



## การให้สวัสดิการของธนาคารแห่งประเทศไทย

ในบทนี้จะได้ศึกษาถึงการให้สวัสดิการของธนาคารแห่งประเทศไทยปัจจุบันเป็นสำคัญ การศึกษาจะพิจารณาถึงการให้สวัสดิการของธนาคารแห่งประเทศไทยแต่ละกรณี โดยจะยังไม่คำนึงถึงหลักหรือทฤษฎีที่ได้กล่าวในบทที่ ๓ แต่จะเป็นการศึกษาที่จะแสดงให้เห็นถึงบริการสวัสดิการต่าง ๆ ที่พนักงานหรือลูกจ้างจะได้รับนั้นมีกี่กรณี แต่ละกรณีพนักงานจะมีสิทธิได้รับตามหลักเกณฑ์อะไรบ้าง

การศึกษากการให้สวัสดิการของธนาคารแห่งประเทศไทย จะเรียงลำดับดังนี้

๑. การรักษาพยาบาล
๒. การจ่ายเงินเดือนให้ในระหว่างการลาและป่วย
๓. การรักษาพยาบาลผู้ที่เคยเป็นพนักงานของธนาคาร
๔. เงินทดแทน
๕. เงินทุนเลี้ยงชีพ
๖. การกั้ยืมเงินกรณีอาคารสงเคราะห์
๗. การช่วยเหลือพนักงานเกี่ยวแก่การศึกษาของบุตรในโรงเรียน
๘. เงินสงเคราะห์บุตรพนักงาน
๘. การสงเคราะห์ให้พนักงานกู้ยืมเงิน
๑๐. ทุนการศึกษา ณ ต่างประเทศ

๑๐. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปในงานของธนาคาร
๑๑. เงินเพิ่มของพนักงานที่ไปประจำในจังหวัดอื่น
๑๓. ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดและเบี้ยเลี้ยง
๑๔. ค่าฌาปนกิจสงเคราะห์
๑๕. การช่วยเหลือครอบครัวพนักงานที่ถึงแก่กรรมในขณะที่เป็นพนักงาน
๑๖. สถานสวัสดิการสงเคราะห์
๑๗. สวัสดิการสำหรับพนักงานบางตำแหน่ง

### การรักษาพยาบาล

ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้จัดสวัสดิการในเรื่องการรักษาพยาบาลให้กับพนักงานและลูกจ้างรวมตลอดไปถึงครอบครัวด้วย เพื่อเป็นการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายต่าง ๆ และเป็นกำลังใจสร้างความอบอุ่นใจให้กับพนักงาน (รวมทั้งกรรมการธนาคารและลูกจ้างประจำด้วย) และลูกจ้างขณะเจ็บป่วยและหมดหวังกังวลด้านคนในครอบครัวเมื่อเกิดไม่สบาย สิ่งเหล่านี้จะเป็นสิ่งหนึ่งที่ก่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำงานของพนักงานและลูกจ้างได้

ถ้าเป็นกรณีเกิดเจ็บป่วยที่จะต้องเข้าพักรักษา ในสถานพยาบาล ในสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชน ทางธนาคารแห่งประเทศไทยก็ได้กำหนดอัตราที่ทางธนาคารจะให้ความช่วยเหลือจ่ายเป็นค่าห้องพัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และในกรณีที่ทางโรงพยาบาลไม่มียาบางอย่างที่จะจ่ายให้ พนักงานหรือคนในครอบครัวที่ได้รับการรักษาพยาบาลก็สามารถจะมาขอรับยาได้จากสถานพยาบาลของธนาคาร และในกรณีที่มีความจำเป็นต้องมีพยาบาลพิเศษเฝ้ารักษาพยาบาล ธนาคารก็จะให้สิทธินี้แก่พนักงานและลูกจ้าง

นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทย ยังมีสถานพยาบาลของธนาคารในบริเวณของธนาคารสำหรับในสำนักงานบางขุนพรหม โดยอยู่ภายใต้การบริหารงานของหน่วยสวัสดิการ สถานพยาบาลจะมีนายแพทย์ ๓ คน ทันตแพทย์หญิง ๑ คน เภสัชกร ๒ คน มีพยาบาล

๗ คน เพื่อคอยให้ความช่วยเหลือหรือรักษาพยาบาลแก่พนักงานในกรณีที่เกิดความจำเป็น  
รีบด่วน

