งขันประมาณ 30 นาที เพื่อป้องกันเหตุอันตรายที่จะเกิดขึ้น การเข้าเคลียร์พื้นที่ให้กรณีที่เกิดปัญหา โดยขอความร่วมมือจากตำรวจจราจรมาช่วยอำนวยความสะดวก
- จัดจ้างบริษัททำความสะอาดในแต่ละช่วงของการแข่งขัน
- จัดแบ่งพื้นที่บริเวณที่จอดรถ โดยแยกเป็นสัดส่วนระหว่างนักกีฬา สื่อมวลชน และผู้เข้าชมกีฬา มี โดยมีพนักงานคอยตรวจความเรียบร้อย และอำนวยความสะดวกตลอดการแข่งขัน

2.8 ด้านรายได้ธุรกิจและสิทธิประโยชน์

- จัดการระดมทุนจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนในการจัดตั้งและบริหารสโมสรฟุตบอลอย่างเพียงพอ
- สมควรเก็บค่าผ่านประตูเพื่อนำมาเป็นเงินอุดหนุนกิจกรรมต่าง ๆ ของการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ
- จัดระบบการจัดการด้านสิทธิประโยชน์อย่างเป็นรูปแบบ โดยตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบเพราะสิทธิประโยชน์ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้เกิดความมั่นคงทั้งในด้านการจัดการแข่งขัน นักกีฬา ตลอดจนผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- รัฐฯ ควรให้การสนับสนุนให้ภาคเอกชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและสามารถนำไปลดหย่อนภาษีได้เป็นแรงจูงใจที่ภาคเอกชนจะเข้าร่วมมากขึ้น

2.9 ด้านสื่อเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์

- ทำการเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับฟุตบอลอาชีพของประเทศไทยผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น โทรทัศน์ เคเบิลทีวี วิทยุ อินเทอร์เน็ตและหนังสือพิมพ์ในช่วงก่อนการแข่งขันระหว่างการแข่งขัน และหลังการแข่งขัน

- จัดกิจกรรมส่งเสริมผู้ชมกีฬา เช่น การจับสลากหางบัตรเข้าชมกีฬาเพื่อรับของที่ระลึกและของรางวัล

- จัดหาแหล่งเงินทุนผู้สนับสนุนภาครัฐ ภาคเอกชน เพื่อใช้ในการประชาสัมพันธ์กีฬาฟุตบอลอาชีพ เช่น ประสานขอความร่วมมือกับสถานีโทรทัศน์ ต่าง ๆ ในการถ่ายทอดสดการแข่งขัน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์การแข่งขันให้เป็นที่รู้จักของผู้ชมทั่วประเทศ

2.10 ด้านกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ

- จัดให้มีการวิพากษ์ ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของการแข่งขันฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องก่อนนำมาใช้จริง

- มีการประกาศกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของการแข่งขันฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ให้ผู้เกี่ยวข้องในทุกส่วนทราบก่อนการแข่งขันอย่างน้อย 1 ปี

- กฎ ระเบียบ ข้อบังคับของการแข่งขันฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ควรจะมีมาตรการหรือบทลงโทษที่สามารถบังคับใช้อย่างจริงจัง

- ควรมีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของการแข่งขันฟุตบอลอาชีพของประเทศไทยให้รองรับนักฟุตบอลต่างชาติเข้ามาทำการแข่งขันภายในประเทศไทยได้ โดยสโมสรมีผู้เล่นไม่เกิน 5 คน ลงแข่งขันได้ครั้งละ ไม่เกิน 3 คน

2.11 ด้านสวัสดิการ

- รัฐควรร่วมมือกับสโมสร และสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยควรจัดตั้งกองทุนด้านสวัสดิการแก่นักกีฬาและบุคลากรกีฬา

- จัดให้มีสวัสดิการด้านการประกันชีวิต และอุบัติเหตุในระหว่างการแข่งขัน โดยนำเสนอเป็นมติ และต้องให้เห็นเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน มีการระบุลงในข้อสัญญา เพื่อให้เกิดความมั่นใจแก่นักฟุตบอล

- จัดสวัสดิการด้านที่อยู่อาศัยให้แก่นักกีฬาโดยเฉพาะ ได้อยู่ฟรีโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

เพิ่มเติม

2. ผลการวิเคราะห์บทสัมภาษณ์ของผู้ทรงคุณวุฒิเกี่ยวกับสภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
1	หน้าที่การบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพ		
	1.1 การวางแผน		
	- สมาคมฟุตบอลมีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาฟุตบอล	- สมาคมฟุตบอลไม่มีแผนแม่บทในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ	- ให้สมาคมฟุตบอลมีจัดทำแผนแม่บทในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
	- คณะกรรมการจัดการแข่งขันไม่ได้กำหนดแผนและเป้าหมายการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ	- การจัดทำแผนพัฒนาสโมสรต้องแปลงจากแผนสมาคมฟุตบอล ทำให้การวางแผนมีปัญหา โดยเฉพาะช่วงเวลา	- สมาคมฟุตบอลต้องกำหนดระยะเวลาในการแข่งขันให้ชัดเจนทั้งระยะสั้นและระยะยาว
	- สโมสรฟุตบอลบางแห่งมีแผนการพัฒนาลีสโมสรแต่เป็นแผนระยะสั้น	- สโมสรฟุตบอลอาชีพขาดบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนที่สามารถปฏิบัติงานได้เต็มเวลา	- ให้สโมสรฟุตบอลอาชีพนำแผนแม่บทไปปฏิบัติอย่างเป็นทางการ
		- การบริหารงานตามแผนขาดความต่อเนื่อง โดยเฉพาะแผนระยะยาว	- ให้มีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
		- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขาดการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ	- กำหนดเป้าหมายในการดำเนินงานแต่ละปี (1-3 ปี)
			- จัดทำคู่มือการวางแผนการดำเนินงาน

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
		- การดำเนินงานตามแผนไม่สอดคล้องกับการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ	- มีแผนการตลาดและระบบสิทธิประโยชน์
		- ขาดการบูรณาการด้านแผนงานร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง	- จัดทำแบบบูรณาการระหว่างรัฐบาลกับสมาคมศึกษา นำรูปแบบการจัดการฟุตบอลอาชีพที่เหมาะสมกับประเทศไทยมาใช้วางแผนการพัฒนา
		- ขาดการศึกษาวิเคราะห์การพัฒนากีฬาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย	- เตรียมความพร้อมในการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพ
		- ขาดแนวคิดการสร้างให้เป็นกีฬาอาชีพอย่างแท้จริง	- หน่วยงานรับผิดชอบสนับสนุนการทำแผนของสโมสร
		- ขาดความเชื่อมโยงกับภาครัฐ	- ภาครัฐต้องกำกับการดำเนินงานตามแผน
			- สโมสรฟุตบอลอาชีพต้องดำเนินการวางแผนอย่างเป็นระบบ

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
1.2	การจัดการองค์กร	- การจัดรูปแบบสโมสรฟุตบอล	- จัดการให้สโมสรฟุตบอล
	- มีรูปแบบการจัดการองค์กร	ไม่เป็นไปตามความต้องการของ	อาชีพมีสถานที่ตั้งชัดเจน
	ฟุตบอลอาชีพทั้งสมาคม	หน่วยงานหลัก	- จัดรูปแบบบริหารองค์กรแบบ
	ฟุตบอลและคณะกรรมการ	- การบริหารจัดการขาดความ	SME
	จัดการแข่งขันและสโมสร	เป็นมืออาชีพ	- จัดจ้างบริษัทที่ปรึกษาในการ
	ฟุตบอล	- การจัดสโมสรขึ้นอยู่กับ	ดำเนินงาน
	- มีคณะกรรมการจัดการ	หน่วยงานต้นสังกัด	- ให้ท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการด้าน
	แข่งขันฟุตบอลลีก	- การกำหนดขอบข่ายของงาน	การจัดการสโมสร
	- องค์กรกีฬาฟุตบอลอาชีพ	และการกำกับดำเนินงานไม่มี	- กำหนดโครงสร้างที่เหมาะสม
	ไม่มีที่ตั้งที่ชัดเจนเป็นหลัก	ความชัดเจน	นำไปใช้ให้เกิดความชัดเจนใน
	แหล่ง	- ไม่มีการกำหนดมาตรฐาน	การจัดการแข่งขันทุกรายการ
	- สมาคมฟุตบอลเป็นองค์กร	สโมสรฟุตบอล	- กำหนดรูปแบบมาตรฐาน
	หลักในการจัดการแข่งขัน	- ขาดหลักเกณฑ์ มาตรฐาน	องค์กรฟุตบอลอาชีพของ
	ฟุตบอลอาชีพ	โครงสร้าง และองค์ประกอบของ	ประเทศอย่างเป็นระบบ
	- การจัดการองค์กรขึ้นอยู่กับ	องค์กร	- ต้องมีองค์กรเฉพาะที่ทำหน้าที่
	กับศักยภาพของแต่ละ	- ไม่มีการจัดประเภทองค์กร	จัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ
	สโมสร	ฟุตบอลอาชีพ	- สโมสรฟุตบอลต้องมีความเป็น
	- ขาดผู้เชี่ยวชาญในการ	- สโมสรฟุตบอลดำเนินงานใน	มืออาชีพในการบริหารจัดการ
	บริหารจัดการสโมสร	ลักษณะสโมสรสมัครเล่น	ตรวจสอบที่ชัดเจน
	ฟุตบอล	- มีความซ้ำซ้อนในการ	
		ดำเนินงานขององค์กรกีฬาอาชีพ	
		- องค์กรที่เกี่ยวข้องขาดการ	
		ประสานงานในการดำเนินงาน	
		- การจัดสโมสรฟุตบอลขาด	
		ความเป็นเอกภาพ	

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
1.2	การจัดองค์กร (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - ให้คณะกรรมการจัดการแข่งขันเป็นนิติบุคคล อยู่ภายใต้สมาคมฟุตบอล มีการจัดทำบดุลและมีผู้ตรวจสอบที่ชัดเจน - กำหนดกระบวนการสรรหาอย่างเป็นระบบมาตรฐาน

