



## รายการอ้างอิง

### ภาษาไทย

- กนกวรรณ มาลาณิตย์. (2542). การประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลตำรวจ. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กรรณิการ์ สุวรรณศักดิ์ชัย. (2543). ประเมินปฏิบัติการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดกาญจนบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ. (2538). การบริหารหอผู้ป่วย. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: โฟโดเมชั่น อี.เอ็ม.
- กุลยา ตันติผลาชีวะ. (2539). การให้การดูแลสุขภาพในยุค ไอ ที. สารสภากาพยาบาล. 11(4): 11-18.
- เขมารดี มาบุญสิง. (2535). ความสัมพันธ์ระหว่างลักษณะการสื่อสารข้อมูล ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความพึงพอใจในงาน ตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- จินตนา ยูนิพันธุ์. (2527). การเรียนการสอนของพยาบาลศาสตร์. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เจนนารา สิทธิเหรียญชัย. (2541). บรรยากาศองค์การกับความผูกพันในงาน ของอาจารย์พยาบาลวิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- แจ่มจันทร์ คล้ายวงษ์. (2540). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความพึงพอใจในงาน ลักษณะงาน และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ กับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลในเครือสมิติเวช. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ชุตินา เลิศกวีพร. (2535). การศึกษากิจกรรมการพัฒนาคณะตนเอง ตามการรายงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- ทัศนาศ บุณยทอง. (2542). วิสัยทัศน์การพยาบาลไทยปี 2000. วารสารการพัฒนาศาสตร์พยาบาล มนุษย์ด้านสุขภาพ. 1(2): 94-102.

- ทัศนาศา บัญฑทอง, บรรณารักษ์. (2543). **ปฏิรูประบบบริการพยาบาลที่สอดคล้องกับระบบบริการสุขภาพไทยที่พึงประสงค์ในอนาคต**. พิมพ์ครั้งที่ 2. กรุงเทพมหานคร: ศิริยอดการพิมพ์. เทพพนม เมืองแมน และ สว่าง สุวรรณ. (2529). **พฤติกรรมองค์การ**. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2541). **การบริหารงานบุคคลแผนใหม่**. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- ธงชัย สันติวงษ์. (2535). **การบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- นางพาง บันทองทอง. (2542). **ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ภาวะผู้นำ และการเสริมสร้างพลังอำนาจในงานของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการหน่วยอภิบาลผู้ป่วยหนัก โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร**. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- บุญธรรม กิจปริดาบริสุทธิ. (2535). **การวัดและการประเมินผลการเรียนการสอน**. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยมหิดล.
- บุญธรรม กิจปริดาบริสุทธิ. (2540). **ระเบียบวิธีวิจัยทางสังคมศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์เจริญผล
- ประคอง กรรณสูต. (2538). **สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์**. พิมพ์ครั้งที่ 7. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- ประไพพร สิงหนเดช. (2539). **การศึกษาคุณลักษณะบุคคลกรที่มีต่อคุณภาพชีวิตในการทำงาน และพฤติกรรมความเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ: กรณีศึกษาข้าราชการกรมคุมประพฤติ**. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- ปราณี กาญจนวรวงศ์. (2540). **นักวิจัย: บทบาทที่พยาบาลในคลินิกที่พึงตระหนัก**. **วารสารพยาบาล**. 46(2): 146-154.
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์. (2543). **จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล**. กรุงเทพมหานคร: สหมิตรออฟเซต.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรักษ์. (2522). **การวางแผนการพยาบาล**. กรุงเทพมหานคร: รุ่งเรืองการพิมพ์.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรักษ์. (2535). **การจัดบุคลากรเพื่อคุณภาพการดูแล**. กรุงเทพมหานคร: มปท.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรักษ์. (2535). **ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อการประกอบวิชาชีพการพยาบาลใน ประเด็นและแนวโน้มทางการพยาบาล หน่วยที่ 8-15**. หน้า 784-846. กรุงเทพมหานคร: มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมวิธีราช.
- พวงรัตน์ บุญญานุกรักษ์. (2536). **50 ปี ชีวิตกับงาน**. มปท.