สำหรับสำนักงานสุรวงศ์จะได้รับการตรวจรักษาจากแพทย์ ๑ คน และมีพยาบาล  
ประจำอยู่ ๒ คน ซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลของหน่วยบริการ สำนักงานสุรวงศ์ สาขาใน  
ต่างจังหวัดจะมีแพทย์สาขาละ ๑ คน คอยบริการตรวจรักษา และมีพยาบาลประจำสาขาละ  
๑ คน ขึ้นอยู่ภายใต้การบังคับบัญชาของหน่วยกลางของสาขา ซึ่งจะทำหน้าที่จ่ายยาให้กับ  
พนักงานตามใบสั่งจ่ายของแพทย์ด้วย

นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยยังได้จัดให้มีการตรวจสุขภาพของพนักงาน  
เป็นประจำทุกปี คือการฉายเอกซเรย์ เพื่อป้องกันและรักษาวินโรค คือประมาณเดือน  
กรกฎาคมหรือสิงหาคมของทุกปี มีการปลูกฝี และฉีดวัคซีนกรณีเกิดโรคระบาดให้กับพนักงาน  
และยังมีการตรวจสายตาและตรวจสุขภาพของการไต่ยืนให้กับพนักงานซึ่งปฏิบัติงานที่โรงพิมพ์  
ธนบัตร เพราะพนักงานที่ปฏิบัติงานที่โรงพิมพ์ต้องใช้สายตาเคร่งเครียดในการตรวจแบบพิมพ์  
และต้องอยู่ในที่ทำงานที่มีเสียงดังอีกด้วย

### การจ่ายเงินก้อนให้ในระหว่างการลา

ในกรณีที่พนักงานมีเหตุจำเป็นต้องหยุดงาน เนื่องจากเจ็บป่วยหรือลาเนื่องจาก  
มีกิจธุระหรือเนื่องจากพ่อก่อนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยได้กำหนดให้เป็นสิทธิของพนักงาน  
ในระหว่างที่ลาดังกล่าวหรือเจ็บป่วยไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ธนาคารแห่งประเทศไทยยัง  
คงจ่ายเงินก้อนให้พนักงานดัง เช่นปฏิบัติงานตามปกติ ถ้าการลานั้นหรือลาเพื่อรักษาพยาบาล  
เนื่องจากเจ็บป่วยนั้นเป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการลา ซึ่งนับว่าเป็นสวัสดิการที่ธนาคาร  
แห่งประเทศไทยได้จัดให้กับพนักงาน

ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้กำหนดการลาออกเป็น ๔ ประเภทคือ

๑. การลาสามัญ คือเป็นการลาที่พนักงานลาในลักษณะภัยเหตุเจ็บป่วยหรือมีกิจส่วนตัว หรือเพื่อพักผ่อนรวมกันโดยได้รับเงินเดือน

๒. การลาป่วยกรณีพิเศษ ทั้งนี้เนื่องจากการเจ็บป่วยของพนักงานจนไม่สามารถมาปฏิบัติงานกับธนาคารได้ตามปกติ และที่เรียกว่าลาป่วยกรณีพิเศษนี้คือ การที่พนักงานที่เจ็บป่วยครั้งหนึ่ง ๆ ต่อเนื่องกันตั้งแต่ ๕ วันขึ้นไป และมีคำรับรองของแพทย์ที่ธนาคารกำหนด ธนาคารอาจจะอนุญาตให้ลาป่วยกรณีพิเศษในปีหนึ่ง ๆ ได้โดยได้รับเงินเดือน

๓. การลาอุปสมบทหรือประกอบพิธีฮัจย์ คือกรณีพนักงานที่ยังไม่เคยอุปสมบทหรือพนักงานที่นับถือศาสนาอิสลาม ซึ่งไม่เคยเดินทางไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียนั้น ถ้ามีเวลาทำงานกับธนาคารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

การลาเพื่ออุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะของพนักงานจะได้รับเงินเดือนเต็ม แต่มีกำหนดไม่เกิน ๑๒๐ วัน

๔. การลาเขาระคมราชการทหาร คือ กรณีพนักงานถูกเรียกระคมราชการทหาร ได้รับเงินเดือนเต็มตลอดระยะเวลาการระคม