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
1.3	การนำ		
	- ผู้นำที่มีศักยภาพในการบริหารจัดการ	- ผู้บริหารอยู่ในกลุ่มจำกัด	- ทิศทางการดำเนินงานต้องไปในทิศทางเดียวกัน
	- ขาดผู้นำที่เหมาะสมในการพัฒนาสโมสรฟุตบอลอาชีพ	- ผู้นำสโมสรฟุตบอลที่แท้จริงมีน้อย	- ต้องใช้ผู้นำท้องถิ่นเป็นผู้บริหารสโมสร
	- ผู้นำสโมสรฟุตบอลอาชีพต้องมีบารมีมีภาวะความเป็นผู้นำสูง	- การพิจารณาคัดเลือกผู้นำสโมสรยังไม่มีระบบที่ชัดเจน	- หน่วยงานหลักที่ต้องเพิ่มบทบาทการทำงาน
	- คนที่มีความสามารถมีคุณสมบัติเหมาะสมไม่ต้องการเป็นผู้นำสโมสรกีฬาอาชีพ	- ผู้นำสโมสรไม่สามารถบริหารสโมสรให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด	- จัดหาผู้นำที่มีลักษณะเป็นมืออาชีพมาดำเนินงาน
		- ผู้บริหารองค์กรกีฬาอาชีพไม่ให้ความสำคัญเพราะไม่ใช่หน้าที่หลัก	- มีระบบการคัดเลือกผู้นำที่เหมาะสม ต้องมีคุณสมบัติที่จะจัดการองค์กรกีฬาอาชีพได้
		- ผู้นำองค์กรไม่สามารถกำกับการดำเนินงานของสโมสรสมาชิก	- มีการวัดการประเมินผลการทำงานเป็นผู้นำอย่างเป็นรูปธรรม
		- ผู้นำดำเนินงานเชิงซ้ำไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	- ควรให้มีผู้บริหารแบบมืออาชีพที่รับผิดชอบเต็มเวลาทุกฝ่ายร่วมดำเนินการแบบบูรณาการ และสนับสนุนการดำเนินงานของทุกส่วน

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
1.4 การควบคุม			
	- หน่วยงานภาครัฐเป็น ผู้ดำเนินการติดตามผล	- ขาดความต่อเนื่องและการ เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบในการ ติดตามประเมินผลการพัฒนา ฟุตบอลอาชีพ	- ให้มีการจัดทำบันทึก ข้อตกลงระหว่างฝ่ายจัดการ แข่งขันกับสโมสรฟุตบอล
	- ขาดหลักเกณฑ์ในการ ควบคุมการแข่งขันและการ ตัดสิน	- ขาดการติดตามประเมินผลการ ดำเนินงานของสโมสร	- นำผลการประเมินสโมสรมา เป็นเกณฑ์ในการสนับสนุน งบประมาณ
	- การควบคุมการแข่งขัน และการตัดสินยังไม่ เคร่งครัด ซึ่งทำให้มาตรฐาน การควบคุมพัฒนาได้ช้า	- มาตรฐานการควบคุมการ แข่งขันยังพัฒนาไม่ถึงระดับ สากล	- กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน ในการควบคุมการติดตามผล การดำเนินงาน
	- กกท. เป็นหน่วยควบคุม การจัดการฟุตบอลอาชีพ	- วัฒนธรรมของคนไทยชอบ อะไรง่ายๆ สะดวก มากกว่า อะไรที่เป็นระบบ	- ให้มีการประเมินทุกระบบ ในการจัดการแข่งขันฟุตบอล อาชีพ
	- องค์กรกีฬาอาชีพไม่ให้ ความสำคัญในการ ประเมินผลการดำเนินงาน	- ไม่มีการวิเคราะห์ผลการ ดำเนินงาน เพื่อนำมาพัฒนาการ จัดการแข่งขันสโมสรฟุตบอล	- ให้มีการประเมินผลการ ดำเนินงานสโมสรฟุตบอล อาชีพ
		- ไม่มีการติดตามความคุ้มค่า ของงบประมาณที่สนับสนุน สโมสร	- มีระบบการควบคุมใน ลักษณะให้คุณ ให้โทษ จาก การดำเนินงานของสโมสร ฟุตบอล
		- ไม่มีการกำหนดเงื่อนไขการ ควบคุมการบริหารจัดการ สโมสร	- เผยแพร่และบังคับใช้ มาตรการในการควบคุม
		- ยังไม่มีการประเมินผลการ ดำเนินงานขององค์กรกีฬาอาชีพ	- ให้มีการประเมินความคุ้มค่า ของงบประมาณเพื่อหา แนวทางที่เหมาะสม
		- ไม่มีผู้รับผิดชอบหลักในการ ติดตามและประเมินผล	

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2	<p>ปัจจัยหลักความสำเร็จฟุตบอลอาชีพ</p> <p>2.1 นโยบายและการส่งเสริมภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> - รัฐมีการสนับสนุนเต็มรูปแบบ โดยให้งบประมาณในการจัดการแข่งขัน และสนับสนุนให้มีการแข่งขันฟุตบอลอาชีพมากขึ้น - การกีฬาแห่งประเทศไทยดูแลรับผิดชอบด้านนโยบายภาครัฐ สนับสนุนการแข่งขันฟุตบอลลีกต่าง ๆ ให้เงินรางวัลนักกีฬา - การเมืองไม่มั่นคงทำให้การพัฒนากีฬาฟุตบอลอาชีพขาดความต่อเนื่อง - นโยบายของกระทรวงที่รับผิดชอบไม่ชัดเจน - มีมติ ครม. ให้ดำเนินการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพเป็นการนำร่อง - รัฐบาลให้การลดหย่อนแก่ผู้สนับสนุน โดยนำเงินไปหักภาษีได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องใช้งบประมาณสูงในการดำเนินงานตามนโยบาย - นโยบายกระทรวงศึกษาไม่สนับสนุนการพัฒนากีฬาเช่น โรงเรียนสหศึกษา ไม่สอนฟุตบอลอย่างจริงจัง - มาตรการนำเงินบริจาคเพื่อการศึกษา สามารถนำไปลดภาษีได้มีระยะสั้นสุด ทำให้การระดมทุนทำได้ยาก - หน่วยงานภาครัฐส่วนภูมิภาคบางแห่งไม่ให้การสนับสนุนหรือให้การสนับสนุนไม่เพียงพอ - รัฐมีข้อจำกัดในการสนับสนุนการจัดการแข่งขัน โดยเฉพาะเรื่องงบประมาณ 	<ul style="list-style-type: none"> - การกีฬาแห่งประเทศไทยและสมาคมกำหนดทิศทางร่วมกัน - หางบประมาณสนับสนุนยุทธศาสตร์ - มีนโยบายให้สมาคมฟุตบอลและสโมสรฟุตบอลเป็นผู้บริหารจัดการแข่งขัน - ให้การสนับสนุน ส่งเสริม และตรวจสอบ เช่น ตรวจสอบเกี่ยวกับการเงินที่ให้ไปคุ้มค่าหรือไม่ - จัดทำแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ - เผยแพร่นโยบายให้เป็นที่แพร่หลายให้รับรู้อย่างกว้างขวาง - รัฐบาลต้องสนับสนุนด้านโครงสร้างพื้นฐานในการจัดการแข่งขัน โดยเฉพาะสนามแข่งขัน

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
	- รัฐส่งเสริมอย่างมาก ในช่วง 2 ปี แต่ในปี 2551 รัฐให้เพียงเงินเท่านั้น	- ฝ่ายการเมืองขาดความเป็น มืออาชีพในการจัดการฟุตบอล อาชีพ	- ออกมาตรการในการลดหย่อน ภาษีให้แก่ผู้บริจาค/ผู้ให้การ สนับสนุนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง
	- ใช้สถานที่การแข่งขันแห่ง ประเทศไทยในการประชุม มีความเหมาะสม	- มีการปรับเปลี่ยนนโยบาย บ่อยครั้ง	- ภาครัฐต้องลงมาให้ความ ช่วยเหลือตั้งแต่ระดับล่าง เช่น มีโรงเรียนเปิดสอนเยาวชน ตั้งแต่ อายุ 8 ขวบ (กีฬาพื้นฐาน)
	- มีการแปลงแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนากีฬา อาชีพสู่การปฏิบัติโดย กกท.	- แนวทางการส่งเสริมภาครัฐ ไม่เหมาะสมกับการพัฒนา ฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย	- ทำพื้นที่สีเขียว
		- ทัศนคติของผู้บริหารไม่ กว้างไกล	- กำหนดนโยบายในการส่งเสริม กีฬาอาชีพที่สอดคล้องกับปรัชญา การพัฒนากีฬาอาชีพ
		- ขาดความรู้ในเรื่องการ บริหารจัดการไม่ว่าจะเอา รูปแบบใดมาเป็นข้อสรุปใน การบริหาร	- รัฐต้องให้การสนับสนุน เอกชนเข้าร่วมดำเนินการ
			- มีนโยบายให้ท้องถิ่นหรือชุมชน จัดตั้งสโมสรฟุตบอลอาชีพ
			- รัฐบาลต้องส่งเสริมแลพัฒนา อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.2	ด้านองค์กรหลักฟุตบอล		
	อาชีพ		
	- กทท. เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของรัฐบาล	- ปฏิทินภายในประเทศให้สอดคล้องกับต่างประเทศเป็นไปได้ยาก เนื่องจากต่างประเทศไม่มี	- จัดทำปฏิทินให้เหมาะสมกับฤดูกาลของการแข่งขัน
	- บุคลากรในสมาคมฟุตบอลมีศักยภาพจำกัด	ความแน่นอน	- จัดทำหลักเกณฑ์มาตรฐานองค์กรฟุตบอลอาชีพทั้ง
	- สโมสรฟุตบอลมีโครงสร้างองค์กรไม่ชัดเจน และไม่มีสถานที่ทำการ	- สภาพเศรษฐกิจแย่งงบประมาณที่ได้รับจากรัฐมีน้อย	องค์ประกอบและโครงสร้างที่ชัดเจน
	- ทำงานตามระบบของสมาคมเป็นเรื่อง ๆ	- การเมืองส่งผลต่อผู้สนับสนุน	- กำหนดทิศทางการพัฒนาให้ชัดเจนเช่น ได้มาตรฐานสโมสรระดับเอเชีย
	- คณะกรรมการจัดการแข่งขันถูกแต่งตั้งปีต่อปี	- สโมสรติดอยู่กับภาครัฐ	- จัดทำเป็นระบบให้เหมือนกับนานาชาติ
	- สโมสรฟุตบอลส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพฯ มีทั้งสังกัดภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน	- ยังไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต้องเสียภาษีเงินได้	- ประธานสโมสรมาจากองค์การบริหารส่วนจังหวัดหรือเทศบาล
	- สมาคมฟุตบอลทำงานได้ดีแม้ต้องแบกรับการขาดทุนจากการจัดการแข่งขัน	- ผู้บริหารสโมสรยังมีภาวะความเป็นผู้นำน้อย	- มีรูปแบบแล้วต้องทำให้เห็นเป็นรูปธรรม
	- มีสมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทยเป็น องค์กรด้านการกีฬาอาชีพ	- องค์กรหลักฟุตบอลอาชีพขาดองค์ประกอบหลักในการดำเนินงาน (สนาม/ งบประมาณ/ บุคลากร)	- ตั้งองค์กรใหม่ให้คณะกรรมการจัดการแข่งขันแยกออกจากสมาคมฟุตบอล
		- สโมสรฟุตบอลต้องใช้งบประมาณบริหารจัดการจำนวนมาก	- ให้บริหารจัดการแข่งขันในนิติบุคคลและหักหุ้นส่วนจำกัดทำให้มีการเสียภาษีเงินได้ เสียงบดุล แบ่งผลกำไรให้สมาชิกสโมสรตามสัดส่วนที่ถือหุ้น