- เพชรน้อย สิงห์ช่างชัย และสาส์ เณลิมวรรณพงศ์. (2539). รายงานการวิจัย เรื่อง ปัจจัยบางประการที่มีอิทธิพลต่อการทำวิจัยของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลศูนย์ภาคใต้.  
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์. มปท.
- เพ็ญศรี ปรางสุวรรณ. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยบางประการกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดภาคใต้ ประเทศไทย.  
วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- ฟาริดา อิบราฮิม. (2524). ความสำเร็จของพยาบาลอยู่ที่การปฏิบัติ. วารสารพยาบาล. 36(2): 55-61.
- ฟาริดา อิบราฮิม. (2525). คู่มือปฏิบัติการพยาบาลชั้นวิชาชีพ. พิมพ์ครั้งที่ 2.  
กรุงเทพมหานคร: รุ่งเรืองธรรม.
- ฟาริดา อิบราฮิม. (2536). นิเทศวิชาชีพและจริยศาสตร์ทางการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: สามเจริญพานิชย์.
- ฟาริดา อิบราฮิม. (2537). สาระการบริหารการพยาบาล. กรุงเทพมหานคร: สามเจริญพานิชย์.
- ยุพิน อังสุโรจน์. (2542). วิวัฒนาการคอมพิวเตอร์และการประยุกต์ใช้ในโรงพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์. 11(2): 1-7.
- เมธี ศรีวิริยะเลิศกุล. (2542). ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การกับความพึงพอใจในงาน และความสามารถในการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การเอกชนขนาดใหญ่แห่งหนึ่ง. วิทยานิพนธ์ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การคณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- รัชนี โกศลวัฒน์. (2543). ประเมินการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสวรรค์ประชารักษ์ จังหวัดนครสวรรค์. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- รัชนี อยู่ศิริ. (2533). การเปรียบเทียบ การประเมินการปฏิบัติการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาคุรุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพยาบาลศึกษา บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- รัตนา ทองสวัสดิ์. (2541). วิชาชีพการพยาบาล: ประเด็นและแนวโน้ม. เชียงใหม่: ธนบรรณการพิมพ์.
- วงจันทร์ เพชรพิเชฐเขียว. (2540). สารสนเทศทางการพยาบาล: การบันทึกทางการพยาบาล แนวโน้มที่ต้องพัฒนา. วารสารพยาบาล. 46(1): 9 – 16.

- วนิภา ว่องวัจนะ. (2534). ความสัมพันธ์ระหว่างสภาพการทำงาน ความเครียดในงาน ภูมิหลัง กับความสามารถในการทำงาน ตามการรับรู้ของตนเอง ของพยาบาลวิชาชีพ ใน โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหาร การพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- วันทนา ลีพิทักษ์วัฒนา. (2542). ประเมินความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์เจ้าพระยายมราช จังหวัดสุพรรณบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- วิลาวัลย์ เสนารัตน์. (2542). การปฏิบัติการพยาบาลในศตวรรษที่ 21 ใน ประมวลการประชุมพยาบาลแห่งชาติ ครั้งที่ 11. หน้า 57-72. วันที่ 1-6 พฤศจิกายน. 2542 ณ. โรงแรมเซ็นทรัลพลาซ่า กรุงเทพมหานคร.
- วิจิตร ศรีสุพรรณและคณะ. (2540). ความต้องการกำลังคนด้านการพยาบาลใน พ.ศ. 2558. สารสภากาพยาบาล. 12(4): 14-43.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์และคณะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- ศุภวัลย์ สุวรรณสิทธิ์. (2540). อิทธิพลของบรรยากาศองค์การที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของ ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ โรงพยาบาลชุมชนภาคใต้ของประเทศไทย. วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สภากาพยาบาล. (2539). มาตรฐานการพยาบาลเชิงโครงสร้าง. กรุงเทพมหานคร: เจ เอส การพิมพ์.
- สมจิต หนูเจริญกุล. (2539). วิทยาการก้าวหน้า: 100 ปี การพยาบาลไทย เอกสารประกอบการประชุมวิชาการฉลอง 100 ปี โรงเรียนพยาบาลผดุงครรภ์และอนามัยศิริราช (คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล). หน้า 195-211. วันที่ 9 - 11 มกราคม 2539 ณ. โรงแรมอิมพีเรียล ควีนปาร์ค กรุงเทพมหานคร.
- สมจิต หนูเจริญกุล. (2539). การปฏิรูประบบบริการพยาบาลในระดับทุติยภูมิและตติยภูมิ. รามาธิบดีพยาบาลสาร. 6(2): 90-93.
- สมจิต หนูเจริญกุล. (2543). การพยาบาล: ศาสตร์ของการปฏิบัติ. กรุงเทพมหานคร: วี เจ พรินติ้ง.
- สมชาย หิรัญกิติ. (2542). การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ฉบับสมบูรณ์). กรุงเทพมหานคร: ธีระฟิล์มและไซเท็กซ์.
- สมพงษ์ เกษมสิน. (2526). การบริหารงานบุคคลแผนใหม่. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.
- สมพันธ์ หิญธิระนันท์. ผู้นำทางการพยาบาล. วารสารพยาบาลศาสตร์. 4(11): 1-12.
- สมยศ นาวิการ. (2538). การบริหาร. พิมพ์ครั้งที่ 4. กรุงเทพมหานคร: ไทยวัฒนาพานิช.