### การรักษาพยาบาลที่เคยเป็นพนักงานธนาคาร

นอกจากธนาคารแห่งประเทศไทยจะได้จัดสวัสดิการด้านการรักษาพยาบาลให้แก่พนักงานและลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานให้กับธนาคารแล้ว ธนาคารแห่งประเทศไทยยังได้จัดให้บริการด้านสวัสดิการเพิ่มเติมคุ้มครองไปถึงผู้ที่เคยเป็นพนักงานของธนาคารและคู่สมรส (หมายถึงคู่หมั้น)

ว่าผู้เป็นภรรยาหรือสามีที่ถูกต้องตามกฎหมายของผู้ที่เคยเป็นพนักงานอยู่ในขณะที่ผู้นั้นพ้นจากงานและทราบเท่าที่มีไต่หาจากจากกัน) ควบ โดยให้ไต่สิทธิเข้ารับการรักษายาบาล เช่นเดียวกับพนักงานและลูกจ้างปัจจุบัน

ทั้งนี้บุคคลนั้นจะต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า ๕๕ ปี ในวันที่พ้นจากงานและมีไต่พ้นจากงานเพราะธนาคารให้ออกหรือปลดออกหรือออกจากเป็นลูกจ้างแต่จำต้องออกจากธนาคารเพราะไม่สามารถทำงานของธนาคารต่อไปได้ เนื่องจากเจ็บป่วย ทูพพลภาพ ซึ่งคณะกรรมการธนาคารไต่สอบสวนอย่างมีหลักฐานเป็นที่พอใจแล้ว หรือธนาคารสั่งให้ออกเพราะเล็กหรือยุบตำแหน่งหรือสั่งให้ออกโดยไม่มีความคิด แต่ทั้งนี้ต้องมีเวลาทำงานตั้งแต่ ๑๐ ปีขึ้นไป หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการธนาคาร

#### เงินทดแทน

เพื่อเป็นหลักประกันในความมั่นคงในการทำงาน ในกรณีที่พนักงานหรือลูกจ้างประสบอุบัติเหตุ หรือเจ็บป่วยอันเนื่องจากการปฏิบัติงาน จนไม่สามารถทำงานได้ ธนาคารแห่งประเทศไทยจึงได้จัดเงินให้จำนวนหนึ่ง เพื่อเป็นค่าเลี้ยงชีพในระยะที่ปฏิบัติงานไม่ได้ หรือต้องสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกายหรือตายอันเนื่องจากการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการทดแทน ธนาคารแห่งประเทศไทยจึงได้จัดให้มีสวัสดิการบ้านเงินทดแทนแก่พนักงานขึ้น

#### เงินทุนเลี้ยงชีพ

ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้จัดสวัสดิการบ้านการเงินให้กับพนักงานเพื่อเป็นหลักประกันให้กับพนักงานที่จะมีเงินจำนวนหนึ่ง เป็นทุนสำรองชีพ เมื่อออกจากงานไปแล้ว ซึ่งเป็นการสร้างความมั่นคงให้กับพนักงานในบั้นปลายของชีวิตของการปฏิบัติงาน ในการที่จะมีเงินจำนวนหนึ่ง ไปประกอบอาชีพที่ดีที่พนักงานยังมีประสิทธิภาพหรือเป็นเงินเพื่อใช้จ่ายในการพักผ่อนหลังจากที่ได้ปฏิบัติงานมานาน โดยธนาคารเรียกเงินจำนวนหนึ่งที่มอบให้กับ

พนักงานนั้นว่า "เงินทุนเลี้ยงชีพ" ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท คือ

๑. เงินทุนเลี้ยงชีพประเภทที่ ๑ คือเงินสะสมที่หักจากเงินเดือนของพนักงาน ร้อยละ ๕ โดยธนาคารหักไว้ในวันจ่ายเงินเดือนของทุกเดือน ไปจัดหาผลตอบแทนโดยการซื้อ พันธบัตรรัฐบาลหรือหลักทรัพย์ที่รัฐบาลค้ำประกัน หรือฝากประจำที่ธนาคารออมสินแทนพนักงาน

๒. เงินทุนเลี้ยงชีพประเภทสอง คือเงินก้อนที่ธนาคารจ่ายให้พนักงานครั้งเดียว เมื่อพ้น (ออก) จากงาน ซึ่งคำนวณโดยเอาเงินเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีที่ทำงาน