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
	<ul style="list-style-type: none"> - สโมสรฟุตบอลอาชีพขาดการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ - ไม่มีโครงสร้างการบริหารจัดการองค์กรฟุตบอลอาชีพ - องค์กรบริหารส่วนจังหวัดสนับสนุนงบประมาณให้กับองค์กรกีฬาระดับท้องถิ่น - มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วทั้งระดับนานาชาติ AFC, FIFA เป็นที่รู้จักในการจัดการแข่งขันต่าง ๆ เช่น เอเชียนเกมส์ - รวบรวมการแข่งขันต่างๆ (Tournament) เป็นของคนเพียงผู้เดียวทำให้ระบบการจัดการดีขึ้น มีศักยภาพมากขึ้น เป็นมืออาชีพมากขึ้น - สโมสรมีความพร้อมในการดำเนินงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานกลุ่มเดียวกันแต่ทำงานกันทั้ง 2 องค์กร - ขาดความต่อเนื่องในนโยบายการบริหาร การจัดทำสัญญาและสิทธิประโยชน์ต่างๆ - ผู้สนับสนุนขาดความเชื่อมั่น - ไม่มี Fan Club และผู้ชม - ไม่มีการกระจายอำนาจให้สมาคมไปบริหารตัวเอง - ขาดการทำงานเชิงรุกแบบมืออาชีพ - สโมสรฟุตบอลต้องใช้งบประมาณในการดำเนินงานสูง ประมาณ 20 ล้านบาท/ปี - ไม่มีกฎหมายรองรับการจัดตั้งและดำเนินงานขององค์กรฟุตบอลอาชีพ - ขาดหลักเกณฑ์มาตรฐานและการจัดการระดับองค์กร - ไม่มีสถานที่ตั้ง ชัดเจนถาวรขององค์กรฟุตบอลอาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาแนวทางการบริหารจัดการให้นำไปสู่สโมสรฟุตบอลอาชีพอย่างเป็นระบบ - สร้างกฎระเบียบ รองรับการบริหารจัดการสโมสรฟุตบอล - เพิ่มรายได้โดย บริหารงบให้โปร่งใสและให้เอกชนที่ได้รับผลประโยชน์ ก็ควรเข้ามาสนับสนุนสมาคมให้มากขึ้น - ต้องมีผู้นำสโมสรฟุตบอลที่มีภาวะผู้นำสูง - ต้องมีบุคลากรรับผิดชอบโดยตรง และทำงานเต็มเวลา เปิดโอกาสให้สโมสรต่างจังหวัดเป็นสมาชิกสมาคม - ให้ท้องถิ่นเป็นเจ้าของสโมสรฟุตบอลอาชีพ - การกีฬาแห่งประเทศไทย ต้องมีเงื่อนไขกับสโมสร เช่น ย้ายไปอยู่ที่ต่างจังหวัด แล้วจึงให้เงินสนับสนุน

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
	2.3 การจัดการแข่งขัน		
	- การจัดการแข่งขันฟุตบอล มีลักษณะกึ่งอาชีพมีจำนวน ทีมและช่วงกำหนดการ แข่งขันที่เหมาะสมกับ ประเทศไทย	- โปรแกรมการจัดการแข่งขัน ไม่แน่นอน - เดือน เปิด-ปิด League ไม่ ตรงกันทุกปี - ไม่มีการวางแผนการจัดการ แข่งขันอย่างเป็นระบบ	- จัดทำโปรแกรมการจัดการ แข่งขันที่เหมาะสมกับทุก รายการอย่างเป็นระบบล่วงหน้า ทุกฤดูกาล - แจกทุกสโมสรฟุตบอลทราบ ล่วงหน้าเป็นรายปี
	- มีบริษัทจัดการแข่งขัน ทำงานร่วมกับสมาคม เงิน สนับสนุนดีกว่าเดิม	- สมาคมฟุตบอลขาดความ ชัดเจนในการกำหนดระยะเวลา ในการจัดการแข่งขัน	- จัดระบบการแข่งขันให้เป็น ระบบแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่อง โดยนำระบบ FIFA มาใช้
	- มีมาตรฐานการจัดการ แข่งขันดีขึ้นกว่าเดิม	- ขาดการโฆษณาประชาสัมพันธ์ การจัดการแข่งขัน	- จัดการแข่งขันโดยใช้หลัก Entertainment
	- มีระบบการจัดการแข่งขัน โดยสมาคมฟุตบอล	- ขาดการถ่ายทอดการแข่งขัน	- สร้างจุดขายในการแข่งขัน
	- รัฐบาลสนับสนุนการจัด การแข่งขัน	- การจัดการแข่งขันขาดการ ดำเนินงานแบบ Entertainment	- กำหนดการถ่ายทอดโทรทัศน์ ช่วงที่เหมาะสม
	- สนามของสโมสรไม่ได้ มาตรฐาน	- มีการเปลี่ยนแปลงการแข่งขัน บ่อยทำให้เพิ่มค่าใช้จ่ายในการ เก็บตัว	- นักกีฬาทีมชาติไม่ไปเล่นกีฬา มหาวิทยาลัย
	- ยังไม่มีสนามแข่งขันเป็น ของตนเอง	- เก็บค่าบัตรผ่านประตูไม่ได้ เพราะมีวัฒนธรรมดูฟรี	- กำหนดมาตรฐานตามที่ AFC กำหนด
	- การแข่งขันฟุตบอลอาชีพ ยังไม่เป็นที่นิยม		

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
	- จัดการแข่งขันให้เสร็จสิ้น แต่ละปี	- ไม่มีผู้ชมการแข่งขันในแต่ละ สนาม	- ภาครัฐให้งบประมาณปรับปรุง สนาม
	- มีการหยุดให้การแข่งขัน ระดับชาติและนานาชาติที่ ชัดเจน	- ผู้สนับสนุนการจัดการแข่งขัน มีน้อย	- ประชาสัมพันธ์กีฬาให้มากขึ้นกับ สื่อทุกแขนง เพื่อให้ประชาชนรู้สึก ตื่นตัว และสนใจติดตามชมกีฬา
	- มีการแข่งขันลีกฟุตบอล อาชีพของประเทศไทย	- ต้องอาศัยงบประมาณ ดำเนินการมาก สโมสรยังไม่มี ความพร้อมในการหารายได้	- คล้ายกับเป็นความบันเทิงประเภท หนึ่ง โดยอาจสร้าง Star ขึ้นมา
	- มีการกำหนดตารางการ แข่งขันอย่างชัดเจน	- อาศัยจากทางรัฐเพียงทางเดียว	- เพื่อให้เกิด Fan Club ติดตามชม
	- นำหลักใหญ่ๆของ ต่างประเทศมาเป็นต้นแบบ	- สื่อมวลชนไม่รายงานข่าว เกี่ยวกับการจัดการแข่งขัน	- สนับสนุนให้สโมสรฟุตบอล เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการ แข่งขัน
		- หยุดการแข่งขันในช่วง ฤดูร้อน/ฝน	- ให้สโมสรฟุตบอลมีส่วนร่วมใน การจัดการแข่งขันมากกว่า คณะกรรมการจัดการแข่งขัน
			- จัดโปรแกรมการแข่งขันให้ เหมาะสมกับสภาพอากาศของ ประเทศไทย