- สมลักษณ์ สุวรรณมาลี. (2541). ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในปัจจัยการทำงานกับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์พระปกเกล้า จังหวัดจันทบุรี. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล.
- สร้อยตระกูล อรรถมานะ. (2541). พฤติกรรมองค์การ: ทฤษฎีและการประยุกต์. กรุงเทพมหานคร: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.
- สุจิตรา เหลืองอมรเลิศ และ เอื้อมพร ทองกระจาย. (2534). กระบวนการพยาบาล: ทฤษฎีการนำไปใช้. ขอนแก่น: ขอนแก่นการพิมพ์.
- สุปราณี เสนาดีสัย. (2539). การพยาบาลพื้นฐาน แนวคิดและการปฏิบัติ. พิมพ์ครั้งที่ 8. กรุงเทพมหานคร: จุดทองการพิมพ์.
- สุภาเพ็ญ ปาณะวัฒน์พิสุทธิ. (2539). ความพึงพอใจในงานและการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาล ชุมชนเขต 8. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- สุมาลี จักรไพศาล. (2541). ศึกษาการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วยในยุควาระวิกฤตเศรษฐกิจ โรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- สุมิตรา เวฬุวนารักษ์. (2539). การนำผลการวิจัยทางการพยาบาลไปใช้ของพยาบาลโรงพยาบาลศูนย์. วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่.
- อังสนา บุญธรรม. (2540). เทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาองค์กร. วารสารสาธารณสุขศาสตร์. 27(2): บทบรรณาธิการ.
- อรุณ รักรธรรม. (2537). ทฤษฎีองค์การและพฤติกรรมองค์การ. กรุงเทพมหานคร: เอส แอนด์ ที กราฟฟิค.
- อัมเรศน์ ชาวสวนกล้วย. (2533). ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์การ ความรู้สึกว่าเหน็ดความทนทาน กับความสามารถในการปฏิบัติงานของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย. วิทยานิพนธ์ปริญญาครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.
- เอกชัย กี่สุขพันธ์. (2538). การบริหารและทักษะการปฏิบัติงาน. กรุงเทพมหานคร: รุ่งเรืองการพิมพ์.