ผู้มีสิทธิได้รับจะต้องทำงานกับธนาคารครบ ๕ ปี (เว้นแต่กรณีถึงแก่กรรมไม่ต้อง ครบ ๕ ปีก็ได้) หรืออายุครบ ๕๐ ปี ในวันที่ลาออกหรือต้องลาออก เพราะไม่สามารถทำงาน ของธนาคารต่อไปได้ โดยป่วยเจ็บ ทูพพลภาพหรือโดยความจำเป็นประการอื่น ซึ่งคณะกรรมการธนาคารได้สอบสวนมีหลักฐานเป็นที่พอใจ หรือธนาคารสั่งให้ออกจากงาน เพราะ เลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือสั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

๓. เงินทุนเลี้ยงชีพประเภทสาม คือเงินที่ธนาคารจ่ายให้กับพนักงานที่พ้นจาก งานเป็นรายเดือน ซึ่งคำนวณโดยเอาเงินทุนประเภทสองทั้งแล้วหารด้วย ๕๐ (ในกรณีที่ พนักงานคนนั้นทำงานกับธนาคารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๕ ปี) หรือเงินทุนประเภทสองหารด้วย ๕๕ (ในกรณีที่พนักงานคนนั้นทำงานกับธนาคารมาแล้วน้อยกว่า ๒๕ ปี)

ผู้ที่มีสิทธิได้รับต้องทำงานกับธนาคาร ๒๕ ปีขึ้นไป ถ้าทำงานไม่ครบพนักงานคน นั้นต้องมีอายุครบ ๖๐ ปี ในวันที่ลาออก หรือพนักงานคนนั้นอายุครบ ๕๐ ปี โดยมีเวลาทำงาน กับธนาคาร ๑๐ ปีขึ้นไป หรือถ้าอายุไม่ครบ ๕๐ ปี แต่มีเวลาทำงาน ๑๐ ปีขึ้นไป ต้องลาออก เพราะไม่สามารถทำงานได้เนื่องจากเจ็บป่วย ทูพพลภาพซึ่งคณะกรรมการธนาคารได้สอบสวน มีหลักฐานเป็นที่น่าพอใจแล้ว หรือธนาคารสั่งให้ออกจากงานเพราะเลิกหรือยุบตำแหน่ง หรือ สั่งให้ออกโดยไม่มีความผิด

## การกัณฑ์เงินกรณีอาคารสงเคราะห์

ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้จัดสวัสดิการเกี่ยวกับอาคารสงเคราะห์ เป็นการช่วยเหลือพนักงานและลูกจ้างในเรือนที่อยู่อาศัย คือให้พนักงาน (ตั้งแต่ชั้น ๑ - ชั้น ๘) ไม่รวมถึงกรรมการของธนาคาร) กัณฑ์เงินไปซื้อที่ดินและ/หรือปลูกบ้านและซ่อมแซมบ้านได้ เพื่อเป็นที่อยู่อาศัยของตนเอง หรือของคู่สมรสตามกฎหมาย ทั้งนี้ลักษณะของการกัณฑ์ดังนี้

๑. ให้กู้เงินไปซื้อที่ดินรวมทั้งบ้าน หรือซื้อที่ดินซึ่งมีบ้านของตนเองหรือของคู่สมรสตามกฎหมายปลูกอยู่ในที่ดินนั้นแล้ว
๒. ให้กู้เงินไปซื้อที่ดินและปลูกสร้างบ้านในที่ดินนั้น
๓. ให้กู้เงินปลูกบ้านในที่ดินของตนเองหรือของคู่สมรสตามกฎหมาย
๔. ให้กู้เงินไปปลูกบ้านในที่ดินของบิคารมารคาของตนเองหรือของบิคารมารคาของคู่สมรสตามกฎหมาย หรือซื้อหรือปลูกสร้างบ้านในที่ดินของส่วนราชการหรือองค์การของรัฐบาลหรือของวัด
๕. ให้กู้เงินเพื่อปรับปรุงที่ดินซ่อมแซมต่อเติมบ้านของตนเองหรือคู่สมรสตามกฎหมาย

ทั้งนี้จะต้องอยู่ในเขตกรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ สมุทรสาคร นครปฐม พระนครศรีอยุธยา ฉะเชิงเทรา และในเขตจังหวัดที่สาขาของธนาคารตั้งอยู่

## การช่วยเหลือพนักงานเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรในโรงเรียน

เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระของพนักงานและลูกจ้างประจำในเรื่องค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตร ทั้งยังเป็นการส่งเสริมบุตรของพนักงานและลูกจ้างประจำในเรื่องของ