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.4	ด้านนักกีฬาฟุตบอล		
	อาชีพ		
	- นักฟุตบอลมีเพิ่มมากขึ้น ใน การคัดเลือก	- นักฟุตบอลต้องทำงานหรือ เป็นนักเรียน นักศึกษา	- สโมสรมีข้อบังคับต่างๆ ของ ระเบียบวินัยนักกีฬา
	- มีรายได้ความเป็นอยู่ดีขึ้น เท่ากับผู้บริหาร	- มีอายุการใช้งานน้อย	- มีการฝึกต่างๆ เช่น การเสริมสร้าง สมรรถภาพทางกาย
	- นักฟุตบอลมีศักยภาพมาก ขึ้น เนื่องจากหวังดีทีมชาติ	- ต้องการใช้นักกีฬาจำนวนมาก	- สโมสรมีทีมสำรองเยาวชน
	- นักกีฬาฟุตบอลอาชีพจาก ต่างประเทศเข้ามาเล่นใน ประเทศไทยมากขึ้น	- ขาดการพัฒนา นักกีฬาอย่าง ต่อเนื่อง	- มีศูนย์ทดลองในเรื่องต่างๆ ใน การพัฒนาการเป็นนักบอลที่ดี พัฒนาทักษะการเล่น
	- นักฟุตบอลได้รับบาดเจ็บ ง่าย	- นักฟุตบอลอาชีพใน League ขาดความโดดเด่น	- เพิ่มเงินเดือนและค่าตอบแทนให้ เหมาะสมกับการเป็นนักกีฬา อาชีพ
	- นักฟุตบอลอาชีพมีน้อย	- นักฟุตบอลระดับ Super Star ไปเล่น League ต่างประเทศ	- จัดให้มี Academy นักฟุตบอล
	- นักฟุตบอลอาชีพยังไม่เป็น ที่นิยมของคนทั่วไป	- ไม่มีส่วนร่วมกับ Fan Club	- สร้างแรงจูงใจในการเล่น ฟุตบอลเพื่อการอาชีพ และให้ สวัสดิการการคุ้มครองส่งเสริม สิทธิต่างๆมากขึ้น
	- นักฟุตบอลมาจาก ต่างจังหวัด ไม่มีเงินเดือน	- รายได้น้อย ขาดแรงจูงใจใน การประกอบอาชีพ	- คึงนักกีฬาที่ได้รับความนิยม หรือนักกีฬาต่างชาติมาสร้าง กระแส
	- ยังไม่รู้ว่าจะแก่นัก ฟุตบอลอาชีพหรือไม่	- ขาดความรู้ในการเป็น นักกีฬาที่ถูกต้องเช่น ด้าน โภชนาการ การฝึกซ้อม	- กำหนดมาตรฐานการจัดการนัก ฟุตบอลอาชีพอย่างเป็นระบบ
	- นักฟุตบอลไม่ได้ดำรงชีพ ด้วยการเล่นฟุตบอลอาชีพ เพียงอย่างเดียว	- นักฟุตบอลระดับมาตรฐานที่ เป็นอาชีพยังมีน้อย	- พัฒนาให้เป็นนักกีฬาอาชีพอย่าง แท้จริง
	- พัฒนาความเป็นอาชีพมาก ขึ้นแต่ยังไม่ค่อยมีระเบียบ วินัยนักฟุตบอล	- อาชีพฟุตบอลมีระยะสั้น	
		- สโมสรขาดการส่งเสริมการ พัฒนาด้านศักยภาพของนัก ฟุตบอล	
		- สวัสดิการของนักกีฬายังไม่ เหมาะสมและไม่เป็นระบบ	
		- ความนิยมของนักกีฬาไทยสู้ กับต่างชาติไม่ได้	

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.4	ด้านนักกีฬาฟุตบอล อาชีพ (ต่อ)		<ul style="list-style-type: none"> - ให้ภาครัฐและเอกชน สนับสนุนด้านการเงิน ให้นักกีฬามีความมั่นคง - วางแผนรองรับนักฟุตบอล หลังจากเลิกอาชีพฟุตบอลแล้ว - ควรสร้างนักฟุตบอลตั้งแต่ยัง เด็กเช่น มีการจัดการอบรม สร้างเป็นศูนย์พัฒนานักฟุตบอล - กำหนดเป้าหมายการพัฒนาที่ชัดเจน

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.5 ด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพ			
	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้ฝึกสอนเข้าอบรม FIFA, AFC - ผู้ฝึกสอนมี License B - สมาคมรับรองเพื่อต่อยอด AFC, FIFA - ผู้ฝึกสอนกระจายไปสู่ภูมิภาคทำให้มาตรฐาน - กติกา แบบฝึกแบบเดียวกัน - ขาดทรัพยากรบุคคลในการพัฒนามาตรฐานการตัดสิน - แตกต่างกัน ถึงแม้จะผ่านการอบรมของสมาคมฟุตบอล - มีการพัฒนาผู้ฝึกสอนระดับ License A, B, C - ไม่มีบุคลากรมืออาชีพในการบริหารจัดการ - ผู้ฝึกสอนนำแบบฝึกจากต่างประเทศมาใช้พัฒนาทีม 	<ul style="list-style-type: none"> - อดีตนักกีฬาทีมชาติมาเป็นผู้ฝึกสอนไม่มาก - ต้องพึ่งพารัฐในการพัฒนาบุคลากร - บุคลากรมีน้อย ทั้งผู้ฝึกสอน ผู้ตัดสินและยังไม่เป็นที่ยอมรับเท่าที่ควร - รายได้และสวัสดิการน้อย - ต้องประกอบอาชีพอื่นเป็นหลัก - ผู้ฝึกสอนมีหน้าที่ประจำไม่สามารถทำหน้าที่ผู้ฝึกสอนได้เต็มเวลา (Part-Time) - ไม่มีระเบียบบริหารการจัดการรองรับการดำเนินงานด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพ - ขาดการพัฒนาผู้ตัดสินให้มีมาตรฐาน FIFA - ผู้ฝึกสอนฟุตบอลขาดคุณลักษณะในการพัฒนาผู้มืออาชีพ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำองค์ความรู้ เอกสาร คำรา - จัดให้มีประสบการณ์การดูเกมส์ต่างชาติบ่อยๆ - ให้มีผู้รับผิดชอบกำกับติดตามอย่างเป็นระบบ - นำผู้ฝึกสอนจากต่างประเทศมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร - พัฒนาคณะกรรมการฟุตบอลอาชีพให้ได้มาตรฐานสากล - กำหนดทางเดินสายอาชีพที่ชัดเจน - จัดสวัสดิการให้เหมาะสมกับการดำรงชีพ - จัดอบรมพัฒนาผู้ฝึกสอนและผู้ตัดสินให้ได้ - มาตรฐานสากลระดับ FIFA - จัดให้มีผู้รับผิดชอบด้านนี้โดยตรงและมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหาและความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
	2.5 ด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพ (ต่อ)		
	- มีภาครัฐสนับสนุนการพัฒนาอย่างเป็นระบบ	- ผู้ตัดสินไม่ได้มาตรฐาน ส่งผลกระทบต่อเกมส์การแข่งขัน	- พัฒนาให้เพียงพอ โดยเฉพาะในส่วนของท้องถิ่น
	- มีเกณฑ์มาตรฐานบุคลากรฟุตบอลอาชีพ	- ผู้ฝึกสอนที่มีความสามารถมีน้อย ต้องนำเข้าจากต่างประเทศ	- จัดตั้งองค์กรรับผิดชอบหลักระดับชาติ และนานาชาติ ในการพัฒนาบุคลากร
	- ผู้ตัดสินฟุตบอลอาชีพไม่เป็นที่ยอมรับของผู้ที่เกี่ยวข้อง	- ผู้ฝึกสอนระดับ License ของไทยไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่	- พัฒนาคู่มืออย่าง ต่อเนื่องทุกระดับ License
	- ยังไม่มีบุคลากรกีฬาฟุตบอลอาชีพอย่างแท้จริง ทำเป็นอาชีพเสริม และผู้ตัดสินทำหน้าที่ไม่เต็มเวลา (Part Time)	- บุคลากรยังขาดศักยภาพในการพัฒนาสู่ระดับสากล โดยเฉพาะเรื่อง ภาษาต่างประเทศ	- สมาคมประสาน FIFA, AFC อย่างเป็นระบบในการพัฒนาบุคลากรอาชีพระดับ License A

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.6 ด้านความนิยมและแฟนคลับ			
	- ชอบโดยธรรมชาติมีน้อย	- นักกีฬาไม่เป็นแรงจูงใจ	- มีการเตรียม Pre License
	- เกิดขึ้นตามสถานการณ์	- เศรษฐกิจทรุดตัว	(การศึกษาแห่งประเทศไทย/ สมาคม) ก่อนนำสู่ระบบ
	เช่น แข่งขันกับต่างประเทศ	- ช่วงเวลาการจัดไม่เหมาะสม	License ของสมาพันธ์
	- สโมสรต่างจังหวัดมีความนิยม และแฟนคลับมากกว่า	- สมาชิกไม่มีส่วนเป็นเจ้าของ	ต่างประเทศ
	สโมสรในกรุงเทพฯ	- ขาดการปลูกฝังการสร้าง	- หาทีมจากกรุงเทพฯ มารวม
	- มีแรงจูงใจจากกิจกรรมอื่น	วัฒนธรรมการดูกีฬา	กับทีมต่างจังหวัด เพื่อให้มีคน
	มากกว่าการชมกีฬา	- คนไทยรับการถ่ายทอด	ดูมากขึ้น
	- ดีขึ้นกว่าสมัยก่อน เช่น มี	วัฒนธรรมการดูฟุตบอลอาชีพ	- ผลการแข่งขันที่ดีต่อเนื่อง
	การรวมตัวเป็นระดับจังหวัด	ของต่างประเทศ	ทำให้ได้รับการชื่นชอบ
	เช่น ชลบุรีแฟนคลับ	- การสร้างกระแสค่านิยมการดู	- กระแสสื่อทางวิทยุ
	- การสร้างความนิยมและ	ฟุตบอลอาชีพไม่ถูกต้อง ผิด	โทรทัศน์
	แฟนคลับขึ้นอยู่กับการ	ทิศทาง	- สนามอยู่กลางชุมชน
	ดำเนินงานของสโมสร	- ขาดการสร้างแรงจูงใจ หรือ	- เพิ่มบทบาทให้สมาชิกของ
	ฟุตบอล	สร้างการมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของ	ทีมฟุตบอล
	- สโมสรฟุตบอลมีการสร้าง	สโมสร	- สร้างแรงจูงใจในการเป็น
	ความนิยมและแฟนคลับของ	- สโมสรฟุตบอลยังมีจำนวน	สโมสรสมาชิก
	ทีม	แฟนคลับน้อย	- ส่งเสริมให้ประชาชน (Fan
	- กระแสนิยมฟุตบอล	- สโมสรฟุตบอลยังไม่ให้	Club) มีส่วนร่วมเป็นส่วน
	ต่างประเทศมากกว่าฟุตบอล	ความสำคัญในการสร้างความ	หนึ่งของสโมสร
	ในประเทศไทย	นิยมและแฟนคลับเท่าที่ควร	- จัดสถานที่และบริการที่
	- สร้างภาพลักษณ์ให้	- สโมสรฟุตบอลขาดการ	เหมาะสมเพื่อรองรับ Fan
	ท้องถิ่น	ดำเนินงานอย่างเป็นทางการ	Club