## ภาษาอังกฤษ

- Anderson, M. J. and Denyes, M. J. (1975). A leader for clinical advancement in nursing practice: Implementation. *Journal of Nursing Administration*. 5(2): 16–22.
- Blau, G. J. (1985). A multiple study investigation of the dimensionality of job involvement. *Journal of Vocational Behavior*. 27: 19–36.
- Brown, S. P. and Leigh, T. W. (1996). A new look at psychological climate and its relationship to job involvement, effort and performance. *Journal of Applied Psychology*. 81(4): 358–368.
- Brown, S. P. (1996). A meta-analysis and review of organizational research on job involvement. *Psychological Bulletin*. 20(2): 235–255.
- Bueno, D. J. (1991). Managers: Function and form in the new organization. *Journal of Nursing Administration*. 21: 7–24.
- Davis, D. S., Greig, A. E., Burkholder, J., and Keating, T. (1984). Evaluating advance practice nurses. *Nursing Management*. 15(March): 44–47.
- Dessler, G. (2000). *Human resource management*. 8<sup>th</sup> ed. New Jersey: Prentice–Hall.
- Dyer, D. E. et al. (1981). Can job performance be predicted from biographical, personality and administrative climate inventories. *Nursing Research*. 21(May-June): 97–101.
- Gilles, D. A. (1994). *Nursing management: A system approach*. Tokyo: W.B. Saunders.
- Green-bery, J. and Robert, B. A. (1993). *Behavior in Organizations*. 4<sup>th</sup> ed. Boston: Allyn and Bacon.
- Joyce, J. M. (1983). *Critical care: Nursing hand book*. New York: Warren H.Grun.
- Kanungo, R. N. (1982). Measurement of job and work involvement. *Journal of Applied Psychology*. 67(3); 341-349.
- Katz, D. and Kahn, R. (1978). *The social psychology of organizations*. 2<sup>nd</sup> ed. New York: John Wiley and Sons.
- Keller, R. T. (1997). Job involvement and organizational commitment as longitudinal predictors of job performance: A study of scientists and engineers. *Journal of Applied Psychology*. 82(4): 539-545.
- Lodahl, T. M., and Kejner, M. (1965). The definition and measurement of job involvement. *Journal of Psychology*. 49(3): 24-33.

- Mackenzie, S. B. , Posdakoff, P. M., and Fetter, R. (1991). Organizational citizenship behavior and objective productivity as determinations of managerial evaluation of salesperson' performance. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*. 50(1): 123–150.
- McCloskey, J. C. and McCain, B. (1988). Nurse performance: Strengths and weaknesses. *Nursing Research*. 37(3): 308–313.
- McCormick, J. E. and Ilgen, D. (1985). *Industrial and organizational psychology*. 3<sup>rd</sup>ed. New Jersey: Printice-Hall.
- Morrow, P. C. and Goetz, J. F. (1988). Professionalism as form of work commitment. *Journal of Vocational Behavior*. 32(February): 92–111.
- Organ, D. W. (1991). *The applied psychology of work behavior*. 4<sup>th</sup>ed. Boston: R.R.Donnelley and Sons.
- Organ, D. W. and Bateman, T. S. (1991). *Organizational behavior*. 4<sup>th</sup>ed. Boston: R.R. Donnelley and Sons.
- Organ, D. W. and Konovsky, M. (1989). Cognitive versus affective determinants of organizational citizenship behavior. *Journal of Applied Psychology*. 74(1): 157-164.
- Porter, W. (1991). *Motivation and work behavior*. 5<sup>th</sup>ed. Singapore: McGraw-Hall.
- Posdakoff, P. M. and Mackenzie, S. B. (1994). Organizational citizenship behavior and sales unit effectiveness. *Journal of Marketing Research*. 31(August): 351-363.
- Posdakoff, P. M., Ahearne, M., and Mackenzie, S. B. (1997). Organizational citizenship behavior and quality and quantity of work group performance. *Journal of Applied Psychology*. 82(2): 262-270
- Robbin, S. P. (1998). *Organizational behavior*. 8<sup>th</sup>ed. New Jersey: Prentice-Hall.
- Robinson, S. M. and Barberis-Ryan, C. (1995). Competency assessment a system approach. *Nursing Research*. 26(2): 40–44.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J.G., and Osborn, R. N. (1991). *Managing organization behavior*. 4<sup>th</sup>ed. New York: John Wiley and Sons.
- Schermerhorn, J. R. (1996). *Management and organizational behavior*. Singapore: John Wiley and Sons.
- Schwirian, P. M. (1978). Evaluating the performance of nurses: A multidimensional approach. *Nursing Research*. 27(6): 347-351.

Skinner, B. F. (1974). **About behaviorism**. New York: Alfred A. Knat.

Smith, A. C., Organ, D. W., and Near, P. J. (1983). Organizational citizenship behavior:  
Its nature and antecedents. **Journal of Applied Psychology**. 68(4): 653-663.