การศึกษา ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงได้จัดให้มีบริการสวัสดิการแก่พนักงานและลูกจ้างประจำ ในเรื่องค่าใช้จ่ายการศึกษาของบุตร โดยให้พนักงานและลูกจ้างประจำมีสิทธิที่จะเบิกเงินจากธนาคารแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังกล่าว ทั้งนี้จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ว่าจะต้องเป็นบุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม และเป็นการศึกษาที่ จักรยะกับการศึกษาไม่สูงกว่าอนุปริญาหรือเทียบเท่า

พนักงานและลูกจ้างประจำเงินเดือนตั้งแต่ ๕,๕๑๔ บาท (สูงสุดของอัตราเงินเดือนของพนักงานหมวดบริหาร) ลงมาธนาคารจะให้การช่วยเหลือค่าใช้จ่ายการศึกษาบุตรตามจำนวนเต็มของค่าใช้จ่าย

พนักงานและลูกจ้างประจำเงินเดือนเกินกว่า ๕,๕๑๔ บาท (อันดับสูงสุดของอัตราเงินเดือนพนักงานหมวดบริหาร) ธนาคารจะให้ความช่วยเหลือค่าใช้จ่ายการศึกษาบุตรครั้งหนึ่งของจำนวนที่จะต้องจ่าย

### เงินสงเคราะห์บุตรพนักงาน

นอกจากธนาคารแห่งประเทศไทย จะได้จัดสวัสดิการแบ่งเบาภาระของพนักงานและลูกจ้างประจำเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการศึกษาของบุตรในโรงเรียนแล้ว ธนาคารแห่งประเทศไทยยังได้จัดสวัสดิการเพื่อเป็นการช่วยเหลือครอบครัวแก่พนักงานและลูกจ้างประจำที่มีบุตรด้วย คือธนาคารจะจ่ายให้พนักงานและลูกจ้างประจำในอัตรา ๕๐ บาทต่อบุตร ๑ คน เป็นรายเดือน แต่ต้องเป็นบุตรที่ชอบด้วยกฎหมาย และอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม จนกว่าบุตรจะมีอาชีพหรือมีรายได้อิสระของตนเองหรือบรรลุนิติภาวะ หรือถ้าบรรลุนิติภาวะแล้วยังเรียนอยู่ในชั้นเตรียมอุดมศึกษาหรือชั้นอุดมศึกษาก็จะให้ต่อไปในระหว่างที่กำลังศึกษา แต่ต้องไม่เกินอายุครบ ๒๕ ปี



## การสงเคราะห์ให้พนักงานกู้ยืมเงิน

ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้จัดสวัสดิการด้านการเงิน โดยให้พนักงานมีสิทธิที่จะกู้เงินจากธนาคารเพื่อนำไปใช้จ่ายบรรเทาความเดือดร้อน ในกรณีที่เป็นเช่น เป็นค่าเครื่องแต่งตัวนักเรียนของบุตรธิดา หรือค่าหนังสือแบบเรียน ค่าเครื่องเขียนและอุปกรณ์การศึกษา หรือถ้าเป็นจำนวนเงินที่มากขึ้นไปเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับเครื่องเรือน เครื่องใช้ภายในบ้าน กู้เพื่อใช้จ่ายในการสมรส การอุปสมบท หรือการเตรียมตัวเดินทางไปปฏิบัติงานสาขาของธนาคาร เป็นต้น

ลักษณะของการกู้ยืมเงิน ธนาคารได้จัดออกเป็น ๒ ประเภทคือ

๑. เงินกู้สามัญ เป็นการขอกู้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในกรณีจำเป็น โดยธนาคารจะให้สิทธิพนักงานกู้เงินได้จำนวนไม่เกิน ๑ เท่าของเงินเดือน และจะต้องชำระคืนภายใน ๑ ปี
๒. เงินกู้พิเศษ เป็นการขอกู้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจำเป็น โดยธนาคารจะให้สิทธิพนักงานกู้เงินได้จำนวนไม่เกิน ๕ เท่าของเงินเดือนและจะต้องชำระเงินคืนภายใน ๕ ปี