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
		- ชื่อและสโมสรไม่เอื้อให้มี แฟนคลับของทีมนอกจาก องค์กรเช่น TOT, การไฟฟ้า เป็นต้น	- สร้าง Brand ของท้องถิ่น (สโมสรท้องถิ่น) - กำหนดให้เป็นองค์ประกอบ ของทีมฟุตบอล
		- สโมสรฟุตบอลมาจากทีม เฉพาะ (รัฐวิสาหกิจ/ บริษัทเอกชน)	- สร้างระบบการบริหารการ จัดการเช่น การเปิดรับสมาชิก ให้สมาชิกมีบัตรประจำตัว มี ส่วนร่วมในการดำเนินการ และได้รับสิทธิประโยชน์ ต่างๆ
		- สโมสรขาดการมีส่วนร่วมจาก สมาชิกองค์กร	- มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจนของสโมสร
		- ลักษณะการจัดตั้งสโมสร ฟุตบอลอาชีพไม่เอื้อต่อการ สร้างแฟนคลับ	- มีการวางแผนการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
		- ตั้งโดยบริษัทไม่ได้โดยชุมชน หรือประชาชน	- มีกิจกรรมส่งเสริมการขาย (Promotion)
		- ขาดการพัฒนาผู้ชมให้เป็น แฟนคลับ	- เริ่มต้นสร้างแฟนคลับจาก ประชาชนในชุมชน
		- ระบบการแข่งขันยังให้ ความสำคัญกับสโมสร	- ใช้สโมสรฟุตบอลท้องถิ่น

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.7	ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก		
	<ul style="list-style-type: none"> - มีการสนับสนุนจากเอกชน เช่น สนามเบียร์ช้าง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย - ขาดความพร้อมในการจัดการด้านสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกของสโมสรฟุตบอลอาชีพ และยังไม่ได้มาตรฐาน - ศูนย์การค้ามีความสะดวก - สนามจุฬาลงกรณ์มีแอร์ - ทบ. มีห้องกระจก มีกาแฟคิม - สถานที่นั่งชมอัฒจันทร์มีหลังคา - การกีฬาแห่งประเทศไทย ให้งบปรับปรุงสนามฟุตบอล - สนามพอใช้ได้ - ต้องเช่าสนามกลางในการจัดการแข่งขัน 	<ul style="list-style-type: none"> - ต้องใช้งบลงทุนสูง สโมสรฟุตบอลไม่สามารถจัดหาและพัฒนาให้ได้มาตรฐานด้วยตัวเอง - สโมสรต้องเช่าสนามเพื่อการแข่งขันเป็นรายปี ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการพัฒนา - สโมสรฟุตบอลอาชีพไม่มีสนามแข่งขันที่เป็นของสโมสร - สนามแข่งขันที่ไม่ได้มาตรฐานในการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ - สนามฝึกซ้อมกับสนามแข่งขันมีระยะทางห่างไกลกัน - การพัฒนาด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกในการแข่งขันฟุตบอลอาชีพต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก - ที่ดินมีราคาสูง สโมสรฟุตบอลไม่สามารถสร้างสนามแข่งขันเองได้ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง10 ปี - กำหนดรูปแบบมาตรฐานสนามแข่งขันของทุกสโมสร และมีการติดตามอย่างต่อเนื่อง - พัฒนาองค์ประกอบของสนามแข่งขันให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่สมาคมฟุตบอลกำหนด - ผลักดันให้สโมสรฟุตบอลอาชีพมีสนามแข่งขันของสโมสรที่ได้มาตรฐาน - กำหนดเวลาการจัดการแข่งขันให้เหมาะสมกับสภาพของสนามแข่งขัน - ภาครัฐต้องให้การสนับสนุนการพัฒนาสนามแข่งขัน - ควรมีสถานที่ซ้อม สนามแข่งขัน ที่มีมาตรฐาน เช่น มีที่นั่งชมการแข่งขันที่ดี ห้องน้ำสะอาด มีที่จอดรถ สามารถจุคนดูได้ - มีการจัดหาหนะรับส่งผู้ชมและสมาชิก - สร้างความชัดเจนเรื่องเจ้าภาพในการดำเนินการแข่งขันของสโมสร

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.8	ธุรกิจรายได้และสิทธิประโยชน์		
	- ขึ้นอยู่กับศักยภาพของแต่ละสโมสร	- ภาคเอกชนไม่ให้ความสนใจสนับสนุนการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ	- ภาครัฐสนับสนุนการดำเนินการอย่างเป็นทางการเป็นระบบ เพื่อสร้างกระแสความนิยม
	- ได้ผลประโยชน์จากภาคเอกชนน้อย	- ขาดบุคลากรที่รับผิดชอบด้านการหารายได้ และสิทธิประโยชน์ของสโมสร	- ให้มีบริษัทดำเนินการด้านรายได้และสิทธิประโยชน์
	- เงินรายได้ส่วนหนึ่งของสโมสรมาจากภาครัฐ	- เอกชนขาดความมั่นใจในการลงทุน	- ออกมาตรการลดหย่อนภาษีให้กับผู้สนับสนุนการแข่งขัน
	- รายได้และสิทธิประโยชน์ของสโมสรลดน้อยลง	- ลูกค้านับสนับสนุนกิจกรรมอย่างอื่นมากกว่ากีฬา	- สร้างแรงจูงใจให้ภาคเอกชนสนับสนุนงบประมาณให้กับสโมสรฟุตบอล
	- สโมสรฟุตบอลอาชีพขอเงินรายได้จากสโมสรต้นสังกัด	- ไม่มีช่องรายการโทรทัศน์เกี่ยวกับกีฬาโดยเฉพาะ	- พัฒนาปัจจัยต่างๆที่ส่งเสริมการสร้างรายได้
	- มีงบประมาณกลางที่ได้จากรัฐบาล ให้แก่สมาคมและมายังสโมสร	- การหารายได้และสิทธิประโยชน์ จะดำเนินการเฉพาะครั้ง เป็นรายการไป	- สร้างรายได้จากการถ่ายทอดการแข่งขัน
	- ไม่มีมาตรการการลดหย่อนภาษี	- เอกชนคำนึงถึงประโยชน์เชิงพาณิชย์มากกว่าประโยชน์ของกีฬาต่อส่วนรวม	- มีนโยบายชัดเจนในการลดหย่อนภาษี สำหรับผู้สนับสนุนให้มากพอ เพื่อให้เกิดแรงจูงใจ
	- สโมสรมีผู้รับผิดชอบด้านนี้โดยตรง	- ไม่มีจุดขายที่ชัดเจน	- ส่งเสริมมีช่องรายการโทรทัศน์กีฬา ซึ่งรวมถึงเคเบิลทีวีด้วย
	- มีน้อยมาก ที่ได้รับการสนับสนุนเป็นเพราะ ความเกรงใจของผู้บริหารสโมสร	- ไม่มีแนวทางการหารายได้และสิทธิประโยชน์ของสโมสรฟุตบอล	
	- สโมสรฟุตบอลไม่หารายได้และสิทธิประโยชน์ของตัวเอง	- สโมสรฟุตบอลมีรายได้น้อยไม่พอจ่ายให้กับนักฟุตบอลเท่ากับต่างประเทศ	

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
	2.8 ธุรกิจรายได้และสิทธิประโยชน์ (ต่อ)		
	- มีรายได้จากผู้สนับสนุนหลักจากภาครัฐ และภาคเอกชน	- ยังไม่สามารถหารายได้จากการขายบัตรได้ - ยังไม่มีการบริหารด้านการตลาดของสโมสร	- ผลักดันให้สโมสรฟุตบอลหารายได้และสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง - สร้างความตระหนักในภาคเอกชนให้เห็นประโยชน์มากขึ้น - รัฐต้องสนับสนุนโดยสร้างระบบการหารายได้และสิทธิประโยชน์ที่ชัดเจน - วางแนวทางเพื่อดำเนินการในลักษณะอุตสาหกรรมกีฬาอาชีพ - ออกระเบียบและกฎหมายรองรับการดำเนินงาน - สโมสรต้องหารายได้เพื่อเลี้ยงตัวเอง - กำหนดเป้าหมายและระบบจัดสรรให้สโมสรฟุตบอลนำเงินไปพัฒนาสโมสร

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.9	ด้านสื่อเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์		
	- การเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์อยู่ในวงจำกัด	- พื้นที่ข่าวกีฬาในหนังสือพิมพ์ มีน้อย	- จัดช่วงเวลาของการถ่ายทอด ที่เหมาะสม
	- หน่วยงานของรัฐ (กกท.) เป็นผู้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กีฬาฟุตบอลอาชีพ	- ไม่มีรายการแข่งขันที่น่าสนใจ	- มีฐานข้อมูลกีฬาอาชีพของ ทุกสโมสร สามารถเข้าถึง ระบบข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว
	- มีการเผยแพร่ทางโทรทัศน์ - การประชาสัมพันธ์ ขึ้นอยู่ กับงบประมาณของแต่ละ สโมสร	- การประชาสัมพันธ์ส่วนใหญ่ ภาครัฐ โดยองค์กรหลักเป็น ผู้ดำเนินการประชาสัมพันธ์	- กำหนดให้ทุกสโมสรมี แผนการประชาสัมพันธ์
	- สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มี ส่วนสำคัญในการสร้างความ นิยมของแฟนคลับ	- การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ทำได้ยาก	- จัดทำ Free TV ช่องกีฬา - ทุก 2 สัปดาห์
	- มีการพัฒนาจากเดิมเป็น อย่างมาก	- สโมสรฟุตบอลไม่ทำการ ประชาสัมพันธ์	- ควรมีการนำเทปบันทึกการ แข่งขันเผยแพร่ทางโทรทัศน์
	- ขาดการประชาสัมพันธ์ ด้านการดำเนินงานของ สโมสรฟุตบอลอาชีพ	- ขาดผู้รับผิดชอบหลักในการ ดำเนินงาน	- สโมสรฟุตบอลต้อง ดำเนินงานด้านการ ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
	- มีการประชาสัมพันธ์การ ดำเนินการจัดแข่งขันฟุตบอล อาชีพอย่างต่อเนื่อง	- สื่อไม่สนใจออกข่าวการ จัดการแข่งขัน	- จัดให้มีผู้ประสานตรง ระหว่างสโมสรฟุตบอลกับ สื่อมวลชนทุกแขนง
	- ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ ฟุตบอลอาชีพของไทยมีน้อย	- สโมสรไม่มีการจัดทำข้อมูล พื้นฐานสโมสร	- ให้ภาครัฐเป็นหน่วยงาน หลักในการประชาสัมพันธ์นำ ร่อง
	- มีการจ้างทำประชาสัมพันธ์ การจัดการแข่งขัน	- สื่อเสนอข่าวฟุตบอล ต่างประเทศมากกว่าข่าวฟุตบอล ในประเทศ	- การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง Super Star เปิดช่องทางการ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ สโมสร
	- สื่อมวลชนไม่ให้ความสนใจ เผยแพร่ข่าวสาร		- ปรับทัศนคติสื่อมวลชนให้ เห็นความสำคัญกับอาชีพนัก ฟุตบอลของประเทศไทย