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือการวิจัย

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งสถานที่ทำงาน
1. รองศาสตราจารย์ เพ็ญจันทร์ ส.โมไนยพงศ์	อาจารย์ประจำภาควิชาพยาบาล ศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรง พยาบาลรามธิบดี มหาวิทยาลัย มหิดล
2. อาจารย์ ดร.อารีย์วรรณ ช่อมตานี	อาจารย์ประจำคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ปิยะธิดา นิลศรีกุล	ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณ วิทยาพยาบาลเกื้อการุณ
4. พันโทหญิง สมพิศ พรหมเดช	อาจารย์ภาควิชาอายุรศาสตร์ ศัลย ศาสตร์ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก พยาบาล (สบ.4) งานพยาบาล
5. พันตำรวจเอกหญิง สกุลพร สังวรกาญจน์	โรงพยาบาลตำรวจ
6. นางมารีษา สมบัติบุรณ์	หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช
7. นางเพ็ญจันทร์ แสงประสาน	ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลด้านวิชาการ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์
8. นางสาวอรัญญา หนูนต์	หัวหน้าตึกผู้ป่วยหนักโรคหัวใจ โรงพยาบาลราชวิถี

ภาคผนวก ข

หนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ ทม 0342/1752

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10330

27 ธันวาคม 2544

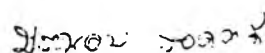
เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เรียน คณบดีคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี มหาวิทยาลัยมหิดล

เนื่องด้วย ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสฤติ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร กับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ในการนี้ขอเรียนเชิญ รองศาสตราจารย์ ศีลัญจรัตน์ ศ.โมไนยพงศ์ อาจารย์ภาควิชาพยาบาลศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาของเครื่องมือที่นิสิตสร้างขึ้น เพื่อประโยชน์ทางวิชาการต่อไป

จึงเรียนมาโปรดพิจารณาอนุมัติให้บุคลากรข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาและกิจกรรมนิสิต  
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

รองศาสตราจารย์ ศีลัญจรัตน์ ศ.โมไนยพงศ์ โทร 02-2011450

งานจัดการศึกษา

โทร 02 - 2189825 โทรสาร 02 - 2189806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์ โทร 02 - 2189817

ชื่อนิสิต

ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสฤติ โทร 01 - 6579868

ที่ ทม 0342/113

คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10330

21 มกราคม 2545

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ทดลองใช้เครื่องมือ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช

เนื่องด้วย ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสคติ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร กับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร. ยูพิน อังสุโรจน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความร่วมมือให้นิสิตดำเนินการทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยการใช้แบบสอบถาม การมีส่วนร่วมในงาน แบบสอบถามพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร และแบบสอบถามพฤติกรรมการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ จากพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ทำงาน 1 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลภูมิพลอดุลยเดช จำนวน 30 คน ทั้งนี้ นิสิตจะประสานงานเรื่อง วัน เวลา และสถานที่ในการทดลองใช้เครื่องมืออีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือให้ ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสคติ ได้ดำเนินการทดลอง ใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบ พระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ร.ประนอม รอดคำดี

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)  
รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาและกิจกรรมนิตินิต  
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

ผู้อำนวยการกองการพยาบาล

งานจัดการศึกษา

โทร 02-2189825 โทรสาร 02-2189806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร.ต.อ.หญิง ดร. ยูพิน อังสุโรจน์ โทร 02-2189817

ชื่อนิสิต

ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสคติ โทร 01-6579868

ที่ ทม 0342/112



คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
อาคารวิทยกิตติ์ ชั้น 12 ถนนพญาไท  
กรุงเทพฯ 10330

21 มกราคม 2545

เรื่อง ขอความร่วมมือในการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

เนื่องด้วย ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสฤติ นิสิตชั้นปริญญาโทบัณฑิต คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่าง ปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร กับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร ” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร.ศ.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา วิทยานิพนธ์ ในการนี้ใคร่ขอความร่วมมือให้นิสิตดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลการวิจัย โดยการใช้แบบสอบถาม การมีส่วนร่วมในงาน แบบสอบถามพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์กร และแบบสอบถามพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ จากพยาบาลวิชาชีพที่มีประสบการณ์ทำงาน 1 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลกลาง จำนวน 34 คน และโรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ จำนวน 30 คน ทั้งนี้ นิสิตจะประสานงานเรื่อง วัน เวลา และสถานที่ ในการเก็บรวบรวมข้อมูลอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือให้ ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสฤติ ได้ดำเนินการเก็บรวบรวม ข้อมูลการวิจัยดังกล่าว คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่าน และขอขอบ พระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประนอม รอดคำดี)

รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาและกิจกรรมนิตติ  
ปฏิบัติราชการแทนคณบดีคณะพยาบาลศาสตร์

สำเนาเรียน

- 1) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลกลาง 2) หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลกลาง
- 3) ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ 4) หัวหน้าฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาล  
เจริญกรุงประชารักษ์

งานจัดการศึกษา

โทร 02 – 2189825 โทรสาร 02 – 2189806

อาจารย์ที่ปรึกษา

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ร.ศ.อ.หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์ โทร 02 – 2189817

ข้อนี้ นิสิต

ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสฤติ โทร 01 - 6579868

ภาคผนวก ค  
แบบสอบถามที่ใช้ในการวิจัย



เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม (พยาบาลวิชาชีพ)

เนื่องด้วยดิฉัน ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสตุดี กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ กับพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร" โดยมี ผศ. ร.ต.อ หญิง ดร. ยุพิน อังสุโรจน์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งในการทำวิทยานิพนธ์ ดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับข้อมูลจากท่าน ตามรายละเอียดในแบบสอบถามนี้

จึงเรียนมาเพื่อขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม โดยขอให้ท่านตอบตาม ที่เห็นว่าเป็นจริงและตอบให้ครบทุกข้อคำถามเพื่อประโยชน์ในการแปลผลการวิจัยในครั้งนี้ ดิฉันขอรับรองว่าจะเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับและผลการวิจัยจะนำเสนอในภาพรวม จึงไม่เกิดผลกระทบต่อการทำงานของท่านแต่ประการใด

ดิฉันหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

ร.ต.อ หญิง พัชรี สายสตุดี

นิสิตชั้นปริญญาโทคณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

#### คำชี้แจงเกี่ยวกับแบบสอบถาม

เรื่อง ปัจจัยส่วนบุคคล การมีส่วนร่วมในงาน พฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ และ พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ กรุงเทพมหานคร แบบสอบถามนี้ประกอบด้วยข้อคำถาม 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 เป็นข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามเป็นข้อคำถามแบบเติมคำและเลือกตอบ

ตอนที่ 2 ประกอบด้วยข้อคำถาม 3 ส่วนเป็นข้อคำถามแบบเลือกตอบ คือ

ส่วนที่ 1 แบบสอบถามการมีส่วนร่วมในงาน จำนวน 28 ข้อ

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามพฤติกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ จำนวน 30 ข้อ

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ จำนวน 49 ข้อ



ตอนที่ 2 : ส่วนที่ 1 แบบสอบถามการมีส่วนร่วมในงาน

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหลังข้อความที่ตรงกับความรู้สึก/ความคิดเห็นของ

ท่านตามความเป็นจริงโดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

ไม่เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ผู้ตอบไม่เห็นด้วยกับข้อความทั้งหมด
ไม่เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ผู้ตอบไม่เห็นด้วยกับข้อความส่วนใหญ่
เห็นด้วยบางครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความบางส่วน
เห็นด้วยมาก	หมายถึง	ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความส่วนใหญ่
เห็นด้วยมากที่สุด	หมายถึง	ผู้ตอบเห็นด้วยกับข้อความทั้งหมด

ข้อ	การมีส่วนร่วมในงาน	ระดับความคิดเห็น				
		ไม่เห็น ด้วยมาก ที่สุด	ไม่เห็น ด้วยมาก	เห็นด้วย บางครั้ง	เห็นด้วย มาก	เห็นด้วย มากที่สุด
1	แม้ว่าท่านจะไม่มีเวลาจำเป็นหรือความต้องการเงิน มาใช้จ่ายเพื่อการดำรงชีวิต ท่านก็จะยังทำงาน ต่อไป					
2	ท่านหลีกเลี่ยงการทำงานนอกเหนือความรับผิดชอบ ที่ทำอยู่					
3	ในอดีตท่านเป็นผู้ที่มีความกระตือรือร้นในการ ทำงานมากกว่าในปัจจุบันนี้					
4	ท่านให้ความสำคัญกับเรื่องอื่นของท่านมากกว่า การทำงาน เช่น ครอบครัว หรือสุขภาพ หรือการเงิน					
5	การที่ได้ทำงานทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณค่ามี ประโยชน์ต่อสังคม					