## ทุนการศึกษา ณ ต่างประเทศ

ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้ให้การสนับสนุนแก่พนักงาน ในการไปศึกษาเพิ่มเติมยังต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมวิถึฐานะและสมรรถภาพของพนักงาน และเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ตามความต้องการมาปฏิบัติงานกับธนาคาร ธนาคารแห่งประเทศไทยจึงได้จัดสวัสดิการทางการศึกษา คือให้ทุนกับพนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่ธนาคารต้องการ ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ โดยมีเงื่อนไขว่าเมื่อสำเร็จแล้วจะต้องกลับมาปฏิบัติงานกับธนาคาร

เป็นเวลา ๒ เท่าของเวลาที่ศึกษาอยู่ ณ ต่างประเทศ และขณะที่กำลังศึกษาอยู่ ณ ต่างประเทศ พนักงานผู้ได้รับทุนดังกล่าวยังคงได้รับเงินเดือนเช่นเดิม นอกเหนือจากที่พนักงานจะได้อีกเงินเพื่อเป็นค่าเล่าเรียนและค่าใช้จ่ายขณะอยู่ต่างประเทศด้วย

ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้จัดสอบให้พนักงานซึ่งทุนดังกล่าวเป็นประจำเกือบทุกปี ตามความจำเป็นและความต้องการของธนาคาร

### ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปในงานของธนาคาร

ในการบริหารงานของธนาคารนั้นจะมีหลายครั้ง หรือเป็นการดำเนินงานด้านบริหารที่ถือเป็นปกติธรรมดา ก็คือ การเลื่อนชั้นเลื่อนตำแหน่งและการโยกย้ายจากตำแหน่งหนึ่ง ไปยังอีกตำแหน่งหนึ่ง ซึ่งการโยกย้ายตำแหน่งดังกล่าวอาจจะไม่ได้อยู่ในสำนักงานเดิม แต่ต้องย้ายไปปฏิบัติงานตามสาขาต่าง ๆ ตามความเหมาะสมในการบริหารงาน การโยกย้ายดังกล่าวนี้จะเป็นภาระของพนักงานที่จะต้องขนย้ายสัมภาระหรือครอบครัว บิคา มารคา ไปด้วย หรืออีกกรณีหนึ่งคือ การไปตรวจหรือปฏิบัติงานของพนักงานตามภูมิภาคต่าง ๆ ของพนักงานตามคำสั่งของธนาคาร รวมทั้งการส่งพนักงานไปอบรม ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมตามที่ธนาคารเห็นสมควรตามแตกรณีนั้น

การโยกย้ายและเดินทางดังกล่าวนี้ พนักงานผู้ถูกโยกย้ายหรือแต่งตั้ง หรือได้รับคำสั่งให้ออกไปตรวจงาน หรือเดินทางไปอบรม ศึกษา ฝึกงานย่อมจะต้องมีปัญหาในเรื่องของค่าใช้จ่าย ในเรื่องค่าเดินทาง ค่าที่พักอาศัย ค่ายานพาหนะและเรื่องค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด รวมทั้งค่าเครื่องแต่งกายสำหรับพนักงานที่จะเดินทางไปต่างประเทศ ซึ่งทั้งหมดเหล่านี้ย่อมจะเป็นภาระในเรื่องค่าใช้จ่ายของพนักงานอันอาจจะก่อให้เกิดผลเสียแก่การบริหารงานได้

ธนาคารแห่งประเทศไทย จึงได้ให้มีสวัสดิการให้แก่พนักงานในกรณีที่พนักงานจะต้องปฏิบัติงานตามคำสั่งดังกล่าว คือให้ความช่วยเหลือในเรื่องค่าใช้จ่ายในการเดินทาง

ของพนักงาน ในกรณีที่ต้องไปในงานของธนาคาร เพื่อเป็นการช่วยเหลือค่าใช้จ่ายไม่ให้  
เป็นภาระของพนักงาน รวมทั้งเป็นกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานด้วย

การช่วยเหลือค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปในงานของธนาคารของพนักงานจะ  
มี ๓ ลักษณะดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางในราชอาณาจักร
๒. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ
๓. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปประจำการในจังหวัดอื่น

ถ้าเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางในราชอาณาจักร จะเป็นค่าใช้จ่ายกรณี  
พนักงานได้รับคำสั่งจากธนาคารให้ไปตรวจเยี่ยม หรือตรวจปฏิบัติงานต่างจังหวัดทั้งที่ต้อง  
พักค้างแรมและไม่ต้องพักค้างแรม ธนาคารจะให้ความช่วยเหลือดังนี้