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.10 ด้านกฎหมาย			
	- กฎระเบียบที่ใช้อยู่ไม่ทันสมัย ไม่สอดคล้องกับการพัฒนากีฬาฟุตบอลอาชีพ	- ไม่มีกฎหมายแม่บทเกี่ยวกับฟุตบอลอาชีพ	- แก้ไขปรับปรุงระเบียบให้เหมาะสม และสอดคล้องกันทุกระดับ (ภูมิภาค, ประเทศ, ต่างประเทศ)
	- ไม่มีกฎหมายรองรับการจัดการด้านฟุตบอลอาชีพ	- ขาดองค์ความรู้ด้านกฎหมายฟุตบอลอาชีพ	- ให้มีผู้รับผิดชอบดำเนินการอย่างเป็นระบบ
	- พ.ร.บ. กีฬาอาชีพอยู่ที่กฤษฎีกา กำลังเสนอสภาเพื่อรอการพิจารณา	- นักกีฬาไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการทำสัญญา	- รัฐบาลเร่งดำเนินการออกกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อคุ้มครองบุคลากรกีฬาอาชีพ
	- สมาคมฟุตบอลเป็นองค์กรหลักที่รับผิดชอบเรื่องระเบียบการจัดการแข่งขัน มีระเบียบมาตรฐานสากล เรื่องสัญญาว่าจ้าง การโอนย้ายนักกีฬา	- ความไม่ต่อเนื่องของรัฐบาล ทำให้ต้องดำเนินเรื่องตั้งต้นใหม่	- ออกกฎหมายสนับสนุนการจัดการด้านฟุตบอลอาชีพ
	- กฎหมายเป็นสากล	- กฎ ข้อบังคับ ไม่มีบทบาทหากไม่ประพฤติตาม	- มาตรการด้านภาษี
	- ไม่มีกฎหมายล้มบอล		- มีกฎหมายมาตรการควบคุมการพนัน
	- ไม่มีระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจนเกี่ยวกับนักกีฬา		- การซื้อขายสโมสร/นักกีฬา
			- ติดตาม และผลักดัน พ.ร.บ. ให้สำเร็จ
			- จัดทำกฎหมายเกี่ยวกับการล้มบอล

ตารางที่ 27 สรุปผลการสัมภาษณ์ผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง การศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ
ของประเทศไทยในปัจจุบัน (สภาพปัจจุบัน ปัญหา และความต้องการ) (ต่อ)

ที่	สภาพปัจจุบัน	ปัญหา	ความต้องการ
2.11	ด้านสวัสดิการ		
	- สโมสรให้ความช่วยเหลือดี	- ความไม่เท่าเทียมกันของแต่ละสโมสร (ต่างมาตรฐาน)	- กำหนดมาตรฐานให้สโมสรดำเนินการอย่างเป็นทางการ
	- Staff มีครบถ้วน	- ขาดการกำหนดมาตรฐานสวัสดิการให้สโมสรถือปฏิบัติ	- ออกระเบียบ/กฎหมายรองรับด้านสวัสดิการกีฬาฟุตบอลอาชีพ
	- ไม่มีระบบมาตรฐานรองรับการจัดการด้านฟุตบอลอาชีพ	- ขาดสวัสดิการที่เหมาะสมในการจัดการเกี่ยวกับนักกีฬาและบุคลากรกีฬา	- จัดให้มีผู้เชี่ยวชาญหรือผู้รับผิดชอบหลักในเรื่องสวัสดิการนักกีฬาและบุคลากรกีฬา
	- มีเงินเดือน และสวัสดิการ เช่น เสื้อผ้าชุดซ้อม/แข่งขัน	- สโมสรฟุตบอลไม่ให้ความสำคัญในเรื่องสวัสดิการนักกีฬา	- สโมสรฟุตบอลต้องจัดสวัสดิการที่เหมาะสมให้กับนักฟุตบอล
	- ไม่มีกองทุนสวัสดิการนักกีฬาและบุคลากรกีฬาอาชีพ	- รัฐมีสวัสดิการให้นักฟุตบอลน้อยกว่าที่เป็นอยู่ เช่น ค่าเดินทางในการไปแข่งขัน ค่าเบี้ยเลี้ยงนักกีฬา	- มีการบริหารกองทุนอย่างเป็นทางการ
	- สนับสนุนการเพิ่มสวัสดิการ เช่น การประสบอุบัติเหตุระหว่างการแข่งขัน	- ไม่มี พ.ร.บ. รองรับการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการ	
	- การจัดการเรื่องสวัสดิการนักกีฬา และบุคลากรกีฬาฟุตบอลอาชีพ ขึ้นอยู่กับแต่ละสโมสร	- ไม่มีมาตรฐานกลาง ด้านสวัสดิการของนักกีฬาและบุคลากรกีฬา	
		- สโมสรฟุตบอลอาศัยความช่วยเหลือจากรัฐในการสนับสนุนด้านสวัสดิการกีฬา	
		- ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากมาจัดตั้งกองทุน	
		- ต้องหารายได้มาเป็นงบหลักด้านสวัสดิการ	
		- มีแต่สวัสดิการสำหรับนักกีฬาเพื่อความเป็นเลิศ	
		- ไม่มีการควบคุมกำกับดูแลจากภาครัฐ	

3. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในขั้นการสร้างรูปแบบการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

จากการศึกษาในขั้นการกำหนดกรอบแนวคิดและขั้นการศึกษาสภาพการพัฒนาฟุตบอลอาชีพ ผู้วิจัย ได้เปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพปัจจุบันการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย จากนั้น ได้สังเคราะห์และสรุปการจัดองค์ประกอบย่อยเป็นกลุ่มเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบหลักในการสร้างรูปแบบการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ดังนี้

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพปัจจุบัน
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

ที่	องค์ประกอบหลักของรูปแบบ	องค์ประกอบย่อยของรูปแบบ
1.	หน้าที่การบริหารจัดการฟุตบอลอาชีพ	
	1.1 การวางแผน	1. การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อมฟุตบอลอาชีพ 2. การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ 3. การกำหนดยุทธศาสตร์ การจัดการ โครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน 4. การกำหนดยุทธศาสตร์ การจัดการทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน 5. การพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน 6. การส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน
	1.2 การจัดการองค์การฟุตบอลอาชีพ	
	1.2.1 สโมสรฟุตบอลอาชีพ	1. โครงสร้างสโมสรฟุตบอลอาชีพ 2. บทบาทหน้าที่ของสโมสรฟุตบอลอาชีพ 3. บทบาทหน้าที่ของประธาน 4. บทบาทหน้าที่รองประธาน 5. บทบาทหน้าที่ฝ่ายการเงิน 6. บทบาทหน้าที่ฝ่ายบริหารทีม 7. บทบาทหน้าที่ฝ่ายจัดการแข่งขัน 8. บทบาทหน้าที่ฝ่ายประชาสัมพันธ์ 9. บทบาทหน้าที่ฝ่ายสิทธิประโยชน์ 10. บทบาทหน้าที่ฝ่ายสนาม 11. บทบาทหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพปัจจุบัน
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบหลักของรูปแบบ	องค์ประกอบย่อยของรูปแบบ
1.2.2	คณะกรรมการจัดการแข่งขัน ฟุตบอลอาชีพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. โครงสร้างคณะกรรมการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ 2. บทบาทหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ 3. บทบาทหน้าที่ฝ่ายกฎหมาย 4. บทบาทหน้าที่ฝ่ายการเงิน 5. บทบาทหน้าที่ฝ่ายจัดการแข่งขัน 6. บทบาทหน้าที่ฝ่ายจัดการทีม 7. บทบาทหน้าที่ฝ่ายประชาสัมพันธ์ 8. บทบาทหน้าที่ฝ่ายการตลาดและสิทธิ-ประโยชน์ 9. บทบาทหน้าที่ฝ่ายสถานที่และอุปกรณ์
1.3	การนำ	<ol style="list-style-type: none"> 1. การบริหารโดยองค์คณะบุคคล 2. การบริหารแบบมีส่วนร่วมและทำงานเป็นทีม 3. การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ 4. การจัดการความขัดแย้ง 5. ภาวะผู้นำ
1.4	การควบคุม	<ol style="list-style-type: none"> 1. การประกันคุณภาพภายใน 2. ระบบประกันคุณภาพภายใน 3. ระบบการควบคุมภายใน 4. การประกันคุณภาพภายนอก