ตอนที่ 2 : ส่วนที่ 2 แบบสอบถามพฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องหลังการมีส่วนร่วมในงานที่ตรงกับการแสดงพฤติกรรมของท่านตามความเป็นจริงโดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	ผู้ตอบไม่เคยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเลย
ปฏิบัติน้อยครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวนานๆ ครั้ง
ปฏิบัติเป็นบางครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเป็นบางครั้ง
ปฏิบัติบ่อยครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวบ่อยครั้ง
ปฏิบัติสม่ำเสมอ	หมายถึง	ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวอยู่เสมอ

ข้อ	พฤติกรรมกรรมการเป็นสมาชิกขององค์การ	ระดับการแสดงพฤติกรรม				
		ไม่เคยปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อยครั้ง	ปฏิบัติ เป็นบางครั้ง	ปฏิบัติ บ่อยครั้ง	ปฏิบัติ สม่ำเสมอ
1	ท่านอาสาปฏิบัติงานแทนเพื่อนร่วมงานที่ไม่ได้มาทำงาน					
2	ท่านเสนอตัวช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานที่ทำงานไม่ทันหรือมีงานล้นมือ					
3	ท่านให้คำแนะนำการใช้เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ต่างๆแก่ผู้ร่วมงาน แม้ว่าจะไม่ใช่หน้าที่					
4	ท่านพยายามทำให้ดูเหมือนงานยุ่งเพื่อหลบเลี้ยงที่จะรับงานเพิ่ม					
5	ท่านช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ หรือคำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานที่มีปัญหาเรื่องส่วนตัวหรือเรื่องงานด้วยความปรารถนาดีและเต็มใจ					
	.....					

ตอนที่ 2 : ส่วนที่ 3 แบบสอบถามพฤติกรรมในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องหลังการมีส่วนร่วมในงานที่ตรงกับการแสดง

พฤติกรรมของท่านตามความเป็นจริงโดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

ไม่เคยปฏิบัติ	หมายถึง	ผู้ตอบไม่เคยแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเลย
น้อยครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวนานๆ ครั้ง
เป็นบางครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวเป็นบางครั้ง
บ่อยครั้ง	หมายถึง	ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวบ่อยครั้ง
สม่ำเสมอ	หมายถึง	ผู้ตอบแสดงพฤติกรรมดังกล่าวอยู่เสมอ

ข้อ	พฤติกรรมในการปฏิบัติงาน	ระดับการแสดงพฤติกรรม				
		ไม่เคยปฏิบัติ	ปฏิบัติ น้อยครั้ง	ปฏิบัติ เป็นบางครั้ง	ปฏิบัติ บ่อยครั้ง	ปฏิบัติ สม่ำเสมอ
1	ท่านรวบรวมข้อมูลประวัติการเจ็บป่วยของผู้ป่วยเพื่อการวางแผนการพยาบาลให้สอดคล้องกับแผนการรักษา					
2	ท่านวางแผนการพยาบาลเพื่อการแก้ไขปัญหาของผู้ป่วยที่อาจเกิดขึ้นได้ล่วงหน้า					
3	ท่านประเมินผลการให้การพยาบาลได้อย่างถูกต้อง					
4	ท่านมีการปรับปรุงแผนการรักษาพยาบาลให้เหมาะสมกับผู้ป่วยในแต่ละราย					
5	ท่านประเมินผลการพยาบาลร่วมกับสมาชิกในทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ .....					



## ประวัติผู้เขียนวิทยานิพนธ์

ร้อยตำรวจเอกหญิง พัชรี สายสุดดี เกิดวันที่ 14 ตุลาคม พ.ศ. 2508 ที่เขตธนบุรี จังหวัด กรุงเทพมหานคร สำเร็จการศึกษาประกาศนียบัตรพยาบาลศาสตร์เทียบเท่าปริญญาตรี จากวิทยาลัยพยาบาลตำรวจ เมื่อ พ.ศ.2531 และเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ปี พ.ศ. 2543 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พยาบาล (สบ 1) หน่วยทารกแรกเกิด โรงพยาบาลตำรวจ สำนักงานแพทย์ใหญ่ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