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะเดินทาง
๒. ค่าเช่าที่พัก
๓. ค่าพาหนะซึ่งรวมถึงค่าเช่าพาหนะ ค่าเช่าสัตว์พาหนะ ค่าระวางบรรทุก  
ค่าจ้างคนหาบหามหรือขนส่งของและอื่น ๆ ท่านองเดียวกัน
๔. ค่ารับรอง
๕. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด

ถ้าเป็นกรณีเดินทางไปต่างประเทศ พนักงานมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้แก่

๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงพาหนะเดินทาง ซึ่งหมายความรวมถึงค่าเช่าที่พักด้วย
๒. ค่าเครื่องแต่งตัว
๓. ค่าพาหนะ ค่ารับรอง และค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด

ถ้าเป็นกรณีเดินทางไปประจำการในจังหวัดอื่น พนักงานมีสิทธิที่จะเบิกค่าใช้จ่ายในเรื่องของค่าพินทุและค่าเช่าที่พัก สำหรับบุคคลในครอบครัวคือ คู่สมรส บุตร บิดามารดาของผู้เดินทาง บิดามารดาของคู่สมรสและคนใช้ส่วนตัว

### เงินเพิ่มของพนักงานที่ไปประจำการในจังหวัดอื่น

ในกรณีที่พนักงานที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในกรุงเทพมหานคร แต่เพื่อความเหมาะสมที่จะก่อให้เกิดการบริหารงานของธนาคารที่ขึ้น ธนาคารอาจจะแต่งตั้งหรือโยกย้ายพนักงานคนนั้นไปประจำสาขาในต่างจังหวัดได้ แต่เพื่อเป็นสินน้ำใจและเป็นสวัสดิการแก่พนักงานคนนั้น ธนาคารก็ได้อำนาจการเพิ่มเงินเป็นพิเศษให้พนักงานคนนั้น

### ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด และเบี้ยเลี้ยง

ในกรณีที่งานประจำซึ่งพนักงานหรือลูกจ้าง ไม่สามารถปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในเวลาทำการปกติ หรือไม่สามารถปฏิบัติในเวลาทำงาน และมีความจำเป็นต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จโดยเร็วเพื่อผลประโยชน์แห่งงานของธนาคาร หรือมิให้เสียหายแก่งานของธนาคาร พนักงานจำต้องปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือเป็นงานพิเศษซึ่งพนักงานไม่สามารถปฏิบัติได้ในวันทำงานปกติ แต่มีความจำเป็นต้องปฏิบัติให้แล้วเสร็จโดยเร็ว จำเป็นต้องปฏิบัติงานวันหยุด

ผู้บังคับบัญชาแล้วแต่กรณีของพนักงานหรือลูกจ้าง ในฝ่ายเจ้าสังกัด ผู้อำนวยการ—สาขา ผู้อำนวยการสำนักงาน หรือหัวหน้าสำนักงาน จะทำรายงานเสนอต่อธนาคารเพื่ออนุมัติขอปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือวันหยุดได้

กรณีเช่นนี้พนักงานหรือลูกจ้างของธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ปฏิบัติงานล่วงเวลา หรือทำงานในวันหยุดจะได้อีกค่าทำงานล่วงเวลาหรือค่าทำงานในวันหยุดได้ ตามที่ธนาคารกำหนด

## การฌาปนกิจสงเคราะห์

ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้จัดให้มีสวัสดิการฌาปนกิจสงเคราะห์ขึ้นเพื่อทำการสงเคราะห์ซึ่งกันและกันในการจัดการศพและสงเคราะห์ครอบครัวของสมาชิกที่ถึงแก่ความตาย ไม่ให้สมาชิกครอบครัวของพนักงานหรือสมาชิกได้เกิดความลำบากในเรื่องการเงินในภายหลัง โดยเฉพาะผู้ปฏิบัติงานหรือพนักงานชั้นผู้น้อย ที่มีรายได้น้อยหรือมีแต่เพียงเงินเดือนอย่างเดียว

สำหรับสมาชิกฌาปนกิจสงเคราะห์ ธนาคารได้จัดออกเป็น ๒ ประเภทคือ

๑. สมาชิกสามัญ โภคณูซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานของธนาคารหรือผู้ซึ่งมิได้ลาออกจากการเป็นสมาชิกภายหลังที่ไต่พ้นจากการเป็นผู้ปฏิบัติงานของธนาคารแล้ว