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพปัจจุบัน
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบหลักของรูปแบบ	องค์ประกอบย่อยของรูปแบบ
2.	ปัจจัยหลักความสำเร็จฟุตบอลอาชีพ	
2.1	ด้านนโยบายและการส่งเสริมภาครัฐ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ผลักดันฟุตบอลอาชีพเป็นวาระแห่งชาติ 2. พระราชบัญญัติกีฬาอาชีพ 3. ภาษี เหล้า บุหรี่ 4. รายได้สลากกินแบ่งรัฐบาล 5. สิทธิพิเศษทางภาษีผู้ให้การสนับสนุน 6. ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน สนามกีฬา และบริเวณโดยรอบ 7. สนับสนุนสโมสรท้องถิ่นทั้งงบประมาณ และสนามแข่งขัน 8. สนับสนุนงบประมาณจัดการแข่งขัน 9. สร้างกระแสฟุตบอลอาชีพ 10. การถ่ายทอดสด 11.อบรมให้ความรู้การบริหารจัดการสโมสร 12. แนะนำจัดหาบริษัทที่ปรึกษาให้สโมสร 13. ส่งเสริม SME และ BOI
2.2	ด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพ	
2.2.1	สมาคมฟุตบอลแห่งประเทศไทย	<ol style="list-style-type: none"> 1. ให้คำปรึกษาและนำสโมสรฟุตบอล 2. พัฒนาผู้ฝึกสอน 3. พัฒนาผู้ตัดสิน 4. ประสานการโอนย้ายนักฟุตบอล 5. กำกับจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ 6. จัดทำแผนพัฒนาฟุตบอลอาชีพระยะยาว 7. กำกับ ควบคุมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการจัดการแข่งขัน 8. จัดการแข่งขันฟุตบอลอย่างเป็นระบบ

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพ ปัจจุบัน
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบหลักของรูปแบบ	องค์ประกอบย่อยของรูปแบบ
2.2.2	คณะกรรมการการจัดการแข่งขัน ฟุตบอลอาชีพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีสภาพเป็นนิติบุคคล 2. ออก กฎ กติกา และระเบียบการแข่งขัน 3. จัดทำโครงสร้าง การบริหารตาม มาตรฐานนานาชาติ 4. จัดการแข่งขันให้เป็นไปตามมาตรฐาน 5. ส่งเสริมสิทธิประโยชน์ และแฟนคลับให้สโมสร ฟุตบอล 6. ติดตามและประเมินผลการแข่งขัน
2.2.3	สโมสรฟุตบอลอาชีพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีสภาพเป็นนิติบุคคลที่ถูกต้องตามกฎหมายไทย 2. จัดตั้งคณะกรรมการบริหารสโมสร 3. พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ 4. สร้างและส่งเสริมสมาชิกสโมสรฟุตบอล (Fan Club) 5. จัดตั้ง Football Club Academy สำหรับเยาวชน 6. พัฒนาให้เป็นองค์กรเชิงธุรกิจ 7. สวัสดิการนักกีฬาและบุคลากรกีฬา
2.3	ด้านการจัดการแข่งขัน	<ol style="list-style-type: none"> 1. มาตรฐานทางเทคนิคการบริหารจัดการ 2. ระบบฟุตบอลลีกอาชีพ 3. จำนวนทีม แมทช์ และระยะเวลาการแข่งขัน 4. ระเบียบการแข่งขัน 5. ระเบียบ สถานะภาพการโอนย้ายทีม 6. ผู้ตัดสินและผู้ช่วยผู้ตัดสิน 7. ผู้ประเมินผู้ตัดสิน 8. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ควบคุมการแข่งขันแต่ละแมทช์ 9. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ด้านรักษาความปลอดภัย 10. การรับรองแวกวีไอพีและผู้สนับสนุน 11. อำนวยความสะดวกแก่ผู้ชม 12. เตรียมคณะแพทย์และพยาบาล 13. อำนวยความสะดวกสื่อมวลชน

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพปัจจุบัน
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบหลักของรูปแบบ	องค์ประกอบย่อยของรูปแบบ
2.4	ด้านนักฟุตบอลอาชีพ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ขึ้นทะเบียนเป็นนักฟุตบอลอาชีพ 2. มาตรฐานนักฟุตบอลอาชีพแต่ละระดับ A,B,C 3. มาตรฐานรายได้นักฟุตบอลอาชีพ 4. แผนและโปรแกรมฝึกซ้อมแข่งขัน 5. พัฒนานักฟุตบอลอาชีพตามหลักวิทยาศาสตร์การกีฬาและเวชศาสตร์การกีฬา 6. สวัสดิการฟุตบอลอาชีพ 7. ทีมเยาวชนทดแทนนักฟุตบอลอาชีพ 8. กฎหมายรองรับการว่าจ้างและการโอนย้าย 9. ขึ้นทะเบียนเป็นนักฟุตบอลอาชีพ
2.5	ด้านบุคลากรฟุตบอลอาชีพ	
2.5.1	ผู้ตัดสิน	<ol style="list-style-type: none"> 1. ระดับชาติสมาคมฟุตบอลฯ <ul style="list-style-type: none"> - ระดับ 1:2 ปี - ระดับ 2:2 ปี 2. ระดับนานาชาติสมาพันธ์ฟุตบอลแห่งเอเชีย <ul style="list-style-type: none"> - ผู้ตัดสิน 10 คน - ผู้ช่วยผู้ตัดสิน 10 คน 3. ระดับ ELITE <ul style="list-style-type: none"> - คัดเลือกจากผู้ตัดสินนานาชาติชั้นสูง - เป็นผู้ตัดสินการแข่งขันสำคัญของโลก
2.5.2	ผู้ฝึกสอน	<ol style="list-style-type: none"> 1. Professional - License <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการอบรม A - License - มีประสบการณ์เป็นหัวหน้าผู้ฝึกสอนอย่างน้อย 2 ปี ในการแข่งขันระดับลีกอาชีพสูงสุด - อายุไม่เกิน 45 ปี

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพปัจจุบัน
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบหลักของรูปแบบ	องค์ประกอบย่อยของรูปแบบ
	2.5.2 ผู้ฝึกสอน (ต่อ)	<p>2. A - License</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการอบรม B - License - มีประสบการณ์เป็นหัวหน้าผู้ฝึกสอน อย่างน้อย 2 ปี ในการแข่งขันระดับลีกอาชีพสูงสุด - ไม่กำหนดอายุ <p>3. B - License</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการอบรม C- License - มีประสบการณ์เป็นผู้ฝึกสอนอย่างน้อย 1 ปี - อายุไม่เกิน 45 ปี <p>4. C - License</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผ่านการอบรมผู้ฝึกสอน กทท. - เป็นนักกีฬาหรืออดีตนักกีฬาทีมชาติ - เป็นคณะผู้ฝึกสอนไทยแลนด์ลีก ไม่ต่ำกว่า 4 ปี - เป็นอาจารย์สอนพลศึกษา - อายุไม่เกิน 30 ปี
	2.6 ด้านความนิยมและแฟนคลับ	<ol style="list-style-type: none"> 1. สร้างกิจกรรมร่วมกับชุมชนท้องถิ่น 2. นักฟุตบอลเป็น Super Star 3. สร้างทีมสโมสรให้เป็นทีนิยมแก่ท้องถิ่น 4. สร้างภาพลักษณ์ของสโมสร 5. การถ่ายทอดสดการแข่งขัน 6. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ 7. สิทธิพิเศษสำหรับแฟนคลับ 8. กิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างแฟนคลับ 9. องค์กร, ประชาชนในท้องถิ่นเป็นเจ้าของสโมสรฟุตบอล

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพปัจจุบัน
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบหลักของรูปแบบ	องค์ประกอบย่อยของรูปแบบ
2.7	ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก	<ol style="list-style-type: none"> 1. ความจุอย่างน้อย 20,000 ที่นั่งพร้อมเก้าอี้ที่นั่ง 2. ห้องสุขาที่เหมาะสม 3. ห้องคนพากษ์ 4. สนามอยู่ใกล้ใจกลางเมืองมีระบบการจราจรที่เหมาะสม 5. ชุมขายอาหารและเครื่องดื่มฯ 6. ห้องพยาบาล 7. ห้องรับรองสำหรับวี ไอ พี 8. ห้องธุรการ 9. ห้องเจ้าหน้าที่และระบบรักษาความปลอดภัย 10. ห้องทำงานสำหรับทีมงานโทรทัศน์และวิทยุ 11. ห้องสำหรับตรวจได้ป 12. ห้องแต่งตัวสำหรับผู้เล่น,ผู้ตัดสิน 13. ระบบ IT เช่น Leading wires และ Fiber 14. ห้องเก็บอุปกรณ์ 15. การจ่ายกำลังไฟฟ้าที่สม่ำเสมอและเพียงพอ 16. อัจฉจันทร์หลักมีหลังคา 17. คุณภาพของพื้นสนามได้มาตรฐาน 18. ระบบเสียงและห้องควบคุม
2.8	ด้านธุรกิจรายได้และสิทธิประโยชน์	<ol style="list-style-type: none"> 1. ลิขสิทธิ์การถ่ายทอด 2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 3. ลิขสิทธิ์สินค้าที่ระลึก 4. การจำหน่ายบัตร 5. ผู้สนับสนุน (เงิน อุปกรณ์ ชุดแข่งขัน) 6. ชื่อขายนักฟุตบอล

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพปัจจุบัน
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบหลักของรูปแบบ	องค์ประกอบย่อยของรูปแบบ
2.9	ด้านสื่อเผยแพร่และการประชาสัมพันธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. ก่อนการแข่งขัน <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ - จัดทำ Websites , Web link สโมสรฟุตบอล - แดลงข่าวการแข่งขัน - คู่มือการชม, แผ่นพับประชาสัมพันธ์ - จัดทำของที่ระลึก - การรณรงค์เพื่อเพิ่มจำนวน Fan club 2. ระหว่างการแข่งขัน <ul style="list-style-type: none"> - รายงานผลการอินเทอร์เน็ต โทรทัศน์ วิทยุ - รวบรวมข่าว (Clipping News) - บันทึกเทปการแข่งขันทางวิทยุ โทรทัศน์ - เผยแพร่ข่าวสารการถ่ายทอดสดผ่านสื่อต่าง ๆ 3. หลังการแข่งขัน <ul style="list-style-type: none"> - สัมภาษณ์ผู้จัดการทีม ผู้ฝึกสอน นักฟุตบอล - ประสานงานสื่อต่าง ๆ ให้ประชาชนรับรู้ต่อเนื่อง - รายงานการแข่งขันด้วยเทปบันทึกภาพและเสียงทางวิทยุ
2.10	ด้านกฎหมาย (กฎระเบียบข้อบังคับ)	<ol style="list-style-type: none"> 1. การลดหย่อนภาษีผู้ร่วมลงทุน 2. การลดหย่อนภาษีสิ่งของและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับฟุตบอล 3. การลดหย่อนภาษีนักฟุตบอล บุคลากร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 4. คุ้มครองสวัสดิภาพ 5. การพนันฟุตบอลอย่างถูกต้อง 6. การจ้าง ซื่อขาย โอนย้าย นักฟุตบอล บุคลากร