๒. สมาชิกวิสามัญ โภคณูหรือสามีของสมาชิกสามัญและเข้าเป็นสมาชิกในขณะที่สมาชิกสามัญนั้นยังเป็นผู้ปฏิบัติงานของธนาคาร

สมาชิกทุกคนจะต้องชำระเงินสงเคราะห์ตามอัตราที่กำหนดไว้ตามอายุของตนในวันสมัคร

### การช่วยเหลือครอบครัวพนักงานที่ถึงแก่กรรม

#### ในขณะที่เป็นผู้ปฏิบัติงาน

นอกจากธนาคารแห่งประเทศไทยจะจัดสวัสดิการในเรื่องการฌาปนกิจสงเคราะห์เพื่อเป็นการช่วยเหลือ เป็นการสงเคราะห์ซึ่งกันและกันในเรื่องของการทำศพแล้ว ธนาคารแห่งประเทศไทยยังได้จัดสวัสดิการอันเป็นการช่วยเหลือครอบครัวของพนักงานที่ถึงแก่กรรมด้วย เพื่อเป็นการช่วยเหลือเพิ่มเติมในเรื่องการเงินแก่ทายาทหรือครอบครัวของพนักงานคนนั้นอีกด้วย

โดยธนาคารจะจ่ายเงินเดือนในเดือนที่พนักงานถึงแก่กรรม เต็มเดือน และจ่ายเพิ่มเป็นพิเศษอีก ๒ เดือน เป็นการสงเคราะห์ครอบครัวหรือบุคคลที่อยู่ในความอุปการะของพนักงานผู้นั้น

### การจัดสวัสดิการให้กับพนักงานบางตำแหน่ง

นอกจากบริการสวัสดิการต่าง ๆ ที่กล่าวมาทั้งหมดนี้ ธนาคารแห่งประเทศไทย ยังได้จัดบริการสวัสดิการบางอย่างให้กับพนักงาน หรือลูกจ้างอีกเป็นกรณีตามความเหมาะสมเป็นราย ๆ ไป เพื่อจะเป็นสิ่งอำนวยความสะดวกหรือช่วยเหลือให้พนักงานและลูกจ้างได้ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น เช่น การแจกเครื่องแบบให้พนักงานและลูกจ้างบางตำแหน่งปีละ ๒ ชุด ตามความเหมาะสมของหน้าที่และการงานรวมทั้งบริการชักรีด โดยธนาคารออกค่าชักรีดให้ครึ่งหนึ่งกับพนักงานและลูกจ้างราย พนักงานพิมพ์ธนบัตร ธนาคารจะบริการอาหารกลางวันขายในราคาถูก คือธนาคารจะออกเงินสมทบราคาของอาหารให้ครึ่งหนึ่ง ทั้งนี้ เพราะพนักงานพิมพ์ธนบัตรได้มีระเบียบปฏิบัติห้ามออกนอกเขต หรือสถานที่ที่ปฏิบัติงาน การจะออกมาหาอาหารรับประทานภายนอกจึงถูกจำกัด ธนาคารจึงจัดบริการค่านี้นี้ให้.

### สถานสวัสดิการสงเคราะห์

ธนาคารแห่งประเทศไทย ได้จัดให้มีสถานสวัสดิการสงเคราะห์ขึ้นเพื่อให้พนักงานได้ใช้เป็นสถานที่พักผ่อนและเล่นกีฬาต่าง ๆ หลังเลิกงาน ดังเช่นเป็นสโมสรพนักงานของธนาคาร

สถานสวัสดิการสงเคราะห์มีอยู่หลายแห่ง เช่น บึงปอง บิดเสียด หมากรุก หมากสอด ไพบริจ สแควมเบิด และธนาคารได้จัดให้มีการแข่งขันกีฬาต่าง ๆ ระหว่างพนักงานเอง และระหว่างพนักงานของธนาคารกับสถาบันหรือองค์กรอื่นเป็นครั้งคราว

นอกจากนี้ธนาคารแห่งประเทศไทยยังจัดให้มีวงดนตรีของธนาคารเอง รวมทั้งวงดนตรีจากภายนอกมาบรรเลงเป็นครั้งคราว เพื่อให้พนักงานฟังเพื่อเป็นการพักผ่อนหย่อนใจ (ดูระเบียบและหลักปฏิบัติของการให้สวัสดิการกรณีต่าง ๆ ในภาคผนวก)