ตารางที่ 28 การเปรียบเทียบองค์ประกอบของรูปแบบตามหลักการ แนวคิด ทฤษฎี สภาพปัจจุบัน
การพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย (ต่อ)

ที่	องค์ประกอบหลักของรูปแบบ	องค์ประกอบย่อยของรูปแบบ
2.11	ด้านสวัสดิการ	<ol style="list-style-type: none"> 1. กฎหมายรองรับ สวัสดิการของนักฟุตบอลและบุคลากร 2. ระเบียบข้อบังคับสวัสดิการของสโมสรฟุตบอล 3. กองทุนสวัสดิการฟุตบอล 4. การระดมทุนสวัสดิการ 5. มาตรฐานและสวัสดิการ

4. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลในการประเมินความเหมาะสมของรูปแบบพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย

จากการประชุมผู้ทรงคุณวุฒิ (Connoisseurship) จำนวน 30 คนจากกลุ่มผู้บริหาร นักวิชาการ สื่อมวลชนฟุตบอล และผู้มีประสบการณ์ฟุตบอลโดยตรงร่วมอภิปรายและแสดงความคิดเห็นในการประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของรูปแบบ ตลอดจนข้อเสนอแนะความคิดเห็นเพื่อเติมเพื่อปรับปรุงรูปแบบให้สมบูรณ์ สรุปได้ดังนี้คือ โดยรวมผู้ทรงคุณวุฒิมีความเห็นสอดคล้องกันในด้านความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของรูปแบบที่ผู้วิจัยนำเสนอตามองค์ประกอบที่ 1-4 และมีความเห็นว่าฟุตบอลอาชีพประเทศไทยจะพัฒนาอาชีพอย่างมั่นคงและยั่งยืนทัดเทียมกับนานาชาติได้ จะต้องมีการนำรูปแบบการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ไปใช้ให้เกิดผล และมีการติดตามประเมินผลทั้ง 11 มิติ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้เหมาะสมกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของสังคมและประเทศชาติ และยังมีข้อเสนอแนะในการดำเนินงานตามรูปแบบการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ในภาพรวมคือ

1. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรในสโมสรให้มีความพร้อมกับการพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรฟุตบอลอาชีพอย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งจะต้องเป็นองค์กรฟุตบอลอาชีพในเชิงธุรกิจบริหารจัดการให้เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งและมั่นคง ดังนั้นการให้ความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการเชิงธุรกิจเป็นสิ่งสำคัญและเป็นสิ่งจำเป็นของผู้บริหารสโมสร ทั้งนี้ในเบื้องต้นภาครัฐจะต้องให้การช่วยเหลือสนับสนุนด้านการให้ความรู้ในการบริหารองค์กรฟุตบอลอาชีพเชิงธุรกิจให้มีความสำคัญการลงทุนฟุตบอลให้เป็นมืออาชีพเชิงธุรกิจให้มากขึ้น โดยภาครัฐควรให้การสนับสนุนด้านการลงทุน เช่น จัดหากองทุน หรือเป็นแหล่งเงินทุนสำหรับการลงทุนฟุตบอลอาชีพ

2. ควรมีการจัดลำดับความสำคัญของแต่ละมิติ ว่าควรมีการดำเนินการเรื่องใดเป็นลำดับแรกที่จะทำให้เกิดความเปลี่ยนแปลงอย่างเห็นได้ชัดและยั่งยืน รวมทั้งควรระบุหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือมีส่วนร่วมในการดำเนินงานการพัฒนาในมิติต่าง ๆ ที่ชัดเจน และแบ่งสัดส่วนได้ว่าหน่วยงานใดรับผิดชอบในน้ำหนักเท่าใดในแต่ละมิติ

3. ในรูปแบบการบริหารจัดการองค์กรฟุตบอลอาชีพ และการบริหารด้านฟุตบอลอาชีพ ตลอดจนด้านการจัดการแข่งขันฟุตบอลอาชีพ ควรระบุรูปแบบที่ตรงกับมาตรฐานของสหพันธ์ฟุตบอลนานาชาติ (FIFA) และสมาพันธ์ฟุตบอลเอเชีย (AFC) เพื่อเป็นการพัฒนาไปสู่มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

4. ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนานักฟุตบอลเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นอาชีพตั้งแต่ระดับเยาวชนโดยให้มีสถาบันสำหรับนักฟุตบอลอาชีพระดับเยาวชน โดยมีการฝึกสอน ฝึกซ้อมและแข่งขัน ตลอดจนจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้แก่นักฟุตบอลในสถาบันด้วย

5. หากฟุตบอลอาชีพของประเทศไทยมีกระแสนิยมของผู้บริโภคชาวกีฬาหรือผู้ชายที่สามารถขายข้าวได้ ก็จะทำให้การเผยแพร่ข่าวข้อมูลฟุตบอลไทยมีเพิ่มขึ้น เนื่องจากที่ผ่านมาการนำเสนอข่าวสารข้อมูลฟุตบอลอาชีพตามสื่อหนังสือพิมพ์ เป็นฟุตบอลอาชีพประเทศไทยน้อยมากเมื่อเทียบกับข่าวสารฟุตบอลต่างประเทศนั้น โดยที่ผู้สื่อข่าวเองมีความประสงค์ที่จะเผยแพร่มีประชาสัมพันธ์ข่าวสารฟุตบอลอาชีพไทย แต่มีข้อจำกัดในด้านนโยบายในด้านนโยบายทางธุรกิจและรายได้ของสื่อจึงไม่สามารถทำได้มากนัก

นอกจากนี้ผู้ทรงคุณวุฒิได้พิจารณารายละเอียดการประเมินรูปแบบการพัฒนาฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย ทั้ง 11 มิติ พบว่าส่วนใหญ่ครอบคลุมในแนวทางการดำเนินงานแต่ละยุทธศาสตร์ แต่มีประเด็นที่ผู้ทรงคุณวุฒิ ได้กล่าวถึงและเกี่ยวข้องในบางมิติ สรุปได้ดังนี้

มิติที่ 1 ด้านนโยบายและการส่งเสริมภาครัฐ

1. ควรมีการกำหนดเป้าหมายที่เหมาะสมกับการดำเนินงานด้านฟุตบอลอาชีพของประเทศไทย โดยดำเนินการให้เป็นลักษณะฟุตบอลอาชีพในเชิงธุรกิจ วางตำแหน่งเป้าหมายของประเทศไทยให้เหมาะสม

2. ในการกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ควรให้การสนับสนุนนักกีฬาอาชีพในระดับเยาวชน โดยผลักดันให้มีสถาบันฟุตบอลอาชีพขึ้น โดยนักฟุตบอลอาชีพระดับเยาวชนในสถาบันจะได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานบังคับที่ได้รับรองจากกระทรวงศึกษาธิการด้วย

3. ภาครัฐควรสนับสนุนด้านการลงทุนทางฟุตบอลอาชีพ รวมทั้งการส่งเสริมด้านความรู้เรื่องการลงทุนฟุตบอลอาชีพเชิงธุรกิจ แก่บุคลากรฟุตบอลอาชีพ เช่น ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยภาครัฐ และเอกชนในการจัดหลักสูตรอบรมหรือการให้ความรู้ธุรกิจกีฬาอาชีพ

มิติที่ 2 ด้านองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพ

1. ควรกำหนดให้มีบุคลากรประจำในแต่ละองค์กรหลักฟุตบอลอาชีพโดยให้มีจำนวนเพียงพอกับการบริหารจัดการ

2. ข้อกำหนดต่าง ๆ ภายในขององค์กรฟุตบอลอาชีพ ในสถานที่ บุคลากร การบริหารจัดการ และข้อบังคับต่าง ๆ ภายในองค์กร ให้ยึดตามมาตรฐาน กฎ ระเบียบของ FIFA เป็นแนวทางในการดำเนินงานขององค์กร

มติที่ 3 ด้านการจัดการแข่งขัน

1. ในการจัดทำโครงสร้างพื้นฐานและองค์กรประกอบในการจัดการแข่งขันให้ได้มาตรฐาน ควรให้ความสำคัญสถานที่จัดการแข่งขันให้อยู่ใกล้แหล่งชุมชน หรือกลุ่มผู้เข้าชมการแข่งขันและมีองค์ประกอบร่วมที่เอื้อในการเข้าชมการแข่งขัน เช่น การคมนาคมสะดวก อยู่ใจกลางเมือง ใกล้ศูนย์การค้า

มติที่ 4 ด้านนักกีฬาฟุตบอลอาชีพ

1. ให้มีการตั้งจัดสถาบันพัฒนาฟุตบอลอาชีพในสโมสรต่างๆ เพื่อเตรียมนักฟุตบอลระดับเยาวชนเข้าสู่ฟุตบอลอาชีพ ควรมีการศึกษาหลักสูตรภาคบังคับที่ใช้สำหรับนักฟุตบอลมืออาชีพระดับเยาวชน และใช้หลักสูตรการเรียนการสอนดังกล่าวกับนักฟุตบอลอาชีพ ระดับเยาวชนในสถาบันพัฒนานักฟุตบอลอาชีพของแต่ละสโมสร

มติที่ 9 ด้านการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่

1. การกีฬาแห่งประเทศไทย ควรเป็นหน่วยงานในการให้บริการข้อมูล Online เกี่ยวกับฟุตบอลอาชีพ เช่น ข้อมูลฟุตบอลอาชีพ บุคลากรฟุตบอลอาชีพ โปรแกรมการแข่งขัน ข้อมูลด้านเทคนิค สถิติต่าง ๆ และข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวกับฟุตบอลอาชีพ โดยดูจากข้อมูลที่ต่างประเทศมีการรวบรวมและจัดทำเป็นแนวทาง

2. ควรเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่การแข่งขันฟุตบอลอาชีพทางการสื่อที่วีเพิ่มขึ้น